# 在教学工作岗位上

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2024-07-28

*第一篇：在教学工作岗位上在教学工作岗位上，我认真执行教师的职业道德。爱岗敬业，热爱学生，服从学校领导的工作安排，一切从集体利益出发，为搞好教育教学工作尽职尽责，坚守岗位。做到坚持早到学校，不迟到，不早退，不缺课，不无故请假，认真执行学校的...*

**第一篇：在教学工作岗位上**

在教学工作岗位上，我认真执行教师的职业

道德。爱岗敬业，热爱学生，服从学校领导的工作安排，一切从集体利益出发，为搞好教育教学工作尽职尽责，坚守岗位。做到坚持早到学校，不迟到，不早退，不缺课，不无故请假，认真执行学校的作息制度和各项规章制度。

二、与学生和睦相处，做学生的知心朋友。

要使自己的教学取得好成绩，就必须要想方设法使学生喜欢自己，亲近自己。所以教师和学生在人格上是完全平等的，师爱是一种无私的爱，爱得深沉，持久，学生对老师的爱往往刻苦铭心，终身难忘。我在实践中找到了“对症下药”的良方，就是：管理好班级学生，要学生都喜欢自己，首先是深入实际，从每个学生入手，一有空我就常到班上去，除了尽快地认识学生的名字，避免弄错学生的现象之外，更重要的是通过与学生的交流中了解每一位学生的实际情况。如他们的兴趣、性格、学习情况、家庭情况等，同时知道了哪些学生的性格是内向的，哪些学生的个性是好动、顽皮的。从中找到制订帮助学生上进的方法，做到有法可依。确实，沟通与交流成了师生之间的一条重要桥梁。由于我常与学生促膝谈心，和睦相处，逐渐地我与学生的关系更为密切，从中也物色了一些得力的助手协助我顺利地开展教学工作。

三、自订学习的奋斗目标，制订好，增强学习信心。

学生的学习成绩相差悬殊，统一标准，统一要求是不可能的，老师靠硬手段去压更是不行。怎么办好呢?我一改以往的教育方式，采取发挥学生的主体作用，让学生自我管理，自我约束，由家长协助监督。让学生自己订出每一单元测试的目标成绩，每个人都以第一单元测试成绩为基础标准。指导学生订目标成绩时要结合自己的实际，订出的目标成绩要明确，要紧紧围绕自己的目标成绩去学习。每次订出的目标成绩都先由家长过目、签名。每次实现了目标成绩都在班上给予表扬、鼓励，并向家长报喜。不能实现目标成绩的则鼓励他继续努力，直到达标为止。在实施学习目标时，我还采用了“一帮一”的方法，以优带差，营造一种互相学习，互帮互助，你追我赶的优良学风。诱导他们明确学习目的，明白个人成绩关乎到整个班集体的荣誉，能否取得先进班，班级的学习成绩是最重要的。因而我通过各种途径，鼓励学生为班集体的荣誉而共同努力，为实现自己的目标成绩而奋斗。通过这一活动的开展，学生之间的竞争意识强了，学习成绩也提高了，学习成绩终于能达到学校的成绩指标。

四、家访工作。

我深深地体会到：学生取得好的成绩，除了他自身的努力，老师的教导外，也离不开家庭的教育。我非常注重家访工作，除了利用电话与家长联系，互相沟通教育孩子外，还利用节假日、晚上亲自到学生家中与家长座谈。我觉得家访工作做得好，是教育学生的成功之路。

以上是我本学年度在思想，工作，学习上所下的功夫，取得了一定的成绩，课堂教学质量有所提高，有待认清形势，更新观念，不断地挑战自我，努力向上，争取更大的进步。

语文教学工作。

在教学中，我刻苦钻研、虚心求教，不断改进自己的教学方式，培养学生良好的学风和学习习惯，帮助学生提高学习质量，培养学生自学和独立思考的能力，在语文教学中渗透思想品德教育。为了让学生掌握最好的，我在备课中，根据大纲要求，从班级的特点出发，着重突破教学难点，抓住教学重点，创设种种情景，千方百计调动学生的积极性。一切从学生出发，使学生成为学习的主体，务必让每一位学生在一堂课中都能有所收获。因此，在教学中，我总是鼓励学生多讲，多练，大面积铺开，鼓励学习有困难的学生发言，激发他们的学习热情，学习兴趣和求知欲，培养学生的创造力，提高学生的语文素养。

对于学困生的辅导和转化，我赋予教师真诚的爱，暗中给他们鼓励，扬其所长，让他们也体会到学习的兴趣。除此之外，我还组织学生“结对子”，建立学习互助小组，让他们共同进步，既培养了同学之间的团结友爱，也树立了良好的班风、学风。小学语文教师个人工作总结推荐

要提高教学质量，还要做好课后辅导工作，初一的学生爱动、好玩，缺乏自控能力，常在学习上不能按时完成作业，有的学生抄袭作业，针对这种问题，就要抓好学生的思想教育，并使这一工作惯彻到对学生的学习指导中去，还要做好对学生学习的辅导和帮助工作，尤其在后进生的转化上，对后进生努力做到从友善开始，比如，握握他的手，摸摸他的头等。从赞美着手，所有的人都渴望得到别人的理解和尊重，所以，和差生交谈时，对他的处境、想法表示深刻的理解和尊重，还有在批评学生之前，先谈谈自己工作的不足。

3、积极参与多媒体教学设计交流，观摩优秀课件及教案，虚心向同行学习教学方法，博采众长，提高教学水平。现在我利用业余时间学习，不但提高了自己相关的业务技能，同时也为全体小语教师提供了很好的课件交流服务。

2、分层合作，是实现合作、自主、探究的学习模式必由之路。

学生的层次不同，思考的效率不同，往往会造成一些学生怕于思考，懒于探索，依赖别人的思想。教学中如果让好中差混成一个小组，这样好的学生永远成为领头人，成为代言人，而差生永远就在小组中得不到重视。要解决这个问题必须实行分层分小组合作的方法，在课堂上，根据不同的

