# 天一中学岗位聘用协议(二修订)[大全]

来源：网络 作者：轻吟低唱 更新时间：2024-07-30

*第一篇：天一中学岗位聘用协议(二修订)[大全]编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_淮北市天一中学岗位聘任协议（讨论稿）请广大教师认真阅读，在2024年2月3日前，将整改和完善“建议”（说明不当原因及改进措施）发送到林祥华的电子政务。学校将认真研究大家...*

**第一篇：天一中学岗位聘用协议(二修订)[大全]**

编号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_

淮北市天一中学

岗位聘任协议（讨论稿）

请广大教师认真阅读，在2024年2月3日前，将整改和完善“建议”（说明不当原因及改进措施）发送到林祥华的电子政务。学校将认真研究大家的建议，并加以修改完善，逾期将无法采纳。谢谢

填 写 说 明

1、本聘用协议根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[2024]35号）制定，作为聘用单位与受聘人员签订聘用合同的范本。除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

2、填写聘用协议一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

3、本聘用协议须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

4、本聘用协议内的年、月、日一律使用公历，除落款日期外，均用阿拉伯数字填写，工资报酬等金额一律使用大写。

甲方（聘用单位）

名称： 淮北市天一中学

委托级部代理人： 级部 乙方（受聘人员）

姓名：

性别： 岗位技术职称： 工作年限（在天一中学）：

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[2024]35号）和 《淮北市天一中学教职工岗位聘用合同》 规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用协议条款，共同遵照履行。本协议自双方签订之日起生效。

一、岗位任职条件 中学高级教师任职条件

1、中学教师应拥护中国共产党的领导，热爱社会主义祖国，努力学习马克思主义和党的路线、方针、政策，有良好的师德，遵守法纪，品德言行堪为学生的表率，关心爱护学生，教书育人，使学生在德育、智育、体育等方面得到全面发展，2、对所教学科具有系统的、坚实的基础理论和专业知识，教

学经验比较丰富，课堂驾控能力强，教学效果显著；或者在学生思想政治教育和班主任工作方面有比较突出的专长和丰富的经验，并做出显著的成绩。

3、从事中学教育、教学某一方面的科学研究，写出理论联系实际、具有一定水平的经验总结、科研报告或论文，或者在培养提高教师的文化业务水平和教育教学能力方面做出显著贡献。

4、年度考核优良。

5、责任心强，工作认真负责，所带班级学生成绩突出。

6、在天一工作3年以上，具有高级技术职称。

7、特别优秀的中青年教师可破格聘用（经校长办公会研究）符合下列条件中的3项：

（1）班主任工作突出，在学生思想教育、班级管理方面多次受到学校表彰或高考取得突出成绩（整班成绩或名校工程）。（2）近3年内年度考核至少获得过2次优秀

（3）在公开出版的学术期刊发表教学研究论文2篇以上（须经同行专家鉴定，确具较高水平）。

（4）参加省级教研部门组织的教研活动或省级专业研究会活动，教学论文（包括教学课件或软件）获一等奖2次以上；或本人主讲的新课程录像课、观摩课被省级以上教育部门推广2次（附推广文件或正式出版光盘）。

（5）参加省级专业研究委员会组织的省级优秀课评比获一等

奖2次以上；或参加全国专业研究委员会组织的全国优秀课评比获得二等奖以上。

（6）所任班级学科的学生参加国家、省级学科竞赛（不含义务教育阶段的竞赛）及科技创新活动中获奖3人次以上，其中1人次获国家一等奖或2人次获省级一等奖以上。省、部级科技进步三等奖、市级一等奖以上获奖项目的前3名主要技术负责人；或承担部级规划课题研究并已结题（课题组成员排名的前三位，不含子课题），经专家组鉴定获得好评。

（7）从事艺术和体育教学工作的教师，本人在教育、体育、文化部门主办的全省性汇演、汇展和比赛中获奖2次以上（其中一等奖1次）。中学一级教师任职条件

1、中学教师应拥护中国共产党的领导，热爱社会主义祖国，努力学习马克思主义和党的路线、方针、政策，有良好的师德，遵守法纪，品德言行堪为学生的表率，关心爱护学生，教书育人，使学生在德育、智育、体育等方面得到全面发展，2、对所教学科具有系统的、坚实的基础理论和专业知识，教学经验比较丰富，教学效果好；或者在学生思想政治教育和班主任工作方面有比较突出的专长和一定的经验，并做出明显的成绩。

