# 学校工作目标管理汇报

来源：网络 作者：空谷幽兰 更新时间：2024-07-24

*第一篇：学校工作目标管理汇报金川区双湾中学2024年度工作目标管理汇报光阴荏苒，又是入冬时节，在这即将过去的一年里，我校在市、区教育局的正确领导和教职员工的辛勤耕耘下，紧紧围绕《金川区教育局2024度工作目标管理责任书》，抓住教学条件大为...*

**第一篇：学校工作目标管理汇报**

金川区双湾中学2024年度工作目标管理汇报

光阴荏苒，又是入冬时节，在这即将过去的一年里，我校在市、区教育局的正确领导和教职员工的辛勤耕耘下，紧紧围绕《金川区教育局2024度工作目标管理责任书》，抓住教学条件大为改善，教学规模逐步扩大的大好机遇，坚持‚巩固、深化、提高、发展‛的方针，积极强化教师队伍建设，推进课程改革，优化资源配置，加强综合治理，扩大办学声誉，各项工作已按计划、有步骤、有质量的逐步得到了落实，也取得了可喜的成绩。现将具体工作汇报如下，请检查指导。

一、贯彻方针，政令畅通，开拓创新，抓学校班子建设，促全面发展（公务部分）

1、我校不折不扣地执行上级主管部门的各项决议、决定，做到重大事项及时向区、市文教局及有关部门请示汇报。坚持实事求是，务实创新，不文过饰非，不夸夸其谈。

2、学校领导班子团结协作，求真务实。学校教职工，从领导到教师一视同仁，按管理权限实行请销假报告制度：校委会成员有事经校长批准，其他教师有事经副校长批准，无论谁请假都须持请假条到教导处登记。

3、积极参加上级部门通知的各种会议，并将会议精神向全校教师传达，及时有效的完成上级领导布置的任务。

4、学校内部管理制度健全。2024年2月制定了《双湾中学岗位职责规章制度汇编》，有效地提高了学校各方面的管理效能。根 1 据形势的发展，本着开拓创新、与时俱进的态度，在2024年11月在原有《汇编》的基础上又修订了《双湾中学教育教学管理制度》等一系列住校学生食宿、纪律等方面的管理办法，今年九月又增加了安全预案、管理等制度，今年又对原有制度做了切实的补充和完善，并打印成册。汇编制度从教研到教学，从政务到总务，从人性到制度，进行规范与量化，比较全面地规范了教师管理制度。

领导班子成员坚持政治学习，以科学的理论武装头脑。校委会成员分工明确，责任到人，实行教学管理人员包年级、包教研组、包楼层的分工管理。

5、按程序报送各种材料，做到了行文规范、整齐，无文字差错，文书档案规范整洁。

6、学校内部管理严谨，坚持每天两扫一拖的卫生清洁制度，始终保持室内外整洁，校园环境优美。

7、结合我校实际，向区教育局报送信息27条，新闻媒体报到学校达14次以上，分别是：

1月11日，省长徐守盛莅临视察 金昌电视台报道 2月3日，省长助理程正明莅临调研 金昌电视台报道 3月13日，省农牧厅厅长卫孺牛莅临考察 金昌电视台报道 5月29日，省委副书记刘伟平莅临视察 金昌电视台报道 6月16日，副省长冯健身莅临视察 金昌电视台报道 6月21日，省直机关工委副书记刘洪泽莅临视察 金昌电视台报道 7月3日，省人大副主任程有清莅临视察 金昌电视台报道 7月21日，全省各地州市政研室负责人莅临考察 金昌电视台报道

7月22日，省委宣传部副部长马成洋莅临视察 金昌电视台报道

8月9日，全国人大华侨委员会主任陈江毅莅临视察 金昌电视台报道

10月，敬老日部分团员去敬老院敬老 金昌电视台报道 11月，‚美丽的双湾，我的家乡‛征文演讲比赛 金昌电视台报道

12月4日，稿件《双湾中学净化校园周边环境》 《金昌日报》报道

12月，《甘肃经济日报》特别报道双湾中学控流工作成效显著

8、本年度，获得集体荣誉：

2024年10月，获‚甘肃省中小学教育装备管理实验教学工作先进集体‛称号。甘肃省教育厅颁发。

2024年5月，获‚金昌市优秀家长学校‛称号，金昌市家庭教育工作协调小组颁发。

2024年10月，获金昌市第五届运动会学生女子排球第三名，男子篮球第二名，田径团体总分第二名，金昌市体育局颁发。

2024年9月，获‚金川区教育系统先进集体‛称号，金川区委、政府颁发。2024年10月，获‚金川区排球比赛第一名‛的成绩，金川区体育局、教育局颁发。

2024年6月，获‚金川区庆‘六一’红领巾大合唱‛二等奖，金川区教育局颁发。

2024年获‚先进基层党组织‛称号，双湾镇党委颁发。

9、立足校情，创造性地开展工作。(共7点)（1）我校是我市寄宿制建设的重点学校，学校在住校学生食宿条件的改善和管理上做了大量的工作。

学校及时出台和修订便于住宿学生管理的制度，并逐一落实，修订完善的制度有《教师值班制度》、《住宿学生管理制度》、《住宿学生卫生条例》、《食堂管理办法》、《安全管理制度》、《宿舍管理员工作职责》、《文明宿舍评比细则》等。

学校配备４名专职教师，全程负责住校学生的生活、纪律等管理工作。同时，每天安排一个值日领导，12个值日教师，负责住校学生在正常晚自习后2个小时的晚自习管理、辅导工作。

在伙食管理上，学校科学地扩建、新建食堂，规定从业人员符合健康标准，食品原料保证质量，食品的营养搭配科学合理，满足学生健康成长的需要，并有规律地调节食谱菜谱，使学生吃到可口的饭菜，学校还派专人进行食堂监督指导，保证了学生安全用餐、科学合理地膳食。

（2）为发扬学生的互助友爱精神，采取‚学习好伙伴‛形式的帮扶学习活动，取得了良好的学习效果，并在本学期期中考试后评定了双湾中学‚十大学星‛、‚进步之星‛，有效的促进了学生 的学习积极性。

（3）学校今年重视建设家长学校。学校分年级组成立了家长委员会，并定期召开委员会会议，学校组织家长来校参观、了解学校的基本情况，学校虚心听取家长意见，并请家长参与管理学校，起到互相沟通和互相支持的作用。

（4）学校将安全工作放在突出位置来抓，学校成立领导小组，构建了安全保障体系，落实安全工作责任制，健全了学校安全预警机制，制订突发事件应急预案，学校安全工作规范有序进行，及时排除安全隐患。组织安全知识讲座，并在教学实践课的教学中，渗透安全教育知识。

（5）校委会成员除分管相关年级组、教研组的工作外，对薄弱班级进行蹲点包班，指导班主任开展班级管理工作，提升班级管理水平。

（6）立足本校作文教学实际，总结作文教学经验，开发了使用校本教材--《双湾中学快速作文法》。积极承担市委宣传部寄宿制课题研究组寄宿制研究工作，我校将寄宿制研究成果汇编成册。在寄宿制研究中师生配合默契，方法到位，总结出了一些寄宿制管理的成功经验。

（7）宿舍文化建设是我校今秋工作的又一亮点。学校动员学生自己动手营造了身心愉悦和谐温馨的第二家园，指导学生创建宿舍文化。

二、规范管理，培养教师，深化课改，狠抓教育教学质量，打造学校特色（教育教学工作）

1、为了进一步提高教育教学质量，学校修订了《教研组考核细则》、《电化教学考核细则》《双湾中学教师考核制度》等教学管理制度，学校教风、学风明显好转。

2、今年春季又制定了双湾中学学籍管理办法，严格学籍管理，确保我校的学生‚四率‛达标，达到国家规定标准。‚普九‛档案填写规范。

3、学校健全了德育工作领导小组，德育工作开展有计划、有措施、有检查。政教处、团总支、学生会、班主任，分工明确，各司其职，德育工作成效明显，绝大多数学生都能遵守《中学生守则》和《中学生日常行为规范》。

4、教导处制定了减轻学生课业负担的措施，明确规定了学生的作业类型及作业量，并对作业的批阅从数量到形式要求上都做了相应的规定。切实减轻了学生的课业负担。全校教师遵守学校规定，不擅自给学生征订复习资料、书刊。严格执行国家规定的收费标准，无乱收费现象发生。

