# 儋州市那大启智幼儿园章程（大全）

来源：网络 作者：风华正茂 更新时间：2024-07-30

*第一篇：儋州市那大启智幼儿园章程（大全）儋州市那大启智幼儿园章程第一章总则第一条本单位名称是：儋州市那大启智幼儿园第二条本单位的性质主要利用非国有资产、自愿举办、从事非营 利性社会服务活动的社会组织。第三条本单位的宗旨是：遵守宪法、法律、...*

**第一篇：儋州市那大启智幼儿园章程（大全）**

儋州市那大启智幼儿园章程

第一章

总则

第一条本单位名称是：儋州市那大启智幼儿园

第二条

本单位的性质主要利用非国有资产、自愿举办、从事非营 利性社会服务活动的社会组织。

第三条

本单位的宗旨是：遵守宪法、法律、法规和国家政策，遵 守社会道德风尚，单位设立的目的是以“育人为本，使每个孩子获得理 想发展”为宗旨，以德立园，以法治园，科研兴园，为社会提=高水平、高质量、高效率的教育服务，兴办一所高品质、现代化、创新型的幼儿 园。幼儿园教职工遵守法律、法规和国家政策，遵守社会道德风尚，全 心全意为幼儿服务，做到“幼儿开心、家长放心、孩子乐学、教师乐教、家长乐意。

第四条

本单位的登记管理机关是儋州市民政局；本单位的业务主 管单位是儋州市教育局。

第五条

本单位的住所地是：那大镇文化中路九龙小区

第六条

本章程中的各项条款与法律、法规、规章不符的，以法 律、法规、规章的规定为准．。

第二章

举办者开办资金和业务范围

第七条

本单位的举办者是许慧娥。举办者享有下列权利：

(一)了解本单位的经营状况和财务状况；

(二)推荐理事(以下简称理事)和监事：

(三)有权查阅理事会（以下简称理事会）会议记录和本单位财务 会计报告；

第八条

本单位开办资金：3万元；出资者：许慧娥；金额：3万元。

第九条

本单位的业务范围：

(一)办学形式是全日制教育；

(二)办学层次是学前教育；

(三)从事3～6周岁适龄儿童的保育和教育工作。

第三章

组织管理制度

第十条

本单位设理事会，其人员为3人。理事会是本单位的决策 机构。理事会由举办者（包括出资者）、职工代表（由全体职工推举产 生）及有关单位（业务主管单位）推选产生。

理事每届任期一年，任期届满，连选可以连任。

第十一条

理事会行使下列事项的决定权；

(一)修改章程；

(二)业务活动计划；

(三)年度财务预算、决算方案；

(四)增加开办资金的方案；

(五)本单位的分立、合并或终止：

(六)聘任或者解聘本单位园长和其他提名聘任或者解聘的本单位 副园长几财务负责人；

(七)罢免、增补理事；

(八)内部机构的设置：

(九)制定内部管理制度；

(十)从业人员的工资报酬。

第十二条

理事会每年召开两次以上会议(至少两次)。有下列情形 之一，应当召开理事会会议：

(一)理事长认为必要时；

(二)1／3以上理事成员联名提议时。

第十三条

理事会设理事长1名，副理事长1名，理事长、副理事 长由理事会以全体理事的过半数选举产生或罢免。

第十四条

副理事长协助理事长的工作，理事长不能行使职权时，由理事长指定的副理事长代其行使职权。

第十五条

召开理事会议，应于会议召开10日前将会议的时间、地点、内容等一并通知全体理事。理事因故不能出席，可以书面委托其他理事代为啦席，委托书必须载明授权范围。

第十六条

理事会会议应由1 / 2以上的理事出席方可举行。理事会会议实行1人1票制。理事会作出决议，必须经全体理事的过半数通过。

下列重要事项的决议，须经全体理事的2 / 3以上通过方为有效：

(一)章程的修改；

(二)本单位的分立、合并或终止；

第十七条理事会会议应当制作会议记录。形成决议的，应当当场制 作会议纪要，并由出席会议的理事审阅、签名。理事会决议违反法律、法 规或章程规定，致使本单位遭受损失的，参与决议的理事应当承担责任。但经证明在表决时反对并记载于会议记录的，该理事可免除责任。理事会 记录由理事长指定的人员存档保管。

