# 北门小学开学工作报告

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2024-06-27

*第一篇：北门小学开学工作报告北门小学开学工作汇报教学线：1、组织新调入教师及转学科教师的讲课活动，及时听课、评课、议课，促进教学质量的提升。2、科技创新硕果蕾蕾，正式启动“第八届青少年科技创新活动月暨首届科普读书活动”，大会上，我校被授予...*

**第一篇：北门小学开学工作报告**

北门小学开学工作汇报

教学线：

1、组织新调入教师及转学科教师的讲课活动，及时听课、评课、议课，促进教学质量的提升。

2、科技创新硕果蕾蕾，正式启动“第八届青少年科技创新活动月暨首届科普读书活动”，大会上，我校被授予咸宁市科普示范基地，大批优秀的教师和学生获得表彰。

3、加强了教师业务培训，对电子白板及学乐云平台的运用加强培训和巩固。

4、结合网络优质教学资源，对35岁以下教师的电子备课进行高标准，高要求，并在集体备课活动中交流评价。政教线：

1、成立北门小学迁建工程指挥部，下设办公室，配备相关人员及设备，协调配合迁建工程的前期工作。

2、认真组织收看《开学第一课》。中高年级学生写观后感，并在班会课上进行交流心得体会。

3、发动学生利用板报、挂图等，自主进行班级文化建设。

4、开展“创新科技，破除愚昧”的读科普书籍活动，以班级为单位自发捐书，以“捐一本，读百本”的方式建设班级图书阁。

5、加强少先队建设工作，通过学生干部值日，进一步巩固校园安全卫生环境。

综治线：

1、化解开学初的入学矛盾，创建和谐社会口碑。

2、撤销学校小卖铺经营，开展食品安全教育。

3、整治校园周边环境，确保放学道路畅通。

4、进行校内安全隐患排查，对电路、消防设施、门窗、课桌椅等硬件设施逐一排查，确保万无一失。

5、加强安保队伍责任教育，对设卡、进出登记、机动车进入等问题提出相关要求，并制定制度，落实到人。后勤线：

1、耗巨资对原食堂进行升级改造，基本达到上级部门要求。

2、新开办分校食堂，添置相关设备，基本满足师生生活需求。

3、顺利完成分校的增班计划，配齐师生所需的学习设备、用品，确保学校工作顺利运行。

4、幼儿园：

1、优化幼儿的学习生活环境。

为了给孩子们创设一个更为舒适、宽松的学习、生活和游戏环境，学校暑期进一步完善了园内的教学活动设施及消防安全设施。

2、打造“文明礼仪”教育办园特色。

对校园的人文环境作精心规划与设计。布置“好习惯之星”礼仪墙；在走廊、墙壁、楼梯道、教室设置温馨的提示标语、图片、文明礼仪格言等，让校园环境的每个细节都无声地、静态地传达着幼儿园的办学理念和文明礼仪知识。

通过家教园地专栏、宣传橱窗、“晨间礼仪岗”活动等多种形式将文明礼仪教育实践活动宣传到每一位教师，每一名幼儿，每一个家长。形成 “全面发动、人人参与”的良好氛围。

各班级围绕“文明礼仪”教育活动专题制定了幼儿礼仪课程、礼仪教育实践活动计划。

通城县隽水镇北门小学

2024年9月22日星期五

**第二篇：2024年秋季北门小学开学工作汇报**

2024年秋季北门小学开学工作汇报 今秋我校开学工作除常规工作外，重点做了以下几件事：

一、德育工作：开展了两个主题活动。一是开学第一课，二是开学典礼。另外对留守学生进行摸底。

二、教学工作：

1、学生七巧科技在杭州参加竞赛，两名学生获奖。

2、科技创新两个项目获省级一等奖，《空巢老人大便椅》入围国家级奖项。

3、获咸宁市科技创新优秀组织单位。被授予省级学习学研究理事单位。

4、氧吧开放，不断给教师充电，要求教师撰写教育叙事增强教师业务水平。

5、抓实写字活动，将毛笔字联系贯穿在写字活动中。本期建立学生写字成长档案。

6、本周安排了新进教师和转学科教师听课9节。

三、综治工作：一是请派出所协调学校开学工作。二是放学时为防止校门口拥堵，在学校两端各50米处有协管员设置了拦路卡，确保学生安全。三是为保证学生上下楼的的安全，综治办课间派专人在楼层间维持秩序。

四、后勤工作：组织食堂职工进行清洁大扫除，并对所有餐具进行消毒，规范进货渠道，严把质量关，新制度上墙，规范管理。

**第三篇：2024最新小学开学工作报告**

2024最新小学开学工作报告

<!--adend--2024最新小学开学工作报告

全体教职工：新年好！

百骏奋蹄辞旧岁，三羊开泰迎新年。值此新年大吉之际，向全体教职员工致以新年的祝福与问候，祝大家新年快乐，羊年吉祥。

过去的马年，在全体教师职工马不停蹄地奋力工作下，立下了xx教育史上的汗马功劳——两项工作创建校史新高：一是，由邓吾佳、邓建红、王思思共同开发的《互动体验式课堂教学》微型课题结题，被评为县二等奖；二是，中心校对我校目标管理考核在农村学村中评为一等奖。两大成绩令人欣喜：一是，20xx年上学期六年级县抽考六年级提升快，总名次为65名，特别是李华姣老师教的数学跃到了35名的最好成绩；二是，争取了32元资金，办学条件得到了进一步改善，校园更美了，更舒适了。一根根标杆引人注目：听从安排不折不扣的刘德珍老师——今年下学期，刘德珍老师当郭玲中途请假，无人教语文的情况下，不折不扣地接受了教导处调整的教学任务，为学校排忧解难；带着身孕困难工作的王思思老师——她怀孕几个月，能克服生理和生活上的不适，坚持工作从没向学校提要求，出难题，最令人可贵的是15天婚假，看学校有难处只请了13天，20xx考核为优秀。这是一种敬业精神，这是一种高尚道德的体现；临近退休对工作锲而不舍林世球、刘德刚老师——他们秉承对教育事业的执着，临近退休仍然坚守着工作岗位，且工作是那样的认真，那样的积极在他们身上找到了一种对教育事业充满责任与担当的正能量，马带祥云去，羊挟惠风来。马去庆成功，羊来更得意。20xx年xx完小教育教学工作将有着更新、更美的梦等待我们去圆。

20xx年工作的指导思想是：深入学习贯彻党的xx大和xx届三中、四中全会及总书记系列重要讲话精神，积极弘扬社会主义核心价值观，全面贯彻党的教育方针，认真落实教育发展规划纲要，继续坚持“心无旁骛抓课改，坚定不移正行风，多措并举建设教育信息化”，全面推进教育系统综合改革，建设德业双优的教师队伍，构建稳定、和谐的发展氛围，以全面推进办学条件提升、管理水平提升、教学质量提升和教育信息化水平提升为着力点和突破口，狠抓工作落实，实现教育事业持续、均衡、优质发展目标，努力办人民满意的教育。

20xx年工作的整体目标是：铸“真”教师魂、走“实”课改路、搭“大”德育台、打“亮”示范牌、绷“紧”安全弦、做“强”各线块。

一、铸“真”教师魂。

作风建设永远在路上，形象工程永远在建设中。作风建设与教师形象工程是一项长远的建设工程，关系到每个党员和教师的社会影响力，正作风，树形象，不可马虎，不可怠慢。全体教师要做真人，说真话，办实事，铸“真”教师魂。

1、在党员干部中开展“教育实践活动整改落实\'回头看\'”活动，对照教育实践活动查摆出的问题特别是群众反映强烈的突出问题，深入的“回头看”，党员干部要以身作责，带头坚守正道，带头弘扬正气。

2、继续开展“树师德·正行风”师德建设活动，培养一支作风优良，形象良好，业务精湛的教师队伍，坚持不懈地搞好“大学习，大排查，大整改”工作。通过活动，让每位教师打牢“四底”：守住做人底线，充足办事底气，夯实自身底力，强实知识底蕴。

3、继续开展 “五个一”活动，即：学校与教职工签订一份师德师风建设责任书，进行一次宣誓，作出一次规范师德师风行为承诺，举行一次教职工职业道德演讲赛，开展一次师德师风行为评议活动。通过活动，使教师形象更加光彩，将行风建设工作引向纵深发展。

4、继续开展“六查六看”和“四对照四排查”活动，“六查六看”，即：一查职业态度，看有无歧视、侮辱学生的言行；二查爱岗敬业，看有无不坚守工作岗位、不遵守教学常规的现象；三查师德规范，看有无索要家长礼品、搞有偿家教或办培训班、乱订教辅资料、到社会培训机构兼职的行为；四查日常行为规范，看工作期间有无上网游戏、打牌、炒股的现象；五查素质提升，看是不是坚持业务学习，积极开展校本研训，提升新课改理念，推进课堂教学改革；六查团结协作，看有无工作不配合的现象。“四对照四排查”，即：一对照教师职业道德标准，排查有无体罚、侮辱、歧视学生的行为；二对照师德建设规范，排查教职工是否存在言行不检点或对学生实施性侵害的人和事；三对照日常行为准则，排查学校教职工是否存在其他违纪违法行为；四对照学校管理要求，排查学校是否存在管理不规范、制度不健全不落实的问题。

5、健全和完善教育阳光服务体系建设，做好办事指引、政策咨询、信访接待、举报受理、舆情回应、信息发布等工作，树立教育良好形象，维护社会稳定。

6、学校将通过明查暗访、民方生活会和民意测评等工作，加强党风和行风建设，整肃教育行风和教师职业道德，形成一个风清气正，和谐稳定，敬业爱岗的教师队伍。

二、走“实”课改路。

每个教师应清醒地认识到，只有不断地更新观念，不断改变教学方法，我们的课堂才有源头活水，才容易被学生所接收。我们在课改上不求把题做大，只求把小题做精，一鼓作气，形成合力，努力搭建“三微”研训平台，即：成就微课题，生成微课例，做实微课改。

1、以《互动体验式课堂教学》为抓手，做实微课改，建立高效课堂。我们要构建新型的课堂教学模式，让学生的自主探究，合作交流在课堂中焕发生命活力，散发智慧光环。20xx乘势推进，稳步前行将《互动体验式课堂教学》应在各年级全面铺开。

2、以“微型课题”为引擎，开发小课题。20xx我校一个微型课题已结题，这是我校历史性突破，我们要将变成果为硕果。20xx力争三个以上的微型课题能结题。从而，夯实教师的研究能力，推动教师大胆的创新，勇于研究的积极性。

