# 2024年浙江省晋升卫生副高的论文要求,杂志要求[五篇材料]

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2024-12-02

*第一篇：2024年浙江省晋升卫生副高的论文要求,杂志要求2024年浙江省晋升副高的论文要求很多浙江省的医疗同行都不知道晋升副高或者正高最权威的政策是什么，因此在评审的时候发现很多问题，不是这个没准备好就是那个没准备好，要么准备的没有按照规...*

**第一篇：2024年浙江省晋升卫生副高的论文要求,杂志要求**

2024年浙江省晋升副高的论文要求

很多浙江省的医疗同行都不知道晋升副高或者正高最权威的政策是什么，因此在评审的时候发现很多问题，不是这个没准备好就是那个没准备好，要么准备的没有按照规定要求，我的副高评审之路就颇为周折，论文准备了两年，专业课重考了一次，耽误了很多时间，现在发现网上搜的很多东西不真实，并不可信，我看了一下，关于浙江省高级卫生职称晋升的很多政策都是错的，有的是过期的，在此，我将最新的政策贴出来，供大家参考，另外值得注意的是，浙江现在评审的论文杂志目录是2024年版本的，但是今年又在更新新版本，所以在下半年一定会出现一个2024年版本的。大家发表杂志的可以核对一下是否在目录内，以免浪费时间。还有一些我个人评审过程中遇到的困难和解决方法，希望大家能留心阅读，最好能为同行们提供一定的帮助！

浙卫人〔2024〕36号

卫生高级专业技术资格评审文件

依据及要点摘录

一、基本条件方面的规定

（一）副主任医（药、护、技）师任职的基本条件

文件依据：中央职称改革工作领导小组〘关于转发卫生部〖卫生技术人员职务试行条例〗和〖实施意见〗的通知〙（职改字〔1986〕第20号），要点摘录如下：

必须热爱祖国，遵守宪法和法律，拥护中国共产党的领导，贯彻执行党的卫生工作方针，遵守职业道德，全心全意为人民服务，积极为社会主义现代化建设贡献力量。并同时具备以下条件：

1、具有本专业较系统的基础理论和专业知识，了解本专业国内外现状和发展趋势，能吸取最新科研成就并应用于实际工作；

2、工作成绩突出，具有较丰富的临床或技术工作经验，能解决本专业复杂疑难问题或具有较高水平的科学论文或经验总结，能顺利阅读一种外文的专业书刊；

3、具有指导和组织本专业技术工作和科学研究的能力，具有指导和培养下一级卫生技术人员工作和学习的能力；

4、具有大学本科以上（含大学本科）学历，从事主治（主管）医（药、护、技）师工作五年以上；取得博士学位，从事主治（主管）医（药、护、技）师工作二年以上。

（二）主任医（药、护、技）师任职的基本条件

文件依据：中央职称改革工作领导小组〘关于转发卫生部〖卫生技术人员职务试行条例〗和〖实施意见〗的通知〙（职改字〔1986〕第20号），要点摘录如下：

必须热爱祖国，遵守宪法和法律，拥护中国共产党的领导，贯彻执行党的卫生工作方针，遵守职业道德，全心全意为人民服务，积极为社会主义现代化建设贡献力量。并同时具备以下条件：

1、精通本专业基础理论和专业知识，掌握本专业国内外发展

趋势，能根据国家需要和专业发展确定本专业工作和科学研究方向；

2、工作成绩突出，具有丰富的临床或技术工作经验，能解决复杂疑难的重大技术问题或具有较高水平的科学专著、论文或经验总结。能熟练阅读一种外文的专业书刊；

3、作为本专业的学术、技术带头人，善于指导和组织本专业的全面业务技术工作，具有培养专门人才的能力；

4、从事副主任医（药、护、技）师工作五年以上。

（三）社区高级卫生专业技术资格的基本条件

文件依据：省人事厅、省卫生厅〘关于印发〖浙江省乡村卫生技术人员高级专业技术资格评价与职务聘任规定（试行）〗的通知〙（浙人专〔2024〕1号），要点摘录如下：

申报乡村高级卫生专业技术资格，应具备下列基本条件：

1、现在农村医疗卫生机构卫生技术岗位的在职人员。

2、遵纪守法，具有良好的医德医风，服务态度好，有敬业奉献精神，积极为农村医疗卫生事业作贡献。

3、申报乡村主任医师（主任中医师）、乡村副主任医师（副主任中医师）、乡村主任护师、乡村副主任护师，应具有相应类别的执业医（护）师资格。

申报乡村副高级卫生专业技术资格，应具备下列学历和资历条件之一：

1、具有医学院校相应专业大学本科及以上学历和中级卫生技术资格，受聘担任中级卫生技术职务满5年；

2、具有医学院校相应专业大学专科学历和中级卫生技术资

格，受聘担任中级卫生技术职务满7年。

申报乡村正高级卫生专业技术资格，须具有医学院校相应专业大学专科及以上学历和副高级卫生技术资格，受聘担任副高级卫生技术职务满5年。

二、破格晋升方面的规定

（四）破格晋升副高级卫生专业技术资格的条件

文件依据：省职称改革领导小组办公室〘关于印发〖部分系列破格申报晋升高级专业技术职务条件（试行）〗的通知〙（浙职改办〔1992〕23号）、省人事厅、省卫生厅〘关于2024年度推荐评审卫生技术人员高级职务任职资格有关问题的通知〙（浙人专〔2024〕121号），要点摘录如下：

