# 山西新天源医药化工有限公司 实习报告

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-06-25

*第一篇：山西新天源医药化工有限公司 实习报告太原科技大学实习报告2024－2024学年第一学期学 院：化学与生物工程学院 实习类别：生产实习实习单位：山西新天源医药化工有限公司 专 业： 班 级： 学 号： 姓 名：目录一、实习简述„„„...*

**第一篇：山西新天源医药化工有限公司 实习报告**

太原科技大学

实习报告

2024－2024学年第一学期

学 院：化学与生物工程学院 实习类别：生产实习实习单位：山西新天源医药化工有限公司 专 业： 班 级： 学 号： 姓 名：

目录

一、实习简述„„„„„„„„„„„„„„„„1

二、实习准备„„„„„„„„„„„„„„„„1

1、实习目的„„„„„„„„„„„„„„„„1

2、实习纪律要求„„„„„„„„„„„„„„1

3、实习单位介绍„„„„„„„„„„„„„„2

三、实习过程„„„„„„„„„„„„„„„„2

四、实习体会…………………………………………………4

一、实习简述

在大三第一学期，学校为我们安排了为期两周的实习。12月13日，我们到山西新天源医药化工有限公司进行实习。本次实习主旨在于：加深对生产实际、典型的药物生产工艺、基本的工业生产设备、基本的机械原理、电器仪器和控制仪表等有初步的认识，巩固和深化课堂所学知识，把理论知识和实际生产过程结合起来。另一方面，通过接触实际生产、工业生产过程。了解主业基础知识与制药企业生产实际的联系，培养我们的自学能力，社会实践能力，理论联系实际以及观察、分析、解决实际问题的意识和能力，以便为将来毕业走向社会，参加工作打好基础。

山西新天源医药化工有限公司是化学合成厂。本次实习，我们观看了药厂的短片介绍，参观其品质管理室、生产车间的一般生产区、洁净区等，听工人师傅们对生产工艺、生产设备以及控制仪表、车间主要单元操作过程的工作原理和主要技术经济指标等的讲解，并与工厂员工共进午餐，进一步加强了我们对药厂的了解，把我们所学的理论知识与实际生产过程结合起来，树立了我们的劳动观念、经营理念、现代化生产及管理观念和市场经济观念，为接下来的工作做好一定的准备。制药生产车间均需严格按照GMP生产和安全要求执行，一般人是不允许随意进入的，所以，本次实习，我们有幸接触到了关系人类健康命脉的药剂等生产车间，是一件非常有意义的事情，我在此感谢学院的领导能给我们这样的机会,也感谢各位老师的精心安排和各位工人师傅的耐心指导。

二、实习准备

1、实习目的

生产实习一方面要求学生通过有针对性的实习为今后工作打下基础，另一方面要求学生通过实习了解社会，了解企业，培养主动适应社会各种工作岗位的素质和能力。要学会综合运用所学理论知识、方法和技能，开展实际工作，培养和强化社会沟通能力，培养面对实际问题的正确态度和独立的分析和解决问题的基本能力，树立新的发展起点和目标。通过实习，认识社会的需要，发现自身差异，培养锐意创新进取的精神，培养良好的职业精神，以适应毕业后的实际工作需要。

2、实习纪律要求

(1)必须遵守校级校规，服从实习带队教师的统一指挥和安排，不得擅自行

页 第 1

动。

(2)必须接受厂方的厂规、厂纪和安全教育。进入厂区严禁吸烟，使用手机。(3)遵守厂方关于外来人员的安全、保密等一切规定，服从厂方管理。(4)实习过程中要严肃认真，虚心向技术人员和工人师傅学习，完成实习要求。

(5)要爱护工的生产、生活装置以及花草树木，行为得体、举止文明，体现大学生的精神风貌。

3、实习单位介绍

山西新天源医药化工有限公司成立于2024年10月，是国内专业生产医药中间体、精细化工产品的高新技术企业。公司地处吕梁市与太原市交界的交城县。南傍307国道，东靠夏汾高速及青银高速，距省城太原及机场50公里，太中银铁路横穿交城境内，地理位置优越，交通十分便利。

山西新天源医药化工有限公司是国内集研发、生产、销售为一体的医药中间体企业，是山西省“高新技术企业”和创新型试点企业，技术中心为省级企业技术中心。公司HO-EPCP，N-乙基双氧哌嗪，技术成熟，行业领先，生产规模国内最大。产品销往欧美多国及东南亚地区，公司与国内多家知名医药企业建立了长期稳定的合作关系。公司管理规范，通过了 ISO9001质量管理体系认证，ISO14001环境管理体系认证和GB/T28001职业健康安全管理体系认证。

公司已建立起博士、硕士、大学毕业生科技人才队伍，并与多所科研院所、高等院校建立了良好的产学研合作关系，充分利用高等院校人才及科研优势，成功研制生产出头孢类抗生素药物中间体、非离子造影剂中间体等系列产品。公司围绕“为全人类健康奉献优质医药产品”的使命和“十年内成为特色头孢类医药原料全球领航者”的愿景，“以人为本，诚信为天，质量第一，科技作源”为宗旨，奉献高品质产品，坚持以高素质人才为基石的技术创新，以高科技产品为先导拓展市场，努力实现为全人类健康幸福奉献优质医药产品的崇高使命。

三、实习过程

在史老师和张老师的组织下，我们一大早便来到了位于交城境内的新天源医药化工有限公司，那儿虽然不大，但环境优美，接待我们的人非常热情，我们在 第 2 页 其带领下，先是观看了公司宣传片，接受安全保密教育，简单的了解一下公司目前的生产项目、研发实力、以及后续发展规划。紧接着，在厂内人员的带领下我们的参观学习开始了。

首先我们参观的是蒸汽动力车间，我从来不知道水要经过那么多的步骤的才能成为满足不同要求的合格水，也从来不知道水分很多的种类，而且每个生产部门对水质量的要求都不一样。蒸汽动力车间就建在一个大水池上，充分体现了节能经济的原则。用泵把水抽上来后，通过管道有的直接送到精馏塔等需要用生水的车间；有的送到生活区域供员工日常洗漱用；还有的在水动力车间内直接加热后送到其他部门取暖；剩下的就在该车间进一步加工已达到生产需要。这部分水先经过盐桶，通过树脂上的功能离子与水中的钙、镁离子进行交换，从而吸附水中多余的钙、镁离子，达到去除水垢（碳酸钙或碳酸镁）的目的还可以吸附水中的悬浮物、小的颗粒等达到初步净化水的目的。然后把水送到软水器，进一步软化。软化后的水一部分送到需要的车间，一部分进入下一步除氧器，除去水中的氧气，保证给水的质量。除氧器的工作原理即利用蒸汽对水进行加热,使水达到一定压力下的饱和温度,即沸点。这时除氧器的空间充满着水蒸汽,而氧气的分压力逐渐降低为零,溶解于水的氧气将全部逸出,以保证给水含氧量合格。最后，水被送入锅炉中加热后送到需要的部门。

