# 75-亳州职业技术学院

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-08-15

*第一篇：75-亳州职业技术学院亳州职业技术学院评建简报评建办公室主办2024年第1期（总期14期）1月15日本 期 导 读 我院党校第二期入党积极分子培训班正式开班  严冬血站告急，我院入党积极分子踊跃献爱心  我院赴阜阳、六安职业...*

**第一篇：75-亳州职业技术学院**

亳州职业技术学院

评建简报

评建办公室主办

2024年第1期（总期14期）1月15日

本 期 导 读

 我院党校第二期入党积极分子培训班正式开班  严冬血站告急，我院入党积极分子踊跃献爱心  我院赴阜阳、六安职业技术学院学习考察  市政协在我院召开全市高等教育建设发展座谈会  院校经验：虚心接受专家“会诊”，深化教育教学改革

■ 学院新闻

我院党校第二期入党积极分子培训班正式开班

为进一步提高入党积极分子的政治思想素质，使其尽快熟悉党的基本知识和党组织对入党积极分子的基本要求，亳州职业技术学院党校第二期入党积极分子培训班于2024年1月5日在南教学楼阶梯教室正式开班。院党委委员、纪委书记张磊出席了开班典礼，组织人事处崔晓燕处长主持开班典礼，出席本次仪式的还有院团委书记周春风、院组织人事处副处长余山枫、基础部教师杨文礼及300名入党积极分子。

张磊在作动员讲话中对党校授课教师和参训人员提出了具体的要求，并对此次培训班的纪律作了强调。张磊还希望所有参训人员加强团结，互相学习，师生互敬，取长补短，教学相长，努力完成本期培训班的各项任务。

开班典礼结束后，杨文礼为本期培训班上了第一课——《中国共产党的党史和党章》。（余山枫报道）

严冬血站告急，我院入党积极分子踊跃献爱心

近年来我院无偿献血的队伍不断壮大，了解到冬季是献血淡季且亳州中心血站用血告急，1月9日我们主动与血液中心联系，把采血车开进校园满足同学们的献血愿望，300名正在参加入党积极分子培训班学习的同学们立即行动起来，排队的排队、填表的填表、化验的化验，献血人数大大超出了预想，不少不是积极分子的同学们也加入了献血行列。凌烈的寒风里排队等待献血的队伍长达200多米，场面非常感人。短短的3个小时献出了5万毫升。

市电视台、亳州晚报记者闻讯赶来，他们当场采访了献血的同学们，大家纷纷表示献血不会影响健康，反而会促进身体健康，大学生率先献血能为树立社会新风尚作表率，无偿献血是当代大学生的责任和义务，献出的热血拯救了他人的生命是高尚的行为。

此次活动中我们不仅看到了同学们的勇敢和奉献精神，更看到了莘莘学子对社会的爱心。

◇◇◇◇◇◇◇◇◇◇◇◇◇◇◇◇◇◇◇◇◇◇◇◇◇◇◇

■ 工作动态

我院赴阜阳、六安职业技术学院学习考察

学习兄弟院校在人才培养模式、教学科研方面的丰富经验和先进的办学理念，学习和借鉴迎评促建工作的创新模式，开阔我院教师的视野，推进我院评建工作进一步开展，2024年1月6-7日，院长魏双顶和纪委书张磊率有关系部、处室负责人等一行14人赴阜阳职业技术学院和六安职业技术学院考察学习。

1月6日上午，我院考察学习团一行受到了阜阳职业技术学院的热烈欢迎。阜阳职院院长邹斌介绍了该院的校史沿革和学院改制以来的高职办学事业发展概况，简要介绍了该院发展情况和管理特色。戚兴伟副院长就该院刚刚结束的热

血传奇私服人才培养工作评估情况向我院做了介绍。魏双顶院长对阜阳职院近几年的发展给予了高度评价，认为阜阳职院在校园规划建设、实训基地建设、教学改革等方面确有特色和优势，无愧于省级示范院校的称号，希望今后两校能进一步加强交流与合作。

随后，学习考察团一行还深入实训大楼、生化实训楼参观考察了阜阳职院国家级数控实训基地、钳工实训基地、工程科技学院成果概览橱窗、护理模拟病房、机能实验室、发酵工艺实训室、食品工艺实训室等场所。

1月7日上午，我院学习考察团来到六安职业技术学院，受到六安职院院长葛向东、副院长王家祥及对口部门和系部热情接待。

六安职院葛向东院长从认识到位、顶层设计、技术路线、建设过程、人才培养模式、专业建设、教育教学改革、教学质量监控、校园文化建设、师资队伍建设、数据平台填报等12个方面介绍了该院评建工作的开展情况、基本做法和心得体会。副院长王家祥就评估工作过程和专家组工作程序等进行了说明。考察期间，两院各系部、各部门对口进行了深入细致的交流并还观看了该院校情片——《圆梦湖畔圆梦人》，游览了校园，参观了建筑、机电等实训中心。

围绕我院考察内容，两院校都作了细致安排，紧扣院校交流安排了评建专家发言、系部处室对口交流、实地考察、资料展览等多种形式的学习观摩活动。

这次校际之间全方位、深入细致的交流活动，加深了学院之间的了解，增进了友谊，为我院评建工作借鉴了宝贵的经验。参加学习考察的同志纷纷表示此行收获良多，考察工作达到预期的效果。（杨清华）

○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○○

■ 院校经验

虚心接受专家“会诊”，深化教育教学改革

南通纺织职业技术学院

我校作为全国高职高专人才培养工作水平评估试点院校，于2024年9月接

受了教育部专家组的评估。学校坚持“以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设”的原则，把评估作为学校改革和发展的重要机遇，把评估专家“会诊”后的反馈意见作为学校的宝贵财富和强大动力，进一步调动广大师生员工的积极性，不断深化教育教学改革，从而有力地推动了我校人才培养工作水平在整体上不断迈上新的台阶。

