# 支农支牧政策培训工作总结

来源：网络 作者：流年似水 更新时间：2025-03-07

*第一篇：支农支牧政策培训工作总结科左中旗农村牧区财会人员财政 支农支牧政策培训工作总结为了贯彻落实财政部关于《开展农村财会人员财政支农政策培训工作的通知》（财办[2024]43号）和通辽市财政局关于印发《通辽市2024年农村牧区财会人员财...*

**第一篇：支农支牧政策培训工作总结**

科左中旗农村牧区财会人员财政 支农支牧政策培训工作总结

为了贯彻落实财政部关于《开展农村财会人员财政支农政策培训工作的通知》（财办[2024]43号）和通辽市财政局关于印发《通辽市2024年农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作计划》的通知》（通财会[2024]10号）文件精神，科左中旗以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，结合本地实际、因地制宜、加强调研、注重实效，科学安排农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作事宜，积极开展财会人员培训工作。从9月9日开始至10月11日，分8期，完成农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训600名，比市财政局下达的585名三年总培训计划，超额完成15名。我旗2024年农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作全面结束。

一、基本情况

全旗总土地面积9811平方公里，辖18个苏木乡镇场，516个嘎查村分场。总人口52.7万人，其中农村人口43.8万人，占总人口的83%；蒙古族人口37.7万人，占总人口的71.6%，是全国县级区域中蒙古族人口绝对数最多的旗县。

二、培训工作开展情况

（一）领导重视

旗委、旗政府高度重视农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作。成立了由旗政府副旗长为组长，旗财政局、旗农牧业局主要领导为副组长的“科左中旗农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作领导小组”。我旗农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作由旗财政局和旗农牧业局联合举办，旗农牧业经营管理站承办，旗财政局和农牧业局相关科室协助配合。9月1日，在舍伯吐镇召开了全旗农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作动员会议，安排部署了全旗培训工作。9月9日，全旗第一期培训班在保康镇教师进修学校在式开班，旗纪检委副书记关福祥出席会议并作了重要讲话。旗政府办公室副主任张海玉、旗财政局纪检组长李长军和旗农牧业局副局长肖鸣也出席会议并分别作了讲话。旗财政局相关领导也参加了此次会议。领导重视使我旗农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作形成了全旗 “一盘棋”的工作局面。

（二）职责明确

为了保证农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作规范有序开展，一是旗财政局制定了《科左中旗农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作实施方案》。明确了职责分工，全旗的农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作由旗财政局负总责，农牧业局协办，由旗农牧业经营管理站组织承办；并对培训的指导思想、基本原则、培训目标、培训对象、培训内容、培训时间、培训经费、培训考核等进行了明确； 二是制定了培训工作管理制度，包括学员管理制度、教师和班主任管理制度、考核考试制度、回访制度、档案管理制度，确保了培训工作顺利开展。三是培训师资，确保了培训工作的质量，确定一名业务骨干参加自治区培训，并聘请了旗纪检委的一名同志授课。四是通过调查研究，确定培训内容，提高了培训内容的实用性。针对农村财会人员素质和农牧民关心的问题，理论联系实际进行授课。

（三）组织精心

各苏木镇场在培训班开班前一周内，上报一份详细的参训人员名单。旗财政局对培训师资、培训人员、培训期次、培训时间进行严格审核。并要求每期开班都举办开班仪式，旗财政局会计管理股和旗经管站领导到会讲话，并派专职人员到培训现场进行督导。每期培训后三天时间内，上报培训情况和信息，包括培训人员名单及考核成绩、每期小结表、授课教师登记表、培训简报和图片等资料。

（四）采取的主要措施

（五）主要成效

1、宣传落实了财政支农政策

培训使农村财会人员进一步理解了财政支农政策，并通过他们的宣传，让广大农民也了解了财政支农政策，让农牧民知道了公共财政的阳光普照到了每一片土地、每一个嘎查村、每一个农牧民身上。财政支农政策得到了进一步宣传落实。

2、增强了农村财会人员业务素质和思想素质

通过培训，农村财会人员进一步了解了会计工作规范化要求，掌握了会计业务技能，增强了业务素质和责任意识。对规范村级财务管理，促进村级财务监管工作经常化、规范化和制度化建设起了积极地作用。

3、提高了广大农牧民参政、议政能力

通过对农村财会人员的培训，不仅使他们理解了财政支农政策，而且通过他们的宣传，也让更多的农牧民了解、掌握了国家财政的支农惠农政策，提高了广大农牧民参政、议政能力。

4、解决了热点、难点问题

在培训过程中，对农村牧区普遍关心的一些热点问题和心存疑虑的具体事项，如：嘎查村级财务公开范围、内容、程序；嘎查村民理财的操作过程；嘎查村一事一议经济业务的具体核算；财政支农政策时效、申报、领取各种补贴的步骤；各项支农资金的使用管理的原则要求，对政策监督管理情况等问题进行了现场解答。在每一期的培训班的课堂上，都有学员提出关于家电下乡和合作医疗报销等疑问，教师针对这些问题一一做了解答，使培训班收到良好效果。

5、推动了新农村建设

通过培训，农村财会人员理解了国家好的政策、措施，通过他们让广大农牧民明白了党和国家对农村牧区的关心、关怀和关注，农民对村干部理解了，对村干部信任了，干群关系密切了，营造了民主、和谐的社会氛围，推动了新农村建设。

