# 2024年烟叶生产经营工作总结

来源：网络 作者：天地有情 更新时间：2024-06-20

*第一篇：2024年烟叶生产经营工作总结\*\*2024年烟叶生产经营工作总结2024年，\*\*县烟草分公司烟叶生产经营工作在市局（公司）的正确领导和上级业务部门的具体指导下，认真贯彻落实省、市烟叶生产、收购工作会议精神和指导方针，加强烟叶基础设...*

**第一篇：2024年烟叶生产经营工作总结**

\*\*2024年烟叶生产经营工作

总

结

2024年，\*\*县烟草分公司烟叶生产经营工作在市局（公司）的正确领导和上级业务部门的具体指导下，认真贯彻落实省、市烟叶生产、收购工作会议精神和指导方针，加强烟叶基础设施建设，加大生产投入，狠抓关键环节技术措施落实，全面推行入户定级的烟叶收购新模式，坚持国家标准，严守收购“红线”，平衡收购等级，圆满完成了烟叶生产、收购任务。现将2024年的烟叶生产经营工作总结如下：

一、2024年烟叶生产经营主要目标任务完成情况

1、种植面积情况：2024年市公司下达烟叶种植计划\*\*\*\*亩，实际种植烟叶\*\*\*亩，\*\*\*户烟农，户均面积\*\*\*亩。

2、专业化服务情况：共培育三类专业户\*\*户，其中，育苗专业户\*\*户、机械专业户7户。全县实现集约化漂浮育苗100%，机械化冬耕、起垄施肥、挖穴、覆膜100%。

3、完成收购任务情况：2024年市公司下达烟叶收购计划\*\*\*担，实际收购烟叶\*\*\*\*担，完成计划\*\*\*%。均价\*\*\*元/担，较去年增加了\*\*\*\*元/担，平均亩产值\*\*\*元，较去年\*\*\*元增加了\*\*\*元。

4、烟叶调拨及实现毛利情况：2024年收购烟叶净资源\*\*\*\*担，预计可实现毛利\*\*\*万元，单担毛利\*\*\*元。

二、主要工作及措施

（一）加强管理，提高烟叶生产水平

1、认真组织，规范合同签订

为认真贯彻执行国家局、省局有关加强种植收购合同管理的指示精神，确保烟叶产购合同的严肃性，出台和下发了《\*\*\*烟草公司烟叶种植收购合同管理办法》和《关于严格烟叶种植收购合同签订的通知》，对全县种植计划和收购计划进行了分解到户，统一组织承包技术人员与农户签订国家局制定的统一范本的合同，并在烟站和村委进行张榜公示，接受群众监督。全县共签订产购合同\*\*份，合同种植面积\*\*\*亩，合同定购烟叶\*\*\*担。

2、强化管理，规范烟叶育苗

一是加强对育苗专业户的管理，出台了《2024年育苗专业户管理考核办法》，对育苗专业户分阶段进行考核，考核结果与育苗专业化补贴挂钩，进一步加强了对育苗专业户的管理，提高了育苗质量。二是严格控制育苗数量。我们根据种植计划与育苗专业户签订责任书和育苗协议，育苗专业户与种烟农户签订了供苗协议，按种植计划进行育苗，严格控制育苗数量。三是严格烟苗发放手续。种植户在领取烟苗时，按供苗协议确定的烟苗数量及品种，填写烟苗领条，由承包技术员审核无误后签字确认，育苗户再根据烟苗领条发放烟苗，杜绝多领、多发现象发生。全县共落实育苗专业户\*\*户，育苗\*\*\*亩，发放\*\*\*亩，统一监消\*\*\*亩。

3、规范物资管理，严控生产投入。

为加强烟叶生产扶持物资的规范管理，严格控制烟叶生产投入标准和范围，我们出台了《\*\*\*2024年烟用物资管理办法》，主要对烟叶育苗、烟田肥料、地膜、统防统治农药和专业化服务进行补帖。在物资供应上，进一步规范程序、严格发放手续，实行烟用物资供应卡制度。全县共发放烟草专用肥、硫酸钾、硝酸钾等各类烟用物资\*\*\*多吨，经内管等部门人员检查，没有发现物资流失或超计划多供现象发生，确保了烟叶生产扶持物资安全。

4、\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

5、落实关键技术措施，实现增产增效

为提升烟叶生产水平，切实提高烟叶单产和种烟效益，在做好常规技术措施落实的基础上，重点突出时效性狠抓了以下几项关键技术措施的落实：

一是突出抓好漂浮育苗剪叶技术，全县剪2-3次，确保了壮苗移栽。

二是狠抓平衡施肥技术。全县适宜茬口烟田亩施纯氮平均在10-12斤左右，不适宜茬口根据前茬施肥种类亩施纯氮在5-6斤，扩大硝酸钾和有机肥使用量，从根本上解决烟株营养不良、单产低等问题。同时，实行技术员地头监督，并填写烟田施肥记录表，确保套餐施肥落到实处。

三是全面实行机械化耕作。全部烟田实行统一机械化深耕、起 垄、挖穴、施肥、覆膜，大降低了种烟劳动强度，提高了耕作质量。

四是狠抓烟田浇水。\*在做好烟田揭膜培土的同时，把抗旱浇烟作为烟叶生产工作的重中之重，采取各种有效措施调动抗旱浇烟的积极性，促进抗旱浇烟工作的落实。全县所有烟田普遍浇水2-3遍，确保了大旱之年，烟叶不减产。

五是大力推广化学抑芽技术。积极推行化学抑芽，降低烟农劳动强度和烟叶生产成本，提高了烟叶生产水平。

六是切实做好病虫害统防统治工作。重点以防治“三病两虫”为重点，加大病虫害统防统治力度。今年全县共进行了四次统防统治，通过我们的不懈努力使病害损失降低到了最轻程度。

七是成熟采收、科学烘烤。结合今年天气干旱的实际，和各阶段气候变化特点，及时调整烘烤方法。为提高烟叶烘烤质量，在加大了密集烘烤技术的培训的同时，印制了“烟叶密集烘烤记录本”，发放每个烤房，对烟叶烘烤过程中温度、湿度、烟叶变化、烘烤质量和数量进行详细记录，及时发现问题，调整工艺，促进了全县烟叶烘烤质量的提高。

（二）强化措施，切实搞好烟叶收购工作

今年，\*\*\*烟叶收购工作遵照市局（公司）烟叶收购指导思想，认真贯彻执行国家局关于烟叶收购的“七项要求”和“五条纪律”，坚持按合同收购，平稳收购等级，加强内部监管，严肃收购纪律，进一步规范烟叶收购流程。圆满完成今年的烟叶收购任务。共收购烟叶\*\*\*担，单担均价\*\*元，亩产值\*\*\*元，总产值 \*\*\*\*多万元，实现特产税\*\*\*多万元，达到了政府、烟农和企业三满意。

一是，二是。全面落实烟叶收购预验制度，推行密码验级、封闭式收购、专卖监督的标准化收购工作流程，规范烟叶收购程序，提高收购工作效率。三是设立了举报电话、举报箱，自觉接受各方面监督，进一步规范了收购行为，1、严格合同，维护正常的收购秩序

严格按照合同收购，严守收购“红线”，切实维护烟叶产购合同的严肃性。从烟叶入站、编码预验、定级收购等环节层层把关，严格落实合同收购。

2、严肃纪律，规范烟叶收购行为。

一是加强内部监管，规范收购行为。内部监督管理部门以烟叶产购合同为重点，全程过程监督烟叶收购。同时，各烟站公布举报电话、设立举报信箱，自觉接受地方政府和群众的监督，创造公开、公平、公正的烟叶收购环境。二是加强纪律约束，严格行业自律。公司组织相关人员组成了烟叶收购纪律监察组，重点查处收购人情烟、关系烟等以烟谋私的行为，确保了烟叶收购秩序的稳定。

3、规范流程，努力提高烟叶等级纯度。

一是端正经营思想，严守“上等烟、中部烟比例”两条红线，坚持公平、公正收购，自觉接受社会监督。二是落实烟叶收购预验制度，规范烟叶收购程序，推行密码验级、封闭式收购、专卖监督的标准化收购工作流程，提高收购工作效率。三是加强收购等级的 检查监督，及时校对眼光，防止执行收购等级标准忽高忽低现象的发生。四是加强了烟叶挑拣管理。仓库组织人员对收购的烟叶进行必要的挑拣整理，进一步纯化烟叶等级，提高了工商交接合格率。

三、积极落实2024年面积。

一是加大宣传力度，切实提高发展烟叶生产的主动性、自觉性，形成发展烟叶生产的浓厚氛围。二是科学规划面积，实施规模生产。重点发展适度规模种植。三是夯实责任，严格考核。2024年烟叶面积已基本落实到位。

四、存在的问题与不足

1、基本烟田状况不适应可持续发展需要。一是烟叶种植布局不合理。突出存在种植零星分散，给技术指导造成很大困难，难以实现规模效益。二是烟地质量不均衡，相当部分烟地存在质地粘重、结构不良、地势低洼等问题。

2、大户较多，管理粗放。农户为减少投工、减少费用，技术措施不能严格落实到位，管理较为粗放，影响了产值水平的提高。

3、病害有加重趋势。目前黑胫病有加重趋势，现有药物及防治措施效果不理想，影响了部分农户的效益。

4、烟粮比价不合理。近年粮食价格持续上涨，烟叶价格没上调，烟粮比价严重不合理，加之种烟租地及用工价格提高，使烟粮比较效益在幅度下降，影响了农民种烟的积极性，影响了烟叶生产的可持续发展。

五、明年工作打算 2024年烟叶生产重点抓好四项工作：

1、优化布局，促进烟区向西部浅山丘陵转移。由于近年粮食价格上升和农业机械程度的提高，平原区的种烟收益与种粮收益逐步缩小，烟粮比较效益不明显，发展烟叶有一定难度，故此，烟区应西部浅山丘陵转移。发展浅山丘陵区种烟的优势为：一是土壤条件适宜，种植的烟叶质量好。二是浅山丘陵区有独特的小气候环境，有利于避灾减灾，降低种烟风险。三是浅山丘陵区粮食产量低，大型农业机械不利展开，烟粮比较效益明显，利于烟叶生产发展。四是劳动力效益丰富。烟叶种植是劳动集中型农业生产，浅山丘陵区大型农业应大型不利展开，农村劳动力留守人员较多，劳动力价格低，有利于烟叶生产发展。

2、突出抓好关键技术措施的落实。一是掌握好移栽期。根据遂平实际移栽期4月15-20日，以早求稳。二是把好施肥关。施足肥料，提高烟叶产量。三是了浇水关。以调肥，提高烟叶营养水平和发育水平，改善烟叶烘烤质量，提高种烟效益。

3、建立完善烟叶生产管理机制，提高服务质量。坚持“\*\*\*\*”生产管理模式，以目标管理为核心，进一步完善烟叶生产管理考核办法，加大考核力度，提高烟叶生产人员的工作积极性。在此基础上，设立烟农投诉受理中心，实行追究问责制度，使技术人员更好地为烟农提供“全过程一体化，全天候无缝隙，全方位零距离”的技术服务。

