# 重庆邮电大学宿管会2024年终总结报告5则范文

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-06-11

*第一篇：重庆邮电大学宿管会2024年终总结报告重庆邮电大学学生宿舍自我管理与服务委员会2024年终工作总结报告尊敬的领导、老师，亲爱的同学们：大家下午好！我是来自通信与信息工程学院的学生王斌，现任学生宿舍自我管理与服务委员会会长，今天十分...*

**第一篇：重庆邮电大学宿管会2024年终总结报告**

重庆邮电大学学生宿舍自我管理与服务委员会

2024年终工作总结报告

尊敬的领导、老师，亲爱的同学们：

大家下午好！我是来自通信与信息工程学院的学生王斌，现任学生宿舍自我管理与服务委员会会长，今天十分荣幸能由我代表重庆邮电大学“学生宿舍自我管理与服务委员会” 向大家做2024年度工作总结报告。

2024年，是学生宿舍自我管理与服务委员会跨越式发展的一年。今年5月，在学校各级领导的关怀下，在全校各学生组织和广大同学的大力支持下，在历届宿管会干部的努力和传承下，“学生宿舍管理委员会”从校学生会生活部独立出来，作为学校学生处管辖并直接指导工作的校级学生组织队伍之一，更名为“学生宿舍自我管理与服务委员会”（简称仍为“宿管会”）。同时原校宿管会办公室组、宣传组、督检组分别更名为办公室、宣传部、督检部，并新增事务管理部、策划部、调研部三个部门。宿管会作为校级学生组织也进一步完善了组织机构，细化了各项工作。

下面我将从五个方面进行总结：

一、以完善制度为契机，进一步贯彻宿管会工作理念

队伍建设，制度先行。本年度宿管会通过完善《学生宿舍自我管理与服务委员会章程》、《干部干事管理办法》、《每月之星考核办法》、《办公室管理办法》、《学生寝室卫生检查办法》等制度，努力做到制度管人、人管事，让所有的常规工作制度化、规范化；主席团、舍长、片区及楼栋例会是宿管会干部牺牲休息时间参与公寓工作的最好见证。

在所有制度的制定和实施过程中，宿管会都秉承“自我教育、自我管理、自我约束、自我服务”的工作理念，切实为同学们服务；通过片区管理老师与片区各楼栋宿管会对接、校宿管会主席团与片区各楼栋宿管会对接的方式，加强学生公寓管理服务中心老师、校宿管会和楼栋宿管会三者之间的联系，建立长效沟通机制，促进交流，更好的开展服务工作。

二、加强干部队伍建设，增强团队凝聚力和战斗力

在2024年度，宿管会通过加强队伍的分层分级分类的建设，进一步增强了团队凝聚力和战斗力。主要从以下三个方面进行：

（一）招贤、纳士，有影响地进行

6月至9月进行了第一届“学生宿舍自我管理与服务委员会”干部、干事的招新，同时还承担协助了楼栋助理管理员、楼栋学生护卫队的招新组建工作；通过校宿管会6大部门及25个楼栋宿管会联合招聘会，结合展板、展架、横幅、宣传单、网络宣传等有效宣传方式，招新总计报名人数近3000人，最终成功录用宿管会干部、干事800余名，助理管理员及护卫队队员近300名。

（二）分层、分级、分类，有针对性地培养

今年，学生宿舍自我管理与服务委员会针对学生干部参加组织了多层次多形式的各类培训。通过参加第七期“青马工程”校级骨干培训班对校宿管会主席团进行培训;通过学生宿舍自我管理与服务委员会干部干事培训会，让新干部、干事熟悉基本工作;通过户外素质拓展加深了校宿管会和楼栋宿管会的凝聚力;通过团体心理辅导团结了基层干部、干事;除此之外，各部门、各楼栋还通过举办各项有针对性的培训活动，如公文培训、接待礼仪培训、新闻写作培训、摄影培训等共计50余次，进而提升同学们的业务能力和相关技能。

（三）榜样、标杆，有方向性地带动：

实行舍长、楼长寝室挂牌，楼栋大厅干部信息栏设置。让宿管会学生干部在起好带头作用的同时也接受同学们的监督，更好的服务于广大同学，在同学中普及“有问题，找宿管会帮忙”的意识。

评选每月之星：每月评出各部门优秀的干事、优秀的楼栋，以评促建，调动宿管会干部、干事的工作积极性，在宿管会内部形成争先创优的良好氛围。

三、常规工作精细化，确保公寓区安全卫生：

新的宿管会更名成立后，我们更是以公寓区的安全卫生为目标，力求常规工作精细化。

更新后的25个楼栋宿管会清洁统分栏整体划一，美观大方，每个星期卫生检查结果的及时张榜公布,更有效的督促了楼栋的卫生状况不断改良；在2024年里，宿管会共完成了10万余间寝室的清洁检查，每周一的下午都有宿管会数百名同学分布在各个楼栋检查卫生勤劳的身影；每一次大功率电器宿管会同学都认真排查，耐心劝导；每一期的黑板报是宿管会同学一笔一划，架起宿舍与全校师生沟通的桥梁，在2024年度，各楼栋共计出版黑板报18期;在2024年度，宿管会加强了卫生检查的数据统计和分析，通过比较及时发现问题、反馈问题，让常规工作更精细、更有实效性。

四、全心全意为同学服务，提高公寓区软硬件服务质量

同学的事情无小事，学生宿舍自我管理与服务委员会从公寓同学出发，秉承着全心全意为同学服务的宗旨，注重问题发现、信息收集、情况反馈，在公寓区切实为广大同学服好务。

（一）服务新生。2024年学生宿舍自我管理与服务委员会共计完成公寓区6000余人的迎新工作，新生报到期间宿管会特在每栋楼下设立迎新服务点，干部轮流值班为他们解答疑问、提供帮助；

（二）从同学们在公寓区的学习生活需求出发，增添公寓区硬件设施。宿管会协助学生公寓管理服务中心在各楼栋增设了报刊阅览架，并安排同学每天更新整理楼栋报纸。同时，逐渐在各楼栋完善微波炉、穿镜衣、书架、大厅防滑垫等硬件设施。

（三）从同学的切身利益着想，开展有意义的楼栋公益活动。宿管会联合重邮e站、三峡报刊亭进行“全校失物招领”，目前已有近200名同学成功找回遗失物品。

（四）收集信息、注重反馈，做好同学与公寓各部门直接的桥梁，促进软硬件服务质量。在2024年，学生宿舍自我管理与服务委员会一方面开展学生公寓基本生活设施及服务质量满意度调查，发放问卷2024份，调查对象涉及各楼栋、各学院、各年级，分析得到了第一手反馈信息；另一方面组织学生代表参加座谈会、反馈后勤服务相关意见。并将同学们的意见、建议收集汇总以完善各项服务工作。

（五）为保障公寓区同学的生命财产安全，在学生处学生公寓管理服务中心的指导支持下，联合楼栋护卫队、管理员助理对楼栋的防火防盗工作进行巡查。逐渐完善各楼栋防盗网，以及加强对管理员的监督，参与对楼栋管理员考核和满意度调查，督促服务工作做到实处。

