# 学校督导检查汇报材料[五篇模版]

来源：网络 作者：寂夜思潮 更新时间：2024-08-03

*第一篇：学校督导检查汇报材料种和初中近两年教学质量质量分析近年来，我校在县委，县政府的正确领导和县教体局的直接指导和关心下，以务实求真的工作态度，以“抓管理，提质量，求发展”为工作思路，以“成人成才，全面发展”为办学宗旨，努力提高教师整体...*

**第一篇：学校督导检查汇报材料**

种和初中近两年教学质量质量分析

近年来，我校在县委，县政府的正确领导和县教体局的直接指导和关心下，以务实求真的工作态度，以“抓管理，提质量，求发展”为工作思路，以“成人成才，全面发展”为办学宗旨，努力提高教师整体素质，大力推进素质教育，在积极探索学校内涵发展中开展工作，具体汇报如下：

一、学校基本情况

我校是一所农村初级中学，始建于1946年，学校占地面积18409平方米，现有学生384人，其中男202人，女182人；校内外寄宿生356人；专任教师33人，其中高级教师2人，一级教师14人，骨干教师2人，教师学历和格率达100%，其中本科学历24人，占专任教师的72%。

二、近两年中考情况分析

（一）、2024年中考情况

中考科目共七科（语文、数学、英语、物理、化学、政治、历史），总分760分。合格率情况：语文50%，数学51.61%，英语25%，物理20.97%，化学38.71%，政治48.39%，历史45.97%。七科合格21人，合格率16.94%，位居全县第25名。

其中700分以上0人，699——600分9人，599——500分23人，499——400分29人，400分以下18人。数学、历史分别高于全县5.29、038个百分点，语文、英语，物理，化学，政治分别低于全县0.11，6.19，10.61，0.16，5.7个百分点。

（二）、2024年中考情况

中考科目共七科（语文、数学、英语、物理、化学、政治、历史），七科总分760分。参考人数153人。合格率情况：语文45.1%，数学39.71%，英语16.67%，物理29.9%，化学39.71%，政治44.12%，历史47.06%。七科合格20人，合格率9.804%，位居全县第33名。

其中700分以上0人，699——600分12人，599——500分38人，499——400分58人，400分以下45人。只有语文，化学接近全县平均合格率外，其他科目均低于全县平均合格率。

回顾两年的工作，我们学校不断的完善和修订学校的各项规章制度，加强了学校常规管理，狠抓了各项工作的落实，注重了教师业务能力的培养，加大了课改力度，但教育教学质量从2024年走出低谷后，近两年又呈现下滑趋势，究其原因有如下

个方面。

1、部分教师的观念仍未改变，课改意识不强。部分教师在课堂教学中仍采取的是传统教学，只注重知识的传授，而忽视了能力的培养，没有很好的调动学生自主学习的积极性，没有真正做到因材施教，照顾到各种类别的学生，从而导致学生掉队。

2、教学常规工作落实不力。个别教师在课前的准备工作做得不够充分，挖掘教材不深，课堂教学随意性较大，课堂效果不明显，一定程度上制约了成绩的提高。

3、教研活动虽然经常开展，但缺乏主题，缺乏针对性，实效性不强。

4、学校因硬件设施的限制，实验课教学无法开展，只能由演示实验代替分组实验，导致实验课教学效率低，影响了教学效率的提高。

5、学生层次的变化，对提高教学质量产生了影响。近年来，由于部分优等生的流动，差生基数相对增大，校园的良好学习风围难以形成，部分学生学习目的不明确，态度不端正，没有远大理想和志向，在课堂上不认真听讲，不善于思考，在课后贪玩、吵闹，老师布置的作业不按时完成，抄袭作业现象严重，考试敷衍应付，成绩差，严重影响和制约着整体教学质量的提高。

三、提高教学质量的思路和方法

（一）、狠抓常规，务求课改

教学质量是学校的生命，是教育的生命，关系着学校的生存和教育的发展。因此，学校的重点和中心工作是如何提高教育教学质量，它是学校教育工作永恒的主题、主旨和主线。教学质量的提高，关键是课堂教学质量的提高，扎实做好“备，讲，批，辅，考”各个环节的工作，对教师的备课，上课，学生作业的批改，辅导提出具体的要求和做法。教师要根据学生的基础和不同特点，制定教学目标，使“高校效课堂”的口号真正落实到每一堂课，充分发挥课堂的主渠道作用。课堂教学是提高教学质量的中心环节，是实施素质教育的主阵地。教师要牢固树立“以学生发展为本”的思想，优化教学方法和教学手段，努力提高课堂教学效率。面向全体，因材施教，开展研究性学习和合作学习，引导学生质疑、调查、探究，努力构建自主、合作、探究的课堂教学模式，培养学生创新精神和实践能力。针对本校课堂教学中暴露出来的问题现具体安排如下：