二0一一年十一月十日

**第二篇：生产经营工作总结**

生产经营工作总结

第1篇：公司生产经营工作总结

公司20xx年生产经营工作总结20xx年编制袋厂在集团公司党、政、工的正确领导和各职能部门的大力支持下，通过全厂员工的共同努力，较好的完成了公司下达的生产任务和经营承包指标。为总结经验，找出差距，搞好明年工作，现总结汇报如下:一：各项指标完成情况如下:

1、生产任务完成情况：1－12月编织袋实际完成1500万条，内袋实际完成700万条。

2、内部销售收入1－12月完成700万元。

3、利润1－12月完成300万元。二：几点思路和作法：我厂全年以抓好安全生产、提高产品质量、降低经营成本为重点，组织生产管理工作。年初，我们根据与集团公司签订的生产经营承包指标，结合我单位实际，领导班子作了认真的分析研究，制定了相应的内部考核办法和措施。认识到：第一、必须深挖内部潜力，搞好设备维护、节能降耗等工作，才能完成利润指标。第二、为适应市场竞争的需求，必须确保能生产多规格、高品质的包装袋，确保市场份额。第三、进一步转换员工观念，工效挂钩、奖惩兑现，加大分配制度的改革。第四、提高员工队伍整体素质，强化文化、业务技能培训工作。第五、加强对劳务工队伍的管理和政治思想教育工作，更多经典尽在稳定劳务工队伍,确保生产秩序的规范有序。

三、强化生产经营管理基础工作，建立完善各项考核管理制度，为推动我厂的深化改革夯实基础。

1、提高产品质量，维护企业形象。目前化肥市场竞争日趋激烈，各化肥厂家为确保销量、占领市场都更加注重内外质量，为维护公司形象，我们把质量管理工作作为今年工作的重点，在公司职能部门的支持配合下我们及时收集用户意见，积极适应市场要求调整包装袋颜色、规格，确保用户需求。在员工中牢固树立“质量是企业生命”的意识，加强对各生产工序的管理、考核和监督。厂部要求各生产工段切实加强“三检制”层层把关，特别是今年对外生产出口袋任务较重，工艺规格变动频繁，在易出质量事故的生产环节，7月至11月厂部多次召开“质量专题会”，会上要求操作人员对提高外包装袋的质量，确保版面清晰，杜绝质量事故作出承诺，厂部把产品质量与员工个人经济效益挂钩，有效确保产品质量。使我厂产品合格率达到98％以上。

2、落实安全生产工作，强化安全法律意识。在生产中我们始终把安全生产放在首位，坚持“以人为本，安全第一”的原则。年初，厂部与各工段签订了《安全责任书》，明确了工段责任区和目标管理，使厂部对各工段的安全生产、设备管理、清洁文明的考核权责明确、层层落实。我们及时把集团公司安全会议的精神传达到每位员工，为增强员工的安全责任心和自觉性，我们坚持做好安全教育培训工作，对新入厂和分流来的员工及时进行“三级安全教育”。厂部每月组织两次安全卫生大检查，班组每周组织一次安全学习，并认真作好台帐记录。厂部还利用办黑板报专刊、张贴标语和版画、组织员工投写安全稿件等形式，宣传《安全生产法》的内容，贯彻“安全生产月”的精神，及时消除生产区域内的安全隐患，切实将安全工作落到实处，全年未发生安全事故。

3、加强设备维护管理，积极开展修旧利废工作，切实降低生产成本。一年来，我们根据工艺、设备运行情况，每月制定设备维护检修计划，及时对设备进行维护保养，让设备始终保持良好的运行状态。厂部鼓励各生产工段积极开展增收节支活动，对各类物资和备品备件的领用，特别是对各类低值易耗件的领用和发放都必须经过严格的审批，杜绝了不合理的浪费。我厂今年节约聚丙烯原料20多吨，价值16万元，回收修复旧轴承6000多个，圆织机主减速器输入轴28根，圆织机主轴3根，圆织机按钮500个，制袋机离合器3台，皮带轮42根，节约开支10多万元，对圆织机的润滑油在不影响质量、产量的前提下，进行了减少用量的摸索,从以前的每天用25kg减少到每3天用25kg，使生产成本得到较好的控制。

四、积极推进改制，做好员工思想观念转换工作。为配合和推动我厂的改制工作，20xx年3月16日我厂新的《劳动工资试行方案》经职代会讨论通过，正式实施。新方案通过对竞争上岗、工资计发办法、绩效考核等方面细则的重新修定，将员工的工作绩效与本人切身利益挂钩，极大的触动和转变了员工的思想观念。11月22日党支部在管理会议上要求各生产工段强化管理，落实考核细则，拿出具体方案，做好改制前期的推进工作。20xx年随着公司许多相邻单位的改制，员工的思想比较活跃，我们及时将公司改革的各项方针政策作宣传，要求员工对即将到

来的改制要有充分的思想准备和心理承受能力，党支部通过党员组织生活会的学习和展开讨论等形式，引导大家主动转换“计划经济”下的思想观念，适应改制的需要。对个别有思想情绪的员工支部还找其单独谈话，沟通和交流思想。在生产中注重发挥党员、团员先锋模范作用。经过多次耐心细致的宣传和动员工作，目前，我厂员工的观念有很大转变，对厂部深化改革的举措都表示积极参与和支持，增强了企业的凝聚力和向心力。公司20xx年生产经营工作总结20xx年编制袋厂在集团公司党、政、工的正确领导和各职能部门的大力支持下，通过全厂员工的共同努力，较好的完成了公司下达的生产任务和经营承包指标。为总结经验，找出差距，搞好明年工作，现总结汇报如下:一：各项指标完成情况如下:

1、生产任务完成情况：1－12月编织袋实际完成1500万条，内袋实际完成700万条。

2、内部销售收入1－12月完成700万元。

3、利润1－12月完成300万元。二：几点思路和作法：我厂全年以抓好安全生产、提高产品质量、降低经营成本为重点，组织生产管理工作。年初，我们根据与集团公司签订的生产经营承包指标，结合我单位实际，领导班子作了认真的分析研究，制定了相应的内部考核办法和措施。认识到：第一、必须深挖内部潜力，搞好设备维护、节能降耗等工作，才能完成利润指标。第二、为适应市场竞争的需求，必须确保能生产多规格、高品质的包装袋，确保市场份额。第三、进一步转换员工观念，工效挂钩、奖惩兑现，加大分配制度的改革。第四、提高员工队伍整体素质，强化文化、业务技能培训工作。第五、加强对劳务工队伍的管理和政治思想教育工作，更多经典尽在稳定劳务工队伍,确保生产秩序的规范有序。

三、强化生产经营管理基础工作，建立完善各项考核管理制度，为推动我厂的深化改革夯实基础。

1、提高产品质量，维护企业形象。目前化肥市场竞争日趋激烈，各化肥厂家为确保销量、占领市场都更加注重内外质量，为维护公司形象，我们把质量管理工作作为今年工作的重点，在公司职能部门的支持配合下我们及时收集用户意见，积极适应市场要求调整包装袋颜色、规格，确保用户需求。在员工中牢固树立“质量是企业生命”的意识，加强对各生产工序的管理、考核和监督。厂部要求各生产工段切实加强“三检制”层层把关，特别是今年对外生产出口袋任务较重，工艺规格变动频繁，在易出质量事故的生产环节，7月至11月厂部多次召开“质量专题会”，会上要求操作人员对提高外包装袋的质量，确保版面清晰，杜绝质量事故作出承诺，厂部把产品质量与员工个人经济效益挂钩，有效确保产品质量。使我厂产品合格率达到98％以上。

2、落实安全生产工作，强化安全法律意识。在生产中我们始终把安全生产放在首位，坚持“以人为本，安全第一”的原则。年初，厂部与各工段签订了《安全责任书》，明确了工段责任区和目标管理，使厂部对各工段的安全生产、设备管理、清洁文明的考核权责明确、层层落实。我们及时把集团公司安全会议的精神传达到每位员工，为增强员工的安全责任心和自觉性，我们坚持做好安全教育培训工作，对新入厂和分流来的员工及时进行“三级安全教育”。厂部每月组织两次安全卫生大检查，班组每周组织一次安全学习，并认真作好台帐记录。厂部还利用办黑板报专刊、张贴标语和版画、组织员工投写安全稿件等形式，宣传《安全生产法》的内容，贯彻“安全生产月”的精神，及时消除生产区域内的安全隐患，切实将安全工作落到实处，全年未发生安全事故。

3、加强设备维护管理，积极开展修旧利废工作，切实降低生产成本。一年来，我们根据工艺、设备运行情况，每月制定设备维护检修计划，及时对设备进行维护保养，让设备始终保持良好的运行状态。厂部鼓励各生产工段积极开展增收节支活动，对各类物资和备品备件的领用，特别是对各类低值易耗件的领用和发放都必须经过严格的审批，杜绝了不合理的浪费。我厂今年节约聚丙烯原料20多吨，价值16万元，回收修复旧轴承6000多个，圆织机主减速器输入轴28根，圆织机主轴3根，圆织机按钮500个，制袋机离合器3台，皮带轮42根，节约开支10多万元，对圆织机的润滑油在不影响质量、产量的前提下，进行了减少用量的摸索,从以前的每天用25kg减少到每3天用25kg，使生产成本得到较好的控制。

四、积极推进改制，做好员工思想观念转换工作。为配合和推动我厂的改制工作，20xx年3月16日我厂新的《劳动工资试行方案》经职代会讨论通过，正式实施。新方案通过对竞争上岗、工资计发办法、绩效考核等方面细则的重新修定，将员工的工作绩效与本人切身利益挂钩，极大的触动和转变了员工的思想观念。11月22日党支部在管理会议上要求各生产工段强化管理，落实考核细则，拿出具体方案，做好改制前期的推进工作。20xx年随着公司许多相邻单位的改制，员工的思想比较活跃，我们及时将公司改革的各项方针政策作宣传，要求员工对即将到

来的改制要有充分的思想准备和心理承受能力，党支部通过党员组织生活会的学习和展开讨论等形式，引导大家主动转换“计划经济”下的思想观念，适应改制的需要。对个别有思想情绪的员工支部还找其单独谈话，沟通和交流思想。在生产中注重发挥党员、团员先锋模范作用。经过多次耐心细致的宣传和动员工作，目前，我厂员工的观念有很大转变，对厂部深化改革的举措都表示积极参与和支持，增强了企业的凝聚力和向心力。

第2篇：生产经营部半年工作总结 生产经营部半年工作总结

岁月匆匆走过，转眼间第二季度即将过去，回想在这半年的时间里，生产经营部在煤业公司的各级领导正确领导下，紧紧围绕煤业公司工作思路和工作目标，向煤业公司的奋斗目标迈进，总体实现了半年来的的良好开局，并继续保持了良好的安全生产势头。下面，我就半年的生产经营部情况做简要汇报。

