# 2024年学工年度总结

来源：网络 作者：紫云轻舞 更新时间：2024-08-09

*第一篇：2024年学工年度总结武汉工业职业技术学院 2024年学生工作工作总结2024年，是学院“迎评促建”至关重要的一年，学生工作处（团委）在院党委行政的正确领导下，在各系（部、院）和有关部门的大力支持与配合下，坚持以邓小平理论、“三个...*

**第一篇：2024年学工年度总结**

武汉工业职业技术学院 2024年学生工作工作总结

2024年，是学院“迎评促建”至关重要的一年，学生工作处（团委）在院党委行政的正确领导下，在各系（部、院）和有关部门的大力支持与配合下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想及科学发展观为指导，紧紧围绕学院中心任务，按照“以学生为本，为学生健康成才服务”的宗旨，遵循学院“以人为本、学以致用、服务社会”的办学理念，以迎接高职院校人才培养工作水平评估为契机，积极研究新形势下学生工作的新情况、新问题，探索学生工作的新途径、新办法，以评促建，以评促改，以学风建设为重点，以制度建设为保障，以作风严谨、秩序良好、安全稳定、争当管理示范为目标，加强学生思想政治工作和校园文明建设，加强学生日常教育与管理，加强学生工作队伍建设，推动学生工作迈上了新的台阶。

学生工作基本数据：

学生及班级数据：我院现有6个系（部、院）、32个专业、143个班级，学生人数有6147（其中含成教跟读生64人），学生来自于全国18个省市自治区。

学生工作队伍数据：学生工作处有专职学生工作人员5人，系部有专职学生工作干事6人，专职学生辅导员37人，兼职学生辅导员2人。团委兼职5人，兼职学生团总支书记6人及兼职教工团支部书记8人。

2024年学生非正常死亡率为零。

学生违纪处分率为0.13%，其中警告处分0人次，严重警告5人次，记过0人次，留校查看3人次，开除学籍0人次，其中，因考试违纪处分0人次，因缺勤违纪处分0人次。因学生有悔改立功表现，经一年以上考查合格，并解除处分的256人次。

学生获奖情况：我院学生或集体参加市级及以上科技文化竞赛活动5项，获得113个奖项；其中国家级8个，省市级116个；学生个人获奖109个，集体获奖4个，学生素质教育成绩显著。

学生综合素质测评合格率为99.2%，优良率为43.1%。

一、服务系部，学生日常管理初见成效，以评促建，制度保障规范科学。

本年度，学生工作处（团委）按照学院对学生工作的指示精神，以开拓创新的思路积极推动学生思想教育工作，依法依规推进学生管理工作的规范化进程，修订及完善各项学生教育管理制度，促进学生管理更加规范化、科学化。

1.制定年度工作计划，稳步实施，狠抓实效。全年工作的重点放在制度建设、科学指导、宏观协调等方面。本学期，结合教育部颁布的普通高校学生管理新规定和学院管理实际，学工处增订了《国家奖学金管理办法》、《国家励志奖学金管理办法》、《国家助学金管理办法》、《学生违纪处分后教育管理办法》及《学生学费缴纳、退费管理办法》等20项制度，修订了《学生辅导员管理办法》、《学生申诉处理办法》、《学生奖学金评定实施办法》等共计14个制度。并通过PPT讲座方式向学生讲解，提升学生对管理制度的认识和熟知，变他律为自律，为学生管理工作规范化、制度化、科学化奠定了良好的基础。

2．建立健全例会和值班制度。为了及时了解情况，解决问题，做到上情下达，加强沟通交流，学工处积极参加相关部门工作联系会，实行部门周例会、学工干事周例会及月系（部、院）党支部书记参加的月学工例会制度，各系部实行学生工作辅导员周例会制度，特别是在FB稳定工作时期，学工处增加了辅导员不定期碰头会及《学情通报》信息沟通制，统一思想认识，部署和总结工作，分析和解决问题。坚持夜晚值班制度，深入学生，掌握动态，协调处理学生突发事件。

3．加强检查预警力度，促进学风、校风建设。

学工处通过对学生上课、晚自习、住宿等情况进行不定期检查，及时统计和通报检查结果，在检查的同时认真做好违纪学生的教育、引导和处理。对违纪学生采取预警在前、教育为先原则，做处分决定前，先下预警告知，预警无效时，再做处分教育。修订了《学生违纪处理办法》、增订了《学生申诉处理办法》、《学生违纪处分后教育管理办法》，处理程序严格执行告知程序，并在处理同时，注重在对学生的普遍教育和营造良好的管理氛围上做文章，极大地维护了校纪校规的严肃性，促进了学院的学风、校风建设。

4.引入评先评优个人主动申报机制，促进文明校风、学风的形成。为了更好地激励广大学生学习专业知识，提高综合素质，促进良好学风、校风的进一步形成，学工处将原有的被动由学生及老师讨论评定优秀的方式改进为公布标准后，由学生个人主动申报参评的方式。学生先明确参评标准后，可以自比自查，学习的过程就成为了按照标准完善自己的过程，不但增强了学生的学习积极性，也达到了评优工作公平、公正、公开的目标。2024年，我院共评选出10名校园十佳道德模范生，444名优秀毕业生、474名优秀学生干部、119名优秀学生标兵、387名优秀学生，9个先进班级体，22个文明班级。“五四”期间，评选并表彰了241名优秀团干、771名优秀团员及8个“五四红旗团支部”、21个“先进学生团支部”。通过扎实的评优、评奖工作，较好地激发学生的学习热情和与时俱进的时代精神，进一步形成争先创优的浓厚氛围，促进了学生综合素质的提高。

二、强化队伍，夯实基础，构建学生思想政治教育新格局。

1．为促进学生辅导员队伍发展向专职化、专业化队伍建设标准迈进，学生工作处进一步修订了《学生辅导员工作考核实施办法》，考核内容更全面，增强了辅导员要全面提高综合素质的意识。建立了由组织人事处、学生工作处、各系（部、院）、辅导员和学生共同参与的“五位一体”的学生辅导员考核评价机制，在原有基础上增加了“系部辅导员互评”的环节，同时，将“学院考核”部分的内容扩宽扩广，由四个部分、七个方面构成。修订后的考核制度增强了辅导员考核结果的客观性、透明性；并将考评学生辅导员的主要权利交给学生，增强辅导员“以生为本”的重要认识，促进了辅导员在工作中的细致化、规范化及依法依规意识。7月中旬，学工处和组织人事处在55名学生辅导员中评选出10名优秀辅导员，加大了奖励金额，择优推荐9名辅导员从事管理岗位或教师工作，形成一个良好的比学赶帮氛围。

2．注重辅导员队伍更新，以人才调换交流的方式，对各系（部、院）辅导员队伍做出适当调整，促进各系（部、院）学生管理经验的相互交流。与此同时，加大辅导员业务培训工作，制定2024—2024学年度学生辅导员业务培训计划，通过学院领导授课、专家老师讲解、辅导员交流互动等方式开展辅导员培养，推动队伍建设向前发展，坚持向培养专业化辅导员队伍的目标迈进！

3．深入调查研究，推陈出新，为学院学生管理出谋献策。学生工作处在加强自身学习的基础上，把工作积累沉淀视为队伍提升进步的最好方式，不断鼓励工作人员参与调研、学习、课题研究、论文撰写等工作。不断的鼓励和敦促总有收获！在湖北省高校思想政治教育研究2024年会上，我院学生工作经验被大会组委会推荐在年会上做了工作经验交流，17篇学生管理论文在湖北省高职院校思想政治教育研究论文评比中分获二等奖和三等奖，会议组织工作在受到了省厅领导的称赞。同时，学生工作队伍共在我院校刊上发表论文19篇，在国内各级各类刊物上发表论文2篇，参加教材参编1人，完成院级研究课题1个。多项科研成果的获得，极大激励了学生工作队伍的学习积极性，更增强了队伍的凝聚力。