一、高度重视专家“会诊”意见，全方位地开展整改工作

校党委十分重视专家组提出的存在问题和建设性意见，多次召开会议，及时建立了学校评估整改工作领导小组，组织工作班子对各系部的整改报告加以梳理和归纳，形成了《南通纺织职业技术学院人才培养工作水平评估整改方案》。全校教职工进一步端正了评建指导思想，做到即重视评估过程，更重视评估后的整改和建设，进一步坚持“以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设”的工作方针，把当前整改和长远建设结合起来。

二、根据专家“会诊”意见，深化教育教学改革

在评估中，专家组充分肯定了我校推行的“三个淡化”工作，即淡化理论教学与实践教学的界限，淡化基础实验室和专业实训室的界限，淡化专业课教师和实践教师的界限，希望评估过后进一步在全校范围内推广。学校根据专家组的建议，要求所有专业都依据“三个淡化”要求，进一步打破仍按学科设置的实验室布局，重新根据人的认识规律和实际工作流程进行整合，使学校实训室的布局和建设都按照“从低级到高级、从基础到专业、从单项到综合、从模拟到创新”的思路进行调整和配置，从而既体现实践教学体系的系统性、完整性和连续性，又体现现实的工艺流程和生产实际情景，形成循序渐进的仿真实训环境。

在评估中，专家组也充分肯定了我校推行“三个零距离接触”的做法，即专业设置与社会经济零距离的配合，教学内容与职业需求零距离的贴近，实践教学与职业岗位零距离的接触。根据整改要求，结合2024届毕业生供需洽淡会的动态和用人单位反馈的需求信息，认真对全校现设专业和课程体系、教学内容重新进行审视和调整，优化了专业结构，修订了各专业人才培养方案，积极推行“订单式”人才培养方式。

专家组通过评估，充分肯定了我校已经实施的“三个一”工程，即每一位专业教师必须联系一个企业，解决一项课题、带好一批学生，努力构筑产学结合、校企合作平台，构建产学研紧密结合的人才培养机制。评估过后，学校进一步调整和充实了学校产学研工作领导小组，进一步明确教务处和科技产业处的宏观管理工作职责，进一步落实系部产学研工作的责任，进一步健全了产学双方共同参与人才培养全过程的工作体制，进一步推行“产学研”、“教学做”相结合的人才培养模式。

学校在整体调整和优化专业设置和结构的基础上，重点从组织上、制度上、经费上扶持与建设精、优、特专业，力求做到人无我有、人有我优、人优我特、人特我精，并由此以点带面，努力办出我校的特色，打出学校的品牌。学校进一步调整了培养方案和教学计划，加大了课程和教学内容体系的改革力度。对必修课、选修课、任意选修课进行了必要的调整；增强了因材施教的针对性，对“英语”、“计算机”等基本技能课程试行分层教学，以满足不同层次学生的学习要求，进一步提高学生学习外语和计算机的积极性以及教师的教学水平。

三、接受专家“会诊”意见，提高教师队伍的整体素质

提高人才培养工作水平和教育教学质量的关键是建设一支数量充足、结构合理、掌握高职教育规律的教师队伍。为此，学校强化了激励机制，把“双师型”教师队伍建设任务作为系主任和教学科研、人事师资管理部门工作实绩的重要考核依据；在职称评聘和津贴发放中，进一步向“双师型”教师倾斜，激励教师向“双师型”素质方向发展；加大了从企事业单位和社会上聘请技术专家、管理骨干、能工巧匠担任兼职教师的力度，进一步调整充实了兼职教师人才库，加快了“双师型”教师队伍建设。学校还继续从高等学校、科研院所、社会企事业单位中引进知名专家、学者和中高级技术人才，充实我校的专业带头人、学术带头人、骨干教师队伍。学校重新修订了《南通纺院人事分配制度的改革方案》，根据公开、平等、竞争、择优的原则，建立起真正的竞争激励机制，以岗定薪，按劳取酬，优劳优酬，并加大向教学重点岗位和关键岗位倾斜的力度。

通过自评和专家组的悉心指点，我们进一步明确了今后的努力方向、工作任

务和工作重点。我校将以这次评估作为新的起点，继续贯彻“以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设”的方针，一方面巩固和扩大学校改革和发展取得的成果；另一方面按照专家“会诊”的意见，切实抓好整改，加强学校各方面的建设与管理，努力培养优秀人才，力争为地方经济与社会发展作出更多更大的贡献。

报：省教育厅高教处、学院领导

发：各处、室、系、部

编辑：陈继祥

校对：杜建华

**第二篇：职业技术学院**

山西职业技术学院校企合作

一、产学结合，拓展实训基地的功能，提高技术层次.我系在计算机应用专业建设过程中一直注重产学结合工作，并将其作为我系计算机实训基地的建设重点和发展方向。通过产学结合，可以有效提高实训基地的专业技术水平和层次，在满足学生实验、实习的同时，达到为社会和行业服务的目的。也使我系计算机应用专业的办学水平能和行业保持同步的发展。我系前阶段在计算机专业建设和计算机实训基地的建设过程中重点进行了下列有关产学结合的工作。

同企业合作，建立校外实训基地开展定单式培训。校外实训基地保证了计算机应用专业的毕业生顶岗实习的正常实施，发挥了校企合作的优势，拓展了学校的教学空间。有针对性地展开计算机专业方向的毕业生顶岗实习活动，培养计算机网络管理、计算机办公自动化、计算机网站建设、计算机组装与维修四个专业方向的合格人才。同时，表现优秀的毕业实习生还可以做为企业的新生力量，为企业提供新鲜活力。

同时我系计划在这种以接纳学生进行毕业实习为目的的实训基地的基础上，从这些从实训基地中选择规模较大、技术力量雄厚、资质较高的企业，双方共同投资合作，以互惠互利为原则，建设几个以重点培训学生某一专项技能为目的培训基地，以提高人才培养的水平。

二、校企合作的运作机制

为了调动企业投资共建实训基地的积极性，达到互惠互利、校企双赢的目的，我系在和社会力量及有关企业探讨共建实训基地的方案时，针对企业的具体情况和条件，采用了以下一些合作机制：

