# 教师灶厨师聘用合同书

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2024-09-01

*第一篇：教师灶厨师聘用合同书银杏中心小学教师灶厨师聘用合同书甲方： 乙方：为办好教师灶，使全体教师吃得上满意放心可口的饭菜，本着一心为教育服务的意识。经甲乙双方协商签订本合同。第一条：劳动合同期限从 年 月 日起至 年 月 日止。第二条：...*

**第一篇：教师灶厨师聘用合同书**

银杏中心小学教师灶厨师聘用合同书

甲方： 乙方：

为办好教师灶，使全体教师吃得上满意放心可口的饭菜，本着一心为教育服务的意识。经甲乙双方协商签订本合同。

第一条：劳动合同期限

从 年 月 日起至 年 月 日止。第二条：双方责任

1、甲方以招聘形式选择乙方，乙方自愿形式到甲方工作。

2、乙方负责每天做好中午教师的午饭、搞好餐厅卫生、厨房安全。乙方在工作期间应尽职尽责，提高饭的质量。

3、第三条：劳动报酬

1、乙方月工资为900元/月。

2、乙方在甲方工作期间，甲方除支付乙方工资外，负责乙方就餐，除此不支付其它任何费用及待遇。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

**第二篇：厨师聘用合同书**

厨师聘用合同书

甲方：

乙方：

性别：出生年月日：

民族：文化程度：

居民身份证号码：

家庭住址：

邮政编码：电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律法规规定，甲乙双方本着平等自愿、协商一致、合法公平、诚实信用的原则，签订劳动合同，并承诺共同遵守。同时乙方业已知悉甲方的入职须知及人事管理制度，并同意遵守各项规定。

第一条：服务内容

甲方聘请乙方担任职务，进行菜系的精加工，出成品保证菜品出品的稳定性。

第二条：合同期限

合同最短期限为一年，自年月日 起至年月日为止，期满如继续聘用签定正式合同，第三条：工作时间

1、每周工作7天，上下班时间按甲方人事部门规定执行。

2、甲方给予乙方每月2天休假，在不影响正常营业情况下，由甲方合理安排，工作繁忙时，乙方不准休假，听从甲方调度。

第四条：劳动报酬及待遇

1、乙方每月基本薪金为人民币元，发放时间为每月16日发放上月工资。

2、甲方免费为乙方提供在聘用期间的工作餐、宿舍。

3、乙方薪金待遇实行甲方质量绩效考核制。

第五条：甲方的权利与职责

1、甲方有权监督乙方的菜品生产、菜的出品质量及工作态度。

2、甲方有权根据乙方的技术水平、劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。

3、由于乙方原因造成的失误（如菜肴出现质量问题，造成顾客的伤害），甲方有权要求乙方做出合理赔偿。出现重大过失，除合理赔偿外，甲方有权单方面解除劳动合同。

4、甲方有权根据甲方管理制度对乙方进行日常管理，若乙方违反甲方管理制度，甲方有权给予相应处罚直至解除劳动合同。

第六条：乙方的权利和职责

1、乙方在确保菜品出品质量同时，不断推陈出新，做到新、奇、特、鲜，适时推出时令菜、节日菜。

2、因乙方菜品出品质量问题，而遭到客人投诉退菜时，此损失由乙方自行承担。

3、乙方必须无条件遵守甲方管理制度，如果乙方违反劳动纪律给甲方造成损失的，甲方有权向乙方要求赔偿，并依法追究法律责任。

4、乙方受聘甲方后，一律不准兼职。

5、乙方需爱护甲方财物，保守甲方的商业秘密。

6、乙方在入职后需向甲方交纳合同保证金，金额为乙方月工资的30%，并在第一个月扣除。合同期满，乙方办理完毕离职后续后，此保证金随工资一同退还。

7、若双方中止协议时，乙方需提前天通知甲方，或在甲方找到厨师后方能离职，否则后果乙方自负。

第七条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1．在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；

2．劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；

3．由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；

4．劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；

5．法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同

1．在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2．严重违反劳动纪律及甲方规章制度的；

3．严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

4．同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的；

5．被依法追究刑事责任的。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

1．乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2．乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3．劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（四）有下列情形之一的，乙方可以解除此合同：

