# 罕井镇东党片幼儿园达标验收工作总结

来源：网络 作者：心如止水 更新时间：2024-09-14

*第一篇：罕井镇东党片幼儿园达标验收工作总结罕井镇东党片幼儿园达标验收工作总结蒲城县教育局：依据市县人民政府《关于对全市各级各类幼儿园进行达标验收的通知》精神，根据教育局9月2日专题会议安排，我片迅速成立了以初中校长李祎明为组长的幼儿园达标...*

**第一篇：罕井镇东党片幼儿园达标验收工作总结**

罕井镇东党片幼儿园达标验收工作总结

蒲城县教育局：

依据市县人民政府《关于对全市各级各类幼儿园进行达标验收的通知》精神，根据教育局9月2日专题会议安排，我片迅速成立了以初中校长李祎明为组长的幼儿园达标验收工作五人领导小组。检查组9月3日至9月6日为期4天对全片幼儿园的园内设备，行政管理，教育教学和卫生保健四个方面进行了全面、细致、科学、客观的评估达标验收，现将达标验收工作情况汇报予后：

一、基本情况

东党片现有幼儿园6所，在园幼儿465名，教职工总人数25名，有县局已审批手续的一家，上报待批二家，村级办园一家，无证办园两所。各园办园条件，办园规模，师资力量，存在一定差距，全片幼儿园分布不平衡，各园办园辐射区域相互交错，不尽合理。目前百名以上幼儿园两所，百名以下四家，基本上满足了我片各村及周边乡镇（大孔、翔村）部分村组幼儿入学的需求。

二、达标验收结果

我们依据《渭南市幼儿园办园标准》的相关规定和评分要素，坚持实事求是，客观如实，科学公正，谁检查谁负责的原则，采取了查阅相关资料，听取园长汇报，实地察看现状，走访幼儿家长、教师的方法对辖区内六所幼儿园进行了全面、细致的检查、评估和验收，针对各园的存在的问题检查组立即对四家提出了限期整改的意见。对两

家下发了停办通知书。检查验收结果如下：

东党村幼儿园达标验收总分811分，符合一类幼儿园申报条件；仁和幼儿乐园达标验收总分695分，符合申报二类幼儿园标准；庙台村幼儿园、兴光村幼儿园分别以630分和649分的积分符合申报三类幼儿园的标准；王婷幼儿园达标验收得分310分，办学条件差，安全隐患多，教学方法落后，并且不配合检查组的达标验收，应依法取缔；东党精英幼儿乐园办学生源少，办学思想落后，属家庭式办园模式，达标验收得份235分，应依法坚决查封。

最后，我们将以本次全县幼儿园达标验收工作为契机，坚持原则，依法办事，紧密配合各级政府和教育主管部门，积极开展幼儿园的清理整顿工作，加大宣传工作力度，严厉打击非法办学行为，净化幼儿教育环境，规范幼儿办学秩序，为我片幼教事业的健康、有序发展铺平道路。

罕井镇东党初级中学

二0一0年九月六日

罕井镇东党片幼儿园达标验收工作总结

罕井镇东党初级中学 二0一0年九月六日

**第二篇：2024年幼儿园教师达标验收工作总结**

2024年幼儿园教师达标验收工作总结

根据旗教育局的统一部署，旗教研中心学前教研室组织开展了2024年名师梯队建设工程达标教师验收工作，截止5月5日，已完成全部验收项目。此次验收工作以《乌审旗名师梯队建设工程实施方案》为指导，在完善上年验收方案的基础上，要求全旗民办注册幼儿园教师也要逐步通过达标。本次验收对8所公办园和8民办注册幼儿园的42名未达标教师进行了验收。验收项目包括组织集体教学活动、书写活动反思（用钢笔书写）、泥工、边弹边唱、舞蹈、讲故事和美工。现将本次验收工作做如下总结：

一、优点：

1.各幼儿园园长高度重视，参与达标的教师态度积极，认真备课讲课、并能大胆富有新意地展示技能技巧。

2.在设计教学活动方面，基本能做到考虑孩子的年龄特点和发展水平。

3.在组织集体教学活动方面，多数老师能根据活动目标组织活动，艺术活动和健康活动居多。

4.在钢笔字书写方面，字迹工整。

5．舞蹈动作优美，表演到位；故事内容健康向上、富有童趣，讲述表情丰富。

二、存在的问题及建议 1.教学设计教案格式不太规范，要素不齐全，部分教案没有设计意图，教学活动的组织以集体形式为主，注重追求活动结果，建议活动内容应当根据教育目标、幼儿的实际水平和兴趣确定。活动的组织应当灵活地运用集体、小组和个别活动等形式，为每个幼儿提供充分参与的机会，满足幼儿多方面发展的需要，促进每个幼儿在不同水平上得到发展。活动过程应注重支持幼儿的主动探索、操作实践、合作交流和表达表现。