三、下一步工作计划

开展农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作，对于我们来说是一项全新的工作，也是今后的一项基础性工作。总的指导思想是：以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，逐步建立开展农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作长效机制。通过对农村财会人员进行培训，使我旗农村财会人员全面提高政策理论水平、职业道德素质和业务工作能力，使各项财政支农政策得到更好地宣传、贯彻和落实，保障农民物质利益和民主权利，促进文明和谐新农村建设。

1、完善培训规划，着力建立长效机制

财政系统开展农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作已经在农村牧区开辟了新的领域，这意味着整个财政工作将走向农村、贴近农业、服务农民，而培训工作先行一步。因此，在完善我旗农村财会人员培训长远规划的基础上，着力点放在建立长效机制方面，适应形势发展对培训工作的需要，保障培训工作规范、有序长期开展下去。

2、明确工作职责，形成工作合力

继续实行我旗财政“一盘棋”战略，即在明确分工的前提下加强合作，旗财政局负责组织，旗农牧业经营管理站负责管理，并把这项工作纳入全旗财政工作目标责任制考核内容进行考核。对工作组织培训工作好的苏木镇场给予表彰奖励。

3、扩大培训对象，提高培训覆盖面

我们将在现有确定培训人员对象的基础上，把培训对象扩大到村干部和村民理财小组成员，使国家的支农惠农政策家喻户晓，深入人心，让公共财政的阳光普照农村牧区的每一个角落，为建设新农村构建和谐社会奠定基础。

**第二篇：支农支牧政策培训工作总结**

科左中旗农村牧区财会人员财政

支农支牧政策培训工作总结

为了贯彻落实财政部关于《开展农村财会人员财政支农政策培训工作的通知》（财办[2024]43号）和通辽市财政局关于印发《通辽市2024年农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作计划》的通知》（通财会[2024]10号）文件精神，科左中旗以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，结合本地实际、因地制宜、加强调研、注重实效，科学安排农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作事宜，积极开展财会人员培训工作。从9月9日开始至10月11日，分8期，完成农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训600名，比市财政局下达的585名三年总培训计划，超额完成15名。我旗2024年农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作全面结束。

一、基本情况

全旗总土地面积9811平方公里，辖18个苏木乡镇场，516个嘎查村分场。总人口52.7万人，其中农村人口43.8万人，占总人口的83%；蒙古族人口37.7万人，占总人口的71.6%，是全国县级区域中蒙古族人口绝对数最多的旗县。

二、培训工作开展情况

（一）领导重视

旗委、旗政府高度重视农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作。成立了由旗政府副旗长为组长，旗财政局、旗农牧

业局主要领导为副组长的“科左中旗农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作领导小组”。我旗农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作由旗财政局和旗农牧业局联合举办，旗农牧业经营管理站承办，旗财政局和农牧业局相关科室协助配合。9月1日，在舍伯吐镇召开了全旗农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作动员会议，安排部署了全旗培训工作。9月9日，全旗第一期培训班在保康镇教师进修学校在式开班，旗纪检委副书记关福祥出席会议并作了重要讲话。旗政府办公室副主任张海玉、旗财政局纪检组长李长军和旗农牧业局副局长肖鸣也出席会议并分别作了讲话。旗财政局相关领导也参加了此次会议。领导重视使我旗农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作形成了全旗 “一盘棋”的工作局面。

（二）职责明确

为了保证农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作规范有序开展，一是旗财政局制定了《科左中旗农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作实施方案》。明确了职责分工，全旗的农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作由旗财政局负总责，农牧业局协办，由旗农牧业经营管理站组织承办；并对培训的指导思想、基本原则、培训目标、培训对象、培训内容、培训时间、培训经费、培训考核等进行了明确； 二是制定了培训工作管理制度，包括学员管理制度、教师和班主任管理制度、考核考试制度、回访制度、档案管理制度，确保了培训工作顺利开展。三是培训师资，确保了培训工作的质量，确定一名业务骨干参加自治区培训，并聘请了旗纪检委的一名同志授课。四是通过调查研究，确定培训内容，提高了培训内容的实用性。针对农村财会人员素质和农牧民关心的问题，理论联系实际进行授课。

（三）组织精心

各苏木镇场在培训班开班前一周内，上报一份详细的参训人员名单。旗财政局对培训师资、培训人员、培训期次、培训时间进行严格审核。并要求每期开班都举办开班仪式，旗财政局会计管理股和旗经管站领导到会讲话，并派专职人员到培训现场进行督导。每期培训后三天时间内，上报培训情况和信息，包括培训人员名单及考核成绩、每期小结表、授课教师登记表、培训简报和图片等资料。

（四）采取的主要措施

（五）主要成效

1、宣传落实了财政支农政策

培训使农村财会人员进一步理解了财政支农政策，并通过他们的宣传，让广大农民也了解了财政支农政策，让农牧民知道了公共财政的阳光普照到了每一片土地、每一个嘎查村、每一个农牧民身上。财政支农政策得到了进一步宣传落实。

2、增强了农村财会人员业务素质和思想素质

通过培训，农村财会人员进一步了解了会计工作规范化要求，掌握了会计业务技能，增强了业务素质和责任意识。对规范村级财务管理，促进村级财务监管工作经常化、规范化和制度化建设起了积极地作用。

