# 2024干部科工作总结

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-08-07

*第一篇：2024干部科工作总结2024年干部科工作总结和年工作打算2024年，干部科主要做了五个方面的工作，特点体现在“五个突出”上。一、抓队伍建设突出班子。1、认真做好干部考察。重新修订了《\*\*\*\*\*\*县党政（事业）领导班子及成员量化考...*

**第一篇：2024干部科工作总结**

2024年干部科工作总结和

年工作打算

2024年，干部科主要做了五个方面的工作，特点体现在“五个突出”上。

一、抓队伍建设突出班子。

1、认真做好干部考察。重新修订了《\*\*\*\*\*\*县党政（事业）领导班子及成员量化考核暂行办法》，把干部八小时之内工作情况与八小时之外生活情况的考察结合起来，使干部考核内容更加全面。5月，协助市委组织部完成了对市管干部的年度考核工作，并做好接受省委巡视组巡视工作检查，6月份，协助省委组织部完成了《干部任用条例》检查工作；从11月中旬开始，开展了2024年乡科级班子及成员年度考核工作。目前，乡镇的考核工作已结束，县直单位的也已过半。12月，对近50名推选的市人大代表、政协委员候选人进行了考核。

2、进一步优化班子结构。全年共调整科级干部360人，其中，新提拔132人，调整228人。乡镇和县直单位领导班子整体功能得到进一步发挥。

3、创新领导选拔方式。探索新形势下干部选任工作的新机制，面向全省公开选拨了8名副科级领导干部。公选工作方案周密，操作规范，自7月下旬开始，到10月中旬结束，无不良反应，社会反响好。

二、抓干部教育突出培训。

1、大力开展干部教育培训。制定了《2024年度干部教育培训工作计划》，举办党的十七大和十七届四中全会精神专题培训、科级干部如何应对经济危机、招商引资专题培训班、新提拔干部、党外干部和中高级知识分子等各类培训班共9班次，计380余人次。

2、积极完成调学任务。按照市委组织部要求，制定了《选派干部挂职锻炼计划》，选派1名副县级和19名科级领导干部赴浙江省绍兴市挂职锻炼。选送了4名县处级和16名乡科级干部参加省市委党校培训，组织了39名科级干部参加市党政领导干部政治理论水平任职资格考试。12月份，按照市委组织部的要求，圆满完成了绍兴市中青班成员来我县体验生活协调安排和接待工作。

3、注重人力资源开发，鼓励和支持离岗人员到企业帮助工作。出台了《\*\*\*\*\*\*县选派非公有到企业 2

党建工作指导员管理暂行办法》，对干部到企业任职的时间期限、工资待遇、日常考核和年终考核等给予了明确，进一步引导和激励优秀人才重点流向经济建设主战场。目前，选派到企业担任党建指导员已有31名。

三、抓后备干部培养突出选拔。

1、开展了党政领导干部政治理论水平任职资格考试。制定了《干部政治理论水平任职资格考试暂行办法》。9月初，组织447名干部参加了全县党政领导干部政治理论水平任职资格考试，其中，有293人取得科级干部任职资格。通过以考促学，激发了广大干部学理论、用理论的热情。

2、做好了青年干部的培养管理。出台了《关于青干班优秀学员挂任单位行政助理的试行办法》、《对青干班优秀学员培养使用等方面作出了明确要求。首期青年班15名优秀学员均挂任所在单位行政助理，并有6名被提拔到副科级岗位。10至11月份，全县第二期青年干部培训又如期举办，40名青年干部在为期一个月的封闭式培训中，综合素质得到了较大提高。

3、加强后备干部的选拔、培养和使用。在协助市委组织部做好县级后备干部的的民主推荐、考察及材料上报工作的基础上，根据各单位上报的后备干部人选，进一步建立和完善了后备干部队伍信息库，加强对乡科级后备干部的培养与选拔，并把选调生列入后备干部队伍进行培养。

四、抓干部教育监督突出制度落实。

1、进一步加强对干部的日常管理和监督。制定了《\*\*\*\*\*\*县乡科级领导干部年度孝核结果反馈暂行办法》，坚持党员领导干部诫勉谈活和函询、述职述廉、领导干部有关事项报告等制度告示，对新提拔的、调动的科级干部都进行了集体谈话或个别谈话。

2、切实加强领导干部任期经济责任审计。进一步加强与有关部门的沟通交流，充分发挥经济责任审计的监督作用，对5个乡镇和13个县直单位主要负责人进行了离任经济责任审计。

3、认真对待群众来信来访。一年来，共接收并查处群众来信来访信件22件，干部和群众无不良反映。

五、抓基础工作突出规范。

1、加强档案室管理。抽调人员，对全县干部档案重新进行了统一标号，集中整理。收集、归档了449名副科以上人员的考察材料，完善了272名干部任免表。同时，加强对人事局、教育局、卫生局等管档单位的指导，促进全县档案管理水平上台阶。