1.甲方不能按时按量提供乙方合理报酬的。

第八条：违约责任

1、乙方在甲方工作期间中途到外单位应聘须经甲方批准，否则甲方有权解除劳动合同，同时扣除乙方当月工资及合同保证金。

2、乙方在甲方工作期间，中途不得无故辞职，否则甲方有权扣除乙方应得的各项费用。

第九条：本合同未尽事宜双方应友好协商解决，若发生劳动争议，可向甲方当地仲裁委员会申请等。

第十条：本协议自签字之日起生效，涂改无效。

第十一条：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲方名称：乙方名称：

甲方代表人签字：乙方代表人签字： 年月日年月日

**第三篇：聘用厨师合同书**

龙轩酒店

聘用厨师合同书

甲方：乙方：

地址：住址：

身份证号：

根据国家相关政策法规和酒店用人管理的有关规定，甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条 合同期限

本聘用合同期限自年月日至年月日。

第二条 聘用岗位及其职责要求

（一）、甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为本店后厨工作，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，及乙方的技能水平，调整乙方能够胜任的工作岗位。

（二）、乙方热爱本职工作，树立一切为酒店服务的思想，努力提高服务质量。

（三）、乙方须努力钻研业务，提高本职专业技术，尽职尽责做到色香味俱佳，严格保证菜品质量，菜肴出品快且不得压单漏单错单。

（四）、由于乙方的技术或故意、失职造成菜速慢、菜品质量差压单、错单、漏单而引起的客人投诉以及退菜或不买单，甲方有权除要求乙方全额赔偿由此而造成的所有损失外，必须依照相应的有关店规进行处罚，若此类问题重复出现，甲方除要求乙方赔偿所有损失并以规处罚外还应对其基本工资视情节处以10％以上的降级处理。1

（五）、严格执行营养卫生要求，把好食物的验收关，蔬菜先洗后切，做到无沙、无尘、无杂质，食具餐具消毒，熟食加盖，生熟分开，严

防食物中毒。

（六）、注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，定期进行体检。打

扫好食堂的卫生，并定期消毒。上卫生间或外出时严禁着工装，严禁

在酒店内着工装进入非本职工作区。

（七）、通常按酒店规定的工作时间上下班，必要时根据工作需要适

当延长工作时间。每月公休假天，请假实行审批制，休假及请假、迟到、早退、旷工按酒店有关规章制度执行。

（八）、虚心听取意见，服从酒店安排和管理，和同事搞好协作关系。

（九）、乙方必须身体健康，定期进行体格检查，确保无任何传染疾

病。

（十）、乙方必须认真学习并严格遵守酒店的各项规章制度、员工守

则及各项安全操作规程。

（十二）、严禁乙方将其他与工作无关的人员容留或领进后厨，违者

将以规处罚，若由此而引起其它事故及责任问题的，除赔偿相关损失

外情节严重者交由公安部门处理。

（十一）、如乙方违反职业道德及本店各项规章制度、原材料浪费大、故意或失职给甲方造成的损失，甲方有权以规处罚并要求乙方必须依

法赔偿。情节严重的甲方可依法向人民法院提起诉讼。

第三条 甲方责任

（一）、甲方根据乙方的技能、工作岗位及完成工作任务的情况，按

时支付乙方月基本工资元。

（二）、乙方基本工资元／月，绩效工资按酒店有关规定执行，甲方在每月25日支付乙方上月基本工资，绩效工资合同期满时一并结算。

（三）、工作业绩表现突出，甲方在期末可根据实际情况给予一定的奖励。

（四）、乙方连续工作满三年，且工作期间表现出色，第四年起由甲方按国家有关规定为乙方购买企业养老保险。

第四条 聘用合同的终止与解除

（一）、聘用期间乙方触犯法律，法规时本合同自行终止。

（二）、聘用期间，如乙方违反协议规定、不服甲方管理、辱骂攻击酒店管理人员的、或严重失职，造成责任安全事故，甲方除依照有关规定进行处罚外并由此所造成的损失由乙方负责，且甲方有权在聘用期内解除合同。

（三）、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方有权解除本合同。同时乙方须承担由此而造成的相应损失。

