# 班主任找工作总结（合集五篇）

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-08-21

*第一篇：班主任找工作总结班主任找工作总结班主任是班级的组织者和教育管理者，是学生健康成长的引路人，是联系各科任教师的纽带。班主任工作既是艰巨的，又是光荣的。结合我班实际情况，现对本学期所做工作总结如下：一、培养和选拔班干部，形成良好班风一...*

**第一篇：班主任找工作总结**

班主任找工作总结

班主任是班级的组织者和教育管理者，是学生健康成长的引路人，是联系各科任教师的纽带。班主任工作既是艰巨的，又是光荣的。结合我班实际情况，现对本学期所做工作总结如下：

一、培养和选拔班干部，形成良好班风

一个良好的班集体，必须有一个好的班级领导核心。这个核心，就是班主任领导下的班委会。本学期自开学来，我有意识地通过开展各科活动观察和分析，发展并挑选了一些关心集体，团结同学，作风正派，有一定组织能力，开创精神和奉献精神的学生来担任班干部。当班干部选定后，我便加强培养、教育、既放手让他们开展工作，又根据实际加强指导。特别是对班干部的要求更加严格，要求他们以身作则，学习成绩优秀，团结同学，处处起模范带头作用，做老师的得力助手。经过不断的培养和努力，终于提高了学生干部的工作能力，让他们分工协作，使学生自己管理自己，逐渐形成具有本班特色的优良班风。

二、重视知识学习，加强思想教育。

学习是学生的主要任务，教育学生学好功课是班主任的一项重要任务。因此，在班主任工作中，我首先引导学生学好功课，并且同科任教师密切配合，随时和科任教师互相交换学生的学习情况，反映学生对教学的要求，共同研究解决的办法，统一对学生的要求，调整学生的作业负担，避免学生负担太重，影响学生其他方面的发展。另外，从学生的实际出发，通过学生的学习、劳动、游戏、生活等各方面，系统地进行深入细致的思想品德教育工作。同时在日常生活中，也利用周边及学校内的榜样人物对他们进行各种感人至深的熏陶、教育。

三、做好后进生的转化工作。

在我班由于各种因素的影响，后进生数量多。因此，转化后进生是班主任的一项必不可少的基本功。首先把真诚的爱给予后进生。做到思想上不歧视，感情上不厌倦，态度上不粗暴，方法上不简单。并用自己对差生的一份真诚的爱心，叩响他们心灵的门。其次发现他们的“闪光点”。比如：在课堂上给他们创造条件，鼓励他们举手发言，及时给予肯定、奖励。课外积极辅导、跟踪，多与家长联系，有利于为他们创设一个健康良好的环境，也有利于班集体的建设。

四、开展各项活动，提高学生素质

二十一世纪要求的学生不再是高分低能的学生，主张张扬个性，发展能力。根据我校的工作计划及本班的实际情况，本学期开展了丰富多彩的大课间和兴趣小组活动，让学生在学习的同时各方面都得到了锻炼和提高。

五、注重安全教育

安全工作是班主任工作不可缺少的一部分，在日常教育工作中，我坚持做到天天讲、时时讲，严格杜绝安全事故的发生。一年以来，我班没有发生任何安全事故。在今后的工作中，还有许多做法值得我去探讨和学习。总之，我要坚持正确的教育方针，注意工作方法，紧密团结在学校领导的周围。不断提高自身的职业素养和业务素质使班主任工作迈上一个新的台阶，取得更加丰硕的成果。

**第二篇：找工作总结**

面试

一．流程：

1.准备好材料：简历（带多几份简历）、求职信、证书复印件、身份证复印件。

2.查找最方便的出行路线，并规划好时间，提前出发。

3.提前拿出面试材料，在规定面试时间的前十分钟左右进入公司。

4.表明来意，考官简明扼要地介绍你的才能以及你打算怎样在工作岗位上发挥作用。

5.完整地填妥公司的表格--即使你已经有简历。即使你带了简历来，很多公司都会要求你填一张表。你愿意并且有始有终地填完这张表，会传达出你做事正规、做事善始善终的信息。

