# XX党组书记抓基层党建工作述职报告

来源：网络 作者：眉眼如画 更新时间：2024-08-16

*第一篇：XX党组书记抓基层党建工作述职报告XX党组书记抓基层党建工作述职报告述职报告的写作要实事求是，下面是小编搜集整理的XX党组书记抓基层党建工作述职报告，供大家阅读参考。篇一：XX党组书记抓基层党建工作述职报告市委常委会：按照会议安排...*

**第一篇：XX党组书记抓基层党建工作述职报告**

XX党组书记抓基层党建工作述职报告

述职报告的写作要实事求是，下面是小编搜集整理的XX党组书记抓基层党建工作述职报告，供大家阅读参考。

篇一：XX党组书记抓基层党建工作述职报告

市委常委会：

按照会议安排，我就抓基层党建工作述职如下，请予评议：

一、认真履行基层党建工作第一责任人职责

今年以来，我认真履行基层党建工作责任制，从严落实“一把手”岗位职责，以党的群众路线教育实践活动为重要抓手，以基层服务型党组织建设为重要载体，坚持“书记抓、抓书记”，着力打造关河党建长廊升级版，基层党建科学化水平不断提高，富民强县进位争先的组织保障不断夯实。

(一)认真履行主体责任，扎实抓好党建工作任务落实。牢固树立“不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的理念，做到重大问题亲自研究、重要工作亲自部署、重要事项亲自督促落实。今年以来，县委常委会8次专题研究部署基层党建工作，听取4个乡镇和县直部门党委党建工作情况汇报，组织开展各党(工)委书记向县委常委会或党建工作领导小组、村(社区)党组织书记向乡镇党委会、党支部书记向村(社区)党总支委员会党建工作述职评议，有力推动工作落实。坚持每月听取一次县委副书记、组织部长党建工作情况汇报，多次主持召开党建工作领导小组会、组织工作座谈会、基层服务型党组织建设推进会，听取意见，查找不足，及时研究解决党建工作中存在的困难和问题。带头深入全县9个乡镇26个村(社区)、12个机关单位、5个企业、6个社会组织，调研指导基层党组织建设，进一步掌握实情，找准工作切入点和突破口，统筹推进各领域党建工作。

(二)以打造关河党建长廊升级版为主线，着力抓基层打基础促党建升级。坚持用服务型党组织建设引领和推动基层党建工作，不断巩固提升关河党建长廊建设成果，推动基层党组织由管理型向服务型转变。一是强化组织建设。制定出台《大关县基层党组织建设三年规划》，按照1年布局突破、2年全面铺开、3年规范提升的思路，围绕“五好五带头”目标，依托四级服务中心、站、点，采取“独立建、挂靠建、联合建”等方式，全县形成以县为民服务中心党组织为龙头，9个乡镇为民服务中心党支部为支撑，83个村(社区)党组织为核心，849个村(居)民小组党组织为辐射的全方位、多层次的党组织体系，实现基层党组织全覆盖。二是着力整顿软弱涣散基层党组织。针对全县梳理排查出来的16个基层软弱涣散党组织，由我带头，明确1名县级领导联系指导1个基层软弱涣散党组织，实行“一对一”挂点帮扶，调整充实12名村(社区)干部、11名县直机关党组织负责人，使16个软弱涣散基层党组织实现了晋位升级。以整治软弱涣散基层党组织为契机，选优配强795名村“两委”干部、152名村务监督委员会委员，落实了待遇，有效解决党组织班子软、民主管理乱、工作状态散等突出问题。坚持“四议两公开”工作法，在农村公益事业建设、安居房建设指标分配、农村低保指标享受等工作中，广泛采取“一事一议”方式，让群众参与，听群众意见，保障群众知情权、参与权。三是强化党员教育。我始终坚持把思想建党贯穿于党员队伍建设全过程，加大党员教育培训力度，每年县财政安排100万元党员教育培训经费，督促干教委加大基层党员干部教育培训力度，带头开展“四级书记”讲党课活动，督促基层党委管理好、发挥好村级组织活动场所、农家文化大院、党员活动室、远程教育终端站点“一所一院一室一点”的功能作用，经常性开展党员教育，强化党员党性意识。四是加强党员管理。严肃党内政治生活，带头讲党课、开展谈心交心，并以普通党员身份参加所在党支部组织生活会，接受党员监督。在教育实践活动中，聚集“四风”，狠刹歪风，广泛开展民主评议，全县8106名党员中，评定为“好”、“一般”、“差”的党员比例分别为%、%、%，妥善处置不合格党员80名。制定出台贯彻惩治和预防腐败体系XXXX年工作规划实施意见，以零容忍态度反对腐败，查处了一批损害党的形象和群众切身利益的违法违纪案件，处理干部29名，形成震慑，促进党风政风行风和社会风气明显好转。五是密切联系服务群众。带头落实“三深入四联户”制度，对党员干部联系服务群众作出更加明确细致的规定，作为党员干部年终述职的重要内容，纳入年终考核事项。县委常委带头直接联系群众不少于5户，为挂钩联系点解决实际困难和问题不少于2个，为挂钩户办实事1件以上;每年住村蹲点不少于15天，与群众同吃同住同劳动不少于3天;参加劳动不少于5次，开展民情恳谈不少于3次，走访基层党员和干部群众不少于45人，为群众办实事不少于5件。采取“县委统筹、社区‘配菜’、支部接单、党员领责”的方式，带头开展机关党员到社区报到为群众服务工作，全县82家驻区单位以“2+1”模式结对帮扶社区支部，1610名在职党员“1+1”结对联系社区困难群众，为群众服务257次，解决群众困难201个。以廉政勤政建设为抓手，在全县30个县直服务部门开展“四明白四满意挂牌承诺服务，深得群众好评。在机关党组织推行“三亮两公开”，广泛接受群众监督。在玉碗镇整合14个站所建立369为民服务中心，实行“服务中心+代办点”两级联动一站式服务模式，让群众办事少进一道门、少跑一趟路。

(三)强化工作保障，确保基层党组织有人管事、有钱办事、有场所议事。一是配强队伍。选优配强乡镇党委和村(社区)基层干部队伍，管好用好村(社区)干部、新农村建设指导员、大学生村官、常务书记“四支队伍”，加大培养选拔力度，今年共选派82名新农村建设指导员、12名大学生村官、58名常务书记夯实基层力量。二是建强阵地。制定出台《大关县村级组织活动场所建设三年规划》，在去年投入300余万元，新建了4个活动场所的基础上，今年整合455万元，新建、修缮23个村级活动场所;投入30余万元将康富明故居打造成为党员教育培训基地，出水源新村打造成为出水堰精神教育基地，修缮烈士陵园爱国主义教育基地。三是保障经费。建立基层党建工作经费长效增长机制，每个乡镇安排10万元党建经费，每年按上年度年末党员数每人100元安排基层党建工作经费，并纳入财政预算。今年，在县财政十分困难的情况下，增加财政预算400万元，从今年1月1日起，增加村(社区)办公经费1万元，使村办公经费达到3万元，社区达到6万元，增加村(居)民小组办公经费1000元。将村干部正职、副职、委员补贴分别提高到每月1500元、1300元、450元，社区正职、副职、委员补贴分别提高到每月1900元、1700元、582元，村(居)民小组长、村下设党支部书记岗位补贴每月80元，一肩挑的达到100元。

二、存在的问题及主要原因

总体来看，虽然我县基层党建工作取得了一定成绩，自己也作了一些努力，但与省委、市委的要求和广大党员干部群众的期盼相比，主要存在以下3个方面的差距和不足：

一是抓责任落实不到位，党建工作开展不平衡。履行抓基层党建工作第一责任人职责有差距，我有时把精力更多的投入到抓经济发展上，放松了抓党建工作的力度，对抓党建工作精力投入不平衡，系统研究、整体谋划推进基层党建工作不足，使一些问题得不到及时有效解决。特别是对农村基层党组织面临的新情况新问题研究不深入，实地指导少、督促落实少、责任追究少，往往满足于听汇报、作指导、安排部署，更多的靠组织部门和所属党委去抓，作为第一责任人，亲自督促落实不够、抓具体抓深入还不够。如村级集体经济发展、机关党建工作虽然多次作了安排部署，但抓落实方面做得不够，对落实情况督导不严，持续跟踪问效措施不力、实效不强，成效不明显就想看一看、等一等，缺乏解决问题的勇气和方法，影响了工作推进。一些基层党组织书记对党建工作重视不够、认识不清、思路不明，党建工作抓而不实、抓而不深，很多工作部署停在嘴上，没有真正落实到行动上，存在被动抓党建的现象，这些问题，我有所掌握，但没有下深功夫去研究解决，导致全县党建工作开展不平衡。

