# 粮食局10年第一季度工作总结及下一步工作意见

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2024-06-07

*第一篇：粮食局10年第一季度工作总结及下一步工作意见粮食局2024年第一季度工作总结及下一步工作意见2024年是“十一五”规划的收尾之年，区粮食局第一季度工作，在区委、区政府的正确领导和上级主管部门的直接领导下，紧紧围绕工作重点和主要目标...*

**第一篇：粮食局10年第一季度工作总结及下一步工作意见**

粮食局2024年第一季度工作总结及

下一步工作意见

2024年是“十一五”规划的收尾之年，区粮食局第一季度工作，在区委、区政府的正确领导和上级主管部门的直接领导下，紧紧围绕工作重点和主要目标，认真贯彻十七届四中全会，省、市、区粮食工作会议精神，坚持科学发展观统领粮食工作全局，努力促进企业增效、积极做好保民生、保稳定、保增长的粮食安全工作,现将一季度的主要工作情况总结如下：

一、认真履行《粮食流通管理条例》赋予的职责，督促企业做好粮油经营工作

1、根据市粮食局及区食品安全委员会办公室文件通知要求，在元旦、春节期间对××辖区内粮油重点经营大户及部分乡（镇）粮食市场进行监督检查，总体上是规范的；按有关粮食法规、规章要求，对八户办理了《粮食收购许可证》的企业进行年检；完成省市粮食局、区政府粮油信息监测、供需平衡、粮油统计上报等工作。

2、充分发挥国有粮食企业主渠道作用，做好市场调控。认真开展粮油经营工作，及时准确掌握区内粮食市场行情，适时组织调运适销对路、符合质量的合格放心粮油满足市场，确保春节期间粮食市场稳定；2024年1—3月粮食销售量xxx万公斤，收购xxx万公斤，实现销售收入xxx万元，亏损xxx万元。

二、加强储备粮油管理和保障军粮供应

积极推广应用各种科学保粮新技术，进一步规范仓储工作，严格按照“一符四无”要求进行管理，粮食仓储工作成

效明显；3月10日市粮食局对新增市级储备油xxx万公斤组织验收合格，3月17日受市粮食局委托，区粮食局牵头对市级常规储备菜油xxx万公斤进行验收合格，对新增区级储备油xxx万公斤进行验收合格；认真落实军供政策，完善军粮供应管理办法，把好质量关，做好军供大米新旧供应标准的衔接工作，向部队做好宣传工作，广泛听取部队意见和建议，不断提高服务水平，积极做好军粮供应工作；主动配合民政部门做好旱情期间救灾救济粮供应，共计发放救灾粮xxx万公斤。

三、加强内部管理，认真抓好党建、党风廉政和安全生产工作

区粮食局同区粮油储备购销公司签订《2024年党风廉政建设责任制责任书》《党建工作目标管理责任书》《综合安全工作责任书》；加强学习，坚持每周五上午为集中学习时间；创新工作方法，将2024年主要工作分解到科室，做到一级抓一级，层层落实；努力抓好社会维

稳和安全生产工作，确保安全生产无事故，加强信访工作，安排专人负责信访和安全工作；修订完善企业职工收入分配制度，认真落实企业资金管理办法。

四、下步工作意见

（一）强化粮食行政监管，确保市场粮食质量安全。

1、依法加强粮食市场管理

2、强化库存粮食质量管理

3、加强粮食市场监管。

4、完善和巩固社会粮食流通统计制度

5、做好粮食法规政策宣传

（二）加强各级储备粮油管理。

××区粮油储备购销公司承担着省、市、区三级储备粮油，要严格执行各级储备粮管理规定，确保储备粮油数量真实、质量良好、储存安全，在规定时间内完成轮换任务；继续巩固和保持“仓储管理示范库”荣誉称号。

（三）转换国有粮食企业经营机制，搞活粮油购销经营，提高企业经济效益

和竞争能力。

1、积极做好粮食购销经营工作；

2、做好军粮和救灾、救济等政策性粮食供应；

3、建立粮食产销衔接关系；

4、继续实施激励和约束的分配机制；

（四）强化企业管理，确保国有资产保值增值。

1、加强国有粮食企业内部监管;

2、加强财产物资的综合管理；

3、严格执行财经纪律和企业财务制度，正确核算盈亏；

4、抓好综合安全生产工作；

（五）搞好粮食经营基础设施建设，提高资产使用效率。

1、搞好粮食市场流通体系建设;