2、做实基础工作。调整充实了全县干部名册，建立了相关人才资源档案，编制了驻外招商人员通讯录等，干部管理更加方便。

3、严格股级干部任免程序。按照《关于股级干部任免的有关规定》，严格审查，共提拔、调整股级干部130人，无失误。

4、积极参与县直机关事业单位公选公招工作。配合人事局，对全县各党政（事业）单位新招录、调动工作人员严格把关，并将一批年纪轻、文化高的人员选调至更适合的岗位。此外，按照分工，认真做好参公单位的登记申报、职务级别确定、工资改革审批等相关工作。

2024年工作计划

2024年，干部科重点有10个方面的工作：

1、大力推进干部培训工作。研究制定我县《2024年干部教育培训工作计划》，分级分类抓好干部队伍的教育培训。重点是四个方面：一是以乡镇干部为主体的，就执行政策、推动发展、服务群众等方面的知识进行培训；二是以近年来新提拔、新调整的科级干部为重点，就民主集中制、干部任用条例和履行岗位职责能力进行专题培训；三是依托县委党校举办青干班，对科级以下的优秀青年干部进行政治理论、党性党风等方面的培训；四是会同有关部门，举办女干部和党外干部、中高级知识分子培训班，就新时期的统战理论、妇女维权、劳动就业等方面的内容进行培训，等等。全年举办各类培训班11期，培训任务规定到月，细化到天。此外，适时组织人员到经济发达地区挂职学习。

2、进一步完善干部考核考察体系。积极创新考核手段，加大经常性动态考核力度，激励和引导各级领导班子和领导干部努力创造出符合科学发展观要 6

求的实绩，形成正确的激励导向。坚持重点考察和日常考察相结合、考察干部和考察班子相结合，强化对干部的经常性考察。重点是：

5、6月份，配合市委做好对县级班子的考核，11月下旬开始做好2024年的乡科级班子及成员年度考核工作。

3、进一步明确人才工作总体思路和发展战略。主要是：在全县范围内开展人才调研，摸清人才底数，分析人才现状及需求，研究制定指导性文件，逐步培养造就一批适应经济社会更好更快发展需要的高素质人才。

4、完善领导干部任前公示制。利用好新闻媒体，进一步扩大公示范围。同时，规范群众反映、受理、调查、处理的程序和方法，使公示制真正成为干部群众参与和监督干部选拔任用的一种有效形式。同时，全面推行《县委常委会讨论决定干部票决制度》，提高干部选任工作的科学性和公正性。

5、抓好对领导班子和领导干部的监督。坚持谈心谈话工作。重点对象是新提拔、调动干部。对领导干部生病、家庭出现重大变故时主动走访。切实做好领导干部任期经济责任审计工作，搞好审计结果运用。7

加强与执纪执法部门的联系沟通，增强监督工作合力。严格把握政策，做好出国人员政审工作。

6、加大培养选拔优秀年轻干部力度。根据领导班子职位配备的需要，建立、调整、充实乡科级后备干部人才信息库，建立一支数量充足、素质优良、能力较高、结构合理的梯次后备干部队伍。同时，加强选调生的教育、培养和管理。

7、进一步做好干部档案整理工作。重点是对药监局和近几年来新录用干部档案资料整理归档。

8、进一规范干部基础性工作。做到干部卡、表、册、实绩档案的微机化管理，为领导提供及时、准确的干部工作情况，9、切实处理好来信来访工作。以信访件核查为重点，本着对干部负责、对群众负责的态度，认真做好干部调查审理工作，同时，对重点上访人员耐心细致地做好思想工作。

10、做好承办的干部任免工作和领导安排的其他事宜。

中共\*\*\*\*\*\*县组织部干部科

2024年11月23日

**第二篇：干部科工作总结**

20\*\*年干部科工作总结

干部科

20\*\*年，干部科认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，切实落实省委、市委关于乡镇换届工作要求，始终坚持正确用人导向，不断完善选人用人工作机制，强化管理，加强监督，提升素质，提高效能,为建设“一极三宜”江湖名城，发挥领头雁作用提供坚强的组织保障。

一、严标准，选人用人工作不断完善

在干部选任工作中，我们始终坚持德才兼备、以德为先、群众公认、注重实绩的原则，坚持标准不走样，规范程序不变通，用严格的标准确保确保区直部门单位干部调整和乡镇换届选举顺利完成。全年选拔任用干部106人，其中调整74人，提拔32人。

一是坚持标准选人才。按照市委“五个看重”“两个倾斜”的用人导向，提出了有激情、有见识、有本事、有担当、有操守的“五有”干部标准，以项目论英雄，凭实绩选人才，真正做到了把素质好、能力强、业绩突出、群众公认的干部推选到领导岗位。在区直机关事业单位干部调整中，严格领导职数，不高配，不超配，从紧从严提拔使用干部，按坚持标准、工作急需、配优配强的原则，配备了40名干部，区直部门单位干部配备得到理顺和优化；在乡镇换届中，我们严格落实中央、省、市关于乡镇换届班子配备各项要求，结合实际推动全区乡镇、管理处干部有序交流，共选拔任用干

