# 赵局长讲话

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2024-06-18

*第一篇：赵局长讲话+赵局长在“一创双优”活动集中教育阶段动员会上的讲话同志们：今天我们召开全区教育系统2024年度“一创双优”集中教育活动动员大会，主要任务是贯彻落实10月8日、10月10日市、区两级2024年度“一创双优”集中活动动员会...*

**第一篇：赵局长讲话**

+赵局长在“一创双优”活动集中教育阶段动员会上的讲话

同志们：

今天我们召开全区教育系统2024年度“一创双优”集中教育活动动员大会，主要任务是贯彻落实10月8日、10月10日市、区两级2024年度“一创双优”集中活动动员会精神，安排布署高新区教育系统“一创双优”集中教育活动，并以此为动力，强力推进我区教育各项工作深入开展，确保年初确定目标全面完成。2024年高新区教育局“一创双优”集中活动实施方案已印发给大家，方案进一步明确了教育系统今年“一创双优”集中教育阶段的指导思想、主要任务、活动时间和范围、方法步骤、保障措施。希望大家回去后认真学习领会，抓好贯彻落实。下面，我结合我区教育工作实际，就如何开展好“一创双优”活动讲三个方面的意见。

一、“一创双优”活动取得的成效。

从去年10月份“一创双优”活动启动，到今年初保持常态化，到现在整整一年时间。在这一年里，我们以“一创双优”活动为动力，发扬“六超”精神，加大工作力度、强度，提高工作标准、水平，加压奋进，克难攻坚，赶超发展，广大教职工的思想观念、教育理念进一步解放，精神状态明显好转，工作标准进一步提高，工作节奏明显加快，营造了风清气正、干事创业、勇争一流的浓厚氛围，形成了人心思变，人心思干、人心思发展的好趋势、好态势、好气势。高新区党工委、管委会对我们的工作是肯定的，广大干部群众是满意的，成绩也是可圈可点的。

（一）、持续开展“三项集中活动”成效明显。

去年以来，我们紧紧围绕创新思想观念，优化干部作风，优化发展环境，开展了“创新教育理念、打造高效课堂”，“师德师风建设”，“标准化学校创建”三项集中活动，相继出台了具体活动方案和考核办法。一年来广大教职工的教育理念有了明显的转变，传统教学模式被打破，特别是以“四环节”教学模式为代表的新的教学模式的探索和推广运用，使我们的课堂焕然一新，得到了市教育局专家高度评价和老师、学生们的认可，一些优秀教师脱颖而出，并引领和影响着一大批老师从低效课堂走向高效课堂，教师自我成长的道路越走越宽，教师的整体素质得到了明显提高，教育教学质量稳步提升，生源流失现象得到一定程度的遏制，在全市名校长、名师、优质课评比中，我区教师成绩斐然，实验学校今年中招成绩突出，一高升学率全市第一，全区嘉奖，其他初中及小学五年级统考同华龙区相比，平均分数在其之上，学生慕名而来，学生回流现象明显。师德师风建设方面，我们采取多种形式，如征文、演讲及评选“我最喜爱的老师”等活动，邀请区外教师如范县身残志坚、扎根农村工作几十年如一日的王格现老师，还有爱校如家、爱生如子、当蜡烛燃烧自己照亮别人的市三中王彩琴老师到高新区做报告，全区干部、教职工的心灵受到了触动，工作作风有了明显转变，思想境界、工作水平、工作层次得到了很大提升，正面主旋律得到进一步弘扬，广大教师的精神面貌焕然一新；在标准化学校

创建方面，由于大部分学校领导重视，集中了人力、物力、财力、建立工作台账，分解各项任务目标，明确责任人和时间节点，采取得力措施，学校环境得到了根本性改观。

（二）、教育软硬环境进一步优化，学校办学条件得到了明显改善，重点工作实现了新突破。

在软环境方面，我们理顺了内部教育管理体制，成立了教育局，修订和完善了财务管理制度、人事管理制度、工作运行管理制度、请假制度、职称评定办法、绩效工资考核办法、学校督导评估考核办法，教学成绩考核评比奖励办法等一系列制度办法，服务意识明显增强，服务效率明显提高。同时强化转办交办、督查督办、加大对办学行为不规范等相关案件查处力度，不作为、慢作为、乱作为现象得到一定程度的遏制。在硬环境方面，一是加大学校布局调整力度，优化教育资源配置（今年暑假我们顺利撤并了五中、八中）。二是校安工程实现了新突破。去年以来，我们多方协调争取上级资金（3900）万元，从根本上改变了我区校舍破旧这一面貌，高新区教育外部形象得到了进一步提升，三是“网络班班通工程”，今年区投资198万元公开招标139套，实现了教学手段的革命。四是投资145万元公开招标购置图书15万册和图书柜。五是投资30万元课桌凳更新工程。六是启动学前教育三年行动计划，规划建设公办幼儿园。七是落实教育管理新机制，在高新区规划投资建设新学校。八是启动农村社区及城中村改造配套建设工程，建设幼儿园及中小学校。

