# 2024年综合治理工作汇报材料

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2025-01-25

*第一篇：2024年综合治理工作汇报材料2024年综合治理工作汇报材料今年，我公司的综合治理工作，始终按照“政府统一领导，部门依法监管，企业全面负责，群众监督参与，社会广泛支持”的格局，在上级职能部门悉心指导和公司经理室正确领导下，突出抓好...*

**第一篇：2024年综合治理工作汇报材料**

2024年综合治理工作汇报材料

今年，我公司的综合治理工作，始终按照“政府统一领导，部门依法监管，企业全面负责，群众监督参与，社会广泛支持”的格局，在上级职能部门悉心指导和公司经理室正确领导下，突出抓好安全和服务的两大交通运输行业主题，确定了以创建“平安交通”，构建和谐社会为目标。始终坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，结合“法人创安”活动，以交通运输安全为主线，生产作业安全、治安安全、消防安全并驾齐驱，层层（人人）落实责任；狠抓队伍管理建设，努力提高职工素质；加强建章立制，强化防范工作机制，确保了单位内部安全和公共场所良好的治安秩序。企业内部稳定，凝聚力强，职工安定团结。交通事故实际发生数同比明显降低；全年无发生工伤、火灾、治安灾害等事故和员工违法犯罪、影响社会政治、治安稳定的群体性事件。现将具体工作情况汇报如下：

一、组织领导重视，制度措施落实

我们注重把综合治理与“创安”活动提到重要的议事日程上来，始终将其纳入企业各项管理目标考核，做到同部署、同落实、同考评、同奖惩，实行一票否决制。公司经理亲自挂帅，主要领导分管该项工作，形成安全保卫科具体负责，下属部门安全保卫课、班组安全员相辅相成的三级组织管理网络的运行模式，层层把关，齐抓共管。

建立健全综治和安全保卫机构，调整充实公司治保调解委员会、义务消防队成员；各部门配副职主管，班组配备安全员，逐级落实安全监管责任；针对各生产经营部门不同实际，定期研究部署创建工作，及时安排各个阶段性综治活动；始终保持政令通畅，将综合治理及安全理念贯穿于员工生产作业全过程。

年初，公司经理室与下属生产经营部门、职能科室，生产经营部门与班组、车队、司乘人员层层签订综合治理、“创安”活动和安全生产目标管理责任书，逐级明确责任，并逐年考核；10月份，又对事故责任人、违章、违纪人员处罚标准，按照行业相关规定重新进行了调整。在全年工作过程中，对违章、违纪、肇事人员停岗81人次，内部记分690人次（共计1190分，人均2.47分），经济处罚168人次，降级处分425人次，辞退5人，对2名有玩忽职守行为的守车员进行通报批评。同时，对125名XX年度安全驾驶员予以通报表彰，1175人次工作业绩比较突出的司乘人员当月予以晋级奖励，从而形成奖优罚劣的良性循环，促进企业的稳定持续发展。

二、教育培训双管齐下，提高全员思想认识

我们根据综合治理与“创安”活动的具体任务、目标，在广泛宣传发动的基础上，努力从提高全员思想认识与自身素质上下功夫，形成自上而下，人人学法、懂法、遵纪守法，积极参与综合治理工作的良好氛围。

1、坚持抓紧抓好规定的每月3次驾驶员安全学习，每月1次安全管理人员工作例会和分部门不定期的车队、生产班组安全业务学习，在学习内容安排上，突出对典型事故案例通报、当月安全情况分析和法律法规教育，并注重个别缺席人员补学管理，从而使每次学习到会率均达到95%以上；今年共计补学49人次，车队、生产班组组织学习148次；2次组织驾驶员观看安全警视教育片，督促从业人员时刻绷紧安全生产弦，努力做好本职工作。

2、坚持实行新员工“先培训后上岗”的规定，今年已对97名新聘用员工一律通过跟车实习、身体检查、个人工作履历和违法记录核对及职业道德、职业责任、职业纪律、作业规范、社会公德、法律法规、“三级安全管理”的规章制度等一系列程序的教育培训，并经考核合格，方准予上岗作业，此项举措有效地改变了以往新员工容易发生新问题的被动局面。

3、坚持组织各级管理人员、驾驶员学习交通行业相关法律、法规，反复强调安全生产的权利和义务以及相关法律责任，以期进一步提高从业人员的责任意识和业务能力。在此基础上，强化对特种作业岗位持证上岗情况的管理，今年增考电工维修证2个，车况门检证1个，出站门检证1个，统一换发驾驶员从业资格证228个，将49名持外省籍驾驶证的人员列入流动人口重点管理对象，对驾驶资格、个人违法行为情况进行认真审查，并重新进行科目