部66人，通过“上下”结合、整体盘活干部队伍，提拔重用了20名在禁拆治违、项目建设、信访维稳等急难险重任务中敢于担当、实绩突出、群众公认的基层一线干部，真正做到了让有为的干部有位、吃苦的干部吃香，增强基层班子的整体功能；在市、楼区人大代表、政协委员的推选工作中，我们精心组织、严格程序，通过建立换届选举工作机构，划分选区、分配代表名额、宣传发动、选民登记，提名酝酿，共推选出市级代表委员候选人9人，楼区代表委员候选人68人。在今年的代表委员的资格审查工作中，我们集中23个相关部门开展联审，14名区级代表委员因计生、信访、违法建设等问题被终止代表资格，确保了整个工作的方向正确、推进有序、风清气正。

二是规范程序配干部。依据《党政领导干部选拔任用工作条例》和《关于认真做好乡镇党委换届工作的通知》精神，对拟提拔干部的三龄两历一身份、考核、个人重大事项报告等情况进行严格核查；考察中，做到把好“四关”：民主推荐关，群众推荐意见不集中的不予推荐；征求意见关，分管领导不认可、不同意的不予提名；联合审查关，廉洁自律等方面有反映、有异议的不予考虑；组织考察关，组织考察发现与拟任职岗位不相适应的不予研究。在今年干部选任工作中，有1名因在禁拆治违工作中受过处分，不能考虑提名为乡镇纪委书记候选人；有2名同志因受到党纪处分没有提名为党委班子候选人。使程序成为选贤任能的制度保证。

三是完善机制强监督。严格执行《科级干部个人有关事项报告制度》，要求拟提拔干部认真填写《个人有关事项报告表》，对他们从事营利活动、企业职务、操办婚丧事宜、出国（境）等情况进行随机抽查，对不报告或不如实报告的，视情节轻重，分别给予批评教育、限期改正、责令检查、通报批评等处理。严格落实干部选任报告制度，将每次干部调整的情况向市委组织部事前报批，事后报告，主动接受上级的指导与监督。同时，及时建立干部选任全程纪实档案，将每次选任干部推荐提名、组织考察、民主票决、会议研究等情况记录在案。

二、强队伍，大力开展干部教育培训

按照“以人为本、按需培训、学以致用”的原则，我们认真制定了《20\*\*年全区党员干部教育培训工作方案》，积极开展新一轮大规模培训干部工作。

一是机关干部全员培训。组织全区384名负责干部参加区工委学习中心组第二次集中（扩大）学习，邀请市委党校教授作《树牢“五大”发展理念，深入贯彻落实十八届五中全会精神》专题辅导报告，坚定全区党员干部共产主义信念，增强党性观念，牢记全心全意为人民服务的宗旨；组织各相关职能单位参加产业发展与城市建设专题培训（苏州班）和统筹城乡发展专题培训（上海班），进一步拓宽视野，增长见识，增强党员干部服务全区产城共荣、跨越发展的本领。

二是乡村干部集中轮训。结合乡村实际，重点围绕扶贫开发、土地确权、依法办事、信访维稳、禁拆治违、农村党风廉政等主题，组织全区乡镇（管理处）相关负责人、村（社区）支部书记、大学生“村官”等共计121人，于2月中旬

在市委党校举办了全区村（社区）支部书记培训班。

三是科级干部专题培训。围绕全市干部教育培训重点项目计划，组织全区12名科级以上干部参加20\*\*年市委党校的调训学习。圆满完成了市委组织部安排的“交通规划建设与管理专题培训班”、“巴陵名师讲堂”、“

乡镇党委书记赴台交流培训”、“

不动产统一登记”、“

海绵城市专题班”、“园区产业经济发展”、“赴港高级研修班”等\*\*个专题培训任务。

三、明规矩，干部监督问责落到实处

根据中央八项规定、省委和市委九项规定以及“四风”问题整治要求，围绕“治庸提能、治懒增效、治散聚力”的工作目标，将干部监督问责工作贯穿于全区中心工作，促进干部监督管理常态化、制度化。

一是结合日常管理增压力。组织工作专班对全区191名参公干部人事档案进行专项审核，通过独立初审，集中复审、单独见面三个环节，确定存疑档案97份，完善各类干部档案材料839份，确保全区干部人事档案专项审核工作圆满完成；开展公职人员因公因私出国（境）备案审批管理制度，对全区317名副科以上干部的出入国（境）情况进行核查，集中保管出入国（境）证件75本，审批护照办理11人次，审批因私出国（境）17人；

二是结合中心工作添动力。建立了重点工作督查机制，把森林防火、防洪抗汛、精准扶贫、控建拆违等全区重点工作的进展和完成情况作为问责追究的重中之重，跟踪督查，及时发现问题，分清责任，根据上级部门和区工委、管委会的要求，做相应的出问责处理。今年来，先后参与重点项目督查，中心工作督办和

现场拆违7次，启动问责程序5次，共问责干部\*\*人。

三是结合作风建设激活力。围绕“整风肃纪、治庸问责”活动，将有错与无为问责和“不换状态就换人”融入作风建设活动，重点治理干部会风不正、文风漂浮、学风不实、工作消极推诿和生活情趣不高、不注重小节等突出问题。针对部分工作人员上班迟到早退、脱岗溜岗，工作时间上网聊天、玩牌打游戏等现象，配合区督查室开展突击督查、暗访活动5次，对19个日常管理不规范的单位、11名机关干部进行了通报批评，严肃了机关干部工作纪律。

