# 小学基层党建工作问题整改情况汇报

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2024-12-06

*第一篇：小学基层党建工作问题整改情况汇报小学党支部基层党建工作问题整改情况汇报10月17日，区教育局党委对我支部“两学一做”学习教育及基层党建工作进行了专项督查，针对督查中存在的问题，我支部立即着手整改，现将存在的问题及整改情况汇报如下：...*

**第一篇：小学基层党建工作问题整改情况汇报**

小学党支部基层党建工作问题整改情况汇报

10月17日，区教育局党委对我支部“两学一做”学习教育及基层党建工作进行了专项督查，针对督查中存在的问题，我支部立即着手整改，现将存在的问题及整改情况汇报如下：

（一）存在的问题：

一是“两学一做”学习教育常态化制度化方面有待进一步规范。缺年度个人学习计划及过程性资料。档案资料收集不完整，不规范。部分会议记录条目式记录，只有条框，没有具体内容。

二是专题讨论资料有待进一步完善。缺专题讨论问题台账、讨论稿党支部书记为审核。

三是基层党组织换届工作资料不齐全，缺相关会议记录。

四是党员发展材料要进一步规范。缺少会议部署记录，缺发展党员年度计划，缺积极分子备案台账。

五是党支部手册中填写还有所欠缺，党支部年度计划未填写，党员承诺书没有填写，党员活动次数太少，没有图片资料。

六是党组织和党员信息采集工作缺相关资料。

七是党费核定收缴情况工作不规范，缺2024年上半年党费核定表，党费证填写不规范。

八是党员活动室布置过于简单，有待进一步规范建设。九是缺少“两学一做”百题万卷测试成绩册。

（二）整改情况

1、规范和基层党支部建设。学校于10月18日至10月20日，对党支部工作手册进行了自查整改。采取了以下主要措施：（1）针对党组织换届缺会议记录的情况，以及党员信息采集工作，发展党员工作，党员组织关系排查表册缺的相关资料等进行了补做；（2）对档案资料进行了重新分类归档。

2、按照要求完善台账资料。支部的台帐进行统一规范要求，规范整理。

3、认真填写党支部手册。

4、支部书记对专题讨论稿进行了审核。

5、党员教师根据实际重新写了对照检查材料。

（三）下一步工作打算

针对党建工作中存在的问题和薄弱环节，下一步工作的重点是进行认真整改和达标。

学校将在现有工作基础上，进一步提高认识，明确责任，以更高的要求，更严的标准，突出重点，狠抓落实，着力解决好党建工作中存在的问题，全面加强学校党建工作，切实发挥学校党支部的政治核心作用。

二〇一七年十月二十日

下双镇沙河小学党支部

**第二篇：基层党建整改汇报材料**

基层党建整改汇报材料

材料一

党建办：

根据县党建办关于《\*\*县\*月份基层党建工作督查情况通报》(龙党建办通报20\*\*\*号)文件精神，醒狮镇党委及时就基层党建工作督查情况通报逐条分析，查找存在问题的根源，并结合自身实际，就存在的问题进行了整改落实，现将整改落实情况汇报如下：

一、统一思想，认清形势，着力营造求真务实良好风气醒狮镇党委以 20\*\*年\*月督查中存在问题为导向，以基层党建示范点建设标准为指导，重点分析了此次督查通报中存在的问题和不足，并结合我镇 20\*\*年工作开展经验及 20\*\*年党建工作计划，提出“围绕两条主线、确保三个到位、落实四项措施”工作思路，着力构建“求真务实”工作格局，即基层党建将围绕强化党员意识、提高基层党组织战斗力、凝聚力以及顺利实现小康创建的两条工作主线，确保人员安排到位、宣传发动到位、督查指导到位，落实目标责任制、信息报送制、责任追究制、绩效考核制的四项措施，逐步建立管理体制完善、考核机制健全、履职效能高的工作队伍，努力营造求真务实的良好风气。

二、分清类别，落实责任，切实加强各项工作推进力度针对基层党建工作督查情况要求，及近期督查督办局相关通报，镇党委、镇纪委、镇党建办高度重视工作作风、工作纪律和工作成效。以不同形式，提高了各个工作小组的思想认识;以不同部署，加强了各项工作的分类指导;以不同要求，明确了各自的工作责任。

(一)促党建谋发展，深入落实小康驻村、第一书记工作。我镇紧扣“同步小

康”的工作主题，坚持“树创新观念，走群众路线，谋发展渠道，为百姓服务”的工作理念，通过“六围绕、六狠抓”，力求小康驻村、第一书记发挥最大作用、真正“驻”出成效。一是围绕职能职责，狠抓队伍建设。根据小康驻村工作组人员实际情况，我镇成立小康驻村临时党支部1个，小康驻村临时党小组6个，并分别明确了临时、临时党小组组长;任命 8 名小康村支部第一书记和\*\*\*名村委会主任助理。

二是围绕工作推进，狠抓制度建设。进一步完善《醒狮镇小康驻村工作制度》、《醒狮镇小康驻村干部工作例会制度》和《醒狮镇小康驻村干部谈心谈话制度》等9 项工作制度，同时，根据实际制定《\*\*县醒狮镇“小康驻村”工作组绩效考核办法》。

三是围绕氛围营造，狠抓前期宣传。严格按照\*\*县“小康驻村”工作“六统一”标识要求，我镇积极督促各小康驻村工作组、第一书记，统一制作，统一上墙，设置小康驻村工作意见箱，目前发放小康驻村“双向连心卡”3200 份。四是围绕工作落实，狠抓培训沟通。明确每周一准时召开小康驻村〃第一书记工作碰头会，以会代训，并严格按,总结汇报、综合点评、安排部署三个步骤开展。五是围绕人文关怀，狠抓工作保障。我镇安排并解决好驻村工作组\*\*\*名驻村干部的食宿问题，分醒狮和谷龙两个片区建设小康驻村干部之家，同时加强车辆调度，为驻村工作组解决工作、生活、交通等后顾之忧。六是围绕履职成效，狠抓督促指导。将定期组织相关人员每周不定时到各村进行检查指导，及时了解各驻村工作组的工作动态和人员去向，现场交流并指导驻村工作。并严格要求干部认真撰写民情日记、简报信息，及时作好驻村工作记录，留下工作痕迹。

