# 第一季度工作总结（共5则范文）

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2024-06-12

*第一篇：第一季度工作总结（共）奋力拼搏创佳绩 勇夺新年开门红——商务街项目部近期工作总结2024年摆在我们面前，最为紧迫的任务是在保证工程安全、质量的前提下，抓好工程建设进度，确保顺利完成全年投资概算6个亿的目标任务。在项目公司、施工单位...*

**第一篇：第一季度工作总结（共）**

奋力拼搏创佳绩 勇夺新年开门红

——商务街项目部近期工作总结

2024年摆在我们面前，最为紧迫的任务是在保证工程安全、质量的前提下，抓好工程建设进度，确保顺利完成全年投资概算6个亿的目标任务。在项目公司、施工单位领导的关怀和大力支持下，项目部全体人员共同努力，克服了大宗原材物料紧张、劳务公司施工人员缺乏等诸多困难，按计划完成了各阶段施工任务，夺得了“开门红”，为下季度施工打下了一个良好的基础。

一、确定管理目标：争创“鲁班奖”

在3月15日召开的项目部管理人员例会上，成立了争创“鲁班奖”工作小组，努力争取为五象商务街项目申报国内工程质量的最高荣誉奖（下文简称“申鲁小组”），小组由项目经理金玉祥任组长，副经理梁青、总工张子新任副组长，各部门领导及其他工作人员组成小组成员，明确了项目部今后的工作方向，即以建立健全质量保证体系为基础，以争创“鲁班奖”为目标。“申鲁小组”的成立，不仅调动了项目部工作人员的积极性，而且激发了每一个工作人员创新创效的工作热情。

二、完成季度目标，取得“开门红”

第一季度，项目部紧张有序地组织各施工承包公司抓紧施工，通过奖罚制度调动劳务班组的积极性与创造性。截至目前，项目部施工详细进度如下：

2#楼：完成地下室两层、商业一层；

3#楼：地下室两层、商业两层； 4#楼：地下室两层、商业三层； 5#楼：地下室两层、地上三层； 6#楼：地下室两层、地上三层；

裙楼：基础底板完成75%，地下室两层完成50%； 基坑支护工程锚索已完成注浆211根，总长度6041.8米；

墙梁板柱砼用量达到8235.48方，基础及底板砼用量为17692方，钢筋用量3074.68吨，抗浮锚杆完成791根，基础石方完成22063.52方，锚索支护完成915.7米。

三、组织技术交底，解疑答惑

针对施工图纸数量大、需要分区、分类、分楼栋、分工种，避免施工现场容易遗漏建筑图上附属构件，如预留洞和积水坑等问题，技术部安排专人编制地下室与裙楼结构图纸，形成立体效果，让施工图纸更加简单明了。在每一分部分项工程施工前，技术部贺建河经理都依据施工组织设计及图纸的具体要求并结合现场的实际情况写出详尽的有针对性、可操作性的施工技术交底，并书面交接到各施工班组组长手中，最终监督落实到施工过程之中。

据统计，第一季度技术部共组织验槽19次，共验槽48个基础；解决图纸答疑 62个，工程联系单8份，办理现场签证 12份；组织技术交底6份，专项施工方案3份，正是这种面对面的交流，解决了施工员的疑虑，既保证了工程质量，又加快了施工进度。

四、抓好工程质量，落实三检制

在每次工作例会上，项目经理金玉祥、常务副经理梁光荣都多次强

调，质量检查必须严格按照三检制要求进行自检及报验，未通过自检或材料不齐全的，质检部一律不予进行报验。

从2月份开始，施工现场的工作面逐渐扩大，质检部的工作压力也逐渐加大，在主体结构的检查时，质检部主抓钢筋验收，特别是钢筋分项工程的隐蔽检查，仔细检查受力钢筋的套筒接头，用力矩扳手进行试扭，凡是检查过程中发现试扭不合格的，都要求施工班组逐个重扭，直到抽样试检合格率100%为止，钢筋工程施工的好坏，关系着整个主体结构的质量。检查发现，钢筋套筒接头的合格率90%以上，模板合格率100%，墙、柱模板的验收均通过率100%。

质量管理，不单单是靠管理人员的即兴要求来管理施工，要让所有现场施工人员都能明确制度，并在制度的指引下来完成工作，解决施工中出现的质量问题。

五、重视安全生产，狠抓安全教育

安全生产是企业永恒的主题。随着工期日渐紧迫，安全部也越加重视安全工作，多次下达安全隐患整改书，排除隐患；在3#楼、4#楼负二层电梯井口、集水井增设安全防护，4#、６#楼搭设安全通道便梯；靠规划局边坡围挡、基坑周边设置安全防护栏。

此外，加强安全教育，强化一线施工人员的安全意识，定期组织安全教育，把安全风险降低为零。截至3月底，安全教育累计人数共1163人，年后新增694人，其中各工种新进场工人安全教育及技术交底共940人，新增587人。此外，根据自治区建设厅下达的相关文件要求，安全部还专门组织了对现场塔吊操作工、司索信号工的安全教育培训，保障了现场塔吊的安全施工。总之，保证安全，就是保证施工进度，就是创造效益。

机遇与挑战并存，责任与压力相伴，第一季度，我们取得了一定成绩，但也存在些许不足，在认真总结工作的基础上，我们将努力发扬成绩，改正不足，总结经验，不断提高。通过进一步加强施工现场管理，确保安全生产和工程质量，确保工程进度能够完成各阶段目标任务，为下一步工作打下良好的基础。

江西建工商务街项目部

2024年04月21日

**第二篇：党支部第一季度工作总结**

2024年党支部第一季度工作总结

2024年，xx党支部以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大精神，以“不忘初心牢记使命”主题教育为抓手，抓班子带队伍、抓学习强思想、抓制度重落实、抓作风促养成，全面加强支部工作，提升团青工作活力，支部战斗堡垒作用和党员模范带头作用发挥较好。

一、第一季度党支部工作完成情况

（一）坚持大事大抓，深入学习党的十九大精神。今年以来，党支部把学习贯彻“十九大”精神作为首要任务，高度重视，迅速落实。一是领导干部坚持“带头学”。针对工学矛盾突出的实际，想尽办法全力克服，原原本本学习报告原文，扎扎实实领会理论要点，对《xx》、《xx》展开专题传达，学习人民日报评论员文章，结合思想和工作实际撰写发言材料，讨论学习体会和落实举措，通过党支部先学一步、学深一层，统一了思想认识，确立了学习导向，迅速掀起了学习贯彻热潮。二是全体党员坚持“集中学”。在学习形式上，除了领导宣讲、理论导读和个人自学等形式，还召开专题会议学习贯彻，全体党员积极研讨、广泛交流，对照新党章，查找不足，统一思想，提高认识，普遍认为党的十九大报告气势磅礴、鼓舞人心、催人奋进，提出的许多新思想、新方略、新部署，具有重大而深远的政治意义、理论意义和实践意义。为确保人员到位率、将学习时间定为下班后；

为巩固学习成效，组织应知应会考核，使大家既掌握了基本理论，又增强了教育趣味性，在寓教于乐中学习领会理论要点。三是依托网络平台“便捷学”。创建“xxx”公众号，将十九大原文、重点解读和时事评论员文章，定期及时推送，便于员工学习；

拓展深化“互联网+党建”模式，创建“党员干部微信群”平台，组织广大党员在网上学理论、谈体会，结合自身岗位工作发心声、谈感悟，用“十九大”精神武装头脑，指导实际，在降损攻坚、精益管理、配网运维等方面发挥党员先锋模范作用，党支部学习贯彻“十九大”做法，被“xxx”主流媒体刊载。

（二）突出重点环节，严格落实“三会一课”制度。一是抓好理论学习。针对学习教育的总体安排、参加范围、学习时间、学习形式、学习内容等要求细化分解学习任务，制定党员个人学习计划表，做到理论学习月月有安排，周周有计划，有效督促广大党员提高学习的主动性和积极性，为高起点推进党建工作奠定了坚实基础。同时，组织全体员工学习社会主义核心价值观、员工守则，及时传达学习公司“两会”精神和国有企业党建会议精神，确保末端见效。二是抓好常态落实。每天上午利用二十分钟时间，组织党员集中学习政治理论，确保当天任务当天完成，有效推动学习入心入脑。领导干部开展形势任务教育、讲授专题党课8人次，班子成员分别从党员“四个意识”、“两学一做”文化内涵、践行合格党员标准等方面进行讲读，让全体党员深刻领会精神实质。3月份，组织党员代表、入党积极分子参观xxx纪念馆，重温入党誓词，聆听革命故事，凝聚爱国情怀，进一步深化学习教育效果。三是抓好典型示范。注重先进典型选树，积极参与公司季度“xx明星”评选活动，组织全体党员学习黄大年等同志以及公司各类先进事迹，用榜样的力量鼓舞人、带动人，提高政治素质，筑牢思想基础，让党员“学”有目标、“做”有方向，争做生产经营的能手、提高效益的标兵，促进各党支部、党员更好地发挥战斗堡垒作用和先锋模范作用，为公司全面发展提供有力政治保障。