然后我们参观的是水动力车间。水动力车间比蒸汽动力车间有更加完整的水处理系统。刚进该车间，映入眼帘的是四个制冷水的装置，两个深冷两个普冷的广泛的说，深冷就是指-100℃以下的温度。为了使水能达到所需的温度，冷水机中都加有工业盐还有氟气。而且自动化显示屏幕上显示着水、氟气等的分压。再往内是制水的装置，该装置也是全自动化，通过按钮及显示屏进行整个操作。原水箱的水在重力及吸附剂的作用下沉淀过滤，作用为沉淀去除污水中的悬浮物、砂砾等。然后水被送到活性炭过滤器，其作用是截留水中微量的悬浮物、胶体和有机物，除色、味等。而后水被送入换热器进行预热，换热器是板式换热器，很遗憾看不到其内部结构。预热后水被送到碟片过滤器以及反渗透装置，进行一次反渗透、二次反渗透。其主要作用是去除液体中的盐分，使水中盐分下降趋向纯水。一般能脱除98%的可溶性物质。

接下来参观的是生产车间，在这里我见到了熟悉的蒸馏釜、反应釜、蒸馏塔

页 第 3

等。由于厂内人员介绍的极快而且还带有方言，所以听得不太清楚，不过我看到了产品从反应都最后产成品，包装就可以出售的流程。

再然后参观的是另一生产车间，在厂内人员的指引下我很认真的看了进料口，人孔、塔顶液相回流及塔底的气相回流，在塔上安装有显示数据的设备，在室内可以直观的看到。走进车间内，我看见了各种反应釜，反应釜以夹套式的最多，该反应釜有多个进料口，不同的反应物用不同的进料口，防止不同反应物间的干扰；有蒸汽进口、以及盐水入口，当需要加入时可以通入蒸汽，当需要冷却时通入盐水；有搅拌器，使反应时温度分配均匀；还有人孔，开灯后，可以观察到内部的反应情况；另外反应釜在反应完之后还需要再加热，以使产品或杂志能蒸出，得到纯的产品。除了夹套式反应釜，还有盘管式反应釜。各个设备形状各异，有立式的有卧式的；还有《化工设备机械基础》上学的裙座、法兰、压力容器、支座、封头等我都看到了实物，大饱眼福啊！而且我还看到这里有各种各样的压力表，如液位计、远传压力表、真空表等；还有各式各样的泵，时间仓促，也只是看了看，没有来得及了解是什么类型的泵。

最后我们参观的是品管部门，在这里我们看到了熟悉仪器，类似学校的实验室，有红外线室、PH计、干燥箱等。该部门对采集的样品进行检验，检验是否合格，在各个环节保证产品的质量。

参观完毕，我们一起去了华国锋墓，瞻仰为人的同时也领略了交城的美景。我们集体还在那合照，印象深刻啊。

实习过程中，我还了解到工厂的建设都是本厂人员画好图纸写好规划，交由研究院修改审定后才可以建造，而且该公司已建立起博士、硕士、大学毕业生科技人才队伍。这使我意识到了自己学习的重要性以及我的社会价值，坚定了我不断学习的信心。

四、实习体会

实习是对我们应届大学毕业生来说非常重要的经历，实习是我们接触社会的一个平台，最真实地感受社会的一个窗口。这次在山西新天源医药化工有限公司的实习生活让我学到了很多东西，对我而言有着十分重要的意义。在药厂，我们见识到了一些药剂药品的生产过程，认识各种药物的工艺制备，对生产实际、典 第 4 页 型的药物生产工艺、基本的工业生产设备、基础机械化工原理、电器仪器和控制仪表等有了感性认识，巩固和深化了课堂所学的知识。

首先，让我从学生的角色中转换出来，突然感到自己应该积极地准备去面对社会，使我们有了一个较成熟心理。其次，通过实习，我们对自己的专业有了更深的认识，初步确定了我们自己的社会岗位和工作内容；使我对大学中所学的知识有了更形象的理解，以及熟悉了相关技术在实践中的应用。最后，这次实习为我们以后的工作提供了必要的经验，为我们能顺利的进入社会岗位打下了一个良好的基础。我更深刻的了解社会，更便捷的融入社会，它不仅使我在理论上对制药技术这个领域有了全新的认识，而且在实践能力上也得到了提高，真正地做到了学以致用，让我学到了许多书本上学不到的东西，有效的锻炼了自己，长了见识，开拓了视野，实习是我们把学校学到的理论知识应用在实际中的一次尝试，是我们迈向社会的第一步，专业知识在实际运用中的匮乏让我明白我需要学习的太多，使我认识到必须让自己了解更多专业基础知识与企业生产，培养自学能力、社会活动能力、理论联系实际以及解决分析问题的意识和能力，才为将来毕业走向社会、参加工作打好基础。

页 第 5

**第二篇：医药有限公司财会实习报告**

\*\*\*\*\*\*\*医药有限公司实习报告

随着会计制度的日臻完善，社会对会计人员的高度重视和严格要求，我们作为未来社会的财务管理专业人员，为了顺应社会的要求，加强社会竞争力，也应该严于自身的素质，培养较强的会计工作的操作能力，暑期我参加了实习，经过在福州市振旅医药有限公司的实习，我结合自己所学的知识对专业业务有了更深层次的认识，使自己更加充分地了解了理论与实际的关系。这次实习的内容主要包括会计业务，从原始凭证到会计报表的流程，以及开发票和财务软件的应用，同时还涉及到其他部门的工作如仓储部，业务部，质检部等。

一、实习目的：

实习是一种对用人单位和实习生都有益的人力资源制度安排。对接受实习生的单位而言，是发展储备人力资源的措施，可以让其低成本、大范围的选择人才，培养和发现真正符合用人单位要求的人才。对学生而言，也可以使每一个学生有更多的机会尝试不同的工作，扮演不同的社会角色，逐步完成职业化角色的转化，发现自己真实的潜力和兴趣，以奠定良好的事业基础，也为自我成长丰富了阅历，促进整个社会人才资源的优化配置。为了进一步认识仓储物流的概念及其运营模式，了解实习单位的各项规章制度,增强组织性和纪律性,认识自身不足,严于律已,提高自身素质, 加强和实习单位各层次员工沟通和交流,学习其优秀品质,提高对现实问题的认识,逐步提高社会交往能力和应变能力,更好的适应物流行业的工作。

