# 顶岗锻炼心得体会（大全）

来源：网络 作者：雾花翩跹 更新时间：2025-03-17

*第一篇：顶岗锻炼心得体会（大全）顶岗锻炼心得体会经济与管理系刘金涛在学校领导的亲切关怀下，学校各部门周密组织、悉心安排，推出了本次青年教师顶岗锻炼计划，系领导高度重视，严格按照计划要求落实相关内容。我能有幸参与首批顶岗锻炼，首先要感谢学校...*

**第一篇：顶岗锻炼心得体会（大全）**

顶岗锻炼心得体会

经济与管理系

刘金涛

在学校领导的亲切关怀下，学校各部门周密组织、悉心安排，推出了本次青年教师顶岗锻炼计划，系领导高度重视，严格按照计划要求落实相关内容。

我能有幸参与首批顶岗锻炼，首先要感谢学校及系里给于这次机会，这对一名青年教师的成长可能会起到至关重要的作用，另外，在顶岗锻炼的过程，我也充分把握机会，严格要求自己，一方面积极做好顶岗职位的基本工作，另一方面也多学多看、勤思勤想，注意与平常教学工作相结合，力争以实践促进自身教学水平的提高。现将本人主要工作内容、工作心得等汇报如下：

一、顶岗锻炼单位介绍

本次顶岗锻炼的单位是滨州华纺置业有限责任公司，该公司是上市公司——华纺股份有限公司的全资下属公司。

滨州华纺置业有限责任公司，位于滨州市黄河二路819号，注册资本1000万元，固定资产509万元。公司现有职工600人，主要从事印染布、家纺成品、服装生产以及房地产开发业务，目前正在开发建设的是位于滨州市滨城区黄河十六路渤海二路的华纺小区。

二、日常工作介绍

2024年7月下旬开始到滨州华纺置业有限责任公司顶岗锻炼，正式在其公司销售部学习、实践，主要工作基本都是围绕其开发建设的华纺小区展开。

华纺小区总建筑面积13万平左右，计划分三期开发完毕，一期工程于2024年5月份动工，7月份开始销售，计划于今年10月底交付使用，二期工程于今年7月份开始打桩。

七月份入职之际，正值华纺小区三项主要工作——一期工程交付、二期工程开工及沿街商铺开盘错综交替之时，日常工作任务较为繁重，需要学习、掌握的内容比较多，需要思考、策划的方案也比较繁琐，概括说来，主要进行以下工作：

第一，向公司管理层学习实践管理经验，并逐步开始从事销售部的日常管理工作。销售部是华纺置业最核心的部门之一，主要工作任务就是房屋销售以及客户管理工作，现有工作人员七人，大多数为一线销售人员，文化学历不高，但是沟通能力普遍较强，且工作独立性比较强。

到销售部开始工作以后，在与公司管理层的日常接触中，我有意观察、总结每位管理人员的管理风格、特点、方式方法等，并经常以一种“角色互换”的思维去换位思考问题；在与销售部一线销售人员的工作交往中，我注意观察他们不同情形下与不同客户的沟通过程以及沟通技巧的运用，并与课堂教学相联系，注意回顾、比较实践过程与《市场营销》理论的异同。通过日常的多学习、多观察、多了解，我对公司内的大部分员工都有了一定的职业判断，并与他们建立起了和谐的工作关系。

自9月份以来，我开始接手销售部的日常管理工作。在管理过程中，我注意结合不同工作人员的性格特点去理论联系实际，运用《管理学》中不同的激励方法去激发他们的工作积极性，运用《市场营销学》中不同的客户沟通技巧去从理论的角度武装一线销售人员，并且致力于创造一种互通有无、互帮互助、相互学习的工作氛围。

第二，运用《市场营销学》理论知识，撰写各项策划方案，从事直接的营销策划工作。

房屋销售工作是一项错综复杂的系统工程，“牵一发而动全身”，一个细节的不注意都可能导致一次可能的成交以失败告终，因此，在房屋销售工作中，策划显得尤为重要，好的策划能够提升一个项目的形象，能够有效地助力销售。

华纺小区沿街商铺定于“十一”开盘，如何以相对低廉的成本让更多人的获知其开盘的消息，如何让更多的人认可其项目品质、性价比，什么的价位既能保证利润最大化又能实现快速销售，围绕这三个核心问题，我多次调研、反复论证，最终撰写了一份《沿街商铺销售方案》，在与公司高层反复讨论后，对其中几个点进行了修改，而后按照方案的设计逐步推进各项工作。

