# 安全稳定 信访维稳工作目标责任书[大全]

来源：网络 作者：紫云飞舞 更新时间：2024-07-30

*第一篇：安全稳定 信访维稳工作目标责任书[大全]安全稳定信访维稳工作目标责任书高坝店镇中心学校为了全面贯彻落实省、市、县、镇有关安全工作、信访维稳工作文件和会议精神，认真落实学校安全信访维稳工作责任制和责任追究制，切实加强学校安全工作、信...*

**第一篇：安全稳定 信访维稳工作目标责任书[大全]**

安全稳定信访维稳工作目标责任书高坝店镇中心学校为了全面贯彻落实省、市、县、镇有关安全工作、信访维稳工作文件和会议精神，认真落实学校安全信访维稳工作责任制和责任追究制，切实加强学校安全工作、信访维稳工作，细化管理，强化落实，杜绝重大特大事故发生，实现安全责任事故零发生目标，全面实现“一控四律”和“四无单位”创建目标任务，努力创建平安、和谐的高坝教育，特制定2024年度信访维稳工作、安全稳定工作目标责任书。〈一〉安全稳定工作

1、各校要高度重视学校安全稳定工作，要成立安全工作领导小组。落实专人主抓安全工作，严格落实对中心的安全月报工作，2024年6月27日前、12月28日前分别报送半年、全年安全工作总结，每月召开一次安全排查例会，分析安全工作形势，大力加强对安全稳定工作的领导。要把“平安校园”创建和学校安全稳定工作列入重要议事日程。高坝中心学校、寺沟口小学、骆驼巷小学，积极争创新一轮平安校园。

2、各校要认真落实安全、法制教育工作。认真落实《未成年人保护法》，各校要组织师生学法、懂法、用法、切实维护自身权益。中小学安全教育课每周一节，要与其它学科同奖同惩，同管理。积极开展“安全法制教育月”活动，各校每学期作法制报告不少于一次，开展系列教育活动，形成长效机制。

**第二篇：信访维稳工作目标责任书 2**

\*\*\*\*\*2024信访维稳工作

目标责任书

为全面贯彻落实《信访条例》和省、市、县关于加强信访专项整治工作的文件精神，进一步畅通信访渠道，维护信访秩序、规范信访行为。有效遏制教育系统的不稳定因素，严厉打击扰乱社会公共秩序，学校教育教学管理秩序和中心校的办公秩序，确保全乡教育事业在和谐稳定的环境中健康发展，制定本责任书。

一、责任目标

1、各学校要成立以主要领导为第一责任人的信访维稳工作领导小组，在中心校的领导下认真做好本校、本辖区的信访维稳工作。

2、将信访工作纳入到本学校工作计划，领导小组的信访专题会议每季度不得少于一次，对信访缠访户、非访户要指定专人稳控，认真做好化解工作，对其他信访隐患要定期排查摸底，做到发现苗头及时采取措施就地化解，将越级访、集体访的苗头消灭在萌芽状态。

3、建立信访接待日制度。每周的周一至周日都要有专人负责信访值日工作，排好值班表，学校主要负责人和当天值日人员要24小时不关机，确保信访信息通畅，重大问题要及时报告。

4、要制定出处置突发事件的工作预案，明确相关领导责任，做到“及时发现、迅速带离，就地稳控，安全返回，妥善处理，包保到人”。坚决杜绝集体上访，越级上访事件的发生。

5、要注意工作方法，防止矛盾激化。对群众集体上访要坚持“可散不可聚，可解不可结，可顺不可激”的原则，做到热情接待，妥善处理，切忌态度生硬，方法简单粗暴。对群众上访的过激行为，要认真进行法制教育和思想教育，对少数人的违法行为，要依法判断及时处理。