2、做好怀远街军供站综合商业楼招商工作；

（六）抓好党建和党风廉政建设工作。

1、加强思想政治理论学习；

2、搞好党的基层组织建设；

3、加强党风廉政建设，促进粮食工作健康发展，大力弘扬求真务实精神，进一步强化责任意识、服务意识、效率意识，把上级党委决策部署与粮食系统实际结合起来，把长远目标与抓好当前工作结合起来，把加快发展的热情与科学求实的态度结合起来，创造性地开展好新形势下的粮食工作。

七、认真做好其他工作

1、按照区委、区政府要求，继续做好森林、百千万帮扶工程、新农村建设、计划生育、防汛抗旱等各项挂钩工作；

2、做好职工、群众来信来访、部门精神文明建设、机关企业离、退休人员服务管理工作。

**第二篇：2024粮食局第一季度工作总结**

2024粮食局第一季度工作总结

工作总结工作计划应该怎么写？很多朋友都在为这个而烦恼，不要急，今天小编就给大家整理了一些2024粮食局第一季度工作总结的范文，相信一定会对您有所帮助，一起看看吧！

在区委、区政府和市粮食局的正确领导下，我局紧紧围绕中心工作，早计划抓落实，认真履行工作职责，稳步推进各项粮食工作任务。

一、第一季度工作总结

（一）粮食购销

我区2024收购的万吨订单粮，截止3月底，就地转储万吨，销售30895吨，库存405吨，出库率达%；全部顺价销售，没有赊销情况。第一季度全区社会粮食（贸易粮）销售万吨，完成全年销售任务万吨（暂按上任务数）的%。

（二）粮食仓储设施建设

1、粮食储备中心库充氮房已通过竣工验收，充氮气调设备完成安装调试并已投入使用，完成投资近100万元。中心库新建万吨仓容全部具备自动测温、环流熏蒸等功能，实现绿色低温储粮技术应用，保障储粮质量和安全。

2、粮食储备中心库仓储设施智能化升级改造项目由自治区粮食局按统一规划设计、统一软件开发、统一建设标准

的办法组织实施。该项目已于1月初完成招投标，目前正在实施6个厫间的智能化设备安装，投资额万元。

（三）优质粮油工程建设

1、中心库粮食烘干项目于2024年12月获立项批复，建设内容为新建一幢粮食烘干设备房，建设面积平方米，配套一条日烘干能力130吨作业线等设备设施。项目预算总投资万元，其中上级专项补助资金400万元（已到位），地方配套、单位自筹万元。目前烘干房正在建基础，烘干设备正在生产中。

2、xx区“中国好粮油”示范工程项目于2024年12月启动实施，主要包括优质稻品种改良推广及基地建设、品牌宣传推广、国有粮食企业加工厂技改、粮食产后服务建设（烘干项目）及销售网络建设等，项目总预算800万元（上级专项补助）。

（1）优质稻品种改良推广。以扩大xx区优质稻发展优势，积极响应自治区打造“广西香米”品牌为目标，在四大粮食主产镇桥圩、东津、木格、湛江镇推广种植市场适销对路的高品质优质稻品种（百香占和丝香占）。3月6日至17日，共发放种子约万公斤，惠及47个行政村、约万户种粮农户（其中种粮大户43户），播种面积约万亩。同时，与xx区储备粮管理公司、xx市三禾米业、xx市通达米业、益海嘉里xx公司以及广西澳贵现代农业发展有限公司通力合

作，实施建设富硒（有机）优质稻种植示范基地5个，采用新技术、推广新品种，为提高xx区优质稻品质和产量提供示范，为今后参加“广西香米联盟”展销提供过硬产品做好充分准备。

（2）国有粮食企业加工厂技改。在xx区储备粮管理公司湛江粮站原有的大米加工线增加大米色选机、抛光机、粉尘防爆装置以及配套设备，项目投资50万元，1月中旬完成政府采购，目前约50%设备已到位。

（四）精准扶贫

1、开展春节慰问及扶贫调研活动。2月6日，我局到挂点木格镇寿莫村开展春节前慰问调研活动，共慰问贫困户49户、村干部5人、驻村工作队员1人、贫困大学生2人，发放春节慰问金13300元（其中捐资助学金1000元/人），大米580公斤。

2、开展精准帮扶“一户一册一卡”工作。根据区扶贫办通知要求，我局召开了精准帮扶“一户一册一卡”业务培训会。3月15-19日，局机关全体干部进村入户了解确认帮扶联系户信息，完成了 “一户一册一卡”填写工作。