5、坚持每天20分钟晨操，10分钟课间操，40分钟课外活动，保证了学生每天至少1小时的体育活动时间。

6、重视师德建设，坚持每单周二下午第三节课进行集体政治学习；每双周二下午第三节课进行教研组活动，每单周四下午第三节课进行备课组活动。保证每位教师一学期至少2万字的业务学习笔记。教职工无侮辱、体罚、变相体罚学生现象发生。

7、严格按国家规定的课程计划开齐课程，开足课时，并利用课外时间开设了数学、语文、英语等学科的活动课。活动效果良好。

8、广泛开展了各种兴趣小组活动，有物理、英语等的学科兴趣小组活动；有音乐、美术、体育等的文体课外兴趣小组活动，各年级学生参与率达50%以上，且活动效果良好。

9、学校制定了‚三风‛建设实施方案，三风‛建设良好，学校又是绿化、净化、美化先进学校，做到了室内室外整洁大方，环境良好。

10、团总支、学生会组织健全，并定期开展活动，坚持学生会与政教处相配合，每天检查早操、课间操、卫生等，并及时通报检查结果，有效的督促学生形成良好的学习、生活习惯。

11、学校成立了专门的校务公开领导小组，由学校工会对学校的校务公开进行监督。

12、学校每学期都制定切实可行的教学工作计划、教研工作计划、年级组工作计划和班主任工作计划，并在学期末进行认真总结，

13、学校领导每人兼课4—8节，并坚持听课、评课、校长、副校长、教导主任、教研主任每学期听课20多节。教师互相听课每学期都在10节以上。校长、副校长、教导主任、教研主任集中评课，均在4次以上，积极指导和培养青年教师成长。

14、学校定期开展考核教学工作，每学期以教研组或备课组为单位进行的评教评学活动都在2次以上。

15、根据新课程的实施要求，学校制定了新的教学管理制度和评价制度，坚持每学期对教师进行评价、考核，同时，除平时的个别抽查外，对教师的教案、作业每学期都进行至少两次的全面的常规检查。

16、学校有校本教研制度，学科教研组、年级组健全，教研制度完善，定期开展教研教改活动，有活动安排、内容、记录。每学期开展活动都在10次以上。

17、学校内部体育、文艺工作常抓不懈，本学期我校组织进行了各年级的学生男子篮球和女子排球比赛，并于中秋节组织进行了师生联欢会，每年一次的冬季学生越野比赛，也将在12月底举行，这些活动的组织开展都很好的发挥了学生的特长，张扬了学生的个性。

18、实验室以年级和学科为单位建立了演示、分组实验目录和数量栏目表；并且做到实验仪器借用严格登记，实验情况详实记载。

19、教学工作中，领导分工明确（校委会成员每人主抓一个教研组，一个年级组），抓点带面，积极组织和参与年级组、教研组的各类教研、教学活动。新分教师、年青教师、骨干教师、学科带头人的队伍建设有不同梯次的计划、目标、措施、办法和培训过程。建立了教师、骨干教师业务档案。

20、学校领导根据各自分管工作，每学年确定并主持开展一项以上课题研究项目，如闫忠伦（校长）负责‚快速作文法‛、双湾乡土文化开发课题研究；张积峻（副校长）、赵永海（政教主任）负责‚数学自学辅导法‛课题研究；陈国亮（教导主任）负责‚初中物理探究式教学‛课题研究；范作宝（副校长）负责‚乡土教材开发‛。

21、现代电教设备和远程教育设备都积极应用在课堂教学当中，每个班级每周一节信息技术教育课、一节英语语音课；多媒 体教学在英特网、北师大附中网校的支持下采取提前预约的方式，每周使用不少于16课时。

22、根据新课标对教师的要求，对教师进行加强师德修养培训、计算机多媒体及网络的应用培训、教师业务培训，有效的提高了教师业务素质，并根据市、区教育局的有关要求制定了新一轮教师继续教育方案，加强我校的教师继续教育培训。

23、重视新课程改革实验工作，对实验教师采取不培训不上岗的原则，积极推行新课改的实施，并对实验年级进行分阶段的经验交流和总结。

24、学校领导齐抓共管，努力提高教学成绩

三、以德治校，依法治教，面向全体，落实综治工作，引领学生提高道德素养（综合治理工作）

1、学校综合治理工作机构健全，本年度各项工作有计划、有措施、有落实。

2、学校每季度召开一次综合治理专题会议，部署工作，并及时向文教局或有关部门上报总结。

3、各年级上好法制课，本年度全校性的法制教育活动在4次以上。

4、本年度学校教职工无违法犯罪现象。

5、加强学校安全教育，实行值班制度，工作安排扎实，未发生安全事故。

6、开展了‚珍爱生命，远离毒品‛的主题教育，教职工中无贩毒、吸毒现象。

7学校周围环境优雅，无游戏厅，歌厅等不宜学生出入的场所。

8、学校及时消除与学校有关的不安定因素，如家长闹事、上访等。

9、建立了‚残疾学生‛、‚贫困学生‛、‚学困生‛档案，做好帮扶、帮教工作，从来没有勒令开除过一个学生。

10、今年落实一费制收费和‚两免一补‛政策情况。春季：

减免教科书：918套（其中七年级305套，八年级299套，九年级240套），减免比例为100%。

全校学生均免去小杂费41元，信息技术教育费37元，人均减免78元，减免比例为100%。

住宿生生活补贴：共补贴37800元（252人享受，补助标准150元/人）。享受比例为50%。

秋季：

减免教科书：947套（其中国家免560套，地方免387套），减免比例为100%。

全校学生均免去小杂费41元，信息技术教育费37元，人均减免78元，减免比例为100%。

住宿生生活补贴：共补贴39624元（264人享受，补助标准150元/人）。享受比例为49%。

四、高度重视，预防为主，落实责任，建立健全安全保障体系（安全工作）

（一）校园日常安全管理

1、认真贯彻安全法规，成立了以校长为组长的学校安全工作领导 小组。制定了校园安全工作计划，消防安全工作计划、交通安全工作计划等。将安全工作纳入班主任考核体系及教师考核体系。

2、每月召开安全工作会议，每次会议有明确的计划，安排与部署，并有详细的会议记录。

3、学校制订了《寄宿制学校建设资料汇编》，成立了交通档案、消防档案，将各项安全规章制度编入其中，并严格按制度办事，无违章事故发生。

4、开展多种形式的安全教育活动，如新生入学安全教育专题讲座、法制副校长到学校进行法制讲座、法制课上进行法制教育，升旗仪式上进行安全教育、观看光盘等，教育师生加强安全意识和事故防御能力。

5、学校与班主任、学生家长签订了安全责任书，与住宿学生家长签订了住宿学生协议，学校与食堂、实验室、图书室、门卫、寄宿生管理教师层层签订了责任书，责任到人，分工明确，并加强落实措施。

6、教学楼、实验室、电教室有健全的消防设施。实验室、电教室等重点防火部位的消防设施健全完善。各类安全保护设施措施符合国家规定的要求和标准。

7、学校用电管理科学、规范、严格，制定了用电管理制度（见消防档案），不存在线路老化，布局不合理等安全隐患。

8、学校宿舍安全管理制度健全，措施可行。学生宿舍按时开、关电，不存在乱接电源等违规现象发生，冬季的取暖采用暖气供暖，不存在违章用火现象。学生宿舍通风通气，用暖气供暖，不存在取暖方 面的安全隐患。宿舍曾发现过高低床护栏过低、床板钢筋断裂、宿舍有配电开关等现象，学校已采取措施，排除了安全隐患。

9、学生食堂有严格的管理制度及卫生许可证，炊事员有健康许可证。食品、餐具、炊具的摆放规范、整洁，符合国爱卫生要求的有关规定。生熟食品的存放符合国家的规定要求。

10、学校周边环境的整治符合学校安全标准和要求。施工现场有醒目的警示标志。

11、制定了学校治安保卫制度，进出校门须知、开关校门时间、门卫岗位职责、教师值班制度等。对外来人员进行登记与审查制度。对出门学生进行登记，并凭‚请假凭条‛出入，值班人员进行安全巡查，有值班登记表册等。

