# 2024年基层党支部廉政建设总结工作总结（5篇模版）

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-07-24

*第一篇：2024年基层党支部廉政建设总结工作总结2024年基层党支部廉政建设总结 今年以来，我中心党支部在矿党委和矿纪委的正确领导下，坚持保障物资供应这个中心任务，认真履行基层党支部的职责，充分发挥党支部“职工思想建设前沿阵地”的职能作用...*

**第一篇：2024年基层党支部廉政建设总结工作总结**

2024年基层党支部廉政建设总结 今年以来，我中心党支部在矿党委和矿纪委的正确领导下，坚持保障物资供应这个中心任务，认真履行基层党支部的职责，充分发挥党支部“职工思想建设前沿阵地”的职能作用，切实加强党支部廉政建设的制度约束，努力营造良好的政治氛围，为推动物管中心安全生产和物资供应发挥了积极作用。下面把一年来我们物管中心党支部廉政建设方面总结如下：

一、加强理论学习，努力提高党员干部的思想政治素质。我中心把学习党的廉政建设理论作为日常工作纳入党支部的总体规划，形成了党支部统一领导，行政、工会共同配合的党风廉政建设教育格局。广泛开展了以“加强理论学习、提高廉政素养”为主要内容的学习教育活动。以深入开展保持共产党员先进性教育活动为契机，深刻学习“三个代表”重要思想，特别是认真学习了新颁布的《中国共产党党内监督条例（试行）》和《中国共产党纪律处分条例》，学习了东煤五字108号《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、东煤五字91号《关于实行党风廉政建设责任制的考核办法》、东煤 4号《 一矿党风廉政建设责任金抵押及考核奖惩暂行规定》（试行）、及矿纪委的有关文件精神；反复学习矿党委关于《基层区队党支部书记、队长及科长（包括副总）落实党风廉政建设责任制检查考核标准》中的各项规定，并作为加强党风廉政建设和反腐败工作的重点来抓，先后召开了党支部（扩大）会议、物管中心党员干部小组会议和中心党支部民主生活会，组织中心党员干部强化理论学习，进一步熟悉了《一矿党风廉政建设责任金抵押及考核奖惩暂行规定》（试行）、《基层区队党支部书记、队长及科长（包括副总）落实党风廉政建设责任制检查考核标准》的基本内容和具体要求，增强了用党的纪律约束和规范自身行为的自觉性和责任感。今年以来，我中心先后多次为全中心党员干部举办了以廉洁自律、预防职务犯罪为主题内容的专题党员会议，使广大党员干部进一步筑牢了思想道德防线，树立起了马克思列宁主义的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观；树立起了廉洁从政、勤政为民的思想，在全中心党员干部中形成了拒腐防变、自查自醒，埋头工作，全力以赴保生产供应的良好格局。

二、接受群众监督，加强班子建设，切实落实党风廉政建设责任制。我中心支部根据矿党委《基层区队党支部书记、队长及科长（包括副总）落实党风廉政建设责任制检查考核标准》的基本内容和具体要求，结合实际，制定了党员干部党风廉政建设责任制，我中心党支部要求广大党员干部严格执行党风廉政建设责任制的各项规定，严于律己，以身作则，自觉遵守廉政制度，切实履行党员干部的义务。今年以来，中心党支部把党风廉政建设责任制作为一项严肃的政治纪律严格执行，加强了“四员一站”建设，四员：群众监督员、党小组监督员、工会监督员、共青团监督员；一站：党风廉政建设监督站。每月对发现的问题进行总结、反馈，对中心在干部廉洁自律方面、廉政建设方面、工资奖金发放方面、及群众关心的热点难点问题，及时的进行研究、分析，提出解决方案，并向矿纪委进行汇报。加强了领导班子建设，制定了廉政“十不谁”：1不准利用职权在分配工资奖金、评先等过程中为个人或小集体捞取好处。