3、继续做好新一轮工作队员选派工作。根据区委组织部通知精神，我局继续选派罗杰同志为工作队员，同时增派xx区金穗粮食收储公司一名副经理为工作队员，为驻村开展基层党建、脱贫攻坚、乡村建设等工作夯实力量。

（五）信访WW

我局制订并落实领导包案方案，在春节和全国“两会”期间，组织人员对我区粮食系统6名退休军转干部开展排查，部署落实稳控工作；开展春节慰问活动，了解掌握军转干部的日常生活、身体状况及思想动态，让他们感受到党委政府的关怀。目前全区粮食系统无非正常上访现象。

（六）基层党建及干部作风建设

1、全面加强党建工作。我局严格落实“四化”建设，坚持落实好“三会一课”制度，采取集中学习、听取汇报、专题研讨等多种形式，有计划的组织学习。对照党支部“对表工程”，以每月一主题的形式，认真开展“党员统一活动日”，增强党员党性观念。通过组织开展社区服务活动，增强党员服务意识，拉近党群关系。2月1日，我局会同南山社区开展春节走访慰问活动，集体慰问了困难党员、老党员7人，为他们送去慰问金和慰问品。

2、落实党风廉政建设责任制，加强作风建设。一是局领导班子成员根据工作分工，严格落实“一岗双责”要求，定期研究、布置、检查和报告党风廉政建设工作情况。二是召开了1次党组会专题研究党风廉政建设工作；三是党组理论学习中心组把宣传贯彻党的十九大精神、《中国共产党纪律处分条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例》等作为重要学习内容进行安

排。四是组织参加警示教育活动，进一步让党员干部常怀律己之心，敬畏组织、敬畏党纪，始终紧绷纪律这根弦，守住纪律底线。

（七）意识形态工作

结合粮食工作实际，将意识形态工作列入局党建工作和党组中心组学习内容，同抓共管，切实抓好干部职工思想教育和理论学习工作。我局党组负责人以对党负责的态度旗帜鲜明地站在意识形态工作第一线，时刻履行监督责任，带头批评错误观点和错误倾向，加强组织领导，塑造坚定政治立场。依托网络平台，利用支部微信群、政府门户网站等，宣传思想文化工作，加强正面思想舆论引导。

二、第二季度工作计划及措施

（一）做好直补订单粮食收购准备工作

一是协调筹集收购资金；二是到各镇各订单村进行政策宣传和调查研究，对今年夏粮收购可能会遇到的问题进行预判分析，做好应对准备措施。

（二）继续推进仓储设施建设

1、仓储设施智能化升级改造项目计划于4月底完成6个厫间的设施设备安装调试并投入使用，再由储备粮管理公司自筹资金40万元完成其余7个厫间的智能化项目，总投资约130万元。

2、继续争取落实中心库粮食检化楼建设项目，希望得

到上级的高度重视与理解支持，把中心库建好、完善。

（三）持续推进优质粮油工程建设

1、加快推进中心库粮食烘干项目建设，争取在夏粮入库前完成设备安装调试并投入使用，为订单粮收购抢占粮源、保障入库粮食质量提供有利条件。

2、加快国有粮食企业加工厂技改进度，按计划在4月底前完成设备安装调试并投入使用。

3、协调各有关单位和企业做好粮食产品品牌宣传推广及销售网络建设等，稳步推进xx区“中国好粮油”示范工程项目实施。

（四）狠抓作风建设、党风廉政建设和党的建设工作

强化对党员的教育、管理、监督和服务，认真落实“三会一课”、党员活动日、民主生活会制度；认真探索服务型党组织建设，树立服务意识、改进工作作风，激发干部的主动性、自觉性、创造性。

（五）扎实做好意识形态工作

我局将在继续高效开展意识形态工作的同时，加强领导，树立楷模，塑造正确的价值观和舆论导向，以宣传工作促发展，以意识形态强监管，提高党员干部的思想高度，为我区经济社会全面、协调、可持续发展做出更大的贡献。

**第三篇：县粮食局2024年第一季度工作总结**

\*\*\*县粮食局2024年第一季度工作总结

及下一步工作打算

在县委、县政府的正确领导和上级主管部门的直接领导下，紧紧围绕第一季度的工作重点和主要目标，认真贯彻落实党的十七大、十七届三中全会、县委十一届六次全体（扩大）会和\*\*\*市3月12日粮食工作会议精神，坚持科学发展观统领粮食工作全局，努力促进企业增效、农民增收，积极做好保民生、保稳定、保增长的粮食安全工作。现将一季度的主要工作总结如下：