12、学校制定了各类安全隐患应急救援预案，成立救援组织（见，《各类安全应急疏散方案》）并分别于2024年4月和11月进行了紧急疏散演习和消防疏散演习等，并将演示方案上报区教育局和区安检局备案。

13、本校的重特大安全隐患和危险源有台帐，对重大危险源和短期内不能排除的安全隐患进行有效监控，并定期监督、报告。

14、对本校发生的安全事故按规定进行调查处理，并制定了警防措施，没有瞒报和延迟上报现象发生。事故结案率达到100%，对事故责任者依法进行追究。

（二）交通道路安全

1、每学期对学生的集中交通安全教育达2次以上。

2、利用周会、板报、广播讲话、升旗仪式讲话、法制课、晨会等形式开展对学生的宣传教育活动。

3、积极开展创建‚文明交通学校‛活动。

4、利用全体师生安全教育讲座及双周二下午政治学习时间对教职工进行每月至少一次的交通安全知识讲座。

5、有健全的交通安全档案，认真落实各项道路交通安全目标。有完善的道路交通事故处理应急预案，无（由于学生原因造成的）交通事故发生。

6、教学楼各楼层有明显的应急指示灯和疏散标志，并在停电时有安全指示灯照明。

7、校门口、车棚以及路上，在放学时间有学生会成员负责指导学生安全通过，设施完好率达100%。

8、学校有完善的管理措施，建设区域有明显的警示标志。

9、交警部门未组织过道路交通安全知识教育，学校通过政治学习、师生交通安全教育讲座等形式，对师生进行交通安全知识教育本学年超过了2次。

10、学校对全体教师，单位司机进行道路交通安全培训，每学年超过了2次，参加培训人员达到100%，有6位教师还取得了驾驶执照。

11、交通事故隐患进行及时处理。全年无重特大交通事故发生。重特大交通事故查处率达到100%。

12、现场管理。学校走廊、道路、通道畅通无阻，无堵塞现象。学校自行车棚搭合理，无阻塞现象发生。学校制定道路交通管理措施，无堵塞现象发生。学生放学时，校门口由值班教师和学生会成员组织疏散、无滞留、阻碍交通现象发生。

（三）消防安全

1、学校成立消防安全领导小组，消防工作有计划、有检查、有总结，将消防安全工作纳入学校教育发展总体规划（如各类责任书、周历安排）。

2、学校与宿舍、食堂、实验室、图书室签订了责任书，并建立了健全的消防档案，分工明确，责任到人，严抓落实。

3、每月召开消防工作会议，会议有记录，并有学校主管领导参加。

4、认真落实安全防范制度和措施，严格控制火灾事故的发生。

5、每学期开展消防自查2次，并积极配合消防部门和有关部门查处火灾隐患。

6、对存在的重大火灾隐患列入本校重要议事日程，及时制定整改方案和措施，并限期整改。

7、加大火灾隐患整改力度，火灾隐患整改率达到100%。

8、新修的宿舍楼严格按照消防部门的审核要求施工。目前工程还未投入使用。

9、学校制定了消防宣传教育计划，每学期开展消防宣传教育不少于2课时，学生教育率达到100%。

10、学校将教学楼后的四块黑板中的两块定为固定的消防宣传栏，一周一换，保障消防宣传到位。

五、建章立制，强化宣传，推进教育救助

1、每学期认真统计独生子女领证户、二女结扎户子女，及时上报区教育局，协助做好高中录取奖分照顾事宜。

2、认真落实独生子女领证户、二女结扎户子女接受义务教育减免、救助政策。

总之，一年来，我校在改善办学条件、规范教学管理、完善寄宿制、综合治理、安全管理等方面均取得了可喜的成绩，但离社会的要求、各级领导的期望、学校自身发展的目标还相差很远。在工作当中仍有许多失误和不足的地方，如，领导和教师工作业绩的合理评价的问题、教师的教育理念如何转变的问题、学生思想道德建设问题等都需要有更好的解决办法和工作办法，尚需我们继续思考，不断改进。我们相信，今后有各级政府、各位领导的支持和指导，有全体教师的精诚团结和刻苦努力，我校的教育事业定会蒸蒸日上，与时俱进。

金川区双湾中学

二OO七年十二月七日

**第二篇：学校工作目标管理汇报**

金川区双湾中学2024工作目标管理汇报

光阴荏苒，又是入冬时节，在这即将过去的一年里，我校在市、区教育局的正确领导和教职员工的辛勤耕耘下，紧紧围绕《金川区教育局2024度工作目标管理责任书》、《金川区教育局2024度安全目标管理责任书》、《金川区教育局2024度综合治理责任书》，抓住教学条件大为改善，教学规模逐步扩大的大好机遇，坚持“巩固、深化、提高、发展”的方针，积极强化教师队伍建设，推进课程改革，优化资源配置，加强综合治理，扩大办学声誉，各项工作已按计划、有步骤、有质量的逐步得到了落实，也取得了可喜的成绩。现将具体工作汇报如下，请检查指导。

一、贯彻方针，政令畅通，开拓创新，抓学校班子建设，促全面发展（公务部分）

1、我校不折不扣地执行上级主管部门的各项决议、决定，做到重大事项及时向市、区教育局及有关部门请示汇报。坚持实事求是，务实创新，不文过饰非，不夸夸其谈。

2、学校领导班子团结协作，求真务实。学校教职工，从领导到教师一视同仁，按管理权限实行请销假报告制度：校委会成员有事经校长批准，其他教师有事经副校长批准，无论谁请假都须持请假条到教导处登记。

3、积极参加上级部门通知的各种会议，并将会议精神向全校教师传达，及时有效的完成上级领导布置的任务。

4、学校内部管理制度健全。2024年2月制定了《双湾中学岗位职责规章制度汇编》，有效地提高了学校各方面的管理效能。根据形势的发展，本着开拓创新、与时俱进的态度，在2024年11月在原有《汇编》的基础上又修订了《双湾中学教育教学管理制度》等一系列住校学生食宿、纪律等方面的管理办法。2024年9月又增加了安全预案等制度，对原有制度做了切实的补充和完善，并打印成册。汇编制度从教研到教学，从政务到总务，从人性到制度，进行规范与量化，比较全面地规范了教师管理制度。

领导班子成员坚持政治学习，以科学的理论武装头脑。校委会成员分工明确，责任到人，实行教学管理人员包年级、包教研组、包楼层的分工管理。

5、按程序报送各种材料，做到了行文规范、整齐，无文字差错，文书档案规范整洁。

6、学校内部管理严谨，坚持每天两扫一拖的卫生清洁制度，始终保持室内外整洁，校园环境优美。

7、结合我校实际，向区教育局报送信息26条，新闻媒体报到学校达7次以上，分别是：

3月17日，省政协副主席李永军莅临考察 金昌电视台报道；

10月22日，中央第四巡视组莅临调研 金昌电视台报道；

11月5日，稿件《“和谐发展”进课堂，以人为本创名校》 2 在《金昌日报》第4327期报道；

11月7日，省委指导组莅临指导学习实践活动工作 金昌电视台报道；

11月份，就我校的学习实践活动金昌电视台专题报道； 11月份，就我校的学习实践活动甘肃电视台专题报道； 11月30日，省委书记陆浩、省长徐守盛一行莅临参观视察省市电视台报道。

8、本，获得集体荣誉：

6月，学校被甘肃省命名为“省级防震减灾科普示范学校”； 9月，学校被金川区评为“教育系统先进集体”。

9、立足校情，创造性地开展工作。(共10点)（1）我校是我市寄宿制建设的重点学校，学校在住校学生食宿条件的改善和管理上做了大量的工作。

学校及时出台和修订便于住宿学生管理的制度，并逐一落实，修订完善的制度有《教师值班制度》、《住宿学生管理制度》、《住宿学生卫生条例》、《食堂管理办法》、《安全管理制度》、《宿舍管理员工作职责》、《文明宿舍评比细则》等。

学校配备４名专职教师，全程负责住校学生的生活、纪律等管理工作。同时，每天安排一个值日领导，12个值日教师，负责住校学生在正常晚自习后2个小时的晚自习管理、辅导工作。

在伙食管理上，学校科学地扩建、新建食堂，规定从业人员符合健康标准，食品原料保证质量，食品的营养搭配科学合 理，满足学生健康成长的需要，并有规律地调节食谱菜谱，使学生吃到可口的饭菜，学校还派专人进行食堂监督指导，保证了学生安全用餐、科学合理地膳食。