（三）坚持多措并举，积极开展配合活动。一是以“三亮三比”促进党建水平。通过党员佩戴党徽，在党员连心卡中公布党员姓名、电话、责任区，签订并公示党员承诺书等形式，使“四讲四有”在全体党员中养成习惯、形成自觉、成为常态。在创建“党员示范岗”中，结合党员岗位工作实际，制定责任区内容，并进行公示，接受群众监督。同时，广泛开展“安全生产我当先”、“党员身边无事故”等活动，提高全员安全生产技能。广泛开展“提质增效我担当”、“党员身边无投诉”等活动，引导广大党员把“合格党员”标准落实到实际工作中。二是以“量化管理”提升党建质量。在深化共产党员突击队品牌提升活动中，公司党员突击队冲锋在前，彰显共产党员在重大工作任务中的先锋模范作用以及在中心工作中甘于奉献、攻坚克难的担当精神。以创建“先锋党支部”工作为契机，切实找准党建思想政治工作促进企业中心工作的结合点和着力点，科学分解任务，制定工作措施，以各党支部为主体，引导党员结合岗位工作践行党员承诺，不断提升工作质量和服务水平。同时，结合绩效管理，强化目标责任考核和日常量化管理，层层传递压力，增进动力，激发活力，促使广大党员以良好的精神状态、实干的工作作风，投入到各自的工作中。三是以“主题党日”深化党建效果。围绕党建工作实际，开展主题党日活动，带领全体党员重温入党誓词，为预备党员佩戴了党徽，组织学习了《新党章》，集中观看了《厉害了，我的国》；

积极开展了“群众对党员、对组织有话说”活动，广开言路、倾听心声；

利用橱窗、展板和营业窗口电子屏等载体，推进“十九大”精神进基层、进班组、进站所；

以“贯彻十九大精神，立足岗位创新功”为题举办演讲比赛，引导大家畅谈学习体会，员工以《筑梦十九大圆梦在明天》为题展开了声情并茂的演讲，进一步促进了党建效果。

（四）加强作风建设，维护树立良好形象。一是着力纠改问题。大力开展作风建设永远在路上系列活动，切实解决干部员工作风顽疾，坚决纠正组织纪律观念不强、责任心不够、工作不严不实、精神萎靡不振等现象。严格执行党内组织生活制度，认真落实好《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，严密组织生活会、党性分析等党内制度；

以支部为单位通过召开党员大会的形式，倾听意见、征求建议、查找问题、制定措施，切实转变工作作风、激发党建活力。二是深化廉政建设。坚持把纪律和规矩挺在前面，严格落实中央八项规定精神，组织xx以及关键岗位人员逐级签订《党风廉政责任书》，实现业务工作与廉洁自律的同部署、同责任、同考核；

修订完善《党风廉政领导责任分工》，严格落实“一岗双责”；

加强关键岗位和关键人员监督；

巩固“群众路线”、“三严三实”和“两学一做”活动成果。三是加强监督管理。严格执行领导干部报告个人有关事项、述职述廉、三项谈话、函询等党内监督制度，把党性原则作为基本规矩和行动准则，接受组织监督和民主监督，不断增强自我完善、自我革新、自我提高的能力。严格落实民主集中制，每月开展谈心交心活动，积极化解问题矛盾，自觉维护班子团结，发挥集体领导作用。

（五）构建企业文化，营造浓厚和谐氛围。公司高度重视企业的软实力建设，通过多种方式，使员工在思想上有深化、行为上有改变、工作上有进步。大力弘扬社会主义核心价值观和“诚信、责任、创新、奉献”的企业核心价值观，抓好企业文化培训，因地制宜开展企业文化长廊建设，以营业窗口电子屏等载体，实现核心价值观的内涵宣传在营业窗口的全覆盖。制作办公区域企业文化宣传墙、宣传栏、标语和指标看板，使员工在所有场所中，随处都能看得到企业文化，提升员工企业文化感知，实现企业文化在经营管理、制度建设和员工行为上落地生根，渗透到各个环节，实现制度与文化理念有效对接。

二、存在不足

一是理论学习不够深入。个别党员理论学习的紧迫感还不够强，主动挤时间学习不够；

学习缺乏系统性针对性，对一些重大理论观点，缺乏深钻细研，浅尝辄止、浮于表面，在学以致用、学用结合上还有差距。

二是思想认识不够深入。对xx体制改革等新形势下的党员教育和思想政治工作思考不深，党建和思想政治工作融入中心、服务大局的工作水平有待提高。

三是融合促进不够深入。尽管今年开展了一系列卓有成效的配合活动，在一定程度上促进提升了中心工作，但是在常态落实和成果转化上还有差距，在落地生根上还有不足。

三、第二季度工作打算

第二季度，党支部要大力加强党建和思想政治工作，深化企业文化和精神文明建设，狠抓党风廉政，持续转变作风，打造“四优”党员队伍，提升团青工作活力，为保障公司建设发展提供坚强保证。具体讲，抓好以下几个方面：

一是开展“不忘初心、牢记使命”主题教育。按照上级部署组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，引导党员干部悟初心、守初心、践初心，提高政治觉悟和政治能力。推进“党员讲学课堂”经常性开展，要结合实际组织开展各种形式的党员讲学活动，不断完善常态“学”的长效制度机制，将“讲学课堂”打造成党员学习教育品牌，引导党员干部时时铭记党员身份、处处对标对焦看齐、事事当好先锋模范。

二是抓好创先争优活动。按照“xxx”主题活动工作方案，在“先锋党支部”达标创优、“党员双卡双带双联”、“提质增效我担当”、“安全生产我当先”、“党员身边无投诉”、共产党员服务队等活动中深化“三亮三比”，组织全体党员立足岗位、发挥作用，亮出责任、比出干劲。继续加强党员思想作风、工作作风和生活作风建设。充分发扬理论联系实际、密切联系群众、批评与自我批评的优良传统。通过形势教育，切实增强党员责任意识和大局意识，不断提高党员担当精神和执行能力，在实际工作中充分发挥党员先锋模范带头作用。

三是深化党风廉政建设。深入学习贯彻《准则》和《条例》。进一步加大职工群众参与党风廉政建设的力度和深度，建立健全监督体制，发挥群众监督的积极作用。加强廉洁从业教育，筑牢拒腐防变的思想防线和纪律防线。建立社会主义核心价值观常态化学习教育机制，努力通过学习传递正能量。巩固企业文化示范点创建成果，不断将企业文化融入到每个专业、每个岗位。加强对外宣传力度，充分利用xx头条、xx政府微信等地方媒体宣传平台，全力塑造公司良好的品牌形象。

四是党建带团建工作。畅通职工群众诉求反映渠道，积极开展人文关怀和心理疏导。持续推进职工文体、帮扶慰问、职工疗休养等活动。由团支部牵头，持续开展岗位创新创效活动。5月份，组织青年专题座谈会，表彰一批优秀团支部和共青团员。结合工作实际，开展青年志愿者服务等实践活动。深入开展“关怀•成长”行动，组织、引导、激励青年员工成长成才、建功立业。

**第三篇：季度工作总结,第一季度工作总结**

季度工作总结三篇 第一季度工作总结

季度工作总结范文三篇，季度工作总结要对结果进行回顾，突出工作亮点，对工作不足进行改进，下一季度工作计划注意事项。下面xx 为大家提供季度工作总结范文，希望大家喜欢。

第 1 篇：季度工作总结范文三篇

在第一季度中，我们音乐教研组工作紧紧围绕校领导提出的新要求和新课程标准出发，以激发学生的艺术爱好，提高学生的审美情趣来开展。音乐教研组在教研活动的主题上继续认真贯彻《艺术课程标准》，以深化课程改革为核心，深入研究课堂教学的方法和手段，组织了一系列与之有关的教研活动。

一、组织学习，制订计划

开学初，组织全校音乐老师进行学习，共同探讨。全体成员认真钻研新课程标准及新教材，根据本学期本册知识体系，注重知识与单元之间的联系及教材的应用性制定了计划。并且确定了本学期的教研重点。

二、认真备课，优化课堂

根据教研室要求的备课格式，认真备课，每个音乐教师做到认真分析教材，分课时备课，突出重难点及解决方法。在课堂教学中，根

据各年段的特点，认真上好每一堂课。

三、积极开展兴趣活动，参加各种比赛。

在这一学期中，教研组始终以培养艺术修养，发展学生的创造思维为目标，开展课外活动，积极组织并参加每一次上级要求的活动。并且从参加活动的人员中发掘人才。让每个学生都能发现并发挥自己的特长，在各个比赛和活动中，学生素质充分得到体现。我们利用课余时间排练多种多样的文艺节目，辅导学生。培养了一批艺术尖子，参加“xxxx 市 xxxx 年红五月艺术节”，获得两个二等奖，并举行了全校性合唱艺术节汇演。合唱形式丰富多彩，深受全校师生好评。

四、积极教研，提高业务水平

积极参加各级组织的教研活动，提高业务水平。

在今后的音乐教学中，我们音乐教研组将不断改进工作方法，丰富课外活动的形式和内容。在有效地完成教学任务的同时，提高学生的各项素质，也使我校的音乐教学工作上一新台阶。

第 2 篇：季度工作总结范文三篇四季度来，在工区领导和同事的支持和帮忙下，我始终坚持团结同志，认真学习，不断提高业务水平。严格要求，注重工作程序，自觉服从组织安排，较好地完成了领导交给自己的各项工作任务。现将自己四季度来的工作、学习和思想状况汇报如下：

一、工作完成状况：

四季度来，本人认真履行岗位职责，立足本职，爱岗敬业，和广大员工一齐，用心主动地配合工区领导，团结一致，主要完成了以下几项工作：

1、3#热水炉和 4#蒸汽炉的大型维修工作。

2、两台循环泵的检修工作3、4t 每月材料计划的上报工作4、4t 和中央空调的设备配件型号的整理工作

5、中央空调的交接验收工作

6、能够认真完成领导交给的临时性工作。

二、学习和政治思想状况

1、在工作中，本人能够虚心坚持向区队领导学习，向老同志学习，向同行业兄弟学习，向实践学习，向社会学习，不断提高自己的业务技能和政治思想水平，使自己逐步走向成熟。能够合理支配时间，根据工作需要，及时学习。