二、责任追究

（一）信访工作责任追究种类：

1、告诫；

2、责令作出书面检查；

3、通报批评；

4、党纪政纪处分；

5、限期调离工作岗位；

6、责令辞职、辞退；

7、依法追究刑事责任。

（二）有下列情形之一的，对案发学校、责任学校有关领导和工作人员予以告诫或责令作出书面检查；对情节严重的限期调离工作岗位：

1、无正当理由未按规定协调化解内部矛盾纠纷的；

2、未按规定向中心校主要领导、分管领导、中心校其他领导及信访人反馈协调处理结果的；

3、在处理职责范围内矛盾纠纷过程中存在推诿、敷衍、拖延行为的；

（三）有下列情形之一的，对案发学校、责任学校及其有关领导工作人员给予通报批评；对情节严重的，限期调离工作岗位或责令辞职、辞退。

1、对辖区内教职工反映的问题应予解决而没有妥善解决，引发越级上访、集体上访造成不良影响的；

2、发生辖区内有关人员来中心校、到县、市、赴省、进京、集体上访的；

3、发生教职工越级集体来校上访后，各信访责任主体单位的主要责任人或分管负责人没有按要求在指定时间内到达指定地点接处的。

4、发生有关人员越级集体上访后，各学校没有认真落实上级学校的明确处理意见，没有及时解决问题、满足有关人员的合理要求，造成信访人重复越级集体上访的；

5、闹访户、缠访户、滞留户、不听劝阻户、精神异常户等，所在的学校未服从上级部门和信访部门的调度，及时接回妥处的；

6、发生教职工去县、赴省、进京上访，未服从中心校处理信访突出问题及群体性事件联席会议办公室或中心校安排有关接访劝返事宜的；

7、由于信访工作不负责任被责令作出书面检查两次以上的。

（四）有下列情形之一的，对案发学校、责任学校领导和工作人员，视情节轻重给予党纪处分；涉嫌犯罪的；移交司法机关处理：

1、不依法履行工作职责，侵害信访人合法权益的；

2、滥用职权，以权谋私或者官僚主义严重，引发信访突出问题和群体性事件的；

3、因故意或重大过失导致认定事实错误，或适用法律法规错误、违反法定程序，侵害信访人合法权益造成严重后果的，4、拒不执行有处理权的机关依法作出的支持信访请求意见，造成严重后果的；

5、对法定职权范围内的信访事项拒不受理，造成严重后果的；

6、在协调处理内部矛盾纠纷过程中，弄虚作假，徇私舞弊，或作风粗暴，激化矛盾，造成严重后果的；

7、对可能造成社会影响的重大、紧急信访事项的信访信息或重大群体性上访事件，瞒报、谎报、缓报、漏报，或授意他人瞒报、谎报、缓报、漏报，导致决策失误的，处置不当，丧失不利处置时机，造成严重后果或恶劣影响的；

8、泄露工作秘密，违反规定将信访人的检举、揭发材料或者有关情况透露、转交被检举、揭发的人员或者单位，造成严重后果的；

9、打击报复信访人，或者以其他方式损害信访举报人合法权益，造成严重后果的；

10、其他违反信访政策规定，造成严重不良影响和后果的行为。

三、责任追究结果使用

被告诫、责令作出书面检查、通报批评的学校，当年不得被评为信访工作先进集体，领导干部主要负责人和直接责任人，当年取消各类评选先进个人的资格。受到党纪、政纪处分的主要责任人和直接责任人，取消各类评选先进个人的资格。主要领导因信访工作受到党纪处分的，学校因信访工作受到中心校以上部门通报批评的，学校年终各项工作考核实行一票否决，有关人员的选拔任用，职称评聘、考核、评先评优，绩效工资发放，有关项目及资金的拜会拔付使用都受此影响。

考核单位：

责任单位：

签字：

签字：

二O一二年三月十日

**第三篇：信访维稳目标责任书**

特殊教育学校信访维稳工作目标责任书

为落实区教育局有关信访工作指示精神及各项要求，强化依法治访，全面做好信访工作，维护学校的稳定，根据我校的具体情况，学校与学校各岗位教职工签订本责任书：

一、学校要在全体党员中认真开展以实践“三个代表”重要思想和科学发展观为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，加强党风廉政建设及行风建设，强化师德教育，努力提升全校干群员工的职业道德素质。

