# 发挥学校工会在工作中的作用

来源：网络 作者：红尘浅笑 更新时间：2024-07-19

*第一篇：发挥学校工会在工作中的作用学校工会在工作中发挥着重要作用大海乡中心学校 董贵云工会是职工自愿结合的群众组织，是党联系群众的桥梁和纽带。随着教育改革和发展的不断深入，在新的形势下，面对新的工作任务，教育工会在教育改革中越来越扮演着重...*

**第一篇：发挥学校工会在工作中的作用**

学校工会在工作中发挥着重要作用

大海乡中心学校 董贵云

工会是职工自愿结合的群众组织，是党联系群众的桥梁和纽带。随着教育改革和发展的不断深入，在新的形势下，面对新的工作任务，教育工会在教育改革中越来越扮演着重要的角色，在推进学校民主管理，加强教师师德师风建设中发挥着重要作用，下面结合工作实际谈一点粗浅的认识。

一、工会在师德师风建设中发挥着重要作用

教育的发展以教师为本，教师的素质以师德为本，教师是落实以德治国，推进素质教育者，是学生增长知识和思想进步的指导者和引路人，是实现科教兴国战略的生力军。在工作中广大教师扎根山区，献身教育事业，为发展教育事业付出了艰辛的劳动，但在教师队伍中也有少数人思想政治水平不高，行为道德失范，对教学工作不负责任，应付了事，对学生漠不关心，教书不育人，这些现象必然会损害教师在学生心目中为人师表的形象。因此，面对新的形势和任务，工会要积极介入到教师队伍的建设中来，特别是要在加强师德师风建设中发挥重要作用，引导教师积极投身于教育改革和发展中来，在调动教师工作的积极性，增强责任感和使命感等方面发挥重要作用。

二、在教师队伍建设中，工会要为教职工成长提供一个平台

教师的素质高低直接关系到教育的成败，当今教育事业快速发展，竞争非常激烈，对教师的素质要求越来越高，但在贫困山区工作的许多教师，教育观念滞后，学历不够，专业水平低，作为学校工会组织，应为教师的成长提供一个平台，努力建设一支高素质的教师队伍。

（一）工会要紧紧围绕学校的中心工作，加强宣传教育。使广大教职工认识到在教育改革和发展的形势下，只有不断提高自身素质，才能在教育改革和发展的大潮中提高竞争力和生存力，从而树立终身学习的理念，增强学习的自觉性。采取多种形式组织教师学习邓小平理论，“三个代表”重要思想，学习教育法律法规，学习《工会法》、《劳动法》等，增强教师依法执教，为民执教的意识，同时学会应用法律武器维护自己的合法权益。

（二）组织开展各种活动，为教师提高自身素质，展示才华提供活动空间。教师素质如何直接关系到教育的发展。教师队伍从总体上讲素质是比较高的，但也有部分教师政治上不思进取，教学业务上粗浅，教学业绩一般，严重影响了教育教学成绩。针对这些问题，我乡教育工会在教职工中组织开展了“自考、函授、成人高考”、“课堂教学竞赛”、“说课”、“教学帮扶”、“撰写学习体会、教学论文”等活动，为全乡教师搞好教学工作，在教育教学岗位上施展才华，提升素质提供了一 个广阔的空间，快速有效地促进教师的成长。

（三）加强行风建设，开展“爱岗、敬业、务实、创新”、“三让一树”等活动。即：让学生成才，让家长放心，让社会满意，树立良好的教师形象；抓好校风、教风、学风建设，落实《教师职业道德规范》，全面提升学校、教师的形象；通过在师生中开展“一评三考”，在学生家长中开展问卷调查等活动，努力促进教育行风的根本好转，增强教师爱岗敬业的责任感、使命感和奉献意识。

三、工会要让教职工树立主人翁意识，参与学校的民主管理中来

在教育的改革和发展中，工会的参与和民主监督所发挥的作用是任何部门都无法替代的。当前，随着教育单位人事制度改革和工资分配制度的不断向纵深发展，许多深层次的矛盾日益凸现出来，广大教师正深切地感受到越来越大的压力，作为“教职工之家”的工会组织，必须充分尊重职工的民主权利，保障广大教师积极参与到学校的民主管理和决策中来。

（一）保障教职工从源头上参与学校的管理和决策。我乡在拟定《教师履职考核办法》、《搞活内部工资分方案》等制度时，首先都要让全乡教职工展开充分的讨论，了解教职工的呼声和要求，并进一步拓宽和疏通民主参与的渠道，让教职工行使民主权利，使他们的合理化建议得到采纳，合理 的要求得以实现。设立“合理化建议”窗口，各校在年末把教师提出的建议和意见上交到中心学校，中心学校对提出的意见进行认真梳理，采纳合理的建议，进一步完善学校的管理。

（二）落实教职工的知情权。落实知情权，才能将教职工当家作主的民主权利落到实处。我乡以教代会为载体，全面推行校务公开，任何制度、方案，未经教代会讨论通过不得执行，学校在财务、考核、职称评定、优秀人员评审推荐等重大事务中，一律实行公开，增强学校管理的透明度。

（三）强化教职工民主监督权。群众监督是最具体，最有效的监督，作为学校工会，要通过校务公开，“一评三考”等形式，落实教职工的监督权，把学校的改革方案、人事制度、财务收支等向教职工公布，把重大的决策交给教代会，使学校一切工作置于教职工的监督之中。

四、工会要让教职工感受到“家”的温暖

维护教职工的合法权益是工会的基本职能，除了维护教职工的民主权利外，还要为教职工排忧解难，为教职工做好事、办实事，维护教职工的切身利益，只有这样才能真正赢得教职工的信赖，成为名副其实的教职工之“家”。