2、注重政治理论学习，坚定立场。能按时参加集团公司矿工区党支部组织的政治理论学习，使自己的思想同各级党组织持续一致，提高了自己的政治素质。

三、存在的不足和今后努力的方向

总之，四季度来，我能够完成工区领导交办的工作任务，这和工区领导和同事的支持和帮忙是分不开的，是大家密切配合、共同协作的结果。但是这和工区领导的要求相比，还有必须的差距：一是工作中还存在着急躁心理，在大事面前，遇事不够冷静;二是管理水平有待进一步加强和提高;三是理论学习还需进一步加强，还需要学习更多的专业技术知识;当然我还有很多缺点和不足，在此肯请组织和领导给予批评指正，我将虚心理解，以图提高。

在今后的工作中，我将更加严格要求自己，不断加强学习，克服不足，发扬成绩，团结同志，努力工作，为我矿及工区贡献自己的微薄力量。

第 3 篇：季度工作总结范文三篇一学期来，我们在全体教师齐心协力，团结一致，在上级领导的指导帮助下、在老师们的默契配合下，圆满完成了各项教育教学任务，教研工作总结。现将本学期教研工作总结如下：

一、加强学习，提高教师的业务素质。

1、加强教师的思想政治教育和职业道德教育。每周五为幼儿园全体教师会，加强政治和业务学习。

2、加强了教育理论学习，树立正确的教育观，明确方向，解放思想，转变观念，大胆创新。每周三为幼儿园集体备课和业务学习时

间，由教研组长负责，老师们轮流主持，发表看法，互相探讨，相互指导，教育教学水平有了大幅度提高。

3、坚持以德为首，制订园德育目标及日常工作中教师的行为规范，提高了教师的道德行为，由他律转为自律。

二、加强教研力度，提高教学质量。

1、加强教研活动，改革课堂教学。根据幼儿发展需要，树立目标意识，选择教育内容，开展了教育活动。本期以集中教研为主，大家就教材内容各抒己见，共同讨论出最适合的方法，然后由一人执笔写出教案，这样即节省了时间，又充分实现资源共享。

2、根据所我园开设的特色课程和实验课题，开展听、讲、评达标课活动。通过自己备课上课、听别人上课、别人为自己评课、为别人评课，许多老师发现了值得自己学习的地方，也找出了自己的不足，找到了今后提高的方向。通过园长、业务园长以及老师们的打分，获得一类课的老师有：王秋萍、陈淑爱、司玲玲、周世婷、王文利、荆国香、宋桂琴、王利晓。

3、多方面进行幼儿评估，提高教学质量。本期期中我们进行了一次英语和早期阅读的调研。小五、小三、中四、中三、大四、大二、大三班的英语成绩不错，小四、小五、小一、中一、中四、大四、大三班的早期阅读成绩不错。期末我们对音乐、美术、数学、科学等科

目进行了评估，总体来说，孩子们掌握的相当好。

三、加强教学管理，提高科学管理水平。

给教研组长加压，充分下放权利，让她们负责本组的教育教研任务。每周的集中业务学习时间，由她们负责组织并领导讨论，期初写出科研课题计划。

以上就是 xx 整理的有关季度工作总结范文的信息，想知道其他范文资讯吗？请关注。期待你们的关注~

**第四篇：第一季度财务工作总结**

第一季度财务工作总结

总结是对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况进行分析研究的书面材料，它可以帮助我们总结以往思想，发扬成绩，让我们一起认真地写一份总结吧。那么总结有什么格式呢？下面是小编精心整理的第一季度财务工作总结，希望能够帮助到大家。

第一季度财务工作总结1

x月24日上午，自动化所召开了第一季度工作总结及第四季度工作安排部署会议，全面总结前一季度目标任务完成情况，分析形势，部署第四季度工作任务。会议由所长、党委书记石祥聪主持，所级领导及经营、业务部门正副职(含副总)、管理部门正职等参加了会议。

首先是财务部部长凌雁做全所前一季度财务分析，从合同签定、销售回款、收入、利润及现金运行情况等方面进行了通报，本所财务状况良好，资金运营正常。

然后由各经营和业务部门负责人汇报了第一季度的工作情况和第四季度的重点工作思路。部分部门指标完成较好，但少数部门的经营业绩与经营目标相差较大，存在的问题亟待解决。

石所长分别对每个部门进行了点评，最后作了总结发言，他强调：大家要有紧迫感，业绩好的部门不要停留于现状，业绩不好的部门不要被困难和现状所吓倒，坚持以结果为导向，着力解决存在的问题，尽最大努力提升业绩。希望全所干部职工，结合当前正在开展的教育实践活动，首要的是转变工作作风，从所领导开始，从干部抓起，要求职工做到的，我们必须自己先做到。

第一季度财务工作总结2

这一个季度以来，作为公司的财务，我的工作总结主要包含了以下五个方面：

一、债权债务的清理，财务人员季度工作总结

清理了财务账上长期挂帐的应收款项和应付款项，对于以前支付的款项未收回发票入帐的业务，财务人员与经办人员想方设法追回大部分发票，并整理完善了入账手续，对于xxxx极个别长期追缴而未完善手续的发票，财务部也发出了追缴通知，并要求经办人员将所欠发票限期交于财务部，否则追究相关责任。

二、准确及时出具各项财务报表，提供月、季度预算分析

及时报送各项对外会计报表，及时完成各项统计报表。根据各单位的经济指标完成情况，对各单位的预算的执行与完成情况进行月度与季度分析，配合绩效考核出具准确无误的财务信息，财务部在4月下旬协助公司领导召开了预算分析会议，就各考核单位预算完成情况提供了参考信息和考核分析意见。

三、开展财务内部稽核，加强成本费用控制，堵塞漏洞

对\*\*三家医院的财务核算进行了内部稽核，发现\*的会计科目使用有个别科目不符合财务标准规范，有个别费用报销不符合费用报销规定，没有经过公司董事长审批，财务对仓库的监控不是很到位。而三家医院的财务处理都较规范，暂时没有发现特殊问题。加强单据的审核，对于各项费用支出建立支出数据库，对超出预算的支出及时提醒各单位办理预算调整申请，发现不合理的支出则必须经过审计程序，及时纠正不符合财务手续的事项，规避财务风险。

四、做好税务筹划和财务规划，规避税务风险

在集团各单位之间根据配比和权责发生制合理分配各项发票，并根据油品行业的特点建立了税负平衡表，通过电子表格的分析手法，平衡税负指标；完善发票入账手续，按照规定开具发票，合理规避税务风险。

根据医院的减免税政策，和白坭地税局沟通，组织准备三年免税期的减免税材料，申办地税减免；准备\*\*医院的减免税资料，补齐各项基建合同、工程竣工结算资料。

通过和实力雄厚的税务师事务所沟通与协作，对公司的股权架构、资产结构作了初步规划。

五、和相关部门沟通与协调，配合相关部门处理相关的事务

配合资产部做好每月盘点计划，安排好财务人员进行实地盘点工作。配合资金部合理安排各项资金的收付。配合审计部每月的审计例行检查，对于出具的审计报告及时出具审计整改意见对于合理的建议作出对应的财务处理。财务部肩负着监督和服务的重要职能。所谓监督就是维护集团公司的利益，监督集团公司的财务运作，调控各项费用的合理支出，保证财务物资的安全；服务就是服务于集团与下属各公司、服务于员工、服务于客户；促进公司开拓市场，节约开支，争取利益最大化，监督与服务其实是相辅相成的，监督是为了很好的服务。

第一季度财务工作总结3

忙碌的第一季度已经在我们手中结束，我们财务部全体人员一起努力，没有耽误工作进度，按时达到了工作要求这就是我们的工作。现在一季度的工作结束，总结好的事为下一季度工作准备。

在工作中我们是分为两派的，一边是老员工，一边是新人，老人的工作任务要相对重一些，新人在适应工作的时候要容易很多，这让他们慢慢的适应工作，老人还有待新人的传统，对于每一个新人工作的情况都会有一个老人来检查，考察他们的工作情况结果，出现问题会有他们的师傅解决，同时每周都要汇报新人成长的情况，分派不同的任务。

虽然有了很大一部分新人，但是工作也没有收到影响，毕竟这是第一季度工作，人员更换了很多但是部门的框架还是没有乱，一季度也让新人成长起来了，蜕变了置气有了新的成长空间。对于财务统计报表之类的工作已经都完全掌握，然后每个人都在忙碌这自己的事情，把任务完成，做好分配工作按时完成就行。

我们部门一共有20人，每个人其实身上都有很大的担子，并且公司给我们的时间是有限的，要在有限时间内做好工作任务，有的人不能够在规定时间完成自己的工作任务就就需要改变策略提高工作效率，能者多劳帮助他人一把，这让我们部门的人都非常团结也都和睦相处。

我们部门没有多少竞争，但是却是有工作的考评，对于工作我们每个人都会按照任务标准来完成，努力的去做好符合要求，让我们的财务成为公司真正的大心脏，不能因为我能工作做的一般就影响到了我们部门工作，毕竟财务是公司的血液，每个部门都有事情需要我们财务去做，比如每月的工资核算，账目核算，还有一些公司运营花费等等都需要一一做好统计，这些都是我们财务的任务。

为了加强工作，我们部门把工作细化，每两个人负责一份任务，每个人工作的任务不重复，避免因为做事杂乱出错，这也是第一季度领导改正的条例，经过这样整改工作任务中的分派的人就多，让我们的工作轻松了很多，做起来犯的错误更少了，每个人都专门做一件事情，这就给了我们更多的成长空间，让我们部门效率提高，运输血液的能力更强了。

下一个季度到来，吸收上一季度先进的工作方式，改变工作风格，提高效率保证工作安全可靠同时加强自身的底蕴建设，让自己具备更多更强的能力去完成每日的任务，做好工作，从而达到工作要求。这就是我们的工作。下一季度会继续加油，做好财务工作，做公司最有利的大心脏。

第一季度财务工作总结4

光阴如梭，xxxx年第一季度的工作转瞬又将成为历史，在过去的这一季度中，我结合上季度的报告，分析不足，加以改进，这一季度工作中去得了很大的进步，然而，近阶段的工作检查与仓库管理员的理论考试的结果，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处，作为财务部的主要责任领导，我负有不可推卸的责任。“务实、求实、抓落实”，对照公司的精益管理高标准严要求，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人查找问题如下：

