# 老干科工作总结

来源：网络 作者：雨后彩虹 更新时间：2024-12-10

*第一篇：老干科工作总结老干科2024年工作总结一年来，老干科在院党委的正确领导和大力支持下，认真贯彻执行医院各项方针政策，全面落实离退休干部的“两个待遇”，圆满完成全年综合目标各项工作任务，现总结如下：一、基本情况：1、今年我院离退休人员...*

**第一篇：老干科工作总结**

老干科2024年工作总结

一年来，老干科在院党委的正确领导和大力支持下，认真贯彻执行医院各项方针政策，全面落实离退休干部的“两个待遇”，圆满完成全年综合目标各项工作任务，现总结如下：

一、基本情况：

1、今年我院离退休人员345人，其中离休干部5人、副县级以上干部4人、退休干部职工336人；病逝2人。2、60以上130人, 占离退休总人数40.9％;70岁以上74人, 占离退休总人23.3％;80岁以上24人, 占离退休总人数7.5％；长年居住外地的21人。

二、完成主要工作

1、认真贯彻落实党的老干部政策

在政治待遇方面，我院每年自筹资金，为离休干部和副县级以上退休干部8人征订报刊杂志，经费达2024元。同时将杂志、信件送到老干部们手中，并及时传达上级、医院文件精神并广泛征求他们对医院工作的意见和建议，提高他们参政议政的意识，鼓励他们继续发挥余热，为医院实现又好又快的发展发挥积极作用。经济待遇得方面，我院所有离退休职工全部纳入了社会统筹保障体系，保证离退休职工每月按时足额领到退休养老金。各项福利与在职工同等待遇。

2、坚持重大节日慰问制度。

①春节期间走访慰问离休、副县级以上老干部4人次，慰问经费为2024元。同时配合院工会走访慰问困难老同志。

②春节期间配合党办走访慰问离退休困难党员。

3、坚持住院慰问制度。1—12月份慰问看望生病住院的离退休干部职工80人次，慰问经费40000元。

4、认真落实医院各项福利待遇。

①为345名离退休人员发放生日慰问提货券。

②重阳节请离退休人员回院参观院容院貌及观看健身操决。③组织退休人员体检，主动协助、协调相关工作并联系专家及时诊治。

（二）搭建活动平台，实现老有所学、老有所乐，达到老有所为。

1、组织院老年门球队参加门球赛并在全市离退休干部门球比赛中荣获“优秀组织奖”。2、4月份与生态合作组织3批离退休人员到生态院“踏春”。

3、积极向上级主管推荐老有所为先进个人，我院付赛萍 老专家荣获全市老有所为先进个人。

（三）注重人文关怀，积极主动做好老干部的管理服务工作。

1、在日常工作中从细微之处入手，做到“三心三勤三必须” ①三心：对离退休干部职工的生活、身体健康关心；给离退休干部职工解答问题耐心；帮助离退休干部职工解决问题诚心。

②三勤：勤与离退休干部职工谈心，随时了解他们的具体情况和想法；勤向有关部门反映离退休干部职工的建议和意见；勤向离退休干部职工宣传党的方针政策，以利于疏通思想政治工作渠道。③三必须：当有离退休干部职工生病住院时必须慰问；当有离退休干部职工或其家属病故必须到场悼念；对离退休干部职工困难家属必须关心。

2、主动做好离退休干部职工的服务工作，开展家庭走访，及时将信件、邮件等送到年老体弱、行动不便的老同志和门诊返聘的老专家手中。

3、热情接待来访的干部、职工，对他们反映的意见和问题，既坚持原则又结合实际灵活地处理各类问题。对他们反映的每一件事，都做到事事有结果，件件有回音。

（四）完成其他工作

1、积极协助退休老同志做好基本医疗保险慢性病门诊治疗费用申报工作。

2、认真做好重点退休人员(法轮功)管控、帮教工作，我院有一名退休(法轮功)管控人员现在深圳二儿子家住，走时按程序报告给保卫科并办理了相关手续，为及时掌握其在深圳情况，坚持每月给其二儿子或本人以关心生活为由通一次电话。

3、积极协助退休老同志做好基本医疗保险慢性病门诊治疗费用申报工作，并积极协调相关职能科室落实到位。

4、积极配合党办作好离退休党员党费收缴工作。

三、存在的问题

目前我院离退休人员345人，无老年活动室希望医院在条件允许的情况下，考虑提供一离退休职工活动娱乐场所。

四、2024年重点工作

1、深入学习贯彻党的“十八大”精神，围绕医院中心工作，服务大局。加强离退休职工队伍建设和管理，关注困难家庭、70岁以上老人及空巢老人这个群体，维护大局稳定，确保医院稳定。

