# 创建文明单位[范文模版]

来源：网络 作者：情深意重 更新时间：2024-06-11

*第一篇：创建文明单位[范文模版]创建文明单位会议记录为了认真学习贯彻党的十七大精神，切实加强我馆文明单位建设，努力实现通过国家一级馆复审的目标，特制定本方案。一、创建文明单位的指导思想以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表“重要思...*

**第一篇：创建文明单位[范文模版]**

创建文明单位会议记录

为了认真学习贯彻党的十七大精神，切实加强我馆文明单位建设，努力实现通过国家一级馆复审的目标，特制定本方案。

一、创建文明单位的指导思想

以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表“重要思想和党的十七大精神为指导，紧紧围绕我馆文明单位建设的目标，大力加强和改进党的建设、精神文明建设和思想政治工作，培养“四有”职工队伍，树立良好的机关单位形象和文明形象，为实现创建市、省、国家级“文明单位”和一流文明单位的目标，提供精神动力和思想保证。

二、创建文明单位的奋斗目标

文明单位建设的总体目标是：教育和引导员工牢固树立建设有中国特色社会主义的共同理想，牢固树立为人民服务的思想观念，塑造良好的机关单位形象，争创一流文明单位；培养一支有理想、有道德、有文化、有纪律、政治表现合格、职业道德合格、遵章守纪合格、岗位技能合格的高素质员工队伍；建立精神文明建设新机制，保证三个文明建设协调发展。

三、创建文明单位的基本原则

⒈坚持以人为本的原则。围绕提高员工素质这个中心，加强和改进思想政治工作，教育引导全体员工，尤其是党员干部和青年员工，树立正确的世界观、人生观和价值观，不断提高思想道德和科学文化素质。

2坚持注重实效的原则。从我馆的文化、社会发展的实际和本单位特点出发，着重研究和解决实践中出现的大量新情况、新问题。有的放矢，真抓实干，注重实际效果，力戒形式主义。

3坚持突出重点的原则。精神文明建设要突出重点，抓好关键，即要突出抓好本馆各级领导班子和员工队伍的思想道德建设和科学文化素质的提高。

四、创建文明单位的标准和基本条件：

1、领导班子坚强、勤政廉洁好。坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，富有改革创新精神，坚持两手抓，两手都要硬。能认真履行民主集中制原则，召开民主生活会，具有较强的政治意识、大局意识、责任意识。密切联系群众、团结协作、政绩突出，积极创建成为“四好”领导班子。

2、重视队伍建设，思想作风好。有良好的社会公德、职业道德和家庭美德，使干部职工树立正确的世界观、人生观、价值观。爱岗敬业、办事公道、见义勇为、助人为乐、尊老爱幼、崇尚先进等蔚然成风。

4、工作秩序优良，综合治理好。坚持广泛深入地开展“讲文明、树新风”活动，积极营造健康向上的良好氛围。热情为群众服务，为读者服务。文明办公、礼貌待人，爱岗敬业，优质服务蔚然成风。

5、环境整洁优美，卫生面貌好。下大力整治环境，积极开展优美环境建设，有一套行之有效的环境卫生管理制度，做到室外环境优美、室内卫生整洁。因地制宜地落实“六化”（绿化、美化、硬化、净化、亮化、香化）和“四无”（无纸屑、无果皮、无痰迹、无烟头）要求环保工作达标。

6、工作机制完善，创建活动好。做到领导重视、措施得力、投入到位、制度健全，责任落实。创建活动的各项工作达到有关规定和标准，形成党支部统一领导，干部员工广泛参与的良好态势，从而保证创建工作制度化、经常化、规范化、科学化。

五、创建文明单位的主要任务

㈠、以学习邓小平理论和“三个代表“重要思想为重点，加强思想政治建设，坚定信念，树立马克思主义世界观、人生观、价值观。

⒈坚持不懈地抓好理论学习和理论教育。积极开展“创建学习型组织，争当知识型职工”活动，以此带动员工的学习风气。

⒉坚持不懈地抓好爱国主义教育。坚持对广大员工进行爱祖国、爱人民、爱劳动、爱科学、爱社会主义的“五爱”教育，激发爱国主义热情的有效载体；探索并逐步形成一套在本单位能广泛推广和长期坚持的爱国主义教育制度。

3坚持不懈地抓好青年员工教育。运用各种载体和形式开展适合青年特点的活动，帮助青年员工树立远大理想，培育优良品德，引导教育青年员工学政治、学科学、学技术，在本职岗位上建功立业。

㈡、以为人民服务为核心，加强社会主义道德教育，引导员工树立良好的社会公德和职业道德。

⒈要结合实际，在员工中大力倡导文明礼貌、爱护公物、助人为乐、保护环境、维护治安、遵章守纪的社会公德；大力倡导爱岗敬业、诚实守信、办事公道、服务群众、奉献社会的职业道德。

⒉要以职业道德建设为重点，组织员工认真学习、履行《大丰市图书馆员工工作手册职》。大力开展创建文明示范窗口活动，严格执行《文明示范窗口建设标准》，以高标准的服务质量、优良的行业作风和崭新的形象为读者服务。

㈢、抓好普法工作，加强民主法制建设，增强干部和职工群众的法纪意识。认真落实普法教育规划，使员工懂得与自己工作和生活直接相关的法律知识、行为规范，增强法律意识，自觉用法律法规规范自己的言行，正确运用法律维护单位和自身的合法权益。

㈣、以培养“四有”新人和创建文明单位为目标，深入开展文明单位、文明班组、文明职工等系列创建活动，努力提高机关单位文明程度。创建活动要与安全文明生产达标、文明示范窗口建设等工作有机地结合起来，统筹安排，互相促进，共同提高，加强机关单位文化建设，努力塑造单位良好形象。