一、科目三测试；定期逐个通知、督促营运驾驶员如期参加身体检查和执业换证，从源头上严格把好持证上岗关。

4、认真组织参加“春运、三防、五一、十一、安全生产月、营运客车专项整治”等各项阶段性活动。根据每一次活动的工作要求，有针对性地进行整治落实，做到“事前有布置、事中有检查、事后有小结”。建立完善各类突发事件应急预案，实施有效管理，促使企业的安全基础在活动中不断得到加强。并与正在进行的“行风建设年活动”、“安全生产执法年活动”、“平安交通建设”、“五五普法规划”等活动进行有机结合，认真开展安全生产自查，现场纠正违规作业和不文明的服务言行，以直观的方式教育引导员工，务求活动取得实效。同时在配合各类活动中共悬挂横幅标语40条，刊出宣传专栏14期，分发宣传资料1800份，努力营造浓厚的安全生产氛围。

三、抓紧源头管理，强化防范机制

长期以来，我们坚持实施“生产未停，管理不断”的长效工作机制和安全分级管理原则，始终保持信息沟通，及时掌握各类动态，对应急事件能够快速做出反应。今年，公司主要负责人带队组织相关人员对下属生产经营部门安全检查8次；职能科室进行日常例行检查47次，纠正违章行为10次；平时以生产经营部门为单位，结合各自实际开展不同类型的安全检查，发现问题及时整改落实。长途客运站严格落实车辆安全门检制度，每日必检、每车必检；强化高速公路车辆运行速度的控制，定期采集分析行车记录仪数据，对超速行驶行为予以严厉处罚。公交站坚持每周车况例检，增加了每月二次的车辆例保，以提高车辆安全系数和运行准点率，并且坚持每日上路巡查监控运行车辆动态，现场纠正司乘人员违章行为。经济护卫队重点做好三个站场夜间车辆停放安全的巡逻守卫和票点票款现金的押运工作，今年还增加了无人售票车零币清点的安全监管任务，而且根据节假日客流高峰期情况，不定期地组织开展公交车随车反扒活动，以维护客车厢内的治安秩序。港口装卸站、汽车修配厂坚持全天候生产作业现场安全监管；公交加油站每日对加油区域场地油污进行清洗，有效地杜绝滋生各类安全隐患。今年1—11月份共计出动9240人次，检查车辆2190台次，吊机88台次，其他设施92次，排除故障473次，纠正违章720人次，更换灭火器183只。开展随车反扒12次，抓获窃贼2名，制止纠纷12次，维护了单位内部及车站、码头等公共场所良好的治安、交通秩序。

四、服务规范促平安，技术改造创平安 几年来，我们坚持进行旅客、货主回访制度，定期召开恳谈会，诚心倾听各方的意见和建议，从细微处着手，不断完善和落实各类服务措施：

1、添置港区作业安全防护网罩，防止装卸煤炭、水泥类物资时滴、漏损失和环境污染以及保障人员上下船舶的安全作业；对港区电缆全部进行地埋装置，防止发生触电事故及电缆再次被盗事件。

2、在客运车厢内喷涂“车辆运行，请抓紧扶手”、“保管好财物、防止被盗”、车门处张贴“自动门谨防轧手”等警示标语，温馨提醒旅客从细微处注意安全；并且车厢内配置垃圾袋，为晕车呕吐的旅客提供方便。

3、设立服务投诉信箱、电话，作为接受承诺服务的监督信息反馈渠道。对投诉信件统一编号登记，事事有落实、件件有回音；相继推出司乘人员规范服务“十注意十不准”、“服务资质等级上岗制度”、“服务质量考核评分制度”，用规章制度规范、约束司乘人员日常的服务言行。

4、建立“司乘人员荣誉录”，整理记录服务工作中出现的各类好人好事，并及时加以表彰奖励，以此激发司乘人员文明规范服务的积极性。好人好事蔚然成风，据不完全统计，今年出现各类好人好事25件，拾获失物折款5.3万元，收到锦旗5枚，感谢信10余封。

5、推出了对70周岁以上老年人和社会特困户实行市区免费乘坐公交车，教师、学生、残疾人等特殊群体优惠乘车，仅此项举措，每年向社会让利达数百万元。企业也由此获得“浙江省交通运输业重服务守诚信优秀示范单位”、公交1路车队“全国巾帼文明示范岗”、“浙江省职工职业道德建设示范班组”、9路车队“浙江省巾帼文明示范岗”和“温州市集体劳动模范”等荣誉称号。

今年，公司还相继投资540余万元，购置24台空调车，对1、13路公交车、长途义乌线车辆进行更新。至此，市区公交线路全部实行空调化，既提高了安全系数，又增强了旅客乘坐的舒适感。同时我们还推出公交无人售票运营线路，在此基础上，投资建造公交票款银库和站场远程监控防盗报警系统以及车内监控设施，分别从制度措施落实和硬件设施建设上把好源头安全关。

回顾一年来的综合治理工作，我们深知仍然存在许多薄弱环节：一是企业现行的传统经营管理模式和部分管理人员自身综合素质难以适应当前市场经济发展的需求，尤其是某些生产经营部门和职能科（课）室管理人员“大锅饭”思想普遍严重，平时工作作风不够深入，掌握信息滞后，未能及时发现有关工作疏忽或差错问题而导致工作被动，尚待进一步改进提高；二是司乘人员流动频繁，业务素质参差不齐，且其从业资格证照的真伪鉴别管理有待进一步加强；三是从曾经发生的事故和查获的违章事例分析说明，我们平时对司乘人员的安全教育、管理的力度还有待进一步加大。在今后的工作实践中，我们将在上级职能部门的领导与支持下，不断吸取教训、总结经验，健全长效管理机制，持之以恒地做好综合治理工作的各项管理环节，促进“平安交通”和企业平安建设更上一层楼。

