# 安仁大队全年政治工作总结汇报

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2024-07-28

*第一篇：安仁大队全年政治工作总结汇报安仁大队全年政治工作汇报2024年我大队在支队党委的正确领导和全体官兵的共同努力下，以胡总书记“三句话”总要求为纲领，以科学发展观为指导，根据支队政治处《二○一一年政治工作计划》的要求，我大队结合实际情...*

**第一篇：安仁大队全年政治工作总结汇报**

安仁大队全年政治工作汇报

2024年我大队在支队党委的正确领导和全体官兵的共同努力下，以胡总书记“三句话”总要求为纲领，以科学发展观为指导，根据支队政治处《二○一一年政治工作计划》的要求，我大队结合实际情况,大力实施“消防文化”工程建设，继续深入开展创先争优活动，学习实践深化了胡总书记“三句话”总要求，扎实推进“魅力中队”组建，积极参与了支队“消防卫士杯”篮球赛，开展了“大走访”开门评警活动，做到了“时间、人员、内容、效果”四落实，圆满完成了全年政治工作任务，现将全年政治工作总结如下：

一、大力实施“消防文化”工程建设。

我大队根据《全省消防部队“消防文化工程”建设实施意见》，支队《2024年全市消防部队政治工作要点》的指示精神，今年来中队多次购置电脑配件、战士网吧、多媒体教学设施、图书等基本的教学设备，采取部队内部培训和依托社会力量培训相结合，学历教育和技能培训相结合，培养出一大批本职业务过硬、有一技之长的军地两用人才。文体活动方面，大队较好做到了重大节日有晚会、周末有活动，队前有歌声，积极参加驻地各类文体竞赛活动，取得了优异的成绩。

二、继续深入开展创先争优活动，深入学习贯彻胡总书记“三句话”总要求。

按照支队“五好”党组织、争做“五带头”共产党员的要求，我大队高度重视，制作专门实施方案，贯彻落实部署该项活动。通过以设立党员风采等为载体，深入开展“三大一创”活动，引领大、中队全体官兵争在平时、创在平时，比在平时，营造创先争优的浓厚氛围；同时结合建党90周年，通过观看总队、支队表彰的先进党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者事迹，以从心灵上触动，行动上自动的方式加强大队创先争优的集体荣誉感、自豪感。

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以胡锦涛总书记“三句话”总要求为主线，为使中队官兵深刻领会“三句话”总要求的科学内涵和精神实质，切实找准学习贯彻胡锦涛总书记重要批示精神的切入点、结合点、着力点，改进工作作风，切实推动工作，进一步增强广大官兵的事业责任心和工作使命感，大队组织全体官兵主要学习了：《学习贯彻胡锦涛总书记“三句话”总要求宣讲提纲》；忠实履行新时期消防部队的历史使命；认真学习贯彻党的十七大精神；讲政治、顾大局，确保全省火灾形势和部队管理“两个稳定”。通过此次专题教育活动，使我大队全体官兵振奋了精神，转变了工作作风，促进了各项工作的顺利开展。为大队全体人员打牢了自身的思想政治基础。再一次对全体官兵提高了思想认识，提高了政治敏感性，提高了对自身的要求，取得了很好的效果，通过教育使得官兵们思想和精神面貌都发生了很大的变化，为2024年我大队争创先进的顺利开展打下了良好的思想基础。

**第二篇：全年工作总结(汇报)**

巩固 提高 拓展 延伸

努力提升管理工作水平

2024年，我处在市委、市政府的正确领导下，紧紧围绕年初确定的各项目标任务，坚持整体推进，重点突破，转变作风，行必责实，较好地完成了全年工作目标任务。现将工作完成情况总结如下：

一、党的建设、党风廉政建设和思想政治工作

一是抓班子，集体议事决策能力进一步提高。把建设学习型、创新型、服务型、廉洁型领导班子作为首要前提，教育班子成员用发展的眼光和思维去看待和解决问题，增强加快发展的责任意识；党总支严格规定了班子成员要读一本书、写一篇理论文章、上一次党课目标，不断强化领导干部学习理论的自觉性；牢固树立“观念就是财富”理念，有计划地组织选派2名处级领导到国外考察、进修学习，不断汲取先进地区的经验和做法，用新的思维和理念武装头脑，更新观念。

二是抓学习，党员干部职工素质进一步增强。认真组织开展各种政治理论和业务学习，及时学习掌握科学发展观、构建和谐社会等理论创新的最新成果。在学习上，采取中心组学习与自学相结合、理论研讨与考察学习相结合等方式，做到学习“有计划、有考勤、有记录、有体会”，增强了干部理论学习的效果。年内集中学习培训4次，组织专题讨论7次。

三是抓宣传，环卫行业形象进一步提升。在电视台开辟了环卫宣传阵地，在报纸杂志等媒体发表稿件135篇，编发《简报》8期，制作宣传条幅23条，出版板报13期，并结合业务职能宣传行业知识开

展专项宣传。

四是抓务实，求真务实作风进一步扎实。年内为职工办6件实事：改善职工的工作和生活条件、新增室外活动设施、老干部住宅楼、职工体检、大院美化亮化全部完成，办公大楼维修基本完成，并超计划完成1件（给在职在岗职工购买1份重大疾病保险和意外伤害险）。组织开展党员帮扶活动，积极为困难党员、农村村级小学、帮贫基金会等捐款捐物，走访、慰问病困党员和老党员。

