# 镇教办2024年度工作总结（5篇）

来源：网络 作者：青灯古佛 更新时间：2024-08-06

*第一篇：镇教办2024年度工作总结教办2024年度工作总结一年来，我镇教办在上级主管部门的正确领导下，团结进取、统筹推进、协调发展，各项工作取得了新突破。在全县综合评比中，位居第四名，2024年7月，被中共梁山县委命名授予“先进基层党组织...*

**第一篇：镇教办2024年度工作总结**

教办2024年度工作总结

一年来，我镇教办在上级主管部门的正确领导下，团结进取、统筹推进、协调发展，各项工作取得了新突破。在全县综合评比中，位居第四名，2024年7月，被中共梁山县委命名授予“先进基层党组织”；荣获《梁山县教育教学工作先进单位》（2024.9）；《梁山县先进教研室》（2024.10）。具体工作，总结如下：

一、认真开展党的群众路线教育实践活动，转作风、重实效，真抓实管落实“创满”工作。

通过踏踏实实地开展党的群众路线教育实践活动，治理了“庸、散、懒”诸多不利于教育教学发展的问题，大大转变了领导及教师的工作作风。做到了工作前面有计划，工作过程有监督，工作之后有反馈。落实学校常规管理检查，坚持“不打招呼进学校，不听汇报看落实”。规范了教师教学行为，促进了学生良好习惯养成。形成了政令畅通，上下联动，左右协同，齐心协力抓教育、一心一意谋进步的良好局面。继而把“创满”工作落到了实处。在全镇30多个部门评议中，我镇教办取得了第二名的好成绩。

二、突出教学质量中心位置，矢志不移提成绩

1、重视教师培训学习，多措施加强教师队伍建设。暑假间全员参与培训；并选派多名教师赴外地参加观摩、听课活动。

2、抓教研教改，提高课堂效率。形成了全镇各学科优秀教师为组长的教科研机构；网络集体备课，积极探讨符合农村实际的高效教学模式。

3、常规教学常抓不懈。全面贯彻落实县教研室评估细则，并实行奖励激励机制，重奖教学成绩突出的教师。

4、重视落实学生的养成教育。养成教育是提高教学成绩的关键。所以，要求教师课堂、课下、及活动中都要把学生的良好习惯的养成作为自己教育、教学的首要任务。

2024年我镇在全县所有小学督导评估中，总排名位居第四。

三、规范管理抓重点，筑牢学校安全防线。

深入推进平安和谐校园建设，大力加强人防、物防、技防。本年度增设摄

像头30个，安保器械二十余套，总投入达10万余元。广泛开展了安全教育日、安全教育月、安全疏散演练等活动。全年组织安全检查6次（不算县组织的），下发整改通知40份，整改意见55条，整改落实率达100%。全年无一安全事故发生。

四、完善学校布局调整、加大校园配套及内部设施建设

2024年，我镇学校布局调整工作基本完成。新建了两处幼儿园；我镇继续加大校园内部设施建设。投入13万余元，购置教师用办公桌及学生课桌凳1150套，建成了两处市级规范化的实验室。

五、存在的问题及不足

1、教师缺编，严重制约了我镇教育的发展。我镇各小学现有学生4800名，按照国家教师配备标准，应配备教师252名，目前我镇各小学在职在编教师只有157名。代课教师待遇低（每月600元），大多不能较好的胜任教师工作，无形中制约了教育的发展。

2、教师的教育教学理念亟待更新。虽然教师每年都参加网络等各种培训，但由于现任教师的素质参差不齐，加之受条件的制约，全体教师外出学习的机会相对来说还是很少的，再加之平时重视教学而不重视教科研工作，致使教师的教育教学理念和教学方法因循守旧，影响着教育教学质量的提高。

xx教办 2024年12月30日

**第二篇：教办工作总结**

卧龙山镇教办2024工作总结

2024年，卧龙山镇教办在县教体局和卧龙山镇党委政府的正确领导及社会各界的关心支持下，坚持以科学发展观为指导、真抓实干、求真务实、开拓创新，排忧解难，圆满完成上级下达的各项任务，取得了令社会各界满意的成绩。下面，将一年来的工作汇报如下：

