# 岗前培训及销中培训总结（范文大全）

来源：网络 作者：落花无言 更新时间：2024-08-06

*第一篇：岗前培训及销中培训总结岗前培训及销中培训总结岗前培训时间为7月10日至25日，共16天，销中培训时间为7月28日至30日上午结束，共2天半时间。岗前培训班主要针对实验员及服务工程师，以技术理论为主，围绕非电空调、节电空调、热泵机组...*

**第一篇：岗前培训及销中培训总结**

岗前培训及销中培训总结

岗前培训时间为7月10日至25日，共16天，销中培训时间为7月28日至30日上午结束，共2天半时间。

岗前培训班主要针对实验员及服务工程师，以技术理论为主，围绕非电空调、节电空调、热泵机组、一体化设备及洁净新风机系列产品的原理结构进行了详细的讲解，并加上对试验台、车间流水线的现场参观，加深了我们对产品的理解，对我们更好的向客户传递价值及服务，具有很大的帮助。

非电空调是我公司二十多年的主打产品，90年代国家面临电力紧张，我公司应对市场形势，积极研发直燃机组，解决了能量衰减、真空等行业难题，迎来了爆发增长。随后研发一机三用，一体化输配系统，解决空间及节能问题，整体节能30%以上，销售范围扩展到目前全球83个国家和地区。但是随着电力市场的成熟及同行业的觉醒，势必对我司主业进行削弱和冲击。

节电空调在此形式下应运而生，本着为了“地球和人类的明天”的企业使命，节电空调利用磁悬浮技术，减少能源消耗，输入相同的能源，得到更多的制冷量和制热量。并逐步使用对臭氧层及温室效应影响极小的R134a、R450a，最终使用对环境无任何影响的HFO-1234ze等。并利用传统优势，采用双模模式，为客户多元化利用能源，交叉使用，创造更加节能的方式。

我公司不断深挖能源利用技术，对低品位热源的利用技术不断改进，从单效热泵、双级热泵、两段式热泵到三段式热泵，从最初的可利用90℃以上热水到目前最低的70℃热水均能得到有效利用，实现对不同热源的梯次利用，从商业领域向工业领域大幅迈进。

国内环境日益恶化，严重影响了国民健康，也成了国家难题。我公司再一次肩负历史使命，研发环境仪、移动肺宝、车载肺宝及洁净新风机系统等。利用环境仪可以随时随地在30秒内测出周围环境的空气质量；利用静电除尘，杀灭空气中的细菌和病毒；利用高效过滤，让室内比室外洁净100倍，出风口比室外洁净1000倍。让每一位客户都能够呼吸到洁净空气。本次培训节奏紧凑，教师严格负责，毫无保留的把最新的、最全的知识传授给我们，师傅领进门，修行在个人。我们把握学习的机遇，利用空闲时间消化老师们所讲的课题，多和同学们交流心得，践行公司“8+4,5+1”的工作方法。首先做到知己，方能做到知彼。

有幸参加本次销中培训，实在是机缘巧合，岗前培训完，一直惴惴不安，感觉对销售模式及客户只有模糊的了解，无法胜任直面客户的职责，这次培训如及时雨一样解决了我心头的难题。但是如何做好本职工作，创造更多、更大的业绩，仍需要自己不断的学习、思考和升级。

参加本次销中培训的都是各事务所的销售精英，他们是公司的传道者，对公司产品及服务都有自己很深的、独特的理解。对于公司新的技术、新的产品，也需要他们第一时间获取，然后带给全国的客户。让他们尽快享受到我公司最新的技术和产品。

销中培训主要讲解的重点为中大型新风机的销售及EMC项目的应用。由于空调销中的优势在B端，中大型新风机又是面对B端市场，从年初开始划入空调销中，但是上半年业绩不佳，仅有一千万的销售成绩，离2亿元目标相去甚远。由于客户对我公司非电空调及节电空调的价格日益敏感，加上我们需要拓展更多的客户，需要借助EMC的优势，实现双赢局面。