2.教学活动反思以写过程和教师为主，自我感觉良好，自我认可度高，缺少对孩子的观察，反思不够深入，建议从师幼两方面的情况进行反思，优缺点都要记录，重点是孩子通过活动得到了什么发展。

3.钢笔字书写不是很好，字体不太好看，不够美观，还有待于进一步练习。

4.技能技巧方面的基本功不够扎实，尤其是美工整理水平有待于提高；边弹边唱方面需要不断地练习，多数教师能完整地弹奏曲目，但是不能很好地配合伴奏进行演唱，还有部分教师不能按原调进行弹奏。

本次达标验收历时一个月，老师们能积极准备应对验收，通过这次活动，给老师们搭建了一个展示自我的平台，通过这个平台老师的综合素质得到了锻炼和提升，同时也促进了教师的专业化成长。总的来说，验收按原计划圆满完成，发现了一部分德才兼备、专业素质较高的老师，但是教师的整体水平还有待于进一步提升。

**第三篇：罕井镇尧山小学督导评估**

罕井镇尧山小学 “316工程”汇报材料

几年以来，我校始终坚持科学发展观，全面推进素质教育，不断深化教育教学改革，学校各项事业有了长足的发展，教学质量稳步提高，学校各方面的工作呈现出健康、良好、积极向上的态势。为了做好此次“316工程”评估工作，我校成立了专项领导小组，对照《陕西省学校发展水平督导评估316工程小学指标体系》的要求，逐项进行了认真自查、自评和完善工作，力求达到上级要求，现将情况汇报如下：

一、基本情况

（一）学校概况

尧山小学于2024年十月由郑家煤矿矿长刘建银先生投资重建，2024年又进行了扩建，先后投资400余万元，是一所公办完全小学。现占地面积10400平方米，建筑面积2964平方米，在校学生251人，6个教学班，教职工17人，专任教师14人。学校传承先进的办学理念，制定了‘实施素质教育，构建开放办学’思路，以“修德、习文、炼体、做人”为校训,致力于校园人文环境建设，确立了以人为本的管理思想，建立了民主科学化的管理体系。

（二）办学方向

学校坚持正确的办学方向，全面贯彻党的教育方针，积极推进素质教育，确立了“学会做人，学会学习，学会生存，学会发展”的培养目标。确立了“修德、习文、炼体、做人”的校训，“勤奋、守纪、合作、创新”的良好校风，“乐教、善导、严谨、创新”的醇正教风，“乐学、善学、勤学、活学”的浓厚学风，遵循依法治校，科研兴校，民主合作的管理理念，积极实施新课程改革，对学生实施全面素质评价，克服单一以成绩论英雄的局面，从品德、能力、成绩、体育多方面评价学生，对学生使用鼓励性语言、引导性语言以更好地树立学生学习的自信心。

（三）办学经费

我校严格执行国家收费标准，使用区财政局统一票据，无乱收费和自主收费项目现象，“量入而出，收支平衡”精批细算，开源节流，严格执行收支两条线管理。从不向学生推销教辅资料和商品，在财务及校产管理工作方面，除了进一步完善了

各项管理制度，落实责任外，还做到了经费使用合理，帐目清楚，学校资产，产权明晰，管理规范，物尽其用。

（四）办学条件

1、环境建设：我校占地10400平方米，生均41.43㎡；学校操场面积4160平方米(生均16.57㎡)。学生宿舍使用面积888平方米,共有床位205个,可满足住宿生住宿,有足够的专用教室,教师办公室14间。学校周围200米内无网吧、游戏厅等娱乐场所，周边环境无安全隐患。校园内部局合理，教学区、活动区、生活区，相对独立。学校餐厅干净卫生，配有消毒设施。