二是抓培养力度不够，队伍建设差距较大。对农村基层党组织带头人和党员队伍建设，我重视不够，抓得不实，工作停留在大面安排部署上的多，主观上认为队伍庞大，自己只要抓好方向性、导向性、保障性方面的工作就够了，没有沉心静气地研究广大农村党员干部队伍的现状。主要表现为：基层干部队伍文化程度偏低，全县795名村干部中，专科及以上的75人，占比仅为%，其中本科7人，占比%;年龄结构偏大，全县134名村(社区)正职平均年龄43岁;个别农村党支部书记年龄达60岁，人才断层和人才需求矛盾突出。一些乡镇组织委员、党务工作者聚集主业不够，抓中心工作多，对党建研究不深入、业务不精、创新不足，指导村(社区)党建能力不强。

三是调研深入不够，抓党建工作创新不够。调研有时满足于听汇报、看材料，存在被调研情况;深入实地走访调研还不够，对面上的、全局性的工作研究得多，对基层党建工作中存在的困难和问题掌握不全面、不细致，以致抓党建工作的方法不多、创新不足，创造性的思路办法较少，基层党员队伍建设等问题尚未从根本上得到解决。对“服务型”党组织建设的内在要求，我研究把握得不够充分，对分类推进村(社区)、机关、企业等领域基层党建工作机制的指导不到位，推进措施不力，导致一些基层党组织没有严格按照出台的制度抓落实，党内生活不够规范，组织生活开展不正常、质量不高。如有的党组织“三会一课”等制度落实不到位，党支部书记多年不讲一次党课;有的该公开的没公开，该民主的没民主，没有充分发挥党员群众的参与积极性，组织战斗力凝聚力不强，引领作用、带头致富和服务群众的能力差。对这些问题，自己在调研中和相关工作上也作过一些安排，提出一些要求，但创造性的举措提的还不够多。

四是督促落实不够，阵地作用发挥不明显。实施“关河党建长廊”建设为全县村(社区)活动场所配备的“十七有”等软硬件设施，管理不规范，作用发挥不好。少数基层党组织凝聚力下降，说话没人听、干事没人跟，致使一些矛盾小事闹大、大事拖炸。村级集体经济薄弱，全县83个村(社区)大多都是“空壳村”;软弱涣散基层党组织还不同程度存在，非公有制经济组织和社会组织党建工作基础薄弱，党建带工青妇建工作还有待加强，党组织的凝聚力战斗力还需进一步增强。对这些问题，自己督促检查不够。

五是党建工作经验总结推广不够。工作中，埋头干事的多，对在服务型党组织建设中涌现出来的玉碗镇369为民服务机制等好的经验和做法，自己也没有及时进行归纳和推广，导致全县党建工作亮点少、特色不鲜明。

三、下步工作打算

在今后工作中，我将认真贯彻落实好此次会议以及市委刘书记重要指示精神，认真履行好抓党建第一责任，不断提高党的建设科学化水平，以党建引领经济社会发展，推动大关富民强县进位争先。

(一)以身作则，以上率下，进一步落实好第一责任。牢固树立抓好党建是最大政绩的理念，坚持以身作则，以上率下，聚焦党建主业，腾出更多时间和精力，认真落实好党建目标责任制。坚持好“三会一课”等基本制度，带头参加所在支部的组织生活会。定期听取党建工作汇报、定期研究党建工作，及时协调解决党建工作中的重点难点问题，推动党建工作常态化。一是按照《大关县开展各级党组织书记抓基层党建工作述职评议考核工作的实施意见》，12月底前完成9个乡镇党委、83个村(社区)党总支、10个县直党工委、26个县直部门党组书记基层党建工作述职评议考核工作，同时督促各级基层党组织抓好党建工作述职评议考核。增强各级党组织书记责任意识。二是年内出台各级党组织书记党建主体责任实施意见，把党建工作纳入经济社会发展和中心工作总体布局，统一研究部署、统一组织实施、统一检查考核，把各级党组织书记的责任固定下来。对照责任清单，带头履行好自己的组织领导、教育引导、决策监督、选人用人、正风肃纪5项职责，每年至少召开4次县委常委会议或党建领导小组会议，研究制定全县党建工作计划、目标要求和措施办法。不定期深入基层，督促指导各级党组织书记种好“责任田”，确保第一责任落地生根。三是统筹推进各领域党建工作，XX年听取20个党委(党组)党建工作汇报，力争两年内实现全覆盖。

(二)全面推进基层服务型党组织建设。锁定“8433”目标，全面推进服务型基层党组织建设。一是拓宽组织覆盖。对现有党组织进行一次深入梳理排查，逐步理顺党组织隶属关系，继续推进区域联建、单位合建等方式，打破机关与基层、经济组织与社会组织以及行政区划限制，积极创新党的基层组织设置模式，切实形成服务全覆盖的党组织络体系。二是加大软弱涣散基层党组织整顿力度。重点解决好党组织负责人业务不强、党员老龄化现象突出、“三会一课”流于形式、党内生活不正常等问题，真正把基层党组织建强起来，战斗堡垒作用发挥出来。三是加大投入力度。以综合服务平台建设为抓手，投入财政资金300万元，整合县乡村组四级为民服务平台，建设94个基层综合服务平台;对社区内凡是新建(改扩建)有100户以上的住宅小区，无偿提供20平方米的公寓用房，方便社区开展为民服务。四是加大创新推广力度。在窗口部门、服务行业、执法部门坚持好“四明白四满意”挂牌承诺服务制，在机关党组织坚持好“三亮两公开”，在乡镇全面推广赶集天集中办公和玉碗镇369为民服务模式，打通服务群众终端末梢，着力解决好服务群众“最后一公里”问题。

(三)着力打造关河党建长廊建设升级版。加快推进村级组织活动场所建设进度，年底前完成7个活动场所建设任务，力争明年内完成10个活动阵地的新建和改扩建，着力解决基层无场所议事问题。坚持成熟一个发展一个的原则，全面推广强基惠农合作股份工作，明年争取投入500万元红色信贷资金，支持合作股份工作，不断壮大村级集体经济，着力破解基层组织无钱办事难题。以整治软弱涣散基层党组织为重点，加强分类指导，对后进的27个基层党组织进行整治。以明年社区换届为契机，着力选优配强社区干部，统筹推进基层干部队伍建设，切实解决好无人办事的问题。规范管理，提高水平，充分发挥基层党组织“十八有”功能作用;发挥党员教育基地和爱国主义教育基地作用，加大党员干部理想信念教育，坚持每年举办两期基层党务干部主体培训班次，着力解决党建业务不强问题。

篇二：XX党组书记抓基层党建工作述职报告

市委常委会：

按照会议安排，我就抓基层党建工作情况述职如下，请予评议。

一、主要工作情况

(一)抓责任落实。我坚持把基层党建工作摆在突出位置，严格落实书记抓、抓书记党建工作责任，在全县形成了一级抓一级、一级带一级、层层抓落实的党建工作格局。坚持常委会议听取、研究和党建工作领导小组定期研究党建工作制度，今年以来先后召开8次常委会和专题办公会研究部署党建工作。健全完善县乡党建工作目标管理机制，把基层党建工作纳入年度目标综合考核体系，与全县23个党(工)委签订了目标责任书，传导压力、跟踪督办，有力推动党建工作责任制落实。建立县级党员领导抓点示范29个，实行88个机关党组织结对帮带农村基层党组织，下派90个基层党建常务书记，集中约谈了15乡镇党委书记、乡镇长，抓基层党建工作机制不断完善。抓实党的群众路线教育实践活动，带头学习教育，带头听取意见，带头查摆问题，带头建章立制，带头整改落实，废改立制度规定28项，列出整改任务21项，完成整改16项。

(二)抓后进整改。一是带头调研促整改。采取不打招呼、不搞陪同的方式，带着倾向性问题，随机选择路线，带头深入乡镇、村(社区)、企业、地震灾区等67个基层党组织开展随机调研，强化督促整改、问责问效，督促整治基层组织纪律松弛、环境脏乱差、服务群众不优等突出问题8个。比如，今年1月我在随机调研中，发现墨翰乡干溪、荆坪、响水村委会存在无人值班、卫生脏乱差、群众观念淡薄等突出问题，及时召开县委常委会对全县基层组织建设工作进行专题研究，并把3个村存在的突出问题作为反面典型在全县进行通报，对乡镇党委书记停职检查，并责令限期整改。二是专项检查抓整顿。坚持把整顿软弱涣散基层党组织作为基层服务型党组织建设的重要任务抓落实，年初及时组织4个调研组到基层开展专题调研，详细摸清底数，逐个制定措施，限时督促整改，全年共整顿软弱涣散基层党组织22个。以开展党的群众路线教育实践活动为契机，组织对15乡镇、142个村(社区)、34个县直单位近年来执行强农惠农政策资金情况进行专项检查，清理无人领取的“一折通”和养老金存折114本，清退公职人员家属违规吃低保6户。

