# 石铁乡卫生院2024年工作总结

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-06-30

*第一篇：石铁乡卫生院2024年工作总结石铁乡卫生院 2024年工作总结县卫生局:我院按照年初全县卫生大会精神的要求和全年县卫生局下达的各项具体工作要求,对照《目标责任书》的具体内容，兑现院长承诺书，全面开展了2024年各项卫生工作，认真尽...*

**第一篇：石铁乡卫生院2024年工作总结**

石铁乡卫生院 2024年工作总结

县卫生局:

我院按照年初全县卫生大会精神的要求和全年县卫生局下达的各项具体工作要求,对照《目标责任书》的具体内容，兑现院长承诺书，全面开展了2024年各项卫生工作，认真尽职地完成了2024各项卫生目标工作任务。切实做了以下几个方面的工作：

一、全面抓好公共卫生工作、妇幼卫生工作、积极落实卫生服务均等化。公共卫生工作强化公共卫生安全。重点落实了“六个一”、“十二个必须”和“日常管理制度”。建立健全了各种应急机制，制定了相应的应急预案。全面按照《国家基本公共卫生服务规范（2024年版）》，认真落实了各项具体工作。今年全乡0—6岁儿童建卡率达100%，一类疫苗（含扩大免疫疫苗接种）人次1513人次，接种率达99%，二类疫苗接种321人次，上半年群体性接种麻腮疫苗450人，下半年群体性接种流感疫苗350人，今年全年共处置动物咬伤14人，全部都接种狂犬疫苗，每一例疫苗接种，都严格遵守预防接种规范，无一例预防接种不良反应发生，并且我院全部使用疫苗都从县疾控中心来源，并实施规范保管和使用。今年我院共发现2例感染性腹泻、1例乙肝、2例肺结核，都及时规范上报。全年无重大疫情发现及重大公共卫生事件发生。今年1—12月份到学校进行了41次、水厂18次、群众聚餐161次卫生督查，同时每逢节假日和重大节日，我院都召开专题会议，研究部署食品安全工作，并将进行了节前拉网式的食品安全督查工作。妇幼工作方面：今年1—12月份全乡孕产妇分娩数61人，其中在我院住院分娩12人，住院分娩率较低，其主要原因是我院无妇产科专业医生，导致我乡孕产妇到其他医院住院分娩，在我院住院分娩12人都是属于应急顺产接生的。今年我院孕产妇住院分娩降消补助28人，补助资金11200元，新生儿筛查12人，无一例新生儿和孕产妇死亡。今年我院继续加大力度推行公共卫生服务均等化进程，截止今年，我院建立居民健康档案3482人份，建档率近50%，进行健康教育宣传，受益人数2321人，实施重点人群管理，其中0—36个月儿童145人建卡建档、65岁以上老年人188人建档、高血压43人建档、糖尿病11人建档、其他慢性病22人建档，并且实施动态规范管理。

二、狠抓医疗质量，强化医疗安全。医疗质量与安全是医院生存发展的生命线。今年我院集中开展了以“规范行为、提升素养，改进质量、保障安全”为主题的医疗质量与安全集中教育整顿活动，重点强化了《医疗机构管理条例》、《执业医师法》、《护士条例》、《医院管理十三个核心制度》等相关法律法规的学习和落实，严格临床各种操作规范，重点规范手术室、护理室和妇产科的操作常规，新增住院护理室，进一步优化护理流程，狠抓医疗文书规范及时书写，重点强调医患沟通做好做实，并制定人员管理医疗各种档案及软件资料。制定了详细的医疗质量考核办法，实施月月考核，并与分配直接挂钩，确保了我院的医疗安全。今年1—12月份，我院业务收入104万元，其中医疗收入48万元，占总收入的46%，药品收入56万元，占总收入的53%。今年与去年相比，业务总收入下降近5万元，其原因主要是药品零售价下降和妇产科业务未正常开展所致，若妇产科业务像去年一样正常开展（妇产科医生去年9月份辞职下海），今年业务收入将会比去年明显增长。今年最为突出的是，医疗服务无论是质和量都较过去发生了极大的改变，特别是5月份之后，我院每月医疗服务收入占总收入的比例都在近60%，这彻底改变了我们过去药品收入占过重比例，靠以药养医的局面。今年无一例医疗差错事故发生。

三、全面规范新农合运行，认真落实卫生惠民工程。我院始终坚持讲政治、讲原则的态度对待新农合工作，非常清晰地认识新农合是党和政府的惠民工程，新农合基金是农民的救命钱，决不能乱用一分。今年我乡参合农民8692人，参合率98%。在平时的工作中，严格按照“入院、治疗、报销”三个环节，切实规范新农合工作。在治疗环节中坚持用药必须使用国家基本药物，在门诊报帐工作中，严格按照县新农合服务中心的要求，实施统筹报帐。实施医院垫付、出院即报、报帐不隔夜的报帐制度。今年1—12月份，我乡门诊报帐人数5664人，报帐金额198486元；住院报帐方面：参合农民在我院住院人数428人，报帐金额237942元，每个人报帐比例都超过50%以上，参合农民县外住院在我院报帐人数87人，报帐金额94293元。新农合工作全面实行网上报帐、网上监管。今年全年无一例因新农合工作上访信访。

