# 2024年度生产经营工作总结5篇

来源：网络 作者：落梅无痕 更新时间：2024-06-14

*第一篇：2024年度生产经营工作总结2024年度生产经营工作总结继续努力拼搏奋斗实现新飞跃再上新台阶 2024年度生产经营工作总结 柳州市盛科印刷有限责任公司2024年，我公司在上级管理部门的正确领导，本公司领导层正确决策、全体员工共同努...*

**第一篇：2024年度生产经营工作总结**

2024年度生产经营工作总结

继续努力拼搏奋斗实现新飞跃再上新台阶 2024年度生产经营工作总结 柳州市盛科印刷有限责任公司

2024年，我公司在上级管理部门的正确领导，本公司领导层正确决策、全体员工共同努力拼搏下，生产经营工作取得优异成绩。

年初，经政府有关部门考核评估，我公司进入规模企业行列；（500万元以上档次）所申报的“迁建与技术改造”项目成功获政府批准并得到财政补助，在公司自筹资金、解决各种困难的基础上于9月份完成项目并迁至新址生产、办公；11月在鱼峰区安监局组织的“中小企业安全生产信用程度评估考核”所获评价很高，达到A级标杆企业标准。

年底经统计完成751万元产值（含税价格），比上年同期增长27.71%。

成绩的取得来之不易，从最终结果回顾全过程，对今后的发展将会更有助益。

一、在生产经营工作中一丝不苟的遵照印刷行业行规和相关法律法规。

1、在承接产品时认真验证客户来样原稿内容是否合法，手续是否齐全。不符合印刷业务规定的一律不接，对违法违规的印刷品更是规定一不承接，二设法制止扩散或予以举报。

2、凡承接的印刷品都对名称、类别、数量、开本、交付日期、经办人姓名、联系电话、住址等资料了解清楚并登记造册。

3、对承接印刷的样稿、校对稿都在工作完成后统一妥善保管待查，如客户要求保留的，则按规定以一个月为限，超过保留期后再予以消毁，保证做到为客户保密，避免不良后果。

二、组织从业人员学习有关法律法规知识和安全生产的相关知识。教育员工遵守社会主义法律体系和道德规范，严格按照新闻出版管理部门核准的经营范围依规操作、依法经营。

三、积极配合新闻出版行政管理部门的检查，自觉接受管理监督。按要求对每一单业务都如实登记，并按时报送有关报表和汇报材料。

四、依照“以服务求市场、以管理求创新、以质量求生存、以技术求效益”的宗旨，所承接的业务都能按时、保质地交付，让客户满意而归。

五、按时参加新闻出版管理行政部门举办的印刷行业法规培训及有关会议，严格遵守国家法律和行政法规，自觉执行国家政策，维护国家利益和尊严。谨遵守法经营原则，没有违规行为。

六、公司现有印刷设备：（另附）2024年，我公司将按照“力拓市场、强化管理、提高技能、建设团队”的经营方针，继续努力拼搏奋斗，力争完成1000万元产值，实现新飞跃，再上新台阶。

任公司

柳州市盛科印刷有限责

2024年1月15

**第二篇：生产经营工作总结**

生产经营工作总结

第1篇：公司生产经营工作总结

公司20xx年生产经营工作总结20xx年编制袋厂在集团公司党、政、工的正确领导和各职能部门的大力支持下，通过全厂员工的共同努力，较好的完成了公司下达的生产任务和经营承包指标。为总结经验，找出差距，搞好明年工作，现总结汇报如下:一：各项指标完成情况如下:

1、生产任务完成情况：1－12月编织袋实际完成1500万条，内袋实际完成700万条。

2、内部销售收入1－12月完成700万元。

3、利润1－12月完成300万元。二：几点思路和作法：我厂全年以抓好安全生产、提高产品质量、降低经营成本为重点，组织生产管理工作。年初，我们根据与集团公司签订的生产经营承包指标，结合我单位实际，领导班子作了认真的分析研究，制定了相应的内部考核办法和措施。认识到：第一、必须深挖内部潜力，搞好设备维护、节能降耗等工作，才能完成利润指标。第二、为适应市场竞争的需求，必须确保能生产多规格、高品质的包装袋，确保市场份额。第三、进一步转换员工观念，工效挂钩、奖惩兑现，加大分配制度的改革。第四、提高员工队伍整体素质，强化文化、业务技能培训工作。第五、加强对劳务工队伍的管理和政治思想教育工作，更多经典尽在稳定劳务工队伍,确保生产秩序的规范有序。

三、强化生产经营管理基础工作，建立完善各项考核管理制度，为推动我厂的深化改革夯实基础。

1、提高产品质量，维护企业形象。目前化肥市场竞争日趋激烈，各化肥厂家为确保销量、占领市场都更加注重内外质量，为维护公司形象，我们把质量管理工作作为今年工作的重点，在公司职能部门的支持配合下我们及时收集用户意见，积极适应市场要求调整包装袋颜色、规格，确保用户需求。在员工中牢固树立“质量是企业生命”的意识，加强对各生产工序的管理、考核和监督。厂部要求各生产工段切实加强“三检制”层层把关，特别是今年对外生产出口袋任务较重，工艺规格变动频繁，在易出质量事故的生产环节，7月至11月厂部多次召开“质量专题会”，会上要求操作人员对提高外包装袋的质量，确保版面清晰，杜绝质量事故作出承诺，厂部把产品质量与员工个人经济效益挂钩，有效确保产品质量。使我厂产品合格率达到98％以上。