五、以特色活动为载体，进一步加强公寓区文化建设

2024年度，宿管会以丰富同学们寝室生活为目标，打造了一系列公寓区文化活动品牌,加强了公寓区文化建设。

（一）“寝室文化艺术节”创造良好公寓氛围：

1、面向全校4000间寝室举办了“静逸居室”的评比活动；对全校25个本科楼栋进行了“五星文明楼”评比，在公寓区树立了“清洁卫生好、团结友爱好、遵章守纪好、精神文明好、学习风气好”的整体风气。

2、开展了公寓片区名及楼栋大厅布置方案征集进一步推进公寓区文化氛围建设。目前以16栋为代表的楼栋更是布置的焕然一新。

3、结合学生专业特色，在8栋、11栋征集摄影美术作品试点美化学生公寓，促进学生专业学习。

4、与爱心社、勤工助学中心、院学生会等组织共同举办的“爱心捐赠”活动；还有各个楼栋精心策划的楼栋联谊等活动，为同学们创造与其他楼栋、其他学院、其他年级同学沟通交流的机会，真正让每一位同学走出寝室、丰富了公寓区楼栋内的文化生活！

（二）“消防安全月”强化同学们自我防范意识：

1、建立重庆邮电大学“消防安全教育培训基地”，利用基地资源，对全校学生加强消防教育。今年4月16日，重庆邮电大学“消防安全教育培训基地”在黄桷垭消防中队成功挂牌成立，建立“基地”，不仅为我校的消防安全工作提供技能培训与指导，同样也为宿管会的“消防安全”主题教育系列活动的开展提供更多的资源。

2、结合11.9，宿管会举办了一系列主题教育：

11.9雨红莲消防宣传暨“消防安全主题教育系列活动的启动仪式”向全校师生拉响消防警报；消防安全知识讲座请来消防官兵为各学院的同学讲解消防知识；消防征文比赛举办受到广大同学关注，共收到近千份征文，在让同学们了解消防知识的同时，将自己的感悟与心得以书面形式呈现出来，使“消防安全”进一步深入人心；灭火器使用演练则让近500名同学学会了正确使用灭火器的方法；大功率及寝室违规电器展，向广大同学展示了违规电器的种类，真正将违规电器拒之于公寓之外。

一系列特色活动的开展，既丰富了学生公寓的文化生活，又加强了同学们的防范意识。提高了同学们的临危应变能力，在公寓区内营造了“比、学、赶、帮、超”的良好氛围。

2024年已经接近尾声，在即将到来的2024年，“学生宿舍自我管理与服务委员会”的工作将以服务同学为中心，以清洁卫生检查、消防检查、日常行为监督为基础，以公寓区文化活动建设为重点，切实加强对重庆邮电大学A、B、C、D四个片区的32个楼栋的分层、分级、分类、分片区的管理服务及文化建设，进一步扩大“消防安全月”、“寝室文化艺术节”等大型主题活动的影响力，并将其由原来的宿管会干部作为主要参与者转变为全校同学共同参与的文化活动；另一方面我们将对内继续完善、建立健全制度，加强干部队伍建设，提升宿管会干部的整体素质，规范日常工作。

最后，感谢学校领导和老师的关怀指导、感谢各级学生组织的支持配合、感谢宿管会所有兄弟姐妹们的辛勤付出。“学生宿舍自我管理与服务委员会”是一支年轻的校级学生组织队伍，他迎着朝阳、肩负使命。我坚信，在2024年里，我们一定能更好的立足公寓，切实协调解决同学实际困难、做好楼栋内事务性服务性的各项工作、营造良好公寓氛围，为打造“干净整洁、文明有序、安全和谐”的重庆邮电大学公寓区奉献自己的力量！

谢谢大家！

值此双旦来临之际，我谨代表宿管会祝各位老师同学“节日快乐，万事如意！”

学生宿舍自我管理与服务委员会会长：王斌

二〇一二年十二月二十三日

**第二篇：宿管会工作总结报告**

2024-2024年学年宿管会工作总结

自宿管会内部进行调整以后，万事待在复兴，现将本学年的宿管会工作汇报如下：

2024年11月宿管会由原来部门体制改为：楼栋属地管理+部门管理，宿管会现在总共有120人。自重组至今完成的工作主要有一下：

2024年6月份组织宿管会干部值班欢送06级本科和07级专科生离校工作；

2024年9月份组织宿管会干部迎接10级新生；

2024年9月份进行宿管会干部招新工作；

2024年10月份举办了第一期宿管会干部培训工作；

2024年11月份在全校范围内举办了本的寝室文化节； 2024年12月份参与学院的学工，后勤，保卫联合大查寝； 2024年12月份完成全院的水表登记工作；

2024年12月份对宿管会内部进行了年终评优工作； 2024年12月份开展了本的茶花会；

期间我们在8-16栋和1-7栋按照要求，每两个星期进行一次地毯式的大查寝，一个月进行一次有针对性的（指那些在平时巡楼中、分区查寝中存有问题的寝室和各栋值班室登记阻性断电的寝室）进行大查；通过这两种方式不断的交互式查寝，在学院使用违章电器的现象中取得明显的成果。使同学们意识到了使用违章电器的危险性，为学院的安全与稳定取到了一定的性的作用。但是在实际当中我们也存在很多困难，是的我们的工作很难开展，例如学院对使用违章电器的宿舍没有及时处理，或者说处理的力度不够大，让同学们觉得使用违章电器没什么后果，从而在一定的长度上助长了使用违章电器的风气，还有宿管会干部的流动性比较大，人员变动的幅度比学生会其他的组织严重。

宿管会的工作在学生干部当中是属于一个比较困难的工作，鉴于每年宿管会的名单来看，每学期人员的甚至一个月的变动都很大，不能说他们不负责，不能说他们没能力，实在是工作的难处大于其他学生工作，而且学校也不是很重视宿管会学生干部这一块，宿管会的工作没有学生会工作那么耀眼，因为我们宿管会工作职责把我们限定死了，鉴于以上的种种困难，希望学院给与宿管会大力的支持：

（1）、希望学院在每年的“五四评优”中给与一定的名额，校宿管会共有成员160人（按满额的配置），希望学院给与总人员数的百分之十的名额；

（2）、希望学院在每年的党校培训中给与一定的名额，集体名额与评优名额一样；

（3）希望学院在每年的发展党员中给与适当的倾斜，因为我们的工作需要党员那样性质的人来承担；

在工作方面还存在与其他组织发生冲突。最近在对学生进行的访问过程当中，不少的学生反映到同一个宿舍在一个晚上被检查到两三次，而且每次的查的的人员不一样，态度也极为不一样，为了是更好的为学生服务，也为了更好的做好宿管会的工作，建立统一工作规范的事项势在必行。关于建立统一工作规范的建议如下：

一、关于各学部宿管会指导老师

（1）、建议各学部分派一名老师专门负责宿舍和宿管会学生的工作，与校宿管会指导老师建立工作联系函；

（2）、参与宿舍管理（以下简称宿管）的指导老师应参加后勤关于学生公寓的工作会议，以便更好的了解学校的政策，公寓现况和各学部学生在公寓的状况；

（3）、参与宿管的老师应时常到学生公寓宿管员那边了解本学部学生的情况，宿管员值班室有宿管会每晚查寝的结果，应大力支持宿管员的工作，帮助宿管员和宿管学生干部解决一些棘手的问题（例如学生到值班室闹事等）；