二、对信访工作，学校实行一把手负总责、分管领导具体抓，做到层层有人抓，事事有人管。学校要定期召开信访工作会议，了解教职工的思想动态，把握信访动向，超前做好工作，防患于未然。同时，学校要落实好校务公开制度，实行民主管理，对收费、职称评审、评优评先等热点问题，一律公示。

三、学校各部门负责人要以对学校负责、对工作负责的精神，做好本部门的工作，勤政廉洁。同时，要深入教职工中，了解情况，化解问题，做到“看好自己的门，管好自己的人，干好自己的事”。

四、学校各岗位工作人员要从热爱教育事业、实践“三个代表”重要思想的高度认真对待本职工作，勤奋廉洁，团结实干，高标准、高质量地做好本职工作，及时化解各种矛盾，排除导致信访案件产生的潜在因素。

五、全体教师要志存高远，爱国敬业；为人师表，教书育人”，自觉加强道德修养，认真履行岗位责任，用爱心平等地对待每一个学生。严禁教师从事有偿家教，严禁教师体罚或变相体罚学生，严禁教师收受学生家长的财物或接受家长的宴请。

六、后勤人员要扎实地完成本职工作，为教职工和学生提供高质量的优质服务。

七、对于来访的学生家长及其它人员，接访人员态度和气，认真解难答疑。严禁欺骗、辱骂、讽刺来访人员，严禁与来访人员发生争执。

八、学校严禁本校教职工越级上访、集体上访。因某种原因需上访的教职工，必须先向学校领导反映问题；如果认为学校处理措施不力者，应在告知学校的前提下到上级主管部门上访。

九、凡是有集体上访或越级上访行为的教职工，及因处理信访措施不力而导致信访人越级上访、集体上访的责任人，学校年终评先评优，一票否决，并按有关规定给予相应的处分。

校

长（签字）：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

教职工（签字）：

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日

**第四篇：信访维稳工作责任书**

篇一：信访维稳工作责任书(2份)博山区第九中学信访维稳工作责任书

为落实上级有关信访维稳工作指示精神及各项要求，做好信访工作，维护学校稳定，构建和谐校园，特制订学校信访维稳工作责任书。

一、加强组织领导，全面落实信访维稳工作领导责任制。学校成立维稳工作领导小组，校长为维稳工作的第一责任人，对学校的维稳工作负总责，分管领导负直接责任，抓各项具体工作的落实，形成一级抓一级、层层抓落实的维稳工作领导责任体系。

二、强化工作措施，确保学校的安定稳定。

1、建立健全矛盾纠纷排查、调处、化解工作机制。定期进行矛盾纠纷排查，对排查出的矛盾纠纷，要及时认真加以解决，化解矛盾，积极消除矛盾隐患。

2、建立健全处置突发事件和群体性事件的工作机制。及时、妥善处置突发事件和群体性事件，尤其是发现越级或群体性上访的，应及时劝阻疏导并果断处置。同时，积极配合上级部门处理好越级上访问题。

3、建立健全信息汇集分析机制，及时、准确、全面地报送信访信息，确保信息传递渠道畅通。

4、强化思想疏导工作，积极做好学校师生的思想稳定工作，引导师生理性合理地表达诉求，自觉维护信访秩序，努力将信访矛盾化解在萌芽状态。

5、标本兼治，努力协调解决学校管理中存在的突出矛盾和问题。坚持以人为本，标本兼治，着力化解矛盾，认真对待教职工、学生和家长反映的问题，给予反映问题者合情合理的答复，真诚为师生服务。