**第二篇：创建文明单位（本站推荐）**

绥江县国土资源局在县委、县政府和市局党组行政的坚强领导下，坚决贯彻执行“十分珍惜和合理利用每寸土地，切实保护耕地”基本国策，坚持国土工作与文明创建统一部署，齐抓落实，两项工作都取得了显著成绩。2024年被命名为县级文明单位，2024年被命名为市级文明单位，市委常委、宣传部黄玲部长来视察时亲自授予了市级文明单位奖牌。2024、2024年获全市国土资源目标管理责任制二等奖、党风廉政建设责任制一等奖。2024年，绥江县国土资源局决心紧紧围绕移民工作中心，严格落实国土资源政策，争创省级文明单位，为绥江经济社会各项事业又好又快发展做出更大贡献。

一、绥江县国土资源局基本情况

绥江县国土资源局内设办公室、地籍测绘股、规划用地股、地质矿管股和执法监察大队、绥江县土地储备交易中心，下设中城、南岸、新滩、会仪、板栗5个乡镇国土所，在编在岗干部职工35人，中共党员22人。本科学历11人，专科学历15人。女职工11人，建立工会委员会、妇女委员会、支部委员会各1个。

二、2024、2024年国土资源管理工作成绩

一）保护国土资源的基本国策得到全面贯彻落实

1.认真贯彻落实国务院《关于深化改革严格土地管理的决定》（国发〔2024〕28号）和全国土地调控工作会议精神。做好基本农田保护工作。为县政府拟定了与各乡镇、村签订的《基本农田保护责任书》，制定了《绥江县耕地保护责任目标考核办法》，对全县耕地和基本农田实行了目标管理。至2024年底全县耕地保有量1.58万公顷，基本农田保护面积1.19万公顷，耕地保护率达80%。落实经营性用地和工业用地招标拍卖挂牌出让制度，执行工业用地出让最低价标准，加强批后监管和市场动态监察。两年共协议出让土地9.15亩，完成土地出让收入31.56万元。批准农村居民占地建房共477户，合计批准面积65.73亩。依法查处违法占用耕地案件1件，面积0.15亩，无违法批地、越权批地行为。

2.落实耕地占补平衡，土地开发整理取得重大突破。2024年组织了新滩镇石龙村、会仪镇黄坪村土地开发整理项目的踏勘和申报。省市组织验收了板栗乡中坝、会仪镇会仪村、中城镇铜厂村、南岸镇南岸村土地开发项目，新增耕地入库400公顷；完成了板栗乡罗坪村、中城镇大沙村土地开发项目的招投标工作。争取会仪镇和平村土地整理项目下达总投资990万元，当年495万元。

二）围绕中心、服从大局，保障发展持续有力。紧紧围绕移民安置、城镇迁建这件头等大事，科学合理地为全县重点建设项目提供用地保障。完成了县城供水工程、中村变电站、双河水泥厂、绥串公路改造等18个工程项目建设征地拆迁工作，征地补偿费全部兑现，无拖欠现象。组织了向家坝水电站淹没区施工区

1193.9756公顷用地预审和施工区141.0433公顷建设用地报件上报审批工作。两年抽调业务技术骨干15人参加实物指标调查复核，4名同志常驻县城迁建指挥部。

三）强化矿政管理，矿产资源开发利用水平逐步提高。继续深入开展整顿和规范矿产资源开发秩序，进一步规范矿业市场。成立了打击非法开采及地质勘探工程安全生产工作领导组，落实安全生产责任制，与各乡镇国土所、矿管股和探矿业主签订了打击非法开采及地质勘探工程安全生产监管责任状。坚持每月检查一次地质勘探工程安全生产工作制度，对发现存在的安全隐患及时提出整改意见，当场填发整改通知，要求限期整改。实行了驻矿安监员制度，向在建探矿工程派驻了安监员，对其实施全过程监管，有效制止和预防以探代采的安全生产事故的发生。共查处矿产资源越界开采1件，越界勘查1件，调处矿界纠纷1件。通过清理整顿，实现全县矿业秩序的好转，勘查许可证和采矿许可证持证率达100%，无违法批矿行为。两年挂牌出让采矿权14个。培育发展煤炭支柱产业，增扩煤炭矿区面积5平方公里，资源储量400万吨，矿业产值达4亿元左右，探明以煤为主的资源储量300万吨，有力促进地方经济的发展。完成了重点矿区和重要矿种资源整合任务，整合煤炭资源4户。目前，全县共有规模化煤矿27户，非煤矿山58户。

（四）以人为本，维护群众利益切实有效。

1.建立健全案件移送、动态巡查、典型案件曝光制度，坚持土地动态巡查制度，进一步建立和完善了县、乡、村、组四级监察网络，坚持县、乡两级每10天巡回检查，村、组两级动态监察，及时制止违法行为的发生。2024年对全县临时用地进行全面清查，经清理，查出临时用地159户,占地15.4万平方米，区别不同的情况给予了违章建筑拆除和补办用地手续的处理。两年共接待来信来访10件，处理9件，调处土地权属纠纷1件、矿业开发纠纷1件。

2.强化汛期地灾防治工作，全年安排地灾防治专项资金11.6万元。全县共有地质灾害点221个，其中重点监测隐患点36个，聘请观测人员227人。两年发生地质灾害14起、无人员伤亡，成功避让2起、转移人员316人、避免人员伤亡16人、避免财产损失86万元。开展了矿山地质环境恢复治理保证金制度工作，收取保证金的矿山企业33个，收取保证金23.94万元。

通过落实严格的国土资源政策，有效地保护了资源，保障了发展，保护了农民的利益。

三、文明单位创建的主要成绩和经验

绥江县国土资源局从2024年起把文明创建工作纳入全局工作计划，成立、调整了以党组书记、局长任组长的文明创建领导小组，在领导分工时明确纪检组长为文明创建工作分管领导，办公室也有专人负责落实该