一、安全生产实现零事故。

去年，煤矿安全生产形势较好，这对今年的安全生产提出更高的要求。所以在年初，我们就报请陈董事长批准，对各级领导（煤矿）采取缴纳安全生产抵押金、签定安全责任书的管理办法，实行管理与安全生产利害挂钩，思想意识进一步加强。目前，半年考评工作已初步完成，总的情况良好。此外，在年初10502工作面回采过程中由于上隅角瓦斯超限，煤业公司立即组织了跟班制度、针对每天的情况做到心知肚明，一、生产经营部内部日常工作 为更好的完成总公司和领导下达的掘进计划，我部门认真、合理的规划了我矿下半年井下各个工作面的采掘计划，进行了每月定时不定时的监督检查，并规定每月下井不少于12次，此外，为了确保XX煤矿201X年10月份底正常进入联合试运转，生产经营部特制定以5—10月份倒排计划的形式对煤矿的完成情况做出了安排并以月考核兑现，对完不成当月计划的予以处罚。具体工作：

1、回采

①严格准确地把两顺槽进度卡准；

②每月对煤层厚度至少进行一次打钻确定； ③工作面长度每月测量以及回采进度；

2、基本建设

①首先现场验收当月进度；

②对该月进尺工程质量由公司技术部把关，对工程质量进行验收及打分。生产经营部未接到技术部质量验收报告不验收、不签字。③对煤矿采掘平衡按月做出评价，督促煤矿达到采掘平衡。

二、各项指标完成情况

回采煤量 292034.4 吨，占集团公司下达任务的26.5%。掘进进尺完成3176米。由于春节前后放假、4月份“全省煤矿安全集中整治专项行动”检查导致煤矿停工停产，加之矿井地质条件复杂是造成产量较低的主要因素。

总的来说，半年来可以用“喜忧参半”来概括。喜的是煤业公司整体上安全形势保持平稳，“忧”是井下地质条件复杂，材料投入增加，生产任务完成较为困难及当今煤炭价格的下跌。但面对困难，我们只有迎难而上，有信心、有决心完成好公司下达的各项指标，为公司的转型发展、跨越发展做出新贡献

第3篇：公司生产经营工作总结

公司201X年生产经营工作总结 201X年编制袋厂在集团公司党、政、工的正确领导和各职能部门的大力支持下，通过全厂员工的共同努力，较好的完成了公司下达的生产任务和经营承包指标。为总结经验，找出差距，搞好明年工作，现总结汇报如下: 一：各项指标完成情况如下:

1、生产任务完成情况：1-12月编织袋实际完成1500 万条，内袋实际完成700万条。

2、内部销售收入1-12月完成700万元。

3、利润1-12月完成300万元。二：几点思路和作法： 我厂全年以抓好安全生产、提高产品质量、降低经营成本为重点，组织生产管理工作。年初，我们根据与集团公司签订的生产经营承包指标，结合我单位实际，领导班子作了认真的分析研究，制定了相应的内部考核办法和措施。认识到：第一、必须深挖内部潜力，搞好设备维护、节能降耗等工作，才能完成利润指标。第二、为适应市场竞争的需求，必须确保能生产多规格、高品质的包装袋，确保市场份额。第三、进一步转换员工观念，工效挂钩、奖惩兑现，加大分配制度的改革。第四、提高员工队伍整体素质，强化文化、业务技能培训工作。第五、加强对劳务工队伍的管理和政治思想教育工作，更多经典尽在稳定劳务工队伍,确保生产秩序的规范有序。

三、强化生产经营管理基础工作，建立完善各项考核管理制度，为推动我厂的深化改革夯实基础。

1、提高产品质量，维护企业形象。目前化肥市场竞争日趋激烈，各化肥厂家为确保销量、占领市场都更加注重内外质量，为维护公司形象，我们把质量管理工作作为今年工作的重点，在公司职能部门的支持配合下我们及时收集用户意见，积极适应市场要求调整包装袋颜色、规格，确保用户需求。在员工中牢固树立“质量是企业生命”的意识，加强对各生产工序的管理、考核和监督。厂部要求各生产工段切实加强“三检制”层层把关，特别是今年对外生产出口袋任务较重，工艺规格变动频繁，在易出质量事故的生产环节，7月至11月厂部多次召开“质量专题会”，会上要求操作人员对提高外包装袋的质量，确保版面清晰，杜绝质量事故作出承诺，厂部把产品质量与员工个人经济效益挂钩，有效确保产品质量。使我厂产品合格率达到98%以上。

2、落实安全生产工作，强化安全法律意识。在生产中我们始终把安全生产放在首位，坚持“以人为本，安全第一”的原则。年初，厂部与各工段签订了《安全责任书》，明确了工段责任区和目标管理，使厂部对各工段的安全生产、设备管理、清洁文明的考核权责明确、层层落实。我们及时把集团公司安全会议的精神传达到每位员工，为增强员工的安全责任心和自觉性，我们坚持做好安全教育培训工作，对新入厂和分流来的员工及时进行“三级安全教育”。厂部每月组织两次安全卫生大检查，班组每周组织一次安全学习，并认真作好台帐记录。厂部还利用办黑板报专刊、张贴标语和版画、组织员工投写安全稿件等形式，宣传《安全生产法》的内容，贯彻“安全生产月”的精神，及时消除生产区域内的安全隐患，切实将安全工作落到实处，全年未发生安全事故。

3、加强设备维护管理，积极开展修旧利废工作，切实降低生产成本。一年来，我们根据工艺、设备运行情况，每月制定设备维护检修计划，及时对设备进行维护保养，让设备始终保持良好的运行状态。厂部鼓励各生产工段积极开展增收节支活动，对各类物资和备品备件的领用，特别是对各类低值易耗件的领用和发放都必须经过严格的审批，杜绝了不合理的浪费。我厂今年节约聚丙烯原料20多吨，价值16万元，回收修复旧轴承6000多个，圆织机主减速器输入轴28根，圆织机主轴3根，圆织机按钮500个，制袋机离合器3台，皮带轮42根，节约开支10多万元，对圆织机的润滑油在不影响质量、产量的前提下，进行了减少用量的摸索,从以前的每天用25kg减少到每3天用25kg，使生产成本得到较好的控制。

四、积极推进改制，做好员工思想观念转换工作。为配合和推动我厂的改制工作，2024年3月16日我厂新的《劳动工资试行方案》经职代会讨论通过，正式实施。新方案通过对竞争上岗、工资计发办法、绩效考核等方面细则的重新修定，将员工的工作绩效与本人切身利益挂钩，极大的触动和转变了员工的思想观念。11月22日党支部在管理会议上要求各生产工段强化管理，落实考核细则，拿出具体方案，做好改制前期的推进工作。2024年随着公司许多相邻单位的改制，员工的思想比较活跃，我们及时将公司改革的各项方针政策作宣传，要求员工对即将到来的改制要有充分的思想准备和心理承受能力，党支部通过党员组织生活会的学习和展开讨论等形式，引导大家主动转换“计划经济”下的思想观念，适应改制的需要。对个别有思想情绪的员工支部还找其单独谈话，沟通和交流思想。在生产中注重发挥党员、团员先锋模范作用。经过多次耐心细致的宣传和动员工作，目前，我厂员工的观念有很大转变，对厂部深化改革的举措都表示积极参与和支持，增强了企业的凝聚力和向心力。

五、规范和加强劳务用工管理，稳定劳务工队伍。2024年1月我厂在公司相关部门的支持下已经妥善解决了劳务工的养老保险问题，顺利完成了87名劳务工的整体转移工作。在按照公司要求采用劳务输入用工后，工作中我们及时与输出单位纳溪区三建司协调和联系，严格按照《劳动用工合同》搞好劳务工管理工作，2024年9月我厂组织了为患重病操作工王芳募捐的活动，关心、了解劳务工的思想动态，稳定了劳务工队伍，有效地确保生产秩序的正常运行。随着集团公司改制的推进，我厂改制在即，明年除了积极配合改革改制等相关工作外，还应做好以下几方面工作：

1、强化内部管理，以改制为契机，进一步推进我厂的深化改革，抓好安全、优质、高产、低耗等工作，调整生产流程和布局，确保产品质量，积极开拓社会市场，更多经典尽在拓展市场空间。

2、根据企业改制后的性质和实际情况，制定出适合企业生产特点的劳动用工制度和劳资分配方案，建立健全各项管理制度。积极推进制度创新、管理创新。

3、稳定员工队伍，做好员工思想政治工作，加强对劳务工的管理。增强对员工竞争意识、危机意识的引导和教育，确保改制的顺利实施和进行。

4、加强对员工业务技能素质的培训，建立长期的培训考核制度。还应增强对年轻骨干队伍及管理人员的培养、锻炼，提高员工队伍整体素质。

**第三篇：生产经营工作总结**

2024年生产经营工作总结及2024年工作计划 今年以来，公司领导把安全工作当作首要任务来抓，安全生产各司其职，各负其责，密切配合，相互监督，从而使安全生产管理工作制度化、规程化、标准化，确保了电厂人身和设备安全，为企业创造了显著的经济效益。

一、综合指标

1、截止2024年12月25日，实现安全生产累计950天，实现售电量38803.97万kW.h，销售收入11882.47万元。预计全年将实现售电量4.05亿kW.h，销售收入1.2亿元。丰平谷比为1：0.96：0.75，平均电价为每千瓦时0.3062，厂用电率为1.65 %。1＃机组累计发电小时数为5012.78小时，2＃机组累计发电小时数为2894.17小时，3＃机组累计发电小时数为4958.54小时，最大负荷利用小时为3374小时。

2、一至十二月使用热力机械工作票315张，电气一种工作票38张，电气二种工作票467张，总体合格率为99.48％。使用操作票506张，合格率98.6％。

3、发现设备缺陷374项，发现重大隐患4起，消除缺陷369项，消缺率为 98.7％。

4、全年无人身及设备事故。

二、生产管理

1、明确责任、落实制度

狠抓《生产管理制度》与《现场运行规程》的落实，根据制度明确各部门、各班组、各成员的工作职责，大家分工明确，确保了公司安全生产工作的正常进行。在这两本制度的基础上，制定了《消防控制室值班制度》、《消防巡查制度》，编制了《二○○六防洪度汛工作预案》、《二○○六消防预案》、《设备点检标准》。并做到了制度上墙，且要求全体生产人员必须认真学习，熟练掌握并贯彻实施，为安全生产提供了坚实的保证。

2、强化培训，提高技能

（1）为使员工熟练掌握电厂的运行规程和系统图，提高其综合技能,生产经营处结合电站运行的实际情况，利用学班时间，组织各值对《现场运行规程》和《生产管理制度》进行了系统的学习，通过学习，生产人员进一步明确了自己的工作职责和工作要求。

（2）为使运行人员对电站各系统设备的运行特点及规程规范有更深入的了解，增加其实际操作技能和事故处理的应变能力，分别组织各班组进行了防止电气误操作事故，防止火灾事故，防止全厂停电事故等一系列事故预想和反事故技术措施活动，并于5月18日组织全体公司员工进行了消防演习，提高了大家对火灾的防范意识和对火灾的快速扑救能力。

（3）8月底组织全体生产人员进行了《电力安全工作规程》的考试。

（4）组织了9名员工分批外出到成都、南京、东电等地进行了消防知识、监控系统和调速器、自动化等方面的专业培训，并全部经考核合格，获得了结业证书。

3、加强运行管理

（1）、加强班组建设

班组是实现安全生产的关键，班组长是生产现场的直接指挥者，为加强班组建设，搞好班组安全管理，各班组每月进行二次集中学习时间，通过考问讲解、事故预想、岗位分析等多种形式的班组建设活动，提高员工的业务技能。同时继续深入开展创“文明班组”的评比活动，于8月份评出了运行四值为上半年的文明班组，通过活动的开展，增强了大家的工作积极性和创造性。

