# 离退处2024年工作总结

来源：网络 作者：悠然小筑 更新时间：2025-03-05

*第一篇：离退处2024年工作总结离退处2024年工作总结今年，我处全体同志在校委的领导下，按照校委关于2024年工作要点的要求，并结合本处的工作实际，做了大量工作，圆满地完成了本职工作岗位赋予的各项工作任务，实现了年初制定的稳定老年队伍，...*

**第一篇：离退处2024年工作总结**

离退处2024年工作总结

今年，我处全体同志在校委的领导下，按照校委关于2024年工作要点的要求，并结合本处的工作实际，做了大量工作，圆满地完成了本职工作岗位赋予的各项工作任务，实现了年初制定的稳定老年队伍，做好后勤保障工作的目标，现将主要情况报告如下：

一、积极参加学校组织的政治理论学习和各种教育活动。本处全体同志能够按照校委的部署和机关党委的安排，积极参加政治理论学习和党支部组织的教育、读书活动及十项素质建设等。

（一）认真学习了郭声琨书记关于建设一流省级党校和创建学习型组织模范单位的指示精神，并进行了认真地讨论，大家认为：一流省级党校是全面的、综合性的一流，包括我们所从事的工作在内，都应该是一流的。因此，我们要立足本职，从点滴做起，从具体细节做起，做好本职工作，为将我校建设成一流省级党校出力。

（二）按照机关党委《关于2024年理论学习安排的通知》要求，组织全体同志进行了认真的学习，大家对建设学习型党组织和加快转变经济发展方式的重要意义有了进一步的理解。一致认为，建设学习型党组织，是我党完成历史使命的必然要求，转变经济发展方式，是加快我国经济社会发展的必由之路。

（三）认真开展了读书活动。根据校委《关于开展读书活动的方案》精神，我们制定了本支部开展读书活动的计划，坚决完成校委关于每月至少读一本书的学习任务，通过读书学习，陶冶思想情操，培养良好的学风、校风，使大家成为爱读书、读好书、善读书的模范，不断提高思想政治素质，提升道德品行和精神境界，进而提高工作能 1 力和业务水平，为创建一流省级党校作好软实力的准备。

（四）学习了十七届五中全会精神。我们按照校委的要求，组织本支部全体人员，认真学习了党的十七届五中全会精神及区党委十三届九次全会精神，对于制定十二五发展规划，加快转变经济发展方式，促进我区经济社会又好又快发展，实现富民强桂新跨越等，有了进一步的理解。

二、做好送温暖工作。我处是沟通校委与老同志之间联系的纽带和桥梁，通过我处全体同志的共同努力，使广大离退休同志感受到校委对他们的关心与照顾。

（一）搞好走访慰问。

1、走访老校长。我们采取不定期的方式，走访离休老校长、老教授，向他们汇报我处的工作情况、其他老同志的情况及学校的近况等，并征求他们对我处及学校工作的意见和建议。同时，了解他们的身体、生活及家庭情况。

2、看望重病号。我们定期看望因病行动不便的老同志，向他们介绍学校及他们所关心的有关情况（陶云萍副校长、陈惠琴、许秀云在江滨医院，黄汉清在建政路老年公寓，谭毓标、麦爱芬、田原、宁资慧在家）。

3、慰问因病住院人员。凡是有离退休老同志生病住院，我们都会去医院探视、慰问，了解他们的病情，转达校委的关心和问候，鼓励他们战胜疾病，早日康复。

4、慰问离休党员和困难党员。根据校委和区直工委的要求，7月1日我们在分管校长的带领下，先后慰问了离休党员和部分生活困难党员，向他们转达了校委和区直工委的问候，他们很感激，一致感谢 2 校委和上级党组织对他们的关心和照顾。

5、慰问了抗战时期及以前参加工作的老同志。为了纪念中国人民抗日战争胜利65周年，我们陪同分管校领导，慰问了抗战时期及以前参加工作的老同志，感谢他们对我国革命作出的贡献，转达校委及上级党委对他们的关心和问候。

（二）给老同志过生日。

1、发放生日慰问费。根据校委关于“以后每年给每个离退休人员发300元生日慰问费”的指示精神，我们于今年元月初和 7月初，分两批给186名离退休老同志，每人发300元华联购物卡，使老同志得到了心理的慰籍和平衡，他们十分感激校委。

2、给年满80岁的老同志送贺礼。根据上级有关规定精神及我校的惯例，我们给年满80岁以上的老同志送去生日蛋糕、花蓝、水果等，向他们表示祝贺，并转达校委的问候，他们很感激，感谢校委的关心（现有23名老同志年满80岁，他们是：刘毅生、陶云萍、黄贤林、高阳、郑显庶、郝玉凤、韦荣木、李树、段汝宏、许秀云、胡西庚、钱晨、庞静芳、谭纪、黄振乐、曾玉书、蒙民宏、张多勋、黄汉清、余国巾、黎影材、李泰新、郭坤华）。

（三）处理了去世老同志的后事。周永宝、宁志威、陈琼珠同志，因病分别于1月、4月份先后去世，我们会同有关处室，协助其家属妥善处理了他们的后事。

三、组织开展老年文体活动。我们根据老同志的不同特点和爱好，积极组织他们开展各种有益的文体活动，既活跃了老同志的晚年生活，又促进了他们的身体健康。

（一）组织参加了各类比赛。

1、组织男女气排球队，参加了区直2024年中老年气排球赛及区直第三届老年人运动会，并取得了较好的名次。

2、组织门球队，4次参加了区直“健乐杯”门球赛和中心片门球赛。

（二）组织了书画摄影展。我们于年初，组织了离退休同志书画摄影展，有14位老同志参加了活动，送展作品近百幅，部分作品曾参加过区、市的各种展览并获奖，有着较高的表现意境和水平。

（三）坚持了日常的各类活动。

1、球类活动。气排球队、门球队，坚持每天早、晚练习（下雨天除外），乒乓球、羽毛球爱好者，不定时坚持活动，坚持锻炼身体。

2、棋牌活动。象棋和扑克牌爱好者，坚持每天上下午轮流活动，既动脑，又动手，锻炼了身体，延缓了衰老。

（四）支持上老年大学。部分老同志退休后，仍有强烈的学习欲望和业余爱好，比如：唱歌、跳舞、书法、绘画、摄影、电脑、乐器、中医保健等课程，凡是愿意上老年大学者，我们都会给予支持，为其报销学费，受到老同志的欢迎。

（五）参加了校庆。根据校委指示，我们组织部分老同志参加了校庆活动，经过两个多月的练习，在校庆晚会上演出了大合唱《抗大校歌》，达到了比较满意的演出效果，还有部分老同志参加了校庆的其他活动，体现了老同志良好的精神风貌。

四、组织了考察和郊游。根据年初工作计划安排，并经校领导批准，我们组织部分老同志进行了出省考察，同时，还组织全体老同志在南宁市郊区进行了春游、秋游。

（一）参观了上海世博园。在校委的关怀下，我们组织77名离退 4 休老同志，于5月15日、5月28日，分两批赴上海世博园进行了参观，使老同志圆了不出国看世界的梦想，开阔了视野，增长了见识，大家十分高兴。

（二）组织了妇女节活动。为了庆祝“三·八”妇女节，我们组织部分离退休女同志，赴广东省茂名市放鸡岛进行了参观考察。

（三）组织部分女同志春游。根据老同志的要求，我们组织部分没有参加省际考察的女同志，到市郊花花大世界进行了游玩。

（四）组织全体老同志郊游。为了活跃老同志的生活，我们于5月上旬，组织全体老同志，到武鸣县甘圩镇纳天水库进行了春游；10月9日，为了庆祝重阳节，我们组织全体老同志，到昆仑关进行了秋游。