2、不准利用职务之便向下属收受礼金、物品。

3、不准在物资管理供应活动中收取钱、物。

4、不准利用本人及家庭成员婚丧嫁娶、过生日、迁新居借机敛财。

5、不准到各区队、用料单位报销由个人支付的各种费用。

6、不准利用职权，索取业务范围内工作人员和服务对象的钱物

7、不准在干部选拔任用工作中任人唯亲。

8、不准利用职权在公务活动中谋取私利。

9、不准用公款互相宴请、挥霍浪费。

10、不准用公款配备、使用通讯工具、报销话费。今年，我们领导班子成员没有出现违规违纪现象。加强监督检查、严格进行考核，对不认真履行党风廉政建设责任，违反规定的，坚决严肃追究。今年下半年，本中心有一名党员违反了党的纪律，我们中心的领导班子研究决定后，及时对该同志进行了严厉的处分、处罚，同时对该同志进行了诫勉谈话，使其端正了态度，认识了错误。对认真负责，敢抓敢管、成绩突出的优秀党员进行了表彰和奖励，并通过民主投票的形式，选出了年度“廉洁从政”先进个人，形成了“党支部统一领导，党员干部以身作则，群众支持参与”的反腐倡廉工作强大合力，为安全生产和物资供应提供了坚实保障。同时，我中心对职工群众反映强烈的热点问题进行了整改，取得了良好成效。主要做法是：一是加强规范。中心支部从建章立制入手，先后制定出台了关于加强队务公开、班（组）务公开，加强区队和班组民主管理等一系列制度和规定，有力规范了党员干部的日常行为。二是加强群众监督，端正党风党纪。中心党支部利用各种会议，大力宣传，对党员干部提出明确要求，同时公布举报监督电话，使广大群众踊跃举报，收到了较好的效果。三是抓督促检查。由中心党支部牵头，组织中心工会、党小组等有关人员组成队务、班务审核组，每月对队务公开、班务工资分配、奖金发放、工分、考勤等情况进行检查、抽查，发现问题，及时整改，有效增强了党员干部踏实工作、克已奉公的自觉性和主动性。

三、加强源头管理，杜绝制度漏洞。近年来，我中心不断加强工资、奖金、评先等方面管理，先后出台了一系列的管理制度和规定，廉政建设逐步走上了正常化轨道。但同时，仍有个别党员干部、班组存在少量违纪现象，这从一定程度上影响了中心在矿上的形象，影响了中心正常工作、生产供应。今年，为从源头上解决此类问题，我们多次召开会议，争求多方面意见，按照审批、发放、配送三方既有分工协作，又能互相监督的原则，适时出台了物资管理供应新模式，使物资供应工作纳入制度化、规范化、科学管理轨道。实行新的物资管理供应措施以后，首先从制度上和运行机制上作出了明确规定，实施全过程全方位、精细化管理，尤其是在容易出现违纪违规的环节设置了必要的监控措施，从而预防、铲除了产生物资浪费和违规违纪的土壤，比根本上杜绝了物资管理供应的漏洞，增强了物资管理工作的公开性和透明性，降低了运作成本，提高了工作效率和服务质量，逐步建立起了行为规范、运转协调、公正透明的物资管理运行机制，树立了物资供应部门高效廉洁的良好形象。总的来看，我中心党风廉政建设工作取得了一定成效，较好的实现了从源头控制的目标。但是，在干部的教育、管理和监督上我们也还存在一些问题，下一步，我们将进一步创新工作思路，不断加强党员干部队伍廉政建设，真正发挥好基层党支部的职能作用，服务物管中心保障全矿物资供应这个中心任务。中心党支部 2024年11月4日 2024年基层党支部廉政建设总结

