# 流水九年制学校“年度目标考核”工作汇报

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-08-30

*第一篇：流水九年制学校“年度目标考核”工作汇报流水九年制学校“年度目标考核”工作汇报尊敬的区局考核组领导：流水九年制学校在区教育局和中心校的正确领导和指导下，在镇党委，政府的关怀支持下，校委班子团结协作，求实创新，带领全体教师队伍爱岗敬业...*

**第一篇：流水九年制学校“年度目标考核”工作汇报**

流水九年制学校“年度目标考核”工作汇报

尊敬的区局考核组领导：

流水九年制学校在区教育局和中心校的正确领导和指导下，在镇党委，政府的关怀支持下，校委班子团结协作，求实创新，带领全体教师队伍爱岗敬业、奋发向上，和谐共事，全体学生健康成长，创造性的完成了学校既定的目标任务。

一、基本情况

我校原名新庄初中，为整合教育资源，于2024年10月17日合并学房垭小学更名为现在的流水九年制学校。校园占地面积12.6亩，建筑面积2830平方米，服务于流水镇原新庄片及香山乡大岭、大坡共11个行政村12000余人口的辖区适龄儿童。初中三级六班318人，小学7个班（含学前班）188人，共计606人。

现有教职工35人，临时工2人，有高级教师2人，中级教师15人，党员17人。岗位合格100%，平均年龄35岁，近年来新招入特岗教师7人。学校制度健全，管理严谨，在近三年的办学实践中，形成了以“团结、勤奋、和谐、创新”为校训；“爱生敬业、惜时守纪、乐教乐学、弘德尚美”为校风；“敬业、乐教、善导、育人”为教风；“博学、勤思、合作、成才”为学风的办学理念

二、各项工作取得成效

近年来，紧紧抓住区教育工作部署，认真落实区、镇各项会议精神，在中心校的指导协调要求下，凝神聚力，抢抓机遇，以“质量、管理、安全、发展”为主题，以科学发展观为指导，以“谋发展，求创新，促质量，共和谐”为理念，坚持以“质量回报社会，办和谐可持续发展的教育”为宗旨，巩固并提升普九成果，稳定教学质量，统筹规划，谋求布局调整和资源整合，进一步务实责任，确保教学顺利进行与稳定，解放思想，提高认识，开拓思想，内涵素质，外塑形象，不但提升校园文化品位，办让政府放心，人民满意的教育做出了新的贡献。

1、科学思维，准确定位，结合实际，提出年度目标任务并能出色完成。①、坚持以兴教，管理兴校相结合的原则，全体教师牢固树立“教育无小事，事事皆育人”的教育价值观，突出“三生”教育进课堂，学校政教处、团队部通过各种途径把中小学心理健康教育、安全教育、责任教育，日常行为习惯教育等活动与课堂相结合。促进了师生共和谐，文明向上的人文环境。本学期开展一次法制报告会，一次师生演讲比赛活动，召开了一次家长会。并做好家访工作。②、坚持以人为本，扎实做好教育教学“精、细、实”管理，不断制定并落实了各项规章制度，对于教师的管理，严格执行请假制度，学校从公物经费中拿出近2万元用于教师的交通并为教师提供早点服务。积极推行校务公开，每月底召开校委教师代表会议，审核公用经费使用情况，总结上月安排后段工作，通报于全体教师，真正做到民主理财，民主管理。尤其是在教学管理上，主管领导和教务处更是结合实际、大胆创新，无论是教学正常工作，还是教研教务总是思考在先，安排在先，一周有计划，有---，有评价。③、加强教师队伍建设，提升班主任管理水平，重点做好特岗教师和青年教师的培训提高上。一年来共参加班主任、青年教师赛教，“阳光培训”多达20余人，大大提高了教师的责任感，使命感。

④、不断打造校园文化特色，做好网站建设和宣传工作，本学年度，由于全体师生已形成人人讲卫生，人人讲秩序。学校还从公务经费中挤出2万余元用于围墙、标语、办公设施的配置，使学校面貌焕然一新，教师办公条件逐步改善。上学期在区局的要求及学校的努力下，学校投入3万余元改造蛋奶用房，增添设施，规范管理，在上级领导检查评比中得到好评。

⑤ 切实抓好保学控辍，小学教师包组，初中教师包村，确保入学率达100%，控学率小学100%，初中98%以上。

⑥ 扎扎实实抓好毕业班工作，为完成职业教育任务努力做好了家长、学校、学生之间的具体工作。本学年度共完成职业教育任务49人。完成率达90%。

⑦、夯实责任，毫不动摇的抓好师生安全教育，筑牢安全防线，共创平安校园。

学校安全工作的指导思想是“安全第一，预防为主”，具体措施是：夯实安全责任，完善制度，落实《流水九年制学校安全管理责任追究制度》，学校成立安全领导小组，共10人组成，政教处主任任护校队队长，层层签订安全责任书，由于校外住宿点较分散，护校队分工包抓，定期召开住宿点房东会，坚持每日十点以后巡查，发现违纪行为及时协调处理。深入持久开展好“小手拉大手，校园连家园”共建活动，本学期学校又明确提出“兴文明校风，创平安校园，建平安汉滨”活动，收到良好效果。本学年度，受到区综治办表彰。本人获得“先进个人”称号。同时加强预防病疫工作，经常整理校园周边环境，为师生的健康成长创造一个平安和谐的氛围。

⑧、全面提升教育素质，巩固教育成果，教育质量再创辉煌。

最近几个学年度，初三毕业班全体科任教师与班主任紧密配合，在教务处的指导下悉心培养，08年考入省重点6人，09年考入9人，2024年考入6人，标准化高中14人，2024年升入普通高中35人，完成区局下达职校56人任务，初中升学综合排名位全区77所初中第22名，农村中学前10名，被区局评为“初中教育质量管理先进单位”，并颁发1000元奖金。近年来通过全体师生顽强拼搏，创造性的工作，08、09、2024年连续三年被镇委、政府评为“教育管理先进单位”，“教育质量提升学校”。并每年暑期教育工作会议颁发5000元奖金，09年教育质量收到区局通报表彰，2024年被区教育局评为“教育质量管理先进单位”并颁发了奖金，2024年被区教育督导室评为“素质教育优秀学校”。