五是抓作风，机关行政效能进一步好转。制定了《行政效能建设问责细则》，在执行问责中，结合单位《工作考核办法》与每月工作考核和绩效工资挂钩，促进了干部工作作风明显改进，服务能力明显增强，办事效率明显增强，发展环境明显改善。针对工作纪律、效能规范等问题多次进行抽查和突检，结合上级部门在暗访中发现的问题，召开专题分析会，对存在的问题通知到部门，由责任人所在部门内部问责；涉及到中层领导干部的，由分管处领导负责问责。全年督查学习纪律问题5次，督查工作纪律作风问题2次，督查内部工程招投标9项。

六是抓廉政，监督手段进一步创新完善。开展深入学习胡总书记在中纪委第七次全会上的讲话和区纪委第九次会议精神等内容，党员领导干部带头自查利用职务上的便利谋取不正当利益行为，未发现违法违纪行为；针对财务、人事等掌管单位人财物的中心部门负责人有针对性进行廉政谈话，做到防范关口前移，未发现违法违纪行为；我处自行招标的工程项目从工程招标、工程施工、工程验收全部由纪检人员全程参与监督，全年参与监督内部建设工程9项，未发现违法违纪行为。

二、行政业务工作

（一）积极推进，重点工程建设项目进展顺利

1、扩建工程土建工程已竣工验收；完成绿化及设备安装并投入运行；高压配电工程已完工待调试；完成转运车间主体工程部份及部份设备安装调试工作。

2、综合处理工程已完成车辆的招标采购并交付使用。

（二）突出重点，业务管理工作取得新进展

1、完善规章，行业管理工作进一步规范有序。汇编国家、建设部及我省颁布实施的《行业标准和规范》。

2、创新理念，科研成果进一步凸现。一是积极开展监测网络的建设工作；二是积极开展各种形式的科研活动，共发表学术论文15篇；三是积极开展研究课题；四是派出5个专项工作小组、出动63人次进行行业管理和技术指导工作。

8、突出重点，安全生产工作进一步扎实有效。一是制定、完善了应急预案，初步建立了处消防器材台帐；二是购置了一批宣传品及道路交通安全标志；三是进行安全教育11人、中层（安全管理人员）换证9人、特种工培训1人、培训复审2人；四是组织职工观看预防触电事故等内容的安全知识教育片；五是举行安全竞赛及考核评比。

9、内控严格，综治计生工作进一步加强。年初与处属部门签订了《维护社会稳定、治安综合治理工作目标管理责任书》；与住户签订了《住户履行综治义务承诺书》、《创建“平安家庭”承诺书》等。发放宣传资料5310份，并在强化“五严”管理力度、规范大院门卫人员文明值班制度和出入登记制度的同时，向保安公司聘请了2名保安，加强了夜间巡逻，改善了处大院的治安状况。全年刑事、治安案件发案率为零。

计划生育工作入户走访宣传113人次，参加培训学习5次，落实环扎率100%，办理各种相关计生证件8份，处辖区内均无违反计生规

定行为。

三、存在问题

（一）学习的深度广度、行政效能作风建设还需进一步加强和巩固。

（二）行业管理工作有待于进一步加强协调和管理。

四、明年工作思路

（一）党的建设、党风廉政建设和思想政治工作方面

一是认真开展学习贯彻落实党的十七大作出的战略部署，不断推进党的思想建设、组织建设、作风建设和党风廉政建设，按照市委市政府的要求和部署，围绕中心，抓好党建工作的落实，推动精神文明的建设，继续深化目标管理责任制。

二是充分发挥基层党组织“推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐”的作用，加强组织建设，完善基层党组织，继续深入开展转变工作作风，提高工作效率活动，为职工办实事、办好事。

三是加强对工、青、妇工作的领导，充分发挥各种组织的积极性、创造性。

四是完善纪检监察工作新机制，继续加大各项工作的督办力度，制定纪检监察各项规章制度，用制度管人，防患于未然。

（二）业务工作方面

一是进一步理顺行业运行机制，逐步推进“六落实”，即：机构落实、人员落实、经费落实、制度落实、标准落实、设施落实。

二是强化行业管理，提升行业管理水平。推行“七化”，即：常规化、规范化、标准化、社会化、市场化、数字化、国际化，加强对行业的指导、协调工作。

三是加强人才队伍建设，提高业务素质。坚持以人才资源能力建

设为主题，以调整和优化人才结构为主线，紧紧抓住培养人才、吸引人才、用好人才三个环节，努力建设一支结构合理、素质优良的人才队伍，为推进行业新发展提供坚强的人才保障。

（三）处务管理工作方面

一是强化安全生产管理，不断完善各项管理制度，力保不发生重大安全责任事故。

二是抓好社会治安综合治理工作，力保属地范围内不发生重大治安和刑事案件。

三是认真做好计划生育工作，完成各项工作指标。

四是进一步健全完善各项管理制度和措施。

五是进一步加大对外宣传工作力度。

六是加强沟通，相互协调，及时解决工作中遇到的困难和问题，确保工作成果。

**第三篇：2024年全年工作总结汇报材料**

全年工作总结汇报材料

2024年12月

工作总结汇报材料

尊敬的各位领导，现就煤业公司2024在双方合作协议生效后所做工作汇报如下：

一、复工前的准备工作。

今年1月1日，在合作协议的基础上，以“六长”为主导正式接管原煤矿。接管后，原煤矿除办公楼和职工宿舍楼是新建筑之外，剩下的只有陈旧破损的生产运输系统，就是在这种情况下，迅速成立了以“六长”为主的新的煤业组织机构。同时设立了生产办、调度中心、安监科、技术科、通风科、机电科、后勤部等相关部门，并聘请选用了相关科室的主要负责人，随即申请县煤管局进入复工前的隐患治理自查自检阶段，为尽快进入复工阶段做好前期准备工作。