（4）、参与宿管的老师要定时了解宿管学生干部的精神和做好宿管学生干部的推优工作；

二、关于建立各学部查寝时间的规范

（1）、学院共有六个学部，建议每个学部参与查寝工作的查寝时间每两周一次，每次两个学部一起进行查寝，具体的某一天有各学部定，定好之后提前通知到校宿管会；

（2）、建议各学部的查寝时间为PM9：00-PM10：00；

三、关于建立各学部宿管学生干部培训规范

（1）、校宿管会每年都会为参与宿管工作的学生干部进行专门的培训，培训内容为两大块：学生干部的职责和宿管会学生干部的职责；

（2）、建议各学部要求参与宿管工作的学生干部必须参加校宿管会的干部培训当中来；

四、关于查处的违章电器和寝室处理规范

(1)、建议各学部每晚查完寝室以后及时将结果反馈至校宿管会；

（2）、建议各学部将查处的违章电器统一存放到校宿管会违章电器存储库中，统一进行销毁；

（3）、建议各学部对使用违章电器的宿舍及时进行处罚并在寝室楼栋进行公布；

**第三篇：第二届宿管会工作总结报告**

第二届宿管会工作总结

我是宿管会的副主席--罗嘉盈。感谢大家来参加我们宿管会的换届大会。时光飞逝，不知不觉中09级的我们在宿管会已经经历了两度寒暑。我们品尝到了自信与快乐，我们感受到了进退与荣辱，我们付出了努力与行动，我们得到了尊重与提高。我们可能默默无闻，但是我们却为学院的宿舍管理工作默默的奉献着。

回首过去的一年，第二届宿管会在学院领导的亲切关怀下，在后勤处、机务学院等领导和老师的指导下，在宿管中心的直接领导下，紧跟时代步伐，坚持以科学发展观为指导，立足“自我教育、自我管理、自我服务”的方针，始终以“有困难，找宿管”为宗旨，以创建文明校园，创建宿舍文化氛围为工作理念，认真对待每一件事，积极开展宿舍文化活动，充分发挥桥梁作用，切实为广大同学服务。

回顾本学年宿管会的成长历程，既有值得我们骄傲的方面和成功的经验，也有许多不足的方面和失败的教训。请允许我代表第二届全体宿管会成员，就2024/2024学年工作做如下总结：

一、以“三自”方针为宗旨，加强自身建设、建章立制、提高办事效率，提高宿管会的生命力、凝聚力、号召力和战斗力。

（一）不断加强内部情感建设，灌输“家”的理念，增强团队意识。

我们宿管会是个温馨的大家庭。让全体成员彼此关爱，彼此信任，彼此合作，形成在宿管会里始终会有一种情似一家亲的传统。在学习上不耻下问、永争第一的精神；在工作中要求成员按时、按规、按理 去做；在思想上做到积极向上、勇于创新；每当中秋、元旦等节日，我们都组织宿管会的成员开展座谈会，交流感情，交流工作，让各成员感受到有家的温馨，从而加强成员之间的凝聚力。

（二）依据工作实际，根据不同时期学生的特点，制定和修订工作制度，探讨新的工作方式方法。健全各项规章制度，规范工作程序，使宿管会运行机制更趋完善。

在实际工作中，我们根据实训基地学生的实际情况，完善各项规章制度，使工作有章可循，有法可依。制定如《宿舍卫生评比细则》、《学生宿舍纪律要求》、《宿舍情况反馈制度》、《宿舍惩罚条例》和《文明宿舍评比办法》等。值得一提的是《宿舍情况反馈制度》，通过这项制度我们能及时有效地把宿舍中的相关情况第一时间反馈到学生所在的系和带班素导，如今天检查了宿舍卫生，第二天早上宿管会的同学将汇总情况反馈表会交到相关素导的手里。这样既加强了与系的联系，能及时对表现突出的宿舍给予表扬和纠正学生的不正当行为，同时也争取了他们对我们工作上的支持和理解。

（三）加强宿管会各委员的业务培训，建设一支高素质的管理和监督队伍。

我们根据不同委员的实际情况和自身特点安排相关工作，让他们的才能有充分发挥的空间。同时，为了让新委员能尽快融入到宿管会工作中去，我们采用的方式是一个老委员带两个新委员一起工作的方式。让他们在工作中学习、在工作中锻炼自己、查漏补缺。通过这种方式，新委员能在短时间内充分了解宿管会的日常工作，并且加强了 大家的沟通联系，同时定期我们还定期和不定期地请领导和老师进行礼仪培训、查寝技巧和沟通技巧等方面的培训。

二、以全心全意为同学服务为宗旨，充分发挥宿管会桥梁纽带作用，积极主动地代表和维护广大住宿生的利益。

（一）开辟各种渠道，收集各方信息，架起学校与学生沟通桥梁。

我们宿管会成员来自不同班级、不同楼层。我们会定期派委员向各班的宿舍长和班长联系。让他们了解我们宿管会的工作，并且向他们询问我们工作的不足和对宿舍管理的意见，并把这些意见定期向宿管中心反映。

（二）时刻关注同学在宿舍中的困难，想方设法为同学解决生活上遇到的困难。

我们利用查寝、查卫生或宿舍巡查的机会，了解同学在宿舍生活中存在那些困难，在我们能力范围内能解决的，我们会发动宿管会各委员一起解决，超出我们能力范围的，我们将会上报宿管中心，尽快地为同学们解决困难。

（三）宿舍小区建设放心上，合理提出建议和意见，改善宿舍小区环境。

宿管会考虑到同学们日常的体育锻炼，增强宿舍小区的活动氛围，我们向学院提议增加乒乓球台，受到了学校领导的肯定。购买乒乓球台得到了落实，新增的乒乓球台满足了乒乓球爱好者的意愿，使更多的同学感受到了学习与娱乐共存，拼搏与友谊共享，让更多的同学感受到了宿舍的温馨，家的温暖，多姿多彩的小区文化，体现出学 院人性化的管理理念。

三、夯实基础，深化宿管会工作经验，坚持做好常规工作，工作中稍有创新。

（一）精心安排，合理分工，齐心协力地完成迎新生工作。2024-2024学年初，从开学的前几天我们就开始了迎接11级新生等一系列准备工作。这是我们第一次迎接新生，天气炎热、历时长、任务繁琐，通过大家的努力我们完成了这项繁重的工作任务。

9月5日新生开始陆陆续续前来报到，我们将他们安排到临时宿舍。9月6日我们按照每班宿舍分配给大家分配好宿舍，这一天由于新生并不是集体大量前来报到，我们宿管会干部帮他们拿行李并带到寝室去。我们尽最大的努力去帮助他们解决问题，并得到新生家长的一致好评。虽说我们的任务是繁琐的，但我们在学院大门、小区内设立新生报到处和接待处，并且安排了人员发放卧具，宿管会成员分工明确、礼貌迎新，在安排宿舍、分发钥匙发面也做到了有条不紊。