首先企业同我系合作，其主要目的是出于自身发展的战略需要，希望实训基地能为作为其工作人员培训的场所，或让部分学生在校学习期间就能通过该厂家的技术培训体系，毕业后能直接在该计算机软件厂商中上岗工作。对于这些合作厂家，我们制定的合作机制是：厂家必须为我院计算机实训基地提供指导教师及相关计算机软件技术资料；为我系毕业生提供一定数量的校外实训岗位。

另外我系计划和有关社会办学力量联合，以我系现有的计算机实验实训条件为依托，建立一个对外职业培训及认证机构，以承担计算机行业和社会人员的计算机职业资格认证培训及考证、计算机技能培训等业务。

三、实训基地的管理模式和运行机制

实训基地建成后，可以采取以下管理模式和运行机制：

1、采用灵活的聘任式用人机制，从社会和行业中聘任有实践经验和一定技术水平的技术人员担任专职或兼职实践教师。

2、聘请行业中资深人士和高级技术人员成立专家组，为基地的发展献计献策，定期或不定期举办技术讲座。

3、大力开展对外服务，通过为社会举办各种技术讲座、技术培训、技术研讨、新技术推广，职业技能培训和技能鉴定等工作，筹措资金，并建立相对独立的财务管理机制，使基地能实现自我滚动发展的良性运行模式。

**第三篇：安徽亳州职业技术学院：亳州市首届大学生创业意识培训班开班**

安徽亳州职业技术学院：亳州市首届大学生创业意识培训班开班

在培训班上，创业培训师用专业的知识、丰富的案例，具体讲解了创业必备条件、如何创造和把握创业机会、如何选择创业途径，以及创业留意事项等问题，不但增强了大学生的创业意识，还为他们提供了切实可行的创业模式和办法。

**第四篇：中山职业技术学院**

中山职业技术学院

评建工作简报

2024年第7期 总第11期

评建办公室主办 2024年12月30日

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

本期目录

◆ 评建动态

学院第十次评建工作领导小组会议召开 省教育厅厅长罗伟其视察我院 双K方案与评建工作新动态(一)、(二)组织人事处评建动态 制定计划

逐步落实 2024年招生工作再创佳绩 学院与市工商联签订校企合作协议 我院16位教师入选省科技特派员

◆ 系部信息

迎评估 学纲要 报祖国

建设三级网络

完善心理健康安全监护体系

图书馆举办第三届读者服务月活动 非常小器非常道

计算机工程系开展就业与学业交流 经济管理系金融投资模拟大赛隆重开赛

全国首批电梯特有工种职业技能鉴定站现身 ◆ 评建动态

学院第十次评建工作领导小组会议召开

2024年11月3日下午，我院第十次评建工作领导小组会议在A栋201会议室召开。学院副院长李懋、何向民出席会议。评建工作领导小组成员、各系部领导参加了会议。会议由李懋副院长主持。

首先，教务处副处长欧阳育良依据我院2024~2024学年人才培养工作状态平台数据采集工作进行分析报告。报告分二大部分。总体情况分析部分，指出了我院办学以来所取得的主要成绩和存在的主要问题，并从师资队伍结构、实践教学模式、专业课程建设、教学管理及改革、校企深度合作等方面提出了进一步改进意见。重点数据分析部分，从办学基本条件、实践教学及实训基地建设、办学经费、师资队伍、专业建设、课程建设、招生就业、职业资格证书、产学合作与社会服务等九个方面，结合各类数据，并与相关的职业院校进行对比分析。报告数据详实，图表并举，针对性强，有指导意义。

其次，教务处副处长、评建办副主任李森对学院近期评建工作进行了安排。一是人才培养工作状态数据平台支撑材料的检查工作。二是专业剖析工作进展情况及佐证材料、档案管理的检查工作。三是评建领导小组成员的调整和专业剖析费用支出办法等有关事项的讨论。并提出了各项评建工作检查的具体时间表。

最后，李懋副院长就我院目前的评建工作提出了四点意见。一要重视数据平台库的填写工作，不要怕麻烦，要以认真负责的态度来对待。二要深化校企合作，重视内涵建设，要反映学院为社会服务的办学理念。三要在重点专业建设上有所突破，全力打造品牌，特别在国家级、省级实训基地建设方面要进一步加强。四要强化师资队伍建设，调整师资结构，加强团队建设，培养高级人才。李懋副院长还希望多方努力，在各自的工作范围中，为学院建设提供好的意见和建议，以评促建，创造一个良好的评建工作环境。

（评建办公室：李居平供稿）

省教育厅厅长罗伟其莅临我院视察

11月11日，广东省教育厅厅长罗伟其深入中山市开展教育调研活动。在市人大常委会副主任、学院院长吴建新，副市长唐颖，学院党委书记、市教育局局长刘传沛等的陪同下，罗厅长一行莅临我院视察，充分肯定学院对接区域经济产业发展、多元化培养专业技术人才的做法，并对学院的发展速度和办学成绩给予了高度评价。

罗伟其厅长一行先后视察了学院马乐山工作室、王伟涛音响工作室、车削加工实训室等教学场所，详细了解了学院的基建规模、师资力量、学生人数等情况，并同师生进行了亲切交流。罗厅长对学院推行“订单式培养”和“教学做一体化”工学结合模式特别赞赏，希望学院抓住机遇，乘势而上，切实加强人才培养模式和学科专业课程体系改革，打造特色品牌，扩大社会影响力。

随后，罗厅长一行与市领导和教育局领导在我院会议室座谈，共商中山教育发展大计。在听取了市教育局局长刘传沛的工作汇报后，罗厅长表示，在中山市委市政府的关心支持和市教育局的努力下，中山各级各类教育高位均衡发展，教育热点难点问题不断得到解决，为广东教育树立了很好的榜样。当前，中山应当把更多精力放在满足人民群众对高质量教育的追求上，继续寻求新的突破。

罗厅长强调，职业教育为经济社会发展提供人力资源支持，是地区长期科学发展不可或缺的重要力量，应加大职业教育改革创新步伐，不断提升人才培养质量，争取把中山打造成为全省乃至国内最好的职业技术教育基地之一。