一、加强领导班子自身建设

一年来，教办全体工作人员，以主动学习，加强团结，勤政务实，廉洁自律为准绳，全面贯彻党的教育方针，认真执行国家各项政策法规和上级文件指示精神，大力做好各项工作。工作中，领导班子做到“大事集体研究、小事相互沟通、难事相互支持”，有功不揽，有过不推。各项工作均井井有条、顺利推进，圆满完成。在工作中，教办领导成员始终坚持严格要求自己，廉洁自律，坚决贯彻民主集中制原则。在制定方案制度时，坚持主任办公会讨论，广泛听取群众意见，决策不主观，不武断，作风民主，政令畅通，深受教职工的好评。在评聘职称、评优树先、提干等方面真正做到按文件、制度办事，坚持公开、公正、公平的原则，较好地解决了“干与不干一个样”“干好干孬一个样”的顽疾问题。

二、加强教师队伍建设

一年来，镇教办狠抓学校管理、大胆拓宽工作思路、完善各项规章制度，强化教师队伍建设，先后修订完善了《卧龙山镇教办关于请假、旷工、外聘、离职学习人员的暂行规定》、《卧龙山镇教办中小学教师绩效工资改革办法》及《卧龙山镇中小学教职工行为自律守则》

等一系列规章制度、方案措施，继续深化了以人事制度和分配制度为重点的中小学内部管理体制改革。在教师队伍建设上主要体现在校长队伍建设和教师队伍建设两个方面。众所周知，一个好的校长就是一所成功的学校。校长的素质高低、能力大小会直接影响一所学校的声誉，进而关系到全镇教育教学工作的优劣。因此，教办制订了《卧龙山镇中小学校长暂行管理办法》，建立了“能上能下、能进能出、促进优秀人才脱颖而出”的用人机制，进而提高了全镇管理人员素质，调动了广大教师的积极性、创造性，为促进全镇教育事业健康、协调、可持续发展奠定了必要的基础。

回顾上年工作，我们主要抓了以下几项措施：

（1）重视对校长工作的考核。针对校长工作的特点，教办制定了《校长工作考核细则》，全方位、多层面的考核校长工作。

（2）要求校长任课，深入教学一线并与其他教师同等条件参与教学成绩评比。校长不仅要有出色的管理才能，还要有过硬的教学基本功，这样的校长才具有说服力，才能在广大教师中树立起威信。

（3）加强岗位培训工作和外出学习交流。对于上岗的校长，教办要求必须无条件的接受岗前培训。现任中小学校长均已参加过县级岗位培训及校长提高班培训。今年窦海滨等10位校长参加了济宁市中小学校长岗位培训班。

建设一支高素质的教师队伍，是提高教育教学质量的关键。如何打造高素质的教师队伍？

一、今年暑期，镇教办针对我镇师资水平低、年龄结构老化、高

学历教师偏少等现象，经教育局批准、镇党委政府同意，向社会公开招聘了20多名正规师范类优秀本科学历毕业生，全部充实到教学第一线。

二、抓好教师在职学习培训工作。根据上级工作安排，认真组织教师参加继续教育、新课程培训、普通话学习等在职培训。一年来全镇中小学教师已累计参加各项培训近1100人次，其中暑期全镇50周岁以下教师全部接受了“教师信息技术应用能力培训”； 400人参加了“全国中小学教师教师学校安全管理远程培训”，114人参加了“山东省小学语数英远程培训”，120余人参加了“中学骨干教师培训”，30人参加大专以上在职函授学习。通过多渠道的培训学习，从不同侧面有力地增强了教师的“内功”，为高质量的教育教学夯实了基础。

三、强化措施、提升教师本人业务水平。为此，教办制定了一系列提高教师业务水平措施，如在中小学开展“过关课”、“汇报课”、“优质课”活动等。不仅做到了人人参与、个个过关，而且还制定了听课评课制度。课堂教学是教学的主阵地，课堂效益是课堂的生命线，为此教办不仅注重本镇的名师带动效应，而且对其他乡镇乃至省市名家采取了请进来的措施。通过向名家、大家学习，快速提升教师们的授课水平。同时，对本镇那些出类拔萃的教学名师，教办不惜采用一切力量做好向上的推荐工作，“请进来，走出去”的名师锻造工程，极大地提高了教师们教学的积极性。

四、改革小学教研室工作。为贯彻落实教体局教研工作会议精神，适应卧龙山镇教育事业跨越发展的需要，建设一支师德高尚、业务精湛、具有较强的教学研究和指导能力的教研队伍已势在必行。卧龙山镇面向全镇公开选聘了小学教研员，通过理论测试、说课演讲、考核工作实绩等形式，几位专业素质高、水平棒的年轻同志被选聘到教研岗位。