三、存在的问题

1、学校部室建设有待加强，没有可用的理化生实验室，语音室，多功能教师，---部室只能基本满足。

2、继续校本特色，教师队伍走专业化，真正使每位教师的思想素质过硬，品德高尚，业务精良，身心健康的教师队伍还需要一个长期的过程。

3学校学生住宿条件，大门围墙正在启动，目前安全管理，学生住宿条件还得不到彻底的改变。

4根据布局调整方案，明年初中将撤并，重点做好教师队伍，学生，家长，社会，稳定工作，平稳过渡。目前正在规划并逐步实施寄宿制小学工程，力争明年9月1日完成。

总之，----是主要的，但与上级的要求和本次的考核还有一定的差距，我相信，在上级领导的关怀支持下，我们将会更进一步，反思在先，再添措施，为更好的完成既定的目标任务而努力奋斗。

**第二篇：下流水九年制学校开学汇报材料**

开学汇报材料

我一所寄宿制学校，现占地面积41184平方米，建筑面积6706平方米。学校现有教学班19个，在校学生932人，学校教职员工54人（其中费用工3人，代课教师1人，保安2人），在编教职工48人，（其中男教师24人，女教师23人，在编工人1人），50岁以上老教师4人；专任教师47人，具有本科学历教师21人（中学19人），专科学历教师25人（中学7人），中专学历教师1人；高级职称1人，中级职称10人，初级职称22人，未评职称14人，（含特岗教师13人）。

上学期,学校紧紧围绕“抓班子、带队伍、提质量、树形象”的工作思路开展各项工作，以创建“三名”工程为依托，努力提高校长的管理水平和教师的教学能力，特别注重青年教师的培养，充分发扬“三苦”精神，在全体教师的努力下学校各项工作都取得了一定的进步。

1.制定了《后进生转化制度》、《不定期质量测查制度》、《中考成绩奖励制度》、《学校教学常规检查制度》、《纪律卫生奖励制度》等，切实提高教育教学质量。

2.在去年的教育体育局组织的四年级质量检测中，综合成绩在下流水中心学校都是名列前茅的，八年级质量检测中综合成绩居山区学校第二名。

3.加强对青年教师的培养，要求青年教师做学生，吃透教材、做学生，学好经验、认真讲课，多听指导、认真反思，多得体会，通过研究教材、学习经验、实际锻炼和反思使青年教师的教育教学水平都得到提高。特别是10年特岗老师马小燕在八年级英语质量测查中荣获山区学校第一名。

4.2024年通过教育体育局“综合管理质量工程”验收，学校被评为达标学校。

5.结合教育体育局对整个校园的硬化，学校整理了全校的电路电线，对校园进行部分美化，添置了垃圾桶等设施，使校园面貌发生了很大的变化。

今后工作思路

本学期,学校继续围绕“抓班子、带队伍、提质量、树形象”的工作思路，以实施“基础教育学校综合质量管理工程” 和“三名”创建工程为契机，大力发扬“三苦”精神，力争使学校的管理水平和教育教学质量都能上一个新的台阶。

一、学校管理工作

1、加强学校领导班子建设，牢固树立班子的责任意识、学习意识和服务意识，提高班子成员的管理水平。要求班子成员必须做到：（1）要带头坚持进行政治学习、业务学习，提高自身素质；制定详实的学校工作计划，明确学校中心工作、重点工作，狠抓工作落实。（2）进一步完善岗位责任制，明确责任，层层落实，做到工作重担

大家挑，人人身上有指标的责任追究制度。

2、在学校管理中，我校始终树立以教师为主体的管理，学校尊重教师，依靠教师，关心体贴教师，重视和加强教师的参与意识和创新意识。第一，在教师管理方面，学校以规章制度，常规管理为依据和基础，以人为本，情理相容的管理方法，科学管理，全方位调动教师工作积极性。第二，高度重视中青年教师和骨干教师的培养工作，使中青年教师了解新的教学思想、教学方法，把握新课程理念，通过传、帮、带，使青年教师逐步成长，逐步提高教学水平。

3、加强学校文化建设，制定校园文化建设方案，注重精神文化、礼仪文化、环境绿化的建设，在学校主路两侧配置文化宣传栏、载种树木。

二、狠抓教学常规，提高教学质量

教学是学校工作的重心，是学校的办学基础。教学质量是学校、教师的生命线，今年我校中考成绩有明显的提高，以此为契机，我校将狠抓教学常规，向教学要质量，本学期将我校从以下几个方面进行教学的落实：

1、抓好常规管理工作。开学初组织教师学习《中小学教学常规》、《中小学课程标准》，学校将开展“说教材、研课标、探教法”的学习活动，就如何提高课堂教学的有效性？通过学习，让老师知道怎样教，教什么?

2、对学生进行学法指导，教师要在课堂中渗透本学科的方法，要激发学生的兴趣，培养和发展学生的学习潜能，使学生“学会学习、学会交往、学会做人、学会生活”面向每个学生，不让一个孩子掉队；从而促进学生全面发展。

3、加强对各学科的质量测查和竞赛活动，继续完善 “《不定期质量测查制度》、《后进生转化制度》、《教研工作制度》；并对取得成绩的教师和学生进行奖励，切实提高他们工作和学习的积极性。

三、教学教研工作。

1、加强教研组建设与管理，积极开展教研活动。学校领导班子成员分配到各个教研组参与教研活动，教研组长每周进行一次教案、作业的检查、指导，教研组每周进行一次针对行的教研活动，每月学校组织评出优秀教研组，并对优秀教研组进行物质奖励。

2、加强教研、教改力度，向教改要质量，向教研要成绩。

3、发挥好领导班子、骨干教师示范引领作用。

四、安全工作

1、学校建立健全组织机制。成立以校长为组长的安全工作领导小组，全体教师在安全方面始终要以学校提出的“三心”（小心、细心、责任心）、“三勤”（脚勤、手勤、口勤）严格要求自己。

2、住宿安全管理

学生住宿安排由主管安全的副校长具体负责，每天分三轮查宿，先由各班班主任查宿、再由值宿教师查宿，最后由学校领导班子检查值宿情况，住宿教师整夜值班巡视、采取“人防、物防、机房”真正使学生在校住得放心，家长安心，领导舒心。

3、饮食卫生安全管理

饮食卫生安全学校主要采取把好食品采购关，坚决不采购“三无”食品，对于采购来的食品注意存放，以防止食品变质、发霉，以防止食物中毒。

4、交通安全管理

每周五下午放学后，由于我校学生较多，由校长亲自带队，学校班子成员，各班班主任在校门口109国道执勤，对来往车辆进行疏导，坚决杜绝学生乘坐农运车及“三无”车辆，以保证学生安全有序离开学校。平时，学校每月召开一次学生安全大会，各班班会对学生进行防火、防溺水、防煤气中毒教育，而且，每学期全校进行防地震演练，以确保师生的安全。