**第二篇：基层党支部廉政建设总结**

今年以来，我中心党支部在矿党委和矿纪委的正确领导下，坚持保障物资供应这个中心任务，认真履行基层党支部的职责，充分发挥党支部“职工思想建设前沿阵地”的职能作用，切实加强党支部廉政建设的制度约束，努力营造良好的政治氛围，为推动物管中心安全生产和物资供应发挥了积极作用。下面把一年来我们物管中心党支部廉政建设方面总结如下：

一、加强理论学习，努力提高党员干部的思想政治素质。

我中心把学习党的廉政建设理论作为日常工作纳入党支部的总体规划，形成了党支部统一领导，行政、工会共同配合的党风廉政建设教育格局。广泛开展了以“加强理论学习、提高廉政素养”为主要内容的学习教育活动。以深入开展保持共产党员先进性教育活动为契机，深刻学习“三个代表”重要思想，特别是认真学习了新颁布的《中国共产党党内监督条例（试行）》和《中国共产党纪律处分条例》，学习了东煤五字\*\*\*号《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、东煤五字\*\*号《关于实行党风廉政建设责任制的考核办法》、东煤\*号《一矿党风廉政建设责任金抵押及考核奖惩暂行规定》（试行）、及矿纪委的有关文件精神；反复学习矿党委关于《基层区队党支部书记、队长及科长（包括副总）落实党风廉政建设责任制检查考核标准》中的各项规定，并作为加强党风廉政建设和反腐败工作的重点来抓，先后召开了党支部（扩大）会议、物管中心党员干部小组会议和中心党支部民主生活会，组织中心党员干部强化理论学习，进一步熟悉了《一矿党风廉政建设责任金抵押及考核奖惩暂行规定》（试行）、《基层区队党支部书记、队长及科长（包括副总）落实党风廉政建设责任制检查考核标准》的基本内容和具体要求，增强了用党的纪律约束和规范自身行为的自觉性和责任感。

今年以来，我中心先后多次为全中心党员干部举办了以廉洁自律、预防职务犯罪为主题内容的专题党员会议，使广大党员干部进一步筑牢了思想道德防线，树立起了马克思列宁主义的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观；树立起了廉洁从政、勤政为民的思想，在全中心党员干部中形成了拒腐防变、自查自醒，埋头工作，全力以赴保生产供应的良好格局。

二、接受群众监督，加强班子建设，切实落实党风廉政建设责任制。

我中心支部根据矿党委《基层区队党支部书记、队长及科长（包括副总）落实党风廉政建设责任制检查考核标准》的基本内容和具体要求，结合实际，制定了党员干部党风廉政建设责任制，我中心党支部要求广大党员干部严格执行党风廉政建设责任制的各项规定，严于律己，以身作则，自觉遵守廉政制度，切实履行党员干部的义务。

今年以来，中心党支部把党风廉政建设责任制作为一项严肃的政治纪律严格执行，加强了“四员一站”建设，四员：群众监督员、党小组监督员、工会监督员、共青团监督员；一站：党风廉政建设监督站。每月对发现的问题进行总结、反馈，对中心在干部廉洁自律方面、廉政建设方面、工资奖金发放方面、及群众关心的热点难点问题，及时的进行研究、分析，提出解决方案，并向矿纪委进行汇报。

加强了领导班子建设，制定了廉政“十不谁”：\*不准利用职权在分配工资奖金、评先等过程中为个人或小集体捞取好处。\*、不准利用职务之便向下属收受礼金、物品。\*、不准在物资管理供应活动中收取钱、物。\*、不准利用本人及家庭成员婚丧嫁娶、过生日、迁新居借机敛财。\*、不准到各区队、用料单位报销由个人支付的各种费用。\*、不准利用职权，索取业务范围内工作人员和服务对象的钱物\*、不准在干部选拔任用工作中任人唯亲。\*、不准利用职权在公务活动中谋取私利。\*、不准用公款互相宴请、挥霍浪费。\*\*、不准用公款配备、使用通讯工具、报销话费。今年，我们领导班子成员没有出现违规违纪现象。