（2）、加强设备巡视检查与定期工作

加强设备巡视检查与定期工作是保证电厂设备安全运行的可靠保证。为此，运行值班人员严格定时按照巡检路线进行巡检，检修人员每周定期对全厂设备进行一次预防性检查，通过对设备检查，发现了一些重大隐患，如发现了10.5KVII段阻容过电压保护器放电烧坏、大坝廊道水泵因控制系统出现故障，导至水泵不能正常运行、3号机受油器操作油管出现裂纹、主轴密封过滤器堵塞等，由于发现及时，处理得当，给公司挽回了巨额的经济损失，同时制定出了部分设备合理的定期维护保养周期，确保了设备安全可靠运行。

（3）、加强安全工器具和特种设备的管理

我们特别注重安全工器具的管理，于今年3月专门聘请外单位专业试验人员将我厂的高压设备、绝缘工器具、测量表计进行了预试。8月份分别请县、市安全监督局相关人员对全厂的压力表计、特种设备（电梯、桥机、压力容器）进行了定期年检、并张贴了合格证。

（4）、加强安全劳动保护工作

劳动防护用品直接关系到员工的安全与健康。公司组织了各种演习，并定时发放与补充安全防护用品，按规定定期校验；生产区域进一步完善了设备防护网、防护栏的设臵，从硬件上进一步完善了安全措施。

（5）、加强运行台帐的完善与管理

为推进规范化工作的开展，根据生产运行实际和经验总结，我们对部分运行台帐进行了修改，用电子文档记录取替了手填的《机组运行台账》、《水情收发记录》《调度记录》3本台账，增设了《消防巡检记录》，经实践证明，修改后的记录查看方便，统计灵活，提高了工作效率。

4、加强设备管理

为搞好设备的检修维护工作，保证机组的安全稳定运行，提高发电设备的可靠系数，充分发挥设备潜力，我们切实贯彻“应修必修，修必修好”的方针，努力提高业务技术水平，搞好每一项工作；同时也正在锻炼一支高素质，作风顽强，技术过硬的检修维护队伍。

（1）、设备维护

检修班组按照要求定期不定期地对全厂运行设备进行认真细致的检查，对运行状况不良的设备作好登记，并及时拿出完善的解决方案。为保证设备运行工况优良，对设备状况进行跟踪反馈，并根据实际情况制定了设备定期轮换试验表及日常维护记录簿，由维护人员完成。并通过一系列的技改工作，改善了机组的运行状况。

1）、对3号机的组合轴承密封端盖进行了技改，解决了长期以来机组运行时甩油的问题。

2）、增设了一台250KW的柴油发电机组，解决了因系统故障，机组全停，厂用电消失后无厂用电的现状，进一步提高了安全可靠系数。

3）、对监控系统服务器进行了更换和升级，确保了该系统的稳定运行。

4）、增设了设备点检定修管理系统，为全厂设备定时进行高质量的巡视检查提供了保障。目前，该项目正在现场安装、调试阶段，力争1月上旬正式投入使用。

5）、新装了工业电视系统，使之能够远方实时监控设备运行状态，保证设备

安全运行，同时也减轻了生产人员的劳动强度，提高了工作效率。目前，生活区内摄像头布线安装工作已经完成，正在进行生产区摄像头的布线安装工作，预计该工程在年前竣工。

（2）、设备缺陷管理

设备缺陷管理是设备管理的一个重要组成部分，设备存在缺陷的多少，直接反映出设备健康水平和检修质量的高低。我们始终牢牢地把住设备缺陷这个关口，为了有效地控制设备缺陷，把设备维护得更好，以确保安全生产，要求生产人员在值班过程中把发现的缺陷及时录入设备管理微机，并及时通知检修人员处理。处理完毕后，及时反馈，并将处理时间、结果、方法记录在册，形成设备缺陷的闭环管理。

（3）、常规性试验

试验及定期检查的目的是检查设备的运行性能是否正常，是否满足运行的需要，从而保证设备的连续安全可靠运行。自投产运行以来，我们组织检修班组每周都对全厂设备进行一次预防性检查，每年对厂内设备进行预防性试验。

5、加强备品备件管理

为不因缺少备品备件而停机停产，今年加大了对备品备件管理的力度，上半年内集中精力，根据生产实际，采购补充了大量的备品备件，并且进行了分类定值、定点存放，取到了明显效果，全年没有出现一次因缺少备件而停机弃水事件。

6、新员工培训工作

为了使今年招进来的63名新员工能较快的了解和熟悉生产过程，并尽快进入角色，我们制定了详细的培训计划，通过各系统理论授课学习，现场见习以及以师带徒的形式让新学员们很快就熟悉和掌握了生产运行的基本技能，到目前为止，大多新员工能独立上岗工作，并于11月21日，按《值长选拔制度》要求，组织新员工及金银台、新政、金溪枢纽的共计70余名生产人员参加了值长选拔考试，通过笔试、口试最终选出了6名新值长，目前几名新值长已到岗位实习。

7、创建一流电厂工作

今年是公司开展创一流活动的第二年，我们按相关文件规定方案，有步骤地开展了以下相关工作。

1）、进一步提高全体人员的一流企业意识

2）、进一步强化树形象

3）、工作强化设备管理

4）、实现了生产人员着装统一

5）、逐步完善了运行自动化系统，新增了设备点检定修管理系统和工业电视系统

三、需完善的工作

1、员工队伍方面：大多数生产和管理人员从事电力生产的时间不长，生产经验不丰富，业务技能不全面，部分员工的全局意识、责任意识未能适应形势发展的要求。同时还应加强班组管理，通过各班组的安全工作和业务技能培训的开展，加强安全思想教育和自身业务水平，进一步提高全体人员的安全意识和业务能力。

2、经营管理方面：企业管理仍较粗放，还未真正建立起现代企业制度以及有效的激励和约束机制，外部环境不宽松，对企业的经营管理提出更高要求。

3、创一流的工作虽已展开，但还有大量的工作要做，可谓任重而道远。

4、管理手段上还应增加生产管理信息系统，以进一步提高管理水平和取得更好的管理效果。

四、2024年工作计划

主要工作任务：

1、实现3个百日安全生产周期，力争全年无事故。

2、实现上网电量万kW.h，销售收入万元。

3、完善现代化管理手段，真正实现生产、管理自动化，进一步深化各项管理工作，使生产经营管理工作再上台阶。

4、以人为本，关心员工发展，创建学习型企业，进一步努力提升员工综合素质。

5、加快创一流航电企业步伐，圆满完成创一流目标任务，并通过上级验收合格。

围绕以上五个主要任务，我们将着重抓好以下几项工作：

一要以《安全生产法》为依据，认真落实安全生产责任制，从严考核，坚持保人身、保大坝、保设备，加大反违章力度，开展“文明班组”竞赛活动，创建无违章企业；持之以恒地开展危险点分析与预控，引导员工做到“三不伤害”。

二要进一步加强管理基础工作。进一步完善管理规范、技术规范及技术标准的修订和图纸修编，并坚决贯彻执行。增设生产管理信息系统，完善安全管理手段，加强班组管理建设，推进班组管理上台阶。

三要落实安全性评价措施，抓住薄弱环节，找准偏差，对于疑难项目的整治，一抓到底，以消除设备隐患，提高设备健康水平，掌握安全生产的主动权。

四要以高度政治责任感，加强防汛和防火工作。认真落实防洪及防火预案，确保安全度汛，不发生火灾事故。

五要从人、设备、管理三要素加强安全管理，正确处理好安全与速度、安全与效益的关系。

面对新形式、新任务、新机遇、新挑战，我们满怀豪情、充满信心，我们将在党的十六大精神指引下，团结拼搏、与时俱进、开拓创新、加快发展，为全面推进公司的各项工作，为公司的生产经营管理工作再上台阶而努力奋斗。

二00六年十二月十日

**第四篇：烟叶个人工作总结**

工作总结 2024年9月，我告别过了校园生活，通过层层选拔，成为xxxxx的一名普通员工，完成了人生中一次重要的阶段性转变。参加工作以来，我付出了很多，也收获了很多。在各级领导关心下、在同事们的支持和帮助下，我坚持不断地学习理论知识、总结工作经验，加强自身思想修养，努力提高综合素质，严格遵守各项规章制度，完成了自己岗位的各项职责，在这里将自己的思想、情况等简要的个人工作总结报告如下：

一、加强业务学习，不断提高业务素质，努力做出更大贡献。

虽然进入单位只有短短几年时间，但是回想这几年的工作历程，是至今我人生中重要的一段时期，在这期间我的收获主要有两个方面：政治思想上的成熟和业务工作方面积累了丰富的工作经验，总结为八个字“收获颇多、受益匪浅”。我想自己在政治思想上进步了、成熟了，对国家各项方针政策有了更加深刻的理解，对党有了更加全面的认识。虽然还未成为一名正式共产党员，但我一直在向党组织靠拢，希望党组织能早日认同我，接纳我。我的转变与进步，是领导的培养、同志们的帮助与支持和自身的努力才取得的。我清楚自己还有很多方面(政治思想、理论知识、工作水平等)需要不断的学习，要时刻以党员的标准衡量和要求自己的言行，注意加强政治修养，进一步提高自己的认识。我也希望领导和同事们一如既往的给与我指导和帮助，我也将加倍努力，争取更大的进步。工作以来，我一直xxx工作，作为一名基层工作人员，我始终以饱满的热情对待自己的工作，勤勤恳恳、尽职尽责、踏踏实实的完成自己的本职工作。几年 来的工作实践，我十分注意对专业技能和工作能力的积累与总结，对本职岗位的各项业务工作都有比较全面的了解与掌握。我想自己的工作经验一方面是自己工作的积累，更重要的是自己在这样的工作岗位上、有这样的工作机会，是领导和同事们信任和支持的结果。正因如此，我将更加珍视自己的岗位，以无比的热情与努力争取更大的进步。

二、工作中，严以律己，宽以待人，向身边的党员模范学习。

两年来，我在平时工作中，始终以xxx的行业行为准则严格要求自己，遵守公司的各项规章制度，不等不靠、有条不紊地做好各项工作，身体力行，协助领导开展各项工作。

今年以来，在日常工作过程中，注重强调从政治的高度对待问题，与同事密切配合，尽量与领导思想认识保持高度统一，自觉遵守各项规章制度。具体工作中，我们提倡任劳任怨、自觉刻苦、默默无闻的工作精神，一切从全局出发重团结、讲实效、不推诿。积极协助做好工作部署，并克服困难加班加点，与同事们通力协作，保证工作顺利完成。

在的工作上，我们主要作了两个方面工作：一是抓学习。认真落实公司组织的各种学习，紧密联系实际，重点放在如何提高工作水平上。二是按公司要求高标准、高质量开展工作。

三、工作成绩

在上级领导的关心指导下，本人熟练掌握了xxxxxx等各项业务技能，按照上级要求完成xxx任务。全程参与xxxxx工作，各项工作均取得了较为满意的成绩，得到了上级领导的高度赞扬。