首先，派三名副矿长考察并最终通过招投标选定了矿建施工队煤炭建设监理公司，随即选定延用了原有煤矿的土建工程队进行土建工程建设。

第二，在施工队进驻厂区后，煤业公司立即着专人到县煤管局和县劳动局申请办理劳动四个100%手续的前期培训工作，全员培训一结束，便申请县煤矿安全培训中心为我矿专门举办了一期特岗人员培训班，按规定培训齐全了各工种特殊作业人员45人，然后按程序办理完成了劳动四个100%的所有工作。

至此煤业公司复工前期准备工作基本就绪，经申请，县煤管局来矿多次验收并上报市局于5月5日市煤炭局以煤安发〔2024〕145号文批准了复工整顿方案，经过20多天的整顿，于6月21日通过了县煤管局的复工初步验收，再经县局上报，市煤管局于6月26日对

我矿进行了复验，再经整改，7月22日市局对我矿进行了复查，经复查所有整改项目全部通过，於8月2日市煤炭局以煤办发〔2024〕266号对我矿作出了正式复工批复。至此，煤业公司才正式进入了基本建设阶段。

第三、按照上级部门要求及本矿实际新提拔六名副带班领导配合“六长”严格执行8小时下井跟班制度。

第四、为了保安全，促生产，加快基建建设进度，提高管理层的意识形态及管理水平，实行每月3日召开一次安全主产工作会议及实行每月10日、20日、30日雷打不动的三次安全检查日活动。

第五、完成了所有规章制度，包括管理制度、岗位责任制、安全生产责任制、应急救援预案、防灭火设计、探放水专项设计、“雨季三防”管理制度、消防管理制度、职业卫生防治及操作规程、作业规程，编制完成了施工组织设计等。

第六、矿山救护队签订了《救护协议》。

二、基本建设生产情况

从今年8月2日开始，所有矿建、土建工程全部开工，截止目前，所有工程正在有序的开展：

第一、建设进度情况及工程投资完成情况：

1、矿建井下工程

〈1〉、主平硐技改原来旧巷道805米，在技改期间由于原来巷道由于时间长垮帮和掘开的小洞口较多，导致砌墙1132方，实体煤掘进395米，合计1200米；副平硐技改原来旧巷道800米，实体煤掘进400米，合计1200米，在技改期间砌墙石方321方；11#材料斜

巷已开口，掘进200米，现已上至11#煤层；

〈2〉、重新修筑了22道防火防爆闭墙及临时密闭30多道。

〈3〉、在主副平硐掘临时变电所，并安装移变4台，开关4台；

〈4〉、掘临时水仓一个，并安装MD155-30×5 110 Kw 水泵两台。

〈5〉、主井安装永久动力电缆挂钩520米，通讯、信号电缆挂钩520米，安装临时皮带一部；副井安装永久管路架420米，通讯、信号电缆挂钩420米。

〈6〉、主平硐、副平硐、11＃ 煤掘进各安装两台 2×15 Kw局扇，并实现风电、瓦斯电闭锁，双风机双电源自动切换。

2、地面土建工程

〈1〉、整理装饰了办公大楼和单身宿舍楼及井口综合调度楼，完成了厨房加间工程。

〈2〉、完成了工业广场扩拓工程。〈3〉、完成了排洪防汛拦洪坝工程。

〈4〉、完成了新砌排洪防汛涵洞工程。〈5〉、完成了地面防汛排洪涵管的铺设工程。

〈6〉、完成了回风立井施工的前期公路、测绘、架线等准备工作。

〈7〉、地面运输系统1号转载点、筛分楼、2号转载点、块煤卸载点、混煤卸载点基本完工，计划至年底皮带栈桥等全部竣工，进入安装状态。

〈8〉、主井井口房主体已竣工。〈9〉、空压机房已竣工。〈10〉、器材库已竣工。

〈11〉、35KV变电站从9月10日开始开挖基础，主体工程基已竣工，内墙的抹面工程也已全部完工。

〈12〉、综合调度楼从10月15日开始开挖基础，现已完成地下一层的浇筑任务。

〈13〉、炸药库已竣工，现进入验收阶段。

〈14〉、完善了所有办公硬件设施，改进了职工食堂，美化了工作环境，完善了各类牌板上墙制度，形成了特有的企业文化。

第二、施工、监理单位组织建设情况：

施工、监理单位均属有资质单位，都经过了严格的招投标手续，其组织管理机构健全，各项管理制度、岗位责任制完善，各单位人员齐备，且全部培训合格持证上岗，负责监理的煤炭建设监理公司驻矿7人，其中1人为总监理工程师，3人负矿山建设有限公司承建的矿建工程，3人负责土建工程，均持证上岗。