四、全面实行国家基本药物制度，采用网上阳光招标采购，实行药品“零”差率销售。今年4月份开始我院所使用药品全部采用网上阳光招标采购，并指定专人负责该项工作，基本上每月都达到上级要求的标准。从12月份开始全面实行国家基本药物制度，我院全部药品都是国家基本药物，并实施“零”差率销售，真正让这项制度在我院全面正式推行。

五、狠抓中医药工作、全面推行中医药适宜技术的推广。我院将中医药工作列入我院重要工作之一。着重强调中药房和中医门诊工作。今年我院新开设针灸理疗科，加大了中医药适宜技术在我院的推广，这样既方便了老百姓就医，又极大地提升了我院的医疗服务范围，增加了医疗服务收入，很大程度上填补了药品降价带来的收入降低，我们在今后将继续加大力度常抓中医药工作，真正让中医药适宜技术在我院更好地推广。

六、抓人才培训，实施人才兴院战略。医院发展，人才为先。特别是我们边远乡镇卫生院卫生专业技术人员匮乏，尤其显得严重。从前几年，我们就制定了人才进修培训计划，今年继续按照计划实施，今年派出了1名临床医生到中医院进修外科，全院所有医务人员都参加了继续医学教育，全部学分达标。今年重点实施院内培训和传、帮、带，今年我们每月都举行了一次专题业务学习和培训，并有我们院长是主治医师亲自带教年轻医生，通过查房、病例讨论，使我们的年轻医生成长很快。随着人才培训计划的全面实施，坚信我们卫生院的医疗服务水平将上一个新的台阶，真正解决山区老百姓看病难的问题。

七、务实财务管理，倡导节约开支。我院由于地处边远，基础薄，底子差，前两年搞基础建设给医院带来了巨大的债务，我院领导清晰地认识到：必须节约开支、合理支出、逐年清偿债务。今年全年职工工资支出严格控制在业务收入的30%以内，日常管理支出硬是严格控制在业务总收入的15%以内，无新增债务。目前，由于国家投入加大，项目逐年为我院配置医疗设备，改善医疗环境，我院今年无自主购买任何医疗设备。

八、改善住院环境，提供优质服务。今年我院对住院病房和输液大厅全部安装空调和电视，真正体现了宾馆式的病房，倡导微笑服务，让病人享受到了宾馆式的服务。很大地提升了我院的业务发展。

九、落实城乡环境综合治理工作要求。我院将城乡环境综合治理工作纳入医院的日常管理工作。成立了环境综合治理领导小组，制定了详细的实施方案、严格地考核措施，实施区域划分、责任落实到人，每周由院领导带队检查，当场评比，公布评比结果，逗硬奖惩，确保了卫生院净化、美化、亮化、卫生无死角。

十、夯实安全维稳工作，创建和谐卫生。院长始终把安全、信访、稳定工作摆在突出的位置，按照县卫生局制定的《目标责任书》和签定的承诺书的各项要求，切实抓了安全、信访、维稳工作，在实际工作中注重抓细节，稍有苗头出现，及时发现，及时化解，把矛盾和纠纷化解在萌芽状态中，同时注重职工的政治思想教育，强化责任意识、大局意识。切实按照宣卫党组[2024]43号文件精神抓了各项事务管理，特别落实了院领导和职工的请销假制度和重大事务的报告制度。确保了今年无任何上访、信访事件发生，亦无领导和职工违纪违规现象发生。

总之，以上各项工作都还存在着很多不足，有主观、客观的原因，无论如何我们将克服一切困难，调动一切积极因素，在今后的工作中不断完善。明年我们将继续抓好并完善以下几个方面的工作，全面落实新医改的各项政策：一是继续规范新农合的运行，确保新农合基金安全有效；二是突出抓好传染病防控、学校食堂、水厂及食品安全督查，确保无公共卫生事件发生；三是认真抓计划免疫工作，提高孕产妇住院分娩率，确保产妇和儿童生命安全；四是继续推进公共卫生服务均等化进程；五是狠抓医疗与质量的安全。在医疗活动中，提高医疗服务水平，进一步降低药品收入所占的比重，增加医疗服务所占的比重；六是继续加大人才培训力度，努力提高我院的医疗服务技能，确保医疗安全；七是全面实施全院职工（包括临聘职工）绩效工资制度，保证职工工资待遇，稳定职工队伍；八是继续抓好安全、维稳工作，创建“平安医院、和谐卫生”，确保年底无上访、信访事件发生；九是在城乡环境综合治理工作中，建立长效机制，注重保结工作的重要性，确保卫生院无卫生死角。

