# 基建矿井劳动用工验收汇报材料

来源：网络 作者：独酌月影 更新时间：2025-04-22

*第一篇：基建矿井劳动用工验收汇报材料XX集团XX煤业有限公司 从业人员准入和用工管理验收汇报材料尊敬的各位领导、各位专家：首先，我代表XX集团XX煤业有限公司全体员工对各位领导、专家对我公司煤矿从业人员准入和用工管理的验收指导工作表示热烈...*

**第一篇：基建矿井劳动用工验收汇报材料**

XX集团XX煤业有限公司 从业人员准入和用工管理验收

汇报材料

尊敬的各位领导、各位专家：

首先，我代表XX集团XX煤业有限公司全体员工对各位领导、专家对我公司煤矿从业人员准入和用工管理的验收指导工作表示热烈的欢迎和衷心的感谢，请各位领导和专家不吝赐教，对我们的工作予以指导帮助，以便促进我公司各项工作迈向新的台阶。

XX集团XX煤业有限公司历经XX年的艰苦努力，兼并重组整合建设项目已全部按照初步设计和安全专篇建设完成。现将我公司“煤矿从业人员准入和用工管理”情况作如下汇报，敬请各位领导和专家批评指正。

一、矿井项目概况

XX集团XX煤业有限公司成立于XX年XX月，由XX集团有限责任公司下属控股的XX公司和XX合作重组而成，分别占股比XX%和XX%。

XX煤业有限公司位于XX市XX县，按照山西省煤矿企业兼并重组整合工作领导组办公室《关于XX企业兼并重组整合方案的批复》批复意见，同意XX有限责任公司重组整合

XX处煤矿为1处，整合的XX处煤矿分别是：XX、XX，重组整合后，新矿区规划面积XX平方公里，批准开采煤层为XX号煤层，其中XX号煤为可采煤层，矿井保有地质储量为XX万吨，XX号煤层可采储量约XX万吨。XX矿井技改完成后，生产能力达到XX万吨／年，服务年限约XX年。

二、项目审批办理情况 1、2XX年XX月XX日取得晋煤重组办发„XX‟XX号《关于XX煤矿企业兼并重组整合方案的批复》

2、XX年XX月XX日取晋煤规发„XX‟XX号《兼并重组整合矿井地质报告的批复》

3、XX年XX月XX日取得初步设计批复，文号为晋煤办基发„XX‟XX号。

4、XX年XX月XX日取得安全专篇批复，文号为晋煤监安一字„XX‟XX号。

5、XX年XX月取得储量核实报告备案证明，文号为晋国土资储备字„XX‟XX号。

6、XX年XX月XX日取得开工批复，XX年XX月正式开工建设。

7、XX年XX月XX日取得晋环函„XX‟XX号关于《XX有限责任公司XXMt/a矿井兼并重组整合环境影响报告书》的批复。

8、XX年XX月XX日取得晋煤劳发„XX‟XX号《关于XX有限责任公司XX Mt/a矿井兼并重组整合项目职业病防护设施设计审查》的批复。

9、XX年XX月XX日取得山西省煤炭厅《关于XX公司矿井兼并重组整合项目联合试运转批复》（晋煤办基发„XX‟XX号）。

11、营业执照、税务登记证、采矿许可证已办理。目前，我公司的从业人员准入和劳动用工管理工作已按国家各级管理部门的规定和文件精神完成，煤矿从业人员和劳动用工管理的相关资料、证件已准备齐全。公司成立了预验收工作领导组，对照各级部门的相关规定、初步设计等要求，对从业人员准入和劳动用工管理的各项内容逐项进行了自查自检，符合各级劳动用工管理部门的规定和《煤矿安全规程》的要求，具备验收条件。

三、从业人员准入管理

我公司在从业人员准入管理过程中，严格执行国家各级管理部门的规定及文件精神，由公司领导牵头、人力资源部具体负责，建立完善了各类用工管理方面的规章制度以及学历提升规划、技能培训等制度。

（一）专业学历准入情况

我公司现有从业人员XX人，其中集团公司分配XX人、属地工XX人，员工基本素质不平衡，相对较低。目前拥有研究生XX人、大学本科XX人（在读XX人）、大专学历XX人（在读XX人）、中专学历XX人（在读XX人）、高中（含技校）XX人，初中XX人。