（五）组织了支部书记考察。根据校委关于“组织离退休人员党支部书记外出考察”的指示精神，我们于11月上旬，组织部分离退休党支部书记，赴黄果树、马岭河等地，进行了参观考察。

（六）组织了离休人员考察。根据工作计划安排和老同志的要求，并经校领导批准，我们于11月下旬，组织部分离休人员，赴贺州、梧州、玉林、贵港等地参观考察。

五、加强了组织建设。

（一）组建了新的党支部。根据校委对处室工作职能的调整，年初，本处与物业办合署办公，组建了既负责离退休人员的服务与管理，又负责两个生活区大院物业管理工作的综合性处室。据此，我们按照校委的指示，于3月22日正式组建了新的党支部，全体党员经过无记名投票，产生了新一届支委会班子。

（二）组织了“七一”活动。为了庆祝建党89周年，我们于七月 5 一日下午进行了党员活动日，组织本支部全体党员，带着大米、食油及红包，到社区两位贫困老党员的家里，对他们进行了慰问，表示了对革命老前辈的崇敬和关心，了解了他们的家庭生活及个人身体状况，使大家受到了教育，同志们说：与这些老同志相比，我们今天的生活已经很幸福了，因此，更应该珍惜今天，做好工作。

（三）提高了电话费补贴标准。根据校委会议精神，我们提高了离退休党支部委员、书记、工会小组长的电话费补贴标准，由原来每人每月6元，提高到15元，支部书记提高到20元。

（四）支持了学校的扶贫工作。年初，本处副处长郝盈同志，按照校委的指示，赴武宣县挂职扶贫。

六、抓好生活区房产水电管理工作。

（一）强化管理措施，促使银宇大厦和临街铺面租金收入环比增加43万元。面对银宇大厦停车位严重不足、房子陈旧、周围新的写字楼增多的不利因素，我们采取了以下措施：

一是热情接待毎一个来访者，向来访者详细介绍银宇大厦的区位优势，耐心解读《银宇大厦租赁合同》的内容，即时满足来访者的看房要求，不厌其烦地引领看房者反复看房，承诺一般的租赁合同在半小时内办结，不放弃争取每一个潜在的承租户。

二是努力做到主动服务、热情服务、认真服务、周到服务、按时服务、耐心服务、细心服务、科学服务，执行水电一天一巡查制度，规定水电工每天早上都对银宇大厦的电梯及水电设施巡查一遍，发现问题及时维修或报告，并详细 填写《银宇大厦水电巡查记录表》，以备查验，强化责任。

三是严格执行限时办结制度，提髙工作效率，让新客户愿意租，使老客户要求留。我们规定：一般的水电故障要在1小时内排除，一般情况下来访者想看房间的要在10分钟内满足其要求，一般的租赁合同要在半小时内办结，并且每个星期的例会都检查限时办结制度的落实情况。

通过以上措施，我们不仅留住了老客户，而且吸引了新客户，使银宇大厦的平均出租率达到95％，整个租金收入在连续三年大幅度增长的情况下，今年预计实现收入 800万元以上，比去年增收43万元。

（二）想方设法解决生活区地下水管网漏水问题，全年为学校挽回损失22万多元。我校生活区地下水管网，因年久失修，漏水严重。但是，埋在水泥地板下的水管漏水全部直接进入暗沟，很难被发现。今年年初，我们经过认真核算，发现用户表总数与总表运行数差距较大，怀疑地下水管漏水。通过反复查找和多次请供水部门的专业人员用探测仪来进行探测，终于在29号大院找到两个漏水点。每找到一个漏水点，水电科的同志就加班加点进行抢修。解决漏水问题之后，东葛路两个生活区每个季度的用水量由原来的8.8万立方米降到6.3万立方米。全年避免浪费10万立方米的水，为学校挽回损失22万多元。

（三）积极主动做好房改的后续工作。负责房改（旧改）的同志克服重重困难, 积极主动开展房改的后续工作：

1、学校二月一日下文成立危旧房改住房改造工作领导小组并设立办公室的第三天就主动拟出《危旧房改造近期工作安排》，为尽快啟动我校的危旧房改造工作做计划。

2、利用春节休息时间加班，经过五天的努力，于二月八日拟出《广西区党校危旧房改住房改造实施计划》讨论稿，正式拉开了我校的危旧房改造工作序幕。

3、分别在三月十八日和四月七日召开的领导小组成员第一次会议和各部门负责人及各离退休支部负责人会议上，对《广西区党校危旧房改住房改造实施计划》(讨论稿)进行介绍和说明，普遍获得与会人员的好评。

4、根据全校职工对危旧房改造提出的127条意见和建议，经过4月下旬至5月上旬反复咨询区直房改办领导和自治区房改办领导，并多次走访旧改工作启动比较早、《改造方案》已获得批准的区环保局旧改办、区党委办公厅旧改办等单位，了解他们的情况，借鉴他们的经验，加班加点于5月中旬拟出有12000多字的《意见解答》第一稿。

5、五月十日拟出《中共广西区委党校职工住房情况调查表》、《中共广西区委党校职工配偶情况调查表》、《广西区党校危旧房改住房改造意见书》、《户型面积征求意见表》，为危旧房改造工作的加快推进做好了准备。

6、根据学校主要领导的意见，于 五月十八日拟出有 6000多字的《意十日拟出《广西区党校危旧房改住房改造实施计划》(修改稿)。

7、根据大家的意见，并参照区直单位的做法，于五月三十日拟出《广西区党校危旧房改住房改造实施计划》（修改稿）

8、考虑到国家和自治区有关政策会适时调整的可能性，经过一个星期的努力，于七月二十一日拟出了《中国共产党广西壮族自治区委员会党校关于东葛路18、29号宿舍区危旧房改住房改造的函》和《中国共产党广西壮族自治区委员会党校危旧房改住房项目改造方案》报区直房改办。

9、为了做好危旧房改造和住房补贴的前期准备工作九月十日向全校教职工发放《中共广西区委党校职工住房情况调查表》和《中共广西区委党校职工配偶情况调查表》，并要求2024年9月30日前将调查表交回本处室，由处室收齐统一交回旧改办。截至十一月三十日，应交回调查表的438名职工中有295名交回了调查表。根据交回的《调查表》进行统计，我校无房户有 49户，住房面积未达标的职工有50名。

10、根据自治区的有关政策和我校的实际情况，经过半个多月的修改与征求意见，于十月十日拿出《广西区党校住房补贴实施方案》报校委审定获得通过，并正在实施中。

11、根据学校领导的要求，经过一个多星期的斟酌和反复修改补充，于十二月一日拿出《关于我校有关职工住房补 贴及公有住房租金收缴的建议》和《广西区委党校公有住房管理暂行规定》提交校委讨论并获得通过。

12、依照学校的有关规定，先后配合三名职工办理房改住房的转让手续。

（四）强化员工的服务理念，提高员工的服务效果。为了强化房产科和水电科员工的服务理念，我们通过每周一次的例会强调，我们的工作完完全全是服务性质的工作，一切都是为了服务好生活区的住户和银宇大厦的客户，我们每个员工都必须确立服务意识，应该努力做到：在服务过程中实现管理，在管理措施上体现服务。服务理念的强化，提高了员工的服务效果。水电科一年维修水电设备零配件2152件（次）、天面排水管道36处，抢修水管漏水12处，翻修卫生间6间，修补道路、井盖130平方米，更换灯泡396盏、水管293米、水表8个、电表16个，疏通排污管道162米。