其一、年初至今，财务部整个条线人员一直没有得到过稳定，大事小事，压在身上，往往重视了这头却忽视了那头，有点头轻脚重没能全方位地进行管理。

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管理员的业务培训。

其三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色。

其四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通。

其五、工作思路上没有创新意识，比如目标管理思路上不清晰，绩效管理上力度不够，出现问题后处理力度不够。

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，更好地服务企业”是我财务部门应尽的职责。在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与责任。所以这方面的不足在后面的工作中将会及时改进，争取让工作有条不紊的进行下去。

“查找不足赶先进，立足根本争先进”，作为个人我们要实现体现自已的人身价值，企业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为财务管理部门，为公司实现共同的目标我们要添砖加瓦，学习六种精神：艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神，工作总结

我们要把这六种精神贯穿于具体的工作中中去，下半年工作作为财务部的主要责任领导，对于“如何提高自我，服务于企业”这门必修课，我将不断地加强学习，完善自我，把“学习先进、赶超先进、争当先进”融入到工作中去，重点将放在加强仓库管理与财务分析这二块，下面就工作计划与思路向大会作一汇报：

一、完善公司内部管理制度。部门责任领导明确分工的职责，加强责任考核。

内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方。部门责任领导之间明确分工职责，按照年初签定的责任合同，组织落实强化到位，领导之间多交流，相互合作，遇到事情一起解决，不拖拉，让公司的运作更加透明，除此之外，加强考核力度，做到赏罚分明。

二、针对此次突击检查与仓库管理员的业务理论考试，合理调整组合人力资源，继续加强培训力度与仓库管理检查监督力度。

今年以来，人事方面至今一直未得到稳定，财务部门的力量相对比较薄弱，通过近期突击检查工作与仓库管理员的突击考试，我们将根据库房各位管理人员的特点，一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理。

第一季度财务工作总结5

20xx年条线人员一直没有得到过稳定，大事小事，压在身上，往往重视了这头却忽视了那头，有点头轻脚重没能全方位地进行管理。

2、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管理员的业务培训。

3、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色。

4、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通。

5、工作思路上没有创新意识，比如目标管理思路上不清晰，绩效管理上力度不够，出现问题后处理力度不够。

以上几点是我部门职员存在的最主要的问题，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，更好地服务企业”是我财务部门应尽的职责。在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与责任。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到提高!

“查找不足赶先进，立足根本争先进”，时值润发集团提出“树标兵、学先进、促发展、争效益”活动、润发机械又一度成为整个集团的标兵企业，“鑫宏企业与本公司进行对口红旗竞赛”的今天，作为个人我们要实现体现自已的人身价值，企业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为财务管理部门，为公司实现共同的目标我们要添砖加瓦，学习润机的六种精神：艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神。我们要把这六种精神贯穿于具体的工作中中去，下半年工作作为财务部的主要责任领导，对于“如何提高自我，服务于企业”这门必修课，我将不断地加强学习，完善自我，把“学习先进、赶超先进、争当先进”融入到工作中去，重点将放在加强仓库管理与财务分析这二块，现确定工作思路：

一、完善公司内部管理制度。部门责任领导明确分工的职责，加强责任考核。

内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使企业的管理制度更趋于完善，财务部将结合集团管理的要求，与有关部门进行修正。

部门责任领导之间明确分工职责, 按照年初签定的责任合同,组织落实强化到位,领导之间相互信任,遇事不推诿,搞好通力协助,对分管内容加强责任考核力度,做到奖罚分明。

二、针对此次突击检查与仓库管理员的业务理论考试，合理调整组合人力资源，继续加强培训力度与仓库管理检查监督力度。

今年以来,人事方面至今一直未得到稳定,财务部门的力量相对比较薄弱,通过近期突击检查工作与仓库管理员的突击考试,我们将根据库房各位管理人员的特点,一方面将对人员重新组合搭配,进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训,让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉,真正做到驾熟就轻,文化素质与业务管理理水平都要有质的提高,今年3月电脑真正联网,管理员的电脑操作水平还有待于进一步提高,我们将在这方面加强培训,使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操作，扎扎实实提高每个管理员的业务管理水平，会议之后我们将严格对仓库管理员实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂勾，真正做到奖罚分明。

三、加强团队建设，充分发挥财务职能部门的作用。

作为财务部的责任领导，既是一名财务工作人员，也是财务管理制度的组织者，要有严谨、廉洁的工作作风和认真细致的工作态度，对条线人员要积极引导，做到上行下效，帮助条线人员解决问题，充分发挥团队的合作精神，学先进、赶先进、超先进，在条线中展开竞赛活动，发挥团队的力量，拧成一股绳，劲往一处使。在坚持原则的同时，我们坚持“三个满意二个放心”，三个满意是“让客户满意、让员工满意、让各部门主管领导满意”，二个放心是“让集团公司领导放心，让公司的老总与各级领导放心”。

四、加大各项费用控制力度，充分发挥财务的核算与监督职能。

今年是精益管理年、效益满意年、科技创新年，我们将继续加强各项费用的控制，行使财务监督职能，审核控制好各项开支，在财务核算工作中尽心尽职，认真处理审核每一笔业务。

五、搞好财务分析，为领导提供有效的参考依据。

我知道合理高效的财务分析思路与方法，是企业管理和决策水平提高的重要途径，并将使我们的工作事半功倍，在企业成本分析上向沈科学习、向车间的老师傅学习、向书本学习，为企业的生产经营销售，做好保本点与规模效益、销售定价分析等等，量化分析具体的财务数据，并结合企业总体战略，为企业决策和管理提供有力的财务信息支持。

六、加强应收款催收管理力度，控制好库存材料与产品，提高资金的运行

质量,合理控制资金的使用。

公司发展至今，生产资金的筹集，一直是个头痛的问题，大家都知道资金就跟人体的血液一样重要，我们公司的主要特点是物资采购量大、生产批量大、销售批量大，筹集资金是财务的一个主要职能，良好的银企关系，是企业融资的一根纽带，目前我们只能在应收款管理与库存管理上进行控制，压缩库存，合理生产，控制资金的流向,使库存原辅材料在保证生产的同时控制到最底线，在资金尤为紧张的情况下,财务部将从采购材料与产成品这一块有效地跟踪好资金的运作。

七、继续做好各部门工资奖金的核算工作。

今年公司对各部门都签订了责任合同，我财务部将继续严谨细致而认真地按照责任合同严格审核结算工资，并组织资金确保工资的发放。

以上工作是我财务部第一季度的主要工作，还有与集团搞好过渡衔接、废品的管理、规范财务核算程序等一系列工作都是我财务的一些本职工作，“查找不足赶先进，立足根本争先进”，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，财务条线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章!总之，今后的工作中，还是年初责任领导会议上的那句话：我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

第一季度财务工作总结6

“查找不足赶先进，立足根本争先进”，时值润发集团提出“树标兵、学先进、促发展、争效益”活动、润发机械又一度成为整个集团的标兵企业，“鑫宏企业与本公司进行对口红旗竞赛”的今天，作为个人我们要实现体现自已的人身价值，企业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为财务管理部门，为公司实现共同的目标我们要添砖加瓦，学习润机的六种精神：艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神。我们要把这六种精神贯穿于具体的工作中中去，下半年工作作为财务部的主要责任领导，对于“如何提高自我，服务于企业”这门必修课，我将不断地加强学习，完善自我，把“学习先进、赶超先进、争当先进”融入到工作中去，重点将放在加强仓库管理与财务分析这二块，下面就工作计划与思路向大会作一汇报：

一、完善公司内部管理制度;部门责任领导明确分工的职责，加强责任考核;

内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使企业的管理制度更趋于完善，财务部将结合集团管理的要求，与有关部门进行修正。

部门责任领导之间明确分工职责,按照年初签定的责任合同,组织落实强化到位,领导之间相互信任,遇事不推诿,搞好通力协助,对分管内容加强责任考核力度,做到奖罚分明;

二、针对此次突击检查与仓库管理员的业务理论考试，合理调整组合人力资源，继续加强培训力度与仓库管理检查监督力度;

今年以来,人事方面至今一直未得到稳定,财务部门的力量相对比较薄弱,通过近期突击检查工作与仓库管理员的突击考试,我们将根据库房各位管理人员的特点,一方面将对人员重新组合搭配,进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训,让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉,真正做到驾熟就轻,文化素质与业务管理水平都要有质的提高,今年3月电脑真正联网,管理员的电脑操作水平还有待于进一步提高,我们将在这方面加强培训,使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操作，扎扎实实提高每个管理员的业务管理水平，会议之后我们将严格对仓库管理员实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂勾，真正做到奖罚分明。

三、加强团队建设，充分发挥财务职能部门的作用：

作为财务部的责任领导，既是一名财务工作人员，也是财务管理制度的组织者，要有严谨、廉洁的工作作风和认真细致的工作态度，对条线人员要积极引导，做到上行下效，帮助条线人员解决问题，充分发挥团队的合作精神，学先进、赶先进、超先进，在条线中展开竞赛活动，发挥团队的力量，拧成一股绳，劲往一处使;在坚持原则的同时，我们坚持“三个满意二个放心”，三个满意是“让客户满意、让员工满意、让各部门主管领导满意”，二个放心是“让集团公司领导放心，让公司的老总与各级领导放心”;

四、加大各项费用控制力度，充分发挥财务的核算与监督职能;

今年是精益管理年、效益满意年、科技创新年，我们将继续加强各项费用的控制，行使财务监督职能，审核控制好各项开支，在财务核算工作中尽心尽职，认真处理审核每一笔业务;

五、搞好财务分析，为领导提供有效的参考依据;