华纺小区二期销售工作正式开始前，如何获知潜在客户的购买意向、心理价位、需求信息等，如何预热市场激发更多人的购买热情，这两项内容是应该首先要解决的问题，因此经过讨论研究，策划进行一次针对华纺股份有限公司所有人员的有奖问卷活动，目前该活动正在有条不紊的推动中。第三，围绕销售工作，展开不同部门的沟通、协调工作。

销售工作从整个房地产开发的角度来说，属于末端工作，独立性相比工程各项工作要更强一些，但是这一工作的成败又与其他部门息息相关，这些部门既包括开发公司本身的工程部、材料部、财务部等，又包括开发公司之外的银行、房管局、建设局、规划局等。因此，我的很大时间精力也不得不放在了与其他部门的沟通、协调上。

销售部是房地产开发公司中与客户打交道最多也最深入的部门，因此销售部有责任收集客户对房屋规划、建设等各方面的建议，而我需要把这些信息客观的归类整理，并在合适的场合向公司内其他部门反应，并争取得到解决。销售部与银行、行政部门打交道也在所难免，尤其是在目前信贷环境越来越恶劣的情况下，如何更好地与银行协调争取更快的放款是现阶段我的一个重要工作。

三、心得与收获

三个多月的顶岗锻炼，在边看边学、边学边干、边干边想中我收获颇丰，一方面理论知识的升华确实需要实践的千锤百炼，经过自己动手实验、被自己的实践证明了的理论才更有可能以更具说服力的方式绘声绘色的讲解出来，理论知识的魅力也才方能体现；另一方面，实践确实也是需要理论来指引方向、提供向导的，有理论武装的实践和“摸着石头过河”的实践还是迥然不同的。具体说来，我在以下几个方面进行了思考、总结、反思：

第一，看似实践性极强的工作，其实更需要理论的指导。

管理工作、营销工作，在一般人看来，可能属于标准的实践型工作，很多人在这些领域中自认为无可厚非的更应注重实践经历，但是从我的观察看来，其实不然。

不同的管理者有不同的管理风格、管理方式，但是，经过专业训练的管理者和未经过专业训练的管理者却又往往很容易被区分出来，这就在一定程度上反证了理论的重要性。

比如，在顶岗锻炼公司内部，有一部分管理者属于社会经验相当丰富的，另一部分管理者文化层次较高、有一定理论基础、社会经验一般，如果细心观察会发现，前一类人的管理、与人交往等都基本是通过其积累起的社会经验或者更确切的说是自我的价值评判观首先对人、对事进行价值判断，而后再进行做人、做事的相关决策，这种决策方式在他们看来会带给他们相对安全的决策结果，但是其实这个过程就给每个决策带上了他们个人价值判断的深深烙印，个人的价值判断与组织的价值判断很多情况下往往是不能完全一致的。而后一种人，思考、决策可能更多的会站在本身职位的角度作出，而尽量减少自身好恶的影响，之所以会出现这种差别，可能就是因为前一类人因缺乏理论向导而只能求助于自身过往经历，而后一类人因为经历过一定的专业训练，有一定的公认的正确理论、价值观念等在潜移默化中影响着他们。

第二，将理论应用于实践的过程其实是自身知识库的更新、升华过程。掌握理论知识是一回事，而真正把理论运用到实践中又是另外一回事，理论与实践的结合需要具体问题具体分析，需要抓住理论知识最本质的点，而不去过分计较理论的形式，当将理论有效地与实践结合，反过头来会发现，这个过程其实是一个重新审视、学习、修正、提高理论知识的过程。

在顶岗锻炼过程中我撰写了多个策划方案，而我本身就多次教授过《营销企划实务》这门课，本来工作应该驾轻就熟，信手拈来，但是在实际的工作中我发现其实不然。比如，在《营销企划实务》中，我们强调要按照市场营销的理论架构去思考策划标的、撰写策划方案，但其实真正成功的策划方案完全应该摆脱市场营销理论架构的的束缚，真真正正的做到具体问题具体分析，针对不同的策划标的、不同的策划目的，去有针对性的重新组织策划方案的结构，做到详略得当、主次分明，当然从本质上来说，主旨性的东西并没有变。这就像人们学武功一样，初始阶段需要一招一式的学，一招一式学完了再学套路，但套路学会了还远远算不上高手，只有最后到了见招拆招、无招胜有招才算真正学会了。