担任主治医（主管药、护、技）师职务五年以上不具备规定学历或具备规定学历担任主治医（主管药、护、技）师职务不满五年的卫生技术人员，具备以下六项条件中的三项者，可以破格晋升副主任医（药、护、技）师职务：

1、在国家一级或二级医学卫生刊物上至少发表论文3篇，且具有较高学术水平和实用价值。

2、掌握本学科（医、药、护、技）先进医疗技术和诊治办法，在本专业范围内，组织或主持解决过疑难病症的诊断治疗，理论上或解决实际问题方面，在同行中有相当知名度。

3、获得国家三等或省、部级三等，地市（厅局）级二等以上科研成果奖项的主要贡献者。

4、获得国家或省部级有突出贡献的中青年专家，全国模范护

士，国家或省部级科技劳动模范、先进工作者称号者（不含协会、团体授予的称号），或近5年内获得省级青年岗位能手称号者。

5、担任主管护师5年以上，并且近3年内在县级以上医院护理部担任正、副主任，实际工作业绩突出。

6、大专学历，从事本专业工作二十年以上，中专学历及相当中专学历，从事本专业工作二十五年以上。

（五）破格晋升正高级卫生专业技术资格的条件

文件依据：省卫生厅〘关于2024年度全省高级卫技职务任职资格评审工作有关事项的通知〙（浙卫发〔2024〕174号），要点摘录如下：

破格申报评审正高级卫技职务任职资格的，须同时具备以下三条：

1、发表论文三篇，其中二篇已在国家级医学刊物上发表，具有较高学术水平和实用价值；另外一篇可以是在省级医学刊物上发表。

2、精通本专业基础理论和专业知识，深入了解本专业国内外现状及发展趋势，在全省同行中有相当的知名度。

3、医德医风好，工作业绩突出；具有丰富的临床或技术工作经验，能解决本专业复杂疑难的重大技术问题；对学科的建设和发展以及人才培养作出了贡献，已成为本区域学科带头人。

（六）破格晋升乡村高级卫生专业技术资格的条件 文件依据：省人事厅、省卫生厅〘关于印发〖浙江省乡村卫生技术人员高级专业技术资格评价与职务聘任规定（试行）〗的通知〙（浙人专〔2024〕1号），要点摘录如下：

破格申报乡村高级卫生技术资格，任下一级职务必须达到规定的年限（申报副高级卫生技术资格须满7年），并符合下列2项及以上条件：

1、县及以上等级的劳动模范、先进工作者，或市（厅）级及以上医疗卫生工作的单项先进获得者。

2、获得县（市级局）及以上科技成果奖的主要贡献者。

3、申报乡村副高级卫生技术资格规定的2篇论文中，有1篇及以上在二级及以上医学卫生刊物上发表；申报乡村正高级卫生技术资格规定的3篇论文中，有2篇及以上在二级及以上医学卫生刊物上发表。

4、申报乡村副高级卫生技术资格，具有医学院校相应专业中专学历，并在农村从事医疗卫生工作满25年；申报乡村正高级卫生技术资格，具有医学院校相应专业中专学历，并在农村从事医疗卫生工作满30年。

（七）不能破格晋升的规定

文件依据：省职称改革领导小组〘关于对职称改革工作若干问题的意见的通知〙（浙职改〔1996〕3号），要点摘录如下：

对确需提前推荐晋升高一级专业技术职务任职资格的人员，如无特殊原因，其任职年限的提前最多不超过一年（即推荐晋升高级职务任职资格，任中级职务年限不得少于四年）。对既不具备规定学历，又不符合任职年限要求的专业技术人员，一般不得提前推荐评审高一级专业技术职务任职资格。

三、学历方面的规定

（八）必须具有国家认可的医学及相关专业学历

文件依据：省卫生厅〘关于做好2024年度全省高级卫生专业技术资格评审工作有关事项的通知〙（浙卫发〔2024〕163号），要点摘录如下：

破格申报高级卫生专业技术资格必须具有国家认可的医学及相关专业中专学历，各种培训班颁发的结业证书或专业证书不得作为申报高级卫生专业技术资格的学历依据。

（九）大学普通班的学历层次

文件依据：国家教委办公厅、人事部办公厅〘关于高等学校一九七O年至一九七六年入学的毕业生有关问题的通知〙（教学厅〔1993〕4号），要点摘录如下：

对于一九七O年至一九七六年进入普通高等学校的大学生，他们的学制当时规定“普通班暂为二至三年”，学习期满毕业时已由学校颁发了毕业证书，国家承认其学历为大学普通班毕业。而没有明确是本科或专科，现在也不宜重新明确。