3、以“微课（课例片段或微课例）”为举措，提升教师的教学水平和课堂驾驭能力。积极参加湖南省微课大赛，根据《湖南省教育信息化三年行动计划（20xx－20xx年）》（湘教发〔20xx〕24号）等有关文件精神，为引导教师主动创新信息化环境下课堂教学形态，积极探索学生利用智能终端进行有效学习的方式，通过竞赛的带动作用使全体教师不断积累和共享微课教学成果，给教师专业成长和学生自主学习、个性化学习提供帮助。微课是以视频为主要载体，记录教师在课堂内外教育教学过程中的精彩环节，打造一批精品教师。

4、以“一师一优课，一课一名师”为契机，争优课，创名师。进一步增强教师对信息技术推进教学改革、提高教学质量重要性的认识，充分调动各学科教师在课堂教学中应用信息技术的积极性和创造性，建设一支善用信息技术和优质数字教育资源开展教学活动的骨干教师队伍，促进优质数字教育资源的开发与共享，推动信息技术和数字教育资源在课堂教学中的合理有效应用和深度融合。每位教师尽量利用信息技术和优质数字教育资源上好每一堂课，教师争取人人参与“晒课”活动。通过晒课，提高自己的备课、上课和课件制作能力。通过“一师一优课，一课一名师”活动的开展，促进教师信息技术应用能力的提升，促进教师专业化发展，成就一批名教师。

5、加强校本研训工作的研训与指导，促进教师专业成长。真抓实干搞好业务培训、教学比武、教学沙龙、集体备课和同课异构等研训工作。让校本研训工作落在实处，享有实效，卓有提高。

6、搭建教师学习的平台，促进教师自我发展和自我提高。教师应通过有利、快捷、方便的网络平台进行学习，吸取人家的最佳资源，建立自己的网络空间库存自己最有价值的资源。2024最新小学开学工作报告2024最新小学开学工作报告。做到资源共享，互利双赢。积极参与各级各类培训，争到机会参与更多的各级各类的远程培训。有人云：“流光容易把人抛”，不学习就会落伍，就会被时代所抛弃，尤其是教师更应该不断地学习，变一桶死水成一桶活水。20xx要求每个教师的素养达到“五个一”，即：说一口标准普通话，写一笔漂亮字，上一课高效课，读一本好书籍，撰一篇好文章。

7、抓课改，促质量。质量是学校的生命线，是家长的唯一追求，是学生的终身财富。教师应把提高教学质量作为自己第一己任，教导处要在提高教学质量上动脑筋，想办法，要有硬手腕，要有强措施。学校对中心校抽考和县抽考增加了奖励项目，提高了奖励基数，县教育局出台了《安化县教育教学质量奖惩方案》。奖勤罚懒，从此有了可靠依据。

在课堂教学改革和校本研训上，我们每个教师应以开放心态接受各种新的可能性，在对待优生与问题生上，我们应放下身段以平等心态去倾听每个学生的呼声。课改、研训与学习之路没有尽头，永远在路上，路是走出来的，只要我们齐心协力，用心求索，路会越走越宽阔，越走越踏实。

三、搭“大”德育台。

学校要始终坚持以人为本以德育人的育人原则不动摇，通过以少先队为龙头，以队活动作引领，采取各种形式的德育主题活动，形成道德认知教育、道德情感教育和道德实践教育“三育并举”的德育工作思路，搭“大”德育舞台。广泛开展一系列德育活动，弘扬以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神，引导学生增强民族文化自信和价值观自信。促进学生形成良好的行为习惯、学习习惯及道德品质。抓好心理教育，提升学生心理素质和心理承受能力，促使学生思想品德合格率达100％，学生违纪率控制在1%以下，确保在校生违法犯罪率为零。

四、打“亮”示范校。

成功的学校会有自己独到的品位，成功的学校会有自己亮眼的品牌。20xx年力争“六创”有收获，确保“八项建设”有成效。

1、力争“六创”有收获。

近年来，县教育局相继出台了“两型示范学校”、“标准化学校食堂”、“文明礼仪教育示范学校”、“文化建设示范学校”、“师德师风建设示范学校”、“县示范家长学校”，我们是一创未始，一创继来。20xx年决心保创一，争创二，想创六。这是设想，也是梦想，没有梦哪能成真？

一是，创“两型示范学校”。借创建活动将创建活动的内容引入课堂教学，在相关课程教学中，适当增加节约能源、环境保护等教学内容，或开设专门的特色。

二是，创“标准化学校食堂”。饮食安全是学校安全的重要组成部分，是构建和谐校园、平安校园的重要内容，事关广大少年儿童的健康成长。我们应借创建活动促进食堂设施的改善，提高饮食品味与质量，三是，创“文明礼仪教育示范学校”。借创建活动，加强对学生的文明礼仪教育，让学生在文明的土壤中成长，加强社会主义核心价值观教育，让学生为自己的人生价值观不断升值。

四是，抓好学校文化建设。完善校园规划，积极做好校园绿化、净化、美化、亮化工作，加强物质文化建设。认真提炼具有鲜明特色的办学理念，丰富校园文化内涵，打造校园精神，建设“书香校园（机关）”。积极构建教学民主、师生平等、互助合作交流的课堂文化；加强制度文化建设，健全并严格执行学校各项管理制度。按照《安化县中小学校文化建设示范校建设与评价方案》，积极创建学校文化建设示范校，努力提升学校办学品位。创“文化建设示范学校”。借创建活动的东风，重置宣传橱窗，彰显成五种校园文化特色，即：家乡文化、节日文化、教师文化、班级文化、绿色文化。装点人文风景，形成生态校园。

五是，创“师德师风建设示范学校”。借创建活动，打造一支师德高尚，业务精湛，形象文雅，充满活力的教师队伍。写好教师周记，做好学校周志。

六是，创“县示范家长学校”。借创建活动，建立家长教育与家校勾通平台，让家长会教好孩子，使学校能管好孩子，形成合力，共同促进学生安全健康成长。

2、确保“八项建设”见成效

促进教育均衡发展，确保教师工作安心，学生学习舒心。20xx重点建设规划为添置电子广告牌、电动推拉门，重建文化橱窗，改修校门，维修食堂，重植花卉，增开自来水水源，打好塑胶操场，预设资金58万资金。这是一个美好的蓝图，也是一个美好的学校梦，但能梦想成真。

五、绷“紧”安全弦。

安全重于泰山，稳定压倒一切。2024最新小学开学工作报告

3、加强素质教育的常态引领。加强学生素质培养，让学生有所学有所获，终身发展终身受用。一是，扎实推进“体艺2+1”项目，促进学生身心健康、体魄强健，提高审美和人文素养，使学生个性得到张扬；二是，让阳光体育活动，在阳光下闪光、发热；三是，搞好兴趣小组的组建与辅导工作，使学生兴趣特长、爱好得到培养；四是，进一步落实《安化县中小学体育工作规范》，全面开展流行性疾病的预防与监控工作，认真落实生命与健康课程以及国防、禁毒、艾防等专题教育。加强学生体质健康数据监测与上报工作。

4、加强幼儿教育的规范管理。加强幼儿教学管理，扩大办园规模，优化园内设施，提高办园水平。关心支教幼师的工作、学习与生活，尽量保证她们的福利待遇，尽量为她们提供优质服务。幼师要积极开展好家长半日观摩活动和校内教学研究活动，积极参与中心校举行的幼儿区域活动观摩活动。

5、加强教育教学的常规制约。树立向管理要质量的理念，健全各种管理制度，制度要细，管理要严，奖罚要明。教导处要加强教学全过程的管理与指导，狠抓教学各个环节的落实，重点突出备课、课堂教学、阅卷、课外辅导和校本研训的检查指导。

全体老师，新年伊始，万象更新。运筹帷幄，只等梦圆。最后祝全体教职工及家属在羊年里：工作顺利得意洋洋，合家欢乐喜气洋洋，财运到来大洋满囊，喜运到来顺手牵羊，三羊开泰幸福安康！

2024最新小学开学工作报告

9月2日，开学后的第二天，由陈XX、许XX、陆XX和蒋XX组成的XX市开学工作调研小组来到了XX小学。四位领导听取了教师的随堂课，查看了校容校貌，特别检查了学校的食堂，感受到了全校师生均已进入了正常的状态。而后抽看了教师的学科计划和备课，提出了修改的指导性意见。最后听取了学校校长室成员的开学工作汇报。调研组就学校的开学工作给予肯定，并提出了切实可行的改进性建议。

一、值得肯定的工作

1.学校班子的新组合 校长是一个学校的灵魂，引领者学校的发展。XX小学新换了来自XX小学的沈XX校长。他从报到到现在，仅仅只有一个月的时间。在短短的时间中，沈校长主动工作，用最短的时间基本度过了学校班子成员之间的第一磨合期。他几乎天天在学校，逐一找来行政人员，有选择地找来教师代表，了解学校的过去，了解教师的现状，共同在传统的基础上设计学校的发展方向。虽然目前学校尚缺少两三个行政人员，但是在沈校长的安排下，每项工作都有具体的分工人员，特别是学科方面。每个行政人员都有自己直管的学科。一个集传统与创新的学校行政班子正在形成。

2.学校文化的新设计 虽然学校面临搬迁，但还拖欠着文化展示的重任。沈校长到校后迅速学习，深入思考学校的补天文化。在继承传统的基础上确立了学校的文化内涵：“智慧补天！爱满天补！”；统一了学校的办学愿景：让教师天天发展，让学生天天成长；设计了来源于补天五彩石的“五彩”系列学校文化框架（学校工作计划以五彩行动为框架，分为“五彩”学校积淀文化、“五彩”学生健康成长、“五彩”教室追求完美、“五彩”环境营造和谐、“五彩”教师争先发展，给人以耳目一新的感觉）；确定了以五彩石为原型，天天为名字的学校吉祥物。学校将在重构的文化框架下，积极筹备文化展示活动。

3.课程研发的新方略 今年是校本课程开发年，学校积极筹划，做强原有特色课程：儿童哲学课程、科技航模课程、神话阅读课程、足球篮球排球课程、礼仪课程。重构创新课程：越剧课程、摄影课程、科技发明。学校计划聘请专业人士担任指导任务，组成教师专业团队共同开发校本课程。力争新创意，新起点，新成果。

4.提升质量的新思路 由于外地生的占比已经超过60%，特别是中途转进的外地生成绩特别差，加上班额巨大，给教师的工作带来前所未有的压力。虽然现状不如人意，但是我们还是想方设法提升教学质量。一方面，我们将教师研修做到实处，分语、数、英、其他组排定教研活动，每组均有一个明确的大主题，每次活动均围绕主题展开。设想通过主题式的教研提升研修力。另一方面，我们关注提升教学质量的主阵地——日常课，把不定时的随堂课排到每个行政人员，确保每学期至少被听一节。