6.把你碰到的每一个人对看成是面试中的重要人物，一定要对每一个你接触的人都彬彬有礼，不管他们是谁以及他们的职务是什么，每个人对你的看法对面试来说都可能是重要的。

二．前期准备：

1.通过百度、google财经（，上市公司）了解企业概况，包括：企业文化、企业财务状况、企业竞争对手、市场定位、盈利渠道等。

2.在面试之前一定要仔细了解用人单位的特点和工作范畴。

3.了解应聘职位需求。

4.一定要准备好问问题，准备好几个和工作、雇主、以及整个机构有关的问题。

三．面试注意事项：

1.礼仪，表情：

（1）保持微笑。

（2）注意力集中，切忌走神。

（3）切忌小动作。

（4）切忌心急，无论什么情况都要表现冷静。

（5）精神十足，握手有力，接触时保持适当距离。

（6）首先确定主面试官，把主要精力放在其身上也要注意迎接多方目光。

（7）在用人单位没有请你坐下时，切勿急于落座。

（8）一般情况下不要打断用人单位的问话或抢问抢答，否则会给人急躁、鲁莽、不礼貌的印象。

（9）手：这个部位最易出毛病。如双手总是不安稳，忙个不停，做些玩弄领带、挖鼻、抚弄头发、掰关节、玩弄考官递过来的名片等动作。

脚：神经质般不住晃动、前伸、翘起等，不仅人为地制造紧张气氛，而且显得心不在焉，相当不礼貌。

背：哈着腰，弓着背，似一个“刘罗锅”，考官如何对你有信心？

眼：或惊慌失措，或躲躲闪闪，该正视时却目光游移不定，予人缺乏自信或者隐藏不可告人秘密的印象，极易使考官反感；另外，若死盯着考官的话，又难免给人压迫感，招至不满。

脸：或呆滞死板，或冷漠无生气等，如此僵尸般地表情怎么能打动人？得快快改掉。一张活泼动人的脸很重要。

行：其动作有的手足无措，慌里慌张，明显缺乏自信，有的反应迟钝，不知所措，不仅会自贬身价，而且考官不将你看“扁”才怪呢。

2.衣着：

（1）娱乐职位：适当着装华丽、随意。

（2）严肃职位，如客服等：衣着简单、大方。

3.如何回答问题：

（1）把握重点，简捷明了，条理清楚，有理有据。一般情况下回答问题要结论在先，议

论在后，先将自己的中心意思表达清晰，然后再做叙述和论证。否则，长篇大论，会让人不得要领。面试时间有限，如果多余的话太多，容易走题，反倒会将主题冲淡或漏掉。这一点在面试自我介绍的时候尤其需要注意。

（2）讲清原委，避免抽象。用人单位提问总是想了解一些应试者的具体情况，切不可简

单地仅以“是”和“否”作答。应针对所提问题的不同，有的需要解释原因，有的需要说明程度。不讲原委，过于抽象的回答，往往不会给主试者留下具体的印象。

（3）确认提问内容，切忌答非所问。面试中，如果对用人单位提出的问题，一时摸不到

边际，以致不知从何答起或难以理解对方问题的含义时，可将问题复述一遍，并先谈自己对这一问题的理解，请教对方以确认内容。对不太明确的问题，一定要搞清楚，这样才会有的放矢，不致答非所问。

（4）有个人见解，有个人特色。用人单位有时接待应试者若干名，相同的问题问若干遍，类似的回答也要听若干遍。因此，用人单位会有乏味、枯燥之感。只有具有独到的个人见解和个人特色的回答，才会引起对方的兴趣和注意。

（5）知之为知之，不知为不知。面试遇到自己不知、不懂、不会的问题时，回避闪烁，默不作声，牵强附会，不懂装懂的做法均不足取，诚恳坦率地承认自己的不足之处，反倒会赢得主试者的信任和好感。

（6）如果你讲错了话，切勿紧张失态，保持镇定，若是小错，可以忽略不予计较，继续

你的讲话，若是大错，则应当面纠正致谦。

4． 面试技巧：如何运用语言

（1）口齿清晰，语言流利，文雅大方。交谈时要注意发音准确，吐字清晰。还要注意控制说话的速度，以免磕磕绊绊，影响语言的流畅。忌用口头禅，更不能有不文明的语言。

（2）语气平和，语调恰当，音量适中。面试时要注意语言、语调、语气的正确运用。打招呼时宜用上语调，加重语气并带拖音，以引起对方的注意。自我介绍时，最好多用平缓的陈述语气，不宜使用感叹语气或祈使句。声音过大令人厌烦，声音过小则难以听清。以每个用人单位都能听清你的讲话为原则。

（3）注意听者的反应。求职面试不同于演讲，而是更接近于一般的交谈。交谈中，应随时注意听者的反应。比如，听者心不在焉，可能表示他对自己这段话没有兴趣，你得设法转移话题；侧耳倾听，可能说明由于自己音量过小使对方难于听清；皱眉、摆头可能表示自己言语有不当之处。根据对方的这些反应，就要适时地调整自己的语言、语调、语气、音量、修辞，包括陈述内容。这样才能取得良好的面试效果。