(二)提素质强队伍，着力抓好党员发展、教育工作。我镇历来高度重视党员发展工作，始终坚持“发现新的、鼓励行的、培养能的、规范好的”工作思路，把发展党员作为培养村级后备干部、培养致富带头能手、增强集体经济的中坚力量。一是发现新的、强化交流。以创新的思维着力加强党员的教育、管理，不断拓宽交流渠道。目前正谋划在我镇域内通过扫描二维码形式构建党员发展交流平台，着力以年轻的方式，加强对年轻人的引导和发展工作。

二是鼓励行的、做好榜样。从强化党员的先锋模范意识着手，要求试点村党员每月汇报个人有关事项，规范党员行为，并鼓励有能力的党员根据自身实际，主动申领村级服务岗，切实为群众办实事、办好事，以模范的力量来带动年轻人加入到组织中。

三是培养能的、加快发展。严格按照发展党员“十六字”方针，严把入口关的同时，在“德”和“能”上下功夫，拓宽发展层面，20\*\*年我镇计划发展党员\*\*\*人，其中 35 岁以下的\*\*\*人、大专及以上学历的\*\*人，工人 2 人，专业技术人员 9 人，大学生 2 人。四是规范好的，逐步完善。围绕《细则》加强对镇党建办相关人员、各村支书、文书的培训力度，确保各党组织熟练掌握发展党员工作程序，规范工作流程。同时组织镇相关工作人员，完善党员材料中谈话记录缺失、政审材料未入袋等不规范、不完整情况。

(三)抓典型促示范，全力推进五线六园一区工作。一是继续抓好“刹酒风〃淳民风”主题实践活动。通过每天广播宣传、场天集中发放手册和展示工作展板等形式，加强“刹酒风〃淳民风”主题活动的宣传，向群众强调惩处力度，宣传活动意义，汇报活动成果。同时镇相关部门要严格核查办酒申请，加强巡查力度，确保公平工作，努力促成醒狮镇全民反对浪费和歪风邪气的社会“大环境”，真正实现“刹酒风、淳民风、树新风”。二是加快推进“1+4”先锋工程创建活动。坚持“强廉洁自律素质、树务实为民形象”的工作核心，以大岩、进化、高吏目、平寨为试点，着力加强党员的教育、管理。目前我镇在组织签订农村党员个人有

关事项报告表、农村党员公开承诺书的基础上，由镇政府统一定制作“承诺践诺公示牌”113 块，实行“挂牌”制度，让党员亮明身份，表明承诺，接受监督，自我完善，促进服务。三是着力加强农村党员“领头雁”培训力度。组织各村支部书记、“两代表一委员”和部分致富带头人到黔东南州三穗县考察学习，就如何发展壮大村级集体经济，带动农村经济发展外出学习“取经”，为下一步以党建促发展，逐步壮大村级集体经济奠定了坚实的基础。

(五)抓好做实其他工作

1.严格快递干部工作。针对快递干部工作效率不高、代办工作不规范的问题，我镇组织工作人员加强各个投递站点排查力度，规范工作记录，及时回音壁更新，切实做到代办工作事事有成效，时时有反馈，件件有记录。

2.加强党代表联络服务工作。立足手机、微信、qq 等媒介，加强党代表的联络工作，建立党代表台账，定期开展党代表视察、调研活动，充分发挥党代表的纽带作用。

3.严肃党内生活。以开展“1+4”先锋工程创建活动为契机，以《醒狮镇农村不合格党员处置办法(试行)》为抓手，以定期督查组织生活记录本记录情况的形式，全面落实“三会一课”制度，严肃党内生活。

4.做好党费收缴工作。由镇党建办牵头、财政分局配合，对照党费收缴标准就当前党费收缴情况进行核查，进一步完善党费收缴清册。同时开展“增强党员意识、从交党费开始”活动，号召全镇党员自觉缴纳党费，增强先锋模范意识。

材料三

一年来，在县委、县政府和上级公安机关的正确领导下，\*\*县公安局党委坚持以“\*\*\*\*”重要思想和党的十八大会议精神为指导，全面落实科学发展观，紧紧围绕上级公安机关和县委政府各项中心工作任务，立足于\*\*公安实际，转变思

维方式，按照“抓党建、促工作、保稳定”的原则，狠抓党建，大力创建“五型机关”，进一步提升服务效能，实现了公安工作的新跨越。现代表公安局党委将一年来党建工作情况报告：

一、正确分析党员队伍现状，积极探索党员队伍管理新途径。

新时期、新气象、新社会、新问题，如何构建新时期\*\*和谐稳定的经济发展环境，如何打造新时期\*\*公安的精锐之师，如何建立\*\*公安新的警务运行体制，是摆在\*\*县公安局党委面前的一道宏伟课题，然而，审视我们的公安民警思想，却呈现出很多瓶颈思想不解放，观念陈旧，看不清形势。一些干部总是习惯于用老眼光判断新形势，用老方法对付新问题，犯经验主义，跳不出旧思维，打不破旧框框。

政绩观不端正，急功近利，找不准方向。一些干部唯书不务实，唯上不为民，贪一时一事之功，目光短浅，而不能着眼未来，对护航经济建设缺少超前谋划。

工作方法不科学，拙于运作，抓不住实质。一些干部不注意调查研究，不善于把握规律，眉毛胡子一把抓，找不准突破口，抓不着突破口。

工作作风不过硬，甘于平庸，把不住大局。一些干部遇到矛盾绕道走，碰到困难裹足不前，不想、不敢、不会创新。几年来，\*\*公安的打击处理人数逐年攀升，但民意调查中，群众安全感未见明显改观，警力、经费、设施不断改善，群众满意率仍旧徘徊不前。面对时代的大考，\*\*县公安局党委在思考，在探索……