三、其它方面

1、为了搞好村矿关系，出资给驻地村设计修建了一座文化娱乐综合表演戏台。

2、为了加强业务水平及管理职能，选派人员又进行了三次特岗培训任务，两次B类安全管理人员培训及火工品管理机构人员培训。

3、在集团公司的领导下，按程序召开了第一届第一次股东大会

和第一届第一次董事会，并成立了公司监事会。

4、成功接待了集团公司组织的现场观摩促进会。

5、多次迎接接待了相关职能部门的职责检查和安全检查。

6、正在逐步完善集团公司制定的“人本安全

培训教育

素质提升”工程及实行从业人员年检制度。

7、在矿建、土建、35Kv变电站施工队同时交叉施工时，施工人员严格遵守纪律，使得施工场面热烈而有序，没有发生一起在的安全事故。

8、施工工程按照公司制定的排队紧张而有序的进行，各施工单位互相帮助，互相支援，对现有共用资源相互沟通、谦让，从不扯皮，尽量做到资源共享。

9、在公司正确的领导下，职工文明礼貌，严格执行矿规矿策。

10、科级以上领导积极下井，并严格执行带班下井制度。

11、认真执行上级部门下发的各类文件、明传及通知精神。总之，煤业公司在集团公司正确的指导和有力的指挥下，在分公司及县煤管局和相关职能部门的大力支持与协调下，煤业公司也做了大量方方面面的工作。从一开始人生地不熟，工作举步维艰，工作关系不顺畅的情况协调了地方所有职能部门，到目前为止，已基本打开了工作局面，办事效率逐步提高，办事人员恪尽职守，秉公办事，競競业业，已经从整体上形成了煤业公司新的格局。所有的工程进度一环扣一环，不敢有丝毫的懈怠，尽管时间短，任务重，但全矿职工坚信，在不久的将来，惠安煤业将建设成为河曲东部煤炭行业的一颗璀

璨的明珠。

2024年11月23日



**第四篇：09年大队全年事迹材料**

消防大队安全年事迹材料

消防大队主要担负着辖区预防火灾和减少火灾危害，应急救援工作，保护人身、财产安全，维护公共安全的神圣使命。今年是消防管理“安全年”，自年初以来，在上级部门区政府的坚强领导下，大队全体官兵始终牢记党和人民的重托，始终牢记为人民服务的宗旨，恪尽职守，无私奉献，以巩固辖区消防安全为核心，以保障人民群众生命财产安全为己任，以打造新形势下消防建设新增长点为着眼，消防工作社会化进程全速推进、防控火灾能力全面提升、火灾四项指数全面下降，已延续了七年无重特大火灾事故发生的丰硕战果，“安全年”更上一层楼，为区乃至全市的社会稳定和经济发展做出了突出贡献。

一、以人为本，苦练内功，打造一支平时耐得住寂寞战时火场冲得上的坚强团队

一是在思想上导向。思想是行动的先导。一年多来，大队秉承“文明建队树旗帜、服务人民促和谐”的建队理念，积极培育吉林公安消防战斗精神，使官兵认识到确保辖区消防安全是一项事关人民生命财产安全和维护社会稳定的重大政治任务，将道理说透、把意义讲透、让官兵悟透，使大队全体官兵始终保持着昂扬向上、艰苦奋斗、无私奉献的崇高精神状态，广大官兵始终视祖国和人民的利益高于一切，把人生的坐标构筑在爱岗敬业、竭诚为民的基础上，舍小家、顾大家，严格执法，热情服务，倾心为民，无私奉献。

二是在实战上着眼。“全力维护二道区人民生命财产安全”是该大队官兵视为比自己生命还重要的“天职”。全体官兵始终牢记

党和人民的嘱托，认真开展强化训练，努力提高自身素质。他们坚持从实战出发，因地制宜，始终做到训练标准不降、练兵时间不减、规定科目不少，采取各种行之有效的方法积极开展训练，官兵们一起谋思路、想办法、出主意，及时改变训练方法和组训形式，掀起奋发向上、争当尖兵的训练热潮。

二、梳理研判，规范执法，形成一套破解影响制约消防管理的颈瓶问题的新机制

谋划摆布消防工作，大队始终着眼新形势下消防工作遇到的新情况、新问题，不搞盖棺定论，也不眉毛胡子一把抓。

一是认真梳理、科学研判。为确保“安全年”工作取得实效，大队对2024年1-10月份火灾进行梳理分析研判，抓规律、找特点。当前已进入冬季，引发火灾的因素增多，各类用火、用电、用油、用气增多；进屯、进院柴草堆垛增多；“禁转限”后燃放烟花爆竹增多；人员密集场所尤其是娱乐场所安全出口上锁、封堵现象增多等等，虽然今年以来我区未发生重特大火灾事故，但入冬以来，火灾明显增多，消防安全形势仍不容乐观。

二是对症施策，分兵把守。去年是新《消防法》颁布实施的第一年，为了推动新《消防法》的宣传工作，确保防火工作中万无一失，充分发挥消防工作职能作用，取得了明显的效果。该大队始终坚持“防消结合，以防为主”的工作方针，依法严格监督相关单位履行消防安全职责，落实逐级消防安全责任。先后制定了《二道区重特大火灾事故应急救援总体预案》，建立了社会单位的应急联动工作方式，积极推广 “一乡（镇）一车一站”和 “一村一车一队”的农村消防力量形式，开展了“百名警官”联系“百家单位”解决“百项隐患”的“三百”活动，定期组织协同消防