中大型新风机具有99.9%过滤PM2.5，过滤无限小的粉尘，杀灭病菌、花粉，检测缺氧，热回收效率80%等优点。把新鲜空气送进室内，将雾霾隔在室外，将舒适留在室内，将严寒酷暑隔在室外。所有组员分组讨论如何推广中大型新风机环节，所有人各显神通，结合自己的经历，给出了对中大型新风机的销售的理解，其中大多集中在以下几点：

1、挖掘目标客户的需求，主要针对学校和酒店等对空气质量要求高的单位；

2、利用原有客户资源，依据对我公司产品的高度认同，推广中大型新风机；

3、买主机，送新风机，进一步维护客户关系；

4、发展有资源的经销商；

5、利用EMC模式；

EMC即合同能源管理，是运用市场手段促进节能的市场机制，远大EMC是与客户签订EMC合同，为客户提供节能诊断、节能改造、运营管理、投融资服务，通过节能收益回收投资和获得合理利润。是我公司利用金融工具的一种尝试，也是公司从制造商到服务商的转变。

本次培训的最大亮点当属张总裁百忙之中给予的指导和传授，张总裁提出销售人员除了勤奋，也应该同时具备兴趣、创新和计划的能力。只有同时具备这四种能力，才能获得更大的成功。

爱因斯坦说过‘兴趣是最好的老师’，有了兴趣，才能发自肺腑的热爱学习和工作，为学习、工作和事业提供一种强大的内驱力；创新是人的才能的最高表现形式，有了创新，才能持续性的创造佳绩；有了计划，工作就有了明确的目标和具体的步骤，就可以协调各方资源，增强工作的主动性，减少盲目性，使工作有条不紊地进行。

张总裁的训诫让我们受益匪浅，我们将把以上四种能力作为我们营销人员学习的目标。争取为公司创造更大、更多的业绩。

**第二篇：岗前培训总结**

岗前培训总结

一、培训时间：7月15日 至 7月24日

二、培训地点：九成集团二号楼三楼会议室

三、培训内容：7月15日，集体安排宿舍、就餐等相关事宜，并了解公司的工作环境。

7月16日，办理入职前的相关手续，对工作环境进行进一步认识。

7月19日，由周部长和徐主任介绍庄河及九成的具体情况和发展历史。7月20日，发放企业规章制度，由周部长详细讲解了九成企业集团的管

理制度。

7月21至22日，由周部长组织参观各职能部门，了解公司各部分的具体

位置，了解各部门的行政事务及工作流程。

7月23日，参观了公司展览室，院长为新入职的员工开会，下午由各部

门负责人带领本部门新员工进行工作交接，正式进入工作岗位。

四、培训心得：

通过一周多的培训和参观，我详尽系统的了解了九城的客观环境和人文环境，并深入了 解了九成发展历程，也对自己能在九成工作更加期盼。

首先，就客观环境而言，刚一踏进九成集团映入眼帘的就是宏伟正规的办公大楼和设置有序的办公设施，让我对九城的第一印象就是正规，在培训中通过系统的了解部门的组织架构，更加体现了九成发展的正规性。九大部门相互配合、通力协作，共同为九成发展贡献力量，我相信在以后的日子里，自己也会成为九成这座大厦的一块砖，与同事们一起建立更高更强的九城集团。

其次，从人文和制度环境来讲，来到九成到培训结束，一直都在接触企业的人、学习企业的管理制度，正如部长所说，作为一个正规的企业集团，即使是门卫和清洁工也要有较高的素质，从警卫那首先就能感受到九成员工服务的热情和真诚，在培训的过程中更能体会到九成领导的涵养，这些都是我们在日后的工作和生活中应该不断学习和追求的；对九城的相关管理制度，部长用了一天的时间给我们耐心讲解，我想部长的用意就是让我在未来的工作中能够按照管理制度的要求去做，无规矩不成方圆，只有每一位员工都认真学习和践行企业的制度，九成才能发展的更好更强。做为企业的新员工，我会牢牢记住企业的相关管理制度，本着“乐业，拼搏，创新，争先”的企业精神工作，使自己真正成为一名九成人，为企业的发展贡献自己的一份力量。