项工作，制定了长期工作规划和计划，始终坚持把精神文明建设工作纳入目标管理责任制进行考核。领导班子高度重视，积极引导支持文明创建活动，广泛宣传，营造了“全体动员，全员参与”的良好氛围。

（一）切实加强思想道德建设，干部职工政治素质不断提高。绥江县国土资源局坚持以培育有理想、有道德、有文化、有纪律的职工为目标，加强和改进思想政治工作。一是要求人人遵守“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的基本道德规范；二是全面深入开展社会主义荣辱观学习宣传教育活动；三是贯彻落实《关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》，组织系统全体干部职工和子女共52人开展了一次未成年人思想道德建设教育活动；四是认真学习贯彻《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，实行党风廉政建设工作责任制，做到警钟长鸣，提高全体同志的拒腐防变能力，开展了治理商业贿赂专项工作，从2024年开始动员部署，从土地出让、矿业权设置、土地开发整理等重点工作入手，经过4年的检查、自查和督查，没有查出违法违规行为；五是制定并落实了《社会治安综合治理目标责任制》，没有“黄、赌、毒”等社会丑恶现象。

（二）开展“讲文明树新风”活动，热心公益事业蔚然成风。2024年以来，全局职工为雨雪冰凌和地震救灾捐助现金10503元。结对帮助新滩镇石龙村35户受灾农户重建家园，累计投入人力420天，资金8万多元。历时3个月苦战，全面完成灾后恢复重建工作任务。灾区人民送锦旗两面，国土局两名职工被县委评为先进个人。与中城镇凤池村特困户实行挂钩帮扶，不脱贫，不出村。每年完成挂钩村造竹任务50亩。努力营造敬老、养老、助老的社会风气。特别以一年一度的“九九重阳节”为载体，针对老年人的客观需求和实际困难，开展多种形式的敬老活动。关爱职工，为职工办理医疗互助保险、人生意外伤害保险，组织全体干部职工身体检查，干部职工一旦生病住院，单位人员都会自觉去探望，形成了有病人帮我，无病我帮人的良好局面。拥军爱民，对退伍军人进行节日慰问。

（三）开展“完善体制提高素质”活动，提高国土资源管理队伍整体素质。以创建“文明单位”、“平安单位”，开展“五好家庭”评选活动为载体，促进精神文明建设。根据现有工作技术人员结构不合理，整体业务技术水平还不高，缺乏行业技术带头人等情况，大力支持学历进修和专业技术培训，积极鼓励干部职工自学、自考大专院校和函授党校，大专以上学历占总人数的75%以上。通过培训，系统33名职工取得了

行政执法证，国土资源行政执法持证率100%。组织开展了地质灾害防治、地籍管理、执法监察等业务知识培训及《公务员法》知识培训考试。2024年参加培训人员总数64人，其中省厅培训11人、市局培训4人、县级组织的各类培训49人。

（四）强力推进政务公开、依法行政，提高了服务水平。我局实行了政务公开、窗口办文，在政务信息网上公开重大决策事项、工作动态、法规政策、公示公告等。我局还开通了绥江县国土资源网站，设立了法律法规、业务咨询、局长信箱、举报电话等栏目。认真贯彻落实《服务承诺制》、《限时办结制》、《首问责任制》和《行政负责人问责办法》等四项制度。坚持持证上岗制度，接待来访群众要先亮明自己的身份，并做好记录。对群众的询问，工作人员会主动讲清办理该项事宜的程序、条件、时限、应提交的证件、注意事项等，不耽误办事人的时间。凡属依法应予办理的土地管理业务，来文单位和群众只须将要求提交的资料从窗口递入，即可在规定时间内到窗口领取审批结果，其他中间环节，由我局内部协调处理。

五）改善办公条件和社区环境，机关面貌焕然一新。

绥江县国土资源局修建了围墙，加固了门窗，硬化了院坝，绿化了环境。设置了门卫。重新调整装修了办公室，配备了桌椅等办公用品。

组建了职工之家，购买部分体育和娱乐器材，将职工吸引到健康的健身和娱乐活动中。与社区联合请健身教练教职工跳健身舞蹈。每天傍晚，国土局院内健身活动开展得如火如荼，参加跳舞、打羽毛球的职工、群众络绎不绝。2024年11月7日，局工会、支部、妇女组织共同开展了一次以“增强体质提高素质展国土风貌”为主题的文体活动，全体在职职工、退休职工以及曾在我单位工作过的领导、职工参加，并邀请了县文明办、总工会、县直工委的领导前来指导。

通过坚持不懈地狠抓文明单位创建工作，使我局的局风局貌、服务水平、工作质量有了新的提高。机关面貌整齐洁净，干部职工精神饱满，待人接物彬彬有礼，工作学习紧张有序，为企业、为群众、为基层提供优质服务成为全局人员的自觉追求。

**第三篇：文明单位创建**

文明单位创建方案

文明单位创建方案

为切实加强物质文明、政治文明、精神文明建设，加快推动全县司法行政工作，进一步提升干部职工思想道德素质和社会文明程度，着力营造推动科学发展、促进社会和谐的浓厚氛围，积极争创市级、省级文明单位，结合单位实际，特制定2024年文明单位创建规划。

一、指导思想

坚持“三个代表”重要思想和党的十七大及十七届三中全会精神为指导，紧紧围绕全县工作大局，以提高服务效能为重点，扎实推进学习型、服务型、创新型、廉洁型机关建设，树立廉洁、勤政、优质、高效、便民的良好形象，以实际工作业绩践行执法为民的工作理念，深入开展各项精神文明创建活动。活动重在培养有理想、有道德、有文化、有纪律的干部职工，提高全局干部职工素质及整体文明程度，推动全局三个文明的协调发展，促进全县司法行政工作又好又快发展，为建设宜旅秭归、文化秭归、生态秭归、幸福秭归做出新贡献。