演练等，积极灭火救援、强化备勤备战，出色的完成了各项任务，把火灾的损失降到了最低点，为保护国家、集体财产和群众的生命财产安全做出了突出贡献。

三是严格执法，强力整改。大队在开展消防工作中，始终坚持做到“三多”：多为执法对象考虑，多为执法对象服务，多与执法对象沟通。每次检查，大队都先把繁琐复杂的基础工作做扎实，简洁明了地向负责人反映存在的消防安全问题及解决对策，为共商解决对策，落实整改措施奠定了良好的基础。同时，大队还紧紧围绕“消防宣传进万家”活动，积极主动地指导辖区单位重点开展好“五个一”工作，即“建立一支义务消防队伍，健全一份防火档案，设立一个消防公开宣传栏，签订一份消防安全责任书，开展一次消防自查自纠”，努力完善各单位自身的消防安全监督和管理机制。

三、宣传烘托，扎实推进，营造人人关注消防人人接受消防人人参与消防的浓郁氛围

一是把消防工作根植群众中。大队官兵坚持立警为公，执法为民，始终把群众的呼声作为第一信号，把群众的需要作为第一选择，把群众的利益作为第一考虑，把群众的满意作为第一标准，为政府分忧，为百姓解难，与当地人民群众结下了鱼水深情，建立了血肉联系。大队强化消防宣传培训。积极采取在在市和省级新闻媒体刊播稿件、利用“119”消防日、从社会各界聘请特邀消防宣传员等多种形式加强宣传，联合教育局、大专院校、劳动局等有关单位将消防知识列入教学培训内容加强培训，积极组织到密集场所开展消防宣传“五进”活动,先后制作消防标语、横幅、广告200余条（块），发放消防传单万余份，真正实现了消防安全

宣传“广播有声、电视有影、报纸有文、网站有字、户外有图”的良好社会效果，使全区人民群众的防火意识和消防安全技能得到极大提高。

二是把消防工作渗透到管理全方位。大队还积极开展消防安全专项治理和节假日、重大活动的消防安全检查。扎实开展了易燃易爆化危物品、火灾隐患大排查大整改及人员密集场所消防安全、夜市摊点占用消防通道、消防产品、出租屋消防安全等专项整治及学校、幼儿园周边环境治理。在做好消防宣传工作同时，切实加强监督检查力度，对重大火灾隐患单位进行了公示和挂牌督办，在隐患单位醒目位置悬挂“重大火灾隐患单位”黄牌，确保了整治重大火灾隐患取得显著效果。

三是把消防工作贯穿为民服务全过程。在全力保障消防安全的同时，大队还严格落实总队制定下发的《全省公安机关消防机构推进执法规范化建设工作方案》，从解决群众最关心、反映最强烈的执法问题入手，开展了执法规范化建设，针对二道区内重大投资项目，逐个落实领导包保责任制，建立消防审批“绿色通道”，坚持特事特办、上门办公、主动服务，并部署开展了“百名警官联系百家单位”及“爱民大走访”活动，共为服务对象解决各类消防难题180余项，有力地助推了地方经济建设的快速发展。

**第五篇：采油六大队2024年全年工作考评汇报材料**

采油六大队2024年全年工作考评汇报材料

2024年是集团公司冲刺世界五百强具有战略意义的一年，也是我厂突破百万吨大关的关键年，是采油厂转变增长模式实现精细化管理至关重要的一年。采油六大队在采油厂的正确指导下，在采油厂各科室及兄弟单位的大力支持下，全体干部职工以科学发展观为指导，以原油生产为中心，以安全环保为保障，以增产降耗为重点，全面开展大队各项工作，求真务实，统筹规划，团结协作，为提高采油大队经营管理水平，转变工作作风，完善管理制度，确保全年顺利完成32万吨生产任务埋头苦干，拼搏奉献。现将我大队2024年主要工作情况汇报如下：

六大队基本概况：

1、基本情况。六大队共有油井601口，其中生产井372口（2024年共安装新井79口），注水井74口，停躺井170口。水源井7口。日产液量1828.5方，油量866.35吨（旧井产量674.63吨、新井产量118.15吨、技改增油73.57吨），油田综合含水率53%，油井综合递减率为23%，油井利用率为97%。

2、组织机构。采油六大队现设大队长一名，支部书记一名，副大队长两名，工作职能组五个，一个团支部，四个经管股，股长九名，副股长一名，下设六个采油队，队长6名，副队长12名，35个采油班。

3、人员情况。全大队现有员工475人，正式职工126人（男118人，女8人），聘用工349人（男338人，女11人），其中本科以上文化程度42人，大专88人，中专135人，中级以上职称55人。

4、设备情况。全队共有发电机组168台，（其中50 kw54台，75kw38台，100 kw54台，150 kw4台，200kw18台。共有大小车辆24辆，其中槽车 1辆，吊车2辆，铲车1辆，小车12辆，污水车8辆，洒水车0辆；共有抽油机569台，其中四型263台，五型275台，六型3台，七型0台，八型28台，铁皮活动房150间，储油罐842具（其中25方储油罐591具，30方盘管罐251具）。

5、井场数。全队现设有井场172处。已建设文明井场121处，在建6处，未建设45处，实施盘管加温51处。

一、目标任务及其他指标完成情况

1、原油任务完成情况。

2024采油厂与采油六大队签订生产目标为37.2万吨（旧井任务26.4万吨，新井任务9.5万吨，技改井任务1.3万吨），全年实际下大生产任务333512吨（旧井任务321314吨，新井任务8840吨，技改井任务3358吨），截至12月31日六大队共完成生产任务 吨（其中旧井完成 吨，新井完成8311吨，下欠529吨，技改井完成1858吨，下欠1500吨。）完成全年生产任务的 %。