第三，日常教学的过程应更多的是一个知识互动的过程，在沟通交流中才能更好的检验知识、提高学生。

在顶岗锻炼的过程中，我与多位毕业多年的工作人员进行了交流，他们回想自己的学生生涯，普遍反映能记住的书本知识除了平常常用的最基本知识之外几乎没有了，即使是现在工作中需要用到的专业知识也是在工作后又重新学习的，这不得不引起我的极大反思，作为一名教师，如果课堂教学效果这般现状，那课堂教学存在的价值又何在呢？ 经过之后的多次交流以及平常的观察，我发现，第一，企业更需要的人其实不是学生阶段成绩最好的人，而是最富学习性、最会学习的人，这也就是说，课堂教学不见得非得交给学生哪些知识点，而更多的是应该培养学生的自我学习能力；第二，印象深刻的课堂教学，几乎全部是互动式的，在双向的沟通交流中才激发了学生思考的积极性，也才真正让知识走入了学生大脑，这也就启示我们在课堂教学中应该更多的激发学生的参与积极性，让学生真正成为学习的主动者。

顶岗锻炼工作还有近三个月才结束，以上仅是我前一阶段的一些粗略观察思考，在接下来的工作中，我将继续严于律己，严格按照学校要求积极参与各项工作，在实践中不断提高完善自己，并不断积累有益于日常教学的各种想法、理念。

经济与管理系

刘金涛

2024-10-24

**第二篇：顶岗锻炼工作汇报**

顶岗锻炼工作汇报

川煤集团石洞沟煤矿

康 超

2024年5月我到川煤集团广旺能源发展公司石洞沟煤矿顶岗锻炼，作为一名到煤矿顶岗锻炼的大学生村官，在这7个月里,在煤矿领导的关怀和同事的帮助下，我努力学习，积极工作，面对困难、接受挑战，克服工作中的一切不利因素，学习相应的的管理经验。也不断向各级管理人员学习管理知识并应用到工作实践中去，使我得以在较短的时间内迅速适应了不同岗位的工作要求。通过顶岗锻炼，我深感自己在工作能力、工作管理方法等方面都收获不少。

顶岗锻炼期间，我被分到石洞沟煤矿综合治理办公室工作，负责协助综治办主任工作，协调与当地老百姓的关系、宣传安全知识、通知会议、打印文件、整理资料等。这些工作看似简单，实则很重要。为此，我不敢有丝毫懈怠，努力完成各项工作，不辜负领导的信任与期望。现将我顶岗以来的工作情况汇报如下：

一、积极学习，提高思想觉悟和业务知识。

自参加顶岗锻炼工作以来，我深深体会到石洞沟煤矿是一个讲学习、讲创新、讲团结、讲效益的集体，在这样的氛围中，只有在思想上与煤矿领导班子保持高度一致、严于律己、积极上进，才能融入到这个集体之中。作为一名到企业顶岗锻炼的大学生村官，没有任何社会经验，还有很多东西需要学习。所以我需要端正思想态度，保持思想先进性。在平时的工作生活中，我积极参加煤矿组织的各类学习，珍惜学习的机会，利用空余时间学习领导讲话，仔细领会相关文件及会议精神。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，认真学习“科学发展观”和党的“十八大”会议精神。通过这些理论的学习，使我加深了对党的路线，方针，政策的理解，尤其加深了对科学发展观的理解。同时学习掌握了公文写作和企业安全生产的法律法规。通过这些学习，我的思想觉悟和理论水平、业务知识有了进一步的提高。

二、坚守岗位，积极工作。

严格按照石洞沟煤矿日常工作要求，积极参与综合治理办公室的各项工作。具体做了一下方面的工作：

（一）顶岗以来，我协助综治办主任协调、处理了煤矿与当地老百姓的土地使用问题，推动了当地社会这综合治理工作，促进了当地的社会的稳定；

（二）积极参与煤矿组织的安全生产宣传工作，及时宣传煤矿安全生产的法律、法规、要求，提高了职工的安全生产意识，完善了自己的知识体系；

（三）根据自己的专业特长，协助煤矿机电部对煤矿的机电、机械进行维修、保养，使自己在学校所学专业知识得以所用，提升了理论联系实际的能力和实际操作能力；

（四）积极发挥大学生村官的桥梁作用，根据我的身份特点，在工作中，我主动与三江镇人民政府、大两乡人民政府、煤矿所在地村委会联系，使煤矿与友邻单位互通信息，及时联系，有效促进了企业与当地政府、村委会、原派单位的联系与沟通；