三、落实各项扶贫帮困工作，帮助贫困生顺利完成学业

1．学生资助工作颇有成效。学工处对贫困生进行了严格的调查摸底及复核工作。认真落实省厅对贫困生认定工作的文件要求，公示确认贫困生1367名，并依据学生家庭困难程度细分为三个等级，执行相对应的扶助标准，通过建立档案分级管理，使学院各项帮困政策更具有针对性。在调查研究的基础上，结合我院实际，制定了《学生资助工作条例》和《大学生勤工助学管理办法》，确定了长期固定勤工助学岗位84个、临时勤工助学岗位46个，为全面推进我院学生资助体系的健全和完善打下了良好基础。

2．多渠道做好困难学生的资助工作。学工处根据学院和上级有关精神，按照国家奖、助学金评比办法，坚持“公平、公正、公开”的原则，坚持标准，严格程序，通过个人申请、班级评议、系（部、院）评定推荐、张榜公示、学工处审核、学院批准5个步骤，今年，共评选出7名学生获得国家奖学金，奖励金额为5.6万元；274名学生获得国家励志奖学金，奖励金额为137万元；2200名学生获得国家助学金，奖励金额为440万元，并加强了学生感恩诚信教育。

开办校园“爱心超市”，目前共收到全院师生捐赠款项千余元，物资2200余件，用于资助我校三百余名贫困生。

2024年9月，我院学生资助工作接受省教育厅专项工作检查，专家对我院在自筹资金办学的基础上严格落实国家资助政策，确保“无一名学生因家庭经济困难而辍学”的目标实现给予了高度的肯定和赞誉。12月份，学工处的向晶同志被评为“湖北省高校学生资助工作先进个人”称号。

四、加强校园文化建设，凸现素质“特长”培养的成效。

不断努力实践，为努力形成主题鲜明的科技文化活动特色，在凝练校园文化精神、形成校园活动品牌、凸现素质“特长”培养等方面取得了明显成效。

参照全国道德模范评选及16文中对高校学生道德素质要求标准制定了校园十佳模范称号的评选标准，并组织全校性大规模宣传和评选活动，掀起了全校学生关注模范、了解模范、学习优秀道德品质、培养高尚道德情操的热潮，为学生树立了道德素质学习提高的目标。

道德素质的主题教育目标贯穿在科技文化活动中，营造了和谐、互动、沟通的学习氛围。通过不懈的努力实践，形成了主题鲜明的科技文化活动特色，拓宽了学生素质教育的载体，在凝练校园文化精神、形成校园活动品牌、凸现素质“特长”培养等方面取得了明显成效。

1.通过主题班会、征文比赛、演讲比赛、知识竞赛等常项活动的组织，及结合时事热点开展的“百年奥运〃倒计时100天”主题宣传、“时代精神〃人文影响”辩论赛、“理性爱国、奋斗强国、赤诚报国”教育学习活动，将社会时事热点与学生的职业理想、职业道德、职业规划和发展结合起来，与树立社会主义荣辱观、科学发展观结合起来，丰富了思想政治教育的内涵；

2.紧紧围绕党和国家重大事件，开展“十七大精神与和谐校园建设”讨论学习活动、5.12汶川大地震“众志成城、天佑中华”赈灾捐款、“爱心驰援灾区，信心重建家园”社会实践活动、“迎奥运〃讲文明〃树新风” 活动等，培养了学生爱国主义、集体主义、社会主义、共产主义观念，倡导爱国守法、团结友爱、互帮互助、明礼诚信、敬业奉献的中华民族美德；

3.学院将食堂三楼设定为“大学生活动中心”，体育馆、风雨操场、篮球场等基础设施以扩充学生活动场地，着力促进学生科技文化活动的组织开展。一年一度的“缤纷汤湖”文化艺术节、“五〃四”合唱节、迎新晚会、学生职业生涯规划大赛、“一二〃九”爱国运动纪念活动、校园十大歌手比赛、校园十佳道德模范评选、主持人大赛等活动逐步成为科技文化活动的品牌，本年度累计有6000余人次参加各类比赛及活动，影响面广；学生会积极拓展校际交流活动，与省内高职院校中建立友好关系，在学生干部交流培训、国旗护卫队交流演出、社团文艺活动展演、学术交流等领域成果丰硕。

4.学院团委结合学生文化活动特点，不断发挥学生社团作用，组建有大学生通讯社、大学生艺术团、合唱团、新星演辩社、书法协会、影音协会、武术协会、跆拳道协会、汽车协会、动漫协会、爱心协会、创业协会等23个学生社团及专业技能兴趣小组，08年在册成员1274人。社团在日常开展各类特长培训、交流活动的基础上，通过每年一届的“社团嘉年华”及“缤纷汤湖文化艺术节”的活动形式，展示社团学子风采，突出校园文化主题，学生的思想政治素质、文化素养、职业道德素养、职业知识能力、身心素质明显提高。展示大学生的文化艺术素质，从而更好地以校园文化活动为平台，弘扬了主旋律，活跃了校园文化，拓展了学生素质，延长了共青团工作的手臂。

5.学生社会实践活动锤炼优秀品质。我院学生社会实践活动是坚持以推动专业学习发展为主体，在今年组织的两期寒、暑假学生社会实践活动，涌现出了一批批优秀集体和优秀个人。

2024年春节期间，我院429名学生坚持奋战在雪灾中的铁路春运第一线，放弃了和亲人团聚的机会，承担了艰苦的列车服务工作。在四十余天的社会实践中，他们迅速从一名大学生成长为一名坚守岗位、引导乘客共渡雪灾的列车乘务员。他们以实际行动支持春运、服务乘客、奉献社会，同时也锤炼了最可贵的优秀品质，体现了武工职院学子坚强不屈、勇担重担、恪尽职守、奉献社会的道德素养！

暑假期间，学院组织的6支社会实践小分队分赴四川灾区、农村、厂矿企业开展与专业对口的社会实践活动，其中建筑工程系赴都江堰灾区学习房屋抗震设计研究的实践小分队荣获“武汉市优秀社会实践小分队”称号。

五、加强教育、严格管理，确保学院安全稳定

1、畅通信息传递渠道，及时掌握学生思想动态，有的放矢地开展学生思想教育工作。

一年来，我们注意多渠道、多形式了解学生对教学、生活、考证等与他们切身利益有关的意见和建议，制定落实“学情通报”上报制度，“重大事件及时上报、日常事项例会报告”的学生动态上报制度，将会议内容以纪要的形式发放到各系（部、院），从而确保了院系两级学生动态信息及时掌握，畅通了信息传递渠道，对学生反映较普遍的问题及时通报给有关部门，做到及时沟通、及时解决，有针对性地及时化解各种矛盾和学生的思想问题。

2、重视做好敏感时期、重点时段及重点对象的工作，及时处臵学生中重大突发事件。

本年度，学工处安排系（部、院）专员通过百度贴吧、博客信息收集和监控，掌握了网上舆论主导权，对态度激进学生，安排了系（部、院）书记、学工处及学院领导分层包干做工作，由于疏导工作及时，控制了学生及学生家长思想和情绪的波动，没有发生一起扩大升级的稳定工作事件。

在市维稳专班、市公安局指挥中心、市文保分局、洪山分局、狮子山派出所的指导和支持下，经过学院精心组织、各职能部门及系部稳定工作小组的共同努力，按照退费方案落实了05级1024名在籍FB学生的退费工作，并做好毕业证发放后的维稳后续工作，顺利完成了历时两年的学生稳定工作目标。

