# 根河市第二小学三务工作总结 18年7月（5篇材料）

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2025-04-20

*第一篇：根河市第二小学三务工作总结 18年7月根河市第二小学“三务”公开工作汇报根河市第二小学二零一八年七月根河市第二小学“三务”公开工作汇报为深入贯彻落实自治区十届纪委四次全会、呼伦贝尔四届纪委三次全会和根河市五届纪委三次全会精神，推动...*

**第一篇：根河市第二小学三务工作总结 18年7月**

根河市第二小学“三务”公开工作汇报

根河市第二小学

二零一八年七月

根河市第二小学“三务”公开工作汇报

为深入贯彻落实自治区十届纪委四次全会、呼伦贝尔四届纪委三次全会和根河市五届纪委三次全会精神，推动全面从严治党向校园延伸，加强学校廉洁政治建设，根据《中国共产党党务公开条例（试行）》、《关于全面推进政务公开工作的意见》要求，我校积极开展专项活动，现从以下几方面对我校的“三务”公开工作情况作出如下汇报：

一、指导思想

进一步规范完善学校党务、政务、财务公开，增强决策及管理的透明度，切实保障教职工知情权、参与权、决策权监督权，拓宽民主监督渠道，维护教职工的根本利益，全面推进党风廉政建设深入开展。

二、基本原则

1.依法依纪。“三务”公开的内容必须在国家法律法规及相关政策规定允许范围内予以公开。

2.全面真实。公开必须实事求是，内容要全面、真实、可靠，准确无误。

3.注重实效。坚持从实际出发，以群众联系最密切、最直接、最关心的热点问题为重点，增强公开的针对性，讲求实效，不搞形式主义。

4.操作规范。严格按照程序操作，确保公开质量。

三、学校党务公开方面

1.领导重视，抓住思想教育不放松 为切实加强对“三务”公开活动的领导，学校专门建立了“三务公开活动领导小组”，由学校校长乔兴华任组长，副书记马旺林和张彩凤副校长任副组长，各中层领导任成员，成立了专门的纪检监察组织机构，明确了各自的具体任务，切实加强“三务”公开教育活动的领导。开学初，召开了学校“三务”部署大会，乔兴华校长作了动员报告，向全体教职工提出了“三务”为主题的活动要求，副书记马旺林作了具体安排，并把此项活动列入学校教育教学工作中的一个重要组成部分，放在重要位置来抓。

2.落实意识形态工作责任

我校党总支始终把意识形态工作作为党的建设和政权建设的重要内容，摆上全校工作的重要位置，纳入重要议事日程，纳入党建工作责任制，纳入党的纪律督察检查范围，纳入领导班子和领导干部目标管理，并与教育教学和党的建设工作紧密结合，一同部署、一同落实、一同检查、一同考核。

两个支部坚持把党的思想理论建设作为意识形态工作的根本任务，组织党员教师认真学习贯彻总书记系列重要讲话精神，持续推进中国特色社会主义和中国梦的宣传教育，“深入学习贯彻十九大精神，牢固树立四个意识” 坚定“四个自信”，组织教职工认真学习贯彻十三届全国人民代表大会及十九大会议精神，把教职工思想观念统一到党的十九大会议精神上来，进一步提高教师职业道德水平，规范教育行为，增强教师爱岗敬业、教书育人、为人师表的责任感和自觉性，逐步建成一支师德高尚、业务精良的教师队伍，为我校教育事业再上一个新台阶提供有力的思想保障。不断巩固马克思主义在意识形态领域的指导地位，巩固全校教职工团结奋斗的共同思想基础。

3.加强党组织队伍建设

充分发挥班子成员分工协作、集体决策的优良传统，增强班子的战斗力。坚持平时考核、实绩考核，使全体干部注重学习与教学实践相结合，自觉接受教育和监督。认真做好学校后备干部的培养工作，多层次、全方位地培养和选拔优秀年轻教师，为他们的锻炼成长搭建舞台，创造条件。

5.加强党员队伍建设

加强支部建设，发挥党员的先锋模范作用，体现“一个党员一面旗”，加大对入党积极分子的教育、培养和考察工作，着力建构“共产党员——教学能手——学科带头人——骨干教师——名优教师的梯度培养模式。做好党员的党费收缴工作，继续健全党员、干部、教师谈话谈心制度。