第一、把功夫下在课前。

刘主任谈过，课前的高效是课堂高效的基础。没有课前的充分准备，就没有高效的课堂效率，打的就是无准备之仗。教师上一堂课并不难，上一堂有质量的课就不容易，经常上高质量的课就更不易，其功夫应该下在课前。教师要认真钻研教材，深入挖掘教材，仔细研究备课，备教材，备学生，备方法，写好批注与反思。力求在课堂上讲出适合于本班学生口味的课，要有实效性。

第二、把力量放在课内。

教师每堂课尽量做到优质高效，（1）必须明确本堂课教学目标；（2）必须让学生积极参与教学活动；运用多种教学形式，激发学生的学习兴趣。人们常说：“兴趣是最好的老师。”因为兴趣是一种心理倾向，是学习动机中最现实和最活跃的因素。所以教师在设计教学时，就必须采用多种形式激发学生的兴趣，让他们在玩中学、在活动中学，让不同层次的学生学有所获。

第三、把补困加在课后。

在教学过程中，要求全体学生完全掌握所学的知识是不现实的，总会有那么几个学生在学习上有困难跟不上其他同学。教师决不放弃每一位学生，不仅要帮助学生解决学习上的疑难问题，而且更要帮助学生解决思想问题。并利用课余时间对后进学生进行个别辅导和训练；经常与后进学生谈心，鼓励他们克服心理障碍，只要他们有所进步，就给予肯定和鼓励。

（二）、确定“提升优等生，绑缚学困生，狠抓目标生”的工作思路，力求合格人数最大化，将每次检测的单科不合格，或双科接近合格的人数进行统计，由学校牵头，给科任教师压担子，分指标，层层签订责任，分包到人，在今后的教学中，有针对性的在课堂，空堂，自习等时间吃“偏食”，提高整体合格率。

（三）、上好实验常态课。实验教学是制约我校教学质量提高的重要因素，为此，凡教学大纲要求的分组实验开出率要达到85%以上，让学生亲自动手动脑，在实验现象中发现规律，掌握知识。

（四）、精编试题，模拟训练。由教务处牵头，教研组长负责，对近三年的中考试题进行认真分析研究。根据题型题量及中考试题动向，要求教师自命试题，进行模拟诊断测试，并针对学生每次考试成绩召开科任教师学情分析会，及时改进策略。四、三项重点工作一如既往常抓不懈

（一）、坚持依法治校，以德立校，尊重教育教学规律，促进学生全面健康快乐发展。

（二）、不断坚持师德师风的培训工作，树立正确的人生观和价值观，让教师真正感受到教育这一职业的神圣光荣，勤勤恳恳工作，踏踏实实做人。

（三）、牢固树立安全第一的思想，认真做好隐患排除、食品安全、校园及周边环境整治、安全教育等工作，一如既往地将安全工作抓紧抓好，做到制度上墙，责任到人，强化措施，狠抓落实，杜绝隐患，确保师生安全。

最后，在教体局，各位督查领导的关心指导下，在全体老师的共同努力下，我相信我们有能力，更有信心和决心，做好我们的各项工作，实现跨越式发展。

**第二篇：学校现代化建设督导检查汇报材料**

学校现代化建设督导检查汇报材料

——蓟县尤古庄镇大龙卧中心小学

尊敬的各位督学、各位领导：大家好！

首先我代表我校全体师生感谢各位督学、各位领导到我校莅临指导工作。大龙卧中心小学1949年建校，学校占地面积23785平方米，建筑面积1540平方米，学校现有教学班6个，学生191人，现有在岗教师14人。

一、专家组的反馈意见及学校整改情况。

2024年9月14日，我校顺利通过了市专家组对我校现代化建设的评估验收，评估验收后，专家组对我校的现代化建设给予充分的肯定，并提出了宝贵的意见。

（一）从点滴入手，学校的方方面面，每做的一项工作都让它体现“共筑和谐，快乐成长”，今后一定会形成自己学校内涵的东西。

（二）教师专业发展要有眼光，应加大对专业教师的培养力度，开展经常性和有效性的研究。

（三）网络建设尚未完成，用信息技术为教学服务。针对专家组的反馈意见和建议，我校干部教师进行深刻反思，积极整改，进一步创新工作思路，巩固创建成果，不断提高学校的办学水平。

（一）从点滴入手，学校的方方面面，每做的一项工作都让它体现“共筑和谐，快乐成长”，今后一定会形成自己学校内涵的东西。

针对这一点我校及时组织教师进行学习，领会其真正内涵，共筑包括的方面是学校与社区、学校与家长、干部与教师、教师与教师、教师与学生、学生与学生、校园文化及周边等。和谐：洁净、整齐、合理、规范。思想、方法、手段、氛围的统一。快乐成长包括活泼、趣味性，共同发展。快乐向上度过每一天。通过其内涵指导我们在方方面面去体现。时不时去反思共筑了吗？和谐了吗？快乐了吗？有所进步了吗？这也就成为一切工作的出发点和落脚点。比如教学：构建了“导入---自学---互动----训练”四环节课堂模式，其目的就是当堂学，当堂会。既有创新又要实践，氛围和谐还要有兴趣，师生轻松快乐获取知识。组织开展了丰富多彩的文体活动，实现学生的自主发展。学期初，学校成立了10个兴趣小组，学生根据自己的兴趣爱好，选择小组。每周三下午开展活动，学生参与的热情非常高。既提高了素质，又使个性得到张扬和发展。通过系列的主题教育，创设“面面墙壁会说话，一草一木都育人。每排教室前后、厕所前、甬路旁栽植 1