（一）工会要为教职工排忧解难，才能增强工会组织在教职工中的亲和力、吸引力、凝聚力。自2024年起我乡在全体 教职工中开展了互助互济活动，每人每年捐资30--50元，建立了“困难教师救助基金”，对于发生天灾人祸的教师给 予经济上的援助，使受助教师感受到集体的温暖。在每年的节假日期间都要对退休老教师进行慰问看望，关心他们的生活起居。在每个暑假中都要组织老教师进行疗养，让他们有一个愉快的心情。

（二）扶贫济困献爱心。送温暖活动是工会联系群众，增强工会凝聚力，吸引力的重要措施。几年来我乡工会多次组织教职工为困难教师和学生捐资，在2024年我乡小江小学尹家中老师，因医治身患骨癌的女儿而债台高筑，生活十分困难，工会了解到情况后，向全乡教师发出了向尹家中老师捐资的倡议书，全乡一共捐资6180元帮助尹老师一家度过难关。工会不仅关心困难教师，还把关爱投向贫困学生，在2024—2024年中，中心学校和大海小学的教师每人捐资200元，为大海小学37名贫困学生解决了生活费问题。

（三）通过开展丰富多彩的活动，推进校园精神文明建设。工会在节假日期间，都要组织教职工开展形式多样的活动，例如：在“六一”儿童节各校要组织开展入队仪式，游园活动等；在“五四”活动中，组织教职工参加运动会、篮球、乒乓球、象棋、扑克、歌咏等比赛；在教师节中向教师发节日礼物，组织召开教师座谈会等。

**第二篇：如何发挥工会作用**

如何发挥工会作用

一、积极争取党政支持，努力工作有所作为

第一，党委重视工会工作做到“三个统筹”。镇党委高度重视工会工作，摆上重要位置。一是统筹考虑工会组织建设。党委将工会工作纳入全镇工作统筹安排，为镇总工会配强领导班子，并由财政承担工资，配备了3名专职人员。每年为镇总工会提供7万多元日常工作经费，重大活动经费单列，使工会“有钱办事、有人办事”，为扎实开展工作奠定了良好基础。二是统筹指导工会开展工作。镇党委经常听取工会汇报，指导部署工会工作，引导工会紧紧围绕全镇中心工作开展活动。牵头成立工资集体协商领导小组，支持镇工会推进工资集体协商工作。三是统筹解决工会实际问题。镇党委主要领导牵头协调，为镇总工会安排了300多平方的办公场所，配备了办公设施。并规划出工地，筹措资金，免费为工会建设职工之家。有了党委和政府的大力支持，我们感到有靠山，有保障，有方向，干起工作更有劲头。第二，工会争取党政支持做到“三个力争”。有了党委和政府的支持，还要有工会自身的积极努力。一是力争党委把工会工作纳入全局。我们通过积极向党委汇报工作，与政府沟通信息，争取将工会工作与镇党委和镇政府的中心工作一同研究、一同部署、一同考核，与有关部门一同参与。工会围绕全镇中心工作，找准位置，发挥作用，做到了有地位、有影响、有作为。二是力争得到领导的重视支持。我们感到，工会工作要将党政所需和工会所能相结合，必须善于结合党委全局工作谋划重大活动；善于围绕推动发展考虑活动载体；善于把握党委关注点设计活动抓手，这样就能使党政领导心中有工会，工作上离不开工会，感情上信得过工会，形成党政重视、部门支持、工会运作的社会化工作大格局。三是力争在融入大局中彰显作为。有为才能有位。我们利用各种渠道，积极参与全镇各项工作，开展有工会特色的活动，成为党政好帮手、职工贴心人。

二、普遍建会夯实基础，健全机制规范提高

我们坚持不懈地抓组建，努力实现普遍建立工会组织的目标。坚持一手抓组建，一手抓规范，夯实工会组织基础，增强工会吸引力和凝聚力。

第一，多种方式普遍建会。几年来，随着我镇个私经济的快速发展，全镇现有企业374家，其中规模企业83家。职工中农民工占95%以上，已经成为职工队伍的主体。针对镇里的实际情况，我们提出“分类指导、以先带后、循序渐进、全面发展”的建会思路，以农民工作为发展会员的重点对象，实行工会委员建会目标责任制，多种方式推动建会：在规模企业独立建立企业工会；在多个个体户中建立联合工会；在村上建立村级（社区）工会；在商贸流通市场建立市场工会，特别是在镇上的支柱产业丝绸行业中建立了丝绸行业工会联合会，对行业内众多小企业实行“二次覆盖”，解决了小企业多、单独建会难、发挥作用难的问题。五年来，全镇新建工会组织98家，发展工会会员9200多名，工会覆盖率和职工入会率均达到98%以上，实现了普遍建立工会组织的目标。

第二，抓住重点提升水平。在工会组建起来后，普遍存在着工作缺人手、活动缺经费、服务缺载体、维权缺氛围、推进缺合力的“五缺”状况。为了改变这种状况，我们首先要求基层工会做到“五有”，即“有牌子、有印章、有账户、有桌子、有制度”。在此基础上明确工作重点，着力开展“五抓”：一是抓规范。以“党建带工建”，将“党工共建”活动与基层工会规范化建设紧密结合起来，在全镇开展工会工作大检查，发现问题及时督促基层工会进行整改。二是抓建帐。与镇国税所、镇农村合作银行等相关部门联合下发文件，要求未建独立工会账户的全部做好开户建帐工作，做到专账、专款、专用。三是抓培训。镇总工会组织基层工会主席到省、市总干校进行工会业务知识集中培训，镇工会对新上任的基层工会主席进行上岗培训，提高了工会干部的业务能力，增强了做好工作的信心。四是抓考核。制定了《百分考核机制》、《星级考核机制》，实行考核不合格的黄牌通报，连续三年不合格的建议免去工会主席职务，使工会干部工作有压力，建会有紧迫感。五是抓服务。为了激励工会干部搞好组建，我们从工作生活各方面给予关爱，生日送上蛋糕，献上祝愿、组织工会干部去外地疗养、进行健康体检、发展表现突出的26名工会积极分子入党、协调解决工会干部的政治经济待遇等，进一步激发了工作热情。“五抓”取得了明显成效，工会的组织基础更加坚实，工作水平得到全面提升。