二、创建目标和创建标准

（一）创建目标

通过创建，全系统形成团结奋进、昂扬向上、求真务实、开拓创新的氛围和以人为本、勤政为民、廉洁高效、文明办事的部门形象，形成秩序优良、服务优质、环境优美、言行文明的崭新面貌。经过两年的努力，把司法局建成市级、省级文明单位。

（二）创建标准

1、工作程序科学化。结合行政审批流程再造，公证处作为司法局的服务窗口单位，要科学设计工作程序，减少工作环节，简化办事手续，最大限度地方便群众和提高效率。

2、工作内容规范化。对每项工作、每个岗位、每名工作人员的工作内容、权限、责任、程序、要求、方法、奖惩标准等细化、量化，事事有章可循、人人有责可守。

3、工作方式公开化。将办事内容及有关的条件、程序、时限向社会公开，增加透明度，把办事和服务置于群众广泛直接的监督之下，确保群众认可度高。

4、工作手段现代化。充分利用现有资源，大力推进电子政务的应用，提高工作效率。

三、创建内容和工作重点

（一）创建内容

1、创建学习型机关。坚持以人为本，通过创新学习理念、学习方式、学习机制，建设与时俱进、充满活力的文明机关。一是加强政治理论学习，提高思想政治水平。二是加强思想道德学习，提高思想道德素养。三是加强法律法规学习，提高依法行政水平。四是加强业务知识和科学文化知识学习，提高文化素养和现代化管理水平。

2、创建创新型机关。坚持以司法行政工作为中心，注重把学习成果转化为创造性工作的成果，并以此建立科学有效的创新目标、创新记录、创新考核等一系列制度，使党员干部围绕开拓工作思路，增强工作创新的主动性和自觉性，进行观念创新；围绕转变机关作风，提高服务质量，进行机制创新；围绕解决工作中的热点难点问题，提高工作的实效性，进行工作方式方法创新。

3、创建规范型机关。规范机关办公秩序，建设依法行政、公平公正的文明机关。一是建立健全各项规章制度，继续推行绩效考评，进一步加强机关效能建设。二是继续落实业务工作考核，规范办事程序，提高办事效率和质量。三是规范服务行为。要求每个工作人员热情服务，坚持使用文明用语，用一个微笑、一声问候、一杯清茶贴近群众。

4、创建服务型机关。积极争创文明股室和文明司法所，促进敬业勤政意识的提高和精神面貌的改变。坚持首问负责制和回

访工作制，完善服务体系，公开办事流程、办事结果，公开服务内容、申报材料、服务程序。做到“阳光服务”，杜绝 “暗箱操作”，让群众享受到最大的知政权、知情权和监督权。

（二）创建工作重点

1、领导班子建设。要以提高素质，改进作风和增强团结为重点，把领导班子建设成为坚持贯彻“三个代表”重要思想的坚强领导集体，建立健全党支部学习制度，重视提高支部学习质量效果，争创“五好”党支部。

2、思想道德建设。深入进行党的基本理论知识的宣传教育，使干部、职工树立中国特色社会主义的共同理想，树立正确的世界观、人生观和价值观。认真贯彻公民道德建设实施纲要，弘扬爱国主义精神，加强社会公德、职业道德、家庭美德教育，把优秀文化、优良传统、革命传统同时代精神结合起来开展宣传教育。扎实开展“发扬传统、坚定信念、执法为民”主题教育实践活动，把伟大的民族精神转化为激励广大干部职工奋发进取、扎实工作、创一流业绩的强大精神力量。

3、党风廉政和机关作风建设。一是加强纪律教育。深入开展纪律作风教育活动，倡导干部职工树立勤于学习、善于实践的形象，艰苦奋斗、开拓创新的形象，淡泊名利、乐于奉献的形象，勤政爱民、关注民生的形象，遵守纪律、带头示范的形象。二是落实党风廉政责任制。全局都要切实落实党风廉政建设责任制，签订党风廉政责任书，并认真抓好督促检查，确保此项工作落到实处。三是开展作风教育。要开展增强宗旨意识、群众意识、公仆意识、服务意识的教育活动，使机关党员、干部职工树立正确的权力观，把实现好、维护好、发展好人民群众的根本利益作为开展工作的出发点和落脚点，把立党为公、执政为民贯穿到司法行政工作的各个环节。

4、机关环境建设。加强机关后勤管理，努力提高后勤保障和后勤服务的质量和水平。内部环境建设和宿舍楼管理体现以人为本、为民谋利、好事办实的观念，努力改善办公条件，实现管理优化、环境优美、服务优质。做好社会治安综合治理工作，实

现无重大责任事故，无重大经济和刑事案件，治安秩序良好。重视本单位干部职工和流动人口的计划生育工作，实现无计划外生育。

四、载体与方式

1、通过举办培训班、报告会、心得体会交流会、座谈会及电教化等形式，提高干部职工的思想及科学文化素质。每月组织一次集中学习，全年达到12次以上。

2、2024年在建党90周年前夕，组织开展一次“发扬传统、坚定信念、执法为民”主题教育实践活动，组织机关和司法所干部职工到革命根据地参观革命遗址，进行生动活泼的革命传统教育。

3、完善机关工作人员行为规范和法律服务行业规范，使道德建设融入日常工作、学习和生活之中。

4、大张旗鼓地开展“三讲一树”（讲文明、讲卫生、讲科学、树新风）活动，树立文明、健康、科学的生活方式。

5、广泛开展扶贫济困送温暖献爱心活动。结合“千名干部下基层入农户”活动，继续开展扶贫帮困活动，密切党群干群关系，牢记党的宗旨，全心全意为人民服务。

五、主要措施

1、加强组织领导。局党组要高度重视，建立“一把手亲自抓，分管领导重点抓，其他领导协助抓”的领导格局。成立文明单位创建工作领导小组，由党组书记、局长张兴东同志任组长，党组成员、工会主席为副组长，成员由各股室负责人和司法所长组成，创建日常工作由李建琼同志负责。