三、紧抓时间，大力宣传党和国家的方针政策

（一）充分利用业余时间，向企业员工和当地老百姓宣传国家的方针、路线、政策，使“六五”普法和统筹城乡“两化互动”的政策深入民心；

（二）利用各种机会和时间，向企业一线的党员、干部宣传党的方针、路线和政策和党的“十八大”会议精神，推进了“基层组织建设年”的各项工作在企业基层一线得到开展与落实；

（三）向群众宣传“社会城乡养老保险”、就业失业登记制度和就业促进等各项政策，推动了该项工作在企业内部和当地群众中的开展，促进了当地社会的和谐稳定。

四、工作中存在的问题 在看到成绩的同时，我也清醒地认识到我的工作离领导对我的要求与希望，还有一定差距，主要表现为：

一是有些工作缺乏针对性和实效性；

二是开展工作缺乏创新性，方法还比较单一；

三是个人的综合素质还有待进一步提高，安全知识、经验策略尚需进一步学习；

五、今后计划

总结过去，规划未来，今后的工作里我要对自己有新的目标和要求，在今后的工作中，我会更加努力，不辜负各级领导对我的信任，我决心继续加强以下工作：

1、加强政治理论学习不放松，努力提高自己的政治理论水平；要不断的提高自身的综合素质，更好的适应工作需要，以更出色的完成各项任务；

2、努力学习，不断的充实自己，更好的完成各级领导交给的工作任务。

3、做好日常工作的同时，积极做好领导交办的临时性工作。

4、做好工作笔记，记录每天工作的点点滴滴，从不同的方面总结自己的工作，把总结作为我锻炼的一方面。

在几个月的时间里，在领导和同事们的关心帮助下我学到了不少东西，对煤矿安全生产、综合治理有了一定的了解，提高了处理问题的能力，增长了见识等。在今后的工作中，我还需要进一步的努力，不断提高自己的综合素质，更加出色的完成好各项工作任务。2024年1月7日

**第三篇：顶岗锻炼周记**

第一周（7月14日-7月21日）

第一天什么也没做，办理了相关手续，熟悉工厂，对陌生环境有些不安。第二天上班时，主管给我们新进的几人开了个简单的会议大体安排了下以后的学习计划，因为没有套靴的缘故不能进前段了，我们便留在了后段的包装车间先熟悉下机械设备及其工作原理。车间的人非常友好也很热情，总是不厌其烦的给我们讲解着，这一天虽然我们的脚站得都起泡了但我们的心却是快乐的„接下来的几天我们一直在前段学习，其重点主要放在食品检测方面，想通过这一个月的顶岗锻炼在锻炼自己的操作能力的同时，对自己的专业课任教也有相当大的帮助。

第二周：测定

慢慢地开始习惯了一个人上下班的感觉，少了一份以往的嘻嘻哈哈，更多的是对于责任的思考，多么奇妙的感觉，也许这正是成熟的预兆吧!因为对于实际操作还不是很熟练，主管暂时也没给我安排什么任务，还是继续把我留在前段学习，而我则把自己学习的重点放在了糖度的测定与充填卷封这两块上。说句心里话，刚来时我觉得测糖度简直就是小儿科，毕竟在学校时早已滥熟于手了，真是不测不知道一测吓一跳，开始还以为是这糖度计质量不行呢，测定时画面模模糊糊的，怎么也找不到界线点，后来经主管的说明才知道原来是因为牛奶中所含物质成份过多，所以检测时干扰性很大。而在学校时我们一般都是检测的果汁或糖浆，其物质成份相比就少得多了，所以看起来特别清晰!对于糖度，我们的主要任务是测定出调配时奶液的糖度，使其固定在一定范围内，当奶液到达充填区时糖度为一标准值。若糖度过高便按相关比例加水，过低的话便按比加料!一旦检测失误，其对品质的影响将是无法估量的，从此我的身影便往反于调配于充填之间，现在熟能生巧这个成语我是百分之百相信了，经过这几天的努力总算测定起来心中有数!心里开始升起一股莫名的自豪，同时也暗暗地告戒着自己一定要再接再厉„还是那句话“吃得苦中苦，方为人上人”