三年前，曾组织局刑警、治安负责人去上海去太仓学习、考察，然而沿海地区雄厚的经济基础，先进的科学技术，令我们望洋兴叹。

一年前，曾排遣考察团去光山、固始等兄弟县先进单位学经取宝，然而，兄弟县独特的区位优势，丰富的警力优势让我们无法效仿。发展之难，在于警力少辖区大，在于经费少消耗大，在于观念旧责任新，在于方法少任务多。夯实党员

思想基础，转变观念，增强党员队伍战斗性。

忽如一夜春风来，千树万树梨花开。适逢基层组织建设年，\*\*县局党委以此为契机，进一步转变观念，以“警力不增能力增，设施不增效率增”为原则，加大投入，狠抓党建，大力开展“学习型、服务型、创新型、效率型、廉洁型”机关个人创建活动，党建工作旧貌换新颜，民警履职能力、服务效能进一步提升。

二、以解放思想、实事求是作为思想标准，求真务实。

彻底打碎陈旧观念桎梏，以时不我待、奋发有为的状态投入工作，改变工作方式，向科技要警力，由“面对面交流”向“面对面、键对键交流”相结合转变，由民警执勤相“民警执勤和鼠标执勤”相结合转变。

以人民群众是否满意作为检验工作好坏的标准，身体力行。自觉关注群众关切，积极回应群众期待，以群众标准不断审视工作中的问题和差距，并从自身的思想上、措施上、方法上找原因，不断与时俱进。

以尊重规律的科学态度谋划全局工作，统筹安排。立足于现实，对重大举措依法、民主、科学决策，全局之中抓重点，难点之中找准突破点，从人民群众现实需求与长远利益的结合上想问题，做决策，办事情。

材料四

按照要求，我局高度重视 20\*\*基层党建整改工作，紧密结合上级在对我局基层党建工作进行考核时发现和指出的突出问题，再次进行深入排查，再次进行深刻反思，立足问题所在，以查促建、以改促建，不断提高全局基层党建工作整体水平。

我局基层党建工作领导小组按照\*\*\*的重要批示精神以及\*\*\*书记的批阅要求，结合基层党建工作考核组反馈的意见建议，认真查漏补缺，立足问题，逐项深入整改提高，现就整改落实情况报告如下：

一、公安局基层党建工作中存在的主要问题与不足

(一)在落实基层党建工作部署时文件落实文件，会议落实会议现象严重，抓工作落实流于表象，不够深入。

(二)没有有效借鉴友邻单位好的基层党建做法，没有创新精神，对基层党建工作有得过且过的麻痹思想。

(三)基层党建工作经费捉襟见肘，没有专门开展党建工作的活动场所。

(四)对口帮扶乡党建工作流于表象，帮扶措施不实，不管用，成效不明显，群众反映不好。

二、采取的整改措施以及取得的成效

(一)关于对“在落实基层党建工作部署时文件落实文件，会议落实会议现象严重，抓工作落实流于表象，不够深入。”1

加强“三会一课”等组织生活的开展力度，不断提高基层党组织“三会一课”等组织生活的常态化、规范化水平。密切与联系点则巴乡进行联系，制定帮扶措施。由党委牵头，开展献爱心捐款活动。

(二)关于对“没有有效借鉴友邻单位好的基层党建做法，没有创新精神，对基层党建工作有得过且过的麻痹思想。”

加强与其他单位的联系，借鉴好的做法，尤其是向政法系统中基层党建工作开展较好的单位学习。加强与组织部的联系，对所需上报材料、所需开展工作多沟通，多落实。由被动干工作变成主动干工作。

经局党委会议研究决定，要以“一坚定三忠于”、“三热爱三创建”、“双模双建”等主题活动以及创先争优总结表彰暨“七.一”表彰为契机，大力培树有影响力、有号召力、有感染力的先进典型，结合建党 91 周年纪念活动，通过举办文胜昌同志英雄事迹报告会等形式，教育、引导全局党员干部和广大农牧民群众

以身边英雄文胜昌同志为榜样，积极投身到建设小康\*\*、和-谐\*\*、文明\*\*、生态\*\*的热潮中来。认真总结提炼全县范围内基层党建工作的好经验、好做法，积极创建经验交流推广平台，实现经验交流推广工作常态化，不断提高全局基层党建工作整体水平。

(三)关于对“基层党建工作经费捉襟见肘，没有专门开展党建工作的活动场所。”

结合我局实际，目前经费紧张，办公场所紧张等实际困难。我局无相关专项经费，经局党委会议研究决定，采取自筹自建的方式，尽最大努力争取到相关经费。广大党员干部自愿情况下捐款，并一致表决每人每月捐出\*\*元，用于开展党内活动。由于办公场所有限，目前我局正积极准备在现有的办公用房中腾出党内活动场所，建立荣誉室等。

(四)关于对“对口帮扶乡党建工作流于表象，帮扶措施不实，不管用，成效不明显，群众反映不好。”

我局对口帮扶乡为\*\*乡，由于\*\*乡路途遥远较偏僻，我局积极与当地派出所联系，采取由局党委牵头，派出所配合落实的方式开展相关工作。确定了具体帮扶对象，先以\*\*乡三户贫困户为重点，然后以点带面逐一帮扶。密切联系当地公安处驻村工作队，了解当地村两委建设情况，并提出相应的工作措施。加大宣传力度，使广大群众了解党的路线、方针、政策。举办新旧西藏图片展，让群众感受到在中国共-产-党领导的今天，西藏发生了翻天覆地的变化，把各项支农惠农政策传达到每位群众中去。进一步加强了人民群众对党的认识，使其真正感受到祖国大家庭中的温暖。