在迎新工作中，全体宿管会成员群策群力，上下一心，以全新面貌迎接新同学，积极发扬吃苦耐劳的优秀作风，走在工作最前沿，以热情，耐心，周到为同学服务，圆满地完成迎新工作。

（二）及时关注、及时介入，及时开展新生宿舍管理工作。开学后的第一个月，我们以抓好大一新生住宿为工作中心，对个别存在问题的班级、宿舍和个人进行了耐心、细致的帮助、督促。宿管会学生干部与各系素质导师保持密切的联系，在新生分班确定后，我们立即着手建立新生住宿档案及宿舍成员门牌，齐抓共管，以最快 的速度将学生带入了规范化，确保了宿舍小区的安全与稳定。

（三）纳新工作的顺利展开。

对于10级宿管会委员的纳新，我们通过海报、广播站和委员到各宿舍进行宣传，召开新生宿舍长会议，对宿管会的组织结构、工作内容等作了细心的讲解，鼓励同学们参与到宿舍管理工作中，通过全体成员的努力，共有215名新生参加了我们的面试。对参加面试的同学我们一视同仁，保证了面试的公正公平性。最后，经过多轮的面试共有45人顺利加入了宿管会的大家庭。

（四）坚持例会制度，定期召开主席例会与宿舍长会议。

肯定优点，指出不足，明确今后工作重点，提升宿管会干部工作水平。另外，要求各楼宿管会干部经常深入寝室或定期召集宿舍长会议，将寝室问题反馈给宿管会并得到及时的解决。

（五）加大宿舍卫生、纪律检查力度，营造“文明宿舍”。俗话说：“宿舍是我家，整洁靠大家”整洁舒适的宿舍生活关系到各同学的健康，关系到同学之间的融洽与和谐，宿舍卫生一刻不能怠慢。我们实行定期（每周三卫生日）检查与不定期抽查相结合的制度，严格按照《宿舍卫生评分标准》进行打分，并将评分结果公布在各栋楼的宣传栏，保证了卫生检查的及时性、准确性与透明度。同时坚持定期或不定期组织查房、抽查制度。

对于经常晚归和夜不归宿的同学，我们都及上报宿管中心，由宿管中心通报给相关素质导师进行处理。情节严重的，我们将建议系领导给予相应的处分。每月严格按照“文明宿舍”评比标准，对卫生和纪 律表现突出的宿舍给予相应的表扬，组成突击检查小组，对文明宿舍候选寝室进行突击检查，如有不符合“文明宿舍”标准的寝室则取消其名额。对脏乱的寝室督促其打扫卫生，每次卫生检查80分以下的给予停电处理。对于荣获“文明宿舍”的寝室通过宣传表扬，并予以精神和一定的物质奖励。

（六）头脑清醒，时刻绷紧安全管理这根弦。宿舍安全工作是我们一直强调的，也是重中之重的工作，安全无小事，出事没有回头路。

近年来，随着物质要求的提高，我们不可否认，“寝室失窃”的现象在各大校园屡见不鲜。我们宿管会多次向学校提出安装监控。这样做是为了预防和减少这样现象的发生。闭路电视监控系统的实现，无疑是防止此类现象的良好方法。一方面可以监督外来人员出入，起到安全管理作用，另一方面还能在减少人员配备的同时以充分发挥设备始终如一的优越性。同时也可以有效地协助我们宿管会工作。例如及时更新海报提醒同学们防火防盗；提醒同学们离开宿舍前注意锁好门等等宣传工作。

（七）建立完善的住宿档案，全面掌握宿舍的住宿情况。建立完善的住宿档案，是我们全面掌握宿舍住宿情况的重要手段，但由于实训基地校区的学生正逐年增多和每年总会有学生从老校区搬迁到实训基地校区学习和生活，每一年的住宿档案都要完善和建立，工作量非常大，但我们总是不厌其烦、细心地做好，使查晚归、夜不归宿有了最有利的工具。

四、促进实训基地校区学生活动建设，以宿舍小区为阵地，积极 开展各项文化活动，丰富同学业余生活，营造健康向上、积极活泼的宿舍氛围，构建具有实训基地校区特色的宿舍文化。

（一）宿舍文化节

2024年5月第一届宿舍文化节正式拉开序幕。在此之前我们做了大量的准备工作，多次召开主席例会讨论文化节的方案与具体细节，确保文化节的顺利进行。我们在吸取老校区宿舍文化节的经验的基础上敢于创新，除了有DOTA（魔兽争霸）、拔河、乒乓球双打、三人篮球等传统项目外，还集思广益增加了三国杀比赛。这个思路是由于桌游游戏的流行和对学生的调查而新创立的比赛，反响极大，同学们积极参加。这些活动都是以宿舍集体形式参加比赛，有利于加强同学们的集体荣誉感和团队精神，活跃了校园气氛，积极征求参赛者意见。在活动前，大力出海报做好前期宣传工作，力求每个人都能了解活动。四项比赛分别评出了一、二、三等奖。第一届宿舍文化节从宣传、报名、公布比赛规则、赛程安排，一直到组织各项比赛，倾注了我们全体宿管会成员的大量的心血。在广大同学中产生了巨大反映，纷纷踊跃报名，积极参与。全体宿管会成员也都热情投入，牺牲自己的课余时间，合理安排赛程，经过历时一个多月的精心组织，各项比赛活动顺利的进行，最后，文化节在全体宿管会干部的共同努力下取得了圆满成功，促使了我们宿管会与广大同学之间的关系更加和谐，有助于我们宿管会工作的开展。紧接着就是认真筹备宿舍文化节的颁奖大会，在全体宿管会干部的共同努力下，第一届宿舍文化节颁奖晚会取得了圆满成功，不仅把宿舍文化节活动推向了高潮，更重要 的是促使我们宿管会与广大同学之间的关系更加和谐，有助于我们宿管会工作的开展。同时通过开展宿舍文化节活动，也将我们全体宿管会干部那股不怕苦，不怕累，全心全意为同学服务的奉献精神展现在同学们的面前，赢得了同学们的好评。

（二）宿舍安全知识竞赛

我们的同学安全意识比较淡薄，人离宿舍不锁门、人离万能充不拔，晚上睡觉不锁门的现象比比皆是，甚至还有些同学在宿舍使用大功率电器，如电磁炉、热水杯、电饭锅等，同学们没有意识到隐患的存在，为了提高大家的安全意识，引起同学们对安全的重视，普及安全知识。我们以班为单位开展宿舍安全知识竞赛，说是竞赛，其实趣味性非常强，受到了同学们的欢迎和积极参与，也收到了良好的效果。

（三）以身作则，开展宿管会内部“雅室”评比活动

为了发挥宿管会模范带头作用。我们组织了宿管会内部的雅室评比比赛，通过比赛达到抛砖引玉的作用。调动宿管会成员对宿舍卫生的积极性，从宿管会内部成员抓起，争做同学们的表率，并且对卫生好的宿舍进行拍照宣传。通过这个活动，鼓励全院同学狠抓宿舍卫生，为营造一个干净整洁的宿舍环境而贡献我们自己的力量。

