# 实训中心总结

来源：网络 作者：琴心剑胆 更新时间：2024-06-07

*第一篇：实训中心总结实训中心工作总结2024年上期我在协和校区负责总务后勤工作，在下期调到这里担任实训中心的管理工作，对于我来说这工作是在摸索中成长和工作，倍感责任重大，同时是对我个人工作能力考验，接受挑战的一学期，在学校党政的正确领导下...*

**第一篇：实训中心总结**

实训中心工作总结

2024年上期我在协和校区负责总务后勤工作，在下期调到这里担任实训中心的管理工作，对于我来说这工作是在摸索中成长和工作，倍感责任重大，同时是对我个人工作能力考验，接受挑战的一学期，在学校党政的正确领导下，始终坚持以教学为中心，扎实工作，严格要求，在工作中取得了一定的成绩，又该是我作工作总结的时候了。本学期紧紧围绕学校工作思路，坚持科学发展观，坚持以人为本，加强与教务科以及其他部门的联系和沟通，得到各学校各部门和各专业班的支持，发挥实训中心全体成员的主动性和积极性，求真务实，开拓创新，创造性地开展工作，努力探索中等职业学校校内专业实践教学和管理的新模式，为学校强化专业建设作出贡献。现将本年度工作总结如下：

一、重视理论和业务学习，坚定政治信念，提高工作能力。

认真学习党的重要思想及国家的政策法规，详知时事的变化；积极钻研课本知识，探索管理的先进手段，了解和专研适合实训中心的管理方法；把政治理论知识、业务知识和实践知识结合起来，开阔视野，拓宽思路，丰富自己，努力适应新形势、新任务对本职工作的要求，以适应我校的管理需要。

二、勤奋干事，踏实工作

（一）上课前的准备工作：做好上课前的准备工作是对上课做好充分的准备，便于在上课是能正常操作。详细了解实训中心的情况，主要是构成的了解、资产的了解；做好上课前的准备，安装机械车间的普车并进行调试、砂轮机的安装和对服装专业的缝纫机进行检修；制定各实训车间的制度和安全操作规程以及工作计划；第一次召开工作人员会议，给他们强调纪律和自己的注意事项，并对工作人员进行了分工（主要是机房的管理员）；清理财产并队需要急用的和一些差的东西进行计划购买。

（二）日常的管理：各单位、各部门都有日常管理，我们主要是包干到人，各实训车间由各自的实训老师负责，他们负责各自车间财产的管理和卫生的管理，大部分都能按照安排进行操作，财产有损坏的能够落实赔偿和上报，卫生按时进行打扫；每周有一至二次的小检查，每月有一次大检查，对工作不落实的进行谈话；每月召开一次会议，落实下月的工作要点和对本月的工作进行一个简要的总结；常常对机子进行保养，对出现问题的机子我们及时与销售单位联系进行维修，使机子能延长使用期，同时减少对教学的耽误，每月对部门工作人员进行考评，上报数据。组织指导教师外出参观，进一步提高老师的教学水平和更好地培养适应社会的人才。同时我们代表学校到大邑去开教研会，在哪次会议中我受启发，并把有些对我们适用的也带到我校，主要是工学交替班，同时把会议精神向学校领导也转告；公平、公正地进行考评，对来迟到和有事有病请假的同志按时按规定在签到表上注明。在本期没有一人出现旷工现象。为了学生的安全，我们也常常给学生讲安全知识。强调机械专业学生在实训时一定要穿工作服，女生一定要戴安全帽。

（三）根据学校的实际情况，为了让同学们有更多的锻炼机会，同时理论联系实践，让机械加工的学进行了学生宿舍4号楼隔门的焊和安装；为了使同学们锻炼吃苦赖劳的精神，叫同学们拉沙、和石头以及水泥等，同时在张师的指导下和我们的共同努力下安装了三台砂轮机。焊工的同学也时有抬做承重的焊机为我们焊一些东西；服装班的同学自制衣服并有的同学为家长也做了衣裤，同时为食堂员工做了部分手套；为了节约成本，我们老师也常常自己动手做一些东西，如：机子的维修，烫凳等。也为学校多获得30支电烙铁。