2、校园文化：我校本着“一个目的，两个突出、三个表现、四个服务”的宗旨，高标准，高配置，全面化推进校园文化建设。（“一个目的”是指以高标准，高质量为宗旨，为学生提供设施齐备，文化浓厚的学习场所。“两个突出”表现为突出文化与建筑的和谐相映，突出文化因时、因地、因势的渗透与默化。“三个表现”是指校园文化表现教育文化的多元性，表现教育文化的广泛性，表现教育文化的针对性。“四个服务”是指校园文化要服务于党和国家的教育要求；服务于学校的管理和发展；服务于学校教师的传承与创新；服务于学生的成长与发展。

3、部室建设：学校配备有电教室、图书室间（藏书2608册）、少队部、科学实验室、体音美室，特别是电教室和图书室为教师业务提高，课堂大练兵提供了良好的资源。评价自我完善自我修为的练兵平台，也是教学相长，互相学习的平台。

（五）教师队伍建设

1、建设高素质的师资队伍，首先从师德抓起。

两年来，我校紧紧围绕上级各项政治活动的重心，加强政治理论、教育法律法规以及《中小学教师职业道德规范》和《中小学教师八不准》等内容的学习，每学年结合“师德师风建设”“教师节”开展学习模范教师事迹，师德先进个人事迹，教育广大教师严格遵守教师职业道德规范，目前，教师的师德修养有了大幅度提高。

2、加强班主任队伍建设

学期初，班主任根据学校工作计划和本班实际情况，制定班主任工作计划，每月定期开展一次主题班会，每月召开一次班主任例会，对班主任进行培训和交流，减少了班主任工作的盲目性，提高了工作效率，每学期对班主任老师量化考核，结

合考核结果发放津贴，有利地调动了班主任的积极性，使学校班级管理工作有了很大的改进。

3、教师队伍结构

我校专任教师本科学历达50%，全部达到标准要求，教师资格证持证率100%，90%以上的教师能使用现代教育技术手段组织教学。全体教师都能严格遵守《渭南市中小学教师职业道德规范》，遵重学生人格，不侮辱、体罚、变相体罚学生，真正体现学生主体地位。

4、教师培训

创建学习型校园，开展教职工读书活动，加强教师业务培训教研组研讨活动，建立教师业务档案，定期进行教师业务考核，打造科研型教师队伍。

（1）加强对全体教师业务理论学习的指导，提高学习的针对性和实效性，进一步提高广大教师的理论素养和水平。

（2）规定制度管理，强化培训效果。坚持业务学习笔记学期考核制度，促进教师自我培训，完善培训档案管理，加强外出培训学习，参加人员必须在相关人员范围内以报告或课堂展示的形式做汇报交流，提高培训效益。

（3）注重校本教研活动，立足实践培训

①始终坚持新任教师汇报课，骨干教师示范课的展示活动，做实新教师岗前培训工作，强化合格教师培养。

②通过举办岗位练兵，教学基本功比赛，加强青年教师培养，壮大骨干教师队伍。

③通过举办各年级教师上好观摩课活动，促进同伴互学，取长补短，共同提高，共同进步的目的。

④以课题研究和鼓励学科教师举办专题讲座等形式，充分发挥骨干教师作用，提升教育科研能力，加快名师成长步伐。

（六）学校管理与教育教学

1、我校实行校长负总责，副校长、主管教学副校长分管制并坚持定期召开全体教师会议，适时召开教代会。充分听取广大教职工对学校建设和发展的建议，并将收集到的提案交学校充分讨论，有条件的积极组织实施，暂无条件实施的做好解释工作。

2、学校校长领导班子勤政务实，开拓进取，克已奉公，严于律已；领导班子成员坚持做到三个带头：一是带头学习。学习管理理论，提高管理水平和艺术；学习政策法规，提高依法决策的正确性和科学性；学习先进教育理念，做课程改革的引路人和践行者；二是带头深入教学第一线。坚持代课、听课，关注教师教学情况；深入班级，走访学生，了解学生思想动态和学习状况，发现问题及时解决；三是带头提高自身修养。不摆架子，不耍态度，公正处事、公平待人。这三个带头提升了领导成员的个人素质，为广大教师做出了表率，有力增强了学校的核心凝聚力。

3、坚持以制度立校，用制度管人。学校制度健全本学期进一步提高了教师福利待遇，严格考勤制度，奖惩分明。我校一贯坚持“不惟文凭惟能力，不惟岗位惟奉献”的正确用人观。领导班子成员积极融入到教师群体，对广大教师在思想上引导，业务上帮扶，生活上关心，注意倾听基层教师的心声，注意倾听他们的不同意见，采纳他们的合理化建议，保护了大家参与学校管理的积极性，使得干群关系和睦，形成了一个富有战斗力的集体。