第十八条

理事长行使下列职权：

(一)召集和主持理事会会议；

(二)检查理事会决议的实施情况；

．

(三)法律、法规和本单位章程规定的其他职权。

第十九条

本单位园长对理事会负责，并行使下列职权：

(一)主持本单位的日常工作，组织实施理事会的决议；

(二)组织实施单位年度业务活动计划；

(三)拟订单位内部机构设置的方案；

(四)拟订内部管理制度；

(五)提请聘任或解聘内设机构负责人；

(六)聘任或解聘内设机构负责人；

本单位园长列席理事会会议。

本单位理事、园长及财务负责人，不得兼任监事。

第四章

法定代表人

第二十四条

本单位的法定代表人为理事长。

第二十五条

有下列情形之一的，不得担任本单位的法定代表人：

(一)无民事行为能力或者限制民事行为能力的；

(二)正在被执行刑罚或者正在被执行刑事强制措施的；

(三)正在被公安机关或者国家安全机关通缉的；

(四)因犯罪被判处刑罚，执行期满未逾3年，或者因犯罪被判处 剥夺政治权利，执行期满来逾5年的；

(五)担任因违法被撤销登记的民办非企业单位的法定代表人，自 该单位被撤销登记之日起未逾3年的；

(六)非中国内地居民的；

(七)法律、法规规定不得担任法定代表人的其他情形。

第五章

资产管理、使用原则及劳动用工制度

第二十六条

本单位经费来源：

(一)开办资金；

(二)政府资助；

(三)在业务范围内开展服务活动的收入；

(四)利息；

(五)捐赠；

(六)其他合法收入。

第二十七条

经费必须用于章程的业务范围和事业的发展，盈余不 得分红。

第二十八条

执行国家规定的会计制度，依法进行核算，建立健全 内部会计监督制度，保证会计资料合法、真实、准确、完整。

接受税 务、会计主管部门依法实施的税务监督和会计监督。

第二十九条

配备具有专业资格的会计人员。会计不得兼出纳。会 计人员调动工作或离职时，必须与接管人员办清交接手续。

第三十条

本单位换届或更换法定代表人之前必须进行财务审计。

第三十一条

本单位按照《民办非企业单位登记管理暂行条例》的 规定，自觉接受登记管理机关组织的年廑检查。(每年年度的检查时间 是3月3 1日至5月31日)