我知道合理高效的财务分析思路与方法，是企业管理和决策水平提高的重要途径，并将使我们的工作事半功倍，在企业成本分析上向沈科学习、向车间的老师傅学习、向书本学习，为企业的生产经营销售，做好保本点与规模效益、销售定价分析等等，量化分析具体的财务数据，并结合企业总体战略，为企业决策和管理提供有力的财务信息支持;

六、加强应收款催收管理力度，控制好库存材料与产品，提高资金的运行质量,合理控制资金的使用：

公司发展至今，生产资金的筹集，一直是个头痛的问题，大家都知道资金就跟人体的血液一样重要，我们公司的主要特点是物资采购量大、生产批量大、销售批量大，筹集资金是财务的一个主要职能，良好的银企关系，是企业融资的一根纽带，目前我们只能在应收款管理与库存管理上进行控制，压缩库存，合理生产，控制资金的流向,使库存原辅材料在保证生产的同时控制到最底线，在资金尤为紧张的情况下,财务部将从采购材料与产成品这一块有效地跟踪好资金的运作;

七、继续做好各部门工资奖金的核算工作：

今年公司对各部门都签订了责任合同，我财务部将继续严谨细致而认真地按照责任合同严格审核结算工资，并组织资金确保工资的发放;

以上工作是我财务部第一季度的主要工作，还有与集团搞好过渡衔接、废品的管理、规范财务核算程序等一系列工作都是我财务的一些本职工作，“查找不足赶先进，立足根本争先进”，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，财务条线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章!总之，今后的工作中，还是年初责任领导会议上的那句话：我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

第一季度财务工作总结7

本季度是公司系统整合调整的起步，在全新的调整过后，下面我将这一季度的工作总结成以下几个方面：

一、思想方面。

为凝聚人心，激发动力，市局党委在年初组织开展了“强责任、转作风、重实干、求实效”为主题的新春教育周活动，聆听了市委党校占志刚教授所作的党的的体会讲座，观看了警示教育片，还去现场实地参观了xx国家级检测试验科研基地建设工地，多样的形式和内容，不仅提高了自身的学识，也开阔了眼界，鼓舞了士气，既为局党委提出的工作目标、工作思路倍感振奋，又对照工作目标深刻反思自身的不足，为今年的工作在思想上做好充分的准备。

二、工作方面。

一季度在完成日常工作的同时，重点开展了财务决算报表编制、监督抽查经费绩效预评、系统财务内审等工作：

（一）完成财务年报编制工作。

财务年报是财政部门了解预算执行情况和各项重要支出数据的基础性资料，并且随着国库集中支付、财务集中核算等财政监管体系的确立，财政部门对单位财务年报的编报提出了更高的要求。在这些工作中，我在有限的时间里面完成了最大的工作量，圆满的完成了三个单位的财务年报编制工作的同时，指导下属两院及时完成编报工作。

（二）监督抽查经费绩效预评工作。

绩效预评是财政部门对预算安排资金事先进行核实的经费评审工作，相比以评定等次为目标的事后评价工作，绩效预评可根据评审情况直接削减项目预算资金。监督抽查是我局履行职能最重要的监管手段，也是多年来财政部门确定的经费保障重点项目，围绕监督抽查计划的实施、项目资金的使用，我局制定了比较完整的制度体系，在历年财政绩效评价中均得到了90以上的高分。为使今年的绩效预评得以顺利开展，我与业务处室在前期一起做了大量的准备工作，并随着评审小组的两次现场审核，又及时提供了评审所需的证明材料。评审意见下达后，及时起草了反馈意见。因财政从本身利益出发需要核减预算经费，而我局监督抽查经费项目各项依据又较为充分，这项工作花了我非常大的精力，但是评审工作的最终结果到目前位置还没有出来。

（三）全市系统内部审计工作。

系统内部审计已开展了八年，与以往聘请审计专家不同，今年是系统利用自身力量独立开展内审的第一年。由于时间较紧，内审成员又从未正式涉及过审计业务，因此现场审计结束后，我负责的核实数据、出具报告等后续工作量非常大。目前相关工作还在穿插进行中。

（四）做好节能降耗相关统计工作。

节能降耗是加强能源利用，缓解环境压力，推动经济健康发展的有效措施，各级政府都将节能降耗作为硬指标落实到各部门的考核目标。我局节能降耗工作主要由办公室负责，我着重做好水、电、汽油等耗用量的台账登记工作，发现异常数据，及时通报管理部门核实，减少浪费现象。这一季度我不仅完成了能耗考核表的填报，还通过日常的控制，我局在去年顺利的达到了考核的目标。日前，考核组已对我局进行了实地考查，我局有望再次被评为节能降耗先进单位。

一季度工作总体还算顺利，但监督抽查经费绩效预评和系统内审工作化费时间过多，影响了日常工作的开展效率，这两项工作涉及相关人员的组织、协调，暴露自身统筹能力、管理能力的缺陷和不足，需在日常工作中加强思考，在下季度加以改进。

第一季度财务工作总结8

在忙碌的工作生活中，不知不觉20xx年第一季度的工作很快就结束了，回望这三个月，财务室在公司领导的关怀指导下，圆满地完成了各项任务，充分发挥了财务部的\'职能作用，取得了一定的成绩。财务室是实业公司的关键部门之一，对内，要时刻加强财务管理水平的提高，以适应实业公司整体的飞速发展对外，要时时应对税务、审计、财政及工商等机关的各项检查，及时掌握税收政策及合理应用。在这三个月里，我们财务室的员工能够任劳任怨、齐心协力、尽职尽责的做好各项工作，综合工作能力相比20××年又迈进了一步。为了总结经验、发扬成绩、克服不足，现将20××年第一季度的工作做以下简要总结：

1、认真执行《会计法》，进一步加强财务基础工作的学习，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理合法性进行审核，对不合规定的原始凭证予以退回，强化会计档案的管理等。20××年第一季度，财务室共整理原始凭证xx张，记账凭证xx张。

2、在原来的记账基础上，细化了成本费用的管理，加强了收入、成本及各类费用的监督和审核，统一核算口径，严格控制支出，使实业公司整体的收入支出尽量达到平衡。在日常工作中，与其他相关同事及时保持密切联系，使对外开具发票事宜更加及时准确。

3、按规定时间编制公司需要的各类财务报表，正确计算各项税金，及时足额地交纳税款，积极配合税务部门检察工作，保持与税务部门的沟通与联系，取得他们的支持和指导，使我们的纳税工作更加完善和快捷。

4、在第一季度中，我们对xx公司的原有旧的发票专用章、法人名章进行了更新，复合了国家税务机关对此的相关要求，并且配合建行对开户核准通知书等进行了相应的更换。与此同时，我们对旧的组织机构代码到xx市质量监督局进行了更换。为今后的工作做足了准备。

第一季度财务工作总结9

根据我公司机关部室绩效考核办法和规定，财务部建立了相关的制度及实施方案，并较好的完成了20××年第一季度各项指标任务，现将第一季度工作情况汇报如下：

一、工作方面

1、能够严格执行财务管理各项制度和规定，做好日常会计核算工作，沿用新的会计准则，准确使用会计科目，准确率达到100%，保障了日常财务工作的顺利进行。

2、按期完成了第一季度的\'财务分析，完善了一些财务报表的编制。

3、在各分子公司的积极配合下，顺利完成了第一季度利润上缴工作。

4、与税务机关积极沟通，按时完成了20××年企业所得税汇算申报工作。

5、按月上报省市公司各种财务报表。

6、认真做好货币资金的管理，确保了集团公司资金安全。

7、制订了专项资金管理方案，并将其实施于集团公司专项资金专项管理工作中去。

8、完成了各分子公司月末资金情况汇报，并确保集团公司月末资金大于xx万元。

9、认真配合各分子公司要回市公司应收账款的回收工作。

10、及时完成了领导交给的其他工作任务。

以上工作的顺利完成与领导的关怀、各分子公司、各部室的大力支持以及财务部全体人员的共同努力是分不开的，为下一季度的工作开展奠定了良好的基础。

第一季度财务工作总结10

在忙碌的工作生活中，不知不觉20xx年第一季度的工作很快就结束了，回望这三个月，财务室在公司领导的关怀指导下，圆满地完成了各项任务，充分发挥了财务部的职能作用，取得了一定的成绩。财务室是实业公司的关键部门之一，对内，要时刻加强财务管理水平的提高，以适应实业公司整体的飞速发展;对外，要时时应对税务、审计、财政及工商等机关的各项检查，及时掌握税收政策及合理应用。在这三个月里，我们财务室的员工能够任劳任怨、齐心协力、尽职尽责的做好各项工作，综合工作能力相比20xx年又迈进了一步。为了总结经验、发扬成绩、克服不足，现将20xx年第一季度的工作做以下简要总结：

1、认真执行《会计法》，进一步加强财务基础工作的学习，规范记账凭证的编制，严格对原始凭证的合理合法性进行审核，对不合规定的原始凭证予以退回，强化会计档案的管理等。20xx年第一季度，财务室共整理原始凭证x张，记账凭证x张。

2、在原来的记账基础上，细化了成本费用的管理，加强了收入、成本及各类费用的监督和审核，统一核算口径，严格控制支出，使实业公司整体的收入支出尽量达到平衡。在日常工作中，与其他相关同事及时保持密切联系，使对外开具发票事宜更加及时准确。

3、按规定时间编制公司需要的各类财务报表，正确计算各项税金，及时足额地交纳税款，积极配合税务部门检察工作，保持与税务

部门的沟通与联系，取得他们的支持和指导，使我们的纳税工作更加完善和快捷。

4、在第一季度中，我们对梓新公司的原有旧的发票专用章、法人名章进行了更新，复合了国家税务机关对此的相关要求，并且配合建行对开户核准通知书等进行了相应的更换。与此同时，我们对旧的组织机构代码到灯塔市质量监督局进行了更换。为今后的工作做足了准备。