二、公司简介

三、实习内容

实习开始的第一天，按照公司的安排我在业务部进行见习，在此期间带我的导师首先跟我讲述了公司的概况、规模，同时让我了解公司成立以来的业务往来，及业务员工作的大概内容。让我对该岗位有了进一步的了解。

在业务部的实习期间相对较短，在这几天内，我主要是负责该公司进货单及入库单的核对，确保其无误后再送往仓储部让其工作人员进行药品上架。同时会偶尔跑下财务部帮忙报销一下业务人员的差旅费，此过程让我知道了该公司对于财务报销的流程。

实习的第五天我被安排到了仓储部实习，作为一家以批发、销售为主体的医药公司，仓储部是其最重要的部门之一，在该部门实习的几天中我了解到物流工作的复杂性，但在在此实习中充分了解物流企业相关的运营操作程序，增强感性认识,提高了自己的综合素质和能力，当然也对我们物流公司的运营状况有了一个整体的了解，切身体会到工作中不同当事人面临的具体工作与他们之间的互动关系，对针对这些操作每天都有不同的心得体会，而且发现了不同的问题，使我在实习中充分发挥主观能动性，为将来走上工作岗位打下良好基础。

从第九天开始我被调往质检部帮忙，在此期间让我了解到了质检部的工作要点：质检部门人员主要负责向进货商收取各项资质材料;批发商向生产厂家收取;零售商向配送商收取资质材料。（资质材料包括：质量保证协议书;药品检验报告单;药品GMP证书;药品生产许可证;企业法人营业执照;税务登记证;组织机构代码证;合格合同方档案表）。而我在该部门的工作时，主要是负责整理该公司所有的材料，同时复印一些各个零售商所需要的资质材料，并送往仓储部连同药品一起送往各个零售商。

时间飞速流逝，转眼间已经过了近半个月了，从26号开始我也真正的被调往财务部，正式接触我专业的相关知识。

我在这家公司的财务部主要的实习内容包括财务工作、出纳工作和会计工作，其中有财务软件的使用及运用该软件进行记帐凭证的制作，记帐凭证的钉制，同时学习运用防伪开票系统、企业电子报税管理系统进行报税业务的处理等。

在财务部第一周上班时林会计就叫我看一下以前的凭证，在翻看和比较中我发现原来看凭证真能看出许多学问来，比如：财务费用，以前老师跟我们说过财务费用冲销是在贷方的，可这里为什么冲销要用红字登记在借方，那是因为这些凭证是在电脑上做的，如果财务费用记在贷方那么到时候资产负债表就无法显示出财务费用，最后结果两边就不能平衡了，所以要用红字登记在借方，当然用手工做冲回就在贷方。另外我在看凭证是发现一些比较陌生的科目，例如，税费中得防洪费、残疾人保障金，我就请教林会计，她就认真地解释我听，同时告诉我防洪费时半年缴一次，而残疾人保障金是一年缴一次。

协助会计草拟回复函。会计的工作不单单是与数字打交道，通常还要和一些办公文书接触，在实习中刚好碰上某公司的来函，于是林会计就叫我帮她草拟一份回复函，由于学校开了经济应用文写作的课程，而且我也学的不错，所以我就回想起回复函的写作要点，很快就写好了，林会计对我的出色完成表示了赞许。

在财务部实习的第二周开始是运用财务软件进行简单业务处理。

刚开始主要是让我了解财务软件的使用和会计处理的流程,并处理一些简单业务的会计凭证。公司采用的是用友财务软件,从编制记账凭证到记账,编制会计报表,结帐都是通过财务软件完成。我认真学习了正规而标准的公司会计流程,真正从课本中走到了现实中,细致地了解了公司会计工作的全部过程,掌握了用友财务软件的操作。实习期间我努力将自己在学校所学的理论知识向实践方面转化,尽量做到理论与实践相结合。

记帐凭证是由会计人员对审核无误的原始凭证或汇总原始凭证，按其经济业务的内容加以归类整理，作为登记帐簿依据的会计凭证。记帐凭证按其反映的经济业务内容或者按其反映的内容是否与货币资金有关可分为收款凭证，付款凭证和转帐凭证。会计人员填制记帐凭证要严格按照规定的格式和内容进行，除必须做到记录真实，内容完整，填制及时，书写清楚之外，还必须符合下列要求：摘要栏是对经济业务内容的简要说明，要求文字说明要简炼，概括，以满足登记帐簿的要求，应当根据经济业务的内容，按照会计制度的规定，确定应借应贷的科目。

科目使用必须正确，不得任意改变，简化会计科目的名称，有关的二级或明细科目要填写齐全，记帐凭证中，应借，应贷的帐户必须保持清晰的对应关系，一张记帐凭证填制完毕，应按所使用的记帐方法，加计合计数，以检查对应帐户的平衡关系，记帐凭证必须连续编号，以便考查且避免凭证散失，每张记帐凭证都要注明附件张数，以便于日后查对。这家公司用的财务软件是用友财务软件，所以日常凭证的制作都是用电脑完成的，具体操作方法如下：

1、记帐凭证的摘要栏是对经济业务的简要说明，又是登记帐簿的重要依据，必须针对不同性质的经济业务的特点，考虑到登记帐簿的需要，正确填写，不可漏填或错填。

2、必须按照会计制度统一规定的会计科目，根据经济业务的性质，编制会计分录，填入借方科目和贷方科目栏，二级或明细科目是指一级科目所属的二级或明细科目，不需要进行明细核算的一级科目，也可以不填二级或明细科目栏。

3、金额栏登记的金额应和借方科目或贷方科目相对应或与一级科目，二级或明细科目分别对应。

4、过帐符号栏，是在根据该记帐凭证登记有关帐簿以后，在该栏注明所记帐簿的页数或划√，表示已经登记入帐，避免重记，漏记，在没有登帐之前，该栏没有记录。

5、凭证编号栏。记帐凭证在一个月内应当连续编号，以便查核。收款，付款和转帐凭证分别编号，对于收，付款凭证还要根据收付的现金或银行存款分别编号，如银收字第×号，现付字第×号，转字第×号。一笔经济业务需要编制多张记帐凭证时，可采用分数编号法。