（宣传统战部：陈秋媚供稿）

双K方案与评建工作新动态

（一）------学院评建办召开特别工作会议

根据教育部第八、第九期高等职业院校人才培养工作评估专家培训班的培训内容，广东省教育厅高教处草拟了《广东省高等职业院校人才工作评估KPI及KSF设计方案》（以下简称双K方案），并在12月份的评估工作中尝试使用。双K方案是把广东省高等职业院校人才培养工作评估指标体系与高等职业院校人才培养工作状态数据采集平台的数据有机联系起来，采用“果—因—效”的方法来考察一个职业院校人才培养工作状态。12月1日至4日，省教厅组织十二名专家，组成评估团，对广州城市职业学院进行了评估。我院李懋副院长作为成员之一，参加了整个评估工作，获益良多。

12月9日、10日上午，学院评建办特别会议在院档案室会议室举行。李懋副院长主持会议并介绍了双K方案的特色及参与广州城市职业学院评估工作的各类情况。教务处欧阳育良、李森副处长、计算机系赵清艳副主任及评建办5名工作人员参加了会议。

在会议上，李懋副院长详细地讲解了双K方案的新特点及评估工作具体操作的整个情况。李院指出，双K方案是以教育部教高[2024]16号文件和教高[2024]5号文件精神为指导，以《高等职业院校人才培养工作状态数据采集平台》所展示的主要评估指标数据结果为依据，以数据转换为手段，以“果—因—效”为逻辑，最终确定主要表现指标（KPI）和关键影响因素（KSF），从而对各主要评估指标作出价值判断，评价学院人才培养工作状态的。

李院介绍，广州城市职业学院整个评估团的工作进行的紧张有序。评估是基于学院的数据库平台来进行。首先对照各类数据，列出指标，详细作业，计算结果，找出疑点，指明歧义；然后分析问题，深度访谈，听取解释，实际考察，核对情况；最后专家会诊，讨论案例，指出优劣，打出分数，形成报告。通过评估，体现一个职业技术学院的环境差异、个性差异、目标差异等。

双K方案的好处是切合各学院的具体情况来进行评估会诊，深入实际，了解详情，动态对待，而不搞一刀切。其评估目的是发现问题，找出原因，加以改进，帮助高职院校进一步发展，而不是仅凭数据来作判断标准。其难点是更注重实际，更细致周到，更全面考核，特别重视教学、实训实习工作，重视工作细节，重视学院的精神面貌和今后的发展方向。李院指出，双K方案要求我们进一步加强评建工作，实事求是、仔细认真、精心组织、热情周到。特别是要全员参与，上下齐心，要高度重视基本数据填报的准确性、完整性、标准化，要明白评建工作和全院每一个教职工的利益息息相关，丝毫马虎不得。

注：KPI—Key Performance Indication 即主要表现指标或主要业绩指标。

KSF—Key Success Factor 即关键影响因素或关键成功因素。简称双K。

（评建办公室：李居平、肖军民平供稿）

双K方案与评建工作新动态

（二）------学院评建办召开特别工作会议

根据李懋副院长传递的评建信息，评建办领导及工作人员进行了认真地讨论，并分成三个小组，对照七个主要评估指标进行分析学习，揣摩双K方案中的深层次含义，并结合学院目前的评估工作状态进行了分析和探讨。

评建工作组成员按照双K方案新模式对数据平台中的所有数据重新进行了汇总和统计。时间紧、任务重，压力大。在李院的领导下，包括欧阳育良、李森副处长等所有评建办工作人员都利用晚上时间加班，分小组进行了双K数据的统计和分析。利用完成的双K数据汇总表格，在第二天的评建工作会议上，评建办根据七个主要评估指标，逐条对照分析，理清工作思路，找出差距缺陷，初步列出了歧义点和问题点，并提出了相应的意见和建议，以便于今后评建整改工作的进一步展开。按照李院的指示，评建办将要召开第三次专题会议，对找出的歧义点和问题点制订初步的解决方案，为下一阶段全院评建工作的开展做好各方面的准备。

（评建办公室：李居平、肖军民平供稿）

组织人事处评建动态

组织人事处根据学院评建工作部署，团结一致，顺利完成师资数据核查、师资引进、师资规划及制度建设等评建阶段工作。

一、师资数据核查 组织人事处对各系（部）及各类教师填写的师资数 据逐个进行了核查，对人才数据采集平台中部分填写不够规范或者缺失的师资信息进行了修改和完善。

二、师资引进工作 积极开展引进高层次人才工作，通过参加人才招聘 会、网络及报刊等多种渠道发布招聘信息，积极协调解决高职称人才配偶的安排，其中，七月份至今共到岗专任及实训教师32人，辅导员6人，其中副高以上职称6人，中级职称10人。当前，学院专任教师数量充足，生师比均达到教育部相应指标要求，师资结构基本合理。

三、师资规划工作 组织人事处要求各教研室制订2024-2024年专业师 资规划方案，并组织专门人员对各方案进行深入分析，在与各系（部）及教研室充分沟通的基础上，对方案提出了改进的建议。通过此项工作，加强了各系（部）及教研室对师资规划和师资队伍建设工作的意识，对推动学院师资规划工作有积极意义。

四、制度建设 发布《中山职业技术学院专业主任选拔与管理办法(试 行)》、《中山职业技术学院专业带头人与骨干教师选拔管理办法(试行)》等12项师资队伍建设及人事管理相关规章制度，组织人事处已启动专业主任、专业带 带头人与骨干教师的选拔及双师素质教师的认定工作。(组织人事处：蓝伴儒供稿)制定计划 逐步落实

------学院办公室评建工作综述

本学期，学院办公室对照学院总体评建工作计划，重点做好以下工作：

一、制定计划，落实任务

8月28日，学院办公室在图书馆五楼会议室召开部门工作会议。会议安排部署了学院办公室本学期评建工作、综合管理、秘书工作、档案管理等方面的各项工作任务。并要求办公室全体成员要紧紧围绕评建工作，齐心协力、团结合作，积极做好评建工作的各项准备工作。

二、合理规划，制定 “十二五”规划编制工作计划

编制好学院“十二五”规划对于推动我院办学水平的提升具有重要的引领和指导作用。为做好学院“十二五”规划编制工作，学院办公室制定了《中山职业技术学院“十二五”规划编制工作计划》，确保学院“十二五”规划编制工作顺利开展。