中共\*\*\*公安局委员会

二〇\*\*年八月三十日

**第三篇：2024年基层党建工作问题整改方案**

2024年基层党建工作问题整改方案

按照××市委《关于深入做好2024年基层党建工作问题整改的通知》要求，××区委认真学习省、市两级抓基层党建工作述职评议会精神，结合全区党建工作实际，归纳梳理形成问题台账。为推动基层党建工作问题见底清零，推动基层党建工作任务压紧抓实，推动基层党建工作水平助力凝聚强大正能量、助力高质量发展，特制定整改方案如下：

一、指导思想

以习近平总书记关于做好基层党建工作的重要论述为指导，深入学习《关于加强和改进城市基层党的建设工作的意见》，着力提高基层党组织党建质量，以顺应新时代党的建设总要求，发挥好战斗堡垒作用；深入贯彻省委《关于加强新时代党的建设、夯实基层治理基础的实施意见》，持续抓基层打基础、抓支部强组织，推动基层党建工作齐头并进；认真落实“五提升五促进”党建工程各项任务，以提升组织力为重点，确保党建工作责任始终夯实、基层治理体系不断完善、为民服务工作得到加强。

二、目标要求

基层党建工作问题整改要聚焦当下、着眼长远、标本兼治、治本为主，既注重解决表面问题，又注重建章立制，突破深层次矛盾桎梏；要立行立改、即知即改，针对发现的问题，既要立刻改、马上改，又要改到位、见成效；要突出重点、循因施策，既拿出管用的办法，改好共性问题，又要解剖麻雀，不放过个性问题；要注重统筹结合、系统推进，既要解决因工作不重视、作风不深入导致的思想问题，又要解决因措施不完善、保障不到位产生的实际问题。全区各级党组织要以滚石上山的精神抓好各项整改措施的落实，使基层党组织进位争先，组织力得到大幅提升，实现硬件标准化、活动规范化、决策科学化、服务最优化、保障实效化。

三、整改内容

对照党建工作问题清单，制定以下整改措施：

（一）加强整体统筹谋划，严密工作安排部署，着力提升党建引领作用

1.在加强会议指导上用力。区委每月召开一次常委班子会，专题分析全区党建工作形势，安排部署重要党建工作任务；由区委组织部负责，组织基层党建工作负责人，每两月召开1次基层“党建工作座谈会”，听取党建工作情况汇报，讲评全区党建工作开展情况，制定共性问题整改措施；由区委组织部负责，组织各社区党组织书记，每两月举办1次城市基层党建工作交流活动，听取基层党建重点工作落实情况，安排党建重点工作，提出抓好党建工作要求；区属各党（工）委、区直机关各部门党组织结合实际情况，每月召开1～2次党建工作专题会议，深入分析本单位党建工作存在的问题，研究制定加强党建工作措施办法。

2.在加强检查督导上用力。结合“下基层、解难题、办实事”活动，督促各级领导干部积极走访街道、社区（村），以党建工作为重点，以普通党员的身份参加社区组织生活，帮助其提升党建工作质量。以横向交流学习活动为抓手，街道党工委每季度组织所属党组织开展相互学习借鉴，区委组织部确定先进基层党委、适时组织全区进行集中学习参观，通过横向比工作成效、纵向看进步幅度，营造浓厚的“树先进、学先进、当先进”氛围。区委党建工作领导小组办公室每季度对全区党建工作进行一次全面检查，重点检查重点党建项目落实落地情况，适时召开党建工作经验推广现场会，示范先行、以点带面，带动党建工作整体进步。

3.在强化党建引领上用力。加强党建工作对党员思想的引领作用，机关、学校、企业、医院等党组织要组织党员依托“学习强国”APP、通过专题党课加强学习教育，要“一对一”做好党员经常性的思想政治工作，营造团结和谐、干事创业的文化氛围。持续在区直机关开展机关党建“5+2”行动，紧紧围绕区委区政府的工作任务，通过带头服务群众、带头学习提高、带头爱岗敬业、带头弘扬正气、带头遵纪守法，争创新时代先进机关党组织、争当新时代优秀共产党员，深入弘扬优良传统精神，引导党员不忘初心、牢记使命，围绕中心、服务大局。

（二）完善常态长效机制，持续推进整改整治，着力深化主题教育成效

4.在加强学以致用上用力。始终把牢学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线，持续抓好学习教育，提高党员领导干部的政治站位，把学习贯彻总书记近期系列重要讲话精神、××书记调研××工作时的讲话精神、十九届四中全会精神作为当前和今后一段时间的重要政治任务，结合全区工作实际，抓好中央和省委、市委决策部署的贯彻落实，以更深的思想认识、更强的政治自觉、更高的标准质量促进作风转变，为推动经济社会民生高质量发展提供坚强政治保障。

5.在促进担当作为上用力。持续发挥红色资源聚集地优势，结合国际文化旅游名城建设，激发转型发展创新活力，不断深挖红色基因，建好红色资源库，讲好红色故事，引导全区党员群众见贤思齐、见德思齐、见善思齐、见能思齐。持续深化、推进党员群众“手拉手、心贴心”结对帮扶活动落地落实，用实践检验、完善、提升活动效果，使其成为联系群众的长效机制，确保主题教育全过程群众看的见、感受的到、参与的进来，在联系群众、连心群众的过程中，不断砥砺初心、担当使命，彰显共产党员本色。

6.在建立长效机制上用力。从党员干部自身素质提升、解决问题成效、群众满意度等方面，对主题教育效果进行客观评估。抓好“回头看”，通过看学习教育是否扎实、看调查研究是否充分、看检视问题是否深刻、看整改落实是否见效，逐项查漏补缺，使“回头看”成为认识再提高、措施再完善、工作再推进的过程，不断巩固和扩大主题教育成果。抓好问题立行立改，对一时解决不了的问题，要明确阶段目标，持之以恒抓好整改，确保主题教育成效经得起实践检验、真正让群众满意。同时，认真总结主题教育中形成的好经验好做法，及时以制度形式固化，建立健全长效机制，巩固深化主题教育成果。