（四）、乙方不得在中途提出解除合同，否则无论任何理由必须按违约执行。如遇特殊情况必须提前30天通知甲方，当月工资按天计算。

第五条 违约责任

甲乙双方如有违约，责任方（违约方）视情况须支付对方的违约金一至二千元。

第六条 双方约定的其它事项

本合同有效期为壹年，合同期满如甲方岗位不再继续聘用，合同即行终止。合同期满如甲方岗位需要，乙方愿意续聘，则必须重新签定合同，此项条款必须于合同期满前一月实施。

第六条 附则

（一）、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方另行协商约定。

（二）、本合同一经双方签字后即可生效，甲、乙双方都必须严格履行本合同。

（三）、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲方：乙方：

电话：电话：

**第四篇：聘用厨师合同书**

聘用厨师合同书

甲方：

乙方：

根据国家相关政策法规和单位用人管理的有关规定，甲、乙双方

在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

第一条 聘用合同期限

本聘用合同期限自年月 日至年 月日。

第二条 聘用岗位及其职责要求

（一）、甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方为我单位厨师工作，在聘用期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方能够胜任的工作岗位。

（二）、热爱本职工作，树立一切为单位服务的思想，努力提高服务质量。

（三）、努力钻研业务，提高烹调技术，做到色香味俱全，保证营养的质量。

（四）、严格执行营养卫生要求，把好食物的验收关，蔬菜先洗后切，做到无沙、无尘、无杂质，食具餐具消毒，熟食加盖，生熟分开，严防食物中毒。

（五）、注意个人卫生，上班要穿着干净、整齐，定期进行体检。打扫好食堂的卫生，并定期消毒。

（六）、严格执行单位的作息制度，按时开餐。

（七）、虚心听取意见，服从单位安排和管理。

（八）、乙方必须身体健康，定期进行体格检查，确保无任何传染疾病。

（九）、乙方必须严格遵守各项安全操作规程，保护自己。

第三条 工作报酬

（一）、甲方根据乙方工作岗位及完成工作任务的情况，月工资1000元，个人保险300元，合计每月1300元(大写壹仟叁佰元整）。

（二）、甲方在每月5日钱支付上月工资，如遇特殊情况，已方可提前申请预支1个月工资。

（三）、工作业绩表现佳，受到领导的肯定和表扬，在期末可根据实际情况给予一定的奖励。

（四）、因乙方工作问题给甲方造成的损失，乙方必须依法赔偿。情节严重的甲方可依法向人民法院提起诉讼。

第四条 聘用合同的终止与解除

（一）、聘用期间乙方触犯法律，法规时本合同自行终止。

（二）、聘用期间，如乙方违反协议规定，或严重失职，造成安全事故，甲方有权在聘用期内解除合同，并提前一个星期通知乙方。所造成的损失由乙方负责。

（三）、乙方如因病或因事不能完成工作任务时，甲方解除本合同。

（四）、乙方不得在中途提出解除合同，如违反赔甲方违约金500元。如遇特殊情况必须提前5天通知甲方，当月工资按天计算。

第五条 双方约定的其它事项

本合同有效期为壹年，合同期满如甲方岗位不需要再继续聘用，合同即行终止。合同期满如甲方岗位需要，愿意继续聘用乙方，乙方也愿意续聘，可以续聘，续聘必需重新签定合同。

第六条 附则

（一）、本合同有规定按规定办，没规定的按甲、乙双方另行协商约定。

（二）、甲、乙双方都必须严格履行本合同。

（三）、本合同一式两份，甲、乙双方各持一份。

甲 方：

乙 方：

合同签订 ：

**第五篇：厨师聘用合同书**

晴晴

廚師聘用合同書

甲方： 乙方：

性別：

出生年月日：

民族：

文化程度：

居民身份證號碼：

家庭住址：

郵政編碼：

電話：

根據《中華人民共和國勞動合同法》及有關法律法規規定，甲乙雙方本著平等自願、協商一致、合法公平、誠實信用の原則，簽訂勞動合同，並承諾共同遵守。同時乙方業已知悉甲方の入職須知及人事管理制度，並同意遵守各項規定。第一條：服務內容