2024年12月26日

**第二篇：乡卫生院工作总结**

xxx卫生院2024年上半年工作总结

近半年来在县委县政府、县卫生局以及果耶乡党委政府的关心指导下，在全院干部职工的大力支持下，本人秉承“管理就是服务，创新就是超越，工作就是奉献”的人生宗旨，用积极阳光的心态，带领全院职工真学习和贯彻党的十七大和十七届四中全会精神,认真学习“三个代表”全面贯彻落实科学发展观,坚持以人为本，认真执行县委、县政府以及县卫生局下发的各类文件精神，尤其是县卫生系统“纪律作风整顿活动”工作的开展，我院制定了各项管理制度、工作制度以及奖罚制度，进一步转变了职工的的思想观念|、工作作风、提高了职工工作积极性、增强了全心全意为人民服务的意识，规范了就医行为.积极推进医药卫生体制改革,改善服务态度.提升服务质量、提高办事效率。

我院克服困难，抓住发展机遇,不断改进，不断创新,通过我县医疗制度改革的不断推进，给人民群众带来了更多的实惠，切实解决了相当一部分农民群众看病难看病贵的问题，我院通过医疗制度改革的不断实施，新农合制度得到了进一步发展,居民健康档案工作取得了一定成效。

一、新农合工作进展顺利，表现如下：

1、6月以前新农合份门诊人次达4000人以上 2、6月以前新农合门诊报销药费累计18万余元 3、6月以前县外住院药费报销累计38万余元

4、新农合门诊报销人次平均每天达30人以上，切实解决了相当一部分农民群众看病难看病贵的问题，为广大农民群众带来了更多的便利和实惠。

二、加强领导、积极推进医药卫生体制改革

1、核对药品价格，执行零差率销售。

2、加强药品管理，保证用药安全有效。

3、公开价格，规范收费,使患者得到实惠

4、改进和简化了就医流程,为病人提供更多方便

5、从2024年11月起药品全部从网上集中采购。

三、为辖区内居民建立居民健康档案

1.建立居民健康档案:截至2024年6月共建立了居民健康档案4000余份,其中高血压病65份,糖尿病7份,儿童197份,孕产妇11份，健康体检表网上录入2400余份。

2.健康教育:结合我院和我乡的实际情况,我院通过职工下村宣传、发放宣传资料、村医结合宣传,对不同人群进行了健康教育和指导，让群众了解到更多疾病预防和医疗保健知识

四、计划免疫和妇幼保健工作

1，为辖区内适龄儿童及时接种各类国家规划扩大免疫疫苗,各种疫苗接种率均在97％以上，有效的防治了各类传染疾病的发生。2，加强了对妇幼保健工作的宣传和指导,提倡孕产妇作适量的产前检查以及住院分娩,有效防止和减少孕产妇的死亡率。

五、积极有效的配合了我乡的计划生育工作 六，我院积极推进乡村卫生服务一体化管理工作，坚持一切从实际出发做到具体问题具体分析，通过学习和培训增强了村医的业务知识和工作能力，和各村医签订了聘任合同和部分村医签订了目标责任书，更好的发挥了村医的能动作用，为推进我乡乡村卫生服务一体化管理工作奠定了基础。

七、由于2024年卫生工作繁重,尤其是居民健康档案工作量大、难度大、再加上我院职工业务水品有限，专业技术人员紧缺,所以有很多工作还在滞后,我院力求不断克服、不断改进各方面存在的问题和不足,积极推进我乡卫生事业更快、更好的发展，争取下一的工作更上一个新的台阶。

八、下半年工作安排、进一步加强专业技术人员的学习和培训。

2、努力提高职工的自身素质，转变思想观念，增强为民服务意识。

3、继续推进新农合制度的进一步发展。

4、一切从实际出发，制度和完善医院的各项管理制度。

5、加大居民健康档案建立力度和乡村卫生一体化管理实施力度，提高群众的保健意识和疾病预防知识。

6、努力改善我院医疗条件和医疗环境，为农民群众提供更和实惠。

xx乡卫生院 xxxx年x月x日

**第三篇：乡卫生院工作总结**

\*\*乡卫生院2024年工作总结

2024年，在上级卫生主管部门和乡党委、政府的正确领导和大力支持下，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻落实县卫生工作会议精神，以“一创双优”活动为契机，实行以人为本，以病人第一，质量第一，安全第一的服务观念，以卫生改革为契机，紧扣让农村居民看得起病、有地方看病、加强预防少生病主题，实行国家基本药物制度改革零差率销售，新农合政策宣传，着力于人才培养，能力建设及基础设施改观，借助公共卫生平台，增强服务理念，努力构建和谐医患关系，整体工作取得了一定的进步。现将工作汇报如下：