(三)抓示范引领。紧扣“8433”目标，在巩固和拓展66个“金江党建长廊”创建成果的基础上，狠抓基层服务型党组织示范创建，年初及时召开基层服务型党组织建设工作会，亲自安排部署，带头抓点示范，建立县级党员领导干部抓基层服务型党组织示范点26个，创建机关党建示范点17个，以点带面，全面推进基层服务型党组织建设深入开展。着力优化基层服务平台建设，建立县、乡、村、组便民服务站点200余个，大力推行一站式、代办式、流动式服务，着力解决联系服务群众“最后一公里”的问题。深入推进在职党员到社区报到服务群众工作，3718名党员到社区服务群众达万人次。建立完善干部结对联系服务群众机制，深入开展“大调研、大走访、大帮扶”、移民“大回访”活动，实现了党员干部结对联系电站移民、特困群众全覆盖。我带头直接联系5个村民小组地震灾后恢复重建、2个村庄环境卫生整治、3户电站移民、6户贫困群众，2645名干部结对包保11179户电站移民，2756名干部结对包保5512户贫特困群众。特别是“”、“”、“”地震发生后，紧急动员120多个基层党组织1700余名党员投入抗震救灾，在地震灾区创建“红旗社区”8个，1977名党员干部认真落实地震灾后恢复重建“九包九到位”责任，结对包保联系8个受灾乡镇67个村(社区)1218个村民小组和3056户受灾群众，充分发挥了党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。目前，“”地震灾后民房恢复重建有701户已搬入新居。

(四)抓教育管理。一是坚持学习教育为先。采取“抽”干部到信访部门顶岗，“派”干部到村工作，“选”村干部到机关跟班学习，“挑”干部到非公企业挂职，“送”干部到县外学习等方式，全方位、立体式、多样化地培育基层党员干部。连续四年与浙江大学合作培训科级干部8期440人，其中今年2期110人;去年以来与成都市委党校合作培训干部3期165人，今年与昭通学院合作培训干部2期110人(其中村(社区)干部培训1期55人)，县委党校专题培训党员干部11期1500人次，下派机关党员干部到基层挂职锻炼90人，挑选村(社区)干部到机关跟班学习20人，实现农村党员干部培训全覆盖。二是坚持管理监督并举。加强新农村指导员、大学生村官、挂职干部、常务书记、村(社区)干部等“五支队伍”的管理，细化落实管理制度，加强在岗履职情况的督查通报，确保队伍作用得到发挥。严格执行村(社区)干部值班制度、记实制度、交接班制度、请销假制度和绩效考核制度，有针对性地开展警示教育、廉政谈话提醒等活动，着力打造一支遵纪守法、素质过硬、群众满意的村(社区)干部队伍。全面强化村(居)务监督委员会职责，充分发挥村(居)务监督委员会作用，紧盯村组干部在落实惠农政策、重大项目建设、为民办事等重点环节的履职尽责情况，加大跟踪督促力度，确保各项工作落到实处。

流动党员管理取得新突破，建立在昆流动党员党支部3个。认真落实“四议两公开”、“三会一课”、民主评议党员等各项规章制度，在教育实践活动中，全县771个党(总)支部15007名党员参加了民主评议，其中民主测评为优秀的党员有9231人(占总数的%)，一般的党员有4690人(占总数的%)，“差”的党员有1086人(占总数的%)，妥善处置不合格党员67名，查处基层违纪违法干部39人，督查通报基层党组织9个，启动问责基层干部26人。

(五)抓投入保障。坚持“打紧使用、满足必需”的原则，有效保障基层党建工作经费，今年县财政投入党建工作的各项经费达4500余万元，确保了基层组织各项工作顺利开展。一是强化村组工作经费保障。投入850万余元解决村组工作经费，行政村工作经费提高到3万元(社区6万元、移民村5万元)，村(社区)工青妇组织工作经费每年1000元、村(居)民小组工作经费每年1000元;投入农村党员、基层干部教育培训经费80余万元，全员培训农村基层党员、干部一次以上。二是提高村组干部待遇。除省市安排外，县财政投入在职村(社区)干部岗位补贴 万元，村级正职岗位补贴提高到1400元/月(“一肩挑”为1460元/月)、村级副职提高到1320元/月，社区正职提高到1980元/月(“一肩挑”为2024元/月)、副职提高到1800元/月，落实村(居)务监督委员会主任岗位补贴550元/月、委员100元/月;配套和发放村(社区)干部基本养老保险金万元，发放离任村(社区)干部定期生活补助万元。三是扶持发展村级集体经济。实行“1名县级联系领导+1个县直帮扶部门+1名指导员+1支工作队伍+1套发展方案+1个试点村(社区)”的帮带模式，加大对发展村级集体经济工作的扶持力度，县财政每年安排100万元扶持发展村级集体经济试点，并探索实践“合作股份”运作模式，扶持村级集体增加经济收入。发放“红色信贷”10户50万元，着力打造生态农家乐、特优种养殖业、党员服务业三张“红色名片”，扶持70名党员群众创业就业。四是狠抓基层阵地建设。坚持“因地制宜、合理规划、节约成本、务实管用”的原则，按照“统一规划设计、统一建设标准、统一监督验收”的总体要求，实行县级领导干部挂钩联系、县直部门挂钩帮建机制，采取“县财政投入为主、乡镇自筹为辅、挂点领导协调一点、挂钩部门解决一点、企业支持一点”等多条腿走路办法，多渠道筹集资金，着力打造集为民服务站、警务室、值班室、党员活动室、会议室于一体的基层组织活动场所，配齐配全服务设施，充分发挥活动场所服务、议事、文娱、学习等功能作用，不断夯实基层基础。

在前三年累计投入资金4285万元新建村级组织活动场所92个的基础上，今年又投入资金900余万元，新建村级组织活动场所16个(全县村级组织活动场所建设任务完成93%)。五是加大内外宣传力度。投入资金65万元，在沿江沿线制作安装大型党建宣传牌22块。整合，充实精干力量办好《永善党建》和永善党建宣传平台，注重党建典型特色的塑造和推介，在党员群众中营造良好舆论氛围，凝聚了全县上下抓党建促发展的“正能量”，今年被中央12371手机报采用稿件7条，被《组织人事报》采用2 条，形成了良好的对外宣传氛围。

二、存在的主要问题

(一)责任落实有差距。对落实党建工作第一责任人的认识还不完全到位，一定程度存在“重经济、轻党建”和单纯依靠组织部门抓党建的思想，有时满足于前三年都取得全市考核一等奖的成绩，加之大部分精力都投入到了移民搬迁安置、地震灾后恢复重建等工作上，抓党建工作有松劲情绪，没有真正做到一鼓作气、一抓到底、常抓不懈。从大面看，各级党组织负责人在落实党建工作责任上存在不平衡，少数基层党组织负责人抓党建工作责任不到位，抓示范投入的精力多，抓大面投入的精力少，尤其是一些村和社区抓党建工作的思路不清、办法不多，缺乏载体，存在底不牢的情况。比如，我县自然村和村民小组基本上没有党员活动场所，村级集体经济基本为“空壳村”、薄弱村，对存在的这些薄弱环节，也没有花功夫研究办法措施解决，责任担当还有缺失。

(二)指导督促有差距。自己牵头研究部署大面党建工作的多，深入实际推动落实的少，对少数基层组织软弱涣散、个别基层干部违纪违法、农村党员结构不合理等突出问题调查研究不深，思路办法不多，工作成效不明显。比如，我县尚有30个后进基层党组织，对这些后进基层党组织，有针对性地研究办法措施做得不够，深入实地指导督促不够。特别是对乡村两级如何抓好新形势下的农村党建工作缺乏系统的研究，组织一线调研指导少、督促落实少，导致一些地方党建工作常规老套，缺乏创新创造，一些基层党建工作制度挂在墙上的多，落实在行动上的少，对一些好的经验和做法也没有及时加以总结推广。比如，这些年我们面临繁重的移民搬迁安置任务，特别是今年我们连续三次遭遇地震灾害，但在如何更好地发挥基层组织战斗堡垒作用和先锋模范作用上还缺乏一些创举，抓党建促发展、保民生、保稳定上还存在差距。