三、学校标准化建设、幼儿园建设、薄弱学校建设

1.学校标准化建设。为给孩子撑起一片安全的天空，针对卧龙山镇校舍大都建于上世纪八十年代，部分校舍及附属设施已呈现危房的现状。镇教办积极采取措施，改善办学条件，加强学校建设。镇教办积极筹措资金加大教育投入，加快基础设施建设步伐。全镇中小学维修房顶3858 ㎡；更换门窗 255 个；硬化地面4411㎡；新建围墙1100米。为全镇教师更新了办公桌椅；为中小学添置桌凳1383套。为进一步优化教育资源配置，促进教育均衡协调发展，镇教办在县教体局和镇党委政府的具体指导下，进一步加快校安工程建设进度。为进一步优化教育资源配置，促进教育均衡协调发展，镇教办在县教体局和镇党委政府的具体指导下，进一步加快校安工程建设进度。今年春季镇政府同时动工了5处“校安工程”建设项目（刘山口小学教学楼、明德小学教学楼、姚坊小学教学楼、田海小学教学楼、黄联小学教学楼），累计建筑面积1万多平方，新征用地40余亩，需投资一千五百多万元，截止目前镇政府已投资250多万元、镇教办投资150余万元，2024成为卧龙山学校建设史上最辉煌的一年，2024为卧龙山镇“校安工程”建设画上了圆满的句号。

卧龙山镇教办为确保校安工程进度和质量，非常注重对校安工程实施的监督检查，重视过程监督。镇教办工程领导小组成立了工程督查组，实行分片包干，定期组织督查、指导；镇教办及技术人员采取不定期检查形式，对校安工程随时进行督查；设立和公布了校安工程举报电话，受理社会各界对校安工程实施情况的监督举报，强化校安工程的社会监督作用。

为加快工程建设，卧龙山镇教办超前谋划，统筹安排，在2024年寒假前即完成了新建项目的设计、图审、招投标等前期工作，并提前开工，通过各种形式宣传校安工程实施的重要意义，各施工学校积极落实借用教室等相关事宜，合理安排教育教学活动，确保了学校教育教学秩序的稳定。

2.学前教育。为贯彻落实省市县学前三年行动计划，卧龙山镇教办高标准建设了中心幼儿园，教学楼工程建筑面积1800m2计划投资250万元的2024年6月已交付使用；对姚坊小学附属幼儿园、育才小学附属幼儿园、南马小学附属幼儿园进行了大规模的加固改造。为全镇各小学附属幼儿园配齐了空调、彩电和大型玩具及幼儿桌面玩具；累计树胶地面5000㎡。

3.薄弱学校建设。为推进义务教育均衡发展，促进教育公平，卧龙山镇教办在启动七处定点小学教学楼工程，资金特别困难的情况下，积极采取有效措施，对教学点办学条件进行改善。卧龙山镇彭庄初建于上世纪八十年代，房屋老化严重，暑期伊始卧龙山镇教办积极与学校驻地村两委沟通协调，决定对该校危旧房屋进行拆除重建。新

建校舍2024年暑期开学后已正式启用。

四、加强民办幼儿园管理

加大对无证办园的取缔和收编力度，对有证民办园加大管理力度，要求办园人必须为在园幼儿统一办理保险，以规避办园风险，统一教材版本，统一教学内容。并以镇政府的名义与园主签定安全责任书，提醒办园人要切实增强事业心和责任感。本着谁办园谁负责的原则，一旦发生安全事故，办园人和园长是第一责任人，要承担法律责任和全部的经济赔偿。

五、工作成效

一年来，镇教办在抓好师资队伍建设、校舍改造工作的同时，狠抓学校管理和教育教学质量的提高，大力推进素质教育，切实加强中小学、幼儿园管理和校园文化建设，彻底解决“脏、乱、差”的现象，进一步优化了育人环境，较好的完成了上级交给的各项任务，所有参评上级主管部门的业务奖项均取得了较为理想的成绩。今年中考指标生分数线位居全县第二名，取得了历史性突破。

六、存在的问题和下步工作措施

1.一年来，镇教办在县教体局的正确领导下，在校舍改造方面，取得了一定的成效，但又由于基础薄弱，条件差，部分校舍老化，超期使用，制约着我镇教育的发展，针对这些情况，镇教办在县教体局的具体指导下，积极协助镇党委政府，加大工作力度，下大气力，努力做好校舍改造工作。