3、从事中学教育、教学某一方面的科学研究，写出理论联系

实际、具有一定水平的经验总结，或者在培养提高青年教师的文化业务水平和教育教学能力方面具有明显的示范性。

4、年度考核优良。

5、责任心强，工作认真负责，所带班级学生成绩优良

6、在天一中学工作1年以上，具有中级技术职称。

7、特别优秀的青年教师可破格聘用（经校长办公会研究）。符合下列条件中的3项：

（1）班主任工作突出，在学生思想教育、班级管理方面多次受到学校表彰或高考取得突出成绩（整班成绩或名校工程）。（2）近3年内年度考核至少获得过1次优秀

（3）因教育教学工作突出，被评为市级以上优秀教师或在推广新课程实验过程中，成绩突出，获得市级以上表彰；或被选拔为市级以上骨干教师（均须附证书）。

（4）在省级以上刊物上发表有较高水平的教研论文2篇以上或在省级以上学术会议上交流有较高水平的教研论文（包括教学课件或软件）2篇（次）以上（须宣读或获奖）。（5）所任班级学科在县级以上学业考试或会考成绩或教学质量检测中，平均成绩等级、合格率在同类学校中名列前2名。（6）所教班级的学生参加市级以上学科竞赛（不含义务教育阶段的竞赛）或科技创新活动获奖3人次以上，其中1人次获省级二等奖或市级一等奖以上。

（7）获市级以上优秀教学成果三等奖以上或市级优秀课评比

二等奖以上。

（7）从事艺术和体育教学工作的教师，本人在教育、文化、体育部门主办的市级以上汇演、汇展或比赛中获奖2次以上，其中三等奖以上1次。中学初级教师任职条件

1、中学教师应拥护中国共产党的领导，热爱社会主义祖国，努力学习马克思主义和党的路线、方针、政策，有良好的师德，遵守法纪，品德言行堪为学生的表率，关心爱护学生，教书育人，使学生在德育、智育、体育等方面得到全面发展，2、对所教学科具有系统的、坚实的基础理论和专业知识；有志于班主任工作，乐于奉献。

3、责任心强，工作认真负责。

4、天一中学正式职工，教师岗位，年度考核合格

二、聘用岗位及职责要求

（一）甲方聘用乙方为 技术职称，在 级部从事 学科教学工作。

（二）由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下： 中学高级教师岗位职责

1、独立承担学校安排的一门教学任务并达到规定的任务量，做好备课、上课、作业批改、课后辅导、学生成绩考核工作。

2、承担、指导教育科学研究任务，推进高效课堂教学改革。

3、指导一、二、三级教师的教育教学工作，或承担培养教师的任。

4、承担学生的思想品德教育，担任班主任或课外辅导、活动

5、接受完成学校交给的临时性任务。中学一级教师岗位职责

1、独立承担学校安排的一门教学任务并达到规定的任务量，做好备课、上课、作业批改、课后辅导、学生成绩考核工作。

2、承担、指导教育科学研究任务，推进高效课堂教学改革。

3、承担学生的思想品德教育，担任班主任或课外辅导、活动 4.指导二、三级教师的教育教学工作。

5、服从学校统一安排，接受并完成学校交给的临时性任务。中学初级教师职责

1、独立承担学校安排的一门教学任务并达到规定的任务量，做好备课、上课、作业批改、课后辅导、学生成绩考核工作。

2、承担、指导教育科学研究任务，推进高效课堂教学改革。

3、承担学生的思想品德教育，担任班主任或课外辅导、活动

4、服从学校统一安排，接受并完成学校交给的临时性任务。

三、教师岗位工作目标 中学高级教师岗位工作目标

1、能力与素质：掌握教育学、心理学和教学教法的基础理论知识。具有所教学科教学所必须具备的基础理论和专业知识，胜任本学科教学工作，能完成课程目标。级部和备课组评价优良。