（2）开展富有特色的学科调研活动

为切实加强和规范对教师教学行为的监管，努力实现教学管理工作精制化，依据《金川区双湾中学关于开展教学工作调研活动》的实施方案，学校先后于2024年5月、10月对史地生组、语文组、英语组和数学组进行了常规调研活动，调研领导小组成员就被调研人备课、上课、作业布置及批改、听课情况、学生评价等各种教学常规工作进行全面检查，并通报调研结果。

（3）广泛开展“六大关系”讨论活动，即教材与教法之间的关系；教材知识与拓展知识之间的关系；多媒体辅助教学与主题教学之间的关系；教案的实用性与规范性之间的关系；课堂教学主体作用和主导作用之间的关系；先进的教学方法与个人的特色教学方法之间的关系，通过六大关系的讨论，促进教师进一步转变教学理念，改进教学方式，改善师生关系，全方位提高教育科研能力和课堂教学水平。学校要求教师结合自己工作实际深入思考六大关系，形成自己的教学理念，加强交流，为教育教学质量的进一步提升奠定基础。

（4）利用“英语角”活动，有效地促进了我校英语教学活动。

为提高学生的英语口语水平，激发学生学习英语的兴趣和 热情，丰富学生课余生活，拓宽知识面。我校从2024年秋季以来，把“英语角”活动列为英语教研组教学重要环节。“英语角”活动形式有歌唱、跳舞、朗诵、话剧、手抄报等精彩纷呈，对英语教学起到了事半功倍的效果。

（5）和公司五中开展教学交流活动

随着教育改革的不断深化，学校及时了解教学信息，掌握教改新动态，落实结对帮扶工作，于5月底和金川公司第五中学进行了教学交流活动，互派任课教师到对方学校听课，双方就课堂教学设计、作业布置与检查、课程进度、复习考试等工作组织交流研讨，为教师搭建了互相学习、共同进步与发展的平台。

（6）召开了“读书开启智慧，知识点亮人生”校园读书月活动

为了全面提升我校教育水平，激发学生读书热情，增长知识，活跃校园文化，营造书香校园，我校在9月和10月开展了为期两个月的校园读书月活动。活动内容包括启动仪式、完善班级图书角、召开主题班会等丰富多彩的形式，通过开展读书节活动，学校的文化氛围更加浓厚，校园里书声朗朗，歌声嘹亮。

（7）积极开发使用校本教材

学校近几年来，立足校情，积极开发并使用好校本教材。语文教研组编写的教材有《双湾中学快速作文法》、《文学经典诵读》，体育教研组编写的教材有《乡土文化游戏》，宿舍管理经验汇总资料《双湾中学寄宿制建设资料汇编》等，今年又编 写《双湾史话》，这些教材的编写与使用不仅对现行教材起到了有力补充作用，更主要的是扩大了学生知识面，增强了人文素养。

（8）开展“和谐校园、和谐班级”创建活动。为了使和谐发展的思想深入人心，并在教育实践中发挥巨大作用，引领学生健康成长，我校通过多种渠道，采用多种方式，让和谐发展观走进课堂，融入教学，浸润心灵。全校以班级为单位召开了以“和谐进步”为主题的班会。通过主题班会，学生认识到了自己与和谐发展的关系，认识到和谐的同学关系是和谐班级的基础，和谐的班级是和谐校园的基础，和谐校园是和谐社会的组成部分。

（9）学校始终重视建设家长学校。学校分年级组成立了家长委员会，并定期召开委员会会议，学校组织家长来校参观、了解学校的基本情况，学校虚心听取家长意见，并请家长参与管理学校，起到互相沟通和互相支持的作用。

（10）金川区双湾中学是第三批深入学习实践科学发展观活动学校。学习实践活动开展以来，学校积极围绕 “深入践行科学发展观，推进教育教学和谐发展”的主题，结合本校实际，创新活动载体，突出学习实践活动的实效性，推动我校教育教学迈向新的台阶。

（11）学校将安全工作放在突出位置来抓，学校成立领导小组，构建了安全保障体系，落实安全工作责任制，健全了学校安全预警机制，制订突发事件应急预案，学校安全工作规范 有序进行，及时排除安全隐患。组织安全知识讲座，并在教学实践课的教学中，渗透安全教育知识。

二、规范管理，培养教师，深化课改，狠抓教育教学质量，打造学校特色（教育教学工作）

1、为了进一步提高教育教学质量，学校修订了《教研组考核细则》、《电化教学考核细则》《双湾中学教师考核制度》等教学管理制度，学校教风、学风明显好转。

2、依据区教育局教育室学籍管理办法，严格学籍管理，确保我校的学生“四率”达标，达到国家规定标准。“普九”档案填写规范。

3、学校健全了德育工作领导小组，德育工作开展有计划、有措施、有检查。政教处、团委、学生会、班主任，分工明确，各司其职，德育工作成效明显，绝大多数学生都能遵守《中学生守则》和《中学生日常行为规范》。

4、教导处制定了减轻学生课业负担的措施，明确规定了学生的作业类型及作业量，并对作业的批阅从数量到形式要求上都做了相应的规定。切实减轻了学生的课业负担。全校教师遵守学校规定，不擅自给学生征订复习资料、书刊。严格执行国家规定的收费标准，无乱收费现象发生。

5、坚持每天20分钟晨操，20分钟课间操，45分钟课外活动，保证了学生每天至少1小时的体育活动时间。

6、重视师德建设，坚持每单周二下午第三节课进行集体政治学习；每双周二下午第三节课进行教研组活动，每单周四下午第三节课进行备课组活动。保证每位教师一学期至少2 万字的业务学习笔记。教职工无侮辱、体罚、变相体罚学生现象发生。学校为每一位教师建立了师德档案。

7、严格按国家规定的课程计划开齐课程，开足课时，并利用课外时间开设了数学、语文、英语、物理、化学等学科的活动课。活动效果良好。

8、广泛开展了各种兴趣小组活动，有英语、数学等的学科兴趣小组活动；有舞蹈、科技、美术、体育等的文体课外兴趣小组活动，各年级学生参与率达50%以上，且活动效果良好。

9、学校制定了“三风”建设实施方案，“三风”建设良好，学校又是绿化、净化、美化先进学校，做到了室内室外整洁大方，环境良好。

10、团委、学生会组织健全，并定期开展活动，坚持学生会与政教处相配合，每天检查早操、课间操、卫生等，并及时通报检查结果，有效的督促学生形成良好的学习、生活习惯。

11、学校成立了专门的校务公开领导小组，由学校工会对学校的校务公开进行监督。

12、学校每学期都制定切实可行的教学工作计划、教研工作计划、年级组工作计划和班主任工作计划，并在学期末进行认真总结，

13、学校领导每人兼课4—8节，并坚持听课、评课、校长、副校长听课每学年40多节，教导主任、教研主任每学期听课20多节。教师互相听课每学期都在20节以上。校长、副校长、教导主任、教研主任集中评课，均在4次以上，积极指导和培养青年教师成长。

14、学校定期开展考核教学工作，每学期以教研组或备课组为单位进行的评教评学活动都在2次以上。

15、根据新课程的实施要求，学校制定了新的教学管理制度和评价制度，坚持每学期对教师进行评价、考核，同时，除平时的个别抽查外，对教师的教案、作业每学期都进行至少两次的全面的常规检查。

16、学校有校本教研制度，学科教研组、年级组健全，教研制度完善，定期开展教研教改活动，有活动安排、内容、记录。每学期开展活动都在10次以上。

17、学校内部体育、文艺工作常抓不懈，本学期我校组织开展了各年级的学生男子篮球和女子排球比赛，5月份组织了师生文艺汇演，11月份组织了快速作文比赛等活动，活动充分发挥了学生的特长，张扬了个性。

18、实验室以年级和学科为单位建立了演示、分组实验目录和数量栏目表；并且做到实验仪器借用严格登记，实验情况详实记载。

19、教学工作中，领导分工明确（校委会成员每人主抓一个教研组，一个年级组），抓点带面，积极组织和参与年级组、教研组的各类教研、教学活动。新分教师、年青教师、骨干教师、学科带头人的队伍建设有不同梯次的计划、目标、措施、办法和培训过程。建立了教师、骨干教师业务档案。