4.面试技巧：如何运用手势

（1）表示关注的手势：在与他人交谈中，一定要对对方的谈话表示关注，要表示出你在聚精会神地听。对方在感到自己的谈话被人关注和理解后，才能愉快专心地听取你的谈话，并对你产生好感。面试时尤其如此。一般表示关注的手势是：双手交合放在嘴前，或把手指搁在耳下；或把双手交叉，身体前倾。

**第三篇：找工作总结**

工作总结

历时半年的找工作暂时告一段路,感触很多,在此总结,希望能给学弟学妹们些借鉴,也希望大家能指正一些不足的地方,下面言归正传.一、明确自己像要的是什么？

对于我来说最终选择了恒大房地产，只有一个原因——广州。其实在你找工作的过程中会遇到很多公司和很多类型的岗位。比如说销售类、技术类、设备商（爱立信、华为、中兴）和运营商（移动、联通、电信）、电子电气类（美的、海信）还有计算机类（东软、三星、松下、LG）等。当然在找工作的过程中我们要全面撒网，不漏掉任何一个机会，但是很多时候需要你在两个机遇面前做选择的时候，一定要清楚自己想要的是什么，哪个更贴近你的目标，是地域？是岗位类型？还是这个公司本身？

二、找工作之前做些什么准备？

很简单，一份简单明了的简历，一份简明扼要的自我介绍。先说说简历，简历简历简单明了的说明你的经历，我会发到群里一个简历的模板，大家可以参考一下。在面试过程，看到过很多人的简历，有的人恨不得把自己的简历弄成教科书那么厚，连初高中是获得奖励都写上了，我感觉这都没有必要，你的面试官没有多余的时间去看那些冗余的内容。一份好的简历最好一页左右，重点突出，颜色鲜明，让人一目了然。还有简历最好准备两个版本，对于技术类的工作，简历中要突出自己的实践项目（电子大赛、数学建模等）和编程能力（C、汇编语言等），对于销售类的工作，简历中要突出自己的工作能力（学生会干部、球队队长、话务员等）。简历的内容最重要的就是扬长避短。至于简历的封面可有可无，在此就不做建议了。

对于个人介绍，最好准备一份汉语的一份英语的，但是如果你的英语不是很好，面试官也没有要求你用英语自我介绍的时候，就不要打肿脸充胖子硬要说英语，那是自寻死路，除非你的面试官没有英语基础。至于自我介绍的内容就是综合的介绍一下自己，突出一下自己的特长（无论是学习方面还是工作能力方面），也可以再附加点对要面试的岗位的理解，时间控制在一分钟左右吧。

如果说这两要你都准备好了，是不是就可以上战场了呢。是的，但是就相当于你是拿着匕首上战场，你的敌人用的冲锋枪，胜率较小啊，那到底还需要些什么呢，不要着急，往下看。嘿嘿。

三、首先要知己

简历和自我介绍只能算是硬件，我们还要补充一些软件，在此推荐大家上网搜索一下宝洁8大问，我感觉着8类问题问的比较全面。找一个夜深人静的夜晚，自己躺在床上，静下心来，不要睡着了啊，好好想一想大学这四年你到底都做了写什么，从入学的第一天开始想，一件事一件事的想，哪些事情让你感觉到了成功的喜悦？哪些事情让你受到了挫折？哪些事情让你感受到了团队精神的可贵？又有哪些事情让你发挥了你的创意？这些事情是怎么发生的怎么解决的？给你了哪些感悟？就这样一层一层的剖析自己，更深层次的去了解自己。如果这些东西你都想好了，那么在结合着宝洁8大问自己问自己一遍，自己给自己阐述一遍。一遍一遍的说，一遍一遍的总结，一遍比一遍简洁，一遍比一遍全面，一遍比一遍更有条理，一遍比一遍更有层次。你们也可以两个人对着说，互相挑不足，互相弥补。也会很多时候得面试不会问的这么深入，但是有备无患，这些问题都想好了，以不变应万变，去面试的时候心里也有点底，也不会太紧张。

四、其次要知彼

面试的过程,无非就是一个展现自己的过程,面试官想要你有什么能力你要略知一二,我感觉主要是团队精神,抗压能力,语言表达能力等综合素质,所以在一些问题上可以注重表达一下自己的这些能力.面试的形式一般有笔试、一对一、一对多、多对多、小组讨论、模拟销售、即兴演讲等。

笔试很多时候都是些数学推断、图形分析之类的，这样的题就是公务员考试中的行测部分，可以上网找，也可以去买本书，三四十左右，各种类型的都做一做，不难也都很有意思。一次笔试的时候，百分之八十的题都是我做过的，很幸运。还有技术类的笔试题，很多都倾向于C语言，认真做，填空选择无论会不会最好都写上，大的编程题也许比较难，我是没有一次答上过的，虽然我只是答了填空和选择，但是我的笔试全都通过了，在此我是想说，不要浪费任何一次机会，也不要轻视自己，认真对待每一次机遇。