最后，对我印象最深，感触最大就是参观企业的展览室，在那里通过真实，形象的照片和图片，了解了九成的发展历程和光辉业绩，见识了九成的强大。无数的奖杯、奖牌见证了九成的巨大成就，同时我也相信九成的明天会更美好，希望在未来的辉煌里会有自己的一份光和热。看见杜院长把庄河的一个小测绘院发展成如今全国最大的测绘民营企业，也让我们从中学习到作为一名企业家的胆识和魄力。看见前辈们创业的不容易，对于我们新加入的员工而言，一定要学习前辈们的吃苦精神，为九成未来的发展努力。

五、展望九成：

选择了家乡的九成，就相信她会发展的更好，因为她占据了一个企业发展所需的天时、地利、人和等条件。将庄河作为企业的总部，能够看出董事长的长远眼光，庄河位于黄海岸边，具有优越的区位优势，气候温和、四季分明，非常适合居住和生活——占天时之利；同时交通便利，随着庄盖高速和丹大高铁的建设，庄河将划入大连半小时经济圈，而且面临黄海，海上交通便利，对于企业的发展具有优越的交通条件——占地利之势；而由于天时和地利的优势吸引了大批的优秀人才，同时在领导的合理高效带领下，坚持以人为本，以信为根，以技取胜的企业宗旨，上下同心，努力工作，每位员工都尽全力发挥自己的才能，贡献自己的力量——占据了人和之优。

在庄河大开发的有利形势下，在政府提供的各种优惠政策中，九成人必将推动企业向更高更强的方向发展，实现面向全国，走向世界的宏伟目标。

人力资源部：吕亮月

2024 年 7 月 27 日

**第三篇：岗前培训总结**

作为一名2024应届毕业的大学生，我很荣幸地加入鲁南制药集团，成为山东新时代药业有限公司的一员，开始了自己人生的新征程。公司为了使我们新员工尽快适应工作，转变角色，特地对我们进行了为期两周的岗前培训。

两周的岗前培训时间，不知不觉已经结束了。时间是短暂的，但在培训中公司领导给我们安排的课程是很全面和充实的，我也通过这次培训对公司有了进一步的了解。掩卷遐想，收获颇丰。

这次培训主要安排了四项内容：

一、学习赵总讲话及公司各项规章制度。

二、学习产品知识、安全生产知识。

三、学习药学专业知识

四、厂歌及拓展训练

在培训期间，听到公司领导给我们介绍公司目前的状况以及发展前景，激起我无限的自豪感和荣誉感！我公司是个年轻而上进的集体，目前正处于快速发展阶段。公司是由干河陈村村委会和自然人发起组建的，成立于1998年9月16日，作为一个由村办企业发展起来的公司，公司的发展可以用“神速”来形容。短短的十年间，公司现有九个控股公司和一个参股公司，员工千余人，资产总量近三亿元。看到我公司有这么大的规模和业绩，我一方面感到骄傲与自豪，另一方面又立志要加倍努力，塌实苦干，做出成绩，为公司的发展添砖加瓦，做一个合格的开源人。