(三)抓党员教育管理有差距。特别是村级党员干部教育培训常态化机制不完善，教育培训方式和内容单一。对个别基层干部“走读”、在职不在岗等问题缺乏常态化监管，干部违纪违法的情况还偶有发生，比如，今年组织查处的墨翰乡、交运局、农业局等单位主要领导干部贪污腐败案件，以及码口镇利其村副支书违规举办丧事的行为，负面影响不小，教训十分深刻。对常务书记、新农村建设指导员、大学生村官等几支队伍的监督管理还不够，对流动党员管理措施落实还不到位，一些长期外出的党员还处于管理真空。比如，我县1389名流动党员中，尚有极少数党员至今没有联络方式，对比较分散和一些长期外出务工与党组织失去联系多年的流动党员也没有深入研究有效的管理办法。虽然这些工作有分管领导和部门在抓在管，但更多的还是自己重视不够、调研不深，工作不具体、跟踪不到位的问题。

(四)抓基层组织作用发挥有差距。对基层组织活动阵地存在重建轻管的情况，环境脏乱差现象没有得到有效整治，个别村级组织活动场所乱堆放杂物，没有真正发挥功效。对基层党组织的管理还缺乏刚性约束，对基层干部作风查纠力度还不大，发挥基层组织引领作用和提升公信力方面还缺少激励机制，基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥还不够。这些问题主要还是自己精力投入不足、用心不够，缺乏“钉钉子”精神，在调动班子成员齐抓共管上做得不好。

三、下步工作思路和主要措施

在下步工作中，我将牢固树立“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的思想不动摇，严格按照从严治党的要求，认真履行党建工作第一责任人职责，进一步明晰思路、找准载体，突出重点、狠抓落实，不断提升党建工作科学化水平。

(一)层层压实党建工作责任。深入学习贯彻党的十八届三中、四中全会精神，全面落实总书记关于从严治党的“八点要求”，进一步增强主业意识和责任意识，完善基层党建工作责任制，制定基层党组织书记抓党建工作考核办法，认真落实党建工作书记抓、抓书记和“月抽查、季检查、年总评”监督考核机制，形成一级抓一级，层层抓落实的责任体系，加大督查考核结果运用权重，促进各级党组织书记认真履行第一责任人职责。今年12月底前，全面完成乡镇党委书记抓党建工作述职评议，明年全面推行机关、村(社区)党组织书记党建工作述职评议制度，层层传导、压实工作责任，并形成常态。

(二)深入推进基层服务型党组织建设。一是加强基层基础建设。进一步完善各领域基层组织建设制度，继续整顿软弱涣散基层党组织，建立常态化整顿机制，严格执行党内政治生活和组织生活制度，不断巩固和拓展教育实践活动成果。严把党员队伍入口、疏通出口，稳妥有序处置不合格党员，推动党员立足本职岗位发挥先锋模范作用。二是抓好综合服务平台建设。按照“一年布局突破、两年全面铺开、三年全部建成”的要求，抓好第一期建设任务，确保在XX年10月建成2个县级站点(县委组织部运维管理工作站、县政务服务中心窗口服务站);2个乡(镇)为民服务中心(溪洛渡镇、细沙乡);21个村(社区)为民服务站。同时，做好第二期建设任务的前期准备工作，确保XX年12月前建成13个乡(镇)为民服务中心、121个村(社区)为民服务站，形成便捷高效、务实为民的综合服务平台。三是健全民主管理机制。认真组织落实“四议两公开”等民主管理制度，严格规范和约束基层干部行为。认真落实村务监督委员会职责，进一步规范监督内容、权限和程序，保证村级各项事务公开公平公正。继续推进在职党员进社区报到、“移民先锋工程”、争当“主心骨”和创建“红旗社区”等活动。采取“随机调研、督查通报、组织约谈”等方式，加强对村级组织活动场所管理使用的监督检查，督促其发挥功能作用。四是着力创建基层党建示范。按照基层服务型党组织示范点创建要求，扎实抓好“金江党建长廊”示范点的升级打造。进一步健全完善领导挂钩指导、部门结对帮建、城乡互动共建、区域合作联建的党建工作机制，紧扣地震灾后恢复重建、电站移民后续发展、贫困地区扶贫开发等工作重点，进一步找准结合、创新载体，继续实行县级党员领导干部抓点示范，XX年创建基层服务型党组织示范点20个。五是大力推进“红色信贷”和“合作股份”工作。积极做好今年10户“红色信贷”发展项目的跟踪督促指导，扩大XX年“红色信贷”规模，认真实施好“合作股份”工作，加大专项扶持力度，大力扶持发展村级集体经济，逐步解决基层党组织无钱办事的问题，切实提升基层党组织综合服务能力。

(三)着力加强基层干部队伍建设。进一步健全完善党员干部教育培训长效机制，继续加大县校合作、党校培训、跟班学习等培训干部力度，XX年对机关党员干部、村(社区)干部轮训一遍，不断提高党员干部队伍综合素质。健全完善选拔培养、教育培训、监督管理、激励保障机制，狠抓村(社区)干部队伍建设，特别是抓好村(社区)党组织书记队伍建设;着力加强常务书记、大学生村官、新农村指导员等干部队伍建设与管理，继续下派党员干部到乡镇和涉及移民、恢复重建、扶贫攻坚等工作的重点村(社区)挂职锻炼，不断充实基层干部队伍力量。继续巩固和拓展教育实践活动成果，一手抓“四风”整治，认真解决信访突出问题，一手抓经常性教育，重点强化农村基层干部教育监管，促进干部作风持续好转。

(四)全力保障基层基础投入。进一步健全完善财政投入稳定增长机制，多渠道、多方面整合投入，有效保障基层阵地建设、党员教育培训、综合服务平台建设、村干部报酬待遇和基本养老保险等党建工作经费。XX年全面完成剩余10个村级组织活动场所新建任务，启动10个村民小组活动场所建设试点，并抓好管理使用，确保村级党组织活动场所真正成为党员活动、村民议事、便民服务、文化娱乐的中心。

**第二篇：2024党组书记抓基层党建工作述职报告**

抓基层党建工作述职报告

区xx局党组书记

xxx

（2024年12月x日）

现将2024抓基层党建工作情况述职如下：

一、履职工作特色和亮点

（一）抓思想教育建设，提升党员队伍政治素质

一是深入开展党的十九大精神、总书记系列重要讲话等集中学习22余场次，发放《摘编》《纲要》等学习资料60余本。二是组织召开“新时代、新担当、新作为”“深入学习总书记在辽宁考察时和在深入推进东北振兴座谈会上的重要讲话精神”等专题研讨和党课17次。三是集中观看《雷锋在1945》《时代楷模——张富清》等电教片120人次。通过多种形式的思想教育，引领党员干部旗帜鲜明讲政治，切实增强“四个意识”，坚决做到“两个维护”。

（二）抓党风廉政建设，着力推进全面从严治党

一是抓责任压实，落实党风建设责任制。坚持把党建工作、党风廉政建设和业务工作紧密结合，做到同研究、同部署、同落实、同检查、同考核，确保工作落到实处。二是抓廉政教育，绷紧拒腐防变这根“弦”。深入学习《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党党内监督条例》等党内法规，突出抓正反典型教育，组织观看《一抓到底正风纪——秦岭违建整治始末》警示教育片，进一步筑牢思想道德防线，确保全面从严治党永远在路上。三是抓执纪，纪律和规矩意识不断增强。对照上民主生活会、组织生活会查摆问题清单，以“四讲四有”为标尺，深入查找问题根源，并及时整改到位。持续落实党要管党、从严治党要求，确保党风廉政建设任务落实落地。

（三）抓根本任务抓落实，确保党建工作有实效

一是通过采取个人自学、集体学习研讨、观看专题片、参加支部主题党日活动等多种形式，深刻认识习近平新时代中国特色社会主义思想的时代意义。

二是研究制定调查研究的工作方案，领导干部分头带队深入基层，看实情、问需求、话心声、谈措施，摸清摸透各方情况，找准问题症结，制定解决举措，真正把调研的成效体现在推动全区项目建设、产业发展、风险防控等工作的实际成效上。三是按照中央“边学边查边改”、“把‘改’字贯穿始终”的要求，对检视出的问题列出清单、建立台账，逐条研究制定具体的整改措施和解决办法，坚持立行立改、立检立改，确保整改到位，落地见效。

