# 两整治方案[精选]

来源：网络 作者：明月清风 更新时间：2025-03-06

*第一篇：两整治方案[精选]侯集二初中“关于开展滥订教辅资料、有偿家教”进行专项整治活动的实 施 方 案一、指导思想和工作目标以党的十八大精神为指引，以办人民满意的教育为目标，高度重视社会各界对教育事业的关切和期盼，坚持依法治校，加强自身建...*

**第一篇：两整治方案[精选]**

侯集二初中“关于开展滥订教辅资料、有偿家教”进行专项整治活动的

实 施 方 案

一、指导思想和工作目标

以党的十八大精神为指引，以办人民满意的教育为目标，高度重视社会各界对教育事业的关切和期盼，坚持依法治校，加强自身建设，努力打造一支高素质教师队伍。通过专项整治，是教育法规政策得到有效落实，教师从教行为得到切实规范，育人环境更加公平、公正，以教育系统行风、教风的根本好转推动教育事业取得新成就、实现新跨越。

二、专项整治内容

（一）滥订教辅资料

1、向学生推销、销售“一科一辅”之外的所有教辅资料；

2、诱导学生集中到指定地点购买教辅资料；

3、其它属于滥订教辅资料的行为。

（二）有偿家教

1、周一至周五课余时间，教师在自己家中或租赁场地为学生提供食宿，进行学业辅导，向学生收费的行为；

2、周一至周五课余时间，教师在自己家中或租赁场地为学生提供饭前饭后学业辅导、做作业，向学生收费的行为；

3、教师之间互相提供、介绍有偿家教，或为对退休教师和社会其他人员介绍有偿家教，从中获取利益的行为；

4、教师参与各类有偿家教班的学业辅导，获取利益的行为；

5、其它属于有偿家教的行为。

三、专项整治步骤

（一）宣传发动阶段（4月22——5月31日）

1、学校召开班子会议，认真学习研究“两整治”实施方案，统一思想。根据各阶段工作任务，制定本单位具体落实意见，明确责任人和时限要求。

2.组织召开全体教师会进行动员部署，使整治活动的目的、意义、方法措施等人人皆知。

3、利用班会等不同形式对全体学生进行整治活动的宣传和辅导，使学生明白相关政策，引导学生积极参与到活动中，自觉抵制违规行为，维护自身利益，健康快乐学习。

基本要求：①学校在校园醒目位置设置宣传专栏，公告“两整治”实施方案以及本校具体工作意见和阶段工作情况等，②学校班子会议、全体教师会召开时，局包乡镇人员和中心学校包校人员应到会参加。③各种宣传活动都要有完整记载和参加人员本人签到，有条件的学校尽可能录制音像资料，对学生的宣传辅导记录要有具体的辅导时间和主讲人。④本阶段结束后各教师要认真进行总结，形成书面材料报学校和中心校备案。

（二）自查自纠阶段（6月1日——6月30日）按学校集体自查自纠和教师个人自查自纠分别进行。

1、学校集体自查自纠。①教辅征订：针对2024年春，学校在征订工作中执行上级有关政策的情况进行自查，一方面对突破“一科一辅”政策规定的现象，要制定补救措施及时纠正，消除影响；另一方面对全校教辅征订收费工作的监督管理进行自查，查摆工作中存在的问题和漏洞，明确今后工作重点，确保教辅征订工作逐步规范。②有偿家教：主要是学校领导班子对本校教师从事有偿家教进行调查了解，掌握详细情况，查摆存在的问题及不足。

2、教师个人自查自纠。针对2024年春，教师本人在教辅征订和有偿家教上对照整治内容，认真摆查，并在此基础上如实填写“两整治”情况自查表。

3、公开承诺。在自查自纠工作基本结束后，要分层次公开承诺。①学校组织领导班子对本阶段工作进行总结，并对巩固“两整治”成果和今后“两整治”工作现场进行书面形式公开承。

②学校组织全体教师对本阶段工作进行总结，每位教师要现场进行书面公开承诺。

基本要求：①学校负责对本校教师自查自纠情况及承诺情况建立专门档案备查。②学校举组织地总结会局（中心校）包乡镇（学校）人员全程参加。③总结会要有完整记载和参加人员本人签到。④自查自纠阶段整改到位的，不予追究。

（三）集中检查阶段（9月1日——10月31日）学校组织人员对“两整治”工作进行集中检查。

1、检查重点。①宣传发动阶段和自查自纠阶段各项工作任务落实 和完成情况。②检查核实教师的滥订教辅资料和有偿家教的纠正情况。③对发现得到滥订教辅资料、有偿家教问题进行处理。

2、检查方法。①查阅档案资料。②在学生中调查问卷。③走访学 生家长。④暗访托教场所。⑤对社会各界举报进行调查核实。基本要求：①在学校宣传专栏中公布举报电话。②对每天的检查情况要形成日志存档备案。

四、组织处理

根据镇平县教育局（2024）39号文件：对滥订教辅资料、有偿家教的处罚：

1、凡经调查核实，认定为滥订教辅资料的：

① 对当事教师处以停发6个月奖励性绩效工资；年度考核定为不 合格等次；两年内不得评先评优，当年不得晋升职称职务；情节特别严重的直至解聘。②对所在学校校长给予免职处理。

2、凡经调查核实，认定为有偿家教的：

①凡担任学校领导的先免职，再按一般教师进行处理。②对当事的教师处以停发6个月奖励性绩效工资，年度考核定为不合格等次；两年内不得评先评优，当年不得晋升职称职务；③当事教师属城区学校的一律调整到乡镇学校任教，属镇区学校的一律调整到村学校任教，4 情节特别严重的直至解聘。