6.加强教师队伍建设

尤其要加强教师思想政治工作，引导教师不断加强师德修养和认真落实教育、教学常规，促进教师专业与修养共成长。

7.做好党支部目标考核和党员计划、总结及民主评议工作 把一年一度的常规工作当作支部自身建设和党员自我学习、改进的重要契机。积极创建党建工作特色，围绕先锋指数考核细则来加强管理，积极探索组织生活管理的创新，强化服务党员、服务教工、服务学生的意识，发挥党组织的政治核心作用。8.健全监督机制，加强作风建设，促进党组织健康发展 严格按照中共中央“八项规定”改进作风的要求，做到廉洁从教。改进思想作风，做到与时俱进，解放思想，改进工作作风，做到求真务实，勤勉高效，改进生活作风，做到艰苦奋斗，廉洁自律。

A.坚持预防为主、教育在先的方针，深入开展党风党纪教育。牢记党的“全心全意为人民服务”宗旨，密切联系群众，要经常深入教研组、深入课堂，积极解决师生普遍关心的问题，特别对有困难的教职工、学生要给予更多关爱。

B.认真落实党风廉政建设责任制。认真学习贯彻《关于新形势下党的政治生活若干准则》和《中国共产党党内监督条例》，严格落实“五个一”工作机制。加强党风廉政建设，党支部要落实好主体责任，强化“一岗双责”和纪检小组监督责任;要严守政治纪律和政治规矩。

C.进一步加强党内监督工作。要认真履行《党章》赋予的监督职责，健全监督程序，增强监督效果。要认真贯彻《党员权利保障条例》，发展党内民主，保障党员权利，确保党员对党内事务和学校事务的知情权、参与权和监督权。

D.开展丰富多彩的教育活动。本年度，党总支要拓宽教育的渠道，挖掘教育的深度，积极为党员创造外出学习参观考察的机会，增强教育的实效性。

9.加强民主管理，落实制度建设，推进依法治校 A.进一步完善教职工大会制度。结合学校实际工作，认真做好教职工大会代表换届工作，充分发扬民主，健全教职工代表大会制，落实广大教职工对学校发展以及切身利益等方面的知情权、参与权、决定权、监督权。

B.继续开展“七五”普法教育。坚持依法治校，不断提高依法办学，依法施教的水平，积极发挥法制副校长的作用，通过学习讲座、案例分析、心得交流、电视录像等多种形式，进一步增强全体党员和教师的法制意识，提高师生学法、用法、守法的意识和能力。

C.进一步推行党务、校务、财务公开。发挥全体教职工参与管理、民主治校的作用，增强学校管理工作透明度。重要工作、重大事项、重要决定，都要经过党内充分酝酿，行政集体研究决定，体现民主集中制原则，接受群众监督，倾听群众呼声。

D.贯彻党的民主集中制原则。开好民主生活会、组织生活会、党员党性分析会和民主评议党员制，深入开展批评和自我批评，发扬党的艰苦奋斗的优良传统，克服不良风气，规范党员言行，自觉维护党的形象。

E.发挥协调功能，调动积极因素，促进学校发展。充分认识到学校的改革和发展，始终离不开广大师生的努力和社会、家长的关心支持。

四、政务公开方面

五、财务公开方面

总之，2024年根河市第二小学坚持“先党内、后党外”的基本程序，确保“三务”公开有序进行，学校党总支坚持以人为本，加强人文关怀，构建和谐校园，团结带领全体党员干部和教职工，进一步解放思想，开拓进取，以昂扬向上、奋发有为的精神状态，狠抓工作落实，为学校发展而努力!

**第二篇：根河市第二小学花园式单位创建工作总结**

根河市第二小学文件

根二小字【2024】19号

关于上报“根河二小花园式单位创建工作总结”的

报 告

市林业局：

根据“呼绿办字（2024）1号”文件精神和上级主管部门的工作要求，现将“根河市第二小学花园式单位创建工作总结”随文上报，请审阅。

根河市第二小学 二0一三年五月十八日

根河市第二小学花园式单位创建

工作总结

根河市第二小学扎实推进“八大发展性工程”，“12345”内涵发展战略，深入贯彻落实呼伦贝尔市“百棵大树进校园”活动的工作要求，不断提高学生的绿化意识、环保意识和社会责任意识，营造和谐健康的绿色校园文化氛围，切实加强我校校园环境整治工作，净化育人环境，动员全校师生全面绿化美化学校环境，加强校园生态建设，合理增加校园绿化面积，加强校园生态建设，形成春有花、夏有荫、秋有果、冬有青的校园文化，为广大师生营造优雅、宁静的工作学习环境，促进人与自然的和谐发展。根据呼伦贝尔市花园式单位评选标准，现将创建工作汇报如下：

根河市第二小学的前身是根河林业局第二小学校，于1963年3月1日正式建校。2024年学校归属根河市政府办学，2024年市政府把我校列为校安工程重点工程，投资1100万重新建造了面积5809平方米功能齐全的教学楼，同年10月竣工交付使用，学校占地面积24963平方米。2024年9月，市政府整合教育资源，把原根河市第一小学、林业第二小学、林业第四小学合并为根河市第二小学校。