2.为进一步加强师资队伍建设，镇教办将加大投入，积极改善办

公条件，提高教职工福利待遇，在提干、评优树先、职称评聘等方面做到公平、公开、公正。

3.鼓励教师参加学历教育，继续教育和专业培训，积极吸纳高学历教师到卧龙山任教。

4.在教育教学方面，尽管取得了点滴成绩，但还存在着许多困难和不足，下步工作，尚需更加努力。

5、加大学校管理力度，建名校、培名师、出名生，真正做到让领导放心、群众满意。

总之，面对新的教育形式，在教育跨越式发展的今天，在县教体局的正确领导下，卧龙山镇教办将更加满怀信心、排除一切困难、努力拼搏，奋力前进！使我镇教育事业再上新的台阶。

卧龙山镇教育办公室 2024年1月

**第三篇：草塔镇教办五月份工作总结**

草塔镇教办五月份工作总结

1、配合做好民盟诸暨市委员会对我市教育基本现代化创建工作调研。

2、接受教育局对我镇局任命干部和教办集体工作考核。

3、组织三个支部党员外出考察活动。

4、开展中小学学生接送车专项整治活动。

5、积极推进镇小易地新建相关工作；完成梅幼工程验收；合兴幼儿园工程启动。

6、对镇名师、名校长培养对象进行考核。

7、迎接局对中小学生每天体育活动时间专项督查。

8、组织学校德育工作学年考核。

9、组织全镇中小学、幼儿园校舍安全专项检查。

10、参加市“弘扬民族文化、共建和谐家园”读书活动征文、演讲比赛。

11、教育基本现代化创建软件资料准备。

12、选拔镇小学生田径运动员，相关学校加强专项训练。

13、初中各学科优质课评比；小学片优质课评比。

14、小学生音乐素质比武；初

一、初二数学、自然镇级竞赛；初三教学情况分析。

15、组织中小学教师素质提升工程第一次统考工作；片督导员集体活动。

16、做好党组织调整，党员发展，党风、行风建设落实工作。

17、开展群体师德创优活动。

18、组织教师参与诸暨教育网“爱与责任”专栏大讨论活动。

19、组织开展“爱心伴学生、责任促事业”为主题的教师征文比赛。20、各校与教师签订“禁区止有偿家教、带教，拒绝收受服务对象馈赠”的责任书，落实整改措施。

21、工会论文和调研报告评比及上送；开展“我为草塔教育献一策”活动。

22、参加片中心幼儿园考核、评比活动；参加市幼儿园故事比赛

23、组织食堂帐务检查。

24、各校计算机教室、电脑全面检修。

25、市“红旗大队”，“优秀辅导员”，“优秀少先队员”评选、上报。

26、镇网络管理员会议；各完小、幼儿园网页制作。

27、镇中计算机、完小各系统招标；5月份粮油征订。

28、组织做好中考有关工作；参加成教工作会议。29、3%0自考人员统计造册。30、完成局布置的相应工作。草塔镇教办六月份主要工作

1、开展“六一”国际儿童节庆祝慰问活动。

2、组织初中毕业生学业考试。配合做好学校招生统一考试工作。

3、完成中小学教师职务评审工作。

4、组织开展学校集体工作及教办任命干部考核。

5、组织开展教职工政治业务考核；各类先进评比上报。

6、党风廉政建设和行风建设、家长满意工程开展情况检查。

7、继续开展中小学生接送车专项整治活动。

8、配合做好“2024年全国安全生产月”宣传教育活动。

9、对各校安全工作进行检查考核。

10、各校开展社会主义荣辱观专题教育活动。

11、继续做好教育基本现代化创建软件资料整理工作。

12、教育学过程管理制度实施情况检查。

13、初中数学、英语、思政、信息技术学科论文评比。

14、初中生思想政治小论文评比；初中信息技术学科调研报告评选。

15、组织参加市“伯尔斯杯”少儿才艺大赛。

16、中小学教导主任会议；师生获奖情况汇总。

17、小学教师素质提升工程考核及资料整理。

18、学生代管结算；代办服务费落实收取。

19、梅幼附属工程方案落实。20、参加片中心幼儿园考核。

21、上半年工会会员费收缴。

22、教师“爱心献学生、责任促事业”征文比赛。

23、参加绍兴市教育工会维权工作经验交流。

24、做好第二十四次全国计算机等级考试报名工作。

25、各校（园）食堂、小店饮食卫生检查。

26、镇网络管理员会议；05学年教育宣传工作考核。

27、五月份粮油结算，六月份粮油征订及部分教育装备招投标。

28、申报第三批小班化教育实验学校。

29、完小建设工程情况资料整理归格。

**第四篇：教科办2024工作总结（模版）**

教科办2024工作总结

一、对教学日常工作进行全过程管理，整体运行稳定有序

1、精心组织教学过程，确保教学任务落实

组织安排各教研室认真核对培养方案，制定教学计划，落实教学任务，2024两个学期完成118门课程共362个教学班的教学任务合班工作。完成教材征订、书费核对、教师用书领取、对账、报送工作，本共计112册。完成72门课程的考试安排，完成公共基础课程、外语等级考试的监考教师安排工作。配合教务处完成试卷印制改革，组织全院教师开展保密学习，增强保密意识，签订保密协定。