一、第一季度工作开展情况

1、根据《\*\*\*市人民政府办公室关于印发\*\*\*市行政首长负责制考核指标和奖惩实施办法的通知》（昭政办发﹝2024﹞23号）和《\*\*\*市粮食局局关于分解2024年主要粮食工作目标任务的通知》（昭市粮﹝2024﹞1号）精神，与粮油购销储备有限责任公司签订了2024年经营目标考核责任书。1—3月完成粮食收购246万公斤，发生收购资金407万元；销售粮食359万公斤，其中供应退耕还林339万公斤，救灾救济20万公斤，实现销售收入679万元；发生费用61万元，实现利润33万元。

2、确保200万公斤县级储备粮做到质量完好，数量真实，管理到位，政府需要时调得出，用得上。同时以效益是企业的生命为出发点，积极扩大经营量，主动占领市场，加强商品粮的管理。3月末商品粮库存10万公斤。

3、国务院办公厅《关于开展全国粮食清仓查库工作的通知》（国办发〔2024〕118号）、《云南省人民政府办公厅转发国务院办公厅关于开展全国粮食清仓查库工作文件的通知》（云政办发〔2024〕18号）、《\*\*\*市人民政府办公室关于开展全市粮食清仓查库工作的通知》（昭政办通〔2024〕23号）等文件精神，县粮食局积极投入到全国性的粮食清仓查库工作中。一是组织业务骨干到省市进行清仓查库的专项业务培训。二是主动与县政府汇报相关工作，争取他们的关心支持，及时成立了《\*\*\*县人民政府关于成立\*\*\*县粮食清仓查库工作领导组的通知》（大政办发﹝2024﹞26号）和出台了《\*\*\*县人民政府关于印发\*\*\*县2024年粮食清仓查库工作实施方案的通知》（大政办发﹝2024﹞27号）。三是3月26日县人民政府召开了领导组成员单位的联席会议，3月27日在县政府组织下的全国性的粮食清仓查库企业界自查工作正式开始；3月30日参加检查的领导组成员单位进行检查情况反馈。到3月31日，清仓查库工作的第一手资料已基本收集整理完毕。

4、努力抓好社会治安和安全生产工作，确保安全生产无事故。一是加强信访和值班工作，安排专人负责信访和安全工作。二是积极推广应用各种科学保粮新技术，仓储工作规范，工作成效明显，粮食仓储严格按照“一符四无”要求进行管理。

5、认真抓好全社会粮食流通统计和粮食价格的监测工作，为粮食市场的稳定和上级领导决策提供真实可靠的数据资料。同时加强行政执法，加大对粮食市场的监督检查力度。

6、认真落实军供政策，完善军粮供应办法，把好质量关，广泛听取部队意见和建议，不断提高服务水平，积极做好部队的军粮供应工作。

7、加强内部管理，认真落党风廉政建设工作。一是加强学习，确定每周五下午为集中学习时间。二是创新工作方法，将2024年主要工作分解落实到人。三是粮食局领导对上与县政府分管领导签订了党风廉政建设责任书，对下与分管联系的的股室和公司也签订了责任书，做到一级抓一级，层层落实。

8、围绕重点工作，密切同挂钩村联系。积极响应县委、县政府号召参与扶贫挂钩和新农村建设工作及县城公路两

旁的绿化工作。

二、下一步工作打算

1、深入贯彻学习党的十七大和十七届三中全会精神，进

一步落实县委十一届六次全体（扩大）会议精神，以科学发展统领全局，努力开创粮食工作新局面。

2、继续做好粮食清仓查库工作，做好迎接上级的普查、复查和抽查工作。

3、进一步转变粮食机关的行政执能，按照“阳光政府”的要求，做好自己的职能工作。

4、继续抓好党风廉正建设和机关作风建设工作。

5、认真抓好储备粮管理工作和军粮供应工作。

6、搞好春荒和中高考期间的调查研究，积极做好粮食供应工作。

7、继续做好挂钩帮扶工作，为全县新农村建设工作做出贡献。

\*\*\*县粮局

二00九年四月一日

**第四篇：县粮食局2024年第一季度工作总结**

县粮食局2024年第一季度工作总结

2024年，全县粮食工作总体思路是，以县委十二届五次全会、县十六届人大四次会议和全县经济民生工作会议精神为指导，深入落实科学发展观，认真贯彻国家粮食政策，紧紧围绕全县经济社会发展新跃升任务，以转变工作职能、加强宏观调控、推进依法管粮、加强行业指导为重点，以抓好粮食收购、促进农民增收、保证市场稳定、保障粮食安全为目标，积极促进粮食流通事业健康发展。在局领导的高度重视和领导下，第一季度各项工作都在有序进展中。