2、明确工作职责。文明单位创建工作领导小组，负责机关创建工作的组织、规划、申报、考核验收工作和综合协调工作。按照职能，认真抓好干部职工队伍的学习教育、机关作风、反腐倡廉等方面的建设。机关后勤还要做好局内办公环境建设，贯彻

《公民道德建设实施纲要》，抓好干部职工家属及居民精神文明创建的宣传教育。

3、加大投入力度。精神文明创建工作是内强素质、外树形象的大事，是营造良好发展环境、聚民心、鼓士气的大事，本局将加大投入，加强硬件建设，为做好创建工作提供必要的条件。

**第四篇：文明单位创建材料**

立足教育搞创建，扎扎实实促发展

--------太平三中

我校现有14个教学班，556名学生，教职工94人，其中专任教师78人，教辅人员16人，党员27人。

我校在党的教育方针指引下，始终坚持以文明单位创建为动力，遵循依法治校、以德育人的办学理念，大力推进素质教育，切实将争创文明单位摆在学校工作的重要位置，逐步树立起团结和谐、科学发展的优良校风。回顾创建文明单位的历程，我们着重抓了以下几方面的工作。

一、统一思想，营造浓烈的创建氛围

明确文明单位创建工作的重大意义，按上级部门工作部署，建立了创建领导小组，制订了创建工作计划，营造创建工作的良好氛围，突出文明创建的中心内容。通过召开校会、主题班会、开展团队活动、迎国庆讲文明树新风活动、宣传公民基本道德规范，营造了浓烈的创建氛围。

二、围绕中心，与时俱进，加快创建文明单位的步伐

近年来，面对新形势，学校以行风建设为抓手，通过每两周一次的政治业务学习机会，努力践行“三个代表”的重要思想，统一认识，开拓创新，在创建文明单位的活动中，迈出了可喜的一步。学校抓住支部大会、教职工大会、年级组学习等一切有利时机，大力开展争创“学习型学校”活动。学校通过开展政治学习、业务培训、上党课、演讲比赛、观看录像片、撰写心得体会等活动引导广大教职工发扬敬业爱岗、无私奉献的精神，注重正面舆论的引导，使教职工的道德素养不断提高。

三、以文明创建为先导，大力推进学校德育工作 学校在印发了《中共中央国务院关于适应新形势进一步加强和改进中小学德育工作的意见》、《中共中央国务院关于进一步加强未成年人思想道德建设若干意见的决定》基础上，全面贯彻落实德育工作会议精神。以爱国主义教育为主旋律，以队伍建设为保证，以常规教育为抓手，进一步改进德育工作的方式、方法，大力推进素质教育，推动了学校精神文明建设的进一步深化，形成了“团结和谐、科学发展” 的优良校风，突出了以下五项内容：

1．强调文明创建和德育工作的有机渗透。

学校坚持每周一举行升旗仪式，实行严格而规范的升降国旗制度，并结合近代史教育、形势教育、国情教育进行国旗下讲话，增强全校生的爱国情感。与此同时，学校以征文、歌咏、诗歌朗诵比赛、文艺汇演、绘画比赛等形式，组织开展了一系列丰富多彩的活动。

2．以思想政治教育为基础，确立高尚的道德情操。

学校以团队活动课、品德课教学为主阵地，其他学科为辅阵地，强化课堂教学中思想教育的渗透功能，大力开展国情教育、良好习惯教育、心理健康教育等。学校还抓好了“崇尚科学、反对迷信”教育，通过开展科技教育，学习科学知识，破除迷信，反对邪教。

3．以文明创建为动力，加强对后进生的帮扶工作。

学校从孩子们的自身特点出发，结合《中共中央国务院关于进一步加强未成年人思想道德建设若干意见的决定》的颁布实施，加大了法制教育的力度。

4．在文明创建活动中，强化日常行为规范养成教育。

我们结合学校实际情况，将行为规范教育作为创文明单位的起点，常抓常新。以学习、落实新的《中小学守则》、《中学生日常行为规范》为重点，强化日常行为规范养成教育。学校健全行政值日制度，黑板报、卫生的检查制度，通过学校宣传橱窗及时予以反馈公布落实情况和评比结果。

5．以校园文化建设为载体，寓教于乐，进一步增强育人的科学性。学校找准了校园文化这个有效载体，以团队活动为主渠道，营造文化氛围。以兴趣小组活动为切入口，拓宽素质教育和文明创建的内涵。根据学校实际，开展了“快乐大课间”、“数学培优促优”等兴趣班，这些活动不仅丰富了校园生活，陶冶了美好情操，而且培养了学生的兴趣特长，取得了良好的成效。开展“培育民族精神、弘扬孝敬美德”的活动，深化文明创建活动的主题。学校以节假日、父母生日、教师节、母亲节、重阳节为孝敬实践日，要求学生积极参加孝敬实践活动。

四、内强素质，外塑形象，不断提高教队伍的文明素质

现代化师资队伍建设是学校发展腾飞的基础工程和先导工作。只有具备了一支高素质的教队伍才能培养出高素质的人才。学校在教师队伍建设上，坚持以人为本的理念，做到制度上有保证、管理上有力度、服务上有措施，大力推进“名师工程”，充分调动了广大教职工的积极性和创造性。