积极参加科研课题，做好田间试验，为生产及领导分析提供准确可靠的第一手资料。精确记载试验各项数据，完成两篇高质量、高水平实验总结；一篇科技论文，并在xxx论文评比中获得二等奖。2024年，在上级的关心下，考取了xx大学在职农业推广硕士，进一步加强学习，提高自身素质。

四、缺点与不足

我也很清楚自己还存在很多的不足与缺点，自我的总结和领导同志们的批评和指导，对我今后的提高是十分必要的，我充分认识到在工作过程中，缺乏大管理的主动性,今后我应加强学习不断提高自己，工作中不断总结经验。回顾这一段时间的工作,我基本完成了本职工作，这与领导的支持和同志们的帮助是分不开的，在此对公司领导和同志们表示衷心的感谢。以上是我对一年来思想、工作情况的总结。在以后的工作中，我将做好个人工作计划，使自己的工作做到更好。篇二：烟草个人工作总结

烟草个人工作总结 作为烟草业的一名普通员工，笔者已意识到“两个至上”已经成为统领中国烟草发展的主旋律，牢固树立“两个至上”的共同价值观，深化改革、共同发展，在工作中始终要保持弘扬一种精神、达到一种境界，那就是奉献。在贯彻的同时，做好本职工作，让国家满意、社会满意、消费者满意，这是我们共同的价值取向和追求。从“两个至上”的价值取向中，我找到了在简单与平凡的工作中应有的品德——那就是责任。“两个至上”的共同价值观体现在工作中，要求我们时时刻刻牢记国家利益高于一切，正确处理好国家、企业、个人三者利益关系；对行业整体形象造成损害，这同样是通过维护零售户的合理利益最终维护消费者的利益。员工的精神就是爱岗，就是敬业，就是奉献，要将“爱岗敬业”的精神浓缩进平凡的工作岗位中，用自己的实际行动体现着人生的价值，是两个至上教我懂得“爱岗敬业，乐于奉献”不是高谈阔论，只要心怀一颗对事业的真诚奉献之情，平凡的工作也一样精彩。进烟草工作转眼已近四个年头了，我深深地爱着烟草，热爱着本职工作。它不仅仅是因为给了我生存的空间，更因为给了我希望，给我的发展提供了平台。我的岗位本职工作是分拣线卷烟验货员，主要进行卷烟数量的核对，如出现实货数和销售单数量不相符时，及时进行数量和品种的核对，保证账物相符。虽然分拣线的工作很枯燥，但我对工作充满着热情，饱有着动力，在岗位上勤勤恳恳，不偷懒，不怕辛苦，认真负责做好每一个细节工作，并按计算机的正确信息进行操作，发现错误及时更正并上报，确保分拣线畅通工作。在工作之余，仍在不断地充实自己，参加远程教育的学习，攻读大学专科文凭，在提高自身素质的同时，能把学到的理论知识运用于实践，发挥优势作用。我也积极的在提高写作能力，今年在中国烟草在线、省级网站和单位工作平台上已登了数篇文章。另外在单位组织的业务技能的考试中，取得了较好的成绩。在烟草新的改革体制下，我正努力适应新的考核制度，有改革才有目标，有竞争才有动力，有动力才能不断地进步。在烟草工作，我有一种强烈的自豪感和荣耀感，让我充分展现了自身价值和能力，因为，这里有最优秀的企业文化，有最优秀的团队，有最好的同事。

虽然目前在工作中还是比较受肯定的，但在各方面仍就存在着很多不足之处，需要在工作和生活中不断的提醒自己，时刻保持良好的状态来应对激烈的竞争和严格的管理制度，不论是从内还是外，都要得到提升，在工作中继续保持原有的认真负责的态度，杜绝出错，把好每个关，另外还是继续学习深造，提高素质建设。

虽然所有员工的分工不同，但目的却是一样的，那就是服务于国家，服务于社会，服务于每一位消费者。虽然所采取的方式不同，但根本结果却是相同的，这颗火热的心是相同的，对国家和消费者深深的热情是相同的。我们烟草人正和所有烟草行业的同仁一道，全心全意，为维护国家利益和消费者利益而努力奋斗。

烟草行业的特性，决定了我们必须把“两个利益至上”作为行业的共同价值观，作为我们共同遵守的行为准则。分拣线上的工作永远都是枯燥而烦琐的。每一天每一年，要坚守扎实做好本职工作，牢记社会主义荣辱观和两个至上共同价值观，勤勤恳恳做事做人，努力奉献，更要脚踏实地的，把追求的目标与眼前实际工作结合起来，在平凡的工作岗位上实现自己的人生价值，以实际行动向优秀的员工看齐。

在工作方面我兢兢业业、克勤克己、坚守岗位，一切以工作为重，服从领导安排，认真完成领导交给的每一项任务；虚心向同事们学习业务知识，注重与同事们的团结协作，与同事们相处融洽；工作认真主动，按时按质完成本职工作任务。

始终把坚持学习作为检验个人能力和素质的首要标准，把“学习、学习、再学习”作为自己的座右铭，自觉养成了“勤于学习、勤于思考”的良好习惯，坚持主动学习政治理论知识，坚持用“三个代表”邓小平理论和毛泽东思想武装自己的头脑，提高自己的思想觉悟，树立正确的“人生观、世界观、价值观”，坚持一切从我做起，实事求是。以工作力求仔细、岗位坚决坚守为原则，积极主动做好自己本职工作，努力把本职岗位工作做“实”，做“细”，为城市所的建设和行业的发展做出自己应有的贡献

在自身建设方面，“诚实做人、扎实做事”是指导我干工作的宗旨。我一直注重自身业务知识和专业知识的积累与完善，努力以不断更新的知识理论武装自己，以期能不断以新的方式和理念适应工作中遇到的每一个问题，能够真正做到与时俱进。努力提高自身修养、完善自身素质建设。

作为烟草业的一名普通员工，我已意识到员工的精神就是爱岗，就是敬业，就是奉献，要将“爱岗敬业”的精神浓缩进平凡的工作岗位中，用自己的实际行动体现着人生的价值，“ 爱岗敬业，乐于奉献”不是高谈阔论，只要心怀一颗对事业的真诚奉献之情，平凡的工作也一样精彩。

在工作方面我每一天每一年，兢兢业业、克勤克己、坚守岗位，一切以工作为重，服从领导安排，认真完成领导交给的每一项任务；虚心向同事们学习业务知识，注重与同事们的团结协作，与同事们相处融洽；在平凡的工作岗位上实现自己的人生价值，以实际行动向优秀的员工看齐。工作认真主动，按时按质完成本职工作任务。

在自身建设方面，“诚实做人、扎实做事”是指导我干工作的宗旨。我一直注重自身业务知识和专业知识的积累与完善，努力以不断更新的知识理论武装自己，以期能不断以新的方式和理念适应工作中遇到的每一个问题，能够真正做到与时俱进。努力提高自身修养、完善自身素质建设。篇三：烟叶 年终总结

年终总结 2024年是不平凡的一年，这一年我们党胜利召开了第十八次人民代表大会，成功实现了领导班子的替换。一年来，在市局党组的正确领导下，在领导和同志们的支持和帮助下，作为一名烟叶工作者，时刻牢记党组的嘱托，努力工作，较好履行了自己的职责，完成了领导分配的任务。现简要述职如下：

一、加强学习，时刻牢记党组的嘱托

年初工作会上，党组明确指出：保证质量，确保数量，且要争一保二。按照分工我具体分管基础设施建设、物资保障及安全工作。虽然，具体的工作很多，尤其沟路、水源工程及烤房改造建设从零开始，距离验收仅几个月时间，怎么办才能不辜负领导重托，为我市增添光彩？一方面加强政治理论学习，认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和江泽民“三个代表”的重要思想，深刻领会和把握“科学发展观”的精神实质，毫不动摇地坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验；另一方面，积极参加企业文化教育活动，从企业文化中吸取营养，把握工作的方向和标准；三是紧密结合工作实际，时刻牢记党组的嘱托，认真查找思想理念、精神状态和工作作风上存在的差距；四是积极走出去参观学习，拓宽视野，取长补短，提高标准，拉高工作标

杆。

二、立足本职、尽心尽职

我分管的基础设施建设是一项系统工程，既要合理规划，又要科学预算；既要施工速度，又要施工质量；既要外观美观，又要经济使用；每一项都要论证分析，每一物都要比质比价，每一天都要到位检查。今年开春，自己积极协调烟草公司、建工集团，主动和他们进行沟通，交流工作的思路和想法，征求他们的意见，既贯彻市局党组的指导思想，又根据我市的特点，使的基础设施建设符合实际。为了如期迎接验收，不至于让特殊天气影响工期，自己坚持天天在工地，亲自参与设计，亲自跑市场选材料，亲自和施工人员研究解决了诸多施工难题，亲自参与工程监理，确保了工程质量，并对基础设施建设实行倒计时，责成施工队呈报月计划、周计划，并按期考核。经过几个月的辛勤努力，基础设施建设基本到位，成功迎接组织验收。

三、安全工作常抓不懈

一年来，我们紧绷安全工作这根弦，时刻向员工灌输安全工作责任重大的思想意识，提醒员工把好安全关，因为在这方面要求严格到位，使得各项工作平安顺利渡过。作为主管安全的领导，为保证企业安全，主要作了以下几个方面工作，一是进一步健全安全管理规章制度和安全责任制，用制度来规范安全工作，用检查来督促安全工作，用考核来促进

安全工作；二是认真落实安全责任制，牢固树立“安全责任重于泰山”和“以人为本，安全第一”的思想观念，强化安全生产意识；三是狠抓安全防范，定时不定时进行安全大检查，特别是加强对仓库、办公房等要害部位的检查，排查各种安全隐患，防范于未然；四是严格制度规范，实行领导带班制度和24小时全天侯值班制度，确保值班岗位时刻有工作人员在岗。要求值班人员做好应急值守和信息报送工作，保持通讯工具通畅，遇有重大突发安全事故，确保按照有关规定进行应急处置并及时报告。

四、严格要求自己，做到廉洁自律，洁身自好。

一年来自己经常注意学习法律法规知识，学习中纪委和各级组织对党员干部廉洁自律的要求，经常看一些反面警示典型资料，使自己经常做到自重、自醒、自警、自励。在实际生活中管住自己，管住家人，不干违法违纪的事情，不干违反企业规章制度的事情，从点滴做起，从每一个小事做起，真正做到了警钟常鸣，洁身自好。

五、存在的不足和今后努力的方向

回顾一年来自己的总体工作，虽然干了不少事，但还存在不少问题：一是理论学习抓的不紧，理论联系实际做的不够，缺乏深入研究精神；二是距现代烟草农业的要求，自己水准过低，有待于在今后的工作中提高标准、高质量地去完成各项工作；三是领导方法和艺术性欠缺，有些问题上不

够灵活，有时有思想情绪，工作主动性不够，做事有急躁情绪；四时是开拓创新精神略有欠缺；五是个人综合素质有待进一步提高。

在新的一年里，我将继续保持良好的工作作风和高昂的工作激情，保持积极心态，摆正自己的位置，发挥自己的优势，扬长避短，开拓创新，为烟草的稳定和谐发展做出自己应有的贡献。一要进一步加强学习，努力提高自身素质；二要用强烈的事业心和责任心，扑下身子，真抓实干，干好工作，力争圆满完成下各项任务；三要严格要求自己，做到廉洁自律。篇四：烟叶生产工作总结