五、组织领导 组长：郭洪德

副组长：闻振光、王新双

成员：侯梅成、李玉山、郭自强、杨娟、张相臻

六、专项整治活动结束后，此项工作纳入常规管理，对以后出现的蓝订教辅、有偿家教情况，依照本方案处罚原则进行处理。

七、专项整治举报电话：0377-65910515

八、本实施方案有领导小组办公室负责解释。

镇平县侯集二初中 二零一三年五月二十

侯集二初中“两整治—— 宣传发动阶段”工作总结

根据镇平县教育局（2024）39号文件“关于开展滥订教辅资料、有偿家教”进行专项整治活动的实施方案的有关精神，坚决遏制在职教师从事有偿家教，切实减轻人民负担，扩大学生自由活动空间，努力提高我校广大教师教书育人的自觉性和责任感，树立良好的教育和教师形象，我校制定了侯集二初中“关于开展滥订教辅资料、有偿家教”进行专项整治活动的实施方案。并且积极开展了滥订教辅资料和有偿家教专项整治活动，第一个阶段——宣传发动阶段已经顺利完成现将活动情况总结如下：

1、成立以校长为首的整治有偿家教工作领导小组，并召开了领导小组会议，落实有关整治活动事宜，建立了有效的管理机制，校委会成员分配到年级、班级跟踪调查。

2、召开了全体教师参加的“关于开展滥订教辅资料、有偿家教”进行专项整治活动动员发动誓师大会。

3、学校与教师签订了责任书》和《“两整治”自查自纠表》。

4、学校建立健全“关于开展滥订教辅资料、有偿家教”自查制度，重点对以下三方面进行了查处：一是教师有无组织学生参与有偿家教或滥订教辅资料。

二是教师有无课堂教学故意保留，强制或暗 6 示学生参加有偿家教或滥订教辅资料。三是教师有无暗示学生接受家教并滥订教辅资料。

5、学校统一组织各班利用班会时间，让学生学习“关于开展滥订教辅资料、有偿家教”进行专项整治活动的有关政策精神，发动学生主动配合学校做好“两整治”工作。

6、在校园醒目的位置张贴侯集二初中“关于开展滥订教辅资料、有偿家教”进行专项整治活动的实施方案，并公布举报电话，自觉接受群众监督.由于以上工作做得细、实，到目前为止，我校及有出现违反“有偿家教和推销教辅资料”的教师，社会反响良好。

4、就抵制有偿家教向全体学生家长发一封公开信；

5、在校门口张贴有偿家教举报电话，自觉接受群众监督；

6、暑期领导小组成员分片跟踪监控，未发现有偿家教情况。

三、四、投诉和举报

学校成立了校长举报箱及举报电话，面向校内外公布三小“治理教师有偿家教”举报电话（0792-7221428），在校大厅建立举报箱，自觉接学生、家长和社会各界的监督，对群众反映的问题，认真开展调查核实。

**第二篇：“两为”专项整治方案**

淮安市吴城镇小学“两为”专项整治实施方案

为贯彻落实中央纪委五次全会、国务院第三次廉政工作会议精神和区委开展“为官乱为、为官不为”专项整治的要求，切实解决教育系统存在的“为官乱为、为官不为”以及“为师乱为、为师不为”问题，根据《淮阴区教育系统“两为”专项整治方案》的通知要求，经校委会研究决定，2024年在全镇小学开展“两为”专项整治活动，具体实施方案如下：

一、指导思想

以党的十八届三中、四中全会、中央纪委五次全会和总书记系列重要讲话精神为指导，以问责、问效为抓手，严肃整治“乱作为”，严厉问责“不作为”，持续改进行风和教风，优化教育环境与形象，为办好人民满意教育提供有力保证。

二、整治目标

通过集中治理和长效机制建设，实现“五个显著”：锐意改革、爱岗敬业，精神面貌显著改观；敢于负责、勇于担当，工作作风显著改进；心系教育、兴教为民，服务意识显著增强；求真务实、真抓实干，办事效率显著提高；干部清正、教师清廉，教育形象显著优化。

三、整治范围

分两个层次：一是在学校中层以上干部中开展“为官乱为、为官不为”专项整治；二是在全体教师（含教辅后勤人员）中开展“为师乱为、为师不为”专项整治。

四、整治内容

（一）“为官乱为”、“为师乱为”整治内容。

1、“为官乱为”整治内容。

（1）违规决策。对“三重一大”（即重大事项决策、重要干部任免、重大项目安排和大额度资金使用）以及涉及群众切身利益的决策事项，不按照规定程序和议事规则进行科学、民主决策；制定、发布与法律法规、上级政策相违背的文件、规定。

（2）不当履职。不正确执行法律法规和上级的决定、决议、命令；错误处理和报告职责范围内的重大问题；违反教育行业禁令；违反学校管理制度；超越职责权限、违反规定程序或者自由裁量权分档量化等规定作出不当决定。

（3）以权谋私。工作中故意刁难，设置障碍，吃拿卡要；收回扣、拿红包，不给好处不办事、给了好处乱办事；利用职权和职务便利，暗示、要求，甚至强迫服务对象安排消费、报销费用，为亲属朋友承揽工程（项目）谋取不正当利益；挤占、挪用、截留专项资金；乱检查、乱收费、乱摊派、乱评比、乱培训。

