# 义翔铝业公司文明单位创建工作总结

来源：网络 作者：花开彼岸 更新时间：2024-06-21

*第一篇：义翔铝业公司文明单位创建工作总结义翔铝业公司文明单位创建工作总结义翔铝业公司文明单位创建工作总结2024-12-07 18:46:12第1文秘网第1公文网义翔铝业公司文明单位创建工作总结义翔铝业公司文明单位创建工作总结(2)一年来...*

**第一篇：义翔铝业公司文明单位创建工作总结**

义翔铝业公司文明单位创建工作总

结

义翔铝业公司文明单位创建工作总结2024-12-07 18:46:12第1文秘网第1公文网义翔铝业公司文明单位创建工作总结义翔铝业公司文明单位创建工作总结(2)一年来，义翔铝业按照集团公司创建文明单位工作精神，始终不渝地坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，把精神文明建设贯穿于工程建设、生产经营、企业管理等各个方面，两个文明建设同步发展，为企业的发展提供了有力的思想保证，收到了内增凝聚力，外增吸引力，提高向心力，发展生产力的良好效果。从六月八日开始投料试车，截止十一月底共生产氢铝万吨，全年实现了安全生产无事故。

一、加强领导，统一认

识，形成创建核心创建文明单位是群众性精神文明建设活动的重要组成部分；是把两个文明建设的任务落实到基层的有效途径；是不断提高干部员工思想道德和科学文化素质的生动形式。义翔铝业自成立初始，领导班子就充分认识到抓好企业“两个文明”建设的重要性和必要性。为了做好文明单位的创建工作，领导班子多次召开会议，从思想认识、工作力度和保证措施等方面进行了认真研究、安排部署。我们认识到：做好创建工作，不仅是加强精神文明建设的需要，也是促进企业发展的保证。为此，我们首先从组织上加强对创建工作的领导，成立了以党委书记为组长的创建工作领导小组，使文明单位的创建工作有组织、有领导的开展起来。为了充分调动广大干部职工参加创建活动的积极性，我们召开了多次动员会议，深入学习创建文明单位的管理办法，组织干部职工讨论创建工作，提高了广大干部职工的创建意识和参与意识，使创建活动

有了扎实的群众基础。其次，为搞好文明单位的创建工作，公司建立了一套由党政领导共同负责、党政工团齐抓共管，以专职政工干部为骨干，以各级领导干部和经营管理人员为主体，党员、团员和职工广泛参与，各负其责创建文明单位的工作机制。在组织保证上，成立以党委书记和总经理挂帅、以基层车间主任和部门主要负责人为成员的创建班子，制定了《义翔铝业创建义马市文明单位实施方案》、《义翔铝业文明单位考核实施细则》等方案制度。同时把创建目标细化，分解落实到各个职能部门，形成全公司人人参与、齐抓共管的氛围，保证了文明单位创建活动卓有成效地开展。第三，为保证两个文明建设同部署、同规划、同检查、同考核，我们着力完善工作运行机制。一是制定目标考核机制。为确保创建活动有序开展，我们按照实施办法和考核细则的要求，每年将创建任务逐项分解到各车间、各部门，按照规划要求，实行目标管理，同时结

合文明单位、文明科室等考核标准和细则，将思想建设、组织建设、安全生产、精神文明等方面责任到人；二是督促检查机制。公司党政工团坚持把创建活动作为一项重要工作摆上议事日程，对文明创建活动进行督促检查，组织验收，及时反馈情况提出改进意见和建议，以确保年初确定的创建目标。三是投入保障机制。一年来，我们在不断加强精神文明建设的投入，保证创建工作所需经费。先后投入部分资金建立了义翔铝业业余党校、公民素质教育学校，制订了《教学管理实施细则》、《员工培训管理办法》；同时制作了创建活动牌板四块，购买了《文明单位创建工作资料汇编》100余本，使精神文明基础设施得到了进一步完善。

二、抓教育，重引导，推进创建进程，把创建工作落到实处一年来，公司把创建文明单位当作一项重要工作，抓教育，重引导，按照创建的具体要求和实施方案，以创建促管理，全面推进创建工作的深入。公司党委坚持服