严格履行调、停、补课制度，做到及时上报、及时通知、及时处理。实时解决教学运行中出现的各种问题，保证教学运行的正常秩序。经核对，全年全院共完成10465.141个教学工作量，无教学事故。

2、听课制度、教学检查、教学督导三管齐下，提升教学质量

学院以提高教学水平，提升教学质量为本科教学的重要目标，听课制度、教学检查、教学督导三管齐下，严把教学质量关。

建立院领导、教研室全员听课制度，尤其针对教学效果不佳的教师和新上课、上新课教师，从教学方法、教学手段的利用、师生互动等方面进行精心的指导。同时，结合学校本科课程教学过程质量考核及教师教学质量奖评比工作，组织各教研室、全体教师配合督导专家进行了2024年教师教学质量奖励申报、初审、跟踪听课等工作。本推荐上报12名教师作为教学质量奖一二等奖参评人选。

开展不定时教学检查，重点抽查归档试卷、教学文件、课堂教学等情况。2024年4月，院督导专家对2024-2024-1学期归档试卷进行了检查，2024年11月，院领导对2024-2024-2学期归档试卷进行了检查。教学检查巩固了本科课程教学过程质量考核的成果，敦促一线教师重视教学，使教学质量得以保障。

依托校院两级督导，以“督”促建，以“导”促善。学院二级督导专家除随机抽查院内教师上课情况外，还重点针对参与教学质量奖的教师跟踪听课，全程 1 指导，评价打分，参与评审工作。教科办与校院督导专家保持密切联系，通过校、院督导、学生信息员等渠道，广泛收集师生对教学工作的意见和建议并定期转告教师改进，充分发挥督促引导作用。

参与承办首届“全国核工程类专业青年教师教学培训班”，20名青年教师参加了为期一周的培训，观看核专业核心课程教学示范，参与核专业核心课程讲授、评比、专家点评、分析和教学研讨交流。首届全国核工程类专业青年教师教学培训班的成功举办，对我院核专业师资队伍的建设、发展起到了良好的推动作用。

邀请西南科技大学原教务处处长、原教育技术中心主任、学校教学督导委员会副主任王基生教授和我校优秀教师、环境与资源学院的卢国胜教授在东1201教室为全体教师做了《多媒体课件制作与使用》、《课堂教学技巧》的专题培训，进一步提升了学院教师的教学能力。

3、增强服务意识，热心解决学生学习问题

重视入学教育，开展选课指导，加强政策、制度的宣传解读，帮助学生解答疑难问题。为学生调选课、缴费结算、出具在读证明、四六级成绩等各类证明，办理学生延长学习年限、休学、退学等业务手续。

组织完成本学生转专业计划、考核办法制定，接受学生申请、审核，志愿送达各学院、转入学生考试、面试等相关工作。本，我院共转出学生3名，无转入学生。组织完成跨校联合培养学生申报、面试、推荐工作。经选拔，核工1401班李雨珂、李大亨被派往中科大交换学习，信息对抗技术1301方惠被派往南工大交换学习。组织完成主辅修、双学位申请工作，共3学生通过双学位申请。

完成创新实践学分的申请、审核、认定工作，共9人次申请创新实践学分，获创新实践学分12个。此项工作学生申报不够积极，建议明确创新实践学分可抵用学生的公共素质选修课学分，或可促进学生更广泛开展创新实践学分的争取和申请。

抓好毕业生相关工作，在学校预警之前清理学生数据，提前通报给学办、导 2 师，针对性的开展工作，引导帮扶有学习困难的学生。2024年毕业生人数263人，毕业255人，授位246人，毕业率达96.96%，授位率93.53%。同时，毕业设计评优、学位信息填写，审核、数据上报、领证、颁证等各项工作亦井然有序。