四、2024年工作思路

一、突出能力建设，改善知识结构，提高领导干部综合素质。结合《2024-2024年党员教育培训工作规划的实施方案》，建立领导干部理论学习考试考核制度，将结果纳入领导干部综合考核评价体系和领导班子建设目标管理体系，作为考核领导班子和使用干部的重要依据。充分发挥党校主渠道作用，举办各类干部进修班、理论培训班，加强干部的理论知识培训。积极邀请各类专家来我区考察、授课，召开专题报告会和专题讲座，不断增强全区领导干部的理论素养。

二、突出岗位要求，加大干部交流力度，保持领导干部的朝气和活力。针对当前我区部分单位干部队伍结构不优、年龄老化、精神不振、后备力量不足的情况，建立健全竞争和更新机制，引入竞争择优机制，积极推行领导岗位公开选拔、竞争上岗等制度。择优安排优秀乡镇、管理处干部到区直部门任职，建立健全区直机关优秀干部到乡镇（管理处）

挂职工作制度。在机关内部、三乡两处之间以及机关乡镇处之间，做好干部流动交流工作，促进广大干部转变工作作风，激发干事创业的热情，提高工作效能。

三、突出选人标准，坚持面向基层、注重实绩，强化领导班子队伍建设。树立从基层选拔干部和在一线“锻炼、培养、使用”干部的用人导向和标准，坚持在“干事中发现干部、干事中培养干部、干事中使用干部、干事中考察选拔干部、干事中锻炼干部、干事中调整干部”的用人机制，严格把握人选标准和条件，重视领导班子成员专业知识配套，把培养选拔优秀年轻干部，改善区直单位领导班子结构作为明年干部工作的重要任务。

20\*\*年12月14日

**第三篇：干部科工作总结**

2024年干部科工作总结

干部科

2024年，干部科认真贯彻《党政领导干部选拔任用工作条例》，切实落实省委、市委关于乡镇换届工作要求，始终坚持正确用人导向，不断完善选人用人工作机制，强化管理，加强监督，提升素质，提高效能,为建设“一极三宜”江湖名城，发挥领头雁作用提供坚强的组织保障。

一、严标准，选人用人工作不断完善

在干部选任工作中，我们始终坚持德才兼备、以德为先、群众公认、注重实绩的原则，坚持标准不走样，规范程序不变通，用严格的标准确保确保区直部门单位干部调整和乡镇换届选举顺利完成。全年选拔任用干部106人，其中调整74人，提拔32人。

一是坚持标准选人才。

按照市委“五个看重”“两个倾斜”的用人导向，提出了有激情、有见识、有本事、有担当、有操守的“五有”干部标准，以项目论英雄，凭实绩选人才，真正做到了把素质好、能力强、业绩突出、群众公认的干部推选到领导岗位。在区直机关事业单位干部调整中，严格领导职数，不高配，不超配，从紧从严提拔使用干部，按坚持标准、工作急需、配优配强的原则，配备了40名干部，区直部门单位干部配备得到理顺和优化；在乡镇换届中，我们严格落实中央、省、市关于乡镇换届班子配备各项要求，结合实际推动全区乡镇、管理处干部有序交流，共选拔任用干部66人，通过“上下”结合、整体盘活干部队伍，提拔重用了20名在禁拆治违、项目建设、信访维稳等急难险重任务中敢于担当、实绩突出、群众公认的基层一线干部，真正做到了让有为的干部有位、吃苦的干部吃香，增强基层班子的整体功能；在市、楼区人大代表、政协委员的推选工作中，我们精心组织、严格程序，通过建立换届选举工作机构，划分选区、分配代表名额、宣传发动、选民登记，提名酝酿，共推选出市级代表委员候选人9人，楼区代表委员候选人68人。在今年的代表委员的资格审查工作中，我们集中23个相关部门开展联审，14名区级代表委员因计生、信访、违法建设等问题被终止代表资格，确保了整个工作的方向正确、推进有序、风清气正。

二是规范程序配干部。

依据《党政领导干部选拔任用工作条例》和《关于认真做好乡镇党委换届工作的通知》精神，对拟提拔干部的三龄两历一身份、考核、个人重大事项报告等情况进行严格核查；考察中，做到把好“四关”：民主推荐关，群众推荐意见不集中的不予推荐；征求意见关，分管领导不认可、不同意的不予提名；联合审查关，廉洁自律等方面有反映、有异议的不予考虑；组织考察关，组织考察发现与拟任职岗位不相适应的不予研究。在今年干部选任工作中，有1名因在禁拆治违工作中受过处分，不能考虑提名为乡镇纪委书记候选人；有2名同志因受到党纪处分没有提名为党委班子候选人。使程序成为选贤任能的制度保证。

三是完善机制强监督。

严格执行《科级干部个人有关事项报告制度》，要求拟提拔干部认真填写《个人有关事项报告表》，对他们从事营利活动、企业职务、操办婚丧事宜、出国（境）等情况进行随机抽查，对不报告或不如实报告的，视情节轻重，分别给予批评教育、限期改正、责令检查、通报批评等处理。严格落实干部选任报告制度，将每次干部调整的情况向市委组织部事前报批，事后报告，主动接受上级的指导与监督。同时，及时建立干部选任全程纪实档案，将每次选任干部推荐提名、组织考察、民主票决、会议研究等情况记录在案。