小学语文教师个人工作总结(2)情况给不同小组以不同层次的任务，学生在层次相同，能力相同的情况下有了思考问题的时间，这样就达到了分层次合作的目的，也使得不同层次的学生有不同的挑战性任务。

3、明确学习目标。

语文教学最忌千篇一律，容易使学生厌烦。如果千篇一律地字词教学，课文分析，归纳总结，这样既费时又费力，学生学习完一篇课文也不知自己这堂课进步了多少。五年级的学生，字词教学完全可以放手让他们自己完成。他们有这个能力而且有各自独特的方法。在教学中，我一般字词教学只作为一个检查过程。课文分析看是那一类文体，新的文体传授给新的方法。然后，让学生依据方法自我解决。最主要的是根据教材学生明白这节课要达到什么样的水平，解决哪些疑难问题，穴道哪些解决问题的方法。这样课堂才能实效高效。

4、规范作业。

学生学习新课和知识的系统化、条理化，要靠一定的作业来巩固提高。通过规范化的作业使学生的思路明晰，条理清楚。养成良好的学习习惯。这是新课程标准里的一个鲜明观点，而规范化的作业可以使学生的习惯得以形成。养成学生良好的学习习惯。

5、多开展语文实践活动。

利用课堂课余及班队活动，进行一系列的实践活动是本学期语文教学饿一个重要方面。在主题班会上，进行说“新学期的打算”、“时时刻刻注意安全”、“我爱学校”，如何利用制作等一系列活动，锻炼学生的胆量和表达能力都有显著提高，不管是谁站起来都能说上一会儿。

6、制定帮教

对个别的差生，能悉心辅导，经常面批作业，找出知识的薄弱环节，及时进行补漏。例如，自己经常利用课余时间，落班辅导学生，有针对性地制定帮教计划，有目的有计划地做好后进生的转化工作。在课堂上，采用多提问，多检查，及时疏导，及时反馈的形式，努力提高后进生的文化基础知识。同时，在班级中开展互帮互学小组，进行一帮一的学习活动，使学生端正思想，互相学习，互想促进，形成你追我赶的良好学习氛围。平时，自己还注意“两手抓”：一方面培养好尖子生，一方面通过尖子生辅导后进生，以先进帮助后进，以好带差，促进双赢效果。

养成学生良好的学习习惯

（一）全神贯注听讲习惯的养成 听,有很多学问。有个成语“听而不闻”。听,有时候就听不见,那是因为没有全神贯注地用心去听。怎样才能提高听的效果呢?要从以下几个方面努力。

1.调动有意注意,增加听觉吸收信息的容量。

心理学认为,有意注意可以增多听觉的信息接收量,加强知识的储备,同时筛选出有用的信息,加以巩固,以备使用。这就需要创造学生能专注听讲的环境和氛围。比如,教室的墙壁上不要搞得花红柳绿,标语饰物要色彩柔和,美观大方。教师的服饰也应色彩适度,款式得体,防止有意无意地转移学生的视线。更重要的是讲课要采取生动活泼的形式,增强吸引学生听讲的力度。

2.做好学生听课的收心工作。

上课铃一响,学生们刚坐在教室内,心里平静下来需要几分钟。教师要善于因势利导,通过眼神的环视,采用几句能吸引学生的话导入,使学生集中注意力,进入听课状态。在讲课的过程中,学生们会出现疲困,听课状态松驰,此时还需要及时地做提神工作。

3.教给学生听课的方法。

比如,要记忆老师讲的重点的话,可叫重点听课法。要识记老师的板书和图示,可叫形象听课法。还有启发学生掌握开始讲的什么,中间讲的什么,结尾讲的什么,可叫分段听课法。总之,教师要引导学生自觉主动地想办法去听好每一堂课,让学生学会听课、学会听话。

（二）正确清楚说话习惯的养成 不少人以为,说话是与生俱来的能力,中国人谁还不会说中国话。其实,这是对学习语文和说话训练的误区。有的孩子说话磕磕巴巴,有的说话夹杂着口头语,有的说话颠三倒四,反反复复,有的孩子说话时挤眉弄眼,显出丑态等,这些都是不会说话的具体表现。语文教师对训练学生说话确需进一步重视,并想方设法教学生会说话

**第二篇：在教学工作会议上的讲话**

首先，我代表院党委祝贺我们这次教学工作会议圆满成功。自去年召开教学工作会议至今，已经过去了整整一年，最明显的感觉就是时间过得很快。在这一年中全院上下努力工作，虽然出现了“非典”等不利因素的影响，但我院的各项工作还是取得了不少的成绩。尤其是在教学工作方面的成绩是有目共睹的：本科生、研究生的招生人数突破记录；教学督导组工作顺利开展；学科建设深入人心；全体教师的心血之作--教学大纲成功付印；完全学分制的实施方案已经确定……可以说出现了我院前所未有的好局面，为下学年全面推行学分制改革奠定了坚实的基础。

这次会议开得很好，同志们谈到了很多问题，下面我着重就实行学分制问题谈一点看法。我们这次教学工作会议的中心议题之一就是研讨我院完全学分制的实施方案。学分制改革可以说是时代的要求，进入新世纪，中国高等教育面临着空前的机遇和挑战，高等教育事业的改革和发展也越来越为世人关注，同样，高等美术教育的发展也处于一个前所未有的重要时期。实施学分制改革则是深化教育改革，优化教育结构，合理配置教育资源，提高教育质量和管理水平，全面推进素质教育的重大举措。在我院推行学分制改革不仅是市教委的决定，而且也是我院师生的迫切要求。\*\*\*\*年秋季将在我院开始实施的学分制改革是院党委的重要决定，党委希望，这一步能走得扎实，走得成功。现在距离\*\*\*\*年9月在新生当中开始实施学分制只剩下不到十个月的时间，可以说我们已经开始了倒计时。这次教学工作会议后，院党委希望各教学单位抓紧落实会议精神，就我们这次会议研究的学分制实施方案广泛宣传征求意见，提出建议。现在我代表院党委向各教学单位提出几点具体要求：