1．管理人员中“六长”、企业主要负责人和副总工程师共有XX人，其中：研究生XX人、本科XX人、大专XX人，已符合准入条件。

2．其他安全生产管理人员XX人，其中本科XX人、大专学历XX人、中专学历XX人，达到准入标准。

3．特种作业人员和班组长共XX人，其中：大专XX人、中专XX人，达到准入要求。

4．煤矿特有工种共XX人，其中本科XX人、大专XX人、中专XX人、高中XX人，达到准入要求。

按照晋煤劳发[XX]XX号文件精神及上级有关要求。我们于XX年XX月与XX学校签订了职工素质提升协议，对煤矿特种作业、班组长及特有工种人员专业学历逐年进行提升，在XX年底前确保达到相关要求。

（二）执（职）业资格准入情况

全公司拥有管理技术人员XX人，其中：高级职称XX人、中级职称XX人、初级职称XX人。

1．“六长”、企业主要负责人和副总工程师共有XX人，其中：高级职称XX人、中级职称XX人，总工为高级职称，已经符合准入条件。

2．其他安全生产管理人员共有XX人，其中：中级职称XX人、初级职称XX人，符合准入条件。

3．特种作业人员和班组长共XX人，其中：特种作业人员XX人、班组长XX人均已达到中级职业技能资格。

4．特有工种共有XX人，其中：取得高级职业资格XX人、中级职业技能资格XX人、初级XX人，符合准入要求。

（三）变招工为招生

我公司已制定详细的“变招工为招生”实施方案（详见文件），将采取定向招生、订单培养等方式招聘所需人才，逐步实现“变招工为招生”的超前战略设想。每年新招员工，直接从各大煤炭类院校吸收新鲜血液；优化从业人员技能、学历层次和年龄结构，把好源头第一关，逐步为井下员工全部实现中专以上学历、提升职业技能的既定目标而努力。

（四）培训管理

坚持以人为本，注重素质提升，是我公司的战略目标。为了适应全国煤炭工业信息化、机械化、现代化的需要，全面提高我公司从业人员的整体素质，推进煤矿从业人员“人本安全、培训教育、素质提升”工程，我公司设置了可容纳

300人的培训教室一间，各生产部门及队组都有各自的培训教室（共XX间）。公司还聘请了XX名具有扎实煤矿知识理论功底和丰富井下工作经验的专（兼）职教师，有效提高了培训师资力量。每年公司都有详尽的培训计划，除坚持公司集中培训、生产部门每周培训、班组班前会教育外，我公司与XX学校签订了员工学历和技能提升协议，力争在“二十五”末，将现有从业人员的素质得到明显提升。

四、劳动用工管理

我公司在劳动用工管理过程中，严格执行各级管理部门的规定及文件精神，按照煤矿用工管理规定及“五个统一”要求，制定完善了用工管理制度。我公司没有劳务派遣人员，杜绝了各种以包代管、劳务承包等非法、违法用工等行为。

从业人员年检工作，已根据XX发[XX]XX号、XX发[XX]XX号文件精神和煤矿用工“五个统一”的管理的要求规范完成。按照“五个统一”用工管理要求，我公司配备了专职管理人员，完善的软硬件设施。矿井从业人员的劳动合同签订率、煤矿用工备案率、从业人员培训率、参加社会保险率、从业人员年检都达到了100%。相关手续办理完毕后，所有资料统一归档管理。建立了一人一档并专柜存放。针对自身实际，通过举办各类培训，发放宣传资料，抓好宣传培训工作，增强单位与从业人员对《劳动合同法》的了解,预防和减少劳

动争议的发生。公司成立至今，未发生过劳动争议现象。

根据国务院《工伤保险条例》（第XX号令）和山西省参加工伤保险的有关规定，为维护工伤员工合法权益，履行用人单位法律义务。我公司XX名员工全部参加了工伤保险，并及时缴纳了保险费用。同时为井下从业人员办理了井下职工意外伤害保险。对各类应该缴纳的保险费用，公司按时足额上缴。

从业人员档案管理坚持“一人一档”的原则，实行文字与电脑双重管理。录用的所有员工办理完“五个统一”的用工手续后，全部分类归档，对所管理的人事档案逐人登记造册。档案资料完整齐全，管理责任明确。今后我们将不断研究和改进档案的管理方法和技术，逐步提高档案管理水平。

