# 阿拉甫乡幼儿园十二五发展规划（共5则）

来源：网络 作者：星海浩瀚 更新时间：2024-08-04

*第一篇：阿拉甫乡幼儿园十二五发展规划阿拉甫乡幼儿园十二五发展规划一、指导思想：以《幼儿园教育指导纲要》为指导，以《中华人民共和国教育法》和《幼儿园教育条例》、《幼儿园工作规程》为依据，紧紧围绕县教育局“十二五”发展思路，在全面完成“十一五...*

**第一篇：阿拉甫乡幼儿园十二五发展规划**

阿拉甫乡幼儿园十二五发展规划

一、指导思想：

以《幼儿园教育指导纲要》为指导，以《中华人民共和国教育法》和《幼儿园教育条例》、《幼儿园工作规程》为依据，紧紧围绕县教育局“十二五”发展思路，在全面完成“十一五”发展规划的基础上，以全面提高育人质量为宗旨，深入实施素质教育。

二、发展目标：

力争经过五年的努力，把幼儿园办成保教质量高，办学理念新，师资队伍强的学园、乐园、花园式的幼儿园。

乡中心幼儿园在上级领导支持和教育党组织的帮助指导下,全体员工通过近几年的共同努力为幼儿园赢得了较好的社会声誉和集体荣誉。在新时期，幼儿园发展不可避免地面临新的机遇和新的挑战，为了追求全面和谐地发展，我们将推陈出新，进一步创新开拓，特制订本规划。

三、幼儿园现状分析：

1、校舍条件有所改进

十一五期间，在大队、乡政府、教育党总支以及教育局的支持关心下，将中心幼儿园于2024年在现址新建，由原来的两个班的规模扩建成为如今的五个班级的规模，今年九月又将收纳四岁幼儿，能容纳二百余名幼儿，现园内设施设备齐全，每个班级都有电子琴、电视机、DVD，移动黑板、消毒柜和保温桶等必需的保教设备，各班级有独立的午睡室、盥洗间等；还有活动室、多媒体室等等，以便教师带领幼儿进行各种特色活动。可以说园设园貌是从根本上发生了翻天覆地的变化，不仅使家长感到非常满意，教职工在如此好的环境下工作，也是感到非常的开心和舒心。

2、教学设备得到完善

为了提高教育质量，在十一五期间，幼儿园添置了多媒体设备，现在基本上达到了每两个班级一台电视机、DVD、电子琴等，并由各班班主任负责管理，园外装设了视频探头，提高了安全意识。

3、教工学历有所提高

教师的学历水平在原有的基础上也是有大幅度的提升，凡是一线教师均在进行学前大专或本科的进修，进修率达百分之九十五。

四、发展策略：

一、教工队伍专业化

1、学历进修加大奖励机制。我园是一所国家项目幼儿园，在十一五期间，还存在村级园办学点，为了更好的整合教育资源，十二五期间决定拆并村级园，并将村级园的幼儿教师分配到到紧缺幼儿教师的园工作，解决教师紧缺和易于管理的目的。

2、教师专业能力的提高加大步伐。

1）在过去的十一五期间，我园已暂时解决了人员短缺的现状，但必须从教师的根本出发进行管理，从点滴做起，逐步帮助教师形成正确的教育观价值观，我们先从本园的教师中选择业务能力强、基本功扎实的教师，以师带徒的形式，以示范课、公开课的形式帮助新教师从不同层面上共同进步。但是毕竟这样的发展已不能够满足教师的专业发展，因此，我园将会逐步调整教师的专业发展步伐，以适合不同年龄水平和层次发展的教师。我们将把园内的骨干教师先针对本乡镇进行公开示范课，进行本乡镇的半日活动课，再在全线按范围内进行；我们将以以上形式，对教师进行培养，加快从园长至一线教师的成长步伐。教师要在不断的学习中总结学习经验，并且提高口语能力，表达能力，加强教师基本功练习，争取人人业务精、素质强，水平高的教师团队。