七、抓好生活区综治工作。

（一）把安保部分岗位推向市场，由社会物业管理公司负责。2024年，为了更有效地对生活区治安进行管理，将生活区保安的门卫、巡逻、监控等三个岗位进行了调整，2月1日由南宁市邦安物业管理有限公司承包门卫、巡逻二个岗位。4月1日又与该公司签订合同，将银宇大厦整个治安管理交付该公司负责。经过将近一年的实践，效果较好。

（二）加强内部管理和日常工作。

1、年初，出台了《广西区委党校生活区保安岗位责任制奖罚暂行规定》和《广西区党校生活区保安服务要求》两个规定，明确规范了各个岗位的职责要求、处理情况的程序和奖罚规定，使每个岗位的工作有章可循。

2、加强对保安队员的管理和监督。多次组织监控队员学习，提高他们的思想觉悟和业务技能，及时了解队员的思想和家庭情况。对物业公司的保安队员，严格管理，严格要求，24小时不定时对他们的工作进行监督和纠察，发现问题及时处理。

3、监督合同的履行。生活区、银宇大厦的保安工作承包给物业公司管理后，我们注意抓了合同的落实，对违反合同要求的事情坚决纠正，对他们派出的人员进行严格的把关，对不符合保安条件的人员拒绝来我校工作。全年，经我们的多次监督，他们每周召开了一次队务会暨业务培训学习，人员业务水平有所提高，年龄较大的队员占的比例逐渐减少。同时，24小时不定时对他们的工作进行监督和纠察，发现问题及时处理，先后要求该公司更换了10多名队员，对夜班睡觉的3名队员、2名工作不得力的队员和无故上班迟到的1名队员进行了罚款。

4、对住户投诉的问题及时进行了处理。在领导的支持下，解决了东葛路18号生活区后门气排球场晚上活动超时、大喊大叫严重影响其他住户休息的老问题；银宇大厦歌厅噪声过大的问题；为一老教授住处附近增装了路灯，按抚了他忧虑之心。

5、抓好节假日值班工作，作了应急预案，强化了巡逻和查岗，全年节假日没有发生安全事故。

6、强化门卫值班力度，文明执勤，对进出生活区的外来和陌生人员严格查问和登记，拒绝陌生人进入，全年共查处了20多名要在生活区粘贴小广告的社会闲杂人员。

7、经常对安全设施进行检查和维修，确保安全设施正常使用。在围墙上增设了玻璃片和安装了电灯，更换了两个生活区大门的电动门。

8、协助辖区公安派出所做好治安宣传和防范工作，邀请他们上门指导工作，春节慰问了他们，增强了友谊。

（三）加大消防管理，安全防范做得好。进入2024年以来，我们始终把消防安全纳入创建平安小区和小区治安综合治理的一项重中之重工作来抓。为了把消防工作做到实处，我们继续把银宇大厦消防设施维护工作承包给专业的公司，并加强合同的落实。多次对两个生活区、银宇的消防设备进行检查，发现损坏或丢失的及时更换。7月对两个生活的灭火器进行全面检查和登记，更换了一批过期的灭火器；11月与消防承包公司联合检查银宇大厦的消防，发现了一批过期的灭火器、一些水枪头丢失、应急灯损坏和防火门关不住等情况，并作出了解决措施。8月对治安科监控队员和物业公司的保安进行了消防演练。加强节假日消防安全防范，特别春节期间，治安科按照辖区公安派出所要求，制定了生活区春节期间严禁燃放烟花炮竹规定和突发事件处理方案，同时组织保安队员加大巡逻力度，发现和制止燃放烟花炮竹的行为。经过一年的努力，没有发生任何消防安全事故。

（四）全力整治交通秩序，确保小区居民安全。由于两个生活区大院场地小，车位有限，车辆停放一直是个老大难问题，处理不好容易产生管理方与住户、车主，车主与车主之间产生磨擦和纠纷。对此，校、处领导也非常重视，治安科研究了一些对策和方法。首先，制定2024年生活区车辆管理规定；其次，对2024年车位进行调整，对不符合条件而有车位的收回重新安排，增设了一些车位，确保了住在生活区且有车的教职工每家有一个固定车位，同时在尽量合理安排第二个车位；三是门卫加强了对车辆的检查，对外来车辆进行限制进入，劝其在生活区外自寻地方停放。四是强调巡逻队员要主动指挥车辆停放，对乱停乱放影响道路畅通的行为及时劝阻、制止。五是对交通堵塞通道重点整治，如29号生活区大门通道，由于相邻银宇大厦、荣和中央花园，人员车辆多来往，经常堵塞29号生活区车辆来往，群众意见较大，也曾向校领导反映，为此治安科及时采取措施，增设了醒目的交通指示牌，经常派人巡视，对占道停放的车辆及时制止，不听劝阻的，报警及时，由交警直接处理。经过多种措施，规范了院内车辆管理，确保了车辆出入、停放安全有序，大大有效地缓和院内停车压力。

（五）加强了外来人员的管理。目前，租住生活区的外来人员和来访人员比较多，身份复杂，流动性大，存在一定安全隐患。为此，治安科经常深入租户进行排查、摸底和登记，办理大院出入牌，教育他们遵守我校有关规定，并建立个人挡案管理，随时掌握他们的情况。

（六）做好了生活区全国第六次人口普查工作。今年，是全国第 六次人口普查年，为了完成我校生活区人口普查工作，依据自治区、南宁市政府要求和校领导的指示，生活区成立了由副校长张庆宪同志为组长的人口普查领导小组，具体工作由治安科负责实施。在接受任务后，结合生活区、银宇大厦人员多身份复杂的实际情况，我们制定了详细的措施，抽调各栋长为普查员，同时对他们进行培训和业务指导。人口普查工作分两个阶段进行，第一个阶段为摸底普查阶段，从8月初至10月底，第二阶段为正式普查阶段，从11月1日至15日。在这次人口普查工作中，治安科两次组织普查指导员和普查员参加社区组织的业务学习，两次召开了人口普查会议，明确和分配工作任务，将任务落实到每个人员身上。两次在院内醒目地方张贴普查通知，一次将普查工作的重要性、规定要求等内容发放各家各户，同时要求住户积极配合我们工作。普查人员先后三次统一上门普查，有些多次上门普查，每次上门普查和登记时都面临个别住户不理解、不配合的困境，但我们的普查员一直以高度负责任的工作态度去开展，耐心做好解释，争取了他们支持和配合。期间，普查指导员和普查员克服多种困难，任劳任怨，认真负责，对400多户人家和1000多人进行了祥细调查和登记，终于在11月10日高质量地完成任务，得到了社区的表杨。

（七）加强户籍管理工作。共为 40多人次办理了户口迁入迁出手续或证明。

八、做好生活区的行政管理工作。

（一）修剪大树木485株左右、修剪树木造型（大小不一）3100 株、花卉及绿离带6300米、福建茶12000平方米。

（二）生活区18号大院花架重建，种植大门口花坛花卉850平方米。

（三）拔杂草、打草各32000平方米。

（四）施肥36000平方米、树木松土3000株，绿离带松土12000平方米左右。

（五）清理两个生活区大院生活垃圾、绿化垃圾共约1450吨。

（六）清扫两个生活区大院路面(每天一次)共360次，清理楼道楼梯共14栋(隔天1扫；每周拖1至2次)。

（七）清理大院内卫生死角2处。两个大院树木杀虫6次。

（八）银宇大厦A座B座公共场所卫生的清理。

九、其他工作。

（一）发放了春节慰问费。根据元月25日校长联席会议关于春节慰问事宜的决定，我们给全体离休同志每人发300元慰问费，给全体退休人员每人发200元慰问费。

（二）完成了春节慰问任务。我们于元月2日、3日，陪同校领导及有关处室领导，先后慰问了老校长、住院病号、家庭生活困难人员及去世职工遗属等20人次，转达了校委对他们的关心和问候，并送去了慰问费。