二、强队伍，大力开展干部教育培训

按照“以人为本、按需培训、学以致用”的原则，我们认真制定了《2024年全区党员干部教育培训工作方案》，积极开展新一轮大规模培训干部工作。

一是机关干部全员培训。

组织全区384名负责干部参加区工委学习中心组第二次集中（扩大）学习，邀请市委党校教授作《树牢“五大”发展理念，深入贯彻落实十八届五中全会精神》专题辅导报告，坚定全区党员干部共产主义信念，增强党性观念，牢记全心全意为人民服务的宗旨；组织各相关职能单位参加产业发展与城市建设专题培训（苏州班）和统筹城乡发展专题培训（上海班），进一步拓宽视野，增长见识，增强党员干部服务全区产城共荣、跨越发展的本领。

二是乡村干部集中轮训。

结合乡村实际，重点围绕扶贫开发、土地确权、依法办事、信访维稳、禁拆治违、农村党风廉政等主题，组织全区乡镇（管理处）相关负责人、村（社区）支部书记、大学生“村官”等共计121人，于2月中旬在市委党校举办了全区村（社区）支部书记培训班。

三是科级干部专题培训。

围绕全市干部教育培训重点项目计划，组织全区12名科级以上干部参加2024年市委党校的调训学习。圆满完成了市委组织部安排的“交通规划建设与管理专题培训班”、“巴陵名师讲堂”、“

乡镇党委书记赴台交流培训”、“

不动产统一登记”、“

海绵城市专题班”、“园区产业经济发展”、“赴港高级研修班”等16个专题培训任务。

三、明规矩，干部监督问责落到实处

根据中央八项规定、省委和市委九项规定以及“四风”问题整治要求，围绕“治庸提能、治懒增效、治散聚力”的工作目标，将干部监督问责工作贯穿于全区中心工作，促进干部监督管理常态化、制度化。

一是结合日常管理增压力。

组织工作专班对全区191名参公干部人事档案进行专项审核，通过独立初审，集中复审、单独见面三个环节，确定存疑档案97份，完善各类干部档案材料839份，确保全区干部人事档案专项审核工作圆满完成；开展公职人员因公因私出国（境）备案审批管理制度，对全区317名副科以上干部的出入国（境）情况进行核查，集中保管出入国（境）证件75本，审批护照办理11人次，审批因私出国（境）17人；

二是结合中心工作添动力。

建立了重点工作督查机制，把森林防火、防洪抗汛、精准扶贫、控建拆违等全区重点工作的进展和完成情况作为问责追究的重中之重，跟踪督查，及时发现问题，分清责任，根据上级部门和区工委、管委会的要求，做相应的出问责处理。今年来，先后参与重点项目督查，中心工作督办和现场拆违7次，启动问责程序5次，共问责干部16人。

三是结合作风建设激活力。

围绕“整风肃纪、治庸问责”活动，将有错与无为问责和“不换状态就换人”融入作风建设活动，重点治理干部会风不正、文风漂浮、学风不实、工作消极推诿和生活情趣不高、不注重小节等突出问题。针对部分工作人员上班迟到早退、脱岗溜岗，工作时间上网聊天、玩牌打游戏等现象，配合区督查室开展突击督查、暗访活动5次，对19个日常管理不规范的单位、11名机关干部进行了通报批评，严肃了机关干部工作纪律。

四、2024年工作思路

一、突出能力建设，改善知识结构，提高领导干部综合素质。

结合《2024-2024年党员教育培训工作规划的实施方案》，建立领导干部理论学习考试考核制度，将结果纳入领导干部综合考核评价体系和领导班子建设目标管理体系，作为考核领导班子和使用干部的重要依据。充分发挥党校主渠道作用，举办各类干部进修班、理论培训班，加强干部的理论知识培训。积极邀请各类专家来我区考察、授课，召开专题报告会和专题讲座，不断增强全区领导干部的理论素养。

二、突出岗位要求，加大干部交流力度，保持领导干部的朝气和活力。

针对当前我区部分单位干部队伍结构不优、年龄老化、精神不振、后备力量不足的情况，建立健全竞争和更新机制，引入竞争择优机制，积极推行领导岗位公开选拔、竞争上岗等制度。择优安排优秀乡镇、管理处干部到区直部门任职，建立健全区直机关优秀干部到乡镇（管理处）挂职工作制度。在机关内部、三乡两处之间以及机关乡镇处之间，做好干部流动交流工作，促进广大干部转变工作作风，激发干事创业的热情，提高工作效能。

三、突出选人标准，坚持面向基层、注重实绩，强化领导班子队伍建设。

树立从基层选拔干部和在一线“锻炼、培养、使用”干部的用人导向和标准，坚持在“干事中发现干部、干事中培养干部、干事中使用干部、干事中考察选拔干部、干事中锻炼干部、干事中调整干部”的用人机制，严格把握人选标准和条件，重视领导班子成员专业知识配套，把培养选拔优秀年轻干部，改善区直单位领导班子结构作为明年干部工作的重要任务。