一年来，在党工委、管委会的正确领导下，经过全区广大教职工的共同努力，我们取得了很大成绩，高新区教育的良好形象逐步树立。但是，我们取得了很大成绩，但不是巨大成绩，我们有了明显变化，但不是深刻变化，纵观全市教育当前的发展形势，环顾四周，客观上讲，我们还处在全市教育发展的洼地，无论从硬件还是从软件上，我们同其他兄弟县区比还有不小的差距，还面临着严峻的挑战和巨大的压力，一是市委、市政府高新区党工委管委会在赶超发展实现工作日程上，下定了决心，充满了豪情，擂响了战鼓，开发区各部门明争暗赛，你追我赶，发展趋势锐不可挡，可以说形势催人、形势逼人、形势压人。二是我们高新区教育近几年投入不足，基础差、底子薄，本身竞争优势不强，高新区又不是一级政府，客观上制约我们教育发展的因素多，如果我们稍有懈怠，差距还会更大。三是市六次党代会后，市委、市政府及高新区党工委、管委会启动了问责机制，干不成、干不好、干不了都要问责。当前，2024年“一创双优”集中活动已全面启动，高新区各项工作任务将会铺天盖地而来，发展的压力将会一浪高过一浪，今后发条拧的会更紧，投入的精力会更多，面临的困难也会更大，但同时也孕育着高新区教育前所未有的机遇：

一、高新区经济的大发展必定是财政收入的大增长。财政收入的大增长（止9月份高新区实现财政收入3.3亿，年底突破4个亿问题不大）必定是教育投入的大增长（国家法定增长比例到2024年教育投入达到GDP4%）。

二、濮阳城市规划调整、濮阳新区建设、油田皇甫新区建设及高新区农村社区建设及城

中村改造必须配套建设幼儿园、学校。

三、市委、市政府教育管理体制的政策性转变促使高新区必须新建相应幼儿园及学校。希望全区广大干部职工一定要认清当前形势，面对挑战和机遇，增强责任感、紧迫感、危机感、使命感，立足于大干、快干、多干、苦干，以百倍的努力百信的信心，奋力赶超，实现高新区教育新跨越。

二、进一步深化对“一创双优”活动的认识

1、“一创双优”活动是濮阳经济发展社会进步的必然选择。对全市来讲，是濮阳历史的选择，没有“一创双优”，濮阳在全省就没有地位，濮阳的发展就没有希望。大家都知道，“一创双优”活动开展之前，濮阳人的思想观念、干部作风、发展环境以及与油田的关系，是个什么样的情况，不言而喻。很多有责任的濮阳人都痛心疾首，如果长此以往，濮阳一点希望也没有。在濮阳兴衰进退的重要关口，面对濮阳干部群众低落的精神状态，新一届市委找准病结，对症下药，迅速开展了“一创双优”活动，打破了濮阳沉闷的空气，迎来了新一轮发展的春天。这个活动很符合濮阳的实际，非常正确，切实可行，十分管用。就高新区而言，我们体会最深，当时，我们的发展一步也走不动，没有经济管理权，没有发展自主权，我们从2024年开始就对着市委、市政府写了多次关于下放权力、完善政策的报告，一直没有解决。自从“一创双优”开展以后，思想解放了，作风转变了，环境宽松了，市国土、规划、环保等一部分权力下放高新区，项目建设速度比以前快了，经济发展速度也快了。从高新区内部来讲，党工委、管委会审时度势理顺了管理体制，成立了教育局，核定了机构和编制，充实了人员，为高新区争取了政策和资金，这主要得益于 “一创双优”，可以说，“一创双优”活动是一个发动机、是一个加油站，具有很强的生命力。