各种花草树木上千棵，今年三月十七日又栽种海棠一千棵，营造了和谐人文的校园氛围。

这一理念是学校办学的最高境界，任重而道远，不一定非得达到极致，只有我们脚踏实地，扎实推进，一定会提高我校品位和素养。

（二）教师专业发展要有眼光，应加大对专业教师的培养力度，开展经常性和有效性的研究。

我们加强了教研组内部集体学习、研讨，加大督查力度，深入扎实地开展校本研修活动，有计划地开展演讲、快乐高效课堂评比、听评课活动，积极组织教师参加县镇级培训，发挥骨干教师的引领作用，加大对教师的培养力度，引领教师向科研型专业发展迈进。

（三）网络建设尚未完成，用信息技术为教学服务。

春节前二十八日，我校克服了各项困难，积极争取，使互联网接入了我校，结束弄资料到教师家去的历史。接入后我校于本学期开学初充实了网站的内容，并且专人管理，教师应用互联网的热情高涨，搜集图片、资料应用到课堂，教师的应用能力也在学习中提高。

二、巩固现代化建设成果，提高学校办学水平。

学校现代化建设工作是教育史上开天辟地的大事，体现了政府的支持，凝聚着干部教师的辛苦，学校的办学条件，管理水平，校园环境，师生的精神面貌等都得到了质的飞跃。但如何巩固现代化建设成果，也就成为只有起点，没有终点的事情。为此，我校以现代化建设为契机，不断巩固创建成果，把创建工作常态化。

（一）加强领导，落实责任。

建立校长负总责，教学、德育、体卫、团队、总务各负其责的明确分工，各部门工作的过程性资料及时归档。坚持人人有责，我校只有14名教师，而且平均年龄偏大，每位教师都身兼数职，但广大教师工作热情高，虽然责任多，工作辛苦，但大家很充实、很快乐。

（二）各项活动常抓不懈，形成常态。

1.认真落实课程计划，开齐课程，开足课时，学校通过听推门课，学生访谈等形式，加大督查力度，学校校本课程——小学生礼仪的开设得到了保证。在课

堂教学中，我们继续以课堂六问为标准，大力实施高效教学，同时，我们严格执行教育局关于学生作业时间的规定，把更多的时间还给学生，让他们自主去安排，督促教师由向时间要质量向提高课堂效率要质量转变。学校设立了校长信箱，监督学生的课业负担。

2.加强专用教室的使用与管理，发挥最大效益。

为充分利用现代化建设成果，发挥教学仪器设备的最大效益，学校安排分管领导具体抓专用教室的使用与管理，个个专用教室有专人负责，从借阅、使用、管理都制定了相关制度。

3.通过卫生区和花草树木承包，加强了学生自我教育、自我管理。学校无闲处，处处皆育人。多年来，我校充分发挥环境育人效果，通过植树、栽花、种草，美化育人环境，学校的卫生、所有的花草树木都由学生自主承保、自主管理，一棵树、一棵花都凝聚着孩子们的爱心，体现了我校“共筑和谐，快乐成长”的办学理念。

4.建立考评机制，纳入绩效考核管理。

干部教师每学期末进行履行职责情况综合评价，包括：领导评价、个人自评、教师互评、学生评价老师、教师评价领导。其综合评价情况计入绩效考核成绩，与绩效工资挂钩。凡有重大失误和严重失职行为的取消评优资格。

三、主要成绩和经验

（一）6月5日

县委书记张杰带领多位领导亲临我校，召开了现代化建设现场会，县电视台作了专题报道，对我校的现代化建设和管理给予高度评价。

（二）由于现代化创建工作任务繁重，学生训练活动多、课上的少，导致我校上学期教学质量抽测成绩下滑。为提高教学质量，我校制定了方案，分解目标任务，责任到人。已用表格形式印发到每个学科每位教师，对任课教师进行指导和检查，制定奖惩措施，建立激励机制，确保教学质量目标的完成。

四、目前存在的主要问题。

1.教室内个别地方墙皮有起皮脱落情况，我们准备在今年春季彻底整修，学生水冲厕所由于当时未要求设计暖气，在冬季最冷的时候，做卫生有一些困难，今后我们会想办法解决。

2.音乐、美术等考查科目都由主科教师兼任，造成了重视主科，副科教学质量不高的现象，同时老师对音乐、美术专业知识匮乏，需要组织教师专业培训，以便更好地胜任教学工作。