6、记帐凭证的日期。收付款凭证应按货币资金收付的日期填写；转帐凭证原则上应按收到原始凭证的日期填写，也可按填制记帐凭证的日期填写。

7、记帐凭证右边附件×张，是指该记帐凭证所附的原始凭证的张数，在凭证上必须注明，以便查核。如果根据同一原始凭证填制数张记帐凭证时，则应在未附原始凭证的记帐凭证上注明附件××张，见第××号记帐凭证，如果原始凭证需要另行保管时则应在附件栏目内加以注明。

8、对于收款凭证或付款凭证左上方的应借科目或应贷科目，必须是现金或银行存款，不能是其他会计科目。凭证里面的应借科目或应贷科目是与现金或银行存款分别对应的科目。

9、记帐凭证填写完毕应进行复核与检查，并按所使用的记帐方法进行试算平衡。有关人员，均要签名盖章，出纳人员根据收款凭证收款，或根据付款凭证付款时，要在凭证上加盖收讫或付讫的戳记，以免重收重付，防止差错。制作完记帐凭证以后还要必须把凭证一一的打印出来，然后把对应的相关票据贴在打印后的凭证后面，具体的操作胶水抹在凭证背面的右上角以便贴凭证相应的票据，贴完票据后如果票据比凭证要大的话应按凭证的大小把票据整齐的叠好便与以后的装订，之后要按凭证业务号的大小有序的把凭证排列整齐，这样如果以后要查找也方便许多。

当有凭证打印出来时，林会计就叫我将附件粘贴到凭证后面。由于公司的业务量较大，每月有二百到三百张凭证，所以粘贴时要特别细心。一般将附件粘贴凭证后的左上角，在每一份附件必须要和凭证的内容相对应，例如公司的名称、经办人、金额和附件张数等。此外，美观也是一项重要要求，每张附件的大小不能超过凭证的大小，过大的就要折合相应的大小，而且要上下左右对整齐，要不到时装订时会偏移，影响整体美观。

还有就是附件的顺序有先后之分，例如：由于公司是通过结算中心进行支付款项的，所以发生支付业务的凭证的后面应粘贴有：资金汇划补充凭证（贷），资金汇划补充凭证（借）和结算中心付款通知单，其中借贷的顺序是不能颠倒的，因为它是给银行看的，所以要先贷后借，表明银行存款减少。

接下来一段时间主要学习运用防伪开票系统、企业电子报税管理系统进行报税业务的处理。

1、增值税一般纳税人申请及抄税资料报送程序：

公司是采用网上报送方式的一般纳税人企业。月度抄税时，须提供纸质抄税资料。首先在公司，到月结时用税控卡插到读卡器，进入防伪开票系统，点击抄送。须抄送的资料有：专用发票汇总表及名细表（共5份）、普通发票汇总表及明细表（共5份）、认证结果通知书和认证结果清单。然后将上述资料打印并盖上公司公章。

进入企业电子报税管理系统，进入纳税申报主界面，填制资产负债表和利润表并审核；审核附表

一、附表

二、专用发票抵扣清单、税控开具发票、销售货物及抵扣凭证、其他抵扣凭证清单、纳税申报表、固定资产抵扣表和申报情况说明。然后将上述资料打印并盖上公司公章。最后生成申报财务报表和生成申报盘刻录在软盘上。软盘是去税局报税时让税局读取用的。

报送程序：首先用软盘插入电脑进入国税网上申报系统，点击网上报税，然后从上面打印增值税发票，这里要强调的是必须要在网上办税系统下载的才有效，在公司等其他地方下载的均无效，因为这样是表示国税已确认你公司在网上已经报税成功。然后就是拿上述资料和税控卡和软盘到税局盖章，就完成报税工作。

2、申报时要提供的资料有增值税发票及明细表、退抵退汇总表及附表、损益表，并加盖公司公章，以及已将软件的数据抄送生成电子版的软盘。

四、实习心得

实习是对一个大学最后一年的我们来说非常重要的经历，实习是我们离接触社会的一个平台，最真实地感受社会的一个窗口。这次在云南省医药有限公司的实习生活让我学到了很多东西，对我而言有着十分重要的意义。更深刻的了解社会，更便捷的融入社会，它不仅使我在理论上对仓储管理物的流知识有了全新的认识，而且在实践能力上也得到了提高，真正地做到了学以致用，让我学到了许多书本上学不到的东西，有效的锻炼了自己，长了见识，开拓了视野，实习是我们迈向社会的第一步，通过这次实习，我发现了不少问题，自己的缺点、不足，早该摒弃的陋习，逐渐被自己所认知，自己所学知识的肤浅，专业知识在实际运用中的匮乏让我明白我需要学习的太多，使我认识到必须让自己了解更多才能在当今竞争激烈的社会中拥有一席之地

现在想想我们在学校学到的知识好少,没有实际操作经验和技能，书本上的理论和知识与现实有很大的差距，因此，在大学期间我们除了应具备扎实的业余知识外，还应该培养吃苦耐劳、团结协作的精神，这对我们今后就业、择业非常有帮助。志当存高远，事应求卓越。在这几个月中我获益匪浅，我达到了实习的目的，增长了人生阅历和工作经验。通过实习我对工作这个概念有了真正的了解，同时也学会了真正的独立生活。实习单位的方式运用的很好，由指定的指导人员师傅带徒弟式的带学生，指导我们的日常学习。我们在实习单位以双重身份完成了学习与工作的两重任务，我们像单位员工一样上下班，完成单位工作，又以学生的身份虚心学习，努力吸取着实践知识，在实习过程中，我积极肯干，虚心好学，工作认真负责，主动参与其公司的财务会计作业流程中，锻炼了一定的组织能力和沟通能力，也做了许多的实际工作，提高了实践工作的能力，为将来的工作取得了一些宝贵的实践经验。因此我们认真的工作态度，较强的工作能力和勤奋好学的精神也受到了实习单位及其指导人员的一致好。

**第三篇：天源酒店实习报告**

实习报告

根据我院旅游管理专业的教学计划，我们2024级旅管班和2024级的旅管班于2024年10月21日一起在甘肃天源温泉大酒店进行了为期一天的专业实习。我们小组共有六个成员，实习的重点部门是客房部。通过本次实习，把课本上的知识与现实相结合，不但巩固了所学的专业知识，尤其对客房部有了更加贴身和深切的感受，同时也对酒店管理的基本职责和各岗位的工作流程有了大致了解，在实践中找到了理论知识与实际操作的结合点。在实习过程中，我们总结了一些轻亲身体会和感受，为自己以后的学习和就业奠定良好的基础。