2、机械维修及井下作业情况。全大队于2024年累计维修保养抽油机 机/次，修井1649井/次（其中检泵34井/次、活动解卡180井/次，光杆打捞 183井/次），修复不上液故障井510 井/次，断杆打捞155井/次，清蜡套拔587井/次，热熔清蜡168井/次，油井返修率为4%。

3、安装新井79口，新井现日产液量306.2方，日产油量118.15吨，（其中一队安装17口，日产油量25.91吨；二队安装3口，日产油量4.13吨；三队安装3口，日产油量3.61吨；四队安装2口；五队安装28口，日产油量49.2吨；六队安装27口，日产油量35.3吨），平均新井日产原油1.5吨。

实施技改挖潜油井117口，技改前油井总产量为35.74吨/日，技改后油井总产量为105.36吨/日，目前见效79口，技改日增油73.57吨，12年技改累计增油12200吨

4、安全环保全年实现零伤亡、零污染、零事故。5、2024年物资消耗情况。

全年下达生产总费用为 7532万元，实际消耗费用为 9426万元，下达煤炭共14202吨，实际消耗 18001.6 吨，超额 3799.6 吨；下达柴油 7512770公升，实际消耗 7745647 公升，超额 232877 公升。目标签订吨油成本小于216.66元，下达汽油 127707公升，实际消耗 195476公升，超额67769公升；计用煤 吨，柴油 公升，较计划分别超 吨。累计下达可控成本计划 7532 万元，实际消耗 9426 万元，较计划超支 1894 万元。全年计划吨油成本 234.94 元，实际吨油成本为 298.63 元，吨油成本超额63.69元。

二、2024年主要工作开展情况

（一）制度建设基本完善，职工思想水平显著提高

1、为了适应采油厂新的管理体制，解决采油队原有的管理体制与采油厂现阶段发展不相适应的尖锐矛盾，我采油大队及时修订和完善了《采油大队生产管理办法》、《油井计量管理细则》、《采油六大队生产运行程序》、《采油六大队设备管理实施办法》等多项管理制度，以及各类责任书，安全环保、防汛等预案与措施。通过以上管理办法的实施，督促全体职工加强学习，统一认识，做到学为所用。每月将采油厂下发文件进行集中学习，通过学习采油厂各项生产管理制度，寻找工作中的不足，研究新的管理办法，使职工明确整体工作思路，了解整体工作方向，提高了工作能力。

2、积极开展职工思想教育工作，大队现有青年职工占很大比例，他们大多对自己的工作不满意，意志薄弱，通过与他们正面交流、单独谈话、说服教育等工作，使广大青年职工对自己人生观、社会价值观有了新的认识，大大提高了职工生产生活的积极性；

3、规范请销假制度。通过制定《采油六大队职工考勤管理办法》，实行职工轮休制，制定签到册、请销假登记册，实行职工请销假透明化管理，对每一位职工离开事由、是否请假、到岗时间等进行详细登记，发现违纪违规者严肃处理。这一制度的制定和实施将有效的控制了人员脱岗、吃空饷的事件，使纪律作风整顿工作收到了实际效果。

（二）强化生产管理，原油生产水平得到显著提高。

1、坚持领导问责制，层层落实生产责任。

每月月初根据厂下达的原油生产任务，大队召开由全体队、组长参加的生产例会，由采油大队将生产任务、物资定额、安全指标下达到各采油队。采油队与采油班、单井层层签订责任书，明确工作目标，分解生产任务，夯实了生产责任。月末由采油大队组成的考核小组对各队目标任务进行考核，对完成不了目标任务的采油队、采油工及分包采油队的工作人员进行同奖同罚，大大提高了全体职工的责任意识和任务意识，做到了人人心中有想法，个个肩上有担子，牢固的树立了全体职工的生产责任意识，使各项生产组织平稳、快捷、高效运作。积极寻找制约生产的问题和难题，结合实际生产情况编排各月的发油计划，严格按照进度生产、销售原油，并建立统一台账，确保月底原油生产入库不误产、不误时。

2、规范油井计量，提高单井计量化验的准确性。2024工作中，我大队将油井计量工作当做重点工作去抓、去落实。在单井计量方面，我大队主要从报表填写与实盘库存方面入手，解决账物不否，报表填写不规范等问题，坚持早7：00量罐盘库上报，由生产组每天汇总分析，对上液不稳的生产井安排计量组进行驻井测产核实。同时成立由计量化验组牵头的单井计量督察组，对各生产井场不定期、不定时进行现场抽查取样化验，核实库存、确定含水、核实产量，从源头上堵死原油跑冒滴漏。坚持实行采油班长一日一查、采油队三日一查、采油大队七日一查，随时突击抽查，对存在问题，填报不规范的进行现场纠正、现场指导。5月份采油厂组织全厂大测产活动，我大队积极响应，先后召开动员会和单井计量大比武的活动，通过此次活动，全大队的采油工单井计量水平明显上了一个台阶。在实际生产中严格要求各队必须将单井计量与每天实际生产情况进行比对，误差在100公斤以上派大队计量组进行核测，对计量中不认真，报表填写不实的采油工严肃处理，报表填报准确率达到95%以上的，予以奖励，严格按目标责任书进行奖罚，大大堵死了原油跑冒滴漏，提升油井管理水平。