五、更新观念，综合治理，着力创设良好的育人环境

学校充分发挥综合治理的优势，为争创文明单位夯实基础。切实做好了校园安全保卫工作以及法律普及宣传工作，确保了学校秩序井然有序，国家财产丝毫无损。为了加强安全防范意识的教育，学校组织师生观看安全教育片，积极开展安全演练。与此同时学校还通过不定期的自查自纠，及时做好要害部门的安全防范工作，杜绝了隐患。在总结创建工作的同时，我们清楚地看到，创建文明单位是一项长期的系统工程，我们将在上级的领导下，在全校员工的努力下，与时俱进，不断地迎接挑战，为开创太平三中美好的明天再接再厉。

太平三中 2024年11月29日

**第五篇：2024创建文明单位**

哈尔滨市粉煤灰综合利用管理办公室

创建市级文明单位情况的汇报

市直机关工委文明委：

哈尔滨市粉煤灰综合利用管理办公室是全市粉煤灰综合利用的管理部门，负责贯彻实施有关粉煤灰综合利用的法律和规定和政策，组织监督和检查。研究提出全市粉煤灰综合利用的发展战略，依法对违反《哈尔滨市粉煤灰综合利用管理条例》的行为进行处罚。办下设一办三科一部，现有职工23人，其中党员16人，大专以上学历18人，具有中级以上职称6人。

在工作中，我们依靠创建文明单位活动来推动三个文明建设的同步发展，从九七年三月起，为把精神文明工作引向深入，我们创建文明单位领导小组制定了创建市直机关文明单位标兵活动方案，同时向市直机关文明委提出了“关于申报市直机关文明单位标兵的报告”。多年来，我办在市直机关文明办和市发改委的热情帮助和具体指导下，创建工作逐步走向经常化、制度化和规范化。在2024年的创建文明单位过程中我办实现了晋升市直机关级文明单位 标兵的目标。2024年我办成功晋升为市级文明单位，创文明单位工作再上一个台阶，三个文明建设协调发展。2024年，在市文明委、文明办的正确领导下，我办以创建和谐单位，体现以人为本为主题，创造性地推进和深化创建文明单位工作。

下面把我办创建市级文明单位的情况汇报如下：

一、确立创建指导思想，不断确定新目标

文明单位是一个单位物质文明建设，精神文明和政治文明建设成果的综合反映，是衡量一个单位的三个文明建设是否达到了规定标准的标志。同时也反映一个单位党的建设，廉政建设和干部队伍的政治、业务、作风、素质等诸方面达到的水平。在开展创建活动中，我们领导班子首先统一全体职工的思想，明确创建工作奋斗目标。保持荣誉，深化创建工作，坚持以人为本，落实科学发展观，为创建市级文明单位标兵打下坚实基础。我们创建文明单位的指导思想是：认真贯彻执行党的基本路线方针政策，以党的十六大精神为指针，高举邓小平理论伟大旗帜，全面落实 “三个代表”重要思想，坚持“两手抓、两手都要硬”的方针，紧紧围绕经济建设这个中心，不断推进物质文明、精神文明和政治文明建设的进程。在全面建设小康建设进 程中，努力培养一支政治上坚定，业务上精通，作风上创新务实、廉洁高效、开拓进取、与时具进的职工队伍，为我市粉煤灰综合利用工作再创佳绩做出更大的贡献。为加快推进社会主义现代化，开创中国特色社会主义事业新局面而奋斗。

二、统一思想，提高创建文明单位的认识，增强创建工作的紧迫感和使命感。

今年以来，我们工作紧紧围绕创建文明单位这条主线，以创建活动促进各项工作。我们把创建文明单位活动同贯彻十六大精神和十六届三中、四中全会精神紧密结合起来，把创建活动提高到贯彻科学发展观，全面建设小康社会实现现代化的重要组成部分的高度来认识。

通过学习教育，不断提高全员对创建重要性和必要性的认识，我们利用学习时间组织干部职工学习《关于加强精神文明建设若干问题的决议》和《黑龙江省文明单位建设条例》。增强了创建的意识，也增强了创建工作的紧迫感和使命感。更坚定了我们深入开展创建活动的决心。今年，我们创建活动是全面建设小康社会的伟大时期，如何担负起历史重任和时代召唤，我们感到：

一是，开展创建活动是贯彻落实党的十六大精神和十 六届三中、四中全会精神必由之路。贯彻“三个代表”重要思想，加快推进社会主义现代化，开创中国特色社会主义事业新局面目标的需要。在实际工作中，只有抓好创建活动才能保证党的十六大制定的宏伟目标得到落实。

二是，开展创建活动是完成市政府交给我办工作任务的必由之路。我办在我市经济发展中肩负着粉煤灰综合利用管理的重任。要完成好这项工作任务，就要通过开展创建活动转变观念，转变职能，转变作风，为基层服务，为企业多办实事，才能为发展我市经济做出积极贡献。

三是，开展创建活动是树立政府部门良好形象的必由之路。按照市委“立足现有，挖掘潜能，追逐应有，创新发展”具体要求和“树立哈尔滨形象，创建文明城市”，对我们提出了新的和更高的要求，通过创建活动，努力在企业中树立机关的良好形象。

四是，开展创建活动是提高整体功能的必由之路。在新时期我办面临着崭新繁重的任务，担负着我市粉煤灰综合利用管理的重要任务。没有一个高素质的管理干部队伍是不可能完成这项历史重任的。只有通过创建活动培养高素质的干部队伍，才能提高全办的整体功能。全办在提高认识同时，增强了全员的创建意识。

三、加强创建组织领导

（一）进一步健全创建组成机构。办主任亲自部署，亲自落实活动。各部门主要领导负责本科室创建工作，领导小组下设办公室负责创建的日常工作。形成了党、政、工、青、妇齐抓共管的创建活动组织领导体系。

（二）加强创建目标责任制。按照我们制定的创建活动方案，把创建目标分解到各科室，责任落实到每个人，做到目标明确，责任明确，部门有指标，人人有压力，激发了全员创建活动的积极性。我们还把创建目标的完成情况做为考核干部政绩、进行奖惩、提拔、使用的重要依据。