（十）国外取得的学历学位认证

文件依据：省人事厅〘关于印发2024年度高级专业技术资格评审计划的通知〙（浙人发〔2024〕99号），要点摘录如下：

取得国外相应学历学位的人员，需提供国家教育部国外学历学位认证证书，方可按相应学历学位申报专业技术资格评价。

四、任职时间方面的规定

（十一）后学历、岗位变动的任职时间计算

文件依据：省人事厅〘关于印发〖浙江省专业技术资格评审

工作实施细则（试行）〗〙（浙人专〔2024〕351号），要点摘录如下：

先参加工作后取得规定学历的人员，取得学历前后的任职时间可以相加计算，达到任职时间要求的，可以申报高一级专业技术资格。

任高级专业技术职务1年以上，因专业技术岗位变动或需要，符合申报条件的，可转评或兼评现岗位所需的相同级别的高级专业技术资格，原专业技术资格予以保留。

（十二）国家机关调入企事业单位人员任职时间计算 文件依据：省人事厅〘关于印发〖浙江省专业技术资格评审工作实施细则（试行）〗〙（浙人专〔2024〕351号），要点摘录如下：

由国家机关调入企事业单位从事专业技术工作的人员，在调入企事业单位3年内，可以根据本人的学历、资历条件以及水平能力、工作业绩申报相应的专业技术资格，在国家机关从事专业技术工作或专业技术管理工作的时间可以计算为从事专业技术工作时间。3年后按正常条件申报专业技术资格。

五、论文方面的规定

（十三）提交论文的医学卫生刊物名录

文件依据：省卫生厅〘关于2024年度全省卫生高级专业技术资格评审工作的通知〙（浙卫发〔2024〕115号），要点摘录如下：

从2024年度起，评审卫生高级专业技术资格提交论文名录，按省医学学术交流管理中心〘关于印发评审卫生高级专业技术资格医学卫生刊物名录（2024年修订稿）的通知〙（浙医管中心〔2024〕32号）执行。为了平稳过渡，2024年12月31日以前发表的论文，今年暂按原规定执行。

（十四）晋升副高的论文要求

文件依据：省卫生厅〘关于评审高级卫技职务任职资格提交论文有关问题的通知〙（浙卫发〔2024〕134号），要点摘录如下：

1、文革前入学大学本科毕业评审副高级卫技职务者，提交已在三级及以上医学卫生刊物上发表的论文2篇。2、1970年以前大学专科毕业、大学普通班和1982年以后大学本科毕业及以上学历评审副高级卫技职务者，提交已在一级或二级医学卫生刊物上发表的论文2篇。

3、破格评审副高级卫技职务者，提交已在一级或二级医学卫生刊物上发表的论文3篇。

除了考试，最难搞的就是论文了，在这里，我觉得我有义务将我的论文写作发表经验与大家共享，也许大家可以少走一些弯路。至于文章的写作，我相信大家各有妙招，不用我详述，但是有文章发不了，或者是不会写文章的朋友怎么办呢？一找朋友，拖关系，这种方式除了搭上一点人情之外，是最好的方式，即省钱也快捷，即使文章质量差点也没关系。这是我的第一篇发表方式。

二、找中介，我同事跟我说现在大部分人都私下里偷偷找中介，只有我们这些不知道的才傻傻的自己去投稿，根本没机会发表，因为排队都让中介排到前面去了。现在看来。找中介的方式还是不错的，至少可以少操很多心，这些人常年跟杂志社打交道，专门靠这个营生。当然，中介当中也有可能有一些是骗子，以超低价格吸引人，收了订金不给发文章，我曾经找过三家中介，第一家是陕西的一家，据说是第四医科大学的老师，但是

这个人好烂，我将定金1000元交给他等了三个月一点消息都没有，最后1000元定金说是给我写了论文不退给我，让我自己发表。第二家叫什么我忘记了，给我发的杂志不行，直到评审的时候我才知道根本不是浙江目录里面的，这一方面也怪我自己对评审制度不上心。第三家叫博雅论文辅导中心，QQ和手机倒是还有QQ 853822561 手机\*\*\* 站长叫孟老师，我们管他叫老孟，四十多岁，性格有点急，但是为人非常真诚，由于第一次上过当，所以这次仔细了很多，打电话打了很多家，这家感觉比较靠谱。发表时间很快，从付订金到收到录用通知书不过一个多月的时间，从后来顺利评审通过来看，杂志货真价实。所以大家找中介的时候也要小心，我第二，三篇论文都是找这位孟老师发的（仅供参考，我说这些完全是出于怕大家走我一样的弯路，大家可以自己选择，以免误会我是托儿）。

（十五）晋升正高的论文要求

文件依据：省卫生厅〘关于评审高级卫技职务任职资格提交论文有关问题的通知〙（浙卫发〔2024〕134号），要点摘录如下：

1、文革前入学大学本科毕业及以上学历评审正高级卫技职务者，提交已在一级或二级医学卫生刊物上发表的论文2篇。

2、大学普通班和1982年以后大学本科毕业及以上学历评审正高级卫技职务者，提交已在一级或二级医学卫生刊物上发表的论文3篇。

3、破格申报评审正高级卫技职务者，提交论文3篇，其中2篇已在一级医学卫生刊物上发表，另外1篇已在一级或二级医学卫生刊物上发表。

（十六）晋升社区高级的论文要求

文件依据：省人事厅、省卫生厅〘关于印发〖浙江省乡村卫生技术人员高级专业技术资格评价与职务聘任规定（试行）〗的通知〙（浙人专〔2024〕1号），要点摘录如下：

有较高水平的专业论文或经验总结，申报乡村副高级卫生专业技术资格应有2篇及以上在三级及以上医学卫生刊物上发表的论文；申报乡村正高级卫生专业技术资格应有3篇及以上在三级及以上医学卫生刊物上发表的论文。