3、更新设备管理措施，提升油井生产时效。

大队制定详细的设备管理措施从根本上解决了设备维护不到位、保养不及时的问题，强化了设备管理，保障了油井生产，提高了生产时效。采油大队、采油队设立专职设备管理员对所辖区域内的抽油机、发电机组、柴油机等所有设备使用年限、设备型号、使用情况、做了详细普查、并汇总造册登记，准确核对了采油大队现有设备数量，并存档管理。要求井区当班人员每天对设备进行一次检查，定期保养。对所有损坏设备进行现场鉴定，监督维修，超出使用期限规定并属于正常磨损的按规定给予更换，由于维护不到位损坏造成的损失由责任人全额赔偿。

4、狠抓注水管理。

针对我大队注水实际情况从2月份开始，大队技术组对每个撬装站、点式注水井进行彻底摸底，查找问题，梁镇老庄一队2月份因水源井坏致使管线冻结，积极与供应科联系安装简易注水5口，弥补了注水不足。各个撬装站流量表、压力表不准的积极与生产厂家联系进行更换，及时核准配注量，东23撬装站通过对配注量确定，平稳注水后，6月初已日增原油10余吨，大大缓解了采油四队产能被动局面；全大队全年注水日增油多9.38吨，培训注水工作人员3次，新建点式注水井8处，基本达到油田稳产和增产的目的。

5、加强原油管护工作，确保原油产交一致。

为维护原油生产秩序稳定，我大队从以下几方面进行规范管理：

一是制定完善了相应的规章制度，本我大队制定了《六大队石油管护管理实施方案》、《采油六大队偷盗贩卖原油及石油物资处罚办法》和《石油管护目标责任承诺书》等各项制度，确保石油管护有法可依，有度可循；二是采取24小时大队、采油队、班组、单井不间断巡查，抓好井口管理；三是加大生产区域路查、夜查、采油单井夜间值班力度，采油大队每天由一名领导带队对各队、单井值班情况进行检查；四是不定时对井区库存、产量进行彻底盘查，对措施井、偏远井、重点井随时抽查；五是每月核对单车、单井原油交售数量；六是利用群众基础实行群防群治管护措施；七是运油车实行铅封管理，成立由大队长任组长的组织机构，从产、运、销各个环节制止原油跑、冒、滴、漏。本共查扣偷盗原油车辆34辆，查扣原油73.8吨，处理采油工16人，司法处理8人，有效的维护了原油生产、交售秩序的稳定。

（三）加强经营管理水平，严控成本，全方面落实精细化管理。

1、规范材料管理制度，努力做到节支降耗

在材料管理中，首先规范材料申报制度，各采油队提前计划每月需要的生产、维修材料，统计汇总统一申报；其次规范材料领用制度，采油队使用材料由采油队负责人签字后由采油大队领导签字后方可领取，再次规范材料使用制度，所有材料按照单井单耗严格核定使用数量和使用寿命，超支、节余与当月奖金直接挂钩；严格执行材料交旧领新制度，对生产所需要的易损易耗材料，采油大队每月对帐、盘点一次。生产维修需要的大型材料由采油队派专人监督更换。通过规范管理，执行单井定额，使生产材料达到有效控制。

2、车辆管理责任到人。

为更好的规范大队现有车辆管理制度，杜绝公车私用，杜绝非本单位驾驶员驾驶车辆，大队制定了车辆调派管理办法，严格规定车辆使用单位和使用人为第一责任人，对所驾驶车辆安全直接负责。加强车辆用油管理，规定单车单位里程的耗油数量，实行单月核对当月汇总，针对个别擅自调整里程数，谎报车辆行驶公里的一经发现取消其驾驶员资格，并承担超额费用。通过这一措施的实施，良好地遏制了车辆滥用，谎报加油数的情况，形成了规范驾驶，节约用油的良好局面。

（四）立标对标工作如期开展，实施计划初见成效。本是厂开展立标对标管理的战略性一年，根据厂上安排部署我大队于9月初全面开展立标对标管理工作，通过开展座谈会、研讨会、调研会等多种形式来提高广大职工对立标工作的深入了解，初步建立关于立标对标工作的理论体系，制定出《采油六大队立标对标管理活动实施方案》，并严格制定出切合大队实际的对标数据库，从生产技术、经营管理、安全环保、人事管理等方面全面启动大队立标对标管理工作。

（五）扎实开展安全环保工作。

采油大队制定《安全环保应急预案》、《防汛、防洪应急预案》和《火灾应急预案》等各类应急预案，逐级签定安全环保目标责任书，明确工作要求，夯实安全责任，要求各采油队按照预案严格执行，详细制定了安全环保工作内容、注意事项和预防措施。开展生产井区安全环保巡查，每月进行一次安全生产打检查，及时处理检查中的各类问题。对在安全检查中发现的问题，现场下达限期整改书，责令限期整改，做到及时反馈，达到发现隐患及时排除的目的。定期开展安全教育培训，通过安全教育培训有效的警示和防范了安全事故的发生；全年集中排查各类安全环保隐患115次，排查出各类隐患394处，整改394处，开展安全消防演练2次，使职工从理论到实践有了新的提高。加强动力车辆管理，严格车辆使用申报制度，明确工作行车线路，严格执行驾驶员规章制度，杜绝超载，超速，杜绝酒后驾驶，并做到停车检查，按期保养，落实安全行驶责任制度。