2、教学与研究：积极参加教研教改、集体备课活动，总结教育教学经验，为学校教研教改活动提供参考意见和建议。承担课改任务，在日常教学中，主动推进，每学期面向全校上一次课改展示交流课，并获得好评；承担课题申报、研究主要工作；在教学质量上起把关作用，把握高考方向，指导学科教学；每学期在学科内进行一次教育教学经验和心得介绍，具有指导性作用，获得好评。

3、教学诊断与督导：主动帮助本学科教育教学能力薄弱的教师，深入驾控课堂能力弱、学生成绩明显落后于相同班级的教师课堂，学期内取得明显好转。

4、成长与培养：热情和主动指导青年教师成长，承担师徒结对工作，每周给徒弟示范课或听徒弟课不少于2次。

5、学生成绩与评价：所带班级，学生成绩在同类班级中列前茅（以大型考试为依据）；课堂受学生欢迎，学生的认可度高（依据学生评价材料）。

6、班主任或课外辅导员：掌握教育中学生的原则和方法，胜任班主任工作，教育效果较好，所带班级班风正、学风浓。非班主任，必须担任课外辅导员，每学期结合学科特点面向全体学生，组织开展一次专题活动、讲座，帮助学生开阔视野树立正确“三观”，给予学生学习方法指导。（依据原始材料，包括计划、实施、总结评价）

7、教学常规落实：根据学科特点和学生实际，制定教学计划，年终写出工作总结，按时上报。在教案、听课记录、作业检查中属于优秀；主动侯课，无迟到、早退、旷课现象。（依据值班检查材料）

8、团队建设：积极支持级部工作，不把个人的喜好、私事带到工作中，营造团结互助、奋发向上、充满活力的集体。（依据级部评价）

中学一级教师岗位工作目标

1、能力与素养：掌握教育学、心理学和教学教法的基础理论知识。具有所教学科教学所必须具备的基础理论和专业知识，胜任本学科教学工作，能完成课程目标。级部和备课组评价优良。

2、教学与研究：积极参加教研教改、集体备课活动，总结教育教学经验，为学校教研教改活动提供参考意见和建议；积极推动课改工作，每学期面向全校上一次课改展示交流课，并获得好评；参与课题申报、研究工作；认真系统研究高考方向，在学科教学中发挥骨干作用；每学期在学科内进行一次教育教学经验和心得介绍，获得好评。

3、教学诊断与督导：主动帮助本学科教育教学能力薄弱的教师，深入驾控课堂能力弱、学生成绩明显落后于相同班级的教师课堂，学期内取得明显好转。

4、成长与培养：热情和主动指导青年教师成长，每周听同学科课1-2次，主动承担各种交流、展示课。

5、学生成绩及评价：所带班级，学生成绩在同类班级较好（以大型考试为依据）；课堂受学生欢迎（依据学生评价材料）。

6、班主任或课外辅导员：掌握教育中学生的原则和方法，胜任班主任工作，教育效果较好，所带班级班风正、学风浓。非班主任，必须担任课外辅导员，参与学校团委组织的教育活动，参与高级教师的专题活动、讲座，帮助学生开阔视野，树立正确“三观”，给予学生学习方法指导。（依据原始材料，包括计划、实施、总结评价）

7、教学常规落实：根据学科特点和学生实际，制定教学计划，年终写出工作总结，按时上报。在教案、听课记录、作业检查中属于优良；主动侯课，无迟到、早退、旷课现象。（依据值班检查材料）

8、团队建设：积极支持级部工作，不把个人的喜好、私事带到工作中，营造团结互助、奋发向上、充满活力的集体。（依据级部评价）

中学初级教师岗位工作目标

1、能力与素养：掌握教育学、心理学和教学教法的基础理论知识。具有所教学科教学所必须具备的基础理论和专业知识，胜任本学科教学工作，能完成课程目标。

2、教学与研究：积极参加教研教改、集体备课活动，总结教育教学经验；积极参与课改工作，每学期面向全校上一次课改汇报交流课，并获得好评；参与课题申报、研究工作；每学期在学科内进行一次教育教学经验和心得介绍，获得好评。