通过岗前培训知识的系统学习，我对公司的各项规章制度和企业文化有了进一步的了解和认识。总结起来及：价值、作风、精神、使命、目标、理念、宗旨、做人、从业。

价值及追求卓越服务。

作风及雷厉风行、务实高效、令行禁止、超前一步。

精神及开源精神。

使命及为客户创造价值、为员工提供机会、为股东带来回报、为社会做出奉献。目标及打造百年开源、争创一流品牌。

理念及以人为本、依法治企、注重细节、不断进步。

宗旨及坚持诚信依法经营、培养优秀员工队伍、创造卓越经济效益、实现显著社会影响。做人要正直、善良、诚信、宽容、仁爱、感恩。

从业要忠诚、敬业、勤劳、上进、服从、合作。

努力做到强烈的事业心，高度的责任感，超前的创新意识，顽强的拼搏精神，崇高的思想境界，公平公正的处事原则，廉洁自律的职业品质。

通过对规章制度的学习，我深刻的了解到制度氛围是保证，物质氛围是基础，情感氛围是核心的意义，在今后的工作中，我一定会严格的要求自己，争取把简单的事情每天做好。

最后，边经理和张老师带领我们参观了公司的发展成果，这更加强了我努力成为开源人的信心。

另外，作为刚刚从大学校门踏出的我们，对新的生活、新的责任、新的角色多少有些怯懦，而本次培训中，边经理也十分注意我们的这种心理的变化，他们的讲话，从头到尾始终贯穿一个中心，那就是充满对新员工的鼓励。其一是鼓励我们应当要赶快适应公司的共组环境、生活环境、人际关系环境等，其二是鼓励我们要更加理性地认识社会、认识自己的角色，改变以往学生时期那种趋向“感性”或者说是“浪漫”的生活态度。其三是鼓励我们要做一名终身学习型员工，做一名能够不断适应新知识新问题新环境的员工。其四是鼓励我们要坚持创新，在工作中发挥自己的聪明和才智，争做工作能手、优秀员工。这些鼓励，使我对未来的工作充满了信心和动力。高尔基曾经说过：“只有满怀自信的人，才能在任何地方都怀有自

信沉浸在生活中，并实现自己的意志。”也许，对于我们新员工来说，只要有克服困难的信心，才能取得好的开端，而好的开端，便是成功的一半。

新的起点需要新的奋斗，新的奋斗需要旗帜作为引导，公司组织这次岗前培训就是一面很好的旗帜，在思想、行动和实践工作上给了我切实的指导和鼓励。一切工作都需要实践来证明，在今后的工作中，我将以本次培训精神作为指导，以自己的实际行动来为开源集团做贡献，实现自身价值。

下面，我对以后的工作和学习做出如下安排：

三件要做的事情

迈出校门、走上工作岗位，是我人生道路上一个新的开始，尽快完成从学生到员工的转变，是我面临的首要问题。经过这次岗前培训，我对完成这种转变有了一些思考，那就是从做好这三件事入手。第一，从本职工作做起，注意点滴积累，培养自己对工作的责任心，做一个敬业爱岗的有心人。第二；虚心请教，团结同志，融入新时代这个大集体和新环境当中，做到心中有数、目中有人。多参加活动，多帮助同事，努力创造一个和谐融洽的工作环境和人际氛围。第三，不断学习，坚持总结。既要学习跟专业相关的理论知识，又要尽快掌生产操作的基本技能，勤动手，多动脑，不断把理论和实践结合起来。对工作中的得失，学习上的心得要坚持总结，在总结中发现问题，为今后工作积累经验。

两点努力的方向

通过这次岗前培训，我对自己发展的方向：如何规划自己的职业生涯，如何寻找自己的角色定位，有了一定的思考。我希望能做到两个结合：一是努力把自己的成长同新时代的发展结合起来，服从大局，立足本职，以工作需要为我的需要；二是努力把自己从事的工作和自己的特长结合起来，相互促进、保持优势、形成特色。

总结是为了更好的实践，今天的这个小结更像是出发时的宣言，为自己的前进定个方向。此刻，我想把新时代比作一条星光大道：红毯铺地、星光熠熠、一路鲜花掌声，我来到这条星光大道跟前：是站在两旁欢呼的人群里？是随在行色匆匆的路人中？还是堂堂正正的走在大道中央？我想用今后的实际行动给自己一个满意的答案。

**第四篇：岗前培训总结**

岗前培训总结

作为一名安徽邮政新引进的大学生，今年的八月和九月我参加了省公司组织的岗前培训。通过近两个月的集中培训和企业实习，让我对邮政企业有了一个更清晰和全面的认识，熟悉了邮政的基本业务。也使我能够更快的融入邮政大家庭，为即将正式踏上工作岗位做好准备。