第三周这个星期差不多有一半的时间都留在了生产课学习。主要是学习卷封的构造、常出现的问题及其原因分析与改善措施，了解糕点厂常出现的一些问题点及防护措施，并看了些客诉样品等等。如今一个月已经过去，又到换班时间了，我们新进的三人被分开了，我仍留在白班，他们两个跟着晚班走，心一下子变得有点孤单起来了，相处了那么久，每天一起学习一起讨论，突然的分开，真的有点不适应，看来以后得独自一人孤军奋战咯，在心里默默地加油吧

第四周上星期终于把糖度的事告以段落，这星期的主要任务便自然而然的落在了卷封这一块了，从此“死猪不怕开水烫，然道我还不如头死猪?”这句话便成了我的口头禅。我的学习任务主要分为三块，第一，得把中心温度为85至93未封口的奶液从每分钟500罐的输送带上取出，(一瓶每小时)这需要一定的平衡感与不怕烫的精神，刚开始练习时，心脏一直处于一种激烈的震荡当中，手伸出了又回回了又伸，始终处于犹豫阶段，也许这就是所谓的本能吧!不知道是不是本人天生平衡感强呢还是„反正经历了上刑场般的心里磨练之后竟然一次性成功，以后

每拿每中，连边上的师父也夸我悟性高。第二块是在牛奶经卷封后，按其对应的轧头拿出六罐，其卷数还是每分钟500罐，也许这世界总会有点什么是与你相克的，也不知道是为什么，反正不管用什么方法我还是不敢拿，唉，真是冤家路窄啊!也只得把希望继托在以后了!第三块是对于拿出的这六罐编号检测，测量工具要用到螺旋测微器、游标卡尺和锤子。测量的项目主要有卷边宽度、卷边厚度、罐体高度、盖勾、身勾等，测罐中最难的便是拆罐了，拆罐时首先在底部敲道口子，然后沿着裂口撕一到两圈直至剩底盖与罐身相搭的部分。经过了一次又一次血的教训之后总算是学得差不多了!一星期的劳动成果，不多也不少，但还是得在以后的工作当中不断的磨合才是„再接再厉吧!

第五周因为同事得回家结婚，我便有点赶鸭子上架似的提前上岗了，说句心里话，真的好紧张，毕竟是第一次开始实际掌控，协调感还不是很强，好在主管一直在边上引导，还不时的给予帮助，但还是把我给忙坏了，新手上任，真的什么都马虎不得，同一个检测有时候我得重复上两三遍，不是对自己没信心，只是觉得质量的最佳保证便是我神圣的职责。那一天，我正式上岗的第一天，很累很累„但我的心是快乐的，许多被压抑了很久的东西，似乎都在无形中给释放了出来!接下来的几天对于工作的热情依然没有丝毫的减弱，并且做得也顺手多了，心情每天都很舒畅，空余之际还会向同事请教一些工作经验，或探讨一下对于管控的新想法等等，日子过得到也非常充实。因为每隔两小时就得去中段巡检一次，必须对二次杀菌的出、入笼温度、杀菌温度、大、小冷水温、余氯含量、杀菌时间、排气时间等做一些相关的核定。并且得查看真空打检与液位打检量是否在标准之内。罐底喷印与纸箱喷码的尺寸、日期等是否正确，同时抽取成品回前段做相关测定。如此繁琐的程序，在一人一线的情况下要做得全面这似乎还真有点不切实际，真的有点想向领导提议二人一线啊„

第六周最近国家正对全国的乳制品企业进行着一次大幅度的筛选，听说审查条件非常苛刻，一时间总个公司里人心惶惶，我们会不会失业成了头号话题，真是危难时刻见真情，为了让公司以最好的面貌迎接检查，每个人都开始力所能及的忙碌着。品保部作为企业质量管控的核心，其整改首当其冲，加之刚走了一批实习生，其人员需求量显得非常紧缺，在这种关键时刻，我成了他们部门的一名支援者。真的非常感谢主管给我这个学习的机会，我一定会加倍努力的。品保部位于饮料厂的三楼，其最高领导者为左副理，然后是罗课长，再是两大主管，分别掌管稽核人员与品检人员。来品保工作的第一天，既有点紧张也有点兴奋，经过简短的报道之后，我被分到了检测组协助马芬对空罐与底盖的测定。后来才知道她也是我们学校毕业的，且是同一个专业，惊讶之余更多了一份亲切感，她讲解很全面也很细心，第二天我便可独立操作了!其工作程序主要分三块，既取样、检测和写报告。取样时间没有固定性，通常都是随来随采。空罐的检测项目主要有导电度、模拟杀菌、硫酸铜实验、卷封检测、拉环起破力等，像底盖的话还得测其胶膜量与胶膜含水量。检测结果隔天便可得出，所写的检测报告分三份，仓库一份，采购一份，存档一份。在这工作的时间为一个月，在做好自己工作的同时我一定会抽时间向他们学习理化与微检的知识，更加的丰实自己„