存在的问题

1、学校对教师管理还不到位，执行制度力度不够，使一些工作开展打折扣。

2、由于校安工程的影响，学校教研工作开展还不够扎实，有计划但没有落实到位，对课堂教学指导方法亟待提高，没能全方位的调动教师的积极性。对学困生的转化还做得不够细，不够全，相关制度还待完善。

3、学校通过校安工程的加固和维修，校舍使用有所缓解，但还缺实验室2个、微机室1个、教师办公室2个、多媒体室1个，望上级部门能够力争解决。

**第三篇：流水九年制学校2024-2024学学校工作要点**

流水九年制学校2024-2024学学校工作要点

一、基本情况

我校现有教学班13个（初中三级6班，小学7个班，含学前班），在校学生506人（初中318人，小学188人，中小学女生—人）,在岗教职工38人(教师36人，临时工2人)，上学年在上级的正确领导、关怀与支持下，全体师生员工团结协作，敬业奉献，创造性的完成了各项教育教学目标任务，付出了艰辛的努力，取得了辉煌的成绩。考入省级重点高中6人，学校知名度进一步增强，得到上级高度评价。进入新的学，面对教育布局调整，资源整合，机遇和挑战并存，目标任务明确。

二、指导思想

新的学年，要认真领悟暑期区、镇教育工作会议精神，紧密围绕汉滨区教育局工作部署，中心校的安排和要求，凝神聚力，抢抓机遇，实现“质量、管理、安全、发展”这一主题，以科学发展观为指导，以“谋发展、求创新、促质量、共和谐”为理念，坚持以“质量回报社会，办和谐可持续发展的教育”为宗旨，巩固教学质量，统筹规划，谋求布局调整于资源整合，进一步夯实责任，确保改革顺利进行与稳定，进一步解放思想，提高认识，求真务实，开拓思想，内强素质，外塑形象，不断提高校园文化品位，办让政府放心，人民满意的教育做出新的成绩。

三、目标任务

1、坚持以“德兴教。依法治校”相结合的方针，加强学习，规范教师职业道德行为，狠抓中小学生“三生”教育，思想道德建设和安全纪律教育，促使青少年儿童健康成长，做好保学控辍工作。

2、坚持以人为本，实现教育教学“精、细、实”管理，尤其是紧抓正常工作，并认真落实各项规章制度，积极推进校务公开，坐到民主管理，促进校代会、工会的工作。

3、实现教师队伍政治理论学习和业务培训提升，强化班主任队伍管理水平，加强青年教师的培养与提高，不断优化教学方法，提升教学水平，努力开发校本的研究，全面推进课件制作和多媒体教学，做全镇-----教研示范校。4全面提升教育素质，巩固成果，稳步提升教学质量：

①、初三毕业班全体科任教师与班主任紧密协作，在校务处的指导下悉心培育，力争考入省重点高中6-17人，标准化高中10-20人，普通高中20-40人，完成区局下述职----56人的任务，初中升学综合位居区前30名，农校前10名，流水片前二名。

②、六年级升初中检测单科居全镇前两名，综合前三名。

③、非毕业班统考初中部各科流水片区前二名，小学1-5年级居全镇前四

名。

④、不断促升校园文化品位，做好网站建设，加大宣传力度和区局全年目标考核，做好双高普九督导评估验收，积极争取个方面支持，启动2024年初中撤并后寄宿制小学规划方案，申报验收------工作，力争在2024年下半年动工。

⑤、扎扎实实抓好师生安全工作，蛋奶工程，校园环境卫生工作，做好留守儿童的心理辅导，确保四率（入学率100%;升学率80%以上;毕业率100%；巩固率98%以上）达标，做好女生工作。

⑥、落实教学质量奖惩制度，细化管理过程，全面考核每位校职员工的德、能、勤、绩，配合上级，合理做好教师分流工作。

四、正确目标，夯实责任，扎实做好各项工作。

（一）夯实责任，毫不动摇的抓好师生安全教育、住宅安全防线，悉心打造平安校园。

安全工作的指导思想是“安全第一，预防为主”，我们的措施是：

1、学校安全工作领导小组继续与各班主任、教师，班主任于家长（监护人）层层签订责任书，一学期召开一次住宿点房东会。

2、坚持不定期每晚十点以后查宿，协调处理学生之间发生的一切违犯校纪、校规的不安全事件。

3、教社安全设施经常进行检查，发现不安全隐患及时消除在萌芽状态之中，创建平安校园。

4、上好每周周一安全、法律教育课，每学年请派出所、司法机关举办一次法制报告会，深入持久开展好“----------，校园连家园”共建活动，利用早操和校园广播经常强调注意的事项，并搞好2-5次专题讲座，在班领导帮助班主任搞好班级管理，协同班主任进行安全、纪律教育。

5、加强防病防疫工作，整治校园周边环境，为师生的健康成长创造一个平安和谐的工作环境。

（二）细化常规管理，确使教学中心工作严谨有序。

1、树立管理就是服务，就是示范，人人都是管理者，确立依法管理的思想。努力追求管理以人为本，为师生发展服务的境界。

2、全体科任教师、班主任、教研组在教务处的指导安排下，开学认真思考并制定切实可行具有一定操作性的工作计划，布置每周的教学进程活动计划，并指导科任教师做好业务工作（备课、上课、作业批改、辅导与评价）。

3、分管领导根据教学进度会同教务处做好常规教学检查、记录、分析、评价、总结并提出改进方法与措施，调研科任教师的教学基本情况，将学生的信息反馈给老师，关爱学生的心理健康状况和生活学习情况，努力营造领导与教师、教师与教师、教师与学生的和谐关系。

4、善于用多媒体教学和远程教育资源的优势，发挥理、化、生演示实验，图书借阅的作用，本学期重点强化中青年教师的课件制作，媒体课展示及培训提高上，初中部发挥电视教学的功能。

5、加强教师队伍师资力量建设，逐步造就一支素质过硬、师德修养高尚、教育教学艺术先进、业务能力优良、身心素质健康的名师队伍。大力倡导专业进修、学历提高（初中本科、小学专科），向专业化教师队伍发展。