3、提高了广大农牧民参政、议政能力

通过对农村财会人员的培训，不仅使他们理解了财政支农政策，而且通过他们的宣传，也让更多的农牧民了解、掌握了国家财政的支农惠农政策，提高了广大农牧民参政、议政能力。

4、解决了热点、难点问题

在培训过程中，对农村牧区普遍关心的一些热点问题和心存疑虑的具体事项，如：嘎查村级财务公开范围、内容、程序；嘎查村民理财的操作过程；嘎查村一事一议经济业务的具体核算；财政支农政策时效、申报、领取各种补贴的步骤；各项支农资金的使用管理的原则要求，对政策监督管理情况等问题进行了现场解答。在每一期的培训班的课堂上，都有学员提出关于家电下乡和合作医疗报销等疑问，教师针对这些问题一一做了解答，使培训班收到良好效果。

5、推动了新农村建设

通过培训，农村财会人员理解了国家好的政策、措施，通过他们让广大农牧民明白了党和国家对农村牧区的关心、关怀和关注，农民对村干部理解了，对村干部信任了，干群

关系密切了，营造了民主、和谐的社会氛围，推动了新农村建设。

三、下一步工作计划

开展农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作，对于我们来说是一项全新的工作，也是今后的一项基础性工作。总的指导思想是：以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，逐步建立开展农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作长效机制。通过对农村财会人员进行培训，使我旗农村财会人员全面提高政策理论水平、职业道德素质和业务工作能力，使各项财政支农政策得到更好地宣传、贯彻和落实，保障农民物质利益和民主权利，促进文明和谐新农村建设。

1、完善培训规划，着力建立长效机制

财政系统开展农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作已经在农村牧区开辟了新的领域，这意味着整个财政工作将走向农村、贴近农业、服务农民，而培训工作先行一步。因此，在完善我旗农村财会人员培训长远规划的基础上，着力点放在建立长效机制方面，适应形势发展对培训工作的需要，保障培训工作规范、有序长期开展下去。

2、明确工作职责，形成工作合力

继续实行我旗财政“一盘棋”战略，即在明确分工的前提下加强合作，旗财政局负责组织，旗农牧业经营管理站负责管理，并把这项工作纳入全旗财政工作目标责任制考核内容进行考核。对工作组织培训工作好的苏木镇场给予表彰奖励。

3、扩大培训对象，提高培训覆盖面

我们将在现有确定培训人员对象的基础上，把培训对象扩大到村干部和村民理财小组成员，使国家的支农惠农政策家喻户晓，深入人心，让公共财政的阳光普照农村牧区的每一个角落，为建设新农村构建和谐社会奠定基础。

**第三篇：赤峰市2024年农村牧区财会人员支农支牧工作总结**

赤峰市农村牧区财会人员

财政支农支牧政策培训工作总结

（二〇一〇年十二月十四日）

按照财政部、自治区财政厅关于开展农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训的总体要求和部署，我市已全面开展了农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作，到目前为止，共举办12个班次，已累计培训农村牧区村干部、村会计、大学生村官、报账员等 2445人。

总结我市农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作开展情况，主要取得以下成绩和特点：

一、行动迅速，组织落实，是做好财政支农支牧政策培训

工作的保障

我市接到自治区财政厅关于开展农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作的通知后，即着手制定培训方案，下发通知，并于2024年3月30日率先在全区首家成立了“赤峰市农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作领导小组”。4月15日召开了全市关于开展农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作动员会议。在会上分别同十二个旗县区财政局签订了开展农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作责任状，统一了思想，提高认识，明确了任务，健全了组织，为开展此项工 1

作提供了坚强的组织保障。

二、调查研究，有的放矢，是做好财政支农支牧政策培训

工作的先导

为确实搞好此项培训工作，做到有的放矢、心中有数，我们组成了由教育中心牵头和任课教师组成的调研组，首先对十二个旗县区农村牧区财会人员数量、年龄结构、学历层次、业务水平等情况做了调查问卷，并在问卷调查的基础上，又选择了三个有代表性的旗县区进行了实地调研，掌握了第一手资料，形成了《关于开展赤峰市农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作的调研报告》。为如何开展我市农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作，怎样培训，培训什么打下了最初的基础，增强了培训工作的针对性和时效性。

三、准备充分，示范引导，是做好财政支农支牧政策培训

工作的关键

因为这次农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作是一项全新的工作，各旗县区财政局对如何开展此项工作，都存在着一定的困惑。针对这种情况，为给各旗县区财政局培训工作做一个样板，市局拿出30万元，于6月21日至27日在赤峰市宁城县热水镇御水花园举办了两期农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训示范班，共培训了300人。示范班采取分类培训的方法，对村干部和村会计分别培训。同时，要求各旗县区财政局分管培训工作的办公室主任，讲课教师亲自参加，培训

师资由长期从事财政支农支牧政策工作，具有丰富实践经验的“土专家”，即各科室科长或长期从事此项工作的业务骨干担任，教材由这些人来编纂，由他们亲自授课，“自编自导自演”，取得了非常好的培训效果。为我市十二个旗县区开展农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作，起到很好的示范引导作用。

四、方法创新，统筹兼顾，是做好财政支农支牧政策培训

工作的强劲动力

由于我市对这次培训工作高度重视，将农村牧区财会人员财政支农支牧政策培训工作开展与创先争优活动相结合，与财政人事教育工作年终奖评相结合，极大地调动了各旗县区财政局开展培训工作的积极性，工作人员热情高、信心足、干劲大。总结我市各旗县区开展此项工作的主要做法有：