3.教师平均年龄偏高，急需新鲜血液注入，已上报中心校，暑假进两名青年教师。学校现代化建设只做到了硬件设施的均衡，教师的均衡是第一位的，所以说不解决教师均衡的现代化建设就不是真正意义上的教育均衡化。

各位领导，以上是我校工作的具体做法，但我们将以现代化创建工作为契机，把创建工作常态化，巩固创建成果，不断完善创新，真正实现规范、民主、开放的教育。

请各位专家予以指正，谢谢大家！

**第三篇：督导检查汇报材料**

督导检查情况汇报总结

丁庄高级小学根据县教育局对教育工作综合督导评估的要求，积极开展督学，规范办学行为，提高教育质量，培育办学特色，营造良好教育氛围，促进学校教育健康和谐发展。

本学期，县教育局及丁庄乡教官会的正确领导下，我校以提高教育教学质量为工作最终目标，狠抓学校安全工作，强化学校常规管理，深化教育改革，稳步推进素质教育，现将督导检查A1和A2情况总结如下：

一、主要工作：

主要成绩：

（1）扎实开展了“发挥特长，群策群力”工作，全校教师一切工作奋勇争先的意识得到加强，圆满完成了教育教学任务，教师干劲十足，学校各项工作有了明显提高；

（2）教学常规工作得到加强，坚持了以教学为中心，全面提高教育质量。

按上级要求开齐学科、开足了学科，对本校教学质量考核奖励办法、教师工作量评定等制度要进行了修改和完善，使之更能适应本校实际情况，激发了全校教师的工作积极性。

（3）各种档案材料、照片齐全，各种方案齐全，并有回复。

二、亮点工作：

①全力打造“书香校园”，学校努力为学生营造一个浓厚的文化氛围，墙报宣传，读书角，阅览室......我们坚信“行动就有收获”，坚信“特色就是卓越”，力求通过这项工作的扎实推进，把我校建成一所特色鲜明、教师队伍充满活力、学生素质和谐发展的现代化学校。

②校务公开制度。学校不但对教学常规进行公开，而且对教师的日常工作进行公开，学生也可以利用校务公开栏“监督”老师。促进教师进步。

二、不足和今后改进措施

在肯定成绩的同时，也清醒地认识到工作中存在的差距和不足，更要着眼于今后工作的开拓和创新。

1.各种档案摆放次序欠佳，分类不是很细致。

2．加强教育科研活动，进一步深化教学改革。

3．将学生习惯培养工作落到实处，加强沟通与指导，努力发现学生特长，优化评价。

4．对于活动课程的管理与评价，如何做到科学、有效、持续，需要我们的思考和实践，逐步建立并完善关于活动课程的管理与评价体系；如何调动学生全员参与面，特别是一些有困难的学生，如何把评价工作做得公正、全面？操作起来简单可行？这都是我们今后要解决的问题。

以上是丁庄高级小学对于督导检查工作的一些总结和认识。不足之处请领导指点。

**第四篇：督导检查汇报材料专题**

红古区海石湾第四小学迎接市、区 教育工作过程性督导评估自查汇报材料

一、基本情况：

我们海石湾第四小学的原系窑街煤电公司第四中学小学部，1998年投资兴建，1999年正式交付使用的国企学校。2024年11月下旬，学校整体移交地方政府管理后，于2024年2月，原四中的初、高中撤并后，便被更名为红古区海石湾第四小学。学校师资力量较强，校园绿化达标，办学环境优美。五年来，校领导班子带领全体教职员工艰苦创业、励精图治、严谨治学、积极进取，使教育教学工作和其它各项工作都有了长足的发展。

学校现有16个教学班，学生839人，现有58名专任教师。其中大专以上学历49人，中专学历6人，中师3人，符合规定要求。目前，有中学高级教师1人，中学一级教师3人，小学高级教师41 人。可以说，海石四小有一支工作敬业，开拓进取，积极向上，充满活力的教工队伍。

学校占地面积9288平方米，生均占地面积59.83平方米，校舍建筑面积3048平方米，生均建筑面积6.33平方米，体育活动面积3428平方米，学校绿化面积8250平方米，生均绿化面积13.68平方米。学校2024年、2024年、2024年分别投入资金4.71万元、6.66万元、5.27万元进行了硬件投资，新建备课室、媒体教室各一间，并添置13台教师使用电脑，现有普通教室14间，多功能厅、音乐教室、体育器材室、心理咨询室、图书室各1间。