2、“一创双优”活动是解决我们实际工作中突出问题的必然手段，是实实在在的具体活动。

随着“一创双优”活动的不断深入，教育系统一些深层次问题，一些痼疾顽症日益凸显，严重阻碍了高新区教育的发展。具体表现在有的校长、老师观念陈旧，教育理念落后，不善于学习接受新观念新方法，惯性思维作怪，没有创新意识，穿旧鞋走老路，对于新的教育理念，新的教育模式，新的教育手段茫然失措，甚至束手无策，有的工作作风不实，工作不深入、不扎实，热衷于做表面文章，甚至弄虚作假，欺上瞒下；有的责任意识不强，内生动力不足，工作主动性差，个别校长自己把自己当成“官”来当，高高在上，指手划脚，不能深入一线，了解下情，该做的工作不做，该干的事不干，推一推动一动；有的大局意识不强，境界不高，追名逐利，只讲回报不讲奉献；有的工作标准不高，小进即满，小胜即骄，得过且过；有的不敢担当，怕负责任，怕得罪人，遇事先考虑自己，明哲保身，不讲原则，甚至不惜损害大家利益；有的慢作为，不作为，甚至乱作为，不给好处不办事，给了好处乱办事，吃拿卡要，以权谋私；更有甚者目无法纪，胆大妄为，做一些违法违纪的事情，受到有关部门的查处等等。这些问题

仅靠常规手段，日常推进难以解决。

三、如何结合实际工作扎实开展“一创双优”活动

（一）突出重点，强化深入。今年“一创双优”活动的总体要求是：工作作风再提高，工作标准、水平再提升，思想作风再触及。重点是优化干部作风，着力解决行政不作为、乱作为、慢作为问题，广大干部职工尤其领导干部要从几个方面下功夫：一是优化干部作风必须强化问责。问责是优化干部作风最有效、最有力的手段。只有问责才能触及利益，触动根本，才能把“一创双优”活动引向深水区，让慢作为、不作为、乱作为的受到惩戒、丢帽子、腾位置，失去市场。要拧紧发条、强化问责，提高执行力，确保党工委、管委会的重大决策不折不扣地得到贯彻落实。教育局办公室、督导办要充分发挥职能作用，密切配合，形成合力，加大督查督办力度，强化问责。要实行挂牌督办，对进展缓慢的重要工作、解决不力的重大问题、处理不妥的热点难点问题，视具体情况，采取工作督办、领导督办、效能督办、组织处理、纪律处分等不同手段，紧盯不放，跟踪问效，督促解决。要建立“一把手”问责制度，对工作不力单位的“一把手”进行公开通报和曝光，通报一次责令写出深刻检查，通报两次进行诫勉谈话，通报三次以上的予以组织处理。要通过强有力的问责，提高广大干部的积极性、主动性和干好工作的内生动力。二是要在细腻、细节上解决问题。“细节决定成败。”要正确处理宏观与微观的关系，要做到宏观上清楚明白、中观上把握得住、微观上胸有成竹，坚持“三具两基一抓手”工作法，着力解决微观问题，不能厌战、厌烦、厌倦，真正坐下来，耐心细致的做工作，拿出蚂蚁肯骨头的劲头，在细腻、细节上解决问题，不注重细节就会吃亏。所以，我们做工作就要走一步、看三步，往深处想，向细处做，举一反三，触类旁通。三是要克服“浮躁”心态。浮躁是浮在面上，做事轻率，不深入、不沉稳，漂泊不定。在推进工作中，要沉着冷静，善于分析问题、解决问题，脚踏实地干工作，扑下身子抓落实，一心一意谋发展。四是要推行一线工作法。就是干部在一线工作、决策在一线落实、问题在一线解决、形象在一线树立、成效在一线检验、经验在一线创造。这是我们“一创双优”自选动作，富有特色，要运用好这种工作方法，确保收到实效。五是要弘扬新风正气。要大力倡树“阳光、真诚、简单、责任、激情”的干部文化，大力弘扬“淡泊名利、吃亏奉献、爱岗敬业”的“三李”精神，注重发现和培养先进典型，用先进的文化和先进典型影响人、教育人、塑造人，使广大干部努力做到心态阳光、真诚待人、简单处世、敢负责任、充满激情。要通过教育引导，潜移默化，锤炼作风，砥砺品质，不断提高干部队伍的战斗力和执行力。

（二）要把握活动方法。准确把握活动开展的方法，是确保活动顺利开展、取得实效的基础和前提。各单位一定要认真学习活动方案，深刻领会精神实质，把握关键环节，掌握活动方法，确保活动深入扎实地开展。