一是培训行动迅速有力，内容实际实用。如翁牛特旗于8月1日在全市12个旗县区率先开展了嘎查村干部财政支农支牧政策全员培训，培训人数达952人。面对新时期对嘎查村干部工作提出的新要求，我们本着“干什么、学什么，缺什么、补什么”的原则，重点对嘎查村干部从政治理论、财经知识、政策法规、文化素质四个方面进行培训，紧紧围绕财政支农支牧政策、中央一号文件精神、村集体经济组织会计、农业综合开发、粮补、家电下乡及汽车、摩托车下乡政策、农村社会保障、农村牧区综合改革、一卡通、新农村新牧区建设及矛盾纠纷化

解等内容

二是培训方式灵活多样，管理规范有序。如翁牛特旗、松山区采取了与组织部门联合办班的形式，由组织部门组织人力，由财政部门出资培训，既解决了组织部门单独搞培训经费紧张的问题，又利用了组织部门多年的培训经验和组织人力的优势，还圆满地完成了财政支农支牧培训任务，真正达到了培训互赢的目标。

为确保培训工作落到实处、取得实效，他们还对全部参加培训的嘎查村干部进行登记备案，建立健全嘎查村干部培训档案，将参加培训情况作为各苏木乡镇考核的重要内容之一。

三是通过培训反馈，总结经验。如翁牛特旗在培训结束后，他们发放了《财政支农支牧政策培训情况反馈单》。经过反馈梳理，共总结出以下意见、建议和经验：

（一）通过培训，增强了财政支农支牧项目的透明度，使嘎查村干部明白如何申请支农支牧项目；通过培训，加深了嘎查村干部对中国特色的现代农牧业发展的理解，看到了农牧民全面达小康的曙光；通过培训，让嘎查村干部加深理解了党对农村牧区的方针、财政支农支牧政策、农村牧区发展的方向和改革的目标，为今后的嘎查村级工作指明了方向；

（二）培训老师授课内容丰富，理论联系实际，通俗易懂。

（三）希望每年在农闲时多办一些类似的培训班。

（四）大学生村官更是希望能有机会和嘎查村书记、主任一起以座谈会的形式探讨和交流工作经验。

（五）建议信用社对惠农惠牧补贴在通过“一卡通”发放

时，对“一卡通”里的补贴款项登录清楚，或通过网络或信息方式告之群众都是什么补贴款项。

（六）建议培训要考虑到民族地区和民族干部的实际，应有蒙文讲义和蒙语老师授课。

（七）建议老师授课形式更加灵活多样，学员课堂上提出问题，老师给予解答。

（八）建议财政支农支牧政策培训多考虑农村妇女。因为改革开放以来，男同志进城打工，农村女性在社会和家庭中扮演的角色越来越重，建设新农村的重担落在广大妇女的肩上，只有全面提高她们的法律意识、政策水平、文化素质，农村才能更好地发展。希望财政在今后的支农支牧培训中拿出部分资金定期组织广大妇女学习科学养殖技术、市场信息、支农政策，提高她们的整体素质，把广大妇女培养成新型农牧民，这样才会把新农村新牧区建设得更加美好。

四是部门协作，强强联合。如松山区、巴林左旗、克什克腾旗发挥各旗县区组织部门管干部、农经部门管会计的管理优势，以党校为培训基地，联合办班。由他们负责组织召集人员，财政部门出经费、出师资、出教案，抓管理共同培训。

五是分类培训，目的性强。如林西县、宁城县，在培训过程中为了取得最佳的培训效果，针对不同的培训对象设计不同的培训内容，使培训内容有较强的针对性，切合实际，取得了较好的培训效果。

六是制度健全，管理严格。如松山区、翁牛特旗在培训中。为确保此项工作取得实效，各旗县区财政局建立了严格的管理

制度，对参训人员进行登记备案、建立培训档案。培训班实行集中培训、统一食宿、课前签到、有事请假，授课期间关门闭校，专人看管，乡镇苏木领导跟班检查监督等。

七是加强信息交流，注重宣传舆论引导。各旗县区培训结束后，市局以召开座谈交流会、财政信息等形式相互交流，使得各旗县区相互借鉴，取长补短。通过培训，进一步提高了广大农村牧区财会人员的业务水平及财务管理能力，提高了村级干部掌握和落实财政支农政策的水平。切实做到把矛盾化解在基层，进而推动我市农村牧区经济社会健康和谐发展。

通过一年的工作存在的主要问题：

一是培训经费缺口较大，人均500元的培训费用在当今高物价的形势下，已不能满足。

二是培训经费应有预拨或根据培训进展情况拨付，否则打击先进地区工作积极性。

三是加强全区范围内的宣传、引导和交流，推动工作向纵深发展。

赤峰市农村牧区财会人员财政

支农支牧政策培训工作领导小组办公室

**第四篇：国家财政支农政策培训工作报告**

政策为纲 践行惠农与富农的光荣使命

重视调研 实现理论与需要的有机对接

---二0一三年国家财政支农政策培训工作报告

一、政策引言

从去年党的十八大报告中明确指出的把解决“三农”问题作为党工作的重中之重、加大强农、惠农政策的实施力度，到今年党的十八届三中全会提出的改革城乡二元结构体制、健全新型的工农城乡关系、加强构建新型农业经营体系、完善城镇化健康发展体制以及建立城乡统一建设用地市场……这一系列的“组合拳”，打出了亿万农民对我国社会主义新农村建设美好愿景的殷切期待。