三、存在不足

1．个人政治理论学习虽有一定的进步，但还没有深度和广度。专业知识还缺乏。

2．工作中不够大胆，总是在不断学习的过程中改变工作方法，而不能在创新中去实践，去推广。3．工作中还有不够细致，不够深入的地方，还应该是虚心接受意见。4．部分工作人员的积极性还不高，部分同志时有情绪化。

四、今后努力方向

1．不断加强自身的学习，努力提高工作水平，提高专业知识文化水平，适应新形势下本职工作的需要。

2．扬长避短，发奋工作，克难攻坚，力求把工作做得更好，树立好工作的良好形象。3．多深入各实讯室，多关心部门工作人员，多关心学生。

4．继续加强部门管理工作的制度化建设，力争做到管理的科学化，合理化。5．加强部门人员的自身学习，提高工作积极性，减少情绪化。

实训中心 骆开伦

2024年1月10日 月月工作要点：

九月份：

1、调整安装机床。

1、制订工作计划、管理制度，并实施。

2、召开处室会议，明确目标，进行分工。

3、采购专业工量具、材料和办公室用品。

4、对设备进行检修。

5、对部门人员进行月考评。

十月份：

1、机房部分管理软件安装，课程安排的需要。

2、召开部门会议，及时反思和改进工作。

3、到工厂去实地考察和参观机械加工方面的操作。进一步改变我们的教学、从而更加适合我校的特点。根据社会的需要而教学。

4、电子电工开课。使同学们多一门技能。

5、对部门人员进行月考评。

十一月份：

1、建设机电一体化示教室和商务模拟实训室。

2、召开处室会议，及时反思和改进工作。

3、建立实训中心档案资料。

4、外出调研，学习取经。

5、与教务处召开专业教研会议。

6、对部门人员进行月考评。十二月份：

1、召开处室会议，及时反思和改进工作。

2、组织技能等级鉴定。

3、对部门人员进行月考评。

一月份：

1、召开部门工作会议，研究下期工作，并及时反思和改进工作。

2、对部门人员进行月考评。

3、工作总结。

**第二篇：各类实训中心**

艺术类实训中心（影剧场2500平方米、服装厂2024平方米、工艺美术厂2024平方米）声乐、管弦器乐演奏、中国舞表演、话剧与影视表演、电视美术、服装设计与工艺、工艺美术等专业。

艺术设计类专业校内实训基地建有计算机苹果数码实训室、计算机综合实训室、民族服装设计实训室、雕塑实训室、金丝沙画实训室、民族工艺品开发实训室、艺术设计实训室、专业画室、摄影摄像实训室等9个专业实训室，建筑面积1840㎡，仪器设备价值435万元，生均仪器设备价值4744元。

卫生服务类实训中心（护理实训中心2024平方米，模拟制药生产实训中心2500平方米，医药物流实验中心，2024平方米,80+125+150

创业者实训中心(基地建有创业指导服务、创业企业孵化、创业资金扶持、创业产品试制、创业能力实训、高技能人才培养等功能。)11万平米。6亿元设备

创业公共服务平台：平台八大服务内容：注册登记服务、创业专项服务、社会机构服务、专家咨询服务、创业信息服务、创业成果展示、商务对接服务和预约接待服务。功能定位：整合创业资源、突出产业特色、实现全程服务、创新服务机制。

大学生创业就业服务中心：中心为大学生创业者量身定制“创业服务包”，即出具创业能力测评报告、进行政策解读、开展专家指导、设计服务方案、开启服务档案，探索推进青年创业服务的新模式。