1、抓住机遇，加快发展。目前的整体形势对我院全面推行学分制改革是十分有利的。从外部大环境看，整个社会越来越关注教育改革，教育部、天津市教委为了推进教育创新，深化教育改革，鼓励各高等学校推行学分制改革，相应出台了一些配套政策，这样就为学校的改革创新留出了一定余地。从学校自身看，近几年来我院的各项工作都已经逐渐步入正轨，招生规模不断扩大，各种规章制度逐步完善，教学设施投入逐年增加，教师、学生对近年来的教改工作是充分肯定的。这些有利条件是我院发展千载难逢的好机会，所以各教学单位要抓住这个大好时机，以推行学分制为契机，进一步深化我院的教学改革，使我院的各项工作再上一个新台阶。

2、紧抓落实，务求实效。这次的教学工作会后，大家身上的担子很重。一方面各教学单位要抓紧时间消化会议精神，力求会议上的讨论结果都能够落到实处。同时各单位负责人还要做好宣传工作，使全面推行学分制改革的意义、作用，我院学分制改革的实施方案能够为每个教师所了解，并广泛征求他们的意见，使学分制能够深入人心。另一方面，各教学单位还要针对学分制的实施方案重新修定本单位的教学计划，这项工作要在下学期初完成不但时间紧迫、工作量相当大，而且还关系到我院学分制能否正常实施，所以希望各教学单位抓紧时间积极落实。

3、积极参与，正视困难。面对当前的大好形势，我们既要以百倍的热情投入到教学改革的工作之中，同时又要冷静思考，认清各种有利因素与不利因素，认清要实现符合我院特色的成熟的学分制，是需要一段调整、磨合的时间的。学分制的施行对我们学院来讲可以说是一项前所未有的新事物，在实施的过程中出现某些漏洞和失误是难免的，同志们要有一定的思想准备，在面对问题时不能畏首畏尾，停滞不前，要正视困难，群策群力，相信能够解决遇到的难题。

**第三篇：工作岗位**

工作（岗位）职责及各项规章制度

中共黄石市委第二休干所

2024年8月23日

（一）休干所工作的主要职责

1、认真贯彻执行党的老干部工作方针和政策，按照“三个代表”重要思想和科学发展观的要求，把党和国家对老干部的关心和照顾落到实处。

2、树立“以人为本”的工作理念，实行人性化的管理，建立健全良好的服务机制，竭诚为老干部提供优质服务，做到让党放心，让老干部满意。

3、坚持“发展是第一要务”的观念，围绕老干部工作的总体部署积极开展工作，增强开拓创新能力，创新休干所工作，总结经验，研究问题，为领导决策提供科学依据。

4、切实做好集中管理离退休干部政治生活待遇的服务管理工作，根据老干部高龄化、高发病期、高层次的实际情况，积极探索新形势下休干所服务管理工作的新办法、新思路，创新便利、快捷、优质的服务模式和服务机制。

5、大力开展文明创建工作，加强休干所的庭院管理和环境美化，为老干部创造良好的生活和居住环境。

6、坚持科学发展观，加强对休干所资产的管理和利用，按政策规定科学规划，合理开发，创造效益，让老干部享受改革发展的成果。

（二）休干所工作的主要任务

1、认真贯彻执行党中央、国务院和各级党委、政府关于老干部工作的方针、政策及规定，围绕“老有所养、老有所医、老有所学、老有所乐、老有所为”制定各项工作计划并组织落实。

2、认真落实好老干部的政治待遇。负责组织老干部进行政治理论学习、阅读文件、参加各种重要会议和重大活动等。加强老干部党支部和思想政治？？，认真做好老干部的思想政治工作。

3、认真落实好老干部的生活待遇。对居住在休干所、供给关系在原工作单位的老干部，休干所应积极负责与？？所在单位的联系和协调，？老干部的生活待遇及落实。

4、认真做好老干部的医疗保健工作，确保老干部看病就医。协助？老干部所在单位按政策规定报销医药费。并负责及时向有关部门反映老干部就医中的有关问题；协调配合老干部所在单位，做好老干部逝世后的善后事宜及遗属的照顾工作。

5、密切与老干部的联系。经常走访看望老干部，了解他们的实际困难，并及时采取有效措施尽力帮助解决。

6、做好老干部的生活服务工作。认真听取老干部的意见和 建议，保证老干部用车，做好房屋的正常维修，冬季取暖等工作。

7、管好、用好老干部的活动场地，组织开展适合老干部特点，有益身心健康的文化、体育活动，丰富老干部的精神文化生活。

8、建立健全休干所工作的各项规章制度，定期研究老干部服务管理工作。加强工作人员的职业道德教育，提高工作人员的服务质量和管理水平。(三)办公室职责范围

一、负责全所工作计划安排。工作总结、综合协调，完成领导交办的各项文案工作，认真做好会议记录。

二、做好文书档案，印鉴文件的保管收发，以及办公室用品的发放管理，值班、劳动的考核登记。

三、负责做好接待工作和外勤方面的联系工作，召集职工学习和会议通知。

四、负责所里行政经费、各项经费和医疗费的管理，负责固定资产的管理，负责搞好车辆的管理、使用及调度工作。

五、协调领导做好职工的工资福利发放等日常服务性工作。

六、认真完成领导交给的其他方面的工作。

二、岗位职责

1、所长、副所长岗位职责

（1）坚持党的四项基本原则，认真执行党的路线、方针政策和上级决定，在政治上思想上同党中央保持高度一致。

（2）主持所里日常工作，召开好办公会和职工大会。遵循民主集中制原则，重大问题集体讨论决定，属个人职权范围的文体，必须果断处理。

（3）认真听取本所职工和老同志反映的问题，全面掌握情况，帮助、指导本所职工做好工作，充分调动全体职工的积极性、创造性，高质量、高效率地完成各项工作任务。

（4）按照党和国家的规定，经常研究老同志的有关情况，坚持老同志的政治学习制度和组织生活会，保证他们因公因病用车需要。根据老同志的特长和志趣，发挥他们在政治文明、物质文明和精神文明三个方面的作用。