作为一个从农村黑土地上走出来的普通教育工作者，我在完成了校内工作的同时，有幸的投身在中国农村新时期伟大变革的历史洪流中，受四川省财政厅财政支农政策培训师资库领导的派遣，以自己的绵薄之力，践行着宣传党和国家的惠农、富农、强农政策之光荣使命。

二、基本情况介绍

（一）、培训的地区

从今年四月份以来，到十一月份，在历时八个月的时间里，我的足迹踏遍了省内十三个地区或县、市，先后派遣到不同的地区进行了不同课题的财政支农政策培训，其中包含有：

1、偏远艰苦的少数民族地区。如：在今年暑假期间，牵动国人的“7.10”泥石流爆发后，受都汶高速公路中断的影响，我受困在阿坝州以彝族、藏族等民族为主的壤塘县；也到过当年红军曾经播下过革命的种子的地方--以藏族、回族等民族为主的小金县；以及我国羌族人口最集中的、素有苹果之乡美誉的茂县。

2、“5.12”地震的重灾区--汶川县，实现了作为一名普通的知识分子，以自己的专业知识支持灾区的灾后重建的光荣梦想。

3、内地一些经济发达的地区，如：享有中国科技城美誉的绵阳市和以享誉世界的三星堆文化而著称的文化历史名城--广汉市等地区。

（二）、培训任务性质与对象

从培训工作任务的性质以及培训的对象来看，在今年的国家支农政策培训工作中，我主要进行了两种性质的培训：

一种是师资型的培训，这种培训任务共进行了两次，一次是在2024年6月28日在绵阳市为该市9县2区的财政系统与农经系统的部分干部进行的有关课题的师资型培训；另一次是分别在2024年的11月11日、11月15日、11月19日这三天为全省各地、市、州以及部分扩权县的财政局干部进行的有关课题的师资型培训；

还有一种类型的培训就是业务技能型培训，针对的对象主要是各地基层财政所、农经站以及村级涉农工作干部或工作人员。

（三）、培训的课题

在前述两种不同类型的培训任务中，由于每次的培训任务不同，所以课题也就不相同，大致说来有两类课题：

一类是政策方面的课题。根据四川省财政厅财政支农政策培训师资库领导的安排，我先后在不同的地方讲授了以下一些属于国家政策、法律、法规方面的课题：《一事一议筹资筹劳暨财政奖补政策》、《粮食直接补贴与综合直接补贴政策》、《农机具购置补贴政策》、《种子法》、《农药管理办法》、《基本农田保护条例》、《农产品质量安全法》等。

还有一类就是涉及专业技能方面的课题。大致有：《会计基础工作规范》、《村集体经济组织会计核算制度》、《村集体经济组织财务管理》、《村集体经济组织“三资管理”》、《农民专业合作社会计核算制度》等课题。

三、取得的收获或者经验

回顾历时八个月、遍及十三个地区、惠及近3000人次（统计口径：按照每人每天为一人次计算）、涉及十多个课题的财政支农政策培训工作的历程、自己觉得在以下几个方面小有收获：

（一）是注重因材施教，研究教学培训的方法

也许是源于十多年来的院校教学工作养成的习惯，在每次接受了师资库领导下达的培训工作任务后，我总会在第一时间里迅速与将要前往的地区的财政局的相关领导取得联系，收集本次培训的参训人员的有关信息，如：文化程度、年龄结构、专业出身、工龄长短等方面信息，从而更加有针对性的设计培训内容，掌握好需要突出的重点与需要突破的难点、科学简洁的制作课件。

在培训过程中的教学语言方面，我尽量做到结合农村工作的真实案例，将那些原本专业色彩较浓的专业术语“返璞归真”，用通俗易懂的一些口语来讲述，这样既拉近了与培训对象之间的距离，又收到了较好的培训效果。

（二）是重视自主学习与自主调研

与院校教学工作不同，财政支农政策培训的对象很多时候是一些文化程度参差不齐、专业水平高低各异、年龄结构大小不等的农村基层干部或人员，所以，相比院校内面临的是那些已经具有了一定文化素养的青年大学生来说，支农政策培训有一定的特殊性，为了克服这些困难，我一方面通过各种渠道认真学习，提升自己的政策水平与专业水平；另一方面，还特别注重调查研究，通过异地电话征询、面对面交谈、网上交流等形式，从具有丰富的涉农工作经验的一些地方领导同志那里获取“养分”、以提升自己的培训工作质量。

（三）是树立起不唯理论而唯实用的培训工作思想

由于培训的对象主要是涉农工作的基层领导或人员（尤其是业务技能型的培训）、所以在“通天理”（即领会政策与专业知识方面）与“接地气”（即对接农村工作实际情况方面）二者之间，我树立起了不唯理论而唯实用的培训工作思想，主要表现在：引导参训人员正确领会并解读了涉农工作政策后，让他们明白怎样做才是既执行了政策又完成工作任务，如，在讲解《一事一议筹资筹劳暨财政奖补政策》时，我从农村工作的“四议两公开”入手，讲解了该项政策的正确解读、筹资筹劳的对象、限额标准、帐要怎么做、钱应怎么管、项目怎么申报，从而实现了政策理论与实际操作之间的有机对接。

（四）是树立起“功夫在诗外”的观念

表现为：在少数民族地区开展培训工作时，我还在培训课题之外，尽可能的多了解一些当地的民族政策、民族习惯、风土人情与经济状况，这样就可以让自己与当地基层的领导同志之间进行“零距离”交流了。