重点加强毕业设计的过程管理，制定《国防学院2024届本科毕业设计工作日程表》，按毕业设计事件流和时间流设定时间节点和主要责任单位、责任人，从毕业设计题目申报、审核、选题、下任务书、开题报告、中期检查到查重、答辩、推优，严格控制时间节点，认真落实毕业设计的每一个环节，使得2024届毕业生毕业设计工作圆满顺利的完成，共计264名学生参与毕业设计。李伟民、陈青云、任立学、郭长平、袁世斌5名老师被评为西南科技大学2024届本科优秀毕业设计（论文）及优秀指导教师，10名学生获西南科技大学2024届本科毕业设计（论文）优秀学生。

通过对相关工作的反思和总结，为避开学生找工作、考研时间，将2024届毕业设计相关工作重新规划，从2024年暑假起，提前开始组织毕业设计题目的申报、审查、宣讲和选题，使学生有更充分的时间理解题目，联系指导老师，做好毕业设计。

配合学校做好研究生报送工作，根据学校文件，制定学院研究生报送政策文件，完成院内选拔、公示、推荐工作，2024年共计保送研究生20人，其中国防生（定向东华理工大学）6人。助力学生考研，积极宣传学校基础课考研培训试点班，各专业学生共计约110人次报名参加外语、数学、政治免费考研培训。

二、抓好教学重点工作，稳步推进教学质量工程建设。

1、特聘教授，推进产学研联合办学

聘请中核兰州铀浓缩有限公司副总工程师、高级工程师（研究员级）边海和嘉陵益民特种装备有限公司研究员级高工、副总经理杨显清为产业教授。

两名产业教授积极参与学院各类教育教学活动，为专业发展出谋划策：（1）到校为学生开设讲座，介绍行业发展现状及专业相关企业用人需求状况；

2024年，边海教授在国防学院703会议室，为核燃专业大二学生80余人，开展“核能发展与铀同位素分离”主题报告，详细介绍了中国核能发展现状及未来前景，铀同位素气体离心法生产工艺，以及核燃专业人才需求情况。

（2）参与并指导专业人才培养方案修订、对专业建设、质量工程、实验室建设项目提出意见；

边海教授参观了核燃专业本科教学实验室，并对该实验室提出了相关建设意见，即：相应提高实践教学环节的比例，加强学生的动手能力，提高学生识图、识表的能力，侧重学生在化学工程方面的专业课建设，同时与核燃专业教师座谈的方式，讨论核燃专业人才培养方案修订工作，介绍核燃专业发展现状及专业相关企业用人需求状况。重点指导了核燃专业同位素分离等专业的授课计划、偏重方向及实践教学环节。杨显清教授在交流座谈会上建议国防学院特种能源工程本科专业开设《弹药概论》、《计算机辅助设计》本科课程，以满足区域内军工弹药厂对专业人才的需求。

（3）参与指导学生毕业设计、生产实习等重要的实践环节；

2024年边海教授指导学生毕业设计1人，杨显清教授指导学生生产实习8人，毕业设计4人；

（4）推荐毕业生就业、协调专业教师到企业进行实践锻炼、积极推动实践基地建设。

边海教授向中核四川环保责任有限公司、中核四零四有限公司推荐毕业生3人，成功就业1人，目前学生工作状况良好，对就业比较满意。在产业教授的积极推动下，2024年3月重庆嘉陵益民特种装备有限公司为我校国防学院特种能源工程专业建立了教学实践基地，已经签订了共建协议。西南科技大学-中核兰州铀浓缩有限责任公司实践基地建设，目前正在协商之中。

产业教授的聘任，有利于提高人才培养质量，充分发挥产业教授在协同育人、科研合作、学科建设、成果转化等方面的重要功能与作用；探索建立有效发挥产业教授功能作用的体制机制，加快建立资源、人才团队共建共享机制，高校、企业之间多元合作机制。进一步推进本学科领域的校企合作工作，并促进学生了解 4 本学科或行业的发展新动向、新理论、新技术和新工艺，提高生产实习、毕业实习、毕业设计（论文）等教学质量。

校企合作是办好高校教育、促进合作企业活力，培养生产、建设、管理、服务第一线专门人才的重要途径。产、学、研结合是技术创新的重要途径。高等院校教师到企业锻炼的同时，“智力”资源通过合作流向企业，也能为企业技改提供智力支持。2024年，王小胡老师到中核四〇四有限公司实习锻炼6个月、张兴飞教师到上海鲍麦克斯电子科技有限公司实习锻炼1年。