务生产经营、服务工程建设、服务基层的原则，在“准、实、活”三字上做好文章，不断营造爱岗、敬业、服务、奉献的舆论氛围。

1、强化职业道德教育。有针对性地对员工进行职业理想、职业道德、职业纪律、职业技能教育，通过学习《义翔铝业公司文明公约》《义翔铝业公司文明守则》，制定员工行为规范，使员工培养了良好的职业道德习惯。运用参加集团公司组织的建党八十三周年百人大合唱、升国旗仪式等多种形式，教育员工树立民族自豪感，引导员工正确认识做好本职工作是爱岗位、爱企业最直接的体现，自觉地以实际行动为企业发展贡献力量。

2、开展企业形象工程教育。把培养、弘扬企业精神，树立企业形象，作为精神文明建设的主题，强调在内容上要由过去的一手硬、一手软转向两个文明建设协调发展，突出服务工作这个主题。按照“建成一流企业、实现一流管理、打造一流品牌、培育一流队伍、创造一流效益”的工作思路，发挥了

企业精神的凝聚、导向、辐射作用，为树立企业形象，开展精神文明建设起到了积极推动作用。

3、开展技术业务培训教育。公司以培养高素质人才为目标，加快企业人才的培养。作为行业特点，大家对氧化铝知识都是“门外汉”，并且年轻职工占到了全厂的95，在知识结构、创新能力和实际操作等诸多方面与生产要求的差距甚远。现实使我们感到：只有通过创建学习型企业这个载体，才能激活人力资源的潜能；只有转变学习观念，才能提高学习能力。为此，我们通过聘请氧化铝专家授课、到山东铝厂现场实习和在基层班组之间还开展了《氧化铝生产工艺》《氧化铝生产设备》等多种学习竞赛活动，进行岗前培训、岗前练兵。

三、抓管理，重效益，生产经营稳步发展，全

义翔铝业公司文明单位创建工作总结

**第二篇：义翔铝业公司文明单位创建工作总结**

一年来，义翔铝业按照集团公司创建文明单位工作精神，始终不渝地坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，把精神文明建设贯穿于工程建设、生产经营、企业管理等各个方面，两个文明建设同步发展，为企业的发展提供了有力的思想保证，收到了内增凝聚力，外增吸引力，提高向心力，发展生产力的良好效果。从六月八日开始投料试车，截止十一月底共生产氢铝1.7万吨，全年实现了安全生产无事故。

一、加强领导，统一认识，形成创建核心

创建文明单位是群众性精神文明建设活动的重要组成部分；是把两个文明建设的任务落实到基层的有效途径；是不断提高干部员工思想道德和科学文化素质的生动形式。义翔铝业自成立初始，领导班子就充分认识到抓好企业“两个文明”建设的重要性和必要性。为了做好文明单位的创建工作，领导班子多次召开会议，从思想认识、工作力度和保证措施等方面进行了认真研究、安排部署。我们认识到：做好创建工作，不仅是加强精神文明建设的需要，也是促进企业发展的保证。

为此，我们首先从组织上加强对创建工作的领导，成立了以党委书记为组长的创建工作领导小组，使文明单位的创建工作有组织、有领导的开展起来。为了充分调动广大干部职工参加创建活动的积极性，我们召开了多次动员会议，深入学习创建文明单位的管理办法，组织干部职工讨论创建工作，提高了广大干部职工的创建意识和参与意识，使创建活动有了扎实的群众基矗

其次，为搞好文明单位的创建工作，公司建立了一套由党政领导共同负责、党政工团齐抓共管，以专职政工干部为骨干，以各级领导干部和经营管理人员为主体，党员、团员和职工广泛参与，各负其责创建文明单位的工作机制。在组织保证上，成立以党委书记和总经理挂帅、以基层车间主任和部门主要负责人为成员的创建班子，制定了《义翔铝业创建义马市文明单位实施方案》、《义翔铝业文明单位考核实施细则》等方案制度。同时把创建目标细化，分解落实到各个职能部门，形成全公司人人参与、齐抓共管的氛围，保证了文明单位创建活动卓有成效地开展。