5.食堂采购的新途径 学校食堂有1400多人用餐，进货量很大。我们本着“物美价廉”的出发点，重新确定采购的新途径。对于米、油等必用品采取直购的途径；对于肉类、蔬菜等采取比价招标的方法，一个月招标一次......逐步规范采购办法，以确保质量，降低价格。

二、需要重视的工作

1.食堂过于简陋，须重视进食安全

学校食堂虽然被评为B级，但是所处的地点是D级危房，食堂的面积很小，设备简陋，工作环境很差，给从业人员带来安全隐患。再加上食堂人员具有“将要搬迁”的思想，将就一下，导致了工作要求的放低。调研组建议学校分管领导带领从业人员到XX小学参观，找到工作中的不足之处，尽快改变工作作风。

学校食堂的从业人员不足，按照100:1，应该配备14个工作人员，但现在只有9人，因此，将搬饭菜的任务落在了学生身上，又要搬到楼上。学生自行搬饭菜上楼，巨大的安全隐患。2024最新小学开学工作报告各类报告。检查组要求学校尽快安排专门人员搬饭菜，确保学生安全。

2.搬迁过于迟缓，须加紧改造步伐

XX小学和初中一起搬迁到原天补高中，此举已成定局，前期的校区改造工作已经开始，但是进度太慢。学校要指派专人负责此项工作，做好各方面的协调工作，督促施工方在规定时间内完成任务，确保下学期顺利搬迁。

鉴于学校“文化展示”的功能是推进学校的发展，因此最好将学校的文化展示活动延迟到下学期进行，这样更利于学校硬件和软件的“台阶式”升级。

3.生源过于暴涨，须改变质量标准

学校在本次的招生工作中，付出了大量的精力，力争控制学额。但是外地生的大量涌入，现在各班级的学额已经大大超过市局的50人上限标准。学校方不敢多加退却，怕引起社会问题。目前一二年级班额达到56，三四年级班额达到60。据不完全统计，学校的外地生占比已经超过60%，但在百分考核中照顾的上限只有30%。一方面，学校要切实提升教学质量，不放弃任何一个外地差生，另一方面，学校需要更为公平合理的评价标准，希望根据外地生的实际占比确定考核标准。这样使我们的任课教师能看到努力的方向。9

2024最新小学开学工作报告

教学目标：

1、培养卫生习惯、生活习惯、学习习惯、爱护公物的习惯。

2、了解校园安全隐患，掌握安全知识，培养学生“珍爱生命，安全第一”的意识。

3、进行预防灾害，预防突发事情的教育。

教学重点：掌握安全知识，培养学生“珍爱生命，安全第一”的意识。

教学过程：

一、导入：

师：假期结束了，小朋友们都长大了一岁！老师看到每一个孩子的笑脸，真高兴啊，你们就像花儿一样，老师非常喜欢你们！在新的学期，你愿意做个人人喜欢的好学生吗？那应该怎样做呢？

根据孩子们的发言板书：

爱护公物；讲究卫生；爱惜粮食；排队时要做到快、静、齐； 注意安全

二、安全教育。

师：现在，一个学期即将开始，下面，针对目前安全方面的诸多问题，结合我们学校的实际情况，我和同学们一起学习安全注意事项，要求同学们认真听讲，认真领会，认真落实学校有关的安全制度，真正做到有备无患，警钟常鸣，确保自身的安全。

（一）校内安全。

1.在校内不互相追逐打闹，下课玩耍不要拥挤，要注意礼让，严禁在校园内外追逐奔跑。

2.安排好作息时间，既要学习好，又要休息好。适当进行健康有益的活动。活动前要做好准备工作，谨防意外伤害发生。

3、体育课要做好准备活动，以防拉伤身体。身体有某些方面疾病的同学一定提前报告给班主任，防止在体育课或做其他剧烈运动时发生意外。

（二）校外安全。

1、外村乘车学生要注意安全乘车，不坐三无车辆，坐车不拥挤，要秩序上车，在车上不将头、手伸到车窗外，安全坐在自己的座位上。2.不带危险物品（如打火机、小刀......）到校。

三、总结：

同学们，希望通过我们的共同努力，形成一个“人人关心校园安全”的浓厚氛围。生命是美好的，生活是多姿多彩的，而要拥有这一切的前提是安全。所以我们一定要时刻加强安全意识，努力增强自我防范能力，作到警钟（2024教育局工作报告）长鸣！牢记健康的身体是学习生活的本钱，让我们携起手来，共同创建一个安全文明的校园。

**第四篇： 小学开学工作报告**

小学开学工作报告

在日常生活和工作中，接触并使用报告的人越来越多，报告根据用途的不同也有着不同的类型。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编整理的 小学开学工作报告，欢迎大家分享。

小学开学工作报告1

9月2日，开学后的第二天，由陈xx、许xx、陆xx和蒋xx组成的xx市开学工作调研小组来到了xx小学。四位领导听取了教师的随堂课，查看了校容校貌，特别检查了学校的食堂，感受到了全校师生均已进入了正常的状态。而后抽看了教师的学科计划和备课，提出了修改的指导性意见。最后听取了学校校长室成员的开学工作汇报。调研组就学校的开学工作给予肯定，并提出了切实可行的改进性建议。

一、值得肯定的工作

1.学校班子的新组合

校长是一个学校的灵魂，引领者学校的发展。xx小学新换了来自xx小学的沈xx校长。他从报到到现在，仅仅只有一个月的时间。在短短的时间中，沈校长主动工作，用最短的时间基本度过了学校班子成员之间的第一磨合期。他几乎天天在学校，逐一找来行政人员，有选择地找来教师代表，了解学校的过去，了解教师的现状，共同在传统的基础上设计学校的发展方向。虽然目前学校尚缺少两三个行政人员，但是在沈校长的安排下，每项工作都有具体的分工人员，特别是学科方面。每个行政人员都有自己直管的学科。一个集传统与创新的学校行政班子正在形成。

2.学校文化的新设计

虽然学校面临搬迁，但还拖欠着文化展示的重任。沈校长到校后迅速学习，深入思考学校的补天文化。在继承传统的基础上确立了学校的文化内涵：“智慧补天！爱满天补！”；统一了学校的办学愿景：让教师天天发展，让学生天天成长；设计了来源于补天五彩石的“五彩”系列学校文化框架（学校工作计划以五彩行动为框架，分为“五彩”学校积淀文化、“五彩”学生健康成长、“五彩”教室追求完美、“五彩”环境营造和谐、“五彩”教师争先发展，给人以耳目一新的感觉）；确定了以五彩石为原型，天天为名字的学校吉祥物。学校将在重构的文化框架下，积极筹备文化展示活动。

3.课程研发的新方略

今年是校本课程开发年，学校积极筹划，做强原有特色课程：儿童哲学课程、科技航模课程、神话阅读课程、足球篮球排球课程、礼仪课程。重构创新课程：越剧课程、摄影课程、科技发明。学校计划聘请专业人士担任指导任务，组成教师专业团队共同开发校本课程。力争新创意，新起点，新成果。

4.提升质量的新思路

由于外地生的占比已经超过60%，特别是中途转进的外地生成绩特别差，加上班额巨大，给教师的工作带来前所未有的压力。虽然现状不如人意，但是我们还是想方设法提升教学质量。一方面，我们将教师研修做到实处，分语、数、英、其他组排定教研活动，每组均有一个明确的大主题，每次活动均围绕主题展开。设想通过主题式的教研提升研修力。另一方面，我们关注提升教学质量的主阵地——日常课，把不定时的随堂课排到每个行政人员，确保每学期至少被听一节。

5.食堂采购的新途径

学校食堂有1400多人用餐，进货量很大。我们本着“物美价廉”的出发点，重新确定采购的新途径。对于米、油等必用品采取直购的途径；对于肉类、蔬菜等采取比价招标的方法，一个月招标一次……逐步规范采购办法，以确保质量，降低价格。

二、需要重视的工作

1.食堂过于简陋，须重视进食安全

学校食堂虽然被评为b级，但是所处的地点是d级危房，食堂的面积很小，设备简陋，工作环境很差，给从业人员带来安全隐患。再加上食堂人员具有“将要搬迁”的思想，将就一下，导致了工作要求的放低。调研组建议学校分管领导带领从业人员到xx小学参观，找到工作中的不足之处，尽快改变工作作风。

学校食堂的从业人员不足，按照100:1，应该配备14个工作人员，但现在只有9人，因此，将搬饭菜的任务落在了学生身上，又要搬到楼上。学生自行搬饭菜上楼，巨大的安全隐患。检查组要求学校尽快安排专门人员搬饭菜，确保学生安全。

2.搬迁过于迟缓，须加紧改造步伐

xx小学和初中一起搬迁到原天补高中，此举已成定局，前期的校区改造工作已经开始，但是进度太慢。学校要指派专人负责此项工作，做好各方面的协调工作，督促施工方在规定时间内完成任务，确保下学期顺利搬迁。

鉴于学校“文化展示”的功能是推进学校的发展，因此最好将学校的文化展示活动延迟到下学期进行，这样更利于学校硬件和软件的“台阶式”升级。

3.生源过于暴涨，须改变质量标准

学校在本次的招生工作中，付出了大量的精力，力争控制学额。但是外地生的大量涌入，现在各班级的学额已经大大超过市局的50人上限标准。学校方不敢多加退却，怕引起社会问题。目前一二年级班额达到56，三四年级班额达到60。据不完全统计，学校的外地生占比已经超过60%，但在百分考核中照顾的上限只有30%。一方面，学校要切实提升教学质量，不放弃任何一个外地差生，另一方面，学校需要更为公平合理的评价标准，希望根据外地生的实际占比确定考核标准。这样使我们的任课教师能看到努力的方向。

小学开学工作报告2

xx乡教育管理中心：

按上级文件规定，我校于20xx年9月1、2日进行学生报名注册工作，9月3日正式行课。至今为止，学校各项工作已步入正轨，全体教职工以饱满的热情投入教育教学工作，学生认真学习。学校秩序井然，现将对开学以来的各项工作的自查情况报告如下，恳请指导：

一、学生到校情况：

我校于9月1、2日进行学生报名注册工作9月3日正式行课。为确保在校生按时入学，学校制定了防流控辍工作措施，从学校领导到普通教师，人人参与学生的入学动员工作。与此同时，制定了解决大班额实施方案，最大限度控制外县籍、乡外学生在我校就读的数量，以缓解我校教师少学生多、学生活动场地小的压力。现已到校1225名学生，其中中心校1124人，村小 131人。正常转出、降留等减少80人，正常转入、复读、插班等增加80人。全乡本期比上起减少2人。其中中心校增加19人，村小减少21人。全乡学生到校情况良好，无流失、辍学等现象，确保了适龄儿童正常入学。