一、常规工作

（一）粮食调控工作。为切实保护农民利益，保证农民不出现卖粮难问题，新粮上市后，我们对全县从事粮食收购的企业进行了认真调查和摸底，准确掌控了粮食收购库点，积极引导农民卖粮。虽然国家出台了临时存储粮敞开收购政策，但由于贸易粮价格高于临储粮价格，全县从事粮食收购的企业均以贸易粮经营为主。截止3月31日，全县共入库贸易粮84万吨，其中国有粮食企业收购入库30万吨，非国有粮食企业收购入库54万吨。据不完全统计，我县粮食外流近20万吨，主要流向长春大成公司，目前农民手中还有36万吨粮食待售，其中约10万吨可于近期销售，26万吨预计在5月1日后出售干粮。

（二）粮食流通市场监管工作。为认真贯彻落实《粮食流通管理条例》，进一步规范我县粮食流通市场，严格市场准入制度，切实维护粮食生产者、消费者和经营者合法权益，自2024年1月份以来，我们主要开展了以下监管工作。一是由粮食监督检查科牵头，抽调粮食质检站专业人员，加强了全县粮食收购市场监管工作。共检查了48家粮食收购企业，并按有关规定，对违规违纪的8家企业给予警告、2家企业给予处罚、6家企业给予责令整改等处理。通过对粮食收购市场的监管，有效增强了粮食经营者守法经营意识，确保了粮食收购市场秩序井然，农民利益得到了切实保障。二是按照吉林省粮食局《关于对全省粮食收购许可全面清查和换证的通知》（吉粮调201035号）文件要求，组织人员对全县粮食经营者入市资格进行全面清查，对符合条件的及时给以换证，对不符合条件的并在规定时间内没有补齐、补办相关手续的，予以取消粮食收购资格。对新办理粮食收购许可的企业，进行认真审核审查，对符合条件的发放《粮食收购资格许可证》，对不符合条件的坚决不予办理。目前，此项工作正在进行中。(来源：公务员在线 http://www.feisuxs）

（三）国有资产管理工作。为确保国有资产不流失，确保改制破产工作顺利推进，3月中旬，我们利用半个月时间，组织三名副局长带领相关科室负责人，分三组对即将进入拍卖程序的17家破产企业资产进行了清理核对。基层企业对国有资产管理工作非常重视，未发生国有资产流失现象，现有实物资产与资产评估报告相符。

（四）特殊群体人员安置和下岗职工再就业工作。一是为确保特殊群体人员稳定，继续按月支付变现企业退休、军转干部、遗属、60年精简等特殊群体人员相关费用，第一季度共发放375,117.00元，其中军转干部17人，支付工资64,668.00元；变现企业退休人员555人，支付统筹外补贴281,709.00元；遗属、60年代精简人员23人，支付生活补助费28,740.00元。二是为了落实《\*\*县关于妥善解决关闭破产国有企业退休人员等医疗保障问题的实施方案》精神，确保粮食企业退休职工应保尽保，我们从三月初开始，通过县电视台、吉林\*\*网站和张贴通知等途径，向社会公布了办理退休人员医保工作的有关事宜，并组织人员和基层企业对12月31日前退休人员进行了登记，截止3月31日已登记1600名退休职工，待省、市审核后统一申报医疗保险。三是对下岗职工特别是对已破产出售的企业下岗职工，通过我们与新企业协调沟通与推荐，已有200名下岗职工留在了原企业，继续从事粮食工作，做到了企业破产，职工下岗不回家。

（五）信访稳定工作。第一季度共接待信访事件15批次，接待上访人40人。对上访问题全部依据相关政策给以明确答复，对能够解决的问题，都当即做了妥善处理；对暂时不能解决的问题，都给上访人明确答复。同时承办市长公开电话2件，做到了及时答复和反馈，未发生重复投诉现象。

二、中心工作和重点工作

（一）妥善处理国有粮食企业破产后遗留问题，是2024年粮食工作的一项重要内容。目前，全县国有粮食企业改制工作按照省政府粮改政策要求，已通过拍卖出售23家企业。为维护职工利益和其他债权人权益，企业资产变现收益分配方

案已通过县政府常务会议研究确定，待职工债权核实确认后（此项工作于4月初开始），可具体组织破产财产分配工作。剩余17家企业已于3月末完成了资产核对，正在准备进入拍卖程序。

