# 2024工会计划、2024总结

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2024-07-03

*第一篇：2024工会计划、2024总结2024年学校工会工作计划一、指导思想我校工会2024年全年的工作继续以“科学发展观”、“三个代表”重要思想和“十七大”精神为指导，加强学习《工会法》、《教师法》和《新义务教育法》，以工会“十五大”精...*

**第一篇：2024工会计划、2024总结**

2024年学校工会工作计划

一、指导思想

我校工会2024年全年的工作继续以“科学发展观”、“三个代表”重要思想和“十七大”精神为指导，加强学习《工会法》、《教师法》和《新义务教育法》，以工会“十五大”精神为指导方针，团结奋进，扎实工作，确保我校教育教学质量、学校管理工作稳步上升。与时俱进，务实创新，积极发挥学校工会组织作用，继续完善教代会制度，抓好师风师德教育，全面推进校务公开，做好扶贫帮困工作。努力突出维权职能，加强工会自身建设，坚持改革与发展。加大力度搞好“三个服务”，即为领导决策服务，为广大教职工服务，为教育教学工作服务，以饱满的热情围绕学校中心任务开展工作。

二、总体目标

以“缔造阳光心态 构建和谐校园”为主题，以“三进三知”为主线，以表达和维护教职工的民主权利和合法权益为重点，以理论创新、体制创新、工作创新为动力，按照“组织起来，切实维权”的工作方针和“高标准、严要求、创一流”的工作理念，与时俱进，开拓创新，积极发挥工会组织群体性的特点和优势，把对教职工的思想政治工作、职业道德教育、业务技术培训等提高到新的水平，为教育的改革、发展、稳定做贡献。

三、具体目标

1、开展“争创学习型组织、争做学习型教师”的活动，继续倡导终身学习理念，提高教职工的学习能力和实践能力。

2、加强教育，全面引导，强化“教书育人、为人师表”思想，开展“如何做社会、家长、学生都满意的老师”活动。

3、开好一年一次的教代会，进一步完善民主管理制度，提高参政议政意识，发挥主人翁精神，提高教代会的质量。

4、继续实施“送温暖”工程，切实关心困难教职工生活和贫困学生生活补助的问题，努力提高广大教职工素质，为“双文明”建功立业。

5、以师德师风建设为核心，加强教师职业道德建设，激励教师在素质教育舞台施展才华，尤其要加强青年教师队伍建设。

6、进一步加强工会组织思想建设和作风建设，强化全心全意为人民服务的意识。

7、大力推进校务公开制度，加强对校务公开工作的监督，促进校务公开的制度化、规范化。

8、积极开展健康有益的活动，丰富业余文化生活，提高教职工生活质量。

9、把做好女教职工积极参加各项活动的工作作为今年的重点工作之一，为提升女教职工的素质创造条件。

10、切实关心退休教职工的精神和物质生活。

四、主要措施

1、进一步健全工作制度，提高工作水平，树立乐于奉献精神。

2、加强民主管理和民主监督，提高工作透明度。

3、重视学习，全面提升教师队伍整体素质。

4、加强工会干部队伍的建设和工会工作目标管理，实行工作责任制度。努力提高工会工作的服务质量和工作效率。

五、具体活动安排

1、一月份以春节为契机，开展离退休职工慰问走访工作。

2、二月份开展慰问德高望重老教师和困难职工活动。

3、三月份开展庆祝“

三、八”国际妇女劳动节活动。

4、四月份利用业余时间开展乒乓球比赛。

5、五月份庆祝五四青年节，开展教工篮球比赛。

6、六月份开展迎接“

六、一”儿童节活动。组织学校老师子女进行才艺展示。

7、七月份开展教工趣味运动会。

8、八月份举行教职工扑克比赛。

9、九月份开展迎接中秋节和教师节基本功比赛活动。

10、十月份开展【我爱祖国】文艺表演。重阳节组织退休职工活动一次。

11、十一月份组织教职工拔河比赛。

12、十二月份召开八届一次教代会。

除了开展好上述活动，我们还决心按时、保质保量的完成上级有关部门布置的各项临时性工作任务！

2024年1月 2024年学校工会工作总结

一年来，我校工会在党的十七大精神的鼓舞下，深入学习实践科学发展观，以 “三个代表”重要思想为指导，在学校党支部的大力支持下及全体教职工的共同努力下，以开展各类活动为载体，紧紧围绕工会年初提出的总体目标要求，勇于创新，锐意进取，积极开创工会工作的新局面。

一、加强学习，努力提高教职工的政治和业务水平

我校工会积极配合校党支部组织教职工学习，将党的政策、方针与教育教学实践结合起来，促进全体教工整体素质不断提高。首先，我们加强了政治理论的学习，利用双休日假期组织全校教师认真学习了党的十七大精神、“三个代表”重要思想和胡锦涛总书记提出的“科学发展观”、学习《中小学教师职业道德规范》等，加强了法制学习，组织教工学习了《教师法》、《教育法》、《工会法》等法律知识，引导教职工依法执教，增强了教职工的公民意识，法律意识和道德观念。

1、求真务实，加强学校民主管理

学校工会继续坚持实行校务公开民主管理制度，全面贯彻、执行上级部门关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施校务公开，参与学校的民主管理和决策。学校的各项工作如党建、师资培训、评优评先、评聘职称、年度考核、福利、后勤、财务等各方面工作情况向全校教工全面公开，在校务公开栏目中公示，同时经常听取教工对学校工作的意见和建议，一系列工作从计划安排到落实执行，大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增强教职工的工作主动性和积极性。校务公开使教职工对学校发展前途、改革目标、管理方法、工作程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了全体教工的积极性，增强了教职工参与民主管理学校的意识,加强了学校的民主建设。

2、以人为本，积极开展各项活动丰富教职工生活

为了进一步活跃校园的文化氛围，丰富教职工的课余生活，在学校党政领导的重视和大力支持下，工会能够积极主动地开展形式多样的文娱和体育活动，主要开展了以下活动：

工会补充体育器材发动教师积极参加踢毽子、羽毛球、同学生一同做操等活动，让教师自主锻炼身体，投入到大课间全民健身运动中去；

2024年1月1日下午4：30，我校工会组织的“迎新年庆元旦”教职工定点投篮、乒乓球比赛。全校教职工参加了比赛，展现出了我校教师丰富的业余生活和朝气蓬勃的精神风貌；3月4日“庆三八，姐妹同讲普通话”比赛活动；11月10日举行了秋季师生运动会；12月24日开展了与镇供电、公安、医院各队“迎元旦师生练球联谊赛”；12月31日“喜迎元旦健康乒乓”全校教职工乒乓球比赛

通过组织丰富多彩的业余文化生活使我校教职工充分感受到了课余活动的愉悦。既融洽了教职工的关系，增进了同事之间的情感，又增强了学校教职工的凝聚力，为创建和谐校园起到的良好的作用。

3、情暖人心，积极开展好送温暖活动（1）、真诚关心生活困难及离退休教师生活

为了让广大教职工感到学校的温暖，进一步激发广大教职工的工作积极性、主动性和创造性，我校工会能够积极配合学校领导，大力开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事。主要工作如下：

①探望病患：凡是知道教职工（含离退休教师）本人，或者骨干教师的家人患病住院的，工会领导都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早恢复身体的康复。