二、教师到校情况：

我校教师于20xx年2月24日报到，25日上午9：30 参加了新学期教师会议。26、27日开展了报名注册工作，28日正式投入教育教学工作。全校（包括村小）应到教职工46人，因病住院治疗1人，长期病休1 人，支教教师因家住福建未卖到按时返校的火车票暂时未到校，现实到教职工43人。绝大部分教师按时上班，确保了学校教育教学工作的顺利开展。

三、各类计划地制定情况：

计划是各项工作顺利开展的.指南和保障。新学期伊始，学校以县教委和乡教育管理中心春工作要点为指导，制定了科学的、符合校情的工作计划。学校各职能部门也在第一周内制定了科学合理的工作计划。全体教师在认真转眼钻研教材、课标的基础上，制定了学期教学计划和所任其他工作的相关工作计划。各类计划已由相关职能部门审核形成了定稿，本学期将紧紧围绕计划开展工作，注重过程落实，确保计划的可操作性，为学校各项工作取得更有益的成绩而起到领航作用。

四、各类经费的清理、经费收支预算情况：

本学期，我校严格按照上级文件要求，执行收费标准，并将收费标准公示在人群集中的场所，已接受监督。在开学第一周之内，学校后勤人员对所有费收情况进行了认真清理。所有收费教师均与出纳洁清帐务，无挪用公款现象。学校并进行了较科学的经费收支预算。

五、各类制度的修订情况：

学校的各类规章制度，是确保学校各项工作顺利开展的重要保障。学校在制定各类制度时，非常慎重、严密，使之具有科学性、连贯性。本学期的各类制度，是沿用 20xx年秋季制定的制度。20xx年秋制定的各类制度，是在教师会、教代会、校务会三个层面几上几下充分讨论的基础上形成的。各项制度公开、透明，科学合理，符合校情。为了使学校的管理局有连贯性，便于各项工作的评价考核，本学期不做较大修订，仍沿用秋制定的各项制度。

六、教育教学奖惩情况：

为了增强教师的工作责任心，切实提高教学质量，办家长满意的教育。学校制定了科学合理的教师教学质量考核评价方案，实行积分和奖金双向考核。06年秋期末，严格兑现了奖惩情况。教学积分共40分，考核后，最高积分教师比最低积分教师多15。28分，最高奖金教师比最低奖金教师多145。67元。此考核结果，真正体现了多劳多得，奖励先进，激励后进，只搞锦上添花，不搞雪中送炭，较大的调动了教师的工作热情，确保06年秋比06年春教学质量有较大幅度的提升。

七、安全卫生的检查执行情况：

开学初，学校全体行政和安全检查员对学校设施设备进行了拉网式大检查，组织学生清理了卫生死角。学校落实了安全卫生周检、月检查制度，并形成较完备的安全卫生检查记录。

八、教科研、德育工作落实情况：

（一）、德育工作

1、学校召开行政会议，根据乡教育管理中心文件要求，研究学校德育工作，并拟定详实的工作计划和周工作行事历。

实现了学年初既有对德育工作的总体规划，又有落实周德育工作的具体研究，从而保障了德育工作沿着既定目标发展前进。

2、进一步完善德育管理机构，健全德育网络。

（1）校级管理

加强组织领导形成全方位多渠道的德育管理网络：

校长——教导处——年级组——班级；

党支部——校长——工会——教师；

校长——家长学校—— 家长委员会——家长；

校长——法制副校长——校外辅导员；

校长——德育处——校关工委——少先大队——少先中队。

（2）年级管理

年级组依据德育工作计划，结合学生年龄特点，开展体现年级特色的教育活动，做好年级组内后进班级的转化工作。

（3）班级管理

班主任要制定班级德育工作计划，开展班级教育活动，充分发挥晨会、班会和队会的作用。 结合学校制度，加强班级日常管理，促进学生良好行为习惯的养成，利用学校开展的各项评比活动，规范学生的言行，形成良好班风、礼仪之风的形成。

3、与时俱进。

在新的实践中实现德育工作新的创新发展，建立学校德育工作及活动的流程体系，优化管理环节，以爱国主义教育为主线，以日常行为养成教育为基础的师德教育为保证，以生活化、社会化为基本形式，着力提高学生的道德素质，为学生的健康发展，主动发展奠定思想道德基础。

5、根据县教育委员会文件精神，结合乡教育管理中心的要求和我校的实际情况，拟定切实可行的《德育工作计划》。

对学校德育工作有较为深刻的认识和安排，进一步培养学生的创新精神和实践能力，养成良好的思想品质和良好的行为习惯；使德育工作渗透到每个环节之中，把学生培养成具有健全人格，全面发展，个性突出，高素质的人才。

6、以制度和要求规范德育管理，

在学校领导的关心和支持下，通过近2年的发展，我校德育制度建设成效明显：

（1）以师德师风建设为主线

讨论并通过了《xx乡中心小学校师德师风考核细则》，进一步规范教师形象，提升了教师素质，发挥了教师在学生、家长中的榜样示范作用，树立了新一代教师的良好形象。

（2）德育常规制度建设成效显著

并有自己的特色，形成了《xx乡中心小学校德育管理手册》，做到德育活动有章可循，德育管理有“法”可依、有“法”必依，德育工作沿着健康、科学、规范方向发展。

7、狠抓学生实践活动建设。

将xx乡红砖厂作为我校学生社会实践基地，德育处总体规划，拟定可行的方案，从而保障了学生活动的内容和活动的时间。实现了将研究性学习与社会实践相结合，使学生走出校园，走向社会，去关心社会发展；去关注社会问题；去尝试解决自己研究的社会问题；使之成为学生课余生活的有益补充，开辟有自己特色的社会实践的新途径的目的。

8、抓好德育队伍建设。

（1）学校组织聘任班主任老师，德育处制定并与教师签定《xx乡乡中心小学校岗位目标责任书》，使班主任教师明确本学期工作目标，并细化工作措施，发挥好“责任书”导向、督促、考核的作用。

（2）修订《xx乡中心小学校班主任考核细则》，制定《xx乡中心小学校班主任一日工作常规》，进一步明确班主任老师的职责，依此加强班主任工作的月考评的工作的督导。采用定量与定性相结合的方法，狠抓德育质量的提升。

（3）落实《xx乡中心小学校班主任培训制度》，加强理论学习，经验的总结，不断提高班主任的工作水平和思想素质；开展班主任工作“传帮带”活动，加快新班主任老师的成长。

9、以活动为载体，做好学生思想教育。

小学开学工作报告3

按照区教育局及中心校的要求，结合学校自身实际情况，我校扎扎实实地做好了开学的各项准备工作，促使开学工作有序有效的进行，先将本学期开学工作情况汇报如下：

一、 开学初准备有序，各项工作快捷平稳

为了做好开学的各项准备工作，我校与8月27日下午召开下午召开全体领导班子成员会议，明确了本学期的主要工作目标及重点，并根据局及中心校的工作计划制定了本学期学校和各部门计划。28日上午召开了全体教职工会议，传达区教育局开学工作会议精神、学习中心校、学校工作计划，对开学前的工作做了具体安排。28日—31日组织教师业务学习，制定计划、编写教案，确保9月1日正式上课。

总务处对校舍进行安全排查，修理损坏对门窗，所有对教室、办公用房进行了维修、整理，创造良好对育人环境，添置必须的办公用品等，做好开学前的一切准备工作。

二、落实政策 ，规范办学行为。

我校积极落实素质教育，切切实实规范办学行为，发扬人本意识。注重教育的公平公正，不办重点班、实验班，注重减轻学生的学习负担和家长的经济负担。

坚决按照上级有关文件精神制定作息时间表，安排师生的作息；注重学生对全面发展，积极创造条件开齐课程，开足课时。从办人民满意的学校高度狠抓了教师职业道德建设，继续抓教师

中强化“人为本、德为先、质为上”的教风。

三、公开管理，坚决杜绝乱收费行为

学校在开学报名时，严格执行义务教育阶段免收学杂费、国家规定课本费的规定。对基训等教辅书本着自愿的原则让学生征订，自觉接受社会、家长监督，在工作中没有违规收费的行为。

四、完善制度、落实管理兴校。

开学初学校领导就各自分管的工作牵头起草方案，修改、制定各项规章制度。如从本学期开始实行侯课制度，上课铃声落必须走进教室，否则记为迟到；制定文明班级评比细则，值日教师对每个班级每天卫生的打扫、保持、纪律、上课、自行车摆放等进行量化打分，坚持每日一公布，每周一总结，每月一评比。在教学上继续实行月考制度，完善了具体实施方案和相应的奖惩制度，切实有效的提高教学质量。同时还完善了考勤、上课、办公、考试、听评课、学习等相关制度，规范了教师的行为准则，真正做到了以制度管理学校，确保了学校的各项工作正常有序进行。

五、抓好安全工作，创建平安校园。

学校把安全工作放在首位来抓，牢固树立安全压倒一切的意识，安全工作重于泰山，要求班主任开学的第一堂课就是安全课，教育学生注意交通安全、饮食安全、消防安全，在家期间不能做危险对工作等等。特别强调未成年人不得驾驶摩托车等。我们还动员家长与学校配合抓好对学生对安全教育和管理工作，暑假期间我们给每一位家长发了《给家长的一封信》向家长和学生提出

了有关安全应该注意的事项，使学生过了一个平安假期、快乐假期，同时全体家长对安全意识得到了更进一步加强。

开学后学校加强了门卫工作，制定了门卫制度，安排教职工轮流值日，外来人员来校实行登记制度，对安全隐患防患于未然。同时，加强了安全隐患的排查工作，对学校的电线电路，学生生活设施进行了认真的检查，发现问题及时整改。

开学以来，一个洁净的、安全的校园展现在学生、教师、家长面前。

本学期在各级领导的关心和支持下，我们将坚决按照学校的工作指导思想，以科学发展观为指导，积极开展社会主义荣辱观教育，扎实构建和谐校园，强化学校管理，不断改革教育教学手段，努力提高教师职业道德修养和业务能力，以提高教育质量为要务，力争创办群众满意的学校，使我校工作再上新台阶.