我想我终究是幸运的，因为我来到了旺旺，它好比一颗酒药，而我便是那盘大米，我不求能成为茅台，只愿我能为世人送来香醇„如今，它倾其所能的酿造了我，而我却即将离开，请不要怪我的无情，这只是一个学子的无奈之举，就好比我爱父母但终将得离开他们而奔向社会„站在大门的尽头，只想看一眼，再看一眼那熟悉的道路，那每天来回的身影，以后便只剩记忆的脚印了!

**第四篇：顶岗锻炼中期汇报（精选）**

顶岗锻炼学习情况汇报

生物与生态工程学院 王明珍

2024-2024第一学期，在在学校政策的引导下，院领导、系领导的关心和支持下，我到山东绿源环境发展有限公司进行了为期两个月的顶岗学习，在企业专家的指导下实践了园林工程乔灌木种植、树木修剪、园林工程施工、温室花卉栽培管理等工作内容。通过学习和实践操作，提升了自身专业技能，为深化教学内容和教学方法改革奠定了一定的基础。通过本次顶岗学习，我拓宽了眼界，增长了见识，使自己真正得到了提升，特别是在教学理念方面得到了很多启发。现将参加顶岗实习的体会汇报如下：

一、山东绿源环境发展有限公司简介

山东绿源环境发展有限公司成立于1999年4月，是从事园林绿化规划设计、园林工程施工、养护管理和苗圃、花卉生产经营为一体的综合性企业，具有园林绿化施工二级资质，注册地东营市，注册资本1000万元，地址位于东营市东城胶州路南首市水利局北邻。现已通过ISO9001国际质量体系认证、ISO14001环境管理体系认证和OHSAS18001安全管理体系认证。

公司下设工程分公司、苗木分公司、花卉分公司、试验基地。工程分公司拥有素质高、技术精的专业施工队伍，现代化的设计与施工设备，能承担城市公园、大型广场、高速公路绿化任务，每年完成的工程量达千万元。苗木分公司拥用1000多亩苗木基地，80多个品种，栽植100多万亩株，同时，公司还设有东营市白蜡树种研究所，与中国林学会引种专业委员会合作建立了“中国南树北移驯化选育基地”。花卉分公司集花卉的生产、租赁组摆设计、销售为一体，拥有3600平方米大棚，有自养和引进花卉，是东营地区花卉销售大户。公司现有员工172人，其中市政公用工程师、园林工程师、水利工程师、建筑工程师、会计师、经济师等专业技术人员50人，专业技术工种专业人员32人。几年来，随着公司的发展壮大，公司已逐步从单纯的绿化工程过渡到集市政、水电、园林等为一体的大型综合性工程。这些工程施工难度大，涉及面广，包括给排水、管线安装、电线电缆铺设、桥涵建设、河道开挖、清淤衬砌、道路铺设、广场道路铺装、园林苗木种植等内容。

二、顶岗实习的三大主要任务 来到山东绿源环境发展有限公司进行顶岗实习主要有三个任务：第一大任务是体验企业生活，使理论与实战经验相结合，以制定适合企业需求的教学培养方案。作为园林技术专业的专业教师，我所教授的主要有《花卉栽培技术》和《城市园林绿地规划》课程，要把学生培养成为适应企业和社会需要的技能型人才，那么，作为教师，必须走入企业，了解社会和企业的需求，才能对症下药；第二大任务是响应学校“培养双师型教师队伍”的政策，走入企业学习和锻炼，不断提升自己各方面的能力和技能；第三大任务是积极做好园林技术专业与山东绿源环境发展有限公司的桥梁和沟通作用，加强校企合作，扩大学院的影响力和知名度，并和企业人员一起积极探索园林技术专业人才培养模式。

三、在山东绿源环境发展有限公司顶岗学习的主要工作内容

首先，深入了解企业文化和先进的管理理念，在真正的实践中寻求进步。顶岗实习期间，我深受戴永昌总经理的悉心引领，零距离地感受着企业文化和其经营管理方面的成效与做法，开阔了我的视野，拓宽了我的思路。