（十七）论文的其他要求

文件依据：省卫生厅〘关于评审高级卫技职务任职资格提交论文有关问题的通知〙（浙卫发〔2024〕134号），要点摘录如下：

评审高级卫技职务任职资格人员提交的论文，须是任现职以来发表的代表本人学术水平、业务能力的本专业第一作者论文，应与评审任职资格的专业相一致；同时论文内容必须真实可靠，其学术水平和质量应达到高级卫技职务任职的要求。

六、外语方面的规定

（十八）年满50周岁外语免试

文件依据：省人事厅〘关于职称外语等级考试有关问题的通知〙（浙人专〔2024〕80号），要点摘录如下：

年满50周岁，在申报专业技术资格时，可免予相应的职称外语等级考试。

（十九）外语考试的等级要求

文件依据：省人事厅〘关于职称外语等级考试有关问题的通知〙（浙人专〔2024〕80号），要点摘录如下：

申报专业技术资格应参加全国职称外语相应等级考试。申报正高级专业技术资格的人员统一参加A级考试，申报副高级（含

不分正、副高级别的系列）专业技术资格的参加B级考试。

对达到全国通用标准分数线的，在申报对应级别的专业技术资格时有效；对达到省定标准分数线的，在两年内申报对应级别的专业技术资格时有效。

七、计算机方面的规定

（二十）年满45周岁计算机免试

文件依据：省人事厅〘关于印发2024年度高级专业技术资格评审计划的通知〙（浙人发〔2024〕99号），要点摘录如下：

根据我省实施全国计算机应用能力考试的实际情况，从2024年5月1日起，凡年满45周岁人员在申报专业技术资格评审时，计算机应用能力考试不作要求。

（二十一）计算机考试的科目

文件依据：省人事厅〘关于实施全国专业技术人员计算机应用能力考试的通知〙（浙人专〔2024〕58号），要点摘录如下：

从2024年1月起全面实施全国专业技术人员计算机应用能力考试。

申报评审高级专业技术资格的人员须获得4个科目（模块）的全国专业技术人员计算机应用能力考试成绩合格证书。

八、继续教育方面的规定（二十二）继续教育学分的要求

文件依据：省卫生厅〘关于全面实行继续医学教育与职称晋升挂钩的通知〙（浙卫发〔2024〕64号），要点摘录如下：

所有医疗卫生单位申报评审高级卫生技术职务任职资格人员，都须按规定参加继续医学教育或中医药继续教育，每年须取得Ⅰ类学分5—10学分，5年内累计25—50学分；Ⅱ类学分15—20学分，5年内累计75—100学分，不能跨年度计算，同时5年内须取得国家级继续医学教育学分10分以上。未取得规定学分者，不得申报评审高级卫生技术职务任职资格。

九、援外、援川人员的优惠政策（二十三）援外医疗队员的优惠政策

文件依据：省卫生厅〘关于印发〖浙江省援外医疗队员有关待遇管理办法〗的通知〙（浙卫发〔2024〕273号），要点摘录如下：

队员承担一次援外任务，在此后的第一次高级卫生技术职称晋升中，可享受以下优惠政策：

1、可以用国外工作期间撰写的专业学术文章或工作总结代替一篇要求公开发表的论文；

2、免除外语、计算机考试；

3、对业务笔试、继续医学教育以及下农村医疗机构定期工作时间不作要求；

4、在上述基础上，对符合申报条件的队员，在技术职称评审时予以优先考虑。

（二十四）援川医疗队员的优惠政策

文件依据：浙江省人力资源和社会保障厅〘关于印发2024年度高级专业技术资格评审计划的通知〙（浙人社发〔2024〕22号），要点摘录如下：

1、在抗震救灾中立功受奖和经批准奔赴灾区参与抗震救灾工作3个月以上的专业技术人员，3年内申报专业技术资格时可免予外语、计算机应用能力考试。

2、支援青川县灾后恢复重建工作3年以上的专业技术人员，参照援疆援藏干部政策，可提前确认高一级专业技术资格。提前确认高一级专业技术资格的人员一般应具有大学专科以上学历，担任下一级职务满2年。

十、其他方面的规定

（二十五）调入人员和军转干部原高级专业技术资格确认 文件依据：省人事厅〘关于印发2024年度高级专业技术资格评审计划的通知〙（浙人发〔2024〕99号），要点摘录如下：

从外省、中央部属单位调入和军队转业的高级专业技术人员，对其原取得的高级专业技术资格，需提供外省省级人事部门、中央部属单位和军队的公布资格文件、专业技术资格评审表、高级专业技术资格证书、调动有关证明，填写〘调入专业技术人员资格审定表〙，经所在市人事部门和省级主管部门审核后，送省人事厅确认，确认通过人员换发浙江省高级专业技术资格证书。

对于确认材料不符合规定或者依据材料不充分、有疑义，确认有困难的，需提供担任下一级专业技术职务以来有关材料，送相应高级专业技术资格评审委员会评审后确认，各高评委办公室

要将这部分对象按照确认的要求与其他申报对象分列评审，评审通过人员认可原专业技术资格，直接换发浙江省高级专业技术资格证书。

（二十六）医学院校后期临床教师兼评卫生专业技术资格 文件依据：省人事厅〘关于同意杭州师范学院后期临床教师兼评卫生技术职务任职资格和兼有带教任务的卫技人员兼评教师职务任职资格的复函〙（浙人函〔2024〕52号），要点摘录如下：