一要抓好学习提高。坚持集中与自学相结合、辅导与研讨相结合、“走出去”与“请进来”相结合，确保学习效果。尤其要抓好辅导学习，作为校长都要做专题辅导报告。要把专题辅导作为学习提高的重要措施，力求通过有针对性的专题辅导，解疑释惑、启迪思想。要坚持形式与内容的统一。在这次集中学习阶段，我们不过多强调记多少学习笔记等，而是更加注重求实求效，要求通过写心得体会、谈学习感受，真正达到学有所思、学有所悟、学有所获。同时，局办公室和督导办要强化对学习的检查、测试，以考促学，以评促学。要坚持理论联系实际。现在一些单位一遇到困难就讲条件、要经费、找客观理由，不善于向观念要思路、向理念要方法。我们要把学习提高的重点放在创新思想观念上，在学以致用上下功夫，以学促转、以学促变、从而把学习的过程变成创新观念、促进工作的过程。

二要做好查摆整改。查摆整改是活动的关键环节，查摆整改的效果，直接决定着活动的成败。要采取自己查、相互帮、上级点、下级提、社会评等方式，对照“十破十立”、“八弃八扬”，深入查找各单位、各岗位在思想、工作、作风等方面存在的突出问题。我们的作风、发展环境不是没有问题，有的还相当严重。这次集中教育，必须改变这种状况。群众的眼睛是雪亮的，要充分依靠群众，广泛收集群众反映，把存在的问题查全、查深、查实，同时鼓励群众举报。要硬起手腕，做到有报必查，违规必纠。查摆的全部意义在于整改。各单位要坚持边学变查边改，早改快改真改，主动整改，早见成效，能今天解决的决不拖到明天。办公室督导办要用足用好整改手段，督促有关单位把存在的问题解决好、整改到位。要继续抓好集中交办，通过交办，解决一批不敢担当、推诿扯皮、不作为、慢作为、乱作为和破坏发展环境的突出问题。

三要搞好总结验收。搞好总结验收，是促使各单位严格按照方案要求，组织开展好活动、确保活动不走过场的重要措施。局办公室和督导办要切实抓好各个阶段的考核验收，严把转段关。特别要抓好整个集中教育阶段的考核验收，认真制定考核标准，充分体现以工作成效检验活动成果的要求。要重点看以活动促工作的情况；看年度目标任务完成的情况。同时还要看活动本身的开展情况，看该走的程序走了没有、规定动作做了没有。对于考核验收不合格的单位，要按照缺啥补啥的原则，进行“回头看”。

（三）要强力推进工作。活动的根本目的在于推工作、促发展。活动开展得千好万好，推动不了工作就不是真好，必须紧紧围绕工作抓活动，抓好活动促工作，以工作成果检验活动成效。

一要集中推进以下重点工作：

1、推进校安工程。

2、启动学前教育三年规划。

3、落实上级政策，结合农村社区和城中村区域建设学校。

4、落实三项集中活动考核评估办法。

5、绩效工资发放。

6、岗位设置。

7、职称评定。

8、补充新教师方案。

9、边远学校教师乘车方案。

10、拿出整顿规范托幼机构处理方案。

11、落实安全检查方案。

12、组建局结算中心。

13、参加市中小学生运动会。

14、督查重点工作台账建立及运行情况。

15、督察“一创双优”活动开展情况。二要全力谋划好明年的工作。明年是实现“十二五”奋斗目标的关键一年，我们一定要用“一创双优”活动创新的观念、焕发的热情和激发的

干劲，拉升标杆、高标准谋划好明年工作，把目标定好、把任务定实、把措施定得力。各单位都要以实际行动促进全区教育发展的大跨越。

（四）要加强组织领导。各单位要切实加强对活动的领导，各单位“一把手”是活动的第一责任人，要亲自过问，抓好推进。要坚持“三个带头”，领导干部要以身作则，率先垂范、做好表率。有关部门要各负其责，通力协作，形成合力。要切实加强对活动的督促指导。“一创双优”活动能够顺利开展，督导办发挥了重要作用，尽职尽责，尽心尽力，付出了辛勤的劳动。这次集中教育阶段，督导办要继续发挥好作用，履职尽责，坚持原则，敢抓敢管，严格把关，全程督导，确保活动不走过场。要切实加强对活动的宣传报道，营造浓厚氛围，确保活动的顺利开展。