（三）选强配齐领导班子，大力整治软弱涣散，着力健全组织功能体系

7.在加强班子建设上用力。动态更新全区党组织班子情况，对因委员出缺、辞职、病退导致班子不健全的，及时督促其进行补选；严格落实社区党组织书记两级联审制度，确保各级党组织班子队伍坚强有力。完善全区乡土人才库，把愿意返乡，符合条件的乡土人才纳入社区后备干部，从中培养选拔政治素质好、群众公论好、热心社区公益的优秀人才适时充实到社区班子，优化队伍结构、增强队伍活力。及时调整组织设置，对于党员人数不足或党员流出后存在的“空壳”党支部，及时进行合并或撤销；对于迁出辖区的党组织，及时与转入地进行移交。

8.在整治软弱涣散上用力。对照“十条认定标准”以信访问题突出，党建工作滞后的社区党组织作为整顿工作重点对象，排查整顿数量不少于社区总数的10%，每半年组织各街道党工委进行一次自查排查，初步研究确定整顿对象，由区委常委会研究确定最终整顿对象（包括软弱涣散和后进社区党组织两种类型），通过选派整建队伍、吃透社区实情、联合“会诊”定案、开展集中整顿、评估验收问责、建立持续机制，全面压实整顿工作责任，帮助软弱涣散党组织提升政治功能和服务功能，解决制约发展的主要矛盾和深层次问题。

9.在抓实“两新”、学校党建上用力。充分发挥“两新”党组织的政治引领作用，围绕企业产业发展需要，积极开展“党员责任区”“党员示范岗”和“岗位大练兵”等活动，充分发挥党员先锋模范作用；加强党组织书记和党务工作者培育力度，将其纳入全区干部教育培训计划，每年至少组织1次集中培训，以党建工作助推企业转型升级。做实学校党建，明确专门机构，配齐工作力量，确保有人抓、有人管；开展党员教师先锋岗、党员品牌示范课、党小组示范点等活动；创新机制方法，把党的十九大精神融入到学校教育教学和日常管理之中，强化党的领导。

（四）提升学历层次水平，拔高业务能力素质，着力建强一支干部队伍

10.在提高干部素质上用力。依托××××大学社会科学分院，按照每人补贴××××元的标准组织在全区街道党务工作和、社区“两委”班子中推荐优秀年轻干部，参加素质提升工程，不断提高基层干部整体素质；鼓励社区“两委”干部考取社工资格证，建立培养使用的长效机制，加大对社区干部的培养和选拔使用力度，提高社区基层党组织社会管理和服务能力，力争通过几年努力，真正造就一批“留得住、用得上、干得好”的基层干部队伍和实用人才队伍，从根本上解决社区“两委”班子成员年龄老化、学历偏低、能力偏弱的问题。

11.在管好干部档案上用力。规范村（社区）干部县级备案管理，按照党管干部原则，由各街道党工委负责，参照《干部人事档案工作条例》，为社区干部逐一建立档案；下派社区干部、挂职社区干部档案按照干部管理权限由相关单位管理；根据社区干部调整情况，定期更新《社区干部名册》；以各街道为单位，为社区党组织书记逐一建立档案，向区委组织部报备。任免程序完成后，及时对新任职社区党组织书记进行区级备案，逐人建立个人信息采集表。

（五）创新组织生活形式，加强全时动态监督，着力强化党员教育管理

12.在创新教育管理监督机制上用力。加强普通党员培训力度，街道党工委每年至少对全体党员集中培训X次；采取走出去的方式，分批次组织机关、街道、学校党务工作者，进行基层党建业务示范性培训。以社区为单位，全面摸清直管党员、在职党员、流动党员、离退休党员底数，实行街道社区对党员全面兜底教育管理。对党员实行量化积分管理，推行无职党员设岗定责，合理设置社区监督、公共事务、民主建设、公民道德教育、扶贫帮困等类别岗位。发挥楼栋党小组组长、党员中心户点对点联系流动党员的优势，掌握流动党员动态。精心组织在职党员亮明身份、接受监督、参加会议、开展服务，每半年将在职党员发挥作用情况向其所属党组织反馈。

13.在严实七项组织生活制度上用力。依托党建工作培训，对以“三会一课”为重点的基层党组织生活制度进行统一和规范；深入实施“主题党日”等活动，认真召开民主生活会和组织生活会，落实谈心谈话、民主评议党员、党性分析和主题党日等制度，坚持和完善重温入党誓词、党员过“政治生日”等政治仪式，使党内生活庄重、严肃、规范。组织生活制度落实不规范。积极探索“积分制管理”，引导党员做到“四个合格”。加强流动党员管理，建立健全失联党员排查长效机制，保持党员队伍的纯洁性和先进性。抓严党员领导干部双重组织生活制度，每月对街道机关班子成员参加机关支部活动情况进行一次检查讲评。

（六）建强支部战斗堡垒，强化党员模范带头，着力激发先进带动作用

14.在为民办实事解难题上用力。围绕群众最急最忧最盼民生实事等重大任务，聚焦环境综合整治、城市品质品位不足等问题，逐条建立工作台账、明确整改时间节点，做到真抓实改，务求实效。持续做好为群众解决烦心事忧心事操心工作，结合新工作筹划，全区各级党组织按照职责分工，聚焦民生实事建立行动台账；区委组织部牵头，建立完善定期碰头督办会议制度，紧盯目标任务、压茬稳步推进，及时公开工作进度，通过民生实事的解决，让群众感受到党建工作带来的新变化新成效。