创新工场：通过针对早期创业者需求的资金、商业、技术、市场、人力、法律、培训等提供一揽子服务, 帮助早期阶段的创业公司顺利启动和快速成长。同时帮助创业者开创一批最有市场价值和商业潜力的项目，进行研发和市场运营。

大学生创业示范园：总建筑面积约1.2万平米，园区坚持“政府推动，市场运作”的原则，通过整合政府、高校、企业、科研院所和社会中介等方面资源，探索推出“苗圃+孵化器+加速器”的三级孵化体系，“创业导师+专门孵化+资金集成”的三级服务模式，“公共服务+关联服务+特色服务”的三级生态服务体系，为入驻的大学生创业企业（项目）提供全方位的综合性的服务。

创意产品实验试制平台：为正在创业或有创业意向的青年大学生、社会创业人员提供创意创新能力提升、创意产品公共设计、创意产品测试、创意成品输出、创意产品展示发布、创意企业（项目）创业发展、创意产品商务洽谈、创意产业信息咨询等服务，涉及领域包括数码艺术设计、平面设计、动漫设计、影视制作、虚拟交互等，有效降低创业门槛或成本，为促进科研成果转化为应用技术或创意产品商业化创造条件。

信息技术实验试制平台：平台面向技术领域的创业人员，以信息技术创新为重点，以信息创新人才培养为目标，以信息技术试制为对象，通过信息领域人才实训建设、平台试制环境建设为正在创业或有创业意向的青年大学生、社会创业人员提供一系列全方面的服务。电工电子实验试制平台：平台面向电工电子领域的创业人员，为电工电子领域适合创业的各类项目提供先进的实验试制环境。平台主要提供设计、加工、测试、支撑环境，为创业者服务。平台主体提供运动与传动技术、自动控制技术、无线及通讯技术、新能源开发等创业方向的支持。

创业能力实训：旨在为创业者营造真实的创业氛围，提高创业知识的运用能力，培育独立创业的经营能力。平台引进国际间流行的基于“模拟公司”实训模式。模拟时，除商品和货币是虚拟的并不发生实体位移外，其他如票据、账册、操作方式、核算办法等均按照现实经济活动中通行的做法设计和运作。学员在其中可经历全部业务操作流程，了解和弄清其各环节间的联系，受到包括人力资源管理、财务、市场营销等方面能力的锻炼，而不必承担任何经济活动风险。

职业技术培训平台：平台通过分析借鉴发达国家职业技能发展趋势，根据大庆产业发展方向和高校大学生职业能力发展的实际需求，针对性地建设农产品加工、金融、现代物流、文化创意、生物工程等领域实训项目。

引进国际培训平台：平台通过政策扶持和引导，引进国际知名的培训机构及权威认证机构，引入先进的培训方式、管理手段等优势培训资源，打造高端国际培训示范平台，满足市场对高技能职业人才的迫切需求。

建筑安装类实训中心

24000平方米，建筑质量检测中心/建材实验室、土工实训室、脚手架实训室、砌筑工实训室、模板实训室、钢筋加工实训室、混凝土实训室、预应力实训室、防水实训室、抹灰工艺实训室、饰面板实训室、涂饰施工实训室、罩面工程实训室、水暖安装实训室、电工实训室。

现代制造业类实训中心机电、焊接、机械、数控、汽修、化工类专业所需的技能实训设备。设备5000万元，12000平方米，青岛

现代服务类实训中心电子商务技术中心1000平方米,450万元；国际贸易实务中心500平方米,200万元；国际商务中心500平方米,300万元；、旅游服务与管理中心7000平方米, 1980万元；信息技术中心9000平方米,2400万元；创意技术中心6000平方米, 1200万元。