同志们，现在距年底还有三个月时间，这三个月是保证全年目标实现的关键时段，我们一定要全力抓好集中教育活动，以活动生力、以活动聚力，全力冲刺，狠抓落实，务求实效，推动高新区教育更好更快发展。

谢谢大家！

**第二篇：学习赵局长讲话汇报**

明确目标抓课改高效课堂出质量

------汝南双语小学组织全体教职工认真学习赵银中局长在教育体育局2024年工作会议上讲话活动小结

2月18日上午，县教育体育局在汝南高中礼堂召开了2024年教育教学工作会议，参加人员涵盖局直各学校领导班子、各乡镇中学领导班子、中心校和各小学校长，规模空前。

2月18日下午，我们学校召开全体教师会宋校长根据会议笔记向全体教师传达了会议的主要精神。宋校长说：赵局长在会上深刻分析了我县教育面临的形势，全面回顾总结了去年以来各项工作，安排部署了2024年需要全力做好的各项工作，讲话把当前工作与长期任务同时部署，把工作任务与具体措施一并提出，为我们做好当前和今后一个时期的教育教学工作指明了方向。具体内容等教体局文件下发以后我们还要认真学习。

2月19日教体局下发了2024年教育工作会相关文件。我们就组织领导班子学习赵局长讲话精神。就赵局长讲话精神中小学教育相关部分进行学习。

2月21日夜晚六点半，我们学校召开全体教师会，集中学习赵局长在2024年教育工作会议上的讲话。宋校长宣读讲话稿，老师们认真学习，做好笔记。

2月22日，我们分年级组进行讨论，进一步领会赵局长讲话精神，要求每位教师结合我校实际情况，结合自己工作岗位实际情况把会议精神落实到行动上。

通过学习赵局长的讲话，全校教职工深切认识到赵局长关于“部 1

分教师爱岗敬业的意识不强，履职能力较差，更谈不上奉献，内涵发展较慢。所谓内涵发展较慢，就是专业化成长较慢，教育教学质量跟谁说话？跟我们的教师说话。教师的师德师风正了，专业化成长达到了一定高度，再加上有办学理念的校长队伍引领，成绩不提高都很难”的精辟分析，一语中的，找出了教育中存在的根本问题是人的因素。所以，在教师的专业化成长上，内涵提高上，多数教师要多学习教育理论。从思想上认识到教师的素质决定教育的质量，让学习成为习惯，工作学习化，学习工作化，教师要七分学习，三分工作；从行动上多学习课堂教学的技巧，教师的差异在于业余，在于学科之外，课外知识丰富了，课内就能妙趣横生，让孩子在快乐中学习，健康成长；树立“无私奉献，教书育人”为乐的事业观，把提高全县教育教学质量视为己任，不做旁观者，做个践行者。

在“打造高效课堂”的认识上，根据赵局长讲话精神，大家要目标明确，以稳求进，不要急功近利，不要走极端。在打造高效课堂的过程上要有计划、层层推进，结合自己学科特点、学生实际情况、学校教学环境等因素寻找适合自己的高效课堂。

特别是赵局长“一个人没有理想是不行的，一个人没有思路是不行的”讲出了作为一名教师应该有追求，有理想，有事业心，把自己的追求建立在精神层面上，不要被动的做个跟随者，要积极寻找自己的出路。我们要加强师德师风建设，弘扬新时期人民教师的师德，努力在教育系统形成爱岗敬业、无私奉献、争创一流的良好氛围，全面提高师德修养。教师要守住爱心、守住上进心，守住责任心，教师要

走进学生的生活、走进学生的心灵，经常与学生勾通、交流、谈心。培养新时代合格的小学生。

特别是对于学校安全工作，我们认识更深刻。大家谨记：安全无小事，警钟长鸣，防范在先，杜绝安全事故发生。

对于汝南教育2024年的十件大事，我们全体教师要结合自己的工作岗位，对号入座，开创性的完成教体局的工作部署，为汝南教育发展跨上新台阶做出应有的贡献。

通过学习赵局长的讲话，大家明确了目标，坚定了信心，鼓足了干劲。相信我们一定会在教体局的正确领导下为树立汝南教育新形象做出更大成绩。

汝南双语小学

二〇一一年二月二十三日

**第三篇：解读教体局赵国军局长讲话精神**

解读教体局赵国军局长讲话精神

隆化县存瑞小学 卜云河

2024年7月18日下午，2024年隆化县中小学教导主任培训班，在隆化县教师进修学校举行了开班仪式。在开班仪式上隆化县教体局党组书记、局长赵国军，从“管理特点、用人标准、工作思路和希望要求”等几方面作了重要讲话。