二、存在的问题及原因分析

一是落实主体责任存在差距。对主体责任理解不深，重视程度不够。对党建工作中的重点、难点问题思考不多，问题把握不准，导致部分工作落得不实。主要原因是思想认识不到位，存在重业务、轻党建的想象。

二是开展党建工作缺乏创新。对新形势下的党建工作研究不深不透，党内组织生活形式单一，缺乏有效载体。抓党建工作思路不宽、方法不多。主要原因是指导落实不到位，致使部分领导干部对党建工作重视不够，抓党建方法不多。

三是服务基层能力有待提升。组织党员干部到基层调研、指导不够，最后一公里尚未打通。服务基层方法不多，能力不强，与基层的期望值还有很大差距。主要原因是转变作风不到位，部分党员干部放松了对自身的党性要求，缺少担当作为的激情和勇气，主动服务意识时有弱化。

三、下一步工作思路和主要措施

（一）树牢党建主责意识，从严落实管党治党主体责任

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻落实党的十九届四中全会精神，巩固和扩大XX教育成果，逐级压实责任，层层传导压力，把责任落实到班子、明确到每个领导干部身上，形成齐抓共管、整体联动的工作格局，确保从严管党治党责任和党风廉政建设责任制全面落实。

（二）加强政治理论学习，着力提高服务经济能力水平

加快学习成果转化，进一步增强做好实际工作的本领，以深入推进“两学一做”教育常态化为契机，引导党员干部厚植理想信念，坚定“四个自信”,增强“四个意识”。不断提高适应新时代、落实新部署、实现新目标的能力，助推区域经济高质量发展。

（三）严肃党内组织生活，全面提高党员干部政治站位

认真落实“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活及民主评议党员等党内制度，提高组织生活的质量和效果。加强党性修养,落实党的要求,带头执行党的政治纪律和政治规矩，提高党内政治生活的原则性和战斗性，不断提升党组织的凝聚力和战斗力。

**第三篇：党组书记抓基层党建工作述职报告**

党组书记抓基层党建工作述职报告2024

党组书记抓基层党建工作述职报告你准备好了吗？下面是小编收集整理的党组书记抓基层党建工作述职报告2024，欢迎阅读参考！

党组书记抓基层党建工作述职报告2024篇一：

作为党组书记，我始终严格要求自己，切实履行党建工作“第一责任人”职责，立足全局，以“三严三实“专题教育为主线，以提高党员干部素质为根本，全力夯实工作基础，探索工作方法，创新工作机制，全面提升党建水平，现将一年来抓党建工作汇报如下：

一、履职工作特色和亮点

(一)强化责任意识，以上率下抓党建。

按照从严治党新要求，我始终牢记和履行党组书记职责，把抓好党建工作作为最大责任。一是年初，局党组多次召开专门会议，对全年的党建工作进行专题研究部署，及时解决党建工作中存在的问题，切实做到将党的建设工作与重点业务工作同部署、同检查、同落实、同考核。二是局党组结合地区党建工作方案和党建工作要点，结合国土资源工作实际，研究拟定了局党建工作计划，制定了《党建目标责任书》，建立了系统各级党组织书记定期向上级党组述职制度，印发了国土资源系统党建工作要点，明确全年党建工作的目标任务、总体安排、方法步骤和每个阶段的工作重点，真正把党建工作纳入重要议事日程，摆在十分突出的位置，稳步有序推进。三是为了增强局党组抓党建工作的实效性和紧迫性，确保党建各项工作不流形式、不走过场。局党组与县（市）党组、局机关党支部均签订党建目标考核责任书，明确细化了工作任务和考核指标。四是年初，局党组根据今年党建工作任务重、涉及范围广泛的实际的情况，及时调整充实了党建工作领导机构，并确定专人负责具体党建工作，做到了日常工作有人抓、具体工作有人管。局党组班子成员根据自己的分管工作，分别建立了党组书记抓党建联系点和党组成员联系点制度。五是按照地区纪委的要求，全面推行了政务、党务、局务 “三公开”，做到了凡涉及到党务、政务、局务等重大事项全部进行公开，主动接受群众监督，切实加大了从源头上预防和治理腐败的力度，有效推进了“廉洁国土”建设。六是局主要领导以身作则，充分发挥表率作用，带头参加党支部组织的政治理论学习，积极参加机关党支部的各项活动，带头开展党建工作调研活动，局党组班子成员根据责任分工，认真落实“一岗双责”，将党建工作目标任务层层分解，细化量化，责任到人，建立起了班子抓党建上下同心、齐抓共管的良好运行机制。

(二)突出工作重点，务实创新抓党建。

一是抓党建保红线保发展，齐抓共管共进。突出主业，保红线保发展，工作中积极落实《党建目标责任制》，思想上牢固树立“抓好党建是本职，不抓党建是失职，抓不好党建是不称职”的理念，在党爱党、在党为党、在党忧党方面率先垂范，切实加强党员干部政治理论学习,坚持三会一课制度，努力提高党员干部素质。积极开展党内各项活动，年内成功举办“国土资源系统庆祝自治区成立60周年暨世界反法西斯战争胜利70周年文艺汇演”，凝聚了力量、提升了形象。强化党员队伍管理。全面推进党务公开工作，通过各种形式的党务活动，保障党员和干部群众的知情权、参与权和监督权。二是作为党组主要负责人，建立了“党组书记抓学习”的领导责任制，局党组针对本单位工作特点，建立和完善了局党组中心组学习制度，制定了干部培训方案和学习计划，确定了学习内容，确保局中心组学习全年不少于12次。局党组注重坚持落实好党员学习教育制度，坚持每周一次集中学习，做到学习有计划、有资料、有记录、有心得体会。三是在方式方法上，采取了规定时间自学、规定任务网上学、重点知识集中学，采用主要领导讲党课，选派人员外出学，邀请专家辅导学，定期要求党员浏览局网站、微信微博学习的平台等形式，使党员学习教育方式更加灵活多样，推动了学习教育向有广度、深度和力度的方向转变，激发了党员能够自觉坚持学习的热情和激情，进一步提高了党员干部的政治理论水平和政治素养。四是及时确定和调整学习重点，根据每年具体形势需要，今年，党组将学习的重点放在党员的党性教育、依法行政、民族团结教育和党风廉政教育上。全年，局党组认真结合厅党组开展“爱读书、读好书、善读书”活动，鼓励干部撰写学习体会和调研文章，取得了比较好的效果。五是坚持基层调研制度，树立理论联系实际的良好学风。局班子求真务实的工作作风得到了保持和发扬，班子成员能够注重深入基层，针对分管领域党建和重点业务工作，采取“一线”工作法，经常深入工作一线调查研究，全面掌握工作情况，及时解决工作中出现的实际问题。六是扎实开展“三严三实”专题教育。专题教育工作自5月正式启动开展以来，制定活动方案。学习期间，集中安排全体党员干部认真学习并撰写心得体会，局主要负责人带头讲党课7次，组织交流研讨4次。活动期间，一批存在的“三严三实”方面突出问题得到切实解决。经统计，涉及到领导干部存在的问题72条，现已整改落实了40条还有32条正在整改落实中。

（三）、坚持突出抓好基层组织建设，确保模范带头作用和战斗堡垒作用得到全面发挥

按照地委和厅党组建立服务型党组织的要求，局党组充分利用现有各种优势，全面加强党组织自身建设，夯实抓党建工作的基础。一是局党组十分重视领导班子自身建设。局党组以突出抓好民主集中制建设为核心，坚持把提高班子的核心领导作用、科学决策水平、总揽全局的能力作为领导班子建设的总体要求，建立健全了议事规则，认真落实“五大一重”制度，对大额资金的使用、干部人事的安排调整、土地和矿产资源招拍挂等重大事项，都由班子成员集体研究决定，保证重大决策的科学性、可行性，杜绝了重大决策的失误。二是创新活动载体，开展丰富多彩活动，增强组织的凝聚力。局机关支部15名党员，主动到社区报到，积极与惠康园南社区的15个贫困户结成对子，主动开展帮扶活动，受到社区干部的普遍赞誉。三是局机关14名工作组成员深入陶家宫镇泉水地村，以维护社会稳定为中心工作，落实六大工作任务，开展“访民情、惠民生、聚民心”活动，协助当地发现和处置影响社会和谐稳定隐患，帮助村里群众解决所急需的实际问题，受到了当地群众普遍赞誉，目前各项工作正在有序进行。四是积极开展“党员亮身份”“ 党员示范岗”创建和党员公开承诺活动。党员带头参加做早操，带头遵守机关考勤制度，带头遵法守法，带动机关作风建设，效果十分明显。五是认真开展形式多样的党员活动，局党组结合国土资源管理实际，开展了一次“弘扬传统美德、践行当代价值”为主题的道德讲堂。激发班子整体工作活力。局机关支部在认真落实好“三会一课”制度的同时，组织开展内容丰富党员活动。全年，组织党员开展徒步走、重温入党誓词，举办系统“文艺汇演”、知识竞赛、演讲比赛、书法比赛、唱红歌比赛等系列活动，激发了广大党员干部立足本职岗位，扎实工作，积极投身主题教育的积极性。六是高度重视老干部工作。积极落实老干部生活待遇，定期看望慰问老干部，组织老干部进行健康体检，召开座谈会征求老干部的意见和建议。