2、落实安全生产工作，强化安全法律意识。在生产中我们始终把安全生产放在首位，坚持“以人为本，安全第一”的原则。年初，厂部与各工段签订了《安全责任书》，明确了工段责任区和目标管理，使厂部对各工段的安全生产、设备管理、清洁文明的考核权责明确、层层落实。我们及时把集团公司安全会议的精神传达到每位员工，为增强员工的安全责任心和自觉性，我们坚持做好安全教育培训工作，对新入厂和分流来的员工及时进行“三级安全教育”。厂部每月组织两次安全卫生大检查，班组每周组织一次安全学习，并认真作好台帐记录。厂部还利用办黑板报专刊、张贴标语和版画、组织员工投写安全稿件等形式，宣传《安全生产法》的内容，贯彻“安全生产月”的精神，及时消除生产区域内的安全隐患，切实将安全工作落到实处，全年未发生安全事故。

3、加强设备维护管理，积极开展修旧利废工作，切实降低生产成本。一年来，我们根据工艺、设备运行情况，每月制定设备维护检修计划，及时对设备进行维护保养，让设备始终保持良好的运行状态。厂部鼓励各生产工段积极开展增收节支活动，对各类物资和备品备件的领用，特别是对各类低值易耗件的领用和发放都必须经过严格的审批，杜绝了不合理的浪费。我厂今年节约聚丙烯原料20多吨，价值16万元，回收修复旧轴承6000多个，圆织机主减速器输入轴28根，圆织机主轴3根，圆织机按钮500个，制袋机离合器3台，皮带轮42根，节约开支10多万元，对圆织机的润滑油在不影响质量、产量的前提下，进行了减少用量的摸索,从以前的每天用25kg减少到每3天用25kg，使生产成本得到较好的控制。

四、积极推进改制，做好员工思想观念转换工作。为配合和推动我厂的改制工作，20xx年3月16日我厂新的《劳动工资试行方案》经职代会讨论通过，正式实施。新方案通过对竞争上岗、工资计发办法、绩效考核等方面细则的重新修定，将员工的工作绩效与本人切身利益挂钩，极大的触动和转变了员工的思想观念。11月22日党支部在管理会议上要求各生产工段强化管理，落实考核细则，拿出具体方案，做好改制前期的推进工作。20xx年随着公司许多相邻单位的改制，员工的思想比较活跃，我们及时将公司改革的各项方针政策作宣传，要求员工对即将到

来的改制要有充分的思想准备和心理承受能力，党支部通过党员组织生活会的学习和展开讨论等形式，引导大家主动转换“计划经济”下的思想观念，适应改制的需要。对个别有思想情绪的员工支部还找其单独谈话，沟通和交流思想。在生产中注重发挥党员、团员先锋模范作用。经过多次耐心细致的宣传和动员工作，目前，我厂员工的观念有很大转变，对厂部深化改革的举措都表示积极参与和支持，增强了企业的凝聚力和向心力。公司20xx年生产经营工作总结20xx年编制袋厂在集团公司党、政、工的正确领导和各职能部门的大力支持下，通过全厂员工的共同努力，较好的完成了公司下达的生产任务和经营承包指标。为总结经验，找出差距，搞好明年工作，现总结汇报如下:一：各项指标完成情况如下:

1、生产任务完成情况：1－12月编织袋实际完成1500万条，内袋实际完成700万条。

2、内部销售收入1－12月完成700万元。

3、利润1－12月完成300万元。二：几点思路和作法：我厂全年以抓好安全生产、提高产品质量、降低经营成本为重点，组织生产管理工作。年初，我们根据与集团公司签订的生产经营承包指标，结合我单位实际，领导班子作了认真的分析研究，制定了相应的内部考核办法和措施。认识到：第一、必须深挖内部潜力，搞好设备维护、节能降耗等工作，才能完成利润指标。第二、为适应市场竞争的需求，必须确保能生产多规格、高品质的包装袋，确保市场份额。第三、进一步转换员工观念，工效挂钩、奖惩兑现，加大分配制度的改革。第四、提高员工队伍整体素质，强化文化、业务技能培训工作。第五、加强对劳务工队伍的管理和政治思想教育工作，更多经典尽在稳定劳务工队伍,确保生产秩序的规范有序。

三、强化生产经营管理基础工作，建立完善各项考核管理制度，为推动我厂的深化改革夯实基础。

1、提高产品质量，维护企业形象。目前化肥市场竞争日趋激烈，各化肥厂家为确保销量、占领市场都更加注重内外质量，为维护公司形象，我们把质量管理工作作为今年工作的重点，在公司职能部门的支持配合下我们及时收集用户意见，积极适应市场要求调整包装袋颜色、规格，确保用户需求。在员工中牢固树立“质量是企业生命”的意识，加强对各生产工序的管理、考核和监督。厂部要求各生产工段切实加强“三检制”层层把关，特别是今年对外生产出口袋任务较重，工艺规格变动频繁，在易出质量事故的生产环节，7月至11月厂部多次召开“质量专题会”，会上要求操作人员对提高外包装袋的质量，确保版面清晰，杜绝质量事故作出承诺，厂部把产品质量与员工个人经济效益挂钩，有效确保产品质量。使我厂产品合格率达到98％以上。

2、落实安全生产工作，强化安全法律意识。在生产中我们始终把安全生产放在首位，坚持“以人为本，安全第一”的原则。年初，厂部与各工段签订了《安全责任书》，明确了工段责任区和目标管理，使厂部对各工段的安全生产、设备管理、清洁文明的考核权责明确、层层落实。我们及时把集团公司安全会议的精神传达到每位员工，为增强员工的安全责任心和自觉性，我们坚持做好安全教育培训工作，对新入厂和分流来的员工及时进行“三级安全教育”。厂部每月组织两次安全卫生大检查，班组每周组织一次安全学习，并认真作好台帐记录。厂部还利用办黑板报专刊、张贴标语和版画、组织员工投写安全稿件等形式，宣传《安全生产法》的内容，贯彻“安全生产月”的精神，及时消除生产区域内的安全隐患，切实将安全工作落到实处，全年未发生安全事故。