小学开学工作报告4

新春开学，我校紧紧围绕市教育局的总体工作安排，结合学校实际，统筹兼顾，强化管理，创新工作思路，各项工作较快步入正轨。

一、基本情况

冯村小学现有教学班6个，截止目前，在校学生总数87人，学生入学率和在校学生巩固率均为100%。

本学期，我校共有在编教职工人数为11人，正月十九，教师全部按时返岗，学校召开了全体教师大会。学校严格执行收费政策，规范学校收费管理，做到宣传到位、执行到位，学生报名学校不收任何费用。

二、主要措施

(一)给力十项常规，确保学校高起点开局

今年春季开学，我们以规范开学十项常规管理、落实开学十项常规活动为着力点，结合实际，统筹兼顾，各项工作有条不紊，实现了高起点开局。

1、做到“四个到位”，规范十项管理。寒假前，我们就提前对学校开学工作进行了全面部署，利用假期及早筹备开学工作，确保学生进校之前，学校各项准备工作全面到位。具体为：工作计划制定到位;学校安全排查整改到位;校园环境全面整治到位;学校后勤保障到位。由于谋划早、准备充分，学校开学工作实现了“十个规范”：即计划管理规范、教师到岗规范、控流保学管理规范、课程设置规范、教学常规规范、环境文化建设管理规范、安全维稳工作规范、收费管理规范、后勤服务管理规范、教辅资料管理规范。

2、凸显“三新”，创新“十个第一”活动。开学初，我们提出了在新学期“学校要有新面貌、工作要有新创意、师生要有新希望”的开学工作目标。围绕这个目标，我们以“十个第一”活动为载体，精心设计和组织，使得校园里生机勃勃，呈现出一个良好的开端。

教学这条线以第一次教学常规检查和第一次教研活动为抓手，促进教学教研工作高质量落实。第一次教学常规检查以制订教学计划和学习课标为重点，提前制定工作方案，成立了检查组，进行认真检查，组织全校教师进行了新课标的学习;第一次教研活动以“打造高效课堂”为主题，以教研组为单位，结合上学期期末考试进行了全面的质量分析和总结，并确定了新学期的工作思路和目标。

德育线扎实抓好了开学工作“六个一”：开展了一次卫生大扫除;各班办了第一期黑板报;各班上了安全第一课;举行了一次升旗仪式及开学典礼;上了第一节班会课;召开了第一次班主任工作会议，认真总结了寒假生活，这些活动都收到了较好的效果。

(二)强化精细管理，构建平安和谐校园

我们按照“严管、细管、共管”的工作思路，强化管理，确保新学期有一个安全、文明、健康的校园环境。

1、加强安全管理，实现安全管理精细化。明确校长是学校安全工作的第一责任人，明确了班主任、科任教师的工作职责;将安全工作细化分解，将责任具体到人，从校长、中层干部、教职工到学生、家长，层层签订《安全工作目标责任书》，形成了全员目标、全员责任、全程管理的校园安全管理长效机制。严格“三项管理”：一是教师值日管理。学生在校期间，学校1名教师带班、2名教师值班，确保学生在校期间得到全程监护。二是严格实行路队分流放学管理。放学时，由班主任进班组织放学，有顺序放学。三是严格安全常规检查，及时整改。我们建立了安全卫生隐患排查制度，定了隐患排查表，定时、定人对各个方面进行全方位、拉网式的排查，做到“排患务尽”，不留死角。

2、加强安全教育，实现安全教育常态化。我们将安全教育纳入学校教学计划，开学第一天就对学生进行了安全第一课教育，开学第一周，我们就进行防震疏散演练。为保证每周一节安全教育课，要求分年级对学生进行系统的安全知识教育。

总体说来，新学期开始，在学校领导和全校师生的共同努力下，学校各项工作已步入正轨，全体教职工以饱满的热情投入教育教学工作，师生精神面貌好，教学常规工作，从一开始就全面步入正常化轨道，学校教学秩序井然。为本学期进一步加强管理，提高教育教学质量打下了坚实基础。

小学开学工作报告5

按照教育局xx年秋季开学工作统一部署，我校本学期开学工作起步早、操作规范、步入正轨快，各项工作一切顺利开展，教育教学工作井然有序，全校师生精神蓬勃。在各级领导的高度重视、关怀和支持下，我校开学工作取得了可喜的成绩，呈现出“师生到校齐、教学上马快、安全无事故、收费零违规”的良好局面。现将主要情况汇报如下：

一、狠抓控流保学，确保学生有增无减。

为了进一步认真贯彻落实九年义务教育，保证每一个学生充分享有法律规定的受教育的权利，我们做了大量工作。一是大力宣传《义务教育法》、《未成年人保护法》以及国家的“两免一补”的政策。上学期结束时我们发放《至学生家长一封信》，向家长宣传了有关政策。其次我们召开班主任专题会议，进一步明确班主任开学工作的中心任务，即动员学生入学，不让一个学生流失，并同各任课教师签订控辍工作责任状，确保本班学生的巩固率；另外学校采取领导包年级、班主任包班级、科任教师包学生的办法层层签定责任状，学生流失情况实行报告制度，中层以上领导带领班主任及任课老师一起到学生特别是贫困生、学困生家中进行家访，了解学生家庭情况，尽学校最大的能力帮助他们解决有关的困难，解除了学生和家长的后顾之忧。由于措施得力，学生返校齐，报名情况良好，于9月3正式上课。截止9月7日，本学期一到六年级共有学生1088人，开设18个教学班，其中一年级191人、二年级175人、三年级163人、四年级180人、五年级193人、六年级186人。转入182人，转出 71人，新招191人，上期毕业156人。与xx年上期（942人，16个班）相比，本期（1088人）多出学生146人，多出教学班级2个。

二、教师按时到岗，开学工作井然有序。

学校领导班子8月28日就上岗值班，筹划新学期教育教学工作。8月31日上午八点我校召开全体教师会，对教师做好迎接新学期准备大会。各项工作，都作了细致的安排。做到了开学有条不紊，工作人员职责分明，保证了开学工作的顺利进行。本学期我校在岗教师69名（其中行政退二线4人，长期病休2人），学校原有教师70人，本期退休3人，进城4人，调入6人，教师全部按要求到校，正常上课。

三、学校收费规范，后勤服务工作到位。

我校严格执行教育局下发的收费标准，免收杂费和课本费，不擅立收费项目，不超收任何费

用。实行收费公开，将收费项目张榜公布，自觉接受社会、家长监督。我校报名收费严格执行政策。对自愿在校住宿、搭中餐的学生统一收取生活费（按住宿生每人每月130元的菜米金，中餐生每人每月52元菜米金的标准按月收取），收费过程中，我们使用统一的收费票据，规范填写。无强制收费行为，无违规收费现象。

在校长的组织安排下，9月2日下午学校总务处、政工处对教室、办公室的门窗、玻璃等进行了维修；对学校的电路安全进行了排查和维修，确保用电安全；对学校环境卫生进行了整理，对教室、食堂、走廊、厕所等角落进行了卫生消毒；并对教师办公室进行了合理调整，购置办公用品，为师生营造了一个好的教学学习环境，确保了学校各项工作的正常进行。9月5日师生全部在校开餐。9月6日住宿生全部在校住宿上晚自习。

四、教育教学步入正轨。

教学工作是学校的中心工作，我校在抓学生入学巩固的同时，紧紧抓住教学工作不放松。我校于9月3日正式上课，目前学校教学秩序井然。围绕教学常规管理，我们主要做了如下工作：

1、严格执行课程计划。按下发的新的课程计划，我们做到了开齐开足学科课程，同时我们落实了地方课程的开设。

2、严格遵守作息时间。为了切实减轻学生的课业负担，按教育局的要求，我们拟定了学校秋季作息时间表，落实到每个班级，保证了学生的在校活动时间总量。同时组织教师学习了关于教育教学常规管理的有关规定，杜绝了教师向学生直接或间接摊派资料的现象。3、规范教师的教学行为。为了保障课堂教学质量，学校制订了常规教学细则，进一步规范教师的执教行为。如要求教师不得上无准备之课，教师上课不得随意进出课堂，不接听手机，不体罚或变相体罚学生等等。

五、警钟长鸣，狠抓学校安全卫生工作。

安全工作始终作为我们学校长期的、不间断的、时时刻刻都在做的一项工作。坚持“安全第

一、以防为主、防治结合、重在教育”的方针，以创建“平安校园”为抓手，积极开展创建安全文明校园活动。

1、组织机构、规章制度健全。学校有安全工作领导小组，制定了安全工作制度、门卫制度、值班制度，有重大事故应急预案、并层层落实责任，职责明确。

2、做好预防秋季疾病的宣传和防控。学生用车规范运营，确保了学生上学的便捷快速。

3、学校安全工作领导小组成员开学前就对教室、食堂、小卖部、电路等进行了一次排查，发现不安全隐患，及时整改，并记录在案。

4.充分利用广播、国旗下的讲话等多种形式，对学生进行了交通安全、饮食安全、防火、防电、防溺水等安全教育，以提高学生的安全意识和自我保护能力。

六．加强教师队伍建设。

加强教师职业道德建设，是搞好教师队伍管理的重要内容。9月4日，我校召开教师例会，校长带领全校教职工学习了《中小学教师职业道德规范》，贯彻《规范》一直是我校师德建设的重要议事日程，结合我校的实际情况，领导班子制定了《教师管理制度》，对教师岗位责任制的要求，将定期考核检查。总之在管理上。我们本着“一年之际在于春，一天之际在于晨”、“一学期的工作在于开始”的思路，从开始就严格要求。对于老师方面，严格考勤制度，由学校行政领导蒋明利校长、乐会晏、骆慧军副校长负责监督教师的签到情况，同时要求学校行政领导带好头，做好表率。在师德师风上，要求每位教职工至始至终严禁酒后进教室、进办公室，严禁穿拖鞋进教室，进入校园要衣冠整洁，美观大方得体。要求全体教职工从整体大局出发，顾全大局，以整体利益为重，服从工作安排。切忌自私自利，切忌闹无原则纠纷，切忌无理取闹。对于自私自利、无理取闹、不服从工作安排的教职工，将在全体教师会议上批评，情节严重的上报主管部门处理，建议调离我们学校。对于学生方面，加强学籍管理，

对学生流动情况进行监控；在校学生未经班主任批准一日不到校，班主任和科任教师必须及时家访，做好记录；经班主任和科任教师督促后两天不到校，学校书面报告当地政府和教育主管部门采取措施责成家长送其子女入学，如学生辍学属班主任或科任教师的责任，学校将予以严肃处理。在卫生方面，要求各班坚持每天三扫，早上、中午小扫，下午进行大扫；严禁学生在外面买东西到学校内吃，同时要求学生不要乱买零食吃；要求食堂每天将食物留样24小时以上。

目前，我校各项工作有了新的起色，已步入规范化轨道，但还有许多工作需要我们进一步完善。今后，我们将在教育局的领导下，继续扎扎实实的开展工作，齐心合力，构建和谐校园，创办人民满意教育！

x xx年9月7日

小学开学工作报告6

一、8月底暑期政治业务学习班时，已开校务会布置开学工作，领回、分发课本和作业，购置办公用品和卫生用具。排查校园安全隐患，南、北2栋校舍老旧黑瓦有破裂，雨天存在漏雨现象。

