# 工作思路总结2

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-08-11

*第一篇：工作思路总结22011下半年工作总结及下学期工作思路我校根据办事处教委的部署，结合本校实际，全面贯彻党的教育方针，全面推进素质教育，深化课程改革。与时俱进，不断探索，进一步完善学校可持续发展的新思路，从教育教学实际出发，开展校本系...*

**第一篇：工作思路总结2**

2024下半年工作总结及下学期工作思路

我校根据办事处教委的部署，结合本校实际，全面贯彻党的教育方针，全面推进素质教育，深化课程改革。与时俱进，不断探索，进一步完善学校可持续发展的新思路，从教育教学实际出发，开展校本系列化活动，加强师资队伍建设；以生为本，开展高效课堂研究，培养学生的综合能力；加强内部管理，创设良好的师德师风和文明校风；落实安全管理，建设平安校园。齐抓共管，齐心协力，使学校各项工作迈上新台阶。为总结经验，寻找差距，现将一学期来工作回顾如下：

（一）以人为本，抓好两支队伍建设

1、抓好学校领导班子建设。大力弘扬领导干部的学习之风，进一步提高了领导干部认真学习、增长才干的自觉性。学校领导班子能灵活研究新问题、大胆开拓新思路，努力适应新时代管理需要，推动管理工作上台阶、出质量。进一步提高学校管理人员的办事效率和服务意识，强化工作的责任感、事业心。落实民主集中制，建设廉洁、高效、团结的领导班子，凝聚教师力量，一心一意为学校发展贡献力量。

2、切实加强教师队伍建设，着力塑造我校教师的良好形象。我们继续加强教师职业道德建设，充分发挥党支部的组织教育作用，加强德育工作，积极引导广大教师确立“敬业爱岗、乐于奉献、廉洁从教”的师表风范。尊重、热爱学生，言传身教，教书育人，自觉遵守教师职业道德规范，进一步开展“忠诚履责、爱生乐教”师德主题教育，于四月下旬开展了 “忠诚履责、爱生乐教”师德演讲比赛，增强教师“校兴我荣、校衰我耻”的忧患意识和“一切为了学生、为了学生一切”的责任意识和质量意识，以高尚的情操引导学生德、智、体、美全面发展。

3、加强校本培训工作，进一步打造学校“名师”。我们进一步加强校本开发、培训工作，一学期来选派沙雪芹、张健、于申云等多位骨干教师外出学习，他们回校后按照学校要求认真进行二级培训；积极开展校本教研活动，促进教师的专业发展；创建学习型教师群体，坚持周三晚上的政治业务学习制度，切实提高教师教育教学业务水平，实现全方位、长时间的过程培养。尤其是加强骨干教师的培养与使用，做到“用有人才、用好人才”。

（二）坚持德育为首，养成训练提到进一步加强。

深入贯彻落实《中共中央国务院关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》，结合社会主义荣辱观教育活动，继续深入开展文明行为习惯养成教育，爱心教育、感恩教育、诚信教育、爱国主义教育。在县教育局的正确引领下，下述三个方面的工作得到进一加强：

1、坚持正确导向，思想道德素质良性发展。

结合劳动节、儿童节等重大节日，以学校少先队组织为依托，开展争当“四好少年”等丰富多彩的德育活动，同时通过校园小广播、板报、班队会、国旗下讲话等形式，培养少先队员的爱国主义热情，自觉接受爱国主义教育；清明节开展缅怀革命先烈活动；三月下旬结合西南五省旱灾开展“一人一瓶水，爱心送旱区”募捐活动，全校173位少先队员共损款400元余元。通过革命传统的认识，不断加深对少先队员的集体主义教育，培养少先队员尊敬师长、关爱他人以及吃苦耐劳的精神。让未成年人的思想道德建设之路越走越宽。

2、以新读书活动为载体，狠抓爱国主义教育。

学校以少年队组织为龙头，结合读书活动，鼓励广大少年儿童积极行动起来，推动读书活动宣传教育实践活动深入开展。图书室、阅览室充分发挥优势，组织学生，特别是寄宿生积极开展读书活动，鼓励学生撰写读书心得体会，同时要求班主任结合各学科进行有针对性的引导，大大调动了学生读书的积极性，提高了读书活动的质量、效果。

3、以《守则》、《规范》为抓手，促进了《规范》的内化。

结合“学校是我家，美化靠大家”为主题的学习教育活动，培养学生形成讲文明、懂礼貌、守纪律的良好行为习惯。切实落实“三自”常规管理模式。在贯彻新的《中小学生守则》和《中小学生日常行为规范》的基础上，实施自我管理、自我教育、自主学习的“三自”常规管理模式，使各个中队事事有人做，人人有事做。让学生明确每月常训练规重点及每周常规训练要点，进行强化训练，收到良好的效果。同时，结合“文明班级”评选活动，实行文明班级管理。通过对学生在卫生、礼仪、集队、纪律、两操几方面实行自主管理、评价、反馈，对综合表现好的班级发放流动红旗。学生逐步从“要我这样做”转变为“我要这样做”，良好的行为要求内化为学生的自觉行动。促进了学生的积极性，形成优良的校风、班风和学风。

（三）、落实教学常规管理，抓好教育教学质量。教学质量是学校的生命线。提高教学质量既是学校工作的出发点，又是学校工作的归宿。而教学质量的好坏，在很大程度上取决于学校的管理制度是否科学、完善。本学期，我们在已有的基础上，进一步健全管理制度，已达到了“依法治教”。

1、加强教学常规管理，保证对教学活动的有效监控。

加强教学管理，执行教育法规，做到以法治教。只有严格教学常规管理，建立和巩固正常稳定的教学秩序，才能使教育教学质量得到有效的保证。本学期，我校按照精细化管理的基本要求，制定了详细的《教学工作检查评比细则》使教师教学工作有法可依有章可循。学期初，学校制定了详细可行的教学计划，老师们根据学校的教学计划要求，从班级学生的实际出发，以教材的要求为依据，制定学科教学计划。应该说，本学期一开始，做到了开好头，起好步。对日常教学工作，我们坚持月检查、周抽查制度，并做到每次检查有记载、有量化积分、有反馈。从备课、作业批改、理论学习、听课、单元过关考试等教学常规检查情况来看，大部分教师工作做得十分认真。我们还对教学工作确实存在问题的教师，给予耐心的指导和帮教。

2、发挥群体优势，突出教学特色

学期一开始，前车小学继续执行“定时间、定地点、定人员、定教研内容”的“四定”教研工作制度，采取“分散与集中”相结合的方式开展活动，充分发挥了教师参加教研活动的积极性和主动性。以教研活动为载体在活动中学习，在活动中提高，在活动中加强对教师的指导与帮助，在活动中加强对教师教学行为的监督与管理。实现了同伴互助、分享经验、彼此支持、共同成长。教研组在教学研究方面有特色、对教学工作有实效。例如，语文组在教研活动中根据学科特点，通过比赛、公开展示的形式，激励教师自觉参与专业研究，不断提高自身的语文素养。现在，我校的语文教师基本上能达到开卷能诵，张口能讲，提笔能写（写下水文，写一笔好字）的水平，为语文教学打下了坚实的基础。语文教学结合我市小学语文教学研究和改革的主题，深入开展情趣教学研究，让儿童充分享受语文的快乐；重点开展了阅读教学和作文教学。阅读教学注重“三不讲”：学生未读熟的课文不讲，学生提不出问题的课文不讲，学生为进入思维状态的课文