2、认真贯彻执行国家、省、市有关政策规定和院党委的决策，全面落实离退休干部的政治待遇和生活待遇，并按医院规定认真落实老干部活动经费，严格计划开支。

3、转变观念，创新思维，营造尊老爱老的浓烈氛围。一是牢固树立离退休工作的发展观，二是牢固树立大局观念，三是牢固树立服务意识观。

4、注重引导，强化服务，努力提升思想政治工作的有效性。一是抓重点；二 是解难点；三是攻热点。充分发挥老干部自我教育，互相教育，教育他人的作用。

5、认真做好重阳相关活动。

6、积极主动与对口上级主管部门保持经常性联系，定期请示、汇报，争取政策。

老 干 科

二○一六年十二月二十一日

**第二篇：老干科2024上半年工作总结6.8日**

老干科2024年上半年工作总结

2024上半年，在学院党委的高度重视和组织人事处领导的正确领导下，老干科认真贯彻落实国家、省老干局老干部工作的方针、政策，认真落实老干部的各项政治、生活待遇，充分发挥他们在促进教育发展、构建和谐校园的作用，取得了一定成绩，现将工作情况总结如下：

一、夯实工作，政治给予老同志关爱

(一)加强了离退休党支部建设。上半年，根据原离退休党支部工作运行、人员身体状况，并充分征求部分党员意见，对上校区离退休支部进行了改选，并为两个支部征订了《简明老干部工作辞典》，为支部开展工作提供了智力支持。4月份，组织离退休和离岗待退支部党员召开了党员大会，广泛征求了大家的意见和建议，进一步加强了加强离退休党员思想政治建设和党支部建设。

(二)转变工作作风，努力适应老干部工作科学发展的实际需求。采取发放调查问卷、与老同志开展交流谈心、定期电话互访等多种形式，主动了解老干部的实际生活，听取他们意见和建议，掌握老同志的思想动态和现实需要。针对部分离退休党员不按标准交纳党费，甚至不交党这一情况，工作人员先后调研了青海省卫院技术学院、青海省民族大学，同时又咨询了省老干局、省公安厅等相关单位，对离退休人员党员缴纳标准进行了重新核算，下调了离退休人员党费交纳标

1准。上半年，为6名80岁高龄的老同志进行了登门祝寿，看望了生病住院的15名老同志，送去院党委、院行政的关怀和祝福。

（三）积极组织参与院内外重大活动。4月份，经推选具有威望和群众基础的2老同志代表参加了学院教代会，充分发挥了老同志参政议政的能力；5月份，组织学院4名老参加了全省老干部工作座谈会。

（四）充分发挥老干部活动室宣传主阵地的作用。半年来，为老干支部和上、下校区活动室征订《金秋》、《老干部参考》等5种报刊，6种杂志。同时，利用活动室积极组织好老干部传上级和学院的有关文件，把党的声音及时传达给他们，不断用最新成果武装广大离退休干部，确保老干部政治坚定、思想常新、理想永存。

（二）精心服务，生活给予老同志关心

（一）积极配合学院改扩建办公室，完成了离退休老同志住宅楼分房工作。为了保证离退休老同志分房工作顺利实施，在分房前期老干科做了大量的准备工作。一是对涉及了购买的91名老同逐一进行了打电话，明确分房时间、地点及需携带的有关手续，并对探亲访友及省外居住的老同志邮寄了信函，对一时联系不上的人员，动用一切力量，联系其子女、亲属通知到了本人。二是对分房中可能会出现的问题多次与改扩建的同志进行沟通、协调，并专门提交了《关于

离退休老同志分房存在有关问题的说明》，会门他们制定详细周全分房计划。三严密组织，全天跟进服务保障，并做好耐心地解释疏导工作，确保了分房任务顺利实施，确保了大多数老同志对此项分房工作满意和认可。

（二）春节前夕，对全院9名离休老同志进行了走访慰问并发放了慰问金1800元，3月份为全院退休女同志发放“三•八补助费。

（三）积极组织老同志开展了文娱活动

为丰富老同志的业余文化体育生活，5月份，学院2024年第七届运动会在业务部门和老干科精心策划下，专门为离退休老同志设立了趣味性项目，运动会以“健康、快乐、和谐”为主题，项目设置紧密结合老同志的特点，30余名离退休老同志踊跃报名，积极参赛，其中，年龄最大的82岁。比赛中，大家欢声笑语，一派其乐融融，展示了离退休老同志老有所为、老有所乐的精神风貌，展现了风采，愉悦了身心。