在抵制家乐福事件、百年奥运圣火传递及“两会”召开的重要时间，我校无一起学生参与事件，维护了学院及社会稳定。

3、坚持“安全第一、预防为主”的工作理念，积极开展校规校纪和安全防范教育。

一年来，学工处在学生中认真开展安全防范知识教育、遵纪守法教育及法律法规教育，以增强学生的安全防范意识、遵纪守法意识和自我保护能力。在学生各类考试前期做好考风、考纪的宣传和教育；

积极与保卫处利用典型案例通过班会对学生进行安全教育，以”“上海商学院火灾事件”加强学生安全教育，使学生高度重视安全问题；在学生中积极开展安全校园、和谐校园创建活动。

六、做好共青团建设工作，加强学生素质教育

本年度，院团委以“党建带团建”为指导思想，深化团建创新工作，促进团组织的自身建设，发挥阵地作用，不断提高共青团的影响力和战斗力。

1、做好日常团务工作，奠定团务工作的稳固基石。

圆满完成团情统计，团员教育评议，团费收缴、管理和使用，准确接转毕业生团员组织关系，以及新生团员档案的建立等工作。

5月上旬，1个班集体被评为一冶“五四红旗团支部”，学院1名青年教师被评为一冶“青年五四奖章”，2名青年教师被评为一冶“青年岗位能手”，1名青年教师被评为一冶“优秀团干部”，1名青年教师被评为一冶“优秀团员”，学院团委获得“武汉市五四红旗团委”称号。

2、重视团校培训工作，夯实理论阵地建设。

本年度院团委把开展有计划性的团员“推优”工作作为推进组织建设及体现组织先进性的重点工作。根据学院特点、学生的实际情况，团委进一步规范制度，在组织设臵，团干部配臵，团总支、团支部考评，团员奖惩，团的活动经费和阵地建设等方面，做出了明确规定，建立了增强团员先锋模范作用的制度《关于推荐优秀团员作为党的发展对象的实施办法》，使团的工作，有章可循，有法可依，使团组织的自身建设更加规范，达到制度科学化，管理规范化，效果显著化。

团委以各系（部、院）学生团总支为组织单位开展了学院第三、四期团校培训班，共1282名团员参训，强化了团校学习结业证书制度，使团校建设走上了规范化道路。对组织观念强、思想素质高、学习工作成绩突出的先进团员，积极向党组织推荐，并密切配合党委组织部门对他们进行培养，向党组织推荐了450名优秀团员作为党的发展对象，在学生中反响较好，激发了团员青年争取入党的热情。推优工作在发展学生党员工作中起到了积极作用。严格把关，规范团支部工作程序，本年度共发展新团员18名。

3、重视学生团员干部培训与学生日常行为规范教育

通过各学生团总支开设的学生团员干部培训班，通过组织学习党的十七大有关精神与班级管理常识等，加强了学生团员干部的政治理论素质，明确了团员干部的作用和地位，提高了团员干部的政治理论修养、思想认识与管理水平，以更好地发挥团员的先进模范作用。

深入扎实地抓团员学生日常行为规范的养成教育，制定了阶段性的教育目标。利用文明养成月主题班会进行宣传教育，比如见到老师要问好、主动帮助周边需要帮助的同学，关心他们的学习、生活等，重点实施严禁携带食品进教学楼教育宣传活动。通过学习教育，团员学生的面貌有了很大的改观，增强了礼貌用语、卫生习惯的自觉性，对学生迎接明年评估打下了好的基础。

4、积极参与社会主义精神文明建设，夯实理论阵地建设。

大力开展活动，积极参与社会主义精神文明建设，积极开展群众性精神文明创建活动。

建设团委专题网页——“缤纷汤湖网”，使各级团组织多了一个可以交流工作经验、展示工作成绩、开展主题教育的平台。另一方面，把空臵的食堂 三、四楼改建为大学生活动中心，给学生社团提供活动场地，增强社团组织发展壮大的基础条件。

新组建了“大学生通讯社”的院级学生组织，强化学生工作宣传队伍力量，提升宣传效果，大通社组编的为展示学生特长培养发展及校园文明建设的学生校刊《辅仁路上》正在策划编印。

根据团员青年的特点，扩充青年者志愿队，配合学校的中心工作开展多项丰富多彩的活动。青年者志愿队多次参加社会公益劳动和服务，如：深入开展社会实践活动，向贫困农村小学义务支教、捐款捐物；组建地质建筑考察队，深入重庆，对建筑抗震做出研究，作出深刻的分析报告；组织学院青年志愿者常在学院周边地段义务打扫卫生等活动。在汶川地震后，开展“情系灾区，爱心共建”募捐活动，共募集到35825.5元学生捐款，款额已交至湖北省红十字会。本年度，共与10个爱国教育基地签订了德育教育实践基地协议书，开展一系列有益的教育活动。借助“一二•九”爱国主义教育活动，开展参观学习德育教育基地的活动，扩大基地教育影响。德育实践基地的建立，对于加强我校学生爱国主义教育具有重要的意义，通过德育基地的学习，对于学生树立正确的人生观和价值观具有重要的意义。

八、2024年学生工作基本思路

2024年，学工处将紧紧围绕学院工作中心，牢固树立科学发展观，全面总结和研究部署部门工作，围绕评估工作需要，大力开展以评促建、以评促改、以评促管工作，理论联系实际，更新机制，大力创新，努力开创学生工作新局面。

1.合理部署做好学生专题研讨会、学生问卷调查、个别访谈等评估项目工作，扎实推进评估工作计划，重点加强学生教育引导及管理工作，实施“凝聚人心、提升人气工程”，为顺利达成良好的评估工作目标而奋进。2．进一步加强学生工作队伍建设和管理，尤其要加大毕业班辅导员的工作责任落实、管理和考核力度，强化毕业生班级学生管理工作。

3．以辅导员技能大赛为展示途径，加强辅导员素质与综合能力培养。4．以《学生工作院系两级管理实施办法》为主线，加强对各系（部、院）学生工作的业务指导、服务和信息沟通、考核工作，重点抓好班级建设及学生干部队伍建设，大力开展各级各类学生干部队伍培养培训教育活动，夯实队伍基础，使学生工作从规范化向专业化迈进。

5、全面实施勤工助学工作，加大诚信感恩教育，推进学生资助工作的“他助”向“自助”转变力度，做到规范有序，健康发展。

武汉工业职业技术学院

学生工作处

2024年12月

**第二篇：学工总结**

学工助理工作总结

光阴如梭，大一转眼即过，我到学生工作部助理部已快接近一年了，在这将近一年里我学到了很多，非常感谢学工提供给我一个成长的平台，让我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质和才能。回首过去的一年当中，学工陪伴我走过很重要的一个阶段，使我懂得了很多。在此我向学工尊敬的领导以及亲爱的同事们表示衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中得心应手，也因有你们的帮助，才能令我在学工助理部的发展上一个台阶。我决定在今后的工作中，根据学工处办公室自身职能特点，吸取这一学期的经验教训，团结进取，锐意创新，为把学工处办公室助理工作带上一个新的台阶做出自己的贡献。面就这一年的学工处办公室助理工作情况及活动成果总结如下：

一、办公室清洁卫生、管理工作

保持办公室整洁干净能够让老师们走进办公区时的情绪是积极的、稳定的，就会很快进入工作角色，不仅工作效率高，而且质量好；反之，情绪低落，则工作效率低，质量差。而且能够让学生们对学工处有一个好的印象。这一年的卫生、管理工作总体情况比较好，还有一些一些小问题需要改进。

一、打扫卫生比较机械，只在指定的时间内打扫，没有时时保持办公室卫生清洁。

二、窗户的开关较随意使窗户有一些损坏，窗帘未关严实。

三、关门后未将钥匙及时送换原处，也未说明具体情况。但是在整体上保持了办公室的整洁干净，下学年我们也将一如既往的做好清洁工作，改善管理工作。

二、学生证的打印办理工作

学生证是证明学生身份的证件和标志。学生证的打印制作办理关系到学生们的切身利益，也是学生们普遍变关心的事情。要求我们要十分认真的为学生们办理好每一个学生证。这一年的学生证打印工作是出现问题最大的一项工作：第一、学生证的打印问题严重（信息错误、质量不佳、学生证损坏等），导致大量学生证浪费，对学工处造成了一定财产损失。