②慰问丧事：遇到教职工本人或直系家属作古，工会领导都能前往吊唁与慰问，并发动所在工会小组主动给予关心，帮助解决善后事宜。

③庆贺婚嫁：学校领导十分重视这项工作，能够在婚庆前夕及时到教职工家里道喜，遇到女教工分娩，工会女工委员也能够及时代表工会前往慰问。

2、关心离退休工作：学校行政、党支部、工会在教师节、重阳节、春节都要上门拜访、慰问离退休教师，并送去慰问金。此外，工会对患病、生活困难的退休教师也及时伸出了援助之手。学校领导、工会干部及时探望了因病住院的退休老师，并多次到家慰问，给予安慰和鼓励，让他们感受到了集体的温暖，树立了和疾病斗争的信心。工会还积极向上级工会反映，为其申报困难职工补助，争取上级组织的帮助。

总之，我校工会在学校党支部和上级工会的领导下，经过一年的努力，取得了一定的成绩，但与上级工会的要求还有一定的差距，我们有决心，在今后的工作中，发扬成绩，克服不足，以开拓创新精神，不断提高工会工作水平，更好地发挥工会的积极职能作用，为桃墟小学做出更大的贡献

2024年1月

**第二篇：工会总结+计划**

经济管理学院工会2024工作总结

2024年，经济管理学院工会在学校党委的正确领导下，在学院全体教职工的大力支持下，以十八大和习总书记系列讲话精神为指导，紧紧围绕学院中心，服务大局，自觉与教育发展同步，全面履行工会职责，在常规工作、创新工作、存在的不足三方面做了积极的探索。现将2024工作总结如下：

一、发挥工会职能，服务职工，关爱职工，建温暖之家。经管学院工会发挥了工会组织的应有作用，切实维护教职工的合法权益，为教职工说话办实事，尽了工会组织的应尽职责。每年视情况适时召开教职工大会，按着学院党委的部署组织全院教职工发扬主人翁精神，群策群力，为学院的前进科学发展献计献策。每年组织学院教职工开展民主测评活动，及时调整职工工作态度，形成推动学院科学发展凝聚力。积极组织教职工参加学校工会组织的各项比赛或集体活动，取得不错成绩。同时积极开展丰富多彩文体活动，如：庆祝“三八”妇女节，慰问生病教职工1人次等。

二、积极开展创造性文体活动，加强学校精神文明建设。开展文体活动，切实丰富教职工的文化生活。将学生活动和教师活动结合起来，例如田径运动会和元旦文艺晚会，师生同台，共同谱写和谐乐章。利用传统节日，每年春节开展春节团拜会，广大教职工会聚一堂，辞旧迎新，共话学校发展。或者组织书法绘画方面有专长的教职工，拿出作品送展参赛。通过有创造性、丰富多彩的文体活动，使教职工筋骨得到舒展，身心得到愉悦，特长得到展示，个性得到发展，从而营造了浓厚的校园文化氛围，加强了学校精神文明建设。

三、存在的不足

在开展活动形式上比较单一，存在教职工积极性不高的问题。针对这种现象，一要加大宣传，让广大职工都懂得自身享有的权利和应履行的义务。二要创造条件，彰显作用，加强工会干部队伍建设的同时，为工会独立自主开展工作创造有利条件，营造好的发展环境，解决具体实际问题。三要转变观念，创新机制，不断推进工会自身建设。

一年来虽然取得了一些成绩，但也清楚地看到我们在工作中存在的问题和不足，离上级工会的要求，广大教职工的期望有一定的差距，我们决心在今后的工作中，更加努力进取，不断完善和强化工会的职能机构，规章制度、工作方法，抱定为学校分忧，为教职工解难的事业性和责任感，把工会工作再上一个台阶。

经济管理学院工会分会 2024年12月29日

2024工会工作计划

以党的十八大精神为指导，在学校党支部和上级工会的领导下，围绕学校中心工作，切实行使工会建设、参与、教育和维护四大职能，团结动员全体教职工与时俱进，适应新时期教育发展的要求，为学校的课程改革和教学质量大幅度提高贡献力量，为构建和谐校园作出工会应有的努力。

一、加强师德建设，提高教职工的政治思想素质。抓好教职工的职业道德教育和政治学习。组织教职工学习《工会法》、新修订的《劳动合同法》、《教育法》、《教师法》等相关法律法规，认真落实上级工会工作目标要求，进一步加强教育法制建设，增强广大教职工依法执教的意识。在全校范围内营造“爱岗敬业、爱生乐业，献身勤业”的良好氛围。

二、加强工会自身建设，促进校园文化建设和精神文明建设。进一步完善“职工之家”的硬件建设和软件建设，关心女教职工的工作和生活，做好权益保障工作，开展为女职工服务和各项活动。

三、常规工作常抓不懈，努力提高工会工作的品位。继续坚持开展教职工文体、献爱心等系列活动，丰富教职工的业余文化生活。鼓励老师继续学习和进修，努力提高老师教育教学工作水平和个人修养。继续开展“送温暖”工程，关心职工生活，利用特殊节日关心慰问特困职工、优秀教师、退休教师，积极为职工办实事、解难事。

**第三篇：上传工会总结和计划 - 副本**

2024年工作总结及2024年工作计划

2024年，公司工会在厂工会和厂党委的领导下，在 领导班子的大力支持下，全面推进工会组织机构和制度建设,充分发挥基层工会组织密切联系职工群众的桥梁和纽带作用,强化建设，开拓进取、求实创新，在推进民主管理、维护职工权益等方面做出了积极的探索，工会工作总体水平不断提高,各项工作取得了新的进展。

（一）2024工作回顾

一、加强民主管理，提升职工民主管理参与意识 2024年公司工会进一步建立健全了厂务公开、民主监督管理机制，使职工参与民主管理水平提高，主要体现在两个方面：一是年初，工会及时补选了职工代表，规范职代会程序。二是成立了司务公开领导小组。公司在制定“各部门绩效考核细则”等涉及职工利益的制度过程中均先下发讨论意见稿，广泛征求职工意见，让广大职工真正参与到企业管理和制度创新中来，充分发挥广大职工的积极性、主动性和创造性，促进企业制度的建立和完善。

二、大力开展班组建设活动，提高班组管理水平为深入贯彻 2024年工会工作会议精神，进一步激发广大员工工作热情，不断提高员工整体素质，提升公司自主创新能力和市场竞争力，基层工会围绕争创班组专业技术能手开展了九项劳动竞赛技能比武活动，动员全体员工投入竞赛活动，评选出了一等奖13名，二等奖13名，三等奖10名，并在新春酒会上举行了现场颁奖，大大提高了员工工作积极性。同时，积极选派选手参加 的各项技能竞赛，锻炼了队伍，提高了工作素质。在六至九月迎峰度夏生产大会战期间，公司工会积极关心员工身体健康，坚持每日为一线员工送清凉，充分调动了广大员工的生产积极性。

为加强企业基础管理，建设高素质员工队伍，提升企业核心竞争力，公司下大力气，抓源头、重落实，结合自身实际，改革工资计时标准，激发班组成员的工作意愿、有效激发员工、班组的奖罚管理；印发班组工作流程、班组管理职责，确立管理目标，从而以班组建设为契机，全面提升企业的管理水平，有力促进了公司各项工作向规范化、科学化、标准化的方向稳步迈进。

三、积极开展慰问、帮扶活动，为职工送温暖 公司工会把关心职工的生活,积极帮助和解决职工的实际困难，为员工排忧解难，作为工会的一项重要工作。一是重视职工帮扶工作，为职工送温暖。对员工及其亲属生病住院的，工会及各工会小组及时到医院进行探望，送去慰问品，同时在精神上给予安慰。2024年，公司工会共开展职工生病、红白喜事、两节困难职工、送清凉活动等慰问活动共 人次，慰问金额共计 元。二是重视女工工作，关爱职工子女。在三八妇女节前，工会组织公司女同胞开展了具有教育意义的文体活动，并发放了慰问金，3月底—4月初在 工会的组织下安排了公司已婚女职工进行妇检。每月都会发放员工独生子女津贴、女工卫生费，年底在资金极其困难的情况下，将独生子女医疗补助发放到位。由于工会组织的关心，也使他们真正感受到了公司大家庭的温暖。