无论是一对一、一对多还是多对多常常会问到下面这些问题：

1、你先自我介绍一下吧

2、说说一下家庭情况吧

3、为什么想来我们公司？

4、跟其他人相比有什么优势？

5、说说自己的优缺点

6、你对这个岗位(比如说销售)的理解

这是最基本的问题了，有的面试官喜欢围绕你的简历来问问题，也有的公司有自己的一套面试体系，无论是什么问题不要紧张，有条理的清楚的回答就好，不要自己越说越多，说着说着就跑题了，自己都不知道说到哪去了。然后对于自己的很为难的问题，不要着急回答，可以考虑几秒再说。往往面试过程中会有压力面，就是面试官揪着一个问题不放，使劲为难你，这个时候千万不要退缩，顶住压力，坚持自己的观点，据理力争，但是要把握好分寸，这是面试，不是辩论赛，要注意自己的语气。

小组讨论也分很多种，有的是一个10个人左右一起讨论一个问题，也有这这些人分两组分别阐述自己组的观点。传说小组讨论也是有技巧的，我也是刚刚知道，悔不当初啊，大家可以上网找一找。下面我说一说我的经验：华为的小组讨论是分两组，两组各自陈述观点，在互相提问互相反驳，类似于辩论吧，小组内部讨论的时间是10分钟要选出队长和发言人，有幸我被选为我们组的发言人，表现可以说是中规中矩，这样的小组讨论一定要坚持住自己组的观点，一定要内部团结，不要出现倒戈的现象。还有就是在辩论结束之后，面试官会让你们对自己组的人的表现作个排名，选出表现最好的三个和最差的三个，大大方方的选出来，但是也委婉点说大家的表现都很好，对这个组都是有贡献的，但最终还是要排除个一二三来，我们组当时有一个男生就死活都不说出排名，不管面试官怎么问他，他就说的大家都是最好的，就自己是最差的，结果悲剧了。该谦虚的时候谦虚，不该谦虚的时候就不要瞎谦虚了。还有浪潮的小组讨论是10个人一组一起讨论一个问题，时间是20分钟各自抒发观点，最后选一个人来陈述这个组的整体观点。我并没有被大家推举成发言人，但是在每个人发言的时候，我都简要记录了些重点，在所有人都发言完毕的时候，我抢先话机，对大家的观点做了个简要的概括总结，帮助发言人归结出大部分的人观点倾向。还有个女生在讨论一开始就拿出表来说我来计时让大家控制好时间，这个贡献也是很重要的。这两次小组讨论我也都通过了。我参加小组讨论也不是很多，这两次比较算有代表性吧，总体来说就是不要太张扬，大家都说不要做第一个发言的，枪打出头鸟，但是也有第一个发言而没被淘汰的，反正还是稳妥也些比较好吧，没有十足的把握就不要冒险了，自己斟酌吧。然后就是也不要太低调，我想我这两次表现也都有闪光点吧，都有机会让自己亮相。中庸之道还是比较被面试官看好的。但是这个中庸可不是连自己的观点都没有了。一定要明确自己的观点并坚持。

再就是模拟销售了，我只经历过一次，就是抽到一个商品的详细资料，然后想方设法推荐给你的面试官扮成的顾客。怎么说呢，我自己感觉我当时的表现比较放的开，鉴于我说话又比较快，后来自己感觉自己有点像电视商城里买东西嗷嗷说的女的，嘿嘿，但是我也把握好尺度了，没有把顾客吓跑，而是吸引住他。所有的商品数据我都记住了，当面试官问相关的数据的时候，我都准确而毫不犹豫的说出，并且面对商品能不能减价，颜色不适合能问题，我也都合理而委婉的回答了。这次面试我也通过了，是我们组唯一通过的。还有我的同学也碰到过这样形式的面试，先抽一个场地，在抽一个商品，往往组合到一起就成了在跑马场买古驰眼睛等，我感觉这个更难一些，更能考验你的灵活性。我认为面对这样的面试，应该大方的表现自己，不要害怕丢人，你的面试官不会轻易就同意买了你卖的商品，肯定会说再看看之类的，这个时候你可千万不能说“好的，您慢走。”这样的话面试官也会跟你说“好的，您慢走。”一定要在挽留一下，在突出自己商品的优点，是在留不住也要说给顾客个名片或者联系方式，想买的时候可以联系自己等。这个面试能充分表现你的语言表达能力、反应能力和抗压能力等。