这次的培训主要分为集中培训、岗前引导、企业实习和远程培训四个阶段。在四个不同的阶段都有不同的感受和体会，也学到了很多。

首先是8月9号到8月25号在蚌埠培训中心参加了17天的集中培训，这段期间主要以理论学习为主。第一天的《安徽邮政历史、现状及未来展望》课程让我作为一位新入局的员工对自己的企业有了比较直观和具体的印象，对企业今后的发展方向也有了初步的认识；《安徽邮政企业文化》让我了解到了我们安徽邮政企业文化的历史沿革以及企业文化重要的指导作用；各类具体业务的相关课程则让我们提前熟悉了一些今后可能接触到的具体相关工作内容，为自己能更快更好的适应工作打下了一定的基础。

在理论学习之外，培训班还组织我们参观了蚌埠邮区中心局以及安排了一天的拓展训练。在进入邮政之前，我对邮政的认识还只是停留在一些基本的业务上。比如寄信件和快递会到邮

局，但是对这些信件是怎么运输和中转的并不清楚。而通过邮区中心局的参观学习让我对这些有了一个直观的认识，中心局里同事熟练的操作以及严谨的工作态度也给我留下了深刻的印象。

集中培训期间让我感受最深的就是那一天的拓展训练了。在这之前，我并没有参加过拓展训练，觉得可能和军训类似。而在我真的参加了之后才发现其实两者还是有很大的不同的。拓展训练其实说起来就是一个个有趣的小游戏，只是这些游戏基本上一个人是根本无法完成的，必须靠集体的力量才能很好的达到目标。它让我主要认识到两点：第一，人往往会低估自己的能力。训练中有一个游戏是让我们猜一分钟能鼓掌的最大次数，结果大多数人猜的数字都低于实际的次数。所以，我们往往会低估自己的能力，而不敢于去尝试一些挑战。但实际上当你真的去做了会发现并没有想象中那么难。因此要敢于挑战敢于尝试。第二，很多事情是需要依靠团体成员之间的配合去完成的。训练中一个接球入洞的游戏最能体现这点。只有每个人在准确的时间到达指定的位置并衔接好才能最终保证球准确落入圆筒中。如果这中间有一个环节出现了问题都不可能成功。所以，这让我想到在工作中也是这样，很多工作只靠一个人是根本没法完成的，只有很好的融入团队，和同事之间更好的配合才能把一件事情完成并做好。同时工作效率也比一个人来的高得多。

结束了17天的集中培训之后，在中国邮政网络培训学院上我又参加了远程培训。在这期间，主要学习了与今后工作有关的几门课程并在学习之后进行了相关的课程考试。在我看来，远程培训可以说是集中培训阶段的延续，通过这段时间的网上学习，让我进一步熟悉和了解了与今后工作相关的知识和技能，为即将踏上的工作岗位打下更坚实的基础。

8月29日至9月1日是岗前引导阶段。在这几天里，局里的相关负责人向我介绍了单位的基本概况和规章制度，还参观了单位的各个部门，了解每个部门和岗位的职责，使我对自己的工作单位有了初步的认识和了解，也让我能够更快的融入新的工作中。

前三个阶段的培训都还是以理论学习为主，而9月2日开始到23日的企业实习培训则让我真正开始接触到邮政的实际工作。在这段时间里，我分别在储蓄和营业岗位上进行了实习。而这一阶段也是让我感受最深的一个阶段。

首先我在储蓄岗实习了十天左右的时间，以前都是自己作为客户去银行办理取钱等业务，而现在角色转变了，我成为了为客户提供服务的储蓄营业员，还是有些新奇的。开始两天，主要学习了平常办理业务时经常会用到的一些代码，对于以前从未接触过这些的我来说其实还是有点晕的，在给客户办理业务的时候也经常会忘记或者是输错代码。比如有好几次客户办理取款业务的时候，我给弄成了存款业务，好在并没有保存发送。在一旁指导我的储蓄员告诉我，储蓄员是一个要求严谨、细心的一个岗位，在办业务时最重要的就是细心再细心，而要想做到既快又准确，就需要平时多练习，只有这样才能成为一名合格的邮政储蓄员。这几句话给我留下了深刻的印象。在接下来的几天，办理业务的空闲时间我抓紧了业务代码的学习，同时加强了基本业务的练习，终于在最后的几天我能够把基本业务办理的比较熟练了。这也让我切实体会到任何一项工作要想做好都不是那么容易的，你必须在背后付出更多的努力，不断的练习和学习才能真的把工作做到更好。在以后的工作中这也是我应该一直坚持的。