甲方聘請乙方擔任

職務，進行

菜系の精加工，出成品保證菜品出品の穩定性。第二條：合同期限

合同最短期限為一年，自

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日 起至

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日為止，期滿如繼續聘用簽定正式合同，第三條：工作時間

1、每周工作7天，上下班時間按甲方人事部門規定執行。

2、甲方給予乙方每月2天休假，在不影響正常營業情況下，由甲方合理安排，工作繁忙時，乙方不准休假，聽從甲方調度。第四條：勞動報酬及待遇

1、乙方每月基本薪金為人民幣

元，發放時間為每月16日發放上月工資。

2、甲方免費為乙方提供在聘用期間の工作餐、宿舍。

3、乙方薪金待遇實行甲方質量績效考核制。第五條：甲方の權利與職責

1、甲方有權監督乙方の菜品生產、菜の出品質量及工作態度。

2、甲方有權根據乙方の技術水平、勞動態度和工作效率對工資做出合理の調整。

晴晴

晴晴

3、由於乙方原因造成の失誤（如菜肴出現質量問題，造成顧客の傷害），甲方有權要求乙方做出合理賠償。出現重大過失，除合理賠償外，甲方有權單方面解除勞動合同。

4、甲方有權根據甲方管理制度對乙方進行日常管理，若乙方違反甲方管理制度，甲方有權給予相應處罰直至解除勞動合同。

第六條：乙方の權利和職責

1、乙方在確保菜品出品質量同時，不斷推陳出新，做到新、奇、特、鮮，適時推出時令菜、節日菜。

2、因乙方菜品出品質量問題，而遭到客人投訴退菜時，此損失由乙方自行承擔。

3、乙方必須無條件遵守甲方管理制度，如果乙方違反勞動紀律給甲方造成損失の，甲方有權向乙方要求賠償，並依法追究法律責任。

4、乙方受聘甲方後，一律不准兼職。

5、乙方需愛護甲方財物，保守甲方の商業秘密。

6、乙方在入職後需向甲方交納合同保證金，金額為乙方月工資の30%，並在第一個月扣除。合同期滿，乙方辦理完畢離職後續後，此保證金隨工資一同退還。

7、若雙方中止協議時，乙方需提前

天通知甲方，或在甲方找到廚師後方能離職，否則後果乙方自負。

第七條 勞動合同の變更、解除、終止、續訂

（一）有下列情形之一の，甲、乙雙方可以變更本合同： 1．在不損害國家、集體和他人利益の情況下，雙方協商一致の；

2．勞動合同訂立時所依據の客觀情況發生了重大變化，經與乙方協商一致の； 3．由於不可抗力の因素致使勞動合同無法完全履行の； 4．勞動合同訂立時所依據の法律、法規已修改の； 5．法律、法規規定の其他情形。

（二）乙方有下列情形之一の，甲方可以解除本合同 1．在試用期間，被證明不符合錄用條件の； 2．嚴重違反勞動紀律及甲方規章制度の；

3．嚴重失職，營私舞弊，給甲方利益造成重大損害の；

晴晴

晴晴

4．同時與其他用人單位建立勞動關系，對完成甲方工作任務造成嚴重影響，或者經甲方提出，拒不改正の； 5．被依法追究刑事責任の。

（三）有下列情形之一の，甲方可以解除本合同，但是應當提前三十日以書面形式通知乙方：

1．乙方患病或者非因工負傷，醫療期滿後，不能從事原工作也不能從事由甲方另行安排の工作の；

2．乙方不能勝任工作，經過培訓或者調整工作崗位，仍不能勝任工作の； 3．勞動合同訂立時所依據の客觀情況發生重大變化，致使原勞動合同無法履行，經甲、乙雙方協商不能就變更勞動合同達成協議の。

（四）有下列情形之一の，乙方可以解除此合同： 1.甲方不能按時按量提供乙方合理報酬の。第八條：違約責任

1、乙方在甲方工作期間中途到外單位應聘須經甲方批准，否則甲方有權解除勞動合同，同時扣除乙方當月工資及合同保證金。

2、乙方在甲方工作期間，中途不得無故辭職，否則甲方有權扣除乙方應得の各項費用。

第九條：本合同未盡事宜雙方應友好協商解決，若發生勞動爭議，可向甲方當地仲裁委員會申請等。

第十條：本協議自簽字之日起生效，塗改無效。

第十一條：本合同一式兩份，甲乙雙方各執一份，具有同等效力。甲方名稱：

乙方名稱： 甲方代表人簽字：

乙方代表人簽字： 年

月

日

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

晴晴

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！