加强监督检查、严格进行考核，对不认真履行党风廉政建设责任，违反规定的，坚决严肃追究。今年下半年，本中心有一名党员违反了党的纪律，我们中心的领导班子研究决定后，及时对该同志进行了严厉的处分、处罚，同时对该同志进行了诫勉谈话，使其端正了态度，认识了错误。对认真负责，敢抓敢管、成绩突出的优秀党员进行了表彰和奖励，并通过民主投票的形式，选出了“廉洁从政”先进个人，形成了“党支部统一领导，党员干部以身作则，群众支持参与”的反腐倡廉工作强大合力，为安全生产和物资供应提供了坚实保障。

同时，我中心对职工群众反映强烈的热点问题进行了整改，取得了良好成效。主要做法是：一是加强规范。中心支部从建章立制入手，先后制定出台了关于加强队务公开、班（组）务公开，加强区队和班组民主管理等一系列制度和规定，有力规范了党员干部的日常行为。二是加强群众监督，端正党风党纪。中心党支部利用各种会议，大力宣传，对党员干部提出明确要求，同时公布举报监督电话，使广大群众踊跃举报，收到了较好的效果。三是抓督促检查。由中心党支部牵头，组织中心工会、党小组等有关人员组成队务、班务审核组，每月对队务公开、班务工资分配、奖金发放、工分、考勤等情况进行检查、抽查，发现问题，及时整改，有效增强了党员干部踏实工作、克已奉公的自觉性和主动性。

三、加强源头管理，杜绝制度漏洞。近年来，我中心不断加强工资、奖金、评先等方面管理，先后出台了一系列的管理制度和规定，廉政建设逐步走上了正常化轨道。但同时，仍有个别党员干部、班组存在少量违纪现象，

**第三篇：基层党支部廉政建设制度**

基层党支部廉政建设制度

(一)实行党风廉政建设责任制，明确职责，分工负责，各司其责。

(二)认真开展为政清廉的思想教育。

(1)坚持不懈地对广大党员进行以反腐蚀为主要内容的廉政教育，提高每个党员反腐倡廉的自觉性。

(2)抓好正反两方面的典型进行有针对性的教育，用身边人、身边事教育每个党员从思想上筑起拒腐防变的长城。

(3)抓住苗头性问题，广泛地开展谈心活动，进行反腐防变教育，将一些苗头性、倾向性的问题消灭在萌芽之中。

(三)全体党员必须严格遵守“四点要求”和“六个严禁”。

四点要求：

(1)勤奋学习。要深入学习马列主义、毛泽东思想特别是邓小平理沦，用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑、指导工作。要努力学习园林知识和政策法规，刻苦钻研业务，自觉按经济规律办事。每个同志都要力争成为园林工作的内行。同时，还要学习市场经济、现代科技、法律以及有关的业务知识，拓宽视野，增长才干。

(2)恪尽职守。要有强烈的敬业精神，工作高标准、严要求，精心完成组织交办的每一项任务，要创造性地开展工作，不要因循守旧；要积极主动地解决问题和矛盾，不能推诿塞责；要讲实话，办实事，求实效，不搞形式主义。

(3)清正廉洁。要牢记党的全心全意为人民服务的根本宗旨，正确对待和使用手中的权力，带头实践中央关于领导干部廉洁从政、党政机关厉行节约等党风廉政建设的各项规定，克已奉公，艰苦奋斗。领导干部还要管好配偶、子女和身边的工作人员。

(4)团结协作。要坚持党的民主集中制，健全党内民主生活。班子成员之间要思想见面，光明磊落，勇于批评和自我批评。工作中要严格按议事规则和程序办事，顾全大局，各负其责，密切配合，互相支持，形成合力，不断提高领导工作水平。