15.在促进党员模范带头上用力。结合习总书记在2024年第二批主题教育总结大会上的讲话精神，深入开展“四对照”（对照党的要求、对照党章党规、对照先进典型、对照群众期待），使党员不断叩问初心、守护初心，不断坚守使命、担当使命，把初心和使命变成锐意进取、开拓创新的精气神和埋头苦干、真抓实干的原动力。组织党员倾听群众的意见，对反映诉求进行分类梳理，结合社区和居民的实际需求，帮助困难群众解决实际问题；组织党员“亮身份、当先锋”，机关党组织与街道社区基层党支部和辖区企业结对共建“手拉手”等活动，引导党员带头攻坚各项“急、难、新、重”任务，把为民服务落到实处、取得实效。

（七）夯实党建工作责任，强化自我治理能力，着力完善党建工作机制

16.在强化领导核心上用力。通过社区“两委”班子成员交叉任职、社区党组织成员担任或兼任群团自治组织负责人、党员担任居民代表、党员“1+10”工作法等，建强以党员为主体的社区治理骨干队伍。以深化“一征三议两公开”“四议两公开”工作法为重点，强化“支部提议”环节有效落实，带动“三务”公开、小微权力公开、社规民约制定等全覆盖，强化治理制度保障能力。推进街道区域化党建“三征三议三公开”，灵活运用需求、资源、项目“三张清单”，有效整合资源，强化服务功能。

17.在创新治理载体上用力。着力破解工作中出现的新矛盾和居民群众的新需求，组织社区党组织学习“道德银行”工作法，指导成立首家“道德银行”示范点，并积极通过推行“12345”工作法（一个定位凸显“道德”、二类计分算好“道德”、三大机制管好“道德”、四个结合用好“道德”、五个成效弘扬“道德”，确保有序有效运转），将社区组织和个人的优秀道德行为量化成“道德币”存入社区“道德银行”，储户可按量兑换相应的服务、荣誉、物品，并成为自己奉献社会和他人爱心记录。

18.在强化党建责任上用力。强化街道党工委书记对区委关于抓基层党建工作要求的执行力度，严禁出现“上有政策、下有对策”“上热中温下冷”“不做规定动作，专搞自选动作”等党建责任缺失甚至缺位的现象。理顺上下权责关系，严禁签订没有法律政策依据、权责不对等的责任状、承诺书，严禁假借“属地管理”名义将本级党委、政府及其工作部门承担的责任转嫁给街道、社区承担。区级职能部门确需街道、社区协助办理的阶段性临时性任务，按照权随责走、费随事转的原则，给予相应的政策、设施、技术、人员、经费等支持保障。

（八）加大经费投入支持，完善阵地基础设施，着力提升党建服务能力

19.在加大经费支持上用力。区财政列支专项经费，用于基层党建阵地建设、功能提升、教育培训等。健全以财政投入为主的稳定的社区运转经费保障制度，落实社区党员活动经费。保障正常离任社区干部生活补贴。以区为单位，推广非公有制经济组织和社会组织党建公积金制度。严格按照有关规定列支机关（事业）单位、国有企业党建工作经费和党员活动经费。落实“权随责走”“费随事转”的有关要求，统筹整合各部门支持街道社区的政策、资金、项目，确保工作经费和党建专项经费足额到位。对社区从事党建工作且未纳入社区工作者序列的人员，对取得国家认可的社工证且从事社区工作的人员，分别按照相应的标准发放职业津贴。对新建党组织的非公企业和社会组织，发放达标创建及办公经费。

20.在加强阵地保障上用力。将党群服务中心建设纳入国民经济和社会发展规划、国土空间规划等，按照每百户居民拥有综合服务设施使用面积不低于30平方米的标准，配套建设城乡综合服务设施。管好用好社区活动场所，规范标识、挂牌，原则上未经组织、民政部门审批，不再加挂其他牌子。推进党群服务中心（站点）布局体系化，完成2个示范街道党群服务中心规范化建设，打造一批住宅小区“共享空间”，整合城市驿站、城市书房、小游园、物业服务中心等资源，嵌入党建元素，力争形成布局合理、功能完备的党建服务圈。

四、组织保障

区委常委班子将基层党建工作突出问题整改工作列入重要议事日程，把推进问题见底清零作为2024年第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育的收官之战，把防范问题反弹与新党建工作筹划部署结合起来，坚持高标准、严要求，集中力量、集中时间抓出成效。

（一）提高思想认识。各单位各部门党组（党委、总支、支部）、区属各党（工）委要切实提高思想认识，充分认识问题的反复性和顽固性，绝不能搞一阵风，走过场，真正把整改落实工作摆上突出位置，纳入重要日程，下大力气抓实、抓好，抓出成效。组织各基层党组织对问题清单进行认真学习、对号入座、主动认领，结合全区抓基层工作责任制述职评议会，明确问题整改措施，形成全区凝心聚力破解基层党建工作突出问题的态势。

（二）强化执行力度。各单位各部门党组（党委、总支、支部）、区属各党（工）委要认真履行工作职责，对于每项整改内容及措施，主要负责同志要落实“第一责任人”职责。区委党建工作领导小组办公室、区委督察局要从严从实，督促推动所属基层党组织做好整改落实，确保全区各级党组织强化立刻改、马上改的意识，做到整改不彻底不收兵、整改不到位不罢休。

（三）结合融入经常。各单位各部门党组（党委、总支、支部）、区属各党（工）委要把整改落实纳入到全局工作的整体部署之中，经常深入基层一线开展调查研究，不断强化自身发现问题、解决问题的能力；要重点关注软弱后进基层党组织，拿出管用的办法，帮助其摆脱困境，以高质量的整改提升基层党建工作整体质量。

**第四篇：2024年基层党建工作问题整改方案**

2024年基层党建工作问题整改方案

按照××市委《关于深入做好20\*\*年基层党建工作问题整改的通知》要求，××区委认真学习省、市两级抓基层党建工作述职评议会精神，结合全区党建工作实际，归纳梳理形成问题台账。为推动基层党建工作问题见底清零，推动基层党建工作任务压紧抓实，推动基层党建工作水平助力凝聚强大正能量、助力高质量发展，特制定整改方案如下：