二、工作进展和相应措施

(一)、精心培育，强化锤炼，队伍素质不断优化。

教师队伍素质是办学成败的关键，也是我校积极实施和不断推进素质教育的切入口。

1、努力建设勤政务实的领导班子。

我校领导班子成员现有9人，年龄、学历、知识结构搭配较合理，岗位明晰，分工明确，各尽其能，日常工作努力做到三个坚持：

（1）坚持加强党建工作。

按照上级党委要求，深入开展“学习实践科学发展观”活动和“创先争优”活动，使大家在学习中不断完善，不断反思，不断提高，不断提高政治素养，切实增强理政和服务意识。

（2）坚持深入教学一线。

三位校级领导在抓好内部管理工作的同时，经常深入课堂，督导教学。分管教学副校长、教导主任每学期听课不少于30节，班子其他成员每学期听课不少于20节，从而全面、客观掌握教学实情，坚持强化工作职责。

（3）坚持团结协作。

每位班子成员对分管工作认真负责，注重协调、合作，提高工作实效。学校领导狠抓日常管理，扎实做好值日工作，早到校、晚离校，自觉维护正常教学秩序，确保校园环境整洁和学生安全。班子成员以身作则，率先垂范。用实际行动为教师树立了榜样，进一步调动了全校员工的积极性，增强了全体教师的凝聚力和战斗力，向心力。

2、致力打造德高能强的教师队伍。

（1）加强学习，深化师德建设。

近年来，我校按照区委、教育局党委的要求，深入学习实践科学发展观，深入开展“创先争优”活动，以《中小学教师职业道德规范》为准则，严格要求全校教师，认真组织政治学习，大力开展师德教育，弘扬师德师风，不断提高教师政治素养和理论水平。

（2）学习提高，引领专业发展。

①认真组织校本培训。学校先后有计划地组织全体教师围绕《基础教育课程改革纲要》、各学科《课程标准》，进行了新课程、信息技 2

术教育等校本培训与学习，进一步提升了教师教育教学理念，提高了教师业务能力。为教师反思教学实践、改进教学工作创造了良好的途径。

②不断选派班主任和科任教师走出去，学习教学上的先进经验。每学期，我们都会派出一线教师参加省、市组织的教育教学观摩学习活动，听取专家讲座，参加学术交流。教师返校后，安排与会教师为全体教师做汇报，汲取经验、推广方法。

③评优争先氛围日渐浓厚。每年教师节学校都要大力开展评优选优活动，树立典型、推动工作。并优中选优，向上一级部门进行推荐。2024年，我校周维纲、祝力泳、赵学珍分别被评为区教育系统“先进党务工作者”、“优秀党员”；郭永前被省教育厅、团省委、团少工委评为“甘肃省优秀少先队辅导员”；郭永前、刘玉英、景建萍、李香凝分别被评为红古区“先进教育工作者”、“优秀教师”、“优秀班主任”、“教学新秀”；2024年9月，我校张丽萍同志被评为兰州市优秀教师；10月校长郭永前被中国教育学会评为第六届全国优秀校长；王丽老师被中国教育学会评为第六届全国优秀班主任。

（二）整合力量，加强实践，德育实效明显提高。

我校根据新时期对德育工作的要求，积极探索新思路，研究新问题，使我校德育工作充满活力，卓有成效。

1、完善德育网络，形成工作合力。

学校成立了以党支部书记、校长为首的德育工作领导小组，形成了由校长——教导处——年级组——班主任和党支部——少先队大队部——各中队两条纵向管理系统，学校制订德育工作计划，定期召开德育工作会议，研究问题、思考对策、部署安排各项德育活动。

2．夯实基础工程，力求全方位参与。

①少先大队部认真办好校刊——《静听花开》；各中队每学期更新《学习园地》；教导处设立心健教育专栏。通过这些窗口，不断提 3

高德育成效。

②组织好中队主题观摩活动，各年级中队分别围绕文明礼仪、传统教育、校园安全等主题开展活动，内容丰富、形式新颖，使各项教育得到了延伸和拓展。

③努力做到学校、家庭、社会“三结合”：一方面密切学校与家庭的联系，利用“校讯通”这一平台，做好与家长的联系工作。家校信息的互动，使教师和家长能及时了解了学生的家校表现情况，为共同教育好学生起到了良好的桥梁作用；另一方面密切与社会的联系。学校建立了校外辅导员队伍，经常和派出所、交警中队、消防队等联系，扎实开展法制暨安全教育活动，创造和谐育人环境。

3、强化养成教育，注重习惯培养。

对于小学生而，言日常行为习惯的养成十分重要，也是我们小学教育的重中之重。在这方面，我们的做法是：培养训练，检查督促，严格管理，不断强化；我们的途径是：摆事实，讲道理，多引导，重实践。学校通过开展丰富多彩的系列活动，形式多样的主题班会，持之以恒的常规教育，狠抓学生行为习惯的养成。与此同时与学生家长密切配合，及时沟通，通过召开家长会、签订责任书，四次印发“告学生家长书”等行之有效的办法，齐抓共管、有的放矢，不断加强对学生的教育，提高学生整体素质。