一、加强思想教育、统一思想作风

医改工作使乡镇卫生院的职工人心涣散，情绪低落，却为自己的前途命运及今后的工作感到担忧，部分职工思想被动，工作思想消极，对医疗过程敷衍塞责，对患者不能认真负责，应付了事，甚至推诿病人，上下团结一心不够，与患者沟通不力。针对这些情况院委会成员深入职工之中，对思想被动的职工分别进行座谈，沟通交流，反复申明一个道理，改革只会给大家带来福音，付出才能得到回报，只要卫生院有了一个稳定发展的内部环境，就会有生机。通过深入细致的思想工作，广大干部职工的思想逐步统一到院工作上来。在此基础上，调整科室结构，充实了科室医疗设备的配备，体现多劳多得，分配收入向一线科室倾斜等办法，稳定职工思想。

二、着力于人才培养，加强业务学习

我卫生院克服人手少，设备简陋，环境差等困难，在经济基础薄弱的情况下先后安排专业技术人员到县级、市级医院学习培训2人次，多次组织业务工作者集中培训。

三、着力于改善就医环境，新增诊疗设备

在卫生院经济运行紧张的情况下，2024年拿出部分资金先后对卫管站、B

超室、化验室、放射科进行了装备。购置了接种器材、半自动血球分析仪、彩

超、DR影像仪、对卫管站接种门诊、病房进行了装修，更换了不锈钢病床36

张、住院部新增被服36套，病房、门诊安装了供暖设备，卫生院与保洁公司

签订合同实行卫生保洁制度，24小时有保洁员值班，大大改善了就医卫生环

境，深受广大群众的好评。

四、着力于管理和督导，强化医疗安全

从细微之处着手，采取多项举措，强化责任意识，严格按照医院管理质量

年活动方案执行。每月组织各村卫生室例会一次，强化医疗安全。每周院例会

制度;业务院长每周六次查房，组织培训处方病历书写;与各科负责人签定责任

状，减少医疗差错。

五、切实运行好新农合工作

积极做好参合农民就医补偿工作。对来我院就医的新农合患者的补偿，采取医

院先垫付的方式，尽量缩短补偿流程。对少数村卫生室补偿不规范行为予以重

罚，限期整改，纠正工作中存在的问题，让参合农民真正得到了实惠。截止

12月8号全乡共发放新农合补偿基金8906505元，补偿人次76465人次。新农合这一惠民政策实施以来，深受广大农民群众欢迎。但2024年农合筹资

工作参合率达到100%，也面临许多难点，为克服这一难题，我院组织相关人

员和村卫生室医务人员广泛宣传，积极配合村干部做好筹资工作。截止12月

8日参合总人数为49090人次，参合率99.7 %、筹资2318950元。

六、切实运行公共卫生九项服务工作

我院2024年把公共卫生服务工作作为工作重点，投入了大量的人力、物力加

大服务力度，首先成立了以院长为组长的领导组织和以业务院长为组长的随访

领导组织，成立了由8人组成的专业随访小组，坚持每季度对各行政村的重点对象进行随访一次，随访时坚持早下村、晚回村。一年来通过四次随访，截止12月8日共建居民健康档案51846人份，电子档案33560人份，免费体检，血糖1516人次，血常规369人次，血红蛋白1304人，乙肝表面抗原84人次，B超186人次，其中高血压病人1898人，糖尿病病人179人，老年人体检3663人，重性精神病人管理94人，儿童健康体检3105人，孕产妇系统管理随访161人，开展健康教育活动19次，参加人元3270人，发放宣传品36000份，开展预防接种36次，接种对象达到22345人次，接种率96.8%。

七、业务情况

全年共接诊12275人次。2024年业务收入177万元，其中医疗收入74万元，药品收入103万元，与去年相比，减少23.8万元。(实行了国家基本药物制度药品零差率销售。)

八、存在的不足

虽然2024年我们取得了一些成绩，但离周边乡镇及各级党委要求还有差距;主要是思想不够解放，小进则满，医务人员知识结构不合理，临聘人员居多，专业技术人员未取得执业医、护证书，给医疗质量带来隐患，人才培养将是来年工作中的重中之重。财力投入大无着落，这还需今后工作中加以解决。

九、2024年卫生院工作思路

2024年的工作将严格参照卫生体制改革方向，紧紧围绕卫生局及乡党委、政府的文件精神开展工作，主要体现在增强职工积极性、改善环境、注重人才培养、提高服务质量、提高业务量等方面。