环境保护与安全生产工作同时安排、同期检查、同步整改、同等处罚、同级重视。四月份采油厂开展了井区植树绿化活动，植树2400株，井场绿化200个，既维护了生态平衡，同时也加快了绿色企业建设；划分生产井区安全环保责任区，在保障树苗成活率的同时及时清理区域内的油污、垃圾；井场外、罐台下修筑了防护堤，减少了雨水外流造成的损失，有效减少了对环境的污染；全年制作各类宣传标语牌18个、条幅30余条、发放宣传单1000余份，对安全生产，环境保护工作起到了积极的宣传作用。

全年标准化文明井场建设6处，其中东13等井场达到县级各部门、采油厂、油田公司领导的一致好评。

（六）积极开展思想作风纪律大整顿，促进各项工作有序开展

从四月份开始，在全大队范围内开展思想作风纪律大整顿，成立了领导小组和职能工作组，制定了详细的实施方案。主要围绕政治理论、企业管理、安全知识等内容，采取领导讲课、现场培训、开办专题讲座等方式，重点加强干部职工教育培训。针对部分职工吃空响，出工不出力等问题进行查处，对个别人进行警告，同时通过监督检查，进一步严明劳动纪律，强化制度执行，有效解决了个职工懒散慢的恶习，进一步统一思想、改进作风，提高效率，推动各项工作顺利开展。

（七）加强党群组织工作，促进企业和谐发展

充分发挥党员核心作用，整合党团力量围绕中心促发展，把党务工作与生产经营有机融合，努力使党团工作取得新进展。一是认真落实党的民主集中制、“三会一课”、民主生活会等制度，不断加强党组织自身建设，切实发挥支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用。二是充分发扬党内民主，加强党内监督，围绕“三重一大”和“一岗双责”的贯彻落实，强化党风廉政建设责任，通过抓好教育、制度、监督和责任追究等工作，增强各级领导的责任意识和正确履职能力，促进各项工作健康有序开展。三是切实加强舆论宣传工作，着重抓好阵地建设、队伍建设，充分发挥舆论导向作用，坚持贴近实际、贴近基层、贴近职工，多角度、全方位地为生产经营服务，凝心聚力、鼓舞干劲，统一思想、化解矛盾，维护和谐稳定发展大局。四是积极发挥共青团组织作用，充分调动广大干部职工的积极性。深入开展队务公开、劳动竞赛、岗位练兵、在采油三队成立党员示范岗、团员示范岗等活动，强化主人翁责任意识，营造人人讲奉献、比贡献的良好氛围。以党建带团建，高度重视广大团员青年的生力军作用，为全大队各项指标任务的完成奠定了坚实的思想理论的基础

三、当前生产运行中存在的问题：

六大队属于新开发区域，注水井网不完善，老井和新投产的井降产快，油井递减率远大于厂年初制定的3.5%。每月因降产导致生产任务不能按时完成。

四、2024年工作规划

（一）竭力完成采油厂下达的新井投产、原油交售、井场建设、成本管控等各项任务指标。

（二）继续完善大队内部各项管理制度，执行全新的考核办法，呈现大队新的管理特色。

（三）继续加强生产组织协调，提高生产管理水平。在总结推广以往好的经验和做法的基础上，进一步优化工作程序，提高工作效率，全面提升生产综合管理水平。合理分解厂下达的生产任务，编排好每个月的发油计划，严格遵守发油进度，确保原油按计划入库。继续加强修井监督力度，要求每次大修井技术员上井监督，并做好详细的修井记录，提高修井质量，延长作业周期，保证生产井正常生产。再次继续抓好单井计量工作，为实时掌握生产动态提供有力的保证，并做好对每天上报的生产数据进行比对，发现问题的及时进行处理，并查找原因，保障生产的正常运行。严格注水工作管理，定期对注水工作进行检查、考评，要求各注水井按期进行加药、保养，保证注水井的正常运行。

（四）加快新井安装，增强发展保障能力

成立新井安装和井下工程质量现场监督小组，加强对新井安装的各个环节的现场监督，提高作业质量，确保投产一口、见效一口，同时完善配套工程，着力打造高标准开发示范区。

（五）加快技改挖潜，技改挖潜重点向注水受益区倾斜，采取“一区一策、一井一策”方式，积极主动与开发科联系拟定合理改造方案，总结经验多措并举提高采收率。

（六）继续严格量化考核，细化成本管理，将生产成本管理推行到各采油队、班站，扎实稳定的推进2024年大队精细化管理工作。

（七）继续开展落实对标管理工作，严格按照拟定的目标值生产经营，积极寻找与标杆单位的差距，力求在2024年各项指标初步达到标杆水平。

（八）继续强化安全环保管理，构建生态和谐油田。

（九）充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。开展形式多样的学习和培训活动，提高员工素质。充分发挥党、团组织的桥梁纽带作用，积极开展一系列内容丰富、形式多样的文体娱乐活动，进一步激活企业文化的动力和活力，努力提升干部职工队伍的向心力和凝聚力。

2024年是载满期待与希望的一年，随着十八大的胜利召开，我大队将在采油厂的正确领导下，继续秉持安全生产，降耗增产，科学管理的发展理念，继续发扬艰苦奋斗的优良作风，以全新的面貌迎接新的挑战。

采油六大队

2024年12月25日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！