4、用考核激励人，学校注入大量考核资金，对全体教职工进行考核，对优秀教师、模范班主任、三好学生、模范班干部进行表彰奖励，收到良好效果。

5、学校严格把好教学常规管理关。从制定计划到落实，从备课上课到作业批改以及课后辅导，都有专人考勤。加强平时检查、评比及时纠正不良现象。

6、学校德育工作紧紧围绕学校的中心工作展开，坚持“育人为本，德育为先”的原则，狠抓德育管理。两年来，少队部制订和完善了各种管理考核制度：“班级量化考核办法”、“班主任量化考核办法”、“值周工作制度”、“住宿生管理制度”等。

7、学校坚持把规范养成教育，法制教育作为主要内容，构成了学校、社会、家庭三结合的德育网络，领导、班主任、教师经常深入家庭、了解学生情况，请社会贤达，法制副校长为学生做报告。并举办安全知识竞赛，防火知识培训，防火自救大演练等活动，收到了法制育人的良好效果。

8、努力搞好学校后勤工作，加强行风建设

①坚持义务教育免费制度，不乱收任何费用。②积极推行校务真正公开制度。③管好用好学校经费，严格按照党的方针办事，不乱花钱，出差统一由学校安排。④努力抓好灶房工作，每周按照晕素搭配的原则，排出菜单，按时供应，饭菜做得

干净、卫生、可口、实惠。坚决杜绝采购“三无”食品，积极吸取家长和教师的意见。⑤积极抓好“蛋奶工程”的实施。把政府的温暖送到每个同学手中，为此学校制定了实施方案，成立了领导小组，健全了各项管理制度，狠抓落实，使学生吃到了熟鸡蛋、喝到了热牛奶。⑥加强环境卫生的管理，每周组织值周人员进行环境卫生、宿舍卫生、教室卫生评比检查，并发放流动红旗。

10、在体美劳等方面我校认真落实了中小学《体育工作条例》和《卫生工作条例》建立推进阳光体育运动长效机制，每天通过一小时的阳光体育运动，20分钟的课间操、体育课、课外活动时间，确保学生每天锻炼不少于1小时，提高了学生体质，两年来学校没有发生群体性流行性传染病。

（七）教育教学质量

1、教学工作是学校的中心工作，其好坏直接关系学校的发展，我校以“质量立校”为办学思想，狠抓教学常规管理，认真落实学期初的工作计划，落实教学改革措施，抓好教学监控，大面积提高教学质量，了解每一位教师所代学科的情况，充分发挥教研组的作用，使教学质量稳步提高。

2、学校按照《基础教育课程改革纲要》开齐课程，开足课时，同时结合我校实际情况开发了具备我校特色的校本课程《经典诵读》。

3、学校注重学生的创新能力的培养和发展，开展了英语、音乐兴趣小组，积极培养全面发展的学生。

三、存在问题：

1、学校基础设施建设还未完善，各部室缺短硬件和软件。

2、校园绿化、硬化建设还未完善，操场各种体育设施短缺。

3、学校课题研究工作薄弱，今后需不断强化全体教师“科研兴校”的意识。

4、学校紧缺音、体、美专业教师。

面对新的教育形势，我们满腔热情，我们坚信机遇与挑战同在，希望与危机并存，只要我们尧山小学全体师生齐心协力，携手并进，尧山小学的明天就会更加辉煌。

尧山小学

2024年11月22日

罕井镇尧山小学 “316工程”汇 报 材 料

尧山小学

2024年11月22

日

**第四篇：2024年上半东片区工作总结**

2024年上半东片区工作总结

自从3月份开始警务机制改革以来，在全所季度考核中我组综合排名为第二，其中纠纷类警情接警113起调处107起，调处率达94.69%，成绩比较优异，减轻了当班案件组民警的工作量，在日常基础检查工作中我组成员兢兢业业，旅馆查处成绩最好有效遏制了不按规定如实登记旅客信息的现象其中旅馆检查113次当场处罚旅馆18家（罚款），网吧检查17次，当场处罚3家，另外当场处罚房东2起（罚款），责令停止经营1起。完成救助7起，抓获上网逃犯2名，其中一名为外省逃犯。