3、加强设备维护管理，积极开展修旧利废工作，切实降低生产成本。一年来，我们根据工艺、设备运行情况，每月制定设备维护检修计划，及时对设备进行维护保养，让设备始终保持良好的运行状态。厂部鼓励各生产工段积极开展增收节支活动，对各类物资和备品备件的领用，特别是对各类低值易耗件的领用和发放都必须经过严格的审批，杜绝了不合理的浪费。我厂今年节约聚丙烯原料20多吨，价值16万元，回收修复旧轴承6000多个，圆织机主减速器输入轴28根，圆织机主轴3根，圆织机按钮500个，制袋机离合器3台，皮带轮42根，节约开支10多万元，对圆织机的润滑油在不影响质量、产量的前提下，进行了减少用量的摸索,从以前的每天用25kg减少到每3天用25kg，使生产成本得到较好的控制。

四、积极推进改制，做好员工思想观念转换工作。为配合和推动我厂的改制工作，20xx年3月16日我厂新的《劳动工资试行方案》经职代会讨论通过，正式实施。新方案通过对竞争上岗、工资计发办法、绩效考核等方面细则的重新修定，将员工的工作绩效与本人切身利益挂钩，极大的触动和转变了员工的思想观念。11月22日党支部在管理会议上要求各生产工段强化管理，落实考核细则，拿出具体方案，做好改制前期的推进工作。20xx年随着公司许多相邻单位的改制，员工的思想比较活跃，我们及时将公司改革的各项方针政策作宣传，要求员工对即将到

来的改制要有充分的思想准备和心理承受能力，党支部通过党员组织生活会的学习和展开讨论等形式，引导大家主动转换“计划经济”下的思想观念，适应改制的需要。对个别有思想情绪的员工支部还找其单独谈话，沟通和交流思想。在生产中注重发挥党员、团员先锋模范作用。经过多次耐心细致的宣传和动员工作，目前，我厂员工的观念有很大转变，对厂部深化改革的举措都表示积极参与和支持，增强了企业的凝聚力和向心力。

第2篇：生产经营部半年工作总结 生产经营部半年工作总结

岁月匆匆走过，转眼间第二季度即将过去，回想在这半年的时间里，生产经营部在煤业公司的各级领导正确领导下，紧紧围绕煤业公司工作思路和工作目标，向煤业公司的奋斗目标迈进，总体实现了半年来的的良好开局，并继续保持了良好的安全生产势头。下面，我就半年的生产经营部情况做简要汇报。

一、安全生产实现零事故。

去年，煤矿安全生产形势较好，这对今年的安全生产提出更高的要求。所以在年初，我们就报请陈董事长批准，对各级领导（煤矿）采取缴纳安全生产抵押金、签定安全责任书的管理办法，实行管理与安全生产利害挂钩，思想意识进一步加强。目前，半年考评工作已初步完成，总的情况良好。此外，在年初10502工作面回采过程中由于上隅角瓦斯超限，煤业公司立即组织了跟班制度、针对每天的情况做到心知肚明，一、生产经营部内部日常工作 为更好的完成总公司和领导下达的掘进计划，我部门认真、合理的规划了我矿下半年井下各个工作面的采掘计划，进行了每月定时不定时的监督检查，并规定每月下井不少于12次，此外，为了确保XX煤矿201X年10月份底正常进入联合试运转，生产经营部特制定以5—10月份倒排计划的形式对煤矿的完成情况做出了安排并以月考核兑现，对完不成当月计划的予以处罚。具体工作：

1、回采

①严格准确地把两顺槽进度卡准；

②每月对煤层厚度至少进行一次打钻确定； ③工作面长度每月测量以及回采进度；

2、基本建设

①首先现场验收当月进度；

②对该月进尺工程质量由公司技术部把关，对工程质量进行验收及打分。生产经营部未接到技术部质量验收报告不验收、不签字。③对煤矿采掘平衡按月做出评价，督促煤矿达到采掘平衡。

二、各项指标完成情况

回采煤量 292034.4 吨，占集团公司下达任务的26.5%。掘进进尺完成3176米。由于春节前后放假、4月份“全省煤矿安全集中整治专项行动”检查导致煤矿停工停产，加之矿井地质条件复杂是造成产量较低的主要因素。

总的来说，半年来可以用“喜忧参半”来概括。喜的是煤业公司整体上安全形势保持平稳，“忧”是井下地质条件复杂，材料投入增加，生产任务完成较为困难及当今煤炭价格的下跌。但面对困难，我们只有迎难而上，有信心、有决心完成好公司下达的各项指标，为公司的转型发展、跨越发展做出新贡献

第3篇：公司生产经营工作总结

公司201X年生产经营工作总结 201X年编制袋厂在集团公司党、政、工的正确领导和各职能部门的大力支持下，通过全厂员工的共同努力，较好的完成了公司下达的生产任务和经营承包指标。为总结经验，找出差距，搞好明年工作，现总结汇报如下: 一：各项指标完成情况如下:

1、生产任务完成情况：1-12月编织袋实际完成1500 万条，内袋实际完成700万条。

2、内部销售收入1-12月完成700万元。

3、利润1-12月完成300万元。二：几点思路和作法： 我厂全年以抓好安全生产、提高产品质量、降低经营成本为重点，组织生产管理工作。年初，我们根据与集团公司签订的生产经营承包指标，结合我单位实际，领导班子作了认真的分析研究，制定了相应的内部考核办法和措施。认识到：第一、必须深挖内部潜力，搞好设备维护、节能降耗等工作，才能完成利润指标。第二、为适应市场竞争的需求，必须确保能生产多规格、高品质的包装袋，确保市场份额。第三、进一步转换员工观念，工效挂钩、奖惩兑现，加大分配制度的改革。第四、提高员工队伍整体素质，强化文化、业务技能培训工作。第五、加强对劳务工队伍的管理和政治思想教育工作，更多经典尽在稳定劳务工队伍,确保生产秩序的规范有序。