重点打造化工、焊接、信息、旅游和外贸等特色品牌专业。

**第三篇：实训中心总结1008**

实训中心运行工作汇报

在自治区教育厅正确领导下，在自治区职业教育园区管委会的关心和指导下，在学院党委的大力支持下，按照“统一规划、整合资源、高端设计、错位发展”的思路，依托宁夏建设职业技术学院建设的宁夏现代建筑技术职业技能公共实训中心已全部建成并投入使用。近年来，实训中心扎实工作，完善实训管理制度，加强实训过程和实训设备管理，积极与相关院校和企业对接，服务社会，发挥实训中心共享作用，成效显著。现将实训中心运行情况汇报如下

主要工作内容及工作成效与亮点；

一、实训中心基本建设

2024年以来，实训中心在学院党委的科学决策和领导下，先后完成建筑面积5495平方米实训楼、2500平方米工程训练与检测中心、2500平方米室外实训场的土建施工任务，为改善学院实训条件打下坚实基础。

二、宁夏现代建筑技术职业技能公共实训中心建设

2024年以来，学院按照“统一规划、整合资源、高端设计、错位发展”的思路，按照“西部领先、国内一流、特色鲜明、成效明显”的总体目标，遵循“多方联动、共同参与、共建共享”的原则，积极整合区内外优质资源，创新实训中心的建设和发展模式，投资3495万元建设宁夏现代建筑职业技能公共实训中心。该中心已于2024年建成投入使用，目前运行良好。

三、实训中心管理

1、加强理论学习，提高思想认识。

近年来，实训中心紧紧围绕党的路线方针政策，根据院党委制定的工作要领、方针，加强党的理论知识学习，遵守党的各项制度，积极开展”两学一做”学习教育,学习党章,学习总书记系列讲话,组织部门人员认真领会，在工作中保持清醒的头脑，自觉抵制社会不良风气的袭扰。通过学习，提高部门人员的政治觉悟和思想水平。同时，注重专业技能和管理技能学习，结合工作实际,努力提升专业水平和管理水平，改进了工作方法,提高了工作效率。

2、强化工作职责，加强团队建设。

近年来，实训中心狠抓制度建设，先后制定完善各类规章制度二十余项，强化工作职责，将实训室按专业划分包干，由专人管理，同时狠抓落实，做到事事有人。件件落实。加强团队建设，提高凝聚力，使大家劲往一起使，开创工作新局面。

3、按照学院实践教学计划，圆满完成实践教学任务。近年来，实训中心加强团队建设，提高服务意识，以服务教学为根本，狠抓落实，努力保障实训教学工作，确保实训课程开出率100%，无安全事故发生。

4、加强实训设备管理工作，保证实训设备完好率。

近年来，实训中心进一步加强实训设备管理工作，完成公共实训中心8个批次设备验收入库工作，确保设备安装就位，发挥既有功能。同时，实训中心日常工作中加强巡查，定期对设备进行维护和管理，发现设备问题及时联系维修，保证设备完好率。

5、积极协调，努力做好各类技能竞赛保障工作。

近年来，实训中心在学院统一领导下，配合自治区职教园区管委会完成全区职业院校技能竞赛（区赛）、自治区住建厅、银川市建设行业技能竞赛及学院各系部技能竞赛保障工作。

6、服务社会，发挥公共实训中心共享作用。

近年来，根据自治区职教园区管委会安排，实训中心在学院支持下、积极与相关院校沟通协调，先后完成固原地区职业院校教师挂职培训工作，完成中矿大银川学院、银川大学建筑类专业600人相关专业课的实训教学工作，取得了良好的社会效益。

7、加强实训中心文化建设、扩大对外交流，树立学院良好形象。

近年来，实训中心在学院领导的帮助下，在各部门系部配合下，完成实训中心文化建设，内容和形式都得到了相关专家认可，突出了建筑行业特色和学院文化底蕴。同时，作为全区唯一建筑技术公共实训中心，共接待建设部、自治区党委、政府、人大、政协、建设厅、教育厅、建设行业企业专家、相关院校参观交流学习六十余次，提高学院知名度，树立学院良好形象。