第三十二条

本单位劳动用工、社会保险制度按照国家法制、法规 及国务院劳动保障行政部门的有产规定执行。

第六章

章程的修改

第三十三条

本章程的修改，须经理事会表决通过后15日内，报业 务主管单位审查同意，自业务主管单位审查同意之日起30日内，报登记 管理机关核准。

第七章

终止和终止后资产处理

第三十四条

本单位有下列情形之·一的，应当终止：

(一)完成章程规定宗旨的；

(二)无法按照章程规定的宗旨继续开展活动的；

(三)发生分立、合并的；

(四)自行解散的；

第三十五条

本单位终止，应当在理事会表决通过后15日内，报 业务主管单位审查同意。

第三十六条

本单位办理注销登记前，应当在登记管理机关、业务 主管单位和有关机关的指导下成立清算组织，清理债权债务，处理剩余 财产完成清算工作。

剩余财产，应当按照有关法律、法规的规定处理。清算期间，不进 行清以外的活动。

本单位应当自完成清算之日起15日内，向登记管理机关办理注销 登记。

第三十七条

本单位自登记管理机关发出注销登记证明文件之日 起，却为终止。

第八章附则

第三十八本

章程经二0一二年八月八日理事会表决通过。

第三十九条

本章程的解释权属理事会

第四十条

本章程自登记管理机关核准之日起生效。

**第二篇：儋州市那大名门幼儿园章程**

儋州市那大名门幼儿园章程

第一章 总则

第一条

本单位的名称是儋州市那大名门幼儿园。

第二条

本单位是利用非国有资产、自愿举办的非营利性从事教 育服务活动的社会组织。

第三条

本单位的宗旨是：遵守宪法、法律、法规和国家政策，遵守社会道德风尚，单位设立的目的是：普及学前教育、提高适龄儿 童学前教育质量。

第四条

本单位登记机关是儋州市民政局的管理和业务主管单 位是儋州市教育局。

第五条

本单位的住所地是：儋州市那大镇文化中路三十号，邮 政编码：571799。

第六条

本章程中的各项条款与法律、法规、规章不符的，以法 律、法规、规章的规定为准。

第二章 举办者、开办资金和业务范围

第七条本单位举办者享有下列权利：

(一)了解本单位经营状况和财务状况；

(二)推荐理事和监事；

(三)有权查阅理事会会议记录和本单位财务会计报告。

第八条

本单位开办资金：97000元；出资者：李静，金额：97000 元。

第九条

本单位的业务范围：

适龄儿童学前教育。

第三章 组织管理制度

第十条

本单位设理事会，其成员为5人。理事会是本单位的决 策机构。

理事由举办者、职工代表组成。

理事每届任期5年，任期届满，连选可以连任。

第十一条理事会行使下列事项的决定权：

(一)修改章程；

(二)业务活动计划；

(三)财务预算、决算方案；

(四)增加开办资金的方案；

(五)本单位的分立、合并或终止；

(六)聘任或者解聘本单位主要负责人和确认由主要负责入提名聘 任或者解聘的本单位副校长及财务负责人；

(七)罢免、增补理事；

(八)内部机构的设置；

(九)制定内部管理制度；

(十)从业人员的工资报酬。

第十二条

理事会每年召开两次会议。有下列情形之一，应当召 开理事会会议：

(一)理事长认为必要时；

(二)1／3以上理事联名提议时。

(三)决定工作计划、预决算和总结

(四)章程的修改；

(五)本单位的分立、合并或终止。

(六)单位其它重要事宜。

第十三条

理事会设理事长一名，副理事长1名。理事长、副理 事长由理事会以全体理事的过半数选举产生或罢免。

第十四条

副理事长协助理事长工作，理事长不能行使职权时，由理事长指定的副理事长代其行使职权。

第十五条

召开理事会会议，应于会议召开l0目前将会议的时 间、地点、内容等一并通知全体理事。理事因故不能出席，可以书面 委托其他理事代为出席理事会，委托书必须载明授权范围。

第十六条

理事会会议应由l／2以上的理事出席方可举行。理 事会会议实行无记名1人l票制。理事会作出决议，必须经全体理 事的过半数通过。

第十七条

理事会会议应当制作会议记录。形成决议的，应当当 场制作会议纪要，并由出席会议的理事审阅、签名。理事会决议违反 法律、法规或章程规定，致使本单位遭受损失的，参与决议的理事应 当承担责任。但经证明在表决时反对并记载于会议记录的，该理事可 免除责任。