三、强化生产经营管理基础工作，建立完善各项考核管理制度，为推动我厂的深化改革夯实基础。

1、提高产品质量，维护企业形象。目前化肥市场竞争日趋激烈，各化肥厂家为确保销量、占领市场都更加注重内外质量，为维护公司形象，我们把质量管理工作作为今年工作的重点，在公司职能部门的支持配合下我们及时收集用户意见，积极适应市场要求调整包装袋颜色、规格，确保用户需求。在员工中牢固树立“质量是企业生命”的意识，加强对各生产工序的管理、考核和监督。厂部要求各生产工段切实加强“三检制”层层把关，特别是今年对外生产出口袋任务较重，工艺规格变动频繁，在易出质量事故的生产环节，7月至11月厂部多次召开“质量专题会”，会上要求操作人员对提高外包装袋的质量，确保版面清晰，杜绝质量事故作出承诺，厂部把产品质量与员工个人经济效益挂钩，有效确保产品质量。使我厂产品合格率达到98%以上。

2、落实安全生产工作，强化安全法律意识。在生产中我们始终把安全生产放在首位，坚持“以人为本，安全第一”的原则。年初，厂部与各工段签订了《安全责任书》，明确了工段责任区和目标管理，使厂部对各工段的安全生产、设备管理、清洁文明的考核权责明确、层层落实。我们及时把集团公司安全会议的精神传达到每位员工，为增强员工的安全责任心和自觉性，我们坚持做好安全教育培训工作，对新入厂和分流来的员工及时进行“三级安全教育”。厂部每月组织两次安全卫生大检查，班组每周组织一次安全学习，并认真作好台帐记录。厂部还利用办黑板报专刊、张贴标语和版画、组织员工投写安全稿件等形式，宣传《安全生产法》的内容，贯彻“安全生产月”的精神，及时消除生产区域内的安全隐患，切实将安全工作落到实处，全年未发生安全事故。

3、加强设备维护管理，积极开展修旧利废工作，切实降低生产成本。一年来，我们根据工艺、设备运行情况，每月制定设备维护检修计划，及时对设备进行维护保养，让设备始终保持良好的运行状态。厂部鼓励各生产工段积极开展增收节支活动，对各类物资和备品备件的领用，特别是对各类低值易耗件的领用和发放都必须经过严格的审批，杜绝了不合理的浪费。我厂今年节约聚丙烯原料20多吨，价值16万元，回收修复旧轴承6000多个，圆织机主减速器输入轴28根，圆织机主轴3根，圆织机按钮500个，制袋机离合器3台，皮带轮42根，节约开支10多万元，对圆织机的润滑油在不影响质量、产量的前提下，进行了减少用量的摸索,从以前的每天用25kg减少到每3天用25kg，使生产成本得到较好的控制。

四、积极推进改制，做好员工思想观念转换工作。为配合和推动我厂的改制工作，2024年3月16日我厂新的《劳动工资试行方案》经职代会讨论通过，正式实施。新方案通过对竞争上岗、工资计发办法、绩效考核等方面细则的重新修定，将员工的工作绩效与本人切身利益挂钩，极大的触动和转变了员工的思想观念。11月22日党支部在管理会议上要求各生产工段强化管理，落实考核细则，拿出具体方案，做好改制前期的推进工作。2024年随着公司许多相邻单位的改制，员工的思想比较活跃，我们及时将公司改革的各项方针政策作宣传，要求员工对即将到来的改制要有充分的思想准备和心理承受能力，党支部通过党员组织生活会的学习和展开讨论等形式，引导大家主动转换“计划经济”下的思想观念，适应改制的需要。对个别有思想情绪的员工支部还找其单独谈话，沟通和交流思想。在生产中注重发挥党员、团员先锋模范作用。经过多次耐心细致的宣传和动员工作，目前，我厂员工的观念有很大转变，对厂部深化改革的举措都表示积极参与和支持，增强了企业的凝聚力和向心力。

五、规范和加强劳务用工管理，稳定劳务工队伍。2024年1月我厂在公司相关部门的支持下已经妥善解决了劳务工的养老保险问题，顺利完成了87名劳务工的整体转移工作。在按照公司要求采用劳务输入用工后，工作中我们及时与输出单位纳溪区三建司协调和联系，严格按照《劳动用工合同》搞好劳务工管理工作，2024年9月我厂组织了为患重病操作工王芳募捐的活动，关心、了解劳务工的思想动态，稳定了劳务工队伍，有效地确保生产秩序的正常运行。随着集团公司改制的推进，我厂改制在即，明年除了积极配合改革改制等相关工作外，还应做好以下几方面工作：

1、强化内部管理，以改制为契机，进一步推进我厂的深化改革，抓好安全、优质、高产、低耗等工作，调整生产流程和布局，确保产品质量，积极开拓社会市场，更多经典尽在拓展市场空间。

2、根据企业改制后的性质和实际情况，制定出适合企业生产特点的劳动用工制度和劳资分配方案，建立健全各项管理制度。积极推进制度创新、管理创新。

3、稳定员工队伍，做好员工思想政治工作，加强对劳务工的管理。增强对员工竞争意识、危机意识的引导和教育，确保改制的顺利实施和进行。

4、加强对员工业务技能素质的培训，建立长期的培训考核制度。还应增强对年轻骨干队伍及管理人员的培养、锻炼，提高员工队伍整体素质。

**第三篇：生产经营工作总结**

2024年生产经营工作总结及2024年工作计划 今年以来，公司领导把安全工作当作首要任务来抓，安全生产各司其职，各负其责，密切配合，相互监督，从而使安全生产管理工作制度化、规程化、标准化，确保了电厂人身和设备安全，为企业创造了显著的经济效益。