一、领导重视、真抓实干

我校领导对绿化、美化工作一直都非常重视，决心把学校建设成高质量的花园式学校，为师生创造一个优美的工作学习环境。学校成立了由校长负总责，总务处负专责，其它部门配合的绿化领导小组，每年春季召开专门的会议，系统研究并制定学校绿化美化方案，按照“加强领导、全校动员、人人参与、各负其责、集中整治、完善机制、确保长效”的原则，营造优美整洁、文明有序、和谐安宁的校园环境。由于学校领导高度重视，专职人员认真负责，学校绿化工作每年都上新台阶。在资金方面，学校保证资金投入，严格规划实施，虽然学校资金紧张，但从不在绿化美化上打折扣，本着学校投入为主，争取外援为辅，建设一块，绿化一块，高标准、高水平，突出不同的特点，优美协调。

二、规范绿化管理、渗透校园文化、突出绿化特色

学校在绿化美化校园的同时不忘把办学特色和校园文化建设渗透到绿化建设之中，体现环境育人的观念。把“传承民族文化 打造艺术学校”为主题，把剪纸艺术作为校园文化建设的特色，围绕传统文化教育、民族精神教育、感恩教育、励志教育等内容，充分挖掘校园文化内涵，全面提升校园文化品味。

校园的总体规划和设计因地制宜，绿化区、运动区等功能区分区明确、景点设计巧妙、整体宁静优美，在适当的位置设置对师生的希望寄托、校长寄语、校园小语、温馨提示、名言警句。体育运动区设有四个篮球场地，联合器械场地，修建了200米标准跑道的操场，利用自行车棚，制作了宣传橱窗。在硬化地面上绘制了多幅生动活泼的彩图，彰显了处处育人的功能，绿化区总面积为平方米，草坪面积6400平方米，绿化带中铺设了四条甬道。园中石头上刻着《老子》名句上善若水，意为最高境界的善行就像水的品性一样，泽被万物而不争名利。为了提升校园绿化的规格质量，我们坚持走可持续发展道路，在植物品种上，做到了植物多样化、高规格化。根据因地制宜的原则，我校大力种植花草树木，校园内植物品种繁多，目前共种植云杉225棵，杨树60棵，榆叶梅44棵，山丁子树20棵，刺百球20棵，蜀桧20棵，百日红15棵，教学楼内各种盆栽330余盆，形成了错落有致，疏密相间，绿树成荫的绿化景观，把我校建设成为高质量的“园林校园”、“花园校园”。

教学楼内每个楼层都有独特的文化建设主题：一楼剪纸艺术、二楼展示师生风采、三楼国学经典、四楼诚信与感恩教育，每个班级的文化墙形式新颖、内容丰富，学生们自己动手，展示风采。根据学科特点开展了办公室文化建设，做到了让每一面墙壁都说话，让一草一木都育人。

三、开展各项活动、强化绿化意识

为加强绿化工作管理，学校把校园绿化、美化、净化与教育实践结合起来，充分利用主题班会、队会对学生进行环境教育。通过红领巾广播站、标语、图片会等各种形式进行绿化知识渗透性教育，结合植树节、世界地球日等节日在校园内外广泛开展环保宣传活动，开展以班级为单位的绿化区，将学习同劳动实践结合起来，教育学生爱惜自己的劳动成果，把种植的树木命名为“少年儿童爱心林”，采取班级认养的方式，把栽种树木和草坪分配到3—6年级各班，由班级按时浇水、负责管理、精心呵护，提高孩子“植绿、护绿、爱绿”意识，陶冶情操，形成人人动手参加绿化、美化校园的良好氛围。这些寓教育于绿化活动之中的措施，增强了学生的主人翁责任感，提高了学生环保意识和绿化意识，培养了他们爱护树木的高尚品德，使全体师生充分认识到学校绿化是国土绿化的重要组成部分，是加强学校育人环境建设和校园文化建设全面推进素质教育的需要。

四、措施得力、绿化工作成绩显著

在绿化的过程中，我校不断强化管理，合理规划，认真落实绿化美化要求，规范绿化管理制度，把绿化美化校园，优化育人环境作为学校建设与发展的大事来抓。采取有效措施，多方协调，巩固校园绿化美化成果，严格选苗、育苗程序，做好栽种后的养护工作，定期对树木和草坪进行修剪，保证栽种的成活率达到90%以上，近几年来，学校用于绿化和校园文化建设的资金投入累计达到了17万元，2024年6月13日，“呼伦贝尔市义务教育均衡发展经验交流会”在我市胜利召开，我校作为迎检单位，校园文化建设和绿化工程受到了与会领导的高度评价。