一、改变观念，改善环境。

1、极力改善职工待遇，实行多劳多得的形式，调动职工积极性。

2、极力改善现有给患者带来不便的环境。我院现有公共卫生服务办公场地面积较小，严重影响工作的开展，同时也影响群众对我院的信任度和满意度。

二、大力培养人才，引进人才，注重人才培养，壮大卫生队伍。

人才是卫生院得以生存和发展的最重要因素，而我院目前卫生技术综合素质偏低，全院中级以上职称的卫技人员比例不足，门诊医师尤其是骨干医师较为缺少，人才缺乏，无后备力量。因此，再困难也要挤出经费加大培训力度。一方面制订完善的进修深造计划，分批定期公派进修。2024年，计划选派1-2人带资进修，力争利用5年时间，尽快完成人员轮训，逐步提高整体业务水平，吸引广大患者来我院就诊;另一方面要加强院内业务学习质量管理，深入开展继续教育，不断提升职工技能水平;第三是积极探索高层次人才(尤其是中医人才)的引进工作，聘请市、县医院知名专家来我院坐诊，提高卫生服务质量，增加公益效益。

三、找准切入口，提高服务及业务量。

在积极抓好卫生院日常医疗工作的同时，2024年要重点做好三项工作。一是加大新农合的门诊小额补偿和新农合住院患者的工作力度。在新农合住院患者垫付工作方面，突出做好乡村医生转诊工作，具体做法是与乡医签订转诊协议，给乡医定指标、定任务，以增加双方收入，这样既防止患者流失，又壮大集体经济，不断增加医院收入。二是应对突发公共卫生事件，着力做好防疫工作。2024年，要借助国家“公共卫生服务”这一契机，全力开展儿童、妇女、老年人、慢性病人等各类群体的预防保健工作。认真做好每季度的随访工作。三是拓宽思路，主动出击，积极与各村卫生室加强紧密联系，进一步扩大医院收入。\*\*乡卫生院

**第四篇：乡卫生院工作总结**

\*\*\*县\*\*\*乡卫生院2024

工作总结

2024，在县卫生局的正确领导下，在乡党委、政府的关心指导和大力支持下，\*\*\*乡卫生院认真学习贯彻党的十七大及十七大各中全会精神，以小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，深入开展医院管理年、创先争优、“一创双优”等活动，改善服务态度，提高服务质量，规范服务行为，促进医患和谐，强化全方位管理，认真开展各项工作，取得了显著成效，现将本工作总结汇报如下：

一、加强全方位管理，加强全院职工思想政治学习和业务知识

培训，促进全院职工思想作风转变和全面提高业务水平。

1、加强班子思想和作风建设。强化政治学习，提高工作能力，增强班子人员精诚团结。各管其责，分工协作，实行例会制度，工作有计划、有安排、有布置、有落实，确实做到求真务实，从严治院，收到很好的管理效果，促进了医院的快速发展。

2、深入开展医院管理年活动，加强科室管理。根据县卫生局安排部署，继续开展医院服务管理年活动，在通过开展此项活动，进一步使全院职工在思想上医疗质量第一的意识，真真正正把提高医疗服务质量放在医院工作首位，把医疗服务质量、医疗安全的各项规章制度、各级人员职责，规范了各项技术操作规程，逐步使各项工作制度化，职责明确化，技术规范化，并建立长效机制，确保我院医疗质量再上了新台阶。、3、开展不同形式的学习教育活动。组织全院职工学习业务知识和法律法规、规章制度等知识，并定期考试、考核，合格率95%以上，提高了职工的医疗服务水平，增强了职工的守法意识。

二、业务收入再创历史新高，顺利完成了业务目标。2024

我院总就诊人次突破3万人次，总业务收入突破220万元。

三、加强防疫工作，改善办公条件，顺利完成各项接种工作。

1、顺利完成各项接种任务

2024年，经过乡、村两级防疫人员的辛勤工作，顺利完成了各项接种任务。全年共完成19920人次的接种工作。

2、稳定了基层卫生队伍

基层卫生组织的稳定，是做好农村卫生工作的基础，2024，我院卫管站狠抓基层思想教育工作，多次利用例会时间讲解国家法律、法规和各项卫生工作的政策。全年共开展诊所规范执法4次查处不规范执业10起，规范了医疗执业行为。根据上级精神，对胡马羡、张寨、中\*\*\*3个卫生所进行了改善，达到了省级卫生所标准。

四、认真做好“新农合”工作，强化管理，优化服务和补偿程

序，取得一定成效。

1、强化管理。新农合服务的好坏，直接影响到农民参加新农合的积极性，我院始终把为参合农民提供优质服务放在工作的重中之重。通过深入开展新农合优质服务百日活动，进一步规范了新农合工作，提高了管理水平，促进了新农合的持续健康发展。

2、合管办人员把“便民、高效、廉洁、规范”作为自己的服务

宗旨，本着公开、公平、公正的原则为参合农民服务。

3、严格财务制度，确保新农合资金安全。在县合管办基金监管体系下，我乡合管办建立健全了财务管理制度，并建立了咨询、投诉与举报制度，实行社会监督和制度监督相结合，确保新农合资金安全运行。