我组民警接管全镇旅馆业后，首先认真学习掌握有关旅馆业的法律法规，提高自身的业务水平，同时在包井泉所长的带领下对我镇的旅馆业进行了全新的管理。3月份我县在市局考核中排名靠后，经过一个多月的检查管理我县旅馆考核在全市排名比3月份有很大的提高。

一、加强检查力度，每天我们组安排指定的5家旅馆分配给接处警组检查旅馆，避免了重复检查和漏检的可能性。同时要监督检查组民警，切实落实检查工作，避免敷衍了事。必要的时候联合业务部门对罗阳镇的旅馆进行监督检查。

二、分类管理和检查，每月进行统计评比出几家优秀与几家差的旅馆，对于按规定如实登记的旅馆我们要减少检查力度和加大奖励措施，一定能够进一步调动激发广大旅馆业主工作的积极性和主动性，从而全面提高如实登记的管理水平。对于工作不到位的旅馆要坚决给于处罚，多增加检查次数，但是要注意处罚和教育相结合。

三、旅馆的监督检查要结合流口、消防等责任组，对于那些消防工作不到位的，联合消防部门或者消防责任组进行监督检查，特别是屡叫不改的要坚决取缔，同时要配合流口责任组的工作管理。

四、继续加强与旅馆业主的沟通交流，建立QQ群，收集旅馆业主对我们的意见和建议，改进工作方式。必要的时候可以召集旅馆业主来所里开会，指导旅馆业主如何更好对旅馆的管理。

五、加强对旅馆业主相关法律法规、政策、知识的宣传力，度，提高如实登记对于公安工作的认识，加强旅馆业主的领导，切实落实责任到人。

但是也存在一些不足，比如说每次打分都是到月末，没有真正落实打分机制，工作不够主动平时工作还是比较被动，对旅馆业主的宣传教育还有待提高。

最后要想取得旅馆工作成效必须构建监督检查旅馆的长效机制，加强部门间责任组间的协调沟通，要从严管理，同时加强对旅馆的日常监督，发现问题及时通报，确保全镇旅馆健康有序发展。

**第五篇：罕井镇尧山村小学标准化学校建设工作计划**

罕井镇尧山村小学标准化学校建设工作计划

为认真贯彻《蒲城县2024年标准化学校创建实施方案》精神，全面实施素质教育，进一步提升学校教育质量，促进学校向标准化迈进，结合我校发展实际，特制定我校标准化学校建设工作计划：

一、指导思想

以科学发展观为统领，以《蒲城县2024年标准化学校创建实施方案》为指导，以全面实施素质教育、提升义务教育质量、逐步实现学校建设标准化为目标，以加大投入、规范办学行为、提高办学效益为重点，集中时间、集中力量实施学校标准化建设工程，努力办好人民满意教育。

二、建设目标总体目标：

通过一年的努力，使学校环境和条件更加完善，技术装备全面达标；教师队伍配备基本整齐合理，专业化程度大幅提高；教育内涵得以提升，教育质量全面提高；管理更加科学规范，校园更加平安和谐，力争步入义务教育标准化建设先进行列。

具体目标：

（一）办学条件明显改善。以义务教育学校标准化建设为契机，多渠道筹措资金，加大投入力度，使教育教学仪器及现代教育技术装备全面达标，使学校布局更加趋于科学合理，专用教室建设更加规范、标准，校园环境更加优雅整洁，学校文化建设品位得以提升，整体办学条件明显改善。

（二）学校管理科学规范。

在标准化建设过程中，把强化学校管理作为实施义务教育学校标准化建设的重要内容，坚持依法治校，实施科学管理，努力提高管理水平，用科学规范的学校管理，促进义务教育可持续发展。

（三）教师队伍更加专业。加强教师队伍建设，通过师“德师风引其正，科研教改促其精，制度改革使期优”等措施，优化教师队伍，促进整体素质全面提升；通过学习型团队建设和校本研修，打造专业化教师队伍。

（四）教育质量全面提高。全面实施素质教育，坚持“德育为首”，严格执行课程方案，开齐开全国家、地方和学校三级课程，积极开展教育教学改革，建立促进学生全面发展的评价体系，促进教育质量全面提高。