一、赵局长的自我介绍：

88年师专毕业

96年8月局办公室工作项目 秘书

97年11月县秘书科秘书科长

2024年底在山湾乡乡长

2024年荒地乡书记

2024年6月在步古沟任书记。

0 2024年7月任教体局局长，有回家的感觉，教育---行政----教育，教育的老人。1二：感受：诚惶诚恐、如履薄冰。

四个方面的压力

1、组织的信任；

2、原有班子----起稳回升的势头；

3、自身能力的压力；

4、社会---差距甚大。

充满信心：

1、班子

2、有一支中层干部队伍

3、有良好基础

4、上级大力支持

信心十足，胜券在握。

三：管理特点及理念

优点：直率坦诚为人正直 直来直去

没有不良嗜好

工作麻利快干净利落

讲究力度，创先争优拿奖状多少

缺点：

1、批评人比较严厉，急风暴雨式的批评，很不留情面，缺少和风细雨式的谈心

2、急，有时过急，想快，抻劲较差，不赞着，改了就拉倒

3、要求过于严格，近似于苛刻

处事原则：大事讲原则，小事讲友谊。把握原则是条底线，起码要求。

友谊----世上处事的最高境界。

三个境界：

做事要务实

做事要入迷

做事要争先

一句学习格言（三种境界）：

学习是生活的一部分-----不学习生活不完整

学习是生存的一部分（立身创业）；

学习是生命的一部分----有所成就

学习要放在首位。

管理：向管理要质量、向管理要效益

管理特点：严、快、优

严：管理上突出严，严字当头，严格要求，制度，以制度管人、以制度规范人、以制度约束人、以制度提升人。我县的教育现状，迫切需要严格管理，只有严格管理，靠制度管理人、约束人，才能更好的规范教育队伍的教育教学行为，将全部精力都投入到教育教学工作中来，在严格管中求质量、求发展。

快：体现快，雷厉风行，快字当头，令必行，禁必止，行必果；

优：注重优，工作成绩，工作效果、不甘人后、争先创优。就是要用雷厉风行的工作作风，扭转拖拉疲软的工作面貌，实现教育又好又快的发展。比较喜欢的格言：人讲称职，事讲一流

如何看干部、选干部、用干部：

1看态度——态度决定一切，对工作、对事业、对人生负责任的态度，能够做好任何事情。没有一个好的态度，什么都干不成，能力越大，损失越大。好态度，弥补能力不足。

2看思路——决定出路如果一个人思路不清，做事必定模糊，这样很难有条理的完成预期工作任务、实现既定目标。

3看团结——是一个人的品质表现，是协同合作的必备条件，每一个取得优异成绩的集体，都是成员间团结协作的必然结果。团结出凝聚力，团结出战斗力，团结出干部。讲团结，作为一所学校，领导成员间、领导与教师间、教师之间，只有精诚团结，才能将聪明才智最大限度地用于教育教学工作上，才能不提高教育教学质量。

4、看能力——能力决定能不能发展。能力通过后天培养来提高，是可以学习的。工作能力，是在具体工作实践中不断学习、积累、总结和反思逐步提高的，如果一个人不善于学习总结、反思与提升，工作很难有创新。“四看”之间的关系是相辅相成成的，体现了新的教育形势下选用人才标准，让庸者下，使

德才兼备者走上引领岗位，有利于调动广大教师工作的积极性与主动性。几条纪律

1、局机关内、下乡到校、校内杜绝赌博

2、工作纪律：按时按点上下班

3、接待请示。

4、到学校尽量节俭

四：宏观教育形势的判断、打算（思路）月1日到教体局后，跑遍了七个学区，即使所学校，对校长、学校哟了宏观上的印象，对我县教育形势做出了初步判断，我先县教育目前面临极大的困境，在低谷中徘徊，缓慢中提升，蓄势待发，逐渐呈向上发展的态势，需要我们把握住机遇，乘势而上。中考四率：高分、优秀、及格、平均分在市排名：7、8、9、10，小学也不理想。我们要认清形势，端正态度，卧薪尝胆、艰苦奋斗，扑下身子苦干，关键时期，二到三年有好的翻身仗：一年打基础---树正气、抓管理求突破，二年抓质量，以质量为中心，向全县人民有个交代，三年全面提高，打个小翻身---巩固提高，进入中上游。