四、开展各种文体活动，丰富职工的业余生活，加强企业精神文明建设

为加强职工的思想教育和丰富职工业余文化生活，增强企业的向心力，公司工会响应号召积极参与 举办的各项文体活动，同时在公司范围内还组织开展了各种寓教于乐的文体活动，活动经费及纪念品费用达到八千八百余元，在丰富员工业余生活的同时也提高了员工工作积极性。

回顾一年来的工作，虽然取得了一些成绩，但仍然还有许多要改进的地方: 一是工作的创新力度不够。一年来，公司分工会干部工作能力、工作热情虽然都有了较大提高，但是也存在创新意识薄弱，创新思维有差距等问题，公司分工会拟在明年加强对工会干部的培训，确保分工会干部的综合能力得到稳步提高；二是由于生产任务繁重，职工不易集中，工会传统的活动方式方法很多已经不适应要求，职工文体活动总是少部分人参与，在新的一年里，公司工会将采取灵活机动、小型多样的方式，把职工文体活动开展到生产一线，使大多数职工能够参与到组织的活动中来；三是分工会委员都属兼职，各自的工作本身较忙，在从事工会工作的精力上投入不够，人少事多，工会工作的群众性、深入性开展得不够，常常处于一种疲于应付的局面，下一步工会将加强对工会干部进行培训，努力提升工会工作水平，新的一年，分工会会更加注重工作的规范化管理。

（二）2024年工作计划

1、遵照 工会的领导和安排，做好各项工作。

2、加强工会自身建设，加强理论学习，增强组织活力，适应公司的改革发展。

3、在党支部的带领下，发挥工会优势、为公司企业文化建设贡献力量。一是落实民主管理和厂务公开制度，增强职工的主人翁意识;二是抓好班组文化建设工作，以创建优秀班组为目的，充分发挥班组成员的积极性、主动性和创造性，提升企业竞争力和凝聚力;三是在节日及员工的生日发送祝贺短信,将企业的关怀传递到每一位员工。

4、结合公司生产和职工需求，以“元旦”、“三八妇女节”、“五一节”、“国庆节”等节日为契机，经常性地组织开展职工喜闻乐见的文化体育活动，使员工在活动中丰富知识，陶冶情操，活跃生活。

5、充分发挥好分工会宣传教育阵地的优势，大力配合做好职工培训工作，组织形式多样的劳动竞赛，营造“赶、学、比、帮、超”的学习氛围，不断增强企业的创造活力。

6、进一步加大帮困范围，深入了解困难职工的困难情况，从物质上、精神、文化方面加以关心。

（三）意见和建议

根据 工会有关工作部署，公司分工会组织了员工代表集体讨论，汇总形成以下意见与建议，以供参考。

1、制定分工会及工会主席考核办法，设立工会主席津贴，调动工作积极性；

2、设置工会主席联络员，搭建基层工会与上级领导之间直接交流的平台。

3、公司工会作为基层工会，希望更多看到上级工会的工作信息，建议在厂刊上设立“工会视窗”专栏，一则可以引导基层分工会开展工作，二则可以搭建一个工会工作学习交流的平台。

4、希望今后对公司等基层工会的活动资金提供必要的保障，以便能将工会工作更深入贯彻落实到位。

我们坚信，在新的一年里，在上级工会领导和重视下，在全体工会干部和广大会员的努力下，我们将服务大局，奋发进取，挖掘潜力，为完善工会的各项职能，发挥广大工会会员的主人翁意识做更多的工作，赢得新的更大的成绩。

公司工会 2024年2月9日

**第四篇：06工会计划总结**

2024年农机站工会工作总结

在这辞旧迎新的日子里，农机站工会的各项工作也将告一段落了。回顾这一年来，农机站工会在场党委和场工会的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想为指导，积极配合场工会开展工作，为本站各项工作任务的完成，为维护场所稳定，保职工的合法权益，作出应有的贡献。为更进一步做好来年各项准备工作，特对今年本工会的工作作总结如下：

一、认真组织职工开展学习活动，提高职工的自身素质 1、3月份，本站工会首先在站内对局所今年的工作目标及措施进行大力宣传，并发动全体会员在全站开展了一次，以学习目标任务为主要内容的全面教育活动，带领全体会员认真学习了局所工作会议精神及本站工作目标任务、措施，使全站人员明确了全年的目标任务，确定了各自的任务和职责，为完成全年工作任务，奠定了良好的基础； 2、4月份，本站各项工作正式进入状态，本站工会组织了一次场纪场规及农机站规章制度的学习活动，并组织技术骨干进行农机操作规程培训，同时还学习农机站安全管理条例等，通过学习，增强了职工、尤其是一线职工的安全生产意识和安全操作水平； 3、5月份，围绕“八荣八耻”的主要内容开展学习活动，通过此次学习，使全体会员深刻认识到只有始终将“八荣八耻”入心入脑，才能理解其中真谛，才能居安思危，兢兢业业，为场所的和谐贡献自己的一份力量。4、7月份，以各队为单位，专门开展一次法纪法规教育，学习相关法律法规，提高大家的法律意识，和职业道德水平，自觉为维护场所安全稳定作贡献。

二、积极关心群众生活，搞好帮困救助工作

1、农机站工会领导十分关心职工群众的生活情况，积极维护群众的合法权益，帮助困难职工家属解决就业问题，为困难家庭解决了后顾之忧，并积极协助行政领导，抓好治安防范工作，配合信访部门，搞好群众信访工作，切实维护群众的合法权益，全年未发生一起越级上访事件。

2、切实抓好帮困救助工作，积极完成上级组织的募捐活动。由于农机站困难职工比较多，孩子读书，特别是在沪上学，经济比较困难，本站工会积极配合场工会，及时反映困难职工生活，扎实有效开展相关帮困助学活动，保证上级组织的关怀传送到困难群众的心坎。

三、配合安全职能部门，抓好安全教育管理

农机站历来将安全管理工作，当作各项工作的重中之重，看作落实科学发展观、构建和谐场所的重要内容。农机站领导高度重视，积极采取各种行之有效的措施，配合安全职能部门，抓好安全的教育管理，实现全年安全生产无事故；日常管理中，农机站按照要求，做到了劳保用品的按时发放，保障职工的身心健康。

四、配合场工会开展各项文体活动，确保各项活动顺利进行

今年场工会组织的各项文体活动此起彼伏，本站工会认真组织，确保了各项活动的正常、安全、有序完成，并取得了较好的成绩。如今年春季运动会上，拔河比赛中，本站男子、女子代表队分别获得第一名；跳远比赛中，本站男子、女子分别获得第二名；长跑比赛中，本站男子获1500米第二名，800米第二名。

至此，本站工会今年的工作顺利落下帷幕。相信明年在场党委和场工会的正确指导下，我站全体会员齐心协力、团结进取，来年一定会再创佳绩！

农机站工会

二○○六年十二月二十五日

2024年农机站工会工作计划

在场党委和场工会的正确领导下，我站工会2024年的工作顺利完成了，新的一年已经开始，我们将继续坚持以“三个代表”重要思想为指导，积极配合所工会开展各项工作，为本站各项工作任务的完成，为维护场所稳定，保职工的合法权益，作出应有的贡献。对2024年本工会的各项工作做如下计划：