不讲。从根本上激发学生的读书兴趣，培养学生的阅读能力。另外，在阅读方面我们还着重指导学生看课外书，增大阅读量，扩大学生知识面，提高学生的写作水平。中、高年级每周二节阅读课，周二、周四安排两个课外活动为阅读时间。从时间上保证了学生的阅读。数学教学重视学生新知的生成与生成过程，注重学生数学思维的训练。以问题探究试为教学模式，进行了深入地探讨。英语教学注重激发学生英语的兴趣，培养用英语的意识。加强英语口语训练，每天早晨30分钟的口语交流，将英语训练落到实处，学生英语基础较扎实。组织开展了三至五年级英语听力比赛，各年级的口语表达能力都有很大的提高。音、体、美等学科的课堂教学质量明显提高，特色队伍成绩斐然。

3、狠抓教学质量管理，夯实教学基础。（1）面向全体学生，做好后进生工作。为提高我校的教学成绩，学校安排教师每学期每人转化三名后进生，帮助两名家庭特困生，培养一名特长生。我校统筹安排语、数、英三门主学科每天做好帮扶工作，在帮扶过程中，力求做到抓两头，促中间。对后进生要求全体老师通过家长会与集中家访日，加强家校联系，取得家长支持，社会认可，最终达成家校互访，学生共鸣的情感教育。要求教师有针对性地对学困生进行个别辅导，要求不放弃一个学困生。本学期，我校转化后进生成绩显著。

（2）进一步强化了质量兴校意识。

一年来，我校在教学方面重点强化三个意识，责任意识、竞争意识与创新意识，把提高教学质量作为实现“三个代表”的重要思想的切实行为，用质量这把尺子衡量每个教师的教学水平。本着奖优罚劣、奖勤罚懒的精神，形成竞争机制，调动教师的积极性；其次抓质量调研，积极探寻“有效教学”的有效途径。通过检查作业、随机听课与单元质量测试，召开期中质量分析会，进一步强化了质量意识调动教师工作积极性

（四）突出安全第一思想，强化安全工作。

学校常规管理要始终把安全工作摆在突出重要的位置。有关职能部门及相关人员要严格执行学校的安全管理相关制度，密切协作，管、查、改多措并举。不断增强师生的安全防范意识、自我保护能力和法制意识。积极协调派出所、镇政府等有关部门，维护好学校及周边治安秩序，确保学校和师生安全稳定。主要工作：①启动安全活动月方案；②切实加强安全技能的演练；③召开交通安全专题教育会；④每月出版安全专题墙报；⑤定期对学校各部门全面安全排查；⑥切实做好甲型H1N1等各种传染病的预防教育工作。一年来，在全体师生的共同努力之下，学校未发生一起安全责任事故。

（五）抓实体育、卫生、艺术等工作，促进了学生会面发展。

1、根据课程标准，对体、卫、艺等课程，做到开足课程、开足课时，严禁挤占和挪用。有效促进了上述课程的正常开展。今年“六一”期间，学校组织了校园艺术节，开展了一系列展示学生学习成果的比赛活动，取得了良好的效果。

2、认真落实两课两操工作，促进学生身心素质的提高。

2、卫生工作代表着一个学校的面貌和形象。为进一步加强学校的卫生工作，一年来，学校积极响应上级的指示精神，认真做好各种传染病的防控工作，及时上报疑似病例，确保工作落到实处。认真做好值日安排，做好督查。加强学生的卫生知识教育，以高度的责任感做好学生的健康监测和传染病、常见病、多发病的防治，学校卫生工作水平有了明显提高。

（六）重视家长学校建设，加强家校沟通。

1、组织建立或完善工作制度

建立了家校沟通组织机构，制定了家校沟通工作实施方案和年度家校沟通工作考核办法。制定了家长会制度、家访制度、学校开放日制度。根据《山东省普通中小学家长委员会设置与管理办法（试行）》以及青岛市教育局通知要求建立健全了家长委员会组织章程、选举办法、财务管理办法、年度工作计划、会议记录等

2、做好家长学校相关工作

办好家长学校，家长学校做到了“十有”:有组织机构（家长学校校务委员会）、有校牌、有固定教室、有教材、有授课教师（花名册）、有备课笔记、有课程设置、有必要的教学设施、有年度教学计划与工作总结、有档案。

3、积极发挥传统模式在家校沟通中的主渠道作用。通过召开家长会、组织教师家访、举办学校开放日等活动极强与学生家长的沟通。一学期我校共召开家长会2次，教师家访140人次，举办学校开放日2次。

4、发挥现代网络在家校沟通中的辅助作用。

利用短信平台、开展网上交流，向家长（和社会）公开学校、校长、班主任、教师的固话和移动电话号码、电子信箱等，与家长随时交流。

（七）重视幼教工作，推进协同发展

本学期，幼儿园认真贯彻落实《纲要》要求和有关法规精神，转变教育观念，贯彻保教并重原则，促进幼儿富有个性的发展，为幼儿一生的可持续发展奠定了基础。工作中加强幼儿常规管理，保教结合，不断提高对幼儿和家长的服务质量。精心创设环境，体现幼儿教育的艺术性、教育性。本学期开展幼儿健康领域教学比武活动，加强幼小教育教学衔接研究，确立以幼儿发展为本的教育理念，实施幼儿素质教育，促进了幼儿和谐发展。

2024上半年工作思路：

紧紧围绕学校树品牌创特色的办学目标，立足一个中心，确保两项重点，搞好三大建设，保证四项措施，使我校的工作迈上一个新台阶。

一、立足一个中心

立足一个中心，就是立足教学这个中心。为此2024年，学校落实教学中心工作要体现在：

1、要建立和完善教学常规制度，加强教学管理，深化教育教学改革。继续开展教学常规月检查制度，强化教学过程监督管理，努力向常规管理要质量，要效益。

2、要开展校本教研、校本培训，活跃校本教研，提高校本教研实效。

3、要开展有效课堂和有效学习研究。进一步完善教学质量评估和量化办法，完善素质教育评价、监测和督导机制。加强教学质量全程监控，实施教学质量激励机制，促使广大教师为提高教学质量尽心尽力尽职。

二、确保两项重点

一是确保德育首位。学校德育工作要坚持以人为本，全力推进德育创新，努力在德育教育过程中讲求实效。

1、要加强学校德育队伍建设，落实全员德育工作机制，重视班主任队伍建设，发挥班主任工作重要作用。

2、要整合德育教育内容，有的放矢地、内容鲜活地、形式新颖地开展好“未成年人思想道德教育”、“小学生日常行为规范教育”、“弘扬和培养民族精神教育”、“法制教育”、“心理健康教育”等。每月要有德育教育主题，每周要有学生品德行为训练项目，过程要监督检查，事后要有总结评比，讲求德育教育实效