（二）招商引资工作。2024年，我局的招商引资工作主要是全力服务河南天冠集团1.2亿元“东北杂粮深加工”项目建设。目前，河南天冠集团已到位资金500万

元，有关第四粮库、第五粮库土地等问题，该集团正在与县政府协商中，待相关问题得到妥善解决后，我们可协助办理相关手续，促使该项目尽快开工建设。

三、争取上级项目资金

为从根本上改善我县广大农户储粮条件，减少粮食损失，提高农民收入，2024年我们将继续向省粮食局争取全省农户储粮产后减损安全保障工作项目，为农户配置新型储粮仓。目前，经请示县政府同意，县财政承诺配套资金，已于1月初向省粮食局申报了新型储粮仓1万套，届时可争取国家投资、省级补贴资金1,800万元。

**第五篇：许昌市粮食局关于执行力提升年的工作意见**

许粮党委(2024)7号

关于印发《许昌市粮食局关于执行力提升年的工作意见》的通知

各县（市）粮食局，市局属各单位、机关各科室：

现将《许昌市粮食局关于执行力提升年的工作意见》印发给你们，请认真贯彻落实，确保活动取得实效。

2024年3月8日

许昌市粮食局

关于“执行力提升年”的工作意见

根据市委、市政府《关于“执行力提升年”的工作意见》,结合工作实际,局党委决定,就“执行力提升年”活动制定如下工作意见。

一、充分认识开展“执行力提升年”工作的重要意义

（一）开展“执行力提升年”工作是贯彻落实中央、省委和市委决策部署的需要。党的十七大以来，中央提出了深入学习实践科学发展观、推进农村改革发展、加强和改进党的建设等一系列战略决策；省委作出了促进中原崛起、加快中原城市群建设、构建“一个载体、三个体系”等重大部署。中央和省委经济工作会议又提出了加快发展方式转变、保持经济平稳较快增长和“四个重在”的明确要求。把这些决策部署在粮食部门落到实处，最根本的就是抓落实、抓执行，以最强的执行力，实现最好的效果。我市粮食部门各级领导班子执行力的强弱直接关系到粮食安全、国家粮食政策、法规的落实和全市粮食经济科学发展的状况。因此，必须切实提升各级粮食部门的执行力。

（二）提升执行力是解决我市粮食系统干部作风方面存在问题的需要，是提高党员干部综合素质的有效途径。近年来，我们坚持不懈地狠抓干部作风建设，党员干部的综合素质提高明显。但是，与当前粮食工作的形势和任务的要求还不相适应，懒惰症、虚假症、浮躁症、扯皮症“四种顽症”和欺上瞒下、消极埋怨、推诿扯皮、华而不实“四种不良风气”在一定程度上依然存在，迫切需要加大力度、标本兼治、不断提升执行力。

（三）开展“执行力提升年”工作是粮食部门落实市委、市政府“争当科学发展示范市”目标的需要，是全面贯彻市委、市政府提出的今年全市“一争四推三提升”的总体工作思路的需要。当前我市粮食工作面临转变职能、依法管粮，落实国家粮食宏观调控大局和维护粮食安全，市场稳定以及加快现代化粮食流通产业发展等十分重要的工作任务，要完成这些工作任务，必须狠抓执行、强化保证。

二、开展“执行力提升年”工作的目标和任务

（一）求真务实，开拓创新，在思想解放上有新突破。通过开展“执行力提升年”工作，清理影响粮食经济又好又快发展的条条框框。着力解决一些干部头脑中残存的粮食工作旧思维定势和旧观念、旧习惯等问题；着力解决干部队伍中思想保守，怕担责任，对新情况、新问题当断不断、议而不决，不主动、不创新，死搬条文、因循守旧、墨守成规、拖拉疲沓等突出问题。全力构建服务最优、效率最高的发展环境。

（二）率先垂范，勤政廉政，在领导带头上有新面貌。通

过开展“执行力提升年”工作，督促粮食部门各级领导干部抓勤廉亲身做表率，谋发展亲手抓项目，保稳定亲自包案件，利民生倾心解忧难，转作风经常下基层。要求职工群众做到的，领导干部首先做到；要求基层做到的，局机关首先做到；要求领导班子做到的，“一把手”首先做到，形成一级带一级、一级抓一级的良好局面。着力解决个别领导干部热衷于迎来送往，工作只注重提要求、不注重亲力亲为，只注重开局部署、不注重过程与结果，只注重眼前政绩、短期行为，不注重打基础、谋长远等突出问题。