三、普遍开展集体协商，维护职工劳动权益

长期以来，我镇丝绸行业用工量大，企业相互挖人拆台、无序竞争，劳动争议时有发生，成为令企业烦心、职工担心、政府忧心的大问题，工会提出开展工资集体协商，用集体合同规范企业用工行为。面对企业工会主席端老板饭碗，“不敢谈、不会谈”的状况，镇工会采取有效措施：一是以“上代下”开展行业工资集体协商。由镇工会与行业工会联合会一起代表全行业职工与企业方开展行业性工资谈判，签订行业性集体合同。二是调研测算发出要约。围绕行业10个工种的工资标准、支付时间、劳动用工、工资增长、违约处罚等内容提出工会的要求。三是协商谈判签订集体合同。经过几轮协商，行业协会代表企业方与镇工会签订了集体合同，行业协会又与所属的105家企业业主签订了协议书，行业协会所属各企业业主承诺遵守集体合同。四是建立履约监督制度。包括诚信黑名单制度、违约保证金制度、职工监督制度等，保障集体合同条款落实到位。工资集体协商在全行业建立起规范用工的秩序，无序竞争得到遏制，从此全行业未再出现一起用工纠纷，企业主专心从事经营，企业稳定发展，职工收入同步增长，实现了劳资两利。前道工人的工资三年累计增长了63.7%，特别是2024年，在全球金融危机影响，丝绸行业效益普遍下滑的情况下，职工工资依然比上年平均增长了10.9%.通过实践，我们体会到，以“上代下”的方式开展集体协商，改变了工会的弱势地位，有效地保护了企业工会干部，也促进了乡镇工会干部作风的转变，为乡镇工会发挥作用开辟了一条新路。我们根据企业的不同情况，按照有利于建立集体协商机制，有利于提高集体协商实效，有利于职工得到实惠的原则，不拘一格，多种方式全面推进普遍建立工资集体协商机制。有开展行业性集体协商的，有开展区域性集体协商的，也有企业单独开展集体协商的。目前，全镇80%以上的企业建立起工资集体协商机制，实现了普遍建制，有效地维护了广大职工的经济权益和劳动权益。在我们镇上，工资不能由企业单方面决定，协调劳动关系离不开工会，已经成为大家的共识，和谐劳动关系为全镇的社会稳定奠定了坚实的基础。

四、发挥企业工会作用，服务企业服务职工

乡镇总工会作为一级工会领导机关，重要的职能是指导和帮助企业工会开展工作。

第一，创建星级工会，增强工会凝聚力。我们结合建家，组织开展了“星级工会”规范化创建活动，制定了五星级的考核标准和实施细则，召开了全镇工会规范化建设会议，引导基层工会一步一个台阶向规范化建设迈进。镇总工会定期组织考核评比，加强督促检查，考核在五星以下的基层工会，取消奖金，六星以上的给予10万元左右的奖励，在基层工会中形成了创优争先的良好氛围，70%以上基层工会达到了合格基层工会标准，涌现出一批五星级职工之家，工会组织对会员和职工的吸引力、凝聚力得到极大的提升，成为职工信赖的家。

第二，畅通诉求渠道，保障职工民主权益。建立了镇职工维权服务中心，开通维权咨询电话，近两年来维权中心接听咨询电话1120多人次，调处纠纷140多起，涉及金额210多万元，调处成功率达95%以上。还在企业中普遍建立了厂务公开制度，推广了企业职代会制度，企业民主管理得到加强，实现了职工诉求有渠道，维权有手段，权益有保障。

第三，服务职工群众，为职工办实事。一是开展文化技能培训。我们依托企业建立起职工培训基地和职工夜校、开办了职工学历培训班，投入培训经费8万多元，培训职工2024多名。努力营造“尊重劳模、崇尚劳动”的社会氛围，汇编了《榜样在身边》、《和孚辉煌人物志》等书刊。二是实行会员优惠。凭会员证或会员优惠卡在定点超市购物优惠百分之五，就诊免收挂号费。2024年8月以来，到卫生院就医近12万人次，免收门诊挂号费15多万元。职工到超市购物30万多人次，优惠金额46多万元，使职工得到了实惠。三是组织职工免费体检。从2024年6月起，组织镇社区卫生服务中心人员进企业为职工体检，已有3万多人次接受了免费健康体检。编印《职工健康指南》12000册发给会员。四是开展困难职工帮扶。争取政府和企业的支持，建立起困难帮扶基金，每年对困难职工进行慰问和帮扶救助，职工亲切地称我们是“娘家人”。

第四，促进企业发展，助推社会和谐。乡镇工会不仅要为职工服务，也要为企业服务。一是开展建设和谐企业活动。面对金融危机带来的影响，镇总工会团结动员全镇广大职工与企业共克时艰，共渡难关，为企业走出困境作贡献。二是开展劳动竞赛和合理化建议活动。组织了职工技能比武、消防技能比赛、技能运动会、才能展示活动，开展了岗位练兵、技术革新、节能降耗为主要内容的劳动竞赛等，全镇近100家企业、1万多职工参赛。组织开展小创造、小发明、小革新和合理化建议成果评选活动，收到成果26项，创经济效益70多万元。还组织技术服务、管理

咨询、招用工服务，组织管理专家免费为企业把脉，送管理、送技术、送安全活动。三是提供信息服务。建立了和孚镇总工会网站，免费为企业提供展示、服务、信息、有力的推动作用，促进了全镇经济社会的全面发展。专家、交流、沟通平台，为企业发布产品供求信息及招聘提供服务。这些措施对于增强企业活力和市场竞争力起到了，要明确乡镇(街道)工会五个方面的主要职责：