我公司始终坚持诚信原则，企业内部分配合理，工资标准执行“433”安全结构工资和奖励员工安全技能账户，员工工资按时足额通过银行打入个人工资卡。

五、工会组织情况

按照上级部门要求，我公司建立了工会组织（共有会员XX人，工会分会XX个，工会小组XX个），并大力支持其开展活动。工会在安全教育、劳动争议调解、劳动保护监督检查、合理化教育、食品卫生检查、饭菜质量价格监督、文体活动开展方面发挥了积极作用，并与公司签订了集体合同、工资专项集体合同、劳动卫生专项集体合同、女职工权益专项合同、特种作业人员专项合同等，切实保障了员工的合法权益。公司成立以来，从未发生过侵害从业人员权益的行为。

我公司高度重视安全宣传培训教育和企业文化建设工作，为提升安全管理水平，修建了各种安全宣传牌板，安装了40余块安全生产宣传牌，修建有篮球场、羽毛球场、室内乒乓球场，文体活动场所设施齐全。同时还修建了阅览室，员工文体活动丰富多彩。元旦、三八妇女节、五一、七

一、国庆节等，都要举办各种娱乐及文艺演出活动，活跃了员工业余文化生活，增强了企业凝聚力，为营造文明和谐的矿区文化氛围发挥了积极作用。此外，公司还经常组织开展各类安全知识竞赛、全员培训、技术比武等活动，丰富了员工的文化生活，提高了员工的操作技能。

我们在从业人员准入和劳动用工管理工作方面，还存在不少问题，恳请各位领导及专家在验收过程中提出批评和宝贵意见，以便我们及时进行整改。

最后，再次衷心的祝愿各位领导和专家工作顺利，身体健康，万事如意。

**第二篇：矿井验收汇报材料**

矿井安全设施及条件竣工验收

汇 报 材 料

新密市中鑫煤业有限公司

二〇一一年元月

新密市中鑫煤业有限公司 安全设施及条件峻工验收汇报材料

尊敬的各位领导、各位专家：

在这新的一年开始之际，我矿迎来了安全设施及条件峻工验收，在这里我首先代表新密市中鑫煤业有限公司全体员工对各位领导、专家莅临我矿参加验收表示热烈地欢迎和衷心的感谢！下面我把我公司的基本情况、安全专篇执行及预验收情况向各位领导、专家做简要汇报，不当之处，请大家批评指正。

一、矿井概况及项目审批情况

新密市中鑫煤业有限公司位于新密市岳村镇岳村村境内，在2024 年资源整合中，由原振中矿、新发矿、鸿兴矿组合而成。法定代表人：魏树森。整合后井田面积0.218 Km²。开采二1煤层，保有资源储量232万吨，设计生产能力为15万吨/年,服务年限4.2年。所采二1煤层为不易自燃煤层，煤尘无爆炸危险性，属低瓦斯矿井，井田水文地质条件简单。

2024年4月我公司委托河南工程咨询监理公司编制了矿井技术改造初步设计及安全专篇。

2024年8月25日，郑州市煤炭局以“郑煤技审【2024】78号”文对公司矿技术改造初步设计进行批复。

2024年10月18日，河南煤矿安全监察局郑州监察分局以“郑州安检【2024】251号”文对我公司技术改造初步设计安全专篇进行批复。

2024年9月29日，新密市煤炭管理局以“新密煤字【2024】292号”文对我公司施工组织设计进行批复。

2024年11月3日，新密市煤炭局以“新密煤字【2024】364号”文对 我公司开工许可进行批复。

2024年6月25日，我公司委托河南煤炭建设工程质量监督中心站对我公司基本建设工程质量进行监督。

2024年7月8日，新密市煤炭工业局以“新密煤字【2024】79号”文批准矿井开始联合试运转，期限为6个月。

二、《安全专篇》执行情况

根据河南省煤矿安全监察局郑州监察分局《关于新密市中鑫煤业有限公司技术改造初步设计安全专篇的审查意见》（郑煤安监【2024】251号）文，结合实际情况，我公司在施工过程中严格执行安全设施“三同时”的有关规定，《安全专篇》所列内容全部完成，现将完成情况汇报如下： 通风系统

（1）通风方式：采用主井、副井进风，立风井回风的中央并列式抽出式通风。

（2）主要通风机：安装FBCDZ-6-NO13型隔爆轴流式通风机两台，一备一用，配套电机为2×30KW专用防爆电机。

反风措施：采用风机电机反转反风，经反风演习，反风风量是正常供风量的61%，2024年5月主扇投入运行后，运行良好，并取得了运行许可证。

（3）通风系统设施和构筑物：井下通风设施齐全，测风站5处；井下风门均安装正向风门和反向风门两道，并设有联锁装置。

（4）安全出口：矿井有2个直通地面的安全出口，1个是主井，另一个是副井。两个安全出口均按设计要求安设有梯子间，能行人并直达地面。井下大巷、各交叉点均设有路标和避灾路线牌。2 粉尘灾害防治系统