一实习单位的介绍

甘肃天源温泉商务大酒店坐落于七里河区南滨河路，毗邻黄河风情线，是一家集住宿、餐饮、娱乐休闲、商务会议、棋牌茶艺、健身于一体的多功能、智能化商务酒店，并且以取自地下2024米深处的优质矿热温泉水（芒硝泉）为特色，是西北唯一一家独享城市稀缺温泉资源的特色大酒店。酒店占地30000平方米，其中温泉温泉水会为15000平方米。拥有国际四星级标准配置的总统套房、豪华商务套房、商务标准间、单人间等219间（套）客房。每间房均采用地下温泉水，免费宽带上网。酒店配备多功能会议厅和会议室，可举办各种规格、形式不一的大小型会议。酒店经营项目包括中、西餐、豪华KTV、客房、商务中心、温泉洗浴、大型停车场等，是一家集住宿、餐饮、休闲、娱乐为一体的四星级大型综合型商务酒店。

二 餐馆酒店的见闻

一下校车，人力资源部经理就把我们领到酒店前厅参观，酒店前厅很宽敞，装修豪华。大厅的左右两边各有一个休息区，前台在左休息区旁边，在前台我们参观了酒店的管理系统，前厅部经理给我们详细介绍了酒店管理系统的运作，让我们对酒店前台的工作流程有了大致的了解。接着，我们参观了餐饮部，餐饮部包括三个部分，分别为中餐厅，西餐厅，宴会厅。在这里经理给我们展示了如何摆台，并给我们说了很多细节上的问题。接下来，我们去了茶艺部，这里环境优雅很有古典氛围，坐下来品茗的时候还可以听阵阵古筝。茶艺部的布局是：四周是棋牌室，中间是喝茶聊天的休息区。紧接着，我们来到了康乐部，这里是酒店的特色所在，它包括了足疗，泡温泉，按摩等项目。最后，我们来到我们小组的实习部门---客房部。酒店主楼4-16F为客房，总共有房间219间，房间类

型有普通标准间，普通单人间，豪华标准间，豪华单人间，豪华单人间，总统套房，可以满足客人不同条件的住宿要求。

酒店客房里都有一个泡澡的木桶，可别小瞧了这个木桶，虽然现在大部分酒店都具备，但是天源酒店的木桶是主要用于温泉洗浴，用酒店特有的温泉水泡澡，有利于舒缓身心，缓解疲劳等状况，这是酒店客房的最大特色。酒店的另一个让我们印象深刻的特色是：很多房间都有落地窗，可以俯瞰黄河美景。在参观的过程中，让女生一直挂记在心的细节是，酒店的每个房间里都有一杆电子称。酒店的标准间内有两张1.2米的软床，木质地板上铺有舒适的地毯，在房间的左边还有一个minibar，minibar下还有一个冰箱，不过除了两瓶矿泉水，其余的饮料都是要收费的。进入房间右侧设有一个墙柜，方便客人将行李放于此处。同时在墙柜里还放置一个保险箱，方便客人存放贵重物品。普通标准间和豪华标准间的区别是：豪华标准间有一个会客厅和一个洗衣机，可以方便客人会客和洗衣。单人间的设备跟标准间大致相同，普通单人间和豪华单人间的区别是：豪华单人间有洗衣机，在会客厅和卧室中间有一道具有中国特色的镂空屏风。

三 亲身体验的感受

参观完酒店后，我们客房部小组休息了一下，吃过午饭，开始亲身体验，我们小组负责的是10楼的门窗，地脚线，花盆。在开始之前，我们大致观察了一下“工作环境”，发现地脚线、门和玻璃很脏。分发工具后我们开始行动起来，刚开始，我们擦得很卖力，也特别有成就感。想到这是我们的第一份实习工作，应该认真对待，可到工作到一半的时候，就已经腰酸背痛，眼冒金星，但是我们还是咬牙坚持了下来。经过我们的分工合作，我们圆满的完成了任务！通过这次体验，我们充分认识到了酒店这一行业的辛苦，尤其是基层，但是也让我们有了从事这一行业的心理准备，同时也让我们明白了从事酒店业应该有的基本素质：服务意识，良好的心态，心理承受能力！不管是在以后的学习、生活中还是工作中，我们要不断的严格要求自己，要虚心、乐观，同时也要学会忍耐与宽容，从而不断的进步。

四 观察和实践后发现酒店存在的不足以及改进

不足：1酒店大堂不够宽敞，房顶太低，感觉很压抑

2酒店的地毯太花，让人眼花缭乱3南楼和北楼之间的过道太窄太黑，太不方便，房间过道采光不足，太黑暗。

4酒店很多细节的地方不注重，比如地脚线太脏，由于长时间不清理积累了很厚的灰尘

5店设备很陈旧6个别服务员态度傲慢，没有微笑服务7酒店，特别是客房空气不清新，感觉很闷酒店楼层里面标识不明显，身处其中，感觉像在走迷宫改进： 1 扩建大堂换成色调简单的地毯

3多装几盏灯，主色调明亮些服务员打扫时要注意细节的问题，提高服务意识及时更新酒店设备经常及时通风，保持室内空气的清新在楼层通道口处放置明显的标识

五如果要实现向五星的升级该如何

（一）甘肃天源温泉酒店现在是四星级酒店，要实现向五星的升级要做到如下要求：

酒店总体基本要求

1、酒店功能划分合理、设施使用方便、安全。

2、酒店室内外装修高档、建筑及装修选用豪华材料。

3、酒店内部公共信息图形符号符合LB/AT001标准。

4、有中央空调系统。

5、有背景音响系统。

6、有与五星级酒店相适应的计算机管理系统 天源温泉酒店酒店功能上主要划分为5个，即前厅，客房，餐饮，茶艺，水会。在功能上划分还是合理的，设施配备要增加，如康乐部的健身器材要完善等。温泉酒店的内部装潢还是不错的，但是在外观看来，色彩过于单调，酒店可适当的更换外部装潢，酒店在楼道中，可适当的播放些优美的歌曲，有背景音响效果是最好的。