（一）抓好辖区内基层工会组建和职工入会工作，切实解决好农民工入会问题。

（二）做好辖区内职工维权和农民工双向维权工作。加强乡镇（街道）工会维权机制建设，建立乡镇（街道）工会与政府联席（联系）会议制度和劳动关系“小三方”协调机制，建立乡镇（街道）职工维权协调工作制度和农民工维权服务站，推进乡镇（街道）维权工作社会化；积极推行区域性、行业性职代会制度、平等协商集体合同制度和工资集体协商制度建设；参与协调处理基层劳动争议案件。

（三）结合实际做好引导和服务职工及农民工的工作。在辖区内开展扶贫济困和送温暖等活动，努力为职工群众多办好事实事。

（四）组织开展群众性经济技术创新活动和创争活动，团结和动员职工为推动乡镇（街道）经济社会发展建功立业。

（五）指导和帮助基层工会开展工作，代行基层工会难以履行的工作职责，维

**第三篇：发挥基层工会作用**

发挥基层工会作用，提升职工整体素质

来源：我的范文网()最后更新：2024-03-1

3发挥基层工会作用，提升职工整体素质

职工素质的高低，直接关系到企业的发展和稳定。职工是企业的主体，各项工作任务都要靠职工们在各自的岗位上实现。全面提高职工队伍素质，是工会在新形势、新任务下，维护职工工作权、学习权和发展权的重要体现，也是通过提高职工学习能力、创新能力、竞争能力和发展能力，促进职工全面发展的重要举措。近年来，\*\*\*\*工会把着眼于提高职工思想政治素质、职业道德素质、科学文化素质、职工技能素质、心理素质、经济技术创新等方面，通过多种途径和方法多层面地维护职工受教育权，满足职工精神文化需求，从根本上维护职工的经济、政治和精神文化权益，达到了职工队伍整体素质上升的目的。

\*\*\*\*是一个以综合利用煤矸石发电的小厂，现有职工267人，高中以上文化程度的职工占90%，大专以上学历职工（含管理人员）占12%，40岁以下职工占78%，正是处于学习空间巨大，精力旺盛的时期。各分工会开展系统行之有效的素质培训，把培养新知识、新能力、新方法作为重点，创新提升职工思想、技能、科学文化素质的途径。根据工种性质区别，以贴近职工、贴近工作、贴近文化作为原则，为职工传递信息、答疑解惑，已成为了职工获取思想、工作、文化生活信息的重要途径。

一、大力营造学习氛围，创新提升职工科学文化素质

厂工会鼓励职工多看多学，成立了职工素质图书室，为职工订阅报纸5种、杂志7种，购置了中外名著、古今传奇、散文、书法、旅游等各类书籍，定时对职工开放借阅，满足了职工对文化知识的渴求，搞好了职工文化服务。鼓励职工自学成才，今年发电、检修、科室、水化共22名职工根据自身发展需要，参加了自考、函授、委培和升专本的自学考试。其中工会主席\*\*、检修副主任\*\*、发电副主任\*\*主动在电力学院进行专业知识进修。同时，还以“建家”工作为契机，购置了室内外乒乓台，新建了羽毛球场，开展各项文体活动，拉近了工会与职工的距离。

二、开展职工道德教育活动，培养爱岗敬业精神

电厂属技术密集型企业，生产流程一环扣一环，丝毫不得马虎。2024－2024年各车间就根据自身特点，制订出职工行为规范、岗位责任制、安全岗位责任制、职业道德守则，丰富了职工职业品格、职业纪律、职业责任、职业能力、职业知识等内涵。同时在34个班组之间开展“无隐患、无三违、无事故”的三无好班组活动；开展了以“二次创业，再造天府”为主题演讲赛，讴歌了在二次创业过程中做出突出贡献的职工、干部，激发他们为二次创业再立新功，一等奖的\*\*同志还获得公司演讲赛三等奖；开展“做学习型职工”征文比赛，收到征文11篇，引导女职工从自身角度为实现“二次创业”贡献力量；开展“我为安全献一计”、“安全决战期间，我该怎么做”的讨论等活动，来规范职工言行，统一思想认识，形成与电厂价值观和行为准则。

三、深化经济创新活动，提高职工技术创新素质

1.大力营造学习氛围，倡导工作学习化，增强职工自学能力

发电车间是电厂一线生产部门，共有78人，负责发电设备的正常运行和定期切换。运行参数、运行模式相对于运行人员来说是固定的，但要仔细明白系统原理、解决临时出现的小故障，却成了拦住发电车间职工的一只老虎。

2024年电厂投产运行的3＃锅炉是采用DCS系统，以计算机进行远程控制的循环硫化床，属节能型锅炉，轻点鼠标就能进行给水、给煤，完全实现自动化控制。由于发电车间大部分职工是从\*\*毕业，文化程度属中等技术水平。要适应这样先进的控制系统，掌握新型设备，发电车间在投运前就组织每班2人跟着安装、调试锅炉的东锅厂调试员们一起调试学习。试

生产后，没有现成的模式，就自己摸索；没有老师，就自己向书本学习。热控室、主控室的职工们主动购置了《锅炉运行问答》、《电力系统运行》等书籍，为自己充电。一年的时间，运行人员已基本掌握新锅炉特点和属性，能熟悉调整运行参数来配合其他设备运行。

2.强化职业技能培训，提高专业技能

维护职工的学习权、受教育权，强化职工素质、提高职业技能是工会工作的重要组成部分。全年共开展各类培训26次，参加人数达679人次。各车间工会年初对职工培训做好安排，开展全方位、有针对性、有实效性培训。在培训时间、地点、课程安排上根据实际工作情况精心筹划：教案均由厂聘任的工程师或是实践经验丰富的技师编写。发电车间职工都是三班倒，针对白班工作任务繁多，夜班职工精神不易集中的特点，就利用中班时间，由值班领导分专业进行培训讲解、现场监督和走动巡查；检修车间以当天工作项目为单位，每一项配备1名技术员，跟现场进行资料收集或难点解疑，或是在每个班组的小黑板上出一道工作中需要解决的问题供职工们讨论；燃运车间加强了职工对设备了解、熟悉程度的培训，实行周培训、月考核，与工资挂钩。