如今的第二小学，春有榆梅，沉醉东风，夏有云杉，满蓄幽凉，秋有山丁，含英吐蕊，冬有苍松，傲雪欺霜,四季更迭，景色各异，生机勃勃，美不胜收。这种“绿色校园”的理念，绝不仅局限于花草树木的绿，也蕴含了我校在校园建设方面，着力对学生们思想道德的培养，道德行为的规范，在一草一木、一言一行中体现“绿色校园”。

根河市第二小学 2024年5月18日

**第三篇：2024年工作总结(根河市人民医院)**

2024年工作总结

2024年，按照市委、市政府、主管局的工作部署，结合医院实际工作，领导班子团结协作，医院各项工作开展顺利。现把全年重点工作开展总结如下：

一、基本情况

截止11月1日统计：编制人员290人，在职人员272人，聘用人员36人。

在职工作人员结构：卫生技术人员总数236人，占86.8%。其中高级职称17人，中级职称128人。初级职称91人。工勤管理人员36人，占13.2%。

编制病床240张，实际开放病床200张。

二、工作任务完成情况

截止10月末，门急诊诊疗人次：51993人次、出院人次：2428人次、住院手术人次：506人次、实际病床使用率56.97%。平均病床周转次数：12.14次、治疗好转率：85.7%、入出院诊断符合率：99.9%。

三、主要工作

1、加强医疗质量和医疗安全管理工作，建立医疗质量与医疗安全保障系统。

继续健全并严格落实医疗质量和医疗安全的核心制度。为进一步加强医疗过程的标准化管理，我院调整了“全面质量管理委员会”、“医疗质量管理委员会”等组织机构。各必备委员会每月至少例会一次，及时总结、安排阶段工作，发现问题，及时制定整改措施，督促指导整改工作。严格执行各项诊疗常规和技术操作规程。成立院、科两级质控管理网络，在全院质控检查工作中，对全院各科室进行检查10次，对科室的一级质控进行随时抽查，对检查中存在问题督促科室及时整改，并对整改结果持续检查。鼓励医务人员积极主动地报告存在的安全隐患，提出合理化的改进建议，尽量降低医疗差错的发生。高度重视医院安全管理。对阶段性工作定期安排、总结，分析存在问题的原因，制定具体的整改措施。为医院向新的目标迈进提供最有力的支持和保证。

2、重视“优质护理服务示范工程”工作，全面落实护理职责。自“优质护理服务示范工程”活动开展以来，我院遵照2024年“优质护理服务示范工程”的指导思想，成立了“优质护理服务示范工程”组织机构，组成由院长亲自负责的优质护理服务示范工程领导小组，并制定了可行性工作计划，研究决定普外科、妇产科为第一期试点病房，骨外科为第二期试点病房。根据活动要求，我院首先对领导小组成员进行培训，3月2日“优质护理服务示范工程”办公室带领小组成员一行8人，到 内蒙古林业总院参观学习。活动开展以来医生为病人精心治疗，护士为患者实施基础护理，进行生活照顾。晨间护理，认真的整理床单位让患者感觉舒适，协助患者洗漱、进食、洗头、翻身，保持每个床单位整洁干净并协助患者取得舒适的卧位，协助患者更衣等。使护理工作更加细致，更加贴近病人，通过开展“优质护理服务示范工程”全院护士进一步规范临床护理工作，切实加强了临床基础护理，改善护理服务，提高护理质量，保障医疗安全，努力为患者提供了更加安全、优质、满意的护理服务。

3、加大医德医风教育力度。

我院在医德医风建设方面，主要采取两种形式。首先，从思想上加强医德医风教育，重点抓职业道德教育，进行医德考评，技术操作考核，从而增强全员质量意识。与此同时，强化院内外监督约束机制，定期对门诊、住院、出院病人进行问卷调查，广泛征求病人对医院各方面的意见和建议。修订完善了《医疗服务质量管理标准和考核奖惩办法》，加大了考核力度。继续培养和树立一批先进典型，加大对医德高尚、医术精湛、敬业奉献先进典型的宣传表彰力度。党办每月进行质控，对科室（个人）收到的锦旗和表扬信及时记录到个人医德档案，对服务态度不满意进行投诉的患者接待后，找双方当事人详细了解情况，及时化解医患之间的矛盾并认真做好记录，以便考核结果在考核、评先评优、岗位聘用、职称晋升中予以应用。