中共五宝镇委员会 五宝镇人民政府 关于2024年烟叶生产工作总结及2024年 烟叶生产计划

根据镇党委政府提出“一年打基础，两年跨大步，三年上台阶”的烟叶生产奋斗目标，2024年我镇下达烟叶生产任务1500亩（县下达镇任务1200亩），签订种植合同1260亩，实际种植1000亩。收购烟叶23.5万斤。2024年烟叶生产情况

一、高度重视、组织有力 2024年我镇交售烟叶8.8万斤。2024年烟叶收购结束后，镇党委政府迅即谋划2024年烟叶生产工作。制定了烟叶生产工作意见和烟叶生产专项考核文件。镇党委政府成立了由党委书记任组长，镇长及分管副镇长任副组长的烟叶生产发展领导小组。实行班子成员包片，镇干部驻点，部门配合，村社干部主动抓、带头种的工作机制。镇党委政府还成立了由分管领导任主任的烟叶发展办公室，抽调3名有经验、有精力的镇干部为成员，负责解决烟叶生产发展中的具体问题，督促、督查烟叶生产中的各个环节。

二、广泛宣传、措施有力

一是镇村组织召开动员大会。镇党委政府反复组织召开

烟叶生产形式分析会，任务分解、政策扶持、面积落实等动员大会，树立“发展是第一要务”意识。紧紧抓住这一项富民、富财增收产业，统一了干群思想。各村也分别组织召开了动员会。二是镇、村社组织召开烟叶生产技术培训会。镇政府挤出资金，采取请专家、种烟能手讲技术、印发技术资料等形式，让种烟农民个个掌握技术。三是镇村社采取集中与流动形式办现场会，实地观摩、现场演练。其措施：一是落实干部责任。镇党委政府与各产烟村签定生产责任书。严格奖惩、斗硬考核。二是各产烟村给党委政府作出书面承诺。三是针对烟叶生产各环节，实行工作督查与检查。四是落实专业干部抓烟叶。

三、规模发展、提升档次 2024年，镇党委、政府坚持以跑马村为核心村，鹞子、长白、乌芽村为重点，辐射带动其余8个村的格局，其中跑马村种植600亩，鹞子、长白、乌芽村各150亩、100亩、150亩。发展烟叶生产专业社13个，培养种烟大户（2亩以上）285户。2024年，我镇烟叶生产在2024年的基础上有所突破，这来源于县委县政府的正确领导，来源于镇党委政府的坚定信心，来源于各级干部努力工作，更来源于人民群众认识到抓烟叶能增收的决心。但也还存在一些问题：一是各村落实面积有水分。二是各级干部抓烟叶的方法点子差，工作畏手

畏脚。三是部分群众认识不足。四是，受自然条件地理条件影响，烟叶减产。抗灾能力差。今年自然灾害频繁，特别是“7〃11”“7〃13”两次特大洪灾致使烟叶受灾面积达328亩，绝收面积15亩。在烟叶收购关键时期，天公不作美，阴雨连绵天气导致 我镇仍有3万余斤烟叶没有干。受交通环境影响，鹞子村五社和跑马个别社（临近东升）烟农流失烟叶2.5万斤。

2024年烟叶生产计划

指导思想：以现代烟草农业为统领，全面落实县委县政府提出的“烟叶生产年”活动。坚持集中发展，突出规模；科技种烟，增加效益；强化烟基，改善生产条件；强化培训，注重管理；严格督查，逗硬考核的思想，全面实现镇党委提出“2024年是我镇烟叶上台阶”奋斗目标。保证种植1800亩，力争种植2024亩，交售烟叶67万斤以上。为实现这一目标，我们将采取如下措施：

一是抓面积，干部必须带头。镇党委政府将采取每名村干部向镇党委政府书面承诺个人种烟不少于2亩，交售烟叶700斤，新发展烟农3-5户。要求各社干部向村支部、村委书面承诺个人种烟2亩以上，交售烟叶700斤，新发展2-3户。严格对干部的个人考核。

二是抓潜力，创造条件，增加烟农户数和面积。尽管外出务工人员较多，一方面可劝返乡农民工在家安心生产，抓

增收项目。另一方面积极鼓励在家富余劳动力成为种烟专业户。同时为贫困户、低保户、五保户创造条件种烟，保证面积落实。

三是抓生产示范，培育核心村、重点村、专业社、大户。镇党委、政府继续巩固以跑马村为核心，种植1000亩以上，对基础条件好的长白、鹞子、乌芽各发展300亩以上，成为重点村，其余各村要有50亩以上的专业社1个以上。全镇2亩以上种烟户要达到500户以上。四是抓质量，技术必须先行。镇党委、政府将采取多种有效形式对烟干部、烟农进行系统培训。计划从2024年末至2024年烟叶收购期间，办培训班11期，达到人人掌握技术，实现烟叶优质高产。

五是抓基础设施，创造良好生产环境。除继续规划和完善烟水烟路工程外，必须抓好晾房建设，杜绝房前屋后晾烟。

六是抓制度，建立健全长效机制。继续坚持“领导包村、镇干部驻村、部门联村、村干部包社”的烟叶发展制度。逐步完善对烟干部、烟农的奖惩与考核制度，巩固烟叶风险保险制度。镇党委、政府将加大对基本烟田保护力度，合理规划、轮作种植。中共五宝镇委员会、五宝镇人民政府

二〇〇九年十二月十六日篇五：烟草个人年终总结

年终总结 2024年的工作已经结束。转眼又到了“新桃换旧符”的时候。在这一年里，行业体制改革、思想作风建设等各项工作都在有条不紊、逐步深入地展开。作为烟草企业的一名普通人员，感受到了企业的和谐氛围。就自己而言，今年的工作更充实、更有意义，更具有挑战性，在领导和同志们的关心和帮助下，我顺利地完成了各项工作任务，同时，个人能力也得到了很大的提高。现将一年来的工作总结如下：

一、加强学习，努力提高个人素质和责任意识

烟草行业的快速发展使得各个岗位的任职要求也在不断发生着变化，虽然自己是一名普通的分拣人员，但是也已经明显感觉到了压力，感觉到如果不学习就有可能被淘汰。一年来，我始终把坚持学习作为检验个人能力和素质的首要标准，通过学习我已意识到“两个至上”已经成为统领中国烟草发展的主旋律，牢固树立“两个至上”的共同价值观，深化改革、共同发展，在工作中始终要保持弘扬一种精神、达到一种境界，那就是奉献。在贯彻的同时，做好本职工作，让国家满意、社会满意、消费者满意，这是我们共同的价值取向和追求。从“两个至上”的价值取向中，我找到了在简单与平凡的工作中应有的品德——那就是责任。“两个至上”的共同价值观体现在工作中，要求我们时时刻刻牢记国家利益高于一切，正确处理好国家、企业、个人三者利益关系；员工的精神就是爱岗，就是敬业，就是奉献，要将“爱岗敬业”的精神浓缩进平凡的工作岗位中，用自己的实际行动体现着人生的价值，是两个至上教我懂得“爱岗敬业，乐于奉献”不是高谈阔论，只要心怀一颗对事业的真诚奉献之情，平凡的工作也一样精彩。进烟草工作转眼已近五个年头了，我深深地爱着烟草，热爱着本职工作。它不仅仅是因为给了我生存的空间，更因为给了我希望，给我的发展提供了平台。

二、立足岗位，明确目标，全面发展

物流配送的日常工作很多，但无论大小事，自己都能认真对待。自己总是坚持把小事当作大事去办，每次着手之前，总要仔细想想事情前后的每一个环节，从细小处入手，力争每项工作都完美无缺，虽然分拣线的工作很枯燥，但我对工作充满着热情，饱有着动力，在岗位上勤勤恳恳，不偷懒，不怕辛苦，认真负责做好每一个细节工作，并按计算机的正确信息进行操作，发现错误及时更正，确保分拣线畅通工作。

可不管有多大的困难，我总提醒自己在工作中不能讲条件，不能有怨言，不论领导分配给自己什么工作，只有认真细致完成好工作，才能算是尽了职责。

在烟草新的改革体制下，我正努力适应新的考核制度，有改革才有目标，有竞争才有动力，有动力才能不断地进步。在烟草工作，我有一种强烈的自豪感和荣耀感，让我充分展现了自身价值和能力，因为，这里有最优秀的企业文化，有最优秀的团队，有最好的同事。

分拣线上的工作永远都是枯燥而烦琐的。每一天每一年，要坚守扎实做好本职工作，牢记社会主义荣辱观和两个至上共同价值观，勤勤恳恳做事做人，努力奉献，更要脚踏实地的，把追求的目标与眼前实际工作结合起来，在平凡的工作岗位上实现自己的人生价值，以实际行动向优秀的员工看齐。

一年很快就过去了，虽然是高标准、严要求地干了不少的工作，履行了自己的岗位职责，但仍有不足之处：一是和其他同事相比，自己仍存在一定的差距；二是服务意识不够超前，开拓创新精神略有欠缺；三是个人综合素质有待进一步提高。在新的一年里，我将继续保持良好的工作作风和高昂的工作激情，保持干一行，爱一行，干一岗，爱一岗的积极心态，摆正自己的位置，发挥自己的优势，新的一年又将开始，新的设备即将启用这对我来说又将面临新的挑战，我将保持以往的优良作风，继续发扬刻苦学习、不怕苦，不怕累的优良传统，使自己能够更快更好的追赶烟草日新月异的发展而更加努力的学习。为和谐烟草精品物流尽到自己应尽的责任。

**第五篇：烟叶个人工作总结**

工作总结 2024年9月，我告别过了校园生活，通过层层选拔，成为xxxxx的一名普通员工，完成了人生中一次重要的阶段性转变。参加工作以来，我付出了很多，也收获了很多。在各级领导关心下、在同事们的支持和帮助下，我坚持不断地学习理论知识、总结工作经验，加强自身思想修养，努力提高综合素质，严格遵守各项规章制度，完成了自己岗位的各项职责，在这里将自己的思想、情况等简要的个人工作总结报告如下：

一、加强业务学习，不断提高业务素质，努力做出更大贡献。

虽然进入单位只有短短几年时间，但是回想这几年的工作历程，是至今我人生中重要的一段时期，在这期间我的收获主要有两个方面：政治思想上的成熟和业务工作方面积累了丰富的工作经验，总结为八个字“收获颇多、受益匪浅”。我想自己在政治思想上进步了、成熟了，对国家各项方针政策有了更加深刻的理解，对党有了更加全面的认识。虽然还未成为一名正式共产党员，但我一直在向党组织靠拢，希望党组织能早日认同我，接纳我。我的转变与进步，是领导的培养、同志们的帮助与支持和自身的努力才取得的。我清楚自己还有很多方面(政治思想、理论知识、工作水平等)需要不断的学习，要时刻以党员的标准衡量和要求自己的言行，注意加强政治修养，进一步提高自己的认识。我也希望领导和同事们一如既往的给与我指导和帮助，我也将加倍努力，争取更大的进步。工作以来，我一直xxx工作，作为一名基层工作人员，我始终以饱满的热情对待自己的工作，勤勤恳恳、尽职尽责、踏踏实实的完成自己的本职工作。几年 来的工作实践，我十分注意对专业技能和工作能力的积累与总结，对本职岗位的各项业务工作都有比较全面的了解与掌握。我想自己的工作经验一方面是自己工作的积累，更重要的是自己在这样的工作岗位上、有这样的工作机会，是领导和同事们信任和支持的结果。正因如此，我将更加珍视自己的岗位，以无比的热情与努力争取更大的进步。