6、不断造就优秀的班主任队伍，拟定班级管理奋斗目标：①每学学校尽量把有责任心，能当班主任，会当班主任，能当好班主任，学校放心、家长信赖，学生喜欢的中青年教师选拔到班主任岗位上来，提高班主任待遇，每学期进行考核，实行优劳优酬，要求重点抓好保学控辍、家访、分析了解学生动态，密切家校、师生关系，经常电话与家长（或监护人）沟通，高度重视学困生和留守儿童教育。切实履行班主任工作职责；②高度重视特长生的选拔与培养；③认真抓好各班卫生和财产维护，每周班会进行安全纪律教育；④毕业班安排好周末、节假日的辅导，做好升学（职中、普高、重点高中报考）等各方面工作；⑤每学年至少召开一次家长会，千方百计做好差生的转化辅导及家访等；⑥听从学校指挥，按时完成学校下达的有关任务；⑦切实关心学生住宿生活情况，与房东沟通尽可能为学生创造更好的生活、学习环境。

（三）打造校本教研特色，促进学校内涵发展

1、“管理兴校、质量立校、教研强校”是学校发展的内涵，教育质量，办学水平的优劣从教学研究体现出来，本学年要坚持理论学习，提高教师参与教研的积极性。提高全体科任教师对教育研究的意识，充分认识教研发展对自身专业成长的重要性，变被动为主动。

2、注重课题研究，各科研组在教务处的统一安排下紧密结合区教研室、中心校、教研组的工作安排，拟定我校的研究课题（三个以上课题），让每一位教师真正成为校本娇艳的参与者。研究者、实践者与受益者，同时充分发挥学校已有学科带头人、骨干教师的作用，影响带动更多的青年教师成长起来，初中部逐渐走专业化发展道路。

3、鼓励论文、教学设计、课后反思、教育叙事、案例、质检总结，学术报告等的撰写，提升教研整体力量，大力倡导教师向学校网站，区局中心校网及各类刊物投稿，不断提升整体科研水平。

4、各种教研活动形成图片，光碟并收藏。做好备课、作业、教学评估化解的分析与评价形成书面材料进行归档，建好各类档案。

（四）认真做好“蛋奶工程”，搞好后勤保障，办好小学食堂和初中部伙食，为教育教学提供良好服务。

总务后勤工作事务繁重，一定要思考在先，服务在先，工作在先，要善于发现后勤管理中易出现的漏洞：

1、坚持原则，按上级要求履行报账职责，切实兑付好特困学生的住宿生活补助，管理好有限公用经费，一月一报账，一月一公布，经常向校长和校委会报告经费支出情况并提出合理化开支建议，做到财务公开。

2、切实加强校产管理，做好每学期开学一切财产核实，用品购买，发放登记，平时检查清收，将维护情况进行评比通报，对于人为损坏或丢失做到心中有数并限期赔偿。

3、管理好教师伙食并指导校内食堂的经营。

4、加强水、电、煤炭的管理，勤俭节约。安装用好冬季取暖设施。

5、做好电脑维护及有关打印服务工作。

（五）不断提升校园文化品位，力争“双高普九”“目标考核”顺利通过评估验收。

（六）认真抓好校园环境卫生工作

校园环境卫生是体现学校精神文化的重要方便，重点抓好：

1、教室内外、清洁区、校园周边环境卫生的清扫维护与保持，每周日下午、周二、四大扫除，要彻底，一月一大扫，坚持每天值周领导检查评比打分，周汇总，学期总评通报。

2、师生自身生活用具、办公室、宿舍、食堂伙食的卫生。

3、值周领导每周要与查宿值班人员检查学生住宿点的环境卫生状况，发现问题要求及时整改，特别是初中部晚自习期间，晚自习后滞留教室或夜不归宿学生的督促检查。

（七）加强宣传，办好学校网站，提升学校影响力，更新网站内容，每月向区局网站，镇政府网站，中心校网站发布学校健康有益信息。严格工作纪律，坚决杜绝体罚学生，推销学习资料，乱发帖，乱告状的歪风。

（八）切实抓好促学控辍，小学教师包组，初中教师包村，确保入学率达100%，控学率小学100%，初中98%以上。

（九）认真搞好经费核算、决算，勤俭节约，做好年报等相关工作。

（十）加强学习，树立“依法治校，以德兴教”的思想，不断强化师德建设和中小学日常规范教育。

1、全体教师务必牢固树立“德育无小事，事事皆育人”的教育理念，让德育渗透到我们学校的每一个角落，每一面墙壁，每一处走廊，让每一个角落都能闪光，让每一面墙都会说话，让每一处花草树木都能育人。

2、结合实际，突出“三生”教育为主题。政教处、-----为主题活动方案，通过多种途径把中小学生心理健康教育，理想教育，安全教育，诚信教育，价值观教育，责任感恩教育，自我保护意识等纳入日常教育范畴凑，提高德育的针对性和实效性。

3、本学年开展1-2次法制报告会或法制讲座，多种形式召开家长会，全力维护师生权益，各年级要主动开展此项工作，不断构建学校、家长、社会三者之间的和谐关系。

4、经常组织教师学习《教师法》、《中华人民共和国义务教育法》、《未成年人保护法》、《中国教育2024-2024中长期教学发展规划纲要》。

5、广泛开展爱国主义教育，开展团队工作。

总之，新的学年，新的起点，新目标，新任务，孕育着新的希望，机遇大于挑战，面临教育布局调整契机，质量巩固与各项工作平稳推进是关键，在上级的关怀与支持下，校委会班子务必团结协作，求真务实带领全体教师队伍爱岗敬业，奋发向上，顺应政府和发展形势，做出应有的贡献。

流水九年制学校

2024-9-5

**第四篇：南庄九年制学校开学工作汇报**

南庄九年制学校

2024年秋季开学工作自查报告

庆城县教体局：

新学期开学伊始，我校的各项工作都正常有序地展开，按照庆教函字〔2024〕180 号文件精神，现将开学主要工作情况汇报如下：

一、所作的工作(一)开学工作

1.召开会议情况：8月25日，召开全体教职工会议，及时传达“8.24”安全视频会议精神和县局2024年秋季开学工作会议精神。8月26日召开校委会会议，谋划开学及学期重点工作，对本期的人员进行分工调整和安排，对科任教师进行分课。8月27日晚上召开全体教职工例会，对开学初的各项工作做了整体部署。班子成员分工明确、具体，教职工工作分配兼顾专业特长和学校实际需要，合情合理。领导班子成员都能按照规定担任教学任务，为教职工树立了勇挑重担的良好榜样。8月30日召开灶务会，结合征集的各种意见建议，研究解决食堂管理中存在的问题，贯彻落实县局2024年秋季开学工作会议精神，确保开学工作顺利开展。