一、综合指标

1、截止2024年12月25日，实现安全生产累计950天，实现售电量38803.97万kW.h，销售收入11882.47万元。预计全年将实现售电量4.05亿kW.h，销售收入1.2亿元。丰平谷比为1：0.96：0.75，平均电价为每千瓦时0.3062，厂用电率为1.65 %。1＃机组累计发电小时数为5012.78小时，2＃机组累计发电小时数为2894.17小时，3＃机组累计发电小时数为4958.54小时，最大负荷利用小时为3374小时。

2、一至十二月使用热力机械工作票315张，电气一种工作票38张，电气二种工作票467张，总体合格率为99.48％。使用操作票506张，合格率98.6％。

3、发现设备缺陷374项，发现重大隐患4起，消除缺陷369项，消缺率为 98.7％。

4、全年无人身及设备事故。

二、生产管理

1、明确责任、落实制度

狠抓《生产管理制度》与《现场运行规程》的落实，根据制度明确各部门、各班组、各成员的工作职责，大家分工明确，确保了公司安全生产工作的正常进行。在这两本制度的基础上，制定了《消防控制室值班制度》、《消防巡查制度》，编制了《二○○六防洪度汛工作预案》、《二○○六消防预案》、《设备点检标准》。并做到了制度上墙，且要求全体生产人员必须认真学习，熟练掌握并贯彻实施，为安全生产提供了坚实的保证。

2、强化培训，提高技能

（1）为使员工熟练掌握电厂的运行规程和系统图，提高其综合技能,生产经营处结合电站运行的实际情况，利用学班时间，组织各值对《现场运行规程》和《生产管理制度》进行了系统的学习，通过学习，生产人员进一步明确了自己的工作职责和工作要求。

（2）为使运行人员对电站各系统设备的运行特点及规程规范有更深入的了解，增加其实际操作技能和事故处理的应变能力，分别组织各班组进行了防止电气误操作事故，防止火灾事故，防止全厂停电事故等一系列事故预想和反事故技术措施活动，并于5月18日组织全体公司员工进行了消防演习，提高了大家对火灾的防范意识和对火灾的快速扑救能力。

（3）8月底组织全体生产人员进行了《电力安全工作规程》的考试。

（4）组织了9名员工分批外出到成都、南京、东电等地进行了消防知识、监控系统和调速器、自动化等方面的专业培训，并全部经考核合格，获得了结业证书。

3、加强运行管理

（1）、加强班组建设

班组是实现安全生产的关键，班组长是生产现场的直接指挥者，为加强班组建设，搞好班组安全管理，各班组每月进行二次集中学习时间，通过考问讲解、事故预想、岗位分析等多种形式的班组建设活动，提高员工的业务技能。同时继续深入开展创“文明班组”的评比活动，于8月份评出了运行四值为上半年的文明班组，通过活动的开展，增强了大家的工作积极性和创造性。

（2）、加强设备巡视检查与定期工作

加强设备巡视检查与定期工作是保证电厂设备安全运行的可靠保证。为此，运行值班人员严格定时按照巡检路线进行巡检，检修人员每周定期对全厂设备进行一次预防性检查，通过对设备检查，发现了一些重大隐患，如发现了10.5KVII段阻容过电压保护器放电烧坏、大坝廊道水泵因控制系统出现故障，导至水泵不能正常运行、3号机受油器操作油管出现裂纹、主轴密封过滤器堵塞等，由于发现及时，处理得当，给公司挽回了巨额的经济损失，同时制定出了部分设备合理的定期维护保养周期，确保了设备安全可靠运行。

（3）、加强安全工器具和特种设备的管理

我们特别注重安全工器具的管理，于今年3月专门聘请外单位专业试验人员将我厂的高压设备、绝缘工器具、测量表计进行了预试。8月份分别请县、市安全监督局相关人员对全厂的压力表计、特种设备（电梯、桥机、压力容器）进行了定期年检、并张贴了合格证。

（4）、加强安全劳动保护工作

劳动防护用品直接关系到员工的安全与健康。公司组织了各种演习，并定时发放与补充安全防护用品，按规定定期校验；生产区域进一步完善了设备防护网、防护栏的设臵，从硬件上进一步完善了安全措施。

（5）、加强运行台帐的完善与管理

为推进规范化工作的开展，根据生产运行实际和经验总结，我们对部分运行台帐进行了修改，用电子文档记录取替了手填的《机组运行台账》、《水情收发记录》《调度记录》3本台账，增设了《消防巡检记录》，经实践证明，修改后的记录查看方便，统计灵活，提高了工作效率。

4、加强设备管理

为搞好设备的检修维护工作，保证机组的安全稳定运行，提高发电设备的可靠系数，充分发挥设备潜力，我们切实贯彻“应修必修，修必修好”的方针，努力提高业务技术水平，搞好每一项工作；同时也正在锻炼一支高素质，作风顽强，技术过硬的检修维护队伍。

（1）、设备维护

检修班组按照要求定期不定期地对全厂运行设备进行认真细致的检查，对运行状况不良的设备作好登记，并及时拿出完善的解决方案。为保证设备运行工况优良，对设备状况进行跟踪反馈，并根据实际情况制定了设备定期轮换试验表及日常维护记录簿，由维护人员完成。并通过一系列的技改工作，改善了机组的运行状况。