（5）负责本所职工的政治、业务学习，提高其政治素质和业务能力，督促他们遵守党纪政纪和规章制度。

（6）带头参加党的民主生活会，开展批评与自我批评，加强本所领导班子的团结，正确处理各方面之间的关系，关心群众生活，注意工作方法，做到意义律己，宽以待人。

（7）教育全所工作人员不断提高为老同志服务的自觉性，加强他们为老同志服务的责任感。

（8）认真抓好党务工作，积极安排组织生活，推进党员干部勤政廉政建设，发挥基层党组织的战斗堡垒作用，做好入党积极分子的培养发展工作。

（9）搞好本所的远景规划和环境美化，严守财务制度，增收节支，对财产和基本设施加强管理。

（10）负责检查督促本所干部、职工、岗位责任制的执行情况。（11）所长主持全面工作，副所长协助所长工作，并认真做好所分管的工作。2办公室主任岗位职责

（1）努力学习政治，认真执行党的路线、方针和政策，不断提高自身素质和业务工作能力。

（2）认真组织职工的政治学习，掌握和了解职工思想状况，协助领导做好职工的思想政治工作。

（3）树立服务意识，合理安排好老干部及所里工作用车，加强司机的业务学习，努力做好服务工作。

（4）当好领导参谋、助手，做到上传下达，综合协调。凡所里重要决定及有关会议，做到好详细记录，负责所里文秘、信息、调研及宣传报道工作。

（5）协调各部门关系，加强内外联系和协作，增强工作的主动性、预见性和成效性。

（6）负责职工考勤、司机出车登记及日常行政、后勤和文书档案的保管工作，做好文件的传阅、登记及报刊、杂志的订阅工作，管理好单位印章及使用登记工作。

（7）负责外来单位人员的来访及接待工作，对所里办公、劳保用品及其他物品的购置做到有计划、有安排。

（8）负责考核各岗位职责的执行情况。（9）积极完成领导交给的各项任务。3会计岗位职责

（1）按照国家财务制度的规定，根据本单位工作计划安排，认真编制本单位财政经费预算和财务收支计划，并严格按标准列收支，分清资金渠道，合理使用资金。

（2）按国家会计制度的规定，做到记账、算账、报账、登帐手续完备，内容真实，数字准确，账目清楚，按时上报财务报表。

（3）按照银行制度的规定，加强现金管理，定时做好结算工作。

（4）定期或不定期地用文字或口头向领导汇报财务工作收支情况及时提出建议，规范财务管理工作。

（5）按照国家会计制度的规定，妥善保管会计凭证、账薄、报表等档案资料。

（6）自觉遵守、宣传和维护国家财政制度及财经纪律，严格报告审批制度。

（7）做好本所得财产登记保管工作，努力完成领导交办的其他工作任务。

4出纳岗位职责

（1）严格按照国家的有关法律法规和银行结算制度的规定，办理现金的收支和银行结算业务。

（2）根据收付款凭证，按时逐笔顺序登记现金和银行存款日记账。

（3）保管好库存现金和各种有价证劵，保证帐票相符，注意防盗。

（4）保管好财务印章和空白支票，认真办理领用、注销等登记工作。

（5）协助办公室完成领导交办的其他工作。5医生岗位职责

（1）努力学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，认真贯彻执行医务工作者“救死扶伤，实行人道主义”的医德医风，不断提高业务工作能力和医务水平。

（2）负责本所离休干部及干部职工的看病、医疗工作，宣传预防知识，搞好卫生工作。开展老年保健活动，提高健康水平。

（3）负责了解和掌握全所离休老同志及干部职工的病情、病状、病因、建立健全病历卡片或病历档案，对离休老同志身体状况每年要检查一次，发现病情，及时治疗。

（4）负责离休老同志住院、看病、拿药的联系工作和重病号的护送工作，努力为他们创造医疗方便条件。

（5）不断改善服务态度，对重病号要热情照顾，家访就诊，送药上门，轻病者饮食起居给予帮助指导，预防病从口入，遵照医嘱者给予表扬鼓励，不执行者说明利害关系。

（6）承办所领导交办的其他临时性工作任务。6水电工岗位职责

（1）负责本所范围内的水电维修和水电管理工作，做到节约用水、用电，无跑冒漏水现象。

（2）服务态度热情，全心全意为老同志服务，凡是老同志反映的水电维修问题要随叫随到，及时处置。

（3）工作积极主动，做到服务上门，经常深入各家各户检查水电、门窗管理情况，大问题反映领导研究，小问题自行及时处理，做到小修不过夜。（4）坚持做好水电维修工作，经常检查水电、电表的使用情况，查看是否运转正常，每月按时登机，并将每月公用水、电和私用水、电的吨数和度数抄报财务室并报一份供领导参考。