（三）给易地安置的离休干部高 阳同志办理并转寄了工资、医疗费、取暖费、慰问费等。

（四）安装了援通呼叫器。根据校委会议纪要（2024年第7号）关于给年满70岁的老同志安装应急呼叫系统的指示精神，我们给64 名（不含离休干部及遗孀）年大、体弱、空巢老人，安装了援通呼叫器，方便了老同志的生活，解决了他们的后顾之忧，体现了校委为老同志办实事的精神，大家十分满意。

（五）支持了学校的扶贫工作。年初，根据学校安排，我处副处长郝盈同志赴武宣县挂职扶贫。

十、存在的主要问题：

（一）个别工作人员说话比较生硬，不太讲究方式方法，影响了工休人员之间的关系。

（二）老同志之间不是很和谐，个别人说三道四，存在着不团结现象。

（三）安全、管理工作尚存不足之处。

十一、下学期工作打算。

（一）搞好老年信息统计工作。

（二）搞好春节慰问工作。

（三）组织好春游及考察工作。

（四）积极参与求是社区的活动。

（五）搞好十七届五中全会精神的学习。

（六）制定本处“十二五”发展规划。

2024年12月7日

**第二篇：离退处年终工作总结**

一、XX年年工作总结

XX年年的离退休工作，在厅党组和分管厅长的领导下，在兄弟处室和厅直属各事业单位的帮助支持下，按照省委老干部局、省直机关老龄委、省老龄委的统一部署，全处同志牢固树立服务意识，以求真务实的工作态度、开拓创新的工作理念、耐心细致的工作态度，热情周到地为全厅离退休老同志搞好服务工作，履职尽责，勤奋工作，圆满地完成了全年各项目标任务，促进了和谐机关建设，为全厅民政工作争创“西部第一、全国一流”的目标，起到了较好的后勤保障作用。

(一)坚持完善制度，建立了老干工作长效机制。

1、坚持厅老干领导小组联系会议制度。我厅建立老干部工作领导小组会议制度以来，每年初都定期召开会议，研究决定老干工作中的重大问题。今年三月，厅党组书记、厅长黄明全同志组织召开了厅老干部工作领导小组会议，认真研究解决老干部工作遇到的困难和问题：并对老干部工作提出了新的要求：老干部工作是民政厅工作的一部分，是落实科学发展观，以人为本，构建和谐社会的具体体现，我们要务实创新，努力为老干部服好务。

为了进一步提高对老干部工作重要性的认识，增强做好老干部工作的责任感和光荣感，厅长黄明全同志要求给厅机关各处室增发一份《晚霞报》，让机关在职的同志不仅从政治的高度去进一步提高对老干部工作重要性的认识，而且还要从文化、生活等各个方面去认识理解老干部工作。真正做到在政治上尊重老同志、思想上关心老同志、生活上照顾老同志。

2、坚持召开老干党支部及学习组支部书记、组长会座谈会。我们根据厅机关离退休干部的意愿，及时召开了民政厅部分离退休干部座谈会，分管副厅长高康健同志到会听取意见和建议，并对老同志提出的意见和建议进行认真地解释和解决，加强了与离退休老同志之间的沟通和交流，赢得了他们对在职同志的理解和支持，收到了良好的效果。老同志们个个畅所欲言，人人心情舒畅，在日常事务管理工作中，老同志们充分发挥了自我服务、自我管理、自我教育和自我监督的作用。

3、坚持重大节日普遍慰问和生病住院重点慰问制度。厅里建立了厅党组成员和厅领导相对固定联系离退休老同志的制度。春节前夕，厅党组成员和各处室负责人，共组成23个慰问组，走访慰问离退休老同志120多人次，分别发给了慰问金18．3万元，厅党组书记、厅长黄明全亲自率队看望老红军任少夫、老厅长张荣先，详细询问他们的生活、身体情况；厅党组其他成员分别重点联系慰问了副厅级以上的离退休老同志；各处室重点联系慰问了原本处室离退休的老同志。离退处的同志还及时把慰问品送到分散居住、长期不能参加活动的老同志家中，及时把厅党组和厅领导的关怀和温暖送到他们手中，营造了温馨祥和的节日氛围。一年来，厅领导和离退休处分别看望、慰问生病住院的老同志70余人次。

4、坚持定期召开情况通报会议制度。每半年召开一次离退休老同志情况通报会，由厅长和分管厅长向厅机关全体离退休老同志通报半年和全年的民政工作主要情况，介绍了省委省政府“坚持科学发展，构建和谐四川”的工作主题，通报了“十大惠民行动”涉及民政各个项目的开展情况，全省民政工作“十一五”规划的主要任务以及XX年年全省民政系统目标任务完成情况。老同志们对我省民政工作取得的新成就感到由衷的高兴，表示要更加支持在职同志们的工作，以愉快的心情、健康的生活，共享改革和发展的成果。

(二)进一步加强了离退休党支部建设，做好离退休人员的思想政治工作

离退休党支部既是老同志们学习文件、了解时事政治、关心国家大事、落实其政治待遇的载体，也是做好老同志思想政治工作的重要依托。在工作中，我们紧紧依靠5个离退休党支部和学习组这个工作抓手，密切与老同志们的联系，团结带领全厅离退休老同志，定期开展学习和支部活动，增进了与老同志之间的感情，融洽了与老同志们的关系，并不断创新党支部活动方式，丰富了他们的晚年生活内涵。每月10日为固定的离退休支部活动日，全处4个同志都分别联系一到二个支部，定时参加离退休支部和学习组的活动。每到支部生活时间，老同志们个个主动积极，人人准时参力加，学习一丝不苟，发言争先恐后，深入思考问题。通过学习，使老同志们思想观念常新，组织观念增强，达到了心胸开阔、心情舒畅、生活愉快的目的。不少老同志都表示，现在社会越来越发达，生活越来越好，变化越来越快，要活到老、学到老，做到离休不离党，退休不退色，继续保持好的传统，始终保持平和的心态、稳定的思想和乐观健康的精神状态，努力为全厅的改革稳定发展做出应有的贡献。在今年开展的“富民安康”、支持仪陇革命老区困难群众和“送温暖、献爱心”等3次捐助活动中，离退休老同志们都积极参加，踊跃捐款捐物，自愿捐赠现金10550元，捐赠衣物518件，有力地支持了全厅的中心工作。

(三)精心组织，周密实施，开展形式多样的文化娱乐活动

按照省委老干部局和省直机关老龄委的有关文件精神，在厅领导的关心和重视下，我们根据离退休人员的特点，适时就近、就地安排形式多样、丰富多彩的文体活动。3月，我们组织全体离退休老同志春天踏青、畅游温江国色天乡游乐园。4月，组织老干部钓鱼协会到双流森情乐园开展钓鱼比赛。5月，组织厅机关离休老干部和退休厅级干部36人，其中80岁以上的有6位老同志，参观考察了当今世界最大的水利枢纽工程三峡大坝。老同志们对三峡工程的宏伟壮观赞叹不已，深切地体验了民族自豪感。6月，为庆祝“七一”和香港回归10周年，我厅组织全体离退休老同志前往“金沙遗址博物馆”参观。近百名离退休老同志通过参观宏伟的博物馆建筑、巧妙的内部布局、精美的陈展文物，感受到了古蜀文明无比神秘的魅力。8月，组织全体离休老干部及退休正厅级老同志到峨眉秀湖山庄参加由省委老干局组织的疗养避暑。9月，组织部分离退休老同志自费到新疆旅游，增加老同志对我国边疆的更多知识了解。金秋10月，组织全厅离退休老同志到著名风景区蒲江县石象湖欢度“重阳节”。老同志们兴奋不已，兴致高昂地登上了景区的游览船，饱览湖岸景色。在重阳节期间还组织全体离退休老同志参观全省老干部发挥作用成果的图片展，宣传了广大老干部与时俱进、健康向上的精神风貌和丰富多彩的晚年生活。一年来，全厅和各离退休党支部分别组织了老干活动30余次；钓鱼协会开展钓鱼活动5次，并开展钓鱼比赛、麻将比赛、麻将选拔赛等活动各1次。全年为老同志参加学习、开展活动、看病、生活用车等，提供大小车辆150余台次。在经费紧张的情况下，厅领导仍然批准为离退休活动室和每位离退休老同志订阅报刊杂志11种共260多份，较好地丰富了老同志们的生活。