为防治粉尘灾害，采煤工作面上、下顺槽、11采区运输上山、轨道上山、总回风巷均安设了隔爆水袋，主要进风大巷及采掘工作面均安设了净化水幕。矿井建立了完整的洒水防尘供水系统，采掘工作面和主要运煤转载点均装有喷雾洒水装置和综合防尘措施。采掘工作面采用湿式打眼，使用水泡泥，并进行了煤壁注水。个人佩带有防尘口罩，定期对作业场所进行粉尘处理。防灭火系统

根据防灭火要求，地面和井下均建有消防材料库，按照矿井技改初步设计和安全专篇的要求，消防器材配备齐全；地面建有210m³消防水罐，井下敷设有完善的消防洒水供水管路，并与地面消防水罐相连通。井下消防管路及阀门敷设到所有采掘工作面和安全专篇设计的地点，共铺设2吋水管1128m，每隔50m设置一个三通阀门，每100m设一个消防栓。为防止井下火灾，井下巷道支护全部采用金属等不燃性材料支护，采掘工作面均安有瓦斯传感器。在机电硐室、皮带机转载点配备有灭火器、灭火沙等消防器材，在井下中央变电所、泵房安装有防火密闭门。矿井具备性能可靠的反风设施，并能改变巷道中风流方向，供风量复合安全规程要求，能及时进行全矿井和局部反风。瓦斯抽放系统

根据豫煤安【2024】826号文件，矿井相对瓦斯涌出量5.48 m³/t，绝对瓦斯涌出量1.63 m³/min，属低瓦斯矿井，矿井无须建立瓦斯抽放系统。防治水系统

矿井正常涌水量20 m³/h，最大涌水量40 m³/h，有效容量为452 m³ 的内外环水仓，大于8h矿井正常涌水量。

矿井目前的主要排水系统安装有3台D85--45×6型水泵，4吋无缝钢管排水管路两趟，能够满足矿井最大涌水量的要求。矿井建立有专门的探放水队伍，全队人数9人，配备有大功率探水钻2台，钻杆240米。提升系统

主井安装2JTK—1.6型提升绞车，装备一对1.5吨箕斗提升，配套电机功率132 KW，安装有PLC电控系统，该系统保护齐全，灵敏可靠，提升机和钢丝绳均经过性能测定，符合要求，并取得了运行许可证。

副井安装2JK—2.0×1.25提升绞车，装备一对0.75吨标准罐笼提升，装设防坠器，配套电机功率185KW，安装有PLC电控系统，该系统保护齐全，灵敏可靠。运输系统

11020工作面落煤→工作面刮板输送机（SGD-420/22）→顺槽刮板输送机（SGD-420/22）→11采区运输上山刮板输送机（SGD-420/22）→11采区运输上山胶带输送机（SPJ-650/37）→上仓胶带输送机（SPJ-650/37）→主井底煤仓→主井箕斗提升至地面。胶带运输机均安装有皮带综合保护，且灵敏可靠。刮板输送机各传动部分都加设了防护罩，机头、机尾均设置有防拉起的立柱，铺设平直，运输能力满足矿井生产需要。电气工程系统

矿井地面供电采用双回路电源线路供电，一回路来自魏寨变电站，电压等级10KV，二回路来自芦沟变电站，电压等级6WV。入井电缆两趟选用MYJV42—10000--3×95mm²型煤矿用聚乙烯绝缘组钢丝铠装聚氧乙烯绝缘护套电力电缆、沿副井敷设入井，送至井下中央变电所。每一趟 电源线均能承担井下供电设备的最大负荷。

主井绞车、副井绞车、地面压风机、主要通风机及井上各低压用电由地面变电所供电；井下采掘、通风、运输、排水设备由井下变电所供电。

高压和低压供电保护齐全，井下防暴设备性能可靠，全矿井供电 系统的整定测试均按规定定期运行，供电系统的制度齐全，符合《煤矿安全规程》和《安全专篇》要求。安全监控系统