一、指导思想

以习近平总书记关于做好基层党建工作的重要论述为指导，深入学习《关于加强和改进城市基层党的建设工作的意见》，着力提高基层党组织党建质量，以顺应新时代党的建设总要求，发挥好战斗堡垒作用；深入贯彻省委《关于加强新时代党的建设、夯实基层治理基础的实施意见》，持续抓基层打基础、抓支部强组织，推动基层党建工作齐头并进；认真落实“五提升五促进”党建工程各项任务，以提升组织力为重点，确保党建工作责任始终夯实、基层治理体系不断完善、为民服务工作得到加强。

二、目标要求

基层党建工作问题整改要聚焦当下、着眼长远、标本兼治、治本为主，既注重解决表面问题，又注重建章立制，突破深层次矛盾桎梏；要立行立改、即知即改，针对发现的问题，既要立刻改、马上改，又要改到位、见成效；要突出重点、循因施策，既拿出管用的办法，改好共性问题，又要解剖麻雀，不放过个性问题；要注重统筹结合、系统推进，既要解决因工作不重视、作风不深入导致的思想问题，又要解决因措施不完善、保障不到位产生的实际问题。全区各级党组织要以滚石上山的精神抓好各项整改措施的落实，使基层党组织进位争先，组织力得到大幅提升，实现硬件标准化、活动规范化、决策科学化、服务最优化、保障实效化。

三、整改内容

对照党建工作问题清单，制定以下整改措施：

（一）加强整体统筹谋划，严密工作安排部署，着力提升党建引领作用

1.在加强会议指导上用力。区委每月召开一次常委班子会，专题分析全区党建工作形势，安排部署重要党建工作任务；由区委组织部负责，组织基层党建工作负责人，每两月召开1次基层“党建工作座谈会”，听取党建工作情况汇报，讲评全区党建工作开展情况，制定共性问题整改措施；由区委组织部负责，组织各社区党组织书记，每两月举办1次城市基层党建工作交流活动，听取基层党建重点工作落实情况，安排党建重点工作，提出抓好党建工作要求；区属各党（工）委、区直机关各部门党组织结合实际情况，每月召开1～2次党建工作专题会议，深入分析本单位党建工作存在的问题，研究制定加强党建工作措施办法。

2.在加强检查督导上用力。结合“下基层、解难题、办实事”活动，督促各级领导干部积极走访街道、社区（村），以党建工作为重点，以普通党员的身份参加社区组织生活，帮助其提升党建工作质量。以横向交流学习活动为抓手，街道党工委每季度组织所属党组织开展相互学习借鉴，区委组织部确定先进基层党委、适时组织全区进行集中学习参观，通过横向比工作成效、纵向看进步幅度，营造浓厚的“树先进、学先进、当先进”氛围。区委党建工作领导小组办公室每季度对全区党建工作进行一次全面检查，重点检查重点党建项目落实落地情况，适时召开党建工作经验推广现场会，示范先行、以点带面，带动党建工作整体进步。

**第五篇：【精品】2024年基层党建工作问题整改方案**

2024年学校党建工作存在的问题及整改措施 2024-04-25 高考升学网

20XX年，党支部在县委和教育局党委的正确指导下，结合学校教育教学工作实际，认真按时完成了党建工作各项工作任务，为进一发挥党建工作在学校管理中的教育优势，促进党员队伍、教师队伍的建设起到了积极的作用。对照《县教育局20XX年党建工作目标管理责任书》，现将自评情况汇报如下。

一、基本情况

党支部，xxx同志任支部书记，xxx任支部副书记，2名副校长任支部委员，专门设立了党支部办公室，由xxx同志具体处理日常事务，党组织机构健全，责任明确。现有在职教师173人.截至到20XX年11月底，全校共有中共党员80人，占教职工总数的46.2%。其中，正式党员76人，预备党员4人;男党员30人，女党员50人。

二、自评情况：

党支部根据《县教育局党委20XX年党建工作目标管理责任书》考评细则为标准，经过仔细认真的自查自评，得分为99分，现汇报如下：

1.组织领导

学校党支部高度重视党建工作，支部委员分工明确，书记“一把手”负总责，支部委员密切配合、分工协作，认真扎实地抓好学校党建工作，遵守与局党委签订“党建责任书”的承诺，党支部书记与党员签订了“目标管理责任书”。支部委员精诚团结，共同致力于学校党建工作，在工作中主动将上级精神与本校实际情况有机结合起来，努力探索新形势下学校党建工作的新情况新问题。积极履行党组织领导下的校长负责制，建立健全了领导班子成员包年级组制度和工作安排。认真惯彻落实《甘南州中小学服务型党组织建设工作规范》。认真制订学校党建工作计划，做到了年初有计划、过程有检查、有落实、年终有总结，及时高效完成上级布置的各项工作。根据学校实际，召开支委员会议，专题研究党建工作，分别研究实施党建工作责任书、行风建设、师德教育、评选优秀党员、讨论发展工作、研究工会、团委工作、讨论领导干部廉洁自律等内容。

2.班子建设

学校党政形成了一个团结协作、务实开拓的坚强战斗集体和领导核心。平时，学校班子成员注重自身政治素质和业务素质的提高，率先学习党和国家的有关文件，理解和体会精神实质，撰写学习体会，进行交流以提高政治觉悟，把握工作的主动性。认真开展党建工作示范校创建工作。校党支部坚持把党组组织建设和群团组织建设一起抓，把群团建设纳入党建范畴，做到“以党的建设带动群团建设，以群团建设促进党的建设”，引导群团组织按照各自章程开展活动，为党组织发挥作用提供了良好的群众基础和外部环境。校党支部成立了人才工作领导小组，科学、量才的安排班主任、课程，发挥每位教职工的最大潜能。