2）服务管理经验进一步加强。《纲要》中指出，幼儿园的任务是服务好家长，服务好幼儿，因此在园所无论是教职员工还是领导班子，都要牢牢树立服务意识，扎扎实实做好服务工作，不仅如此，还需要拓展，与时俱进，不断得到提高。

3）教研能力有待提高。十一五期间我园的教育教学一直处于原地踏步阶段，十二五期间我们将对幼儿园教师的教育教学水平提出更高的要求。但就目前本园教师的教育教学水平，仍是比较薄弱，教师的意识不强，水平不够。园所要发展，特色不可少，但是特色的形成就来源于园本教育成果，未来就这一方面要特别加强，无论是人力还是物力都要侧重于这一点。

4）建立教师成长档案，及时了解每位教工成长途径以及现状，以便教师学习自我管理，自我完善，园领导也可适时的进行干预。

3、保育水平专业化。

目前我园的保育工作仍是薄弱环节，厨房没有专业的厨师，园内没有专职的保育员。未来五年，我园将选派教师进行专业的医学工作学习，负责孩子的卫生保健工作，聘请有素质和资质的专业厨师为孩子烹调食品，选派教师进行专业的保育员知识学习，负责孩子的日常保育工作，提高我园的保育水平。

二、办学条件现代化

未来的五年里，随着教育事业的腾飞发展，我园现有的办学条件已不能满足需要，我们要在现有的基础上，通过乡政府、教育党总支 和自身努力等各个方面，从校园环境、环境创设、办园理念来提高办学条件，园所设计要儿童化，符合幼儿的年龄特点和发展规律。

三、管理机制制度化

以法制园、以德立园是幼儿园办园的根本。在过去规范幼儿园办学过程中，建立和完善了几十项规章制度，有教工奖惩制度，年终考评制度，财产管理制度等等，为学校发展提供了稳固基础。在制度执行过程中，幼儿园坚持以制度为准则，加强教职员工的思想教育，开展师德主题教育，提高教工的思想素质和是非观念，提升教工执行制度的自觉性，加强教工团队建设以及团队精神的培养，不断增加幼儿园的凝聚力。不断提高中层干部的管理能力，逐步形成高度凝聚的领导班子。

建立和完善教师行为规范，完善教师的教学行为，结合幼儿园实际，完善我园教师的行为规范，并制定教师在带班中的适宜行为，教师的忌语，作为教师的师德培训内容。

四、家长工作新颖化

父母是孩子的第一位老师，任何幼儿园教育都不可能完全替代父母对孩子的教育。所以要强调家园互动，在实施新教材的过程中，教师和家长互动，培养主体化的家长群体。作为一所项目幼儿园，不仅要辐射本幼儿园对口大队的适龄幼儿，还要接纳新迁来的幼儿，因此在家长工作方面，需要教师不断的推陈出新，以适应不同水平，不同需要的家长，以更贴近家长、符合家长育儿需要的方法途径，服务好家长。

五、各项安全工作常态化

安全工作向来是幼儿园各项工作的重中之重，我园自办园以来，也从未发生一例重大的安全事故，在未来的五年里，我们要借助多方力量，人防，设施防全部到位，为我园的孩子筑起坚固的安全堡垒，让孩子们在我们的乐园中开心，健康，安全的成长。

**第二篇：阿拉甫乡交通安全工作总结**

阿拉甫乡交通安全工作总结

交通安全工作是学校工作的重要组成部分，在教育管理中，我们始终把交通安全工作作为头等大事来抓，认真贯彻执行上级下发的文件精神和深入开展宣传教育活动,以及上级下发的各项教育法律、法规，创设良好校园环境，确保我乡教学秩序的稳定，使学生平安、健康愉快地成长。

一、明确职责，齐抓共管

本学期学校重新组建了交通安全领导小组，进一步明确了职责。组长全面负责学校交通安全工作，并随时听取副组长及组员的交通安全汇报。副组长负责教职工、学生交通安全工作的部署、检查，有问题及时向组长汇报，负责制定交通安全工作计划，召开领导小组会议，布置检查学生遵守交通安全情况，并对各学校安全工作进行评价，有问题及时向组长汇报。各学校校长负责各校的交通安全教育工作。一学期以来，安全领导小组充分发挥了其监督职能，确保教育教学活动的顺利进行。