矿井安装有一套KJ95N型煤矿安全生产监测监控系统，配备主机 二台，一台工作，一台备用，另外配备有打印机及UPS备用电源各一台，并按安全专篇要求安装各类传感器。设5个检测分站，瓦斯传感器、设备开停传感器、温度传感器、风门开关传感器、一氧化碳传感器，负压传感器并安装有甲烷断电仪、瓦斯电、风电闭锁装置，瓦斯报警浓度、断电浓度、复电浓度完全符合《煤矿安全规程》和《安全专篇》要求，满足安全生产需要。全检测系统

矿井安全检测系统目前投入使用的安全仪器、仪表有：ZH—15型自救器300台，光学瓦斯鉴定器20台，JCB-CJ87型便携式瓦斯报警仪30台，风表一组以及温度计、干湿温度计等，满足矿井安全生产的需要。其它系统

（1）通讯系统矿井安装了一台JSY-2024型数字程控交换机，总机位于矿井调度室，地面各办公室、机房、变电所等安装22门电话，井下各机电硐室及采掘工作面安设23门电话，通讯系统运转正常，满足“通讯生命线”的要求。（2）压风系统：矿井地面安装二台LG—20/8G空气压缩机，配备电机功率110KW，排气量20m³/min，额定电压380V。压风主管及采区上山选用2吋无缝钢管，回采工作面、掘进工作面选用1.5吋无缝钢管。压风管路系统安装有安全阀、释压阀等安全保护装置。

压风系统自投用后，运行良好，一切正常，管路敷设符合“压风生命线”要求。

（3）矿山救护队：我公司与新密市安全生产应急救援中心签订有救护协议。

三、安全设施及条件预验收情况

2024年7月矿井联合试运转结束后，我公司组织十个专业组按照《关于颁发煤矿建设工程安全设计审查与峻工验收程序》、《煤矿建设工程安全设计审查标准》、《煤矿建设工程安全设施验收标准》、《煤矿安全规程》以及新密市中鑫煤业有限公司技术改造初步设计安全专篇的要求，通过听取汇报，检查工种实体，查阅技术资料档案，对新密市中鑫煤业有限公司技术改造安全设施及条件进行全面详细的预验收。主要从生产系统与辅助生产系统安全措施、制度及事故应急救援体系、矿井通风系统、粉尘灾害防治系统、防灭火系统、安全监控系统、安全监测系统和其它系统等方面逐项进行了预验收。

预验收组认为：新密市中鑫煤业有限公司建设项目安全设施通过了工程质量认证；矿井主要生产系统及设备进行了联合试运转，并通过了“河南理工大学安全技术工程研究所”专家组对新密市中鑫煤业有限公司安全验收评价；矿井建立有安全生产管理机构，安全生产管理人员配备齐全；矿长均取得有安全资格证书，特种作业人员全部取得有操作资格证书，并持证上岗；矿井安装了通讯、压风、防尘供水系统；各系 统符合国家现行的安全法律、法规和有关规定，安全设施、设备、装置符合“三同时”的有关要求；矿井安全设施基础扎实可靠，达到了安全生产的要求，符合验收标准，提请郑州监察分局对新密市中鑫煤业有限公司技术改造安全设施及条件进行竣工验收。

总之，我公司在安全设施建设及管理上，严格执行建设项目“三同时”的要求，加强企业内部建设和制度管理，确保了安全设施的顺利施工。但我们深知，我们在工作中仍然存在诸多不足，与相关标准和上级政府及主管部门的要求还存在着一定差距，我们有信心通过今后的努力工作，把新密市中鑫煤业有限公司建设成一个平安、和谐的现代化矿井，在这里我衷心希望各位领导、专家对我公司的工作给与帮助、指导和支持，并提出宝贵意见！

最后，我再次代表新密市中鑫煤业有限公司全体干部职工，对各位领导和专家不辞辛苦来我公司验收指导工作表示衷心感谢，对给予新密市中鑫煤业有限公司大力帮助和支持工作的各位领导表示诚挚的谢意。

谢谢大家！

新密市中鑫煤业有限公司 2024年1月

**第三篇：劳动用工汇报材料（范文）**

长治县雄山煤炭有限公司

劳动用工管理情况汇报

长治县雄山煤炭有限公司地处长治县城南、207国道西侧。属县营二轻集体所有制企业，同时也是我县六大煤炭企业集团之一。现将我公司2024的劳动用工管理情况简要汇报如下：

一、统一进行管理

为了进一步加强我公司的劳动用工管理工作，规范我公司的劳动用工，根据长政办发[2024]58号《长治市煤矿企业劳动用工管理办法》文件精神，我们成立了专门的劳动用工管理机构，办公室设在公司的人事劳资科。