XX年年12月13日

**第二篇：综合治理工作汇报**

土默特左旗建设规划局

2024年社会治安综合治理工作总结

今年，我局的社会治安综合治理工作在旗委、旗政府的领导之下，在旗综治委的工作指导下，我们积极采取 “预防为主、标本兼治”的工作方法狠抓基层、基础工作，大力宣传综合治理工作的重要性，深入推进社会矛盾化解工作，切实加强综治工作的开展力度，致力维护社会稳定和工程施工安全，扎实做好社会治安综合治理工作，确保了一方平安。一年来，我局在社会治安综合治理方面主要开展了以下几项工作：

一、强化组织领导，落实综治责任

局领导班子高度重视综合治理工作，在年初制定工作计划，并根据实际需要调整了综合治理领导小组成员，保证综合治理工作明确分工、严抓落实。并在今年的各项综治工作中先后成立了创建“平安单位”、“五五”普法、综合治理宣传月、“平安土左旗”、应急工作、社会矛盾化解工作领导小组，制定了平安创建、法制宣传、应急处理、社会矛盾化解等工作方案，为我局的社会治安综合治理工作提供了组织、领导和制度保证。此外，同工程建设单位、施工单位、监理单位签订了安全生产责任状，明确了建设施工安全责任。

二、深化矛盾排查调处工作，维护社会稳定

一是建立社会矛盾化解制度。统计制定了《2024年土默特左旗社会治安重点地区排查整治工作情况表》、《矛盾纠纷排查调处登记表》，重点排查业务工作中存在的干群关系问题、严格处置建设施工单位的违法违规现象，对于比较严重的矛盾纠纷登记上报，实行领导包案处理。二是设立信访接待专职人员，负责信访接待、登记、上报。三是成立仲裁委员会，聘请专职法律顾问，做到谨慎、公开、公正、透明的处理执法案件和社会矛盾纠纷，有力的促进了我旗经济建设和社会和谐稳定发展。

三、结合“创安”工程，做好普法宣传的教育培训 根据综合治理与“创安”活动的具体任务、目标，在广泛宣传发动的基础上，努力从提高全员思想认识与自身素质上下功夫，形成自上而下，人人学法、懂法、遵纪守法，积极参与综合治理工作的良好氛围。

1、做好“五五”普法工作。按照区、市、旗三级关于“五五”普法工作的决策和部署，组织开展了“五五”普法的各项工作：首先，编制了《建设工程安全生产管理培训资料》，为安全生产的监督管理提供依据；第二，对各股室、各二级单位、建设单位、施工单位、监理单位的负责人进行了“整顿和规范建筑市场法律知识培训”，以提高相关从业人员的法律知识水平；第三，开展了综治干部业务培训，进一步提高工作人员的法律知识和法制宣传的工作水平。

2、开展社会治安综合治理宣传月活动，扎实推进“创安”活动。以贯彻党的十七大和十七届四种全会精神为主线，通过宣传，使平安创建活动深入人心，提高群众参与综治工作的积极性，在“平安土左旗”、“平安单位”、“安全小区”建设工作中取得了积极成效。

四、推进基础工作，完善综合治理

1、建立妥善的值班制度。在全国节假日、全国两会、旗两会、上海世博会期间，认真安排部署，实行单位领导亲自带班、干部值班，严守值班纪律，做到无事报平安，有事及时上报。

2、认真开展包主管粮食局综治工作。一是成立所包单位粮食局综治工作领导小组，为综治工作提供组织保证；二是建立完善各项制度，包括监控、通报、查究制度和矛盾纠纷排查调处制度，推进包主管单位的矛盾纠纷排查调处工作。

3、建立并逐步完善突发事件应急制度。在2024年土左旗经贸文化交流大会上，制定了突发事件应急预案，为交流大会提供后备资源保证。在此基础上，我局逐步健全突发事件应急处置方案，建立了较为完善的应急制度。

4、组织全局干部职工观看影片《八十一格》，警示、教育全体工作人员正确对待社会矛盾，为推进我旗综合治理工作、构建和谐社会贡献力量。

**第三篇：综合治理工作汇报材料**

金台中学综合治理工作汇报材料

综合治理工作，是我校工作中的重点，为进一步贯彻安全第一，预防为主的方针，认真贯彻市、区教体局、金台分局和东街办事处综合治理工作的文件精神，确保学校政治稳定和治安安定，全力打造平安校园，保证校园良好环境，现将我校综合治理工作情况汇报如下：