4、构建校园文化，丰富办学内涵。

校园文化建设是学校精神文明建设的窗口，同时又是学校日常教育的载体。优美的环境氛围，高雅的校园文化，时刻给人以奋进向上的力量。

五年来，我校不断加强校园文化创建力度，努力创建校园文化，完善育人环境。加大资金投入。先后制作铝合金宣传栏6个，校园安全横幅标语20余条，其他宣传牌匾20余个，文化橱窗10余块，从而给全校学生创设了一个“时时受教育，处处受感染”的德育氛 4

围。10月份，学校与窑街煤电公司电视台联合录制的专题片《海石四小校园文化建设巡礼》也制作完成。由于我校校园文化建设工作突出、成绩显著，被兰州市园林局评为市级 “绿化达标单位”，被红古区环保局评为“绿色学校”。

学校德育目标明确，各项制度健全且执行较好，因此德育工作取得了较好的成绩，优良的校风、教风、学风已经形成，学生的文明素养也得到了进一步的提高。

（三）优化管理，逐步推进，教学质量稳中有升。

素质教育的最终目的是提高全体学生的整体素质，在长期的教学实践中，我校始终以“轻负担、高质量”为主题，以教育创新为动力，严格执行教育法规，突出过程管理，强调目标落实，注重课堂延伸，全面扎实地推进了学校素质教育，确保学校教学质量的稳中有升。

1、强化教学管理，规范教学常规。

强化管理体系，不断完善各项管理制度，从而使教学管理工作制度化、程序化、规范化。我们要求“五定，五备，四统一”。即定教研活动时间，定教研活动内容，定中心发言人，定时检查，定期公布。备课做到备教学内容，备学生实际，备教法，备学法，备习题。在教学上，统一目标，统一重点，统一进度，统一检测。把“备”的重点放在对学生的了解和教材的分析上；把“教”的重点放在学生的学法指导上，把“改”的重点放在分层要求、分类提高上，把“导”的重点放在学生的心理、思维的疏通上；把“考”的重点放在学生自学能力和创新能力的培养上，因材施教，鼓励为主，让每个学生都充满信心，让每个学生都能愉快学到知识，健康成长。

2、狠抓教学研究，促进教学质量。

教育科研是促进教学质量的根本保证。因此，学校在落实好备、教、改、导、批、辅、考常规管理环节的同时，还加大了教研工作的力度。今年五月份，我校组建的教研室提出了教科研工作的新思路，5

制定了实施教研兴教的新计划，开展了一系列扎实有效的教研活动。我们以教研组为单位，找到学科研讨的切入口，充分发挥集体的智慧，全力打造“优质课”、“示范课”。校领导带头参加教研活动，坚持实行“推门听课”，掌握教学的前沿信息，了解教学的最新动态，不走过场，讲求实效。为了及时了解学生的学习动态，发现存在的问题，我们每学期都要进行一次“问卷评教”活动。具体办法是：各班派出不同层面的学生代表，填写书面表格，对本班科任老师进行客观评价；他们就教学的实际情况提出自己的看法和建议，供老师们研讨；教导处汇总梳理后，有针对性地提出整改方案，反馈给班主任和科任教师，效果较好。

近年来，共有20多位教师的60余篇论文，先后于国家、省、市不同教育刊物发表并获奖。学校对此及时奖励，予以肯定。

08年在全区学业水平测试中，我校101名学生参加考试。语文及格率100%、平均分88.90；数学及格率99.01%、平均分88.21。这个成绩比前几年提高了一大步；

09年的学业水平考试中，语文及格率100%，优秀率83%，平均分88；数学及格率97.26%，优秀率47.95%，平均分82.65。其中语文成绩排名全区第一；在全区抽考中，我校的语文、数学、英语成绩良好，总体水平呈上升趋势，其中语文成绩名列前茅。

2024年的学业水平测试中成绩更是不俗：双科及格率99.41%，优秀率62.72 %，其中，14名学生成绩优异，数学取得了100分高分。刘恒、曹志琪等6名学生更是名列前茅，跨入了17中考区前十名。

“三年三级跳，三年三大步”。教育质量不断提高，取得了可喜的成绩，赢得了广大学生家长的赞誉和社会各界的好评。

（四）、依法治校，持续发展，学校管理渐趋规范。

我校全面贯彻党的教育方针，坚持“以人为本”，构建和谐校园的目标，充分发挥工会职能，充分调动广大教职员工的积极性，全心 6

全意依靠教职员工办好学校；大力实施依法治校，全面推进校务公开，实现决策民主化、科学化，进一步完善了民主管理机制，进一步密切了党群关系，促进了海石四小的和谐和可持续发展。

1、建立例会制度。学校成立了工会委员会，委员分工合理，职责明确，定期组织召开工作会议。学校工会坚决服从学校党支部和行政的正确领导，积极协助学校行政做好相关工作，引导广大教职员工落实“创先争优”活动的工作目标，为师生员工做好服务工作。