二是校园安全。

三、搞好三大建设 一是教师队伍建设。学校的脊柱是教师，学校办学成败得失更取决于教师的素质与精神。2024年学校教师队伍建设必须做好：

1、要进一步加强和改进师德建设，深入学习宣传抗震救灾英雄教师活动，弘扬新时期人民教师的高尚师德，贯彻落实新的《中小学教师职业道德规范》，倡导“学为人师，行为世范”的高尚精神。开展教育行风建设和“树新形象，创新业绩”主题教育。全面实施《龙港四小教师作风建设十项规定》，规范教学行为，维护教育良好形象，立做人民满意的教师。

2、要实施名教师培养计划，力求通过搭建“名师引进，领雁工程，师徒结对，送教下乡，考察学习”等教师专业成长平台，让更多的教师有更好更有利的学习培训机会，促使教师专业发展。打造一支“学生欢迎，家长满意，同行信望，业绩突出”的优秀教师队伍。

二是精神文明建设。

三是书香校园建设。2024年学校继续在《营造书香校园，师生共同成长》的引领下，多层次、多领域地开展师生读书活动，继续实施“好书推介、有奖竞读”活动，开展“亲子共读”、“师生共读”和“书香家庭”评选活动，营造校园读书氛围，调动师生爱好读书、酷爱读书的积极性。开展新教育品牌项目研究。

四、保证四项措施

（一）以创建特色学校为抓手。加强学校特色建设，提升学校办学内涵，打响学校教育品牌，是学校可持续发展的必由之路。为此，2024年学校办学特色要从以下两方面去努力。

1、加强艺术教育工作、写字教学工作。

2、队学生进行人文、礼仪教育。

（二）以规范学校管理为载体。学校管理规范化程度直接反映着学校办学的整体水平。科学管理、规范管理、有效管理，就能使学校各项工作正常有序开展。2024年学校在规范化管理上要始终做到：

1、建立各处室工作职责，落实工作责任制，形成各部门既分工负责，又合力有为。努力抓好领导班子自身建设，领导成员做到带头兼主课，带头深入课堂和教学第一线，提高领导班子威信和驾驭能力。

2、要注重人性化管理，充分体现以教师为本，尊重教师，关心爱护教师，时时处处想教师之所想。推进民主办学，民主管理，充分发挥教师的主人翁作用，不断激发教师爱校热情和工作干劲。实施和谐教育，构建和谐校园。注重调节好校园里的师生关系，调节好学校、家庭、社会三方面教育的关系，调节好教师和家长的关系。力创“教师尽心，学生称心，家长放心，社会省心”的优质教育品牌。

3、要注重平时工作材料积累，健全学校档案建设。要有专人负责，资料档案要齐全，入档要及时，归类要正确，管理要规范。实施电子政务系统，逐步推行无纸化办公。

（三）重视家长学校为建设，加强家校沟通，提高对学生教育的针对性。

（四）以后勤服务为保障。加强学校财务后勤管理，确保学校财务后勤自觉、主动地服务于教育教学工作，为提高教师福利待遇提供保障。

前车小学 2024.2

**第二篇：审计工作思路总结**

一、审计工作思路

1、内审体现服务性，在遵守会计法，审计法前提下，为领导服务，当好领导的参谋助手。

2、遵守职业道道，严以律己，认真工作，不做与工作无关的事，对事不对人，保守公司财务秘密。

3、通过审计工作对下属单位财务核算起促进作用，争取一段时间后，会计核算走上规范，真实、全面反映企业资产、负债、损益及成本费用账务往来等财务状况。

4、请放心

①、我俩工作配合默契，合作的不错。

②、和被审计单位财务建立了良好的联系，相互学习，共同提高，有问题共同讨论解决。

③、紧抓进度不放松。

二、审计工作汇报

自6月30日—12月16日 审计了7个单位 出了10份审计报告，审计总金额8281万元，审查出问题39条，提出审计建议33条

三、共性问题

1、会计核算不规范，会计基础工作薄弱，账目不健全，单据散放着，有明细账无总账无报表，账账不核对，不相符。

2、会计核算手续不完善，正式发票少，收据白条多。鑫成矿业27.7万元、金南宾馆32.5万。

3、部分会计人员业务素质水平较低，需进一步提高。

4、会计记录不完善

矿山：公司拨款100多万没记账。

写字楼：租金收入 115万元只有流水账，没有记收入。

5、会计科目使用不当，概念不清

北京分公司 ：2.5万元家俱、3.3万元装修费中几十元、记固定资产。

6、物资管理手续不全 没出入库手续

宾馆：5.6万元库存商品无明细账。

7、成本核算不规范

宾馆几十万费用直接进管理费用，没用进固定资产 低值易耗品科目。

矿山铁粉问题成账外资产。

8、水泥、钢材、标段回款情况笼统，没有明细账 只能从银行存款的流水账找数。

四、征求陈总意见1、2、工作方法是否赞成。报告写法 格式 内容

①、力求全面，一看报告就能了解被审计单位情况。

②、少用繁琐的语言，多用文字数字说话3、4、建议中需要调账，请陈总批示决定。工作程序

陈总下达审计任务通知书（单位、时间范围、审计重点）→

上交审计报告后→ 请示陈总批示问题处理意见

现在报告没下发被审计单位，是否下发被审计单位借鉴调账。

五、下一步工作计划

1、季审

2、培训班

3、陈总交代的某项审计工作

六、希望 建议

1、财务部虽没直接审计，但感觉核算不规范，建议财务部规范细化会计核算管理。

2、与业务关联单位、三角账单位、建议财务及时对账，作出对账单。

3、钢材水泥核算工作量大，商量好的核算办法。

禄祥公司，财务一块，赵总一块，应统一纳入财务核算。

4、今后如有财务人员和经理离任，时间最好是月末，应充分做好工作交接。

5、说明： 有的审计看不到原始单据，情况不了解，万一有误差遗漏，请领导谅解，今后审计希望见到原始资料，请陈总对审计工作多作要求、提出不足。

不断改善，提高内审工作质量，当好领导的好助手。

**第三篇：2024总结与2024工作思路**

2024工作总结与2024工作思路

一年来，在各级领导的关心下，根据上级的工作部署，我部认真学习贯彻党的十八大和上级纪委全会精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防，以党风廉政责任制为龙头，以加强廉政教育、完善制度体系、强化监督检查为抓手，扎实推进系统反腐倡廉各项工作，较好地保障了交通运输事业的健康发展。现将一年来的主要工作总结如下：

一、抓责任落实，进一步强化党风廉政建设责任制

坚持贯彻落实党风廉政建设责任制作为保障交通运输事业科学发展的龙头工程摆上重要位置，先后制定了《市交通运输局党委2024年党风廉政建设及反腐败工作责任分工》和《2024年全市交通运输系统党风廉政建设和反腐败工作要点》，按照“一把手”负总责和“一岗双责”制度要求，明确市局党委成员党风廉政建设工作目标责任，全年共分解工作任务24项、列出具体工作19项，并逐一明确了牵头领导，落实了责任部门和配合单位，做到反腐倡廉与具体业务相互融合、相互协调、相互促进。在1月29日召开的全市交通运输工作会议上，局党委书记、局长张文华同志与各县(市、区)交通运输局局长、局属单位的“一把手”分别签定了责任书，把反腐倡廉建设和交通基础设施、行业安全管理、干部队伍建设等一起部署、一起要求、一起考核。