一、领导高度重视，师生认清形势，提高安全意识

当前正处在社会转型期和矛盾凸显期，校园综合治理防范任务非常艰巨，我校成立了学校综合治理工作领导小组，校长高小虎任组长，为安全工作第一责任人，书记杨冬云任副组长，成员有副校长、政教主任、教导主任、总务主任及班主任。由副校长主抓综合治理及周边环境治理，政教处负责日常综合治理管理工作，护校队负责校园周边安全，各处室职责明确。

全校教职员工统一认识，把校园综合治理作为当前和今后一个时期的重大政治任务，增强责任意识和忧患意识，积极与区综治办和辖区派出所、东街办联系协调，切实担负起维护学校综合治理的神圣责任。尽心尽力，把学校园综合治理工作抓紧抓好。

二、落实责任，目标明确

我校一直将安全工作总体目标放在首位，作为学校常规工作的重中之重。坚持做到：

1、预防为主，突出重点。（预防学生集体受伤害事件的发生）

2、从严管理，落实责任。（重点是加强值班力量）

3、加大安全教育力度，提高安全意识和防范能力。

4、改善学校及周边治安状况，进一步健全校内安全防范机制，有效防止重大安全事故的发生。

三、制度保证，实施到位

我校各项安全制度齐全，应急突发事件预案具体详尽。具体做法是：

1、层层签订安全责任书，层层抓落实

2、开展安全教育宣传活动：我校立足本校实际，利用学校信息技术课堂组织学生观看安全知识专题片、召开以“普及安全法律知识，提高避险能力”为主题的班会，组织全校师生在新学年开始观看中央一套《开学第一课》使教师认识责任的重要性，使学生更加珍惜生命，心存感恩，为我校今后的教育教学工作打下了良好的的基础。我校还于12月11日邀请金台交警大队的警官针对性的进行了交通安全知识讲座。在校园不定期对管制刀具及危险品进行检查，确保师生安全。同时，我们利用国旗下讲话、黑板报、手抄报、宣传版面、橱窗、广播、等形式进行普法、交通、食品等各个方面的安全教育。

3、组织应急疏散演练。为确保校园各类突然发生的，造成或者可能造成校园内师生员工生命财产和身心健康的火灾、地震、洪灾、公共卫生、环境污染以及人为的破坏等重大安全事件。学校成立突发事件应急处理领导小组，应急处理全校突发事件。每学期都进行应急疏散演练，并及时通报演练中存在的问题，提高广大师生在遇到紧急事件的应急能力。使师生在遇到突发事件时，能够安全、快速地按照疏散路线撤离。

4、成立校园安全巡逻队：

人员有值班领导1人，政教处1人，值周教师2人，住校人员1人，门卫1人，党员安全巡查员2人，共计8人，负责每天上下学时的校园周边安全巡查，护送学生安全上下学，值班人员的到岗时间、站位及职责做了明确要求，带班领导24小时值班。为防止早到校学生发生不安全事故，对早到校学生在批评教育的同时采取随到随入的办法，并加强进校学生的安全管理。每周五由政教处老师两名，党员教师两名，学生四名组成安全巡逻组，下午放学后进行校园周边安全巡逻，及时处理突发事件。

5、加大课间安全管理：

学校在校园各个部位安排6人进行课间巡视，人员分布在操场2人，南教学楼1人，北教学楼四周3人，及时制止课间学生不安全事件的发生及应急事件的处理。

6、加强住宿学生的管理：

我校现有住宿生127人，学校安排宿管人员2人，对其24小时进行管理，大自习（7:30——9:30）由一名教师配合宿管共同管理，负责核查住校人数并向值班领导汇报，对请假离校学生由值班领导负责与家长联系，落实其去向及安全状况，晚10:20分，由宿管人员再次进入宿舍检查学生人数，并督促其按时就寝；加强学生宿舍管理，严格执行《宿舍管理条例》、加强安全防范，注意防火防盗，加大安全巡查力度，经常关注住校生的思想动态，发现问题及时疏导，宿舍管理员24小时值班巡查，防止不安全事故发生。

7、加强食品安全工作管理：

建立健全饮食卫生安全工作制度和操作规程，分工负责，明确责任，落实到人。由原料到成品实行“四不”（采购人员不买腐烂变质原料，保管人员不收腐烂变质原料，加工人员不用腐烂变质原料，服务人员不买腐烂变质食品）；成品食品存放采取“四隔离”（生与熟隔离、成品与半成品隔离、食品与其他物品隔离、食品与天然水隔离）；用具实行“四过关”（过洗关，过刷关，过冲关，过消毒关）；环境卫生采取“四定”（定人，定物，定时间，定质量）；个人卫生做到“四勤”（勤洗手剪指甲，勤洗澡理发，勤洗衣服被褥，勤洗换工作服、帽）。厨房和餐厅卫生做到：无灰尘、无蛛网、油垢、无苍蝇、无鼠害。为了切实保证学校食堂干净卫生，保证冬季及时安全的供暖，我校在资金紧张的情况下，仍挤出近五万元用于更换灶台、蒸柜，维修供暖管道。

