# 入矿新员工培训工作总结

来源：网络 作者：夜色微凉 更新时间：2024-09-01

*第一篇：入矿新员工培训工作总结入矿新员工培训工作总结（第2011A11批）根据国家安全生产监督管理总局第3号令《生产经营单位安全培训规定》以及公司的相关文件规定，我们于4月12日—4月19日按照《煤矿新工人安全培训培训教学大纲（试行）》和...*

**第一篇：入矿新员工培训工作总结**

入矿新员工培训工作总结

（第2011A11批）

根据国家安全生产监督管理总局第3号令《生产经营单位安全培训规定》以及公司的相关文件规定，我们于4月12日—4月19日按照《煤矿新工人安全培训培训教学大纲（试行）》和《布尔台矿员工教育培训管理制度》对煤矿新进员工必须进行岗前培训。特将培训工作情况总结如下：

一、领导重视，认真组织

为了规范我矿职工教育培训工作,提高全体员工的整体业务素质和安全意识,强化安全培训,促进安全生产,根据《神东集团公司员工教育培训管理办法》我矿成立了专门机构加强对职工教育培训工作的组织领导，为更好完成各项培训任务提供了强有力的组织保障，奠定了坚实的基础。

二、制定相关培训方案

根据《煤矿新工人安全培训培训教学大纲（试行）》并结合我矿实际制定了新员工安全培训方案，实行矿、区队、班组三级安全教育与培训，并经考核合格后方能发证上岗。每批新员工在参加工作三月后，进行复训，并考试备案。

三、制定培训内容

1、矿安全教育与培训的主要内容应严格执行《煤矿新工人安全生产培训大纲》：国家、分公司及有关部门制订的安全生产的方针、政策、法规、标准、规范、规程和企业的安全规章制度、井工矿开采安全知识、职业病防治、事故应急处理、自救与创伤急救、现场参观等。教育与培训的时间不得少于72学时。

2、区队安全教育与培训的主要内容是：煤矿技术作业规程、操作规程、施工现场环境、工种特点及可能存在的不安全因素等。教育与培训的时间不得少于16学时。

3、班组安全教育与培训的主要内容是：本工种的安全操作规程、事故案例剖析、劳动纪律和岗位讲评等。教育与培训的时间不得少于20学时。

4、新员工在现场工作三月后，由经营办组织针对性复训。复训内容包括安全意识提高、技能提高等。

四、制定灵活多变的培训方式

根据培训内容的不同选择了讲师讲授、现场观摩、视频学习等形式。

五、改进措施及努力方向

1、加大对培训过程的监督检查力度。

2、逐步收集整理新入矿员工培训的内容，形成统一的教材，进一步提高培训的质量.3、根据实际情况不断完善、修订入矿新员工的课程安排，逐步达到煤矿新工人安全培训教学大纲（试行）》的要求。

布尔台煤矿

2024年3月29日《春雨的色彩》说课稿

一、教材内容分析：

春天里万物复苏，百花争艳、绿草如荫、一派迷人的景色。《春雨的色彩》意境优美，散文诗中绵绵的春雨，屋檐下叽叽喳喳的小鸟，万紫千红的大地，给人以美的陶冶和享受，与此同时启发幼儿通过简洁优美的语言以及相应的情景对话练习感受春天的勃勃生机。激发幼儿热爱大自然的情感，启发幼儿观察、发现自然界的变化，感知春的意韵，并尝试运用多种方法把春雨的色彩表现出来，以此来表达自己的情感体验。

二、幼儿情况分析：

中班下学期的幼儿探究、分析、观察能力有了一定的发展，并且孩子们充满了好奇心和强烈的探究欲，能主动地去探究周围和环境的变化，并且能根据变化运用自己的表达方式将感知到的变化加以表现。同时这个时期的幼儿的语言表达能力及审美能力有一定的发展，孩子们在平时的活动中也积累了许多有关绘画方面的经验在活动展示出来。

三、活动目标：

教育活动的目标是教育活动的起点和归宿，对教育活动起着主导作用，我根据中班幼儿的实际情况制定了一下活动目标：

1、情感态度目标：引导幼儿感受散文诗的意境美。

2、能力目标：发展幼儿的审美能力和想象力。

3、认知目标：帮助幼儿在理解散文的基础上感受春天的生机，知道春雨对万物生长的作用。

四、活动的重点和难点：

重点是：引导幼儿份角色朗诵小动物的对话，感受散文诗的优美，进而丰富词汇、发展幼儿的观察能力、思维和语言表达能力。

难点是：学习词语“淋、滴、洒、落”、学习春雨的对话、诗句“亲爱的小鸟们，你们说得都对，但都没说全面，我本身是无色的，但我能给春天的大地带来万紫千红”。

五、活动准备：

1、经验准备：课前学会朗诵诗《春天》，并组织幼儿春游，根据天气情况实地观察春雨，让幼儿感受了解春天的有关知识经验。

2、物质准备：小动物头饰、教学课件、幼儿绘画用纸笔

六、教法：陶行知先生曾经说：“解放儿童的双手，让他们去做去干”所以在本次活动中，我力求对幼儿充分放手，对大限度的激发幼儿的学习兴趣，让他们自己去探究、去发现、去感受，我主要采取了以下教学法：