三、学校现状分析及加强与改进工作的措施

（一）现状分析：罕井镇尧山村小学坐落在风景秀丽的尧山北麓，学校现有5个教学班，学生156人，平均班额31人。学校总占地面积10980平方米，建筑面积3113平方米，生均占地面积70.38平方米。每个教学班均有普通教室1个，学校有实验室及仪器室1个，学校现有14名教职员工。其中有大专学历4人，本科学历的6人，具有大专以上学历的教师占教师总数的71 %；中级职称5人，中级职称以上教师占总数的35.71 %,初级职称教师占总数的64.29%,。其中市级县级教学能手各1人，教师管理全面实行聘任制，按照要求建立了教师专业发展培训机制，培养了一批市县骨干教师。

多年来，学校坚持“依法治校、以德立校、质量强校、科

研兴校，特色扬校、文化润校”的办学思想，把“尊重学生的生命，促进学生生命的成长，让学生能够充分享受童年的天真与快乐，同时要为学生的幸福人生和终身发展奠定基础”作为学校的办学理念，全面贯彻党的教育方针，全面推进素质教育，全面提高教育质量。随着基础教育课程改革的不断深入，学校逐步加大了课堂教学改革和师资队伍建设的力度，办学特色日趋鲜明,教学质量和综合办学水平显著提升.（二）加强与改进工作的措施：

1.教师队伍素质有待于进一步提高。

我校骨干教师的队伍还须不断地壮大和发展。因此，我们必须要加强骨干教师的培养力度，积极创造条件，搭建舞台，帮助青年教师树立起超越自我的信心和决心。

2.学校硬件设施与“标准”相差太远，有待进一步改善，期待政府进一步加大教育投入。

四、保障措施

学校义务教育标准化建设工作的落实，需要学校科学统筹做好组织与保障工作。学校将重视舆论宣传，建立健全组织机构，完善学校管理制度，确立相应的保障体系。

（一）观念保障：校领导将首先组织学校中层干部、教研组长进行学习，充分把握义务教育阶段标准化建设的内涵，切实把握精髓；其次，在全校教师中间进行充分的动员与宣传，使教师理解义务教育标准化建设对于学校发展的战略意义，进而创造规划实施的良好舆论氛围。

（二）组织保障：学校将根据义务教育学校标准化建设工程的具体内容进行任务分解，迅速启动由学校一把手主管、副校长主抓、主管主任具体负责，相关人员管理人员具体落实的层级落实体系，协调配合，并将工作的推进情况纳入目标考核，细化分解、明确要求、规定时限，做到目标到人，责任到位，强力组织推进标准化学校建设工程，促进义务教育均衡发展.（三）队伍保障 ：在标准化学校建设工作中，校长和教师是关键因素，甚至是决定性因素。尽快解决我校师资严重不足的问题，解决学校音、体、美、外语等学科教师结构性短缺问题。同时，我们以教师专业化建设为重点，进一步加强教师队伍建设，通过师德建设、学习型团队建设、校本研修、教育科研等方式，促进教师专业化发展。努力改善教师待遇，在职务聘任和评优奖励方面加大奖惩力度，充分调动教师的工作积极性。完善教师发展性评价机制，塑造良好教师形象。建立以教师自评为主的校长、同事、学生、家长及有关专家共同参与的中青年建立教师业务档案制度，科学及时和祥实记录教师的成长历程，确保他们健康成长。

（四）办学保障：在注重改善办学条件、增强学校“硬实力”的同时，着力提高深化课程改革和素质教育、进一步规范办学行为、全面提升教育教学质量、构建平安和谐校园等学校内涵建设的“软实力”。一是深化课程改革，提高教育质量。全面执行国家课程方案，落实国家各学科课程标准，开足开齐国家规定的课程，开好地方课程和校本课程，搞好综合实践活动课程。切实转变教育观念和教师角

色，树立新的课程理念并转化为教学行为，认真研究和解决新课程实施进程中出现的问题，不断提高教师新课程的实施能力。建立和完善校本教研制度，积极开展教学研究，不断提高教育教学水平。二是加强学校教学管理，全面推进素质教育。坚持“以人为本、依法办学”的管理理念，规范办学行为，引导学校注重内涵发展，立足本校实际，创办科技教育、法制教育、环保教育、艺术教育、体育教育等特色，提高学校办学水平，促进学生全面发展。三是深化评价制度改革，促进学校全面发展。建立和完善教师发展性评价体系，不断促进教师的专业发展。以保证大班额得到改善。

标准化学校建设工作计划

罕井镇尧山村小学

二零一四年三月

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！