二、学生证打印记录信息不全，导致出现临时问题查找信息困难，不能为学生解决问题。

三、打印学生证换班交接问题，导致学生正打印效率低下，耽误了学生们的时间，不能让学生及时拿到学生证处理私人事情。

四、学生证个人信息核对问题，对学生乘车区间的确认失误及个人登记照的粘贴错误。这些问题使各级学院学生证返还数量大，使二级学院对我们学工处助理的工作产生怀疑，这是一个十分严重的问题，是不容忽视的。下学年我们将谨记老师、部长们的指示要求做好以后的学生证打印办理工作。

三、学生接待及接电话工作

学生接待工作对我们个人素质能力的一个极其严格的要求。.接待学生来访，应主动、热情、礼貌周到，耐心解答学生有关的各类问题，遇到疑难问题，应及时向老师反应，保证学生的满意度。.做好学生来访登记表的记录，要求能够完整反映学生的个人信息及要求，为突发事情的解决提供有利依据。培养与提高办事能力，善于观察，区分对待，灵活应变。对来访的学生，应发给其相关问题的解答。在接听老师学生咨询电话时，应熟练地使用规范用语，热情、礼貌地接听电话咨询，科学、耐心、有针对性地回答老师学生的相关问题。这一年的接待工作中还存在信息登记缺失的问题，以至于无法确认事情是否完成。在接听电话还存在礼貌用语的问题。这都要求我们更加注重这些细微的工作。

四、办公文件的整理和发送工作

办公文件是学工处的重要财产，记录了学校与学生有关的一切切身相关的个人信息。这些文件一旦损坏或是遗失会贵学工处一直学校带来严重的损失。这就要求我们保守学工处的重要信息，不随意泄露学生个人信息及学校重要文件内容。在整理文件时一定要保证文件的干净整洁，按照老师的要求做好文件的整理，把文件放在指定的位置。在送文件时要做好文件的签收记录，以便于老师知道工作是否完成，要再指定时间发送文件，不要随意翻阅文件，发送文件。未发出文件一定要及时向老师反映，做好记录。这学期的文件整理和发送工作是十分成功的，接下来一定要保持下去。

五、各类证书及奖品的发放工作

证书及奖品既是学工处的重要财产，有关系到获奖学生个人的荣誉问题。要求我们在发放荣誉证书及奖品是要认真、细心。核实获奖学生的信息，确保荣誉证书及奖品及时准确的发放到学生的手里。这一年在发放荣誉证书及奖品的过程中出现了一些小问题。

一、学生领取奖品的登记问题，有时会因为事情繁忙而忽略了登记，造成荣誉证书及奖品数目不清，发放学生人数错误以及无法确认发放人数。

二、荣誉证书的填写过程中的失误，对证书的损坏，造成里有一些浪费。下学期我们将谨记这些教训将证书及奖品发放工作做的更好。

六、交接班工作及工作日志

交接班是两个运行班组的一个正常衔接，是上一个班全面详尽地向下一个班交待与传达工作状况的一个很重要的环节，因此为了平稳、高效的把工作做好，学工建立了完善的交接班管理制度。工作日志是记录助理值班工作事项的，为了能及时了解和反应工作中的问题，进而及时解决问题。这一年中交接班中需要注意的问题有：

一、未按时交接班，存在拖沓现象。

二、交接班时未将待完成事项交代清楚，使有些工作为按时完成，影响了工作效率。工作日志的质量不高，填写较随意，未将工作交代清楚，存在遗漏工作事项，最严重的是有些班次的工作未作记录，也未说明具体情况。

七、大型会议、活动协助工作

学工部主持的大型会议、活动都是学校的重要会议，关系到学校学生工作的正常运转，需要助理部做临时协助工作。这一年我们主要协助了“评优评先表彰大会”、“辅导员技能大赛”、“五四青年表彰大会”、“心理健康素质拓展活动”等会议活动。我们基本上在老师和有关领导的要求下高效、认真的完成各方面任务。下学年我竟继续保持良好的工作状态，并进一步改进工作，提高应对工作的预见性、突发性，把大型会议活动的协助工作做的更好。

八、办公室常用物品的采购工作

办公室常用物品的采购工作是助理部主要涉及的财务工作。常用物品主要是助理部办公用品及老师私人用品。采购必须要在保质的基础上本着节约的原则，做好记录。这一年的采购工作是做的比较完善的，基本是在老师的要求下完成任务，没有意外事情发生。希望下一学年能继续保持。

九、安全工作

学工部的安全工作包括人身安全和财物安全两部分。人身和财务是办公室安全工作的重要组成部分，事关办公室正常工作的开展。助理应在充分认识办公室安全工作重要性的前提下，认真学习相关的安全防范措施，不断提高了思想认识，自觉学习安保知识，自觉查改隐患，时刻绷紧安全工作这根弦，为强化安全工作奠定了思想基础。在安全工作下，我们应该注意以下几点：

一、助理在工作是必须注意在人生安全，在保证安全的情况下完成工作。

二、发现办公室有安全隐患需及时提醒老师安排维修。

三、下班后需保证办公室门窗紧锁，防止某些防止不法分子闯入室内窃取重要文件。

四、办公室钥匙不得转交本室以外的人员使用，严禁将外人或学生单独留在办公室内看书、学习或玩耍。

五、在办公室内不准乱接电源、烧电炉，人离时注意关闭电源，认真做好防火工作。这一年由于在安全问题上的疏忽导致助理在工作时不慎受伤，这是需要严重思考的。希望下学年能把安全工作放到重中之重。

十、临时待处理的工作

学工处办公室经常会有一些及时要处理的工作，特别是突发性问题要处理。这些工作一般都是比较重要和紧急的事情，需要快速办理的，我们必须要按照老师、部长的要求仔细认真快速地完成工作，并且要保证质量。在这一年中我们基本完成老师及部长交代的临时工作，但是有时也会因一些突发性问题对工作造成一些影响。下学年我们将更加努力完成好老师、部长交代的临时工作。

十一、助理签到、例会工作

每日签到体现了学工助理部区别于其他学生组织的严格纪律性，是学工助理部历来的优良传统，我们将一如既往的发扬下去。周一例会是学工助理部的常规会议，会议在于要总结上周的工作，指出存在的问题，以提出改进办法。对下周工作提出要求。再者例会也是给助理们提出自己对工作的看法、见解、想法、意见的机会，也是提供助理交流的重要平台。前这一年的工作中我们坚持了每天的签到和例会，只是会有偶尔因一些个人问题二一两次未签到或参加例会。希望下学年能继续改进。

十二、各类活动的开展工作

学工助理部一直坚持“低调为人的风格，高调做事的态度”，所以我们举办的活动比较少，偶尔会有一两次活动。这学期我们开展了去桔园的聚餐，后街的聚餐，华农聚餐，南湖、阳光助理羽毛球友谊赛活动都取得了重大成功。桔园和后街聚餐我们通过交流对彼此有了更深一步的了解，增进了我们之间的感情。通过羽毛球友谊赛南湖、阳光的助理们也有了交流，互相认识。就工作上的意见进行交换，改进我们各自的工作。希望我们以后在做好工作之余开展一些有意义的活动丰富我们助理的工作生活。

总之，在过去的工作中尽管取得了一些成绩，但我们深知，学工办公室工作没有止境，如何更好地树立窗口形象，更好地发挥协调与服务职能，仍然是我们今后在工作中需要不断思考和探索的问题，我也希望能在今后的工作中贡献我力量。