4、加强宣传制度，努力完成2024年筹资任务。宣传工作是推动新农合工作的首要环节，只有让广大农民群众把新农合政策真正弄懂了，才会积极参与和支持新农合工作。通过我乡合管办使用发放宣传单、贴标语、财务公开、补偿公开等宣传方式，我乡顺利完成了2024新农合筹资任务，我乡共有49786人参加新农合，参合率99.5%，共筹资1493580元，其中个人缴费1413900元，民政资助79680元。

五、深入贯彻落实基本公共卫生服务工作，加强业务培训，强

化服务意识

2024年下半年，按照《国家公共卫生服务规范2024年版》要求，在县卫生局统一部署下，我院开展了建立居民健康档案工作。

1、为了确保我乡居民健康档案工作顺利进行，我院成立了以\*\*\*院长为组长的“\*\*\*乡卫生院居民健康档案工作领导小组”，加强居民健康档案工作的领导，制定了切实可行的实施方案，领导小组下设办公室，具体负责建档工作，还专门配备了血压表、听诊器、血糖仪、体温表、视力表、皮尺等设备，建档采取入村进户服务的方式建立居民档案。

2、为了确保居民健康档案保质保量完成，我院举办了由乡村医

生、办公室人员及卫管站职工参加的居民健康档案培训班。详细讲解了档案的填写和要求，体格检查的要求。让每一位建档人员熟悉居民健康档案的重要性、必要性，熟练掌握建档工作流程。

3、截止2024年12月19日，我乡共为3568名65岁以上老年人建立了居民健康档案。

我们一定发扬成绩，克服不足，在新的一年里，认真学习贯彻党的十七大精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，深入开展创先争优和“一创双优”活动，加强医德医风建设，保障医疗，为\*\*\*卫生事业的发展再做贡献。

\*\*\*乡卫生院

2024年3月26日

**第五篇：乡卫生院卫生工作总结**

乡卫生院卫生工作总结

（一）伍寨卫生院在上级卫生主管部门和乡党委政府的正确领导和大力支持下、在全体职工的努力下，以党的十八大精神为指导，全面贯彻落实科学发展观，大力加强行业作风建设，着力提高医疗服务水平，努力构建和谐医患关系，做了如下工作：

一、两个基本服务工作

（一）基本诊疗服务

截止目前，卫生院共接诊门诊患者7861人次，农合减免19.1万；住院患者392人次，农合减免10.5万。

（二）基本公共卫生服务

孕产妇发现101人，结案70人，高危32人，高危住院分娩率达100%,管理特高危孕产妇1例，通过解决在市一院周围租住房屋租金及生活补助等途径，为其提供住院分娩条件，现母子已安全出院，救助金额达1.2万，实现全年孕产妇零死亡。中医药健康管理老年人400人、儿童202人；对57人重症精神疾病患者随访管理，其中三级以上危险程度6人，协调派出所、各村委共同参与管理；65岁老年人体检645人，艾滋病扩大检测1150人，其中阳性1人；健康教育专栏36期（村级30期），发放卫生宣传手册8000余分（其中禁毒防艾1000余册）；计划免疫工作常规开展，9月新生入学查验接种证，累计需补种各类疫苗2200余针次，现已补种564针次。

二、基础设施建设

各村卫生所修建已完成，细节的整改在2024年10月已完成，为加强村级卫生所环境卫生及感染管理要求，卫生院务会通过并实施，对各村卫生所诊疗室及预防接种室进行墙砖及治疗台的统一打造；卫生院新建业务楼余今年5月做基础验收，8月做工程总体验收，因施工方对验收时提出的整改事宜一拖再拖，至今未做最终验收，预计将在来年冰凌天气结束后投入使用。

三、廉政建设工作

我院主要采取不定期廉政谈话的方式，杜绝大处方、过度检查及过度医疗，以减轻群众医疗费用支出，实现住院次均费用全县最低，为巩固扶贫工作成效尽绵薄之力。坚决贯彻落实基本药物制度，我院药品全部实行云南省药品招标采购网络平台统一采购，零差率销售。

四、院内管理

加强医疗质量管理，服务水平稳步提升，实行二十四小时值班制度，不断完善并严格落实各项医疗质量管理核心制度，加强医务人员医德医风建设，加强群众监督，不断提高服务水平，增强服务意识，转变服务观念，改善服务态度，以群众满意为最高目标。建立健全各项规章制度，调动职工的积极性，不断提高医院服务质量和服务水平。

五、存在的不足：

2024年，我们虽然取得了一定成绩，但存在着诸多差距，主要体现在：

（一）、部分群众不理解合理用药，康复心切，在严格控制抗生素、激素滥用的同时，就诊疗效不显著而使业务有下滑趋势。

（二）、村医综合素质不高，老龄化严重，村级工作开展困难。

（三）、医疗安全不良氛围紧张，医生执业压力大，甚至遭到病人及家属的恐吓、辱骂等，医务人员消极心态若影若现。

总之，通过全体职工的共同努力，卫生院各项工作取得了较大进展，但很多工作仍然存在诸多不足，在今后的工作中会不断加强管理，我们决心在县卫生局、乡党委政府的正确领导下，明确工作目标，扎扎实实工作，把我乡卫生工作推上一个更高的台阶。