4、加强思想政治工作，树立为人民服务的思想意识。

我院一直注重思想政治教育工作，注重用医院文化去提高职工的凝聚力，结合党总支开展的“创先争优”活动，开展体现党员先进性，全心全意为人民服务活动。在党员和全体职工中广泛开展党风廉政教育，学习党风廉政建设理论，学习有关职业道德、行风建设的文件精神，联系实际，进一步树立“以病人为中心”的服务观点。激发医护人员爱岗敬岗的工作热情，提倡爱岗敬业精神，努力在职工中树立全心全意为人民服务的思想和强烈的工作责任感，教育医务人员增强以病人为中心的服务意识，使医务人员格守职业道德、职业责任、职业纪律，对技术精益求精，严格遵守各项操作规程。坚持以病人为中心，向患者提供礼貌、热情、便捷、优质、高效、费用合理的服务，5、深入开展行风评议，积极主动接受社会监督。

按照文件要求，党办认真开展患者满意度调查和出院患者回访活动，继续以开展民主评议行风工作、6月份我院在广播和电视节目上积极参与政风行风热线，认真倾听群众呼声，及时解决群众反映的突出问题，努力让社会满意。同时每月采取日常工作与问卷调查相结合方式加强行风建设，征求患者的意见和建议，有针对性的改进医院的工作，总满意度均90%以上，对部分科室存在的问题，已经向该科主任及护士长说明，并要求及时改正。

6、开展“三好一满意”活动，建立和谐的医患关系。按照卫生局的文件要求我院制订了“三好一满意”实施方案，并组织职工认真学习了“三好一满”实施方案的内容。为确保 “三好—满意”活动顺利开展，我院做了如下工作：一是成立机构，健全制度，为了提高医院广大干部职工对增强参与“三好—满意”活动的自觉性，我院多次召开领导班子会议，成立了领导小组，建立健全了“三好—满意”活动工作制度，根据各阶段的工作安排，制定了实施方案。二是加强考核，领导小组定期对各科室进行考核，好的科室予以表扬奖励，差的对科主任和责任人进行提醒谈话。三是坚持以人为本，以病人为中心，着力提升服务水平，持续改进医疗质量。大力弘扬高尚医德，通过开展“三好一满意”活动，进一步解决了医疗服务中存在的突出问题，切实保障人民群众健康权益，促进了医患关系的和谐。

7、加强学习，提高医疗技术水平。

为提高我院医疗技术水平加强医疗质量安全管理和医患沟通，更好地为患者服务，加强各项核心制度的学习和落实，制定了每季度的学习计划，安排落实到各科，每两周全院临床科室业务学习。主讲人员由业务院长、医教科、护理部、感控科、科主任、进修人员担任。学习主要内容：（1）医疗质量安全教育（2）医疗质控的内容和目的（3）医疗纠纷如何防范（4）医患沟通、医学心理学（5）各科疾病专题讲座及新业务讲座（6）三基三严学习和培训（心肺复苏、急诊急救创伤等。（7）对病历书写规范详细讲解学习，并对我院病历存在问题进行反馈，提出整改意见。（8）对核心制度进行学习，对其中查房制度、查对制度、知情同意、手术审批制度核查制度进行详细学习讲解（9）对相关传染病知识进行培训。

8、完善控烟制度，制定控烟管理办法。

我院全面开展无烟医院创建工作，成立了医院控烟领导小组，建立了控烟奖惩制度，实行院科两级管理。设立控烟督导员和巡查员，在明显位臵张贴禁烟标志，利用宣传板、LED滚动屏等形式进行控烟知识宣传。对于年终控烟考核达标的科室进行物质奖励。对于违反规定在控烟区吸烟的职工进行处罚。

9、继续探索开展临床路径工作

进一步完善了五个病种的临床路径管理制度，医院临床路径领导小组加强监管力度，每季度对试点病种进行有计划的综合质量检查，定期例会通报。由医务科、护理部、感控科、党办分别负责单病种路径管理的综合考评工作。对于不按实施的病种进入临床路径或实施过程中违背实施程序，给予全院通报并与责任人职称评聘、评优晋级直接挂钩。

10、加大京蒙对口支援力度，探索开展远程会诊项目。2024年与我院建立对口支援的北京友谊医院派驻专家为妇科、内科、普外科。近年来院坐诊专家共5批17人，前来支援的专家在我院进行了讲课、临床教学、查房、开展手术等支援活动，同时我们也探索开展远程会诊项目，通过多次系统测试，目前在病理科、放射科、CT室、彩超室、胃镜室已经能够进行远程会诊。截止11月，共进行远程会诊10次，进行远程教学5次。