组织老同志积极参加了上级有关部门和单位举办的各项活动。我们组织离退休老同志参加了省级机关老干部第四届麻将、象棋比赛，并获得组织奖。根据省直机关老龄委关于在《省直机关开展第二轮创建敬老模范单位活动的实施意见》的精神，认真贯彻落实老龄政策和国家的法律法规，建立和完善退(离)休人员管理制度，为老服务规章。弘扬尊老、敬老、养老、助老的中华民族传统美德，实现“老有所养、老有所医、老有所教、老有所学、老有所为、老有所乐”的目标，继续保持我厅敬老模范先进单位，并做好各项自查工作。积极宣传敬老活动，贯彻《老年法》，在家属院举办了《老年法》宣传画专栏，大力弘扬了尊老、敬老、爱老、助老的中华民族传统美德。

以上是小编为你提供的第一部分内容，点击下一页，你将关注更多工作总结。

(四)树立服务意识，增强工作责任，全心全意做好服务工作

离退休人员工作处的工作，本质上是服务工作，尊重老同志，爱护老同志，全心全意为老同志服好务是我们工作的出发点和最终归宿。在工作中，我们较好地坚持了从四个方面做好服务工作：一是对老干部工作热心。针对个别老同志离退休后，没有了繁忙的工作，交往的圈子越来越小，有的没有和子女住在一起，有的老伴长期重病住院或去世，生活压力较大，难免会产生孤独、失落、忧虑等情况。我们及时看望，打电话谈心聊天，使其转变角色融入新的生活圈子。二是为老干部做事细心。我们组织离休和退休厅级干部40余人到省人民医院体检：组织50余名退休干部到四川省革命伤残军人医院体检；为离休干部特殊疾病治疗办理相关手续10次：协助董景芳、曾绍东、李枝等三位病故同志的家属办理其丧葬善后事宜。三是对老干部生活上关心。一年中我 们为122名离退休老同志生日贺寿，送去生日慰问金每人100元：对分散居住的、不能参加活动的老同志，我们及时到他们家中看望，并留下我们每个工作人员的手机，有什么事情随时与我们联系。四是解释政策耐心。我们对老同志关心的医疗费报销问题、活动经费问题、增加离退休费问题等，都及时召开会议传达有关文件精神。对每一位老同志提出的问题，都做了耐心细致地解释工作。

全处同志努力做到了“常进老干部门、多听老干部言、熟知老干部情、善解老干部难”。把增进对老同志的感情放在第一位，把关心和服务老同志作为第一职责，把老同志的评价作为衡量工作的第一尺度。坚持离退休工作人员联系离退休党支部和学习组制度，提高效率、强化服务，争做离退休老同志的知心人、贴心人，营造出宽松和谐的氛围，让老同志真正感受到“老干部之家”的温暖。

(五)切实加强自身建设，全面完成保证目标

我们注重加强党支部建设，把支部建设作为提高为老同志服务质量和工作水平的动力，用支部建设的成果推动处室的全面工作。坚持做到了每月过支部生活、组织政治理论学习1—2次，全年支部活动和政治理论学习16次，业务学习6次；在处内开展了老干部工作在构建和谐社会、和谐机关的地位和作用的学习讨论。此外，全处同志还积极参加厅机关组织的政治理论学习，边学习，边实践，边提高，做到学以致用，逐步提高了本支部党员干部的政策理论水平和解决实际问题的能力，支部的战斗堡垒作用得到了明显加强。

事业单位的离退休工作是全厅老干工作的整体，为提高直属事业单位老干工作人员业务素质，我们定期召开了每年一次的厅直属事业 单位分管老干工作领导和老干科长的培训会。传达省委老干局、省直机关工委老龄委等上级业务部门的文件精神，组织学习业务知识。要求各事业单位不断加大工作力度，开创老干工作新局面。

做好离退休干部信访、信息、调研、公文处理、保密、值班和档案工作。全年完成各种信息10篇。及时将厅党组和厅领导关心爱护离退休老同志的情况向省委老干部局、省直属机关老龄委、省老龄委办公室、晚霞报社、本厅网站等报送，全部予以刊登。接来信来访15件。协助人事教育处做好厅机关及直属事业单位离退休人员离退休费的增加、审核工作。指导厅直属事业单位做好离退休人员各类统计报表工作。

二、2024年的工作安排

1、加强离退休干部党支部建设，抓好政治理论学习和思想政治工作。把学习和贯彻党的十七大精神作为当前和今后一个时期离退休工作的首要政治任务，组织老同志认真开展学习贯彻党的十七大精神活动。

2、落实好离退休人员政治、生活待遇，做好管理服务工作。认真执行联系老干部、情况通报、走访慰问等制度，保证离退休人员的“两费”按时兑现。

3、落实好离退休人员医疗改革政策，做好医疗保健、健康体检、健康休养、为离休干部特殊疾病治疗办理相关手续等工作。

4、组织好离退休人员就近或就地开展丰富多彩的文体活动，开展钓鱼、麻将、象棋比赛各一次。支持、协助离退休钓鱼协会搞好工作。

5、做好重大节日的走访慰问，及时看望慰问生病住院老同志，年内看望慰问我厅异地安置的离退休老同志一次。

6、加强老干活动室的管理和服务工作，确保老同志日常休闲娱乐活动正常开展和健康有序

**第三篇：高校离退处2024年工作总结**

高校离退处2024年工作总结

二00六年在学校党委的领导下，我们按照学校总体工作布置和本单位工作计划思路，加强管理，提高服务质量，积极开展适应老同志特点的健康文体活动，使我校离退休人员心情愉快，身体健康，幸福地安度晚年。

一、主要工作和成绩

1、机构健全、活动正常。离退处有党总支分6个党支部。群体组织有老龄委、关工委、老教授协会、老体协、门球协会、钓鱼协会。今年开办了老年大学，设有健康讲座、歌咏、拳剑、秧歌、腰鼓、门球技术及裁判、舞蹈、电子琴等10个科目。

2、积极开展思想政治工作和引

导工作。离退处领导经常到离退休人员的家中进行走访，了解情况，经过走访串门，关心他们，加深感情，沟通思想，有针对性地做好各项工作。此外，协助组织、人事、综合管理处做好部分离退休有关人员的待遇、住房、医疗和家庭纠纷等思想工作。今年接待离退休人员反映情况20多人次。积极帮助他们排忧解难和引导工作。

3、积极做好尊老敬老教育宣传工作。今年重阳节，举办庆祝活动和游园活动；组织15个院系处单位在重阳节开设敬老服务活动点；组织开展了孝敬老人家庭、健康老人和离退休人员活动积极分子的评比，评出了桂电5个孝敬老人家庭、10位健康老人和10位离退休人员活动积极分子；做好离退休人员生日送蛋糕祝寿工作。