2.教职工到职情况：我校全体教职工都在规定的8月27日依时返校。上学期教职工人数32人，本期1人调入庆城镇学区、1人招考入庆华小学、1人调到三十铺中学、1人调到蔡庙九年制学校、2人调整到南庄学区，新增2名特岗教 师。现实有教职工28人，1人请产假、1人组织部借调，按时返校人数26人，没有出现未按时返校报到现象。

3.注册报到情况：8月26日，课本、作业本、教案等办公用品准备到位；8月27日，按照《报到须知》完成学生注册报到，安排寄宿生住宿；按照庆教发【2024】234号文件和局领导讲话精神，集中开展了“全域无垃圾治理”，清理卫生，校园内外卫生清理彻底，校容校貌干净整洁；及时发放课本、教辅及作业本，完成课前准备工作；学校组织人员进行了全面细致的安全隐患排查，水、电、师生灶务、营养餐运行正常，后勤服务保障到位；8月28日正常开课。

4.后勤保障情况：①由专人负责师生食堂管理，落实“明厨亮灶”工程，8月27日按时开灶，8月28日按要求进行营养餐供应，目前师生食堂营运正常；②对生物实验室、物理实验室、化学实验室、计算机实、音乐实、美术实等功能室由专人负责卫生打扫、安全隐患排查整改和维护，目前使用良好；③各类办公用品、清洁工具分发及时、到位；④严格执行庆教发〔2024〕229 号文件精神，按照《甘肃省2024年秋季至2024年春季义务教育教辅材料目录》、《2024年秋季至2024年春季甘肃省义务教育教学用书目录》征订学生课本和教辅材料，按照《庆城县2024-2024学学生作业发放单》配发作业，课本、作业发放到位，用书规范，没有违规配发、使用教辅资料现象，不存在乱订教辅资料现象；⑤音、体、美器材能及时维护补充，目前基本满足教学需要； ⑥暑假期间，学校领导轮流负责，安排专人蹲守24小时值班，负责学校安全保卫、防洪防汛工作，工作扎实，没有发生任何事故。高度重视校舍安全，对雨季出现的灾情、积存的垃圾、积水和杂物，采取措施及时解决清理，总务处对学生宿舍、食堂、厕所、教师、办公室等场所进行了一次彻底的消毒，食堂安装了“灭蝇灯”“防鼠板”，重视传染病防控工作，对新生入学预防接种查验，确保了师生安全。⑦对校园网络、一体机设备等各种教学设施设备及生活设施设备进行李俄检修和维护，确保网络安全畅通，电教设备正常运行，饮食、住宿、水电等各后勤保障工作到位。实现全体学生一生一课桌，寄宿生是一人一床。

5.收费情况：我校严格按照上级有关规定精神，在义务教育阶段都实行零收费。坚决杜绝乱收费行为，不增加收费项目，并认真落实公示制度，在宣传栏上张贴营养餐享受学生名单和寄宿生伙食费收费标准，把收费项目列表复印给各班主任，要求各家长、学生在报到注册时先过目，再缴费，这样可便于家长、学生监督。没有强制学生征订学生辅导资料、保险费或其他学习用品，都按自愿的原则执行。我校能严格按财会制度，落实公示制度，收费出具票据，建立了“两本账”，实行收支两条线，严禁公款私用。

6.“全域无垃圾治理”情况：学校先后三次组织全校性大清洁，集中清理校园杂草、修建了树木花草、整修了花园树畦、处理了垃圾填埋场地，对教室、师生宿舍、各办公室、功能室内外卫生集中打扫，对食堂餐厅集中清理打扫，校容校貌焕然一新。

(二)教学常规落实情况

1.认真落实“两个”常规管理要求，协调有关部门，做好课本的发放和调配工作，确保所有学生课前到书，人手一册。认真制订学期各项工作计划，做到各项工作早布置，早落实，尽快进入正常状态。认真执行课程标准，科学编排课程表，按要求开齐开足课程。8月27日及时制定“三表”，“三表”及时上墙。8月28日正式开课，开设作业。对八年级分班，消除“超大班额”。

2.严格执行“15年教龄”分界备课要求，组织教师学习《庆城县中小学教学常规要求》，提高教案实用性和质量，教务处、教研组严把备课关，学校为新分配的两名特岗教师指定辅导教师，重视新同志的帮扶工作，各学科教案能按规定备课、签审。

3.确保学生每天锻炼1小时，开足并上好体育课，开展大课间体育活动，合理安排学校作息时间，按照规定执行上放学时间，确保学生课间和必要的课后自由活动时间，整体规划并控制各学科课后作业量，保证每天小学生10小时、初中生9小时睡眠时间。

4.科学合理设置学科作业，减轻学生课业负担，规范教师作业批阅符号，及时开设各科作业，要求教师批阅好第一次作业，校长室、教务处抽查了部分学科作业。禁止教师用 QQ 群、微信群给学生布置作业。

5.向课堂要质量，鼓励提倡教师积极使用一体机电教设备，利用课件和畅言教学通软件实施电化教学，严格执行课表，严格执行课堂纪律，校长室和教务处开展了观课和推门听课，促进课堂教学质量。第一节课都利了一体机教学，有效教学开局良好，秩序井然。

6.积极筹备兴趣小组的组建工作，初步建立了舞蹈、书法、电子琴、乒乓球、传媒5个小组，每个兴趣小组都制定了计划、定时间、定地点开展活动。下一步在调查学生自己的爱好，结合学校教师的专业基础上，进一步组建其他有特色的兴趣小组。

(三)安全工作

1.校园安全管理部署。先后召开两次专题会议传达开学安全视频会议和食品安全视频会议精神，部署开学安全工作。我校坚持“安全第一、以防为主、防治结合、重在教育”的方针，组织安全领导小组对校园及周边安全隐患进行了一次全面排查整治，重点排查整治学生寝室、食堂、厕所、体育设施、危险化学药品、灭蚊灭蝇防疫、消防器材、电线路、排水道疏通、教学设备设施、门卫、寄宿生管理、学生上放学接送、交通安全等，对排查出的安全隐患建立整改台账，立即整改，确保安全工作落到实处。

2.重视食堂食品安全管理。督促学校食堂工作人员办理了健康证，做到持证上岗，着装规范。严把食品采购索证、餐具消毒、保鲜留样、食品加工等各个环节，确保不发生食物中毒事件和投毒案件。食品采购、食堂管理继续按照有关文件要求进行，确保食品卫生安全。