1）、对3号机的组合轴承密封端盖进行了技改，解决了长期以来机组运行时甩油的问题。

2）、增设了一台250KW的柴油发电机组，解决了因系统故障，机组全停，厂用电消失后无厂用电的现状，进一步提高了安全可靠系数。

3）、对监控系统服务器进行了更换和升级，确保了该系统的稳定运行。

4）、增设了设备点检定修管理系统，为全厂设备定时进行高质量的巡视检查提供了保障。目前，该项目正在现场安装、调试阶段，力争1月上旬正式投入使用。

5）、新装了工业电视系统，使之能够远方实时监控设备运行状态，保证设备

安全运行，同时也减轻了生产人员的劳动强度，提高了工作效率。目前，生活区内摄像头布线安装工作已经完成，正在进行生产区摄像头的布线安装工作，预计该工程在年前竣工。

（2）、设备缺陷管理

设备缺陷管理是设备管理的一个重要组成部分，设备存在缺陷的多少，直接反映出设备健康水平和检修质量的高低。我们始终牢牢地把住设备缺陷这个关口，为了有效地控制设备缺陷，把设备维护得更好，以确保安全生产，要求生产人员在值班过程中把发现的缺陷及时录入设备管理微机，并及时通知检修人员处理。处理完毕后，及时反馈，并将处理时间、结果、方法记录在册，形成设备缺陷的闭环管理。

（3）、常规性试验

试验及定期检查的目的是检查设备的运行性能是否正常，是否满足运行的需要，从而保证设备的连续安全可靠运行。自投产运行以来，我们组织检修班组每周都对全厂设备进行一次预防性检查，每年对厂内设备进行预防性试验。

5、加强备品备件管理

为不因缺少备品备件而停机停产，今年加大了对备品备件管理的力度，上半年内集中精力，根据生产实际，采购补充了大量的备品备件，并且进行了分类定值、定点存放，取到了明显效果，全年没有出现一次因缺少备件而停机弃水事件。

6、新员工培训工作

为了使今年招进来的63名新员工能较快的了解和熟悉生产过程，并尽快进入角色，我们制定了详细的培训计划，通过各系统理论授课学习，现场见习以及以师带徒的形式让新学员们很快就熟悉和掌握了生产运行的基本技能，到目前为止，大多新员工能独立上岗工作，并于11月21日，按《值长选拔制度》要求，组织新员工及金银台、新政、金溪枢纽的共计70余名生产人员参加了值长选拔考试，通过笔试、口试最终选出了6名新值长，目前几名新值长已到岗位实习。

7、创建一流电厂工作

今年是公司开展创一流活动的第二年，我们按相关文件规定方案，有步骤地开展了以下相关工作。

1）、进一步提高全体人员的一流企业意识

2）、进一步强化树形象

3）、工作强化设备管理

4）、实现了生产人员着装统一

5）、逐步完善了运行自动化系统，新增了设备点检定修管理系统和工业电视系统

三、需完善的工作

1、员工队伍方面：大多数生产和管理人员从事电力生产的时间不长，生产经验不丰富，业务技能不全面，部分员工的全局意识、责任意识未能适应形势发展的要求。同时还应加强班组管理，通过各班组的安全工作和业务技能培训的开展，加强安全思想教育和自身业务水平，进一步提高全体人员的安全意识和业务能力。

2、经营管理方面：企业管理仍较粗放，还未真正建立起现代企业制度以及有效的激励和约束机制，外部环境不宽松，对企业的经营管理提出更高要求。

3、创一流的工作虽已展开，但还有大量的工作要做，可谓任重而道远。

4、管理手段上还应增加生产管理信息系统，以进一步提高管理水平和取得更好的管理效果。

四、2024年工作计划

主要工作任务：

1、实现3个百日安全生产周期，力争全年无事故。

2、实现上网电量万kW.h，销售收入万元。

3、完善现代化管理手段，真正实现生产、管理自动化，进一步深化各项管理工作，使生产经营管理工作再上台阶。

4、以人为本，关心员工发展，创建学习型企业，进一步努力提升员工综合素质。

5、加快创一流航电企业步伐，圆满完成创一流目标任务，并通过上级验收合格。

围绕以上五个主要任务，我们将着重抓好以下几项工作：

一要以《安全生产法》为依据，认真落实安全生产责任制，从严考核，坚持保人身、保大坝、保设备，加大反违章力度，开展“文明班组”竞赛活动，创建无违章企业；持之以恒地开展危险点分析与预控，引导员工做到“三不伤害”。

二要进一步加强管理基础工作。进一步完善管理规范、技术规范及技术标准的修订和图纸修编，并坚决贯彻执行。增设生产管理信息系统，完善安全管理手段，加强班组管理建设，推进班组管理上台阶。

三要落实安全性评价措施，抓住薄弱环节，找准偏差，对于疑难项目的整治，一抓到底，以消除设备隐患，提高设备健康水平，掌握安全生产的主动权。

四要以高度政治责任感，加强防汛和防火工作。认真落实防洪及防火预案，确保安全度汛，不发生火灾事故。

五要从人、设备、管理三要素加强安全管理，正确处理好安全与速度、安全与效益的关系。

面对新形式、新任务、新机遇、新挑战，我们满怀豪情、充满信心，我们将在党的十六大精神指引下，团结拼搏、与时俱进、开拓创新、加快发展，为全面推进公司的各项工作，为公司的生产经营管理工作再上台阶而努力奋斗。

二00六年十二月十日

**第四篇：企业生产经营工作总结**

企业生产经营工作总结

二0一一年过去了。过去的一年，我们高举邓小平理论伟大旗帜，坚持xxxx和科学发展观，在总经理的带领下，面对世界金融危机带来的冲击，冲破市场竞争带来的挑战，在全体员工的共同努力下，越过“用工荒”“招聘难”的困惑。知难而进、同舟共济，胜利的完成了年初制定的生产经营任务，保证了企业各项工作的正常运转，为下一步的发展打下了坚实的基础。