一、组织职工开展学习活动，不断提高职工的政治业务素 质。对局所工作会议精神及本站工作目标任务、措施进行宣传发动，使大家都能够明确目标任务，心往一处想，劲往一处使，自觉为维护场所安全稳定作贡献。

二、按照上级相关规定，切实将职工的增资和福利落实到位；搞好困难家庭的跟踪统计工作，切实做好对困难家庭的救助，除完成上级统一组织的募捐外，组织相应的对本所、本站会员的捐助，将工会组织的关怀及时传达到困难群众的心坎；

三、配合安全职能部门，抓好安全的教育与管理，力争全年安全生产无事故；按照要求，做好劳动保护工作，保障职工的身心健康；配合信访部门，搞好群众信访工作，切实维护群众的合法权益，力争无越级上访事件发生。

四、积极配合场工会开展各项文体活动，组织好相关人员，提高他们参与的积极性和集体荣誉感，确保活动正常、安全、有序进行，并争取取得更好的成绩。

五、积极完成上级工会布置的其它工作，如抢险救灾、义务劳动、义务献血等。

农机站工会 二○○六年十二月三十日

**第五篇：工会计划总结**

漯河育才幼儿园二0一三---二0一四学年

工会工作计划

一、指导思想

我园工会在上级工会和育才总校党支部的正确领导下，以“邓小平理论”和“三个代表”重要思想为指导，认真学习贯彻党的“十八”大及《关于坚持中国特色社会主义工会发展道路的决定》的精神，全面落实以人为本的科学发展观，围绕幼儿园的中心工作，服务广大教职员工。按着“组织起来，切实维权”的工作方针，加强工会的组织建设，努力发挥工会在推动“和谐校园”的建设，引导广大教职员工，为幼儿园的发展贡献力量。

二、2024 年主要工作

（一）、重视教职工的思想工作，开展各种活动，全面提高教职工的整体素质，努力营造和谐校园环境。

1、认真组织工会委员学习全国总工会作出《关于坚持走中国特色社会主义工会发展道路的决定》，从而使工会工作者自觉的在实践中用科学的理论和党的方针、政策来指导工会工作。

2、组织教职工开展专题学习，深刻领会、准确把握“两会”精神，把思想和行动统一到“两会”精神上来，把智慧和力量凝聚到团结动员广大教职工为教育实业全面发展做贡献上来。在广大教职工中开展“在加强当的执政能力建设中充分发挥工会作用”的研讨，深刻领会和准确把握加强党的执政能力建设中的切实点、结合点和着力点，不断提高新形势下做好工会工作的能力和水平。

3、组织全体员工学习优秀人物的先进事迹，如感动漯河市十模范，并让教职工积极参与到此活动中。

4、加强教师的职业理想、职业道德教育，从而帮助教师树立正确的理想理念，培养高尚的道德情操和职业操守。争取“社会信任、家长满意、幼儿喜欢”的信得过教师。

5、要充分发挥我园骨干教师的示范和带头作用，影响和激励广大教职工立足岗位，教书育人。同时为青年教师成长发展创建平台，幼儿园工会要积极配合党政，从工作、学习、生活、家庭等方面给予关心和服务，满腔热情地帮助他们解决面临的困难，为他们创造更多的发展机会和相互交流的平台。

6、与创市级文明单位相结合，创建学习型班组。继续开展树新风活动。鼓励教职工在新形势下，不断丰富知识内容，拓宽学习的领域，将树新风活动与职工的素质教育更紧密地结合起来，鼓励和引导职工创造工作学习化，学习工作化的良好氛围。激励更多的职工岗位成材、自学成材，从而不断在实践中完善自己，在竞争中提高自己。

7、配合教学工作开展“青年教师评教”活动，努力提高的教师教学能力。

（二）、加强校园民主政治建设，推进幼儿园民主管理和民主监督。

1、发挥工会组织基本职能，要时刻关注教职工情绪，反映教职工呼声，履行维权基本责任，教工代表要主动参与幼儿园涉教职工切身利益的各项改革方案的制定，反映教职工的合理要求。使广大教职工的合法权益在事关重要的制度、方案、政策中得以体现。诚心诚意

为广大教职工说话办事，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。

2、完善学校的校务公开制度。

3、积极探索、创造条件推动我园民主管理进程，通过园务会、教职工会议、教代会、园报、家长委员会、家长会、园长接待日等渠道进一步落实园务公开制度。充分发挥工会在推进职工民主参与、民主管理和民主监督的积极作用，坚持“利益双赢”，为构建和谐校园、为幼儿园的发展多做贡献。

（三）、加强工会的自身建设，努力提高幼儿园工会组织的亲和力、凝聚力。

（四）、切实加强工会的思想建设、组织建设和作风建设是搞好工会工作的关键。我们要加强工会干部的政治理论学习和有关法律的学习，提高业务水平，改进工作作风，提高办事效率，努力为教职工排忧解难。

1、加强“教工之家”建设，不断增强基层工会的活力。积极配合市商务局、市总工会的活动安排，从我园工会的实际出发，精心设计活动计划，要本着教职工广泛参与的精神，有利于相互沟通，有利于增强教职工的集体主义观念和竞争意识，有利于调动教职工的工作积极性，增强工会的吸引力和凝聚力。

2、开展“四自”教育，提高女教工的综合素质，切实发挥女职工在幼儿园建设中的半边天作用。

3、认真做好教职工体检和帮困送温暖工作，推动教职工生活保障建设。把党的温暖送到每位教工的心里。

4、加强工会的信息和档案工作。定期做好工会各类工作的档案，进一步提高档案的质量。

漯河育才幼儿园二0一0---二0一一学年

工会工作计划

一、指导思想

坚持以党的十七大精神和“三个代表”重要思想为指导，深入 贯彻学习中国工会十四大精神，贯彻落实全国总工会“组织起来，切实维权”的要求，幼儿园工会将在园党支部委和上级工会的领导下，结合我园工会实际，与时俱进，求真务实地开展好各方面工作，动员和组织全体教职工，以主人翁的姿态，解放思想，更新观念，把握全局，解决矛盾，树立奉献精神，全面贯彻党的教育方针，加强幼儿园民主管理，切实行使工会建议、参与、教育和维护四大职能，团结广大教职员工，充分发挥教职工的积极性和创造性，充分发挥民主参与、民主监督和调节做工，促进安定团结，维护稳定，增强工会的吸引力和凝聚力，为幼儿园的教育事业发展，全面提升工会工作能力和水平，为构建和谐校园、和谐社会做出应有的贡献。

二、工作内容

（一）加强工会自身组织建设，提高工会工作的整体水平

（二）切实加强学校工会队伍的思想和作风建设。加强党的十七大文件精神和“三个代表”的重要思想的学习，以科学的态度和求实的作风去眼界新情况、思索新问题、探索新路子、总结新经验，真正把工会建成政治坚定、团结向上、职工信赖的职工之家。

（三）加强经费使用的管理，做到合理开支，手续规范。

（四）做好日常工作资料的收集、上报、宣传、归档工作。

（五）促进教师队伍建设。将理论学习与学校的教育教学工作相结合，与教师的师德修养、教育工作能力相结合，通过举办教师评课等形式，努力提高教师的教学水平。

（六）组织以“双代会”为主要内容的民主建设工程

（七）充分发挥工会参与学校民主管理的职能，组织召开教职工“双代会”，认真审议教职工提交的各项议案。

（八）要坚持搞好园务公开，增强学校工作的透明度，使广大教职工主动参与学校管理，从而增强广大教职工的主人翁意识。

（九）加大工会维护职能，进一步实施送温暖工程

1、实施“送温暖”工程，定期走访、慰问患病的教师和离休老教师。继续实行教职工住院、直系亲属去世探望慰问制度，送去集体的温暖和大家的关爱，让他们真切地感受到“家”的氛围，“家”的温馨。