第三，为保证两个文明建设同部署、同规划、同检查、同考核，我们着力完善工作运行机制。一是制定目标考核机制。为确保创建活动有序开展，我们按照实施办法和考核细则的要求，每年将创建任务逐项分解到各车间、各部门，按照规划要求，实行目标管理，同时结合文明单位、文明科室等考核标准和细则，将思想建设、组织建设、安全生产、精神文明等方面责任到人；二是督促检查机制。公司党政工团坚持把创建活动作为一项重要工作摆上议事日程，对文明创建活动进行督促检查，组织验收，及时反馈情况提出改进意见和建议，以确保年初确定的创建目标。三是投入保障机制。一年来，我们在不断加强精神文明建设的投入，保证创建工作所需经费。先后投入部分资金建立了义翔铝业业余党校、公民素质教育学校，制订了《教学管理实施细则》、《员工培训管理办法》；同时制作了创建活动牌板四块，购买了《文明单位创建工作资料汇编》100余本，使精神文明基础设施得到了进一步完善。

二、抓教育，重引导，推进创建进程，把创建工作落到实处

一年来，公司把创建文明单位当作一项重要工作，抓教育，重引导，按照创建的具体要求和实施方案，以创建促管理，全面推进创建工作的深入。公司党委坚持服务生产经营、服务工程建设、服务基层的原则，在“准、实、活”三字上做好文章，不断营造爱岗、敬业、服务、奉献的舆论氛围。

1、强化职业道德教育。有针对性地对员工进行职业理想、职业道德、职业纪律、职业技能教育，通过学习《义翔铝业公司文明公约》《义翔铝业公司文明守则》，制定员工行为规范，使员工培养了良好的职业道德习惯。运用参加集团公司组织的建党八十三周年百人大合唱、升国旗仪式等多种形式，教育员工树立民族自豪感，引导员工正确认识做好本职工作是爱岗位、爱企业最直接的体现，自觉地以实际行动为企业发展贡献力量。

2、开展企业形象工程教育。把培养、弘扬企业精神，树立企业形象，作为精神文明建设的主题，强调在内容上要由过去的一手硬、一手软转向两个文明建设协调发展，突出服务工作这个主题。按照“建成一流企业、实现一流管理、打造一流品牌、培育一流队伍、创造一流效益”的工作思路，发挥了企业精神的凝聚、导向、辐射作用，为树立企业形象，开展精神文明建设起到了积极推动作用。

3、开展技术业务培训教育。公司以培养高素质人才为目标，加快企业人才的培养。作为行业特点，大家对氧化铝知识都是“门外汉”，并且年轻职工占到了全厂的95%，在知识结构、创新能力和实际操作等诸多方面与生产要求的差距甚远。现实使我们感到：只有通过创建学习型企业这个载体，才能激活人力资源的潜能；只有转变学习观念，才

改措施

义翔铝业是新建单位，企业刚刚走上快速、健康的发展轨道，在创建中难免出现不尽人意之处，现将存在的问题归纳如下：

1、生产与学习上的矛盾。由于机构不健全、干部配备不到位，特别是技术人员缺少的情况下，既要保证一期按期投产，又要保证一期扩建的准备工作，在人员、技术、管理上仍存在不少矛盾和问题，很多工作仍在摸索和逐步完善阶段。同时，四十万吨前期工作正在紧张筹建之中，生产任务重，任务量大、时间短，因此常常耽误了学习和培训；

2、思想政治工作需进一步加强。由于目前面临大发展机会，年轻员工比较多，价值观多元化引起的冲突，因此，思想政治工作只能加强，而不能放松。

3、基础设施和规章制度还要进一步完善，与创建活动要求还存在一定差距，我们争取早日赶上。

**第三篇：义翔铝业公司文明单位创建工作总结**

一年来，义翔铝业按照集团公司创建文明单位工作精神，始终不渝地坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，把精神文明建设贯穿于工程建设、生产经营、企业管理等各个方面，两个文明建设同步发展，为企业的发展提供了有力的思想保证，收到了内增凝聚力，外增吸引力，提高向心力，发展生产力的良好效果。从六月八日开始投料试车，截止十一月底共生产氢铝1.7万吨，全年实现了安全生产无事故。