在xxx单位领导的正确指导和各部门负责人的通力合作下，财务部认真完成xxx单位所有财务核算及收支工作，对各部门经营指标进行考核，分析及监督xxx单位财务完成情况，计划资金的安排，编制各种报表，处理帐务等。财务部基本完成20xx年上半年xxx单位财务各项工作，同时很好地配合xxx单位各项工作的开展。现对20xx年上半年工作总结如下：

一、制定财务部各人员的工作岗位责任制，明确部门各人员岗位的职责权限、工作分工和纪律要求，强化了各岗位人员的责任感，加强了内部核算监督，同时促进了xxx单位财务各岗位的交流、合作与团结。

二、作为非盈利部门，财务部在合理控制成本(费用)，有效地发挥xxx单位内部监督的职能上起到了积极、正面的作用。

三、严格遵守财务会计制度和税收法规，认真履行职责。财务部的主要职责是做好会计核算，进行会计监督。财务部全体人员一直严格遵守国家财务会计制度、税收法规、《xxx地方财务管理暂行规定》，认真履行财务部的工作职责。从审核原始凭证、会计记账凭证的录入，到编制财务会计报表;从各项税费的计提到纳税申报、上缴;从资金计划的安排，到结算xxx单位的统一调拨、支付等等，每位部门人员都勤勤恳恳、任劳任怨、努力做好本职工作，认真执行xxx单位会计制度，实现了会计信息收集、处理和传递的及时性、准确性。

四、对xxx单位各单位、部门的收入和各项经营考核指标的完成情况进行统计，分析经营状况。统计如下：

xxx单位完成经营收入xxx万元，比去年同期的x万元减少xx万元，20xx年经营目标是xxx万，未完成的金额为xxx万元，完成率仅为x%。各项经营考核指标情况如下，市场部电视收视费收入xxxx万元，比去年同期的xxxx万元增加xxxx万元，增长x%，完成全年经营目标的x%;广告收入xxxx万元，比去年同期的x万元减少xxx万元，减幅x%，完成全年经营目标的x%;外接工程和工料费收入xxx万元，比去年同期的xxx万元增加xxxx万元，增长x%，完成全年经营目标的x%;文化产业部(培训xxx单位和影剧院)收入xxxx万元，比去年同期的xxxx万元减少xxx万元，减幅x%，完成全年经营目标的x%;

下个季度，为实现xxx单位各单位的各项经营任务和总体发展目标，财务部的工作任重而道远。为此，需要在以下几个方面继续做好工作：

1、加强财务人员的业务知识、会计制度和国家有关财务法规的学习，逐步提高会计人员的专业知识、技能和职业判断能力。

2、做好财务总结的各项前期准备工作，工作中遇到不能解决的问题，及时反映，以求得到及时解决。并注重与区的核算xxx单位和财政局等有关部门的沟通，更好地提高财务服务质量。

3、继续制定和完善各项财务管理制度和内部控制制度，加强财务系统的规范性。

第一季度财务工作总结11

光阴如梭，20xx年第一季度的工作转瞬又将成为历史，今天站在这个发言席上，我多想骄傲自豪地说一声：“一份耕坛一份收获，我没有辜负领导的期望”，第一季度财务工作总结。然而，近阶段的工作检查与仓库管理员的理论考试的结果，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处，作为财务部的主要责任领导，我负有不可推卸的责任。“务实、求实、抓落实”，对照公司的精益管理高标准严要求，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人查找问题如下：

其一、年初至今，财务部整个条线人员一直没有得到过稳定，大事小事，压在身上，往往重视了这头却忽视了那头，有点头轻脚重没能全方位地进行管理。

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管理员的业务培训。

其三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色。

其四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通。

其五、工作思路上没有创新意识，比如目标管理思路上不清晰，绩效管理上力度不够，出现问题后处理力度不够。

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，更好地服务企业”是我财务部门应尽的职责。在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与责任。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到提高!

“查找不足赶先进，立足根本争先进”，时值润发集团提出“树标兵、学先进、促发展、争效益”活动、润发机械又一度成为整个集团的标兵企业，“鑫宏企业与本公司进行对口红旗竞赛”的今天，作为个人我们要实现体现自已的人身价值，企业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为财务管理部门，为公司实现共同的目标我们要添砖加瓦，学习润机的六种精神：艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神，工作总结《第一季度财务工作总结》。我们要把这六种精神贯穿于具体的工作中中去，下半年工作作为财务部的主要责任领导，对于“如何提高自我，服务于企业”这门必修课，我将不断地加强学习，完善自我，把“学习先进、赶超先进、争当先进”融入到工作中去，重点将放在加强仓库管理与财务分析这二块，下面就工作计划与思路向大会作一汇报：

一、完善公司内部管理制度。部门责任领导明确分工的职责，加强责任考核。

内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使企业的管理制度更趋于完善，财务部将结合集团管理的要求，与有关部门进行修正。

部门责任领导之间明确分工职责,按照年初签定的责任合同,组织落实强化到位,领导之间相互信任,遇事不推诿,搞好通力协助,对分管内容加强责任考核力度,做到奖罚分明。

二、针对此次突击检查与仓库管理员的业务理论考试，合理调整组合人力资源，继续加强培训力度与仓库管理检查监督力度。

今年以来,人事方面至今一直未得到稳定,财务部门的力量相对比较薄弱,通过近期突击检查工作与仓库管理员的突击考试,我们将根据库房各位管理人员的特点,一方面将对人员重新组合搭配,进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训,让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉,真正做到驾熟就轻,文化素质与业务管理。

第一季度财务工作总结12

各位领导、各位同仁：

大家好！

根据我公司机关部室绩效考核办法和规定，财务部建立了相关的制度及实施方案，并较好的完成了20xx年第一季度各项指标任务，现将第一季度工作情况汇报如下：

1.能够严格执行财务管理各项制度和规定，做好日常会计核算工作，沿用新的会计准则，准确使用会计科目，准确率达到100%，保障了日常财务工作的顺利进行。

2.按期完成了第一季度的财务分析，完善了一些财务报表的编制。

3.在各分子公司的积极配合下，顺利完成了第一季度利润上缴工作。

4.与税务机关积极沟通，按时完成了20xx年企业所得税汇算申报工作。

5.按月上报省市公司各种财务报表。

6.认真做好货币资金的管理，确保了集团公司资金安全。

7.制订了专项资金管理方案，并将其实施于集团公司专项资金专项管理工作中去。

8.完成了各分子公司月末资金情况汇报，并确保集团公司月末资金大于300万元。

9.认真配合各分子公司要回市公司应收账款的回收工作。

10.及时完成了领导交给的其他工作任务。

以上工作的顺利完成与领导的关怀、各分子公司、各部室的大力支持以及财务部全体人员的共同努力是分不开的，为下一季度的工作开展奠定了良好的基础。

请领导审核！

第一季度财务工作总结13

在财务部工作的时间，已经有一年多了，而新年这第一季度的工作也是即将要结束了，我也是对这一个季度的工作来做下个人的总结。

一、工作方面

在财务的工作，第一季度是一年开头的一季，除了做好去年一些收尾的工作，同时也是需要把一整年的计划做好，这一个季度，也是从做好这些事情然后再到日常的一个工作，去把整年的工作慢慢在日常中去做好，而在工作之中，我也是收获很大，虽然来公司已经有一年多了，不多我也是知道依旧是要努力的时候，不能因为在公司站稳了脚跟就松懈下来，那样是很容易被淘汰的，这一个季度的财务工作我也是按照要求去做，严谨的确保每一份账单，每一笔数据，每一个收支情况都是正确无误的，我也是没有犯什么工作上的错误，在考勤上面，我都是准时的到达公司来做事情，不会迟到，也是没有早退过，做人或者做事方面都是要严谨，这也是一个财务必备的职业素质。

二、学习方面

除了工作，我也是继续的学习，今年也是有计划要考高级会计证，所以也是一直在看书，为考试做好准备，也是有一定的压力的，不过我想经过我的努力，到时候也是有机会的，同时我也是在学习的时候，将一些所得运用到日常的工作之中去，学习的目的也本来就是为了能把工作给做的更加的好，去优化工作的方法，提升工作的一个效率，在看书之外，我也是会有一些想法和同事去探讨，大家相互的沟通，其实也是一种学习，不同的思想去碰撞，能让我更加的清楚自己在做事情以及学习中的一些问题该如何的去解决，也是能优化自己的一个工作。同时我也是参加了部门组织的一次工作经验交流会，大家一起分享各自的经验，各自的方法，通过这种方式，我也是有了更多的收获。

一个季度的结束，我也是对于后续的工作有做一些计划，一些调整，个人方面还有挺多是可以继续的去改进的，我也是要在以后能去提高，同时我的一些好的方法我也是愿意教给同事们，特别是新来的同事，我也是尽可能的去帮助他们，让他们更快的适应我们公司的一个工作，通过教别人，其实自己也是能更好的理解，更好的去把工作给做好了。在今后的工作之中我也是要继续努力，把财务的工作做好。

第一季度财务工作总结14

光阴如梭，20xx年第一季度的工作转瞬又将成为历史，今天站在这个发言席上，我多想骄傲自豪地说一声：“一份耕坛一份收获，我没有辜负领导的期望”。然而，近阶段的工作检查与仓库管理员的理论考试的结果，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处，作为财务部的主要责任领导，我负有不可推卸的责任。“务实、求实、抓落实”，对照公司的精益管理高标准严要求，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人查找问题如下：

其一、年初至今，财务部整个条线人员一直没有得到过稳定，大事小事，压在身上，往往重视了这头却忽视了那头，有点头轻脚重没能全方位地进行管理;

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管理员的业务培训。

其三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色;

其四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通;

其五、工作思路上没有创新意识，比如目标管理思路上不清晰，绩效管理上力度不够，出现问题后处理力度不够;

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，更好地服务企业”是我财务部门应尽的职责。在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与责任。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到提高!