2、维护女教职工的特殊权益，关心女教职工的工作、学习和生活，组织好女教职工的体检工作。

3、大力开展丰富多彩、健康向上的文体活动。

组织开展以活动为载体，充实教职工业余生活，使教师身心得到放松，以饱满的精神积极投身教育教学实践。通过活动，增强工会的凝聚力。在活动中相互交流沟通，增进友谊和团结。

总之，在新的一年里，我园工会将紧紧依靠广大教职工，依据《工会章程》，充分发挥工会的职能作用，实现工会重点工作的突破和工会自身建设的加强，在深化教育改革中，抓住机遇，与时俱进，勇于创新，充分调动和发挥广大教职工的积极性和创造性，为幼儿园的改革稳定和持续发展做出新的贡献。

漯河育才幼儿园二0一一----二0一二学年

工会工作计划

2024年我园工会工作的指导思想是以党的十七大精神和三个代表重要思想为指导，坚持“以人为本，敬业风险”为主体，以坚定不移的落实党的全心全意依靠教职工办园的指导方针，深入贯彻实施《工会法》、《教师法》，紧紧围绕教书育人的中心任务和2024年园长制定的工作目标，不断提高教职工整体素质，切实加强教师队伍建设，幼儿园民主建设和工会自身建设，认真履行工会的基本职能，不断适应幼儿教育发展的需要，团结和动员全园广大教职工，为落实十七大提出的科教兴国战略，创建和动员全园广大教职工，为落实十七大提出的科教兴国战略，创建和谐校园、平安校园建功立业，发挥工会应有的作用。

一、发挥工会思想宣传工作的优势，深入贯彻党的十七大精神，坚持用“三个代表”重要思想统一全园教职工的思想。

1、充分发挥教育工会的优势，积极营造良好的学习氛围。通过各种载体，坚持寓教于乐的学习形式，坚持不懈地用十七大精神武装、教育广大教职工，要充分发挥工会的自身的优势和特点，用理论指导工作，保持与时俱进的精神状态。通过组织学习、舆论营造、典型营造、典型引导等活动形式，把广大教职工的思想认识统一到十七大精神上来，统一到古圣先贤的教诲上来。

2、切实加强教职工的思想工作，深入贯彻《公民道德建设实施纲要》和《全国中小学教师职业道德规范》，针对师德方面

反映出来的问题，在实践中不断融入新的内涵，注入新的措施，创造新的载体，力求师德教育活动更有针对性和实效性。

3、充分发挥工会工作优势，协助党组织做好宣传工作，配合党政不断调动教职工教书育人的自觉性，把党的十七大精神和“三个代表”重要思想贯穿于工会工作的全过程。

4、发挥先进典型教育的辐射作用，及时捕捉和总结一些先进典型，通过典型示范，群体共振的方式，有效地发挥典型的辐射效应。注重用身边的人、身边的事，教育启发广大教职工的思想和行为，通过典型引导，榜样激励，让广大教职工进一步明确目标，树立标杆，形成你追我赶、争先创优，敢为一流的良好竞争氛围，以创新的精神构建“师表工程”，创造和谐幼儿园。

二、坚定不移地贯彻党的“依靠”方针，进一步加大依法治教的力度。

1、幼儿园工会贯彻“三个代表”重要思想最根本任务是促进党的“依靠”方针的贯彻落实，面对教育改革和发展的新形势，幼儿园工

会应主动参与推进幼儿园的民主管理和民主监督，坚持依法治教，从贯彻“三个代表”重要思想，落实十七大提出的“文明建设”目标的高度出发，坚定不移地推动党的“依靠”方针的贯彻落实，调动和保护教职工参与教育改革发展的主人翁积极性。

2、按照十七大精神和我园的发展目标，紧紧围绕教育改革发展的大局，进一步加大依法治教的力度，坚持教代会制度，今年

召开幼儿园教代会一到二次会议，全面落实教代会职权，切实承担起教代会工作机构的职责，提高教代会质量，督促行政认真办理教职工的提案，完善教代会的评估和考核，继续推进民主评议领导干部的制度，积极推进幼儿园民主管理。

3、积极推进园务公开工作，进一步完善园务公开制度，幼儿园工会要本着“真实为本，重在监督”的原则，依法加强源头参与，坚持把教代会作为园务公开的主要载体，督促幼儿园行政办好园务公开栏，保证园务公开的真实性、时效性和实效性。

三、坚持发展是第一要务，引导广大教职工在教育改革与创新的进程中建功立业。

1、坚持发展是第一要务，必须牢固确立“情系教育、服务教育”的指导思想，坚持以教书育人为中心，发挥群众组织的特点，坚持从幼儿园实际出发，寻求参与角度，从推进素质教育的大局入手，把工会工作重点落实到教书育人主题上，通过组织开展各种形式活动，把广大教职工的智慧和力量凝聚到实施素质教育的主旋律上。

2、幼儿园工会继续开展学习“三个代表”和科学发展观，积极开展以经典诵读为主题的教育活动，坚持与时俱进的主旋律，把工会工作同教育发展改革紧密结合起来，引导广大教职工认清形势，明确工人阶级的历史责任，凝聚教职工的智慧和力量，不断提高广大教师的创新能力和工作水平，掌握现代化教学手段和教育技能，使广大教师以高尚的品德和修养、渊博的知识和智慧，精湛的教学艺术，真正成为先进生产力和先进文化的弘扬者和推动者。

3、积极推进青年教师队伍建设，坚持“师徒结对”，以创建“和谐班级”为主题，进一步推动岗位成才、岗位练兵的活动，促进教师文明执教，规范师德行为。通过各种有效的载体，引导青年教师确立强烈的竞争意识和奋发进取精神，并帮助青年教师排除学习、工作、生活上的困难和思想上的疑虑，为他们多办实事好事，扩大和培养青年骨干教师队伍范围，引导青年教师确立强烈的竞争意识和奋发进取精神，并帮助青年教师排除学习、工作、生活上的困难和思想上的疑虑，在参与各项活动中得到更多的锻炼，打造奋发进取的良好环境，为他们多办实事好事，为青年教师健康成长尽工会组织的一份力。

4、继续抓好女教职工“巾帼建功”活动，围绕“强化素质、创新建功、自主创业、爱心助困、家庭文明”的要求，组织开展各类有益于教职工工作发展的活动，进一步提高女教职工的整体素质。同时，在总结经验的基础上，稳步推进争创“巾帼文明示范岗”活动，力求争创活动更有实效，为幼教事业建功立业。

四、忠实地履行工会的基本职责，真心实意实施“送温暖工程”。

1、只有坚持党的群众路线的标准，忠实地履行工会的基本职责，才能更好地发挥党联系教职工群众的桥梁纽带作用。工会干部要增强责任意识和代表意识，切实转变工作作风，少

说空话、多办实事，使工会始终置于群众之中。加强调查研究，及时把握教职工的思想脉搏，了解教职工的思想动态，及时反映教职工的意愿和要求，倾听教职工的呼声，想教职工所想，急教职工所急，坚持为教职工说话办事，努力做教职工的有心人、知心人、贴心人。

2、继续深化“送温暖工程”，不断拓宽“送温暖工程”的范围和形式，推动送温暖工程的经常化、制度化、社会化。坚持为遭受特殊困难和重大困难的教职工排忧解难，积极借助党政和社会各方面的力量，尽最大努力为特困教职工解决生活上的困难。