三、出台制度，规范管理

7月份至今，学院办公室相继出台了《中山职业技术学院发生火灾事故应急处理预案》、《中山职业技术学院规章制度制定办法》等规章制度，进一步维护了校园的稳定，规范了日常办公秩序。新的规章制度还将陆续出台。

四、整理修订，汇编学院规章制度

根据学院发展现状，学院办公室组织各部门对无法适应学院发展的有关行政管理、教学管理、学生管理等规章制度及时进行修订，并汇编成册。

(学院办公室：刘缙供稿)

中山职业技术学院与市工商联（总商会）校企合作签约暨

客座教授敦聘仪式在讲学厅隆重举行

“汇八方精英，携友谊之手，共商校企合作之路，共谋职业教育发展大计”。12月10日下午，中山职业技术学院与市工商联（总商会）校企合作签约暨客座教授敦聘仪式在讲学厅隆重举行。市人大常委会副主任、学院院长吴建新，市政协副主席、统战部部长苏伟强，学院党委书记、市教育局局长刘传沛，市工商联主席、总商会会长、广东明阳电气集团公司董事长张传卫，市工商联党组书记、副会长王广新女士等领导和嘉宾出席了仪式。来自总商会、各基层商会的领导和企业代表，学院师生及媒体记者400多人见证了这一重大盛事。会议由学院党委副书记、副院长李懋主持。

市政协副主席苏伟强作嘉宾致辞。他指出，大力发展高等职业教育已成为支撑我市经济社会可持续发展的一项迫在眉睫的重要工作，而开展校企合作是培养社会需要和职业岗位需要人才的有效途径，是高职教育发展的必由之路。按照《珠江三角洲地区改革发展纲要》要求，我市积极支持职业院校与企业合作办学，加快培养产业发展急需的高技能人才。他希望学院与商会、企业精诚合作，专家学者出谋献策，抓住中山发展的难得历史机遇，乘势而上，共同培养企业、社会急需的高素质技能型人才，为建设“三个适宜”新型城市做出更大贡献。

“本次签约大会是教育界和企业界携手助推中山经济发展的重要举措，是学院办学史上的一大盛事。”刘传沛书记表示，学院将以此为契机，与市工商联、基层商会和各企业在企业员工培训、科研项目合作、学生顶岗实习、就业、教师到企业实践锻炼、在企业建设实习实践基地、举办企业冠名订单班等多方面开展全面的合作，形成校企按需组合、相互支持、集合优势、共同发展的长效运行机制。

张传卫会长发表致辞，希望通过校企双方和政府各有关部门的共同努力，恪守“互相合作、互利互惠、实现双赢、共同发展”的基本原则，充分利用彼此优势，不断加强交流与合作，使中山职院成为企业成长的人才基地，企业成为中山职院发展的坚强后盾，实现互惠互利、合作双赢。

在热烈的掌声中，院长吴建新代表学院、市工商联主席张传卫代表市工商业联合会（总商会）在合作协议上隆重签字。仪式上，我院还与市火炬开发区商会、东区商会、石岐商会等28个基层商会，广东全通数码科技有限公司、中山国光电器有限公司等10家企业签署合作协议。张传卫、胡正、温少松、邓颖忠等20位资深企业家成为学院新聘客座教授。（宣传统战部：官麟荣 陈秋媚 何宇鸣供稿）

2024年招生工作再创佳绩

2024年招生录取工作已圆满结束，并取得可喜成绩，新生质量有着较大提升，为学院提高教学质量、创示范打下良好基础。

今年，学院共24专业37方向招生计划2500个，面向全国16个省份。实际录取人数2699人，其中，理科类1159人、文科类911人、美术类271人、3+证书类358人。一志愿录取率达91.07 %，较往年增长6.28%。

在广东省，报考形势再现“火爆”，生源数量及质量有了新的突破。据统计，普通文理类、美术类及3+证书类的第一志愿报考人数达8700多人，其中上线6800多人。普通文、理类最高出档达518分，已超越省定第二批本B控制分数线。市外文科类最低投档分440分、理科442分，分别高出广东省教育考试院此前公布的第三批B线录取分数线80和77分，直逼第三批专A最低控制分数线。中山市内生源质量有了明显提高，文、理及3+证书类出档分均在省划定分数线上（文科360分、理科365分、3+证类250分），一分不降且超额完成任务。

根据广东省录取数据分析,我院重点建设专业生源质量有了稳步提高。六个重点建设专业中，产品造型设计专业增长幅度最大，美术类录取平均分297.29分,比往年上升25.23%；物流管理专业文史类录取平均分419.74分%，比往年上升6.07%；数控技术专业理工类录取平均分为445.17分,比往上升了5.18%。其它三个专业均有不同程度的增长。

新生报到率稳步增长。2024年新生报到率为83.7%，报到新生2259人，比往年增长了近两个百分点。

随着学院办学规模的扩大，办学质量的不断提升，学院招生工作得到了健康快速的发展，学院的社会知名度、美誉度不断提高，学院逐渐成为考生报考高职院校的首选。

(招生办：郑玉芙供稿)

我院16位教师入选2024年第二批广东企业科技特派员 中山职业技术学院戴莎、龚惠、李森、梁文武、冷小冰、庄晓梅等16位教师成功入选2024年第二批广东企业科技特派员，其入选数量位居全省高职院校前列。

据了解，推选第二批广东企业科技特派员是“百校千人万企”创新工程的重要举措，今年有1007名从全国范围内遴选的专家日前正式成为2024年第二批广东企业科技特派员。中山职院相关人士表示，“广东省教育部科技部企业科技特派员行动计划”于2024年启动，旨在通过选派国内高校、科研院所的科技人员入驻广东企业，解决企业生存和发展中的科技问题，形成一批具有自主知识产权的重大创新产品，优化企业产品结构，提升企业、产业的核心竞争力，辐射带动10000 家以上广东企业实现转型、升级，带动10000名左右应届毕业生作为科技特派员助理并实现就业。