助理：朱忠念

2024-6-18

**第三篇：学工助理总结**

学工助理总结

东流逝水，叶落纷纷，荏苒的时光就这样悄悄地，慢慢地消逝了。一年一岁，结束，渐渐接近；工作，偷偷远离。学期的结尾往往是充满感慨的，总结便是对这些感慨最好的记录。总结并不意味着结束，而是为了一个更好的的开始。

在过去的一年里，我们学工助理在指导老师徐志刚的带领和办公室各位老师的指引下，严格按照《机械系学工助理手册》的要求，妥善的完成了办公室老师交给我们的各项工作、任务，按时总结，为老师和同学搭建了坚固的沟通桥梁，为我系工作的正常开展，起到了不可或缺的作用。

回顾过去，我们学工助理圆满地完成了一个新老交替的过程，老学工助理离开了这个优秀的组织，新学工助理的加入也为组织带来了新的活力与希望。各项工作都在平稳却不乏艰难地进行着，新学工助理在时间的推移中，慢慢地成长，逐渐成熟，完成了工作上的思想转变以及自我定位。在这一年里，我们开展了一系列工作：为组织注入了新鲜血液并基本完成了对12级学工助理的培训；协助辅导员检查班务日志；查课依旧是每节课都要查，并且及时在机械系公共群里反馈查课情况，但查课表的制作有了改变，由以前的一个表格变成了三个表格（查课表、各班到课率、班导师所带班级到课率），更加清晰地反映了我系到课率情况，为各项评比提供了一个有利依据。每每回顾这一年的工作，总有许多场景浮现在我们的脑海里：还记得开学之际，我们学工助理在办公室轮流值班帮学生注册学生证，忙得不可开交的场景；还记得各类证书、准考证到了办公室以后，我们学工助理相互嘱托，要求同伴按类、按班级归纳整理的场景；还记得在收发文件的截止日期前，我们学工助理一一给各个班长打电话提醒他们；还记得当我们工作出现失误时，老师们不厌其烦的指出来，并帮助我们一起解决；还记得在“找错会”上，大家相互指出自己同伴的优点和缺点时，大家从开始的争吵、妥协，到最后的认同；还记得这个学期的招新工作，为了招新，我们都付出了很多。很多材料改了又改。过去一幕幕展现在我们学工人的脑海中，它是我们过去工作的印证，它“播种”了给我们最珍贵的记忆。

总的来说，我们在这一年里完成了我们学工助理的基本的日常工作，并取得了一定的成绩。学工助理每个人在各方面日渐成熟，学工助理队伍也日渐的更具影响力。当然，在取得进步与收获成绩的同时，我们也暴露了一些问题，这些问题也渐渐的影响了我们更好的工作。

一、没能很好的反馈

老师交给我们的工作，我们完成与否，进度如何，都没有及时的向老师反馈，导致有些工作中途夭折。学工助理没有很好的与办公室各老师取得联系，没能从他们的观察中折射出一些问题，这就使工作与老师脱节，老师不能很好的了解到我们的动态，从而不能很好的指引我们的工作，让我们的工作提升到一个很好的高度。还有一个反馈就是学工助理内部的，有时要收材料，学工助理通知的截止

时间不同。在通知之前没有相互沟通，各自为营，让工作出现了问题。每个人做事情都有自己的特点与方法，大家要相互合作，一个人是不可能很好的完成一件事情的，1加1不仅是2，当所有人都团结起来，积极性被调动起来，那样效率将会成倍的提升，工作也会更加出色的完成。

二、做事效率不高

做事情没有把握好时间观念，没有在规定的时间里完成任务，做事拖拖拉拉。很多工作都是有截止日期的，临近期限的还有很多没完成，甚至有的还没有开始，这肯定都是不行的。值班的时间是有限的，在那有限的时间里，我们要保持注意力高度集中、更好地投入到工作中，因而提高工作效率，尽可能的在值班期间完成老师交给我们的工作，如果在下班之前还没有完成的一定要做好工作交接。

三、工作没有落实到位

老师和同伴交代工作时，可能没有具体到一个人去完成，大家都没放在心上，都觉得好像不管自己的是一样，没有人去做，工作没有落实到位。遇到事情要人提醒，不能积极主动的去完成。学工助理的工作带有不确定性，难免会有突发情况发生，这时我们一定要想办法解决，不要袖手旁观，导致一项工作没人去做。

取得的成绩我们需要总结，存在的不足我们应当改进，在今后的日子里，我们要改正不足，吸取教训，总结经验，努力做到：

1、多总结，多反馈。同进步，共发展。

2、提高工作效率，按时、按量、保质的完成工作。

3、遇到事情，积极主动的解决。

4、以主人翁的形态建设我们的家，爱护我们的家。

学工助理给了我们一个很好的平台，在这里展示了我们自己，让身边的老师、同学更好的了解我们，从而成功的推销了我们自己。在这里，我们的心态逐渐成熟，我们处理问题的方式更加老练，我们的羽翼更加丰满.....我们的工作能力、为人处世的作风都有了提高；我们的学习、生活更加的充实......在这里，我们收获了、付出了，不求组织能给予我们多少，只愿我们是组织的一员，能为组织付出更多。结束意味着一个新的开始。向新的一年迈去，又是一年芳草绿，捉不住时光豪不留情的越出手指的缝隙。在新的起点上，我们全体学工助理将共同努力，以崭新的面貌迎接新的开始，更好的为老师、同学们服务，争取成为学生的忠实听者，老师的左膀右臂。

**第四篇：2024年学工总结**

体育科学学院2024年学生工作总结

2024年，体育科学学院学生工作在学院学工部和学院党总支的指导下，紧紧围绕人才培养和学校的中心任务，通过厘清思路、明确目标、打造队伍、完善制度、重点突破、以点带面、全面促进，坚持抓党建促发展、抓学风促成才、抓管理上水平、抓实践促能力、抓就业促前程，努力践行“大学工、大教育”的理念，努力打造阳光体育品牌，全力培养具有 “崇真尚美、通精极致”特质的体育人。在思想政治教育、学生日常行为规范管理、学风建设、党团建设、校园文化活动、毕业生工作等方面积极开展有效的教育、管理、指导和服务，比较圆满地完成了各顺利地完成了各项工作任务，取得了较好的成绩。

一、突出思想引领，弘扬社会主义核心价值观

（一）注重党建工作，让党员队伍更纯洁

进一步加强党支部建设，深入学习贯彻十八大精神，认真举办党员继续教育培训班、主题党日活动、民主生活会，切实做好学生党员的教育、培养和发展工作。学生党员发展认真落实《南通大学发展党员工作实施细则》，严格实施“三投票三公示一答辩”切实把好党员发展关，确保党员发展质量。本年共发展学生党员11名，预备党员转正16名。今年上半年 根据校纪委监察处的安排，学院承担了反腐倡廉原创舞蹈“攀”的表演任务。学院精心挑选了22名学生党员、学生骨干参加训练，在老师的指导下经过一个学期的刻苦训练，很好的演绎了作品。在南通大学廉政晚会上得到了全校师生的一致认可。此作品将参加第四届全国高校廉政文化作品征集活动。通过以上形式，提升党员的素质，加强党性修养，全力打造一支高素质的学党员队伍。

（二）注重团建创新，让青年学生更聚力

坚持党建带团建，以理想信念教育为核心抓住“五四”青年节、国庆节等重大节日、纪念日，大力开展开展“ 明德修身 励志成才 ”、“弘扬中华民族传统文化”、“我身边的核心价值观”、“我与\*\*\*对话——总书记系列重要讲话精神学习交流”等主题活动30余场，引导团员青年践行社会主义核心价值观，养成“爱国、敬业、诚信、友善”的良好道德品质。以“青年马克思主义培养工程”为主要阵地，通过开展专题讲座、交流讨论、实践锻炼等环节，培养学生高尚的思想品德、良好的文明修养、健康的行为方式，增强学生爱国荣校、服务人民、贡献社会的历史使命感和社会责任感，引导学生牢固树立社会主义核心价值观，提高思想政治教育的思想性、针对性和有效性。