3、教学诊断与督导：主动走进学生当中，了解学生对自己课堂的意见并加以整改。

4、成长与培养：制定自我专业成长规划，积极主动参加各种教科研活动，每周听同学科课不少于2次，主动参与各种交流、展示课。

5、学生成绩与评价：所带班级，学生成绩在同类班级较好，课堂受学生欢迎。

6、班主任或课外辅导员：掌握教育中学生的原则和方法，胜任班主任工作，教育效果较好，所带班级班风正、学风浓。非班主任，必须担任课外辅导员，参加学校团委组织的教育活动，参加高级教师的专题活动、讲座，帮助学生开阔视野，树立正确“三观”，给予学生学习方法指导。

7、教学常规落实：根据学科特点和学生实际，制定教学计划，年终写出工作总结，按时上报。在教案、听课记录、作业检查中属于优良；主动侯课，无迟到、早退、旷课现象。

8、团队建设：积极支持级部工作，不把个人的喜好、私事带到工作中，营造团结互助、奋发向上、充满活力的集体。

四、岗位聘用、变更及解除

根据学校的岗位设臵及考核结果进行岗位聘用、变更及解除考核办法

1、根据任职岗位目标，学期考核，2、考核以实绩为依据，包括级部评价、绩效考核（数据为依据）、学生评价

3、考核分合格和不合格二种。任期内8项岗位目标完成为合格，未完成为不合格。聘任办法：

1、学校下达岗位指标，高级按

%比例，中级

%比例，2、个人符合条件，提出聘任岗位申请，填写岗位申请表；级部根据岗位设臵比例，根据考核结果择优聘任，报校长办公会审批。

3、实行一年一聘。根据任职条件、考核结果，合格连聘，不合格，降级再聘、直至解聘。

4、岗位聘任、变更、解聘均以书面形式告知。

5、在天一中学，连续工作8年以上、50周岁以上的教师，由学校统一聘用。

乙方有下列情形之一的，甲方委托级部，可以随时单方面解除聘用关系：（由学校统一处理）

1、因事、因故不能从事教学工作的；

2、连续10个工作日或者1年内累计超过30个工作日不能正常上课的；

3、违反教学规定，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

4、未经甲方（学校）批准，私自参加公务员、编制考试的。

五、聘用期限

本次聘用期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。

六、岗位待遇

学校根据国家政策和单位的有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。乙方工资的构成和标准如下：

乙方于 年 月至 年 月在 级部（处室）工作，受聘专业技术岗位职务为，工资及课酬津贴按 执行。岗位变更或解除，乙方不再享有此岗位待遇。

附则：

1、本协议一式三份（个人、级部、学校各持一份），自双方签字之日起生效。

2、涉及其他事项，按国家有关规定和《淮北市天一中学教职工岗位聘用合同》执行 ；法律未涉及的有双方协商解决。

3、岗位聘任发生变更的，需要重新签订聘任协议。

甲方委托代理人签字：

乙方签字：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

甲方签字（盖章）

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

附件一

岗位聘用协议续签书

经甲、乙双方协商一致，同意于＿＿＿年＿＿＿月＿＿＿日续签＿＿＿年＿＿＿月＿＿＿日双方签订的聘用合同（编号：）。原聘用合同书内容不变，续签合同期限从＿＿＿年＿＿＿月＿＿＿日至＿＿＿年＿＿＿月＿＿＿日止。

甲、乙双方补充约定如下事项：

1、＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

2、＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿

甲方委托级部： 乙方：

甲方（盖章）

年 月 日 年 月 日

附件二

解除聘用协议证明书

字第 号

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发〔2024〕35号）和＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿的有关规定，我单位与＿＿＿＿于＿＿＿年＿＿＿月＿＿＿日解除＿＿＿年＿＿＿月＿＿＿日双方签订的聘用协议（编号：）。

特此证明。

甲方（盖章）

委托代理人（签字盖章）

年 月 日

附件三

终止聘用协议证明书

字第 号

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发〔2024〕35号）和＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿的有关规定，我单位与＿＿＿＿＿于＿＿＿年＿＿＿月＿＿＿日终止＿＿＿年＿＿＿月＿＿＿日双方签订的聘用协议（编号：）。