二、劳动合同签订和煤矿用工备案情况

我公司现有员工1352人，其中农民工794人，签订劳动合同1351人，签订率100%；我公司劳动用工形式主要以固定期限和无固定期限用工为主，其中签订3年以上劳动合同人数1169人。并且100%地进行了煤矿用工备案。

三、参加社会保险和派遣、年检情况

全面执行社会保险制度，依法为职工办理参加养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险手续，按时足额缴纳社会保险费。

经过统一报名和培训，我公司所有职工都接受了县局“煤矿用工管理中心“的统一派遣。并与9月份圆满地完成了2024的年检工作。

四、全面建立集体协商制度。

以劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项为重点，在与职工充分协商的基础上签订内容具体、标准量化、操作性 1

强的的集体合同。全面开展工资集体协商，提高公司的工资管理水平，建立企业职工工资共决机制和正常增长机制。

五、完善公司的各项规章制度

强化以人为本的管理理念，增强企业社会责任意识，加强人文关怀，改善用工环境，重视企业文化建设，实现职工体面劳动，提高职工归属感，增强企业内部凝聚力。

六、建立完善的安全生产规章制度

加强劳动保护措施，改善劳动安全隐患定期清查制度。开展工伤预防和安全生产培训，提供个人使用的职业病防护用品，落实有毒有害劳动场所定期检测和岗位人员定期体检。

以上就是我公司在劳动用工管理方面的一些基本情况，恳请各位领导批评和指正。

长治县雄山煤炭有限公司2024年10月16日

**第四篇：劳动用工 汇报材料**

从业人员准入和用工管理验收汇报材料

尊敬的各位领导、各位专家：

大家好！首先我代表太原华润煤业有限公司原相煤矿全体员工，对各位领导、专家莅临我矿进行劳动用工及人员准入验收工作表示热烈的欢迎和衷心的感谢，下面就太原华润煤业有限公司原相煤矿90万吨/年矿井兼并重组整合项目从业人员准入和用工管理验收情况作如下回报：

一、矿井项目概况

1、太原华润煤业有限公司原相煤矿是由山西省煤矿企业兼并重组整合工作领导组办公室以晋煤重组办发【2024】43号 《关于山西华润煤业有限公司新桃园矿等10处煤矿企业兼并重组整合方案（调整）的批复》批准，兼并重组整合原山西金业煤焦化集团有限公司古交原相煤矿而成。

2、兼并重组整合后，我矿共计100个单位工程（其中：矿建34个、土建32个、机电安装34个），2024年10月15日经太原市地方煤矿工程质量监督站100号文件，已认证99个单位工程，已完成认证99%。2024年11月26日山西省煤炭工业厅以晋煤办基发[2024]1361号文批进入联合试运转，试运转期限为6个月。

二、项目验收情况

我矿目前矿井采掘、机电、运输、通风等系统均按照《初步设计》和《安全专篇》的要求建成，经运转各系统正常，符合设计内容，满足安全生产的要求。目前我矿的从业人员准入和劳动用工管理工作已按照国家各级管理部门的规定和文件精神完成，煤矿从业人员和劳动用工管理的相关资料、证件已准备齐全。公司和煤矿成立了预验收领导组，对照各级部门的相关规定、初步设计的要求，对从业人员准入和劳动用工管理的各项内容进行逐项自查自检，均按照相关要求准备完善，符合各级劳动用工管理部门的规定和《煤矿安全规程》的要求，具备验收条件。

三、从业人员准入管理 我矿在从业人员准入管理过程中，严格执行国家各级管理部门的规定及文件精神，成立了由矿领导牵头、人力资源科具体负责的劳动用工管理组，建立了各类相关组织机构和规章制度，制定了完善的素质提升、技能培训制度等。

1、专业学历准入和提升计划

目前我矿在职职工796人，本科学历58人（其中7人本科在读），大专学历117人（其中10人大专在读）中专（含在读）600人，中专以下21人。中专（含中专在读）以上学历97%以上，完全达到2024年学历准入标准。

管理人员中“六长”和副总工程师共14人，其中本科9人，大专5人；其他安全管理人员66人，其中本科19人（在读2人），大专25人，中专22人（其中13人中专在读）；特种作业人员和班组长196人，其中大专20人，中专学历176人（其中：中专在读86人）；煤矿特有工种459人，其中大专以上学历72人（其中：本科在读2人，大专在读5人），中专367人（其中：中专在读254人），中专以下20人；其他人员61人，其中大专以上25人，中专（含在读）35人，中专以下1人。