一、加强领导，统一认识，形成创建核心

创建文明单位是群众性精神文明建设活动的重要组成部分；是把两个文明建设的任务落实到基层的有效途径；是不断提～部员工思想道德和科学文化素质的生动形式。义翔铝业自成立初始，领导班子就充分认识到抓好企业“两个文明”建设的重要性和必要性。为了做好文明单位的创建工作，领导班子多次召开会议，从思想认识、工作力度和保证措施等方面进行了认真研究、安排部署。我们认识到：做好创建工作，不仅是加强精神文明建设的需要，也是促进企业发展的保证。

为此，我们首先从组织上加强对创建工作的领导，成立了以党委书记为组长的创建工作领导小组，使文明单位的创建工作有组织、有领导的开展起来。为了充分调动广大干部职工参加创建活动的积极性，我们召开了多次动员会议，深入学习创建文明单位的管理办法，组织干部职工讨论创建工作，提高了广大干部职工的创建意识和参与意识，使创建活动有了扎实的群众基矗

其次，为搞好文明单位的创建工作，公司建立了一套由党政领导共同负责、党政工团齐抓共管，以专职政工干部为骨干，以各级领导干部和经营管理人员为主体，党员、团员和职工广泛参与，各负其责创建文明单位的工作机制。在组织保证上，成立以党委书记和总经理挂帅、以基层车间主任和部门主要负责人为成员的创建班子，制定了《义翔铝业创建义马市文明单位实施方案》、《义翔铝业文明单位考核实施细则》等方案制度。同时把创建目标细化，分解落实到各个职能部门，形成全公司人人参与、齐抓共管的氛围，保证了文明单位创建活动卓有成效地开展。

第三，为保证两个文明建设同部署、同规划、同检查、同考核，我们着力完善工作运行机制。一是制定目标考核机制。为确保创建活动有序开展，我们按照实施办法和考核细则的要求，每年将创建任务逐项分解到各车间、各部门，按照规划要求，实行目标管理，同时结合文明单位、文明科室等考核标准和细则，将思想建设、组织建设、安全生产、精神文明等方面责任到人；二是督促检查机制。公司党政工团坚持把创建活动作为一项重要工作摆上议事日程，对文明创建活动进行督促检查，组织验收，及时反馈情况提出改进意见和建议，以确保年初确定的创建目标。三是投入保障机制。一年来，我们在不断加强精神文明建设的投入，保证创建工作所需经费。先后投入部分资金建立了义翔铝业业余党校、公民素质教育学校，制订了《教学管理实施细则》、《员工培训管理办法》；同时制作了创建活动牌板四块，购买了《文明单位创建工作资料汇编》100余本，使精神文明基础设施得到了进一步完善。

二、抓教育，重引导，推进创建进程，把创建工作落到实处

一年来，公司把创建文明单位当作一项重要工作，抓教育，重引导，按照创建的具体要求和实施方案，以创建促管理，全面推进创建工作的深入。公司党委坚持服务生产经营、服务工程建设、服务基层的原则，在“准、实、活”三字上做好文章，不断营造爱岗、敬业、服务、奉献的～氛围。

1、强化职业道德教育。有针对性地对员工进行职业理想、职业道德、职业纪律、职业技能教育，通过学习《义翔铝业公司文明公约》《义翔铝业公司文明守则》，制定员工行为规范，使员工培养了良好的职业道德习惯。运用参加集团公司组织的建党八十三周年百人大合唱、升国旗仪式等多种形式，教育员工树立民族自豪感，引导员工正确认识做好本职工作是爱岗位、爱企业最直接的体现，自觉地以实际行动为企业发展贡献力量。

2、开展企业形象工程教育。把培养、弘扬企业精神，树立企业形象，作为精神文明建设的主题，强调在内容上要由过去的一手硬、一手软转向两个文明建设协调发展，突出服务工作这个主题。按照“建成一流企业、实现一流管理、打造一流品牌、培育一流队伍、创造一流效益”的工作思路，发挥了企业精神的凝聚、导向、辐射作用，为树立企业形象，开展精神文明建设起到了积极推动作用。