（4）滥用职权。违规设定审批项目、增加审批环节或者前置条件；违规设立收费项目、提高收费标准、扩大收费范围；实施或者强迫、授意他人实施违反法律法规、政策的行为；干扰、阻挠、对抗执纪执法机关、监督管理部门依法履行职责；粗暴执法、选择性执法、执法不公或不按程序执法。

2、“为师乱为”整治内容。（1）师德失范。教育教学活动中歧视、讽刺、挖苦学生，体罚或变相体罚学生;招生、考试、考核评价、职务评审、教研科研中弄虚作假、营私舞弊；索要或者违反规定收受家长、学生财物；强制学生订购教辅资料、报刊等谋取利益；组织、要求学生参加校内外有偿补课，或者组织、参与校外培训机构对学生有偿补课以及有违职业道德、家庭美德、社会公德的其他不良行为。

（2）施教失当。错误理解歪曲党的教育方针政策，向学生灌输不良思想；备课 “老黄历”，教学模式 “不倒翁”，知识贫乏，观念陈旧，教法呆板僵化；上课随意拨打或接听电话，无故中断教学；只教书，不育人，漠视学生的思想状况和情感体验，把学生当作冷若冰霜的“机器“；思想政治教育手段简单粗暴，忽视情感交流和心理疏导，造成师生情绪和行为对立。

（二）“为官不为”、“为师不为”整治内容。

1、“为官不为”整治内容。

（1）敷衍塞责。对校委会重大决策部署、重要工作安排、重点项目任务不贯彻不落实；在职权范围内应当决策决定而不决策决定，对举报投诉事项和群众的合理诉求不查不纠、搪塞应付；以会议贯彻会议，以文件落实文件，工作只部署，不落实、不督查，当“甩手掌柜”。

（2）推诿扯皮。职责边界不清、责任意识不强，上下之间、各处室之间、处室内部相互推诿，玩太极、踢皮球；对待群众态度生硬、消极应付，让群众办事来回跑，门难进、脸难看、事难办；对工作指 手画脚、对别人品头论足，而自己知难而退，遇难即躲。

（3）庸懒散拖。不落实首问负责制、否定报备制、服务承诺制和限时办结制等工作制度，工作纪律松弛，迟到早退、擅自离岗、在岗不在位；上班时间玩游戏、嗑瓜子、玩手机、逛淘宝等；精神不振、浑浑噩噩，出工不出力，做一天和尚撞一天钟；对学生入学难、上学难、难上学问题解决乏力，对留守儿童、困难学生关心不够；质量意识淡薄，对校风不正、教风不严、学风不良等突出问题措施不力、办法不多。

（4）监管不力。对分管的工作和人员不敢抓、不敢管、不愿担当，怕得罪人，当“老好人”；对职责范围内的监管事项疏于管理、监督不力，对违法违纪行为不查不报。

2、“为师不为”整治内容。

（1）为师不尊。缺乏责任意识和奉献精神，把教育当做谋生的需要；违规担保，谋取不当利益；不安心本职工作，把兼职当正职，把副业当主业，对本职工作缺乏积极性和责任心；不注重个人修养，缺乏自律精神，参与一些不健康的文化娱乐活动，公共场合衣冠不整、举止轻浮。

（2）为教不专。不遵守教学纪律，上课迟到，提前下课；任意调课、换课或请别人代课；课前不认真备课，教学中照本宣科或东拉西扯；上课来，下课走，很少或不与学生交流，不征求学生的反馈意见；缺乏终身学习、终身教育的观念，不懂、不学、不用现代教育技术；不钻研业务，不给自己充电，不扩展知识面、更新知识结构改进 教法；工作中拈轻怕重，不服从学校安排。

（3）为人不诚。视纪律制度如儿戏，迟到、早退，擅自离岗，工作期间做一些与教育教学无关的事情；服务意识淡薄，与家长缺乏主动联系沟通，对家长与学生反映的问题态度冷淡，不闻不问；萎靡不振、精神颓废，对学校布置的工作虚于应付或百般推诿；只挑别人刺，不揭本身疤，在单位惹是生非，影响团结。

五、整治措施

（一）科学合法界定权责。一是建立行政权力清单。清理学校、中层以上干部、教师行政权力，编制权力清单，并通过学生会、家长会及网络平台向社会公开，进一步明晰权力事项，做到“法无授权不可为”。（牵头：校长办公室，4月底前完成）。二是学校依法制定学校各项规章制度，使各项工作做到有章可循，有法可依。（各处室 4月底完成）三是建立职责清单。梳理各处室、各中层以上领导、各教师工作职责，编制职责清单，并向社会公开，理清职能边界，解决职能交叉等问题，做到分工明确、职责明确，做到“法定职责必须为”。（校长办公室

4月底前完成）

（二）推动阳光行权。进一步完善补充学校网上公开透明运行机制，依托家校联系，加强党务、政务、校务信息公开，增强群众家长的知情权，监督权和参与度。（工会

12月底完成）

（三）强化督查与考核机制。一是学校内部加强“两为”整治工作的督查与考核，学校内部采取日查、周公示、周考核制度。二是向社会公布举报电话，利用网络平台、校长接待日，家长会、嗮作业等 活动争取更多的家长对学校各项事务的监督与参与。三是开展社会，校领导、教师、学生联动互评活动，并结合学校组织考核作为评优评先、绩效考核的重要依据。（校长室、各处室）