聘请麻省理工学院博士卓鸿年教授为核专业本科生系统讲授《核废物处理与处置》课程。卓鸿年教授是台湾清华大学物理学学士、匹兹堡大学物理学硕士、麻省理工学院核工程博士。在核工业、实验室反应堆运行安全、辐射防护以及核燃料循环后端安全和管理等领域具有丰富的经验。曾在美国桑地亚国家实验室工作20多年，具有广阔的国际合作经历，尤其是在东亚地区。卓鸿年教授曾担任新墨西哥大学兼职教授。目前，任台湾国立清华大学兼职教授，香港城市大学兼职教授，负责研究生的《核燃料循环后端安全管理》等课程的教学工作。同时，卓教授还担任美国桑地亚国家实验室、阿尔伯克基、新墨西哥和太平洋西北国家实验室等核燃料循环后端技术顾问。

2024年，卓鸿年教授除了为核专业本科生讲授《核废物处理与处置》课程外，还将将新开设《核反应堆安全分析》课程。

2、改善实验条件，推进专业建设

为提高实验室利用率，促进优质实验教学资源的整合共享，满足本科学生实践能力和创新能力的培养需求，依托学校实验室项目入库相关工作，分管领导、教科办和实验中心对学院本科实验室的实验环境、实验设备、师资人员进行了全面清理，重点了解了实验开出情况、实验设备运行情况、实验室的场地规划、实验室安全等问题。随后组织各教研室负责人、学术带头人从实验项目的能力培养角度论证各实验室是否满足面向专业对学生实践能力的培养需求，从实验项目的设备环境的角度论证是否满足专业学生对设备规格及台套数的最低要求，对实验室建设项目规划进行了定性定量分析论证，以保障本科人才培养为目标，新建、5 改建、完善本科实验室，最终上报教务处9个实验组建设项目，涉及经费共计378.65万元。

3.鼓励教学改革，加强质量工程建设

鼓励一线教师和教学管理人员进行教学改革、教学创新，积极组织申报各级各类教改项目，2024年共计立项实验技术项目1项，实验室开放基金项目4项，大学生创新基金项目5项，校级素质类教育教学改革项目2项，校级普通教育教学改革项目5项，高教研究专项课题4项，课程设计立项项目1项，工会调研课题1项。

积极组织申报大学生创新创业项目申报工作，共计申报9项，其中5项省级立项，3项在国家级立项。立项率和立项数均居全校前列。参与学生45人次，大大促进了学生创新能力的培养。

做好现有的校级特色专业建设点、示范专业建设点示范实习、实训基地、精品课程等项目的建设。四川省本科高等学校卓越工程师教育培育计划试点专业辐射专业第三届招生，目前共有16名学生，学生全部配备导师，进入实验室及教师课题组参与实验、教师项目。积极开展2024年卓越人才教育培养计划和大学生实践教育基地信息统计及工作进展情况总结工作，总结工作经验教训，及时查摆问题，凝练成果特色，加强沟通交流，促进卓越人才培养和实践教育基地建设的进一步提升。

积极组织教师参与各类教学比赛，参与各类教师教学能力提升研修计划。吕涛、陈青云老师在第九届青年教师教学竞赛中获优胜奖。推荐范立老师参加首届中青年骨干教师教学研修班，黄叶菊、刘洋、范立老师申请参加第一期现代教育技术应用能力培训。组织全院教师积极参与申报2024教师教学评价奖励，最终12名教师上报学校备选一、二、三等奖。

三、科研管理工作

1、做好项目申报、专利申请、成果审核等日常工作

认真做好项目申报、专利申请、成果审核等科研管理日常工作，做好科研成果的统计工作。我院2024年获得国家自然科学基金立项支持9项，占全校立项总数42项的1/5强，获直接资助经费276万元，也约占全校获资助经费1473万元的1/5，均名列学校前茅。立项数与经费均创我院历年之最。全年立项经费1413.4万元,到校经费772.74万元。国家级项目立项经费839万元,到校经费437.6万元。其中:国家自然科学基金项目9项，立项经费共276万元,到校经费142.6万元；科技部重点仪器专项1项，后续到校经费75万元；国家级军工项目3项，立项经费563万元，到校经费174万元。四川省科技支撑计划(省部级项目)立项4项，立项经费160万元,到校经费142万元。厅局级项目立项3项,立项经费13万元,到校经费9万元,其中:获2024省教育厅项目2项；绵阳市科技攻关项目1项。横向项目13项,立项经费291.4万元，到校经费155.54万元。校级项目立项经费110万元，其中:校博士基金立项6项，立项经费52万元，核废物与环境安全国防重点学科实验室开放基金9项，立项经费45万元；校级创新团队项目1项，立项经费13万元。