同时，督促局属各单位班子成员按照“一岗双责”的要求，一手抓业务工作，一手抓廉政教育和监督检查，认真履行反腐倡廉和作风建设责任。10月份，驻局检察组对党风廉政建设责任制情况进行督促检查，听取各项任务的牵头部门负责人和局属单位分管领导情况汇报，对下一步工作提出意见和建议。年底将对各部门和局属各单位进行综合考核，以促进党风廉政责任制有效落实。一年来，全系统党风廉政建设责任制得到进一步贯彻落实，党风廉政建设责任制的龙头作用得到了进一步强化。

二、抓学习教育，进一步筑牢思想道德防线

我们始终把加强理论武装、提高干部职工思想政治素质作为廉政建设的首要任务，在局属系统广泛开展了“六一个”反腐倡廉专题学习教育活动。

一是组织开展专题学习。认真学习贯彻党的十八大、中纪委十八届二次全会精神、新《党章》、中央“八项规定”和总书记一系列重要讲话精神等，不断提高全体干部的政治敏锐性和把握大局的能力。

二是开展廉政集中教育。3月份召集各县(市、区)交通局局长、局属单位班子成员以及全体机关干部，召开全市系统廉政工作会议，单位“一把手”领导代表局党委亲自总结和部署系统党风廉政建设工作，并组织观看廉政视频警示教育片，邀请秀洲区纪委副书记到市公路局给干部职工上廉政教育课，筑牢拒腐防变的思想防线。

三是编印“廉洁交通”手册。针对工程建设、行政执法、审批服务等交通行业特点，编印了“廉洁交通”手册，通过设置10种情景教案，提出了针对性、可操作的预防腐败方法和措施。同时，系统内各单位组织干部职工分批分层开展学习座谈研讨，根据各自岗位和工作实际，结合廉政风险防控和利益回避等要求，强化廉洁自律的意识，增强拒腐防变能力。

四是组织廉政知识测试。5月份组织对局属系统2024年以来新聘、新任的100多名干部职工进行了廉政知识测试，重点加强对各级领导干部、局管副科以上干部、重点关键岗位以及新提任、新录用干部的教育，规范从政行为，促进廉洁自律。

五是普遍开展“道德讲堂”。每月组织全体干部职工，开展以唱歌曲、学模范、诵经典、讲故事、发善心、送吉祥为主要内容的道德讲堂，深入学习杨彬、田春良、吴建林等近几年来系统涌现的模范人物和先进事迹，强化干部职工忠诚履职、清正廉洁的良好职业操守。

六是深化廉洁文化建设。深入开展廉洁文化进机关、进站所、进窗口活动，通过张贴名家名言、警言警句等，着力建设风清气正的廉政环境。同时积极参与市直机关纪工委组织的廉政勤政演讲、征文和廉政文化PPT展评等活动。

三、抓制度建设，进一步提高反腐倡廉工作水平

按照把权力关进制度笼子的要求，着力构建有效预防腐败体系的工作机制。

一是推行“阳光交通”建设。今年3月，为加大源头预防和治理腐败工作的力度，强化对权力运行的有效监督制约，根据市纪委《关于进一步深化“阳光工程”建设的实施意见》等文件精神，在局属系统开展审批、收费、执法、党务、政务、信访和工程建设等七个方面的“阳光交通”建设，专门制定印发了“阳光交通”建设实施方案，明确了指导思想、基本原则、目标任务，落实了牵头处室、配合单位的责任分工和工作要求。设想通过3年左右的时间，使局机关和局属单位所有职权公开透明全覆盖、运行监督全方位，不发生大的因权力不规范、工作不透明引起的投诉和违规违纪案件，提高行业的公信力和执行力。实践中，我们注重把握以下四个环节：一是合理确权。以法律法规规章为依据，对行政权力进行全面梳理，厘清权力的边界。二是公开晒权。依托政府门户网站等，将行政职权目录、权力运行流程图、办事指南、执法信息等向社会公开，实现权力要素、运行程序及执法过程、执法结果等信息的公开透明。三是规范用权。制定权力运行各个环节的工作流程，明确行使条件、承办岗位、程序接口、办理时限、监督渠道、相对人权利等要素，增强权力运行程序的严密性。四是公众督权。积极引入第三方评议、监督，扩大群众对权力运行监督的知情权、参与权，在方便群众监督中自觉接受各方监督。

二是规范证书管理。今年6月，结合行业特点，制定下发了《关于规范各类职称和执业资格证书使用管理的通知》，实行登记备案、分级管理，明确要求局属系统干部职工不得私自将证书出借给与交通运输系统管理职能相关联的企业(组织)开展营利性活动，不得通过出借证书或提供技术服务向与交通运输管理职能相关联的企业(组织)收取或变相收取报酬，同时对已经对外出借证书或提供有偿服务的，要求在8月1日前与借予单位解除借用关系、中止有偿服务，着力从源头上有效防范系统干部职工履职过程中的利益冲突。截止目前，局机关、局属单位干部职工共有各类职称证书共有300本，其中：高级职称证书75本，中级职称证书114本，初级职称证书111本。持有各类执业资格证书共有110本。通过清理，共有108证书出借在交通运输系统下属单位或国有企业，均按规定办理了审批手续, 没有发现证书出借外系统单位的现象，也未发现有收取报酬现象。

三是严肃财务管理。根据上级关于加强财务管理严肃财经纪律的有关文件精神，以及市局党委关于进一步加强财务监管的工作要求，市局及时印发了《关于进一步规范财务管理严肃财经纪律的意见》，按照“谁主管，谁负责”和“监管并重”的原则，结合历年各类审计、专项检查的问题意见，对局属系统单位财务管理工作提出了规范资金、资产以及预算收支管理等14条具体实施意见，同时要求各单位进一步加强组织领导、注重制度建设、自觉接受监督，不断规范各单位的资金管理、财务收支及资产管理行为，较好地发挥了财务、审计的监督管理作用，促进了系统的党风廉政建设。

四、抓软环境建设，进一步提升服务能力

一是深化“三走进三服务”走访服务活动。根据市委、市政府《关于深入开展“双千双百”进村入企业走访服务活动的意见》等上级文件要求，我局及时成立领导小组，制定了工作方案，明确走访计划，市局领导广泛开展走村入企的“三走进三服务”活动，促进党员干部为企业办实事、解难题，为结对村(社区)解决实际困难，对走访服务活动征集的意见建议进行分类梳理，监督限期办结，强化走访服务成效。据统计，累计走访和调研企业120家，召开专题座谈会35场次，企业发展和碰到的问题和困难58项，计划帮助解决31个，实际已协调解决22个，为企业提供咨询服务209次，帮助落实融资4700万元，争取各类财政资金1464万元，出台了10项服务民营企业“二次创业”帮助政策和措施。