（二）酒店接待大厅基本要求

1、接待大厅宽敞、装修豪华、光线充足。

2、有与酒店规模、五星级相适应的总服务台，总服务台有中英文标志、分区段设置接待、问讯、结帐、24小时有工作人员在岗。

3、提供留言服务、一次性总帐单结帐服务、信用卡服务、24小时提供外币兑换服务。

4、总服务台提供酒店服务项目宣传品、酒店价目表、中英文本市交通地图，全国旅游交通地图、本市和全国旅游景点介绍、各种交通工具时刻表、报刊杂志等。

5、可8小时直接接受国内、国际客房预订，有酒店和客人同时开启的保险箱、设门卫应接员、专职行李员、值班经理、大堂经理。

6、在非经营区设客人休息场所、提供店内寻人服务和安排出租车服务、门厅及主要公共区域有残疾人出入坡道、配备轮椅。

7、至少能用2种外语提供服务（英语为必备语种），总机至少能用3种外语提供服务（英语为必备语种），各种指示用和服务用文字至少用中英文同时表示。

天源温泉酒店的接待大厅过小，装潢不够豪华，光线一般。在总服务台前要有中英文的标示，做到接待外国游客时能有效的沟通，前台接待的工作人员至少要会两种外语，这样才能更好的向五星级酒店发展。

（三）客房基本要求

1、至少有40间（套）可供出租的客房，70%客房的面积（不含卫生间和走廊）不少于20平方米，至少有5个开间的豪华套房，有残疾人客房。

2、客房装修豪华，有豪华的软垫床、写字台、衣橱及衣架，茶几，座椅，床头柜、床头灯，台灯，落地灯、全身镜，行李架等高级配套家具。

3、卫生间用豪华建筑材料装修地面、墙面、顶棚，用良好的排风设施，110/220V电源插座，电话副机，吹风机和体重称。装高级座便器。梳妆台，浴缸并带淋浴喷头，配浴帘，晾晒绳，24小时供应冷热水。

4、有直拨的国内、国际电话，有彩色电视机、音响设备、并有闭路电视系统，播放频道不少于16个，自办节目至少有2个频道，而且还具有两种以上的外语卫星电视频道，为国外游客带来方便。

5、有与五星级相匹配的文具用品，提供开夜床服务，24小时提供冷热饮用水及冰块，免费提供茶叶或咖啡，客房内设微型酒吧，24小时提供中西式早餐，正餐送餐服务。

6、提供叫醒服务，留言服务、衣装湿洗、干洗，熨烫和修补服务，提供擦鞋服务。

7、客房、卫生间每天全面整理，每日更换床单和枕套，客房用品和消耗品每天补齐。

天源温泉酒店，在原来的基础之上，依照上面7点内容逐步的去完善和加强。能更好的向五星级酒店发展。

（四）餐饮基本要求 在餐饮方面，天源温泉酒店要做到以下6个方面：

1、有布局合理、装饰豪华的中餐厅，至少能提供2种风味的中餐。

2、有布局合理、装饰豪华的西餐厅，配专门的西餐厨房。

3、有独具特色，格调高雅的咖啡厅，能提供自助早餐、西餐正餐。

4、有适当的小宴会厅，有封闭的酒吧间。

5、餐厅、酒吧的主管、领班和服务员能用英语提供服务。

6、厨房冷菜间、面点间独立分割，有足够的冷气设备，冷菜间有空气消毒设施，粗加工间与操作间隔离，有足够的冷库，有专门放置临时垃圾的设施并保持其封闭。

（五）康乐基本要求 天源温泉酒店依靠自身的优势开发康体娱乐项目，温泉水会加大宣传力度，在康体健身器材上，要完善。

在这5大方面的基础上，逐步的完善和加强，温泉酒店会达到5星级酒店的标准。

**第四篇：山西金晖煤焦化工有限公司**

山西金晖煤焦化工有限公司

“三话”活动

山西金晖煤焦化工有限公司是由全国优秀企业家，山西

省人大代表李生贵先生于一九九五年投资组建的一家集能

源、化工、电力、物流仓储为一体的大型煤焦化民营企业。目前公司拥有资产总额30亿元，职工总数4000余人。年可

实现销售收入25亿元。现已形成500万吨煤炭、120万吨焦

炭、5万吨煤焦油、1万吨粗苯的产品生产能力。公司于1999

年经国家商务部批准获得自营出口权，产品行销国内10余

家大型钢铁公司，并外销欧美、日本、印度市场。公司自备

铁路专用线八条，可发运煤炭、焦炭、化工产品。公司是国

家发改委首批公告通过的74家焦化行业准入企业，是山西

省焦化行业“五十强”企业，是山西省“十一五”期间重点

扶持的77个三大方阵企业，是山西省政府“十一五”期间

重点培育的煤化工大企业、大集团之一。是山西省纳税重点

企业之一。

转型：为了使金晖能够可持续发展，近年来按照山西省

“十一五”规划纲要，公司编制了循环经济发展规划。总的规

划是以煤炭综合利用为方向，发展煤、焦、化、建材产品，发展新型能源产品，形成具有本企业特色的产业链。

在煤矿领域：从以建设为主实现边建设边生产到最终实

现年产1000万吨原煤的生产规模。

今年8月份，在我们的共同努力下，与山西汾西矿业集

团有限责任公司举行了煤炭资源战略合作签约仪式，并签署

了《煤炭资源战略合作协议》和《山西汾西矿业集团有限责任公司与山西金晖煤焦化工有限公司投资合作协议书》，协议的签署意味着我们可依托汾西矿业集团大型煤炭企业的管理优势和经验，将我公司所属矿井整合成复合山西省煤炭资源正和政策的规范化矿井，在原来基础上进一步扩大生产规模，提高管理水平，增强安全生产能力。

在焦化领域：金晖公司要立足现有产业规模争取做强做大，提升产业产品档次，实现年产销焦炭300万吨。

在化工领域：我们今年成立了森瑞煤炭统配销售有限公司和金晖威凯煤化工公司，使集团公司在延伸煤化工产品以及多元化经营方面，迈出了坚实的一步。这是集团遵循科学发展观，落实能源产业发展政策，促进集团完善循环经济产业链的战略性投资项目，预计投资20亿元，利用焦炉煤气和劣质煤气化年产30万吨甲醇，力争在三年内投产达效。项目的完成将大大提升金晖集团技术水平、人才素质和产业规模。

上市工作：上市成功意味着公司从实业领域进入到了资本运作领域。目前我们已经作了大量的工作，通过上市将为集团战略发展，战略目标的实现和产业规模的扩大提供强大的资金保证。通过上市可以进一步规范和提升集团的管理水平，同时能够更好的吸引和保留集团发展所需的各种高级人才。

安全：公司自成立以来，始终坚持“安全第一、预防为主、美化环境”方针，营造了一个安全、和谐的内部环境，连续

多年无死亡事故、无重大人身伤害、重大设备事故、无火灾事故。有力推动了企业健康持续发展，并取得了较好的经济效益和社会效益。05年公司获得1S09000 质量管理体系认证、15014000 环境管理体系认证、OHSAS 18000 职业安全健康管理体系认证。公司连续多年被评为“创建平安”先进企业。