（5）修旧利废，勤俭节约。凡是属于水、电及其他零配件材料必须坚持领新交旧，废旧材料未经领导批准不得自行处理，做到能修则修，物尽其用。

（6）团结协作好，努力完成领导交办的其他任务。7驾驶员岗位职责

（1）加强政治学习，不断提高业务技术水平，自觉加强组织纪律观念，服从办公室安排。

（2）坚守工作岗位，保证离休干部及所里正常用车，每次出车必须按时返回，未经领导批准不得私自出车。

（3）爱护车辆，切实做好三勤：勤擦洗，勤保养，勤检查，始终保持车辆清洁卫生，技术性能随时处于良好状态。

（4）服从交通管理人员的指挥，自觉遵守各项交通规则和法令，注意行车安全。

（5）树立为人民开车的思想，全心全意为老同志服务，对工作要做到热心、耐心和细心，不断提高服务质量，做到随叫随到。

（6）建立健全出车登记和老干部用车收费制度。大力提倡以所为家，节油节料，自己动手修理车辆，未经领导批准，不能进厂修车。

（7）做好保密工作，不传递小道消息，不随便向老同志打听情况。

（8）认真完成所领导交办的其他工作任务。8安全保卫岗位职责

(1)按照《安全保卫工作责任制》，认真做好休干所院内的安全保卫及夜间巡查工作。

(2)承担所大门前四包和庭院三包督办和检查(3)承担休干所卫生防疫及消防等工作。(4)完成所领导和办公室交办的其他工作。

三、管理制度

（一）联系老干部及遗属制度

1、所班子成员及工作人员要联系3——5名老干部及遗属，每周至少联系1——2次。要对老干部及遗属家庭情况、身体状况、子女及家庭联系方式、主要困难等了如指掌。

2、定期走访老干部及遗属，向他们通报休干所工作情况，征求他们的意见和建议。了解他们所思、所想、所盼，帮助解决老干部及遗属的实际困难。

3、重大节日如春节、端午节、中秋节、重阳节以及高温寒冷季节等要上门走访慰问，体现组织上关心。

4、组织老干部学习和开展活动，向老干部及时传达重要会议、重要文件精神，使老干部思想和行动与中央、省市委保持一致。定期组织老干部参加党的组织生活会、文体娱乐和健康检查等活动，确保老干部思想稳定、身体健康。

5、积极探索、研究新举措，着力为老干部和遗属办实事、做好事，不断提高为老干部服务水平。

**第四篇：在教育工作会议上的发言**

在教育工作会议上的发言

尊敬的各位领导、各位老师：

大家上午好！

我叫\*，是\*小学的一名普通班主任。今天，能作为教师代表在大会上发言，我深感荣幸与自豪。那么首先，请允许我代表全区教师感谢区委、区政府对全区教育事业所投入的关注与支持，也感谢区教育局为我们\*教育发展所带来的光明和希望。

2024年是国家落实“十四五”教育发展规划的关键之年，也是我区“建设先进教育文化，推进素质教育”的发展之年。一年来，全区广大教师和教育工作者以“建设先进教育文化，推进素质教育发展”为主题，坚持改革创新，努力开拓进取，使全区的教育质量和水平得到了显著提升。但是，面对飞速发展的现代科技文化，面对不断变化的整体社会环境，作为教师，尤其是作为新时代的教师，我们深深地认识到，教育这个事业所代表的是一项不平凡的使命，教师这个职业所代表的是一份沉甸甸的责任。因此，为了满足时代的需要，为了适应教育发展的要求，我们必须不断提高和完善自己，勇敢地接受各种挑战,顽强地战胜一切困难。

一、修师德

“十年树木勤为本，百年树人德为先”。作为光荣的人民教师，我们要树立正确的教育观、质量观、和人才观，增强教师教书育人、以身立教的责任感和使命感，修师德，铸师魂，努力以崇高的理想引领人，以高尚的情操净化人，以良好的师德感染人，时刻用自己的行动诠释“人民教师”这一神圣称谓。

二、强师能

作为教师，我们要强化专业发展的观念和意识，坚持学习，深入思考，潜心研究，更新教育观念，优化知识结构，改善思维品质，掌握科学方法，广泛探究教育的新领域，不断创造教育的新境界。

三、树师风

作为教师，我们在教学实践过程中要做到严、实、细、新。首先，对于工作要严格、严肃、严密、严谨、严明，要讲程序、讲原则，严而有方，严而有度，严而有序；其次，一切工作要从实际出发，要公平、公正，办实事，讲实话、重实效；第三，工作要细致认真，讲责任，讲规则，细推敲，细斟酌；第四，工作要追求创新，要有新思路、新方法、新技巧、新策略；要开拓、发现、探究、进取，富有创造品质，具有鲜明特色。

四、行师规

“教育无小事，教师无小节”。作为教师，我们在平时工作中是要从大处着眼，从小事做起，规范自己的行为，塑造完美的形象，自我约束，自我管理，为人师表，以身作则。

教师的职责是神圣的，同时教师的岗位又是平凡的，“起始于辛劳，收结于平淡”，在这个平凡的工作岗位上，我们全区广大教师将继续履行自身不平凡的职责，真正成为我区先进教育文化建设的承载者，并真正承载起万千家庭的梦想与希望。

谢谢大家！

**第五篇：在教育工作会议上的讲话稿**

同志们：

今天，我们在这里召开\*\*\*\*全市教育工作会议，主要任务是：回顾总结\*\*\*\*年教育工作，研究和部署\*\*\*\*年全市教育工作的目标任务和措施，推动教育事业持续健康协调快速发展。下面，我根据教育局党委集体研究的精神，讲两个方面的问题。

一、\*\*\*\*年全市教育工作回顾

刚刚过去的\*\*\*\*年，是我市教育战线精神振奋、奋发有为的一年，是开拓前进、不同寻常的一年。在市委、市政府和徐州市教育局的正确领导下，全市教育战线以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真学习贯彻十六大和十六届三中全会以及全国农村教育工作会议精神，围绕“办人民满意教育、办人民满意学校”的宗旨，艰苦奋斗，加强实践，创新探索，团结拼搏，进位争先，推进事业发展，深化教育改革，优化资源配置，扩大合作交流，全面实施素质教育，全面提高教育教学质量，顺利完成了年初确定的各项工作任务。取得的成绩可总括为“三个特色”、“四个亮点”、“五个进展”：

三个特色是：

——开放的特色，主要体现在“学校开放周”活动方面。全市所有的学校都开展了“学校开放周”活动，每学期向社会和家长开放，共接待来访家长和社会各界人士18万人次，开放各种类型的课堂8万节次，各校通过开放周活动建立了家校联系，宣传了学校，鼓励了师生，取得了良好的社会效益。