（四）严格责任追究。针对“两为”问题，学校结合实际工作，认真梳理，哪些为“乱为”，哪些为“不为”，在“两为”活动中，谁有问题查处谁，不仅追究具体责任人的问题，还要追究分管负责人、主要负责人的领导责任。强化问责结果运用，一是根据情节之严重，扣除相应的绩效工资，被上级部门通报或问责的扣除学期一半的绩效工资。二是问责决定书一律存入档案，问责结果一律公开，三是问责人在校内督查中出现问题的，取消当年的评优评先，被上级部门问责的，取消三年的评优评先。（校长室 各处室

12月底完成）

六、加强组织领导

学校成立由王作高同志任组长、徐向松、张家生同志任副组长，各处室、教学点负责人任成员的领导小组。校长办公室牵头负责全镇小学“两为”专项整治工作。校委会是“两为”整治的责任主体，主要负责人履行第一责任人的责任，负总责；校班子成员、各处室负责人、教学点、幼儿园负责人履行“一岗双责”，抓好分管范围内的整治工作，切实做到一级抓一级，层层抓落实。

七、做细做实实施过程

“两为”整治工作分为五个阶段推进。

（一）(3月底完成)宣传发动，统一思想阶段。

一、学校迅速召开“两为”整治专题会议，认真传达上级文件精神，学习教育局“两为”专项整治方案，并研究制定 《吴城镇小学“两为”专项整治方案》。

二、中层以上干部，全体教师写学习心得，提高思想认识。(二)理清职责，公开承诺。（四月初完成）召开班子会议，研究细化部门及个人职责，要求班子成员向全校师生及社会公开承诺新学期三件事。(三)自评互评相结合，查找问题阶段。（六月底完成）六月份学校开展领导班子述职和班子、教师自评互评活动，在评议中发现问题、指出问题、整理问题、整改问题。

（四）整改落实阶段。（10月底前完成）针对存在问题，学校和个人认真反思、深入剖析，制定确实可行的整改方案，明确整改的目的、措施、进度和目标，确保整改各项任务、措施落到实处，取得实效。

（五）修订、完善各种制度，建立长效管理机制。（12月底完成）12月初，各科室认真梳理问题，讨论解决问题的办法，修订和完善各种制度，包括出勤、五认真管理、安全值班等各项制度，使制度更科学、合理。逐渐达成学校用制度管理学校学校的各项事务。

2024年3月18日

吴城镇小学“两为”专项整治工作领 导 小 组

为扎实推进教育系统“两为”专项整治工作，持续改进教育行风，不断优化教育形象，经校委会研究，成立“两为”专项整治工作领导小组。领导小组人员名单如下：

组

长：王作高

副组长：徐向松

张家生

成员：卢玉国

薛小兵

罗玉卓

张 龙

孙 超

戴云峰

杨 松

赵同亮

张登洲

陈卫国

**第三篇：两非药品整治方案**

娄食药监发„2024‟44号

娄底市食品药品监督管理局关于印发 集中整治“两非”药品专项行动实施方案的通知

各县市区局，市局机关各有关科室，稽查支队：

现将《娄底市食品药品监督管理局集中整治“两非”药品专项行动实施方案》印发给你们，请认真执行。

二○一一年九月二十九日

娄底市食品药品监督管理局

集中整治“两非”药品专项行动实施方案

为贯彻落实党中央、国务院关于综合治理出生人口性别比偏高问题做出的重要部署和国家及省级食品药品监督管理局有关贯彻集中整治“两非”专项行动实施方案的通知要求，严厉打击非法生产经营终止妊娠药品的行为，结合我市实际，特制定如下实施方案。

一、加强领导

成立集中整治“两非”药品专项行动领导小组，负责组织协调和指导督查工作。领导小组组成人员如下：

组 长：易南斌 副组长：戴小勤

成 员：文盛高 周公望 胡水明 魏晓鹏 王明奇 领导小组办公室设药品市场监督科，文盛高任办公室主任。

二、工作目标

依据《中华人民共和国药品管理法》、《湖南省药品医疗器械流通监督管理条例》、国家人口和计划生育委员会、卫生部、国家食品药品监督管理局《关于禁止非医学需要的胎儿性别鉴定和选择性别的人工终止妊娠的规定》（2024年第8号令）、《湖南省禁止非医学需要鉴定胎儿性别选择性别终止妊娠规定》（省政府194号令）等法律法规和省食品药品监督管理局《关于印发集中整治“两

非”专项行动实施方案通知》（湘食药监市[2024]19号）精神，开展集中整治“两非”药品专项行动，进一步建立健全长效工作机制，综合治理我市出生人口性别比偏高问题，为构建和谐娄底创造良好的人口环境。

（一）开展集中整治行动。集中力量联合查处一批“两非”药品案件，依法严肃处理一批涉案单位和有关责任人，有效遏制非法销售“两非”药品案件的发生。

（二）完善相关管理制度。加强对药品生产、批发、零售企业销售终止妊娠药品情况的监督检查，规范终止妊娠药品经营行为。

（三）建立长效工作机制。加强与人口计生、公安、卫生等部门的相互配合，联合查处“非医学需要的胎儿性别鉴定和选择性别的人工终止妊娠行为”案件，共同推进，形成工作合力。

（四）营造浓厚舆论氛围。广泛宣传国家有关禁止“两非”行为的法律法规规定，宣传“两非”行为带来的严重危害，营造严厉打击“两非”行为的舆论氛围，形成良好的工作环境和社会环境。