三、追究工作责任。因工作不力或不负责，造成重大信访维稳问题发生，产生严重后果和不良影响的，要严格追究相关领导和有关人员的责任。

四、本责任书一式二份，从签订之日起执行，如工作变更由接任者继续履行职责。校长（签字）： 分管领导（签字）：

2024 年 3 月 8 日篇二：信访维稳工作目标管理责任书 文升乡2024信访维稳目标管理 责 任 书

为了进一步加强我乡信访维稳工作，贯彻落实“预防为主”的方针，维护全乡正常的生产、生活秩序，根据上级有关要求，结合我乡工作实际，特制定本责任书：

一、组织领导

（一）各村支部、村委会要把信访维稳工作列入工作计划，支部书记为第一责任人，并指派专人负责，将此项工作纳入工作目标考核。

（二）各村建立信访维稳办公室，每季度一次，由办公人员牵头召开全村信访维稳工作会议，研究排查不稳定因素和重点对象，做到有任务，有记录，有检查。

（三）加强以各党支部为核心的基层组织建设，治保、调解等群防群治组织健全，专人负责，能有效发挥作用。能有效引导各村民组自觉做好内部安全保卫，调解人员做好各自内部稳定工作。

二、责任目标

（一）切实维护社会稳定，完善维护稳定的督导、检查、运行机制，健全定期研究解决维护稳定重大问题的工作制度，加强对“法轮功”等邪教组织人员的控制、转化工作，不发生越级滋事事件，一旦发生严肃查处；及时化解影响社会稳定的政治事件和重大群体事件，有效预防突发事件，不发生越级群访事件，一旦 发生果断处置，不造成较大影响。

（二）积极配合严打整治斗争，大力开展揭批黄赌毒等社会丑恶现象。

（三）深入持久开展安全文明村组、文明院落创建工作，扩大创建覆盖面，坚持长效管理，逐步加大科技创安力度，提高全乡安全文明水平。

（四）认真落实各项预防措施，增强社会治安防控能力。大力开展群防群治活动，建立起与本辖区治安防范任务相适应的治安防范队伍。加大对重点部门部位的监督力度，不发生在全市有影响的刑事治安案件和火灾、安全生产责任事故。

（五）建立健全矛盾纠纷排查调处工作机制，深入开展矛盾纠纷排查调处工作。对各类矛盾纠纷做到及时发生、及时疏导、及时化解，建立各类矛盾纠纷的排查调处预案，各类民间纠纷的调处率达98%，调处成功率要达95%以上。

（六）加强对本辖区的暂住人口和流动人口的管理，做到底数清、情况明、管理到位、措施落实。

（七）刑释解教人员的安置帮教组织健全，责任到位，工作措施落实，防止重新犯罪。

（八）健全并完善预防青少年违法犯罪的工作机制，加强对青少年的法制教育。

（九）高度重视群众来信来访工作，接到各级群众来信来访，原则上12小时内要逐级上报，重大会议、节日期间的来信来访要随时报知乡主要领导和分管领导批示，接到批示的责任落实单位在一周内必须将调处结果予以反馈。

（十）贯彻属地处理原则，一般矛盾纠纷要解决在基层，凡一年中有3人以上3次越级信访的村组或单位，实行一票否决，主要负责同志取消年终各种先进评比资格。

三、考核与奖惩

（一）本责任书的执行情况由乡信访维稳工作领导小组会同乡纪委组成考核小组进行考核，考核对象为各村、各单位负责人，结果在全乡通报，对工作问题严重的村和单位有关责任人坚决实行“一票否决”，考核列为最差的村、组、单位，予以诫免警示。本责任书一式两分，自签订之日起生效，签字双方各执一份。中共文升乡委员会 ：（盖章）责任人 ：（签字）村（社区）：（盖章）责任人：（签字）

中共文升乡委员会 文升乡人民政府 2024信访维稳目标管理 责任书

中共文升乡委员会 二0一四篇三：信访维稳工作责任书 水口山宝安小学2024年信访维稳工作责任书

为落实上级有关信访工作指示精神及各项要求，强化依法治访，全面做好信访工作，维护学校的稳定，根据我校的具体情况，学校与学校各岗位教职工签订责任书：

一、学校要在全体党员中认真开展以实践三个代表重要思想和科学发展观为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，加强党风廉政建设及行风建设，强化师德教育，努力提升全校干群员工的职业首先素质。