（三）加强创建措施的落实。按照委机关党委的要求，对创建活动实行目标管理，把政治文明、物质文明放在同等位置，做到文明建设目标同规划、同部置、同检查、同总结、同考核、同奖惩。真正做到三个文明目标一起下，三个文明一起抓，三个成果一起拿。

四、以创建活动为主线，推动各项工作上新水平

（一）加强职工队伍建设，努力培养“四有”新人。一是坚持政治理论学习。以邓小平理论为指导，按照 “三个代表”重要思想的要求来促进我们整个事业和各项工作，不断提高干部职工的政治素质。我们认真学习党的 十六大和十六届三中、四中全会精神，全面深刻正确领会精神实质。通过制定学习制度，保证学习时间、参加人数和质量。采取自学和集中学习相结合的方法，组织干部职工认真记学习笔记，联系实际谈体会、讲收获、议观点、写学习体会。严格贯彻中心组学习制度，办领导带头学、带头发言、带头写心得笔记和论文，亲自讲解和辅导，收到了较好效果。我们按照市发改委机关党委的部署，有检查、有评比。通过不断加强学习，全办干部职工的政治素质得到了普遍提高。

二是加强职工业务、科学文化知识培训。办领导积极支持干部参加各种类型的文化和业务知识的学习，以此提高全员文化和业务工作水平，并为职工创造学习上的条件，印发各种学习资料、订阅《粉煤灰》杂志。党政一把手王激颖主任亲自授课，讲授粉煤灰及其应用，掺入比考核检测等知识。并组织职工考试，考察掌握专业知识水平。解决实际问题的能力，为完成各项工作任务奠定了良好的基础。

三是根据市发改委有关普法教育的实施方案，进一步增强党员、干部的法律意识，提高依法决策、依法行政、依法管理的水平。认真做好“四五”普法教育工作。一是 重点抓好有关专业法的学习，主要学习《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及有关资源综合利用的政策法规；二是抓好执法用法工作，我们重点学了《行政处罚法》、《行政诉讼法》等相关法律知识。通过普法教育，进一步增强了全体党员干部学法、用法和守法的自觉性。特别是作为执法人员更明确了自己的职责，提高了执法水平。

通过加强学习我办干部队伍素质有了明显的提高，达到了有理想、有道德、有文化、有纪律社会主义新人的目标。

（二）加强党的建设，充分发挥党支部和党员在创建活动中的作用。

为了在创建活动中充分发挥党支部的战斗堡垒作用，我们主要抓了以下几方面的工作。

一是把创建规范化党支部做为党组织的重要工作来抓，为了不断提高创建水平，要求党员在创建活动中充分发挥党员先锋模范作用，我们采取了上党课，听报告，学党章，开展先进性教育活动活动等方法，教育党员干部提高思想觉悟，提高与党中央保持一致的自觉性。同时，提高党支部的民主生活会、组织生活会，民主评议党员的质量。开展好规范化党支部的工作。党支部还进一步完善建 全了支部的各项工作制度，明确了责任，分解了目标，落实到每个党员头上。并按照市直机关工委规定的党支部“十项”工作程序认真落实，使支部工作有章可循，井然有序，初步形成了制度条理化，档案标准化，工作规范化的局面。

二是坚持班子民主生活会和党组织生活制度，虽然我办人员少，工作量较大，党员又都是各部门的骨干，经常深入企业，难以集中活动，但党组织生活会从未间断。为了加强班子建设，党员队伍建设，我们坚持定期召开班子民主生活会，坚持民主评议党员活动。在评议过程中，广泛征求党员和群众的意见，积极开展批评与自我批评，对在评议中提出的问题，都相应制定了整改措施，由群众监督，认真改进。在工作中，班子成员处处严格要求自己，取信于民，群众反映我办的领导班子是处处先想群众利益，干实事的领导集体。

三是在各项工作中充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为了发挥好党组织的两个作用，党支部坚持三会一课制度，开展了理想、宗旨和爱国主义教育，组织党员学习党章，进行党的基本知识教育，通过学习和教育活动，使全办党员牢固树立了全心全意为人民服务的宗旨。我们还开展了党员联系群众活动，划分了党员 责任区，党员在各项活动中起到了较好的作用。如党支部书记王激颖同志经常早来晚走，带头深入企业；党员于俊彬同志一心扑在工作上，工作不分份内份外，努力完成好本职工作，在党员群众中树立了榜样，也调动了广大职工群众的工作热情。目前，我办职工中积极学习钻研业务，努力工作已蔚然成风，有力地推动了各项工作目标的顺利完成。

四是认真学习贯彻上级有关党风廉政建设和反腐败会议精神

我办党支部与党中央、省委、市委保持高度一致，提出了贯彻落实党风廉政建设和反腐败工作的意见。第一，以邓小平理论和党的十六大精神为指导，深入贯彻学习邓小平、江泽民、胡锦涛等国家领导认真对于党风廉政建设和反腐败的讲话，教育为先导、保持清醒头脑，做到警钟长鸣。结合办的实际，深入开展党风廉政建设和反腐败工作。第二，领导干部带头加强廉洁自律，认真做好党风廉政和反腐败工作。第三，纠正行风，转变作风，积极开展“两风”建设的学习讨论，提高服务意识。第四，建立公示制度，将粉煤灰管理工作的办事制度公开，接受社会监督，增加工作透明度。第五，建立建全了重大事项集体决 策及公开制度，加强了对领导干部的监督。并制度上墙，加强了监督。

根据上级有关党风廉政建设和反腐败工作的部署和要求，我办今年3月，党支部书记王激颖与委签订了党风廉政建设责任状，并汇报了党风廉政建设工作情况。我办的党风廉政建设和反腐败工作实行一把手负责制。主要领导要支持党风廉政建设和反腐败工作的纪检委员开展党风廉政及反腐败工作。办主任与各科科长签订了各科室党风廉政建设目标责任状，并将廉政工作落实到人，并按上级要求设置了纪检监督员。