3.队伍建设

党支部对组织发展工作有计划和安排，年内研究入党积极分子队伍建设问题3次，上了2次党课，分上下半年举办了2期入党积极分子培训，有46入党积极分子花名册，基本情况登记清楚。有党员80名，占教职工总数的46.7%。认真制订了党员发展规划，入党积极分子队伍健全。落实了入党积极分子培育教育措施，建立好了入党积极分子台账。积极推行党员发展“推荐制”，发展党员“公示制”，入党转正“表决制”。20XX年，4名预备党员按期转正，3名教师吸收为中共预备党员。入党、转正程序规范，手续完整，材料齐全，记录准确。党支部能加强对预备党员进行跟踪教育。党员名册齐全，去向清楚，党员组织关系转接规范。

4.制度建设

校党支部进一步健全了“三会一课”制度、民主生活会制度、民主评议党员制度、定期研究发展入党对象制度、民主监督制度、党日活动制度、党风廉政建设制度、学习制度、党员教育培训制度等29项党建管理制度。通过健全各项规章制度，促进党建工作的规范化、制度化和科学化，使全体党员、领导干部的工作有章可循，有制可依。修订和完善了《党支部工作制度》，进一步规范了党员教育管理工作。在制度建设上，扎实推进制度的立、改、废工作。全面梳理了各项制度，修订、完善了《小学制度汇编》、《党支部工作制度》、完善更新了《学校管理制度》，新建了《领导班子调研制度》、《教职工外出培训、学习管理办法(试行)》《厉行节约反对浪费的制度》《公务接待制度》突出制度的制约性，全面落实用制度规范行为，以制度管权管事管人。以作风建设制度化、规范化以及管理科学化，进一步推动作风建设。坚持“三会一课”制度，按时召开支委员会、党员大会、支部组织生活会，举行了2次党课讲座。坚持民主评议党员制度，结合群众路线教育实践活动，认真开展了专题民主生活会评议，组织生活会对党员、对党支部工作进行客观公正、实事求是的民主评议。坚持集中学习签到制度，保证集中学习在时间、人员、内容上的落实。集中学习18次，学习了42篇文章。坚持三重一大落实制度，学校的重大事情、重大决策都先由支委会和行政会议讨论，教代会审议、通过。坚持党政领导干部听课制度，每位党政班子成员坚持推门听课、新教师汇报课、调研课、观摩课、与任课教师相互交流，为教师作出榜样。

5.学习教育实践

结合党的群众路线教育实践活动，制定了详细的学习计划，通过自学、集中学习、专题辅导和讨论交流等多种方式，集中学习18次，撰写了2篇心得体会文章，记写学习笔记2万字。隆重召开庆祝建党93周年暨表彰大会，表彰了8名优秀共产党员。

6.群众路线教育实践活动

校党支部遵照县委、教育局党委的安排部署，党支部按照党中央的统一部署，在县委、教育局党委的正确领导和县委第十一督导组的指导帮助下，深入开展了以解决“四风”问题为主要内容的党的群众路线教育实践活动。及时召开了党的群众路线教育实践活动动员大会，认真完成了学习教育、征求意见，查摆问题、批评帮助和整改落实、建章立制三个环节的各项教育任务。按时召开了领导班子专题民主生活会、组织生活、总结大会，组织了3次专题辅导，1次专题讨论，18次集中学习，组织党员教师观看了专题视频讲座。撰写了2篇心得体会文章。记写学习笔记2万多字。

7.党员教育培训

定期召开专题研讨会、支委会、党员大会，认真做好党员信息梳理和统计工作。按照发展党员工作要求，加强对发展对象的培养教育和考察，严格党员发展程序，切实把政治思想好，业务能力强，作风正派的同志吸收到党组织中来。一年来，三位同志上报局党委待批预备党员。4名同志按期转为中共正式党员，上报局党委待批复。校党支部分上下半年举办了2期入党积极分子培训，培训党员和入党积极分子160多人次，加强了对入党积极分子的教育、培训，提高了入党积极分子的政治思想素质。严格落实双管三评。校党支部与党员教师签定了“双管三评”目标责任书，广大党员教师对照责任书具体要求，在工作中逐项落实。坚持政治理论学习，采取以上党课、培训、集中学习、自学相结合的方式，学习了党的十八大、中央“八项规定”、“六项禁令”、省委“双十条”规定、廉洁从教行为规范“十不准”、社会主义核心价值观、中小学教师职业道德规范等重要思想，理想信念、宗旨观念、法律法规等知识。校党支部书记杨虎成作了“树立核心价值观要在修德上下功夫”党课和“坚守道德底线，保持清正廉洁”廉政党课，制作了题为“弘扬清正廉洁之风，办人民满意学校”的固定宣传牌。坚持面向广大党员，服从服务于学校中心工作，举办教师基本功竞赛活动，党员教师上示范课、观摩课、公开课、入党积极分子汇报课，调动教师岗位练兵的积极性和热情，激励广大教师在教学技能上争优。举办教职工排球赛、跳绳比赛、踢毽子比赛，丰富教职工校园文化生活，培养健康情趣，激发教职工团结、拼搏、互助的向心力。

8.调查研究

一年来，向教育局党委报送党建工作信息18期，调研报告1篇，专题研究党建工作10次。

三、存在的问题及今后党建工作目标。

虽然，我们的党建工作取得一定的成效，但对照上级党委高标准、高要求仍有差距：

1.学校党建要创新，要与时俱进，方法仍不多，力度还不够大。

2.不是所有党员先锋模范作用都体现得很好。

3.要继续加大在优秀青年教师中发展党员的步伐。

党组织是人民的主心骨，党员是群众的领路人。在以后的工作中我们将努力做到“五好”、“五带头”，我们将牢记宗旨增强服务意识，紧扣中心狠抓教育教学。本着讲实际，重实情，求实效的原则，在工作上“争先”，在方法上“创新”，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员教师的模范带头作用。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！