二、对信访工作，学校实行一把手负总责、分管领导具体抓，做到层层有人抓，事事有人管。学校要定期召开信访工作会议，了解教职工的思想动态，把握信访动向，超前做好工作，防患于未然。同时，学校要落实好校务公开制度，实行民主管理，对收费、职称评审、评优评先等热点问题，一律公示。

三、学校各部门负责人要以对学校负责、对工作负责的精神，做好本部门的工作，勤政廉洁。同时，要深入教职工中，了解情况，化解问题，做到“看好自己的门，管好自己的人，干好自己的事”。

四、学校各岗位工作人员要从热爱教育事业、实践“三个代表”重要思想的高度认真对待本职工作，勤奋廉洁，团结实干，高标准、高质量地做好本职工作，及时化解各种矛盾，排除导致信访案件产生的潜在因素。

五、全体教师要志存高远，爱国敬业；为人师表，教书育人，自觉加强首先修养，认真履行岗位责任，用爱心平等地对待每一个学生。严禁教师体罚或变相体罚学生，严禁教师收受学生家长的财物或接受家长的宴请。

六、后勤人员要扎实地完成本职工作，为教职工和学生提供高质量的优质服务。

七、对于来访的学生家长及其它人员，接访人员态度和气，认真解难答疑。严禁欺骗、辱骂、讽刺来访人员，严禁与来访人员发生争执。

八、学校严禁本校教职工越级上访、集体上访。因某种原因需上访的教职工，必须先向学校领导反映问题；如果认为学校处理措施不力者，应在告知学校的前提下到上级主管部门上访。

九、凡是有集体上访或越级上访行为的教职工，及因处理信访措施不力而导致信访人越级上访、集体上访的责任人，学校年终评先评优一票否决，并按有关规定给予相应的处分。

老师签字：

**第五篇：信访维稳工作责任书**

水口山宝安小学2024年信访维稳工作责任书

为落实上级有关信访工作指示精神及各项要求，强化依法治访，全面做好信访工作，维护学校的稳定，根据我校的具体情况，学校与学校各岗位教职工签订责任书：

一、学校要在全体党员中认真开展以实践三个代表重要思想和科学发展观为主要内容的保持共产党员先进性教育活动，加强党风廉政建设及行风建设，强化师德教育，努力提升全校干群员工的职业首先素质。

二、对信访工作，学校实行一把手负总责、分管领导具体抓，做到层层有人抓，事事有人管。学校要定期召开信访工作会议，了解教职工的思想动态，把握信访动向，超前做好工作，防患于未然。同时，学校要落实好校务公开制度，实行民主管理，对收费、职称评审、评优评先等热点问题，一律公示。

三、学校各部门负责人要以对学校负责、对工作负责的精神，做好本部门的工作，勤政廉洁。同时，要深入教职工中，了解情况，化解问题，做到“看好自己的门，管好自己的人，干好自己的事”。

四、学校各岗位工作人员要从热爱教育事业、实践“三个代表”重要思想的高度认真对待本职工作，勤奋廉洁，团结实干，高标准、高质量地做好本职工作，及时化解各种矛盾，排除导致信访案件产生的潜在因素。

五、全体教师要志存高远，爱国敬业；为人师表，教书育人，自觉加强首先修养，认真履行岗位责任，用爱心平等地对待每一个学生。严禁教师体罚或变相体罚学生，严禁教师收受学生家长的财物或接受家长的宴请。

六、后勤人员要扎实地完成本职工作，为教职工和学生提供高质量的优质服务。

七、对于来访的学生家长及其它人员，接访人员态度和气，认真解难答疑。严禁欺骗、辱骂、讽刺来访人员，严禁与来访人员发生争执。

八、学校严禁本校教职工越级上访、集体上访。因某种原因需上访的教职工，必须先向学校领导反映问题；如果认为学校处理措施不力者，应在告知学校的前提下到上级主管部门上访。

九、凡是有集体上访或越级上访行为的教职工，及因处理信访措施不力而导致信访人越级上访、集体上访的责任人，学校年终评先评优一票否决，并按有关规定给予相应的处分。

老师签字：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！