2、健全教代会制度。今年，学校组建了教代会筹备领导小组及工作小组，制定了相关制度，选举产生了21名教代会代表，计划在年底召开海石四小第一届教代会第一次会议。

3、完善校务公开。学校及时制定校务公开计划，确定校务公开制度。对学校重大改革和关系教师切身利益的大事如评优、评先、职务晋升等，我们总是先召开教师会议传达精神、公开条件、公开述职、集体票决，最后由评选领导小组商讨决定人选并进行公示。

（五）、健全制度，加强管理，后勤工作日益完善。

1、抓好财产管理。校产管理历来是后勤管理中的重点，针对我校的特点，制定了有关校产管理的各种规章制度。各部门的设备，仪器设施实行“专人管理，分室保管”专人使用、专人负责、专人保管的管理体制，落实责任到人，学校对所有校产校具进行登记造册，对固定资产进行清理，做到帐物相符，仓库物品定期清理，物品摆放整齐，师生领物随到随领，服务热情周到。同时严格校产维护和损坏赔偿制度，做到有措施、有检查、有落实，发现问题，及时整改，切实解除师生的后顾之忧。

2、严格财务管理。①、坚持收费公示制。公开收费标准，规范收费程序，严格管理，接受社会监督，杜绝了乱收费、搭车收费的现象。②、坚持开源节流，勤俭办学。收好管好一切资金，从大处着眼，小处着手，精打细算，减少不必要的招待开支，把有限的教育资金用 7

在学校发展的刀刃上。③、结合校产管理，进一步完善物资的采购、领用、借用管理程序，凡各部门采购的物品一律先经验收、登记后入库。④、严格财会制度。管理用好每一笔经费，自觉接受教职工的监督和物价部门的检查及有关部门的审计。

3、强化安全管理。“安全一放松，质量一场空”。学校安全工作责任重大，必须警钟长鸣，长抓不懈。我校严格实行安全工作责任制，坚持“谁主管，谁负责”的原则，校长、各职能部门负责人、班主任、教师、学生家长层层签定《安全工作目标责任书》，真正做到责任到人，落实到位。平时注重师生的安全管理和防火、防盗、交通安全意识的培养，落实各种安全工作问责制，取得了良好的办学绩效。

三、近年来取得的主要成绩

五年来，海石四小全体师生奋发努力，认真工作，教育教学及各项工作取得了显著成绩，受到了上级的褒奖和社会各界的一致认同。

2024年、2024年连续两年获得兰州市“初中教学质量”优秀奖； 2024年6月兰州市“百所小学优秀自编操”评选活动中三等奖； 2024年11月兰州市第二届少年儿童书画大赛中“优秀组织”奖； 2024年5月第六届“新华杯”中小学生手抄报大赛“先进集体”奖 ；

2024年7月兰州市中小学生健身月活动“先进单位”； 2024年5月第十五届中小学生现场作文比赛“先进集体”； 2024年6月中小学生“走进阳光世界”主题征文活动优秀组织奖；

2024年4月，我校荣获兰州市少年儿童“七彩画笔炫世界”书画大赛先进集体组织奖；

5月我校在兰州市第十六届中小学生现场作文大赛中荣获先进集体。同月在红古区第二届运动会上我校连拿“体育道德风尚”奖、百人团体操二等奖、小学组乒乓球比赛团体第二名、小学组田径比赛团 8

体总分第三名、小学组金牌总数第三名等五个奖项；

9月在红古区文化艺术周活动中，我校编排的舞蹈《舞动北京》荣获优秀奖。

2024年3月，在教育部基础教育司、共青团中央少年部、中国儿童中心举办的全国“心中有祖国、心中有他人”主题活动中荣获优秀集体奖；

4月在团区委、区教育局组织的“清明节少儿诗歌朗诵会”比赛活动中我校荣获三等奖；

5月我校在兰州市第三届“大课间评选活动”中获小学组二等奖； 6月，获红古区建国六十周年书画展览优秀组织奖； 7月份我校党支部被区教育局党委评为“先进党支部”； 9月份我校被评为全区教育系统“先进集体”，受到了区委、区政府的表彰；

12月份我校被评为兰州市“小学教育质量优秀奖”。2024年5月荣获兰州市第十届少先队手抄报比赛先进集体； 6月，在兰州市中小学生乒乓球比赛中获得团体总分第六名的好成绩；同月，分别荣获红古区和兰州市少先队组织优秀集体奖。

四、目前存在的主要问题及计划、建议：

五年来，虽说我校的教育教学及各项管理工作有了长足的发展，但实事求是地说，还存在很多困难和问题。主要有：

1.校舍紧张，办学压力大。

自2024年11月移交地方管理后学校形成了“一院两校，隔网而治”的格局，使得校舍十分紧张。加之周边小区连连落成，职工家属陆续入住。很多矿区职工子女想就近入学，但学校又不能充分满足各小区职工子女的入学愿望。由于校舍紧张，班级人数过大，因而不利于教学工作的开展和在校学生安全的维护。