恒大的面试就是即兴演讲，初试的时候是抽到题目有一分钟的准备时间再演讲，终面的时候就是抽到题目就开始演讲。初试的题目随意性很大，我抽到的是“土地革命”，我们组的还有“香烟”、“莎士比亚”、“广州亚运会”、“T♂”等，之前的还有“红海与蓝海”、“花儿为什么这么红”、“顶”等，有上千百道的题等着你，很多都是跟当前的事情相关的，面试之前我自己给自己出了很多题目，然后自己练习，也准备了万一抽到不会的题目应该这么说，还是那句话有备无患。终面的时候，题目都是比较中性的，会相对好说一些，“没有卑微的职业，只有卑微的心”、“兴趣是最好的老师”、“志同道合的人未必成功”等，即兴演讲的时间基本就是一分钟，不要超时，并且最后一定要扣题，也就是前后呼应，让面试官知道你在那叽了咕噜说的是什么，万一抽到题目实在没有头绪也要硬着头皮说，使劲说，坚持一分钟，就算把面试官说蒙了让他不知道你说的是什么也没关系，千万别自己把自己也说蒙了。

五、注意事项 1.着重问题

男生肯定是清一色的西服皮鞋了，女生西服也行，韩版小西服也可，连衣裙也不错，最重要的就是大方得体。我建议女生可以画个淡妆,水平不行的,现在开始练习,毕竟工作的时候也要化妆,但这不是必修的,不喜欢化妆也没有影响。2.去面试带什么？

每次去面试都要提前去，最忌迟到！还有每次去面试都要带着几份简历、笔、纸、证明照、学生证、U盘、钱！有备无患！证明照一定要是近期的，照的帅点漂亮点，电子版的也准备好！每次去面试也要对这个公司有一定的了解，了解一下该公司的企业文化之类的，可以记在本子上，去面试免不了等候时间，也可以拿出来看看。3.礼貌问题

面试过程中从进屋到离席出屋整个过程中要注意自己的言行举止，回答问题的过程中要看着面试官，不要东张西望，最好看着面试官的两眉之间，回答问题之后要记得说谢谢。还有很多人一起面试的时候要注意听其他人的回答，有的时候面试官会针对前一个人的回答来提问你，一定要集中注意力，不要溜号。4.公司问题

我们这一届就业形势还算不错，本科：宝洁0个（去年1个），华为10个左右，爱立信10个左右，中兴1个，各地方移动联通也不少，恒大2个，还有很多设计院的，还有深信服、瑞斯康达、浪潮、烽火等，我的同学的同学去高盛了,年薪30W!也去你会说有些公司连想都不敢想，我们不仅要想还要去做，不要先低估了自己，反正都是死，还不如去试试，也许置于死的而后生。5.信息渠道 我感觉吉大就业里每天哪些招聘信息都忙不过来了，什么应届生网，智联招聘可以试试，但是不要每天都在寝室里网投，网投能中的几率很低，去这些网看看论坛还行，但是也有很多内容可信度不高。6.女生劣势问题

虽然我是女生，但是我也不得不承认女生确实是没有男生有优势，我们要做好不好找工作的准备，但是也要有信心能找到工作。也许身边的人轻而易举就找到工作了，你还一直没有着落，是谁谁都得着急，但是一定要越挫越勇，不能放弃，就算失败了99次，也许第100次是成功的。历时证明千千万万的通信女生都找到了工作，就算我们没有男生有优势，但是我们也有自己的优势，一定要知道自己的优势是什么。自信、大方得体、细心不仅能让每个女生找到好工作也能找到好对象，切记着三点。7.技能问题

计算机二三级没多大用处，但是有总比没有强，英语四级是个基础，能有六级就更好，要是六级没有，可以考个托业，也能充充门面，思科我考了，但是没排上用场。

电子大赛，数学建模能参加就参加吧，就是为了个名次，为了能往简历上写点东西，为了比别人多点东西。8.软实力

说白了,会台球、保龄球，会唱歌会跳舞，这都是软实力，尤其对于做销售的。此外，更重要的还有一个就是酒量，有的人在面试过程中就会被问到酒量问题，千万不要吹嘘，还是实事求是吧，记得有个人说自己酒量不错，中午就被面试官叫去一起吃饭喝酒，我想能喝过面试官的几率也不大。一次面试的时候，一个跟我一组的女生说她性格外向，面试官让她举例说明，她就说她能喝酒，啤酒喝8瓶什么事都没有，面试官对她挺满意的。但这也有一定风险啊，不是每个面试官都喜欢这种风格的。9.一个小建议

我自己准备了一个小本，随身携带，把每次面试的公司的资料都写下来，面试的经历做个总结，也把平时看见的跟经济、管理、团队精神有关的好词好句记下来，必要的时候说一下，给自己长长脸。平时也方便自己做个回顾总结之类的。10.三方协议