3.打破区域限制，加强车间工会之间横向联系

除了本车间技术员自己授课外，有时还邀请其他车间的技术员讲解一些与本车间相关的辅助知识。比如，发电车间工会邀请检修车间技术员针对出现故障设备的现象作分析，使运行人员能从故障现象了解故障原由，以便及时准确汇报值长，方便检修，甚至可节约检修时间来增加发电量。燃运车间是发电车间的原料供应和废渣处理后勤部门，煤矸石配比比例多少直接影响锅炉燃烧质量，两个车间的技术员根据不同矸石配比下锅炉的风压、汽压、风量等参数，制定出一套切实可行的措施，供两个车间运行人员学习，为提高锅炉运行质量作了大量工作。

4.创新学习途径，举办有特色的实战演练

今年首次在发电车间举行了机、炉、电反事故演练。由于设备逐步老化，许多未发生过、意想不到的故障都渐渐出现。为了预防事故发生时职工手忙脚乱，训练他们应急、应对能力和事故处理能力。

由车间对某些设备人为设置故障，考验运行人员面对突发事故的应变及处理能力。要求机、炉、电三个主要工种职工能迅速将断路器准确切换、投运变压器、现场判断发电机油位等一系列操作。不但训练了运行人员处理、分析事故的能力还强调了工种与工种之间的协作，厂与上级部门、外界的协调配合。

四、结合劳动竞赛，加大学习宽度，提升职工素质

\*\*一直将劳动竞赛作为提升职工队伍素质的常规途径，多次分工种开展劳动竞赛激发职工自觉学、自觉钻、自觉你追我赶。今年举行的各类技术比赛中，创新了一条新规则，就是允许没从事这个工种的职工也可以参加这个工种的比赛。只要你有这方面的特长，有这样的爱好，有勇于学习这项技术的勇气，我们都同意参赛，并且奖励额度也比往年有所增加，一下子就提高了职工积极性。今年举行了电、钳、焊工技能比赛中，共44人参加，厂第一名的\*\*参加公司工会举办的钳工技能大赛，获三等奖；两名才参加工作三年，在电工、钳工岗位上只干了一年的技校生获得实作比赛第一名，得到检修车间每季度100元额外奖励，极大鼓舞了职工学习、钻研的劲头。

在发电车间开展了以优化3＃锅炉运行方案的论证比赛。由于3＃锅炉是较先进的循环硫化床锅炉，原有运行经验和模式就不适应，发电车间工会提议在四个值之间开展一场摸索最佳运行方案活动。通过一周的运行摸索，四个值分别总结各自运行模式下的特点，由锅炉班长采取现场讲解与幻灯片相结合的模式，对汽量、用煤量、风压、放渣、用电率进行数据对比，并结合摸索中遇到的难点进行了分析和破解，为制定新锅炉运行规程提供了大量准确的原始数据。

五、发挥先进典型模范带头作用，培育职工爱岗奉献精神

厂工会组织劳模、标兵、半年组织1次优秀工人、优秀管理人员评选。出专栏、专刊大力宣传星级人才、优秀工人、优秀管理人员、劳模标兵的优秀事迹，赞扬他们高度的主人翁责任感、高昂的劳动热情、先进的开拓创新意识、良好的爱岗敬业精神，激励广大职工以他们为楷模，以先进为榜样，为实现厂及公司安全生产目标而奋斗。人的能力不是天生的，但可以通过学习、教育、培训来培养。电厂工会结合职工技能提升这一大活动环境，鼓励职工工作学习化，学习工作化，积极参加厂里举办的学习、培训活动，参与技术革新。通过参与，让职工看到不足，学习经验，增长见识，使个体成长与整个车间、整个厂区联系起来，让职工在学习和技术培训的良好机制中不断成长。

百舸争流，不进则退。在知识经济时代，做一名高素质职工是时代的要求，也是企业管理、发展的需要。在\*\*\*大力提升职工技能活动中，激活了职工渴望学习、努力进取的情绪，调动了职工为电厂圆满完成生产任务的积极性，使全厂职工为企业可持续发展注入强大动力

**第四篇：发挥行业工会作用**

发挥行业工会作用 做好女职工权益 保护专项集体合同签订工作

漯河市郾城区总工会女职工委员会

近年来，随着郾城经济的迅速发展，非公企业大量涌现，进城务工人员大量涌入，职工队伍迅速扩大，现有职工55000多名，其中女职工22000多名。郾城区总工会按照‚组织起来，切实维权‛的工作方针，在广泛调查、多方征求意见的基础上，我们确定了由‚部门牵头，以大促小，以点带面‛的工作思路，组建了餐饮、医疗、建筑、商业、专业市场、中小食品加工、医药等七个行业工会。行业工会以‚三级网络‛模式组建，即：第一级是行业工会联合会，第二级是区域性联合工会，第三级是基层工会或工会小组，25人以上的单位单独建立工会委员会，25人以下的，根据所在区域或路段，由几家、十几家、几十家设工会小组。同时，我们也按照‚三级网络‛模式，同时成立了工会女职工委员会。

我们十分注重拓宽职工民主管理渠道，不断探索构筑维权新机制、丰富维权内容，在七个行业工会探索推行《集体合同》制度。在工作推进中，我们发现女职工的特殊利益在维护上缺乏有针对性的具体条款和要求，女职工的合法权益、特别是特殊利益得不到有效维护。主要表现在：一是女职工劳动权益难以保障。二是女职工工作时间超长、休息休假权难以保障。三是女职工‚四期‛保护落实难。四是女职工自我保护意识差。自身法律意识不强，在权益受到侵犯时不能有效地保护自己，造成企业不按法办事的压力不大。五是存在收取押金、或被扣取身份证等相关证件的事情。作为职工的娘家人，尽最大的力量把女职工的利益，特别是女职工的特殊权益表达好、维护好，最大限度地保护好，发挥她们的积极性和创造性，是女职工委员会责无旁贷的任务。因此，我们在签订《集体合同》的同时，签订了《行业性女职工权益保护专项协议》，作为《集体合同》的附件，从法律和制度上对女职工的权益加以保护。