二、广泛宣传，人人重视交通安全

交通安全问题是我们必须引起高度重视的，要教育学生从小树立交通安全意识，掌握必要的交通安全知识。对于遵守交通安全的重要性和学习交通安全知识，各学校做到天天宣传，周周强调，重大活动之前必讲。我们的主要做法：

（一）宣传到位：

1、各校充分利用红领巾广播时间向全校同学宣传交通安全法和交通安全常识，突出“关爱生命，安全出行”这一主题。

2、观看“关爱生命，安全出行”的录像。

3、组织观看交通安全板报展。

4、请交通民警宣讲《中华人民共和国道路交通安全法》。

（二）配合宣传工作，开展、落实教育活动。1、11月初召开主题班队会，以“学习交通安全法，文明礼让”为主题。

2、以“小手拉大手，我与家长共答卷”活动为载体，用孩子的小手牵着父母的大手，使交通安全教育进入家庭。

3、开展交通安全征文活动，对优秀征文进行表彰，并通过红领巾广播播出优秀征文。

4、制作交通安全手抄报，并在学校橱窗中进行展出。

三、从细微之处抓交通安全教育管理。

班级是安全教育的主体。面对着活泼好动的学生，班主任老师要特别注意观察学生的言行，随时对学生进行交通安全教育。这是各学校安全领导小组对班主任提出的要求。

为了真正增强学生交通安全意识，掌握安全知识，切实提高学生自我保护的能力，使学生能够高高兴兴上学来，平平安安回家去，让家长放心，让社会放心，各学校必须高度重视《小学生交通学习手册》的使用，使其充分发挥作用。、中心小学开展了“我与交通安全”主题班会和交通安全图片展，同学们在活动中既提高了安全意识，又增长了安全知识，提高了自护能力。

四、严格管理，规范行为

开学后，各学校重新制定了安全检查内容，在原有基础上增加了以下内容：路上不许做游戏、不许看书报，不说笑打闹。新的制度内容更详细便于管理。以上内容由同学互相监督，发现问题随时记录，随时纠正。确保不出现任何安全责任事故。

阿拉甫乡教育党总支 2024年12月6日

阿拉甫乡交通安全工作总结

阿拉甫乡教育党总支 2024年12月6日

**第三篇：阿拉甫乡卫生院工作承诺书**

阿拉甫乡卫生院工作承诺书

一、优质服务。对病人耐心热情，语言文明，就诊时作详细的体格检查及相关治疗，在治疗过程中，对某些特殊的注意事项给病人作细致的解释，对特殊疾病做好相应的保密工作；认真做好新型农村合作医疗工作，落实好现场报账工作，使就诊的患者享受到真正的实惠。

二、工作高效。方便群众，根据要求及相关规定，协调抓好各项工作的落实和问题的处理，药品采购严格遵守“药品质量保证书”、“药品购

销廉政合同”等的有关条款，所使用药品必须达到GMP标准。

三、廉政执法。不接受他人请吃、请玩，不接受他人赠送的礼金、礼品，不接受他人的任何好处费及回扣。

四、阳光政务。进行政务公开制，公开工作制度、就诊程序、收费项目、收费标准等。

阿拉甫乡卫生院院长：

阿拉甫乡卫生院工作承诺

2024年1月

**第四篇：疏勒县阿拉甫乡教育工作汇报材料**

团结奋进争创佳绩

疏勒县阿拉甫乡教育工作汇报材料

一年来，我乡全体教职工在教育行政主管部门的关心和领导下，认真贯彻落实党的教育方针和上级有关会议精神，坚持德育是首位，教育是中心，安全稳定是前提，规范为基础，改革为动力，发展为目标，科学为质量，效益为重点，目标管理为手段的办学思想，努力深化教育教学改革，强化竞争意识和考核机制，加强领导班子的作风建设、文明校园建设和师德师风建设，力求满足人民对优质教育的需求，积极推进素质教育，提高教学质量和教师素质，大胆创新，强化管理。通过全体教职工不懈地努力，学校各项工作齐头并进，教育教学质量有了稳步提高。