2、执（职）业资格及提升规划

我矿现有796人，“六长”和副总工程师14人，其中高级工程师1人，工程师13人，其他安全生产管理人员66人，其中中级职称5人，初级职称61人，特种作业人员和班组长196人，特有工种459人，均持证上岗。

3、培训管理

为了适应全国煤炭工业信息化、机械化、现代化的需要，全面提高我矿从业人员整体素质，推进“人本安全、培训教育、素质提升”工程，我矿成立了培训科，主要负责全矿的培训工作，按照“缺什么补什么，干什么学什么”原则，培训方式丰富多样，有互动讨论、板书教学、现场实践，保证实效。

我矿于2024年改扩建了可容纳200人的培训教室，并在教室配备了电脑投影仪等教学设备，极大提高了培训工作的效率。为了使工人掌握更多的安全知识和技能，培训中心对培训时间、组织、内容、程序、教学管理制定了完善的管理制度，并严格执行。

四、劳动用工管理

我矿在劳动用工管理过程中，坚决执行各级管理部门的规定及文件精神，按照煤矿用工管理规定及“五个统一”要求，制定了一套完善的用工管理制度。成立了以人力资源科为主体的劳动用工管理机构，配备专职人员进行劳动用工管理。我矿现在册职工796人，劳动合同签订率、劳动用工备案率、从业人员培训率、从业人员年检率都达到了100%。在招工录用方面严格按照我矿的招工程序进行，杜绝各种以包带管、劳务承包等违法现象的出现。我矿历来重视劳动合同的签订工作，根据劳动用工管理的各项规定，新员工到矿办理好信息登记表后，在一个月内签订劳动合同，人力资源科派专人为其讲解合同的内容和重要意义，明确双方的职责和权利。根据我矿实际情况，我矿定期举办劳动合同相关知识的培训，增强广大职工对《劳动合同法》的了解，预防和减少劳动争议的发生。

我矿根据国务院《工伤保险条例》（第375号令）和山西省工伤保险的有关规定，全面推进工伤保险工作。自2024年开始我矿每年为职工缴纳工伤保险，目前我矿已为职工缴纳了2024年1-3月的工伤保险。在不断推进工伤保险工作的同时，我矿积极按照国家有关规定，为职工缴纳养老、医疗、失业、等保险，截至目前，我矿已为全矿796人缴纳养老保险至2024年12月、医疗保险至2024年3月、失业保险至2024年12月。根据煤矿工作的特殊性，我矿为井下职工缴纳了2024井下职工意外伤害险，进一步保障职工的利益。

按照《山西省劳动用工备案方法》，新职工签订劳动合同后先由人力资源科专职人员负责填写劳动用工备案表、用工备案花名册等劳动用工备案所需的资料，到市劳动局进行备案，备案后将所有资料分类整理归档。

根据晋煤劳发【2024】1499号、晋煤劳发[2024]873号文件精神和煤矿用工“五个统一”的管理要求，我矿以早动手、早准备的精神，积极展开宣传活动，由专职人员着手办理年检准备资料。我矿现有从业人员全部办理了年检申报花名册，已由人力资源科存档管理。

员工档案是劳动用工管理的基础，我矿从业人员档案管理坚持“一人一档”的原则，实行文字与电脑双重管理。录用的所有员工办理完“五个统一”的用工手续后，全部分类归档，对所管理的人事档案逐人登记造册，档案资料完整齐全，装订规范，借阅制度手续严密，管理责任明确。定期核对档案的分类、编目、序号，发现错借或放错位置及时进行纠正。不断研究和改进档案的管理方法和技术，逐步实现档案管理的科学化。

五、工会组织情况

近年来矿工会按照上级部门的工作要求，深入贯彻落实科学发展观，以开展建设和谐矿区为出发点，深入扎实开展工作，充分发挥职工工会的重要作用，建立健全职工代表大会，我矿先后成立了工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会、劳动争议调解委员会、劳动保护监督委员会等工会组织，并根据晋工发【2024】49号和晋工发【2024】13号文件精神创建了煤矿井口群众安全工作站，切实调动了广大职工在安全生产中的工作积极性和主动性，充分发挥了井口群众安全工作站在安全生产中的作用。