同意杭州师范学院后期临床教师兼评高级卫生技术职务任职资格。评审范围严格限于在杭师院附属医院从事临床医疗工作的后期临床教师。评审条件，兼评卫技职务任职资格的教师，除具备规定的卫生技术职务评审条件外，必须是近三年来未间断临床医疗工作，并具有相应（或高于）现申报卫技职务的教师职务。

其他设有医学院的高校，从事临床医疗工作的后期临床教师，兼评相应职务任职资格，可参照上述办法执行。

（二十七）乡村卫生高级专业技术资格名称更改

文件依据：省卫生厅〘关于2024年度全省高级卫生专业技术资格评审工作有关事项的通知〙（浙卫发〔2024〕163号），要点摘录如下：

从2024年起，城市社区卫生技术人员可参照省人事厅、省卫生厅〘关于印发〖浙江省乡村卫生技术人员高级专业技术资格评价与职务聘任规定（试行）〗的通知〙（浙人专〔2024〕1号）进行高级专业技术资格的评价与聘任，原乡村卫生技术人员高级专业技术资格的名称更改为“社区卫生技术人员高级专业技术资格”，取得的资格限在城乡社区卫生服务机构聘用。

考完需要准备什么？

考分问题：

考分不是特别关键，但考分是一票否决的。院长开会做考前动员就说：有些三甲医院的副院长，59分也杀了，和厅长关系再好也没用。及格就大家都差不多，至少几乎又站到一条起跑线了。分数不及格的可能专业组会给过，不过到了高评委也是统统杀了。所以分数不及格的，就算了。另外分数在不同学科比较没有意义，有的学科可能考的都不错，有的学科会考的剃光头。

高评委专业组：

专业组基本就是省内本学科的大腕们了，一般主任委员是召集和主持人。评审关键就是你的文章，是否有SCI，（1篇SCI抵3篇1级），有几篇核心的；在专业组最杀人的就是年限，大部分本科，硕士5年，博士3年的几乎都是被杀的对象；课题对正高有要求，不过要的是省级以上第一责任人的，否则没啥用；副高没几个有第一责任人的省级以上课题，要求不是很高。专业组会给出一个评分意见，这个还是挺重要的。如果主任委员一直看你不顺，你肯定危险了。专业组是给你打分的，不存在过不过的问题。

高评委：

高评委基本都是省内各个专业的顶级大腕，还有就是顶级老人。人数不知道，有人说20多个，有人说10多个，有人说30多个。这些人是如何抽出来的，我们这些小人物都不太清楚。评审的人有1000多号人（因为专业组不过的也要送高评委）。可想而知，1000多个人，我们亲爱的高评委早就晕了。听说这些大腕们看着大屏幕走。看到不及格的分数不打都肯定杀出了，看到专业组给分低的也肯定杀出了，看到他不顺眼的莫名其妙给打个低分也难说。综上所述在高评委除了及格和专业组分数以外，其他都是随机的，虚的。

关于基础单位和省级单位竞争问题：

听说按照以上评审方法。基层医院和省级三甲医院的人拼文章，拼课题肯定是不行的。所以高一级别的医院每年允许考试的人数和厅里给的名额基本是差不多的，也就是高级别医院的人在争取考试资格的时候就已经争的头破血流了。而下面医院很多都是放开考试，放开送审的，一年考不过，再考第二年。因此真正送到高评委的省级医院的人数并不多，估计不会超过参评人数的10%。

最后希望大家考试过关，论文发表，课题立项，专业组顺利，高评委顺利。万恶的晋升制度！

**第二篇：副高论文要求**

16、申报评审专业技术职务资格时，对论文有哪些要求？ 答：根据相关评审政策要求，我台规定，申报评审专业技术职务资格时所提供的论文，每篇论文字数要在1500字以上，论文内容必须是本人从事现专业技术工作专业知识、业务能力和学识理论水平的积累和提炼，必须是取得现专业技术职务资格以来发表在有正规刊号或书号的行业内省级以上刊物的论文。论文数量参照各系列各级资格任职条件规定的论文数量要求。

**第三篇：晋升卫生副高自我鉴定例文**

晋升卫生副高自我鉴定范文

导读：我根据大家的需要整理了一份关于《晋升卫生副高自我鉴定范文》的内容，具体内容：进行自我鉴定是卫生副高申请晋升的第一课。写好自我鉴定是工作的必备技能，可以帮助自己拓展职场道路。以下是我精整理的晋升卫生副高的自我鉴定范文，一起来学习下吧!副高晋升自我鉴定...进行自我鉴定是卫生副高申请晋升的第一课。写好自我鉴定是工作的必备技能，可以帮助自己拓展职场道路。以下是我精整理的晋升卫生副高的自我鉴定范文，一起来学习下吧!