差点忘了这个最重要的,三方协议每人这又一份,签约的时候一定要问明白公司的违约是如何办的,很多公司都是某个时间统一办理,当你遇到更好的公司的时候,往往会因为三方协议处理的不够及时而耽误了.我身边一个活生生的例子,一个软件学院的同学跟我一样一起先签了东软,后来华为要他了,可是东软是每年三月份统一解约,华为又不肯等他到三月份,就这样他和华为擦肩而过。而我比较幸运，跟恒大沟通了之后，在时间上给予了我很大的空间，他们可以等我我和东软解约之后，这让我很开心，我也很幸运，但只能算是侥幸。所以大家要慎重，不要造成不必要的麻烦，前车之鉴，弥足可贵。

就先说这些吧，絮絮叨叨的也说的不少的，可能还会有漏的地方，大家还有如果有什么想问的也可以在我QQ上留言，也可以给我打电话发短信，以上均属个人观点，难免会有偏差，大家仅供参考。

**第四篇：找工作经历总结[定稿]**

找工作经历总结

1、网申：刚开始的时候还是需要“鸟枪法”的，慢慢的，会变成“有的放矢”

记得刚开始是个单位就去网申，什么岗位也投，不过刚开始找工作么，也没底，就多投投呗，网申是个体力活，申请多了也就习惯了，一般一个公司要申请上好几个小时，最恶心的就是中广核，11个开放式问题，花了天去回答，后来据说浙大的人基本就没怎么来招聘，真是浪费感情了。

网申的时候最好准备一些网申的模板，可以方便复制黏贴，个人评价不同的公司有不同的字数要求，可以多准备几套

2、宣讲会：“去了后悔一时，不去后悔一辈子”

很多公司都会来学校做宣讲，有些公司会直接在宣讲会上接受简历，有些也还会当场笔试，如阿里巴巴和中汇啥的，能去就去听听，多了解也好，如果觉得不好，就不要浪费后面的时间，有些宣传资料也可以拿，面试的时候如果面试官问你有没去听，也好撤点东西，显得对这份工作的重视程度。不过，从统计角度来看，宣讲会的意义不大，不过不去呢，总会觉得少了点什么，这个就看自己的选择了

3、笔试：暑假好好准备行测，是一石二鸟的事情，不仅为了找工作，公务员也用的上 很多公司笔试都是比行测、英语和申论，所以呢，主要还是准备这块吧，不过我相信浙大的同学们应该都没啥问题的4、面试：好好看面经+良好的心态，是成功的一半

看面经还是有用的，心里有个底，也好有个准备。很多人都说要准备宝洁的八大问啥的，应该还是有道理的八。调整好心态，注意着装，准时到时必须的，如果时间冲突，打电话给HR应该来说也会没啥问题的。

5、选择：适合自己的offer才是最好的offer

offer的选择，会是一个比较纠结的一个问题，关键看自己想要啥样的生活。我是觉得待遇不一定是最重要的，职业发展、工作环境啥的对我来说或许更看重吧，关键还是一句话，自己想要怎样的生活，如果待遇不是差别特别明显，就选择自己喜欢的吧。既然人的半辈子是在工作，那就像谈恋爱一样，找个自己喜欢的吧。

从的工作历程来看，自己的选择也比较多，不过都是循序渐进的过程。

第一个是三门核电的财务吧，优点呢，离家近，而且工作压力小点吧，在电站么，也没啥事情，对吧，而且园区的体育设置很给力，还是挺诱惑的，毕竟我喜欢体育么，不过就是在海边，很凄凉，原本以为核电待遇还挺给力的，不过后来才发现，那是相当的不给力，而且分房的好时机也过去了。

第二个是泰隆商业银行，这个离家就更近了，基本上可以住家里去上班的感觉，不过工作强度也不小，银行太小，待遇么，在家里还算不错，公司主页上也会说，8-12w么，原先一直在考虑要不要回家，后来有了longfor，就直接拒掉了

其他么，深圳啊，广州的工作啥的，都没去考虑了，还是喜欢杭州多点吧，国开行和广东省电力设计研究院应该挺好的，不过在深圳和广州，也就没去实习，一方面也因为食宿自理吧，加上路费啥的，也挺多的，就不去打酱油了。

最后的纠结就在longfor、建行省行的会计部和中行省行的管理培训生吧。

longfor是财务管理的士官生，估计会辛苦点吧，房地产业么，都这样了，在下沙是我不太喜欢的，好偏僻

建行省行的话，原先说让我去计财部，后来又说计财部要女生，把我放到会计部，国企就是这样的，一点儿也不人性化，三方不好毁，还要违约金1w，我忍了，还是不去了吧 中行省行的管理培训生么，这个我也不知道怎么讲了，有好有坏，自己考虑了，呵呵

longfor是12月2日就签了的，2个银行是1月20日左右才通知的，而且今年违约比较麻烦，所以呢，听天由命咯，命中注定是去longfor吧。其实longfor的hr工作还是挺负责的，当时在飞机上手机没关机，还打电话给我室友来通知我，相当的负责哈。