六个严禁：

(1)严禁从事违规违法经营活动，或者授意包庇其他人员从事违规违法经营

活动。

(2)严禁为亲属、朋友等关系人违规办事。

(3)严禁利用职权接受宴请、高档消费或收受贵重礼品、有价证券。

(4)严禁泄露党的秘密。

(5)严禁乱发现金和实物。

(6)严禁搞封建迷信、赌博、卖淫嫖娼、吸毒等违法犯罪行为。

(四)抓好对党员清正廉洁的监督检查工作。

(1)建立监督网络，各支部有一名兼职纪检员，各单位设有一名兼职监察员，同时聘请系统有关人士为作风监督员，畅通信息渠道。

(2)加强检查和考察，每半年对党风行风现状检查分析一次，每季度对全体党员的廉洁状况考察一次。在考察中发现的问题，应及时处理，对一些轻微的不廉洁现象，予以批评教育，对情节严重的腐败行为，要严肃处理。2

**第四篇：基层党支部廉政建设制度**

基层党支部廉政建设制度

(一)实行党风廉政建设责任制，明确职责，分工负责，各司其责。(二)认真开展为政清廉的思想教育。

(1)坚持不懈地对广大党员进行以反腐蚀为主要内容的廉政教育，提高每个党员反腐倡廉的自觉性。

(2)抓好正反两方面的典型进行有针对性的教育，用身边人、身边事教育每个党员从思想上筑起拒腐防变的长城。

(3)抓住苗头性问题，广泛地开展谈心活动，进行反腐防变教育，将一些苗头性、倾向性的问题消灭在萌芽之中。

(三)全体党员必须严格遵守“四点要求”和“六个严禁”。四点要求：

(1)勤奋学习。要深入学习马列主义、毛泽东思想特别是邓小平理沦，用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑、指导工作。要努力学习园林知识和政策法规，刻苦钻研业务，自觉按经济规律办事。每个同志都要力争成为园林工作的内行。同时，还要学习市场经济、现代科技、法律以及有关的业务知识，拓宽视野，增长才干。

(2)恪尽职守。要有强烈的敬业精神，工作高标准、严要求，精心完成组织交办的每一项任务，要创造性地开展工作，不要因循守旧；要积极主动地解决问题和矛盾，不能推诿塞责；要讲实话，办实事，求实效，不搞形式主义。(3)清正廉洁。要牢记党的全心全意为人民服务的根本宗旨，正确对待和使用手中的权力，带头实践中央关于领导干部廉洁从政、党政机关厉行节约等党风廉政建设的各项规定，克已奉公，艰苦奋斗。领导干部还要管好配偶、子女和身边的工作人员。

(4)团结协作。要坚持党的民主集中制，健全党内民主生活。班子成员之间要思想见面，光明磊落，勇于批评和自我批评。工作中要严格按议事规则和程序办事，顾全大局，各负其责，密切配合，互相支持，形成合力，不断提高领导工作水平。

六个严禁：

(1)严禁从事违规违法经营活动，或者授意包庇其他人员从事违规违法经营活动。

(2)严禁为亲属、朋友等关系人违规办事。

(3)严禁利用职权接受宴请、高档消费或收受贵重礼品、有价证券。(4)严禁泄露党的秘密。(5)严禁乱发现金和实物。

(6)严禁搞封建迷信、赌博、卖淫嫖娼、吸毒等违法犯罪行为。(四)抓好对党员清正廉洁的监督检查工作。

(1)建立监督网络，各支部有一名兼职纪检员，各单位设有一名兼职监察员，同时聘请系统有关人士为作风监督员，畅通信息渠道。

(2)加强检查和考察，每半年对党风行风现状检查分析一次，每季度对全体党员的廉洁状况考察一次。在考察中发现的问题，应及时处理，对一些轻微的不廉洁现象，予以批评教育，对情节严重的腐败行为，要严肃处理。

**第五篇：中心小学党支部廉政建设工作总结**

一年来，叶升中心小学党支部在局党委的领导下，自觉以党的“十七”大精神和“科学发展观”为指导，把加强党风廉政建设作为创建教育现代化学校的重要内容，把它纳入党政领导班子目标管理内容，和加强对未成年人的思想道德建设、推进学校民主管理进程等紧密结合，促进了学校建设和发展。