学校总务处定期抽查食堂、小卖部人员健康状况，食品进货渠道，建立食堂饭菜、蛋奶留样制度，学校统一安装了直饮水饮用装置，为 3 学生提供充足、健康、符合卫生标准的饮用水。

8、加强消防、校舍安全工作：

认真贯彻执行“预防为主，防消结合”的工作方针和《机关、团体、企业、事业单位消防安全管理规定》。严格执行消防安全制度，坚持每日防火巡查，发现火险隐患及时处理。特别是节假日、大型活动等，认真组织安全保卫人员进行全面细致的防火、防盗、防投毒、防重大责任事故为重点的安全检查。对查出的问题及时采取整改措施，预防火灾事故的发生。

消防设施、器材定点定位，做到无警不动。建立档案，专人管理，定期维修保养，确保完好有效。

政教处、保卫处每学期组织两次大的检查及时更换有问题的灭火器具，政、教、总务三处对线路、校舍进行检查，发现问题及时维修，排除安全隐患，并且我们对财务室等重要部门装置了红外线报警装置，在校园内安装了7个摄像头，对校园内外的不安全因素做到预警预知、及时发现、及时处理。

9、加强门卫值班工作：

根据学校实际情况，我校实行24 小时领导值班制度，处理学校突发应急事件，学校配备了警用钢叉、警棍、防割手套和自卫喷雾等安防设施，并调配了年轻力壮、有一定防控能力的男教师在校门口值班，对来校的客人除严格进行登记审查外，须得到接待人的同意，对来校看望住校学生的家长须避开学生上课及休息时间，对离开学校的师生须持有假条方可离校。设立“校讯通”，学生的到校、离校时间，学校的重大活动和通知等及时让家长了解，杜绝了一些安全隐患。

10、针对全国校园安全状况，长期以来，我们利用班会、教师会传达、落实上级有关精神，制定“金台中学安全防范措施”，强化安全工作。每学期均开展安全隐患排查，矛盾纠纷排查及师生心理健康排查，校舍安全、消防安全、食品安全检查，向师生下发安全宣传单 4 1200余份，向家长及学生发放“安全教育宣传单”及问卷调查1200余份，印制悬挂宣传条幅，目前我校综合治理工作基本良好。

11、针对我校地处北坡紧邻陵塬路，坡陡弯急，学生上学、放学路上安全存在隐患这一情况，我校向上级主管部门打报告反映，经主管领导批准，在学校经费紧张的情况下自筹资金近万元在校门口增加了减速带，设置了减速警示牌，保证了师生的安全，受到了社会和家长的好评。

12、我校投入资金，加强学校安全技防设施建设，在校门口、校园内重点部位安装多个监控探头，24小时有人监控，提高了学校的技防水平。

13、我校高度重视计划生育工作，领导高度重视，工作中，严格分类管理，为每一个女职工建卡，对每个新婚女职工建立档案，内容包括夫妻二人的身份证、结婚证、婴儿出生证、生育证等，经常检查，严格管理，真正实现了计划生育工作制度化、经常化、规范化管理。14.卫生工作方面我们强化责任意识，把工作重点放在培养卫生习惯和增强体质两个方面，积极开展健康教育活动，强化教育意识，做好校园流行病防治工作，组织学生参加每的学生体检工作，每年三月份防近周进行专题防近视讲座和橱窗宣传，为学生的健康成长保驾护航。

四、严格排查，消除隐患

我校从十一月集中开展了校园内安全排查，学校政教处、教导处、总务处协调配合，按照“谁主管谁负责”的原则，对学校财务室、理化生实验室、电子备课室、多媒体教室、食堂、小卖部、灭火器及楼道应急灯等重点部位进行了认真仔细的检查，确保做到不留死角、不留盲点。及时堵塞安全漏洞努力“创建平安校园”。

五、各方联动，形成合力

我校建立了综合治理安全工作会议制度，与区教体局、金台综治 5 委、中山东路办事处、中山西路派出所积极开展校园周边环境专项整治，并与中山西路派出所建立了校园警务室，重点做好学生上下学期间的安全反防范工作，严防侵害事故发生。

六、加强值班、畅通信息

我校一直实行着24小时领导值班制度，发现倾向性问题，有针对性的采取措施，消除事故隐患，每周五用电话及电子文档向区教体局汇报校园安全情况，每月向区教体局及维稳办书面报送校园安全月报表。

目前、我校无食物中毒、校舍倒塌、楼梯踩踏、火灾、手足口病等重大治安灾害事故，治安情况稳定。

我校在综合治理工作中，严格贯彻执行上级的文件精神，发动全体师生，依靠社会各界的力量，扎实工作，无重大事故发生，确保了我校综合治理的顺利开展，在今后的工作中我们还要继续努力。总之，为推进学校平安创建活动的深入开展，切实增强师生的安全意识，确保营造一个良好的工作、学习、生活环境，我们学校领导认识明确，高度重视，认真落实学校综合治理的各项措施。由于目标明确、各种安全制度和责任网络健全、措施得力、教育到位，我校已经为广大师生创造了和谐、平安、舒畅、稳定的校园环境、良好的治安环境、规范的法制环境和安全的工作生活学习环境。