四、实训中心建设对相关专业和产业发展的贡献及示范与辐射成效

1.建设类高端技能人才教学示范基地 2.建设行业人员技术鉴定与培训示范基地 3.建设项目成果教学示范基地 4.产、学、研、用相结合的示范基地 5.建设类职业院校技能大赛示范基地

6.多元化、现代化、国际化、生态化示范基地 工作中的不足

实训中心全体在近几年的工作中，认真细致，大胆创新，精心工作，加班加点，取得了一定的工作成绩，但是，也存在一定的不足：主动学习积极性不强；在工作中不主动，和其他部门系部缺乏沟通和交流；服务意识不强；主动担当意识不够；对职业教育发展的趋势和前景认识不足。需要协调解决的问题及工作建议

一、实训中心工作职责不明确，体制不健全。建议学院成立实践教学改革领导小组，明确职责，理顺关系。建立符合学院实际和未来职业教育发展的实践教学体系。

二、实训中心整合工作滞后，实训资源分散，实训人员不足。建议学院尽快修订实训中心整合方案，加快实训资源整合力度，逐步将分散在学院各个部分的实训设备相对集中，便于使用和管理。抽调得力人员充当实训管理员，建立一支德才兼备、业务能力突出的实训管理员队伍。

三、学院原有实训设备盘点分类建档工作滞后。

学院实训中心经过两年建设，设备先进，基本反映了现代建筑技术的发展水平，使用率高，入库建档工作规范，管理严格。但是学院原有实训设备由于时间久远，长时间以来没有进行统一的盘点分类，糊涂账多、落后淘汰的多。建议学院抓住实训中心整合的契机，对学院原有实训设备统一盘库，建档入库，摸清家底，对该淘汰报废的设备及时按程序报废，同时对全院实训场地统一规划，避免散乱现象发生。

四、实训设备验收程序不规范，扯皮推诿现象屡现。

建议学院认真研究决策，参考其他院校成熟经验，规范设备验收程序，充分发挥项目组成员的能动性，邀请行业专家参与，组成验收小组对设备进行验收，形成验收报告并签字确认，验收成果由项目组成员和专家共同承担责任，制定验收资料目录，设备厂家按目录提供资料。

五、实训设备种类繁杂，设备型号不一，管理困难。

建议学院在实训设备采购中，将一个实训室全部设备统一规划，避免出现多品牌设备混杂，系统不匹配等现象，方便管理，便于使用。

六、设备软件多，安装随意，系统相互冲突，任课教师意见大，维修不及时。

建议学院尽快建立云平台，将软件集中到平台，避免系统冲突，同时学院培养专职设备维修人员及时维修设备。

七、缺乏实训管理人员岗位培训。

建议学院制定实训管理员培训计划，有计划有目的的对实训管理员进行培训，提高管理水平和人员素质。实训中心工作计划

一、继续深化党的理论学习，加强实训团队建设。

二、深化校企合作，依托宁夏现代建筑技术职教集团完善实训体系。

三、配合完成实训教学工作,盘点实训教学设备,做好入库工作.检修实训设备，保证实践课程开出率和设备完好率.。

四、完成学院实训设备人员整合工作.五、配合相关系部完成校内、自治区、国家各类职业技能竞赛工作.六、配合完成学院项目库建设工作.七、在职教园区管委会的指导下,在学院领导下,继续发挥公共实训中心的共享作用,承担区内相关院校建筑类专业学生实践教学任务.八、完成市政工程岗位专业技能实训基地建设。

**第四篇：校外实训中心总结2024**

河南省职业教育特色学校建设

漯河市第二中等专业学校

校外实训中心总结

机电一体化专业 2024

质量立校 ·人才强校 ·特色兴校 按照教学计划的安排，以河南省特色校建设为契机，以提高学生的专业技能和专业素质为目标，积极开展2024校外实训工作，经过半年多来的校外实习实训，学生的专业技能水平、动手能力、专业素质获得较大的提高，同时，也丰富了实习指导教师的专业知识和技术水平。现将近段以来的实习实训总结如下：