四、目前存在的问题

1、负债问题。

我院为65%的差额拨款的公益性事业单位，承担着维护群众健康的重要职责，但近几年医院负债不断增加，目前负债共计2704.8万元。由于负债过多，财务运行困难，无法及时更新设施设备。现金流量不足，各类设备款、工程款、药品材料等债务无法及时按合同兑现偿还，甚至在人才进修学习方面也受到影响，严重影响了医院自身的发展。

2、骨干人才缺乏，人员结构老化。

由于财政拨款比例较低，人员工资相对其它地区低，导致一些优秀的骨干人才外流到海拉尔等条件较好的医院，而近些年医院没有新补充的高校毕业生，以至于没有形成人才储备，医院现有人员结构老化，没有高素质的青年人才可以培养。改变这种局面需要上级相关部门予以制定政策，引进人才，形成合理的人才梯队。

3、医疗设备老化，新技术难以开展。

我院急需更新补充一批医疗设备，但由于负债额度过高而无法购买。由于这些设备和临床诊断治疗关系密切，导致一些新技术缺乏设备支持无法开展，一些外出进修深造的医生回院后无法开展所学的新技术。转变这种局面只有在政府部门增加对公立医院的资金投入的政策下，上级主管部门的支持下，投入专项资金购买先进的医疗设备予以解决。

五、下一步工作重点。

1、根据二级医院综合考核标准持续性进一步做好医疗各项工作，切实贯彻落实，并加大检查、督促力度。

2、在单病种临床路径运行过程中对存在问题及时解决，并进一步改进和完善其相关内容。

3、我院将继续派出各科专业技术骨干到上级医院深造学习。

4、建设医院信息化系统、提高管理效率。

5、争取资金新建急救中心、传染病房、排污系统、焚烧系统等基础设施。

在2024年，我们将进一步加强团结协作，使市医院医疗质量管理和服务水平进一步提高。并继续加大人才培养和引进人才的力度，加强医院管理，开拓创新、深化改革，创立根河市人民医院新形象。

根河市人民医院

二〇一一年十一月十二日

**第四篇：根河市第二小学校标准化学校建设实施方案**

根河市第二小学校

标准化学校建设规划

为推进我校办学条件标准化建设，深入贯彻落实《内蒙古自治区中小学校办学条件标准》，全面实施素质教育，促进教育公平发展，进一步提升义务教育质量，积极推进校园标准化建设工作，结合我校发展实际，制定本规划。

一、指导思想

以科学发展观为指导，以《内蒙古自治区中小学校办学条件标准》为目标，以市教育局关于标准化学校建设的工作要求为依据，以推进我校义务教育内涵发展、规范发展为重点，全面提升义务教育质量和教学水平，全力实施标准化学校建设。按照统一要求，加快步伐，积极部署，全面推进的原则，集中时间、集中力量实施学校标准化建设工程，努力办好群众满意的学校。

二、现状分析1、2024年一小、二小、四小三校合并，学生人数增加，教学用房紧缺，缺少计算机教室，音乐教室、美术教室等专用教室。

2、缺少学生用电脑。

3、文科专用和理科专用教学设备配件率和配项率达不到标准。

4、音乐教学设备达不到标准。

5、美术教学设备达不到标准。

6、体育教学设备达不到标准。

三、发展目标

1、改善办学条件。以校安工程为契机，使校舍建设规范、标准，各种专用教室齐全，功能更加完善、技术装备全面达标、信息化和校园文化建设进一步提高，设施设备充实完善，体育运动场地等各种活动场地能满足教学需要，校园总体规划和设计因地制宜，建设布局合理，环境优雅整洁，整体办学条件明显改善。

2、学校管理科学规范。把强化学校管理作为实施义务教育学校标准化建设的重要内容，规范管理机制，促进标准化建设，在标准化建设过程中，提高管理水平，促进义务教育可持续发展。