2024年第二批企业科技特派员，来自省内外86所高校（其中国家重点建设高校49所）和54家科研单位（其中中国科学院所属研究所36家），汇聚了包括长江学者特聘教授、国家杰出青年科学基金获得者等在内的一批优秀人才，将入驻全省21 个地级以上市的 856 家企业。而中山职院此次入选的16名专家将按照省部产学研工作部署，分别入驻三乡镇、古镇镇、板芙镇、东升镇、大涌镇等的科技型企业，结合派驻企业的实际需求，扎实开展相关工作，为服务地方经济发展与企业科技创新作出新贡献。

（宣传统战部：陈秋媚供稿）

◆ 系部信息

迎评估 学纲要 报祖国

——院团委顺利开展主题团日活动复评大会

为迎接学院“迎评促建”工作的关键阶段，在广大学生中进一步宣传贯彻科学发展观，推进主题团日活动的良好成效，10月16日晚，院团委在图书馆交流厅召开了本学期“迎评估 学纲要 报祖国” 主题团日活动复评大会。院团委付林书记、部分系团总支书记及学生干部代表出席了大会。

此次团日活动复评，在囊括09级新生班级团支部的基础上，增强了团情教育力度，并鼓励和激发其参与设计团组织生活的能动性和综合素质。43个经各系团总支初审而出的活动方案，活动题材贴合学院评估工作、珠三角发展纲要宣传及爱国主义教育等重点方向，组织活泼，形式新颖，集中反映了广大团员青年的需要与职业院校特色。经各活动方案演讲汇报后，评委会最终将评出优秀团日活动方案送院团委终审。

院团委希望通过主题团日活动的持续开展，形成一定的活动教育机制，在各级团学组织中塑造品牌活动，凝聚优秀团员青年，培养一支得力的团干队伍引导紧跟时代步伐，凝心聚力加强学风建设，活跃校园文化，营造良好的育人环境，开创团学工作新局面。(院团委：刘烨供稿)

建设三级网络 完善心理健康安全监护体系

——我院召开2024心理健康教育工作会议暨学生心理骨干总结表彰大会

学院自办学以来，心理健康教育工作得到了长足的发展，为进一步加强心理健康教育工作，建立三级网络体系，10月29日下午，2024心理健康教育工作会议暨学生心理骨干总结表彰大会在讲学厅隆重召开。参加会议的有学院党委副书记、副院长、心理健康教育工作领导小组组长何向民，心理健康教育工作领导小组成员，各系辅导员、学生工作处、安保及医务室代表，学生心理骨干。会议由学生工作处副处长、心理健康教育中心主任李黎主持。

何向民副院长作了重要讲话。何副院长回顾了心理健康教育工作过去一年的成效，同时对新一年的工作提出意见和要求。何副院长从三个方面总结了学院心理健康教育工作的特点，即学院重视、队伍建设日趋完善、工作成效初现。从三个方面提出意见和要求：第一，要进一步强化工作认识，强调工作主动性，使心理健康教育不单成为只针对某一部分群体、某一时刻需要的工作，要认识到心理健康是人才培育的基本要求。培育大学生的心灵健康，培育强健的人格作为我们教育的首位，工作才能赢得主动。在工作规划中要统筹规划，要突出心理健康的地位。第二，要突出工作重点，增进工作的有效性。重点是要用得当的方法重点关注心理存在偏差的同学，严格做好防控工作；注重重点时段的防控，提出有效的措施，真正把工作落到实处。第三，拓宽工作渠道，参与社会工作服务。心理健康教育工作要与社会的发展趋势有机地结合起来，要把我们的心理健康教育工作融入到中山的经济社会发展中间，得到社会资源的支持。

万家春处长随后传达了《广东省普通高等学校学生心理健康教育及安全监护体系实施意见》文件，解读了《中山职业技术学院心理健康教育三级网络建设实施办法（学〔2024〕52号）》文件精神。李黎副处长紧接着从五个方面对心理健康教育工作进行了总结，并对本学期工作安排等情况进行了汇报。

优秀心理委员代表王雯弘和心协代表吴伟奇先后作了发言。他们道出了他们作为学生心理骨干在工作中的成长和收获、助人自助的快乐，鼓励所有学生心理骨干发挥自身贴近同学的朋辈优势，为学院的和谐作出自己应有的贡献。

钟海丹、王雯弘等38名优秀心理骨干受到了表彰。何副院长为受表彰的学生代表颁发了证书。会议在祥和的气氛中圆满落下了帷幕。

心理健康教育工作是我院常抓不懈的一项重要工作，至此，本学院已召开三次心理健康教育工作会议，本次心理健康教育工作会议重点传达了《中山职业技术学院心理健康教育三级网络建设实施办法》的文件精神，明确心理健康教育三级网络中各部门的工作职责，对我院今后更有序地推进心理健康教育工作打下了坚实的基础。

(心理健康教育中心：沈绮云、张超能供稿)

图书馆举行第三届读者服务月闭幕式暨颁奖仪式

10月22日晚7点，图书馆第三届读者服务月闭幕式暨颁奖仪式在A栋讲学厅举行，图书馆刘向煌馆长、艺术系何祥文副书记、电子系化工教研室高军林老师以及图书馆采编部的馆员出席了闭幕式。

仪式首先由刘向煌馆长作总结。刘馆长总结说，本届服务月紧扣“走进读者，创新服务”的主题，活动内容丰富，形式多样，开展了诸如“好书不寂寞，由你来推荐”的图书推荐会、“共度中秋，情暖读者”赏月会、信息资源检索竞赛、书签设计大赛、有关电子资源利用的讲座、超期图书免罚款等活动，反响热烈。刘馆长同时也对同学们寄予厚望，希望同学们珍惜美好时光，多读好书，提升自身的底蕴。

接下来的颁奖环节揭晓了书签设计大赛和“信息资源检索竞赛”的获奖名单。08产品2班的黄荣钊的作品《成功之锁》以其新颖的设计和独特的造型摘取书签设计大赛的桂冠，而08物流3班的谢锦珍同学以105分（总分110分）的高分勇夺检索竞赛的第一名。此外两项活动也产生了优秀奖8名、三等奖6名，二等奖4名。艺术系的何祥文副书记和电子系的高军林老师分别作了精彩的点评和讲话，并为获奖选手颁奖。