1、谈话法：在活动得导入环节我运用与幼儿进行有关春天主题的谈话，帮助幼儿积累整理自己积累的有关春天的知识经验。

2、演示法：在活动中我通过多媒体课件向 幼儿展示春天的勃勃生机，《春雨的色彩》散文诗的情景，也是通过课件中轻柔的配乐诗朗诵体现出来的。现代教学辅助手段的运用进一步强化了他的作用，使幼儿对春天、春雨更加了解和熟悉。

3、情景演示法：将幼儿置身于《春雨的色彩》散文情景中，通过角色表演，强化幼儿对春雨的色彩的感受。

此外我还适时采用了交流讨论法、激励法、审美熏陶法和动静交替法加以整合，使幼儿从多方面获得探索过程的愉悦。

七、学法：

1、多种感官参与法：《新纲要》中明确指出：幼儿能用多种感官动手动脑、探究问题，用适当的方式表达交流探索的过程和结果，本次活动中，幼儿通过观察发现自然界的变化，感知春天的意韵，并尝试引导幼儿运用多种方法把春雨的色彩表现出来，以此来表达自己的情感体验。

2、体验法：心理学指出：凡是人们积极参与体验过的活动，人的记忆效果就会明显提高。在活动中，让幼儿自己进行角色表演，说出小动物们之间的对话，一定会留下深刻的印象，同伴之间合作表演的快乐，也将成为他们永远的回忆。

八、教学过程

活动流程我采用环环相扣来组织活动程序，活动流程为激发兴趣谈春天-----看春雨-------欣赏散文诗------情景表演-------经验总结-------审美延（绘画形式）

1、激发兴趣谈春天

“兴趣是最好的老师”。活动开始我利用谈话形式引导幼儿将自己已有的关于春天的经验进行整理，激发幼儿活动兴趣。

2、看春雨

观看课件《春雨的色彩》前半部分，到春雨姐姐欢迎的最热烈老师说：一天，一群小鸟在屋檐下躲雨，他们在争论一个有趣的话题，你们知道他们在争论什么问题吗？（幼儿回答）对他们在争论：春雨到底是什么颜色的？

这样的设计自然合理，进而引出散文诗《春雨的色彩》

3、欣赏散文诗

（1）完整欣赏后请幼儿把不懂得地方提出来，由幼儿提出来，教师引导讨论，帮助幼儿理解散文诗的内容。

（2）寻找句子、加深印象

给幼儿提出要求，请幼儿找一找诗里描写春雨下到草地上、柳树上、桃树上、杏树上、有菜地里、蒲公英上各用那些词语，通过找，让幼儿学会“淋、滴、洒、落”并学会用小动物的话来朗诵、来回答，促进幼儿积极思维，锻炼幼儿的口语表达能力，强调了重点，理解了难点。

4、情景表演：分角色进行朗诵表演。

5、经验总结：

将本家活动内容的前半部分进行总结，给幼儿一个春天的完整印象。

6、扩展延伸、升华主题

引导幼儿运用手工工具，用绘画的方式将幼儿感受到的《春雨的色彩》散文诗的意境描绘出来，巩固和加深幼儿对春天及春雨的任认知。

**第二篇：入矿新员工培训工作总结**

入矿新员工培训工作总结

（第2011A11批）

根据国家安全生产监督管理总局第3号令《生产经营单位安全培训规定》以及公司的相关文件规定，我们于4月12日—4月19日按照《煤矿新工人安全培训培训教学大纲（试行）》和《布尔台矿员工教育培训管理制度》对煤矿新进员工必须进行岗前培训。特将培训工作情况总结如下：

一、领导重视，认真组织

为了规范我矿职工教育培训工作,提高全体员工的整体业务素质和安全意识,强化安全培训,促进安全生产,根据《神东集团公司员工教育培训管理办法》我矿成立了专门机构加强对职工教育培训工作的组织领导，为更好完成各项培训任务提供了强有力的组织保障，奠定了坚实的基础。

二、制定相关培训方案

根据《煤矿新工人安全培训培训教学大纲（试行）》并结合我矿实际制定了新员工安全培训方案，实行矿、区队、班组三级安全教育与培训，并经考核合格后方能发证上岗。每批新员工在参加工作三月后，进行复训，并考试备案。

三、制定培训内容

1、矿安全教育与培训的主要内容应严格执行《煤矿新工人安全生产培训大纲》：国家、分公司及有关部门制订的安全生产的方针、政策、法规、标准、规范、规程和企业的安全规章制度、井工矿开采安全知识、职业病防治、事故应急处理、自救与创伤急救、现场参观等。教育与培训的时间不得少于72学时。

2、区队安全教育与培训的主要内容是：煤矿技术作业规程、操作规程、施工现场环境、工种特点及可能存在的不安全因素等。教育与培训的时间不得少于16学时。

3、班组安全教育与培训的主要内容是：本工种的安全操作规程、事故案例剖析、劳动纪律和岗位讲评等。教育与培训的时间不得少于20学时。

4、新员工在现场工作三月后，由经营办组织针对性复训。复训内容包括安全意识提高、技能提高等。

四、制定灵活多变的培训方式

根据培训内容的不同选择了讲师讲授、现场观摩、视频学习等形式。

五、改进措施及努力方向

1、加大对培训过程的监督检查力度。

2、逐步收集整理新入矿员工培训的内容，形成统一的教材，进一步提高培训的质量.3、根据实际情况不断完善、修订入矿新员工的课程安排，逐步达到煤矿新工人安全培训教学大纲（试行）》的要求。