（四）加强了上级业务部门的沟通联系和基础数据信息积累工作

一是在工作我们善于总结的提炼经验，加强了与省老干局的联系。上半年，先后起草上报了《青海警官职业学院关于十七大以来老干部工作政策落实情况自查报告》、《青海警官职业学院老干部工作调研信息工作汇报材料》等材料工作，及

时宣传报道了学院老干工作中好的做法和经验。2024离退休干部管理报表，学院被省老干部局评为“全优报表”单位。二是加强了对内宣传工作。半年来，在学院校园首页发布老干部工作新闻信息10余条，有效地在全院教职工中宣传了老干工作。三是更新、维护了老干部基础数据信息，工作我们坚持每月对离退休人员信息进行完善、更新，确保了数据的连续性、及时性、准确性。

二、下年工作思路

我们在总结上年工作的基础上，将认真梳理来年的工作，拿新举措、新思路，努力做好下半年的各项工作。

（一）按上级部门的要求，继续贯彻落实好老干部政治和生活待遇。一是按组织程序做好离退休老同志参加学院第二届党代会推荐人选；二是积极协调经费，做好离退休老同志健康体查工作；三是做好离退休老同志教师节、元旦春节等重大节日的走访慰问和慰问金发放工作。

（二）进一步加强老干支部和离岗待退人员支部建设，及时传达上级和学院的有关精神政策，把学院的关心、关怀送给每位老同志。

（三）下半年，通过组织老同志开展郊游、九九重阳登高各类文娱活动，进一步丰富老同志晚年生活。

（四）积极开展部分离退休人员走访工作，认真负责地做好老干部来信来访工作，及时化解、处理老同志对工作中出现的可能影响老同志思想情绪稳定问题。

（六）积极争取经费，添置和改善老干部活动室设施。

（七）开展以离退休干部服务管理为主题调研工作,完成上报调研报告。

（八）按照省老干局的要求，认真统计完成离退休干部报表。

〇一二年六月七日二

**第三篇：老干科管理规定范文**

医院老干科管理规定

一，从2024年元月起，老干科纳入医院管理，服从医院行政和业务领导。

二，自觉遵守医院各项工作制度，按时上下班、交接班。

三，遵守国家和医院相关医疗工作规范与流程。不断提高医疗业务能力与水平。

四，加强科室医疗安全教育与管理，强化安全意识，防范医疗差错与事故的发生。

五，认真书写各种医疗文书，并符合书写规范。入院记录24小时完成、首次病程记录8小时完成、72小时必须有三级医师查房并签名，病程记录入院连续3天记录、危重病人每天记录、一般病人3天记录一次。病例一定要有充分的诊断依据，严防重度缺陷和四级病历的发生。出院病人5天内必须归档。

六，加强科室人员的教育与管理。相互团结，相互尊重，相互理解、协调配合、爱岗敬业，充分发挥团队作用。

七，关爱病人，病人至上，不拒收、推诿、怠慢病人，强化沟通，讲究医德医术，全心全意为病人服务。

八，违反医院规定将受到处罚，遵守医院规定并取得优异成绩给予表彰和奖励。

红枫康复医院 2024年2月18日

**第四篇：2024老干工作总结**

2024年湖南省水产科学研究所老干工

作总结

一年来，我所老干部工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的十六大及十六届四中、五中、六中全会精神，按照上级领导和所总支的有关精神，紧紧抓住落实老干部政治、生活待遇这条主线，切实从政治上尊重老干部，思想上关心老干部，生活上照顾老干部，进一步加强老干部党支部建设，以求真务实的作风和与时俱进的精神，开创了我所老干部工作的新局面。

一．高度重视，加强领导

所党委高度重视老干部工作，充分认识“老干部工作无小事”。由所领导亲自抓，分管领导具体抓落实，坚持把老干部工作列入重要议事日程，坚持定期研究老干部工作，想老干部之所想，真心实意为他们解决实际困难，让他们分享改革发展成果。我所还坚持每年至少两次向老干部通报工作情况和发展形势。每逢重大节日或老干部生病住院，所领导都坚持对老干部进行走访慰问，拉近了与老干部的距离，同时也取得了他们对我所工作的支持与理解。每年年初，制定老干部工作意见，年底对全年工作进行总结，对上级布置的一些临时性工作，及时按要求完成。老干部工作得到了老同志的认可，也促进了我所其它工作的发展。