一、为职工群众安全办实事，增强安全生产工作凝聚力。公司始终坚持管理上尊重职工，切身利益上关爱职工，让职工群众切实感受到做好职业安全工作所带来的实惠。公司不断改善员工的工作、生产、生活条件，逐步提高员工的各项福利待遇和经济收入。为改善一线条件，公司在吕梁市率先上马了地面除尘站、污水处理设施。每年都投入专项资金在生产现场、生活区栽花种草，美化环境。同时公司切实做好关爱职工生命安全工作，认真贯彻国家、行业法规和劳动保护政策，按标准完善各种安全防护设施，及时发放个人劳保用品，对危害员工健康的噪声、粉尘等职业伤害加强了预防手段，努力为生产人员创造一个良好的安全作业环境。

二、领导重视，全面发动、推动管理落实，不断开创新局面。

进一步健全完善各项安全生产规章制度，推进安全管理法制化、规范化、标准化。公司安全环保部制定了以各级安全生产责任制为中心的各项规章制度，使安全管理规章制度增强了权威性、现实性、操作性。如，上岗前三级培训、上

岗五不准等。为保证迅速、有效应付突发情况，公司还制定了《 重大事故应急预案》，并定期组织进行了演练。

三、落实目标管理，严格安全生产工作责任制。

我们从组织、制度、教育几方面入手，促进各级管理者牢固树立“以人为本、安全第一”理念，贯彻“安全第一，预防为主”方针，不断增强安全意识、危机意识和责任意识，增强行动自觉性。根据《 安全生产法》 规定的“必管”原则、“主管原则”、“第一责任者”原则，要求公司各级生产经营负责人必须做到安全工作“对上级负责、对员工负责、对自己负责”和安全工作“五同时”。公司建立健全了各级安全工作岗位责任制，将安全管理工作职责、任务、目标加以量化、细化、分解全面纳入各级管理者的工作职责。每年公司都以签订《 安全生产管理责任状》 的形式，逐级逐人落实责任，将安全工作完成效果与每个责任人的经济利益、工作绩效挂钩，以此进一步在安全管理中建立竞争机制、激励与约束机制。

四、强化安全教育培训，提高全员安全素质。

公司从农民工多的情况出发，针对其特点开展教育培训工作，让农民工在公司工作期间做到增强安全意识，懂安全知识，会安全技能，胜任本职工作，成为一名合格的操作员工。我们重点抓好新员工入厂三级安全教育，还有针对性地进行事故案例警示教育。对特殊工种进行专门的集中学习培

训，考试合格持证上岗。公司还通过举办安全知识竞赛、演讲比赛、金晖报、板报、宣传栏等多样形式，开展安全教育宣传工作，努力营造安全氛围。

五、积极开展形式多样的群众性活动，促进企业队伍建设

深入开展“金晖杯”安全知识竞赛、岗位技能练兵、“两强化、四教育”“强化管理”等活动，为进一步锻炼培养队伍，提高队伍战斗力提供了有利空间。在公司领导的带领下，公司安全环保部、消防保卫部在我市消防队的配合指导下，定期组织消防演习，通过实践来唤起职工群众对安全生产的参与意识、责任意识和集体精神。并进行每周卫生综合大检查、每月的安全隐患大排查等，通过各种群众性活动的经常开展，使“三违”现象大为减少，遵章守纪成为队伍的主流表现。对那些先进工作者、先进集体、劳模公司在年终大会上树为典型予以物质和精神奖劢表彰。

和谐：“心”是相互的，只有我们一心想着员工，员工才能一心向着金晖；只有我们真心对待员工，员工才能用心呵护金晖。

构建和谐金晖应从心开始。一直以来，我们坚持以人为本的管理理念，通过一系列的行动和活动，用一种人性化的思维方式从内心深处去感化我们的每一位员工，让广大员工能够体会到金晖大家庭的无限温暖，让大家在这个大家庭中有一种主人翁的责任感和自豪感，让每位员工都能发自内心的去忠于金晖、热爱金晖、献身金晖。

“和谐金晖、从心开始”就是发自内心的关爱员工，把员工视为企业最重要的资源，尊重每个员工，全面开发员工的工作潜力和积极性。员工对企业的忠诚度是慢慢培养起来的，决不是培训出来的。其次，薪资待遇所留住的决不是一流的人才，事业才是留住一流人才之根本。通过企业文化建设，培育全体员工共同的价值观。运用各种激励手段，充分调动和发挥员工的积极性和创造性，引导全体员工去实现企业的经营目标，依靠全体员工的共同努力促进企业的不断发展！

**第五篇：山西经纬纺织机械有限公司实习报告**

学院为了使我们了解机械产品、设备，提高专业知识，开阔视野，了解相关技术资料，熟悉典型零件的加工工艺，安排我们来到了山西经纬纺织机械有限公司。

经纬纺机榆次分公司，坐落于中国黄土高原的晋中平川，其前身原经纬纺织机械厂始建于1951年，1954年建成投产，1995年8月改组，剥离后勤服务和辅助生产单位，其从事纺织机械生产的主体性资产改组为 经纬纺织机械股份有限公司。经纬纺机于1996年成功地发行了H股、A股，股票代码000666，被国家对外经济贸易合作部批准为中外合资股份有限公司，并获得了进出口自营权；1999年11月经纬股份公司实施了资产重组，通过与中国纺织机械（集团）有限公司进行资产置换，吸纳了郑州纺机、青岛纺机、沈阳纺机和天津纺织从事棉纺机械生产的部分优质资产，使经纬股份公司成为一个跨地域的目前乃至亚洲国际纺织领域唯一一家开发、生产成套棉纺设备的厂商，2024年增发A股上市后，公司总股本增至60380万股。

怀着一颗好奇的心，我来到了山西经纬纺织机械有限公司，在一位领导的带领下参观了整个厂区。领导介绍说为进一步发挥技术优势，现在已拥有各类先进的生产检测设备600台（套），具有冷作钣金加工、电气设计、电脑编程、电气加工装配流水线及完善的老化检测手段。产品包括：清－刚－并－粗－细－络－捻全流程棉纺设备、织准设备、无梭织机（喷水织机、喷气织机、剑杆织机）、经编机、圆纬机等主机及纺机专件.以满足客户需求为目标，通过整合营销资源，建立了国内外完善的市场营销服务网络体系。以信息化建设为支撑，强化集约经营，完善精细管理，构建公司持续成长的支撑平台。经纬纺机秉承发展中国纺机工业的信心和决心，在“全球纺织业的朋友，中国制造业的骄傲”的共同愿景下，以提供纺织成套解决方案为使命，立足全球，面向未来,致力于“主业做精、产业做大、企业做强”，努力把经纬纺机推向全球纺机业的前列。我不禁感叹，这么大的工厂要走一圈都得花上许多时间吧。厂里的管理系统要求工人纪律严明、严格制度、照章办事，工人上下班打卡，不准抽烟等，工作余外的时间，为丰富工人的生活，厂里还举行一系列的文娱活动和球赛等，为工人轻松愉快的工作提供了帮助。