学习是提高党性修养的基本途径，是提高防腐拒变能力的必然要求。我们利用各种形式，认真组织全体党员、干部学习中共中央关于反腐倡廉的指示精神，学习《中国共产党监督条例（试行）》，《中国共产党纪律处分条例》，明确了党中央制定的党风廉政建设和反腐败工作的目标、任务，对必须严格遵守的四大纪律和八项要求有了比较深刻的理解。《中共中央关于加强党的指正能力建设的决定》发表后，我们立即组织了认真学习，对“常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心”的具体内容和要求进行了反复地讨论、理解。大家一致认识到：学校是培养人才的园地，校园历来被人们称为一方净土。但实践证明，学校决不是反腐败的“真空地带”。从学校领导到教职工，都面临着新形势下反腐倡廉的严峻考验。作为干部、党员，虽没有什么权利，但也必须自觉认真的学习两个条例，构筑牢固的思想道德防线，强化党的意识、强化自律意识、强化表率意识、强化奉献意识，在反腐倡廉工作中走在教师的前头。

在学习中，我们倡导把学习和指导个人言行结合起来，和解决实际问题结合起来，贯穿于各项工作的全过程。要求全体党员、干部以任长霞、邓平寿等先进人物为榜样，以自己热心事业、关心学生、潜心教学的模范行为和无私奉献的崇高品德，树立共产党员的良好形象，为党旗争辉。全体党员聆听了市师德报告团的先进教师事迹报告后，深受教育，青年党员写出了一份份有质量的体会文章，通过交流、漫谈，使大家对师德的理解得到了新的升华。

廉政建设中提高干部廉政自觉性是重点。运用各种管理机制，我们时时提醒干部，牢记权力是党和人民给的，自己的一言一行必须对党和人民负责，要自觉抵制拜金主义、享乐主义和极端个人主义等腐败思想的侵蚀，杜绝一切违反党纪政纪的行为，把加强党性培养和自我约束结合起来。以提高工作质量和工作效率为着眼点，带头讲学习、讲政治、讲正气，做廉洁自律的楷模，做反腐倡廉的楷模，处处严格要求自己，事事维护党的形象，努力使自己成为教师的“一面镜子”，“一杠标尺”、“一个榜样”。在任何情况下，都能稳得住神，管得住手，把得住嘴，抵得住诱惑，用人民赋予的权力全心全意为教师服务，为学生服务。每学期校长将学校经费收支情况向教代会或全体教师大会报告，每学年向教代会的述职必“述廉”，自觉接受民主监督。

廉政建设的过程是教育与实践相结合的过程，是知与行相统一的过程。我们把“校务公开”作为吸引教师广泛参与学校廉政建设的主要载体，使权力在运行过程中公开、透明，处在严格的监督制约之下，从源头上预防和遏制腐败。下半年，我们在人事聘用制度上作了尝试，根据学校实际工作的需要和教师本人的工作能力和考核情况。在实施过程中，认真召开考核小组会议、学校行政会议，并在全体教师会议上提请大家讨论，得到了大家的支持，既调动了这位教师的积极性，又使大家对人事聘用制度有了新的认识。我们聘请学生的家长为党风廉政建设监督员，参与行风民主测评的全过程。学期考核、考核时，我们请全体教师参与民主测评，对每位教师的工作情况作出同行评估，以此作为考核小组综合考核的重要依据。凡与教师的切身利益有关的重要事项，如职称评定、评优评先、推荐骨干教师、学科带头人、后备干部、奖励制度、奖金分配等在拍板定案之前均张榜公示，听取意见和建议，接受各方面的监督。

反腐倡廉任重道远，贵在坚持，在新的一年中，我们将继续学习，继续努力。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！