（三）注重典型引领，让榜样力量更强大

充分发挥榜样的引领示范作用，不断培育典型、宣传典型、学习典型，在全院范围内集中开展学习先进典型活动，引导学生向身边人、身边事学习，评选校五四红旗团支部、校优秀共青团员、院团委学生会优秀学生干部、暑期社会实践先进集体、暑期社会实践优秀团队、暑期社会实践先进个人；号召全院学生和集体向国家奖学金获奖同学、国家励志奖学金获奖同学、院优秀学生干部、校“五四”红旗团支部学习；注重分类引导，通过开展“我的青春

故事”报告会推荐优秀的高年级学生向大一新生讲述自己的奋斗故事，为新生在学习、实践、活动、就业等方面打下基础。通过橱窗宣传、媒体报道等形式加大宣传力度，扩大宣传覆盖面，营造浓郁的“学典型、创先进、争优秀”氛围。今年11月学院举行了“明德修身 励志成才”表彰大会，对学院优秀学子和先进集体颁奖。大四优秀学生代表为入校以来表现优秀的大一学生进行了颁奖。学院相关领导为获得星级宿舍的学生代表颁发星级标志，为获得国家励志奖学金、国家奖学金的同学进行了表彰。通过颁奖，表彰先进，典型引领、示范带动，营造了积极向上的良好氛围。

（四）注重宣传媒介拓展，不断彰显主流价值

我院积极发挥新媒体在团员青年思想引领工作中的作用。以官方微博、年级QQ群、微信公众号、飞信、PU平台、志愿者打卡器为主要阵地，积极探索考核评价青年学生参加文化素质活动的新载体。本年重点做好PU平台的推广使用，PU平台学生注册率达100%，各级学生组织利用PU平台组织发起活动30余次，重点打造的“通大体科院团委”微信公众号推送活动、人物、事迹等专题20余篇，阅读量与点赞量逐渐上升，在学生中有一定的影响力。通过用好新媒体，丰富宣传、教育的载体，弘扬主旋律，延伸大学生思想政治教育的渠道和空间，掌握教育活动的主动权，提高教育活动的针对性和有效性。

二、突出日常管理，加强学风建设

（一）严格早操检查制度

为了促进学生体质的健康发展，激励学生养成良好的作息习惯，本学年学院建立了完善的早操出勤制度。每周一至周五早上6：20开始进行早操活动，以班级集体跑步为主，各班在宿舍楼下集合完毕后跑向小足球场，接受检查后再跑向图书馆东门，学院安排学生会体育部与生活部的干事们每天对其进行检查，对学生的出勤情况、喊口号情况以及服装的整齐度都有记录并及时上报。学院每周对各班的早操情况进行评比，作为年末评选优秀班级的重要依据。

（二）做好早晚自习的监督工作

为督促新生上好晚自习，培养学生良好的学习生活习惯。晚自习从每周日到周四晚六点五十到九点，学院经学生会学生事务部对14和15级各班晚自习情况进行了督察，重点对晚自习的出勤人数、自习纪律、请假原因等作了详细登记。本学年学院对请假制度有所加强，必须有新生辅导员老师的假条，并且自习期间不得无故离开否则一律按早退处理。两个部门按周交替安排检查，每天都会安排学生会干事对每个班的自习情况进行详细登记，并将登记的实况表格交给部门负责人，每周末统计出勤率交给辅导员老师。对出勤率高，自习纪律良好的班级及个人进行通报表扬；对出勤率低的，自习纪律差的班级及个人进行批评。

（三）严格请、销假制度

为更好地维护学院的正常教学秩序，学生离校必须履行请假手续，首先由辅导员批准，然后报学院备查，请假期满回校必须向辅导员销假。学院不定期安排辅导员或学生干部进行 2

检查，对于不假离校的同学给予严厉的批评和教育，并对情节严重的给予相应的处分。经过这样的严格管理，增强了学生的纪律性。

（四）抓好学生宿舍管理

每周辅导员不定期的检查寝室内务卫生，并认真做好记录，在每次学院的辅导员例会上对上一周的卫生和违纪情况进行通报，并提出整改措施。其他时间不定期的安排学生干部检查晚归和夜不归寝情况，督促学生严格、自觉的要求自己，增强了学生的组织纪律性。宿舍文化建设是学风建设方面的一个重要组成部分，学院开展每月进行星级宿舍评定活动。组建由辅导员、班主任、学生骨干在内的评定小组，每周下宿舍检查一次，并不定期抽查。结合宿舍卫生、环境美化、宿舍安全等方面进行打分，为获得五星级宿舍、四星级宿舍、三星级宿舍颁发星级标志。

三、突出公平公正，规范我院评优评奖工作

按照《学生素质综合测评办法》、《学生奖学金评定条例》和《学生荣誉称号评选办法》等制度，公开、公平、公正地开展评奖评优工作。今年，我院本科生中有20人获校一等奖学金、36人获校二等奖学金、83人获校三等奖学金、5人获校单项奖学金；1人获省级优秀学生干部、1人获市三好学生、1人获市优秀学生干部，5人获校三好学生标兵，16人获校三好学生，9人获校优秀学生干部、社会体育141班和体育师范142班分获校先进班集体。

四、资助育人，大力拓宽帮困助学渠道

（一）完成国家励志奖学金、国家助学金、社会资助奖学金的评审工作

根据学校制定的《国家励志奖学金、国家助学金、社会奖助学金评审通知》要求，严格按照评审流程，评选出国家励志奖学金26人，国家助学金99人，社会奖助学金3人。将资助工作切实覆盖到了每一位需要帮助的学生身上，同时也进一步推进了我院学生资助工作的顺利进行。

（二）圆满协助学工处助学办完成省教育厅资助工作绩效考评工作

本学年根据《江苏省教育厅关于开展普通高校资助工作绩效考评工作的通知》要求，学院根据资助工作绩效考评标准组织相关人员，按考评要求及时整理汇总，圆满完成了“高校学生资助工作绩效考评”工作，进一步完善了各项规章制度、各项数据的整理与归档工作。

（三）规范国家助学贷款申请、还款确认程序，加强学生贷款诚信教育

通过学院网页、短信平台、QQ群、通知公告栏等途径及时向学生通报申请国家助学贷款的注意事项，规范程序，严格把关，切实做好了学生助学贷款审查核实工作。今年我院共有32名同学申请到生源地贷款，共计贷款数额为17.9万元。

为确保每年还款确认工作的顺利进行，进一步加强学生贷款诚信教育，通过开展学生贷款承诺签字仪式等各项主题活动，提高学生还贷率，并以多种方式提高学生诚信还贷意识。

（四）延续励志主线，鼓励学生立志成才

我院资助工作一向将学生思想建设作为重点，通过各种形式对家庭经济困难学生进行感 3

恩励志教育，使得家庭经济困难学生都能懂得感恩，学会励志成才。本学年，我院继续开展了“励志成才、典型选树”评选活动。

通过励志之星的评选，使一部分各方面优秀的家庭经济困难学生能够脱颖而出，成为我院励志感恩教育的典范，并达到在学生中宣传感恩思想，弘扬励志精神的作用，使得更多的家庭经济困难学生以他们为典范，勇于挑战困难，乐观面对挫折，用实际行动回报社会。

五、心灵导师，完善心理健康教育工作

按照学校要求，学院认真完成96名新生的心理普测工作，对普测后筛选出的5名存在心理健康隐患的学生进行约谈工作，仔细整理约谈结果，排查出危机学生并重点关注备案。进一步完善学院心理台账，及时更新关注对象回访记录。