3、教师队伍整体提升。通过合理调配，使教师队伍专业结构、知识结构、学历结构、职务结构及年龄结构搭配合理，增强竞争意识，促进整体素质全面提升。

4、教育质量全面提高。深化教育改革，推进素质教育，促进义务教育质量全面提高，满足广大人民群众对接受高质量义务教育的需求。

5、教学仪器设备配备完备。通过上级部门协调，使学校文科、理科、音乐、美术、体育等教学设备达到配备标准。

四、实施原则

1、因地制宜、实事求是的原则。结合我校实际，依照《内蒙古自治区中小学校办学条件标准》全面细致的，从实际出发，查摆不足，寻找差距，确定建设目标。

2、立足发展、稳步推进的原则。以科学发展观为指导，从长远眼光来规划学校的发展，勾画建设的发展蓝图。

3、统筹兼顾、突出重点原则。即要照顾学校的发展，又要解决学校最需要解决的问题，发挥优势，激发内在活力，充分利用上级政策，促进目标实现。

4、明确责任、分工合作的原则。成立工作领导小组，科学分工，细化职责，团结一致，共谋发展。

五、实施步骤

1、准备阶段（2024年3月至2024年8月）

①组织全校教职工学习《内蒙古自治区中小学校办学条件标准》和关于市教育局关于标准化学校验收的有关文件，统一认识，掌握标准，把握要领，规范操作。

②制定学校标准化建设实施方案。

③学校建立健全自评工作制度，实施自主评估目标责任制，分工合作。

④学校成立自评领导小组和专项评估小组，领导、组织、实施学校标准化建设工作。

2、实施阶段（2024年9月至12月）

①根据职责和分工，对照《内蒙古自治区中小学校办学条件标准》、《建设规划》查找不足。

②对于重大问题领导小组认真分析，制定整改措施，加以完善。③专项评估小组实施专项评估，确定各专项评估的自评结果，计算出自评得分。

④召开全校教职工大会，阶段性总结工作，部署下一步工作。

⑤迎接上级部门检查验收。

五、保障措施

1、高度重视，细化责任

我校将根据标准化学校建设工程的具体内容进行任务分解，迅速启动由一把手抓总、其他领导抓线、专人具体负责的层级落实体系，规定时限，责任到位，强力组织推进标准化学校建设工程，促进义务教育均衡发展。

2、强化队伍建设，提高师资质量

深入开展教研活动，强化教师培训，大力提高教师整体水平，制定切实可行的教师培训计划，分阶段、分步骤对教师进行培训。

3、强化内涵建设，提高软、硬件配备

着力提高规范办学行为、深化课程改革，提升教育教学质量、构建平安、和谐校园等义务教育学校内涵建设的“软实力”。硬件从实，软件从优。学校标准化建设严格执行基本建设程序，实验室、微机室、图书室、阅览室和信息化教学设施等，都按照国家一类标准进行配套。全面执行国家课程方案，落实国家各学科课程标准，搞好综合实践活动课程。建立和完善校本教研制度，积极开展教学研究，不断提高教育教学水平。全面加强学校管理水平，坚持以人为本、依法办学的管理理念，规范办学行为，引导学校注重内涵发展，创办特色学校，提高办学水平，促进学生全面发展。大力提高教学现代化水平。加大教育资源的开发和整合力度，促进义务教育优质资源共享，缩小校际间教学水平差距，全面提高教育教学质量。

六、组织机构

组长：乔兴华

副组长：马旺林、李荣、郎庆梅、孙殿双、张彩凤、刘文厚、张凤英

成员：杨晓梅、杨玥、阚向梅、王春梅、丁万义、朱

虹、魏巍、孙华

**第五篇：第二学期园务工作总结**

第二学期园务工作总结

本学期，我园在各级领导的指引下，以《3—6岁儿童学习与发展指南》为准绳，围绕“课程游戏化”的实施精神，立足本园实际，突出“规范管理 提升品质”的工作思路，在全园教师的团结协作、努力工作下，在本园质量管理体系各项工作的不断完善与运行过程中，按计划开展并顺利地完成了各项工作，下面将本学期的工作总结如下：

一、规范园务管理，全面提高办园水平。

（一）建立建全各级管理机制，不断理顺管理网络。

本学期我园根据上级通知精神，全力迎接评估，进一步加强我园教育管理，规范幼儿园办园行为，提高办园水平，促进我园教育工作的健康发展。

（二）坚持目标管理和常规管理。

我园根据目标的制订，围绕管理目标的四个环节，根据幼儿园工作内容：指导思想的总要求，思想政治，教育教养，卫生保健，全园重大活动和每月作安排等，每学期根据上述步骤开展工作，为日常常规管理工作奠定了坚实的基础。

（三）加强队伍建设，建立一支团结高效的教师队伍。

1.努力提高教职工思想素质。

积极开展幼儿园管理队伍和师资培训，开展师德师风建设专题活动，增强学前教育软实力。进一步健全和完善教师从教行为监管制度和师德师风考评制度，层层签订目标责任书，严格实行师德建设“一票否决制”，切实规范幼儿园教师职业道德行为。

2.加强各岗位人员培训

（1）每周业务学习时，我园都要组织教师深入学习《纲要》、《指南》，明晰“课程游戏化”理念，并将其精神积极渗透、运用到日常教育工作中,为全面贯彻和推行课程式改革，逐步改变旧的教育行为，树立新的教育观.后勤岗位人员定期学习岗位职责。

（2）定期组织教师外出学习，观摩研讨活动等，积极向有经验的幼儿园学习。本学期，分别分批组织教师到军区和地方幼儿园参观学习多次，通过参观学习和对比，找差距，取后长补短，不断提高教师各方面的能力和教学质量。