（四）立足于宿舍文化本质，挖掘宿舍文化宣传阵地，创办《家园》报。

一直以来，许多关心宿舍事务的同学不断向我们宿管会建议，能否通过我们的努力，能够让他们在生活上的一些感悟和宿舍中的一些 生活趣事和其他同学分享，同学们的意愿，就是我们的行动的动力，所以我们一直在蕴量和策划着给同学们一个可以抒发自己情感的平台，经过多方的努力，领导的支持，我们克服了许多的困难，终于《家园》报和同学们见面了，希望通过这份报纸，能够起到宣传宿舍文化，反映同学的宿舍生活，展现同学的青春风采。《家园》报自四月份创刊以来，得到了同学们的大力支持，许多同学踊跃投稿，感谢这些同学为建设我们自己的“家”作出了应有的贡献。

五、本届宿管会在工作中存在的问题和不足。

当新校区第二届宿管会即将完成其光辉使命之时，再回首，宿管会各部门的通力配合、努力工作下，桩桩件件浸透汗水，凝聚心血的工作历历在目，我们取得的成绩也是有目共睹的。但是成绩属于过去，在日常工作中仍存在一些不足，主要表现在：

1、宿管会干部的综合素质还需进一步提高，部分委员的工作积极性不高，责任感不强，创新意识不够。

2、宿管会制度还不够健全，已有的部分制度还不能充分发挥应有的作用。特别是干部的考核和奖励措施还需更加规范到位。

3、宿管会活动内容的开放性还不够，宿舍文化节开展的系类活动多，但是由于种种因素限制，参与面不够广泛和活力。

4、应当加强与兄弟院校宿管会、学生会的密切联系、学习与交流。

六、展望未来，新形势下院宿管会的工作任务和建议。

1、要处理好学习与工作的关系。学会两者兼顾，共同进步，这 是我们加入宿管会，提高自己综合素质的前提。

2、态度是第一竞争力。态度是行动的第一步，拥有积极向上的态度，乐于奉献的精神，将产生巨大的精神动力，让我们满怀热情投入到工作之中，帮助我们走上成功之路。

3、目标决定胸怀。拥有什么样的目标，决定了你用什么高度看事物、办事情。学会正确树立自己的目标，前进才有自己的方向。

4、要做一个有思想的人。拥有自己独特的思想与灵魂，用理性的思维面对一切，扣紧生命的真理，感悟生活，才能做最好的自己，实现自己的价值；

5、要勇于突破，敢于超越。拥有坚实信念并能够不断为之奋斗的人，就是生活的强者；“咬定青山不放松，任尔东西南北风”。有了这样的信念才能越战越勇敢，把自己的潜力都发挥出来。

我希望大家以此为自己工作中的指南，也希望大家在学习、工作、生活中，以此为航标，不懈奋斗，创造人生的辉煌，演绎人生的精彩！我相信当我把宿管会的接力棒传给10级的你们。你们会比我们干得更出色。

祝愿10级的你们把宿管会越办越好。

**第四篇：第三届宿管会工作总结报告**

第三届宿管会工作总结

尊敬的各位领导、老师、同学们：

我是院宿管会主席—\*\*。感谢大家来参加宿管会的换届大会。两度寒暑，第三届宿管会在校领导的亲切关怀下，在后勤处领导的正确指导下，在全体委员的通力配合下，圆满地完成了学校给予的各项工作任务。今天，谨由我代表第三届宿管会全体成员向大家做出如下总结：

一、紧跟上级学长的步伐，取其精华，不断完善宿管会建设。

（一）进一步加强内部感情建设，从而加强团队建设。在这一时期里，我们着重加强了对宿管会干部队伍的建设，坚持务实、高效的工作作风，基础性工作扎实到位，做好宿管会工作计划。，使人员机制更为灵活，能上能下能进能退，培养了宿管会干部务实、高效的工作作风，使整个工作环境呈现出了严肃、紧张、团结、活泼的景象。为了更好地为广大师生服务，经过宿管会长时间实践探讨，结合学校实际情况，各部门都重新起草和修订了相关规章制度，综合体现于《宿舍管理委员会章程》。这些规章制度使我们的管理能够健康有序地进行，大大提高了工作效率和文明宿舍的含金量。

（二）遵循例会制度，定期召开主席团会议及全体大会。每周召开一次由院宿管会组织各楼主席参加的例会，例会应当讲求实效，目的在于总结上周的工作情况、遇到的困难、出现的问题等和布置下周的相关工作，到每月月末，各栋楼主席要写好每月的工作总结，书面形式或电子档均可，必须于每月27--29号上交到相关负 责人处。

（三）时刻紧绷安全管理之弦，谨记保持清醒头脑的要义。近年来，随着物质要求的提高，我们不可否认，“寝室失窃”的现象在各大校园屡见不鲜。两届宿管会的委员们多次向学校提出在宿舍小区内安装视频监控。这样做是为了预防和减少这样现象的发生。闭路电视监控系统的实现，无疑是防止此类现象的良好方法。一方面可以监督外来人员出入，起到安全管理作用，另一方面还能在减少人员配备的同时以充分发挥设备始终如一的优越性。

二、切实将宿管会规章做到实处，本着从同学中来，为同学们着想的观念执行日常工作。

（一）加大工作力度，把日常工作的标准再提升一个档次。依据工作实际，根据不同时期学生的特点，制定和修订工作制度，探讨新的工作方式方法。健全各项规章制度，规范工作程序，使宿管会运行机制更趋完善。

在实际工作中，我们根据实训基地学生的实际情况，完善各项规章制度，使工作有章可循，有法可依。制定如《宿舍卫生评比细则》、《学生宿舍纪律要求》、《宿舍情况反馈制度》、《宿舍惩罚条例》和《文明宿舍评比办法》等。值得一提的是《宿舍情况反馈制度》，通过这项制度我们能及时有效地把宿舍中的相关情况第一时间反馈到学生所在的系和带班素导，如今天检查了宿舍卫生，第二天早上宿管会的同学将汇总情况反馈表会交到相关素导的手里。这样既加强了与系的联系，能及时对表现突出的宿舍给予表扬和纠正学生的不正当行为，同时也争取了他们对我们工作上的支持和理解。

（三）为建设高素质的队伍，逐步全面对宿管会成员的培训。我们根据不同委员的实际情况和自身特点安排相关工作，让他们的才能有充分发挥的空间。同时，为了让新委员能尽快融入到宿管会工作中去，我们在本学年纳新工作完成后开展了“宿管会干部培训大会”，分四个课时对全体宿管会的委员进行了培训，同时采用一个老委员带三个新委员的工作方式，理论和实践相结合使培训能更有效果，让他们在工作中学习、在工作中锻炼自己、查漏补缺。

三、发挥宿管会桥梁纽带作用，加强各方面联系与交流。

（一）加强与同学们的交流，努力解决同学们的遇到的困难。开学后的第一个月，我们以抓好大一新生住宿为工作中心，对个别存在问题的班级、宿舍和个人进行了耐心、细致的帮助、督促。宿管会学生干部与各系素质导师保持密切的联系，在新生分班确定后，我们立即着手建立新生住宿档案及宿舍成员门牌，齐抓共管，以最快的速度将学生带入了规范化，确保了宿舍小区的安全与稳定。我们还增派委员深入到每个学生宿舍当中，询问大一新生一些生活中遇到的困难和疑问，切实的让他们找到家的感觉。