理事会记录由理事长指定的人员存档保管。

第十八条

理事长行使下列职权：

(一)召集和主持理事会会议；

(二)检查理事会决议的实施情况；

(三)法律、法规和本单位章程规定的其他职权。．

第十九条

本单位主要负责人对理事会负责，并行使下列职权：

(一)主持单位的日常工作，组织实施理事会的决议；

(二)组织实施单位业务活动计划；

(三)拟订单位内部机构设置的方案；

(四)拟订内部管理制度；

(五)提请聘任或解聘本单位副职和财务负责人；

(六)聘任或解聘内设机构负责人。

本单位主要负责人如未进入理事会的，应当列席理事会会议。

第二十条

本单位涉及下列事项，须事前向成都市民政局和业务 主管单位报告：

(一)接受境(内)外捐赠资助的；

(二)发生突发事件、事故、问题的：

(三)涉及职工切身利益和社会稳定的事项的；

(四)被政府相关部门通报、查处、处罚的；

(五)组织、举办跨区域性的学术交流、推介、展览的；

．

(六)组织出境考察、交流的；‘

(七)理事会换届：

(八)其它需要请示报告的重大事项。

第四章 法定代表人

第二十一条

本单位的法定代表人为理事长。

第二十二条

有下列情形之一的，不得担任本单位的法定代表人：

(一)无民事行为能力或者限制民事行为能力的；

(二)正在被执行刑罚或者正在被执行刑事强制措施的；

(三)正在被公安机关或者国家安全机关通缉的；

(四)因犯罪被判处刑罚，执行期满未逾3年，或者因犯罪被判处 剥夺政治权利，执行期满未逾5年的；

(五)在民间组织担任主要负责人期间该组织被撤销登记的，自该 单位被撤销登记之日起未逾3年的；

(六)任非法民间组织负责人或参与非法民间组织，其骨干人员，自该组织被取缔之日起未逾5年的。

(七)非中国内地居民的；

(八)法律、法规规定不得担任法定代表人的其他情形。

第五章 资产管理、使用原则及劳动用工制度

第二十三条

本单位经费来源：

(一)开办资金：

(二)其他合法收入。

第二十四条

经费必须用于章程规定的业务范围和事业的发展，盈余不得分红。

第二十五条

执行国家规定的《民间非营利组织会计制度》，依法 进行会计核算，建立健全内部会计监督制度，保证会计资料合法、真 实、准确、完整。

接受税务、会计主管部门依法实施的税务监督和会计监督。

第二十六条

配备具有专业资格的会计人员。会计不得兼出纳。会计人员调动工作或离职时，必须与接管人员办清交接手续。

第二十七条

本单位换届或更换法定代表人之前接受市民政局组 织的财务审计。

第二十八条

本单位按照民间组织年检的有关规定，自觉接受登 记管理机关组织的检查。

第二十九条

本单位劳动者的工资、社会和医疗保险及其它福利

待遇按国家法律、法规及国务院劳动保障行政部门的有关规定执 行。

第六章 章程的修改

第三十条

本章程的修改，须经理事会表决通过后3 O日内，报 登记管理机关核准。

第七章 终止和终止后资产处理

第三十一条本单位有下列情形之一的，应当终止：

(一)完成章程规定宗旨的；

(二)无法按照章程规定的宗旨继续开展活动的；

(三)发生分立、合并的；

(四)自行解散的。

第三十二条

本单位终止，应当在理事会表决通过。第三十三条

本单位办理注销登记前，应当在登记管理机关成都 市民政局的指导下成立清算组织，清理债权债务，处理剩余财产，完

剩余财产，应当按照有关法律、法规的规定处理。清算期间，不 进行清算以外的活动。

本单位应当自完成清算之日起l 5日内，向登记管理机关办理注 销登记。

第三十四条

本单位自登记管理机关发出注销登记证明文件之日 起，即为终止。

第八章 附则

第三十九条本章程经201 4年8月25日理事会表决通过。

第四十条本章程的解释权属理事会。

．

第四十一条本章程自登记管理机关核准之日起生效。

参与表决的全体理事签名(如人数较多可另附页)：

**第三篇：儋州市那大第九小学教师师德承诺书**

儋州市那大第九小学教师师德承诺书为了认真贯彻落实《教师法》、《中小学教师职业道德规范》、《未成年人保护法》等规定，严格执行上级有关文件精神，更好地履行教师职业道德，塑造良好的教师形象，做一名受学生尊敬、让家长满意、获社会好评的人民教师，本人特作承诺如下：