2024年12月14日

**第四篇：2024年干部科工作总结**

湖南中医药大学第一附属医院

2024干部医疗保健工作总结暨2024年工作计划

过去的一年，在省干部保健委员会、省委老干局及省卫生厅干部保健处领导下，我院领导非常重视干部医疗保健工作，坚持以预防保健为工作重点，从服务内容到服务质量上均有较大水平的提高，现将我院2024年干部医疗保健工作汇报如下：

一、医疗质量

我院是一所集医疗、教学、科研于一体的综合性现代化中医医院，是全省首家三级甲等中医院与全国示范医院。现开放病床632张，2024年业务收入2.0亿元。设干部医疗病区一个，病床32床，设有棋牌娱乐室及健身房，各专科设有优质病床及干部保健诊室。全年共收治干部保健对象273人次，一级保健对象5人次，二级保健对象16人次，三级保健对象252人次，抢救危重病人150余人次，抢救成功率92.5%；出入院诊断符合率达98.5%，住院病人满意度达98.5%。干部保健对象门诊人次1962人次。

二、发挥中医特色，中西并重，解决病人痛苦

我院收治的保健对象主要为离休老干，他们年龄大，病种多，病情复杂。而中医中药及中医综合疗法在治疗慢性病，功能（减退）性疾病、老年病、疑难杂病，提高危急重症抢救成功率，新发（或突发）病原不明或治疗无特异疗法疾病（如SARS等），亚健康状态调理，改善体质，增强人体抗病能力、抗衰老等方面具有疗效显著、副作用少，适合长期用药或治疗等特点，有着西医西药无法比拟的优势。我院在离休干部治疗时参照了西医疾病的《指南》确立治疗方案，以中西结合治疗为基本手段，结合特色的中医疗法和中医药治疗，在中医治疗方面，采用辨证施治，突出体现个体化治疗，加上针灸、推拿、中药离子渗入、中药外洗外敷等治疗方法，疏通经络，激发病人自身免疫能力，从而达到提高疗效的目的。全年病房中医参与率100%，中医治疗率62.3%。

三、提高医疗质量，确保医疗安全，尽力控制费用

1、认真落实干部保健病房医护人员的岗位职责，严格执行三级医师查房制度、会诊制度，危重、疑难病人除及时完成科内三级查房外，并请院内干部保健医疗专家组的教授集体会诊，制定治疗方案。专家组成员实行全天候服务，随喊随到。同时，依托医院较为完备的功能配置和专业技术力量，对病情复杂的患者，采用多科会诊，多科协同治疗，院内会诊180余人次，院外会诊5人次，以保证及早诊断，及时治疗。

2、严格执行医疗质量控制管理制度，坚持院级质控和科内质控相结合的原则，医务科、护理部定期对干部保健科的医疗、护理质量进行检查、考核，加强了环节质控，以保证医疗、护理安全，杜绝医疗纠纷和事故的发生。全年无医疗投诉及医疗纠纷。

3、严格监管，尽力控制费用

离休干部年龄大，病种多，病程长，病情复杂，自身免疫能力差，住院后往往费用高。既保证医疗质量，又尽可能的控制费用，这是我们追求的目标。为此，我们组织医务人员认真学习诊疗规范与操作规程、卫生部《抗菌药物临床应用指导原则》，做到诊断明确、用药合理、检查项目针对性强，既保证病人的治疗用药需要，又避免资源浪费，努力减轻患者的负担；科主任把关，严格控制大处方，实行病人知情书签署制度。医务科根据《湖南中医学院第一附属医院合理用药考评暂行办法》，组织专家进行合理用药考评，对检查与考评中出现的不合理用药现象及医疗质量问题进行原因分析，提出改进措施，进行批评与相应的处罚，并向全院通报；医保科的同志经常下病房，了解病情，要求医生在老干入院后要有完整的治疗方案，尽可能的控制费用，做到用药求疗效，检查不重复，强调检查的阳性率，从而较好的控制了费用支出。

四、领导重视，不断优化服务质量

1、我院领导非常重视干部医疗保健工作，书记、院长亲自过问，业务院长主管干部保健工作，医务科负责行政管理和工作协调，并采取多种措施，极力为老干们创造一个良好的医疗环境，今年元月将干部病房的蹲厕改成抽水马桶，营养食堂也指定厨艺较好的专门厨师为干部病房的病人烹调，达到了营养而美味的目的。

2、派干部保健联络专干1人，经常与单位老干处及保健对象联系，今年与70多家厂矿、企事业单位及老干所进行了联络走访，与240多名离休老干保持着密切的联系，为他们提供送医、送药、导医等服务。

3、对到门诊就诊的保健对象全免挂号费及诊疗费，并由导诊护士小姐护送至各专科的干部保健门诊，全年共接待保健对象1962人次。保健对象住院治疗，我院实行24小时免费派车接送，年内共出车200余次。

4、派专家到单位进行保健讲座、答疑，对老干自我保健知识，疾病预防及常见病的家庭治疗知识进行讲解、讨论和答疑。内共派出专家10人次，参会对象500多人次，受到了保健对象的欢迎和好评。院内健康教育工作有序开展，院内共开展健康讲座24次，参加人员达1100余人次，其中保健对象参与踊跃。

