# 学校2024年度考核工作小结

来源：网络 作者：夜幕降临 更新时间：2024-08-08

*第一篇：学校2024年度考核工作小结中沙完小2024年度年终考核工作总结我校2024年度教职工考核工作在中沙中心校的直接领导下，由校委会成员具体组织实施，现已圆满结束。回顾学校教职工年度考核工作，我们全过程做到了科学、规范、公平、公正与公...*

**第一篇：学校2024年度考核工作小结**

中沙完小2024年度年终考核工作总结

我校2024年度教职工考核工作在中沙中心校的直接领导下，由校委会成员具体组织实施，现已圆满结束。回顾学校教职工年度考核工作，我们全过程做到了科学、规范、公平、公正与公开。现将一些具体做法小结如下：

一、贯彻文件精神，加强组织领导。

根据市教育局，中沙中心校的文件精神，结合我校实际，成立了中沙完小2024年度考核领导小组。并于2024年一月召开了全体被考核对象会议，强调了年度考核与师德考评及个人平时工作表现、教育教学业绩挂钩，规范了考核程序，严肃了考核纪律，并布置被考核人写好个人述职小结。会上提名推选了学校2024年度考核领导小组，由易本友同志任组长，罗志超、左志刚同志任副组长，胡世泉、左常红、肖唯同志为成员，共6人组成。

二、制定考核方案

学校年度考核领导小组制定了《中沙完小教师年终考核方案》，并根据方案进行个人自评（权重占20%）、教师互评（权重占40%）、领导小组评价（权重占20%）、学生和家长评价（权重占20%）按得分高低拟优秀等次人员上报学校考核领导小组。

三、规范考核程序，严格把握优秀。

学校考核领导小组根据基层上报个人测评情况，对照1初拟优秀人员平时的工作表现与教育教学业绩，严格按上级规定，确定了3名优秀人员。经一个星期公示，公示期间无人提出异议。根据公示，学校领导小组书面通知3名被考核人员考核等次，并将无异议的优秀等次人员名单报局考核领导小组。

总之，我校2024年度教职工考核工作井然有序，严格按上级要求规范操作，确保公平、公正、公开。但由于我校学生数多，班额大，大部分一线教师都超负荷工作，工作成绩都相当突出。由于优秀名额有限，相当一部分人员未能评优，学校深感愧疚。建议局领导今后将评优比例予以适当增加，向农村学校适当倾斜。

中沙完小 2024年1月

**第二篇：学校考核工作小结**

xx中学

xx考核工作总结

我校xx教职工考核工作在校委会的组织领导下，由办公室具体组织实施，现已圆满结束。回顾学校教职工考核工作，我们做到了科学、规范、公平、公正与公开。现将该项工作总结如下：

一、贯彻文件精神，加强组织领导。

根据上级文件文件精神，结合我校实际，成立了xx中学xx考核领导小组。并于x年x月x日召开了全体被考核对象会议，认真学习贯彻了教育局文件精神，强调了考核与师德考评及个人平时工作表现、教育教学业绩挂钩，规范了考核程序，严肃了考核纪律，并布置被考核人写好个人述职小结。会上提名推选了学校xx考核领导小组，由xx同志任组长，xx任副组长，xx、xx、xx、xx、xx、xx等同志组成。

二、制定考核方案，划片分组测评。

学校考核领导小组于x月x日召开会议，制定了xx中学xx考核工作实施方案》，根据被考核对象不同工作性质划分了x个考核小组。各小组在x月x日进行个人小结述职、民意测评、领导小组考评，确定了各等次人员并上报了学校考核领导小组。

三、规范考核程序，严格把握优秀。

x月x日上午学校考核领导小组举行根据基层小组上报个人测评情况，对照初拟优秀人员平时的工作表现与教育教学业绩，严格按上级规定，确定了x名优秀人员。并进行了公示，公示期间无人提出异议。根据公示，并将无异议的优秀等次人员名单报

上级考核领导小组。

x月x日下午，学校将所有人员《考核登记表》和考核工作总结、优秀人员有关材料、合格人员汇总表等材料及时报送上级领导组织。

总之，我校x教职工考核工作井然有序，严格按上级要求规范操作，确保公平、公正、公开。但由于我校学生数多，班额大，大部分一线教师都超负荷工作，工作成绩都相当突出。由于优秀名额有限，相当一部分人员未能评优，学校深感愧疚。建议县局领导今后将评优比例予以适当增加，向农村学校适当倾斜。

**第三篇：学校考核工作小结**

源汇区空冢郭乡中2024考核工作报告

为进一步激发教职工奋发进取，教书育人的积极性，客观、公正、合理地评价教职工的“德、能、勤、绩”表现，认真做好2024年考核工作，全面考察了本单位教师在履行职责、开拓创新等方面情况，现将考核情况总结汇报如下：

一、组织学习

我校根据区教体局考核工作的日程安排。组织教师认真学习，领会文件精神，精心组织实施我校2024考核工作。

二、加强领导，成立组织

学校十分重视考核工作, 并结合我校实际，成立了考核领导小组，制订了考核实施细则，由领导小组具体负责我校的考核工作的实施。

组长：朱志强

成员：董惠娉 邵新亮 王欣丽 袁东旭

朱丰玉 王国顺 朱越杰 刘春霞

三、严格考核程序,保证考核质量

考核工作严格按照上级规定程序组织实施考核工作，即经过学习动员，个人总结述职，民主评议，领导小组考评，考核评定，公示，总结汇总，审核上报，材料归档等程序。我校召开全体教师大会，公布考核细则，宣布考核程序，每位教职工分年级按顺序进行了述职，全面汇报政治思想状况、工作实绩以及存在的不足，填写《事业单位工作人员考核登记表》。在此基础上，进行民主评议。通过民主投票等多种形式参与考核过程，使考核结果综合反映各方面的意见，营造了公开、公正、宽松的评议环境，提高了考核结果的科学性和准确性。