“查找不足赶先进，立足根本争先进”，时值润发集团提出“树标兵、学先进、促发展、争效益”活动、润发机械又一度成为整个集团的标兵企业，“鑫宏企业与本公司进行对口红旗竞赛”的今天，作为个人我们要实现体现自已的人身价值，企业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为财务管理部门，为公司实现共同的目标我们要添砖加瓦，学习润机的六种精神：艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神。我们要把这六种精神贯穿于具体的工作中中去，下半年工作作为财务部的主要责任领导，对于“如何提高自我，服务于企业”这门必修课，我将不断地加强学习，完善自我，把“学习先进、赶超先进、争当先进”融入到工作中去，重点将放在加强仓库管理与财务分析这二块，下面就工作计划与思路向大会作一汇报：

一、完善公司内部管理制度;部门责任领导明确分工的职责，加强责任考核;内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使企业的管理制度更趋于完善，财务部将结合集团管理的要求，与有关部门进行修正。

部门责任领导之间明确分工职责,按照年初签定的责任合同,组织落实强化到位,领导之间相互信任,遇事不推诿,搞好通力协助,对分管内容加强责任考核力度,做到奖罚分明;

二、针对此次突击检查与仓库管理员的业务理论考试，合理调整组合人力资源，继续加强培训力度与仓库管理检查监督力度;

今年以来,人事方面至今一直未得到稳定,财务部门的力量相对比较薄弱,通过近期突击检查工作与仓库管理员的突击考试,我们将根据库房各位管理人员的特点,一方面将对人员重新组合搭配,进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训,让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉,真正做到驾熟就轻,文化素质与业务管理水平都要有质的提高,今年3月电脑真正联网,管理员的电脑操作水平还有待于进一步提高,我们将在这方面加强培训,使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操作，扎扎实实提高每个管理员的业务管理水平，会议之后我们将严格对仓库管理员实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂勾，真正做到奖罚分明。

四、加强团队建设，充分发挥财务职能部门的作用：

作为财务部的责任领导，既是一名财务工作人员，也是财务管理制度的组织者，要有严谨、廉洁的工作作风和认真细致的工作态度，对条线人员要积极引导，做到上行下效，帮助条线人员解决问题，充分发挥团队的合作精神，学先进、赶先进、超先进，在条线中展开竞赛活动，发挥团队的力量，拧成一股绳，劲往一处使;在坚持原则的同时，我们坚持“三个满意二个放心”，三个满意是“让客户满意、让员工满意、让各部门主管领导满意”，二个放心是“让集团公司领导放心，让公司的老总与各级领导放心”;

五、加大各项费用控制力度，充分发挥财务的核算与监督职能;

今年是精益管理年、效益满意年、科技创新年，我们将继续加强各项费用的控制，行使财务监督职能，审核控制好各项开支，在财务核算工作中尽心尽职，认真处理审核每一笔业务;

六、搞好财务分析，为领导提供有效的参考依据;

我知道合理高效的财务分析思路与方法，是企业管理和决策水平提高的重要途径，并将使我们的工作事半功倍，在企业成本分析上向沈科学习、向车间的老师傅学习、向书本学习，为企业的生产经营销售，做好保本点与规模效益、销售定价分析等等，量化分析具体的财务数据，并结合企业总体战略，为企业决策和管理提供有力的财务信息支持;

七、加强应收款催收管理力度，控制好库存材料与产品，提高资金的运行质量,合理控制资金的使用：

公司发展至今，生产资金的筹集，一直是个头痛的问题，大家都知道资金就跟人体的血液一样重要，我们公司的主要特点是物资采购量大、生产批量大、销售批量大，筹集资金是财务的一个主要职能，良好的银企关系，是企业融资的一根纽带，目前我们只能在应收款管理与库存管理上进行控制，压缩库存，合理生产，控制资金的流向,使库存原辅材料在保证生产的同时控制到最底线，在资金尤为紧张的情况下,财务部将从采购材料与产成品这一块有效地跟踪好资金的运作;

八、继续做好各部门工资奖金的核算工作：

今年公司对各部门都签订了责任合同，我财务部将继续严谨细致而认真地按照责任合同严格审核结算工资，并组织资金确保工资的发放;

以上工作是我财务部第一季度的主要工作，还有与集团搞好过渡衔接、废品的管理、规范财务核算程序等一系列工作都是我财务的一些本职工作，“查找不足赶先进，立足根本争先进”，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，财务条线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章!总之，今后的工作中，还是年初责任领导会议上的那句话：我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

第一季度财务工作总结15

光阴如梭，半年的工作转瞬又将成为历史，今天站在这个发言席上，我多想骄傲自豪地说一声：“一份耕坛一份收获，我没有辜负领导的期望”。然而，近阶段的工 作检查与仓库管理员的理论考试的结果，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处，作为财务部的主要责任领导，我负有不可推卸的责任。“务实、求实、抓落 实”，对照公司的精益管理高标准严要求，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人 查找问题如下：

其一、年初至今，财务部整个条线人员一直没有得到过稳定，大事小事，压在身上，往往重视了这头却忽视了那头，有点头轻脚重没能全方位地进行管理;

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管理员的业务培训。

其三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色;

其四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通;

其 五、工作思路上没有创新意识，比如目标管理思路上不清晰，绩效管理上力度不够，出现问题后处理力度不够;以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，更好地服务企业”是我财务部门应尽的职 责。在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与责任。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到提高!。

“查 找不足赶先进，立足根本争先进”，时值润发集团提出“树标兵、学先进、促发展、争效益”活动、润发机械又一度成为整个集团的标兵企业，“鑫宏企业与本公司 进行对口红旗竞赛”的今天，作为个人我们要实现体现自已的人身价值，企业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为财务管理部门，为公司实现共同的目标我们要添砖 加瓦，学习润机的六种精神：艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神。我们要把这六种精神贯穿于具体的工作 中中去，下半年工作作为财务部的主要责任领导，对于“如何提高自我，服务于企业”这门必修课，我将不断地加强学习，完善自我，把“学习先进、赶超先进、争 当先进”融入到工作中去，重点将放在加强仓库管理与财务分析这二块，下面就工作计划与思路向大会作一汇报：

一、完善公司内部管理制度;部门责任领导明确分工的职责，加强责任考核;

内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使企业的管理制度更趋于完善，财务部将结合集团管理的要求，与有关部门进行修正。

部门责任领导之间明确分工职责, 按照年初签定的责任合同,组织落实强化到位,领导之间相互信任,遇事不推诿, 搞好通力协助,对分管内容加强责任考核力度,做到奖罚分明;

二、针对此次突击检查与仓库管理员的业务理论考试，合理调整组合人力资源，继续加强培训力度与仓库管理检查监督力度;

今年以来,人事方面至今一直未得到稳定,财务部门的力量相对比较薄弱,通过近期突击检查工作与仓库管理员的突击考试,我们将根据库房各位管理人员的特点,一 方面将对人员重新组合搭配, 进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训,让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉,真正做到驾熟就轻,文化素质与业务管理水平都要有质的提高, 今年3月电脑真正联网,管理员的电脑操作水平还有待于进一步提高,我们将在这方面加强培训,使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操作，扎扎实实提高每 个管理员的业务管理水平，会议之后我们将严格对仓库管理员实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂勾，真正做到奖罚分 明。

三、加强团队建设，充分发挥财务职能部门的作用：

作为财务部的责任领导，既是一名财务 工作人员，也是财务管理制度的组织者，要有严谨、廉洁的工作作风和认真细致的工作态度，对条线人员要积极引导，做到上行下效，帮助条线人员解决问题，充分 发挥团队的合作精神，学先进、赶先进、超先进，在条线中展开竞赛活动。

**第五篇：招商局第一季度工作总结范文**

招商局第一季度工作总结范文

今年新型冠状病毒疫情爆发后，全市招商引资工作受到较大影响。我们按照市委、市政府部署要求，狠抓招商引资，创新招商方式，加快项目谋划和洽谈对接，全力推进项目签约落地。下面来看招商局第一季度工作总结范文。

招商局第一季度工作总结1

一、重点签约项目

第一季度，区招商局创新招商工作方式，通过线上洽谈、网上签约的形式新引进多个产业项目，总投资超100亿元，包括投资超50亿元的宝龙商业综合体、吉林天茂综合体项目，创新医药类项目辉睿生物、晨安医药，及中云建工口罩生产基地等。

二、重点项目动工投产

第一季度，全区新增动工招商项目2个，总投资61.8亿元，包括粤电海上风电项目、筑巢科技总部大厦;新增投产项目6个，包括航天银山、三鑫幕墙、吉利羽人等，总投资14.4亿元，预计达产后年产值30亿元。

三、主要工作举措

(一)落实防疫督导，护航复工复产

第一季度，我局坚决落实复工复产任务要求，主抓区内重点项目开工准备工作，统筹项目防控机制、物资准备、人员回岗情况，确保重点项目按计划如期复工，在建项目按进度如期完成。配合主要负责部门，设立复工复产督查小组，强化责任落实，做好复工复产阶段的监督和统计;建立健全政企协调机制，解决项目的具体困难，护航全面复工复产。

(二)积极招商接洽，开拓招商维度

第一季度，在区委区政府的大力协助下。我局接洽了一批优质项目，涵盖生物医药、新能源、高端制造等领域。1月，深圳海普洛斯生物、蓝湾智能科技、华润化学材料科技控股到访我区，与主要区领导及我局陪同人员进行会面;3月，建星集团、华润集团、深圳国氢、联东集团、中山万润生物、苏州开拓药业及四川新绿色药业的主要负责人到访我区，我局相关人员负责陪同，洽谈项目合作内容。

同时，在区领导的带领下，我局积极开展招商出访活动。其中，3月，李桃艳副区长带队前往深圳招商，拜访了深圳安科讯、星星精密科技及普门科技，洽谈项目合作内容;并到访深圳科技工业园集团，学习园区招商运营经验。