1、不体罚或变相体罚学生，不歧视、不排斥“学后生”，不用恶俗语言侮辱学生。

2、不说粗话、脏话、落后话，不在学生面前打闹、开低俗玩笑。

3、不坐着讲课，不随意停课、调课、离岗，不在上课时玩手机、打电话等。

4、不穿奇装异服、拖鞋进校园，不随地吐痰，不随地丢弃废弃物，不在校园内任何地点吸烟。

5、不在工作时间打牌、上网玩游戏等，工作时间不做与工作无关的事。

6、关心学校，处处维护学校集体荣誉，事事为学校着想，爱护公物，关心学校一草一木。

7、团结同事，谦虚谨慎，认真钻研业务，已学校大局为重，正确处理集体与个人、家庭与工作及其他方面的关系，服从学校安排。

8、树立全心全意为学生服务的思想，关心学生的生活、学习和安全、健康，处处做学生的表率，以师者、长者的形象出现在学生面前。

9、为人师表，不从事有偿家教，不向家长索要财物，坚决抵制社会不良影响。

10、廉洁自律，遵守教育教学常规制度，认真履行职责，以身作则，不迟到、不早退，不无故旷课。

承诺人：

201年月日

**第四篇：海南省儋州市那大镇福利院之行有感**

那大镇福利院之行有感之“问题与对策”（柳薇 20102802320030 行政管理一班 指导老师：张明）

滴水成海，积土成山。一点点微小的力量，只要有足够多人的参与，依然能带来巨大的改变。此次，儋州市那大镇的儿童院一行，带给了我震撼，震撼于孤儿院恶劣的内外环境；带给了我悲痛，悲痛于人性的麻木；更多的，是带给我一种急迫而又无力的感慨，我们想要做的更多，却沉重地发现，条件所限，想和做之间竟隔着千山万水，我们能做的只是皮毛„„ 通过这次福利院之行，我们发现了很多之前没有预料到的福利院内部运行事务，同时也察觉到了我们活动自身的优势与不足。本文将主要从所存在和发现的问题以及对策来展开，期待着，能通过文字呼吁更多有心之人给儿童院那些可爱的孩子多一点关注；期待着，后继者能够吸取我们这次的经验和教训，给孩子们送去更加实质持久的爱与帮助。

一、不一样的儿童院

沉浸于电视上一派祥和、爱意绵绵的福利院的遐想，我们带着救世主般的崇高心情去往了福利院。如果“讽刺”是对当下我们心情的写照，那么“当头一棒”则是对我们进入福利院之后所见所感的最佳诠释。

（一）儿童院还是鬼童院

还没有下公交，就看见一栋孤零零的建筑站在荒凉的黄土地上，除了门前的几处娱乐设施，四下别无他物。红色印漆的繁体“儿童院”三个字在阳光照射下，竟像极了“鬼童院”，陡增恐怖之感！

儿童院的门口，几位小孩不大友好地看着来人，有把我们当空气的，有看见我们就走的远远的，也有一见人就过来摸摸抓抓的„„不远处走廊里传出的恶臭交织着孩子们不大友好的表现，特别是他们或期待或愤恨或可怜的眼神让我们心里很不是滋味，苦苦的„„我想到了我的童年。我在这么大的时候，还是妈妈身后那个不知人间疾苦的小跟屁虫。这些孩子，不幸的命运让他们在本该无忧无虑的年纪承受了太多不该承受的苦难。

据后来儿童院的阿姨所讲，很多不满一岁的孩子，来儿童院之后，都会很快面临死亡。即使是身体健康，智力正常的孩子都被灌输了“我们是没有未来的”这样做一种思想。有饭吃，有地方住就是他们最大的梦想。这是一群活在黑暗里的孩子，这是一座消磨生命的监狱„„

即使是现在回忆起来，也还是会鼻酸„„那些可爱的脸庞，那些鲜活的生命！就这样一点一点慢慢消逝。

（二）“阿姨”还是“典狱长”

影视作品或者文学小说里面的育婴员或者阿姨都是很富有爱心，诲人不倦的，而这座儿童院里的阿姨却让人大失所望。你在她们身上既看不到母性的光辉，也看不到女性的爱与耐心。更多的时候，你会觉得这只是一帮拿工资混饭吃的劳工，孩子的感受与幸福并不在她们的考虑之列。

一位患了软骨病的小女孩，不足两岁，却被阿姨放在了床边的木床上，在海南毒辣阳光的炙烤下，身上长满了痱子；一位脚步畸形的男婴在摇篮里，在我们到来之前，无人问津，抱起来之后才发现小孩的后脑勺、后背都已经磨破了皮„„育婴员们对这些似乎司空见惯，并无多大不适„„

也许，我们应该换一批更有爱心的人来照顾这些孩子，也许，我们要对这些阿姨进行一场责任意识的普及，也许„„但是更多的也许，都抵不过现实。那就是工资和时间。工资决定了能给孩子请一批什么样的保姆，而时间则会让大多数人的爱与耐心消失殆尽。