一、实习目的

实习是极为重要的实践性教学环节，通过较长时间的实习，使学生走向社会，接触本专业工作，拓宽知识面，增强感性认识，培养、锻炼学生综合运用所学的基础理论、基本技能和专业知识，去独立分析和解决实际问题的能力，把理论和实践结合起来，提高实践动手能力，为学生毕业后走上工作岗位打下一定的基础；同时可以检验教学效果，为进一步提高教育教学质量，培养合格人才积累经验。

二、实习内容

1、岗前培训

在培训开始时，公司由专业人士对学生进行入厂教育、安全教育，学习企业管理知识、规章制度、人事管理及劳动法的落实等相关知识，又向学生介绍了企业生产组织方式、工艺流程、产业发展趋势的基本情况。

2、产品研发

挑选优秀学员参与了公司新产品机动车速度表测试仪的研发设计，从电路设计、结构设计到软件开发及产品调试的全部过程，从而了解了机械设计及电子产品研发的一般流程，重点了解控制电路用主要器件、芯片的功能及作用。学习利用了AUTOCAD、硬件电路设计的辅助制图软件。

3、电子产品加工生产现场观摩及上岗操作

i

漯河市第二中等专业学校

质量立校 ·人才强校 ·特色兴校

学生来到公司所属的电子厂品加工车间，参与产品插装、焊接装配、测试加工工艺流程，参与产品工艺制定、新技术新工艺的推广应用，同时掌握主要电子产品加工设备及相关测试仪表的工作原理和使用方法，熟悉了公司企业文化及公司运行模式和管理方案。

4、机械加工生产现场观摩、上岗操作

部分学生分配到机械加工车间，进行现场认知和观摩剪板下料、数控加工、编程等主要数控设备，从事钳工、车工、铣工、焊接等设备的加工工艺及操作技巧，积极参与机械产品工艺制定、新技术新工艺的推广应用级工艺技术改造工作。

三、基本要求

1.学生在实习期间，要在指导老师或实习单位有关人员的指导下，认真完成指导老师或实习单位下达的有关实习任务。深入实际，按时、按质、按量全面完成实习任务。

2.学生在实习期间要随时做好实习记录，认真填写《实习记录》的有关内容。《实习记录》将作为实习考核的主要依据之一。填写《实习记录》必须实事求是，每月考评必须由单位部门主管签名。实习结束时，完成实习小结，由实习单位给出实习鉴定意见。

3.要虚心向实习单位员工学习，认真从实践中求知，努力培养发现、分析和解决实际问题的能力。掌握机电技术应用的实践能力，提高机电设备的维修水平。

4.学生完成全部实习任务，提交实习记录，方可参加考核。实习成绩不及格者，按《学院学籍管理制度》重修。

漯河市第二中等专业学校

ii

质量立校 ·人才强校 ·特色兴校 5.实习生应围绕实习内容，根据实习中调查和收集的资料，进行分析研究，提出自己的见解，为毕业论文的写作做出准备。

6.实习纪律和注意事项：

（1）服从安排，一切行动听从实习单位有关人员和指导老师的安排。（2）严格遵守实习单位的各项规章制度，注意安全。（3）严格遵守作息时间，准时上下班。

（4）严格考勤。实习期间不得无故外出，不得提前返校或去其他无关地方，如有特殊情况，应向指导教师或实习单位请假。无故缺勤累计超过规定实习时间三分之一者，不予评定实习成绩。