学院心协完成了新老学生干部的换届工作，完善了协会例会、考勤、档案管理等规章制度，使协会组织结构化更为合理，分工更为明确。加强心理协会学院分会和班级、宿舍心理信息联络队伍建设，组建了学院、班级、宿舍三级联络模式，每班均有心理委员，每个宿舍均有心理联络员。积极发展会员，并组织开展内容丰富、形式多样的心理健康知识普及活动。学院举办的5·25“心＆情·飞翔”的手语操比赛展示了对“珍爱生命，快乐生活”这一主题的诠释；12·5的心理情景剧比赛对学生产生了积极的潜移默化的心理影响和人格影响，有效促进了学生心理自我成长与自我完善。

六、强化学风重建设，打造特色树学风

（一）抓好专业思想教育，把握学风建设

一年来，我院立足专业促学风，曾组织专业博士、教授给学生学生进行专业性讲座和学术报告，就我院各专业的发展和就业方向、特点以及相关要求等和同学们进行交流。引导学生积极进行专业探索和调研，明确专业发展方向和个人努力方向。

（二）完善学风督导工作，服务学风建设

在做好学生思想教育的同时，做好对学生的引导和对学习有困难学生的辅导和督导是学风建设不断推进的保障。

（1）通过家、校联系让家长、任课教师、辅导员建立多层联系机制了解学生的学习情况并进行重点跟踪和督导。

（2）建立班级学生出勤日报制度，建立班主任助理每周抽查制度，保证学生的出勤率，从而营造一种“学、比、赶、帮、超”的浓厚学习氛围。

（3）学生事务部负责协助辅导员对各班的早晚自习、迟到、旷课等现象进行大规模检查，并将情况反映给相应辅导员，随时发现问题随时解决。

（4）学院还组织专门的学风建设调研，辅导员有计划的组织与学习有困难学生进行谈心，特别是受到学业警告的学生，协助其找出学习困难的原因，指导学生指定学习计划，经常抽查实施情况。

（5）建立教风督导制度，每个月在每个自然班进行抽样调查，对任课教师在教学形式、4

教学内容、教学方法等方面提出意见。并及时反馈到教学副院长，学院组织专业教师及时进行分析和改进，较好的提高了学院的教风建设。

（6）我院对各年级教学班定期进行学风考评，严格执行相关评价指标，并建立了符合我院特点的学生学习危机预警机制和帮学机制，使学生朝着正确的学习路径前行。同时，利用各类奖学金和荣誉的评定工作加强典型示范教育和宣传力度。

（三）办学风建设月活动，推进学风建设

为加强我院学风建设,充分调动学生学习的主动性和积极性,促进学生综合素质的全面发展,营造优良的学习氛围,在本次学风建设月中开展一系列生动活泼、具有教育意义的活动，并取得很好的成果。

（1）发放倡议书，以宿舍为单位发放倡议书，号召同学们牢固树立“学风建设我先行”的意识，争当学风标兵。

（2）召开各党、团支部和班干部学风建设动员会议。

（3）制作精美宣传板进行广泛宣传，营造浓厚“学风建设月”氛围。（4）举办学习经验交流会（5）举办考研经验交流会

七、注重就业创业服务质量，不断提升服务水平

（一）就业工作成绩

2024届本科毕业生初次总就业率92.78%，总协议率92.78%（截至2024年8月27日）。目前总协议就业率95.88%。有60%的同学取得中、小学教师编制，再创历史新高。

（二）领导重视，明确职责

我院每年都会根据实际情况调整毕业生工作指导机构，成立以学院党政领导为组长，年级辅导员、毕业班班主任为组员的毕业生工作领导小组，明确职责，为确保毕业生就业工作的顺利开展打下了坚实的基础。学院党政领导多次召开专题会议，讨论学生工作、毕业生的就业工作。为进一步做好毕业生就业工作，我院结合学校就业工作的相关规定，也初步形成了学院里的有关规定。

（三）以生为本，多样化指导学生

通过辅导员、班主任与学生个别谈话、班级讨论会、年级大会等形式，开展个性化的就业指导，及时、准确地为学生答疑解惑。开展全程化职业生涯规划指导，提升学生就业能力，为就业打下扎实基础。大力扶持就创协会、学生社团开展各种就业创业实践活动，提高学生主体参与性。今年分会在协助就业指导教师做好就业工作外，积极为广大学生服务，开展考研经验交流会、就业访谈、邀请企业代表前来学院为会员做讲座。在暑期，就业创业协会成员积极配合学院到各市、县进行毕业生和用人单位调研，为后期形成调研报告提供了有力的信息。10月份协会与生命科学学院、政治学院、管理学院分会联合举行的“职场风向标”活动邀请了专家、老师为同学们分享教师资格证、教师编制考、公务员考试的经验，邀请了 5

考研学生为大家讲述考研的历程、邀请了创业学生代表讲述自己的创业过程，得到了同学们的欢迎。

（四）主动出击，开拓市场

建立校友信息库，加强与校友的联系。我院每一级新生入校学习后，都会第一时间建立学生档案，保证其家庭基本信息的完整，利于将来毕业后去向的寻找；另一方面，每个年级都建有QQ群，年级辅导员、班主任加入其中，保证在毕业后也能随时联系上学生，同时毕业生有关信息的变更也能第一时间从QQ群当中获悉，基本上能够做到每一个毕业生都能够联系上。学院党政领导重视与用人单位开展项目合作，加强校地联动，继续深化与南通市教育局、体育局及各类健身会所等单位的合作联系，打造实践锻炼平台，为学生提供更多的实践机会，提高学生的就业创业素质，提高就业竞争力，拓宽学生的就业渠道。

（五）与时俱进，加强创业指导

创业带动就业，在学生就业质量日渐提升的同时，学院重视对学生创业意识的培养。从学生创业教育入手，通过职业发展课程、专题讲座对全体学生进行创业意识的灌输。邀请创业校友与学生交流，进行SYB创业培训，提升学生有创业的意识和创业的素质，从而提升就业能力。在教师中精心挑选有创业方面经验的老师作为创业指导师，在今年校第六届大学生创业大赛上，我院共申报9件作品，其中3件创业类，1件实战类，5件创意类项目。我院1名学生作为团队成员参加江苏省互联网+大学生创新创业大赛实践组三等奖。经统计，我院目前有7名学生正在实施自己的创业项目。

（六）细致工作，服务到位

通过多种方式及时向毕业生发布就业信息：一是由辅导员将相关就业信息发布到年级QQ群；二是通过学院网站及时发布就业信息；三是将有关就业信息及时张贴到学院的公告栏中；四是通过飞信平台，及时向在外实习找工作的同学发送就业短信。通过这几个方面，就业信息能够得到充分、合理的利用，并没有出现学生投诉收不到信息的现象。认真做好毕业生就业派遣组织工作。根据学校就业指导部门的要求，我院积极配合，一方面做好毕业生文明离校工作，另一方面做好毕业生就业派遣组织工作，如党团组织的转接等。对离校前未落实就业单位的毕业生就业登记追踪。2024届毕业生毕业离校前，我院能够认真做好相关信息的登记工作，并通过电话、QQ随时进行跟踪，做到毕业生落实学校单位后学院第一时间就能够掌握到。

八、突出文化育人，全面拓展大学生素质教育

（一）注重内涵，提升人文素养

开展“名师导航”、“与信仰对话”等人文素质拓展讲座，邀请校内外老师面向全院学生举办涉及文学创作、艺术欣赏、学术创新、外语学习、心理健康教育、职业设计培训、就业指导、美容礼仪培训等内容的各类讲座，多途径、全方位地为大学生素质拓展提供良好的平台，用高质量、高品位的学术、文化、科普讲座来丰富学生第二课堂生活，完善大学生知识 6