20、学校领导根据各自分管工作，每学年确定并主持开展一项以上课题研究项目，如闫忠伦（校长）负责“快速作文法”、《文学经典诵读》的使用，双湾乡土文化开发课题研究；赵永 海（政教主任）负责“数学自学辅导法”课题研究；杨述强（教导主任）负责“初中物理探究式教学”课题研究。

21、现代电教设备和远程教育设备都积极应用在课堂教学当中，每个班级每周一节信息技术教育课、一节英语语音课；多媒体教学在英特网、北师大附中网校的支持下采取提前预约的方式，每周使用不少于16课时。

22、根据新课标对教师的要求，对教师进行加强师德修养培训，计算机多媒体及网络的应用培训、教师业务培训，有效的提高了教师业务素质，并根据市、区教育局的有关要求制定了新一轮教师继续教育方案，加强我校的教师继续教育培训。

23、重视新课程改革实验工作，对实验教师采取不培训不上岗的原则，积极推行新课改的实施，并对实验年级进行分阶段的经验交流和总结。

三、以德治校，依法治教，面向全体，落实综治工作，引领学生提高道德素养（综合治理工作）

1、学校综合治理工作机构健全，本各项工作有计划、有措施、有落实。

2、学校每季度召开一次综合治理专题会议，部署工作，并及时向文教局或有关部门上报总结。

3、各年级上好法制课，本全校性的法制教育活动在4次以上。

4、本学校教职工无违法犯罪现象。

5、加强学校安全教育，实行值班制度，工作安排扎实，未发生安全事故。

6、开展了“珍爱生命，远离毒品”的主题教育，教职工中无贩毒、吸毒现象。

7学校周围环境优雅，无游戏厅，歌厅等不宜学生出入的场所。

8、学校及时消除与学校有关的不安定因素，如家长闹事、上访等。

9、建立了“贫困学生”、“学困生”档案，做好帮扶、帮教工作，从来没有勒令开除过一个学生。

10、今年落实一费制收费和“两免一补”政策情况。

春季：

减免教科书费：979套（其中七年级328套，八年级316套，九年级315套），减免比例为100%。

全校学生均免去小杂费41元，信息技术教育费37元，人均减免78元，减免比例为100%。

住宿生生活补贴：共补贴112680元（375人享受，补助标准375元/人）。享受比例为50.6%。

秋季：

减免教科书费：960套（其中七年级286套，八年级350套，九年级324套），减免比例为100%。

全校学生均免去小杂费、信息技术教育费、取暖费，减免比例为100%。

四、高度重视，预防为主，落实责任，建立健全安全保障体系（安全工作）

（一）校园日常安全管理

1、认真贯彻安全法规，成立了以校长为组长的学校安全工作领导小组。制定了校园安全工作计划，消防安全工作计划、交通安全工作计划等。将安全工作纳入班主任考核体系及教师考核体系。

2、每月召开安全工作会议，每次会议有明确的计划，安排与部署，并有详细的会议记录。

3、学校进一步完善了《寄宿制学校建设资料汇编》，成立了交通档案、消防档案，将各项安全规章制度编入其中，并严格按制度办事，无违章事故发生。

4、开展多种形式的安全教育活动，如新生入学安全教育专题讲座、法制副校长到学校进行法制讲座、法制课上进行法制教育，升旗仪式上进行安全教育、观看光盘等，教育师生加强安全意识和事故防御能力。

5、学校与班主任、学生家长签订了安全责任书，与住宿学生家长签订了住宿学生协议，学校与食堂、实验室、图书室、门卫、寄宿生管理教师层层签订了责任书，责任到人，分工明确，并加强落实措施。

6、教学楼、实验室、电教室有健全的消防设施。实验室、电教室等重点防火部位的消防设施健全完善。各类安全保护设施措 施符合国家规定的要求和标准。

7、学校用电管理科学、规范、严格，制定了用电管理制度（见消防档案），不存在线路老化，布局不合理等安全隐患。

8、学校宿舍安全管理制度健全，措施可行。学生宿舍按时开、关电，不存在乱接电源等违规现象发生，冬季的取暖采用暖气供暖，不存在违章用火现象。学生宿舍通风通气，用暖气供暖，不存在取暖方面的安全隐患。

9、学生食堂有严格的管理制度及卫生许可证，炊事员有健康许可证。食品、餐具、炊具的摆放规范、整洁，符合国爱卫生要求的有关规定。生熟食品的存放符合国家的规定要求。

10、学校周边环境的整治符合学校安全标准和要求。施工现场有醒目的警示标志。

11、制定了学校治安保卫制度，进出校门须知、开关校门时间、门卫岗位职责、教师值班制度等。对外来人员进行登记与审查制度。对出门学生进行登记，并凭“请假凭条”出入，值班人员进行安全巡查，有值班登记表册等。

12、学校制定了各类安全隐患应急救援预案，成立救援组织（见，《各类安全应急疏散方案》）并分别于2024年4月和11月进行了紧急疏散演习、消防疏散演习和防震知识讲座等，并将演示方案上报区教育局和区安检局备案。

13、本校的重特大安全隐患和危险源有台帐，对重大危险源和短期内不能排除的安全隐患进行有效监控，并定期监督、报告。

14、对本校发生的安全事故按规定进行调查处理，并制定了警防措施，学校没有安全事故发生，没有瞒报和延迟上报现象发生。

（二）交通道路安全

1、每学期对学生的集中交通安全教育达2次以上。

2、利用周会、板报、广播讲话、升旗仪式讲话、法制课、晨会等形式开展对学生的宣传教育活动。

3、积极开展创建“文明交通学校”活动。

4、利用全体师生安全教育讲座及双周二下午政治学习时间对教职工进行每月至少一次的交通安全知识讲座。

5、有健全的交通安全档案，认真落实各项道路交通安全目标。有完善的道路交通事故处理应急预案，无交通事故发生。

6、教学楼各楼层有明显的应急指示灯和疏散标志，并在停电时有安全指示灯照明。

7、校门口、车棚以及路上，在放学时间有学生会成员负责指导学生安全通过，设施完好率达100%。

8、学校有完善的管理措施，建设区域有明显的警示标志。

9、交警部门未组织过道路交通安全知识教育，学校通过政治学习、师生交通安全教育讲座等形式，对师生进行交通安全知识教育本学年超过了2次。

10、学校对全体教师、司机进行道路交通安全培训，每学年超过了2次，参加培训人员达到100%。

11、交通事故隐患进行及时处理。全年无重特大交通事故发生。

12、现场管理。学校走廊、道路、通道畅通无阻，无堵塞现象。学校自行车棚搭合理，无阻塞现象发生。学校制定道路交通管理措施，无堵塞现象发生。学生放学时，校门口由值班教师和学生会成员组织疏散、无滞留、阻碍交通现象发生。

（三）消防安全

1、学校成立消防安全领导小组，消防工作有计划、有检查、有总结，将消防安全工作纳入学校教育发展总体规划（如各类责任书、周历安排）。

2、学校与宿舍、食堂、实验室、图书室签订了责任书，并建立了健全的消防档案，分工明确，责任到人，严抓落实。

3、每月召开消防工作会议，会议有记录，并有学校主管领导参加。

4、认真落实安全防范制度和措施，严格控制火灾事故的发生。

5、每学期开展消防自查2次，并积极配合消防部门和有关部门查处火灾隐患。

6、对存在的重大火灾隐患列入本校重要议事日程，及时制定整改方案和措施，并限期整改。

7、加大火灾隐患整改力度，火灾隐患整改率达到100%。

8、新修的宿舍楼严格按照消防部门的审核要求施工。目前工程还未投入使用。

9、学校制定了消防宣传教育计划，每学期开展消防宣传教育不少于2课时，学生教育率达到100%。

10、学校将教学楼后的四块黑板中的两块定为固定的消防宣传栏，一周一换，保障消防宣传到位。

五、建章立制，强化宣传，推进教育救助

1、每学期认真统计独生子女领证户、二女结扎户子女，及时上报区教育局，协助做好高中录取奖分照顾事宜。

2、认真落实独生子女领证户、二女结扎户子女接受义务教育减免、救助政策。

3、坚持寓教于乐，开展校外教育活动，始终服务于广大青少年。坚持校外与校内相结合开展校外教育活动，提高校外教育的质量。

总之，一年来，我校在改善办学条件、规范教学管理、完善寄宿制、综合治理、安全管理等方面均取得了可喜的成绩，但离社会的要求、各级领导的期望、学校自身发展的目标还相差很远。在工作当中仍有许多失误和不足的地方，如领导和教师工作业绩的合理评价的问题、教师的教育理念如何转变的问题、学生思想道德建设问题等都需要有更好的解决办法和工作办法，尚需我们继续思考，不断改进。我们相信，今后有各级政府、各位领导的支持和指导，有全体教师的精诚团结和刻苦努力，我校的教育事业定会蒸蒸日上，与时俱进。