3、送温暖活动要逐步向精神、权益、生活、健康等方面拓宽，进一步发挥幼儿园工会组织的特色优势，大力开展教职工喜闻乐见的各类文体活动，不断丰富教职工的精神文化生活。

五、加强工会自身建设，努力发挥工会组织的桥梁纽带作用。

1、认真履行工会“参与、维护、教育、建设”职能，继续开展建设“模范教工之家”的活动，从幼儿园的实际出发，进一步落实“建家”措施，并做好新教师的入会工作，把幼儿园工会组织真正建设成为党政信任、教职工群众信赖的教工之家。

2、积极配合党政做好离退休教职工的工作，充分调动他们的热情，为幼儿园教育继续发挥余热。努力为教职工营造一个健康、向上、高雅、宽松的学习、工作、生活环境，促进育才

幼儿园的健康发展。

漯河育才幼儿园二00九---二0一0学年

工会工作总结

尊敬的各位领导、同志们： 大家上午好！

我园2024年的工会工作在育才总校、市总工会的正确领导和支持下，坚持以党的十六大精神和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实《工会法》、《教师法》，紧紧围绕教书育人的中心人物和2024年幼儿园工作目标，以“以人为本，敬业奉献”为主题，以经典诵读为切入点，从加强教职工队伍建设、保护教职工合法权益入手，凝聚全体教职工干事创业的积极性，促进了幼儿园的快速健康发展，幼教质量不断提高，得到了社会的认可，家长的信赖和上级的赞扬。具体做法是：

一、抓教职工队伍建设，培养一支高素质的教职工队伍

在园党支部的领导下，园工会把加强队伍建设摆在了首要位置，从思想道德、业务技能等方面开展多种形式的思想教育和技能培训，使大家的思想适应新形势的发展，综合素质适应幼教市场的激烈竞争。首先是坚持了政治理论的学习。定期组织大家学习党的路线、方针、政策，用“三个代表”重要思想规范自己的政治行为，永葆思想解放、开拓创新的精神状态。例如，面对幼教市场你死我活争夺生源的形势，我们定期召开形势分析会，在学习中央有关政策的同时，结合本园实际，总结经验，查找不足，拓展发展思路，转换办园策略，实行园本化教学，突出特色教育，首先，以学习为重点，大力加强教职工职业道德教育。教职工通过开展读书活动，收到了陶冶情操、启迪心智、开阔胸襟、培养完美人生的作用。人人读好书，做有德人，为幼儿健康成长兢兢业业的拼搏，涌现了一大批忠于职守，无私奉献，呕心沥血育人子弟的优秀教师，有1名教师被评为漯河市师德先进个人。其二是不断加强业务技能培训，学期中定期进行教学观摩，随机评课，定期抽查备课内容，开展才艺比赛等，使教师具备识文、传艺、立德等综合素质，使幼儿园独具个性化、生活化、亲情化，竞争力大大增强。

二、落实有关政策，维护了教职工的合法权益

为使教职工保持旺盛的工作劲头，园工会认真贯彻落实《工会法》、《劳动法》及国家的相关政策，想职工之所想，排职工之所忧，解职工之所难，时时处处维护职工的合法权益。一是落实国家的劳动法规，年初和工会签订了集体用工协议，和教师工签订了聘用合同，从八个方面明确了幼儿园和教职工双方在保障教职工合法权益方面的职责、义务、权利，建立了利益联连，共荣共耻的新型用工关系。在具体执行过程中，幼儿园按协议约定，为教职工提供了宽松的工作和生活环境。认真做到了工资按时足额发放，实行了同工同酬、多劳多得，奖罚分明的岗位责任工资制。节假日按规定发放补贴工资，特殊情况需要加班加点的，给与伙食补助，并及时调整休息时间，以保证全年工作时间不超法定时间，二是足额及时上缴教职工 “三金”，使教职工消除了后顾之

忧。三是实行政务公开。园领导班子按照《园务公开》、《议事规则》、《重大事项集体研究制度》、《财务管理制度》等规章，把一切政务活动置于教职工的参与之中，监督之下，使教职工对园领导班子的一切决策了如指掌，心情舒畅地投入到各项活动之中。做到了财务执行情况公开，人事变动和干部任免公开，并定期征求教职工的意见。四是严格财经纪律，认真贯彻各项规章制度，切实加强财务管理，确保了财务工作的规范化、制度化。我们在按照国家政策提取工会经费的同时，不断强化经费预算决算审核，本着统筹兼顾、量入为出、实际需要、略有节余的原则，把经费花在刀刃上，花在教职工急需和满意方面。同时做好工会经费的上缴，按规定上缴经费。五是关心教职工生活。我们大力提倡尊老、敬老、帮困的社会风尚，及时解决他们的各种困难，对于教职工婚、丧、嫁、娶、生小孩、生病住院等都进行慰抚。

三、开展文体活动，丰富教职工生活

园工会针对青年教职工多、女教职工多的特点，在满足她们精神和生活需求上下功夫，在美化心灵、提高才艺上下功夫。一是利用重大节日进行联欢。元旦、五

一、教师节组织教职工人人献艺，人人编排节目。通过展示个人才华，组织丰富多彩的文艺节目，营造和谐环境，使教职工感受到了快乐，增强了集体观念。如，在庆祝三八节联欢中，以和谐大家园为主题，每一位教职工都积极融入了快乐的节目之中，拿出了自己的绝活，有小品、三句半、舞蹈、戏曲清唱等，使整个联欢会热烈、奔放、欢快、和

谐、同心，真正形成了一个团结、亲密无间的大家庭。二是举办了春季、冬季运动会。教职工和幼儿一起参加各种体育竞技，既锻炼了身体，又培养了顽强拼搏的精神，增强了主人翁意识和荣誉感。

四、广泛开展比、学、赶、超活动

为发挥教职工的主人翁作用，工会常年抓好教职工的比、学、赶、超活动。主要包括：根据教职工的职责，确定当年所要完成的目标后，将目标分解细化，落实到每个人、每月、每周甚至每天，视目标任务完成进行评比，并根据目标完成情况进行列榜公布。这种竞赛活动似战鼓催人奋进，你追我赶，充分调动了全体教职工爱岗敬业，无私奉献，开拓创新，勇创一流的积极性，大家自找压力，自警自律，使各项工作齐头并进，锦上添花。例如，为培养幼儿尊老敬老、关爱他人的品德，利用“母亲节”组织幼儿到医院、到大型商场为阿姨献花，到部队赠送经典书籍和部队官兵一起诵读弟子规、观看解放军的队列、武术表演，培养幼儿刚强的品德，从小爱国爱军。组织幼儿到社区进行中华文化经典诵读节目表演，参与市里组织的各种大型活动等。这些能够提高幼儿综合素质，能够提升幼儿园知名度的活动，都是比、学、赶、超活动逼出来的。不少教职工说，比使人激情勃发，让人昂然奋起，让人永不停步。由于注重了凝聚教职工的内聚力、渗透力、融合力和再生力，使幼儿园保持了健康、快速发展的好势头。

回顾2024年的工会工作，虽然取得了一些成绩，但与形势的发展需要和上级工会的要求还有一定的差距。在今后的工作中，我们将以十七大精神为指导，按照“三个代表”重要思想要求，不断强化工会新时期的职责意识和使命感，进一步抓好队伍建设，不断探索工会工作的新思路、新方法，进一步发挥工会组织导航、维权兴教的作用，为我园幼教工作的发展壮大发挥更大的作用。