——研究的特色，主要体现在“走进校本”主题系列活动方面。各校根据教育局的要求，结合自身的实际，认真探索和研究校本管理、校本培训、校本教研的方法和途径，共培训教师8000人次，开发校本课程12种，写出有影响的校本教研论文500篇，召开了全市性的“走进校本”主题系列活动现场会，有17个单位作了经验介绍，教学反思个案评比活动有900个案参评。

——服务的特色，主要体现在“两前分流、两后双百”培训指导方面。本，我市对部分高初中毕业生在毕业前三个月实施“两前分流”培训，毕业后继续培训输出，共培训输出6299名高初中毕业生。我市的“两前分流”，使毕业生学习专业技术有了较充裕的时间，提高了毕业生的就业能力，这项工作也减轻了毕业生的家庭压力，维护了社会的稳定，得到了人民群众的广泛拥护。

四个亮点是：

——“以县为主”的管理体制改革率先落实到位。各级政府对教育的投入进一步增加，\*\*\*\*年争取省市专项资金2556万元，比上年增长70%，\*\*\*\*年全市教育经费总投入达2.38亿元，比上年增加0.21亿元，增幅达10%，其中预算内教育经费达1.82亿元，比上年增加0.22亿元，增幅达14%；征收教育费附加和人民教育基金800万元，比上年增加90万元，增幅达12%；社会团体和公民个人办学投入1050万元，比上年增加200万元，增长23%。全市教师工资实行城乡一体、公教同步体制，统一标准，统一发放;学杂费由市统筹管理,实行“校收、市管、校用”;中小学校长和教师由市统一调配和管理。

——“六有”工程建设率先顺利完成。全市校园硬化14.5万平方米、绿化面积15.5万平方米，修排水管近8.4万米，新建改建卫生食堂1.01万平方米，符合标准的厕所2.6万平方米，安全宿舍2.3万平方米，新添床铺4793张，保证寄宿生每人有1张床铺，全市所有中小学都使用了冷热饮用水。

——扶困助学工作成效非常显著。完成了《关于在全市开展“爱心助成才”助学活动意见》的起草工作，并用政府文件的形式把扶困助学作为一项制度建立起来，规定市政府每年从财政收入中拨款60万元用于扶困助学。积极开展各类助学活动，全市共募集资金150万元，资助在校中小学生5100多名，其中发动师生捐款31.7万元，资助贫困生1800多名，全市残疾儿童全部免费接受义务教育。

——各类招生考试工作组织有序。去年招生办公室共承担各级各类招生考试5次，未发生一起重大差错事件，特别是在高考报考人数大幅度增加、考试时间提前的情况下，确保了试、答卷的绝对安全，确保每场考试顺利进行，确保每个符合条件的考生都能安全参加考试。我市高考本科上线达2500多人，比去年增加700余人。职业学校对口单招录取153人，上线率达75.51%，比去年也有较大幅度的提高。

五个进展是：

——各级各类教育发展有了新的进展。全市小学适龄儿童入学率和在校生巩固率均达100%，学前三年幼儿入园率达75%，残疾儿童接受义务教育普及率达97.5%。全市初中学生入学率和巩固率分别达到98.5%、98.85%。全市高中阶段教育招生达11675人，初中毕业生升学率达75%，比上年增加2个百分点。

——办学体制及人事分配制度改革有了新的进展。认真贯彻《民办教育促进法》,民办教育得到健康有序发展。办学形式日趋活跃，已基本形成学历教育与非学历教育并举的办学格局。全市现有民办教育机构66个，其中学历教育7个，非学历教育培训机构59个，在职教师1195人，在校（园）生17946人。暑假完成了市一中的改制工作，学校教育教学稳定开展，教育质量稳步提高。公开选拔了两个镇12名小学校长，15名高级中学副校长，面向社会认定教师资格479人，积极吸纳优秀师范毕业生267人，有效地弥补了师资的不足。在全市评选出10名名校长、100名名教师，分别发放政府津贴500元、300元，力求做到分配政策向骨干教师和特殊人才倾斜。

——新课程改革有了新的进展。初中、小学全部执行新的课程标准。组织了3000多名教师参加新课程培训，举办基础教育课程改革讲座86次。成功组织了全市中小学田径运动会和其它各种比赛，举办了教师节大型文艺演出和师生书画作品展。

——学校党建工作有了新的进展。组织全市教育系统党员干部认真学习党的十六届四中全会精神和市委十届五次全体（扩大）会议精神,开展了以学习两个《条例》为主要内容的党内法规知识竞赛，制定了学校基层党组织建设和考核基本标准，加强和规范党建考核工作。以

完善校务公开和学校教代会制度为抓手，推进学校民主政治建设；批准菊园中学、新教印刷厂两单位成立党支部，全年教育局党委共发展新党员28名。

——教育行风建设有了新的进展。进一步规范了教育收费行为，与各校签订了治理教育乱收费责任书，并会同有关部门开展了两次教育收费督查，全市教育系统共查处各类违规收费8.5万元，比去年同期下降了20%，全年共接到各类信访举报43件，举报电话82个，接见群众来访28人次，办结率97.8%，立案查处案件8个，办结率达到100%，人民群众对教育收费的满意程度明显提高。

此外\*\*\*\*年，教育系统完成招商引资注册资金300万元，超额完成了市委市政府下达的100万元的任务。新安小学、特教中心、春华小学、教师进修校等单位为完成招商引资任务作出了突出的贡献。

\*\*\*\*年全市教育工作取得的成绩，是科学发展观在我市教育战线成功实践的生动体现，是在各级党委和政府的领导下，全市广大教育工作者奋力拼搏、辛勤工作的结果。在此，我代表市教育局党委向全市教育战线的同志们，向关心支持教育事业的各级干部和社会各界人士表示衷心的感谢和崇高的敬意！