金川区双湾中学

二〇〇九年十一月三十日

**第三篇：学校目标管理总结汇报材料**

举素质教育大旗，办有理想的教育

（在2024教育体育工作目标管理总结表彰会上的发言）

各位领导，各位同仁：

瑞雪迎春千枝秀，喜看教苑万树花。在\*\*\*市委市政府及市教育局的正确领导和悉心关爱下，我校2024年工作取得了长足进步，发展势头良好。回首往昔，感触良多。

一、办学校要以先进理念为指导

办学理念是一个学校的发展理想，是指导学校改革和发展的旗帜，是激励全体师生员工实现理想的口令，也是一所学校的校魂和优良校风形成的基石。近三年，我校在\*\*\*校长的引领下，本着“德育立校、科研兴校、特色强校、依法治校”的办学思路，以“铸师魂、育人才、兴名校”为办学目标，以“全面加强管理、全面加强研究、全面服务师生、全面提高质量”为治校方略，并以此为基础，从学校各个层面上优化办学思想，规范办学行为，深化教育改革。例如：我校在德育工作上提出“五个始终”：始终牢记德育首位的宗旨不动摇；始终抓住德育工作五个环节不放松；始终遵守《中小学德育工作指南》和学校德育工作计划的要求不走样；始终坚持充分发挥以班主任为代表的德育工作队伍的关键作用不弱化；始终把维护学校大局和发展作为德育工作者的政治素质不背离。再如，我校在教学管理上提出“立足常规、热衷科研、优化课堂、整体推进”十六字方针等等。如此，学校各条线的工作均有清晰而正确的方向，以求学校持续健康发展之长效。

二、办学校要以真抓实干为基础

再美的思想，不在实践中去耕耘，其永远只会是海市蜃楼。我们要求全体教职员工发扬和传承“尊重规律、高度负责、勇于担当、服务大局、追求一流”的一中精神，积极投身教育教学的实践之中，推出了一系列富有创意的务实之举。

在教学管理上，我校提出了“九个抓实”：抓实教学常规；抓实集体备课；抓实行政听课；抓实年级管理；抓实高效课堂；抓实学情反馈；抓实“青蓝工程”；抓实“名师工程”；抓实教研组“五个一”工程。

在德育管理上，我校实施“二三四四五”工程：“二”是优化二支队伍，班主任队伍和学生干部队伍；“三”是树立新“三好观”，即：身体好、习惯好、心品好；第一个“四”是将学生“心品好”细化为“四个懂得”：懂得感恩、懂得上进、懂的诚信、懂得传递正能量；第二个“四”是坚持“四个一”做法，即：每周各年级召开一次班主任会、每月召开一次学生大会和一次学生干部大会、每月围绕全期德育主题开展一次活动；“五”是开辟“参与社会实践、优化班级管理、抓好三园建设、开展德育活动、做到家校携手”为主架的“社会、家庭、学校”的立体德育网络。

在其他管理层面上，我们倡导“以人为本、服务热情、公正民主、务实高效”的管理之法。我们采取公开演讲、评委打分的形式公开竞聘行政干部和班主任。坚持“阳光招生”和“阳光分班”。积极发挥教代会功能，凡重大决策，重大招投标工程建设等都必须通过教代会讨论表决。开展学校建设“大家谈”活动，疏通民意，凝心办学。委派教师代表走访慰问全体教职工父母，了解群众的困难，传递学校温情。利用学校的助学资金大力帮扶困难学子，关心每一个学生的成长，做到了“让贫困生不辍学”、“让后进生无包袱”、“让留守生添亲情”。

三、办学校要以追求高质为目的

质量就是口碑，质量就是形象，质量就是学校发展的生命线。先进的教育理念和务实的开拓之举，只有经得住质量的验证，才能使人放心，才能让人欣慰。

2024年，我校坚持以“公平教育”为基点，以“立德树人”为核心，以“教学改革”为抓手，以“服务师生”为基石，努力推进素质教育。高考成绩取得新的突破，本科升学率、一本、二本上线人数均居\*\*\*市省示范高中前列，上600分以上有40人，是邻近两县之和，有2人被清华大学录取。学校还被评为“湖南省科技创新活动优秀示范校”、“湖南省中小学知识产权教育试点学校”、“\*\*\*市中小学校‘三园’建设示范学校”、\*\*\*市德育工作先进单位。

在2024年\*\*\*市“金鹗杯”教学竞赛中，我校5位教师参赛，获4个一等奖，1个二等奖。在\*\*\*市教学竞赛中，我校6位教师参加，荣获5个一等奖。

学生精神风貌好，遵规守纪，文明有礼，好学上进。在学科竞赛方面，有4名学生获省级一等奖，9名学生获省级二等奖，38位同学获\*\*\*市一等奖。质量的提升，让我们赢得社会各界的赞誉，更让我们赢得社会各界的尊重与关心。

各位领导、各位同仁，关山初度尘未洗，大江歌罢启新程。在新的征途，我们将不忘初心，牢记使命，不负重托，不驰于空想、不骛于虚声，高举素质教育大旗，积极办有理想的教育，努力育有创意的新人，为一中又快又好持续发展而奋勇前行。

谢谢大家！

**第四篇：学校工作目标管理**

学校工作目标管理

一、教工考核方案领导小组

组长：王文富副组长：姚运喜 组员：教导主任教师中增补一人 监督：工会主席

二、教工考核方案

1、《孤山镇中学考核方案》

2、《各领导及环节干部考核方案》

主任、工会主席、团委书记、班主任总分为80分，分管工作考核20分。

3、《后勤工作人员考核方案》

主任总分80分，责任目标20分，工人总分100分。

三、多职的考核项目所中比例可参考教科局考核方案进行。即：校长、副校长、主任、工会主

席、团委书记、班主任、后勤主任20+80，四、教学目标

（一）升学年级

1、升学班级。三年级升学率占全旗中位，孤山中学占中位减两位。每多一个位次，每位教师奖100元，（单科成绩上升学标准线者奖，低于标准线者不奖）没有达到规定位次（要找到达标位次的升学学生个数）

2、上线以外。单科上线多一生给教师10元。

3、升学位次不达标，差一个位次，哪科成绩没上标准线，没上标准线的科目教师，扣50元。

（二）基础年级

基础年级的平均分与长安中学、太平庄中学、格尼中学、得力奇尔中学、三岔河中学比较。

1、各班级找出小学升实践的各班平均分，作为各班级基础分。假如一年五班某科52分，一年六班某科65分。

2、取六校平均分。假如长安+三岔河+格中+得中+太中+孤中/6=58分。

3、各班级学科平均分与六校平均分之差，作为各班级的基础差。如一年五班某科为58—52=6分，一年六班某科为58—65= —7分。

初一第一学期：同理可算出以上三次分。

4、成绩的变化幅度为本学期的平均分+基础差—六校平均分。如一年五班的某科平均分为54分，六校平均分为59分，基础差为6分，那么学科的变化幅度为54+6—59=1分；一年六班某科的平均分为64分，基础差为—7分，那么学科的变化幅度为64+（—7）—59= —2分。

新学期与上学期的变化幅度相差多少。学校出奖金总额除以教师提高的幅度分数，即每位教师的奖金数。

优秀率：升学科目学生考试优秀人数给任课教师10元。（90分以上为优秀率）

学校工作目标管理

一、工考核方案领导小组

组长：王文富副组长：姚运喜 组员：教导主任教师中增补一人 监督：工会主席

二、教工考核方案

1、《孤山镇中学考核方案》

2、《各领导及环节干部考核方案》

主任、工会主席、团委书记、班主任总分为80分，分管工作考核20分。

3、《后勤工作人员考核方案》

主任总分80分，责任目标20分，工人总分100分。

三、多职的考核项目所中比例可参考教科局考核方案进行。即：校长、副校长、主任、工会主

席、团委书记、班主任、后勤主任20+80，四、教学目标

（一）升学年级

1、升学班级。三年级升学率占全旗中位，孤山中学占中位减两位。每多一个位次，每位教师奖100元，（单科成绩上升学标准线者奖，低于标准线者不奖）没有达到规定位次（要找到达标位次的升学学生个数）