又比如，由于每到一个地区开展培训工作的时间较紧张，有时会出现“时以至而言未尽”的情况，那怎么办呢？我往往会在培训任务结束后，留下自己的课件和联系方式，而且还专门建了一个“涉农政策工作交流群”，与大家无障碍交流，力所能及的帮助基层的同志解决一些专业方面的问题，如：在近期很多地方都在进行换届选举，而在换届选举前，需要对前一届的领导班子成员进行离任审计，针对有些地方的朋友提出的怎样顺利通过审计问题，我进行了回答与讲解。

除此以外，为了帮助并满足地方上的个别同志能尽快的掌握一些专业知识，我还从自己有限的工资收入中挤出一部分钱，为他们购买专业书籍资料，邮寄给他们学习。

四、支农政策培训中遇到的一些不足之处

由于一些主观或者客观的原因，我在开展国家财政支农政策培训工作中，也碰到了一些问题，主要表现在以下几个方面：

（一）是有时候感觉到时间紧而任务却很重

很多时候，到各地区去培训时，时间长短不一，有的地方长达一周左右（如小金县），有的地方却只有半天（如洪雅县），然而要完成的课题的内容却较多，考虑到农村基层的同志进行专业培训的机会不是很多，所以每次培训，我总是想尽可能的多讲点，但是却又受到时间限制，“心有余而力不足”，多少有些遗憾。

（二）是有时出现一些辅助性工作衔接失误

相信师资库里的其他老师也和我一样，培训教学的手段是多媒体教学，这就自然离不了要用到现代化的多媒体设备了，比如像电脑、投影仪、音响、话筒等，然而有好几次，在我培训的地方，可能是财政局负责此项工作的同志“疏忽大意”了，已经到了开始培训的时间，却出现了要么根本没有准备好多媒体设备、要么是连接故障、要么是有了这样缺那样，直接导致了培训工作无法按规定时间开始进行。

（三）是个别地方还存在着应到人数与实到人数不一致的“缺课”现象，或者是来签个到坐一会就走的“逃课”现象。

坦率地说，“缺课”也好，“逃课”也罢，一定程度上折射出了个别基层领导干部对国家财政支农政策培训工作的认识与重视程度不够（这方面做得较好、给我留下较深刻印象的是小金县有一位基层干部，拄着拐杖也要来参加学习培训）。

五、对策与建议

针对前述支农政策培训工作中存在的问题，笔者想借此机会谈一下自己几点粗浅的建议：

首先，在时间紧与任务重方面，联系起各地向财政厅申报的课题情况，一是可以适当延长每次培训的时间（如增加个半天或者一天）；二是如果增加天数有困难时，就考虑适当延长每天培训的时间；三是在不能增加时间的情况下，可以增加培训的频率，每年在各个地区进行个两轮的支农政策培训；四是在既不能增加时间又不能增加培训频率的情况下，本着少而精且使用的原则，压缩每次的培训任务量。

其次，在培训工作的辅助性衔接工作中，建议师资库的领导在给我们分派任务后，也及时提醒地方财政局的有关同志提前做好多媒体培训设备的准备工作，尽量避免“万事俱备只等设备”的情况出现。

然后，在处理“缺课”与“逃课”问题方面，建议地方财政局在宣传动员时，强化组织纪律意识，把是否按规定参加财政支农政策培训活动，纳入对有关基层干部的工作考核中（说实话，财政支农政策培训这项工作，上至国家财政部、四川省财政厅，下至各个地方财政局等部门，都专门花费了大量的人力、财力、物力来组织实施这项服务于“三农”的工作，我们参与这项工作的任何一个人都没有理由不认真对待！）

接着是，希望各个地方前来参训学习交流的基层人员，不要当只会机械的听课、记笔记的“收音机”，尽量带着问题来学习和交流，把工作中遇到的问题提出来，大家一起来现场的交流、讨论，这样一方面帮助大家解决了工作中的实际问题，另一方面又能使我们的培训内容更加有针对性，充分体现政策理论与实际需要之间的有机对接，（在我开展过培训工作的许多地方财政局中）这方面做得比较好的是\*\*市\*\*区财政局。

还有一点就是，建议师资库的领导在恰当时候，分阶段定期或者不定期的组织召开师资库内的培训教师的交流会，大家相互学习，交流工作心得，实现资源共享。

最后，真诚感谢在今年的国家财政支农政策培训工作，给予了我极大支持的（阿坝州）茂县财政局、壤塘县财政局、小金县财政局、汶川县财政局、绵阳市财政局、江油市财政局、洪雅县财政局、富顺县财政局、广汉市财政局、\*\*市\*\*区财政局、长宁县财政局等地方财政局，同时更加感谢四川省财政支农政策培训师资库的两位领导--王主任、吕老师对我的信任与帮助，我一定会在2024年的国家财政支农政策培训工作中继续服从安排、恪尽职守，以一个普通共产党员和普通的教育工作者的身份，去践行党的十八届三中全会的精神，努力完成国家财政支农政策培训的各项任务，书写《我的会计人生 中国梦》的新的华章。