三、工作措施

（一）有效开展宣传教育活动。各级食品药品监督管理局要组织辖区内药品批发企业认真学习党中央、国务院关于综合治理出生人口性别比偏高问题做出的重要部署，贯彻落实国家及省食品药品监督管理局关于集中整治“两非”专项行动实施方案要求。

同时，要协调电视台、广播、报刊等媒体宣传国家有关禁止“两非”行为的法律法规规定和“两非”行为带来的严重危害，重要路段、场所开辟整治“两非”专栏，营造集中整治“两非”的舆论氛围。

（二）扎实开展集中整治“两非”药品专项行动。各级食品药品监督管理局要把集中整治“两非”药品专项行动作为现阶段一项重要工作来抓，对药品生产、批发、零售企业销售终止妊娠药品进行地毯式清查，严肃查处非法销售“两非”药品案件。对用于终止妊娠的药品复方米非司酮片、米非司酮片、米非司酮胶囊、米非司酮胶囊（Ⅱ）、米非司酮胶丸、米索前列醇片、卡前列甲酯栓、卡前列素氨丁三醇注射液、地诺前列素注射液、乳酸依沙吖啶注射液、注射用乳酸依沙吖啶、天花粉蛋白注射液等品种进行无缝监管，要查清每一笔购进和销售流向，落实到一针、一片（粒）。

（三）着力强化长效机制。各级食品药品监督管理局要把整治“两非”行为常态化，着力强化长效机制，全面加强监督管理，并作为一项长期性工作来抓。要加强生产、销售“两非”药品的日常监督检查，督促药品批发企业在经营场所张贴（悬挂）《药品批发企业销售终止妊娠药品流程图》、《药品批发企业销售终止妊娠药品管理规定》和终止妊娠药品警示语；督促药品批发企业建立健全购销资质审核制度、严格购销管理、做到票、帐、货相符，严格落实终止妊娠药品“专人、专柜、专帐”管理，严格执行禁

止药品零售企业销售终止妊娠药品的规定，形成责任清晰、监督有力的管理体系。同时，对日常监督检查中发现的问题要责令相关单位限期整改并督促落实，建立健全长效工作机制，从源头上堵住漏洞，把住整治“两非”药品的关口。

（四）大力查处“两非”药品案件。各级食品药品监督管理局要针对非法销售终止妊娠药品的隐蔽性，认真研究检查措施和有效方法，积极寻找线索、深挖案源。一经查明，依法从速、从严、从重查处，情节严重的吊销《药品（生产）经营许可证》，构成犯罪的要移送司法机关追究刑事责任。要出重拳，出实招，形成严打的高压态势，有效遏制非法销售终止妊娠药品案件的发生。

四、时间安排

集中整治“两非”专项行动时间：2024年9月至2024年3月。分三个阶段实施：

（一）部署阶段（2024年9月）。各级食品药品监督管理局成立领导小组，对专项行动进行安排部署，结合当地实际制定具体实施措施，启动整治“两非”药品专项行动。

（二）集中整治阶段（2024年10月—2024年2月）。各级食品药品监督管理局根据当地整治“两非”专项行动统一部署，集中开展查处非法销售“两非”药品案件，依法严肃处理涉案单位及有关责任人。

（三）总结评估阶段（2024年3月）。各级食品药品监督管理局要切实开展集中整治“两非”药品专项行动，及时总结工作经

验，认真迎接省出生人口性别比综合治理工作领导小组对各地整治“两非”专项行动的督查评估。

五、工作要求

（一）强化组织领导。各级食品药品监督管理局要高度重视，迅速成立领导小组，将此次集中整治“两非”药品专项行动切实摆上重要议事日程。要切实履行法定职责，按照每个阶段的工作要求，将专项行动落到实处，不走过场。

（二）强化制度建设。各级食品药品监督管理局要注重将集中整治行动与日常监督检查结合起来，要全面加强辖区内药品经营企业销售“两非”药品的监督管理，建立和完善长效工作机制及管理制度。

（三）强化协调联动。各级食品药品监督管理局要与人口计生、公安、卫生等部门积极协调配合，及时通报信息，联合开展工作，共同查处“两非”案件，依法严肃处理涉案单位及有关责任人。

（四）强化宣传教育。各级食品药品监督管理局在整治“两非”专项行动中要加强宣传，广泛开展“关爱女孩行动”，引导全社会充分认识集中整治“两非”的必要性和紧迫性，充分认识综合治理出生人口性别比问题的重大意义。

（五）及时报送信息。从2024年10月起，各县（市、区）局于每月的25号前，将当月 “两非”药品案件查处情况上报市局领导小组办公室，由市局统一于当月30日前报省局；各县（市、区）局于2024年2月25日前，将专项行动开展情况报市局，由市局统一于2月30日前报省局。各县（市、区）局在实施过程中如遇重大问题或情况，要及时与市局领导小组办公室联系沟通，并报送相关工作情况。（联系人：王晓玲，王磊。联系电话：0738-8387607）

主题词：整治 两非药品 通知

娄底市食品药品监督管理局办公室

2024年9月29日印发

**第四篇：一打击两整治方案**

“一打击两整治”专项行动方案

“一打击两整治”工作关系到千家万户的安宁，关系到社会的稳定,必须常抓不懈,警钟长鸣。为杜绝安全责任事故的发生，消除学校安全隐患，使教师有一个安全祥和的工作环境，学生有一个安全文明的学习空间，保证我区“一打击两整治”专项行动的顺利开展并取得实效，及时掌握和了解工作动态，根据区教科文体局《关于“一打击两整治”专项行动方案》的通知精神，结合我校实际，特制定“一打击两整治”专项行动方案：