差不多就去龙湖地产了吧，以后就在房地产业混了，国家新一轮的房地产调控不知道会是如何的情况，但愿房地产泡沫不要这么快就崩溃吧，不然就要失业，重新找工作了咯。生活么，无非是衣食住行么，房子还是得买的，房奴呗~~

**第五篇：找工作心得总结[推荐]**

我的求职经历从9月20号开始网投、到12月3号最终一场面试后，基本就此截止。共网申了119家企业，面试了20家单位，拿下了其中的12个offer。我并不是想拿这些数据来说明什么，因为我的文章较长，内容比较综合和详细，但表达已经是尽量地言简意赅了，希望阅者能耐心读完。

这篇文章早在一个月前就已经写好了，考虑到身边的大多同学现在都已经定下工作，所以才拿出来分享。另外，这篇文章，是我在这两个月来求职过程每天总结的总结，因为任何个人的见解想法、能力特征都是不可复制的，所以我只希望能分享给大家，相互借鉴。

思考和准备

一、找工作前的准备：

机会总是垂青于有准备的人。

找工作时，需要准备些漂亮的正装照和生活照、很帅的正装、N份简历、签字笔、计算器、甚至胶水等等…另外，找工作的过程中需要设计一整套自己的求职档案，包括：常用的网投资料、已经网申的信息记录、几个版本的自我介绍、各个行业和职位的信息、及常见问答题库等等。

除上之外，重点说下找工作更前期的两个准备。

1.硬实力：学历、学校和专业，入了党（部分国企必要），做过学生干部，拿了奖学金，有一些证书，在牛逼的公司实习过（比如投行、基金和外企top500，这个目前很重要），多涉猎各个领域内的知识，然后最好多才多艺。硬件有多么重要？没有硬件，第一关简历筛选都就过不了，即便侥幸过了，至少在后面的PK环节后综合考虑，公司也会认为你的准备不够，比如许多想发财的同学去面证券公司，如果连从业资格都没考过，那么相对于那些考过的人，至少我可以认为你进投行愿望并不强烈，因为你没有提前做好准备。

2.软实力，这是需要慢慢积累出来的，面试时候一个人身上的各种能力都得到展现，也没得掩饰，包括你的优秀，也包括的你弱点，暴露无疑的。不过面试过程本身也是一个非常锻炼人的过程，这个过程可以让我们的各方面能力得到迅速的提高。但是我还是要先泼下一盆冷水：成长快的人在任何阶段都是一样优秀的，因为优秀是一种习惯；那些懒惰的人以前是懒的，现在想一鸣惊人的可能性不大，因为他没有上进的习惯。不是说就没有那种迅速成长的人，有，但毕竟是极少数。所以能力的积累总归还是在平常，不是抱一抱就能抱到佛脚的。

二、想清楚自己要什么

这是个很根本的问题。很多话被人在嘴巴上也不知道挂上多少遍了，但是现实的经验，告诉我越是挂在嘴巴上的事情，越是不太可能实现。

所以，有时间找个安静的地方，好好想，不论是能在就业准备前想个大概，还是在就业的过程中慢慢熟悉各个行业和公司，都必须逐渐地了解自己，清楚自己要的到底是什么！是前途、还是钱途，你更喜欢哪方面？至少能做个排序，比如：成长的平台和空间>到手的现金流>和谐的工作人际氛围等。

在这个问题上，做你自己，不要听别人的信口开河。

三、选择自己的事业起点

不是自己喜欢的就一定要得到，首先这不现实，倒是个大现实；其次未必喜欢就是适合的，我到找工作的后期才渐渐体会到这个道理，一来有很多行业之前从未涉足，完全不了解，二来尽管我手上可选择的offer很多，但还是有很多的条件限制着我，所以我只能量力而行做出现实的选择。

我想选择人生的第一份工作，对我们每个人来说都是很重要的，所以大凡有理性的人都有必要认真地分析自己事业的这第一个起点。我借用一个学长的框架并根据自己的经验，从行业、公司、职业、事业四个方面来讲。这四个方面是在面试每一家公司（去打酱油除外）前，都必须想清楚的，因为如果把这些东西都想得非常清楚了，那么你就可以做出自己的择业选择了，而且很重要的是，基本上任何面试问题都是难不倒你的。