针对存在的问题，我们区总工会在广泛调研的基础上，积极探索签订《行业性女职工权益保护专项协议》，在维护女职工合法权益和特殊利益上增强针对性、有效性，最大化地追求利益‚双赢‛，提高履约率。在签订《行业性女职工权益保护专项协议》时，我们采取‚因企制宜‛的原则，根据不同行业的特点，制定不同的条款，紧紧抓牢‚五个一‛建设重点，确保女职工权益保护无盲点，无死角。

一、成立一套强有力的组织机构。为了把这项工作做得扎实，郾城区总工会从高起点迈步、高标准要求、高规格操作、全过程参与，首先成立了以主管部门牵头，由各区域性工会联合会参加的女职工权益保护专项协议领导小组，负责组织、协调、协 1

商、协议的起草和签订的全过程。领导小组下设平等协商小组和协议文本起草小组。平等协商小组由职工方与企业方人员组成，并经过层层推荐和选举产生。协议文本起草小组是从行业工会及主管部门机关中抽出懂法律、懂政策、理论水平强、文化素养高的人员，具体负责女职工权益保护专项协议的起草、整理、修改、补充和完善。

二、起草好一个协议文本。行业性女职工权益保护专项协议起草小组成立后，首先是搞好宣传发动，切实增强企业业主和女职工的法律意识。贯彻落实《工会法》、《劳动法》、《妇女权益保障法》和《工会女职工工作条例》等法律法规，往往取决于企业业主对这些法律法规的认识和重视程度。因此，加强对企业法人和经营者的教育，不断提高其法律意识，增强保护女职工合法权益的自觉性、主动性，此项工作显得尤为重要。同时也加强对女职工的宣传教育，提高女职工的法律意识，使其学法、懂法、知法、用法，增强女职工依法自我维护的意识和能力，非常必要。为此，我们专门印制了《工会干部必读》、《职工维权法律知识手册》、《女职工权益保护知识手册》下发给基层工会干部、企业业主和职工。通过召开店主会、女职工座谈会等形式，向企业业主、职工宣传有关的法律法规和政策常识。其次是充分协商，体现《行业性女职工专项协议》内容的针对性、可操作性。我们针对女职工最关心的休息休假、劳动报酬、特殊权益等问题，先后进行多次协商。通过行业工会‚三级网络‛，一级一级充分协商讨论。先通过第三级，即：工会委员会或工会小组组织协商讨论，把《行业性女职工权益保护专项协议》（草稿）下发到第三级，即工会委员会或工会小组，广泛征求企业业主、女职工的意见和建议，逐条进行修改和补充，在协商中遵循‚相互理解、相互支持，平等协商，求同存异‛原则。在协商中突出重点和热点问题的协商，即体现依法维护，又体现以人为本、和谐共享。其次是第二级协商，即区域性联合工会协商讨论，在工会委员会和工会小组充分协商的基础上，第二级协商主要针对一些特殊条款，发扬民主，再次进行平等协商，使《行业性女职工权益保护专项协议》（草稿）内容更合理，更有针对性，更具操作性。在前两级平等协商的基础上，行业工会联合会女职工委员会根据反馈的意见和建议，进行梳理、归纳和总结，形成《行业性女职工权益保护专项协议》（初稿），行业工会联合会女职工委员会与企业业主就《行业性女职工权益保护专项协议》（初稿）再次进行平等协商，经重新修改后，报区总工会审核把关。

三、召开好一次专项协议的平等协商谈判会。协议起草小组综合双方意见，经过去粗取精、去伪存真的筛选，最后形成的《行业性女职工权益保护专项协议》文本，能否得到女职工的单位方的认可？女职工权益的维护能否在协议中得到充分的体现？双方还有哪些建议？等等，这还要通过双方代表的平等协商。召开好一次平等协商的谈判会，大家畅所欲言，再次提出各自的要求，充分体现了协议的公平性、合理

性和合法性。协议起草小组根据双方平等协商的意见作重新修改，达成一致意见后，形成《女职工权益保护专项协议》文本，最后提交职代会讨论通过。

四、举行好一个《协议》的签订仪式。经过双方平等协商达成一致意见后形成的《专项协议》，能否有效实施，召开一次行业职代会至关重要。召开职代会，在会议上对协议的起草、协商过程作一说明，宣读《协议》文本，让广大职工了解国家的方针政策，了解自己的权利和义务，了解企业发展与自身利益的密切关系，能够最大限度激发职工的工作积极性和创造性，很有必要。经过职工或职工代表的充分酝酿讨论，通过举手表决的方式通过《协议》文本。最后由工会主席代表广大女职工与法人代表在《行业性女职工权益保护专项协议》上签字，《协议》文本分别送交上级工会和劳动主管部门备案后生效。实践中我们考虑行业性质的不同，企业规模大小不一，因此在推进这项工作中，我们循序渐进，边完善、边规范。在签订《行业性女职工权益保护专项协议》过程中，我们不要求一步到位，但要求必须有议题、协商、签字盖章等规范手续。我们这种实事求是的做法更容易使企业业主接受，有效促进了《行业性女职工权益保护专项协议》的签订。

五、建立一个《行业性女职工权益保护专项协议》履行的长效机制。为了使《行业性女职工权益保护专项协议》得到切实履行和有效实施，郾城区总工会从长远打算，指导行业工会联合会着力建立维护长效机制。成立了‚郾城区行业性集体合同监督检查领导小组‛，组长由区总工会主席副职担任。领导小组采取单位自查、领导小组每半年检查一次和全年通报的办法，加强对《协议》履行情况的监督，对查出的问题，设立公开栏公示，限期纠正和整改。