（作者：文建方，中国共产党党员、大学教师，四川省财政厅财政支农政策培训师资库成员）

附：各地培训信息反馈实录：

1、文老师讲解得非常好，应该多上一些这样的培训课，使农村的财务人员早点走上正规化，但是应当发点资料给我们。

--（阿坝州）茂县 余应禄 2024年4月8日

2、本次培训内容完整、而且实用，对我们工作帮助较大，建议多举办这样的学习培训，以提高业务水平。

---绵阳市 2024年6月14日

3、文建方老师的课增长了我们的知识、对我的工作帮助较强。

\_\_\_\_\_\_洪雅县 梁明学 2024年6月17日

4、在这次的三资管理培训中，内容很实用。对我的帮助很大，我的收获也较大。

---富顺县 张生荣 2024年6月25日

5、培训过程中所涉及相关概念较抽象，需要在实践过程中加以消化。如有机会，有条件，多举办类似的培训课程，融合更多的案例，能够对我本人有相关知识和业务能力的提升。

---（阿坝州）壤塘县 蒋圭 2024年7月11日

6、文建方老师所授课内容全面、丰富、实用，对我县农村财会人员帮助较大，建议省厅多举办此类培训会。

----（阿坝州）小金县财政局 2024年7月24日

7、希望多组织对我们工作人员工作上有帮助的政策培训，感谢各级部门对我们乡镇工作人员的关心和照顾。

---江油市 杜艳萍 2024年7月30日

8、这次培训，对我的工作帮助很大，我对本门课程的培训老师文建芳（方）老师很满意！

\_\_\_\_\_\_\_广汉市 袁明清 2024年8月28日

9、文老师授课的方式非常适合大家，他根据课程知识结构和培训人员的结构，用语通俗易懂，注重理论和实际相结合，使农村财会人员对财政支农政策有了更多了解，而且完善了村级报账员的财会专业知识结构，为加强村级财务管理、提高涉农资金使用效益、进一步促进农村经济社会全面发展奠定了坚实的基础。

---长宁县财政局 2024年9月26日

10、根据财政部《关于开展农村财会人员财政支农政策培训工作的通知》精神和四川省财政厅的工作部署，高新区财政局于10月17日--18日邀请了文建方老师进行授课。文老师在讲解过程中：一是精神饱满，有感染力，能吸引学员的注意力；二是内容充实，重点突出，难点明确、对课程内容娴熟、运用自如、信息量大；三是对问题的阐述简练准确、深入浅出，思路清晰，现场答疑。文建方老师的授课，让我们开阔了眼界，也感受到了政府对基层财会人员的关怀和对财政支农政策培训的高度重视，增强了自身的责任感和使命感。

--自贡市高新区财政局 2024年10月18日

11、按照省财政厅的部署，我县财政局举办了“汶川县2024年省级财政支农政策培训”，参训人员有111人。根据上级安排，到我县培训讲课的是文建方老师，他注重理论和实际相结合，能根据学员结构情况，用简单明了的语言授课，学员普遍反映通俗易懂，听后能轻松掌握知识，收获较大。

---汶川县财政局 2024年11月9日

12、根据国家财政部和省财政厅的工作部署，\*\*市\*\*区财政局于11月12日至14日在\*\*区浪淘沙商务酒店对全区200多个农民专业合作社的财会人员进行了财政支农政策培训。我们邀请了文建方老师讲解了《农民专业合作社会计核算实务》，文老师在讲课过程中，遵守上课时间，时间安排合理，内容丰富而且很实用，学员收获较大，反映都比较的满意。

--\*\*市\*\*区财政局 2024年11月14日

**第五篇：财政支农政策培训总结**

永泰县2024年

财政支农政策培训工作情况汇报

2024年，永泰县认真按照中共福建省委组织部、省财政厅《关于开展全省财政支农政策培训工作的通知》（闽财办„2024‟22号）、《关于进一步做好全省财政支农政策培训工作的通知》（闽财办„2024‟17号）文件精神，通过总结2024、2024年财政支农政策培训工作的经验、征求意见等各种方式，了解农村基层村干部对财政支农政策培训的需求，并对培训工作进行了适当改进和调整。2024年永泰县21个乡镇代理机构会计、254个行政村的村会计、村干部、其他人员共513人参加培训，完成年初计划的100.9%，取得较好的效果。

我们主要做法是：

一、领导重视，明确职责

为扎实开展财政支农政策培训工作，成立了由财政局长任组长，相关科室负责人为成员的财政支农政策培训工作领导小组。并下设办公室，具体负责培训工作日常事务。

二、精心准备，科学规划 根据永泰实际情况，经局长办公会议研究，2024年计划完成财政支农政策培训508人，并精心拟定培训内容，重点选择了财政支农政策培训内容，力求广泛、全面、实用、有效的原则制定培训计划。认真组织师资：培训师资全部由县财政局相关科室负责人、具体业务经办人组成，今年聘请福州市才干校高级会计师来授课，我们成立了会务组、后勤组、教学组，从确定培训地点、批次、食宿到组织报名等都进行了详细安排，制定并下发了《培训须知》，让参训人员早准备，保障培训工作规范有序开展。

三、创新方式，注重质量

（一）创新培训方式，注重交流互动

县财政局把培训工作作为一项重要工作安排，定期召开局长办公会议，进一步明确职责，落实分工，并明确完成时间，切实纳入财政工作日程。通过深入樟城、盘谷、清凉等乡镇调研等形式，广泛征求基层干部群众对培训的意见、建议，授课教师着重从解决农村人员工作中遇到的实际问题入手，突出重点，用通俗易懂的语言，运用多媒体演示，结合典型案例进行讲解，并开展交流提问、现场答疑。培训结束后组织学员分组讨论，听取学员的意见、建议、体会。