（三）政令畅通，令行禁止，在狠抓落实上有新成效。通过开展“执行力提升年”工作，做到凡是市委市政府和省市粮食局的重大决策和定下的事情，必须政令畅通、令行禁止。要始终做到说了算、定了干，干就要干出成效、干得最好。着力解决个别科室和企业在落实上级的决策和部署时，合意的就执行、不合意的就明诺暗抗，大搞变通、另行一套；有利益就争，有麻烦就推，目无组织、讨价还价、欺上瞒下、推诿扯皮；科室之间协调配合时，态度不积极，各行其是等突出问题。

（四）突出重点，注重执行，在制度建设上有新进步。通过开展“执行力提升年”工作，建立起行得通、管得住、用得好的制度体系，针对重点部位、关键环节或重大事项，做好责任分解，明确责任领导和责任人，明确执行时限和阶段要求，不断提高制度执行力，确保制度落到实处。着力解决个别党员干部懒政怠政，不作为、慢作为，执行力层层衰减，一些问题

久拖不决的作风；解决不注重制度建设，不注重调查研究，工作思路缺乏指导性，制度规定缺乏针对性，推进措施缺乏操作性等突出问题。

（五）严格考核，发扬民主，在干部任用上形成新导向。通过开展“执行力提升年”工作，要把提高执行力纳入领导班子和领导干部考核评价和民主测评、座谈了解的重要内容。通过考核和民主考评、民主推荐发现干部，识别干部。今后局机关及二级机构选人用人的导向就是让那些善于推动粮食工作和粮食企业科学发展、执行力强的干部选拔到重要部门和关键岗位上；及时调整那些执行力不强，素质不高的干部，形成正确的用人导向。

（六）强化监督，落实问责，在执行力提升上有新保障。通过开展“执行力提升年”工作，建立渠道畅通、制度保障、注重激励的职工群众监督新机制，充分保障职工群众的知情权、参与权和监督权；进一步完善“四挂钩”有关规定，对主动发现问题、改正错误的要给予奖励，对捂丑护短的要加重处罚。

三、开展“执行力提升年”工作的主要措施

（一）各级领导要在提高执行力方面做出表率。领导带头是执行力提升的关键。各级领导干部特别是主要领导干部都要在执行力提升方面做出表率。局领导班子成员要重点抓好各项工作任务的落实和问题的解决，每月督察和解决问题的时间不少于15天。

（二）执行力提升情况公开透明。公开透明是执行力提升的有效手段。局班子成员的责任分工、阶段性的重点工作和落实情况要以多种形式不定期向职工群众公开；局机关各科室要根据职能调整情况，重新明确各自的工作职责和服务承诺，并在本科室醒目位置予以公开；局属各单位要在企（事）务公开栏公开领导班子成员的责任分工、经营状况、费用支出、重大决策事项及其实施过程和结果等。要成立公开工作考评机构，由办公室、监察室、人事科组成，对局各科室和局属各单位公开情况进行综合考评和抽查，全年要抽查两轮。每半年对公开情况进行一次全面检查。对应公开未公开、不及时公开、未按规定范围公开的，要严格问责追究。

（三）加大明查暗访力度。局“执行力提升年”工作领导小组办公室组织有关人员，随时对各科室、局属各单位进行明查暗访，每月明查暗访不少于3次。通过明查暗访，发现问题，畅通信息，快查快办、跟踪督办，情节严重的要顶格追究责任。

（四）积极开展舆论宣传工作。要通过《粮食信息》、政（企）务公开平台分阶段，按计划、有步骤的宣传开展“执行力提升年”活动的进展情况和取得成果，充分反映“执行力提升年”涌现出的先进典型，营造良好的舆论氛围，充分展现粮食部门的良好形象。

（五）建立和完善五项制度：一是首位负责制。凡有来信、来访、办事，负责受理的第一位机关工作人员即为首位负责人。凡涉及多科室配合的工作，负责牵头的科室即为首位负责科室。要明确主管领导、主管科室、主管人，一抓到底。首位责任人

和首位责任科室，对职责范围内应办理的事项要一次性告知全部程序和需要提交的全部资料，对符合条件的要及时办理和答复，不得推诿或让当事人多次往返。二是服务承诺制。各科室要将职责范围、办事制度、办事程序、办事时限向企业、职工群众公开，同时做出服务承诺，努力做到“三个到位”，即为企业提供政策、信息咨询服务到位，帮助企业引进项目资金到位，主动帮助企业解决生产经营中的困难和问题到位。三是限时办结制。各科室受理的所有申办事项，必须在承诺办理时限前办理完毕，重大紧急事项要特事特办，急事急办。四是延时服务制。凡涉及招商引资和重大项目等事项，各科室要实行节假日值班和延时服务制，安排专人提供无间隙服务，对企业办理的事项不推、不压、不拖、不靠，不得以周末、节假日、已下班为由延误。五是有奖举报制。对职工群众以书面、电话、信函、来访等形式，反映的不作为、慢作为、执行力低、环境不优的案事件，经查证属实，依照规定应给予告诫、惩戒的行为的，按照有关规定对举报人给予奖励。同时，在保护举报人的基础上，及时收集各种影响执行力提升的线索，快查快结。局“执行力提升年”工作领导小组办公室开通专门的投诉电话是：2626387。