2、上线以外。单科上线多一生给教师10元。

3、升学位次不达标，差一个位次，哪科成绩没上标准线，没上标准线的科目教师，扣50元。

（二）基础年级

基础年级的平均分与长安中学、太平庄中学、格尼中学、得力奇尔中学、三岔河中学比较。

1、各班级找出小学升实践的各班平均分，作为各班级基础分。假如一年五班某科52分，一年六班某科65分。

2、取六校平均分。假如长安+三岔河+格中+得中+太中+孤中/6=58分。

3、各班级学科平均分与六校平均分之差，作为各班级的基础差。如一年五班某科为58—52=6分，一年六班某科为58—65= —7分。

初一第一学期：同理可算出以上三次分。

4、成绩的变化幅度为本学期的平均分+基础差—六校平均分。如一年五班的某科平均分为54分，六校平均分为59分，基础差为6分，那么学科的变化幅度为54+6—59=1分；一年六班某科的平均分为64分，基础差为—7分，那么学科的变化幅度为64+（—7）—59= —2分。

新学期与上学期的变化幅度相差多少。学校出奖金总额除以教师提高的幅度分数，即每位教师的奖金数。

优秀率：升学科目学生考试优秀人数给任课教师10元。（90分以上为优秀率）

**第五篇：学校工作目标管理自查自评汇报材料**

小学学校工作目标管理自查自评汇报材料

本学年，我校在上级部门的正确领导下,以党的十七大精神为指导,以全面提高教育教学质量为核心,以创办人民满意的教育为目标,坚持求真务实,突出重点,狠抓落实的原则,努力实现学校重点工作有新突破,各项工作都有了新发展。根据《湘东区学校目标工作管理考评细则》，现将学校一年来的工作情况，并汇报如下：

一、党务工作（评分标准50分，自评50分）

1--

5、本我校党支部认真坚持政治学习制度，有计划有总结并能有组织的开展工作。树立和落实科学发展观，以学习实践“三个代表”重要思想为主线，以保持共产党员先进性为主题，切实加强领导班子建设和党员干部的思想作风建设，进一步提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，充分发挥学校党组织的政治核心、战斗堡垒、监督保证作用和全体党员的先锋模范作用。并召开了领导班子廉洁自律及年终民主生活会。正确把握办学方向，积极支持学校各项工作，并有计划地发展了新党员。（今年发展的新党员是李细萍同志）

二、德育工作（评分标准110分，自评110分）

我校牢固树立“育人为本，德育为先”的观念，切实加强和改进了德育工作：

6、拥有一个健全的德育组织机构

为使学校德育工作开创出新局面，我校始终将德育工作放在首位，我校成立了以主管校长任组长，党、政、工、少队密切配合的德育工作领导小组，逐步形成了校长、书记--政教处、少队--班主任、科任教师三个工作层面和校务会--政教处--班主任；党支部--少大队--辅导员；分管校长--年级组--科任教师三条工作主线及学校教育、教育、社会教育“三结合”上上下下纵横交错、校内校外相互配合、全方位的德育工作网络。并经常开展丰富多彩的德育活动,且能做到活动有计划,有活动记录,有总结。

7、形成一个鲜明的德育网络

我校详细制订德育工作制度，学校各类人员岗位职责中都有明确而具体的德育职责，使学校的德育工作职责明确、责任落实。我们根据中央《加强和改进中小学德育工作的通知》精神，依照《小学德育纲要》、《小学生守则》、《小学生日常行为规范》，先后制订了《德育实施方案》、《班主任工作具体要求》、《教职工管理办法》、《学生一日生活常规》、《学生管理制度》、《少队工作制度》、《文明班级评选办法》等，德育工作的目标、内容、措施、方法、要求明确具体。

8、充分发挥班队组织的作用

少队活动是学校德育工作的重要途径。在实施素质教育的过程中，我们着眼于学生思想的发展，着眼于学生能力的培养，创造性地开展少队工作。并能按学期评选文明班级,按学年评选优秀班主任，“三好学生”，优秀少先队辅导员，优秀小队和优秀队员。

9、学校少队部成立了组织机构，少队工作能做到每学年都有工作计划和总结、各项少队活动都有活动记录。

10、坚持每周一升旗、周五降旗的制度。并有详细的升旗仪式记录和国旗下讲话讲稿。

11、增强学校、家庭、社会三结合教育功能，形成德育工作的合力，切实加强中小学日常行为规范教育，学生中无吸烟、赌博、打架斗殴和任何偷盗现象。

12、本我校教师、学生中无一例重大治安案件和刑事案件。

13、学校例年来选拔有较强组织管理能力和教学水平的教师担任班主任。学校组织班主任召开专题研讨会、工作会、经验交流会、组织开展主题班队活动。并制订了《文明班级、优秀班主任考核评比办法》，提高班主任队伍素质。

14、一年来，学校致力于加强校园文化建设，在上半年将校园板报进行油漆刷新，并在走廊墙壁等处张贴名人名言及科学家头像。还花费近万元将学校厕所内张贴瓷板，使整个校园焕然一新。

15、我校有2个幼儿班，幼儿教育有专人负责，且将活动搞得有声有色，档案齐全并有记录。

16、为了转变家长的教育观念，提高家长的教育水平，我们设立了家长教育委员会，成立了“湘东小学家长学校”，给家长印发《家庭教育行为规范》、《家教导报》等资料，还定期开展活动，进行家教知识测试，定期为家长举办专题讲座。

17、我校一年来从未出现过校园赌博现象。

三、教育行政（评分标准130分，自评130分）

18、我校始终以邓小平“三个面向”为指针，以培养“四有”新人为根本，确立了以“德育为首，教学为主，特色为先，素质为本”的办学思想，形成了制度化、规范化、科学化、多元化的管理体系。以“创文明学校、当文明教师、争文明班级、做文明学生”为德育目标，坚持“面向全体，全面发展”的教育原则，不断改善办学条件，学校管理日趋科学，教学质量稳步提高，在社会上赢得了良好的声誉。

19、严格执行课程标准，开齐了课程，开足了课时。无随意增减、停、改课程和课时计划的现象。

20、坚决遵守教育局的规定，节假日从未收费补课。

21、严格执行教育教学法规，无行业不正之风。

22、我校近年来加强了档案管理，每都能将档案整理装订成册。并能分部门、分室进行专人管理。

23、保学控流工作抓紧抓实。学年初，政教处就制定出《保学控流工作方案》并成立保学控流工作小组，对那些因家庭困难交不起学费的学生，学校不仅减免其学杂费，还通过扶贫助学活动，解决这一部分学生的燃眉之急。我校严格学籍管理，建立电子学籍，能按规定及时办理转、休、复学手续。本学年适龄人口入学率100%，普及率100%，辍学率为0。

24、学校领导能深入教学一线，定向蹲点，校级领导每周任课3节以上，每学期听课均30节以上，中层干部每周兼课5节以上，每学期听课40节以上。

25、认真抓好校务公开。财务、人事都是教师关注的焦点和热点。每学期初，学校都会公示收费标准，严格规范收费行为。学期末又会公示学校经费的收入和支出情况。另外，凡涉及到评职称、晋级、评优选模，学校都会进行公示，真正做到“公开、公平、公正”。

26、每学期都召开了教工民主生活会，每学年都召开了教代会。

27、学校对残疾学生非常重视，现有2个随班就读的残疾学生，已建立其残疾儿童档案。

四、教学管理（评分标准130分，自评130分）

28、学校历年来重视计划和总结。教务处计划、教研组计划、备课组计划、各年级学科教学计划、新课程实验计划（方案）、目标教学实施方案一应俱全。

29、（1）学校在校本教研活动中，积极构建校级、教研组内、个人三级学习机制，努力把教师培养成学习型、研究型的教师。注重个人研修，提高个人素质水平。开展教研组活动，发挥集体研发作用。抓好课例研究，课例研究为教师提供了对典型的教育教学问题的解决方式。本我校校研已初具规模，有教研资料，有活动记录档案。