二、工作中，严以律己，宽以待人，向身边的党员模范学习。

两年来，我在平时工作中，始终以xxx的行业行为准则严格要求自己，遵守公司的各项规章制度，不等不靠、有条不紊地做好各项工作，身体力行，协助领导开展各项工作。

今年以来，在日常工作过程中，注重强调从政治的高度对待问题，与同事密切配合，尽量与领导思想认识保持高度统一，自觉遵守各项规章制度。具体工作中，我们提倡任劳任怨、自觉刻苦、默默无闻的工作精神，一切从全局出发重团结、讲实效、不推诿。积极协助做好工作部署，并克服困难加班加点，与同事们通力协作，保证工作顺利完成。

在的工作上，我们主要作了两个方面工作：一是抓学习。认真落实公司组织的各种学习，紧密联系实际，重点放在如何提高工作水平上。二是按公司要求高标准、高质量开展工作。

三、工作成绩

在上级领导的关心指导下，本人熟练掌握了xxxxxx等各项业务技能，按照上级要求完成xxx任务。全程参与xxxxx工作，各项工作均取得了较为满意的成绩，得到了上级领导的高度赞扬。

积极参加科研课题，做好田间试验，为生产及领导分析提供准确可靠的第一手资料。精确记载试验各项数据，完成两篇高质量、高水平实验总结；一篇科技论文，并在xxx论文评比中获得二等奖。2024年，在上级的关心下，考取了xx大学在职农业推广硕士，进一步加强学习，提高自身素质。

四、缺点与不足

我也很清楚自己还存在很多的不足与缺点，自我的总结和领导同志们的批评和指导，对我今后的提高是十分必要的，我充分认识到在工作过程中，缺乏大管理的主动性,今后我应加强学习不断提高自己，工作中不断总结经验。回顾这一段时间的工作,我基本完成了本职工作，这与领导的支持和同志们的帮助是分不开的，在此对公司领导和同志们表示衷心的感谢。以上是我对一年来思想、工作情况的总结。在以后的工作中，我将做好个人工作计划，使自己的工作做到更好。篇二：烟草个人工作总结

烟草个人工作总结 作为烟草业的一名普通员工，笔者已意识到“两个至上”已经成为统领中国烟草发展的主旋律，牢固树立“两个至上”的共同价值观，深化改革、共同发展，在工作中始终要保持弘扬一种精神、达到一种境界，那就是奉献。在贯彻的同时，做好本职工作，让国家满意、社会满意、消费者满意，这是我们共同的价值取向和追求。从“两个至上”的价值取向中，我找到了在简单与平凡的工作中应有的品德——那就是责任。“两个至上”的共同价值观体现在工作中，要求我们时时刻刻牢记国家利益高于一切，正确处理好国家、企业、个人三者利益关系；对行业整体形象造成损害，这同样是通过维护零售户的合理利益最终维护消费者的利益。员工的精神就是爱岗，就是敬业，就是奉献，要将“爱岗敬业”的精神浓缩进平凡的工作岗位中，用自己的实际行动体现着人生的价值，是两个至上教我懂得“爱岗敬业，乐于奉献”不是高谈阔论，只要心怀一颗对事业的真诚奉献之情，平凡的工作也一样精彩。进烟草工作转眼已近四个年头了，我深深地爱着烟草，热爱着本职工作。它不仅仅是因为给了我生存的空间，更因为给了我希望，给我的发展提供了平台。我的岗位本职工作是分拣线卷烟验货员，主要进行卷烟数量的核对，如出现实货数和销售单数量不相符时，及时进行数量和品种的核对，保证账物相符。虽然分拣线的工作很枯燥，但我对工作充满着热情，饱有着动力，在岗位上勤勤恳恳，不偷懒，不怕辛苦，认真负责做好每一个细节工作，并按计算机的正确信息进行操作，发现错误及时更正并上报，确保分拣线畅通工作。在工作之余，仍在不断地充实自己，参加远程教育的学习，攻读大学专科文凭，在提高自身素质的同时，能把学到的理论知识运用于实践，发挥优势作用。我也积极的在提高写作能力，今年在中国烟草在线、省级网站和单位工作平台上已登了数篇文章。另外在单位组织的业务技能的考试中，取得了较好的成绩。在烟草新的改革体制下，我正努力适应新的考核制度，有改革才有目标，有竞争才有动力，有动力才能不断地进步。在烟草工作，我有一种强烈的自豪感和荣耀感，让我充分展现了自身价值和能力，因为，这里有最优秀的企业文化，有最优秀的团队，有最好的同事。

虽然目前在工作中还是比较受肯定的，但在各方面仍就存在着很多不足之处，需要在工作和生活中不断的提醒自己，时刻保持良好的状态来应对激烈的竞争和严格的管理制度，不论是从内还是外，都要得到提升，在工作中继续保持原有的认真负责的态度，杜绝出错，把好每个关，另外还是继续学习深造，提高素质建设。

虽然所有员工的分工不同，但目的却是一样的，那就是服务于国家，服务于社会，服务于每一位消费者。虽然所采取的方式不同，但根本结果却是相同的，这颗火热的心是相同的，对国家和消费者深深的热情是相同的。我们烟草人正和所有烟草行业的同仁一道，全心全意，为维护国家利益和消费者利益而努力奋斗。

烟草行业的特性，决定了我们必须把“两个利益至上”作为行业的共同价值观，作为我们共同遵守的行为准则。分拣线上的工作永远都是枯燥而烦琐的。每一天每一年，要坚守扎实做好本职工作，牢记社会主义荣辱观和两个至上共同价值观，勤勤恳恳做事做人，努力奉献，更要脚踏实地的，把追求的目标与眼前实际工作结合起来，在平凡的工作岗位上实现自己的人生价值，以实际行动向优秀的员工看齐。

在工作方面我兢兢业业、克勤克己、坚守岗位，一切以工作为重，服从领导安排，认真完成领导交给的每一项任务；虚心向同事们学习业务知识，注重与同事们的团结协作，与同事们相处融洽；工作认真主动，按时按质完成本职工作任务。

始终把坚持学习作为检验个人能力和素质的首要标准，把“学习、学习、再学习”作为自己的座右铭，自觉养成了“勤于学习、勤于思考”的良好习惯，坚持主动学习政治理论知识，坚持用“三个代表”邓小平理论和毛泽东思想武装自己的头脑，提高自己的思想觉悟，树立正确的“人生观、世界观、价值观”，坚持一切从我做起，实事求是。以工作力求仔细、岗位坚决坚守为原则，积极主动做好自己本职工作，努力把本职岗位工作做“实”，做“细”，为城市所的建设和行业的发展做出自己应有的贡献

在自身建设方面，“诚实做人、扎实做事”是指导我干工作的宗旨。我一直注重自身业务知识和专业知识的积累与完善，努力以不断更新的知识理论武装自己，以期能不断以新的方式和理念适应工作中遇到的每一个问题，能够真正做到与时俱进。努力提高自身修养、完善自身素质建设。

作为烟草业的一名普通员工，我已意识到员工的精神就是爱岗，就是敬业，就是奉献，要将“爱岗敬业”的精神浓缩进平凡的工作岗位中，用自己的实际行动体现着人生的价值，“ 爱岗敬业，乐于奉献”不是高谈阔论，只要心怀一颗对事业的真诚奉献之情，平凡的工作也一样精彩。

在工作方面我每一天每一年，兢兢业业、克勤克己、坚守岗位，一切以工作为重，服从领导安排，认真完成领导交给的每一项任务；虚心向同事们学习业务知识，注重与同事们的团结协作，与同事们相处融洽；在平凡的工作岗位上实现自己的人生价值，以实际行动向优秀的员工看齐。工作认真主动，按时按质完成本职工作任务。

在自身建设方面，“诚实做人、扎实做事”是指导我干工作的宗旨。我一直注重自身业务知识和专业知识的积累与完善，努力以不断更新的知识理论武装自己，以期能不断以新的方式和理念适应工作中遇到的每一个问题，能够真正做到与时俱进。努力提高自身修养、完善自身素质建设。篇三：烟叶 年终总结

年终总结 2024年是不平凡的一年，这一年我们党胜利召开了第十八次人民代表大会，成功实现了领导班子的替换。一年来，在市局党组的正确领导下，在领导和同志们的支持和帮助下，作为一名烟叶工作者，时刻牢记党组的嘱托，努力工作，较好履行了自己的职责，完成了领导分配的任务。现简要述职如下：

一、加强学习，时刻牢记党组的嘱托

年初工作会上，党组明确指出：保证质量，确保数量，且要争一保二。按照分工我具体分管基础设施建设、物资保障及安全工作。虽然，具体的工作很多，尤其沟路、水源工程及烤房改造建设从零开始，距离验收仅几个月时间，怎么办才能不辜负领导重托，为我市增添光彩？一方面加强政治理论学习，认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和江泽民“三个代表”的重要思想，深刻领会和把握“科学发展观”的精神实质，毫不动摇地坚持党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验；另一方面，积极参加企业文化教育活动，从企业文化中吸取营养，把握工作的方向和标准；三是紧密结合工作实际，时刻牢记党组的嘱托，认真查找思想理念、精神状态和工作作风上存在的差距；四是积极走出去参观学习，拓宽视野，取长补短，提高标准，拉高工作标

杆。

二、立足本职、尽心尽职

我分管的基础设施建设是一项系统工程，既要合理规划，又要科学预算；既要施工速度，又要施工质量；既要外观美观，又要经济使用；每一项都要论证分析，每一物都要比质比价，每一天都要到位检查。今年开春，自己积极协调烟草公司、建工集团，主动和他们进行沟通，交流工作的思路和想法，征求他们的意见，既贯彻市局党组的指导思想，又根据我市的特点，使的基础设施建设符合实际。为了如期迎接验收，不至于让特殊天气影响工期，自己坚持天天在工地，亲自参与设计，亲自跑市场选材料，亲自和施工人员研究解决了诸多施工难题，亲自参与工程监理，确保了工程质量，并对基础设施建设实行倒计时，责成施工队呈报月计划、周计划，并按期考核。经过几个月的辛勤努力，基础设施建设基本到位，成功迎接组织验收。

三、安全工作常抓不懈

一年来，我们紧绷安全工作这根弦，时刻向员工灌输安全工作责任重大的思想意识，提醒员工把好安全关，因为在这方面要求严格到位，使得各项工作平安顺利渡过。作为主管安全的领导，为保证企业安全，主要作了以下几个方面工作，一是进一步健全安全管理规章制度和安全责任制，用制度来规范安全工作，用检查来督促安全工作，用考核来促进