二、活动自身的优势与不足

（一）活动的优势

1、以班级为单位，老师、学委为领导，组织性较强

此次那大儿童院之行，由专业课老师发起并组织起来，班委协助活动正常进

行。活动的组织性和安全性都比较高。同时，以班级为单位，有利于活动的信息收集反馈反馈与管理

2、学生富有爱心，参与度高

大学生是一群有爱心，且社会责任感强的群体，与此同时，我们刚刚学习了公共服务相关的知识，很渴望能对这一领域有更深的了解。专业课老师的宣传与帮助为我们提供了一个很好的机会，这个想法一经提出，同学们都踊跃参加，活动热情高涨。

3、以校园为载体，具有可持续性

一个好的活动，缺乏延续性也不能称之为好。我们这次的活动有一个天然的优势，那就是我们是以校园为载体，具有可持续性。参加活动的学生可能每年都在变，但是活动如果传承交接的好，那么活动的宗旨和精神就还是会延续下去，这才是最重要的。

（二）活动存在的不足

1、没有制定明确目标，导致活动效率较低

目标是一个好的策划的指南针，只有明确了活动的目标，才能制定出具体的可量化的活动指标，才能控制和提高活动的效率和成果。儋州市那大镇儿童院一行，出发点是好的，但是我们没有制定一个明确的目标，导致大家到了儿童院以后就手足无措，大部分人闲置在了一边，成了活动的旁观者。与此同时，由于缺少目标，我们不清楚此次活动的意义和目的所造，没有收集到有用的信息，也没有为儿童院提供切实有效的帮助，活动效率低。

2、缺乏详细规划，导致人力财力消耗大

好的规划是成功的一半。此次活动又一个比较大的缺陷就在于缺乏详细的规划，只是从大方向上安排了活动的流程。每次包车去儿童院，时间和金钱上来说，都是一笔不小的支出。如果计划得当，我们可以用这些钱，改善一下儿童院的硬件设施，为儿童带去一点实质性的帮助，比如安装一个空调。

3、缺少后续信息收集、整理与宣传，活动运动化

我们原有的一个优势就是以班级为单位，方便信息的收集与管理，但是，在实际操作过程中，我们却忽视了这一优势。这次活动做完之后，随着专业课趋近结课，这次活动也就慢慢被人淡忘了。信息没有得到很好的反馈与整理，后续工作很是糟糕。活动的结果仅仅停留在我们去过几次福利院而已„„运动化的活动，也就更谈不上在全校范围内的交接和传承了。

三、怎样让这次活动做的更好

（一）确定目标，明确我们想要取得的成果

在活动之前，我们要先收集有关目的地即那大镇儿童院的相关资料，做好准备工作。继而明确我们想要取得的成果。在之后的活动中，一切都要围绕着目标进行。

（二）制定长期计划和短期计划，根据情况对计划进行调整

在没有深入儿童院之前，我们无法制定出一个大概的长期的计划。在去过儿童院，且对之有了一定了解之后，我们需要再逐步制定详细的短期计划，并且，在实施的过程中，根据实际情况，对计划进行适当的调整，以利于活动的有效

进行。

（三）对志愿者进行适当培训，使其能够提供有效的服务

光有一颗服务他人的心还不够，我们还需要服务他人的技能与专业知识。特别是福利院里的儿童。他们当中很多人都是身体有残疾的，需要专业的帮助，反之，我们非但不能帮助他们，还会给他们的身体带来伤害。这次我们去儿童院，最无奈心酸的事就是，我们大多数都不懂护理，尽管很想照顾一下孩子，却无能为力，怕弄伤了他们。如果在事前，我们能够进行一个短暂的护理知识培训以及注意事项，事情也许会好很多。

（四）做好后期信息整理与宣传，让活动具有延续性

仅仅靠一个班级的力量，是微弱的，但是如果把范围扩大到一个学校，那么影响力就要大的多。活动结束以后，我们应该全面收集和整理信息，并向全校做一个公益宣传，或者将这次活动的成果以及执行交给学院相关部门，如志愿者协会，让活动引起更多同学的关注，并自觉加入进来，扩大活动的影响力，同时也让活动具有延续性。