4、创办老年大学——长青学院，离退休人员涌跃参加学习和活动。其中，歌咏学唱班（合唱团）60人，拳剑班32人，拉丁舞、交谊舞班26人，舞蹈班23人，电子琴班21人，腰鼓学练班（腰鼓队）56人。

5、做好“老有所为”工作。今年组织800多人次的离退休人员参加学校监考工作；有13位离退休专业技术人员参加学校教学评估专家组；36位离退休专业技术人员参加系级教学督导组；9位参加关工委工作；10位离退休人员参加独立学院专业建设和教学工作；目前仍有15位离退休人员参加科研工作。

6、组织丰富多彩的各项活动。组织近300人到阳朔兴坪、古东景区春游；组织近300人到阳朔图腾古道、愚自乐园和恭城红岩村秋游；组织100位党员到柳州市参观学习；组织60多人组成腰鼓队；开展“周周有歌声”活动。

7、做好活动室维修建设和日常工作。下半年对东区部分活动室进行维修，将原物业公司的办公室和仓库分别改造为老年大学和活动室，将东区活动室后院花园改造为水泥地用作学舞练剑的场地。平时认真做好活动室各项管理

工作和日常工作，安排好寒暑假、“五一”、“十一”的活动室开放值班工作，长期为二十多位长住省外的离退休人员报销医疗费，全年统计看望病号达100人次。

8、各项工作成绩突出。离退处组织离退休人员参加我校“七一”歌咏赛获一等奖；我校老体协今年评为桂林市七星区先进集体单位；七星区举办文艺会演，我校离退休代表队获优秀节目奖和组织工作奖；今年5月桂林高校举办离退休人员体育运动会，我校代表队获团体总分第一名；12月，教育厅举办35个队离退休人员门球比赛中，我校代表队获第六名；今年7月，离退处党总支被区教育厅工委评为先进基层党组织。

二、不足之处

1、活动场地不足，尤其在东区十分紧张。

2、工作人员不够，现在离退休人员己增加到413人，工作量越来越大。

3、工作不够细致，管理和服务

工作仍需提高。

离退休工作处

2024年12月12日

**第四篇：离退处2024年上半年工作总结**

离退处2024年上半年工作总结

半年来，我处全体同志在校委的领导下，按照校委关于2024年工作要点的要求，并结合本处的具体工作实际，做了大量工作，较圆满地完成了本职工作岗位赋予的各项工作任务，实现了年初制定的稳定老年队伍，做好后勤保障工作的目标，现将主要情况报告如下：

一、积极参加学校组织的政治理论学习和各种教育活动。本处全体同志能够按照校委的部署和机关党委的安排，积极参加政治理论学习和支部组织的教育、读书活动等。

（一）认真学习了郭声琨书记关于建设一流省级党校和创建学习型组织模范单位的指示精神，并进行了认真地讨论，大家认为：一流省级党校是全面的、综合性的一流，包括我们所从事的工作在内，都应该是一流的。因此，我们要立足本职，从点滴做起，从具体细节做起，做好本职工作，为创建一流省级党校出力。

（二）按照机关党委《关于2024年理论学习安排的通知》要求，组织全体同志进行了认真的学习，大家对建设学习型党组织和加快经济发展方式转变的重要意义有了进一步的理解。一致认为，建设学习型党组织，是我党完成历史使命的必然要求，转变经济发展方式，是世界经济发展的潮流。

（三）认真开展了读书活动。根据校委《关于开展读书活动的方案》精神，我们制定了本支部开展读书活动的计划，坚决完成校委关于每月至少读一本书的学习任务，通过读书活动，陶冶思想情操，培养良好的学风、校风，使大家成为爱读书、读好书、善读书的模范，不断提高思想政治素质，提升道德品行的精神境界，进而提高工作能 1 力，为建设一流省级党校作好软实力的准备。

二、做好送温暖工作。我处是沟通校委与老同志之间联系的纽带和桥梁，通过我处全体同志的共同努力，使广大离退休同志感受到校委对他们的关心与照顾。

（一）搞好走访慰问。

1、走访老校长。我们采取不定期的方式，走访离休老校长、老教授，向他们汇报我处的工作情况、其他老同志的情况及学校的近况等，并征求他们对我处及学校工作的意见和建议。同时，了解他们的身体、生活及家庭情况。

2、看望重病号。我们定期看望因病行动不便的老同志，向他们介绍学校及他们所关心的有关情况（陶云萍副校长、陈惠琴、许秀云在江滨医院，黄汉清在建政路老年公寓，谭毓标、麦爱芬、田原、宁资慧在家）。

3、慰问因病住院人员。凡是有离退休老同志生病住院，我们都会去医院探视、慰问，了解他们的病情，转达校委的关心，鼓励他们战胜疾病，早日康复。

（二）给老同志过生日。

1、发放生日慰问费。根据校委关于“以后每年给每个离退休人员发300元生日慰问费”的指示精神，我们于今年元月初和 7月初，分两批给186名离退休老同志，每人发300元华联购物卡，使老同志得到了心理的慰籍和平衡，他们十分感激校委。

2、给年满80岁的老同志送贺礼。根据上级有关规定精神及我校的惯例，我们给年满80岁以上的老同志送去生日蛋糕、花蓝、水果等，向他们表示祝贺，并转达校委的问候，他们很感激，感谢校委的 2 关心（现有23名老同志年满80岁，他们是：刘毅生、陶云萍、黄贤林、高阳、郑显庶、郝玉凤、韦荣木、李树、段汝宏、许秀云、胡西庚、钱晨、庞静芳、谭纪、黄振乐、曾玉书、蒙民宏、张多勋、黄汉清、余国巾、黎影材、李泰新、郭坤华）。

（三）处理了去世老同志的后事。周永宝、宁志威、陈琼珠同志，因病分别于1月、4月份先后去世，我们会同有关处室，协助其家属妥善处理了他们的后事。

三、组织开展老年文体活动。我们根据老同志的不同特点和爱好，积极组织他们开展各种有益的文体活动，既活跃了老同志的晚年生活，又促进了他们的身体健康。

（一）组织参加了各类比赛。

1、组织男女气排球队，参加了区直2024年中老年气排球赛。

2、组织门球队，参加了区直“健乐杯”门球赛。

（二）组织了书画摄影展。

我们于春节前，组织了离退休同志书画摄影展，有14位老同志参加了活动，送展作品近百幅，部分作品曾参加过区市的各种展览并获奖，有着较高的表现意境和水平。

（三）坚持了日常的各类活动。

1、球类活动。气排球队、门球队，坚持每天早、晚练习（下雨天除外），乒乓球、羽毛球爱好者，不定时坚持活动，坚持锻炼身体。

2、棋牌活动。象棋和扑克牌爱好者，坚持每天上下午轮流活动，既动脑，又动手，延缓了衰老。

（四）支持上老年大学。

部分老同志退休后，仍有强烈的学习欲望和业余爱好，比如：唱 3 歌、跳舞、书法、绘画、摄影、电脑、乐器、中医保健等课程，凡是愿意上老年大学者，我们都会给予支持，为其报销学费，受到老同志的欢迎。

四、组织了考察和郊游。根据年初工作计划安排，并经校领导批准，我们组织部分老同志进行了出省考察，同时，还组织全体老同志在南宁市郊区进行了春游。

（一）参观了上海世博园。在校委的关怀下，我们组织77名离退休老同志，于5月15日、5月28日，分两批赴上海世博园进行了参观，使老同志圆了不出国看世界的梦想，大家十分高兴。