其次，协助山东绿源环境发展有限公司进行日常管理工作。通过沟通，我发现公司各种规章制度还不是很完善，管理上存在很多缺陷和漏洞，同时公司员工的工作不积极。公司领导希望我能为企业制定一个新的的规章制度，包括上下班时间、考勤、工资、请假休假制度、员工晋升、培训学习、工资福利、成本控制、奖惩方式等内容，最后经过总经理的修改确立为山东绿源环境发展有限公司新的规章制度。

第三个方面就是在顶岗实习期间，学习山东绿源环境发展有限公司各个工作岗位的各种业务的具体操作方法。我的主要工作内容是：第一，组织施工技术人员学习并贯彻执行各项技术政策、技术规程、规范、标准和技术管理制度，熟悉合同文件和施工图纸，参加施工调查、图纸会审和设计交底。第二，制定施工方案、组织项目各项规划、计划的制定，协助项目经理对工程项目的成本、安全、工期及现场文明施工等日常管理工作。第三，参加建设单位组织的各种施工生产、协调会，编制年、季、月施工进度计划。负责项目各阶段的工程计价、计量资料的收集、整理和申报签认手续和竣工技术文件资料的编制，参加竣工验收。

四、主要取得的收获

总之，这两个月的顶岗实习我觉得收获很多。1.开拓了视野，增长了见识。通过顶岗实习期间对旅行社工作的广泛参与，深入了解和切身感受，不仅开阔了视野，得到了学校里没有过的锻炼；同时，也经历了一次社会人的角色转换，从而加深了对园林企业各种具体业务的认识。通过这次顶岗实习，让我及时找出自身的不足，在实践教学和指导学生实习、实训方面提升到一个新的高度。

2.锻炼了能力，提高了素质。通过顶岗实习期间全面系统的学习，使我获得了园林方面的新知识，掌握了园林行业的新动向，了解了园林企业管理的新方法。在政治思想水平和业务知识、工作能力上都得到了提高和拓宽。在工作上，由于经常与戴永昌总经理经理进行交流，一起反复研讨园林工程设计方案，以及组织工程施工，使我在园林工程的组织、策划和实施等各方面积累了宝贵的经验，对园林企业经营管理的各个环节也有了更为深刻的认识，使我在知识、能力、素质方面得到了充实和完善。

3.创新教育教学理念，改变人才培养模式。在园林技术专业人才的培养过程中，始终要贯穿以企业的需求为导向、树立“能力本位论”的高职教育教学理念，突出创新性、指导性、实践性。把课堂搬进企业，打破了传统的教学模式。实践教学采用学生“在做中学，在学中做”，注重实际操作能力的培养。同时要强化学生职业操手的教育，让学生成为一名具有良好职业道德的，有责任感的园林行业从业人员。

通过顶岗实习，使我真正从课堂走到企业生产第一线，亲身体会企业对人才的真实需求，使我掌握许多实践操作能力，能够较好地理论联系实际并且不断地充实到教学内容中。把在企业学到的知识引入课堂，以提高课堂教学内容的实用性与先进性，从而对提高教师自身综合素质起到积极作用。

五、企业对教师顶岗锻炼的评价

在顶岗锻炼期间，参与企业日常管理，协助企业制定了新的规章制度，为企业日常管理工作高效、有序开展打下了良好的基础；参与企业重大工程设计、施工等具体工作，在工作中提出了建设性的意见和建议，对工作的顺利开展做出了重大贡献；结合企业需求，为企业员工开展植物繁殖、大树移植、树木修剪等的技术培训工作。教师在企业定岗锻炼，为企业赢得了经济效益，促进了校企之间在学生实习、教材编写、职工培训等方面的合作，是一件互利共赢的工作。

六、企业对教师顶岗锻炼的意见和建议 1.学校要制定相关政策和制度，把此项活动规范化、制度化，形成工作的常态。

2.教师顶岗锻炼期间，学校尽量减少教师回校参加活动的时间和次数，避免对企业工作的干扰。

总之，通过两个月的顶岗实习，取得了一定的收获，体会很深，启发很大，但与学校的要求和期望还有一定差距。顶岗实习虽然结束了，但回来要把顶岗实习期间所学到的知识带回到工作岗位上，为我院园林技术专业朝着办出特色、办出水平的方向发展做出自己的一份力量和贡献。