金台中学

2024-1-11

**第四篇：2024一季度综合治理工作汇报**

四望镇2024年一季度综合治理工作汇报

四望镇位版图面积102平方公里,辖29个行政村1个社区，总人口4.8万人。京九铁路、黄黄高速、麻武高速及西气东输工程穿境而过。社情比较复杂。下面就我镇一季度工作汇报如下： 一、一季度社会治安基本情况

（一）立、破案件情况

第一季度，镇派出所共接警78起，其中立刑事案件70起（其中1人44起），破54起，受理行政案件60起。

（二）群体性事件隐患处置情况

第一季度，我镇社会政治稳定，未发生影响稳定的重大事件。

（三）信访及矛盾排查隐患情况

2024年一季度来信来访共12件，其中麻武高速来访2件，征地及土地确权来访5件，债务纠纷来访4件，村级换届选举纠纷来访1件。目前已调解10件，2件正在调解之中。

一季度，通过矛盾排查，共排查出矛盾隐患9起，主要是征地、土地确权和债务纠纷。二、一季度综治维稳工作

（一）抓领导，确保责任落实到位

一是明确责任，形成合力，在年初的综合治理工作会议上，镇与村及镇直机关单位签订社会管理综合治理、信访和“法轮功”包保工作责任书，分解目标，强化责任，做到千斤

担子众人挑，人人肩上有指标。二是对2024综合治理工作进行通报，对先进单位进行了表彰，落后单位主要领导就2024综合治理工作进行表态发言。

（二）抓基础，确保平安创建到位

基层基础工作事关平安创建工作实效，我们主要做到三点，确保综合治理各项措施落到实处。

1、台帐建设规范化。3月初，我们对各村统一规范制作了综合治理台账登记簿。做到每月会议有记录，矛盾排查、接访和巡逻有登记，评比有记载。

2、部门办公便民化。2024年，我们充分考虑到让群众办事更方便，依托镇网格管理分中心设置在镇便民服务大厅办公优势条件，整合综治维稳办、信访办、司法所、民政办等资源，统一搬到网格管理分中心联合办公。既解决自己办公多处跑局面，又极大方便群众办事。

3、队伍建设健全化。一是抓好换届后治保委员队伍及网格信息员队伍建设。今年，我镇择优调整村级网格信息（管理）员共计14人，加强综合管理工作；二是注重治安巡逻队伍建设，镇村两级成立了治安巡逻队，加强节假日和季节性巡逻。各村治安巡逻队，每周及重大节假日、重大活动期间不少于1次巡逻，确保集镇区及各网格安全。三是安排一名国家干部和一名协警到网格中心任职坐席员，加强网格管理队伍建设。

（三）抓活动，确保一方平安到位

我们认真分析影响四望不稳定的各种因素，切实加强联防联控活动，突出重点，重拳出击，严厉打击各种非法行为，清除影响社会稳定的根源，促进我镇和谐稳定。

1、大力开展换届后村级治保队伍培训活动。今年，是村级换届选举后的第一年，新上任的干部业务不熟，针对这一情况，在年初召开的政法工作会议后，我们又专门召开村治保队伍业务培训会，有针对性培训、学习《省社会管理综合治理条例》、《省信访条例》等相关政策法规以及相关业务培训，提升村级干部业务水平。

2、大力开展矛盾排查和化解活动。

① 开展矛盾“大排查”。着重排查农村土地确权、城镇建设、拆迁和社会改革发展中引起的各种不稳定因素。

② 坚持“大接访”。积极推行领导干部集中接访，预约接访，带案下访制度，不断拓宽和畅通民意诉求渠道，及时解决关系百姓切身利益的民生问题。一季度，信访办共计接访12起，做到件件信访及时结案处理。特别是仓下村十年来的老上访专业户余友清，通过心换心进行交流，倾听其诉求，解决其想解决的问题，今年再也没有缠访和越级上访。

③ 推进矛盾大化解活动。充分发挥镇维稳办、派出所、法庭、司法所和村便民信访接待室及网格信息员作用，确保小事不出垸，一般事不出村，大事不出镇，矛盾不上交，做

到矛盾发生一起，调解一起。今年来，通过信访办调解矛盾纠纷6起，通过司法调解矛盾纠纷3起，法庭通过调解方式结案达到1件，派出所调解纠纷2起。春节期间，周笃垸与刘陶垸两青年因小车与摩托车碰撞闹纠纷，各自纠聚本垸青年准备械斗。维稳办、派出所及时介入，通过司法所调解，及时化解了矛盾，把矛盾解决在萌芽状态。

3、全面开展平安创建宣传活动

春节期间，共发放平安创建宣传资料5500份，向务工返乡青年、中心户长，网格员等大力宣传平安创建活动。

今年，镇组织专班对“法轮功”等邪教进行重新摸排，通过摸排，发现因病死亡成员1人，现有“法轮功”成员涉及7个村19人。每个村都建有固定的反邪教宣传栏。组织四望中学、铁石中学、镇小等学校共印刷致学生家长反邪教宣传信5000份，宣传、教育家长拒绝邪教、远离邪教，并收回家长拒绝邪教寄语回执单。