二是培育“惠民交通”服务品牌。大力弘扬“惠民、服务、奉献”的浙江交通精神和“攻坚克难先行官，一心为民孺子牛”的嘉兴交通精神，联系行业实际，以“服务发展、服务基层、服务民生、让人民满意”为目标，积极打造“惠民交通”服务品牌。通过加强组织领导、制定实施方案、创新品牌标识等，在局属系统中组建成了杨彬分队、港航先锋、爱心的士、桥梁卫士等7支志愿服务队，实行统一编队建册、统一标识形象、统一服务标准。今年以来，先后组织开展各类志愿服务、文明劝导、结对帮扶92次，取得了良好的社会效应。

三是深化群众满意基层站所创建。根据上级文件精神和系统行业特点，印发了《关于进一步推进“群众满意基层站点(服务窗口)”标准化建设的通知》，及时召开专门会议进行宣传发动，部署开展基层站所(服务窗口)的标准化建设。围绕质量管理、公开透明、形象建设、质量评价、依法行政、廉洁高效等六个方面，制定了24项创建标准，实行量化赋分考核，确保创建工作落到实处。同时各基层站所(服务窗口)通过开展结对共建、志愿帮扶、争创文明示范窗口、发放“便民联系卡”、赠阅报刊、免费提供生活用水等服务举措，不断延伸服务企业、服务群众、服务发展的工作领域，积极营造“为民、务实、清廉”的良好发展环境。市本级系统建成28个标准化建设样本，思古桥港航管理检查站已上报为浙江省群众满意基层站所(服务窗口)先进单位，7个基层站所(服务窗口)申报复评，3个站所(服务窗口)申报嘉兴市服务民生满意站所(服务窗口)。

五、抓监督检查，努力树立交通系统良好形象

一是严格落实八项规定。认真贯彻落实上级有关部署和要求，结合系统实际，专门制定了《关于贯彻落实中央“八项规定”及省、市有关规定的实施办法》，出台了17项具体规定，严格财经纪律、严控招待支出，开短会、说短话，茶话会、表彰会等活动明显减少，会议规模得到有效控制，转变作风、增强服务的氛围不断增强。据统计，到10月，开展宣传教育47次，出台配套制度13个，会议减少7个，评比活动减少4次，公务接待减少57万元，文件简报减少112个。同时在市本级系统内组织开展了公务卡的专项清理工作，先后有348名干部职工按规定向组织作出了会员卡的“零报告”、“零持有”承诺。

二是加大监督检查力度。加强对驻在部门贯彻执行上级各项决策部署情况、落实中央“八项规定”、“三重一大”事项、民生工程项目等方面的监督检查，组织定期对局机关、局属单位的作风效能纪律、办事服务工作开展检查，对全市28家基层执法站所的行政执法、窗口服务等进行暗访。今年以来，已先后开展各类监督检查12次，发现并整改了一批问题，坚决杜绝有令不行、有禁不止，确保各项决策部署和政策规定的严格执行到位。认真受理群众信访反映，采取交办、转办、督办等方式，加大信访调查、信访监督力度，及时回应社会关切和群众诉求。今年以来，已调查报结6起群众信访投诉。积极开展党纪政纪执行情况检查，确保各项纪律严格执行到位。加大民主评议，通过召开特约监督员会议、公布投诉监督电话、设立举报箱、发放征求意见表等，虚心开门纳谏，主动收集民意。今年以来，市政协民主监督小组、市农工党等先后走访局属系统的部分基层站所(服务窗口)，督促指导开展工作。

三是认真开展治乱减负。根据嘉兴市农民负担监督管理领导小组办公室《关于做好2024年涉农乱收费专项治理的通知》文件精神和要求，我局把涉农乱收费专项治理工作与农村公路建设、养护、公路征费管理、港航事业费征收管理等实际工作有机结合，重点加强了对公路“绿色通道”政策执行、助推实体经济发展政策执行，以及公交、出租车、港航事业费减免等民生重点工作的督查和推进工作，全力做好涉农乱收费专项治理，着力减轻农民负担。

四是深化行风政风建设。组织开展“强作风、攻难点、优环境”主题实践活动。组织实施 “精气神、执行力、攻坚力和软环境”四大提升行动，着力破解阻碍交通运输发展和群众反映强烈的突出问题，为保障交通运输各项工作营造良好环境。今年4月、5月，市局“一把手”先后走进交通之声《行风热线》直播间、“美丽城市、幸福生活”民生热点面对面电视问政，现场接受主持人、媒体和群众的询问，就城市公共交通发展和治理拥堵等民生热点问题与市民群众进行交流互动，传递交通行业“惠民、服务、奉献”的价值理念。

20xx年基本工作思路

一、强化工作责任，认真落实党风廉政建设责任制

根据20xx年全市交通运输重点工作任务，制定《市交通运输局党委20xx 年党风廉政建设及反腐败工作责任分工》，明确局领导、责任部门和配合单位(部门)的工作任务。年中，由驻局检察组牵头，采取召开座谈会、个别约谈等方式，对各项任务的推进落实情况进行督查，年底对各部门和局属各单位进行目标考核，促进党风廉政责任制有效落实，落实好“一岗双责”制度。

二、夯实制度基础，不断推进惩防体系建设

1、制定惩防体系建设规划。学习贯彻党的十八届三中全会精神，根据中央、省、市各级纪委的工作部署和要求，全面开展系统第三轮惩防体系的建设工作，制定《嘉兴市交通运输局2024-2024年惩治和预防腐败体系建设规划》，确立今后五年的惩防体系建设方向、重点、内容和措施，为系统的反腐倡廉建设奠定工作基础。

2、健全风险防控长效机制。按照“六个到位”的要求，不断深化廉政风险防控示范建设，研究制订《局属系统岗位廉政风险防控常态化管理办法》，着力提高岗位风险防控实效，促进防控工作的常态化和规范化。

3、严格各类证书使用管理。落实《关于规范各类职称和执业资格证书使用管理的通知》精神，在2024年工作的基础上，进一步严格管理、规范申报、加强审查等，加强对权力的制约监督，前移监督关口，保障专业技术人员清正廉洁。

4、加强干部队伍监督管理。实行局管新提拔任用干部党风廉政建设一票否决制，建立和完善新任干部廉政知识测试、廉政谈话和廉政承诺制度，加强对干部的严格教育、严格管理和严格监督。

三、突出分层分类，促进规范干部职工廉洁自律

1、注重经常性教育。以党的群众路线教育实践活动为契机，认真学习贯彻党的十八大、十八届三中、中纪委十八届三次全会精神、新《党章》、中央“八项规定”和总书记一系列重要讲话精神等，强化点面结合的反腐倡廉学习教育活动，全年组织面上开展教育活动不少于2次。同时，围绕改进作风、密切联系群众“八项规定”和“为民、务实、清廉”的要求，依托“道德讲堂”等，广泛开展各类经常性的学习教育活动。

2、强化针对性教育。组织对局属各单位新提拔干部和新录用人员开展一次集中性的廉政知识测试和作风效能纪律教育，对执法、审批、监管等重要岗位人员进行岗位风险警示教育，强化教育实效和针对性，夯实反腐倡廉工作基础。