**第五篇：2024顶岗锻炼中期总结**

2024顶岗锻炼中期总结

为了全面提高学校的教学质量，突出实践能力的培养，改革人才培养模式，提高校企之间的合作，加强“双师型”教师队伍的建设，本学期我与其他几名老师到专业对应的公司顶岗锻炼，以对今后本专业的教学改革，课程的结构调整和培养高技能人才积累经验。

我顶岗所在公司是山东德泰装饰有限公司。该公司通过了ISO9001质量管理体系、ISO14001环境管理体系认证、GB/T28001职业安全健康管理体系三标一体认证，同时被金融机构评估为“AAA”级资信企业，被建设部评为“全国建筑装饰行业AAA级信用等级企业”。公司现有1000多平方米的现代化智能办公场所，公司下设四个分公司：装饰公司负责大型工程的施工；家装公司负责高档的家庭和小型商业空间的施工；节能窗公司提供高档、新型的节能窗制作安装与服务；装饰木业公司引进德国和意大利木材加工数控设备，以极强的生产能力和精湛的加工工艺，为装饰工程提供质量优良的木质配套产品和半成品，极大地缩短了施工工期，提高了工程质量，避免了现场施工的垃圾污染、噪音污染和化学污染，为用户创造一个绿色的装饰空间。

山东德泰装饰有限公司始终坚持“客户的利益高于一切”的原则，尽其所能为客户提供认真周到、高质量的服务，视客户的满意、员工的自我实现和促进装饰行业的不断发展为最大价值所在，制定了一系列相应的管理制度，坚持高标准施工。

公司业务范围： 建筑装修装饰工程专业承包壹级、建筑装饰设计甲级、建筑幕墙工程专业承包壹级、机电设备安装工程专业承包贰级、建筑智能化工程贰级资质。从事建筑安装、装饰装修、市政工程等施工。

下面对顶岗前期的工作简单汇报一下：

一、顶岗工作情况

在顶岗期间，我参与了该公司承接的我院国际学术交流中心的装饰施工。前期主要是轻钢龙骨吊顶及多功能厅的顶面、墙面施工。此项工作让我进一步学习

了轻钢龙骨吊顶的技术规范，通过对施工图纸的查阅，全面了解了装饰的工程性质、施工工艺、结构构造与相关材料等新的知识。在施工现场了解了项目管理中质量、进度、成本、安全四大控制在实际工作中的灵活运用和实现过程，并了解了施工项目部组织机构构成系统，以及各级技术员的职责和业务范围。轻钢龙骨吊顶的工艺流程：

图纸会审－－现场测量－－绘制龙骨安装平面图－－水、暖、电标高交底及验收－－顶棚标高弹水平线－－划龙骨分档线－－施工线检验－－安装吊件－－安装主龙骨－－安装次龙骨－－隐蔽验收－－安装罩面板－－罩面板验收－－嵌缝处理－－饰面板安装

通过顶岗使我对装饰工程施工技术知识有了更为深刻的理解，培养了分析和解决施工技术问题的能力；通过本次实践理论联系实际，验证、巩固、深化了有关装饰工程的理论知识，拓展了自己的视野；使我获得了施工施工技术、项目管理、材料设备等方面的实际知识，丰富了自己的专业知识，提升了专业理论的结构层次，为以后进入社会即将从事的专业奠定了一个感性认识基础；现场的实际工作，使我学会了在施工现场要做到灵活应变，融会贯通；在现场也看到了技术人员和施工人员身上所散发的优秀品质，这种精神一直感染着我，感召着我不断向他们学习。

与此同时，经过本次顶岗，也让我看到了施工中理论与实践的差距，明白了经验的重要性；通过对自身知识结构的全面梳理，发现了自身知识结构和层次的不足，这将促使自己不断深入的学习，不断学习新工艺、新技术，了解新材料、新设备，以适应时代和具体教学的改革与发展。

二、顶岗建议

1、学院可在各个教学期内安排学生进入施工现场参观、短期实习。建筑工程是一个非常注重实践和实际经验的专业，让学生及早接触现场，了解现场，对建筑专业的教学工作更具引导作用，学生在学习相关的理论时头脑中更有形象的概念。

2、在课程安排上，应该把效果图的设计绘制与设计课、施工等紧密结合起来，作为同一项目来完成。

2024顶岗锻炼中期总结

建筑与环境工程学院

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！