2.资金短缺，办学困难多。

现在，学校的运转仅靠“两免一补”有限的资金，遇上校舍维修，水电费支出、办公及教学用品的添置等，使得学校的日常运转举步维艰。现在学校拟粉刷教学楼，门窗要维修，桌凳不仅破旧，而且十分短缺，暖气管道要更新，学生要上微机课但无电脑室等诸多问题，苦于缺乏资金，学校无力解决。这在一定程度上严重制约了学校的向前发展。

3.师资紧缺有待强化。

我校教师队伍总体而言在数量和质量上依然不能满足家长对优质教师资源的需求。由于教师年龄结构偏大，深入推进新课程实施存在一定难度；另外，语、数、音、体、美、信息技术等学科有专长的专任教师太少，对培养学生全面素质有较大的影响。因此，教师队伍建设仍然任重道远。

尽管困难重重，压力多多，但解困的办法总是多于困难。机遇与挑战并存，发展与希望同在。我们会不断奋进，追求卓越，以本次教育督导评估为契机，内抓管理，外树形象，狠抓质量，科学发展，努力提升办学品位，努力提高办学质量，在生存中发展，在发展中壮大，为把海石四小办成学生喜欢、家长满意、社会认可的品牌学校而做出不懈的努力！

二○一○年十一月十二日

**第五篇：督导检查汇报**

关于党务公开工作督导检查情况的汇报

第一督导检查组赵晓伟

尊敬的赵书记，沙部长：

根据安排，9月1日-7日，我和国栋、珊珊集中一周的时间，对机关工委、财政局、公安局、宣章屯镇等19个单位党务公开工作情况进行了督导检查。汇报如下：

一、各基层党组织党务公开工作基本情况

（一）建立组织机构情况。各单位均成立了一把手为组长的党务公开工作领导小组，下设了领导小组办公室，安排了专职人员。均召开了专题会议，学习了县委十二届十次全会和赵书记讲话精神，研究部署了本单位的党务公开工作。

（二）办公设施设立情况。各单位均设立了专门的办公场所，多数是和单位党建办公室结合在一起，均配备了电脑、办公桌和文件柜。宣章屯镇设立了新的党务公开工作办公室，购置了新的办公桌椅，粉刷了墙壁，配备了文件柜，办公设施条件较为完善。

（三）党务公开制度制定情况。大多数单位结合各自实际制定了本单位党务公开工作制度，检察院、宣章屯镇等单位实现了制度上墙，其他单位正在积极推进。

（四）公开载体建设情况。检察院、宣章屯镇、表白寺镇等有条件的单位均设立了党务公开栏，充实了公开内容。各单位结合自己的实际情况，有网站的均在网上开辟了党务公开专栏。检察院、交警大队等有条件的单位配置了党务公开电子显示屏。

（五）公开目录制定情况。结合全县党务公开目录的出台，该项工作各单位正在积极推进。

（六）公开档案规范管理情况。各单位党务公开档案管理工作比较规范，均指定了专人负责管理，实现了明目清晰，归档入柜。

（七）党务公开取得的成效。检察院把党务公开、队伍建设和检务工作有机的结合起来，以党务公开带队伍建设、推进检务工作，同时长期开展党员活动日、党员结对帮扶等一系列活动，取得了显著成效。山东省委和山东省政法委分别授予检察院党支部“全省先进基层党组织”荣誉称号，表彰了5个“五星”党小组、10名“党员示范岗”。

二、存在的一些困难和问题

一是这项工作刚刚起步，大多数单位对党务公开工作做什么、怎么做、如何做好还没有一个清晰、条理和感性的认识，感觉很虚空，没有抓手和切入点，在公开的程度、方式、内容、时间上不知道怎么去把握、去界定。二是有的单位因为办公场所紧张或狭小的限制，设立公开栏、电子屏不太现实，公开的载体和渠道不多。

三、下一步工作建议

根据督导检查的情况，结合各个单位的实际，对于下一步如何开展好这项工作，提几点不成熟的建议：

一是着力打造示范点，组织各单位观摩学习。打造一批在党务公开工作上有特色、有成效、有看点、有亮点的示范基层党组织，分批组织其它单位观摩学习示范点单位的先进经验和先进做法，让各个单位有一个感性的认识，有一个标杆的参照，找到该项工作的切入口。

二是制定统一标准，集中推进党务公开工作。根据各个单位的性质、场所、硬件条件等实际情况，分几个档制定党务公开的统一标准，统一规定党务公开栏、电子屏、室内公开展板的位置、尺寸、颜色和相关公开内容，统一

规定党务公开办公场所的面积、硬件设施配备和专职人员设立等。统一下发具体的实施方案，明确各个阶段任务，规定具体的完成时限，集中推进全县党务公开工作。

三是开展单位之间互查互评，将党务公开工作列入全县综合考核。组织单位之间互相检查评比党务公开工作开展情况，制定具体的考核标准，将党务公开工作列入全县科学发展综合考核。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！