3.政教处及时组织学生上了开学安全教育第一课。学校确定开学第一周为安全教育周，充分利用宣传栏、主题班会、国旗下的讲话等多种形式，对学生进行了交通安全、饮食安全、防火、防电、防溺水等安全教育，以提高学生的安全意识和自我保护能力。我们将安全教育纳入教学计划中，确保“人员、课时、教案、作业”四落实。

4.安全工作计划、组织机构、制度健全，责任明确，每月一次安全应急演练主题突出；建立了全学校安全维稳工作领导小组，组员分工细致、职责明确；建立健全安全工作台账，继续执行值周人员安全隐患日排查排除制度，“三查”行动常态化，使安全工作常抓不懈，争取万无一失，努力创建“平安和谐校园”。

5.总务处、政教处组织门卫、班主任、宿舍管理员、电工、灶务人员，对校园校舍、周边环境、教学设施、师生灶务安全隐患进行了全面细致的排查、排除。与家长签订了《学生安全责任书》、《学生上放学安全责任书》、《特异体质学生监管协议书》就学生的上下学时间、路途、乘车、请假、接送等安全问题进行联手管理，不留空档，尽可能保障孩子安全健康成长。学校与教职工签订了《校园安全工作责任书》《教职工私家车车主责任书》，落实了各个环节的安全责任 到人。

6.根据教育局安全信访维稳通知精神，制定了《学校信访维稳工作实施方案》，建立了组织机构，重点防控对象的说服与劝解工作、来人来访接待、矛盾化解等工作责任落实到人。

(四)党建和党风廉政建设工作情况

1.党建工作：8月25日固定党日活动之际，召开党员大会，组织学习了近期党建有关文件，传达了有关通知文件精神，通报了党支部标准化“三张清单”，按照《标准化工作推进方案》，对照《庆城县教育系统党支部建设标准化督查清单》, 从政治建设、组织建设、组织生活、党员队伍建设、基础保障、考核评价六个方面落实“达标创建”工作，划分整改责任人、落实整改时限，对照《问题整改清单》抓落实，逐步推进党支部标准化建设。

2.党风廉政建设：贯彻落实《中共庆城县教体局委员会关于开展干部职工纪律作风教育活动的通知》精神，在暑期继续教育期间，组织干部职工认真学习《八项规定》《教育法》《教师法》《未成年人保护法》《中小学教师职业道德规范》《甘肃省加强师德师风长效机制建设实施办法》《中小学教师违反职业道德行为处理办法》《禁止教师违规收受礼品礼金的规定》和师德修养“十条红线”等相关法律法规和制度办法，深入开展了警示教育活动，用党员干部违纪违法的典型案例，教育和引导干部职工提升思想认识，筑牢思 想防线。坚决执行“零酒驾和工作日禁酒（工作日24小时内不得饮酒）”规定，每个教师签订了《零酒驾和工作日禁酒承诺书》。组织召开民主生活会，开展了批评与自我批评。通过学习树立教师正确的世界观、人生观、价值观、增强识别大是大非的能力，忠诚于人民的教育事业，用《中小学教师职业道德规范》来规范教师自身的的言行、尊重学生、爱岗敬业，为人师表，不断提高自身心理素质，增加协作精神，健全人格，提高教师们适应教育改革发展和社会变革的能力。

(五)当前重点工作落实情况

1.控辍保学工作：组织全体教师学习了庆政办发【2024】96号文件，采取多项措施积极做好控辍保学工作。目前全校共有学生289人（小学部147人，中学部142人），其中女生142人；寄宿生共有240名（小学部99人，中学部141人）；建档立卡户学生100人；低保户学生45人；孤儿9名；单亲18人；留守儿童43人；残疾学生（有残疾证的）5人，四年级任陆军生活无法自理，留何塬教学点就读，五年级刘小荣生活无法自理留肖塬教学点就读；目前除正常转出转入外，八年级王欢、九年级刘汉贤未报到，我们正在做动员返校工作。

2.德育工作情况：学校将习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神“三进”活动纳入到学校周历。政教处依据教育部、教育厅关于组织中小学生上好2024年《开学 第一课》的通知及教体局要求，制定了《开学第一课活动实施方案》开展了系列主题教育。学校认真落实《中小学生守则(2024 年修订)》，做到上墙、入屏，开展了“学守则 落实一日常规”教育活动。并开展了“三节三爱”主题教育。

3.8月31日学校组织教师学习了《义务教育学校管理标准》，安排专并利用管理信息系统做好《管理标准》实施推进工作。

二、存在的突出问题

1.进几年我校骨干教师外流严重，加上今年核编，师资力量有所弱化，尤其初中学科专业教师严重匮乏，不得不将部分小学教师拔高使用。

2.人员的变动，学校中层管理的调整，加上人员的紧缺，兼职繁重，新岗位还得一段适应，部分工作未能及时落实。

3.教学点发展不均衡，校际质量差距大，学生层次不起，质量提升难度大。

三、下一步工作重点及措施

1.开展优秀教师上公开课、骨干教师上观摩课、新教师上汇报课、后进科目上促进课，人人上电化交流课，继续开展校领导观课、推门听课，强化教师课堂教学能力提升。

2.开展校本培训、教师技能比赛、作业教案展评、专题研讨、质量分析等活动，解决短板弱项，提升质量。

3.进一步落实“两个”常规，规范办学行为和施教行为。修订完善各项制度，激发教师活力。

4.更新建档立卡户学生信息库和管理台账，依规落实各项学生资助工作。

5.建立完善留守儿童摸底建档，健全完善关爱体系。6.进一步建立健全禁毒宣传教育工作机制，完善毒品预防教育“6.27”工程等相关档案资料，确保 9 月份顺利通过国家验收。

7.第二周完成在校学生学籍核查，完成一年级、七年级新生建档工作，完成学籍异动工作，确保“人籍一致”。

8.更新健全学校国有资产台账，核查配发、新购资产及时入账，做到账物相符，系统与纸质档相符。进一步健全规范经费账、食堂账学校“两本账”。

9.本周摸清做好中考落榜考生到庆城职专就读情况，确保落榜考生到庆城职专就读。

总之，新学期开始，在校领导和全体师生的共同努力下，学校各项工作已步入正轨，全体教职工以饱满的热情投入教育教学工作，师生精神面貌好，教学常规工作，从一开始就全面步入正常化轨道，教学秩序井然。今后，我们将在上级部门的领导下，继续扎扎实实的开展工作，齐心合力，构建和谐校园，创办人民满意教育!