具体工作思路是：大力实施“一二二三三”工程。

实施“12233”工程。即：“坚持一个中心、抓住两个重点、突破两个难点、把握三个关键、实现三个目标”，从教育教学管理的全过程，诠释了今后几年我县教育教学的工作任务和目标。

1、“坚持一个中心”：是坚持以全面提高教育教学质量为中心，提高教育教学质量是我们一切工作的出发点和立足点，一切教育工作都要紧紧围绕质量这个中心工作来抓，体现了教学质量是教学生命线的重要性，教学质量不保，教学将失去生命力。提高教学质量是全县人民的热切盼望，使我们广大教育工作者责无旁贷的职责。

2、“抓住两个重点”：是抓住干部队伍建设和教师队伍建设两个重点。坚持“一个好校长就是一所好学校”的理念，切实抓好校长队伍建设，尽快完善校长队伍的选拔任用和考核机制，激发广大校长关注教学质量、关心教师成长、促进教育发展的积极性和主动性。在此基础上，要切实强化师德建设，狠抓业务培训，努力打造一支爱岗敬业、扎实工作、求真务实、无私奉献的教师队伍。过硬的师资队伍是提高教学质量根本保障。

3、“突破两个难点”：是突破保学苗和保安全两个难点。

保学苗是当前摆在我们面前的一大难题之一，也是人民群众最为关注的教育问题之一，我们要采取行之有效的措施，堵住学生流向县外的通道。保学苗就是保住家长对教育的希望。

保安全是需要我们永久性绷紧的一根弦，“生命不保，何谈教育”，我们要尽最大的努力，解决安全工作的难题，排除各种安全隐患，为广大中小学生创

设舒适安全的学习和生活条件。保安全就是以人为本的教育理念的最基本的体现。

4、“把握三个关键”：是把握“学校管理、教研教改和激励机制”三个关键。学校管理是一项系统全面的工程，越细越好，要细到每一个人、每一件事、每一个环节、每一个角落，只有做到精细，才能实现向管理要质量，向管理要效益的目标。品牌学校以及学校在家长心目中的地位，都是 “严管”出来的。

要充分发挥教育科研的先导示范作用，深化教育改革，加大师资培训力度，在教研教改中，通过全体教师的艰辛和努力，来提升教师的素质，提高课堂教学的效率，进而实现全面提升教育教学质量的目标。教育科研是学校教育教学的生命力，是学校可持续发展的内在动力。

要建立完善公正的激励机制，奖优罚懒，对在全面提高教育教学质量工作中作出突出贡献的干部和教师，在评优晋职、进城提干等方面要优先考虑，不能让优秀教师吃亏；对工作玩忽职守、不负责任的干部和教师要严肃处理，决不姑息。激励机制，奖优罚懒，很好的体现了按劳分配的原则。

5、“实现三个目标”：

一是，教育教学质量不断提高，跨进全市先进行列；二是，师德师资水平不断提高，打造过硬教育队伍；三是，教育全面发展，人民群众满意。“三个目标”是我们教育工作的奋斗方向，更是在几年内交给全县人民一份满意的答卷。四：提五条要求----练好五功：

学习功

团结功

自律功（管住自己的手、口、腿）

大局功（质量提高是大局）

心态功（心态平稳，成熟的标准荣辱不惊、闲庭信步）

1、改变不了环境改变自己

2、改变不了事实改变态度

3、改变不了过去改变现在4、不能预知明天就把握今天

最喜欢的左右铭：始终充满战斗的激情，战斗不息，冲锋不止。

主任会：要求和希望-----七种意识

1、不断追求、不断进取的好学意识---学习三境界

2、苦钻教研教法的质量意识

3、淡泊名利、不求索取的奉献意识

4、热爱三尺讲台的一线意识---听听你们讲课

5、凝心聚力的团结意识

6、情操高尚、为人师表的师德意识

7、心态良好的适应意识

校长会：要求和希望-----十二种意识

1、求严求实的管理意识

2、突出中心的质量意识

3、奖优罚劣的激励意识

4、关注讲台的一线意识

5、勤奋进取的学习意识

6、凝心聚力的团结意识

7、服务整体的大局意识

8、严格要求的自律意识

9、情操高尚的师德意识

10、重于泰山的责任意识

11、队伍和谐的稳定意识

12、心态良好的适应意识

四条纪律：

1、校园内严禁赌博

2、工作日中午，私人宴请不得喝酒

3、走进课堂，每周至少一次

4、师生在，校长在。

2024年7月21日

**第四篇：尊敬的赵局长**

尊敬的赵局长：

您好！我是大冲中心小学的王文文。我是2024年通过招聘考试考入吉安县教育单位的，在这五年的工作期间，我尽心尽职，努力做好自己的教育本职工作，并在教育局和学校领导的关怀与指导下，成长了不少。