二、9月1日，正常开学报到。原6名教师，冷昌梅考入金安区人民路南校，何娜娜请病假2周，教师到岗4人。学生报到9人，其中五、六年级各3人，与上学年相比无流动，一年级招生3人，2人不足龄。开展卫生扫除和杂草清理，学生融入班级交流假期生活，发放营养餐及学平险致家长一封信。

三、9月3日，课程已分配好，课表基本确定，等待与在线课堂主讲学校对接，最后定稿。临时安排妥当何娜娜病假期间顶课事宜。行事历和作息时间已上墙，主要学科教学计划和学校相关部门工作计划已制定。学生完成首次作业，详细登记新生信息，更新原有学生信息。

四、严格收费，自愿征订部分已公示。

五、营养餐小伙房改造基本完毕，通过9月2日初验，调整毛媛媛为后勤主任，已与供货商取得联系，近期等待设备安装，及早开餐。

六、9月3日，组织收看《开学第一课》，教师授课与观看安全平台视频相结合，开展《安全第一课》宣传教育。

七、通报相关工作通知和要求，收集暑期学习培训图片、文字资料。

八、集体查看、校验上学年教育教学工作年鉴《桂园书声》，为本学年年鉴编纂做思想动员和工作准备。

20xx年9月3日

小学开学工作报告7

同志们：

今天，我们在这里召开全体教职工会议，主要任务是传达、贯彻全县教育系统负责干部会议精神，回顾总结上学期工作，全面部署本学期工作。下面我讲两个方面的意见。

一、立足创建，着力提升，上学期工作成效显着

我们认真学习和贯彻各级教育工作会议精神，全面落实县局提出的“让每一个师生都得到发展”的质量意识，突出将提高教育质量始终摆在一切工作的中心地位，关注教育细节，提高执行力的工作要求，全校上下形成共识，凝心聚力，抓住机遇，迎接挑战，开创了学校跨越发展、学山品牌建设的崭新局面。

（一）以行风评议为导向，进一步提升了学校形象

我们充分认识到民主评议行风活动的重要意义，严格按照上级会议精神和县教育局的要求，扎实推进政风行风建设，教师队伍群体素质得到提高，学校整体形象得到提升。

——强化师德建设，提高了教师修养。我们以“责任和爱心”为核心，以强化“三个意识”为抓手，大力加强了师德建设，做到内容校本化、教育制度化、过程常态化。一是以活动载体为支撑点，强化师德建设的有效性。结合“教师节”，开展了“谢绝鲜花、贺卡、礼品，低碳文明过节”活动。二是以自查自纠为关键点，激发师德建设的自主性。全体教职工对照《中小学教师职业道德规范》和《z市中小学生教师职业行为“三要八不准”规定》，及时查找问题，认真撰写了反思剖析材料。三是以学生、家长评价为着力点，保障师德建设的实效性。在各班发放了《教情学情调查问卷》及《班级管理调查问卷》，并及时召开全校性的分析整改会议；利用全校性家长会的机会，发放了《淳高县实验小学师德师能满意度调查问卷》。四是以诫勉谈话为突破点，突出师德建设的针对性。对个别存在问题的教师，分别进行了诫勉谈话，并督促其限期整改。五是以绩效考核为发力点，追求师德建设的长效性。将师德表现作为绩效考核的重要内容，充分发挥绩效考核及评先、评优的杠杆作用，最大限度地遏制了有损学校形象、有损教育形象的现象发生。六是以榜样引路为生长点，提升师德建设的先进性。上学期“教师节”，学校对1名省科技教育先进个人、1名市优秀教育工作者、1名市优秀班主任、1名市“五一”创新能手、1名县十佳班主任、4名县优秀班主任、5名县优秀教育工作者、1名县师德标兵、1名县师德先进个人、3名县优秀少先队辅导员进行了集中表彰。

——强化家校一体，提升了学校形象。我们以开放的心态积极和家长沟通，不断强化家校一体工作，受到了家长的广泛赞誉。精心策划组织了“家校一体评价研讨会”，以学校德育主课题“家校一体化评价”为抓手，开展了“家长参与学生评价”开放日活动，组织家长观摩了评选三好学生班队课，改变了以往由教师说了算的一元评价，实现了学生本人、同学、教师、家长共同参与的多元化评价。我们还举行了校务委员会成立仪式暨委员会第一次会议，召开了政风行风述职评议大会和一至六年级家长会，在形成教育合力的同时，也极大地提高了学校在家长心目中的形象。

（二）以创建工作为抓手，进一步提升了办学品质

我们接受了z省义务教育学校办学条件督导，通过了z市“青奥示范学校”（现代化示范学校）、z市“装备管理示范学校”、z省“节水型学校”、z省“健康促进学校”的评估验收，进一步提升了学校的整体办学水平。

——打造领跑学校，开创了崭新局面。我们以创建z市“青奥示范学校”（现代化示范学校）为抓手，对学校过去的工作进行了系统梳理，对学校未来的发展进行了具体规划，最终在全市小学中脱颖而出，成为成功创建z市青奥示范学校（现代化示范学校）的6所小学之一，这是对学校追求优质教育的一次阶段性、高水准的检验，是学校自成功创建省级实验小学后的又一次历史性飞跃，标志着学校正式成为z教育新一轮发展中的新窗口、新标杆、新名片，标志着学校开创了打造z市领跑学校的崭新局面。

——重视资产管理，优化了资源配置。我们以创建z市“装备管理示范学校”为抓手，全面加强了资产管理，促进了学校硬件设施和软件管理的进一步提档升级。通过挖潜改造新增添了科学

小学开学工作报告8

各位领导：

上午好！

一元复始，万象更新。度过了一个欢乐祥和的寒假，我们迎来新的一年、新的一学期。xx小学在各级领导的重视、关怀和支持下，进一步围绕“追求尚美特色文化，打造全新xx小学”做文章，使学校工作一开学就步入了健康、科学的快车道。下面，我就学校开学工作情况从安全、德育、教学、后勤四个方面向各位领导汇报，不正之处敬请批评指正：

一、安全工作：五个到位，打造平安。

学校安全重于泰山，我们始终把安全工作放在各项工作的首位，新学期学校安全工作，我们是早计划，早安排，早行动，做到了“五个到位”。

一是思想认识到位。学校在2月4日，召开了教职工安全工作会议，对安全工作作了周密的安排。

二是制度责任到位。2月7日，学校召开开学工作会议，在会议中就学校安全工作作了专门强调。会前，学校各项管理制度方案全部出台，会上，学校与全体班主任、教师、后勤职工、门卫保卫人员、接送学生车主签订了各类安全工作责任书，进一步落实“谁主管、谁负责，谁在岗

、谁负责，谁主张、谁负责”的责任制。

三是排查整改到位。2月5日，学校组织教师实地查看了学校的教学设施，发现教学楼、学生公寓等建筑墙壁脱落、水电设施有安全隐患。2月6日，学校维修方案、预算等工作全部到位。2月9日所有维修整改工程全部完工。

四是教育到位。学生进入校园，学校安全教育工作就正式启动，2月7日，在各班教室和学校醒目处张贴安全宣传画和标语；2月8日利用广播、黑板报、专栏等宣传安全教育；2月5日，利用开学第一课对学生进行收心教育和安全教育。2月10日暨开学典礼，学校特请卫生、消防、公安、交通部门专业人员对学生进行了交通、卫生、消防安全讲座 ，进一步强化学生安全意识。

五是值周值日到位。学校在2月4日就将教师、学生值日安排妥帖——学校每天安排8位教师和8名学生值日。要求值日教师在值日期间挂牌值班，按时到岗，定点守候，尽职尽责。随着各项工作的有序开展，学校从领导值周、教师值日、班主任跟班、保安24小时巡逻等制度的严格落实，学校的安全工作也正沿着健康的轨道发展。学生课堂安全、课间活动安全、寝室安全以及学生路队护送安全等得到全面落实，学校安全没有死角、没有盲点，为全体师生创造一个安全的学习生活环境。

二、环境建设：寓美于景，创造靓丽。

新学年里学校环境建设理念是：寓美于景，以美育美！新学期校园环境建设我们做了如下工作：

1、校园内张灯结彩。2月3日，我们用电子显示屏显出了欢迎家长、学生的温馨语，在主校道的树上悬挂了20多个灯笼，竖起了 “龙年吉祥” 4块等温馨语录牌，此举无不

彰显着和谐、平安之美。

2、德育墙再露新颜。2月6日，我们重新更新了德育长廊。主要是新添了“绿色校园”、“健康校园”、“人文校园”、“特色校园”、“平安校园”的内容。如今，学生于德育长廊更能饱汲做人的准则，满享幸福的读书时光。

3、建筑物镶尚美牌。2月5日，我们进一步清除了一些小学生感到生硬陌生的语言，镶嵌了温馨亲切的尚美语言：楼上嵌上了“尚美、明德、博学、创新”的校训；校道旁竖起了“生命因教育而精彩，教育因尚美而灿烂”，“崇尚美的教育，做最美的自己”，“以美益德”“以美启智”“以美怡情”的牌子；启智楼道镶嵌了8块“博雅”、“谦和”等精美木牌做到了校园一草一木皆说话，一景一物均传情。

三、德育工作：强化管理，造就规范。

新学年我们确定的德育工作模式是：生活体验，自主反思；德育工作思想是：全面育人，全员育人，全程育人。新学期德育工作我们做了如下工作：

（1）开学动员，规范师风。2月4日，我们组织召开了新学期教职工动员会，会上学习了沙洋县教育局20xx年工作要点、学校的各种制度和有关师德条例，校长贺云平谈了新学年的开学工作的目标：规范、靓丽、严谨、平安，同时要求全体教师对照《中小学教师职业道德规范》结合实际，认真开展自查自纠，规范师风。

（2）强化行为规范，改变学生面貌。

2月5日，学生正式上课，我们要求教师对学生适时进行了《小学生守则》、《小学生日常行为规范》以及习惯养成教育，敦促学生做到养成求规范，规范促发展。与此同时，政教处就从抓好学生的仪表、服饰、发型等行为规范着手，加强了对学生的文明礼仪教育，出台了《xx小学学生在校行为准则》及“四大常规”(安全常规、学习常规、礼仪常规、一日常规)。充分利用国旗下讲话、班会、队会使学生耳濡目染。

（3）加强班主任工作的管理和指导，规范班主任德育引导作用。我校坚持精选优秀教师担任班主任，严格对班主任工作的考核，充分调动他们的积极性，搞好班级管理工作。开学初就召开了班主任工作会，会上不仅交流了班级管理中的得与失，过去班主任工作表现出色的班主任给予了表彰。还进一步明确了班主任工作职责，要求班主任以上好班会课为突破口，每月一个主题，系统地进行思想品德教育。