（2）积极组织教师参加萍乡市数学优质课比武活动、湘东区教学比武暨首届“教坛新秀”大赛和区送课下乡活动。

（3）教师是教研的主体，我们邀请市、区级骨干教师、教育专家、学科带头人来校上课、讲座，不仅采取“请进来、走出去”的方式交流学习，而且要创造条件让学校的教师也走上讲台上课、讲座，积极参与教学研讨和课例研究，大胆探索新课程理念，切实解决教学中出现的问题，使教学改革从“新、精、活、实、巧”五个方面取得实质性进展，提高了教师的科研能力。

（4）我校还加大课题研究的力度，去年一个省级、一个市级课题都已通过验收并顺利结题。

（5）本学年我校教师论文获国家级奖的有5篇，获省级奖的有3篇，获市级奖的有 9篇，获区级奖的有13篇。

（6）今年我校积极开展了形式多样的首届艺术节活动。成立了腰鼓队、鼓号队、舞蹈队、乐器队、体训队等。为我校的特色教育开出了特色之花。

30、积极组织学生参加全国青少年英语技能大赛、市交通安全征歌、征文大赛、萍乡市首届CCTV“希望之星”英语风采大赛，市“中小学守则”答题知识竞赛、区演讲比赛及区、镇运动会等。

31、强化教学常规管理。教务处严格执行《教学态度评估制度》，将教学常规管理纳入教师考核之中。以定期或不定期抽查形式落实教学常规制度。要求教师教案完整，有新理念，作业布置合理，批改及时有记载，每学期要有4篇教学反思。

五、综治安全（评分标准50分，自评50分）

32--

33、我们牢固树立“珍爱生命，安全第一，责任重于泰山”的意识，将安全综治工作列入议事日程，学校制定了《学校安全工作条例》、《学校安全工作方案》等一系列管理制度。每学月进行校舍安全、用电安全、消防安全、交通安全、饮食卫生安全等安全隐患大排查，一旦发现问题，能提出整改意见，并及时进行整改。这样定期地不断进行自查自纠，使安全文明校园建设得到巩固提高。还加强与公安、安监、卫生、文化、建设等有关部门的联系，与他们密切配合，齐抓共管，取得了上级领导的大力支持。近几年来，无一例事故发生，确保了师生人身和学校财产安全。

34--

35、学校安全综治工作由政教处专人管理，档案齐全。学校非常注重营造一个和谐、美丽、整洁的校园环境，各室教学用品能做到摆放整齐，布置规范，且整洁卫生。

六、电教工作（评分标准30分，自评30分）

36、常规管理到位：（1）各功能室制度健全，布置规范。（2）仪器设备齐全，整齐卫生。（3）仪器设备帐目规范。（4）各室计划、总结、使用记录、领借手续齐全。

（5）学生分组实验和演示实验开出率达100%。

37、功能室用房及设施不断完备。

（1）常规管理

①各功能室布置规范，制度健全。

②仪器设备齐全，整齐卫生。

③仪器设备有专人管理，有明细帐目。

④各室计划、总结、使用记录、领借手续齐全。

⑤学生分组实验和演示实验开出率达100%

（2）功能室用房及措施

①功能室用房是仿瓷墙面，瓷砖地面，窗户严密性好，有窗帘。

②内部设施完好齐备，电脑室有避雷稳压设备 ；仪器柜实验桌数量质量均达标；物理实验电上桌；化学实验室水入室；危毒药品柜实行铁柜、铁门、铁锁管理，各室通风设备良好。

③及时添置了软硬件设施，如服务器等。

七、人事管理（评分标准50分，自评50分）

38--42

（1）领导班子团结务实，开拓创新。

（2）客观公开，科学考核教职工，有考核方案，细则。上学期期末，对全校教职工进行了综合素质评估，采取先自评，再他评，最后单位评的方式。

（3）全面实施教职工全员聘任制，实施过程客观、公开、合理。

（4）教职工人事档案完整、规范。保管措施到位。

（5）我校全体专任教师均取得了教师资格证。

八、体育工作（评分标准40分，自评40分）

43--48

（1）学校工作计划中纳入了体育工作，有专人负责体育 工作，有检查、总结。

（2）体育事业经费列入了预算。

（3）学校积极推广了《学生体质健康标准》，每学年都对学生进行了健康标准检查，有记录，有档案。

（4）成立了校运动队，每天早、晚坚持训练，并有训练记录。

（5）组织体育运动员参加了湘东区中小学田径运动会。

（6）学校积极开展了课外活动，开展了日常的“两课一操”活动。三、四、五年级举行了跳绳、仰卧起坐、踢毯子比赛。

九、综教工作（评分标准30分，自评30分）

49--51

（1）学校鼓励中青年教师参加函授学习、自学考试、继续教育，以提升教师的学历层次。目前已获本科学历的教师18人，专科以上39人，中专以上53人，达大专及大专以上学历的比例达70.9%。

（2）师资培训：落实参加了省、市、区各种培训活动：江西省远程岗位培训，法律知识培训，新课程培训，市学科 骨干教师培训等。

（3）建

写好继立续了教教育师证继并续按教时育验个证 人档案，督促教师填。

十、后勤财会工作（评分标准50分，自评50分）

52--55

（1）财务管理符合财会制度，所有收入纳入了区教育会计核算中心管理，杜绝了不合理开支并定期公开帐目。

（2）校产管理制度健全，帐目完整，帐物相符，责任到人，学校公物使用效率高。

（3）严格执行上级颁布的收费项目及标准，无乱收费现象使用区统一的收费票据，应上缴的经费按时足额上交。

（4）有后勤工作计划、总结。

十一、招生工作（评分标准30分，自评30分）

56--

59、积极宣传了招生政策，及时向毕业班学生传递招生信息，中考期间未出现任何违纪现象。

十二、加分与扣分（共加分373分）

60--68

（1）积极主动承办湘东区中考考点及十月份举行的首届“教坛新秀”大赛活动。加10分。

（2）一个省级、一个市级课题都已通过验收并顺利结题。加20分。

（3）学生参加全国第十九届双龙杯书画大赛，加10分。

（4）学生参加全国第十五届素质杯书画大赛，加10分。

（5）学生参加江西省第二届青少年国际标准舞锦标赛，加（4个8）24分。

（6）学生评为“心系祖国健康成长”读书教育活动优秀学生。加8分。

（7）学生参加市交通安全征歌征文大赛，加（5个8）40分。

（8）学生参加区“崇尚科学 科技兴国”演讲比赛，加（2个2）4分。

（9）学生参加区“八荣八耻”演讲比赛，加2分。

（10）教师参加省级教学比武，加8分。

（11）教师参加省体育教师基本功比赛，加8分。

（12）教师辅导学生参加省英语技能大赛，加（2个8）16分。

（13）教师参加市级教学比武，加（2个5）10分。

（14）教师参加区级教学比武，加（4个2）8分。

（15）教师论文：国家级（5个8）40分，省级（4个5）20分，市级（4个3）12分，区级加（6个1）6分。

（16）学生参加全国青少年英语技能大赛省级奖，加5分。

（17）学生参加全国青少年英语技能大赛市级奖，加（5个3）15分。

（18）学生参加全国青少年英语技能大赛区级奖，加1分。

（19）学生参加萍乡市首届CCTV“希望之星”英语风采大赛区级奖，加（11个1）11分。

（20）教师获市“优秀教练员”称号，加3分。教师获区“教坛新秀”称号，加（3个1）3分。

（21）学校获市级荣誉3项，加（3个15）45分。

（22）学校安全综治工作、扶贫助困工作在萍乡日报进行了报道。加（2个10分）20分。

（23）学校与黄花小学手拉手献爱心活动被区电视台追踪报道，加5分。

（24）镇“一校一品”活动在区电视台进行了新闻报道，加5分。

（25）学校首届艺术节“阳光下成长”文艺汇演在区电视台全程转播3次。加5分。

十三、自评结论

根据以上回顾和总结，认真对照考评细则，我们认为，学校虽然在很多工作上还有不足之处，有待于不断的努力改进，但与过去相比，本的成绩还是非常显著的。根据我校的实际，我们给自己的评分是1073分。望教育局领导考查。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！