五是深入开展“两风”建设活动

为了进一步贯彻落实省委书记、省人大常委会主任宋法棠同志关于深入开展“两风”建设讲话、市委书记杜宇新同志在全市开展“两风”建设电视讲话的要求和市发改委于2024年7月23日召开了深入开展“两风”建设工作会议的会议精神，我办及中心今天召开深入开展“两风”建设工作会议。今年我办，将以“四承诺”、“三树立”、“两禁止”为主要内容，深入开展两风教育，做到统一思想，提高认识，对党风廉政建设中存在的问题进一步引起高度重视。实现党风政风的基本好转，促进社会风气的明显好 转。

我办作为粉煤灰综合利用的管理机构和执法部门，紧紧抓住“两风”建设这一契机，努力做好粉煤灰的综合利用和粉煤灰行政执法工作，全办干部职工要将“两风”建设落实到具体工作中，严格遵守各项规章制度，树立服务意识，在服务对象中树立良好公务员形象，行政执法工作中要做到文明执法、公正执法，公正、公平、公开的开展粉煤灰综合利用工作。作为办领导班子，我们将带头深入开展“两风”建设。

（三）围绕创建开展多种形式活动，丰富职工精神生活，增强战斗力、凝聚力

一是深入学习邓小平理论活动和十六大会议精神，并展开了“全面建设小康社会我将做些什么”的大讨论，通过讨论大家充满了信心，鼓足了干劲。

二是积极开展和贯彻落实“三个代表”重要思想的活动，增强服务意识。

三是组织全办干部职工进行正反两方面的教育。第一向先进人物学习，学习牛玉儒、任长霞、郑培民、龙清秀先进事迹。第二开展反腐倡廉教育，这方面主要剖析丛福奎、李嘉廷、马德腐败的历程。四是开展“文明执法、创建文明科室，争做文明职工”的创建活动，使全员参与到创建文明单位活动中来，在全办掀起了创建工作的新高潮。

六是深入开展“强素质、树形象”教育活动。以“强素质、树形象”活动为载体，通过开展大讨论，统一了认识，一致认为塑造粉办人识大体，懂管理，文明执法的良好形象，要从现在做起，从我做起，使我办创建文明单位再上新台阶。

另外我们充分调动职工的积极性，把创建活动作为重要环节来抓。定期召开职工思想分析会。掌握职工的思想脉搏，遇到问题及时解决。如：在创建活动中个别人反映出与己无关的思想，我们就通过学习不断提高干部职工的认识，党支部时刻把群众的冷暖放在心上。去年办相继有多名职工生病，全体党员非常关心，到医院探望，帮助找医生，使大家感到我办是一个具有凝聚力的向心力的战斗集体，增强了职工热爱这个集体，树立为集体争光的使命感。

（四）用创建活动，促进“依法治灰”，推进粉煤灰综合利用管理工作

开展文明单位创建活动以来，我们办积极抓住创建的 有力时，不断提高粉煤灰综合利用管理的执法水平和执法能力，促进粉煤灰综合利用工作。积极组织贯彻和实施《条例》，不断促进“依法治灰”的工作进程。一是坚持把《条例》的落实纳入到本部门的工作目标。二是编制了我市粉煤灰综合利用计划，推进建立粉煤灰综合利用目标责任制。三是加强依法报送排放和利用粉煤灰报表的统计工作力度。四是加强执法队伍建设，建立一支素质高、业务能力强的执法人员队伍，五是加大科技开发力度，积极研发推广“吃灰量大、投资少、见效快”的好项目。2024年我办所属中心，利用市财政拨付的粉煤灰专项费用200万元建设了粉煤灰干拌砂浆中试基地项目，吃灰量大，前景广阔。六是积极落实国家、省、市有关粉煤灰综合利用的优惠政策，尤其对生产灰量30%以上的建材产品的减免税考核工作，充分调动了企业的积极性，企业利用粉煤灰的热情空前高涨。在2024年市人大对《条例》贯彻情况执法检查，对存在的问题追踪问效，对粉煤灰办推动粉煤灰综合利用所做的工作给予了充分肯定。2024年粉煤灰综合利用率达66.8%，较去年提高了6.8个百分点。

（五）重视基础工作，抓好环境建设

在创建活动初，我办没有专人负责管理档案，基础工 作和材料的积累和整理存在着不完善和不及时的问题，创建活动开始以后，办党支部和创建领导小组把档案管理工作纳入重要议事日程，召开专门会议研究，部署，并责成专人负责，同时把办公室调整为专门档案室，方便查询和管理。办公室认真负责，根据要求的六大建设进行及时归档，使这项工作规范化、经常化、制度化。同时，加强了图片、音像等基础资料的采集。在创建活动中，把环境建设放在突出位置。办创建小组清醒的认识到，环境建设是对文明建设的具体、直观的体现。

一年来，我们通过开展创建文明单位标兵活动，三个文明建设取得了可喜的成绩。但按照《黑龙江省文明单位建设条例》十条标准检查，按照市直机关文明办的要求，我们的创建工作仍有一定差距，一是今后要继续加强对《条例》的学习和宣传，不断增强创建意识，克服一些人思想上还存在模糊认识；二是在文明执法上狠下功夫，更进一步搞好窗口建设，使创建文明单位更上一层楼。

下一步，我们将虚心向创建先进单位学习，结合我办的实际情况走出一条自我不断完善不断积累切实可行的路来，为此我们将积极为新的创建目标而努力，争取创建工作再上新的台阶。努力为我市的资源综合利用工作和为我 市经济大发展、快发展做出新的更多更大的贡献。

哈尔滨市粉煤灰综合利用管理办公室

二O O五年三月十日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！