1.主要专业技术工作完成情况评议结果如下：

教学效果或工作效果考核良好等级的有：栾淑娜 张巧美 袁耀辉 王娟 郜雪媒 郭 伊 张威敏 李焱辉 王贺侠 杨国权 朱自福 赵学会 和德志 袁文启

其他均为“优秀”等级

2.2024综合考核结果如下：考核优秀等级的有：安超 朱新胜 高帅 赵婧 刘顺才 王利平丁蕾 王旭阳 周莉莉 叶会霞 朱宏伟 李惠娟 胡素霞 陈春荀 共15人，其他均为“合格”。

四、加强综合管理，做好考核结果审核备案工作

考核工作结束后，我们及时把有关资料装订、审核备案，做到及时发现问题，严格考核纪律，把握总体情况。把考核结果同培养青年教师、奖惩、职称评定等工作结合起来，充分发挥考核工作的激励鞭策作用，激励和鞭策了同志们认真履行自身职责，找出工作差距，明确出今后努力的方向，提高了工作效率，促进了各项工作的开展。

特此报告！

源汇区空冢郭乡初级中学

2024年2月

**第四篇：含谷中学学校2024考核工作小结**

九龙坡区含谷中学

2024-2024学考核工作小结

我校2024-2024学教职工考核工作在校长室、党支部的直接领导下，由校长办公室具体组织实施，现已圆满结束。回顾学校教职工考核工作，我们全过程做到了科学、规范、公平、公正与公开。现将一些具体做法小结如下：

一、贯彻文件精神，加强组织领导。

根据九龙坡教人〔2024〕41号文件精神，结合我校实际，成立了2024-2024学考核领导小组。并于2024年6月16日召开了全体被考核对象会议，认真学习贯彻了九龙坡教人〔2024〕41号文件精神《关于做好2024-2024学年事业单位工作人员考核工作的通知》，强调了考核与师德考评及个人平时工作表现、教育教学业绩挂钩，规范了考核程序，严肃了考核纪律，并布置被考核人写好个人述职小结。会上提名推选了学校2024考核领导小组，由张云才同志任组长，刘茂、耿品杰同志任副组长，谢成金、钱宇、梁锋、徐茂强、刘荣、罗利胜同志为成员，共9人组成。汪勇同志为本考核工作的材料员。

二、制定考核方案，划片分组测评。

学校考核领导小组于6月16日召开第一次会议，制定了《九龙坡区含谷中学中学2024-2024学考核工作实施方案》，根据49名被考核对象不同工作性质划分了6个考核小组。各小组从6月22日至28日进行个人小结述职、民意测评、分管领导考评，写出鉴定，按得分高低初拟优秀等次人员上报学校考核领导小组，并于元月28日前收齐考核表。

三、规范考核程序，严格把握优秀。

7月2日学校考核领导小组举行第二次会议，根据基层小组上报

个人测评情况，对照14%的初拟优秀人员平时的工作表现与教育教学业绩，严格按上级规定，确定了7名优秀人员。经7月2日至5日公示，公示期间无人提出异议。7月2日根据公示，学校领导小组书面通知7名被考核人员考核等次，并将无异议的优秀等次人员名单报局考核领导小组。

7月7日，学校将所有人员《考核登记表》和考核工作总结、优秀人员有关材料、合格人员汇总表及基本合格、不合格、不参加考核、不定等次人员有关旁证及其说明材料及时报送区人事科。

总之，我校2024-2024学教职工考核工作井然有序，严格按上级要求规范操作，确保公平、公正、公开。但由于我校学生数多，班额大，大部分一线教师都超负荷工作，工作成绩都相当突出。由于优秀名额有限，相当一部分人员未能评优，学校深感愧疚。建议区教委领导今后将评优比例予以适当增加，向农村学校适当倾斜。

九龙坡区含谷中学

二○一二年七月七日

**第五篇：2024考核工作小结**

铁铺乡中心学校

2024年考核工作小结

根据县教育体育局的统一安排，我乡小学教师2024年考核工作于2024年2月23日正式开始，目前已经顺利结束。

我校考核工作分三个步骤进行：一是召开各级校长会、学校班子会、教师会，传达有关文件精神，对这项工作进行宣传发动；二是公开政策和指标，全乡小学在职教师共84人，严格按照上级核定的10%比例确定优秀指标为8人。分两块进行考核，其中小学校长、成人学校副校长共8人，确定优秀指标1人，小学教师76人，优秀指标7人。三是严格考核程序，规范操作。中心学校组织召开教师会，严格按照考核的八项程序，先由教师个人对本人全年工作进行总结，逐人述职，然

后召开民主测评会，进行民主评议，并印制民主测评表进行逐人民主测评，由学校班子成员根据教师遵守职业道德情况、工作能力、工作态度、出勤情况、工作业绩以及民主评议结果进行综合评价，并确定各教师的考核等次。考核结果确定后，学校在醒目位置进行公示，以确保整个工作公正、公平、公开。

铁铺乡中心学校

2024年3月2日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！