(三)创新招商手段。推动项目落地

紧盯项目招商，创新招商方式，灵活应用各种线上方式强化与客商的沟通联络，变“面对面”为“屏对屏”，充分发挥网络服务平台智慧、便捷、高效、零接触的优势，为各重点项目提供全方位、多样式的线上服务，确保企业服务质量不减。

其中，我局于3月19日成功举办2024年金湾区春季线上签约会。此次签约会利用“腾讯会议”软件的线上实时视频通信功能，形成多个会场线上同步连线，实现“隔空”签约。在当天举行的2024年春季招商项目线上线下签约会上，共有包括辉睿生物、晨安医药、天威新材、中基君豪总部基地在内共13个项目现场签约动工，签约项目涵盖生物医药、新能源、智能制造等产业，项目总投资额达150亿元人民币，纳税额达10亿元人民币。

四、工作开展计划

(一)完善体制机制，提升招商效率。统筹区内招商资源和招商人才，引入市场化机制，对招商项目进行精确评估，对扶持项目做好尽职调查，通过设立产业基金等方式引入社会资本，提升财政资金使用效率，提高招商项目洽谈和服务效率。

(二)积极主动谋划，加强产业链招商，完善产业集群。针对我区重点产业进行分析调研，准确把握我区优势产业发展方向，研判产业整体结构。加强产业链招商，对我区重点企业和在谈的重点项目，对其上下游的有前景有技术的关键环节进行精准招商，加强对产业集群的打造和完善，寻求与苏州工业园、上海张江药谷等地的投资机构合作，帮助其孵化项目到我区产业化，促进产业内部以商引商，自发聚集的良好局面，形成产业链整体合力，提升区内产业抗风险能力和运营效率。

(三)提升营商环境，扩充配套载体。进一步提升营商环境，从财政、金融、税收、社保、就业等多角度同步推进，加大重点项目扶持力度，降低企业经营成本;配合区有关单位进一步扩充招商载体资源，优化产业配套软硬件设施，补充适配产业政策工具，为重大项目落户提供优质的产业环境和全方位的服务支持。

(四)借鉴先进经验，提升招商竞争力。目前除生物医药及建筑业产业已出台专门的扶持政策且正在执行外，其余领域的招商政策均已过期、暂缓执行或缺失。我局将会同有关部门，搜集和研究先进地区的产业招商政策，融合我区产业布局实际情况和发展需求，研究、制定我区十四五新形势下的产业招商政策，不断提升我区招商竞争力。

招商局第一季度工作总结2

2024年第一季度，区招商引资局在区委、区政府的坚强领导下，立足招商引资本职工作不动摇，创新招商方式，扩大宣传影响，广泛洽谈项目，同时积极做好新冠肺炎疫情防控、脱贫攻坚、文明创建等各项工作，现将工作完成情况总结如下：

一、主要工作开展情况

1.招商引资工作开展情况

春节以来，在认真做好疫情防控的同时，积极创新招商方式，主要开展了一下几方面工作：

一是积极开展“不见面”招商。及时下发《关于在新冠肺炎疫情防控期间做好招商引资工作的通知》和《市区“线上招商”项目招引推进工作流程》，指导全区上下改变招商方式，实行“线上”招商，变直接接触性的“面对面招商”为非接触性“线上招商”，通过网络、微信、邮箱、电话、传真等方式和通讯手段，积极与签约企业、意向企业、潜在拟转移企业、驻地重点企业对接联系，强化项目对接，做细前期基础性工作，对于前期已通过项目审查急需签约的项目，通过邮寄项目文本、视频连线形式尽快签约，3月13日在市2024年网络推介会暨项目云签约仪式上我区签约了燕园教育园区、年产4000台套电气设备生产等10个项目，总投资额36.7亿元。

二是积极帮助在埇投资企业有序复工复产。在做好防控工作的前提下，按照区委、区政府统一安排，协助做好复工前各项准备工作，大力支持企业有序复工复产，积极协助企业采购必要防护物资，全力满足需求，指导企业结合实际情况，编制疫情应对工作方案，严格做好各项内部防控工作，深入了解企业用工需求，充分利用网络平台等方式促进劳动力供需对接，加大企业复产用工保障力度，切实关心企业在埇的外地员工及家属的生活，帮助做好防护工作。

三是启动聚焦长三角地区定向招商工作。根据中央、省、市推进长三角一体化发展精神，拟定并提请区政府印发《区聚焦长三角地区定向招商引资工作方案》，坚持“深耕长三角，瞄准沪苏浙”原则，突出长三角区域中心城区、重点城区、产业和资本外溢城区开展定向招商，区直部门、园区和区属国有企业配合组建7个产业招商协作组，区四大班子领导分别包保各产业招商协作组，重新梳理汇总各单位招商引资“1+1+2”领导小组名单，明确招商引资人员和招引重点，确保聚焦长三角地区定向招商工作取得实际效果。

四是创新形式加大宣传力度。编制和公布区网络招商宣传手册(电子版)和招商公众号，为外商投资提供服务和便利，通过微信公众号、自媒体平台、中介机构等方式，及时广泛发布办事指南、项目信息和相关数据等信息，加强与各类商协会等中介组织合作，持续扩大影响;根据招商引资实际需要，更新区重点产业招商路线图;加强同2024年区新春恳谈会与会企业代表的沟通联系。

2.疫情防控工作开展情况

一是坚持“三强化三到位”工作机制。强化组织领导，领导干部到岗到位，强化宣传引导，包保区域认识到位，强化群防群控，抗击疫情举措到位，在疫情防控期间，全局党员干部发挥带头模范作用，严格落实区委、区政府工作要求，不断加大宣传力度，确保疫情防控攻坚梯次有序进行。

二是坚持包保社区网格化管理。结合我局实际积极参与包保的下关社区卡点值守工作，按时发放最新政策文件及《疫情防控手册》，确保各卡点值守工作正常稳定开展。机关全体工作人员先后多次对包保社区内800余户居民进行入户排查登记和宣传，明确责任到各楼栋、单元，并按要求积极推行网格化管理。

三是坚持多渠道助力疫情防控。在做好防控工作的基础上，积极寻求解决疫情防控工作中物资短缺问题，积极联系周边有资质、待开工的医疗物资(如口罩、防护服)生产企业，采购疫情防控所需物资，保障一线人员自身安全。在落实疫情包保网格员职责的同时，积极响应区委、区政府号召，机关全体党员第一时间到所在社区报到，担当社区志愿者，充实社区防疫力量。

3.脱贫攻坚工作开展情况

调整了局脱贫攻坚工作领导小组，明确陈林同志赴曹村镇张庄村开展驻村扶贫。在疫情期间，局机关号召全体包保人员通过手机与贫困户保持联系，及时了解贫困户实际情况，宣传疫情防控最新进展及相关知识，帮助贫困户树立信心，在疫情防控形势好转的情况下，号召全体包保人员根据实际情况，分批深入贫困户家中走访，根据上级精神，扎实开展脱贫攻坚工作。

4.文明创建工作开展情况

调整了局文明创建工作领导小组，在疫情防控形势好转的情况下，积极对接下关社区，明确专人，梳理并配合拆除为疫情防控而搭建的临时围栏、帐篷等，第一时间恢复街巷的整洁。

二、需要解决的问题

一是受疫情影响，部分单位招商工作积极性、主动性不强，项目报送不及时;

二是园区招商工作开展不均衡，个别园区招引的项目整体质量不高，缺乏产业补链、科技含量高的大项目。

三是政策不明晰，缺乏操作性强的招商引资相关政策。

三、下一步工作安排

1.扎实开展好聚焦长三角地区定向招商工作

根据《区聚焦长三角地区定向招商引资工作方案》，发挥领导小组办公室职责，做好相关数据的梳理汇总工作和招商的督查指导工作。立足我区产业发展定位和资源优势，围绕重点招商区域和重点招商项目，深化产业调研，为领导招商决策、开展产业和项目精准招商当好参谋，积极组织或参与对外推介、经贸洽谈等活动，宣传好、推介好。

2.持续推进精准招商和双招双引

围绕招大引强，盯紧重点区域内500强企业和重点产业龙头企业，着重招引新能源、新材料、智能制造、战新产业、农副产品精深加工等产业;紧紧围绕S404旅游大道沿线资源，精准招引文化旅游产业项目，促进文旅融合发展。摸清长三角区域籍乡亲底数，特别是高科技双创人才信息，加强与高等院校、研究院所、金融机构、运营机构、重点园区和大型企业等的联系对接，推进招商引资和招才引智并举，深入学习、汲取长三角发达地区在产业打造、科技创新、企业服务、招商等方面的经验做法，积极探索我区招商引资新模式。

3.强化园区项目推进和调度力度

强化对园区项目的调度督促，进一步加强同各园区的沟通对接，加强对全年招商引资各类信息报送的管理，推进项目信息分类梳理和分析研判，督促各园区进一步明晰产业定位。加快项目签约，汇总全区各相关部门报送项目评审专家名单，组建项目评审专家库，对招引项目组织集中专业评审，保障项目招引的科学性、高效率。加快完善已签约项目的前期工作，加速项目开工，为区委、区政府今年第二次项目集中开工仪式做好充分准备;继续坚持重点项目指挥部调度机制、实行项目专员包保帮办制度，落实项目包保“六合一”和“八个帮”，加快项目建设投产达效，加密重点项目调度。

4.推进以商招商延伸产业链条

持之以恒打造良好的营商环境，坚持不懈的扶持民营经济发展，优化对已落户企业的服务，扎实开展“四送一服”双千工程，努力营造有利于落户企业发展的良好环境，发挥已落户企业的行业带动力，鼓励已落户企业特别是已落户的大型企业积极招引产业链上下游企业落户我区，推动项目建设，延伸产业链条。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！