漯河市育才幼儿园

漯河育才幼儿园二0一三---二0一四学年

工会工作总结

尊敬的各位领导、各位教职工：

大家上午好！

时间飞逝，转眼又到新的一年，我园工会在育才总校、市总工会的正确指导下，在园党支部的关心支持下，顺利的完成了2024年的工会工作。工会始终坚持以十八大精神为指导，认真落实科学发展观，紧紧围绕工会中心工作，以服务职工为重点，充分发挥工会的桥梁作用。

我园工会的工作，以发展“和谐校园”创建活动为主线，在和谐、充满关爱的人文氛围中积极创建“教工之家”，坚持全心全意为广大教职工服务的宗旨，突出工会的维护职能，加强教代会制度的建设，充分发挥工会工作的各项优势，促进我园幼教事业的发展。现将2024年工会工作总结如下：

一、积极履行工会职责，发挥教代会作用，参与幼儿园的民主管理

1、加强教代会的建设，定期召开教代会，落实教职工当家作主的权利。推动教代会的职权全面落实，切实发挥教代会的工作职能。在幼儿园认识制度改革中，充分发挥了工会、教代会在民主参与和民主监督的作用，决定园大事中充分发挥应有的作用。2024年2月召开了教职工大会讨论通过了《关于教职工工资待遇的补充规定》，进一步提高了教职工待遇，保障了教职工权益，调动了教职工的积极性。

2、发挥会员主人翁意识，创造性和积极性。积极配合党支部的各

项工作，职工们经常向工会提出合理化建议，工会委员们经过整理将合理化建议向园领导提出。3月份通过调查我园保育教师、试用期教师工资偏低，在工会的积极建议下，行政领导的支持下，园务会制定并通过了《关于教职工工资待遇的补充规定》，提高了保育教师、试用期教师待遇。大家工作干劲更大，教职工们积极主动性更强，在各项活动中充分发挥出了他们的聪明才智，圆满的完成了上级交给的各项工作，促进了幼儿园的全面发展。

3、坚持园务公开，在学期末教职工会上公开收入支出的管理账目。及时公开热点问题，评定职称和各种评选情况都能及时地公布于众。一名评为小教一级，四名评为小教二级。

二、以“争创学习型”为抓手，加强精神文明建设，提高教职工素质 工会积极做好教职工的思想教育工作，化解领导与教师、教师与教师之间的矛盾，保持幼儿园的和谐、安定团结，维护好幼儿园的正常秩序，共同运造和谐校园。

工会积极配合教学工作，为了充分挖掘每一个职工的潜力，通过参观、学习姐妹园的经验，组织部分老师到郑州等地听讲座达40多人次；还为职工们搭建展示自我空间的平台，结合教学活动开展了多种形式岗位技术练兵活动和观摩课评比，组织老师们开展了评优课活动的评比、玩教具制作、环境创设、区教活动评比等。激发了广大职工的积极性，充分发挥了教职工的聪明才智，在教育教学中取得的丰硕成果。

三、提高教工素质，开展丰富多彩的公会活动

在推进校园文化建设的过程中，我们通过开展了一系列的文化娱乐活动和文体活动，让教职工在繁忙的工作中得到尽情的放松。2024年我们工会开展了以下工作：

1、四月份，组织全体职工外出骑行远足；月底参加市总工会职工迎奥运、齐心协力跑比赛；荣获优胜奖

2、五月份，各园组织了师幼春季趣味运动会

3、各园组织开展了庆六一文艺汇演

4、九月份开展了庆祝“教师文艺汇演”

5、十一月份，各园组织了师幼冬季运动会

四、关心职工，帮助职工解决困难

1、关心职工身体健康。3月份组织全体女职工进行了全面的身体检查。为广大女职工的身体健康做到了早检查，早预防；

2、做好送温暖工作。工会领导及时看望患病的职工，为职工送去集体的温暖和大家的关爱；对新婚老师及时送去工会美好的祝福；对喂奶期的小孩妈妈，保证其喂奶时间。女职工生育园领导和工会备上一份慰问品前去看望，了解她们的生活和身体情况等，为他们解决一定的实际问题，保证使他们抚育好孩子。

3、每季度，幼儿园为每个教职工福利、为保育教师配备了塑料手套，为司机师傅们配备了毛巾和工作手套，为厨房师傅们配备了毛巾和工作服，切实从点滴的事情为职工着想，真正做到关心职工冷暖。

4、在幼儿园资金困难的情况下，2024年春节行政和工会拿出资金为教职工办福利，园长亲自带队到特困职工和退休人员家庭慰问。

5、开展“职工小家”活动。每个班组定期开展班务会，进行每月一次的谈心活动，互谅互学的小团队，班组成员之间相互关心，共同进步。即增进各会员之间的感情，也促进了各项工作的开展。每月有园长开一次政治思想会，使他们能够及时的了解外界的事情和同行教育观念的发展，开阔了眼界，增加知识，工作目标也更加明确，工作的积极性和主动性也得到了明显的增强。

五、认真做好工会的档案管理和财务管理

我园建立了工会档案，有专人负责，及时整理各种材料，并分类装档，达到了各项工作有计划、有实施、有总结。

在财务管理上，实行专款专用，工会经费用于工会会员上和教职工上，如三月份女职工的体检，教职工运动会的部分奖品，工会的账目做到账目清楚，日清月结，收支平衡，定期公布。

在今后的工作中我们继续发挥工会组织的优势，发展会员，团结广大职工，树立科学发展观，继续加强职工素质教育。依靠党支部的领导，进一步加强工会自身建设，提高工会干部素质，解放思想，积极创新，使工会真正成为广大职工信赖、乐于参与的合格的“职工之家”。

漯河育才幼儿园二0一四----二0一五学年

工会工作总结

各位领导、同志们：

大家上午好！

我园工会在育才总校和市总工会的正确指导下，在园党支部的关心支持下，工会始终坚持以十八大精神为指导，认真落实科学发展观，紧紧围绕工会中心工作，以服务职工为重点，充分发挥工会的桥梁作用。

我园工会的工作，以发展“和谐校园”创建活动为主线，在和谐、充满关爱的人文氛围中积极建好“教工之家”，坚持全心全意为广大教职工服务的宗旨，突出工会的维护职能，加强教代会的制度建设，充分发挥工会工作的各项优势，促进我园幼教实业的发展。2024年我校工会在漯河市第六届运动会上荣获道德风尚奖，2024年被市总工会评为“五一巾帼集体奖”和“保护女职工权益先进集体”。现将2024年工会工作总结如下：

一、积极履行工会职责，发挥教代会作用，参与幼儿园的民主管理

1、发挥会员主人翁意识，创造性和积极性。积极配合党支部的各项工作，职工们经常向工会提出合理化建议，工会委员们经过整理将合理化建议向园领导提出。如2024年11月酝酿如何提高教职工工资方案。12月份制定出《关于调整教职工工资方案》草案，经过教代会讨论通过，在1月1日起执行，使教职工得到

实惠，提高了教职工的积极性。

2、坚持园务公开，在每学期末幼儿园财务科及时公开财务账目，使教职工及时了解幼儿园财务状况。增强了财务的透明度，使教职工对财务做到心中有数。

二、以“争创学习型”为抓手，加强精神文明建设，提高教职工素质

工会积极做好教职工的思想教育工作，化解领导与教师、教师与教师之间的矛盾，保持幼儿园的和谐、安定团结，维护好幼儿园的正常秩序，共同运造和谐校园。

工会积极配合教学工作，为了充分挖掘每一个职工的潜力，通过请幼教专家来园讲课和传授教育教学经验，派出业务骨干外出学习，提高了教职工的业务素质和领导的管理水平，同时还为职工们搭建展示自我空间的平台，结合教学活动开展了多种形式岗位技术练兵活动和观摩课评比，组织老师们开展了评优课活动评比、玩教具制作、环境创设、区教活动评比等。激发了广大职工的积极性，充分发挥职工的聪明才智，在教育教学中取得的丰硕成果。