副高晋升自我鉴定范文篇 1

一年来，在院领导的正确领导下，在医院各科室的支持帮助下，我科同志齐心协力，在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，围绕科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了本科的各项工作任务，现就我科室工作开展情况作一系统回顾：

在本内，能学习和执行医疗卫生管理法律法规和规章, 健全各项规章制度和岗位责任制, 继续深入开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的医院管理年活动，超额完成本月的生产任务。本季度内未发生违法乱纪事件, 以及自查自纠商业贿赂行为;执行仪器操作规程和超声临床技术操作规范;医德医风建设好，能以病人为中心;提高医疗服务质量水平，能够改善服务态度。

做好流程管理应用工作，合理安排病人，以避免病人候诊时间过长。抓

好三基培训工作和人材培训工作。抓好医疗安全工作。抓好了新设备的使用培训工作。抓好了体检和兵检工作。

报告单基本做到规范合格，字迹工整，清晰，易于识认，不应潦草和涂改，避免错别字，一般超声检查出具报告单时间做到小于或等于半小时。劳务分配执行按劳取酬,多劳多得;通过节约用水用电，节约纸张等，减少开支;未发生安全事件;抓好夏季期间及工作量增加的工作安排，完成了各项工作任务。完成 B 超检查 55,606 例, 彩超检查 25,895 例。抓好医教研工作，抓好科研项目立项前期准备工作和继续进行已有的科研项目工作。

迈入 2024 年，B 超室将在 2024 年健康发展的基础上，采取一系列有效的措施，不断提高诊断技术，确保 B 超室的发展创新高。

1、强化规范操作，由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床经验，细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。2024 年 B 超室将强化依法行医，规范行医，严格执行操作规程及各项诊疗常规，使超声检查更加规范化。

2、加强学习，科室定期举行专题讲座和病例讨论，加强 B 超医师诊断经验的交流，初级职称及新晋中级职称人员要打好基础，高年资医师要各有专长。针对超声科 3～4 年成才，6～8 年成为主力的人才成长特点，加强人才梯队建设，培养年轻医生良好的工作作风。目前 B 超室正高 1 人，副高 1 人，要发挥科室高年资医师的优势，每人带教 1-2 名低年资医师，使低年资医师早日成才。

3、加强疑难病例讨论，进一步坚定和强化各级医师会诊制度。加强与

各影像科室间的联系，不断地充实和拓展思维模式和思维方法，不断地完善随访制度，加强与临床的合作与沟通，了解临床科室的对超声诊断的新的要求，向临床介绍新的超声技术，为临床不断提供诊断支持。

4、加强与其它医院的学习与交流，送出去与请进来相结合，学习其它医院的先进的管理方法和措施，结合我院及科室的实际情况，不断完善各项规章制度，用制度管理人，用制度激励人，用制度凝聚人，让超声在临床中发挥更大的作用。

在院领导的关心下，在全院各个科室的支持下，通过以上一系列措施的落实，将会确保我院 B 超室 2024 年又好又快的发展，取得更大的成绩。

副高晋升自我鉴定范文篇 2

自参加工作以来，在院领导和同事们的关心与帮助下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，刻苦钻研业务知识，努力提高理论知识和熟练地掌握了各项临床操作技能。较好的完成了院领导布置的各项护理工作，思想、学习和工作等方面取得了新的进步，主要体现在如下几个方面：

一、加强政治理论学习，提高思想认识。认真学习、实践“科学发展观”活动，平时能够按时参加上级和本单位组织的各类学习，在思想上和党保持高度一致，在工作中以“科学发展观”指导，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二是加强自我廉洁自律教育和职业道德教育。我坚持“廉洁自律、严格执法、热情服务”的方针，把人民群众满意作为做好工作的根本出发点，通过深入开展全心全意为人民服务的宗旨教育、职业道德教育、思想品德

教育，做到始终把党和人民的利益放在首位，牢固树立爱民为民的思想，在人民群众心目中树立“白衣天使”形象。加强“四自”修养，即“自重、自省、自警、自励”，发挥护士的主动精神，在自己内心深处用职业道德标准反省、告诫和激励自己，以便真正培养自己的道德品质。

三是注重护士职业形象，在平时工作中注意文明礼貌服务，坚持文明用语，工作时仪表端庄、礼貌待患、态度和蔼、语言规范。认真学习《医疗事故处理条例》及其法律法规，积极参于医院组织的医疗事故处理条例学习活动，丰富了法律知识，增强了安全保护意识。坚持危重病人护理查房，护理人员三基训练，在工作中，能始终坚持爱岗敬业，贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，提高了自身素质及应急能力。

努力工作，按时完成工作任务。我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，积极圆满的完成了以下本职工作：做好病房的管理工作及医疗文书的整理工作。认真接待每一位病人，把每一位病人都当成自己的朋友，亲人，经常换位思考别人的苦处。认真做好医疗文书的书写工作，医疗文书的书写需要认真负责，态度端正、头脑清晰。我认真学习科室文件书写规范，认真书写一般护理记录，危重护理记录及抢救记录。遵守规章制度，牢记三基(基础理论、基本知识和基本技能)三严(严肃的态度、严格的要求、严密的方法)。对于自己的工作要高要求严标准。工作态度要端正，“医者父母心”，本人以千方百计解除病人的疾苦为己任。我希望所有的患者都能尽快的康复，于是每次当我进入病房时，我都利用有限的时间不遗余力的鼓励他们，耐心的帮他们了解疾病、建立战胜疾病的信心。

热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热

心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，需要加班完成工作按时加班加点，在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，并达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步医学|教育网。

当然，我身上还存在一些不足有待改进。在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多。在工作上，有时存在着标准不高的现象，展望未来，应当发扬自身的优点与长处，克服不足。我将加倍努力，为护理事业作出新的贡献!