（四)、围绕发展抓党建，确保社会稳定和长治久安。

1、局党组在认真落实地委确定“三个坚决”目标任务，在民族团结方面出实招，围绕开展民族团结进步模范单位创建活动，制定了创建方案，成立创建领导小组和机构。在五月份民族团结教育月活动开展期间与丽园社区和惠康园南社区的居民共同联欢，结对子、四互学、“六查”和大讨论等民族团结进步创建和宣传教育工作正在按照计划扎实推进。

2、抓好综合治理和维稳工作。突出政治坚强、提升政治定力，认真落实维稳工作硬招实招和“三个坚决”目标，建立健全了局机关安全防范制度，认真落实了节假日领导带班和日常值班制度，确保维稳工作落到实处。局党组在维护稳定工作出硬招，坚决落实“三个坚决”目标，加强民族团结，反对民族分裂，去宗教极端化。建立健全了局机关安全防范制度，认真落实了节假日领导带班和日常值班制度，积极主动参加丽园社区组织社会防控面值班巡逻，举办了消防安全知识讲座和演练，局机关安装了电动防盗门和报警装置，确保了机关办公室的安全稳定。

(五)加强反腐倡廉，改进作风抓党建。

坚决落实党组党风廉政建设的主体责任和监督责任，细化“党风廉政建设目标责任书”，确保反腐倡廉工作落到实处。坚持把抓党风廉政建设工作和业务工作同部署、同检查、同考核，确保”一岗双责”党政同责落实到位。一是抓任务分解。制定了党风廉政建设工作任务分解，从加强反腐倡廉教育、完善惩防体系、严格执行廉洁自律各项规定等方面，强化工作措施，明确责任单位和责任领导，使系统党风廉政建设工作形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

二、存在的主要问题及原因

（一）存在的主要问题

通过深入查摆，我作为党组书记，在坚持“书记抓、抓书记”、履行“第一责任人”职责，推进基层服务型党组织建设中还存在以下问题：

一是思想觉悟有待加强，距地委和上级部门的要求还有差距。其主要原因是：工作安排上不够全面合理，班子成员分工安排有与工作交叉重叠的情况，关心干部职工不够，与干部沟通少，交流不够，想到的事但有时没有做到，给困难职工帮助不够，工作中易出现急躁现象，对班子成员和干部批评言语过重，下来沟通不够。二是学习政治理论的深度还不够，思想观念仍需进一步更新，党务工作水平需进一步改进和提高。其主要原因是：对党全面深化改革的措施、方针、政策学习抓的不够好，未能及时安排，及时研究，及时传达贯彻；局党组中心组学习制度不健全，学习安排不系统；自身抓学习的意识不强，只注重扶贫移民系统业务知识的学习，未能掌握全国扶贫形势；业务知识掌握不熟悉，只注重工作安排，基本交给分管领导去抓，去管，亲自过问的少，指导交流的少，对一些业务方面的问题掌握的不熟练，给班子其他成员压的担子较重。

（二）整改措施

1、进一步强化学习和政治思想教育。做到始终加强学习，把“总开关”问题解决好。不断用党的理论和政策武装头脑、指导工作，不断提高个人和领导班子成员政策理论水平和工作水平。加强政治思想教育，认真贯彻落实党风廉政建设责任制，健全监督约束机制，争做勤政廉洁的模范。进一步密切联系群众，把工作的重心转到服务发展、服务民生、服务基层、服务群众上来。

2、进一步加强班子和队伍建设。坚持民主集中制，提高班子科学决策、民主决策的水平。努力打造“学习创新型、民主团结型、勤政为民型、清正廉洁型”的四好领导班子，建设具有“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的高素质扶贫移民干部队伍。

3、认真落实中央“八项规定”、自治区“十条规定”，进一步转变作风，完善制度，提升效能，强化服务。

三、下一步工作思路和主要措施

20xx年，我将认真学习贯彻中央和省、地委、行署部署要求，不断创新思路，强化措施，狠抓落实，统筹推进我局基层党建工作，确保责任明确到位、措施落实到位、问题解决到位。

(一)、切实增强责任意识，强化党建工作机制。认真履行抓党建第一责任人的职责，带头严守党纪党规，坚决落实党建工作各项制度，到用制度管人、按制度办事，抓好班子、带好队伍、管好干部。

(二)、严格党员教育管理，加强制度机制建设。加大对党员干部的教育及管理，完善理论学习、组织生活等各项制度，推动党内组织生活正常化、经常化。积极发展预备党员，严把进入关口，畅通退出关口，不断优化党员队伍结构，增强基层党组织的凝聚力和战斗力。

（三）、加强学习型和服务型党组织建设，推动部门良性发展。依靠局班子的集体智慧，依靠全局干部职工的创造力、执行力，党建各项工作取得了一定成绩，我们将认真按照上级党组织的统一部署和要求，落实从严治党的总要求，狠抓落实，务求实效，全力推动党的建设工作再上新的台阶，在资源保障方面提供更好、更优的服务，为地区经济社会跨越式发展，社会稳定和长治久安工作中作出更大的贡献。

党组书记抓基层党建工作述职报告2024篇二：

20xx年，区直机关工委的帮助指导下，在局党组的坚强领导下，现将一年来本人履行党建工作责任情况报告如下。请予评议。

一、履职工作情况

（一）坚持以上好“党课”为主，创新教育培训管理机制。我们把提高党员的政治业务素质，作为新时期党的建设的一项战略任务。始终把党员干部的教育培训作为加强党员教育管理的治本之策，长久之计，在培训方式上，采取以上党课为主，充分发挥基层教育阵地的作用，采取分级负责、分级教育管理的办法。在党员教育管理机制上，推行党员目标管理，认真落实党建工作责任制。积极组织各支部书记上党课、参加区直工委组织的培训。

（二）健全各项制度，规范教育管理行为。在加强党员教育管理工作中，我们注重建立和完善党员教育管理工作各项制度，坚持用制度来规范党员教育管理的行为。局总支结合工作实际，制订了相应的党员教育管理制度、党建工作常用资料汇编、党建工作实务汇编。同时，我们还就党内组织制度，党员定期学习制度，三会一课制、民主生活会、民主评议党员等各项制度进行了修订和完善，各党支部能够坚持一周集中一次以上学习，每月正常组织一次以上活动，一年召开一次民主生活会、开展一次民主评议活动。

（三）结合专项教育，提高党员干部良好形象。今年，我们结合整治“吃拿卡要·提升国土房管形象”和“民主评议政风行风”活动，从抓学习入手，重视教育，提高全体干部职工拒腐防变能力。一是开展集中教育培训。结合党章和“三严三实”教育活动，以及整治“吃拿卡要·提升国土房管形象”和“民主评议政风行风”活动，集中学习了党的政策、方针，总书记一系例重要讲话，国家关于土地改革的一系列政策理论。参加了区直工委组织的党支部书记培训，参加区直工委组织的党员培训和入党前培训学习。同时，还邀请区检查院、区纪委、区信访办领导就当前党员干部遵章守纪等授课。二是开展警示教育。我们分3批次组织党员干部到重庆九龙监狱”接受廉政警示教育，为深入开展反腐倡廉宣传教育，组织党员干部观看了《官商勾结的代价》、《贪婪霸道自掘坟墓》等教育片的警示教育。通过各种形式强化学习，遵强了党员干部自学守法意识。三是建立健全基层党支部和党员承诺践诺制度。局系统160余名党员围绕以“爱岗敬业、乐于奉献、为人诚实、作风踏实、服务大局，服务热情，杜绝‘门难进、脸难看、事难办’和‘吃、拿、卡、要’现象，模范遵守国家法律、法规，严格遵守党的纪律，自觉遵守社会公德、职业道德、家庭美德和单位内部管理的各项规章制度，坚持原则、秉公办事、廉洁自律”作为承诺践诺主要内容，签订公开承诺书。五是党员干部为民服务“接地气”。局机关总支扎实做好机关干部“到社区发挥作用”活动。为北门社区群众进行国土房管政策宣讲和送温暖献爱心活动。