一、坚持新产品开发，提高企业创新能力。

一年来，在总经理的亲自主持下，我们瞄准国内外新产品动态，利用参加各类专业展会的机会，以老产品为依托，积极开发相关技术和外延产品。鼓励技术人员加强研发协作，提高创新能力。年初，我们根据国家对“三网融合”的有关信息和发展方向，结合我公司实际，大胆向这个特定领域探索与开发。我们向当地政府有关部门提出自己的设想，认真探讨开发“三网融合”技术的可行性。邀请有关领导和专家进厂考察和指导，对这个技术领域有了明确的方向。同时，也对我公司存在的 “弱项”和“软肋”有了进一步的认识。

过去的一年，我们还利用企业的品牌优势，积极开展招商引资工作，与外地同行和先进单位进行了密切合作，大胆提出吸引外资的打算，得到了区主要领导的关注和开发区领导的好评。

二、坚持绩效挂钩，提高生产效率。

一年来，我们有针对性的对生产薄弱环节进行了整合。解放思想，破除惯性思维，对各类产品之间的相互衔接管理进行了有效的改进。在车间计件工资制的基础上，合理派工，公平分配，不

管白猫黑猫，能逮老鼠就是好猫。紧紧抓住质量管理这个牛鼻子，以解决实际问题为标准，比进度、比效益，增强各个环节调度的透明度。充分调动全体员工的责任心，对产、供、存三个环节中存在的保守、脱节、迁就、推诿等现象进行了调整，从设计到操作，从下单到发货，实行明确任务、注重记录、责任到岗的有效责任制，认真解决责任不清、互相扯皮，最终影响交货的问题。到目前来看。如果出现不按时交货现象，只要一查程序表格即能找到原因，逼迫供、产、存三个环节向良性发展靠近，借以达到保证供应及时、生产迅速、库存合理的目的，保证生产环节的正常运转。

咪头项目的开发和运转，我们本着消化、吸收的原则。引进先进的现场管理经验，借鉴5s管理方法，合理配置各项资源，力争尽快达到规模效益。

三、坚持货比三家，加强成本管理。

一年来，我们面对市场严峻的形势，产品销售利润空间越来越小，形势

逼迫我们向成本管理要效益。我们加强与供应商家的密切联系，本着互利互惠的原则，采取 “货比三家，以优为先”的方针，多渠道筛选供应厂商，质量优、价格低。到货快、服务好的商家为首选厂商。对影响成本较大的原材辅料，严格把关，谨慎采购，努力降低产品成本，减轻产品成本压力。同时，我们狠抓生产各个环节的节能降耗工作，从设计到生产，从领导到员工，从每一个部件到价值高的材料，严格发放领用和消耗记录，深入挖潜，杜绝各个环节不被注意的浪费现象。逐步把消耗定额纳入到绩效考核中来。

四、坚持以销定产，树立全员销售意识。

随着各地广电网络的整合，市场竞争会越来越激烈，市场竞争也将会出现新的变化。产品质量和交货准时将是今后竞争的“牛鼻子”。谁的产品质量返修率低，谁的产品交货准时率高，就会为竞争多增加一份“能力”。因此，我们必

须树立全员销售意识，坚持以销定产的基本方针，只要来了订单，每个员工就要当做自己的订单。要意识到，订单压一天就等于增加库存一天，增加库存就等于占用资金，占用资金就等于降低利润。在利润空间越来越小的形势下，时间就是效益，准时交货就是提高利润。抢时间、比速度按时完成任务，不把时间浪费在自己手中，为市场竞争赢得信誉和效益。

五、坚持从严治厂，向管理要效益。

只有坚持从严治厂，才能强化企业管理，只有强化管理才能从管理中产生效益，才能有效地发挥出全体员工的积极性。

1、车间是从严治厂的主题。放松管理，员工并不一定有认同感，反而会有”不公平“的感觉。所以，从严治厂就要先从车间管理开始，从考勤制度到计件定额，都要严格进行考核，把公平分配任务与定额标准纳入到车间管理的日程。车间领导要以身作则，敢抓敢管，会抓会管。在实际工作中树立自己的权威和威信。

2、公司办公室、市场部、国际贸易部、技术开发部都要根据本科室的具体职能，结合实际，层层分解任务，形成全过程、全方位的从严治厂、从严管理网络责任体系。同时，要实行分级考核制度，按职责和绩效进行严格奖罚。

3、要建立内部的监督、约束和激励机制。实行行政领导自我监督，自我约束机制。同时，要把企业内部的用工、分配、福利制度与依法治厂、从严管理结合起来进行，奖优罚劣，形成激励和约束机制，促进从严治厂工作的深入发展。

总结过去的一年，我们走过了艰辛的路程，既有胜利的喜悦又有很多没有做到的遗憾，但是，我们只要能找准目标，树立信心，坚持以解决实际问题为原则，不盲目贪大求洋，又不去畏手畏脚，拿出当年创业的精神，我们相信，在总经理的正确带领下，明年会更好！

**第五篇：机动科生产经营工作总结**

机动科生产经营工作总结

在生产经营拉练月期间，我科根据厂的总体安排部署，紧紧围绕保持设备稳定运行这一中心环节，从加强点检、备件管理、检修协调、技术措施、深化考核等几方面入手，深入开展设备管理基础工作。

一、高度重视，合理计划

6月29日，我科根据厂领导在拉练月动员大会上的指示，召开全科人员会议，认真贯彻拉练月的具体精神，分析公司所面临的形势以及我厂所肩负的重任。为确保我厂“保供增效”总目标的顺利实现，制定了6项具体措施，并规定了严明细致的管理考核办法，要求全科人员鼓舞士气，鼓足干劲，为一线生产部门做好服务，确保各类设备稳定运行，检修安排准确合理，备品备件及时供应，圆满完成拉练月中机动科所承担的各项任务。