我抬头望了望车间，车床的轰鸣声不绝于耳，原来钢板就是在这里被一个个不同大小的机床截成不同的形状，再运到不同的车间进行深加工，最终成为一辆车的。回头看了看我即将工作的地方，各式各样的铁质工具，或摆在架子上，或堆在箱子里，有些还挂在墙上。我不禁蒙了，这么多东西，我一个都叫不上名字，该怎么分类?在旁边阿姨的指导下，我才知道，原来每个材料都有自己的图号，就好似每个人都有名字一样。她们的工作就是把刚从仓库送来的各种不同规格的材料放在指定的位置。说来这个工作也不困难，但因为对材料图号的不熟悉及分放位置的不确定，运来的一箱材料着实花了三个小时才摆好。

冲压是制造的所有工序的第一步，成卷的钢板首先要在切割机上切割成不同规格的小板，然后由冲床进行初始的切割，在进行简单的冲孔，切边后，就会进入真正的冲压成形工序。冲压成形由冲床和模具实现，模具的作用非常大，模具的质量直接决定这工件的质量。每一个工序大多都是先经过冲压成形，然后再经过冲压，切边，翻边等等工序最后才会成为所需要的工件。车间主任对我们非常关心，总是向我们尽量多的介绍车间里的分工。

后来的几天时间我们又参观了焊装车间，在涂装车间由于粉尘比较大，喷好

漆的部件都推到空旷处晾晒；师傅们在仓库的工作，我本以为会是最轻松的，其实不然，由于进库出库的货物非常多，而且每种型号的材料需求不同，为此他们经常是非常忙碌。厂里有三个用加工磨头体的加工中心和几台数控机床，加工中心有一个刀架和多个工作台同时对多个工作面进行加工，不仅避免了由于基准不重合产生的误差，提高了加工精度而且也大大提高了加工效率，但是加工中心体积较大，价格昂贵，而且对环境要求较高，这是提高产品的成本，一般选择加工经济性较高的零件或者精度要求高的关键零件。数控机床能自动的完成对轴类与盘类零件内外圆柱面、圆锥面、圆弧面、螺纹等切削加工。并能进行切槽、钻孔、扩孔和铰孔等切削。数控车床具有加工精度稳定性好、加工灵活、通用性强，能适应多品种、小批生产自动化的要求，特别适合加工形状复杂的轴类或盘类零件。

通过这次实习我充分体会到山西经纬纺织机械有限公司企业价值观，规则：始终遵循行业发展规律、国有企业发展规律和企业自身发展规律，制定好规则，执行好规则，落实好监督执行规则的办法，树立严格按规章制度办事的良好风气。诚信：始终诚实面对国家、社会和消费者，实事求是，以诚信赢得客户、赢得效益、赢得发展。协同：内部树立大局意识、团队意识，互相协作，共同发展；外部做到企业发展紧跟世界发展趋势，与中国大环境协调发展，与容户共荣共存。创新：坚持思维创新，不断解放思想，以技术创新为根本，推动产品创新和管理创新，以创新实现企业的持续发展。卓越：塑造一流的形象、培养一流的团队、研制一流的产品、提供一流的服务，不断追求、不断超越，做业界的翘楚和旗帜。

我充分体会到在一个企业中人才战略是核心战略。在当今如火如荼的市场经济条件下,工业企业的战略资源不仅是设备、资金等物资要素,更主要的是人才。一方面,企业的主体是人,企业生产、经营的一切过程元一不是劳动价值的实现过程；只见物不见人,企业的“三改一加强”将无法实施。另一方面,企业面对的是市场消费者,研究市场就是研究人的物质需求和精神需求,开辟市场就是开辟人的需求领域。所以,企业成功不仅仅指利润的获得,还包括对人本身的塑造。现代企业既要出产品,更要出人才。企业要把研究人的需求、尊重人的劳动、提高人的价值、挖掘人的潜能、培养人的后劲、塑造人的精神、改善人的素质,作为企业一切工作的出发点和落脚点。改革重在激发人的劳动创造热情,改组重在理顺人的劳动关系,改造重在提离人的劳动效率,而管理重在规范人的劳动行为。十余年来,经纬纺织机械股份有限公司每当处于改革和发展的关键时期,始终把实施人才战略作为带动企业发展的总抓手,并使之贯穿于整个企业发展战略实施的全过程。二十一世纪是一个被知识经济和网络经济所“包围”的时代,尤其伴随世界经济一体化进程的日趋加快,市场竞争对企业提出的整体素质要求越来越高,人才会得到越来越大的重视。所以说到底,企业的竞争关键在于人才的竞争,“得人才者得天下”。不论是企业产品结构的优化、创新能力的突破,还是科技水平的提高,都离不开以人力资源为基础。我们也坚定不移地相信,人才战略的实施,必将带动包括纺织在内的传统产业走上一条健康、高效发展的轨道,迎来一个崭新的纪元！

这次实习使我在社会中接触各类人群时有了更灵活的应对手段，使我学会了去与人接触认识，并且与人交流，使我在此过程中，充分地克服了自己害羞畏缩的心理，使我在与陌生人的接触中多了一份自信，添了一份自如。在实践中，我也深刻地了解到，自己还有许多不足之处，在许多方面还不能做到全面、细致，以致于在实践中出现了许多错误，经过这次实习以后，我将认真做好总结，在以后的学习和生活中，时刻提醒自己，不再出现类似的问题。这次实习活动，使我的综合素质得到了提高，思想更加成熟，希望以后还有这样的机会，让我得到更好、更全面的锻炼社会才是学习和受教育的大课堂，在这片广阔的天地里，我们的人生价值才能得到体现。我们这一代的大学生，在将来的就业中将面临着激烈的市场竞争，社会的经济、政治、文化的迅速发展，更增加了我们的压力，我们必须时刻提高警惕，而且也要积极地投身于实践之中，这样才有利于个人的全面发展，更好地跟上时代发展的脚步，为未来的竞争打下坚实的基础，使自己在竞争中立于不败之地。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！