（5）尊重实习单位的各级领导和工作人员，虚心向有实践经验的同事或老师求教，在实习活动和旅途中做到文明礼貌。

四、实习、实训时间、方式 1.实习时间：8周

2.实习方式：参观学习、顶岗实训

为与学生就业相适应，学生实习单位以学生自主联系落实为主，我校教务处给予适当推荐，学校统一安排。

五、实习、实训成绩评定

实习结束时，学生提交《实习记录》，实习指导教师或实习单位有关人员根据其平时的表现，对学生的业务能力及各项综合素质实事求是地写出评语，记入学生毕业实习档案。

漯河市第二中等专业学校

iii

质量立校 ·人才强校 ·特色兴校 学生毕业实习成绩实行五级记分制，即：优秀、良好、中等、及格和不及格五级。实习成绩根据学生的实习记录志、实习指导教师和实习单位的意见，由系实习考核小组综合打分。具体考核标准如下：

1．优秀：达到实习计划规定的全部要求。实习总结全面系统地总结了实习内容，反映了本次实习的实际意义，运用所学的理论知识分析、解决了一些实际问题，且有所创新。实习期间表现出色。

2．良好：达到实习计划规定的全部要求。实习总结能对实习内容进行全面系统的总结，运用所学的理论知识分析、解决了一些实际问题。实习期间表现良好。

3．中等：达到实习计划规定的主要要求。实习总结能对实习内容进行比较全面的总结。实习期间无违纪行为。

4．及格：达到实习计划规定的基本要求。完成实习记录，内容基本正确。实习期间无重大违纪行为。

5．不及格：未达到实习计划所规定的基本要求。实习记录有明显错误或没有认真完成。实习期间表现很差。

漯河市第二中等专业学校

iv

**第五篇：校外实训中心总结2024**

质量立校 ·人才强校 ·特色兴校

漯河市第二中等专业学校

河南省职业教育特色学校建设

漯河市第二中等专业学校

校外实训中心总结

机电一体化专业 2024

质量立校 ·人才强校 ·特色兴校

一年来，我校以河南省特色校建设为契机，坚持“以服务为宗旨，以就业为导向”的工作方针，努力提高服务和管理水平，抓内涵，创品牌，以提高职业教育质量和办学效益为中心，以创建“校外实习实训中心”为工作重点，以提高毕业生就业档次为目标，狠抓学生技能实训和专业实习工作，加强就业指导，努力提升毕业生综合素质和就业能力。各项工作取得了显著成效。现将我们所做的主要工作分以下几个方面作一简要总结：

一、以特色校建设为契机，以就业为导向，加强技能实训和专业实习，大力提高学生的职业素质，努力为企业提供超预期合格和满意的人才，以质量争夺市场。

（一）职业指导工作

1、我校以就业为导向，有计划地对学生开展职业指导工作。本学年分别对机电一体化专业13级各班学生进行大型职业指导讲座九次，实习学生家长联席大会三批，对专业班学生进行顶岗实习教育和就业指导。还分别按实习单位召开实习生上岗前家长通气会，介绍实习单位的情况和学校要求，细心听取家长意见和建议，取得了学生家长的理解、配合和支持。通过实习教育大会，招聘面试指导课，实习岗前系列培训等课程，让学生和家长了解当前的就业形势，了解企业的用工要求，分析自己在实习就业中的优劣势，明确实习的重要意义，端正实习就业的态度，一方面在校期间要注意按照企业的要求努力培养和提高自己的素质；另一方面在实习就业时，要根据自己的实际，适当调整实习就业的期望值，先就业，后择业；在实习中做好自立和吃苦的准备，以自己优良的职业素质和工作能力，为自己的职业发展打下良好的基础。通过教育，学生的思想认识大大提高，收到了良好的效果。

2、把职业指导课列入每周正常的教学内容，对学生进行系统的职业理论教育和职业指导，学生的职业意识和面试技巧都有显著的提高。

3、在学校领导的积极推动下，学校全员职业指导意识有所增强，从正副校长到德育处，从团委到学生会，从各专业部长到专业教师对学生的礼貌礼仪，行为规范、职业素

漯河市第二中等专业学校

质量立校 ·人才强校 ·特色兴校

质的养成教育普遍加强，学生遇到老师和客人打招呼问好渐成习惯和自然现象，学生自律组织不断发展壮大，各种自我教育的社团组织蓬勃发展，逐步形成一个齐抓共管良好局面，学生素质比以往明显提高。