南庄九年制学校 2024年9月3日

**第五篇：目标考核制考核工作汇报**

2024年的青河乡工作在市委、市政府的正确领导下，在市目标办和相关部门的关心支持下，以“xxxx”重要思想为指针，以科学发展观为统领，以市委六届三次会议精神为指导，求实进取、开拓创新、真抓实干，圆满地完成了各项工作任务。现将青河乡的工作汇报如下：

一、经济指标完成情况

1、人均地区生产总值12603万元，完成指标的120％；

2、粮食总产量76416万吨，完成目标的125.3％；

3、民营企业实缴税金48万元，完成指标的126.3％；

4、固定资产投资总额726万元，完成指标的160％；

5、畜牧业总产值5196万元，完成指标的113%；

6、转移农村劳动力占农村劳动力总数的比重为4％，完成目标的142.8％；

7、民营企业增加值694万元，完成指标的128.6％；

8、农民人均纯收入5104元；完成目标的104％；

二、社会发展和可持续发展指标完成情况

1、有线电视入户率94％，完成指标的100％；

2、自来水入户率75%，完成指标的129.3%；

3、计划生育率97.7%，完成指标的100.7%

4、文明村建设达标率70％，完成指标的150％；

5、农村初中入学率100%，完成指标的100%

6、农村初中辍学率3%，完成指标的100%；

7、新型农村合作医疗应参合7349人，实际参合7283人，完成指标的99.1%，8、植树造林成活率89%，完成指标104.7%。

三、目标管理工作情况

年初，我们就把目标责任制管理落实工作做为工作中的重中之重来抓。首先充实调整了目标责任制考核领导小组。制定了目标责任制考核实施方案，将全乡各项工作纳入目标责任制考核体系之中，主要领导亲自抓，分管领导具体抓，保证了目标责任制考核工作事事有人管，项项有人抓；其次真正把目标管理工作贯穿整个工作始终，以目标责任制管理工作为主线，专门召开党政班子会议，专项研究目标责任制管理工作。结合市委、市政府确定的重点项目专项推进工作要求和我乡实际，确立了我乡的工作目标，并对各项任务层层分解，与各村屯、中心站所、个人签订专项推进目标管理责任状，明确工作目标，形成了一级抓一级，一级对一级规范化、制度化的管理模式，使全乡干部人人肩上挑担子，个个身上扛指标，极大地调动了干部工作的积极性和主动性；再次加大考评力度，健全平时考核考评制度，做到定期考核与不定期抽查相结合，量化目标与群众评议相结合，平时与考核相结合，做到了考核有记录，评分有标准，年底有奖惩。通过这些措施的实施，全乡干部各负其责、通力合作、努力拼搏，圆满完成了市里下达的各项工作任务。回顾一年，我们主要做了以下几个方面的工作。

(一)、看市场、调结构，在特色上下功夫

在今年的工作中我们继续以市场为导向，眼睛盯市场，思路围市场，依托市场转变观念，依托市场调整结构，依托市场建立品牌。在农业结构调整上，我们扩大水稻、大豆、种植面积，积极发展高油脂大豆、黑木耳等特色经济作物生产，全乡农作物种植面积达到34.76亩，其中豆类种植面积达到20.47万亩，水稻种植面积达到8万亩，小麦种植面积达到0.4万亩，玉米种植面积达到4万亩，薯类和杂粮种植面积达到0.5亩，经济作物种植面积达到1.39万亩。在养殖业上我们立足乡情，瞄准我乡水草资源丰富的有利条件，大力发展以“牛经济”、“羊经济”、“猪经济”为主的畜牧业，按照“多户养、户少养”的原则，扩大养殖面，壮大养殖规模，尽快尽早应用养殖新技术，加快肉牛品种更新步伐，加大了大鹅、蛋鸭、家鸡的养殖力度，今年我乡牧业总产值4639.5万元。全乡肉牛饲养量达到8531头,牧业产值2559.3万元，生猪饲养量达到18101头，牧业产值1448.08万元,山绵羊饲养量达到7553只，牧业产值3021.2万元,禽类饲养量达到11万只,牧业产值330万元。涌现出东宏村生猪养殖大户丛龙，养殖规模达到1100头；原秀山政府所在地养鸡大户乔云勤，养殖规模达到1.4万只；东平村养牛大户龚军，养殖规模达到113头。

二、找项目、建新村，在推进上下功夫

今年我们按照《青河乡社会主义新农村建设规划》，做到规划科学，重点明确，方案规范，布局合理。严格按照“生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主”的20方针进行社会主义新农村建设，在永发、东宏、东阳村修白色路面6.5公里；在新农村建设的同时也加大了扶贫项目的开发，市广播局在全乡15个自然村进行了光缆联网工程建设，现在村民可收看到30多个频道，极大的丰富了村民的精神生活；扶贫办在永祥、东宏村进行了饮水安全工程建设，打深水井二眼，目前已经有一眼投入使用；市扶贫办还投入资金在永丰村、永恒村、永发村建成80平方米的村委会3栋；这些都大大改善了村民的生活条件，使全乡百姓在新农村建设中迈出了一大步。

三、学科技、重实际，在推广上下功夫

我们时刻把科技兴乡工作摆在重要位置，切实应用和推广农业先进实用技术和农业科技成果，认真做好“三篇文章”：

1、做好品种这篇文章。我们组织农技推广人员走村入户进行宣传，加快种子更新步伐，用新品种取代老品种，力争良种率达到98%以上；

2、做好示范这篇文章。建立规范的示范体系，创建乡村两级科技示范带、示范园区和示范点；

3、做好技术这篇文章。在技术推广上我们做到了村、户、地块、面积、技术方案、责任人、技术员七落实，使科技示范园区建设有效地促进农业实用技术的推广，有效地挖掘农业增收潜力。同时通过科技对接，科技培训和科技带动等形式培训农业实用技术。今年秋我们深入开展“秋备”工作，加大人员和设备的投入，深松6.8万亩，水稻地翻3.9万亩，玉米秸秆粉碎还田2万亩，浅耕2.5万亩，整地总面积达到15.2万亩。

四、引招商、带项目、在引联上下功夫

今年我们在去年招商引资的基础上紧扣发展这一主题，创新招商办法，改善招商环境，拓展招商领域，狠抓责任落实，进一步改善和优化投资氛围，全乡的招商引资工作保持了良好的发展趋势，取得了招商引资的新成果。通过在全乡开展引联攻势，坚持内外商一起引，大小商一起招，加大以亲招商、以友招商、以情招商、以商招商的力度。