（二）召开宿舍长会议，紧密联系各宿舍，使能够配合日常工作。加强与各班级及院部各组织的联系，定期召开宿舍长座谈会，向各宿舍长了解同学们的学习、生活、思想情况。

四、新思想，新思路。将创新之花开遍工作的各个角落。

（一）第二届宿舍文化节新增的开幕式。2024年5月第二届宿舍文化节正式拉开序幕，在上学年的宿舍文化节当中，我们新增了宿舍文化节开幕式，希望能够更加全面的举办一届丰富多元化宿舍文化节，开幕式的成功举行受到了领导的好评。

（二）文化节的创新思路

在文化节项目设置上我们吸取了上一届宿舍文化节的经验，并在其基础上做出了创新，除了有三人篮球等传统项目外，还集思广益增加了六人协力接水、两人三足整理内务接力赛、三国杀比赛、雅室评比、我舍我show、优秀宿舍长评比、节能环保手工艺品制作比赛等。创立这些新活动项目的目的是为了真正以“宿舍”为主题，更有利于加强同学们的集体荣誉感和团队精神，活跃了校园气氛。本届宿舍文化节活动共报名参赛队伍共有611支，实际参加活动的队伍有546支，整体活动的参赛率达到了89.4%。总计参赛人数超过2024人，约占全校人数的52%。八项比赛分别评出了一、二、三等奖。第二届宿舍文化节从宣传、报名、公布比赛规则、赛程安排，一直到组织各项比赛，倾注了我们全体宿管会成员的大量的心血。在广大同学中产生了巨大反映，纷纷踊跃报名，积极参与。全体宿管会成员也都热情投入，牺牲自己的课余时间，合理安排赛程，经过历时一个多月的精心组织，各项比赛活动顺利的进行，最后，文化节在全体宿管会干部的共同努力下取得了圆满成功，促使了我们宿管会与广大同学之间的关系更为和谐，更有助于宿管会工作的开展。紧接着就是认真筹备宿舍文化节的颁奖大会，在全体宿管会干部的共同努力下，第二届宿舍文化节颁 奖大会取得了圆满成功，把宿舍文化节活动推向了高潮。同时通过开展宿舍文化节活动，也将我们全体宿管会干部那股不怕苦，不怕累，全心全意为同学服务的奉献精神展现在同学们的面前，赢得了同学们的好评。

（三）便民活动室的设立为同学们带来了更多方便。

我们本着“以生为本，热情服务，真诚沟通，共建文明”的宗旨，为了更有效的实施亲情化服务模式，在上一学年我们开设了“宿舍事物服务中心”便民活动室，共开通“借物服务、意见反馈、失物招领”等三个服务项目。便民活动室虽然设立，但仍有待下届宿管会委员的继续完善，将服务渗透于同学们的生活中。

（四）节能减排活动增设在全年各项活动内。

节能减排时刻进行着，通过宣传低碳生活的知识，提倡拒绝使用一次性饭盒和筷子，不带一次性饭盒进学生宿舍（本月内，禁止学生带一次性饭盒进宿舍）；少买瓶装水、袋泡茶、各式饮料，提倡分类处理日常生活垃圾，初步在宿舍小区内形成低碳生活的氛围。节能减排系列活动坚持举办下，11级宿管会将会延续下去，使活动更具吸引力、竞争力，有更直观的效果。

五、本届宿管会亟待改进之处。

当新校区第三届宿管会即将完成其光辉使命之时，再回首，宿管会各部门的通力配合、努力工作下，桩桩件件浸透汗水，凝聚心血的工作历历在目，我们取得的成绩也是有目共睹的。但是成绩属于过去，在日常工作中仍存在一些不足，主要表现在：

1、宿管会干部的综合素质还需进一步提高，部分委员的工作积极性不高，责任感不强，创新意识不够。

2、宿管会制度还不够健全，已有的部分制度还不能充分发挥应有的作用。特别是干部的考核和奖励措施还需更加规范到位。

3、宿管会活动内容的开放性还不够，宿舍文化节开展的系类活动多，但是由于种种因素限制，参与面不够广泛。

4、应当加强与兄弟院校宿管会、学生会的密切联系、学习与交流。

六、展望未来，新形势下院宿管会的工作任务和建议。

1、要处理好学习与工作的关系。学会两者兼顾，共同进步，这是我们加入宿管会，提高自己综合素质的前提。

2、态度是第一竞争力。态度是行动的第一步，拥有积极向上的态度，乐于奉献的精神，将产生巨大的精神动力，让我们满怀热情投入到工作之中，帮助我们走上成功之路。

我希望大家以此为自己工作中的指南，也希望大家在学习、工作、生活中，以此为航标，不懈奋斗，创造人生的辉煌，演绎人生的精彩！我相信当我把宿管会的接力棒传给11级的你们。你们会比我们干得更出色。

祝愿11级的你们把宿管会越办越好。

**第五篇：宿管会工作总结报告**

学生宿舍管理委员会(以下简称“宿管会”)是代表和维护住宿学生正当权益，配合学校各职能部门维持学生宿舍秩序、管理学生宿舍内务、加强文明宿舍建设的学生自治组织，是学生科领导下的一只校级学生干部队伍。下面就让小编带你去看看宿管会工作总结报告范文5篇，希望能帮助到大家!

宿管会工作报告1

为加强学生宿舍的文明与卫生建设，倡导积极健康的宿舍文化和文明和谐的学习环境，我系学生会宿管部本着为同学服务的原则，以丰富多彩的活动为载体，拟订了以下一系列工作计划：

首先，抓好常规工作，尽责尽职。由本部门纪检组来完成此项工作。纪检组每月定期在温大学生生活区中的a、b、e各区进行卫生大检查，平均每月在a区有3~4次，b、e区有2~3次的内务抽查，并把抽查结果以海报的形式张贴出来，以对优秀寝室进行表扬和将不合格寝室作为下次抽查的重点对象的方式督促我系全体学生搞好寝室内务卫生工作。

其次，丰富校园海报栏的宣传内容，感知生活。宣传组负责每月二次的黑版报设计和更新，在a、b区分别出两张海报，在e区出一张海报，版报内容要紧紧把握大学生的心理，刊登大学生们关心的社会生活、医疗健康等内容;并与纪检组同步，在版报上公布出各区内务检查评比结果。

最后，营造精神家园，丰富校园文化生活。由编辑组全权负责每月出版一份便利大学生生活信息交流的综合性简报。传播大学学习生活、班级优秀文章、就业咨讯、新闻等内容，从而使同学们的生活更加与时俱进，丰富多彩。

宿管文化是校园文化的重要组成部分，加强宿舍管理工作，能够限度贴近学生的生活，了解学生的需求，反映学生的心声。因此，我们宿管部全体成员对每一次工作要积极热心、吃苦耐劳、认真负责。