学区基本情况：

我乡位于疏勒县东南部，距县中心58公里，农业生产方面以种植和畜牧业为主，总人口18760 人，总面积为1252000平方米，耕地面积38000亩。我乡有14个行政村，一个林场，目前，我乡教育党总支辖区内有1所中学党支部，6所小学党支部（2所小学分校）7所项目幼儿园，全乡中小学共有教职工269名；幼儿园教师31名，其中在编在岗教师24名，公益性岗位7名，中小学保安10名，党员教师109名，退休教师43名。现共有在校生3705人，其中初中1207人，小学2498人。幼儿园在园幼儿数704。使小学适龄儿童入学率达87.3%，初中适龄儿童入学率达85.7%，幼儿园适龄幼儿入园率达71.1%。我乡小学专任教师131名，小学专任教师任职条件达标率96%，学历合格率99%，新任教师学历合格率100%，小学校长岗位培训率67%；中学专任教师91名，中学专任教师任职条件达标率98%，学历合格率100%，新任教师学历合格率100%，中学校长岗位培训率100%。我乡今年8名学生被录取内地新疆班（高中7名、小学1名）。育人环境明显改观：

我乡严格执行中小学、幼儿园财经制度，杜绝形象工程支出，确保有限资金用到关键地方，让学校进入良性循环。近一年来，通过有序操作，阶段推进，使办学条件日益改善，办学水平逐渐提升。

今年4月份，从教育局争取到25台电脑，办好了中学多媒体教室和远程教育室； 2月份，开工新建3所（7村、9村、13村）项目幼儿园，现工程施工已接近尾声，预计明年将全部投入使用。7月份，积极与教育局领导沟通，争取到阿拉甫乡中学6000多平方米场地硬化和2900平方米的操场培植草坪项目，该工程正在开工建设中；对各学校改善办学条件力争统一筹划，极大的改善了中小学、幼儿园校园环境和办学条件。

今年以来，我校全面贯彻国家、自治区、地区、县委有关会议精神，努力巩固“两基”成果，认真落实“1133”工作机制，深入开展了民族团结教育、爱国主义教育“十个一”、“创先争优”、“热爱伟大祖国、建设美好家园”、等活动，并坚持每天举行升国旗仪式。我乡中学被评为县级“德育达标”校。

目前，我乡正在努力为提升校园文化建设，创建地区级“精神文明”单位，“德育达标”校，着力打造“文明校园、和谐校园”做着不懈的努力和追求。

**第五篇：阿拉甫乡卫生院2024党风廉政建设工作计划**

阿拉甫乡卫生院2024党风廉政建

设工作计划

党风廉政建设工作计划为切实做好2024年党风廉政建设和反腐败工作，根据卫生局纪委的文件及会议精神，结合项目部实际，为新铁一标项目建设创造良好的工作环境，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，确保党风廉政建设责任制落到实处，特制订本项目部党风廉政建设工作计划。指导思想：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观,学习党的十七大和十七届四中全会精神和党中央、国务院《关于党风廉政建设责任制的若干规定》，紧密围绕项目部的度奋斗目标，积极提高干部队伍素质，转变作风，联系群众，完善制度，强化监督，为施工生产提供有力的组织、政治和思想保证。

二、吃透精神，抓好落实始终抓好上级有关廉政建设工作会议精神的贯彻

落实，确保人人吃透会议精神，形成全项目部上下共同参与廉政建设的良好格局。依据上级精神，结合我项目部实际，制定切实可行的党风廉政建设实施办法，确保廉政工作开展有章可循。做到上有安排、下有落实、有回音。