五、重宣传、讲政策，在落实上下功夫

xx大召开以后，我们认真制定了严格的学习计划，全面落实科学发展观，结合实际，认真学习，逐条辅导，不断深化学习内容，使干部融会贯通，各包村领导、包村干部下到各村利用座谈会、讨论会、演讲会、参观观摩、知识问答等群众喜闻乐见的形式，深入到田间地头、庄户院落开展宣传活动。增加群众对中央惠农政策重要意义的认识，把中央xx大的政策切实交给农民群众，全面贯彻落实党的各项惠民政策，使党的路线、方针、政策深入人心。同时认真落实好粮食补贴政策兑现工作，做到数字准确，过程合法，切实提高农民收入。

六、倡文明、共发展，在稳定上下功夫

在全乡范围内继续开展群众精神文明创建活动，以“弘扬民族精神,全面建设小康社会”为主题，以广泛吸引群众参与为着力点，“点、线、面”相结合，切实把精神文明建设摆在我乡发展大局的重要位置，深刻认识精神文明建设的重要性，准确、全面、科学地理解精神文明和物质文明的关系。一年来，我乡针对精神文明建设必须循序渐进的特点，从思想、道德、文化入手，加强公民道德、社会公德、家庭美德教育宣传，以形式多样、富有娱乐性的活动，吸引群众参与，从而达到转变群众意识形态的目的，使群众自觉讲文明、讲道德，提高乡村文明程度和群众文明素质。一是开展信科学，反xx宣传及普法教育。组织乡综治办、司法所在全乡4个乡直单位、15个村屯进行了反xx教育活动，使全乡形成崇尚文明，共奔小康的积极向上的氛围。二是针对小学生，开展未成年人思想道德教育、爱国主义、集体主义和社会主义教育。三是积极参加市里各个部门组织的文艺会演。四是以争创“文明乡镇”、“文明单位”为目标，开展了评选“十星级文明户”活动。

积极推进村级财务管理体制改革，全面推选政务、村务、财务“三公开”，村民自治的民主化、法治化建设得到进一步加强。深入开展普法工作，不断增强干部群众的法律意识和依法行政能力。加大社会矛盾纠纷的排查调处力度，保障工作经费投入。

认真开展社会治安综合治理工作，积极开展创建无毒农村活动，严厉打击xx组织，维护社会的稳定。大力开展民主法制教育，使农民自觉做知法、懂法、守法的社会主义公民。为创建平安、和谐的社会主义新农村，繁荣农村经济，今年我乡紧紧围绕市委、市政府提出的创建“平安乡村”的主题，坚持“打防结合、预防为主”的方针，大力开展严打整治斗争，切实加强基层基础建设，认真做好矛盾纠纷的调查调处工作，积极构建社会治安防控体系，社会治安状况保持了平稳的态势。

落实信访工作责任制，配齐配强村级信访信息员队伍，积极排查热点、难点、焦点问题，对有可能引发的信访动向，做到早发现、早介入、早报告。全年共接待群众来信来访56件次，其中接到市里转办案件27件，目前均已结案，并形成处理决定和答复意见。

加强社会各项事业建设，提高教育教学质量，控制流失生，提高升学率，儿童入学率达到100%。做好合作医疗的宣传和参保工作，配齐配强精干人员，加大计划生育政策宣传力度，利用广播、标语、宣传栏等形式进行宣传，广大群众计划生育法制意识得到进一步提高。经过大家的共同努力，全乡圆满完成了市里下达的工作任务。

七、抓廉政，重实效，在氛围上下功夫

1、党政齐抓共管，统筹安排，营造良好氛围。我乡重点落实责任制检查和逐级汇报工作。首先是坚持党政正职定期检查、听取党政副职汇报党风廉政建设责任制落实情况；个人廉洁自律执行情况；定期听取所包村的负责人汇报党风廉政建设责任制落实情况。其次是党政副职定期听取下属及所包村的负责人党风廉政建设责任制落实情况汇报。三是乡纪委每季度对15个行政村党风廉政建设责任制落实情况进行一次检查，并将检查结果列入绩效考核中。四是在“两委”换届前乡党委成立考察组，对各村“两委”班子履职情况进行了考察。

2、逐级签订了党风廉政建设责任书，明确了各级领导干部的党风廉政建设职责。在抓责任制落实的工作中，乡党委坚持原则、敢抓敢管，切实负起责、负好责。根据每季度矛盾排查出的问题，按照责任分解的内容，落实到包村工作队负责人和村党支部书记、村委会主任，乡党委定期检查，检查结果与包村干部、村干部的政绩考核挂钩。

八、强党建、带队伍，在落实上下功夫

一是全面加强党委班子、领导班子和领导干部思想政治建设，打造一支勤备学习、廉洁勤政、奋发有为的工作集体。乡党委加强理论学习，研究农业和农村工作的新问题，寻找新形势下的农村工作的抓法，提高班子驾驭农村经济工作的能力。在班子建设上我们不断解放思想、更新观念，增强班子的凝聚力和战斗力，围绕“抓班子、带队伍、强素质、创一流”的工作思想，落实“两个优化”，强化“两项创新”，增强服务意识，塑造高效务实型干部队伍。二是进一步健全和完善各项规章制度。切实贯彻民主集中制，开好民主生活会，形成“民主议事、共商大计”的良好决策氛围。建立完善“述、评、考、廉”制度，严格执行“三重一大”和“三必谈、三必做”制度，从体制上杜绝违规现象的发生，改善了党群、干群关系。三是以“四创建一走进”活动为载体，加强机关党建工作。树立良好的政府形象，切实按照“五个好”乡镇党委、“五个好”村党支部要求，从党委入手，从支部入手，从班子做起，从一把手做起，建强乡村两级班子。四是继续加大党组织成为一个能打硬仗的堡垒。结合科学发展观的学习，做好村级支部换届选举工作，结合村级支部活动场所建设，配齐配强村级支部班子，同时做好青妇武工作，充分发挥党的助手和后备军作用。机关党建工作得到规范和加强，乡村两级干部教育培训工作得到了加强。

2024年的工作虽然取得了一定的成绩，但与青河乡的发展和上级的要求还有一定的差距。农业结构调整资金不足，农业科技利用率不高，社会化服务体系不健全，免除农业税后债务化解问题仍时时困扰我们。因此，在今后的工作中，我们要认真贯彻市委、市政府的会议精神，紧紧抓住农业结构调整这条主线，抢抓机遇，开拓创新，推动全乡经济及社会各项事业的全面发展。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！