我们的目标是：明确工作思路，完善自身管理，在学生会的指导下我们部门要根据自身的特点，优化自身机构，团结共进，使宿管部的运作更规范更有效率。

我们的宗旨是“从学生中来，到学生中去，全心全意服务于同学”，愿意以一颗诚心、一份责任、无限服务与温大学子共建温馨家园。

以上是我部的主要计划，比较小的和随机的活动临时安排.相信在老师的指导帮助和我部全体成员的共同努力下，上述计划会得到完满的执行。

宿管会工作报告2

自从这个学期进了宿管会成为宿管会的一员，经历了将近一个学期的工作，这一路走来我们有付出也有收获。在我们宿管会领导指导下和宿管会成员积极配合下大体上完成了学期初定的工作计划，并取得了一定的成绩，现就即将过去一个学期的工作总结如下：

一、常规工作： 1每天按时签到。

2每月不定期的查寝：进行了查寝工作这是我们宿管部门的日常基本工作，同时这也关系着同学们的人身安全。我们要让同学们明白和理解夜不归寝的严重性，并对经常不归寝的同学予以警告。3对大功率电器的检查工作：在宿舍使用大功率电器是一件非常危险的行为，极易造成火灾及其他突出状况，有时候宿管阿姨也会带着我们对宿舍大功率进行大检查。

二：在工作中发现的问题：

1物品摆放：

(1)衣物乱挂床头或窗子上，不雅观。

(2)书本随便摊放在桌子上，使桌面显得不整洁。

(3)鞋袜乱放，使寝室显得混乱。

2不叠被：由于没有养成叠被的好习惯，所以不叠被现象也增多了。

三、对所发现问题的解决方法：

1、对物品摆放制定相关制度。例如：书本整齐的摆放在桌子和柜子上，保持桌面干净。衣物不准挂于床头。

2、1、加大检查力度，多开展活动使大家养成良好的习惯。

四、在本学年的工作制度 ：

1、遵守学校的各项规章制度，遵守学生会的章程及各项规章制

2、宿管部成员都要积极热心，吃苦耐劳，认真负责，如遇到重要事情不能参加工作，要提前请假。

五、加强自身建设：

明确工作思路，完善自身管理，在宿管会领导的指导下我们要根据自身的特点，优化自身机构，团结共进，使宿管部的运作更规范更有效率。

1、根据以前宿管部的工作情况进行工作总结，继续组织宿管部全体成员学习了解宿管部的职能与工作特点。

2、在实际工作中，实际分工负责与整体作战相结合，并加强各成员之间的沟通、协商，提高工作效率。

以上是我对宿管部的认识与计划，希望得到的批评指正。

宿管会工作报告3

宿管会按照学生处指示，健全制度，规范管理，注重服务，围绕全院卫生展开普检工作，使得学生宿舍文化环境更上一个台阶。本学年的工作即将结束，回顾本学期我们在宿舍管理工作历程，既有成功的经验，也有许多不足的方面和失败的教训。

一年来，学生宿舍自律会在学校领导的关心、支持和正确领导和在有关部门的大力配合下，紧紧围绕学校的社区建设工作，坚持管理、指导和服务相结合的原则，以指导考查为核心，以服务为宗旨，以制度建设和科学管理为手段，在现有的条件下，积极致力于营造良好的宿舍环境,使学生在学院能够更好的学习和生活。下面是我们部本学年的主要工作：

一、围绕中心，服从大局，做好宿舍的管理和服务工作

(一)在于老师的指导及各部门部长的带领下，确保全院学生宿舍卫生普检工作正常开展。

(二)为了配合校风学风建设，加强对学生宿舍的管理，顺利实施宿舍管理制度，要求学生要保持好宿舍的卫生情况，并对每一个宿舍进行检查督促，使学生养成了良好的生活习惯。

二、完善制度，规范程序，加强管理，探索新形势下的宿舍管理新模式

(一)坚决落实学校的各种规章制度，使宿舍管理进入正规化。

(二)完善服务体系，使学生树立“自我教育、自我管理、自我服务”的全新理念。充分调动学生的积极性，使我们的宿舍管理及卫生普检工作更好的开展。(三)我们在完善普检制度的同时也注重提高我们自身的各项能力。

1、例会：例会的召开，使我们的组织结构逐步优化。例会见证了我们从幼稚到成熟，从不足到完善，从陌生到熟悉的发展历程，每一次例会都承载着我们大家美好的回忆。例会的重点在于发现问题和解决问题，每次的例会都起到了实在的效用，促使普检方案及检查方式的逐步完善。

2、内部团结：我们的成员已经成为朋友，彼此熟悉，拥有着无言的默契。在工作上，我们有着一样的信念，并未着这个信念而一起奋斗;工作之余，大家像一家人一样，互相关心，互相支持。

3、成就：经过我们半年的工作，我们的工作得到老师及学生的认可。辛勤的付出凝聚着我们所有人的智慧和汗水，我们日渐完善的规章及普检条例，我们细致入微的工作态度，得到了肯定，但这还不够，我们今后要更加的努力力争做到更好。

三、进一步做好学生宿舍工作

(一)加大宣传力度，努力创建良好的社区氛围。(二)多角度规范自律会运作，完善自律会的组织制度。(三)认真的完成每一次普检工作，创建和谐校园。

四、“春暖琴院”，共创绿色校园

学期初我们举办了学生宿舍文化节。这届宿舍文化节充分体现以学生为主体，以环境和宿舍建设为主要内容，规范学生的行为，以提高学生的综合素质为宗旨，通过开展形式多样的宿舍文化活动，以“亲情管理”服务学生，使学生宿舍成为“温馨家园”。

在此基础上我们还举办了很多丰富多彩的活动，这些活动充分体现了宿舍文化氛围建设。

1、促进了宿舍精神风貌建设：宿舍内成员团结友爱，互相帮助;宿舍内成员学习勤奋，学风优良;宿舍内成员言谈文明，仪表大方，礼貌对待来访的同学、老师和其它人员;宿舍内成员能积极参加学校、班级或学校团体组织的各类活动。

2、促进行为文化建设：抓好学生日常管理工作，重视学生行为规范教育。抓好学生的学习、纪律、安全、卫生等日常行为规范，管理中抓好制度建设，文明评比制度，抓好文明宿舍、星级宿舍的评比。发挥学生自我管理的主动性。学生作为宿舍的主体，在宿舍文化建设中处于重要地位。宿舍文化建设必须是一切为了学生，一切依靠学生，从学生中来，到学生中去，全面实现学生在公寓文化建设中的自我管理、自我服务。通过宿舍文化建设的教育促进学生素质提高;同时，在进行学生宿舍文化建设的过程中不断更新观念，与时俱进，调动管理的积极性，发挥学生的主观能动性，以达到宿舍文化建设的目的。

通过这次活动让同学对自律会有了更深刻的认识，而且进一步提高学生的思想道德水平和科学文化素质，有利于建设“文明、整洁、优美、有序”的社区环境，达到了“美我宿舍，爱我校园;室优我荣，室差我耻”的良好效果。

半年来，自律会的工作虽然取得了显著的成绩和明显的进步，但我们也应该清醒地认识到自身的问题和存在的不足。具体表现为：

(一)工作之初，各部门之间沟通不充分，工作默契程度不高。由于自律会工作比较特殊，需要自律会全体成员全体合作，而缺乏默契就进而影响到活动的具体开展和工作质量的提高。