特此证明。

甲方（盖章）

委托代理人（签字）

年 月 日

**第二篇：公益性岗位聘用协议**

公益性岗位聘用协议

甲方(用人单位)名称: 单位地址：

联系电话： 乙方(聘用人员)姓名：

户籍所在地：

现居住地址：

出生年月：

民族：

文化程度：

性别：

联系电话：

居民身份证号码：

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本聘用协议书。

一、甲方根据工作需要，按照批准的公益性聘用岗位安置乙方从事美丽乡村建设农村环境卫生保洁员工作，聘用期为半年，自

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日至

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日止。

二、聘用岗位及工作地点

根据甲方工作需要，乙方同意

岗位工作。工作地点位于。

三、劳动报酬： 乙方工资标准为

元/月。

四、甲方应根据国家有关规定，结合工作实际，合理确定乙方工资待遇，合理安排乙方的工作时间。

五、乙方应严格遵守国家法律、法规和政策，自觉遵守甲方制定的各项规章制度和职业道德规范。

六、乙方应自觉遵守劳动纪律，按照有关政策法规规定 做好本职工作，服从甲方的管理，服从工作安排，按时完成工作任务，甲乙双方根据甲方工作需要可协商变动乙方的工作岗位.乙方应服从甲方安排，如双方协商达不成一致意见，双方解除聘用关系。

七、乙方在遵守甲方相关管理规定、无缺旷、迟到和早退并完成工作任务的情况下，甲方按月足额发放工资。

八、乙方应忠于职守、履行工作职责，因乙方本人原因不能胜任工作，甲方可以解除聘用协议。

九、甲乙双方因正当理由需要提前解除聘用协议，须提前30天书面通知对方，经双方达成一致意见后方可解除聘用协议。协议期满，甲乙双方若需要继续合作，需在协议到期前一月续签聘用协议。

十、本协议一式两份，经双方签字，甲乙双方各执一份。

十一、本协议未尽事宜，按国家有关规定执行。本聘用协议依法订立具有法律约束力，甲、乙双方当事人必须履行聘用协议规定的义务。

甲方(单位盖章)：

乙方(签名)：

**第三篇：岗位聘用协议**

根据甲方与乙方签订的《劳动合同》的有关规定，为了保护甲方和乙方在实际工作岗位中的合法权益，调动发挥乙方的工作积极性和创造性，经甲、乙双方协商一致，就甲方聘用乙方在甲方从事劳务工作事宜达成协议如下：

第一条 岗位

1、甲方聘用乙方在岗位从事劳务工作。

2、乙方应认真履行双方约定的岗位职责，按时、按质、按量完成其本职工作；未经甲方允许，乙方不得在其他单位兼职。

3、聘用期间，甲方可因工作需要和乙方的工作能力，调整乙方的工作岗位，并通知乙方的调整薪金水平，乙方应予以服从。

4、甲方因生产（工作）需要，如经劳动保障部门审批，同意甲方实行不定时工时制和综合计算工时工作制，乙方应予以服从。

第二条 岗位变更

1、乙方在首次与甲方签订上岗协议，存在试用期的，在试用期内甲方可就乙方的工作情况表现，通知乙方后即可进行岗位调整。

2、甲方因生产和工作需要，依据乙方的专业、特长、工作能力和表现，需调整乙方工作岗位的，原则上应协商一致，但以下情况除外：

l 甲方因经营服务需要，产业、产品结构调整及工艺规程、组织机构设置等情况发生变化需调动乙方工作岗位时，乙方应予接受；

l 甲方因经营服务需要，临时安排乙方从事其他岗位工作。

l 乙方因技能、身体等因素达不到生产服务、工作质量、产量等指标，不能胜任工作的。

3、岗位发生变更，双方协商同意变更的，上岗协议应同时进行调整，并办理变更协议手续。

第三条 聘用期限

1、本合同聘用期限自年月日起至年月日止。（其中自年月日起至年月日为试工期）。

2、聘用期满，本协议即行终止。双方如有意续签的，由甲、乙双方重新签订本协议；聘用期如需超过《劳动合同》期限的，乙方应先与甲方另行签订或修订《劳动合同》，否则超过《劳动合同》期限的聘期无效，本协议到达《劳动合同》终止期限时即行终止。