（二）组织了省际考察。为了庆祝“三·八”节，我们组织部分离退休女同志，赴广东省茂名市放鸡岛进行了参观考察。

（三）组织部分女同志春游。根据老同志的要求，我们组织部分没有参加省际考察的女同志，到市郊花花大世界进行了春游。

（四）组织全体老同志郊游。为了活跃老同志的生活，根据工作计划安排，我们于5月上旬，组织全体老同志，到武鸣县甘圩镇纳天水库进行了郊游。

五、加强了组织建设。

（一）组建了新的党支部。根据校委对处室工作职能的调整，年初，本处与物业办合署办公组建的既负责离退休人员的服务与管理，又负责两个生活区大院物业管理工作的综合性处室。据此，我们按照校委的指示，于3月22日正式组建了新的党支部，全体党员经过无记名投票，产生了新一届支委会班子。

（二）组织了“七一”活动。为了庆祝建党89周年，我们于七月一日下午进行了党员活动日，组织本支部全体党员，带着大米、食油 4 及红包，到社区两位贫困老党员的家里，对他们进行了慰问，表示了对革命老前辈的崇敬和关心，了解他们的家庭生活及个人身体状况，使大家受到了教育，与这些老同志相比，我们今天的生活已经很幸福了，因此更应该珍惜今天，做好工作。

（三）慰问了老党员和困难党员。根据校委和区直工委的要求，7月1日我们在分管校长的带领下，先后慰问了离休党员和部分生活困难党员，向他们转达了校委和区直工委的问候，他们很感激，一致感谢校委和上级党组织对他们的关心和照顾。

（四）提高了电话费补贴标准。根据校委会议精神，我们提高了离退休党支部委员、书记、工会小组长的电话费补贴标准，由原来每月6元，提高到15元，支部书记提高到20元。

六、物业管理工作。

（一）、强化措施，增加收入。

面对银宇大厦停车位严重不足、房子陈旧、周围新的写字楼增多的不利因素，我们采取了以下措施：

一是热情接待每一个来访者，向来访者详细介绍银宇大厦的区位优势，耐心解读《银宇大厦租赁合同》的内容，即时满足来访者的看房要求，不厌其烦地引领看房者反复看房，承诺一般的租赁合同在半小时内办结，不放弃争取每一个潜在的承租户。

二是努力做到主动服务、热情服务、认真服务、周到服务、按时服务、耐心服务、细心服务、科学服务，执行水电一天一巡查制度，规定水电工每天早上都对银宇大厦的电梯及水电设施巡查一遍，发现问题及时维修或报告，并详细填写《银宇大厦水电巡查登记表》，以 5 备查验，强化责任。

三是严格执行限时办结制，提高工作效率，让新客户愿意租，使老客户要求留。我们规定：一般的水电故障要在1小时内排除，一般情况下来访者想看房间的要在1 0分钟内满足其要求，一般的租赁合同要在半小时内办结，并且每个星期的例会都检查限时办结制度的落实情况。

通过以上措施，我们不仅留住了老客户，而且吸引了新客户，使银宇大厦的平均出租率达到98％，整个租金收入在连续三年大幅度增长的情况下，今年上半年仍然实现收入375万元，比去年上半年增收28万元。

（二）设法解决地下管网漏水问题，为学校挽回损失15万多元。

我校生活区地下水管网，因年久失修，漏水严重。但是，埋在水泥地板下的水管漏水全部直接进入暗沟，很难被发现。我们完全接管生活区的水电之后，经过认真核算，发现用户表总数与总表运行数差距较大，怀疑地下水管漏水。经过反复查找和多次请供水部门的专业人员用探测仪来进行探测，终于在29号大院找到两个漏水点。每找到一个漏水点，水电科的同志就加班加点进行抢修。解决漏水问题之 后，今年上半年29号生活区的用水量仅为100499立方米，比去年下半年少了66924立方米，按现在水价2.28元／立方米计算，仅上半年就为学校挽回损失152586.72元。

（三）强化服务理念，提高服务效果。

为了强化服务理念，房产科和水电科的同志，通过每周一次的例 会，强调我们的工作完完全全是服务性的工作，一切都是为了服务好生活区的住户和银宇大厦的客户，我们每个员工都必须确立服务意识，努力做到：在服务过程中实现管理，在管理措施上体现服务。服务理念的强化，提高了员工的服务效果。截至6月30日，水电科维修水电设施1 262次，维修道路、房屋地板、天面隔热板等11 7平方米，更换照明灯296盏、水管28米、水表6个、电表1 2个，疏通排污管道1 29次。

（四）做好危旧房改造的前期工作。

克服重重困难，积极主动为校委建言献策：

(1)利用春节休息时间拟出《广西区党校危旧房改住房改造实施计划》讨论稿提交学校危旧房改造工作领导小组讨论，并于4月初印发全校各处室征求意见；(2)针对全校教职工提出的1 27条意见和建议，有关同志于4月下旬至5月上旬反复咨询了区直房改办领导和自治区房改办领导，并多次走访了旧改工作启动比较早、《改造方案》已获批的区环保局旧改办、区党委办公厅旧改办等单位，了解他们的情况，借鉴他们的经验，加班加点于5月中旬拟出近10000字的《意见解答》；

(3)于5月下旬拟出《中共广西区委党校东葛路18、29号宿舍区危旧房改住房改造意见书》、《中共广西区委党校职工配偶情况调查表》、《中共广西区委党校职工住房情况调查表》、《户型面积征求意见表》呈送校领导审定。

（五）抓好生活区综治工作。

1、春节期间慰问了军民共建单位和辖区派出所，增强了军警民 关系。

2、为加强治安、消防工作，在今年2月和4月有步骤的将两个生活区和银宇大厦安全防范工作委托物业公司负责。同时，加强对物业保安公司落实合同的监督，使上半年没有发生治安事件。

3、年初，对两个生活区停车位进行了重新安排，使有车的教职工都有了一个车位；加强对进出小区车辆的管理，没有发生过堵车塞车事故，也没有车辆被盗、损坏现象。

4、对进出生活区的外来人员加强查问，拒绝陌生人进入，共查处了10多名要在生活区粘贴小广告的社会闲杂人员。

5、加强户籍管理，共办理了30多人次户口迁入迁出手续。

6、经常对安全设施进行检查和维修，确保安全设施正常使用。在围墙上增设了玻璃片和安装了电灯，更换了两个生活区大门的电动门。

（六）做好生活区的管理工作。

1、修剪大树木250株左右、修剪树木造型（大小不一）1500 株、花卉及绿离带3150米、福建茶6000平方米。

2、生活区18号大院花架重建，种植大门口花坛花卉350平方米。

3、拔杂草、打草各16000平方米。

4、施肥18000平方米、树木松土1500株，绿离带松土6000米左右。

5、清理两个生活区大院生活垃圾、绿化垃圾共约720吨。

6、清扫两个生活区大院路面(每天一次)共180次，清理楼道楼 梯共14栋(隔天一扫；每周拖一至二次)。

7、清理大院内卫生死角二处。两个大院树木杀虫4次。

8、银宇大厦A座B座公共场所卫生的清理。

七、其他工作

（一）发放了春节慰问费。根据元月25日校长联席会议关于春节慰问事宜的决定，我们给全体离休同志每人发300元慰问费，给全体退休人员每人发200元慰问费。

（二）完成了春节慰问任务。我们于元月2日、3日，陪同校领导及有关处室领导，先后慰问了老校长、住院病号、家庭生活困难人员及去世职工遗属等20人次，转达了校委对他们的关心和问候，并送去了慰问费。