一、指导思想

以构建学校师生生命安全、国家财产安全防范体系为核心，以建立全面“一打击两整治”工作责任网络为重点，以建立学校“ 一打击两整治”工作长效机制和安全教育为手段，立足防范，综合治理，确保学校正常的教育教学秩序和学生健康成长。

二、工作目标

（一）落实“ 一打击两整治”工作责任制和责任追究制，建立健全学校一打击两整治”工作机制和内部安全防范体系。

（二）开展安全教育活动，使师生掌握基本的安全常识，提高安全防范意识和师生应对安全事故的能力。

（三）消除学校内部安全隐患，切实降低事故发生率，依法处理学校发生的各类安全事故。

三、主要任务

（一）交通安全方面

1、结合学校实际，利用《学生自救自护教师用书》、《少年素质教育.安全报》等宣传平台，经常、广泛地向师生进行交通安全知识宣传教育，普及广大师生的交通安全知识，强化安全意识。

2、根据学生年龄特点和校园周边交通状况，开展形式多样的交通安全防范技能培训活动，提高学生安全防范能力。

3、通过家长会、学生监督岗等形式，加强对学生遵章乘车、骑车及停车的监督，使学生养成良好的遵守规则的习惯。

（二）饮食、卫生方面

1、加强对学生环境卫生、食品卫生、饮食卫生的宣传教育；定期举办传染病（非典、艾滋病、呼吸道传染病等）预防专题讲座，组织相关图片展示及影视资料播放活动，增长学生相关卫生知识，增强卫生预防意识，提高对传染病蔓延的防控能力。

2、经常开展全校卫生大扫除、个人卫生先进等评比活动，落实学校卫生工作要求，营造良好的校园卫生环境，培养学生良好的个人卫生习惯。

3、对有学生或幼儿就餐的食堂实行卫生许可制度，定期对食堂从业人员进行培训和体检；与食堂及相关管理人员签订安全责任书，实行责任追究制，增强安全防范意识。学校后勤部门对学生食堂卫生检查要经常化、制度化，严把商品入校关、食品入口关，及时发现问题，采取有效措施进行整改。

（三）财产安全方面

1、认真学习、掌握学校相关设备设施的配备要求、规格标准、安全性能；熟悉用火、用电常识，熟悉学校水、电、气网络；明确学校内部消防、物防、技防、人防的要求。

2、加强检查、整改和维修，确保学校设备设施标准规范，发现隐患及时排除。

3、强化管理，规范使用。建立和完善财产台账、设备财产出借制度、设备使用规定。同时加强对设备出借、使用、归还等环节的监管，降低安全隐患。在教育、教学、实习等活动中要求学生规范使用设备，特别是使用体育设备设施、实验仪器及机械电器等，努力降低事故发生率。

（四）心理健康与自我保护方面

1、加强心理健康指导教师队伍建设，要建立学校心理咨询室，配备必需的相关设施和资料。

2、根据教育部《中小学心理健康教育指导纲要》的精神，结合学校实际和学生年龄特点，有效开展心理健康教育、自我保护教育；创造条件，积极开展有益于学生身心健康的教育活动，培养学生乐观向上、自强不息的精神；增强学生明辩是非能力、自我保护能力和生存能力。

3、构建学生心理异常监测网络，对有心理异常表现的学生及时进行心理疏导。正确应用心理干预技术，力争将学生的心理异常矫正在初始状态，消除由心理异常或心理障碍而引发的危险行为。

（五）人身安全方面

组建学校安全保卫小组，加强校园门卫工作，配置对外报警电话和校园警报装置、辣椒水、警棍等安全保卫设备设施，适时组织校园安全保卫小组进行反恐防暴演练；加强师生人身安全教育与管理，积极开展法制教育，提高师生安全防范意识和自我保护能力。

四、主要工作措施

（一）切实提高对“ 一打击两整治”工作的认识

做好“ 一打击两整治”工作，减少安全事故，保障师生生命和学校财产安全是实践“三个代表”重要思想落实科学发展观的具体体现，是落实素质教育的需要，是学校事业发展的前提，是学校内部管理的基础。要充分认识“ 一打击两整治”工作的重要性，切实增强做好“一打击两整治”工作的责任感和紧迫感，要从近年来某些地方发生的一些重大恶性事故和案件中吸取深刻教训，克服麻痹思想和侥幸心理，牢固树立“安全第一，责任重于泰山”的思想，统一全校师生的认识，将“ 一打击两整治”工作放在首位，切实加强安全管理和安全事故的防范工作。

（二）加强领导，健全组织，明确职责

为切实加强对学校“一打击两整治”工作的领导，成立学校“ 一打击两整治”工作领导小组：

组长：任德普 联系电话：\*\*\* 副组长：张红彦（分管“一打击两整治”工作）

成员：各班班主任（兼职“一打击两整治”工作管理人员）对学校 “ 一打击两整治”工作负总责，形成学校“一打击两整治”工作宣传教育、安全事故处理及日常管理齐抓共管的网络体系。

（三）加强监督，强化落实

1、层层签订责任状，落实责任制，严格实行责任追究制。做到人人肩上有担子，人人手中有任务，全力促进学校“ 一打击两整治”工作的齐抓共管。校长与分管领导（教师）、学校与家长等要层层签订安全责任书，明确责任，加大“ 一打击两整治”工作落实力度。