乡卫生院工作总结

（二）2024 年我院医疗卫生工作在县卫生局的正确领导下，上级业务部门的关心支持下，围绕全县卫生工作会议确定的各项任务目标，抓落实、促规范、转变 作风树形象，不断创新工作机制，完善管理制度，坚持“以病人为中心”的服务理念，提高医疗服务质量为目的的观念，圆满完成了各项工作任务 ,取得了明显的社会效益和经济效益，主要体现在以下几个方面：

一、公共卫生服务工作

2024 年基本公共卫生服务是卫生院工作的重点。我院先后成立子盖德乡社区公共卫生服务领导小组，健康教育领导小组，积极开展各项公共卫生工作。我院为搞好社区工作，专门设置了健保科，购置了档案柜，对卫生院进行硬件的提升，配备了电脑及打印机。在软件上，我院除了加强医护人员的自我培训，还加强了对卫生所、室的管理与培训。全年完成14 个村的农民免费体检工作，出动医务人员800 人次，建立居民健康档案10623 份，建档率达51%.（其中65 岁以上居民建档1215 份，建档率达80%），完成省市下达的任务指标。（2）对糖尿病、高血压等常见病、多发病进行了分级管理，并进行了有效的健康干预。其中高血压患者健康管理1400 人、2 型糖尿病患者管理230 人。

二、医疗业务工作、我们坚持了“以病人为中心，以质量为核心”的工作原则，切实加强“诚信”服务，规范了医疗卫生服务行为，提高了医疗服务质量；认真加强了全院职工的医德医风教育，组织敏感岗位工作人员学习有关反商业贿赂文件，进行正面及反面教育，杜绝收受“红包”、“开单提成”、“回扣”、乱收费等不正之风的蔓延，使广大医务人员树立起“责任重于泰山”的责任意识。、巩固和发展我国的传统医学。我们加强了我院的中医科建设，补充了新生力量，开设了中医理疗科，使风湿病病人得到有效治疗，降低了医疗费用并有效地缩短了康复时间，受到了群众的高度评价。同时增加了中药的品种，保证了中药的药品质量。、健康教育工作为了切实贯彻新时期卫生工作的方针，确保为人民健康服务和为社会主义建设服务的宗旨，我院积极开展各类健康教育工作。发放各类健康教育宣传资料12000 份，主动下村到老年学校进行卫生健康素养讲座，开展卫生咨询和宣传专栏的上墙工作等活动。、提高医疗质量，加强院长查房制度，每月不定期对各科室的工作进行检查，包括处方书写、门诊登记、传染病报告、各科室各种登记记录，从而使门诊病人、住院病人、规范化办公的管理得到进一步的规范。

三、全面实行药品零差价销售，根据国家基本药物目录制度和省、市、县有关文件精神，进一步实施了基本药物目录制度和零差率，平进平销，从而降低了药品价格，减轻了群众基本用药负担，使看病难、看病贵的问题得到了缓解。从而保障了广大人民群众的用药安全和身体健康。