3、开展技术业务培训教育。公司以培养高素质人才为目标，加快企业人才的培养。作为行业特点，大家对氧化铝知识都是“门外汉”，并且年轻职工占到了全厂的95%，在知识结构、创新能力和实际操作等诸多方面与生产要求的差距甚远。现实使我们感到：只有通过创建学习型企业这个载体，才能激活人力资源的潜能；只有转变学习观念，才能提高学习能力。为此，我们通过聘请氧化铝专家授课、到山东铝厂现场实习和在基层班组之间还开展了《氧化铝生产工艺》《氧化铝生产设备》等多种学习竞赛活动，进行岗前培训、岗前练兵。

三、抓管理，重效益，生产经营稳步发展，全面提升企业竞争力

氧化铝是新建项目，我们大多数人都是从煤炭战线上转过来的，几十名中层干部来自集团公司十几个单位，五百多名职工全是新招的集团公司困难职工子弟和技校生，公司领导班子成员大多数是新提拔的年轻干部。如何把这班人凝聚到一起，带领职工保证集团公司重点工程如期投产，是摆在我们面前的首要任务，也是对我们的严峻考验。

为保证投料生产的顺利进行，公司党委号召广大干部职工坚定信心，团结奋斗，知难而进，通过抓重点、建制度、定措施、保出勤，确保氧化铝早日投料生产。一是发挥思想政治工作生命线的强大作用，为投料生产提供思想动力。围绕投料生产这个中心目标，在职工中开展了以“讲形势、树信心、做贡献”为主要内容的形势任务教育，激发广大职工的劳动

**第四篇：义翔铝业公司文明单位创建工作总结**

一年来，义翔铝业按照集团公司创建文明单位工作精神，始终不渝地坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，把精神文明建设贯穿于工程建设、生产经营、企业管理等各个方面，两个文明建设同步发展，为企业的发展提供了有力的思想保证，收到了内增凝聚力，外增吸引力，提高向心力，发展生产力的良好效果。从六月八日开始投料试车，截止十一月底共生产氢铝1.7万吨，全年实现了安全生产无事故。

一、加强领导，统一认识，形成创建核心创建文明单位是群众性精神文明建设活动的重要组成部分；是把两个文明建设的任务落实到基层的有效途径；是不断提高干部员工思想道德和科学文化素质的生动形式。义翔铝业自成立初始，领导班子就充分认识到抓好企业“两个文明”建设的重要性和必要性。为了做好文明单位的创建工作，领导班子多次召开会议，从思想认识、工作力度和保证措施等方面进行了认真研究、安排部署。我们认识到：做好创建工作，不仅是加强精神文明建设的需要，也是促进企业发展的保证。为此，我们首先从组织上加强对创建工作的领导，成立了以党委书记为组长的创建工作领导小组，使文明单位的创建工作有组织、有领导的开展起来。为了充分调动广大干部职工参加创建活动的积极性，我们召开了多次动员会议，深入学习创建文明单位的管理办法，组织干部职工讨论创建工作，提高了广大干部职工的创建意识和参与意识，使创建活动有了扎实的群众基础。其次，为搞好文明单位的创建工作，公司建立了一套由党政领导共同负责、党政工团齐抓共管，以专职政工干部为骨干，以各级领导干部和经营管理人员为主体，党员、团员和职工广泛参与，各负其责创建文明单位的工作机制。在组织保证上，成立以党委书记和总经理挂帅、以基层车间主任和部门主要负责人为成员的创建班子，制定了《义翔铝业创建义马市文明单位实施方案》、《义翔铝业文明单位考核实施细则》等方案制度。同时把创建目标细化，分解落实到各个职能部门，形成全公司人人参与、齐抓共管的氛围，保证了文明单位创建活动卓有成效地开展。第三，为保证两个文明建设同部署、同规划、同检查、同考核，我们着力完善工作运行机制。一是制定目标考核机制。为确保创建活动有序开展，我们按照实施办法和考核细则的要求，每年将创建任务逐项分解到各车间、各部门，按照规划要求，实行目标管理，同时结合文明单位、文明科室等考核标准和细则，将思想建设、组织建设、安全生产、精神文明等方面责任到人；二是督促检查机制。公司党政工团坚持把创建活动作为一项重要工作摆上议事日程，对文明创建活动进行督促检查，组织验收，及时反馈情况提出改进意见和建议，以确保年初确定的创建目标。三是投入保障机制。一年来，我们在不断加强精神文明建设的投入，保证创建工作所需经费。先后投入部分资金建立了义翔铝业业余党校、公民素质教育学校，制订了《教学管理实施细则》、《员工培训管理办法》；同时制作了创建活动牌板四块，购买了《文明单位创建工作资料汇编》100余本，使精神文明基础设施得到了进一步完善。