三、提高教工素质，开展丰富多彩的工会活动

我们通过开展了一系列的文化娱乐活动和文体活动，让教职工在繁忙的工作中得到尽情的放松。我们开展了以下工作：

1、参加市总工会组织的第六届职工运动会，荣获道德风尚奖

2、五月份，各园组织了由家长参加春季趣味亲子运动会

3、各园组织开展了庆“六一”、迎圣诞庆元旦文艺汇演

四、关心职工，帮助职工解决困难

1、关心职工身体健康。3月份组织全体女职工进行了全面的身体检查。为广大女职工的身体健康做到了早检查，早预防；

2、做好送温暖工作。工会领导及时看望患病的职工，为职工送去集体的温暖和大家的关爱；对新婚老师及时送去工会美好的祝福；对喂奶期的小孩妈妈，保证其喂奶时间。女职工生育时园领导备上一份慰问品前去看望，了解她们的生活和身体情况等，为他们解决一定的实际问题，保证使他们抚育好孩子。对特困教职工每月向市总工会领取购物券及时发放到他们手里，解决他们日常生活困难问题，对困难教职工在春节前发放救济款，使他们能过上一个祥和的春节。

3、每季度，每季度，幼儿园为每个教职工福利、为保育教师配备了塑料手套，为司机师傅们配备了毛巾和工作手套，为厨房师傅们配备了毛巾和工作服，切实从点滴的事情为职工着想，真正做到关心职工冷暖。

4、在幼儿园资金困难的情况下，端午节、中秋节、春节行政和工会拿出资金为教职工办福利

5、开展“职工小家”活动。每个班组定期开展班务会，进行每月一次的谈心活动，互谅互学的小团队，班组成员之间相互关心，共同进步。即增进各会员之间的感情，也促进了工作的发展。

6、每月有园长开一次政治思想会，使他们能够及时的了解外

界的事情和同行教育观念的发展，开阔了眼界，增加知识，工作目标也更加明确，工作的积极性和主动性也得到了明显的增强。

五、认真做好工会的档案管理和财务管理

我园建立了工会档案，有专人负责，及时整理各种材料，并分类装档，达到了各项工作有计划、有实施、有总结。

在财务管理上，实行专款专用，工会经费用于工会会员上和教职工上，如三月份女职工的体检，教职工运动会的部分奖品，端午节、中秋节教职工福利等。

在今后的工作中我们继续发挥工会组织的优势，发展会员，团结广大职工，树立科学发展观，继续加强职工素质教育。依靠党支部的领导，进一步加强工会自身建设，提高工会干部素质，解放思想，积极创新，使工会真正成为广大职工信赖、乐于参与的合格的“职工之家”。

漯河育才幼儿园二0一四----二0一五学年

工会工作计划

一、指导思想 我园工会在上级工会和育才总校领导的大力支持下，围绕幼儿园的中心工作，服务广大教职员工，加强工会的组织建设，努力发挥工会在推动“和谐校园”的建设，实现教育内涵发展中的积极作用，引导广大较职员工，为幼儿园的发展贡献力量。

二、主要工作(一)、重视职工的政治思想工作，开展各种活动，全面提高教职工的整体素质,努力营造和谐校园环境。

1、认真组织工会委员学习，从而使工会工作者自觉地在实践中用科学的理论和党的方针、政策来指导工会工作。

2、组织教职工开展专题学习，深刻领会、准确把握上级指示，把思想统一到行动上来，把智慧和力量凝聚到团结动员广大教职工为教育事业全面发展作贡献上来。在广大教职工中开展“在加强党的执政能力建设中充分发挥工会的作用”的研讨，深刻领会和准确把握加强党的执政能力建设中的切实点、结合点和着力点，不断提高新形势下做好工会工作的能力和水平。

3、继续开展“学陶师陶”活动。通过参加“学陶行知语录，做新时代教师”的活动，加强教师的职业理想、职业道德教育，从而帮助教师树立正确的理想信念，培养高尚的道德情操和职业操守。争做“社会信任、家长满意、幼儿喜欢”的信得过教师。

4、要充分发挥我园骨干教师、学科带头人、特色教师的示范和带头作用，影响和激励广大教职工立足岗位，教书育人。同时为青年教师成长发展创建平台，校工会要积极配合党政，从工作、学习、生活、家庭等方面给予关心和服务，满腔热情地帮助他们解决面临的困难，为他们创造更多的发展机会和相互交流的平台。

5、与创文明行业相结合，创建学习型班组。各组室以学习“新课程与教师成长”活动为载体，继续深入开展职工的读好书活动。鼓励教职工在新形势下，不断丰富读书活动的内容，拓宽读书活动的领域，将读书活动与职工的素质教育更紧密地结合起来，鼓励和引导职工创造工作学习化，学习工作化的良好氛围。激励更多的职工岗位成材、自学成材，从而不断在实践中完善自己，在竞争中提高自己。期末，要求每位职工写一篇读书笔记和开展推荐好书的活动。(二)、加强校园民主政治建设，推进学校民主管理和民主监督。

1、发挥工会组织的基本职能，要时刻关注教职工的情绪，反映教职工呼声，履行维权基本责任，教工代表要主动参与学校涉教职工切身利益的各项改革方案的制定，反映教职工的合理要求。使广大教职工的合法权益在事关重要的制度、方案、政策中得以体现。诚心诚意为广大教职工说话办事，充分发挥工会的桥梁和纽带作用。

2、认真落实学校教代会精神，逐步完善学校教职工代表大会制度，建立健全向党支部的汇报制度与行政及其它职能部门的沟通制度。完善学校的校务公开制度。继续设立优秀提案奖，增强教职工校务主人翁意识。工会要监督学校各部门提案的落实情况，增强教代会的时效性。

3、积极探索、创造条件推动我园民主管理的进程，通过校务会、教职工会议、教代会、园报、家长委员会、家长会等渠道进一步落实校务公开制度。充分发挥工会在推进职工民主参与、民主管理和民主监督的积极作用，坚持“利益双赢”，为构建和谐校园、为学校的发展多作贡献。

(三)、加强工会的自身建设，努力提高学校工会组织的亲和力、凝聚力。

1、切实加强工会的思想建设、组织建设和作风建设是搞好工会工作的关键。我们要加强工会干部的政治理论学习和有关法律的学习，提高业务水平，改进工作作风，提高办事效率，努力为教职工排忧解难。

2、加强“教工之家”建设，不断增强基层工会的活力。积极配合区教育工会的活动安排，从我园工会的实际出发，精心设计活动计划，要本着教职工广泛参与的精神，有利于相互沟通，有利于增强教职工的集体主义观念和竞争意识，有利于调动教职工的工作积极性，增强工会的吸引力和凝聚力。如：庆“三八节”等活动。

3、加强对学校女工委员会的领导和指导，引导开展“四自”教育，提高女教工的综合素质，切实发挥女职工在学校建设中的半边天的作用。

4、认真做好医保、体检和帮困送温暖工作，推动教职工生活保障建设，把党的温暖送到每位教工的心里。

5、加强工会的信息和档案工作。及时反映我园工会工作的动态，同时做好台帐资料的规范管理，定期做好工会各类工作的档案，进一步提高档案的质量。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！