四、卫生防疫工作 1、传染病管理，我院认真贯彻了《传染病防治法》、《突发公共卫生事件应急条例》，坚持了门诊登记和疫情自查制度；建立建全了疫情报告制度，疫情报告指定专人负责，做到及时、准确，不漏报、迟报、错报。加强疫报网络系统的维护，确保网络畅通；2024 年我院共报告传染1 例（丙类），无漏报、迟报，同时，按要求按时向上级报出有关的报表和材料。、加强以霍乱、麻疹、乙脑、手足口病等各项重大传染病的防治工作。严格执行卫生部和上级有关各项重大传染病的工作方案，从5 月份始，已开设肠道门诊，密切注视疫情动态，做到“ 有疑必检，有泻必治”.10 月份我院开设发热门诊，认真做好发热病人的排查及登记工作，做好药械储备工作，认真开展监测、月报工作并做好人员培训，以防患未然。、加强各项主动监测工作。大力宣传AFP 病例报告的重要性、有关知识及注意事项。按要求做好AFP 主动监测工作，每旬到各科室监测调查，至今尚未发现AFP 病例，无新生儿破伤风病例发生。同时加强医院内部的传染病报告管理，定时进行院内传染病漏报自查，制订完善的传染病管理制度，对于传染病漏报的，责令进行整改，与年终考核和职称职升相挂钩。、计划免疫工作。做好全乡适龄儿童免疫接种工作，认真开展新生儿“ 七苗” 接种工作。积极推行门诊集中接种制，提高预防接种质量和接种率，努力做好安全注射。做好对各村新生儿的建卡入卡和预防接种工作。并认真做好本院预防接种门诊的规范化管理，保证本地区流动人口预防接种工作得到很好的落实。同时认真开展国家扩大免疫规划甲肝疫苗、麻疹腮腺炎疫苗、麻风腮疫苗、无细胞百白破疫苗、A+C 群流脑等疫苗的接种工作；加强冷链管理，确保疫苗质量。根据《预防接种工作规范》要求制订疫苗管理和使用制度，使用统一疫苗出入库记录表，由专人负责每天2 次冰箱温度监测记录，所有疫苗按正常渠道供应，并且做到帐苗相符。严格按照冷链要求，确保疫苗冷链运转和效价。、根据《福建省卫生厅关于开展2024/2024 脊髓灰质炎疫苗强化免疫活动的通知》结合我乡目前实际情况，我院于 4 月26 日至27 日对全乡所有 2024 年1 月1 日 至2024 年12 月3 1 日期间出生的儿童进行脊髓灰质炎疫苗强化免疫；本次强化共服苗170 人次，这次强化活动由院长带领防疫组人员参与。、为实现2024 年麻疹发病率控制在1/100 万以下的目标，积级做好输入性脊灰疫情防范工作，维持我乡无脊灰状态，根据《 德化县卫生局 德化县 教育局关于在全县开展2024 年脊灰疫苗麻风疫苗强化免疫/ 查漏补种活动的通知 》我院于 2024 年12 月5 ~6 日对全乡所有2024 年1 月1 日至2024 年10 月4 日期间出生的儿童进行第一轮的脊灰疫苗强化免疫，本轮强化共服苗135 人次； 于2024 年12 月7 ~10 日对全乡8 月龄~14 岁儿童（1997 年1 月1 日~2024 年3 月31 日出生）开展麻风疫苗查漏补种，本次共补种132 人次，这次强化、查漏补种活动均由院长带领防疫组人员参与。

五、妇幼保健工作

我院在上级业务部门的指导下，认真抓好“一法两纲”的落实。加强和巩固了孕产妇和儿童的系统管理，使孕产妇的系统管理率达80% 以上，新法接生率100% ,孕产妇的住院分娩率达100% ,对高危孕产妇进行了100% 的管理。3 岁以下儿童的系统管理覆盖率达90% 以上，管理率达70% ,体弱儿管理达100% ,以确保降低孕产妇死亡率和儿童死亡率。认真做好计生通报工作和做好资料收集、统计报表的填写、报送等。

六、计财工作

我院的财务工作，全院实施了“三统一”原则，坚持了收支两条路，坚持了财务核算和财务监督的作用。、财务状况，全年月总业务收入份21.1 万元，其中药品收入17.7 万元，业务收入3.4 万元。门诊人次7213 人，住院病人89 人，病床使用率47% ,均较上年有明显上升。()收支节余1612.76 元，确保全年收支平衡。、对本院的财务作了认真的核算，对全院的固定资产也进行了登记造册，基本做到了帐、册、物相符。、认真执行了国家的物价政策，坚持了“物价公示”制度，根据我院的实际情况，对有些收费项目作了相应的调低，做到了让利于民。

4、按时完成了各类报表的上报工作。

七、安全生产工作

制定了安全生产及社会治安综合治理工作领导小组，并成立了以院长任组长的安全生产及社会治安综合治理工作领导小组，定期对我院各科室及生活角落进行了安全大检查，杜绝了安全隐患，使我院在上半年工作中没有发生一次任何安全事故及偷盗。

八、计划生育工作、禁止使用b 超鉴定胎儿性别。、对本单位违反计划生育的人员不拖延处理。、不非法为他人摘取宫内节育器、施行输卵管输精管复通手术。、不为他人做非法人流、物流手术。、按时上报各类计划生育相关表册。

九、行风建设和治理商业贿赂工作、成立了盖德乡卫生院行风建设和治理商业贿赂工作领导小组，以院长担任组长，院长助理为副组长，各有关成员为成员。、8 月份对我院的行风工作进行了自查并总结。

十、农村新型合作医疗工作

1.每季度组织职工进行业务学习及法律法规学习。

2.每月出一期新型农村合作医疗法律法规及业务知识专栏。

3.按时上报县新农合下达的各项任务。

4.制定了农村新型合作医疗相关工作制度。

5.每月对就医报销费用进行了分析和总结。

6.每月底利用黑板报等形式对当月就医报销费用及医疗总费用、姓名、性别、地址、户主进行了公示。

总之，在全院职工的共同努力下，工作开展顺利，各项工作成绩显著，无医疗纠纷，做到没有出现一次医疗事故及责任事故，杜绝了突发性公共卫生事件的发生，按时完成了上级卫生行政部门及乡党委政府的各项工作任务，并取得了一定的成绩，但是工作中也存在一些不足，在今后的工作中，我院将更加努力，力争把各项工作做得更好。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！