?行业：了解行业过去发展的来龙去脉、目前的状态、未来可能的发展（包括国家的政策导向等），多一些小道消息有时候会很有用。

?公司：公司的定位或者集团对该公司的定位，这家公司本身的过去、现在和未来的规划，跟竞争对手的差异分析等等。

?职业：自己的专业优势在哪，自己的性格和特征是不是适合，是不是自己喜欢的工作等。

?事业：你是不是一个有事业心的人？你想成为一匹狼，还是甘愿做一只小羊羔？如果你想成就自己的一番事业，那么请尽量将眼光放得长远一些，再长远一些，尽量想到10年、20年后的状态。

四、满怀自信、储备充足体能

不是性格决定命运，也不是细节决定命运，我的想法是心态决定命运。

一个人对一件事情的渴望程度，决定了这件事情成功的可能程度。正所谓，心想事成。找工作，一定要保持无比的激情，满腔热血，才能激发体内的各种潜能，借用找工作相互竞争的机会，在短时期内让自己迅速地成长，并且保持敏锐的嗅觉，抓住机会并时刻做好准备。

另外，身体是革命的本钱，据说人越老，越是能体会这句话，我身边很多哥们身体多少都出现些状况，如果年轻时候就把身体搞垮了，那还谈个屁前途。所以一定要懂得调整体能，适当地安排作息，疲劳的状态下，什么都发挥不好的。

实战

一、简历投递

机会是靠自己争取的。

简历的投递有很多种形式：网申、宣讲会现场、个别企业点招、也可以找同学代投等等。投递简历有一些很细节的地方需要注意，比如要准备一些求职信、简历上求职意向记得要改、然后一定要做好投递记录等等。

对这个问题，我只有一句话想说：永远不要因为没有投递简历，而错过了大好机会。

二、笔试

笔试除了考核专业知识外（部分综合类岗位不考）外，主要就是行测、英语知识、和SHL。公务员考试大家都值得去体验一把，也算是自己人生的一个经历，考过公务员的人行测就会轻松很多，英语好些的话，SHL也容易搞定。

需要强调的是，专业知识其实远没有像考研、考职称那样的题目难，大多数的笔试卷子的难度只限于懂得学科重要的概念、知道如何运用公式计算一些重要的指标等等。当然，不排除存在个别很\*\*的试卷。

相信，能考上大学或者研究生的同学们，对笔试都有自己的一套方法，毕竟是应试，你们就都各显神通吧。

三、面试

面试是所有环节中非常重要的一环，甚至是毫不夸张地说是最重要的一环。

1.自我介绍

一定要自信。好的精神面貌和气场奠定了接下来面试的基调，甚至决定了面试官可能向你提问的问题、你的表现、以及面试官对你表现的评价。

一定要有内容。言简意赅，突出那些能让面试官眼前一亮的特点，其他的信息宁缺毋滥。

一定要结合公司。不管你有很牛逼，一定要根据具体企业差异对待，将自己的特点及优势跟公司结合起来说。比如，老牌的国企不需要你表现地过于热情激动，而要求你的谈吐有内容有深度，而外企则相反地希望看到那些有激情的人。当然每家企业的选人标准，甚至就一家企业而言，它的选人评价也不会是标准、不变的，重要是在于你身上的特质是否恰巧为他们所喜欢，也即通俗讲的机缘。

2.小组面试

小组面试除了最常进行的无领导小组讨论（即群殴）外，还有案例分析、即兴演讲、和类结构化面试等。以下重点谈前三项，结构化面试更经常出现在个面。

小组面试最好在前几个发言，但不需要过于有勇气，第一个往往并不会占到什么便宜，当然具体情况具体判断，特别是碰到一堆牛人时候，一定要把握好发言的时机。另外，小组面试最重要的是要表现地机灵，语气不要过硬，要灵活。

2.1无领导小组讨论

无领导小组讨论，顾名思义就是在不指定一个面试小组的领导下，设计问题让面试小组在有限的时间里讨论出答案，但需要小组推选出一个代表作最终陈述。

一说到群殴大家就都紧张兮兮的，其实在没有经验之前很多人都是很害怕的，不过经历过几个回合以后真的就没什么了。开始时候我也很紧张，但到最后我发现这是我最喜欢的一类面试，也成了本人的强项，每次群殴我都能从别人身上学到很多东西，并发现自己的一些弱点或是不当之处。

因为无领导小组讨论就是群雄争霸的状态，每家都有自己的战略战术，没有什么放之四海而皆准的策略。所以在这里，我就只挑一些我觉得比较重要的经验吧，罗列如下：

试官在群殴后，会让应聘者现场说出最不喜欢的人，或推选最优秀的人，这种血淋淋的厮杀考验的是每个人的能力瓶颈，记得选择一定要有自己的一套标准为依据。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！