三、多项措施并举抓学习制定中心组及干部学习计划，组织职工认真学习党的十七大精神，中国共产党纪律处分条例和党内监督条例，认真学习《党风与党纪》、《科技信息》，适时组织干部、职工观看廉政建设专题片、上党课、接收革命传统教育，及时组织党员干部进行理论知识考试，增强党员干部学习的自觉性和主动性。坚持用正反两方面的典型教育党员干部时时自重、自省、自警、自律，增强广大党员干部的党性修养、法纪观念、反腐信心和廉洁从政意识。今年将把深学《党章》、《准则》和廉洁自律的各种“条例、条规”作为今年党员干部学习的重要内容，要求人人学《党章》、个个写体会。

四、以落实目标责任为抓手，进一步抓好队伍建设以深入开展规范执法行为、促进执法公正和民主评议政风行风回头看活

动为载体，结合各自的工作职责，层层落实目标责任，加强监督，认真落实巡视督察制度，用好纪委监察信息简报和工作简报，对党员干部作风、阶段性工作落实情况实行动态管理，弘扬先进，鞭策后进，并将通报情况与干部年终福利兑现挂钩，认真抓好落实，进一步严肃干部的工作纪律、政治纪律，严肃项目部的财务、干部人事纪律。促使广大党员干部作风上进一步增强自律意识、工作上增强抢先意识，激励各部室、各队在管好自己的同时，还要管好自己的人，以抓好队伍建设促廉政建设工作的有序开展。

五、与贯彻落实“四个长效机制”和创“双优”结合起来“四个长效机制”和创“双优”是四分部党建工作的重点，加强党员干部对党章意识教育、“八荣八耻”教育、党员领导干部的“八坚持八反对”教育等，开展“党员身边无事故、无次品、无浪费、无违纪”活动，使党风廉正建设有序进行，提高反腐倡廉的力度；开展以“围绕生产抓党建，贴近现场保廉洁”为主要内容的争创“双廉”活动，健全组织机构，注重制度建设，制订和落实预防

措施，使反腐倡廉与工程建设同步推进，达到“打造一流专线，实现一流管理，培养一流人才”的目的。

六、政务公开，接受监督深化政务公开，推进党务公开，严肃财务纪律，杜绝乱收费现象。重视职工的来信来访，就地解决信访问题，减少重复信访和越级信访，认真对待和妥善处理职工反映强烈的党风廉政建设方面的热点问题，着力预防越级集体上访，努力把问题解决在基层，维护项目部的稳定。认真落实《中国共产党党内监督条例（试行）》，建立和健全党内外监督机制，认真执行民主集中制原则，开好民主生活会，积极开展党内批评与自我批评，充分发挥群众监督和舆论监督作用，自觉接受组织和群众的监督。严格按照公司纪委相关文件的要求，进行自查自评和自纠，发现问题及时采取措施。

六、加强信息调研工作结合党风廉政建设工作实际，广泛宣传本项目部抓党风廉政建设工作的新作法、好典型，深入基层调查研究，撰写高质量的理论调研文章，出台奖罚激励机制文件，使我项目部党风廉政建设信息调研工作上一个新台阶。具

体责任分工按照考核和 “谁主管、谁负责”的原则。项目经理，总支书记对新铁一标的党风廉政建设负总责，总工、副经理、总会、经理助理对经理部党风廉政建设负主要责任，对分管部门负直接领导责任。党总支书记殷风鸣负责经理部的党风廉政建设总体工作，主要负责办公室、协调部的党风廉政建设工作。项目经理陈浩对经理部党风廉政建设负主要责任，主要负责：总工、财务部、物资部、工程部、安质部、工经部、试验室、一、二队的党风廉政建设工作。副经理刘志刚负责安质部、一队的党风廉政建设工作。副总工夏文明负责工程部、试验室、工经部的党风廉政建设工作。总会王东晖负责财务部、物资部的党风廉政建设工作经理助理缪大磊负责二号搅拌站、二队的党风廉政建设工作。

阿拉甫乡卫生院2024党风廉

政建设工作计划

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！