副高晋升自我鉴定范文篇 3

一年来，在院领导的正确领导下，在医院各科室的支持帮助下，我科同志齐心协力，在工作上积极主动，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，围绕科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了本科的各项工作任务，现就我科室工作开展情况作一系统回顾：

在本内，能学习和执行医疗卫生管理法律法规和规章, 健全各项规章制度和岗位责任制, 继续深入开展“以病人为中心，以提高医疗服务质量为主题”的医院管理年活动，超额完成本月的生产任务。本季度内未发生违法乱纪事件, 以及自查自纠商业贿赂行为;执行仪器操作规程和超声临床技术操作规范;医德医风建设好，能以病人为中心;提高医疗服务质量水平，能够改善服务态度。

做好流程管理应用工作，合理安排病人，以避免病人候诊时间过长。抓

好三基培训工作和人材培训工作。抓好医疗安全工作。抓好了新设备的使用培训工作。抓好了体检和兵检工作。

报告单基本做到规范合格，字迹工整，清晰，易于识认，不应潦草和涂改，避免错别字，一般超声检查出具报告单时间做到小于或等于半小时。劳务分配执行按劳取酬,多劳多得;通过节约用水用电，节约纸张等，减少开支;未发生安全事件;抓好夏季期间及工作量增加的工作安排，完成了各项工作任务。完成 B 超检查 55,606 例, 彩超检查 25,895 例。抓好医教研工作，抓好科研项目立项前期准备工作和继续进行已有的科研项目工作。

迈入 2024 年，B 超室将在 2024 年健康发展的基础上，采取一系列有效的措施，不断提高诊断技术，确保 B 超室的发展创新高。

1、强化规范操作，由于超声影像检查是动态过程，执业人员的个人水平，临床经验，细心程度及解释病情的差异，对每位就诊患者的检查结果迥然不一。2024 年 B 超室将强化依法行医，规范行医，严格执行操作规程及各项诊疗常规，使超声检查更加规范化。

2、加强学习，科室定期举行专题讲座和病例讨论，加强 B 超医师诊断经验的交流，初级职称及新晋中级职称人员要打好基础，高年资医师要各有专长。针对超声科 3～4 年成才，6～8 年成为主力的人才成长特点，加强人才梯队建设，培养年轻医生良好的工作作风。目前 B 超室正高 1 人，副高 1 人，要发挥科室高年资医师的优势，每人带教 1-2 名低年资医师，使低年资医师早日成才。

3、加强疑难病例讨论，进一步坚定和强化各级医师会诊制度。加强与

各影像科室间的联系，不断地充实和拓展思维模式和思维方法，不断地完善随访制度，加强与临床的合作与沟通，了解临床科室的对超声诊断的新的要求，向临床介绍新的超声技术，为临床不断提供诊断支持。

4、加强与其它医院的学习与交流，送出去与请进来相结合，学习其它医院的先进的管理方法和措施，结合我院及科室的实际情况，不断完善各项规章制度，用制度管理人，用制度激励人，用制度凝聚人，让超声在临床中发挥更大的作用。

在院领导的关心下，在全院各个科室的支持下，通过以上一系列措施的落实，将会确保我院 B 超室 2024 年又好又快的发展，取得更大的成绩。

猜你感兴趣:

微信扫一扫二维码分享到微信好友或朋友圈来源：网友投稿

**第四篇：黄石市卫生技术评副高发表文章要求**

黄石市卫生技术评副高发表文章要求

卫生技术副高职称申报人员提供申报材料要求（一)需装订的申报材料

1、近一年市社保部门出具的缴纳社保凭证(未纳入岗位设置管理事业单位的申报人员提供)

2、《个人申报专业技术任职资格诚信承诺书》原件及用人单位公示证明原件

3、学历证书复印件

4、专业技术职务任职资格证书、聘任证书复印件

5、执业资格证书

6、继续教育（学分学时)证书，外语、计算机水平能力证书或资料（申报“基卫高”评审人员无须提供)，水平能力测试合格证

7、免试表、转评审批表、破格表（下载网上自动生成的表格)

8、机关调入事业单位、海外引进证明原件或复印件

9、市卫计委审核盖章的《卫生技术个人综合材料一览表》一份（下载网上自动生成的表格)

10、表彰证明材料复印件(综合表彰奖励、单项表彰奖励)黄石市卫生技术评副高发表文章联系期刊之家杨编辑微信 LunwenFz 11、2024、2024、2024年《专业技术职务考核登记表》原件复印件

12、反映工作质量证明材料平的原始病案复印件1份；不设病床的临床类和非临床类专业申报人员，须提交反映实际工作中解决本专业复杂疑难病症的专题报告3份 公共卫生人员：提交任现职以来，反映本人专业最高水平的工作报告3份

医技人员：提交任现职以来，反映本人专业最高水平疑难病例检验诊断报告或调查报告3份

护理人员：提交任现职以来，反映本人专业最高水平的护理计划、实施方案及病例护理方案2份

药学类人员：提交任现职以来，反映本人专业最高水平的参与的处方医嘱点评分析报告3份

13、个人技术工作总结一份

14、卫生专业技术类获奖证书（科技奖励、科技成果和专利证书)