5、离休病人因为病情复杂，病程长，情绪极易波动，我院老干病房的医护人员经常下病房找他们谈心，劝导安慰病人，生活上给与帮助，从而使病人稳定了情绪。保健对象有实际困难，医院尽量解决，其中包括免费营养早餐，免除部分特检自付部分，对临时缺保姆或陪护人员时，工作人员轮流看护。

6、护理部对所有在病房过生日的病友送上一束鲜花、一句问候、一张贺卡，表达医护人员的祝福。对所有出院患者发放住院康复反馈卡，听取病友的意见，进行追踪服务。科内设立2名专职护理员，协助行动不便的患者的生活起居及检查。

这一年来，通过我们的努力和各项工作措施的落实，虽然在干部保健医疗方

面做了一些工作，但与上级的要求，与兄弟医院相比，还存在很大的距离。2024年我们将努力做好以下几个方面的工作。

五、2024年工作计划

（一）、发挥中医药特色，中西并举

1、住院病人中医参与率100%，危重、疑难病人注重使用中医药参与抢救、治疗。

2、新增中医疗法，拟派专人2名，在病房开展中药熏洗、穴位按压、针灸推拿等中医特色治疗。

（二）以病人为中心，不断强化人性化服务理念

1、坚持“主动”服务的方针，加强医患之间的沟通，建立良好的医患关系；完善出院病人回访制度，了解病人出院后的病情、诊疗及用药情况，随时指导他们的生活、保健等工作。

2、进一步加强保健对象健康档案建设，及时提出针对性的预防保健措施。

3、逐步改善住院条件，进一步完善其他优惠措施，使保健对象在我院就诊时方便、捷效、舒心。

4、进一步加强与相关单位离退休处联系，加强健康教育工作，并为老同志提供可能的帮助。

（三）、规范管理，合理诊疗

严格执行各项规章制度，不断提高医疗质量，提高医务人员素质。坚持三级查房制度和疑难危重病例的会诊讨论制度，规范医护人员的行为，做到合理检查、合理用药、合理使用医疗经费，既保证病人的治疗用药需要，又避免资源浪费。

湖南中医药大学第一附属医院

2024年1月

**第五篇：干部科 工作总结**

干部科2024年工作总结及2024年工作安排

2024年，干部科工作在部领导的关心重视下，紧紧围绕加强领导班子和干部队伍建设、人才工作及规范业务等工作，突出重点，强化基础，狠抓落实，较好地完成了各项任务。

一、围绕中心，突出重点，切实加强领导班子建设和干部队伍建设

1、做好干部考核工作。一是完成了领导班子及成员2024考核任务。去年11月中旬到今年元月底，开展了乡科级班子及成员2024考核工作，16个乡镇、67个县直单位领导班子、721名科级领导干部接受了考核。同时，及时反馈考核结果，对少数存在问题的班子和个人进行了重点谈话。此外，还配合市委组织部完成了市管干部2024考核工作。二是完成了试用期满干部考核工作。4月份，分别对37名试用期满干部进行了考核，并按规定对考核称职人员办理了任用手续。结合2024干部考核，完成了18名下半年试用期满干部的考核。三是完成了党建指导员考核工作。6月份，对选派在8家企业任职1年以上的29名党建指导员进行综合考核。根据考核结果，结合企业和个人意愿，经批准同意，有2名同志不再继续选派，其中1人回原单位工作，1人被调整到县卫生局班子。

2、做好干部调配工作。今年，县委共调整科级干部178

人次，提拔使用干部44名，其中，正科级15名（领导职务6名），副科级29名（领导职务21名；平级转任重要岗位29名，改任非领导职务4名。提拔使用的干部中，女干部10名，党外干部1 名。在干部调配的各个环节，做到了民主规范，特别是在干部考察中新增加了家访制度，将考察视野延伸到干部的“生活圈”、“社交圈”，使选人用人“德才兼备，以德为先”原则得到了很好的体现。全面落实县委常委会票决制度，全年票决单位正职人选15人次，全票通过15人，票决过程监督到位、程序规范。同时，按照有关要求，以表格的形式对干部选拔任用工作的全程进行记实，增强了干部工作的规范化水平。

3、参与政府机构改革。一是组织人员外出学习经验。5月份，牵头组织有关部门负责人赴肥西、广德、休宁等地考察，学习外地政府机构改革的经验做法；二是参与制定《霍山县人民政府机构改革方案实施意见》。在人员编制调整安排、离退休人员归属管理及班子有序配备等方面，为县政府制定机构改革提出了一些好的意见建议；三是做好政府机构改革党组织设置和干部调配工作。针对政府机构改革，在相关单位党组织设置和干部任用上提出了建议方案，并在6月27日的县委常委会上通过。按照县委提名要求，配合县人大常委会做好了23名县政府工作部门主要负责人的任命工作。

4、加强后备干部培养。9月份，组织128名干部参加了全县乡科级党政领导干部政治理论水平任职资格考试，有90

人取得科级干部任职资格。按照《关于青干班优秀学员挂任单位行政助理的试行办法》，安排第二期青年班11名优秀学员挂任所在单位行政助理，进行跟踪培养。在协助市委组织部做好县级后备干部的的民主推荐、考察及材料上报工作的基础上，将选调生和各单位推荐的后备干部人选，纳入乡科级后备干部队伍信息库，予以重点培养。