2、建立检查制度。要加强“ 一打击两整治”工作过程管理，对“ 一打击两整治”工作进行定期和不定期检查，发现问题及时整改。

3、建立考核奖励和责任追究制度。将“ 一打击两整治”工作情况作为分管领导、教师师德考核的重要内容；对“一打击两整治”工作出色的给予表彰、奖励；对落实“一打击两整治”工作态度不端正、职责不明确、工作不到位的个人严肃批评，实行评优、晋级一票否决制；对工作推诿、落实不到位及因玩忽职守造成安全事故的，视情节轻重，依法追究责任人的行政、刑事责任。

建立相应的“ 一打击两整治”工作监督检查责任体系。同时建立“ 一打击两整治”工作档案，积累资料，加强研究，力争” 一打击两整治”工作有突破性进展。

（四）建立” 一打击两整治”工作长效机制

1、“ 一打击两整治”工作要做到制度化、规范化、经常化、自觉化。

经常性地开展安全自查工作，对“一打击两整治”工作做到有章可循、执章必严、违章必纠、整改有力、不留盲点、不出漏洞、确有实效。”“ 一打击两整治”工作责任人要明确职责，熟悉情况，及时消除安全事故隐患，使“一打击两整治”工作制度化、规范化、经常化、自觉化，确保不出问题。

学校按照《镇平县中小学、幼儿园“一打击两整治”工作细则》和《食品卫生检查标准》、《防火检查标准》、《学校安全规定》、《学校食品卫生管理规定》、《关于加强学校各类社会活动管理的规定》及危房检查标准的要求进行自查，工作要细致、全面彻底、不留死角，发现问题，立即整改；不能马上整改的，要严格采取果断措施，该停用的停用，该关闭的马上关闭，坚决杜绝安全事故的发生。２、建立健全工作日报告制度、安全督查制度、周工作小结报告制度、专项检查报告制度、重大事故随时报告制度和“一打击两整治”工作零报告制度。各班班主任要在每天上午10:30之前将各班日工作情况向学校领导小组报告。如发生师生伤亡事故，自事故发生至上报时间不得超过1小时。

五、工作要求

（一）着力抓好安全责任落实。落实一把手负责制、责任追究制，把“一打击两整治”工作内容逐项细化，分工具体，责任明确。安全管理实行“条块结合、属地管理”原则，做到“谁主管谁负责”。

（二）着力抓好安全制度落实。建立健全“一打击两整治”工作制度体系，对门卫、楼梯间等重点部位、对饮食、师生外出的重点环节及有关重点人员要严格管理，加强宣传教育与培训，着力提高管理人员的安全防范意识和安全防范能力，强化监督整改，认真贯彻落实区“一打击两整治”工作要求，切实将学校” 一打击两整治”工作抓出实效。

（三）着力抓好整改措施落实。要加强对“一打击两整治”工作的经常性梳理，发现问题及时整改；定期进行全校性安全大检查，结合上级“ 一打击两整治”工作领导小组的督查，对暴露出的安全隐患要全力打击整治。

（四）抓好预防，常抓不懈。建立学校内部安全防范体系，把“ 一打击两整治”工作责任、制度、措施落实、渗透到学校工作的各个环节中去，形成学校安全管理工作长效机制。“一打击两整治”工作开展既要各司其职，又要密切配合，对学校内部安全方面存在的问题，要做到早发现、早控制、早处理、早化解，确保师生健康和生命、财产安全。

**第五篇：两违整治**

两违整治

为进一步做好弄璋镇“两违”建筑整治工作，按照县委、县政府的统一部署，经镇党委、政府研究决定，制定本方案。

一、指导思想

以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以《土地管理法》、《城镇规划法》《建筑法》和，《城市地产管理法》为依据，加强组织领导，充分发动群众，采取有力措施，强化督查考核，坚决遏制“两违”现象的发生，不断提高村镇管理水平，全面提升形象和综合竞争力，推动我镇经济快速增长，社会事业协调发展，真正维护好最广大人民群众的根本利益。

二、组织领导

为推进全镇“两违”建筑专项整治工作，镇党委、政府成立“两违”建筑专项整治工作领导小组，全面负责查处“两违”的组织指挥和协调工作。负责“两违”建筑整治日常工作。各村和各有关部门也要根据本方案的要求，相应制订细化的工作方案，并明确分工、强化责任和落实措施。

三、工作措施

1、继续加大宣传力度。针对存在的“两违”现状，各村要采取多种宣传形式，加大宣传力度，宣传工作要深入人心，达到预期效果。一是通过召开村“两委”会、村民代表大会、座谈会，全方位的各种会议，阐明镇党委、政府整治“两违”的坚定信心和坚强决心。二是开展“两违”专项整治工作宣讲活动。村“两委”负责人要深入到村组、村民家中讲解《土地管理法》、《城镇规划法》以及市、县颁布实施的相关政策、规定，剖析“两违”典型案件，讲清“两违”建筑在拆迁中不予补偿的事实。三是采取悬挂横幅、发公开信、橱窗专栏等形式，大张旗鼓地开展宣传教育活动。通过上述活动的开展，不断增强广大党员干部和群众的法制观念，不断加深他们对“两违”专项整治工作重要性的认识，从而引导群众自觉支持和拥护本次“两违”专项整治工作，形成良好的整治氛围。