（4）注重班级文化建设，规范教室布置。新学期我们要求班级文化建设做到“三注重”，即，设计注重让学生做主人翁，发挥其创造能力；形式注重对衬美、结构美与教育环境和谐；内容注重新颖多彩，要有名言警句、天下事、班主任寄语、荣誉闪光台、师生作品、生物角、班务角、图书角、安全知识、信息角等。2月14日，学校检查评比了各班级文化建设，四（2）班、五（1）被评为了优胜班级。

四、教学工作：多种举措，成就严谨。

新学期我们提出了新的课堂教学模式：激疑、质疑、析疑、释疑；新的教学工作原则：学为主体，教为主导，疑为主线，创为主攻；新的教学工作思路：激趣、激思、导学、导创。新学期教学工作我们做了如下工作：

（1）大力宣传，确保入学。我们通过广播、网站等形式大力宣传了《义务教育法》、《未成年人保护法》以及国家的书本学杂费全免的政策。上学期结束时我们发放《告家长书》800份左右，向家长宣传了有关政策。今年二月五日，我们又组织教师在各村路口张贴义务教育宣传标语50多条。由于工作积极主动，截至2月6日，我校学生一个没少，全部入学，即在校学生724人，转入13人，转出11人，没有少一个学生。

（2）关爱学生，家访送情。我们始终重视家访工作，把家访工作当做学校一项常规性工作来抓。开学至今，我校教师共走访186人次，其中留守儿童99人次，困难家庭50个，单亲家庭21个，学习困难学生26人次。家访，密切了师生之间的关系，融洽了家

校之间的情感，送去了大家庭的温暖，深受社会欢迎和家长好评。

（3）召开两会，精心计划。2月5日、召开全体教师会、教研组长会议，会上再次认真学习了《沙洋县中小学教师首届“千人课堂教学大比武”活动实施方案》，结合实际，提出以“一个中心（以教学质量为中心）、“两个提高”（提高教师的业务技能、提高学生的综合素质）、“三个加强”（加强教学常规管理、加强教研组长的业务管理、加强蹲班包学科的领导管理）、“四个确保”（确保无一名学生掉队、确保各学科均衡发展、确保学生个性发展得到张扬、确保教学质量稳中有升）为重点的新学期的教育教学奋斗目标，并根据学校总的奋斗目标，制订了学校、各处室、各学科计划，各项计划一天时间全部到位且质量高。

（3）重视向教学常规管理要质量。为顺应新课程改革提出的新任务与新要求，我们不断改革和完善教学常规管理工作，2月6日教导处就教师课堂教学专门制订了《教师课堂教学常规细则》和《课堂教学十原则》，对教师教育教学作出了明确的规定。并规定严格落实“三严”“四查”“五认真”（即“三严”：纪律严明、教学行为严谨、教学秩序严格；“四查”：查计划、查教案、查作业、查课时；“五认真”：认真备课、认真上课、认真辅导、认真批阅、认真组织考试）。特别对作业的批改提出了严格的要求，教导处制定了《作业批改细则》，《细则》对作业批改符号、评价、更正方式等做出了明确的要求。在备课形式上，我们注重实用、高效，坚持去繁就简原则。要求教师认真领会课标要求，准确把握教材意图，全面了解学情的基础上，精心做好教学预设，确保课堂40分教学效果好。

（4）深化特色科研项目。

我们的特色课题研究是：尚美教育特色，引领学校发展！新学期我们的做法是：精心计划，全员参与，各处室安排专人参与此项课题的研究；强化培训学习，采取走出去，请进来的方式，让课题组成员提升素质，丰富内涵；本期的目标是尚美教育初见成效——在校园文化、师生活动、校园环境、教育教学中都能体现尚美特色，力争今年全县特色教育实验交流现场会在我校举行。

今后我们力争以美的教法，美的手段，美的学法，美的途径，培养具有高素养的现代人。

五、后勤工作：坚持宗旨、服务为美。

本学期，学校后勤处确定的宗旨是“后勤不后，服务为美”。新学期后勤工作我们做了如下工作：

（1）后勤工作突出一个“早”字。为了保证正常的教育教学秩序，在假期学校后勤部门就维修好学生桌椅和校舍，将师生书籍、作业、卫生工具、办公用品及时准备到位。

（2）领导带头、干群动手迎新。2月4日早晨，校长贺云平同志不顾严寒在校园了内挂灯笼、竖温馨牌；分管后勤的杨思衡副校长亲自将垃圾桶、扫把、毛巾等工具送到各办公室、教室。2月4日全体教师到校后，整理校园、办公室、教室让学校以崭新的校容迎接了新学期。

（3）学校教职工生活得到保障。2月3日，学校后勤处就将师生生活物资购置到位，保证了2月5日师生进早中餐和按课表上课。

（4）严肃收费纪律、规范收费行为。我们特别强调 “四个严格”，即严格执行国家政策、严格收费行为、严格办学行为和严格财务管理。不擅立收费，不超收任何费用。实行收费公开，将收费项目张榜公布，自觉接受社会、家长监督。对学生自愿项目，如早餐费，我们先向家长公示每天的早餐食谱，经家长同意认可后才予以收取。

各位领导，我校20xx年春季开学工作，及时部署，提前行动，措施得力；全体教职工同心协作，扎实工作，使学校开学工作呈现出良好的开端，得到学生家长和社会各界的好评。2月5日上午，教育局副局长李旭检查我校的开学工作时，高度评价了我校的开

学工作。但工作仍然存在不足，借此机会，敬请各位领导提出宝贵意见。

**第五篇：小学开学工作报告**

篇一：小学开学工作汇报材料 小学开学工作汇报材料

按照区教育局及中心校的要求，结合学校自身实际情况，我校扎扎实实地做好了开学的各项准备工作，促使开学工作有序有效的进行，先将本学期开学工作情况汇报如下：

一、开学初准备有序，各项工作快捷平稳

为了做好开学的各项准备工作，我校与8月27日下午召开下午召开全体领导班子成员会议，明确了本学期的主要工作目标及重点，并根据局及中心校的工作计划制定了本学期学校和各部门计划。28日上午召开了全体教职工会议，传达区教育局开学工作会议精神、学习中心校、学校工作计划，对开学前的工作做了具体安排。28日—31日组织教师业务学习，制定计划、编写教案，确保9月1日正式上课。

总务处对校舍进行安全排查，修理损坏对门窗，所有对教室、办公用房进行了维修、整理，创造良好对育人环境，添置必须的办公用品等，做好开学前的一切准备工作。

二、落实政策，规范办学行为。

我校积极落实素质教育，切切实实规范办学行为，发扬人本意识。注重教育的公平公正，不办重点班、实验班，注重减轻学生的学习负担和家长的经济负担。

坚决按照上级有关文件精神制定作息时间表，安排师生的作息；注重学生对全面发展，积极创造条件开齐课程，开足课时。从办人民满意的学校高度狠抓了教师职业道德建设，继续抓教师中强化“人为本、德为先、质为上”的教风。

三、公开管理，坚决杜绝乱收费行为

学校在开学报名时，严格执行义务教育阶段免收学杂费、国家规定课本费的规定。对基训等教辅书本着自愿的原则让学生征订，自觉接受社会、家长监督，在工作中没有违规收费的行为。

四、完善制度、落实管理兴校。

开学初学校领导就各自分管的工作牵头起草方案，修改、制定各项规章制度。如从本学期开始实行侯课制度，上课铃声落必须走进教室，否则记为迟到；制定文明班级评比细则，值日教师对每个班级每天卫生的打扫、保持、纪律、上课、自行车摆放等进行量化打分，坚持每日一公布，每周一总结，每月一评比。在教学上继续实行月考制度，完善了具体实施方案和相应的奖惩制度，切实有效的提高教学质量。同时还完善了考勤、上课、办公、考试、听评课、学习等相关制度，规范了教师的行为准则，真正做到了以制度管理学校，确保了学校的各项工作正常有序进行。

五、抓好安全工作，创建平安校园。

学校把安全工作放在首位来抓，牢固树立安全压倒一切的意识，安全工作重于泰山，要求班主任开学的第一堂课就是安全课，教育学生注意交通安全、饮食安全、消防安全，在家期间不能做危险对工作等等。特别强调未成年人不得驾驶摩托车等。我们还动员家长与学校配合抓好对学生对安全教育和管理工作，暑假期间我们给每一位家长发了《给家长的一封信》向家长和学生提出了有关安全应该注意的事项，使学生过了一个平安假期、快乐假期，同时全体家长对安全意识得到了更进一步加强。

开学后学校加强了门卫工作，制定了门卫制度，安排教职工轮流值日，外来人员来校实行登记制度，对安全隐患防患于未然。同时，加强了安全隐患的排查工作，对学校的电线电路，学生生活设施进行了认真的检查，发现问题及时整改。

开学以来，一个洁净的、安全的校园展现在学生、教师、家长面前。

本学期在各级领导的关心和支持下，我们将坚决按照学校的工作指导思想，以科学发展观为指导，积极开展社会主义荣辱观教育，扎实构建和谐校园，强化学校管理，不断改革教育教学手段，努力提高教师职业道德修养和业务能力，以提高教育质量为要务，力争创办群众满意的学校，使我校工作再上新台阶.篇二：2024秋季小学开学工作报告 2024秋季小学开学工作报告

莲山

课件2024秋季小学开学工作报告

9月2日，开学后的第二天，由陈xx、许xx、陆xx和蒋xx组成的xx市开学工作调研小组来到了xx小学。四位领导听取了教师的随堂课，查看了校容校貌，特别检查了学校的食堂，感受到了全校师生均已进入了正常的状态。而后抽看了教师的学科计划和备课，提出了修改的指导性意见。最后听取了学校校长室成员的开学工作汇报。调研组就学校的开学工作给予肯定，并提出了切实可行的改进性建议。

一、值得肯定的工作

1.学校班子的新组合校长是一个学校的灵魂，引领者学校的发展。xx小学新换了来自xx小学的沈xx校长。他从报到到现在，仅仅只有一个月的时间。在短短的时间中，沈校长主动工作，用最短的时间基本度过了学校班子成员之间的第一磨合期。他几乎天天在学校，逐一找来行政人员，有选择地找来教师代表，了解学校的过去，了解教师的现状，共同在传统的基础上设计学校的发展方向。虽然目前学校尚缺少两三个行政人员，但是在沈校长的安排下，每项工作都有具体的分工人员，特别是学科方面。每个行政人员都有自己直管的学科。一个集传统与创新的学校行政班子正在形成。