15、科研成果推广转化情况，新技术、新方法应用情况相关证明材料

16、代表性论文、著作和检索页复印件（原件装袋)

17、基层服务证明材料

18、加分项证明材料(具体加分项附后)

19、单位提供申报人员医德考核、日常工作综合评价、工作量考核评价结果（评分等次表、量化评分标准附后)（二)不需要装订的报送材料

1、《专业技术职务任职资格评审表》一式2份，粘贴本人近期免冠1寸照片，碳素或蓝黑墨水填写，经单位及主管部门审核盖章。同时，递交本人近期免冠1寸照片1张，供办证用，照片背面注明单位和姓名。

2、《专业技术任职资格申报人员综合材料一览表》（2024年申报系统生成)一式7份，须经申报人所在单位及主管部门核实盖章。

**第五篇：副高职称论文发表要求**

职称评定大致可分为初级职称、中级职称、副高级职称和高级职称。而职称论文便是为了获得职称而撰写的论文。副高论文需要在职称评审前发表完拿到录用通知书和样刊。评副高职称需要发表论文要求有哪些?需要发什么样的论文?推荐阅读：《中国进出境动植检》以职称评定大致可分为初级职称、中级职称、副高级职称和高级职称。而职称论文便是为了获得职称而撰写的论文。副高论文需要在职称评审前发表完拿到录用通知书和样刊。

评副高职称需要发表职称论文要求有哪些?需要发什么样的论文?

对于具备规定学历、资历的副高级专业技术职务任职资格需论文2篇(申报医学科研副研究员须提供3篇);不具备规定学历，副高级专业技术任职资格需论文3篇(申报医学科研副研究员须提供4篇)。再如山西，要求如下具备下列条件之一：

(1)在国家级学术刊物公开发表研究方向一致的专业学术论文一篇。

(2)在省级以上学术刊物公开发表研究方向一致的专业学术论文二篇以上。基层专业技术人员可以减少一篇论文，但要求提供一篇能够完全反映本人任现职以来专业工作数量和质量的工作总结。投稿联系编辑扣10883103工作总结应包括专业技术人员完成的本专业工作的数量和质量。数量指标应从专业技术人员任现职以来的工作业绩数量来体现;专业工作质量应通过专业工作取得的效果、做出的贡献、社会、同行的认可程度来衡量。

(3)国家专业出版社出版的本专业科技着作一部，本人撰写部分不少于3万字，并同时在省级以上学术刊物公开发表研究方向一致的专业学术论文一篇以上。

(4)获省、部级科学技术奖三等及以上奖一项(为额定获奖人员，并有一级证书)或相关荣誉奖项，并同时在省级以上学术刊物公开发表研究方向一致的专业学术论文一篇以上。

你可以选择发表国家级论文一篇，或者升级论文2篇，或者国家级著作不少于3万字加一篇省级论文，或者获得一级证书等相关荣誉并发表省级论文一篇。升副高论文什么时候发表?要看你选择哪种方式了。国家级论文和省级论文发表所需时间差不多，3个月左右，长的则半年甚至一年，而职称评定时，有的要求必须通过数据库检索到，职称论文出刊后，几个数据库一般2个月后才能收录进去，因此，还有考虑2个月的收录时间。鉴于此，我们提醒您，发表职称论文，一定要首先明确职称评定时间，早做准备。一般情况下，提前一年做准备才是合理的。(至少提前半年开始沟通准备。)

因为发表论文对于作者晋升职非常重要，所以在期刊的选择上要慎重再慎重，现在很多假刊，套刊横行，让很多作者真假难辨，花了钱没评上职称，且错过评审时间。我们在此，给作者提供一些建议，在期刊选择的时候，做些参考。

职称评审中不仅要对你专业上的认知，对你工作上的经验以及工作能力，绩效上都是有一定的要求，有的行业还需要对学习能力以及外语计算机方面的信息都有一定的要求，最常见的就是对论文的要求很关键，应该创作几篇论文对评审比较容易一些呢，下面小编以建筑工程行业的高级职称评审中的论文条件为大家介绍一下有关这方面的信息：

通常情况下当取得工程师任职资格后只要具备下列条件之一就好：

(一)独立或作为主要编著者(前三名)，公开出版本专业著作1部以上;

(二)独立或作为第一作者在公开出版的学术期刊上发表本专业论文2篇以上;

(三)撰写本人直接承担项目的技术报告(包括：项目立项报告、可行性分析报告、科学实验报告、研究设计报告、技术论证报告等)3篇以上。

这其中要求的核心期刊发表具有本专业较高学术水平论文3篇以上，或在学术期刊发表本专业论文5篇以上(其中核心期刊2篇以上)，或出版本专业学术著作1部以上(独著10万字以上，合著的20万字以上且第一作者10万字以上);同时著作指具有ISBN书号的著作;公开出版的学术期刊是指经新闻出版部门批准，在我国境内出版的具有ISSN刊号和CN刊号的学术期刊;学术期刊不含增刊、特刊、专刊、专辑、论文集;核心期刊是指北京大学编制的“中文核心期刊要目总览”收录的期刊及三大检索论文。

由于不同行业所需要的论文专著的条件也就不同，所以有关你的行业的高级评审中的论文条件等事项可以咨询在线客服，他们会一一作答你的问题，小编预祝你的论文早日发表见刊早日能够评审成功!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！