7：40颁奖大会结束，第三届读者服务月完美谢幕。本届服务月在校内各级领导的热情关怀和各部门、全院师生的积极参与下，收到了良好效果。通过服务月里丰富多彩的活动，增进了图书馆与广大读者的交流与沟通，进一步提高了图书馆的服务水平。

(图书馆：陈娟宁供稿)

非常小器非常道——传递经营智慧，分享创业人生

2024年10月29日晚，在我院A栋讲学厅隆重上演了以“非常小器非常道---传递经营智慧，分享创业人生”为主题的论坛。本次论坛邀请了中山市本土企业家、世界指甲钳大王、中国“隐形冠军”代言人、广东省非常小器有限公司创始人梁伯强先生作为论坛主讲嘉宾，中山职业技术学院党委副书记、副院长李懋博士、《创业实务》课程主讲教师担纲对话嘉宾。经济管理系主任渠晓伟教授、教务处副处长欧阳育良，网络中心主任李龙、中山市大学生创业孵化基地筹建组负责人黄晨、营销与策划教研室主任肖红等领导及《创业实务》课程组全体主讲教师参加了本次论坛，同时，本次论坛还吸引了众多来自中山的企业家朋友。沈孟康老师担任论坛主持人。

本次论坛，首先由主持人做简要开场白，然后由教务处副处长欧阳育良致开幕词，接着李懋副院长向梁伯强先生颁发我院大学生创业导师聘书。论坛正式开始，两位嘉宾以其睿智的思想，幽默的语言，围绕大学生创业环境、创业项目选择、创业营销、创业文化、品牌建设、创业教育等话题展开了精彩对话，博得现场阵阵掌声和笑声。台下同学充分利用这次与知名企业家、专家亲密接触的机会，踊跃向两位嘉宾提出自己对创业的疑问或者自己在创业过程中所面临的问题。两个小时的时间，大家收获良多，意犹未尽。最后，经济管理系渠晓伟主任对本次论坛作总结发言，他首先谈了自己对本次论坛的总体感受和收获，然后与大家再一次分享了论坛的经典语录。

此次论坛是我院《创业实务》精品课程的重要内容之一，充分体现了课程建设紧贴市场，注重实践，为同学们开启了一道激情创业的思想盛宴。通过让学生更多地与企业的管理者、创办人进行座谈交流，聆听他们的创业故事，分享在创业过程中的经验，从而达到帮助在校学生解决创业疑难、激发创业热情，激活校园创业文化的作用。

(经济管理系：卢卓供稿)计算机工程系开展就业与学业交流会

为了让09级新生能提早感受到就业压力，更早的规划自己的职业生涯，10月28日晚上7：00，计算机工程系在讲学厅举行了一场以“就业与学业——了解就业危机，合理规划人生”为主题的经验交流会。本次交流会由系职业生涯发展协会主办，系辅导员徐玲老师参加了活动。

本次活动邀请了我系已经毕业在中山移动公司工作的06级徐灿海同学、正在找工作的毕业生07级伍春颖以及创业园IT世家负责人张斌同学、QT水果店负责人李星同学。首先，张斌同学和李星同学分别介绍了自己的小店特色，与大家分享了自己的创业经验，并告诉大家要从现在开始就树立自主创业意识，而且做任何事要持之以恒，经得起磨难。然后，徐灿海同学结合自己在大学时光所学的知识与就业后遇到的问题深刻地告诫大家在校期间要多学习多做事，这样才能在将来的工作岗位上游刃有余。最后伍春颖同学就学业与就业方面的相关问题谈了自己的切身体会与学习经验，尤其强调自己在职业生涯规划大赛中不仅严肃认真的规划了职业人生，而且更加激发了自己积极进取的热情，她告诉我们：“每个人都有自己的闪光点，要勇于表现自己，保持积极地心态，学会去选择！”

通过这次交流会，同学们受益匪浅、启迪颇深，很多同学表示：这次交流会让自己更加清楚了规划职业生涯的重要性，并对今后如何合理规划大学三年有了更明确的认识与思考！

(计算机系：徐琳、曾仕琴供稿)

经济管理系金融投资模拟大赛隆重开赛

2024年10月19日，“第四届全国大学生金融投资模拟大赛暨中山职业技术学院第三届金融投资模拟大赛”正式拉开帷幕，全国多所高校学生将在七大赛区参与角逐。我院学生踊跃参赛，本次我院以团体形式参赛，在指导老师的带领下，进行了前期准备工作。继前期由金融管理教研室主办、金元证券协办的投资理财系列知识讲座后，10月19日中午，金融管理教研室的指导老师在学院金融实验室进行了比赛的培训指导。

本次比赛由世华财讯、财讯.COM（www.feisuxs）联合主办。通过参赛，为学生提供跨证券、期货、外汇和股指期货市场的模拟投资环境，结合财讯.COM的模拟交易平台，充分融合课堂上财经理论与交易实践经验，为未来在金融领域的事业发展铺垫专业基础，促进任务驱动模式教学及实践教学的开展，实现在比赛中学习、在实践中提高的目的，同时也为我院非金融专业的学生提供智慧理财的实战平台。

去年我院组织06级学生参加了第三届全国大学生金融投资模拟大赛，取得了较好的成绩。在今年的这次比赛中，我院领导及广大师生予以了充分重视，预祝我院学生能在本次比赛中再创佳绩。(经济管理系供稿)

天华杯2024年全国电子专业人才设计与技能大赛省赛落幕

近日，中山职业技术学院3名学生在 “天华杯2024年全国电子专业人才设计与技能大赛——单片机设计与开发大赛”广东选拔赛中创出佳绩。蔡清鸿同学获得一等奖，彭浩毅和甄锦锐两名同学分别获得三等奖和优秀奖。