(四)抓转变，创新社会管理到位

1、解决好重点人口管理问题。对重点人实行定人、定职、定责跟踪管理，落实包保责任，落实包保“法轮功”人员19人，社区矫正人员13人，重点信访人员2人，精神病患者104人，吸毒人员23人。对13名社区矫正人员每月进行一次教育学习，落实帮教措施。

2、解决好“特殊人群”的关爱问题。今年，我镇垄口、胡胜、大蒋、竹影山、新庙、周笃等村各自投入2-3万元先后建成老年人、儿童关爱服务中心。中心按照功能完备、设施齐全和布局合理的要求，围绕成果共享、平安共建、和谐共筑的理念，突出关爱主题、为空巢老人、留守儿童等特殊人群提供日夜照料。

3、解决好重点区域的社会治安管理问题。抓好京九铁路、黄黄高速、麻武高速公路沿线的社会治安管理，确保公路、铁路安全畅通；抓好校园周边、重点厂矿企业环境整治，净化校园、单位安全环境。

4、解决好特殊时期维稳防控工作。

在今年的春节和全国“两会”期间，对重点人落实包保，加大矛盾隐患排查力度，加强治安巡逻，确保特殊时期不发生重大安全事故，不出现赴省进京非法上访。

三、当前影响全镇治安和社会稳定的主要因素

主要因素有：一是未成年盗窃电动车摩托车较为突出；二是征地矛盾比较突出；三是历史遗留债务纠纷比较多。

四、下一步打算：

一是抓重点，深入推进平安创建。

深入推进平安创建活动，进一步明确目标任务，积极开展平安家庭，平安村组，平安社区，平安单位等创建活动，在抓活动、增活力、促和谐上下功夫，培植典型带动，2024年抓好大蒋、垄口、胡胜、高垴、向边、陶墩等村率先垂范

创建平安村，新庙率先创建平安社区，四望中学、铁石中学、四望镇小率先创建平安校园，财政所、卫生院等率先创建平安单位。着力推动平安四望创建活动上档次，进位次，着力提高社会公众参与平安创建，形成平安创建人人参与，和谐社会人人共享的局面。

二是抓亮点，继续完善网格化管理工作。

去年，镇共计投入20万元，成立了镇网格管理分中心。各村成立了网格管理站，配齐配强网格管理队伍，建好网格，全镇共计划分207个网格，共计完成网格信息采集11700余户，配备完善电脑、打印机、铁皮档案柜等相关办公设备，规范制作网格管理相关的“三图三制度”，全镇全面完成了预定两年完成的网格化建设任务。今年，重点整合农村网格化资源，构建城乡一体网格化管理体系；加快光纤进村进度，继续完善网格分中心及网格管理站建设，确保市、镇、村三级对接成功；真正实现我镇网格化管理工作全覆盖，实现城乡社会管理一体化，做到“五到位”。即信息掌握到位、矛盾化解到位、治安防控到位、帮扶解困到位、组团服务到位。

三是抓难点，推动社会治安保险工作。

社会治安保险工作干部难接受，群众不理解，是综合治理难点工作，工作难推动。因此，我们要积极宣传社会治安保险工作的好处，积累过去好的经验做法，做到党员代表、网格员、中心户长、村组干部带头购买平安保险，在群众自

愿的基础上带动群众参与平安保险的积极性，确保这项难点工作顺利推进。

四望镇人民政府 2024年4月15日

**第五篇：2024年综合治理工作汇报材料**

2024年综治、维稳、信访、普法等项工作汇报材料

按照年初工作安排，就我局2024年综治、维稳、信访、普法、依法治理等项工作开展情况做一简要汇报，不足之处，请提出建议和意见。

一、综治、维稳、普法、依法治理责任目标完成情况

（一）领导重视，建章立制，明确了工作重点

一是按照综合治理、维稳、普法、依法治理等项目工作责任目标和内容，组织召开了全体干部职工会议，对领导班子、相关股室、相关人员的职责任务进行了明确划分，并进一步强调了综合治理、维稳工作的重要性，坚持将综治、维稳、普法工作捆绑在一起与业务工作同安排、同部署、同落实、同检查，有效地保证了工作的顺利有序开展。二是结合业务工作实际，调整了“六五”普法领导小组，明确专人负责综治、普法工作，保证了普法、综治工作的及时落实。三是根据普法规划要求，从业务工作角度出发，按照制定的计生系统普法宣传学习规划和制度，明确了学习任务和目标，制定出台了普法宣传教育的具体计划，确定了普法内容，加强了对法律知识学习和普及活动的管理、指导。四是健全了“领导干部抓综治工作实绩档案”，强化了单位主要领导定期抓综治工作责任，提高了各项工作的日常管理水平。