通过签订《行业性女职工权益保护专项协议》，一是实现了女职工维权的突破。《行业性女职工权益保护专项协议》的签订，使企业有法可依，有章可循，也使女职工对自己应当享受的权利一清二楚，明明白白，使广大女职工合法权益和特殊权益的保护逐步走了规范化、制度化。二是实现了‚双赢‛效果。《行业性女职工权益保护专项协议》的签订，在广大女职工中引起了较大反响，为维护女职工权益提供了有力的保障，受到了市总工会的充分肯定。同时，对全区集体合同工作的深入发展起到了积极的作用。漯河市沙北精神病医院的女职工张艳伟说：‚《行业性女职工权益保护专项协议》签订后，女职工的特殊权益得到了有效保障，遇到侵害自己利益的事情，会主动找到老板说《协议》上有规定，我可以享有这项权利，以往女职工怀孕了，还得从事护理工作，现在不存在这种现象了‛。宁二伟诊所的护士陈小娜说：‚以往我们上班的时间没有保障，老板什么时候走我们走，老板不走我们也不能走，常常是到夜里十点多钟，每天工作十几个小时，老公孩子烦，自己也烦，而且工资也很低，老想跳槽。《行业性女职工保护专项协议》签订后，在上班时间上有了保证，每天可以按时间上下班，有时间陪陪孩子了，自己也可以更安心工作了‛。漯河市沙北精神病医院

长赵建华说：‚签订了《行业性女职工权益保护专项协议》后，工会主动去做工作，职工的思想稳定，积极性大大提高，减少了很多麻烦事，医院按照规定去做，理解职工，职工也理解医院，留住了人才，增加了医院的效益，实现医院增效，职工增收的‘双赢’效果‛。

通过推行这项工作，我们深深体会到：

一、领导重视和支持，是做好这项工作的前提。区委大力支持工会开展此项工作，区委书记、副书记多次到工会指导工作，帮助协调解决有关问题。区总工会党组特别是一把手站在工会全局和依法治会的高度，把加强此项工作纳入区总工会工作重点，重点部署，重点指导。为此项工作的推行创造了良好条件，有力地促进了《行业性女职工权益保护专项协议》的签订。

二、平等协商，是签订《行业性女职工权益保护专项协议》关键。做好平等协商，充分征求企业业主、广大女职工的意见，体现《协议》的客观、公平、公正合理是有效促进《协议》履行的关键。

三、建立长效监督机制，是《行业性女职工保护权益专项协议》实施的保证。加强对《协议》履行情况的监督，建立长效履行机制，是《行业性女职工权益保护专项协议》得到有效落实的保证。

四、实现‚双赢‛，是《行业性女职工权益保护专项协议》的目的。实现企业满意，职工乐意，促进和谐共生是《行业性女职工权益保护专项协议》签订的目的。

在下步推进这项工作，郾城区总工会女职工委员会将根据形势的发展变化，从实际出发，从求实效出发，重点做好以下三个方面的工作:一是加强调研，及时研究解决《协议》履行中出现的新情况、新问题；二是加大监督检查力度，对《协议》履行中出现的侵犯女职工权益的事情，及时协调解决，化解矛盾，使《协议》得到真正履行;三是以点带面，全面推行签订《女职工权益保护专项协议》工作。

由于我们做《行业性女职工权益保护专项协议》这项工作的时间还不长，工作中还有很多不妥之处，今后我们将不断学习、借鉴兄弟单位的好经验、好做法，推动这项工作再上新台阶。

**第五篇：发挥工会桥梁作用**

发挥工会桥梁作用，促进学校和谐发展

江西省宁都县湛田中学

学校的首要工作是教育教学，要提高学校教育教学水平，就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍。学校工会作为学校党委领导下的教职工群众组织，承担着学校党委联系教职工的桥梁和纽带作用。如何做好学校工会工作呢？现就所从事的工会工作从以下几方面谈谈自己的认识。

一、抓好工会队伍建设，塑造工会干部形象。

加强工会队伍建设，努力提高自身素质，是开创工会工作新局面的决定因素。提高自身素质，塑造工会干部新形象，既是广大教职工的殷切希望，也是工会组织与时俱进的要求，不断深入的改革对工会工作提出了许多新课题，对工会干部提出了更高的要求。如何抓住机遇，实现工会工作的新突破，更好地发挥工会在改革、发展和稳定大局中的作用，工会干部的素质起着决定性的作用。要做好工会工作，工会干部既要热心、细心、用心，又要多才、多艺、多技，这样才能成为职工信赖的服务者。

1、提高思想政治素质，增强分析解决问题的能力。

政治素质是灵魂，是方向，是工会干部素质中的关键。工会干部的政治思想素质，一是表现在政治上、思想上、行动上和党保持一致；二是要牢记工人阶级是领导阶级，广大教职工是学校的主人，离开教职工的参与和支持，学校将一事无成，工会将一事无成。所以，工会干部说话办事始终要遵循“依靠”方针，始终要着眼于职工是学校的主体这个基本点，通过学习不断的提高并展示自己的工作才能，使人信服，受人尊敬，塑造博学多能的服务者形象。

2、提高文化业务素质，认真履行工会职能。

作为工会干部，要努力提高洞察能力，塑造优秀的人格形象，掌握有关法律、法规和政策；要有刻苦钻研的精神，要精通业务，吃透有关工会工作基本理论和相关的知识。熟悉工会工作的特点与规律，自觉贯彻执行工会工作方针和总体思路，全面履行工会的基本职能，善于将工会工作与学校的教学任务结合起来，只有这样，工会说话办事才有底气，在教师中才有号召力，才能使工会工作开展得正确规范，富有成效。