3、突出廉洁性教育。结合“廉洁交通”学习手册，以案例的形式，通过场景设置，对日常工作生活中可能出现影响廉洁自律的十种情形，提出若干应对措施和建议，增强系统干部职工拒腐防变能力。

4、加强廉政文化建设。根据上级要求和系统特点，创新工作载体，丰富活动方式，开展廉政文化进机关等活动，营造系统廉洁从政、廉洁从业的良好环境。

四、深化公开透明，深入开展“阳光交通”建设

进一步推进“审批、收费、执法、党务、政务、工程建设和信访”七个方面“阳光交通”工作，健全完善工作制度要求，制作相关网页，并在局门户网站开设“阳光交通”专栏，嘉兴交通信息网上予以公开，自觉接受社会监督。同时，进一步扩大“阳光交通”覆盖面，深入开展“人事、财务、审计、物流、采购、统计、监管”等方面的“阳光交通”建设，不断促进重点领域和关键环节权力的公开透明公开和阳光运行。

五、加强监督检查，巩固提升政风行风建设水平

1、突出监督重点。继续认真落实中央八项规定、省“28条办法”和市“28条意见”，把基层行政执法、站所窗口服务、作风效能纪律、涉车涉路涉企收费、工程领域招标投标、建设资金使用管理、行业安全监管以及重大交通项目和重要民生工程等作为监督检查的重点，充分发挥组织协调职能，组织开展明查暗访、专项检查、专题督查，确保各项工作任务落到实处。

2、加大纪律督查。严格各项工作制度、规定和纪律执行情况的督促检查，加强日常考评，强化过程监管，严格问责问效，发挥“效能档案”作用，保障交通运输各项工作的顺利进行。

3、落实治乱减负。根据省厅、市纠风办、减负办的统一部署和要求，坚持治乱减负和服务帮扶并重，开展专项构建，加大监督检查，有效落实治乱减负各项工作任务。

4、深化系列创建。结合交通运输行业标准化、规范化建设，进一步深化“群众满意基层站所(服务窗口)”系列创建活动，挖掘先进典型，拓展创建范围，提升创建标准等次，以建带创、以评促创，提高行业整体形象。同时扩大“惠民交通”的影响力，发挥“惠民交通”服务队的作用，组织开展相关活动，深化服务品牌建设，提高行业服务水平，提升行业形象，提高交通运输工作的社会满意度。

**第四篇：文化馆总结工作思路**

今年以来,市文化馆在局党委的正确领导下,紧紧围绕改革发展这一中心，以全新的状态、昂扬的精神、争当一流的勇气和决心，狠抓班子建设、强化队伍管理、夯实工作基础，在创作、辅导、培训、活动等方面都取得了较好的工作业绩，圆满完成了全年工作任务，文化馆总结工作思路。

一、深入挖掘、广泛发动、狠抓群众文艺创作。

艺术创作是群众文化工作的生命线，也是文化馆工作的“主业”。今年以来，我们从前两年的人员矛盾、债务困难中“跳”出来，重新统一思想，抓创作队伍、抓重大赛事，初见成效。主要有：在江苏省第二届小戏小品大赛中，小品《夕阳红似火》、《这趟没白来》分获银奖、铜奖，在全省名列前茅；参加省第三届社区艺术节，小品《夕阳红似火》和踢踏舞《青春风彩》分获二、三等奖；在江苏拾五星工程奖”（美术、摄影、书法、群文理论研究）评奖中，获5银5铜，其中美术书法类2银4铜，摄影类1银1铜。在江苏省戏剧票友大奖赛中，我市进入决赛的2名选手双双获“江苏省戏剧票友十佳”称号；在省民族民间文化保护工程群众文化论坛的征文评奖中，我市报送的8篇论文有3篇获二等奖，论文质量和得奖率在全省居前。组织3篇论文参加“广场文化与城市文明”长三角地区城市群众文化论坛，并入选论文集。此外，在拾茉莉花”杯民歌大赛中，获3名铜奖；少儿舞蹈《龟兔小乐队》经省专家的修改加工，报送参加全国群星奖的评奖。

一是结合重大赛事、重大活动不遗余力地抓好群众艺术创作。为抓好五星工程奖美术、摄影、书法类作品的创作，我们在分管局长的直接领导下，从2月份接到通知就开始了积极的筹备工作，分别邀请了市美术家协会、市摄影家协会、市书法家协会进行座谈和发动，并成立了评审委员会，进行作品的筛选，从发动面、工作力度、作品数量和质量都是近年来少见的。今年的江苏省首届小戏小品大赛，实行专业、群文共同参赛、共同评奖，我们从年初就开始对已经入围的2个小品进行加工，从剧本的语言、情节等都进行反复论证修改，力求精益求精，最终在近似残酷的评选中，与专业团体一争高下，分获1银1铜，在全省排列居前。

二是根据本单位实际重视抓好本馆业务干部的创作。根据馆里业务工作的需要，充分调动了业务干部的积极因素，静态和动态相结合，多方位迈进。美术摄影干部组织全市文物摄影采风活动，征集了100余幅文物摄影作品到省里参赛，完成了馆内美术作品2件；摄影新疆采风行；筹备了群众文化短期摄影培训班，并赴江西、安徽等地采风，积累了大量的优秀摄影作品。结合省作品征稿活动，在抓好本馆创作的基础上，在全市范围内广泛发动，和市内有影响的部分作者进行约稿，辅导部的同志花大量的时间到各辖市区文化馆召开创作座谈会，效果明显。除本馆创作的舞蹈、小品、民乐二重奏作品外，各辖市区也有多件作品参与征稿。为进一步扩大作品源，我们还组织了面向全省的征稿活动，目前已征集到了盐城等地寄来的小戏、小品剧本。

三是进一步抓好群众理论调研工作。恢复刊印了5期已停办近两年的《群众文化信息》，重新构建我市群众文化理论研究的交流平台；结合文化指导员下社区活动，赴大市口街道、中华路街道迎江社区等进行社区文化调研；随同局文艺处赴丹阳、扬中调研农村文化；组织论文参加省以上评奖、交流等。

二、精心组织、勇于创新、繁荣群众文艺活动。

今年以来，我们无论是组织承办政府指令性的重大文化活动，还是商业性的演出活动，始终都能按照局领导的要求，高起点、高定位，一丝不苟，扎扎实实地做好活动的组织策划，并力求创新，其影响力和两个效益十分明显。据不完全统计，共开展了各类公益性群众文化活动及服务性社会活动近100余常

以公益性活动为主体，全面提升各类活动的档次和品味。在开展的“欢乐家园”、定向主题活动、配合市委市政府中心工作的近20项活动中，从创意构思、节目的组织、编排，到舞台美术设计、灯光音响运用、现场操作等都是精心策划，力争完美。14嘲欢乐家园”广场文化活动继续得到社会各界的关注和广大市民的欢迎；庆祝建国55周年群众歌咏大会、庆祝镇江解放55周年“丰碑颂”广场文化活动以其内容新颖、富有时代特色，紧扣主题，获得领导及群众的一致好评。江苏教育台还专题播报了“丰碑颂”广场文化活动情况，在省内产生一定影响。庆祝第20个教师节“光荣属于人民教师”大型歌舞晚会被市教育局赞誉为：历年来教师节庆祝活动组织最成功、活动效果最好的一次。