在实习的最后十天的时间里，我在邮政营业员岗位进行了实习。在这里我感受最深的就是我们邮政企业和其它速递物流公司的不同之处。邮政企业承担着普遍服务的职责，在一些偏远的乡镇能够给群众提供快递服务的只有邮政。从一些前辈的话中了解到了很多乡邮员的先进事迹，他们通常在一些偏远的地区跑了几十公里的山路就为了把几份邮件及时的送到客户的手中。也正是我们这么多网点以及乡邮员的存在，才很好的保障了偏远地区群众的通信权益。也让我切实体会到了邮政普遍服务的意义，更发现了我们邮政存在的重要性。

从8月9号到9月23号这接近两个月的培训让我对邮政企业的认识由浅显到有了比较清晰的认识。通过这次岗前培训也让我明确了今后的努力方向。在培训期间让我印象最深刻的就是那些同事们扎实过硬的业务知识和熟练的操作技能。与他们相比我还有很多的东西需要去学，还有很多的不足需要改进。这次培训还让我深深体会到团队协作的伟大之处，这些都为我今后的工作

打下了坚实的基础并且增加了我的自信心和责任心。在以后的工作中我要不断增加新的业务知识，不断提高自我的素质修养，相信只要坚持不懈、勇于探索、追赶高峰，不断地提升自己、优化自己，我就一定会成功，努力争取在邮政新时期的发展中贡献自己的一份力量！

**第五篇：岗前培训总结**

平煤股份二矿岗前培训个人总结

我叫申健，系河南理工大学中文专业本科毕业生。以非煤炭主体专业身份而成为平煤二矿首批岗前培训大学生，自己感到无比荣幸与自豪。通过近半个月的集中培训和矿区参观实习，不仅让我对煤矿企业有了一个清晰和全面的认识，更熟悉了我们平煤二矿作为“五优矿井”、“生态矿区”、“和谐矿区”的辉煌历史和卓越成就，也使自己能够更快的融入二矿大家庭，成为本质安全人、站好本质安全岗做好准备。下面就对这次岗前培训做以下个人心得总结。

这次的培训主要分为岗前参观、集中培训、基层实习三个阶段。在三个不同的阶段都有不同的感受和体会，也学到了很多。

一、矿区领导悉心慰问，岗前参观倍感敬意

“这是我来二矿十几年来，第一次看见科长冒雨带领新入岗大学生进行矿区参观”，这不仅是职教中心老师的个人感言，更是矿区领导对我们首批大学生培训人员悉心慰问的微小缩影。从郑书记的殷勤关怀到胡科长的亲临参观、从矿区领导的欢迎宴请到生活用品的一体化配送。这些让我们感受到的不仅是二矿大家庭的真情温暖，也是矿区领导对我们大学生的重视与关切。

对资源型企业来说，加快发展与保护环境常被人比喻为“鱼与熊掌不可兼得”。然而，我们平煤二矿人通过几十年的不断努力，使企业走出了一条安全生产、生态良好的绿色文明发展之路，破解了这一难题。矿区领导充分利用矿井区位优势，把矿区环境建设工作融入平顶山市创建优秀旅游城市、优秀园林城市过程中，大力实施地面质量标准化，加强矿区公共秩序管理，规范职工日常行为，加大矿区绿化和美化力度，建成和园、谐林两个职工游园，又对全国第一座绿化成功的矸石山进行改造，整修了上山台阶、山顶亭台、山顶雕塑、绿草带等。我们深深感受到这些改善的不仅仅是矿区环境，同时也提高了我们平煤二矿知名度和名誉度，更是作为资源型企业实现发展与环境协调共赢的鲜明事例和示范标杆。