3、提高法律意识，依法维护职工的利益。

做好工会工作，必须树立强烈的法治意识。作为群众组织的工会，既要承担学校管理工作机构的职责，又要支持代表政府行为的行政管理，还肩负着组织广大职工学法、知法、用法、护法的任务。及时将广大职工的愿望和要求，通过工会反映、呼吁，行使工会的维护职能，这就需要工会干部增强法律意识，做到依法治会，依法维护职工的利益。这对我们每一个工会干部提出了较高的要求：要有很强的法律知识，并且能够运用法律武器维护工会自身权益和职工合法权益的更高要求。

二．坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，增强教师的主人翁精神，参与学校的教育管理。

1．实施教育管理。

每学期开学前，学校都召开全体教师大会，积极让教师参与学校管理。我们工会事先下发工会活动计划草案，并广泛征求各教研组的建议。上学期根据广泛征求的意见，配合学校，列出学校发展的目标改革；学校教师外出请假制度；教师外出学习制度；学校教师奖励分配方案；学校教师考核方案；学校食堂建立；学校安全教育等十几条提案要点，让全体教师参与讨论。让他们以主人翁的精神参与学校全方位的教育管理，并最终修订成学校的各有关制度并加以落实。

2．坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，学校党支部和工会召开全校教职工大会，向全校教职工全面公开学校财务、职评、评先、考核、福利、教学、培训、后勤等整个工作情况，倾听全校师生对学校工作的意见和建议。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识,加强了学校的德育建设和廉政建设。

三、关心教工，关爱学生，把工会建成温暖的师生之家。

工会干部要做到时刻把职工、学生的安危冷暖挂在心上，切实把表达和维护职工合法权益作为自己的出发点和落脚点。要进一步密切与教职工的联系，听取职工的意见，反映职工的呼声，吸取群众的智慧。我们工会干部要带着满腔热情和深厚感情帮助师生解决实际问题，使教职工从心底依赖工会。

1、关心教职工生活。

（1）教职工生病住院、结婚生育看望慰问制度。

学校教职工遇有婚丧产假，学校工会都组织人员前去慰问，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

在学校党政领导的大力支持，广大工会干部的共同努力下，每年的送温暖工程，做到了经常化、制度化。去年我校一女老师身患重病，学校领导和工会干部多次看望她，做好她及家人的思想工作，让她放下包袱，重新站起来。

（2）教职工福利制度。

平时，教师为给学生设计活动绞尽脑汁，有时甚至是课堂上的一个小小的细节活动，也反复琢磨。脑力与体力劳动合为一体的教师专业，既劳心，又劳力。

为了调动广大教职工的工作积极性，每年春节、教师节、三八节、元霄节及端午节，工会干部都会征求各教研组意见，协同教导处最大限度搞好教工的福利。今年每位教师生日，工会都会特别送上一份生日蛋糕。一份蛋糕，一支鲜花，一张贺卡，满载着深情，是工会干部最真诚的奉献。

（3）教职工奖励制度。

学校工会对于荣获省、市科研成果、论文、优质课及教师指导奖的教师，按照不同级别分别给予物质奖励，以调动教师的积极性，提高教师的层次。

2、关注教职工的身心健康。

教师的职业是一个特殊的职业，整天跟学生和粉笔打交道，很少参加户外活动，容易导致各种疾病，因此，防病也是一项不可忽视的工作。

教师是教育之本，工会组织充分认识到教师在学校建设发展中的作用，从工作、生活、健康、休养等方面给他们特别的关心与服务。一是为教职工建立健康体检档案和健康跟踪机制，定期体检，掌握其健康状况，及时提供保健咨询服务。上学期教师进行流感疫苗预防接种及45周岁以下教师麻疹疫苗的接种。

3、关爱困难学生。

工会还十分关心学生的困难。我校的学生大部分是农民工子女，父母大都打短工，没有正式工作，有些学生家境贫赛。学校工会在开学初就召集班主任了解哪些学生属于贫困家庭，组织党员干部与贫困生结队开展“一助一”活动，资助贫困生。去年我校六年级二班的李梦琦突患重病。消息传到学校，工会及校领导立刻带上慰问品去医院慰问，并协助学校解决她的困难。

四、开展丰富多彩的活动，陶冶教职工情操

工会是学校工作中的一个重要部门，给予大家的应是温馨的人文关怀，收获的是大家的向心力。因而活动的安排一是要围绕中心工作，二是次数要适当，少则散，多则疲于应付，质要高、量要恰到好处，活动的触角要伸向教工的各个层面，关爱辛苦耕耘的每一位园丁。

（1）开展各种艺术活动。

为提高教师们的审美情趣，学校工会在开学初就制定了一系列文艺活动计划，组织青年教师参加。工会委员廖老师能歌擅舞，每周五的工会活动，她都到四楼大厅教老师们健身操。在本学期，工会还与校大队部、体育组联合组织了“金色童年艺术节”和“师生趣味运动会”。师生们在活动中放松了身心，促进了相互了解，摒弃了庸俗的人际关系，使学校的精神文明建设又上了一个新的台阶。

（2）开展各类体育活动。

我校工会开展了各种各样的体育比赛和体育游戏，让教师既煅炼了身体，又培养了顽强拼搏的精神，还增强了主人翁意识，培养了爱校精神。学校成立了乒乓球队、排球队、象棋队，经常组织队员们以球会友，与兄弟学校的体育爱好者们相聚一堂，开展排球、篮球、乒乓球等各种竞赛增进友谊。

（3）开展外出考察活动

去年工会协助学校组织全体教职工到翠微峰学习考察。通过开展外出考察学习活动，使广大教职工既开阔了视野，增长了知识、陶冶了情操，愉悦了身心，又进一步增强了大家作为人民教师的自豪感和教书育人的责任感。

总之，我校工会在上级工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁和纽带作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最信赖、最温馨的家。作者：邱春荣

工作单位：宁都县湛田中学

通讯地址：江西省宁都县湛田中学

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！