(二)各学生宿舍问题解决力度不够。由于我院学生宿舍很多，宿舍问题也相对较多，对于解决问题工作效率不高这一不足，我们将进一步加强完善。

(三)人员的管理存在某些失误，要完善干部管理制度。作为学生干部，各方面都应该成为所有同学的榜样，我们都要尽可能自身素质及学习成绩。

在下学年的工作中，我们要秉承前期的优良作风及工作方法，改正错误，纠正不足，使我们的工作做到更好，下面是下一阶段的工作展望:

1、必须紧紧围绕学校的整体发展，以维护同学们的利益为中心，展开工作。我们的所有工作必须服从学校的管理，深入各个领域，积极发现问题，正确处理好各类矛盾。

2、必须坚持一切从实际出发，结合同学们的现况开展工作。面对当前的学生的实际状况，及时调整工作制度及方法。坚持人性化的管理方式，提升学生自我管理、自我约束意识。

3、深化服务同学的意识，把握正确的发展理念。自律会是一个群众性组织，是依靠全校学生开展工作的。我们将秉承“服务学校，服务同学”的宗旨，力求为校园的和谐安定，为同学们健康成长做出自身的努力。同时，要发挥模范带头作用，认真做好社区文化建设工作。以上是我们部本学期的工作总结，我们全体成员深知，在工作中我们还存在着或多或少的问题，值得我们去深思与解决。但是我们相信，在我们的共同努力下，我们的工作会越做越好，宿管会的明天会更好。

宿管会工作报告4

转眼间一个学期结束了，这一学期来在校领导和老师的关心重视下、在宿管部全体成员的共同努力下、在广大同学的大力支持下，工作开展的井然有序，完成了学校交予宿管部的各项任务，承担起了我们这个部门应尽的职责。

回顾本学期的工作，既有成功也有不足。

日常工作方面本着协助学校和老师、服务于同学的理念有条不紊的开展各项日常工作。

内务卫生方面：每天上午下第二节课进行内务抽查、周四下午放学后进行内务大检查，抽查结果与检查完后贴到宣传栏里，本学期加以改进是在检查结果后面标明了如有疑问找谁去了解情况，以便老师和同学及时了解自己班里宿舍的情况。避免了出现问题不知道第一时间找谁了解情况的弊端。并加强对同学们把垃圾放到走廊和厕所的管理，提升了宿舍整体精神风貌。

晚间纪律方面：本学期我们加强对非住校人员入住宿舍、吸烟喝酒打牌的检查力度，并每天晚上熄灯后安排部内成员检查纪律情况出现问题及时反映，及时解决，让同学有一个更加安全舒适的住宿环境。

工作中存在着优点的同时也难免存在着缺点

查房时部内成员还有因为不细心出现一些我们没有发现的问题，下学期将加强部内的奖惩力度，使我们更好的服务于同学。

查内务时因为检查人员不够现象，所以会出现一定的困难，下学期将制定具体方案，尽量减少解决个人私事时间，顾全大局。

周末请假回家存在许多同学请假不回家现象，下学期我们将改进假条的方式，制定具体方案。

平常工作缺少和每个班每个宿舍之间的交流，导致一些问题出现，下学期加强部内成员与各班的联系，及时了解情况有助于我们更好的开展工作

在下个学期，我们将继往开来，为同学们创造一个舒适、良好的住宿环境，使之成为我校校园文化新的增长点。在工作中继续认真总结和吸收好的建议和意见，本着“从同学中来，到同学中去，全心全意服务于同学。”的宗旨。使我们的工作能更加卓有成效的开展。

宿管会工作报告5

在新的学期里，为了更好的发挥宿管部的特殊职能，顺利的开展各项工作。本部门将会继续发扬团学会的工作宗旨：全心全意为学生服务，做好学生的工作，长期与学院老师沟通。发挥学生与老师之间的桥梁作用。我们不但要把自己的本职工作做好，而且还要在这个学期里作出我们部门的特色。丰富同学们在宿舍里的生活，提高同学们的宿舍生活质量。我们在新的学期里做了必要的工作调整及安排。完善宿管部的工作，并做了新的工作计划。

一、寝室管理：本学期的宿管部日常工作重点方向依然放在宿舍上，主要分为寝室查夜、寝室卫生、寝室安全。

1、寝室查夜方面：做到每天查寝，双休日也照常(除节假日外)，并采取定时检查、特定检查制度。

(1)定时检查：在晚上10：30时检查各个寝室，寝室人员是否到齐。

(2)突击检查：在特殊的节假日期间，通过平时的观察了解，对个别寝室进行突击检查。

(3)特定抽查：通过平时的观察了解，对个别比较特殊的寝室,我们将在晚上11：30以后进行抽查。

2、寝室卫生方面：通过学校后勤与宿管部平时的检查。了解各个寝室的卫生情况，加大管理力度，使艺术学院能在学校占有更多的优秀寝室和文明寝室。具体工作采用定时检查和突击检查，及时统计数据。

(1)定时检查：每周星期一12：30督促和检查寝室大扫除。

(2)突击检查：每周一至周五任意一天，检查寝室，了解保持和打扫情况，对于卫生较差的寝室上报老师进行处理，定期把评分统计结果交到学生办公室，对评比中优寝与整改寝室，进行全系通报表扬与批评。

(3)统计数据：对于学校后勤的卫生结果反馈单进行统计、整理和确认，并存放到办公室档案。

3、寝室安全方面：提醒同学们在寝室一定要保管好自己的财物。外出时不要忘关门。寝室成员之间要处理好关系，对于打架斗殴的情况进行劝阻，并及时上报老师，以及在本学期还将继续展开违禁电器的安全检查，严禁使用热得快等大功率电器，同时针对学生寝室安全存在的隐患，如在寝室内私拉电线、使用违禁电器，进行逐一排查，要求整改。

二、寝室文化方面：本学期将举行“净化美化寝室”“十佳寝室长”及开展“和谐寝室”的评选活动。主要对象是09级新生，也包括各级老生。对获奖寝室给予充分的肯定。

三、迎接新生方面：在新生报到期间，协助老师做好迎新工作，特别是做好新生的寝室安顿工作，并指导新生做好寝室物品安放以及寝室卫生工作。

四、部门招新工作：为了本部门的发展与壮大，在新生军训完之后，我部门将和学生会所有部门一样通过公开招募，向大一各班的新生宣传本部门的职责和义务，并通过一一面试，做到公平公正，替我部门招募一批有识之士，再经过一个月的试用期，通过了考核后，将其聘用为本部门的正式部员，随后再做好对新部员的工作交接。共同为学院的全体同学服务。

五、艺术学院对于宿舍的指导思想：本学期宿管部工作以加强同学们的思想品德建设，和建设和谐友爱寝室为指针。对于在平时将垃圾扫到门口的寝室进行系内批评、系内扣分等措施，在校领导面前展现艺术学院以清洁的环境培育人、以严格的管理培养人、以细心的服务帮助人的光辉形象。

本部门将会继续发扬吃苦耐劳精神，创出佳绩。在老师的指导和帮助下，在我们的共同努力下。相信我们的宿管部会不断的进步，相信艺术学院的明天会更加辉煌!

宿管会工作总结报告

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！