但由于我的身体不适很好，常年得依靠大量的药品维持体能。加之我是九江人，只身处于异地他乡，很多时候都力不从心。没办法，父母几经辗转，帮我介绍了一位本地的小伙子作为我的终身伴侣，并在2024年5月办了结婚登记手续，希望我在异地他乡有个照顾我的人。但大冲距离吉安市还是很偏远的，即便是我怀孕了或者有其他的一些困难，他仍然无法力及照顾我。因此，我恳求领导对于我的状况给予照顾，将我调入离吉安市比较近的桐坪中心小学。那样，我才不会因为身体的原因而影响自己的正常工作，才能有更多的精力投入到我的教学工作。

恳请领导给予关照并批准我的工作调动申请。谢谢！

申请人

2024年7月10日

**第五篇：郑州市烟草局赵建州局长讲话学习心得**

学先进 树标杆 求卓越 创一流

加快推进“工作上水平、质量上台阶”学习心得

按局工作安排，周一上午，二队全体人员对赵健州局长在郑州市上半年工作会议的讲话进行了学习。全队人员积极认真的对赵健州局长的讲话进行了讨论和研究，从中发现并记录了诸多对专卖市场监管工作有指导意义的思想，并且从中看到了自身工作下一步的改进发展方向，及其他一些关于工作的心得体会。

在对赵健州局长的讲话学习中，我们认识到尽管我们郑州局的卷烟销售在上半年的工作中达到了目标要求，销售卷烟20.3万箱，为全年目标的51.62%，但是和全省销售进度水平54.21%相比仍然存在2.6个百分点的差距。而且相对于我们郑州市区作为全省省会的地位和身份，上半年的卷烟销售进度在全省排名倒数第二，是非常不相称的。同时，除了卷烟销售进度完成度排名靠后之外，卷烟经营的11项指标还有总资产贡献率、卷烟单箱人工费用、单项卷烟物流费用、单箱卷烟管理费用等4项经济运行指标居全省中游水平。在省内的卷烟销售中，卷烟销售进度和这四项指标的排名告诉我们，虽然我们上半年的销售目标要求达到了，但是显然销售的进度仍然是有提升空间，同时也表明我们日常的工作还有需要努力改进的地方。

赵健州局长讲话中提到的“面对控烟禁烟的不利因素，缺乏必要的应对措施和创新举措，营销技能和服务意识的不足也是和行业内先进地区的主要差距所在”我们应当反复思索，与自己实际工作相比对，从中发现自己的服务意识是否足够，是否在对商户的巡查中，有着需要改进的地方。转变思想，转变工作作风，以服务意识代替管理者思维，以服务代替管理。帮助商户解决销售上的问题，积极解答商户存在的卷烟销售的疑惑和不解，主动进入商铺，与商户沟通和交流，发现问题，解决问题。努力营造出一个健康的市场环境，为卷烟销售提供一个良好的市场。争取通过剩下的5个月的时间，将所属辖区的卷烟市场环境达到健康良好的状态，以此来促进下半年的卷烟销售工作。

同时对于赵健州局长讲话中提到的市场监管不够有力方面，对此深深的自我反思和批评。是否存在此方面的问题，是否如赵健州局长讲话中所说，市场基础管理方面，对商户的管理流于形式的较多，具体方法和措施少。反复思考总结，我认为应该在今后的工作中，对市场的基础监管加大力度，多巡查，多监管，多深入商户，对存在的明摆暗放现象做到坚决的查处。积极努力工作，缩小市场监管上与赵健州局长提到的信仰、安阳、南阳等地区的差距。

在下半年的工作中，做到赵健州局长提出的“学先进、树标杆，求卓越，争一流”的工作要求。做好个人工作，抓好所属辖区的市场监管，商户巡查工作，保证卷烟销售的良好市场环境。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！