布尔台煤矿 2024年3月29日

**第三篇：新员工入职培训工作总结**

新员工入职培训工作总结范文

这篇关于新员工入职培训工作总结范文，是特地为大家整理的，希望对大家有所帮助！新员工入职培训工作总结范文

人的一生就像城市中的公交车，有许许许多多的驿站，每到一个驿站就意味着一个新的征程。怀着自己美好的希望和从零开始的心态，我加入了中建五局三公司这样一个充满生机活力的团队中，开始了我的一个新的征程，也是在这样的一个全新的开始中，迎来了维持四天的新员工培训。这次培训的内容主要有团队拓展训练、企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授有关规章制度和自身经验的传授等等，虽然整个培训的时间并不长，但在这短短的几天经历中，我的知识得到了更新、团队精神得到了提高、情操得到了陶冶，使我受益非浅、深有体会。

一是要加强同事之间的沟通，努力提高团队精神。在培训学习中，我深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队精神是我们工作取胜的关键。在我们今后的实际工作中，无论自己从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。既然需要配合，那么就必须沟通，只有不同部门之间、同时之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，进步更快。

二是从改造自己入手，适应企业生存环境。当我们进入公

司的第一天，我们就应该清楚的认识到自己已经是公司的一名员工，我们最起码的一点就是要通过努力工作来改造自己，当然改造的不仅仅是知识结构，还有素质和道德等方面的改造，因为德才兼备才是人才。

三是从细微工作入手，积极调整个人心态。从学校到企业，环境变化非常大，所接触的人和事物一切都是新的，我们都需要时间来适应，公司聘用了我们，在某些方面已经得到了认可，但作为公司的新员工，我们要低调，要实干，要在荣耀面前退一步、在困难面前进一步，同时应该接受并保持这样一种心态：做事不贪大、做人不计小，因为细节决定成败。

以上是我在这次培训中得到的一点体会，在此非常感谢公司领导给了我们新员工的这次培训，我会将在培训中学到的、体会到的进行再消化和融会到今后的工作实践中去，同时在把自己优越的方面展现给公司外，我还会时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识和努力改变自员工培训。这次培训的内容主要有团队拓展训练、企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授有关规章制度和自身经验的传授等等，虽然整个培训的时间并不长，但在这短短的几天经历中，我的知识得到了更新、团队精神得到了提高、情操得到了陶冶，使我受益非浅、深有体会。

一是要加强同事之间的沟通，努力提高团队精神。在培训学习中，我深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队精神是我们工作取胜的关键。在我们今后的实际工作

中，无论自己从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。既然需要配合，那么就必须沟通，只有不同部门之间、同时之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，进步更快。

二是从改造自己入手，适应企业生存环境。当我们进入公司的第一天，我们就应该清楚的认识到自己已经是公司的一名员工，我们最起码的一点就是要通过努力工作来改造自己，当然改造的不仅仅是知识结构，还有素质和道德等方面的改造，因为德才兼备才是人才。

三是从细微工作入手，积极调整个人心态。从学校到企业，环境变化非常大，所接触的人和事物一切都是新的，我们都需要时间来适应，公司聘用了我们，在某些方面已经得到了认可，但作为公司的新员工，我们要低调，要实干，要在荣耀面前退一步、在困难面前进一步，同时应该接受并保持这样一种心态：做事不贪大、做人不计小，因为细节决定成败。

以上是我在这次培训中得到的一点体会，在此非常感谢公司领导给了我们新员工的这次培训，我会将在培训中学到的、体会到的进行再消化和融会到今后的工作实践中去，同时在把自己优越的方面展现给公司外，我还会时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识和努力改变自己的不足，使自己成为一名适应公司发展需要的优秀员工。最后我希望各位新员工和我一起来证明一份耕耘一份收获的道理；和我一起奋进，去感受成功后的自豪；

让我们齐心协力，为中建五局三公司更辉煌的明天而奋斗。

**第四篇：新员工入职培训工作总结**

新员工入职培训工作总结

人的一生就像城市中的公交车，有许许许多多的驿站，每到一个驿站就意味着一个新的征程。怀着自己美好的希望和从零开始的心态，我加入了太原市市政工程总公司这样一个充满生机活力的团队中，开始了我的一个新的征程，也是在这样的一个全新的开始中，迎来了维持三天的新员工培训。这次培训的内容主要有企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授有关规章制度和自身经验的传授等等，虽然整个培训的时间并不长，但在这短短的几天经历中，我的知识得到了更新、团队精神得到了提高、情操得到了陶冶，使我受益非浅、深有体会。