二、抓教育，重引导，推进创建进程，把创建工作落到实处一年来，公司把创建文明单位当作一项重要工作，抓教育，重引导，按照创建的具体要求和实施方案，以创建促管理，全面推进创建工作的深入。公司党委坚持服务生产经营、服务工程建设、服务基层的原则，在“准、实、活”三字上做好文章，不断营造爱岗、敬业、服务、奉献的舆论氛围。

1、强化职业道德教育。有针对性地对员工进行职业理想、职业道德、职业纪律、职业技能教育，通过学习《义翔铝业公司文明公约》《义翔铝业公司文明守则》，制定员工行为规范，使员工培养了良好的职业道德习惯。运用参加集团公司组织的建党八十三周年百人大合唱、升国旗仪式等多种形式，教育员工树立民族自豪感，引导员工正确认识做好本职工作是爱岗位、爱企业最直接的体现，自觉地以实际行动为企业发展贡献力量。

2、开展企业形象工程教育。把培养、弘扬企业精神，树立企业形象，作为精神文明建设的主题，强调在内容上要由过去的一手硬、一手软转向两个文明建设协调发展，突出服务工作这个主题。按照“建成一流企业、实现一流管理、打造一流品牌、培育一流队伍、创造一流效益”的工作思路，发挥了企业精神的凝聚、导向、辐射作用，为树立企业形象，开展精神文明建设起到了积极推动作用。

3、开展技术业务培训教育。公司以培养高素质人才为目标，加快企业人才的培养。作为行业特点，大家对氧化铝知识都是“门外汉”，并且年轻职工占到了全厂的95，在知识结构、创新能力和实际操作等诸多方面与生产要求的差距甚远。现实使我们感到：只有通过创建学习型企业这个载体，才能激活人力资源的潜能；只有转变学习观念，才能提高学习能力。为此，我们通过聘请氧化铝专家授课、到山东铝厂现场实习和在基层班组之间还开展了《氧化铝生产工艺》《氧化铝生产设备》等多种学习竞赛活动，进行岗前培训、岗前练兵。

三、抓管理，重效益，生产经营稳步发展，全面

**第五篇：义翔铝业党委工作总结（推荐）**

义翔铝业公司党委20xx工作总结20xx年以来，在集团公司党委的正确领导下，我们坚持以十六大精神、十六届三中、四中全会精神和“三个代表”重要思想统揽全局，紧紧围绕氧化铝一期工程投产和一期扩建重点工作，狠抓党的思想建设、组织建设、作风建设，加强党风廉政建设，以此带动职工队伍建设，促进了各项工作的完成。从六月八日开始投料试车，截止十二月底共生产氢铝2.1万吨，一期扩建完成资金6503万元，全年实现了安全生产无事故。