（三）给易地安置的离休干部高 阳同志办理并转寄了工资、医疗费、取暖费、慰问费等。

（四）安装了援通呼叫器。根据校委会议纪要（2024年第7号）关于给年满70岁的老同志安装应急呼叫系统的指示精神，我们给64名（不含离休干部及遗孀）年大、体弱、空巢老人，安装了援通呼叫器，方便了老同志的生活，解决了他们的后顾之忧，体现了校委为老同志办实事的精神，大家十分满意。

（五）支持了学校的扶贫工作。年初，根据学校安排，我处副处长郝盈同志赴武宣县挂职扶贫。

八、存在的主要问题：

（一）个别工作人员说话比较生硬，不太讲究方式方法，影响了工休人员之间的关系。

（二）老同志之间不是很和谐，个别人说三道四，存在着不团结 现象。

（三）安全、管理工作尚存不足之处。

九、下学期工作打算。

（一）按要求准备好老同志的校庆节目。

（二）九月份召开一次座谈会，庆祝建国61周年。

（三）组织全体离退休同志重阳节活动。

（四）组织离退休支部书记外出考察。

（五）组织参加区直第二届老年运动会。

（六）召开一次情况通报会，请校领导向全体离退休同志通报本校动态。

（七）组织离休支部老同志考察。

（八）搞好租赁工作，力争全年租金收入达到780万元；

（九）努力完成学校交给的危旧房改造任务。

（十）搞好安全、管理工作，为教职工营造一个良好的生活环境。

离

退

处

2024年7月29日

**第五篇：2024上半年工作总结和下半年工作计划(离退处)**

2024年上半年工作总结

离退休工作处、离退休党工委

2024年上半年，在校党委和行政的领导下，离退休工作处、党总支按照学校2024年党政工作的要求和学校“十二五”发展规划提出的建设目标任务及离退休工作的计划，结合我校离退休工作的实际，以稳定为核心，加强离退休党工委建设，认真落实“两项”待遇和“六有”方针，全面完成了学校下达的各项工作任务和年初制定的工作目标，管理水平、工作质量、服务态度、办事效率等方面有了明显提高。特别是在学校领导的关心重视和离退处同志的努力下，通过积极为离退休职工办实事、解决实际困难，增强了凝聚力，确保了离退休人员队伍的稳定，为建设文明校园、和谐校园作出了贡献。

一、进一步加强离退休党支部建设

1、离退休党工委认真学习和研究新形势下离退休工作的特点，结合我校离退休工作实际，经过充分调研和认真探讨，进行了支部调整，自开创“支部建在联络小组之上”的新模式后，充分发挥了离退休党员的先锋模范作用，离退休党员在稳定老同志思想方面作出重要贡献。第十一支部荣获校先进党支部称号，姜怀定等三位老党员被评为校优秀党员。

2、坚持每月召开党总支例会和党员组织生活活动，抓好中心组成员的理论学习，组织中心组成员和全体党员学习党中央及省委有关老干部工作文件精神，组织党员、群众召开座谈会等形式进一少学习景荣春同志爱岗敬业、平凡做人的崇高品质。通过党组织生活，也使党员同志了解了学校的建设和发展情况，同时也增强了党组织观念，加强了同志间的交流与沟通。

3、加强支部书记和联络小组长队伍建设，完善离退休人员工作网络。每月1—2次到西校区听取意见，开展党员与群众“结对子”活动，广泛开展谈心活动，及时化解矛盾，解决老同志的困难。

4、充分发扬老同志的政治优势，经验优势，做好青少年的教育工作。组织老党员老同志与正东路街道江科大等社区结对子，选派四位党支部书记担任社区课外辅导站顾问，开展对青少年（农民工子女）社区课外辅导活动。组织老党员参加大学生预备党员座谈会，进行党的知识和革命传统教育。支持“老专家协会”、“关工委”开展活动。在党员中开展每月多交1元特殊党费，资助两名贫困新生。

二、结合实际，认真落实“两项”待遇

1、狠抓离退休职工“两项”待遇政策的落实工作。做到了凡政策规定应该享受的待遇，都按原则和实际情况进行了落实。干部特殊情况用车、医疗费报销、养老金发放、参加重大政治活动等，都得到了保证。

2、在退休人员工改问题上及时与兄弟院校保持联系，做到第一时间获取相关信息，相关解释与学校人事处保持高度一致，及时做好老同志的思想工作，以稳定和谐为最高工作指标，并及时将老同志的思想动态汇报学校领导，目前老同志思想稳定，心态平和。

3、做好“夏送清凉”工作，深入到老干部家中走访慰问。老同志生病都及时探望问候，过整生日送蛋糕，为90岁老同志祝寿，把学校党委及领导的关怀送到老同志心上。对急病抢救以及病故老同志，离退处工作人员无论节假日还是深夜，得到信息，毫无怨言奔赴现场，积极协助开展工作，不计任何报酬。上半年去医院看望生病老同志33人次，上门慰问老同志96人次，为15位老同志庆贺整生日，处理后事5人次。

三、贯彻“六个老有”方针，促进老同志健康长寿

1、做好“夕阳红”网站和宣传橱窗的建设工作。宣传党的方针政策，使老同志思想常新；及时更新工作动态，使老同志了解学校发展新动向；介绍健康生活知识，使老同志改进生活习惯，增进身心健康。

2、积极筹备组织适合老同志身心健康及满足不同年龄层次需求的活动。组织离休干部参观游览镇江新风光，使老同志们深入了解了家乡的发展和变化。充分组织好老同志春季户外游活动，为满足不同年龄段老同志的需要，今年开辟了3条不同线路，使不同年龄层次的老同志都能呼吸新鲜空气，领略名城美景。

3、进一步做好离退休人员活动室建设，从有益于离退休人员身心健康的目的出发，完善活动室基础建设与文化建设。以校“老年艺术团”和19个老年健身协会为依托，支持、关心老年兴趣活动小组的建设与成长，积极组织他们参加校内外各种有益活动。

2024年6月28日

2024年下半年党政主要工作

离退休工作处离退休党工委

2024年下半年工作重点主要有以下几个方面：

1、在学校党委领导下，结合离退工作处实际，组织开展好学习时政及党中央、省委关于老龄工作的新政策，认真贯彻落实党风廉政建设目标责任制；组织实施本部门的党风廉政建设的各项活动，加强本部门人员的学习和教育。

2、在做好老同志管理和服务工作基础上，开拓创新工作，在创建和谐校园、文明校园的同时，探讨发掘老同志潜力，发挥老同志余热，为学校建设多作贡献的思路及可操作性方法。

3、坚持党组织生活制度。每月召开一次支委会、一次支部书记例会或离退休人员联络小组组长联席会。继续开展“最佳党日活动”，缴纳特殊党费资助两名贫困新生。

4、加强思想作风建设和党风廉政建设。时刻提醒自己不得以任何名义和工作之便侵占离退休人员的任何利益。参加学校组织的关于加强党风廉政建设的相关教育活动，做到警钟长鸣。

5、继续加强与各学院、各部门的沟通与交流，争取支持，形成工作合力，不断开创离退休管理和服务工作的新局面。加强与社区的联系与沟通，协助社区推进居家养老的进程

6、进一步发挥离退休联络小组的作用，增强离退休联络小组的凝聚力，建立离退休工作网络。针对老同志的特点，实施人性化服务，亲情式管理。

7、不断健全离退休工作的规章制度，完善离退休工作的运行机制，提高工作效率与服务质量。

8、依托离退休人员信息系统的网络平台，推进离退休工作信息化的进程。继续办好“夕阳红”网站，开创展现老同志风采的窗口。

9、加强老年健身协会、老年艺术团指导，积极有序地开展老年健身的各项活动，做好文明老人的评选活动。

离退休党工委 离退工作处

2024年6月28日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！