一是要加强同事之间的沟通，努力提高团队精神。在培训学习中，我深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队精神是我们工作取胜的关键。在我们今后的实际工作中，无论自己从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。既然需要配合，那么就必须沟通，只有不同部门之间、同时之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，进步更快。二是从改造自己入手，适应企业生存环境。当我们进入公司的第一天，我们就应该清楚的认识到自己已经是公司的一名员工，我们最起码的一点就是要通过努力工作来改造自己，当然改造的不仅仅是知识结构，还有素质和道德等方面的改造，因为德才兼备才是人才。三是从细微工作入手，积极调整个人心态。从学校到企业，环境变化非常大，所接触的人和事物一切都是新的，我们都需要时间来适应，公司招用了我们，在某些方面已经得到了认可，但作为公司的新员工，我们要低调，要实干，要在荣耀面前退一步、在困难面前进一步，同时应该接受并保持这样一种心态：做事不贪大、做人不计小，因为细节决定成败。以上是我在这次培训中得到的一点体会，在此非常感谢公司领导给了我们新员工的这次培训，我会将在培训中学到的、体会到的进行再消化和融会到今后的工作实践中去，同时在把自己优越的方面展现给公司外，我还会时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识和努力改变自己的不足，使自己成为一名适应公司发展需要的优秀员工。最后我希望各位新员工和我一起来证明一份耕耘一份收获的道理；和我一起奋进，去感受成功后的自豪；让我们齐心协力，为太原市市政工程总公司更辉煌的明天而奋斗。篇二：新员工入职培训总结报告 新员工入职培训结业总结报告

姓 名：

专 业：

年 月

入职培训总结报告

从学校匆匆的打点了余下的青春，卷起未来的行囊，怀揣着美好的希望和饱满的热情，我一路向东来到了×××这个大家庭，开始了我人生的新征程。来到新的环境，这是我人生中的一次大转变，是从学生到工作人员的转变，更是从单纯的校园生活到社会生活的转变。对于一个刚走出象牙塔的大学生来说，上岗之前有很多情况需要去熟悉，去适应。身份的转变使我马上面临各种挑战，如知识构架的转型，生活形式的转换，及人际交往方式的变化等等。我必须从骨子里脱离校园学生的身份，面临真正意义上的职场生活。所幸公司给我们提供了这次宝贵的培训机会，让我受益匪浅，现将自己的心得体会总结成如下几方面：

一、德

“高尚的道德情操”是咱公司企业文化中所强调的一条，要做事先做人！良好的道德修养是我们做好每一份工作的前提，它关系到我们的职业素养、生活观念、价值观念等问题。培训时领导们也时时通过自己或是他人的例子，从待人接物到生活观念，从工作态度到职业理想，从细节上把道德品行和人文修养剖 —1— 析得非常透彻，发人深醒。于主任给播放的视频讲座让我收获良多，让我学会微笑待人，意识到细节决定成败，并要以饱满的热情和积极的态度去工作生活，以致去感染人。各位领导无微不至的关怀和平易近人的态度，时时刻刻都带给我们贴心的温暖，同时也透露着他们高尚的道德品质和风度。“鸟随鸾凤飞腾远，人伴贤良品质高”，感谢公司为我们提供了良好的人文环境和学习的楷模，古人有言：“与善人居，如人与芝兰互室，久而不闻其香，即与之化矣！”我们也一定会努力的以各位前辈为榜样，将他们的品质传承并且努力发扬！

二、才

“家有梧桐树，不愁凤凰来”，是金子总会发光，但前提是自己要是金子！正式进入工作岗位后，在公司体现我们价值的最好方式就是工作，高效率、高成果、有效的工作，这样才能带给公司效益，体现我们存在的意义，而做这些事情的前提就是我们要有“精湛的专业技能”。

通过这一个月的培训，总结了各部门领导们所传授的各方面的知识，我认为要想成为咱公司一名优秀的员工应具备以下几方面的能力：

（一）优秀的职业素养

要想成为一名合格甚至优秀的员工，我们必须把自己锻炼成综合性的专业人员，具体从以下几方面来体现：

2— — 1.扎实的专业知识 2.精湛的专业技能

刚走出校园的我们，从理论知识到工作实践的过渡，实际上就是我们知识构架的转型，这需要我们花费时间和精力，并从日常的工作学习中去体会提高。各位领导在培训过程中也都分别强调了这一点，告诫我们事事留心皆学问。我相信他们炉火纯青的专业技能实际上就是经验积累和知识技能不断沉淀的结果，这也是他们有今天成就的有力保障。

在培训过程中，张所长在传授经验的同时，对我们的工作技能做出了以下几方面的要求：

（1）精于专业。在实际工作中，我们有时可能需要忽略专业界限，但想要让自己在工作中不可替代，体现自己存在的价值，就必须有超出别人的特长，即有所专，也有所长。这就需要我们把实际工作中，哪怕是简单的事情做实、做细、做精，逐步的深 —3—

化提高。

（2）善于表达。表达能力是我们以后汇报工作和与人沟通的桥梁，工作中的言不及义或是说不清道不明，都会给我们带来巨大不便，甚至是导致工作上的错误。精准简练的表达，能让我们交流畅通，合作方便，工作愉快，也会显得我们自己做事精细干练。

（3）敏于深思。这一条也就是“想”，也是张所长最强调的一条。面对工作，我们要有一种刨根问底的精神，只有深思了才会发现问题，也才能进一步去努力解决问题。就算不懂也要虚心求教，要学会打破砂锅问到底，也只有这样我们才能不断的提高自己。

（4）勤于动手。设计工作形式上是“纸上谈兵”，我们要想谈的好谈的精，就需要手脑并用，想的过程中，要实际动手操作，整合身边的资源，提高效率，增强能力。这样我们才会发现自己设计方案的不足，从而改进提高，我想实际的职业技巧也是由此产生并沉淀的。