（二）加强实习过程的管理，保证了实习的安全和顺利完成

1、对实习单位学生情况进行摸底，进行深入的思想教育工作，并组织相关企业提供超额的实习岗位供学生挑选。在签定协议和实习过程中，积极为我们实习生争取更好的实习条件。

2、安排优秀学生和部分调岗学生到实习岗位面试。实习单位管理规范，岗位待遇都可以，学生较满意，及时解决学生的实习岗位需求。

3、在实习学生的管理方面，我们按学生实习单位的专业属性分类进行管理，委派专业对口或有丰富实习带队管理经验的教师负责带队，在管理上，我们要求带队教师到实习单位实地访问每一个实习生，带队教师每周书面一次汇报访问实习生情况，并实行电脑管理，实现了对每位能联系到的实习生一次以上的访问与核查。另要求实习生每月做一次书面实习工作总结，定期回校参加由教务处组织的汇报实习工作的汇报会，分专业部请每一位实习生上讲台汇报自己近期的实习工作情况、主要的工作成绩和进步，分享

成功经验、收获和心得体会，以先进促后进，同学们感觉很有启发和收益，效果较好。

漯河市第二中等专业学校

4、加强对实习带队老师工作过程的管理和制度约束，落实待遇，调动其工作的积极性，使实习带队老师认真履行工作职责，不断完善管理制度。

①在实习实训带队老师选择上，我们从大局出发，坚持德能兼备，形象无愧于学校的原则，保证了重点单位用人不出纰漏。在实习带队老师选定之后，我们即多次与其谈话交心，使其认识实习工作的重要性，工作的要求和存在的困难，学习学校实习管理的制度，并根据实际情况给予必要的指导。

质量立校 ·人才强校 ·特色兴校

② 加强了对校外实习生和实习指导教师的跟踪管理。实习老师实行严格的周报制度，每周以周报表形式汇报本周实习生工作出勤、受奖罚和离岗等情况和原因、实习管理费收取情况、实习单位反馈、实习老师本人的意见建议的情况，教务处则根据实际情况给予必要的指导，使实习实训管理更加规范。

5、注重与实习单位的密切联系与协调，积极配合实习带队老师，做家长的工作，并通过专业部和班主任的协助配合工作，争取企业和学生家长的配合与支持。本学年教务处与实习生和实习单位有关领导多次召开坐谈会交流，了解学生的实习和工作情况，共处理实习当中出现的相关问题56起，电话查访学生家庭达130多人次，与实习生或学生家长谈话50多人次，处分违纪学生3人。较好地完成各项实习管理工作，学生的实习情况普遍比较好。企业对本届实习生在更是给予高度好评，认为我校的实习生是他们合作的学校中最好地学生团队，纷纷表示要与我们扩大合作，建立长期合作关系。

二、总结反思

一年来，我们的工作虽然取得了一些成绩，但也还有很多不足，主要表现在对专业班学生实习岗前培训和就业指导工作计划和系统性不强等方面。在今后的工作中，我们加强工作的计划性和系统性，力求做到严、细，实。大力抓好学生综合职业素质的培养，特别是要教育学生树立远大理想，爱岗敬业，培养良好的服务意识和服从上级命令的习惯，提高学生吃苦耐劳能力和韧性，把我们的学生培养成为与社会主义现代化建设要求相适应。具有综合职业能力，在生产、服务、技术和管理第一线工作的高素质劳动者和中初级专门人才”。让企业喜欢用我们的学生，家长满意我们的教育。创我校优质的职教品牌，使机电一体化专业教学更有特色。

漯河市第二中等专业学校

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！