在充分肯定成绩的同时，我们必须清醒地看到，我市教育改革和发展还面临不少困难和问题，多年来积累的一些深层次矛盾还没有从根本上得到解决，同时又出现了一些新情况、新问题。一是教育事业发展还不适应经济社会发展的需要，特别是基础教育均衡发展的任务很重，优质教育资源相对不足，还不能满足人民群众日益高涨的需要，区域之间，校际之间，特别是城乡之间的办学条件、办学水平存在较大差距，发展很不平衡。二是教育经费投入不适应教育事业发展的需要，教育法规定的“三增长、两提高”的要求尚未充分落实。农村中小学公用经费还达不到省定标准，以致农村中小学的基本运转相对困难；农村学校建设和发展经费严重短缺，教育债务较高，引发了一系列债务纠纷，影响了学校的稳定。三是教师队伍建设还不适应全面推进素质教育、实施课程改革的需要，学科配套程度不高，特别是适应新课程改革要求的综合实践、外语课程的师资较为紧缺。这些问题都有待于我们今后加以克服和解决。

二、\*\*\*\*年教育工作意见

\*\*\*\*年是贯彻落实科学发展观、保持教育良好发展态势的关键一年，也是全面实现“十五”规划目标、衔接“十一五”发展的重要一年。做好今年的教育工作，具有十分重要的意义。

\*\*\*\*年教育工作的指导思想是：以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实盛徐州市农村教育工作会议精神和新沂市委十届七次全体会议精神，坚持科学发展观，办好让人民满意的教育。

\*\*\*\*年教育工作的基本思路是：以科学发展观统领全局，以促进人的全面发展为根本目的，深化改革，强化管理，提高质量，增强效益。

\*\*\*\*年教育发展的奋斗目标是：继续高质量、高水平巩固义务教育成果，全市中小学生年辍学率控制在0.8％以内；加大幼教发展力度，学前三年幼儿入园率达到78%；大力普及高中阶段教育，高中阶段教育入学率达到76％；高考本科上线人数确保完成徐州市下达的考核指标；加大农村新增劳动力培训力度，完成省市下达的“两后双百”工程指标任务。

\*\*\*\*年促进教育发展的主要工作是：

（一）深化四项改革

——深化教育管理体制改革。进一步落实“以县为主”义务教育管理体制，强化政府办学责任，明确各级政府的教育职责，调动各级政府办学积极性。通过政府调控、人大监督、政协参政议政等方式，努力使教育的各项投入列入市本级财政预算，确保“三增长、两提高”，确保“以县为主”农村义务教育管理体制各项措施落实到位。

——深化办学体制改革。办学体制改革是教育体制改革的中心环节，也是教育体制创新的重要突破口。既要积极发展高中阶段民办教育，不断满足高中阶段教育需求；也要适度发展义务教育阶段民办教育，对义务教育阶段民办学校要坚持统筹规划，实行总量调控。还要规范发展民办幼儿教育，运用政策积极引导社会力量举办幼儿教育。要认真贯彻落实《民办教育促进法》和《民办教育促进法实施条例》，要将民办学校与公办学校平等对待，建立公办民办学校教师合理流动机制，遏制恶性竞争，防止削弱公办学校师资，鼓励民办学校积极引进外地教师和具有教师资格的大中专毕业生。加大对民办学校资产的监控力度，防范和化解风险。加大对违法违规办学的查处力度，对不服从行政管理，违规招生，影响正常教育教学秩序的要坚决予以治理，促进民办教育健康、持续发展。

——深化干部人事制度改革。一是完善教职工聘任制。打破中小学实际存在的教师职务终身制，逐步建立人员能进能出、职务能上能下、待遇能高能低，重能力、重实绩、重贡献、重创新的新型选人用人机制，实现单位用人、社会管人的人事管理方式。二是要进一步完善校长责任制。以改革校长的选拔任用和管理为重点，继续推进中小学校长公推竞选工作，理顺校长管理体制，全面推行中小学校长聘任制，实行校长任期制，认真落实中小学校长任期目标责任制，加强对校长履行岗位职责及任期目标完成情况的考核，并将考核结果与任用、奖惩挂钩，形成有效的激励机制。三是要完善教师转任交流制度。按照徐州市教育局《关于加强城乡学校交流促进城乡教育共同发展的实施意见》，做好城区学校对农村学校的支教工作，城区支教教师要在新学期前到岗。农村对口学校要积极选拔有培养潜质的教学骨干到市区对口学校跟岗学习。四是要深化学校分配制度改革。完善体现教职工岗位职责、工作绩效和实际贡献的工资保障和激励机制，发挥工资的导向作用，工资福利向贡献突出的人员倾斜。

——深化基础教育课程改革。要继续推进基础教育课程改革。在小学、初中稳步推进课程改革的基础上，全市普通高中课改全部启动。要认真总结义务教育课改经验，在对农村课改调研的基础上，进一步研究农村课改的推进策略和机制，继续开展送课下乡、案例培训等活动，促进农村课改的均衡发展。以学科基地为龙头，研讨各学科提高课堂教学的途径和办法，努力构建新课程常态下的课堂教学模式，切实转变教学方式和学习方式，不断提高课堂教学效益。有重点、有目的地开展“亮点展示”和“校校行”活动，发挥镇中心校对村小的示范、辐射、引领作用，促进课改全面实施和向纵深发展。深入基层了解课改工作情况，加强对课改的视导、调研和评估。积极做好高中新课程实施的准备工作，讨论制定全市高中课改方案和相关配套文件，关注国家课改实验区的进展动态，积极组织和开展培训。加大宣传力度，营造全社会理解、支持课程改革的良好氛围。学校要根据课改要求和自身实际，制定切实可行的应对方案，充分研讨谋划实施。要严格执行新课程计划，保证开足开全规定课程，加强外语教学，全市小学三年级按照国家义务教育阶段的课程设置，全部开设外语课程。