张所长细化的要求，无疑对初入职场的我起到了醍醐灌顶的作用，我也必将努力的去学习，并在此基础上去提升其他方面的技能。3.积极的价值观念

这一条也可以理解为是上进的工作心态。价值取向决定职业 4— —篇三：2024年新员工入职培训心得体会 2024年新员工入职培训心得体会

湘水潺湲云草碧，清风飒飒满地金，7月11日至23日,采技服公司2024年新员工培训班在装饰一新的二中会议室举行。此次培训班汇聚了89位来自大江南北的学子。怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。培训过程中, 热情洋溢的接待、丰富可口的饮食、舒适宽松的食宿环境、周到细致的安排，使新员工感到非常温暖，有如回家的感觉。培训丰富的内容、灵活多样的形式、热烈而严肃的氛围，使新员工获益匪浅，留下深刻的印象、永恒的记忆。走上工作岗位、踏上新的征程、进入新的环境，新员工更有诸多感想和期望。采技服公司盛情款待每位远方而来的学子，欢迎四方志士，他们真诚的情意感染了每一位新员工，让我们感到无限亲切而又温暖。培训时间是短暂的，但留给我们的印象是永久的。细节处显真情，感受温暖的同时，我暗下决心：一定以企业为家，将采技服公司作为我终身奋斗的地方。我将一步一个脚印，从助理工程师到高级工程师，从技术员到项目经理，作为我事业追求的目标。我将秉承“精品、人品同在”，诚实做人，扎实做事，追求卓越。

责任是我这次培训中，感受最深刻的内涵之一。在老师们精彩的讲课中、同事的关心照顾中，无不反映着强烈的责任心。以后，我将以责任作为衡量自己人生态度和工作标准的尺度，勇敢地担当起自身的职责，为采技服公司的健康发展贡献自己绵帛之力。

当学习公司一些施工项目的图片和施工原理时，内心十分激动，看到一口口油井在我们采技服人手中完成，心中除了敬意，更多的是自豪和骄傲：能有幸作为采技服员工为祖国的建设添砖加瓦，我感到无比荣幸。相信很多年后，当使用着自己曾经参与开采的石油、天然气时，心中的满足感会远远胜过物质的回报。在今后的工作中，我一定要乐观的面对挑战，虚心学习，战胜自我，为公司的发展贡献出自己的一份力量。

为期十几天的新员工入职培训已经结束了，对于我来说，这是一次形式新颖、内容丰富、全面系统的理论知识学习。这段时间的学习，使我受益匪浅、感受颇

深。这次学习，不但在理论上使自己得到了进一步的充实、开阔了视野，而且对我以后的工作实践有很强的指导作用，它是我前进方向的指南针。“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。入职培训只是我工作和学习的新起点，我将以此次培训学习为契机，在以后的工作中，做到学以致用，不断提升自我，扎实工作，团结奋进，为企业创造更多的价值，抒写自己亮丽的人生新篇章。

通过参加培训,心中的体会是八个字：团结、紧张、严肃、活泼。团结——就是和谐、互助、齐心协力。俗话说：人心齐，泰山移。“我们来自五湖四海，为了一个共同的目标走到一起来了。”能一起共事是一种缘分也是一笔财富。会场纪律我们相互提醒，相互尊重，共同维护；篮球场上我们互相鼓励，密切配合，共同提高；生活上我们互相关心，竞相帮扶，共同成长；培训课堂上，我们集思广益、群力群策、共同胜利??一花独放不是春，百花齐放春满园。小溪只能泛起破碎的浪花，海纳百川才能激发惊涛骇浪，必须承认成功的个体背后必然有一个成功的团队。没有个体的成长，企业难以进步，没有企业的成长个体的存在就失去了依托??囊此种种，一言以概之，合则两利，分则两伤，你中有我、我中有你。

紧张——就是思想处于高度准备状态，激烈紧迫。态度决定一切，干好工作的前提就是要在战略上藐视，战术上重视，发扬时不待我，只争朝夕，认真勤勉的精神和态度。平时多流汗，战时少流血，培训期间，我们时刻保持高度的紧张状态，加强学习交流、打牢基础，虚心求教、提升技能，以便更好的适用自己的工作岗位；在篮球场上，我们毫不退让，贴身防守，激烈拼抢，不甘示弱，发扬战斗情怀，激扬青春活力，时刻紧绷我们的神经，全力的去争取胜利；培训课堂上，我们争先恐后，唯恐失去机会，遇到不会的题目我们凝神思考，小心求证??在具体的项目上我们也要以求全责备、严谨的态度面对自己的工作，时时刻刻保持清醒的意识和战斗的状态以面对工作中的实际问题，使工作紧张有序，紧跟社会的高速度，营造“快节奏，高效率”的工作氛围。严肃——就是严明、严谨、严密、严格。现代社会是严肃的、有规律的，它要求我们以科学的态度和严谨的工作作风，把工作作实作细。严格标准化操作，产生游刃有余，有条不紊的程序感；严谨作风，精制课件，以身传言，领导坐镇，时刻把关；严明纪律，严考勤，明作息，严考核，明宗义。差之毫厘，谬以千里，工程单位的工作是严肃的工作，小的误差可能产生大的损失，做事业当如履薄冰，战战兢兢。