2024年创新培训方式。2024年7月17日至18日在天宇温泉酒店集中培训基础上，分别在乡（镇）（清凉、同安、嵩口、长庆、洑口）集中举办培训班，并结合“田间学校”、“永泰县农村实用带头人”培训班上增加财政支农政策内容并接受咨询、解答。2024年重点对粮食直补、家电下乡补贴、一事一议、被征地农民养老保险、新型农村合作医疗制度、新型农村合作养老保险、土地流转等有关支农政策多方面内容展开。

（二）创新管理方式，注重培训质量

学员管理实行乡镇党委负责制，由各乡镇负责组织本乡镇学员按时参训，做好日常管理工作。实行课前签到、对号 入座，严格考勤纪律，每天对学员出勤情况进行通报。

（三）创新考核方式，注重边训边改。

每期培训结束后，召开部份学员座谈会，听取学员意见，总结经验教训，提出改进措施，对学员学习存在的问题进行总结，并通过提问等方式进行考核。

四、统筹规划，有序部署实施

（一）制订培训实施方案。为了保证培训工作规范有序开展，在反复调研和召开相关座谈会研究的基础上，认真制订了《永泰县2024年财政支农政策培训实施方案》，为培训工作打下基础。

（二）科学做好培训计划。县财政局与各乡镇上下联动，相关部门密切配合，组织了全县财政支农政策培训相关情况的摸底调查工作，并本着适合、适时、适度、适当的原则，根据培训对象的分布情况，采取集中面授和师资下乡分片培训相结合的方式，制定切实可行的培训计划，确保培训质量。

四、齐抓共管，效果显著。

县财政局从领导到科室，人人关注培训，人人参与培训。乡镇领导亲自带队，全程陪同，既是培训班的组织者，又是接受培训的学员。授课教师精心准备、认真上课，使学员普遍觉得参加这样的培训值得、有用。后勤服务到位，食宿等工作让学员满意，确保了学员到学率。整个培训工作十分有序，效果显著。

六、落实经费，提供保障

在县级财政资金困难的情况下，除省厅安排5万元外，县财政想方设法安排培训经费3万元，并将培训经费列入新预算，为培训工作的顺利开展提供了资金保障。

七、档案资料完整

培训中各方面资料收集归档案（相片、签到簿、信息等）十分完整，具有较大参考价值。

八、下一步工作思路

开展财政支农政策培训是财政部门一项崭新的工作，也是今后的一项基础性工作。把知识培训与政策宣传紧密结合起来，以解决支农资金管理和使用中存在的突出问题为重点，直接面向农村、面向农民、面向基层；宣传国家支农惠农政策，推进村务公开民主理财和干部廉洁自律，建设社会主义新农村，实现和谐社会。

1、制定培训规划，建立长效机制。

财政培训工作已经在农村开辟了新的领域，这意味着整个财政工作将走向农村、贴近农业、服务农民，而培训工作先行一步，因此，首先要树立长远思想，不是今年培训明年就不搞了，要制定长远规划，切实服务好“三农”。

2、明确工作职责，县乡齐抓共管。

继续实行县乡两级财政“一盘棋”战略，即在明确分工的前提下加强合作，乡镇财政所负责组织，县财政局负责培训。年终把这项工作纳入乡镇财政工作目标责任制考核内容进行考核。对工作开展好的乡镇给予表彰奖励。

3、扩大培训对象，注重社会效益。

培训离不开宣传，接受的对象越多越好，使国家的支农惠农政策家喻户晓，深入人心，让公共财政的阳光普照农村的每一个角落，为建设新农村构建和谐社会奠定基础。

4、完善培训档案，实行规范管理。在培训结束后我们将培训人员基础资料进行归档整理，不仅建立了培训人员电子档案，还在培训结束后组织了情况反馈，针对培训过程中反映出的问题，有针对性地解决。

5、加大宣传力度。2024年通过发放宣传手册、有线电视、广播、短信等方法进一步加强培训宣传力度，进一步提高培训效果。

九、建议：

1、加强信息沟通，建议省厅定期发布全省各地、县培训情况

2、加强县级师资力量培训，建议省厅定期组织各县师资培训。

3、进一步加大困难县培训经费补助，对先进单位和个人给予奖励。

一是搭建工作平台。成立由局一把手为组长的工作领导小组，在瑞安会计函授站设立办公室。邀请市农业部门全程参与，联合制定实施方案，并依托各乡镇农经人员开展广泛宣传。此外，争取乡镇支持，以乡镇政府文件形式下发培训文件，逐步建立“统一领导、分级负责、权责明确、协调配合”的工作机制。二是强化工作保障。通过座谈会、实地考察等方式了解农村财会人员需求，分层次分类型制定针对性较强的教材；高标准严要求选配师资，强化培训，确保教学质量；安排专项资金70万元，通过承担培训费用或购买服务等方式对培训工作所需经费提供全额保障。

三是创新工作方式。将村集体经济负责人纳入参训范围，提高村干部财务管理能力。为15个乡镇制定便于操作的培训时间表，合理兼顾其他工作。运用多媒体演示、典型案例、交流提问、现场答疑等方式，从补贴对象、补贴标准、补贴程序等方面详细解读支农惠农政策，确保参训人员“吃得下”、“消化好”。四是建立工作制度。建立联络员制度，由镇街确定一名联络员，负责辖区内参训人员的日常管理工作；为培训学员建“学籍”，全面记录学员学习情况；建立训后回访制度，组织已参训人员进行座谈，征求意见和建议，组织相关涉农科室走访参训人员，并现场指导解决工作中遇到的问题。

2024年3月26日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！