二、落实措施，真抓实干

为保证拉练月任务的顺利实现，机动科对所制定的措施认真落实，对各类重点设备加大点检力度，做到每天巡视与岗位、维检人员随时沟通，全月供下发事故隐患整改通知单8份，现场通知维修人员处理设备问题15次，应检修及岗位员工要求检测鉴定设备是否正常50余次。与此同时，对一些长期以来困扰生产的问题给以了解决，这其中包括高线4台提升泵出水量严重不足，棒材3#除鳞泵油温过热，空压机后冷积碳堵塞，致使风温高等很多技术问题。除此之外，专业管理人员利用专业技能主动调度协调备品备件，满足检修需要，如4000m3汽轮鼓风机2#凝结水泵前轴承损坏，陈静洋同志多方联系后无同型号轴承，根据自己的工作经验找兄弟单位拆借替代轴承，保证了水泵抢修的顺利完成。备品备件的管理负责人员还将各类物资的采购到货情况汇总，与各部主管设备的领导和材料员进行反馈，使他们心中有数，合

理安排各项设备的检修时间和检修进度。

三、各负其责，努力工作

在整个拉练月期间，全科人员不计报酬，主动放弃周六、周日的休息时间，坚守工作岗位，到生产现场指导协调工作。在生产紧张、抢修设备时，许多同志加班加点，日夜工作在生产第一线。如：7月15日20：30分6#锅炉引风机振动速度加大，而3#炉启炉不顺，专业点检员\*\*\*同志不顾身体不适，主动请缨，每隔十分钟就检测一次引风机运行状况，直到第二天八点其他同志接班后才回家休息，从而避免了6#炉事故的扩大。7月24日22：10分，1#汽轮鼓风机仪表箱失火抢修，从家中赶来的李遂安主动与仪表组的员工们一起布线，查找隐患，分析原因，为1#机恢复正常的安全生产赢得了时间。其他同志在检修抢修中，都能主动为一线服务，主动将备品备件、检修材料送到现场等等。

四、发挥优势，深挖潜力

机动科是专业技术人员较为集中的科室，在拉练月的各项工作中，我科积极发挥这些技术人员的专业优势，解决生产和检修中的技术难题。在工作中，专业管理人员除完成技术系列规定的任务外，对生产中的各类技术问题，只要是不涉及到设备停运，影响正常生产的情况，都主动与维检和运行单位进行联系，并做好协调以及检修后验收工作，确保了在线设备的正常运行。

整个拉练月期间，在全科人员的共同努力下，虽然取得了一些成绩，但是也暴露出了很多问题。

1、对于新设备的技术性能、内部结构掌握方面还有欠缺。这中间固然有生产厂家图纸提供不全，涉及到技术保密等原因，但是也说明我们的专业管理人员的技术能力还有待进一步提高。

2、一些备品备件的准备供应还存在到货不及时的问题，对于公司采购部门的催促力度还要加强。这还体现到由于新设备的增加，各类备件型号收集困难，对于各类易损部件的认识亟待加强。

3、在工作中程序化固然重要，但也容易犯经验主义的错误。例如1#汽轮鼓风机仪表箱着火，起因就是因为进汽压力表内弹簧管老化疲劳所致，但是根据以往规定，此类元件不在校验范围内，这说明我们对此类项目的管理还要细化和周密。

4、由于各种原因，检修计划的完成情况不是特别理想，今后对于设备检修计划的执行情况和督促力度还要有所提高。

为深入加强设备管理基础工作，保证动力设备的长周期安全稳定运行，我科将在今后的工作中在以下几方面予以不断加强：

一、继续以“点检定修”为中心，提高检修质量，缩短检修时间。在今后的工作中，我科将继续按照“点检定修”的工作思路和工作方针，根据公司各生产单位的停产检修时间和我厂设备运行的实际情况，以点检定修为主，辅以计划检修相结合，合理安排检修计划，监督和验收好检修工作，督促检修进度，确保检修质量，保证备用设备完好率，延长在线设备的使用周期。

二、加强技术学习，不断提高管理人员的业务水平。

组织技术人员不断加强专业技能的学习力度，提高处理各类问题的能力。随着动力的不断扩充，新设备的不断增加和新技术的不断应用，各专业技术人员所拥有的知识也需要不断更新，才能赶上形势发展的步伐。因此，我们将通过技术系列管理和科里的专项考核相结合，制定机动科人员学习新技术 的考核和奖励办法，鼓励督促员工自我加压，求取新知，满足生产发展的需要。

三、加强对各项设备非正常问题的前瞻性管理，杜绝此类事故再次发生。通过对1#汽轮鼓风机事故的总结，我们将对以往不进行校验的部件统一进行校验，并形成一项长期固定的管理模式。由此拓展开来，我们还要对于此相似的问题进行统一归纳，定期更换仪表元件，保证其正常安全的使用，杜绝此类问题的再次出现。

四、继续深化备品备件的科学管理，满足生产和检修需要。

根据设备运行状况和对生产影响的重要程度，在保证正常生产的前提下，平衡好资金使用，尽量减少资金占有量，盘活调度各部的备件，提高备件使用周转速率，降低无效库存，并向领导和各部及时反馈备品备件的情况，保证各项检修工作的顺利进行。与此同时，及时了解和掌握公司兄弟单位的备件储存情况，以便在设备抢修中随时进行拆借，满足生产和维检的需要。

前事不忘，后事之师。我们要在今后的工作中举一反三，总结在拉练月活动中的经验，改正不足，吸取教训，查找自己工作中的弱点和缺陷，搞好设备管理基础工作，保证设备稳定运行，为动力的长远健康发展做出更大的贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！