只要人人都献出一点爱，世界将变成美好的人间。我相信，只要我们每个人都奉献一点点，这个世界将会因为我们的付出而有丝丝改变。爱，永远都不会太晚。

**第五篇：启智领航幼儿园自查报告.**

启智领航幼儿园2024工作总结

幼儿园是一所拥有六个教学班，一百多名幼儿，十多名教职工的全日制幼儿园。一年多以来，我园在加大基础设施建设，加强内部管理的同时，树立社会化教育观，充分利用家庭、幼儿园教育资源，构筑起幼儿园、家庭、社会三位一体、沟通互补的教育。在实践中我们坚持以家长幼儿园为主阵地、多种教育途径相结合的“家园共育”，将园内教育和园外教育有机的结合起来，取得了良好的效果。

一、树立三教联育意识，形成共同办校共识

在长期的教育实践中，老师们越来越感受到幼儿园教育的“势单力薄”，而家庭、社会因素对幼儿的影响却越来越大，“5+2=0”的现象在幼儿园表现的尤为突出。再加上部分家长因不了解幼儿园教育的任务和内容，存在重教轻保的思想。我们认识到要促进幼儿全面发展，首先要提高家长素质，在教育过程中要内外联手，寻求外援，有效整合幼儿园、家庭的资源，促进孩子的全面发展。

二、方面，我们积极组织教师学习有关家长学校工作的具体要求，提高广大教师“家园合作、科学育儿”的意识,树立不断开发育人资源的共 识；

三、方面，我们积极响应8月份下达的关于学前教育保教补贴的落实。

四、配合区教育三年督导工作的展开。

五、科学设置教学内容，实施有效办学目标.幼儿园实施以保为主、保教并重的教育，在家长学校的课程设置上，我们也充分考虑到幼儿特点及家长需要，注重了教学内容的科学性、全面性、系统性、适用性，开设有思想教育、法制教育、营养卫生教育、安全教育、心理健康教育等内容。让家长进一步了解幼儿教育目标，有效实施家园共育，让广大家长明确目标，要求一致的对孩子进行生活卫生习惯、行为习惯、学习习惯的养成教育。

六、致力拓宽家教渠道，促进家园信息互动。传播科学的家教知识，启迪学员形成科学的家教行为，实现合作育人的目标是家长学校的立校之本，为此我们在家长学校丰富的专题讲座的基础上，开展了全方位、多途径的家园互动活动。

1、交谈。我们要求教师每日一交谈，即利用家长每日接送孩子的时间，有重点、有目的和家长进行沟通和交流，及时向家长了解孩子的身体状况或反映孩子在园的生活、学习表现，有针对性的进行护理和教育。

2、家长会。我园10月份召开一次全园家长会，给家长提供更充足的时间，让家长能够更全面、更真实的了解到孩子在园的活动情况。

5、亲子园活动。每学年我们组织一次亲子园活动，让家长和孩子一起来园参加 “六•一“庆祝活动，给家长提供了一个和孩子同学、同乐的机会，受到了家长的热烈响应。

七、及时落实信息反馈，实现家园合作育人

教师群体中蕴涵着丰富的育儿经验，凝聚着无限的教育智慧，我们广开言路，主动征求他们对课程设置和教学的意见，征求他们对幼儿园建设和发展的建议，征求他们对合作育人的设想，构建起信息反馈落实制。对这些意见和建议我们认真落实、及时整改，促使教师不断改进工作方法，促进了幼儿园教育环境的进一步优化。

一份耕耘，一份收获。我园开办家长学校一年多来，提高了广大教师对家庭教育重要性的认识，初步确立起以身垂范、小事入手、科学家教的意识，倡导起民主尊重的家教作风。成绩属于过去，工作还看将来，我园将以全新的理念，务实的作风，将“一切为了孩子，为了一切孩子，为了孩子的一切”整体工作目标落到实处，做到细处，努力为家长、为社会营造一个优良的育人环境，为孩子撑起一片蓝天。我们相信有上级领导的关怀，有家长的支持，我园会越办越好。

启智领航幼儿园2024工作计划

一、情况分析

本学期旁边幼儿园对外的招生对我园影响很大，面对竞争，这学期对我园将是一次新的挑战。

二、指导思想

依据《纲要》精神，据区教育局工作会议精神，立足本园实际，以领域活动课程为主，主题活动为辅开展教育教学活动。改变教师教育观念，不断提高保教质量，加强管理，真正做到服务于社会、服务于家长、服务于幼儿。