活泼——就是营造轻松、和谐、宽松的人际关系和工作环境。培训课堂上，各抒己见，主答、补充交相辉映，民主、自由、生动、鲜活，一派其乐融融的景象，我们在轻松中掌握知识，在学习中体验文化，在体验中品味成长；和为贵，谐为美，我们以诚信为职业道德的圭臬，以忍让、行善为性格的修养内涵，以勤劳、艰苦卓绝、自律、俭朴为社会文明的规范；以尽忠、报国、献身为自身的社会理想。构建和谐、活泼的企业文化，让每位员工乐于融入这个充满热情和活力的企业中，才能激发他的工作热情，最大限度地发挥其创造性从而为企业服务。既严肃紧张，又要团结活泼，这样的工作方式应该是我们所追求的。通过这次培训我们把激情传递给了员工，昂扬了企业的使命和理念，激扬了员工投身企业的斗志。莫道今年春已尽，明年春色倍还人，解缆启航，风景这边独好。作为一名刚毕业的大学生，我面临着从学校到公司的环境改变和从学生到员工的身份转换。为了帮助大家尽早适应这些变化，公司特组织了2024年新员工入职培训。通过参加入职培训，我感受颇多。

采技服作为国内同行的龙头企业，拥有辉煌的业绩，能有幸加入进而成为其中的一员，我感到无比的骄傲。公司为我们提供了实现人生理想、价值的广阔舞台，我们必须早日融入企业，才能在更短的时间内更好地发挥自己的实力，学以致用，最终实现理想抱负，和企业一起成长、壮大。

一、融入企业，必须要认同企业。每个企业都有其独特的历史背景和企业文化，只有认同企业及其历史、文化内涵，才能做到深刻地认知她，进而发自内心地接受她、融入她。采技服公司文化系统完善，文化底蕴丰富。本次培训，既有丰富的专业知识，也有多彩的业余文化活动，不仅增进了新员工相互间的了解和交流，还促进了新员工更好、更快地适应了新环境、新身份，为融入企业、胜任岗位打下坚实的基础。公司领导、机关部门负责人深入新员工，及时了解新员工的食宿情况，为新员工解决生活上、学习上、思想上的实际困难，体现了公司对员工的关心和照顾之情，这样无微不至的人文关怀让我们感动不已。

二、融入企业，从改变自己开始。人的力量有限，也许不能改变客观的世界，但我们可以改变自己，来适应环境。尤其是来到了一个新的环境中，我们要做的就是结合客观形势改变自己，这样才能融入企业，在不断的学习和实践中不断提高自身素质和能力，为企业的发展尽自己所能。

三、融入企业，必须调整心态。对于刚刚毕业初入社会的大学生，这一点尤为重要。我们必须自身积极主动结合企业，更高效地完成身份的转换。在工作中，从细微处着手，而不是一开始就要干大事。勤勤恳恳做事，踏踏实实做人，借采技服公司这个大舞台，融入采技服公司大家庭，早日实现人生理想。

在我报道的第二天，公司组织了入职培训，这是我大学毕业后的第一次学习，是我走上工作岗位、出征前的一次令人永远铭记于心的练兵，感觉既兴奋又紧张。兴奋的是，通过培训，我了解了公司的企业文化和发展历程。公司有着光荣的历史，我们的各位前辈在国家建设方面都立下汗马功劳。走进这样一个集体，我感到非常兴奋又荣幸。

紧张的是，尽管经过了四年的大学学习，但培训期间专业知识的学习。“高调做事，低调做人”，“先做人，后做事”，老师的人格魅力也无声无息的影响着我，以后的工作中，它鞭策我：工作就要尽全力，努力地完美它。做人就要谦虚好学，不断地充实自己，为建设这个大家庭而努力、奉献。采技服公司日益强大的阵容和无限的发展潜力，让我以成为采技服公司的一员而自豪，它鼓励我以后工作中，要力争做到最好，体现个人的价值和人生意义。

最后，我想说感谢和祝福。感谢各位领导、各位老师、各位同事培训期间对我们的照顾，感谢公司为我们的发展提供了如此完美的平台；祝福各位领导、前辈、老师工作顺利，各位同学早日适应自己的工作岗位；祝愿采技服公司在各位领导的带领下，各位同事的努力下蒸蒸日上，前途无量！

通过培训，我感受最深的是“紧张、充实”。培训中,我感觉是在同时间赛跑，这种快节奏的学习在学校那种相对宽松的氛围里是很难感受到的，每天课程安排得很满，学习内容更是扎实丰富;同时,公司为我们提供了很好的食宿, 适度地安排了一些文体活动，使我们不仅能劳逸结合，还能在这些活动中学到有用的知识。这些措施,为提高我们的学习积极性和学习效率创造了良好条件。课堂上的老师,都是公司各部室的领导或业务骨干，他（她）们讲的知识既有理论高度，又能结合具体实际、谆谆教导,还能不厌其倦地回答我们提出的问题，使我们对新知识的学习产生一种动力、一种渴望。