安全工作；二是认真落实安全责任制，牢固树立“安全责任重于泰山”和“以人为本，安全第一”的思想观念，强化安全生产意识；三是狠抓安全防范，定时不定时进行安全大检查，特别是加强对仓库、办公房等要害部位的检查，排查各种安全隐患，防范于未然；四是严格制度规范，实行领导带班制度和24小时全天侯值班制度，确保值班岗位时刻有工作人员在岗。要求值班人员做好应急值守和信息报送工作，保持通讯工具通畅，遇有重大突发安全事故，确保按照有关规定进行应急处置并及时报告。

四、严格要求自己，做到廉洁自律，洁身自好。

一年来自己经常注意学习法律法规知识，学习中纪委和各级组织对党员干部廉洁自律的要求，经常看一些反面警示典型资料，使自己经常做到自重、自醒、自警、自励。在实际生活中管住自己，管住家人，不干违法违纪的事情，不干违反企业规章制度的事情，从点滴做起，从每一个小事做起，真正做到了警钟常鸣，洁身自好。

五、存在的不足和今后努力的方向

回顾一年来自己的总体工作，虽然干了不少事，但还存在不少问题：一是理论学习抓的不紧，理论联系实际做的不够，缺乏深入研究精神；二是距现代烟草农业的要求，自己水准过低，有待于在今后的工作中提高标准、高质量地去完成各项工作；三是领导方法和艺术性欠缺，有些问题上不

够灵活，有时有思想情绪，工作主动性不够，做事有急躁情绪；四时是开拓创新精神略有欠缺；五是个人综合素质有待进一步提高。

在新的一年里，我将继续保持良好的工作作风和高昂的工作激情，保持积极心态，摆正自己的位置，发挥自己的优势，扬长避短，开拓创新，为烟草的稳定和谐发展做出自己应有的贡献。一要进一步加强学习，努力提高自身素质；二要用强烈的事业心和责任心，扑下身子，真抓实干，干好工作，力争圆满完成下各项任务；三要严格要求自己，做到廉洁自律。篇四：烟叶生产工作总结

中共五宝镇委员会 五宝镇人民政府 关于2024年烟叶生产工作总结及2024年 烟叶生产计划

根据镇党委政府提出“一年打基础，两年跨大步，三年上台阶”的烟叶生产奋斗目标，2024年我镇下达烟叶生产任务1500亩（县下达镇任务1200亩），签订种植合同1260亩，实际种植1000亩。收购烟叶23.5万斤。2024年烟叶生产情况

一、高度重视、组织有力 2024年我镇交售烟叶8.8万斤。2024年烟叶收购结束后，镇党委政府迅即谋划2024年烟叶生产工作。制定了烟叶生产工作意见和烟叶生产专项考核文件。镇党委政府成立了由党委书记任组长，镇长及分管副镇长任副组长的烟叶生产发展领导小组。实行班子成员包片，镇干部驻点，部门配合，村社干部主动抓、带头种的工作机制。镇党委政府还成立了由分管领导任主任的烟叶发展办公室，抽调3名有经验、有精力的镇干部为成员，负责解决烟叶生产发展中的具体问题，督促、督查烟叶生产中的各个环节。

二、广泛宣传、措施有力

一是镇村组织召开动员大会。镇党委政府反复组织召开

烟叶生产形式分析会，任务分解、政策扶持、面积落实等动员大会，树立“发展是第一要务”意识。紧紧抓住这一项富民、富财增收产业，统一了干群思想。各村也分别组织召开了动员会。二是镇、村社组织召开烟叶生产技术培训会。镇政府挤出资金，采取请专家、种烟能手讲技术、印发技术资料等形式，让种烟农民个个掌握技术。三是镇村社采取集中与流动形式办现场会，实地观摩、现场演练。其措施：一是落实干部责任。镇党委政府与各产烟村签定生产责任书。严格奖惩、斗硬考核。二是各产烟村给党委政府作出书面承诺。三是针对烟叶生产各环节，实行工作督查与检查。四是落实专业干部抓烟叶。

三、规模发展、提升档次 2024年，镇党委、政府坚持以跑马村为核心村，鹞子、长白、乌芽村为重点，辐射带动其余8个村的格局，其中跑马村种植600亩，鹞子、长白、乌芽村各150亩、100亩、150亩。发展烟叶生产专业社13个，培养种烟大户（2亩以上）285户。2024年，我镇烟叶生产在2024年的基础上有所突破，这来源于县委县政府的正确领导，来源于镇党委政府的坚定信心，来源于各级干部努力工作，更来源于人民群众认识到抓烟叶能增收的决心。但也还存在一些问题：一是各村落实面积有水分。二是各级干部抓烟叶的方法点子差，工作畏手

畏脚。三是部分群众认识不足。四是，受自然条件地理条件影响，烟叶减产。抗灾能力差。今年自然灾害频繁，特别是“7〃11”“7〃13”两次特大洪灾致使烟叶受灾面积达328亩，绝收面积15亩。在烟叶收购关键时期，天公不作美，阴雨连绵天气导致 我镇仍有3万余斤烟叶没有干。受交通环境影响，鹞子村五社和跑马个别社（临近东升）烟农流失烟叶2.5万斤。

2024年烟叶生产计划

指导思想：以现代烟草农业为统领，全面落实县委县政府提出的“烟叶生产年”活动。坚持集中发展，突出规模；科技种烟，增加效益；强化烟基，改善生产条件；强化培训，注重管理；严格督查，逗硬考核的思想，全面实现镇党委提出“2024年是我镇烟叶上台阶”奋斗目标。保证种植1800亩，力争种植2024亩，交售烟叶67万斤以上。为实现这一目标，我们将采取如下措施：

一是抓面积，干部必须带头。镇党委政府将采取每名村干部向镇党委政府书面承诺个人种烟不少于2亩，交售烟叶700斤，新发展烟农3-5户。要求各社干部向村支部、村委书面承诺个人种烟2亩以上，交售烟叶700斤，新发展2-3户。严格对干部的个人考核。

二是抓潜力，创造条件，增加烟农户数和面积。尽管外出务工人员较多，一方面可劝返乡农民工在家安心生产，抓

增收项目。另一方面积极鼓励在家富余劳动力成为种烟专业户。同时为贫困户、低保户、五保户创造条件种烟，保证面积落实。

三是抓生产示范，培育核心村、重点村、专业社、大户。镇党委、政府继续巩固以跑马村为核心，种植1000亩以上，对基础条件好的长白、鹞子、乌芽各发展300亩以上，成为重点村，其余各村要有50亩以上的专业社1个以上。全镇2亩以上种烟户要达到500户以上。四是抓质量，技术必须先行。镇党委、政府将采取多种有效形式对烟干部、烟农进行系统培训。计划从2024年末至2024年烟叶收购期间，办培训班11期，达到人人掌握技术，实现烟叶优质高产。

五是抓基础设施，创造良好生产环境。除继续规划和完善烟水烟路工程外，必须抓好晾房建设，杜绝房前屋后晾烟。

六是抓制度，建立健全长效机制。继续坚持“领导包村、镇干部驻村、部门联村、村干部包社”的烟叶发展制度。逐步完善对烟干部、烟农的奖惩与考核制度，巩固烟叶风险保险制度。镇党委、政府将加大对基本烟田保护力度，合理规划、轮作种植。中共五宝镇委员会、五宝镇人民政府

二〇〇九年十二月十六日篇五：烟草个人年终总结

年终总结 2024年的工作已经结束。转眼又到了“新桃换旧符”的时候。在这一年里，行业体制改革、思想作风建设等各项工作都在有条不紊、逐步深入地展开。作为烟草企业的一名普通人员，感受到了企业的和谐氛围。就自己而言，今年的工作更充实、更有意义，更具有挑战性，在领导和同志们的关心和帮助下，我顺利地完成了各项工作任务，同时，个人能力也得到了很大的提高。现将一年来的工作总结如下：

一、加强学习，努力提高个人素质和责任意识

烟草行业的快速发展使得各个岗位的任职要求也在不断发生着变化，虽然自己是一名普通的分拣人员，但是也已经明显感觉到了压力，感觉到如果不学习就有可能被淘汰。一年来，我始终把坚持学习作为检验个人能力和素质的首要标准，通过学习我已意识到“两个至上”已经成为统领中国烟草发展的主旋律，牢固树立“两个至上”的共同价值观，深化改革、共同发展，在工作中始终要保持弘扬一种精神、达到一种境界，那就是奉献。在贯彻的同时，做好本职工作，让国家满意、社会满意、消费者满意，这是我们共同的价值取向和追求。从“两个至上”的价值取向中，我找到了在简单与平凡的工作中应有的品德——那就是责任。“两个至上”的共同价值观体现在工作中，要求我们时时刻刻牢记国家利益高于一切，正确处理好国家、企业、个人三者利益关系；员工的精神就是爱岗，就是敬业，就是奉献，要将“爱岗敬业”的精神浓缩进平凡的工作岗位中，用自己的实际行动体现着人生的价值，是两个至上教我懂得“爱岗敬业，乐于奉献”不是高谈阔论，只要心怀一颗对事业的真诚奉献之情，平凡的工作也一样精彩。进烟草工作转眼已近五个年头了，我深深地爱着烟草，热爱着本职工作。它不仅仅是因为给了我生存的空间，更因为给了我希望，给我的发展提供了平台。

二、立足岗位，明确目标，全面发展

物流配送的日常工作很多，但无论大小事，自己都能认真对待。自己总是坚持把小事当作大事去办，每次着手之前，总要仔细想想事情前后的每一个环节，从细小处入手，力争每项工作都完美无缺，虽然分拣线的工作很枯燥，但我对工作充满着热情，饱有着动力，在岗位上勤勤恳恳，不偷懒，不怕辛苦，认真负责做好每一个细节工作，并按计算机的正确信息进行操作，发现错误及时更正，确保分拣线畅通工作。

可不管有多大的困难，我总提醒自己在工作中不能讲条件，不能有怨言，不论领导分配给自己什么工作，只有认真细致完成好工作，才能算是尽了职责。

在烟草新的改革体制下，我正努力适应新的考核制度，有改革才有目标，有竞争才有动力，有动力才能不断地进步。在烟草工作，我有一种强烈的自豪感和荣耀感，让我充分展现了自身价值和能力，因为，这里有最优秀的企业文化，有最优秀的团队，有最好的同事。

分拣线上的工作永远都是枯燥而烦琐的。每一天每一年，要坚守扎实做好本职工作，牢记社会主义荣辱观和两个至上共同价值观，勤勤恳恳做事做人，努力奉献，更要脚踏实地的，把追求的目标与眼前实际工作结合起来，在平凡的工作岗位上实现自己的人生价值，以实际行动向优秀的员工看齐。

一年很快就过去了，虽然是高标准、严要求地干了不少的工作，履行了自己的岗位职责，但仍有不足之处：一是和其他同事相比，自己仍存在一定的差距；二是服务意识不够超前，开拓创新精神略有欠缺；三是个人综合素质有待进一步提高。在新的一年里，我将继续保持良好的工作作风和高昂的工作激情，保持干一行，爱一行，干一岗，爱一岗的积极心态，摆正自己的位置，发挥自己的优势，新的一年又将开始，新的设备即将启用这对我来说又将面临新的挑战，我将保持以往的优良作风，继续发扬刻苦学习、不怕苦，不怕累的优良传统，使自己能够更快更好的追赶烟草日新月异的发展而更加努力的学习。为和谐烟草精品物流尽到自己应尽的责任。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！