（二）加强四项建设

——加强合格学校建设。一是做好基础建设工作，我市布局调整“三新一亮”工程建设已通过省政府验收。今年的主要任务是迎接省政府3月对我市“六有”工程的检查验收，推进农村中小学“校校通”工程建设，配备教育教学必需的图书资料、实习实验设备、体育、卫生、艺术设施。二是加强控辍工作，继续开展创建“无流生班级、无流生学校、无流生乡镇”活动，制定、分解各单位控辍目标，建立并完善责任体系，加大考核力度，力争完成省下达的控辍目标，创建无流生学校和无流生镇。三是加强优质学校创建工作，创建省示范性幼儿园1所，市示范幼儿园4所，省实验小学2所，市实验小学4所，省现代化示范初中4所，四星级高中1所，三星级高中2所，创建徐州市花园式学校10所。建立对优质学校的复查制度，重点检查优质学校在教育信息化、对口支援、课程改革和“减负”等方面的工作，督促学校发挥其实验和示范作用。

——加强师资队伍建设。今年，省里放宽了师范类毕业生回生源地就业的限制，事业单位机构编制进一步紧缩，新课程改革带来的师资结构性短缺矛盾更加突出。针对上述情况，一要加强编制管理，优化教师队伍。各校要抓住核编机会，及时补充缺编教师，合理分流超编教师，清退代课教师。在编制限额内，积极接收师范类毕业生任教。二要严格教师资格认定。坚持资格准入，凡进必考，持证上岗，不具备教师资格的现有人员必须调整出教学一线。加强职业学校专业教师配备，提高职教师资建设。三要深化教师职称改革。从今年开始，对农村中小学教师评审高级教师职务的，适当降低要求。对城区45岁以下的申报高级职称的中小学教师，逐步实行到农村工作半年制度。四要提高师德水平。大力开展师德教育，建立师德建设目标责任制、问题追究制，实行学校、学生、家长和社会综合考评办法，把师德表现作为岗位聘任、晋职晋级、评优评先的重要依据，不合格者“一票否决”。大力弘扬师德先进，今年教师节要隆重表彰扎根农村、献身教育的优秀园叮五是坚决杜绝在职教师搞有偿家教行为，出台对学校和教师的考核意见，对管理不严、监督不力的校长作相应处理，对执迷不悟、屡教不改的在职教师按意见从严处理，决不姑息。六要采取切实措施，稳定教师队伍。为解决农村教师待遇偏低、工资福利“同地不同标、同工不同酬”问题，省政府今年将拿出12亿元，用于发放农村教师工资的“省补”部分。徐州市从今年起，每年投入500万元，设立“教育人才专项资金”，对全市名特优教师、农村高级教师实行岗位津贴，我市也将继续实行名师、名校长政府津贴制。七要加强教师继续教育。今年起，徐州市设立专项资金，每年为农村中学定向委培紧缺学科教师200人；每年安排每个县100名教师参加省级骨干教师培训，安排每个镇30名教师参加市级骨干教师培训。我市将在加强骨干教师校外培训的同时，充分发挥校本培训的作用，制定师资队伍建设目标考核办法，实施目标管理。

——加强行政能力建设。一是要建设好学校领导干部队伍。要坚持用好的作风、好的机制选人用人，配齐配强学校领导班子。要重视学校中层干部的选拔使用，根据学校发展需要，灵活设置中层干部岗位。二是要提高领导干部管理教育的水平。切实改进领导方式和管理方式，做到科学治教、民主治教、依法治教。要用科学的理论、制度和方法来发展教育，依靠教职工办好学校，加强政务和校务公开，提高决策的透明度和民主参与度，协调好校内党、政、工、团的关系。开展依法治教示范学校创建活动，加强学校建章立制工作，强化教育工程和项目的监督与审计，坚决纠正招生、考试、收费等工作中的违规违纪行为。三是要提高教育局机关的领导和服务水平。牢固树立为基层服务、为学校服务、为人民群众服务的思想，压缩会议、文件，减少检查、验收，为校长“松绑”，为学校“减负”。加强工作的计划性和预见性，提高统筹全局的能力和综合协调能力。

——加强未成年人思想道德建设。一要开展弘扬和培育民族精神教育、诚信教育。在学科教学中渗透中华传统美德和民族精神内容，把诚信教育纳入德育先进校、安全文明校创建活动中，培养学生诚信交往、诚信作业、诚信考试的良好习惯。二要继续做好新《守则》、新《规范》的学习贯彻落实工作。狠抓中小学生文明习惯教育，针对社会生活中普遍存在的问题，建立长效机制，持之以恒地开展“争做文明人”主题教育，下大力气狠抓中小学生“讲究卫生，不乱扔乱吐；举止文雅，不喧哗打闹；语言文明，不污言秽语；文明乘车，主动让座不抢座；遵守交通法规，不闯红灯；爱护公物，不乱涂乱画”等文明习惯养成教育，促进千万个家庭和全社会基础文明程度的提高。继续开展德育先进校、日常行为规范示范校的创建工作。三要进一步加强心理健康教育。继续办好“心理咨询热线”，开展网上咨询，提高学生的心理素质和抗挫折能力。省德育先进学校、省模范学校、三星级以上高中要建立心理辅导室，开设心理健康教育课，带动全市中小学心理健康教育的健康发展。四要完善学校、家庭、社会三结合教育机制。要加强对关工委和红十字青少年工作的领导，健全组织网络，工作的支持，向大家并通过你们向全市教育战线的同志们致以新年的问候和新春的祝福。\*\*\*\*年全市教育工作任务繁重，让我们在市委、市政府的正确领导下，坚持求真务实、开拓创新、同心同德、励精图治，全面完成全年各项工作任务，为实现“两个率先”作出新的更大的贡献!

最后祝大家春节愉快，身体健康，阖家幸福！

谢谢！

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！