三、工作要点

(一)保教工作

1、保育工作

（1）、加强对保育工作的检查、督促，加强跟班指导，学习保育业务，不断提高保育的素质。

（2）、严格执行作息制度，保证幼儿身心健康，愉悦地发展。

（3）、培养幼儿良好的饮食、睡眠等生活、卫生习惯，为其一生的发展奠定良好的基础。

（4）、加强对幼儿的体育锻炼和户外活动护理，并对幼儿进行安全教育，培养幼儿的自我防范意识和能力，确保幼儿生命安全。

（5）、把好晨检关，做好全日观察记录，严格执行卫生消毒保健工作。

（6）、善于观察，发现幼儿一日生活中的冷暖及异常情况，并及时给予耐心妥善处理。

（7）、加强卫生保健工作，每年体检一次，及时进行预防接种工作加强幼儿身体健康。

2、教育教学工作

（1）、进一步学习领会《规程》、《纲要》、《指南》精神，探讨实施的方法策略，吸收幼教新信息，不断更新教育教学观念，尝试新课程改革教学方法和学习方式的转变。教师应学会关爱、学会理解、学会宽容、学会创新，积极探索适用本园的教育教学新方法，促进保教质量不断提高。

（2）、保教人员应针对幼儿年龄特点，班级实际情况制定确实可行的一日活动常规，不断提高观察、分析、反思幼儿一日活动的能力，通过良好的教育手段培养幼儿良好的生活、卫生、学习习惯，促进幼儿情感、态度、能力、知识技能等方面的发展。

（3）、通过听课了解保教人员执教情况及幼儿活动情况。

（4）、过形式多样的活动，促进幼儿全面素质的发展。

创设师幼人人讲普通话的环境，在一日活动中加强对幼儿语言表达能力的培养及良好倾听习惯的培养。

鼓励幼儿在美术活动中大胆地表现自己的情感和体验，提高美术表现力，组织中、大班开展美术兴趣班。

培养幼儿在音乐活动中进行富有个性的表现，充分发展艺术表现力。

创设利于幼儿感受事物的数量关（转载自本网http://www.feisuxs，请保留此标记。）系的生活，学习环境，使幼儿体验数学的重要和兴趣。

(三)培训工作

1、组织教师出去参加学习、培训，不断获取幼教新信息。

2、组织教师有目的、有计划地进行业务学习，继续鼓励教师苦练技能技巧，成为全面发展的幼儿教师。

3、加强岗位练兵

4、继续鼓励支持教师参加各类大专学历进修。

(四)教研工作

1、加大教研力度，懂得新课程教与学的关系，以新的教学观制定符合本班幼儿实际水平，幼儿感兴趣的主题活动内容。

2、结合各班特点制定自己的研讨课程；组织教师开展互听互评活动，课题研究活动，结合公开课给教师提供研讨的平台，提高教师教研能力，促进教育水平上一个台阶。

3、组织教师外出参观学习，接受新的信息，回来后进行公开观摩，带动全体教师教学水平的提高。

(五)家长工作

1、每学期召开一次“家长会”共同商讨全园大事、要事，向幼儿园反馈家长对幼儿园工作的意见、建议,了解幼儿园的教育教学活动，促进幼儿园工作的进一步发展。

2、加强家园联系栏，对家长达到家园教育同步，促进幼儿全面发展。

3、平时经常利用接送幼儿时间及时反馈幼儿在园一日生活情况及用电话家访或登门家访；节假日举行“家园同乐”活动等进一步密切家园联系。

4、充分利用家长资源，促进幼儿园的教育教学工作，为幼儿园的发展起到重要的作用。

(六)后勤、行政工作

1、加强投资和建设\_力度，争取校部及各部门的关心和支持，加大教育师资队伍的建设改善办园条件，完善幼儿园的内部及外部设施。

2、充分体现行政后勤工作的服务性、先行性、全局性和政策性，保证幼儿园工作的顺利开展。

(七)团体工作

1、关心教师的生活、学习，组织开展丰富多彩，健康有益的活动。

2、培养年轻教师积极向上，有事业心、责任心的老师。

3、发挥年轻人的潜力，使我们的队伍成为具有凝聚力和生命力的团体。

我们将继续齐心协力，共同发展幼儿园。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！