在活动中，我们十分注重在内容、形式、表现手段上创新，以提高艺术水准和艺术表现力。在庆祝建国五十五周年《祖国颂》群众歌咏大会中，我们首次使用“把口灯”，随着演出的节目内容和节奏，变幻不同影像，突破了时空的限制，增强了舞台效果呈现舞台艺术的动态之美，展示了我市近两年来在两个文明建设、城市建设等方面取得的丰硕成果。宏大的场面、磅礴的气势给人耳目一新的感觉，这是我市在舞台艺术领域一次全新的尝试。为了查找合适的音像资料，跑遍了镇江的上百家音像店；为了找到最能体现党中央三代领导核心的丰功伟绩和我市近两年来的建设成就的素材，硬是3天3夜没睡觉，在几百份文字、影音资料中反复查找、论证。“欢乐家园”广场文化活动在前两年的基础上，今年进一步扩大了辐射面，进一步深入到了军营、社区等，受到各级领导、社会各界的一致好评。在承办市纪委学习贯彻两个条例知识竞赛中，我们在策划、组织中，创造性地加入了“影像”元素，首次和电视台合作，拍摄了6部电视短剧，在群众文化影视化方面作出了尝试。今年，我们在举办第16届少儿故事创作演讲大赛中，继续秉承“少儿故事少儿讲，少儿故事少儿写”的宗旨，增加了指导老师登台示范表演、两人故事、表演故事等，共有32名选手参与决赛，7名指导老师同台表演，形式新颖，充满童趣，工作计划《文化馆总结工作思路》。9月，我们抓住美国前NBA篮球明星队来华巡演的机遇，尝试引进体育赛事进行市场化操作，锻炼了我们的社会适应能力和大型活动的组织能力。此外，我们首次举办了南京艺术学院音乐考级，报考人数突破1200人，为历年之最。

三、以人为本、夯实基储促进群文工作基础建设。

一年来，我馆始终坚持服务基层、服务大众的工作方针，从群众文化需求出发，以“文化指导员进社区”活动为抓手，进一步夯实基础，培育骨干，促进群众文艺队伍建设。重点抓了以下3项工作：

第一、在去年的基础上，按照局领导新的要求和部署，进一步推进文化指导员进社区活动的开展。为此，我们组织精兵强将成立了文化指导员进社区工作小组，进一步明确工作职责和责任；我们召开文化指导员座谈会，广泛听取对所在社区的情况反映和建议。今年以来，文化指导员下基层，到社区，沟通工作，了解情况，帮助社区开展活动次，辅导文艺骨干人。在广泛调研的基础上，对部分条件成熟的社区进行工作细化，重点打造，并要求年内每位指导员要为所在社区办1—2件实事，推荐—2名文化指导员志愿者，受到了大部分社区领导和群众的欢迎。为在适当时间内召开文化指导员经验交流会做好了一定的前期准备工作。

第二，抓好基本队伍建设，充分利用和发挥好社会各类文艺骨干的特长和积极性。今年上半年，我们召集社会文艺骨干召开座谈会，广泛争取大家对群星艺术团的建议，并重新下发了聘书。今年二季度，我们相继举办了二期舞蹈师资创作培训班：4月，我馆和市舞蹈家协会、省戏剧学校举办全市舞蹈师资骨干培训班，30多人接受了培训；6月，与省舞蹈家协会共同举办江苏省群众舞蹈、少儿舞蹈创作培训班，来自全省各地、本市舞蹈业务骨干40余人参加。前一阶段，我们在经过长时间的酝酿和准备后，开始进行老年合唱团的前期招生工作，在社会上已具有了一定的影响力，将择日举行成立仪式。民乐队的组建基本方案已经出台，舞蹈队的招生工作也在进一步酝酿之中。

第三、为突出文化馆公益性职能，今年我们按照整体规划，重点对大楼整体格局进行了调整。今年，我们退出了“茶楼”和“都市潮”这两个经营项目，着手对B楼进行重新规划,实施办公区改造,腾出更多的空间,用于公益性用途;同时,我们和一楼酒店经过反复磋商,以一年牺牲8万元的代价,收回一楼多功能厅,规划用于日常业务活动演出,营造文化馆艺术氛围。在局领导的支持下，通过政府采购，更换了1部电梯。我们还按照文化局统一要求，建设文化资源共享工程。

四、规范管理、扩大营销、发展文化产业。

今年以来，我们进一步强化经营意识，规范管理，开拓市场，壮大实力，取得显著成效。在今年承办的各类活动中，完成产值100多万元，实现利润近40万元，添置演出设备7万余元。举办各类培训班次，培训学员人，实现利润万元。

重点对培训业的管理模式进行改革。今年2月，我们在组织中层以上同志赴南京群艺馆学习之后，就开始着手制定方案，确定了一年15万的目标管理基数；在经过由内而外两轮公开招标后，明确了培训责任人，顶着很大的压力，逐步实现了统一招生、统一收费、统一管理、统一考核，为我馆培训业做大做强奠定了基矗

同时，我们在全系统率先聘任了常年法律顾问，专门解决经营上的遗留问题，成效显著。对原大西路舞厅承包人、原KTV承包人拖欠承包金进行法律诉讼，其中大西路舞厅已胜诉，并进行了新一轮公开招标，承包金由原来的8万标至每年10万元。我们还对餐厅使用的我馆的餐具进行了价格评估，为下一步工作打下基矗

当然，过去的一年，我们在工作中也存在一些不足：一是上半年进行副职竟岗，投入了很多的时间和精力，对整体工作存在一定影响；二是在参加省以上赛事中，尽管从发动到组织作了很大的努力，但是获得的高层次奖项还不多；三是我们的业务干部队伍建设、营造单位的文化艺术氛围等方面还要加强。

二00五年工作思路

2024年，市文化馆的总体工作思路是：进一步深入学习贯彻党的十六届三中、四中全会精神，坚持以人为本和科学的发展观，以昂扬的斗志，敢于争先的锐气，争创一流的决心，全面提升文化馆的各项工作，努力保持在全省的领先地位。

一、业务工作方面

1、年初，召开各艺术门类创作座谈会、改稿会，针对创作队伍、演出队伍、活动队伍等进行研究讨论，进一步论证确定下一步艺术创作总思路和具体措施，并切实加以落实。

2、举办作品讲评会和创作培训班，聘请省内甚至是国内的有关专家主讲，以培养人才，促进精品的生产。同时，选送条件成熟的年轻业务干部到有关院校深造，培养后备业务干部。

3、继续办好“欢乐家园”系列广场文化活动，力求在内容、形式、范围方面有所拓展，进一步扩大影响。

4、举办镇江市少儿艺术节，选送优秀文艺作品参加省少儿艺术节。同时举办第17届少儿创作故事演讲大赛。

5、尝试进行文化品牌的项目化运作，向全市进行文化项目招标，进行产业化运作。

6、继续深化文化指导员进社区活动。制定“文化指导员”活动规划，对去年确定的文化指导员进行考核、调整、充实，考核选拔优秀文艺骨干担任文化指导员。对全市各社区进行调研，对重点社区，指派文化指导员进行重点业务指导，实现活动常有，内容常新。