授人以鱼不如授之以渔，老师们正是用他们丰富的人生经历授给我“渔”。

培训学习转眼结束了，更具挑战性的工作迎面而来。我感想万分: 有采技服公司的企业文化、企业精神作精神支柱，有理论深、业务强的优秀老师们的指导、传帮带，我坚信能干好自己的工作，我庆幸自己无悔的选择。此刻，想借用汪国真的一首诗《山高路远》，来表达我的情感：

“呼喊是爆发的沉默

沉默是无声的召唤

不论激越 还是宁静

我祈求 只要不是平淡

如果远方呼喊我我就走向远方

如果大山召唤我我就走向大山

双脚磨破 干脆再让夕阳涂抹小路 双手划烂 索性让荆棘变成杜鹃

没有比脚更长的路

没有比人更高的山”。

来采技服公司几天的切身体会，感到采技服公司有其特点：一是科学完善的管理制度；二是深厚的企业文化；三是公平、公正、公开、平等的人才竞争平台；四是全面、完整、实用、独特的内部管理资料和工作流程；五是先进的、适应市场竞争的领导方针和改革方案。通过培训，我对计划工作有了更深入细致的了解，明白计划工作是繁琐的，但却要非常细致，容不得丝毫马虎，这对平时做事粗心的我来说是一次巨大的挑战。但我想，天将降大任与斯人也，必将苦其心智劳其筋骨饿其体肤，行佛乱其所为。也许，这将是我人生的又一个转折点，开始一段新的征程，我将迎接挑战勇往直前，绝不辜负领导们的栽培！

从美好的校园生活走上社会生活，对每个大学生来说无疑是一种考验，这将篇四：新员工入职培训总结

新员工入职培训总结

转眼间为期一周的新员工入职培训已经结束，首先得感谢集团领导给我们提供这个机会和平台，让刚刚离校入厂的我们感受到了集团给予的重视和关心。增强了大家的归属感，让正处于入职转换适应期的我们更顺畅地完成角色转换，早日成为一名合格的职场人员。

在集团人力资源部的合理安排下，让我们对集团的各部门及各分公司有了一个整体的了解和直观的现场参观。此次的培训内容非常丰富，主要有公司概况、企业文化、集团的组织构架和管理模式、人力资源规划与职业生涯、户外拓展训练、军事化训练、质量管理、集团主营产品及生产工艺流程、安全教育、生产现场参观、兰石展馆参观、集团管理制度、职场沟通技巧、时间管理、职业心态辅导及常用公文写作等诸多方面的系统学习。通过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些专业知识。本次培训使我受益匪浅、深有体会。

首先由集团张总做公司概况的介绍，让我们了解兰石从1953年建厂至今的发展历程、市场战略、愿景规划。通过自己的亲身经历，为我们陈述了成功所必备的几个条件，让我们“不拒小事、不惧大事、受得了挫折、耐得住寂寞。”张总语重心长的话语无不深深地教育着在座的每一位新员工。听着建厂初期来自全国各地的优秀前辈为兰石做出的努力和贡献，那才是值得我们尊重和学习的对象。仿佛带我们重新走过50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到其中的艰辛。让我们更加珍惜来之不易的今天，激励我们更加努力地去建设辉煌的明天。使大家士气高涨，信心倍增，对未来充满幻想和期待。通过培训，我们了解了面向国际市场，以中国制造能源机械装备，塑造名族装备制造业的标杆的企业使命。钻无止境，炼就一流的兰石精神更是深入人心。姜总针对企业文化做了言简意赅的报告，通过认知兰石文化，我们要继续传承兰石精神。使我对企业文化建设在公司发展中的重要作用有了更深刻的理解，也坚定了我发挥专业特长为企业文化建设贡献一点力量的决心。最有意思的还数拓展训练，各种惊险刺激的游戏时而让大家尖叫时而让大家沉默。当所有参训人员通过最后一道毕业墙时，都泪如雨下，这不是因为辛苦或困难，而是为自己的成长喜极而泣。这次拓展训练给了我一次终身难忘的经历，更给了我一笔宝贵的精神财富！衷心感谢领导为我们提供这次机会。如何把这次活动心得落到实处，还有五点感受：

一是要热爱我们的集体，热爱我们的团队，热爱我们的事业； 二是要竭尽所能发挥好岗位作用，岗位优势，不能因为自己的努力不够而影响了团队集体的进步；

三是要诚信待人，诚信做事，挖掘自身潜能，增强自信心； 四是要有包容心、善良心，允许别人犯错误； 五是勇于接受挑战，磨练战胜困难的毅力，敢于战胜自我。要知道，只要不放弃，一切皆有可能。

关于职场沟通技巧和职业心态方面，兰大何教授和邱教授结合实际案例给了我们精辟的讲解。知道了作为职业人应具备的五个心态：归零心态、执行心态、合作心态、包容心态、感恩心态。我们要把单

位当做舞台，把同事当做伙伴，把挫折当做存折，把危机当做时机，把障碍看做最爱，要感恩给予我们成长机会的人和事。七天的培训虽然已经结束，但是我们的工作才刚刚开始，如何更好的开展自己的工作应该是我们当下思考的核心问题。下面是我的几点个人体会：

1、尽快实现角色转变，找准个人定位，适应新的环境。从学校到社会是一个大的转变，在这个过程中难免会有不适应，但这并不是逃避现实的借口。既然我们来到了各自的工作岗位，那么就应该明白，我们不再是一名学生，而是公司的一名职员。就应改变学校的散漫，熟悉公司的各项规章制度，加强纪律性，依次来严格要求自己。