二、加强老干部工作的管理，健全档案

鉴于老干部工作的重要性，并且老干部人数和身体情况都在变化，做老干部工作必须细心、热情，还要有耐心和爱心。随着时间的推移，我所退休教职员工逐年增加，我们加强这方面的工作，逐步建立健全老干部工作管理档案，切实做到“五清楚”，即清楚家庭住址、清楚家庭通讯情况、清楚身体状况、清楚家庭成员的工作单位、清楚家庭成员的联系方式，做到心中有数，老有所管。三．加强老干部思想工作，认真落实政治待遇

加强老干部自我管理，鼓励和引导老干部学习党的路线、方针、政策及各级供销社文件精神，使他们及时了解掌握供销社的发展现状，充分发挥老干部的作用，让他们随时监督、指导工作，献计献策。利用“春节”、“重阳节”等节日均召开老干部座谈会，向他们通报本所情况，听取老干部的意见和建议，对不能参加的或生病的老干部进行走访慰问，以便更深入、细致地了解他们在生活中存在的实际困难并及时解决。凡是供销社重大活动，如重要文件精神的学习、“七一”建党节等，均邀请老干部参加，使他们感到虽然已离退休在家，但依然没有忘记他们。并认真听取老干部对老干部工作的意见和要求，及时改进工作。全年共计给老干部发放了慰问金XX余元，受到老干部的好评。

四、解决实际困难，落实老干部生活待遇

在工作中，关心老干部生活，保证了老干部生活待遇的落实。首先认真执行党政领导干部联系老干部工作制度，联系人平时加强与老干部的联系和沟通，定期走访慰问老干部。交流思想，听取老干部对本单位工作的意见和建议，了解他们在思想上、生活上存在的问题，及时给予解决。按规定及时为离休干部发放护理费、遗属生活补贴、报销老年大

学学员学费；老干部生病住院X人（次），送去慰问金XX元。

五.2024主要工作方向

1、继续落实好老干部政治待遇。组织老同志参观学习、听取有关报告，学好十七大精神。坚持情况通报会，定期组织老干部座谈会，重大会议邀请老干部代表参会，让老领导老同志们及时了解学校发展改革情况，发挥老干部的作用。开展丰富多彩的有益活动。

2、坚持走访制度，重大节日走访慰问，对有特殊情况的及时探望，对生活有困难的老干部给以帮助，关心并及时解决离退休人员的热点难点问题。做好老干部信访工作，及时化解矛盾，解决问题。

3、进一步完善离退休人员信息平台，做到底数清，情况明。结合学校离退休人员具体情况，做好离退休管理制度修订完善工作，促使离退休人员的服务管理工作进一步得到加强。继续加强离退休人员服务管理机构和工作人员队伍建设，进一步改善活动场所和硬件设施的配备。结合学校特点和老干部工作实际，深入调研，写出质量较高的调研报告。

总之，今后我们要继续增强为老干部服务的意识,提高服务水平，不断探索优质服务的有效途径，我们会在以后的工作中继续努力，有热心、爱心和耐心的为老干部服务好，使他们确实老有所养、老有所依、老有所乐，积极征求老干部的意见和建议，促进老干部工作再上一个新台阶。、

**第五篇：老干工作总结**

各位老同志，大家下午好！

今天下午的联欢会原来是离退休职工党委副书记肖华同志参加的，因临时有事，委托我来参加。在新春佳节即将来临之际，青山三村党支部、离退休职工管委会在这里举行迎春联欢会，我谨代表退管办、离退休职工党委向大家致以节日的问候，祝各位新春快乐，健康长寿，万事如意！感谢你们多年来对退管工作的关心、支持和理解。

借此机会，我向大家解释2个问题。第一，去年全世界金融危机，我公司深受影响，有些老同志耽心公司给予离退休职工的厂内补贴会减少或取消。在此告诉大家，退管办从来就没有接到任何要取消发放厂内各项补贴的通知。第二，关于生活公司供应票。为了方便离退休职工购买，公司决定从今年起给就地安置的退休职工改为一年2次发钱打入存折中，上半年260元，下半年240元。1月初我们已经给大家存入206元。这260元钱是春节免费供应的200元票和上半年每月10元超市票。

社保增加养老金的问题

我公司离退休职工现有人，其中劳服、小蕉本部集体编制的人，要做好退管服务工作，单靠退管办18位在职职工是难以实现的，需要有更多的加入自我管理、自我服务的行列。目前我们各片村都有热心退管服务工作的老同志，他们是无偿帮助退管办做好离退休职工管理与服务工作的，许多同志不仅贴工，还贴电话费等，在此，我建议大家用热烈的掌声感谢他们。谢谢！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！