3、《劳动合同》解除终止的，本上岗协议同时随之终止。

4、《劳动合同》发生续订，不影响本协议履行的，本协议继续履行。

5、《劳动合同》发生变更，影响本协议履行的，须重新签订协议。

6、甲方可以依据其生产经营情况及乙方在聘用期内的业绩、表现等综合考评，在聘用期满后重新签订本上岗协议。

第四条 权利与义务

1、甲方权利义务

l 甲方对乙方从事的工作岗位提供详尽的职位说明便于乙方执行遵循；

l 甲方对乙方从事的工作岗位提供必要的培训与指导；

l 甲方对乙方从事的岗位工作提供必要的工作条件与劳动保护；

l 甲方对乙方从事的岗位工作负责日常教育、管理、考核和岗位调整；

l 甲方根据乙方从事的岗位工作与考核情况，负责向乙方支付工资报酬。

2、乙方权利义务

l 乙方按照劳动合同及上岗协议的要求，做好本职工作；

l 乙方协议终止，岗位变动，应主动配合工作交接。

第五条 劳动报酬和保险福利

1、根据甲方和乙方签署的《劳动合同》，乙方在受聘期间，根据工作责任和任务，每月 日前享受下列基本薪酬：

（1）、试用期内乙方每月税前基本薪酬为元人民币（包括社会保险个人缴费部分）；

（2）、试用期满后乙方每月税前基本薪酬为元人民币（包括社会保险个人缴费部分）。

（3）、乙方的加班加点工资、事假扣除标准、带薪假期工资标准按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定。

（4）、乙方的绩效奖金、法定福利外的其他福利待遇和工资调整机制由甲方根据乙方的工作业绩、劳动成果和实际贡献按照内部分配办法经考核确定。

2、根据乙方和甲方签署的《劳动合同》，乙方在受聘期间，由甲方按照国家和大连市有关规定，为乙方办理法定社会保险；其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

第六条 劳动保护和工作条件

甲方根据国家和大连市有关规定，为乙方提供保障安全和健康的工作条件和环境。甲方对可能产生职业病危害的岗位，将向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，以防止劳动过程中的事故，减少职业危害。同时，乙方有义务在劳动过程中严格遵守安全操作规程。对有章不循、违规操作、违章指挥、强行危险作业或强令冒险作业的，甲方有权立即解除本协议。

第七条 工作纪律、保密要求等

1、聘用期间，乙方必须遵守国家和大连市的法律法规，遵循甲方的规章制度、劳动纪律和岗位操作规则。

2、聘用期间，乙方对甲方的商业秘密以及规章制度中列入甲方商业秘密的内容负有保密义务，乙方不得将甲方的商业秘密、知识产权和技术资料擅自公开或出让。在终止或解除本协议时，应将所有涉密材料及数据交甲方归档。

3、乙方掌握甲方的科技秘密的，乙方欲解除本协议时，应提前个月通知甲方。在此期间，甲方可以安排乙方转岗脱密。

4、乙方离开甲方后，应继续承担保密义务，不得非法使用甲方的技术成果和资料，不得侵犯甲方的技术经济权益，否则追究侵权责任。

5、乙方违反保密义务时，应支付甲方违约金 元，乙方违反保密义务给甲方造成经济损失时，违约金数额低于损失数额时，应赔偿甲方全部损失。

6、本协议履行期间，甲方认为有必要时，可以与乙方签订《竞业禁止协议》。

第八条 过失性解除协议的情形

乙方凡有下列情形之一的，甲方可以立即解聘乙方：

1、在试用期内被证明不符合甲方聘用要求的；

2、严重违反甲方制定的规章制度或劳动纪律的；

3、乙方连续旷工超过3日，或一年内累计旷工超过5日；

4、乙方出差或因私出境逾期10天（含）以上不归的；

5、严重失职、营私舞弊，使甲方利益一次直接损失超过1500元或累计超过5000元的；

6、工作失职、营私舞弊，有回扣及其他不当得利行为的；

7、私拿甲方、客户、第三方财物，且没有正当理由的；

第九条 非过失性解除协议的情形

凡有下列情形之一的，甲方可以解除本协议，但应提前30天以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；

3、岗位聘用协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原岗位聘用协议无法履行，经当事人协商不能就变更岗位聘用协议达成一致意见的；