结构，促进大学生全面发展，发挥“第二课堂”教育在高校人才培养中的重要作用。

（二）注重需求驱动，让校园文化活动有意思有所用

围绕校园文化艺术节的主题，结合学生专业特点，举办了乐享彩虹跑、奔跑吧体育人、女生节、素质拓展训练营等丰富多彩的文体活动40余项。如3-4月，学雷锋志愿服务活动；5-6月，五四青年节系列活动；5月，举行了南通大学田径运动会，全院四百名学生参与运动会开幕式及20余项比赛,这对锻炼学生体魄，增强班级荣誉感，检验学生运动专业技能，提升班级向心力有着积极作用。7-8月暑期三下乡社会实践活动，9月-10月，举办“我的青春故事报告会”、迎新生系列活动；11月，举办了学院三下乡成果汇报会、迎新篮球赛、乒乓球赛，12月举办迎新文艺晚会暨优秀学子颁奖典礼，更是给广大师生搭建了一个展现自我、实践青春梦想的平台，引领体育新时尚。今年学院重点开展了各类体育文化活动，带动校区其他学院的学生加强体育锻炼，让更多的同学走出宿舍，走下网络，走向操场，有效地促使学生养成健康生活习惯。其中19-101宿舍的4位女生荣获“中国大学生百炼之星”称号。下半年围绕校园科技节的主题，在全院开展了“创青春”三创大赛、“我的身体我做主”——身体成分机能测试、“阳光体育”体育健康知识普及、“名师面对面”体育文化系列讲座等活动，参与面100%。

九、突出实践育人，资源整合提高社会实践的实效性

我院始终坚持“受教育、长才干、作贡献”的宗旨，紧紧围绕“青春志·实践行”主题开展社会实践活动，全力打造了“阳光体育，筑梦远航”志愿服务品牌活动，以学生党员为骨干到各社区面向社区中小学生开展体育游戏、健美操、武术、篮球、乒乓球等体育项目的培训指导，进一步弘扬体育文化优良传统，促进青少年身体健康发展。

今年暑期学院组建了3支校级重点团队，12支院级重点团队，开展健康知识宣讲、挂职锻炼、企业帮扶、义务支教、环境保护等为内容的实践活动。全院学生参与率达100%。学院连续三年被评为校暑期社会实践先进单位，11名学生获校“暑期社会实践先进个人”称号，3人获校“暑期挂职锻炼先进个人”称号，1名学生获校“暑期社会实践杰出个人”称号，校重点团队“阳光体育 筑梦远航”教育关爱服务团荣获校优秀小分队二等奖，“快乐篮球，你我同行”调研团和“阳光体育行，风采徐州人”教育关爱服务团荣获校优秀小分队优秀奖，《徐州市区社区体育服务现状调查报告》获校优秀调研报告二等奖。海安师祖庙作为我院社会实践基地获南通市“优秀社会实践基地”荣誉称号。本年学院团委被评为南通大学五四红旗团委。

十、注重学生工作队伍建设，增强学生工作的使命感和责任感

（一）为人师表，重视教师队伍的建设

学院重视班主任队伍建设，每学年通过选派年富力强的中青年专业骨干教师担任班主任，他们中大部分是优秀共产党员，教学标兵，思想素质好，业务能力强，工作深入扎实，在学生中威信高，反响好。我院始终坚持每周一次的辅导员会议和每月一次的班主任会议制 7

度；继续深入推进“五个一”工作制度，推动辅导员和班主任“三深入”（深入学生、深入课堂、深入宿舍）工作常态化，全面了解学生的思想、工作、学习、生活等各方面情况并及时解决存在问题，为做好我院学生工作奠定基础。辅导员在学校举行的辅导员论坛活动中获得工作案例三等奖和微课教学三等奖的成绩；一篇论文获得江苏省学校共青团优秀研究成果二等奖；1名老师被评为被评为南通市优秀辅导员、南通市优秀团干部。今年学院在南通高校学生思想政治教育工作中被评为先进集体。

（二）搭建桥梁，做好学生干部梯队培养

我院历来重视学生干部的选拔、培养和教育管理。通过开展各级学生干部选拔换届考核工作，增进了学生干部之间的交流与互相监督。本年进一步加强对团委、学生会等团学组织及社团的指导，积极举办入党积极分子培训班、党员继续教育培训班、青共校培训班、讲座、专题研讨会50多场，不断提高业务水平和综合素质。选派高年级优秀学生党员和骨干担任低年级辅导员助理，协助管理班级事务。通过以上形式，加强干部服务意识的培养，树立了学生干部为同学服务的工作理念，全力打造一支高素质的学生干部队伍。

（三）维护权益，指导学生组织健康发展

学院指导和帮助学生组织开展工作，在政治上把握方向，积极发挥学生组织的桥梁纽带作用和自我管理、自我教育和自我服务的功能。进一步加强对团委、学生会等团学组织及社团的指导，积极举办入党积极分子培训班、党员继续教育培训班、青共校培训班、讲座、专题研讨会20多场，不断提高业务水平和综合素质。3月28日学院6位学生代表参加了南通大学第二次学生代表大会，并向大会提交了两份议案。我院裴玺同学当选为南通大学学生会主席。

十一、今后一段时期的主要工作

面对2024年取得的工作成绩，我们倍感欣慰。2024年是十三五的开局之年，是学校迎接本科生审核式评估的关键之年，我们将继续深入学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中、五中全会精神，秉持“祈通中西、力求精进”的校训，紧紧围绕育人中心工作，牢固树立服务意识，不断提升服务能力，创新工作思路，改进工作方法，增强思想政治教育工作的针对性和实效性；进一步加强学风建设，一手抓就业创业，一手抓大学生成长成才，形成一体两翼的学团工作格局；不断加强学工队伍建设，提升学生事务管理水平。喷薄的情感盛放在时间里，不懈的追逐怒放在生命里。在即将到来的2024年，全院师生将大力弘扬体育精神，用青春梦铸就伟大的中国梦，在实现“中国梦”、“强国梦”的道路上继续前行。

**第五篇：2024学工总结考评工作方案**

2024学工总结考评工作方案

（征求意见稿）

根据学院《关于做好2024工作总结和考评工作的通知》(赣警院字[2024]101号)，结合学生工作实际制定本方案。

一、指导思想

总结考评工作重在实事求是总结工作，找出问题差距，相互学习提高。由于本属过渡时期，考核要素尚不完全成熟，在以往考核办法的基础上，化繁为简。

二、考核内容及程序

（一）学生大队考核

1.按学院印发的方案对照十项内容（依据去年）开展大队自评，填写汇报材料。（无法统计的项目可以忽略）

2.各大队汇报（5-8分钟）。学生处牵头，邀请人事处、宣传处、保卫处、团委、思政部及各系政委组成大队考核评议小组，评选出优秀学生大队。

（二）学工专职干部考核，由系部自行安排，按学院分配名额确定表彰名单。未达到一人的，先按一人报。

（三）兼职指导员考核参照《政治指导员考核办法（征求意见稿）》（已在OA中发布）规定的相关内容，指导员在系部参加述职，系部按1/3比例评选上报优秀指导员表彰名单及先进材料，学生处审核后报院考核领导小组。

三、实施时间及要求

（一）2024年1月4日上午9时开始，在学工会议室举行大队汇报和评议。各大队带好并在汇报结束后上交正式书面总结汇报材料，系部盖章。

（二）2024年1月4日下午下班前，各系报送优秀指导员名单及材料。请书面正式报送，系部盖章。

四、向学院提出的建议

（一）由于今年新设置了兼职指导员岗位，建议按1/3的比例增列优秀指导员表彰项目。

（二）由于系部及大队数增加，建议增加一个先进大队名额。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！