据悉，本次赛事由工业和信息化部人才交流中心主办，华南农业大学承办，在广东省举办尚属首次，与学生组队集体参加的赛事不同，它要求每位学生在6小时内独立完成一项电子产品的硬件及软件的整体开发、调试成功并提交相应开发文档。中山职院3名参赛选手以出色的表现获得了大赛评委的认可与肯定。根据大赛章程，省赛一等奖获得者蔡清鸿同学将参加在上海举行的全国总决赛。

(宣传部：陈秋媚、吴群供稿)全国首批电梯特有工种职业技能鉴定站现身

日前，电梯行业首批特有工种职业技能鉴定站授牌仪式在江苏省苏州市举行，中山职业技术学院等6家单位获设电梯行业特有工种职业技能鉴定站。技能鉴定站将为电梯安装工、维修工展开各种级别的培训、考核和鉴定工作，电梯从业人员也将通过鉴定拿到国家级证书。

根据机械工业职业技能鉴定指导中心相关文件的批示，在江南嘉捷电梯股份有限公司、华升富士达电梯有限公司、中山职业技术学院、北京铁路电气化学校、中国船舶重工集团公司第七一三研究所海神电梯公司、广东工程职业技术学院6家单位设立全国首批电梯行业特有工种职业技能鉴定站（点）。中山职业技术学院有关人士介绍，作为电梯行业首批职业技能鉴定站，将在主管部门的领导下，积极承担社会责任，促进电梯行业特有工种职业技能教育和电梯技能型人才的可持续性发展，为中山以及周边电梯产业作出应有的贡献。

(宣传部：姚晓波、官麟荣、陈秋媚、吴群供稿)

————————————————————

《评估工作简报》2024年第7期 总第11期 编辑：李居平编审：李森

2024年12月30日

**第五篇：顺德职业技术学院**

顺 德 职 业 技 术 学 院

顺职院继字[2024]6号

关于广东医学院2024级护理、药学本科班

第五学期教学工作安排的通知

医学系、广东医学院2024级业余护理及药学本科班： 根据《广东医学院关于做好2024级专科、2024级本科学生2024—2024学年教学工作》的通知精神，为巩固和提高学员所学的基础理论及专业知识，培养独立工作和解决实际问题的技能，提高创新能力，真正做到理论联系实际，学以致用，现就我院2024级广东医学院业余护理、药学本科班第五学期教学工作做如下安排：

一、医院实习

根据教学计划安排，学员实习时间于2024年3月1日开始，2024年6月22日结束。鉴于护理、药学本科班学员均来于我区区属医院和各镇医院，我们从学员的实际出发，实行哪里来到哪里实习的原则，学员基本回原单位实习。要求学员认真完成各科的实习任务和填写好实习鉴定表格（护理专业主要填写内、外、妇、儿科护理的实习情况及科室鉴定，药学专业按要求规定内容填写）。为加强实习期间的管理，学校将安排老师不定期到学员所在的实习医院检查和指导实习工作，到医院医务科和所在科室了解学员的实习、工作情况，加强与实习

医院的沟通与联系。

二、学术活动

经与医学系协商，由医学系选派老师，在本学期组织两次

学术讨论（或报告）。具体安排：

1、内容：《护理知识现场答疑》、《新诊疗技术与现代护理》

2、时间：五月中旬，具体时间另行通知。

3、要求：全体学员出席。

三、毕业操作训练

为使同学们操作考核顺利过关，安排操作考核前操作训练

（护理专业）。在带教老师指导下，严格按标准操作。

1、时间：2024年5月17日上午9：00-12：00，下午14：00-17：002、地点：医学系实验楼四楼护理实验室。

3、要求：按考核要求，对10个考核项目进行训练，学员

不得缺席。

四、毕业操作考核

1、参加考核的条件

1）修完该专业教学计划所有课程，考核及格，获得相应

学分的。

2）已提交《提前毕业申请表》的。

3）已缴交第三学年学费的。（届时凭银行回单参加考核）

2、考核时间

1）护理专业2024年5月25日上午8：30-12：00，下午

14：00-17：30。

2）药学专业不进行实际操作考核，按布置的操作考核复写提纲（班主任处领取）抽取其中两项进行笔试。具体时间：2024年5月31日上午9：00-10：30。

3、考核地点

护理专业：医学系实验楼四楼护理实验室。

药学专业：一号教教学楼205室

4、考核方式

护理专业全班分两组进行，每人考核约30分钟。学员在《备用床铺床法》、《卧床病人更换床单法》、《穿脱膈离衣》、《鼻饲法》、《氧气吸入法》、《无菌技术法》、《皮内注射法》、《女病人导尿术》、《大量不保留灌肠法》、《吸痰法》等10个操作中随机抽取一个进行考核，按广东医学院成人教育《技能操作规程及考核纲要》的评分标准评分。具体考核时间安排如下：

第一组：2024年5月25日上午8：30-12：00

第二组：2024年5月25日下午2：00-5：305、考核成绩

护理专业的成绩由监考老师按评分标准，以优、良、中、及格、不及格五个等级记录考核成绩，填写成绩表，并在成绩表上签名。药学专业以笔试的卷面分按优、良、中、及格、不及格五个等级记录考核成绩。

6、考核要求

希望参加考核的同学认真学习广东医学院成人教育《技能操作规程及考核纲要》中上述规定的操作项目，加强平时训练，做到操作规范，熟练掌握。

7、其他

1）操作考核不合格的，本学期不再安排补考，需等下考核合格，方能办理毕业证。

2）操作考核领导小组成员届时到考核现场巡视考核情况。

3）请医学系认真做好操作考核及操作训练的有关准备工作。

附件：

1、广东医学院2024级护理本科技能操作考核领导小组成员名单

2、广东医学院2024级护理本科技能操作考核工作小组成员名单

继续教学院

二00九年二月十三日

附件1：

广东医学院2024级护理本科技能操作考核

领导小组成员名单

组长：罗勇武

副组长：徐刚吴华碧 齐振彪组员：王法勇刘艳桃康祝成附件2：

广东医学院2024级护理本科技能操作考核

工作小组成员名单

组长：徐刚

副组长：吴华碧陆建林

组员： 胡宪法肖春晓黄敏娟张群

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！