2、着力培养忠诚意识、责任意识和吃苦耐劳意识。既然选择了兰石，就说明我们信任兰石，就要忠诚于兰石。要敢于承担责任，有吃苦耐劳的心态，用自己的业绩来证明自己的价值。

3、时刻谦虚谨慎，勤于学习，尽快熟悉本质工作。作为刚走出校门的我们，几乎没有任何实践经验。所以要时刻向前辈虚心请教，认真学习。从小事做起，锻炼自我，实现成长。

总之，此次新员工入职培训我受益匪浅，不仅使我的个人素质得到了提升，而且加强了自我认识，开阔了个人眼界。更重要的是给了我努力工作的信心。相信有集团各级领导的关怀和正确领导，工作岗位上各位前辈的悉心帮助和指导，再加上我个人的不懈努力，一定能够干好自己的工作！篇五：新员工入职培训工作总结范文 新员工入职培训工作总结范文

尊敬的领导：

我于20\*\*年7月9日成为公司的试用员工，到今天6个月试用期已满，根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工。

作为一个应届毕业生，初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作；但是公司宽松融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从学生到职员的转变。

在轮岗实习期间，我先后在工程部、成本部、企发部和办公室等各个部门的学习工作了一段时间。这些部门的业务是我以前从未接触过的，和我的专业知识相差也较大；但是各部门领导和同事的耐心指导，使我在较短的时间内适应了公司的工作环境，也熟悉了公司的整个操作流程。在本部门的工作中，我一直严格要求自己，认真及时做好领导布置的每一项任务，同时主动为领导分忧；专业和非专业上不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，希望能尽早独当一面，为公司做出更大的贡献。当然，初入职场，难免出现一些小差小错需领导指正；但前事之鉴，后事之师，这些经历也让我不断成熟，在处理各种问题时考虑得更全面，杜绝类似失误的发生。在此，我要特地感谢部门的领导和同事对我的入职指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失公务员之家，全国公务员共同天地误的提醒和指正。

经过这六个月，我现在已经能够独立处理公司的帐务，整理部门内部各种资料，进行各项税务申报，协助进行资金分析，从整体上把握公司的朝阳【wlsh0908】整理

财务运作流程。当然我还有很多不足，处理问题的经验方面有待提高，团队协作能力也需要进一步增强，需要不断继续学习以提高自己业务能力。

这是我的第一份工作，这半年来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。

**第五篇：新员工入职培训工作总结范文**

新员工入职培训工作总结

2024年11月27日公司组织了新员工入职培训，此次培训由比亚迪综合部组织，邀请了各部门经理对各部门的工作范围及工作流程进行了讲解，但无论是各位经理在上面讲，还是新员工们在下面听，大家都非常认真、非常投入。能够看得出，大家对这次培训都十分地重视。特别是新员工们，非常珍惜这宝贵的机会。同时，也能够感觉得到，多数新员工的素质比较高，主动参与精神比较好，回答问题、参加活动比较积极，求知欲望比较强烈，充分展示了一代年轻人的精神面貌。

通过这次培训学习，一是让新员工对五江、恒跃通集团有了更进一步的认识和了解，从而促进了大家尽快地融入这个团队，坚定了在这里扎根奋斗、立志成才的信心。二是拉近了我们之间的距离，增加了相互之间的感情，为在生活、工作和学习等方面的沟通、交流打下了良好的基础。三是培养并提高了大家的团队精神和集体主义观念，增强了爱岗敬业的主人翁责任感和拼搏向上的进取精神。

同时，我们在培训中也进行了《责任胜于能力》的光碟学习，通过这次学习，希望大家能够把认识和素质上的提高，充分运用到工作的实践当中，使原来掌握的知识和这次学到的理论与实践有机的结合起来。在坐的，有的是刚刚步入社会、走上工作岗位的毕业生，有的是重新择业、寻找更适合自己环境的再就业者。可以说，这里既是你们人生一个转折点，又是一个新的起点，请大家把握机会，千万不要有轻视、不在乎的想法。因为人生所有的成功都取决于基础是否打的牢固。从基层做起，首先要争做一名优秀的员工，然后才有机会成为一名管理者；而只有努力争取成为一名优秀的管理者，才有机会成为一名领导者，这是最基本的道理。五江集团为大家提供了展示才华和实现人生价值的大舞台，在这里有着广阔的发展空间，大家可以尽情地发挥，只要努力，每个人都有机会。

培训工作总结二

2024年7月30日又开展了一季度一次的安全培训。此次以“增强安全意识，加强安全教育，强力推行各种安全制度，加强各种安全检查，消除各种安全隐患，确保安全生产”的安全生产管理方针为指导思想，从各部门安全员着手逐级抓好安全教育。我们结合计划认真进行了实施，通过切实贯彻落实公司安全生产管理方针，经过公司全体人员的踏实工作和各车间、各部门领导及广大员工的积极配合，我们实现上半年安全生产。

同时，一再强调，夏季防火及消防逃生知识。通过此次培训，让公司员工对消防逃生及夏季防火的意识大大的加强了。同时在工作、生活中处处提高防范意识。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！