2024年教师公开发表学术论文113篇。其中：发表三大检索收录论文共76篇，SCI收录59篇，SCI收录一区13篇，二区17篇,三区13篇,四区11篇；EI收录13篇,另外尚有4篇EI待检索；在国外期刊上发表学术论文62篇，重要核心期刊29篇，国际会议论文4篇，核心期刊5篇,一般公开13篇。获授权国家发明专利2项，申请国家发明专利5项，授权实用新型专利1项。为申请专利及授权专利办理绵阳市及四川省的资金资助19余项。

何毅博士研究小组与王敦举老师合作研发的一种针对高分子爆炸物聚叠氮缩水甘油醚（GAP）检测的新方法，发表于国际权威学术期刊《化学通讯》，影响因子达6.781。

2、组织学术报告，承办会议，开展学术交流活动

学院教师参加国内外重要学术会议、学术交流30人次；先后组织了9场高水平学术报告，其中1场为院士级；承办了首届全国核工程类专业青年教师教学培训班、中国核学会2024年学术年会青年论坛等会议。

四、不足之处及努力方向

1、不断丰富理论知识，进一步更新管理理念，改进工作方法。

2、以提高教学质量为主题，进一步寻找发挥教研室主任和教师主观能动性的方法，与时俱进，深化改革，加强建设，促使我院本科教学质量再上一个新台阶。

**第五篇：镇社会事务办年终工作总结**

2024年，我办在镇委、镇政府的领导下，在上级各有关部门的大力支持下，以立足为民政对象服务为目的，以社会保障为重点，积极开展各项社会事务工作，努力完成各项工作任务。一年来，主要做了以下几方面工作。

一、扶贫救弱，做好社会救济工作。

2、重点帮扶，做好临时困难的救济工作。在落实最低生活保障制度的同时，针对个别家庭因病或突发事故而造成困难的情况，有重点地帮助和扶持，开展临时困难救济。今年1-10月，通过镇民政专项经费救济（助）临时困难家庭的有166户，救济（助）金额109464元，急群众所急,想群众所想,将体现党和政府的关心和关怀送到困难群众手中。

4.组织好节前走访慰问活动。

镇政府、企事业单位及社会各界人士广泛开展送温暖活动,将走访慰问生活困难群众家庭纳入党委、政府工作安排,每个镇党委成员带领一个慰问组，共成立了13个慰问小组，落村到户，深入困难群众家庭,派发慰问金和礼物，通过镇民政、镇红十字会拨出的慰问金经费达20多万元。

5.为全面贯彻落实市委、市政府关于实施《十项民心工程》的决定，为了做好危房改造工作，成立了第三期危房改造领导小组，对全镇的低保户做好调查、摸底工作，经建设部门鉴定，确定对33户低保危房改造，切实帮助低保家庭提高住房防灾抗灾能力，危房改造建设经费市镇财政共投入140多万元。在6月中，低保户危房改造全面通过验收，33户低保户喜迁新居。

二、全面落实优抚政策。

1、落实义务兵家属优待。今年3月已全部拨款发放享受优待金对象47户，每户每年8000元，总金额376000元。

3、做好xx年退役士兵的安置工作。去年退设士兵共有25名，其中6人经我办推荐安置到公安分局，其他从镇财政领取退役士兵自谋职业一次性就业补助金4000元/人。

4、做好迎接省双拥模范城检查的各项准备工作。巩固加强双拥模范城的各项基础工作，深入到村到户,督促检查双拥工作落实。镇分管领导带领我办和武装部同志,深入到义务兵和优抚对象家庭检查各项政策的落实与否,并关心和了解各个优抚对象的工作、生活情况,发现问题及时解决。

三、加大力度，依法做好各项社会事务工作。

我办根据职能的要求，积极发挥职能作用，将残联、村民自治、老龄办、红十字会、慈善筹款、婚姻登记、区域勘

界、地名管理和收养等工作,都按照上级的部署,认真把各项工作做好。

1、加强基层组织建设,完善村务管理的各项工作制度。今年我办按照市委市政府的统一部署，在镇委镇政府的领导下，到目前基本顺利完成村（居）两委换届选举。充分发挥职能作用,抓好组织，及时解决问题。为切实搞好村级换届选举工作，我办工作人员作为驻村工作指导组成员，自始都工作在第一线，了解掌握情况，研究和分析换届工作中出现的新情况、新问题，在换届工作中做了大量扎实而有效的工作。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！