4、考核不合格的。

第十条 乙方解除协议的情形

凡有下列情形之一的，乙方可以解除本协议，但国家或大连市另有规定的除外：

1、乙方在试用期内；

2、乙方能够证实甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的；

**第四篇：岗位证书人才聘用协议**

岗位证书人才聘用协议

甲方：

单位地址：

联系电话：

乙方：

身份证号：

电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲、乙双方在自愿、平等、互利基础上，经充分协商，就乙方执业资格注册至单位事宜经双方协商一致同意，达成如下协议。

第一条：甲方是合法的规范经营企业，具备完全法律资格的企业法人。

第二条：因生产经营发展的需要，甲方需聘用乙方为甲方公司人员，实行不坐班挂证制度。

第三条：乙方为甲方考取岗位证书，所有经费由甲方承担，甲方聘用乙方的期限伍年。即从年月日到年月日止。

第四条：乙方提供的相关资料由甲方保管。（相关资料包括九大员上岗证件、身份证复印件）

第五条：乙方学业期满如需到甲方公司上班，甲方优先聘用。

第六条：如因甲方原因发生乙方的证件或执业印章丢失，甲方应负责为乙方挂失和补办，费用由甲方承担。由于甲方原因合同期满之后还未将乙方相关证件补办好，对乙方产生经济损失，甲方应当全额赔偿。

第七条：在聘用期限内，如因乙方原因（将证件挂靠在甲方除外的单位，导致甲方在招投标过程中废标或其他情况）造成甲方损失，乙方将负全部责任。

第八条：在聘用期限内，甲方须按照约定在一年满后向乙方支付挂靠费元/年。

第九条：本协议期满，如果甲方有意签订续聘协议，应当在协议到期前1个月通知乙方，具体条件由双方另行商议。

第十条：协议自签字之日起生效，协议同以中文写成一式二份，双方各执一式一份。

第十一条：本协议只能根据和协议方授权代表签名或盖章的书面文件进行变更、追加或修改。

甲方：（盖章）乙方：（签字）

**第五篇：2024年劳动合同附加岗位聘用协议**

岗位聘用协议

甲方： 上海泉安实业有限公司

乙方：

为充分调动和发挥员工的工作积极性、主动性、创造性。确保岗位工作任务和各项业绩指标的达成，根据甲乙双方自愿的原则，特签订本协议。

第一条甲方聘任乙方从事部岗位的工作。

聘任期自年月日起生效。

第二条 甲方的权利与义务

1.甲方有权根据企业经营状况及经营目标与计划制定绩效考核方案。

2.甲方有权对乙方的工作绩效进行考评，并依据考评结果对乙方进行相关人事调整，包括：

1）核发乙方绩效工资；

2）调整乙方薪酬，包括调整薪资结构、加薪、降薪等；

3）兑现奖惩，包括表彰、奖励、处罚、通告等；

4）调整乙方工作岗位，包括晋升、调岗、降职等；

5）调整劳动合同关系，包括续聘、终止、解聘等。

3.甲方有义务向乙方提供必需的工作条件；

4.甲方有义务创造条件，提高乙方的政治思想素质和业务技术水平；

第三条乙方的权利与义务

1.乙方认同并接受甲方的工作安排，乙方确认对甲方的各项规章制度及该岗位工作职责已充分了解，并能正确履行权利与义务。（附：《岗位说明书》）

2.乙方接受甲方的绩效考核制度，该岗位的岗位工资（含绩效工资），试用期为（大写：），转正后为（大写：）；

3.乙方享有参加与本岗位工作密切相关的业务培训、提出合理化建议的权利；

4． 乙方有义务服从甲方的经营组织管理，遵守公司规定和劳动纪律，员工手则，尽职尽责，努力完成工作任务；

5． 乙方有义务保守甲方商业秘密、恪守职业道德；

6． 乙方有义务自觉提高工作技能，提升专业技术水平，参与甲方的各项工作培训；

第四条当乙方工作岗位调整时，本协议自动失效。

第五条本协议为甲乙双方劳动聘用合同的附件，本协议的修订、变更即视同为劳动聘用合同的修订、变更。本协议中的条款如与劳动聘用合同有悖，均以劳动聘用合同的约定为准，且本协议条款的失效、无效均不影响甲乙双方劳动聘用合同的效力。

甲方（盖章）：

日期：年月日 乙方（签名）：日期：年月日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！