（六）切实加强问责追究工作

实行干部作风、执行力与责任追究、干部使用、经济利益、舆论导向四挂钩，真正体现干多干少不一样、干好干坏不一样，多方调动单位、科室和干部职工的工作积极性。

1、执行力提升与责任追究挂钩

由市粮食局纪委、监察室牵头负责落实与责任追究挂钩。（1）根据综合评议和考核情况，对未完成目标任务且当年群众满意度低的局属单位给予通报批评，对其负责人诫勉谈话。

（2）局机关科室、局属单位内被责令改正两次的予以通报批评；被通报批评两次的予以效能告诫。

(3)局机关科室、局属单位被通报批评的同时对科室、局属单位负责人和直接责任人进行诫勉谈话；科室、局属单位负责人和直接责任人内被诫勉谈话两次，对其进行效能告诫一次。

(4)工作日午间饮酒或上班时间在电脑上从事与工作无关的活动，被市纪委监察局效能告诫的直接责任人，市粮食局党委将给与党政纪处分。

（5）各县（市）粮食局被当地效能部门或被市纪委监察局效能告诫的，取消当年的评先评优资格。

2、执行力提升与干部使用导向挂钩 由人事科牵头负责与干部考核、使用挂钩。

(1)受到上级工作嘉奖和工作通报表扬的科室，评优表先名额上给予倾斜。

(2)对工作责任心强，勤勉尽责，工作作风好，工作实绩突出，连续三年以上确定为优秀等次的，同等条件下优先提拔使用。

(3)考核连续两年未完成目标任务且群众满意度低的局属单位，对其领导班子进行调整。

(4)内科室被效能告诫一次的或考核确定为不合格的直接责任人，取消各项评先资格，一年内不得晋升职务。

(5)同一人员一年内被效能告诫两次、连续两年考核被确定为不合格等次的直接责任人，予以辞退。

(6)局属单位被效能告诫两次以上的，局属单位主要负责人和直接责任人应引咎辞职，否则予以免职。

3、执行力提升与经济利益挂钩

由资金管理科和人事科牵头负责与经济利益挂钩。(1)凡科室或科室负责人、直接责任人被责任追究的，视情况相应扣减分管领导、科室负责人、直接责任人的津贴补贴和考核奖。

(2)局属单位被处以责令改正、责令写出检查、通报批评、效能告诫的，扣发主要领导、分管领导和直接责任人岗位津贴和奖金。

4、执行力提升与舆论导向挂钩

由办公室牵头负责与舆论导向挂钩，开展加强干部提升执行力建设正反典型宣传。

(1)大力宣传加强干部执行力提升的重要意义、主要内容和基本要求，加强干部执行力建设的举措、进展和取得的实际成效，形成加强干部执行力建设的舆论强势，营造浓厚舆论氛围。

(2)大力宣传干部执行力建设的正面典型。通过宣传，使先

进典型成为学习榜样，深入人心，使人们切实感受到加强干部执行力建设的强大力量和推动作用，树立信心，凝聚力量。

(3)对干部执行力建设中反面典型适度进行曝光。对干部执行力建设中被责任追究的，或其他造成严重影响的反面典型及时公布，进行曝光。

四、组织领导

为切实加强对“执行力提升年”工作的组织领导和督查指导，确保此项工作取得实效，市粮食局成立“执行力提升年”工作领导小组。市粮食局党委书记、局长张和惠任领导小组组长，局其他领导班子成员任领导小组副组长，局监察室、办公室、人事科负责人及局属单位主要领导任领导小组成员。领导小组下设办公室，办公室设在监察室，罗乃进同志兼任办公室主任。活动领导小组办公室负责制定“执行力提升年”工作实施方案，细化分解任务，督查协调指导，确保工作有效落实。局各科室要结合工作实际制定出提升执行力的具体措施；局属各单位也要成立相应的工作机构，制订操作性强的工作方案，切实加强对“执行力提升年”工作的组织领导，确保活动不断深入，取得实效。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！