二、存在的主要问题及原因

我们党员教育管理工作，经过局总支、各支部的共同努力，总体上看，已步入了制度化、规范化的轨道，党员教育管理工作跃上了一个新台阶，提高到了一个新的水平，但也存在一些不容忽视的问题和薄弱环节。

一是一些党员宗旨观念和模范作用淡化，党员的先锋模范作用发挥得不明显，有的甚至混同于一般群众。

二是有些党员参加组织生活不积极，开展集体活动难。三是党员教育管理的实效性和针对性不强，形式还不够灵活。

三、下步工作思路及主要打算

（一）全面加强党员教育管理工作。要进一步加强党员的理论教育，引导他们树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定共产主义理想信念，从根本上增强贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性和坚定性，使每个党员在思想和行动上解决能否代表、如何代表的问题。

（二）认真组织党员干部学习贯彻修订的《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》。党员干部要对照《准则》和《条例》发挥表率作用，把自己摆进去，联系自己的工作职责，联系自身思想、工作和生活实际，带头践行廉洁自律规范，同时要组织本科室本单位干部职工认真学习、自觉践行相关规定，确保不触底线、不越红线，真正把党规党纪的权威树立起来，执行到位。

（三）要改进党员干部教育培训方式，制订长远的培训规划和计划。适应当前形势和发展的需要，准确掌握党员的思想动态，改进培训方式，利用丰富多彩、灵活多样的教育形式，加强党员教育的针对性，增强培训的实效性。

（四）树立先进典型，发挥榜样力量。采取以点带面的方法，从各支部、各专业挖掘先进党员的典型，总结典型经验。同时加大宣传力度，宣传先进党组织和先进人物的典型事迹，使全体党员在典型的带动下奋发工作，锐意进取，为我区实施“三区一美”战略做出自己应有的贡献。

[党组书记抓基层党建工作述职报告2024]

**第四篇：审计局党组书记抓基层党建工作述职报告**

审计局党组书记抓基层党建工作述职报告

2024年，在区委的正确领导下，我作为党组书记，切实履行抓基层党建第一责任人的职责，坚持把党建工作放在首要位置，通盘考虑、统筹安排，全面贯彻落实从严治党责任，形成了审计、党建互为促进、相得益彰的良好格局，为工作的进一步推进奠定了坚实基础。

一、主要工作

（一）强化党建主体责任，在深和细上下功夫。作为党组书记，始终牢记“一岗双责”，不断强化党组核心建设，切实抓好职责履职。一是强化党建责任落实。制定了《审计局党组履行全面从严治党主体责任清单》，并根据清单任务逐项落实推进。二是强化目标管理。坚持党建工作与局重点审计业务工作同安排、同检查、同考核，建立健全奖惩考核体系，促进党建工作各项任务的落实。三是完善党建制度。进一步制定和完善了《x区审计局党支部党务公开制度》等一系列基本党建制度。四是强化队伍建设。安排专人负责党建工作，制定各项党建工作制度。抓党建促业务，全年共完成审计和审计调查项目x项，其中x个经济责任审计项目；

x个省定项目；

x个区定专项审计项目；

x个政府投资审计项目。五是助力疫情防控。坚持“一个支部就是一个堡垒、一个党员就是一面旗帜”，参与社区疫情联防防控期间，班子成员靠前指挥，支部书记周末不休，x名审计干部以支部为单位，深入x社区和x社区，协助开展入户排查、人员登记、小区巡逻和24小时卡点值守，历时x余天，累计电话排查x户、入户登记x户、张贴告知单x份、登记回x人员x人，并全力为社区提供口罩、手套、消毒液、酒精、食品等防控物资和车辆支持，工作得到社区工作人员和群众的高度评价。

（二）深化主题教育，在常和长上下功夫。逆水行舟用力撑，一篙松劲退千寻。为了保证理论学习不断深化，坚持在常和长上下功夫。首先是每周四的政治学习制度坚持不懈地执行。其次是抓好“三会一课”、主题党日等支部相关制度建设。开展了“传家训、立家规，扬家风”活动和“审计书香”活动，审计干部家人撰写寄语x条，收到家风征文x篇。组织开展党章、党规、系列讲话知识、准则、条例、规则等内容的知识竞赛活动x次。最后是充分利用好党建云平台，坚持更新平台信息。

（三）狠抓作风建设，在严和实上下功夫。一是加强廉政建设的组织领导。成立了落实党风廉政建设责任制领导小组，做到主要领导亲自抓，分管领导具体抓，其他班子成员按照各自职责分工抓的领导机制。二是建立健全廉政管理制度。按照廉政责任制要求，由审计组向局纪检组作出“审计组廉政建设承诺书”，并建立了审计工作人员个人廉政档案，强化自律意识。三是深入开展“五查五改五促”活动。通过扎实开展活动在建章立制、足额缴纳党费、建立督导机制、狠抓作风建设等方面下足功夫。

（四）深化审计机关建设，在精和准上下功夫。始终以党建为统领，推进审计机关建设，开展一系列的服务活动。一是注重党建学习内容。组织党员干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定理想信念，加强党性修养，牢固树立“四个意识”，持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，引导党员全面掌握党章的基本内容，重点把握十九大新修改和增加的内容。二是注重全方位宣传。制作宣传广告牌悬挂在河柴广场，推动核心价值观融入生活，走进群众。党建宣传信息报送x篇，坚持每天在微信群里推送党建微知识。三是注重组织生活。落实好《中共x市委组织部关于进一步规范党支部生活制度的通知》，增强党内政治生活的严肃性，创新组织生活、党员教育方式。四是注重重要节点。清明节开展网上祭奠英烈活动。认领南盟社区困难群众“微心愿”并进行帮扶活动。建党x周年，开展参观x纪念馆、区爱国主义教育基地、深入x村扶贫等活动。

二、存在的主要问题及原因

（一）理论政策学习不够。主要表现为全体党员对党的政治理论学习重视程度不够，没有真正实现从要我学到我要学的转变，理论与实践隔离，忽视了理论与实践的辩证唯物关系，对政治理论的学习只满足于几条重要论断和重要讲话，缺乏系统性、整体性的深入学习。缺乏学习新理论、新知识的强烈愿望，常把业务当作硬任务，学习变成软任务，运用理论知识指导实践的能力不够强。

（二）党建工作重视不够。在日生活工作中，对业务工作的倾斜力度较大，没有向党建工作倾注太多的精力，对党建工作的完成质量没有像要求业务工作那样精益求精。一是在实际工作中，对党建工作的指导和支持力度不足。平时工作以业务工作为主，没有花更多的精力去研究和创新党建工作。二是在党组织活动中，对大家要求不太严格，一些同志参与党组织活动不积极，把日常精力都投入在了业务工作中，我也没有严格要求，坚持督促他们认真积极参与党组织活动。三是对同志们的关心程度不足，平常与大家在思想认识上的交流不足，对一些同志重业务轻党建的思想没有及时主动予以纠正，造成了党建工作效果不尽如人意。

（三）党员模范作用发挥不够。一方面，一些党员同志业务技能熟练，思想水平较高，时刻以“四讲四有”、“四个意识”高标准严格要求自己。但是没有注重以先进带动后进，全面提高党支部其他党员的素质水平。另一方面，个别同志党员先锋意识有些淡薄，平常工作中没有时时刻刻以党员标准要求自己，参加党组织生活也缺乏积极主动。对于这些同志，疏忽了对他们的党性教育，没有做到严格督促，及时扭转他们的错误观念，致使他们没有起到应有的先锋模范带头作用。

（四）组织建设力度推进不够。新时代下对党员队伍的扩大和教育管理存在一些问题，党规党纪约束不够全面。现在我局没有积极分子，在为党组织扩大力量和加深影响上心有余而力不足。部分党员、干部的思想观念与新形势、新任务的的要求尚未完全适应，满足于现状，不思进取，强调客观困难多，解决主观问题少，物质需求多，思想深化少。对自身的优势和潜力认识不深、研究不够，对党建工作的新要求、新规定不明确，工作缺乏新意。