（二）、提高认识，明确责任，加强了矛盾化解排查

按照综治办、信访局的具体工作要求，一是深入被包扶单位---XX村开展了调查研究，分集体、群众开展了物资、项目等帮扶，帮助群众解决实际困难，及时化解了当地群众与企业间的补偿矛盾。二是局机关专门成立了纪检室，具体负责相关工作。工作中，组织专人对全旗计划生育工作中可能存在的矛盾纠纷进行了拉网排查，对群众进行了摸底，为X名群众办理了补贴。

（三）规范行为，接受监督，推进了阳光计生行动

一是规范了行政执法主体资格，积极组织全县人口计生行政执法人员参加了“全县行政执法人员资格考试”，按照规定办理了“执法证”，严格要求工作人员依法行政，积极倾听群众意见，及时纠正工作中的误差，切实将问题解决在萌芽状态。二是设立了行政服务大厅，集中办理相关审批、许可手续，规范了行政审批、许可程序。以制度的形式进一步规范了相关事项的申请、调查、审批、发证程序，统一制作了相关证件，切实规范了干部行政行为。三是推进阳光行动，通过电台、网站、宣传栏等载体公开了相关证件办理程序、奖励优惠政策申报程序，公布了监督电话，自觉接受社会监督。

（四）、积极作为，有的放矢，加大了法制宣传教育力度

积极发挥了综治成员单位工作职责，全面开展了以XX法律法规为主要内容的群众性、社会性普法宣传教育活动。一是确立了以法制宣传为先导，运用各种形式，最广泛地调动社会各界的积极性，齐抓共管，共同参与的法制宣传思路。配合XX综治委、司法局共同开展了综治宣传月活动，营造了浓郁的宣传氛围。二是借助各类农牧区集会、节庆日等机会，集中开展了面对面法制宣传活动。全年，利用科普宣传日等共组织开展各类集中宣传活动10余次，发放各类宣传材料2万余份。三是全面深入开展了XX法律法规宣传普及活动。开展了《干部法律知识读本》、《公务员处分条例》的培训。在外部环境方面，充分利用广播、电视、报刊、散发等媒介进行XX法律法规知识循环宣传播发，引导广大干部和群众自觉实行计划生育。四是加强针对各族群众的XX法律法规的宣传教育，全面开展了“提质扩面”法制宣传教育活动，保证了每个乡镇有XX图片、录相带、影喋、录音带等宣传品，每个村有图片、录音带等三种以上宣传品，每户有图片、折页二种以上，进一步畅通了各族群众的XX法律法规了解途径。

二、学用结合，长期坚持，抓好了干部学法用法工作

在进一步健全干部职工人员学法用法各项制度的基础上，不断拓展学法用法的新方法和新途径。一是围绕建设法治单位，结合反腐倡廉工作，积极开展了以《公务员法》、《信访条例》、《行政许可法》、《国家安全法》、《保守国家秘密法》为重点的法制教育，不断提高了干部职工法律意识和依法行政的能力。二是对局机关各股室、乡镇计生服务中心加强了法制培训和依法行政的目标考核，按季考察考核，将“群众满意度”列为重要考核内容，有效推进了全旗XX系统依法行政工作进程。

三、信访工作开展情况

围绕中心工作,畅通信访渠道,健全XX信访工作长效机制,为XX工作的有序开展创造了良好的工作环境。

（一）加强领导，明确责任。调整充实了信访工作领导小组，实行主要领导负责制，由局长任组长，对全系统信访工作负总责。分管副局长任副组长，具体抓信访工作，各股室负责人为成员。局党支部和局信访领导小组定期召开会议，研究部署信访工作中热点难点问题。配备了专职工作人

员，落实专门的信访接待室，添置必要的设备设施，并向社会公布通信地址、电子信箱、投诉电话、信访接待日的时间和地点等。坚持“分级负责、归口办理”和“谁主管、谁负责”的原则，把信访工作纳入目标考核，实行信访工作与业务工作同部署、同检查、同考核。严格实行领导信访接待日制度、领导包案制度和责任追究制度。

（二）完善和落实各项

工作制度。一是建立来信来访和咨询登记制度，健全来信来访台帐，明确专人负责。二是完善和落实XX信访工作报告制度。凡有来信来访和咨询的，及时向有关领导报告。能当时答复的当时答复，不能当时答复的争取在3个工作日内给予答复和解释。三是完善和落实矛盾纠纷定期排查调理制度。坚持经常对XX信访事项进行集中排查调处，尤其是对有可能引发越级访、集体上访、重复上访和群体性事件的各类隐患，加大排查力度。四是完善来信来访归档制度。对来信来访和咨询的，及时完善相关原始资料，并及时予以归档，保证原始信息资料的完整。五是完善与市、县两级的信访信息上报制度，畅通信访信息上报渠道。定期上报来信来访报表；与XX信访局建立信访日报制度，每日上报信访信息。六是以加急、秘密文件的形式下发了《关于认真做好信访维稳工作的通知》，要求全县各级XX系统干部职工坚持依法行政，认真开展维稳排查和信访积案化解工作，对重点人群进行排查，及时掌握群众诉求，及时报告相关重大紧急事件，坚持将事态控制在基层。

通过上述各项措施的有效落实，目前，XX系统也未发现信访矛盾隐患。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！