二、精心筹备，务求实效，扎实开展干部教育培训工作

1、扎实开展干部教育培训。制定了《2024干部教育培训工作计划》，组织开展了青年干部、科级女干部及党外干部、中高级知识分子等主体班次培训，举办了非公企业党建工作、新农村建设、招商引资业务知识等4期专题培训班，全年共培训干部524余名。同时，加强干部培训的管理，认真落实学员表现及成绩反馈制度，较好地解决了参学率难保证、人员难管理、效果不突出等问题。

2、积极完成上级调学任务。全年共选调15批次65人赴外地学习。3月份，选派了3名副县级干部、10名科级干部参加了市委党校县处级干部进修班、科级干部进修班及中青班学习培训；4月份，推荐了4名企业管理人员到清华大学参加第三期企业高级经营管理人才培训班深造；5月份，选送了2名县处级领导干部分别赴北京、宁波参加城乡规划建设知识及防汛抗旱专题培训，统一组织乡镇党委书记参加了全市乡镇党委书记专题培训班；安排了6名党外干部参加了全市党外干部培训学习。6月份，组织了36名科级干部参加

理暂行办法》规定，今年新选派党建指导员5名。目前，全县共选派党建指导员33名、涉及企业11家。通过社会选聘、公开招考等形式，新选拔了一批招商人员，录用了一批公务员和事业身份人员，壮大了招商人员队伍，补充了党政机关、事业单位工作人员，促进了人才合理有序的流动。依托党校、职业学校、企业职工大学和社会培训机构，加强对各类人才的培训，据不完全统计，全年共培训各类人才4000多名，进一步提高了全县人才队伍的整体素质。

四、紧抓机遇，强化宣传，推动落实各项干部监督制度

1、宣传贯彻干部选拔任用工作四项监督制度。中央四项监督制度文件下发后，及时印发了《关于深入学习宣传干部任选拔任用四项监督制度的通知》，组织收看了中组部视频会议。通过霍山新闻网、先锋网、《霍山周刊》刊载了中央四项监督制度4个文件及专题解读，并将四项监督制度列入党校主体班培训内容。同时，指导和督促各级党组织开展专题学习、专题培训，并以知识测试等形式来检验学习效果。按照四项监督制度要求，在干部提拔使用中，对破格提拔、干部调任、乡镇党政正职调整及政府机构改革等事项，严格按规定向上级组织部门如实报告，全年书面报告12次17人，征求有关部门意见8次42人。为加强干部的监督管理，转发了《安徽省贯彻执行《关于领导干部报告个人有关事项的规定》实施办法》，并将全县乡科级领导干部纳入报告对象。1月份，县委常委会向全委会报告了2024年全县干部选拔任用情况，五、统筹兼顾，注重质量，认真做好常规工作和其他临时性工作

1、加强干部档案管理。在霍山先锋网上开设了干部档案宣传专栏，广泛宣传干部档案的收集、整理、查阅制度。各单位配齐了干部档案信息员，进一步畅通了档案材料的收集渠道。5月份，抽调人员对档案资料进行集中梳理并归类入档，整理了2024考核登记表、奖励登记表、干部任免审批表、学历、职称及调资表等零散材料3500多份。并对因工作调动或提拔、干档管理权限发生变化的人员档案及时转递。同时，严格干部档案的查借阅手续，做好相关记录，加强对人事、教育、卫生等管档单位的业务指导，有力地促进全县干部档案管理工作的规范化。此外，还结合县档案馆建设，主动参与了干部档案室的规划、布局工作。

2、完善干部名册。修订了副科级以下公务员名册、事业单位一般干部名册，四次更新了全县副科级以上人员名册，整理了《党建指导员信息表》、《全县选调生信息表》、《全县离岗人员基本情况表》等多种干部信息表格，在各项信息核对上基本做到了不重、不漏、不错。

3、完成公务员年报工作。按照市委组织部要求，对全县公务员的基本情况进行了全面摸底，并对存疑的信息，认真查档校核，通过大量细致的工作，保证了全县公务员年报工作的质量。

4、开展干部工作调研。结合各项考核及考察，听取了干

选人用人各项制度，提高干部工作科学化、民主化、规范化水平。

3、统筹推进各类人才队伍建设。按照全县中长期人才发展规划要求，坚持党管人才原则，细化分解全年任务，协调有关部门，加强人才工作调研，做好现有人才的培养、使用和紧缺急需人才的引进工作。

4、扎实开展干部培训工作。积极完成上级调学任务，并以十七届五中全会精神为重点内容，办好干部培训主体班和专题培训班，重点对换届后的各级班子开展大规模培训。继续落实学员表现及成绩反馈制度，进一步探索干部培训的方法途径，切实提高干部教育培训的质量和效益。

5、认真抓好干部监督工作。加大案件查处力度，落实干部选拔任用工作四项监督制度，并建立长效、管用的机制制度，确保整治干部选拔任用工作行贿受贿行为实现常态化，进一步匡正用人上的不正之风，努力提高选人用人的公信度。

县委组织部干部科 2024年12月

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！