2.学校文化的新设计虽然学校面临搬迁，但还拖欠着文化展示的重任。沈校长到校后迅速学习，深入思考学校的补天文化。在继承传统的基础上确立了学校的文化内涵：“智慧补天！爱满天补！”；统一了学校的办学愿景：让教师天天发展，让学生天天成长；设计了于补天五彩石的“五彩”系列学校文化框架（学校工作计划以五彩行动为框架，分为“五彩”学校积淀文化、“五彩”学生健康成长、“五彩”教室追求完美、“五彩”环境营造和谐、“五彩”教师争先发展，给人以耳目一新的感觉）；确定了以五彩石为原型，天天为名字的学校吉祥物。学校将在重构的文化框架下，积极筹备文化展示活动。

3.课程研发的新方略今年是校本课程开发年，学校积极筹划，做强原有特色课程：儿童哲学课程、科技航模课程、神话阅读课程、足球篮球排球课程、礼仪课程。重构创新课程：越剧课程、摄影课程、科技发明。学校计划聘请专业人士担任指导任务，组成教师专业团队共同开发校本课程。力争新创意，新起点，新成果。

4.提升质量的新思路由于外地生的占比已经超过60%，特别是中途转进的外地生成绩特别差，加上班额巨大，给教师的工作带来前所未有的压力。虽然现状不如人意，但是我们还是想方设法提升教学质量。一方面，我们将教师研修做到实处，分语、数、英、其他组排定教研活动，每组均有一个明确的大主题，每次活动均围绕主题展开。设想通过主题式的教研提升研修力。另一方面，我们关注提升教学质量的主阵地——日常课，把不定时的随堂课排到每个行政人员，确保每学期至少被听一节。

5.食堂采购的新途径学校食堂有1400多人用餐，进货量很大。我们本着“物美价廉”的出发点，重新确定采购的新途径。对于米、油等必用品采取直购的途径；对于肉类、蔬菜等采取比价招标的方法，一个月招标一次??逐步规范采购办法，以确保质量，降低价格。

二、需要重视的工作

1.食堂过于简陋，须重视进食安全

学校食堂虽然被评为b级，但是所处的地点是d级危房，食堂的面积很小，设备简陋，工作环境很差，给从业人员带来安全隐患。再加上食堂人员具有“将要搬迁”的思想，将就一下，导致了工作要求的放低。调研组建议学校分管领导带领从业人员到xx小学参观，找到工作中的不足之处，尽快改变工作作风。

学校食堂的从业人员不足，按照100:1，应该配备14个工作人员，但现在只有9人，因此，将搬饭菜的任务落在了学生身上，又要搬到楼上。学生自行搬饭菜上楼，巨大的安全隐患。检查组要求学校尽快安排专门人员搬饭菜，确保学生安全。2.搬迁过于迟缓，须加紧改造步伐

xx小学和初中一起搬迁到原天补高中，此举已成定局，前期的校区改造工作已经开始，但是进度太慢。学校要指派专人负责此项工作，做好各方面的协调工作，督促施工方在规定时间内完成任务，确保下学期顺利搬迁。

鉴于学校“文化展示”的功能是推进学校的发展，因此最好将学校的文化展示活动延迟到下学期进行，这样更利于学校硬件和软件的“台阶式”升级。3.生源过于暴涨，须改变质量标准

学校在本次的招生工作中，付出了大量的精力，力争控制学额。但是外地生的大量涌入，现在各班级的学额已经大大超过市局的50人上限标准。学校方不敢多加退却，怕引起社会问题。目前一二年级班额达到56，三四年级班额达到60。据不完全统计，学校的外地生占比已经超过60%，但在百分考核中照顾的上限只有30%。一方面，学校要切实提升教学质量，不放弃任何一个外地差生，另一方面，学校需要更为公平合理的评价标准，希望根据外地生的实际占比确定考核标准。这样使我们的任课教师能看到努力的方向。莲山

课件篇三：小学2024年秋季开学工作情况汇报 小学2024年秋季开学工作情况汇报

按照教育局xx年秋季开学工作统一部署，我校本学期开学工作起步早、操作规范、步入正轨快，各项工作一切顺利开展，教育教学工作井然有序，全校师生精神蓬勃。在各级领导的高度重视、关怀和支持下，我校开学工作取得了可喜的成绩，呈现出“师生到校齐、教学上马快、安全无事故、收费零违规”的良好局面。现将主要情况汇报如下：

一、狠抓控流保学，确保学生有增无减。为了进一步认真贯彻落实九年义务教育，保证每一个学生充分享有法律规定的受教育的权利，我们做了大量工作。一是大力宣传《义务教育法》、《未成年人保护法》以及国家的“两免一补”的政策。上学期结束时我们发放《至学生家长一封信》，向家长宣传了有关政策。其次我们召开班主任专题会议，进一步明确班主任开学工作的中心任务，即动员学生入学，不让一个学生流失，并同各任课教师签订控辍工作责任状，确保本班学生的巩固率；另外学校采取领导包年级、班主任包班级、科任教师包学生的办法层层签定责任状，学生流失情况实行报告制度，中层以上领导带领班主任及任课老师一起到学生特别是贫困生、学困生家中进行家访，了解学生家庭情况，尽学校最大的能力帮助他们解决有关的困难，解除了学生和家长的后顾之忧。由于措施得力，学生返校齐，报名情况良好，于9月3正式上课。截止9月7日，本学期一到六年级共有学生1088人，开设18个教学班，其中一年级191人、二年级175人、三年级163人、四年级180人、五年级193人、六年级186人。转入182人，转出 71人，新招191人，上期毕业156人。与xx年上期（942人，16个班）相比，本期（1088人）多出学生146人，多出教学班级2个。

二、教师按时到岗，开学工作井然有序。

学校领导班子8月28日就上岗值班，筹划新学期教育教学工作。8月31日上午八点我校召开全体教师会，对教师做好迎接新学期准备大会。各项工作，都作了细致的安排。做到了开学有条不紊，工作人员职责分明，保证了开学工作的顺利进行。本学期我校在岗教师69名（其中行政退二线4人，长期病休2人），学校原有教师70人，本期退休3人，进城4人，调入6人，教师全部按要求到校，正常上课。

三、学校收费规范，后勤服务工作到位。

我校严格执行教育局下发的收费标准，免收杂费和课本费，不擅立收费项目，不超收任何费用。实行收费公开，将收费项目张榜公布，自觉接受社会、家长监督。我校报名收费严格执行政策。对自愿在校住宿、搭中餐的学生统一收取生活费（按住宿生每人每月130元的菜米金，中餐生每人每月52元菜米金的标准按月收取），收费过程中，我们使用统一的收费票据，规范填写。无强制收费行为，无违规收费现象。

在校长的组织安排下，9月2日下午学校总务处、政工处对教室、办公室的门窗、玻璃等进行了维修；对学校的电路安全进行了排查和维修，确保用电安全；对学校环境卫生进行了整理，对教室、食堂、走廊、厕所等角落进行了卫生消毒；并对教师办公室进行了合理调整，购置办公用品，为师生营造了一个好的教学学习环境，确保了学校各项工作的正常进行。9月5日师生全部在校开餐。9月6日住宿生全部在校住宿上晚自习。

四、教育教学步入正轨。

教学工作是学校的中心工作，我校在抓学生入学巩固的同时，紧紧抓住教学工作不放松。我校于9月3日正式上课，目前学校教学秩序井然。围绕教学常规管理，我们主要做了如下工作：

1、严格执行课程计划。按下发的新的课程计划，我们做到了开齐开足学科课程，同时我们落实了地方课程的开设。

2、严格遵守作息时间。为了切实减轻学生的课业负担，按教育局的要求，我们拟定了学校秋季作息时间表，落实到每个班级，保证了学生的在校活动时间总量。同时组织教师学习了关于教育教学常规管理的有关规定，杜绝了教师向学生直接或间接摊派资料的现象。

3、规范教师的教学行为。为了保障课堂教学质量，学校制订了常规教学细则，进一步规范教师的执教行为。如要求教师不得上无准备之课，教师上课不得随意进出课堂，不接听手机，不体罚或变相体罚学生等等。

五、警钟长鸣，狠抓学校安全卫生工作。

安全工作始终作为我们学校长期的、不间断的、时时刻刻都在做的一项工作。坚持“安全第一、以防为主、防治结合、重在教育”的方针，以创建“平安校园”为抓手，积极开展创建安全文明校园活动。

1、组织机构、规章制度健全。学校有安全工作领导小组，制定了安全工作制度、门卫制度、值班制度，有重大事故应急预案、并层层落实责任，职责明确。

2、做好预防秋季疾病的宣传和防控。学生用车规范运营，确保了学生上学的便捷快速。

3、学校安全工作领导小组成员开学前就对教室、食堂、小卖部、电路等进行了一次排查，发现不安全隐患，及时整改，并记录在案。

4.充分利用广播、国旗下的讲话等多种形式，对学生进行了交通安全、饮食安全、防火、防电、防溺水等安全教育，以提高学生的安全意识和自我保护能力。六．加强教师队伍建设。

加强教师职业道德建设，是搞好教师队伍管理的重要内容。9月4日，我校召开教师例会，校长带领全校教职工学习了《中小学教师职业道德规范》，贯彻《规范》一直是我校师德建设的重要议事日程，结合我校的实际情况，领导班子制定了《教师管理制度》，对教师岗位责任制的要求，将定期考核检查。总之在管理上。我们本着“一年之际在于春，一天之际在于晨”、“一学期的工作在于开始”的思路，从开始就严格要求。对于老师方面，严格考勤制度，由学校行政领导蒋明利校长、乐会晏、骆慧军副校长负责监督教师的签到情况，同时要求学校行政领导带好头，做好表率。在师德师风上，要求每位教职工至始至终严禁酒后进教室、进办公室，严禁穿拖鞋进教室，进入校园要衣冠整洁，美观大方得体。要求全体教职工从整体大局出发，顾全大局，以整体利益为重，服从工作安排。切忌自私自利，切忌闹无原则纠纷，切忌无理取闹。对于自私自利、无理取闹、不服从工作安排的教职工，将在全体教师会议上批评，情节严重的上报主管部门处理，建议调离我们学校。对于学生方面，加强学籍管理，对学生流动情况进行监控；在校学生未经班主任批准一日不到校，班主任和科任教师必须及时家访，做好记录；经班主任和科任教师督促后两天不到校，学校书面报告当地政府和教育主管部门采取措施责成家长送其子女入学，如学生辍学属班主任或科任教师的责任，学校将予以严肃处理。在卫生方面，要求各班坚持每天三扫，早上、中午小扫，下午进行大扫；严禁学生在外面买东西到学校内吃，同时要求学生不要乱买零食吃；要求食堂每天将食物留样24小时以上。

目前，我校各项工作有了新的起色，已步入规范化轨道，但还有许多工作需要我们进一步完善。今后，我们将在教育局的领导下，继续扎扎实实的开展工作，齐心合力，构建和谐校园，创办人民满意教育！x xx年9月7日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！