7、实施市群文学会换届；高质量、高品位办好《群众文化信息》；参加省以上各类论文交流、评奖活动，力争获得好成绩。

二、在内部管理方面

1、进一步加强班子建设。对班子中的老同志要学习现代科学知识和技能，学习现代管理理念，学习现代营销理念；对新进班子的同志要加强研究调查，尽快熟悉单位环境和干部职工队伍状况，尽快打开工作局面；对班子中的年轻同志要加强调查研究，学习业务知识，熟悉和掌握群文工作规律。

2、运用现代科技手段，提高整体管理水平。一是在年后，组织干部职工进行计算机培训，以提高实际操作能力；二是在调整办公场地的同时，添置一些电脑设备，构建内部管理网络，开通“镇江群众文艺网”；三是自行开发或引进管理软件，实现无纸化办公和网络管理。

3、结合大楼功能区域的划分的整体规划，继续进行办公区改造。对大楼外立面进行亮化设计，对大楼内部按照公益性、艺术性要求进行重新设计。

三、文化产业方面

（1）实施通利演出器材公司与演艺策划公司的整合，组建镇江市演艺服务中心，同时，吸收专业策划人员、艺术辅导人员，最大限度地利用我馆的人才资源、设施资源和市场资源，形成策划、辅导、音响、灯光、服装等系列文化服务项目，与省文化馆联手形成合力，抢占我市、省内甚至国内的演出策划市常

（2）积极稳妥的实施文化旅行社的改制工作。

（3）以市场为导向，进一步规范管理、开拓市场，实现培训工作的跨越，力争再培训人数、班次、效益上比04年翻一番。

二00四年十二月

**第五篇：工程部2024总结及明年工作思路**

工程部2024工作总结及明年工作思路

即将过去的2024年，在公司领导的关心和支持下，我能严格要求自己，工作积极努力、踏实肯干，在工程建设管理、安全生产管理等本职工作中发挥了一定的作用，较好地履行了工程部部长和安全部部长的岗位职责。

一、2024工作回顾

（一）、积极稳妥处理前期建设遗留问题，为续建工程顺利开展创造条件。

新龙大厦建设项目停工多年，其间遗留问题较多，如施工单位的选择、工程决算、甲供材料等问题均未有了结，这些问题若不妥善处理，势必将影响整个续建工程的顺利开展。在公司主要领导支持下，本着诚实信用的原则，分别与江西建安消防公司、中建一局二公司、江西建工第二有限公司等三家施工单位进行了续建合同洽谈，指出施工单位前期工程存在的缺点不足，提出续建工程新的要求。整个谈判过程非常艰苦，也有施工单位曾一度想退出。经过多轮次反复的协商，对方终于接受我方的建议，双方重新签订新的续建合同，施工队伍得以稳定。

作为合同谈判的一项内容：前期工程决算是影响谈判进程的重要因素。尤其是江西建工第二有限公司前期工程竣工决算，历时近一年还没有完成，在公司主要领导督导下，通过与相关单位协调，这个老大难问题终于得到解决。目前除了宴会厅网架工程因对方原因未办理决算外，其它前期工程决算均已完成。

甲供材料最后一份供货合同签订的时间是2024年底，随着时间的推移和物价的上涨，原来的供货价格已经严重脱离实际。经过清理统计以及与材料供货商的反复洽谈，个别供货合同得到终止，有的则签订了补充供货协议，如铜管等。

（二）、梳理设计项目，完善设计内容，做好施工衔接。

相比其他民用建筑，新龙大厦酒店设计项目所涉及专业众多，内容广泛，具有特殊性，其设计内容除了要执行国内设计规范要求，还必满足洲际酒店集团工程设计技术标准，据了解，目前还没有一家设计单位有能力做为总包单位对所有酒店设计项目进行审核把关。

按照基本建设程序，施工图设计文件在使用前必须进行施工图审查，图审完成后进行施工图审备案，只有备案完成后施工图设计文件才能正式使用，现新龙大厦酒店施工图备案工作已经完成。对各专业施工图设计文件，首先是了解设计目标的完善程度，本着可靠、适用的原则，对各专业设计文件牵涉范围和设计文件深度进行分析，并交由洲际集团技术人员进行审核；经常性组织专业技术人员召开设计审查会议，核对规范执行情况，结合后期使用功能要求，拾遗补缺，形成专题会议纪要。

新龙大厦各专业设计项目较多，目前除了酒店艺术品设计外，其他各专业都已落实了设计单位。考虑时间变化以及设计方案的变化，与设计单位今年签订了设计服务协议或补充协议，分别是室内装修设计、DPD设计（补充）、深圳建研院设计（补充）、室内标识设计（补充）、室外标识设计（补充）等；室内灯光设计（补充）、室外景观照明（调整）设计、装修完善设计等合同正在会签之中。另外厨房区域调整设计和消防封堵深化设计亦通过了相关单位的审核，可以用于下一步的施工。

设计作为先导，其质量水平直接关系房屋的建造水准，以及后期能否正常运营。对在施工图审查过程和施工过程中出现的问题，都是第一时间将情况反馈给设计院，要求按国家现行设计规范进行调整和修改，如：地下室低压配电房和员工厨房区域原设计未有消防疏散通道，通过本次调整，增加了两个疏散楼梯，满足了消防设计规范的要求。

（三）、建设报建工作

新龙大厦酒店的建设报建工作进展不尽人意，分析其主要原因有： 1.新龙大厦作为置换项目，在前期就存在很多的不足，相关建设过程资料缺乏。我方接手后停工多年，现又重启建设计划，目前政府办事环境和所执行的国家建筑设计（施工）规范较2024年都发生很大的变化，原来的建设资料已经不能完全适应当前的需要。如：规划许可证上办公楼与酒店名称不符、续建工程缺少计划件名、装修招标没有走市招标办程序、园林绿化率40%指标过高等问题都一定程度阻碍了报建工作的顺利进行。

2.在施工图审查后阶段，发现内装修设计单位曾在2024年受到江西省建设厅的通报处罚，禁止其两年内在赣承接设计业务，对方无法办理进赣注册登记和进昌单项备案手续。经过紧急协商，公司及时终止了合同，并委托南昌本地设计院签章出图，通过努力终于在11月29日完成了施工图审查备案。这件事同时提醒了我们在以后的工作中一定要及时了解政府部门管理规定执行情况和相关信息，及时掌握合同对方的资质、营业执照范围、受处罚等情况，以避免走弯路和不必要的损失。

二、2024年工作思路

（一）、保持与设计院的沟通联系，完善各类设计文件和资料，做好与施工现场的设计配合；

（二）、按程序办理消防、质检、卫生、餐饮服务、园林、环保、交通、白蚁防治等报批手续，完善项目各类报建资料；

（三）、做好项目竣工前的各类检测和检验工作，组织有关专项验收；

（四）、整理竣工资料，达到建设工程备案工作要求。

二〇一三年十二月十七日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！