究其主要原因，一是理想信念有时松懈，放松了学习。平时学习抓得不紧,改造主观世界不够，不能从强化理论素养、净化思想灵魂的高度去自主学习、刻苦学习。抓党建工作认识出现偏差，党员的意识淡化，为共产主义奋斗终生的光荣感、正义感、使命感缺乏。二是政绩观有时偏失，放松了党建。没有把党建工作时时刻刻放到第一位，有时片面地认为党建工作就是党员发展、困难帮扶等事项，主要精力集中在业务上，认为业务出成绩才是工作有业绩。对党建工作只是被动地去完成，未将党建工作与贯彻上级重大决策紧密结合。三是纪律意识有时淡化，放松了督促。在抓具体党建工作落实上，面上安排的多，深入基层督促检查的少，盯办落实不够，管理不够规范。

三、下步工作思路和主要措施

按照市委《中共x市关于“x党建计划”全面进步年的实施意见》文件要求，重点突出落实“x党建计划”全面进步年文件精神的工作计划，现将下步工作思路和主要措施汇报如下：

（一）肃清认识问题。把党的政治建设摆在首位，加强组织学习教育，认真贯彻落实《中国共产党党务公开条例（试行）》，组织党员干部深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，坚定理想信念，加强党性修养，牢固树立“四个意识”。持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，引导党员干部全面掌握党章的基本内容，重点把握十九届五中全会精神。消除认识上的“三个误区”，增强抓党建工作的责任感和紧迫感。一是消除认为“党员干部素质相对较高，党建工作抓与不抓无关紧要”的误区，深刻认识党政机关的重要地位和作用，树立党建工作必须“走前头、做表率”的思想。二是消除认为“党建工作任务较软、内容较虚、不如经济工作和业务工作重要”的误区，深刻认识党建工作服务大局、服务中心的重要作用，树立“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的思想。三是消除认为“党建工作就是组织一下学习、发展几个党员，工作要求不高”的误区，深刻认识新形势、新任务对党建工作的新要求，树立“坚持高标准、创造性开展党建工作”的思想。

（二）抓住工作重点。一是规范党内生活。定期开好“三会一课”，认真组织进行民主评议党员活动，坚持开展党员定期集中学习和专题组织生活会。通过规范、正常、有序的党内生活，确保机关各项党建工作的顺利开展。二是加强党员教育。深入开展学习型党组织创建活动，完善教育培训方式，强化机关党员干部思想政治教育、业务培训、党性教育，培养造就一支政治可靠、业务过硬、勤政廉政的高素质党员队伍。三是提升党员素质。从严把好入口关特别是政治关，严格落实发展党员“双推双评三全程”制度，保证队伍源头质量，优化党员队伍结构，妥善处置不合格党员，开展在职党员公开承诺、流动党员跟踪联系、困难党员结对帮扶工作。

（三）规范规章制度。抓好党总支制度建设，落实好《中共x市委组织部关于进一步规范党支部组织生活制度的通知》，科学制定日常管理制度，杜绝干好干坏一个样、干与不干差不多的现象，有效激发大家的工作积极性。坚持讲党性、重品行、作表率。增强廉洁从政意识，做到工作上积极有为，生活上勤俭节约、行为上稳重大气，增强党内生活的严肃性，创新组织生活、党员教育生活。

（四）创新活动载体。以学习新思想、掌握新本领、创造新业绩为主要目标，在各领域基层党组织依托现有阵地和教育培训资源，建设以推动广大党员学习新思想、掌握新本领、创建新业绩为主要目标的新时代学习大讲堂，加强对全局党员干部群众的政治教育、科学文化知识和实用技能培训。

**第五篇：教育局党组书记抓基层党建工作述职报告**

教育局党组书记抓基层党建工作述职报告

教育局党组深入学习贯彻党的\_\_精神，以巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果为契机，坚持抓好党建是最大的政绩理念，围绕立德树人根本任务，从完善基本制度、落实基本教育、建强基本队伍、创新基本活动四个方面加强党建工作，倾力铸造“党性加油站”品牌。

一、党建工作开展情况

（一）完善基本制度，科学组织，落实责任，打好党建工作主动战。局党组严格落实党建责任制，层层压实学校党组织主体责任，强化督查问责，确保守土有责、守土负责、守土尽责。1、把党建工作纳入年终目标责任制考核体系。把党建工作作为首要任务，具体分解到各党支部，由局直属机关党委负责每季督查一次，半年考评一次。2、把党建工作纳入重要议事日程。党政办公会每月召开专题会议，研究布置党建工作，形成党政齐抓共管的格局。3、把党建工作纳入领导班子目标管理。各校党支部书记承担第一责任人，分管领导承担直接责任人责任，班子其他成员实行“一岗双责”的工作格局，管教学业务提升也要管执教者的党性修养。4、坚持“三会一课”制度为党建工作强基补弱年初，局党组以规范“三会一课”提升党组织生活质量为落脚点，将规范模式的“三会一课”搬上观摩台，让各校党组织对当前落实“三会一课”存在程序、时间、内容不规范的情况，通过观摩提高认识，解决了“为何开”“怎么开”的问题，让“三会一课”真正成为行之有效的制度，不断推进党建工作的稳步发展。

（二）落实基本教育，讲习引领，重点突出，确保党建工作正向发展。抓住党的创新理论学习这个关键，通过集中培训学习、自学、主题教育等形式将学习“十九大”精神、党章等内容落到实处，让全体教职工坚定理想信念，自觉担当、有为。局属党支部主要依托新时代“三新”讲习所开展活动，并通过9大学区联讲联训实现授课资源的共享。聘请专家、学者等授课达103余场，参于活动人数达3875人次。

（三）建强基本队伍，统一思想，凝聚力量，筑牢党建工作“防火墙”。队伍建设是整个党建工作的基础性工程，教育局党组重点抓好三支队伍。1、局机关干部队伍。正风肃纪，打造了一支“政治强、业务精、纪律严、作风正”干部队伍，为教育系统树立了榜样。2、党支部书记队伍。书记是学校的“党代表”，在党支部书记中创新推行“四小工作法”，以润物无声的方式牢牢把控教师队伍的思想意识，增强政治定力、站稳政治立场。3、党员骨干教师队伍。建设了一支“政治素质高、业务水平优、纪律意识强”的宣传思想队伍，宣讲党的创新理论，形成了浓厚学习氛围。

（四）创新基本活动，“三会一课”引导，凝聚人心，牢牢把握党建工作主导权。局党组精心组织开展了“‘涧’贤思齐、‘涧’行不息——传承红色基因凝聚发展合力”系列活动，筛选发生在教师身边的鲜活案例，通过自编自导自演，用情景剧、歌舞、三句半、传统艺术表演等方式，学习党的创新理论，践行焦裕禄精神，弘扬身边的典型人物，研讨教学方法。真正把“三新”讲习所办成了学思践悟新思想的“大课堂”，凝心聚力的“大本营”。多彩的党建活动，实现了党建工作与学校中心工作的有机结合。

二、存在问题及不足

（一）政治理论及党建工作水平不够高，对基层党建工作引领指导不够。本人对十九大精神及新理论等学习不够深入，精髓要义的把握有偏差，工作方法不够多，党建工作与实际结合不够紧密，对基层党建工作指导力度不够，没有充分调动基层党组织书记抓党建工作的积极性、创造性。

（二）党建工作与业务工作脱节。个别学校对党建工作重视不足，认为是一项软任务，存在“重业务轻思想工作”的倾向，片面认为党建工作与职称晋升无关，工作起来不够用心，存在被动应付的现象。

（三）党务工作者缺少职业荣誉感。学校没有专门的党建办主任，开展党员活动的声音不足，个别普通党员不愿意做党务工作，工作起来缺乏积极性、主动性。

（四）党建工作经费投入不够多。党员活动经费没有单独列支，党建经费投入不足。

三、下一步工作打算

（一）深化认识，构建学校党建工作新格局。克服和纠正在学校中存在的重业务轻党建的错误思想，摆正党务与业务的关系。领导要带头学习新理论，提升政治理论水平。坚持党建工作与业务工作并重，加大对党建工作的资金投入力度。压实一把手的主体责任，凡是一把手不主动参加党建活动的，年底考核一票否决，党建工作必须筑牢一级抓一级，层层抓落实的思想。

（二）强化措施，促进学校党建工作新变化。设立党员的责任区，明晰岗位职责，认真做好督导、考评、表彰工作，增强党员教师的责任感、使命感、荣誉感。

（三）拓展思路，实现学校党建工作新进步。拓宽思想，开阔眼界，加强上下的纵向联系，加强学校与学校之间横向交流，做到上下沟通、相互学习，共同提高。

（四）精心谋划，助推党建工作新作为。

2024年，我局党组将打造更多的党建示范点学校，提升已有的党建示范点学校层次，持续组织各支部党务负责人观摩学习，突出抓好党日、党课、党员思想交流活动形式，以点带面，彰显党建工作活力，创造新业绩。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！