（3）鼓励教师参加各类文化业务培训，抓实教师的业务理论学习，并以教研组为龙头，带领全体教师苦练教学基本功，进一步提高设计活动、组织活动、评价活动的能力，并且认真抓好备课，说课，上课，组织游戏等环节。

3.重视教研活动的开展，提高保教质量

（1）充分发挥教研的作用，通过以老带新、分级部开展教研活动、优质课观摩等形式开展教研活动，本学期，全园进行了环境布置、区域活动的评比，取得良好效果。

（2）开展经验交流活动，在课程游戏化开展过程中，结合我园实际，不断探索，大胆实践，我们结合我园特点，开设一些具有本园特色的活动课程，将其教育理念及教育方法纳入我园五个领域教学中，渗透到一日生活，游戏中，使幼儿在潜移默化中得到全面发展。（3）以区角创建为主阵地，重视对幼儿各方面素质的培养，一直以来，我园遵循保教结合的教育原则，长期坚持不懈，对幼儿生活、饮食管理，日常常规及卫生生活习惯的培养。

二、做好卫生保健，保障幼儿健康。

1.严格执行《托儿所、幼儿园卫生、保健制度》，各岗位工作人员职责明确。制定各种制度，如食品安全制度，卫生保健制度，消毒制度，炊事员操作要求等。做好卫生防疫工作，配合防疫部门做好计划免疫，做好传染病的预防、报告、隔离和消毒工作，制定突发公共卫生事件应急预案。

2.加强晨间、午休的检查，做到一摸、二看、三查、四问、五登记，严禁幼儿带危险品入园，并做好详细记录。发现传染病及时进行隔离，建立幼儿个体健康档案，定期测量身高体重，认真做好各类体检，把好幼儿体检关，加强对幼儿健康监测，做好评价工作。

3.重视幼儿生理和心理卫生保健工作，加强对幼儿的教育与引导，培养其良好卫生习惯，制定文明进餐行为规范要求，针对潜在问题，加以疏导，促进幼儿身心健康和谐发展。教职工伙食与幼儿伙食严格分开，科学合理安排幼儿膳食，保证食谱多样性、丰富性。园长、保健员、食堂人员经常深入班级进行检查幼儿进餐情况，确保幼儿吃好吃饱。

三、消除安全隐患，确保幼儿安全。从保证幼儿生命安全出发，我园始终以“安全第一，预防为主”的思想指导自己的工作，认真学习上级转发的各种安全教育、安全检查等文件。

首先，我园成立了安全领导小组，建立了安全工作组织网络，建立健全安全制度和应急疏散预案，幼儿园各岗位工作人员签订了安全责任书，落实了安全检查责任人，将安全管理工作列入奖惩考核制度。加强幼儿园的安全保卫工作，添置大量技防设施，加强与当地公安、社区及家长联系，保证幼儿园周边良好的社会环境。

其次，加强对安全设施进行检查，登记维修。如每月初对全园大型玩具、电路、电器、厨房设备、消防设施、幼儿活动场地，进行定期检查，彻底消除隐患;再次加强门卫管理，实行进出、来访登记制度，把好幼儿接送关，制定幼儿接送制度，确保幼儿安全。

同时，结合幼儿的一日活动进行安全教育，加强教职工安全知识的培训，定期组织安全预案演练，增强师生的安全防范意识和自我保护能力，坚决杜绝不安全事故的发生。另外，健全食品安全管理网络，职责明确。严把食品采购关，严禁不合格食品流入幼儿园，幼儿伙食有专人负责，每天食具、餐具消毒，厨房生熟具分开，保障饮食卫生安全。幼儿园近三年未发生重大饮食卫生和园内安全等责任事故。

四、切实做好家长工作，保证幼儿健康成长。

开展丰富多彩的主题活动，定期开展家园活动。每一次的活动，都因有社区的积极参与、家长的支持配合，使主题活动更加精彩，使家长亲眼目睹孩子在园的表现，从中体会和学习一些正确的教育方法。我们还定期召开家长会，建立家园联系制度，定期家访，利用家园联系栏、掌通家园、《爱满家园》与家长沟通，听取家长意见和建议，研究改进工作方案。通过家园联系这个窗口，不但促进了家庭教育与幼儿园教育的衔接，而且使家长提高了认识，达成了共识，家长素质普遍提高了，行为规范了，家园合力取得了显著效果。

我园发展至今，在各级领导的关怀与指导下，一步一个脚印地稳步前行。相信在新的学期里，在新的发展机遇面前，我们将会有更高的突破，能创更优的佳绩!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！