2、做到底数清任务明。各村要对本辖区内在建建筑进一步上门上户排查，排查工作要全方位覆盖，不留死角，对“两违”建筑进行分类登记造册，并于12月1日前报镇政府办。

3、突出整治工作重点。在全镇范围内全面开展“两违”整治工作，各村和有关部门在工作过程中要有所侧重，有的放矢。重点围绕集镇以及105国道、大机路、沙黄路以及岷黄路两侧的“两违”建筑开展整治工作，集中整治占用基本农田建房、小产权房开发、违反村镇规划建房，荒山建独楼等行为；各村要选择典型案件，坚决予以拆除，从而产生积极的社会影响。“两违”专项整治领导小组办公室要突出工作重点，抓住关键，加大整治力度，加大督查力度，提高工作成效。

4、明确各自职责任务。各单位要进一步明确自身的工作职责，发挥应有作用。“两违”专项整治领导小组办公室要进一步加强督查和协调，各村要将新发生的“两违”现象及时报送有关职能部门，一经查实，及时组织实施拆除；派出所、土管、村镇规划、司法所等部门要主动配合，及时查处发现和举报的“两违”案件；派出所要负责“两违”专项整治的治安保障工作，制定紧急情况处置方案，依法维护拆违现场公共秩序和安全；纪委要负责对整治过程和效能进行监督，对出现新“两违”案件的要追究主要负责人责任；各村要充分发挥基层组织作用，各司其职，密切合作。本次“两违”专项整治活动，各村对各组及分管负责人要制定考核细则，切实落实责任主体。

5、建立信息报告机制。全镇范围内建立“两违”信息报告制度，畅通信息渠道。一是畅通信息渠道，健全信息网络。完善镇、村、组三级防控工作网络，镇“两违”专项整治领导小组办公室对全镇范围内的“两违”防治和管理工作进行组织、领导、协调、督查，各村要组织专门的“两违”巡查队伍，村“两委”主要负责人具体负责各类信息处置汇报，各村值班干部和各组组长负责每天巡查所在区域，发现“两违”现象要立即制止，并及时向职能部门报告。二是建立日报告制度，每天下午四点半之前各村将当天巡查和控违情况上报镇整治办。三是设立举报电话，鼓励群众举报。镇“两违”专项整治领导小组办公室设立专门举报电话，各村也要相应设立举报电话和信箱，方便群众举报。对群众举报有报必查、署名必复，严格为举报人保密，并做好登记，作出相应处理。

6、形成齐抓共管机制。按照“属地管理，定人定责，分段包干，严格执法，控制局面”的原则，加强条块之间的协调配合，形成上下联动、共同参与、齐抓共管的工作局面。一是建立镇党政领导分村和重点区域包片机制，并成立镇“两违”建筑整治执法大队和各村“两违”建筑巡查大队，确保“两违”专项整治工作需要。二是快速查处新的案件。通过全天候地毯式的巡查，对新发生的任何“两违”现象，无论缘由，坚决予以强制拆除，发现一例，拆除一例，彻底干净，不留尾巴，要通过对重点“两违”现象的查处，在全镇上下形成支持“两违”整治，依法用地、依法建设的良好氛围。三是分期治理历史问题。对历史上遗留的“两违”问题，要区别情况，按照“先重大，后一般；先恶性，后普通；先经营，后自住”的原则，制定“两违”整治工作计划，规范执法工作程序，分期、分批予以查处和拆除。

7、健全长效管理机制。要建立干群结合，依靠群众的违法违章建筑举报、发现、监管体系，及时发现问题，及时查处问题，努力把问题解决在萌芽状态，坚决防止违法违章建筑的再次发生。各村守土有责，要做好制止问题发生和第一时间内发现问题的工作。各有关职能部门要切实依法履行职责，敢于动真碰硬，加强监督管理和查处工作，健全长效管理措施。

四、督查考核

1、定期督查。镇 “两违”整治工作领导小组要加强对整治工作的领导，定期研究整治工作及存在问题，组织、牵头、协调各村和各有关部门解决好整治工作中存在的问题；要定期开展督查工作，总结经验、通报情况、鼓励先进、鞭策落后，齐力做好“两违”专项整治工作。

2、强化考核。把“两违”专项整治工作作为各村一把手考核的重要内容，并与干部管理挂起钩来；各村也要围绕“两违”整治的工作目标，把整治的成效和干部的考核挂起钩来。“两违”整治工作实行一把手负责制，各村党（总）支部书记是控制违章工作的第一责任人，要亲自过问、亲自督查；各村委会主任是主要负责人，要将控制违章工作直接抓在手上，严密计划、严密部署、严格要求。分管负责人是控制违章工作的直接责任人，要具体负责，认真落实。严格实行防违控违工作奖惩措施。各村每月向镇“两违”专项整治工作领导小组和镇纪委书面报告防违工作进度，年终镇纪委核实后形成书面材料，向镇政府报告全镇防治违法建设情况，并组织对相关部门和个人实施奖励。镇纪委监察部门全程介入“两违”专项整治过程，实施效能监察。

3、确保稳定。“两违”管理和整治涉及到社会的各方面，情况较为复杂。整治工作中，各村、各有关部门要注意系统考虑问题，前移管理关口，要善于运用思想政治工作的方法，妥善处理群众的生活问题；在处理历史“两违”案件中，既要全面考虑、周密安排、区别情况，又要严格执法、文明执法，坚决打击恶性、典型的案件。同时要在整治中创造条件，循序渐进，正确处理严格执法和维护社会稳定的关系，把推进整治和维护稳定有机地结合起来。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！