一、抓学习，夯实班子政治功底，营造良好的舆论氛围1．切实抓好公司党委中心组的理论学习。一年来，我们在加强党委中心组的理论学习方面凸现了一个“实”字，实实在在地学习，实实在在地思考，实实在在地记录，取得了实实在在的效果。其一，学习有计划性：年初按照集团公司党委要求，制定了《20xx年党委中心组学习计划》，做好了学习的计划安排工作。一年来，公司党委中心组共组织学习36次，参学率86。其二，形式多样化：为了提高党委中心组成员的学习积极性，我们采用中心发言与自由讨论相结合的方式，针对企业发展的热点、难点等问题作中心发言，有针对性的观看教育片，大大增强了成员们的学习兴趣。其三，效果显著性：经过强化学习，中心组成员们的思想道德修养得到提高，思维能力得到加强，分析力和洞察力也有了质的飞跃，撰写理论文章8篇。制订了《党委中心理论学习组学习制度》《领导班子民主生活会制度》《基层党支部工作制度》《党员干部学习制度》《政工部门例会制度》等20个管理规章制度，从而使党建工作逐步走向制度化、正常化、规范化。2．深入开展理论教育工作。一是加强公司广大干部职工的理论教育工作。认真组织党员干部学习了“三个代表”重要思想学习纲要、十六届四中全会公报和《理论热点18题》，掀起了学习的新高潮；二是进一步加强理论骨干的培养。四月份举办了有106人参加的入党积极分子培训班，使他们的党建理论知识得到了提升，思想得到了净化，三是在全体党员中开展了“如何保持共产党员先进性教育”“学党章、查党性”等教育活动，教育干部党员树立正确的人生观、世界观和价值观。

3、认真做好形势教育工作。结合本公司实际，三月份开展了“三守三德”（守法、守信、守纪、社会公德、职业道德、职工美德）教育，出台了《义翔铝业有限公司文明守则》《义翔铝业有限公司文明公约》。全公司500余名员工在公司领导的带领下，举行了“革除十大陋习，倡树文明新风”签名活动，从而提高了广大员工的文明意识、卫生意识。二是围绕投料生产这个中心目标，在职工中开展了以“讲形势、树信心、做贡献”为主要内容的形势任务教育，激发广大职工的劳动热情，唱好主旋律，打好主动仗，为早日投料生产创造良好氛围。三是按照集团公司创高产月活动的通知精神，结合本公司实际，在职工中开展了“集团公司创高产，我们怎么办”“氧化铝厂投料试车，我们怎么干”大讨论活动，此项活动共举办六次，参与人员450余人，共提出合理化建议22条。通过大讨论活动，使广大员工统一了思想，坚定了信心，埋头苦干，为集团公司实现经济总量翻两番做贡献，为氧化铝厂早出产品做奉献。

二、加大宣传工作，扩大企业对外形象一是围绕中心，服务大局，唱响主旋律，打好主动仗上下功夫。制定下发了《关于进一步加强宣传信息工作的意见》、《关于加强对外宣传工作的意见》等规定，坚持和健全完善了通讯员例会制度和重大稿件送审制度。一年来，共在市以上报刊发表文章8篇，在《义马矿工报》发表30篇，在《义煤电视台》发表电视稿件21篇。二是充分利用公司网络平台。制作了义翔铝业公司网站和宣传片，拓宽了公司外部形象宣传的渠道。提供网站稿件十多篇，为公司存储资料、交流沟通提供了便利和保障。同时我们加强了网站新闻的监管，确保了企业网络信息的安全。三是扎实有效地开展文明单位创建工作。制定了《义翔铝业创建义马市文明单位实施方案》、《义翔铝业文明单位考核实施细则》等方案制度。同时把创建目标细化，分解落实到各个职能部门，形成全公司人人参与、齐抓共管的氛围，保证了文明单位创建活动卓有成效地开展。先后投入部分资金建立了义翔铝业业余党校、公民素质教育学校，制订了《教学管理实施细则》、《员工培训管理办法》；同时制作了创建活动牌板四块，购买了《文明单位创建工作资料汇编》100余本，使精神文明基础设施得到了进一步完善。12月20日，积极组织迎接了集团公司双文明检查。四是强化职业道德教育和企业形象工程教育。有针对性地对员工进行职业理想、职业道德、职业纪律、职业技能教育，通过学习《义翔铝业公司文明公约》《义翔铝业公司文明守则》，制定员工行为规范，使员工培养了良好的职业道德习惯。运用参加集团公司组织的建党八十三周年百人大合唱、升国旗仪式等多种形式，教育员工树立民族自豪感，引导员工正确认识做好本职工作是爱岗位、爱企业最直接的体现，自觉地以实际行动为企业发展贡献力量。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！