二、职教老师技艺精湛，培训课程深刻震撼

在我们这些优秀的职教老师当中，它们虽然学历称不上渊博高深，但无论从秉承师德到一线经验都是我们名副其实的老师。采煤一线退居下来付老师，通过

亲身的生死历险和一段段惨烈视频让我们时刻谨记“安全责任为天、生命至高无上”的安全意识和珍爱生命理念；不断敏而好学坚持不耻下问的殷老师，讲述自己如何由一名普通中专生到如今对刮板输送机和通风压缩机等大型机械设备了如指掌的转变；幽默风趣动作敏捷的董老师，利用化学氧自救器的快速化操作和双述方法的简洁化教程让我们懂得“强化双述操作法、规范职工安全行为”的重要性；憨厚可掬温文尔雅的李彬老师，以“三不四可”的安全之魂、“三基三抓一追究”的安全之本，讲授了我们平煤二矿在塑造本质安全人、打造本质安全岗、创建本质安全型企业的独特安全理念和只有“想安全、会安全、才可实现能安全”的安全路线方针。

文化办的王主任，通过我们二矿的企业宣传片让我们深刻了解到：二矿如何从无到有、从小到大、从弱到强、从即将报废到跨越发展，走出了一条“艰苦奋斗历沧桑”的发展之路。如何紧抓“安全是企业的命根子”、“体制改革是发展的真路子”的崛起路线，构建了一人多岗、一岗多责的用工格局，干部聘任制和岗位绩效工资制等有效改革，实现了几代二矿人“创优搏强铸辉煌”的成功跨越。这些都是我们二矿一批批优秀职工教师队伍的缩影，强大的人才队伍和扎实的人才引进制度都为我们岗前工人培训奠定了坚实基础。

三、基层职工扎实奋进、岗位管理科学有效

8月24日，我们在职教中心董老师带领下分别到机电四队、机电一队、和综采机修厂进行实习。无论我们走到哪里都受到所在基层领导的热情接待，并分派各类专业技术员对我们进行详细讲解每一道关键工序、每一处关键部位、每一个关键零件的运用，不断询问我们课本理论在这些方面的具体方法和时刻提醒理论与实践相结合的重要性。

对于一个“外来户”的中文专业学生，虽然听老师傅们讲解的一头雾水，但自己从他们淳淳教导的师业传授和平易近人的待人授课，都让我深深感受到我们二矿职工“说实话、干实事、求实效”的工作作风。同时，我们所到的每个基层分队，都悬挂有各种规章制度牌，所含内容从干部上岗检查制、职工上岗责任制、连接班交接制到各类专业器械的操作、保养和包机制度，都进行了详细罗列从而做到了层层落实、扎实推进、安全高效的制度管理。

矿区领导为了贯彻集团公司“企业发展、职工富裕”的核心理念，稳定职工

队伍，明确提出了“靠感情留人、靠事业留人、靠待遇留人、靠环境留人”的维权措施。扎实开展了不让一名职工看不起病，不让一户职工生活不下去，不让一名职工子女上不起学的“三不让”保障目标。自己也通过亲身参加“金秋助学”活动的资金发放仪式深深感受到了我们二矿“以人为本、和谐矿区”的厚重氛围。

半个月的岗前培训稍纵即逝，所有的一切却让我深深感受到：只要甘于扑下身子真真切切深入基层，所有的成功与价值都会得到逐一印证。只要有满腔的工作热忱和勤奋，任何人都能在低层次干出高水平，在小岗位做出大贡献。我没有豪言壮语，只有朴实无华的言行；没有光辉的事迹，只有普通的工作；虽然我一个人的力量微不足道，但希望通过自己的曙光之力，为我们平煤二矿的辉煌明天增砖添瓦。

汇报人：申健

2024年8月26日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！