我矿工会认真实施“科技兴矿、以人为本”的发展战略，广泛吸收合理化建议，为了满足职工的文化生活要求，建起了乒乓球、篮球场、等各类职工活动场所。不断充实的各种文化体育设施，极大地激发了一线职工的工作积极性。同时开展了各类安全知识竞赛、员工培训、技术比武等活动，丰富了职工的文化生活，提高了职工的操作技能。每年为全体职工进行健康体检，维护了职工的健康权益。通过实施送温暖帮扶活动，及时解决困难职工的生活问题，积极推动职工与企业同步发展，努力实现企业与职工的双赢，全面推进工会的自身建设，增强职工主人翁责任感，树立以矿为家的思想，促进企业健康、稳步快速发展。

最后，诚请各位领导在验收过程中提出批评和宝贵的意见。祝愿各位领导工作顺利，阖家欢乐，万事如意！

原相煤矿

2024年3月23日

**第五篇：劳动用工汇报材料**

XXXXXX煤业有限公司 劳动用工管理情况汇报材料

尊敬的各位领导：

首先感谢各位领导莅临我公司检查指导工作。XXXXXXXXXXX有限公司隶属山西乡宁焦煤集团有限责任公司。公司现有职工XXXXX余人，资产总额19亿元，附设有职工医院、子弟学校、机修厂等后勤服务单位。矿井证件齐全，“六长”到位，各种管理机构健全。

今年以来，我公司在上级主管部门的指导下，按照上级相关文件精神，根据集团公司的相关指示，指导意见，始终把劳动用工和职业卫生防护工作作为我公司工作的重中之重，公司领导一班人也高度重视，要求各部门认真履行工作职责，把劳动用工工作确定做扎实；同时在硬件和软件上做了大量的投入，配备专职管理人员5名。下面就我公司在劳动用工方面开展的工作向领导作以下汇报。

一、劳动用工管理机构与规章制度：

1、建立劳动用工管理机构：

按照“五个统一”的煤矿用工管理要求，公司先后召开劳动用工专题会议，统一思想、转变观念，组建劳动用工管理机构，成立了以董事长兼总经理郭喜志同志为组长的劳动用工领导小组，具体负责由劳资科长贺江泽同志负责劳动用工工作，配备了专职的管理人员，完善的软硬件设施。

2、建立规章制度：

依据相关劳动法律、法规，结合公司实际，组织专业人员修订完善了前湾煤业《劳动用工管理制度》。在招工录用方面严格按照制度中的录用、使用程序进行。杜绝各种以包代管、劳务承包等非法、违法用工行为。

严格按照劳动用工管理的“五统一”即：统一发布用工信息；组织报名和资格审查；统一培训；统一签订劳动合同和煤矿用工备案；统一参加社会保险和派遣；统一管理、招用。

二、签订劳动合同和用工备案情况：

截止目前公司总人数--人，其中在册不在岗人员—人，签订在岗劳动合同—人（正式工—人，临时工—人，借调人员—人），并且全部签订了用工备案,经过了劳动安全培训。

所招人员报到培训合格后，先接受劳资和分管负责人的资质及能力测试，报董事长审核确定是否录取；录取后根据其资质能力和岗位需求，由劳资科进行统一编号备案。签订劳动合同，规定试用期四个月（根据县劳动用工有关文件精神），并由老工人带领，试用期结束后，由老工人签署是否符合岗位用工需求，签署继续聘用意见，劳资科即与其签订固定期限劳动合同，并充分利用《山西省煤矿用工管理系统》实行微机管理。及时对当月增减职工在管理系统中进行变更，及时进行申报，确保了员工纸质和电子信息及数据准确无误。对合同到期的员工统一启用新劳动合同文本，进行续签。

按照《山西省劳动用工管理办法》，相关手续办理完毕后，所有资料统一归档管理。员工档案是劳动用工管理的基础，我公司从业人员档案管理坚持“一人一档”的原则，实行文字与电脑双重管理。录用的所有员工办理完“五个统一”的用工手续后，全部分类归档，对所管理的人事档案逐人登记造册。档案资料完整齐全，装订规范，借阅制度和手续严密，管理责任明确。定期核对档案的分类、编目、序号，发现编错或放错位置及时进行纠正。不断研究和改进档案的管理方法和技术，逐步实现档案管理的科学化.三、参加社会各类保险情况：

目前公司\*\*\*人中有\*\*\*人在我公司参加了企业基本要老保险、医疗、生育、失业、井下意外保险等6种社会保险。其中工伤\*\*医疗\*\*养老\*\*退休\*\*生育\*\* 今年经济形势较往年有所下滑，但是为了保障职工的权益，体现企业的社会责任，我公司在资金较为紧张的形势下，多方筹集资金，及时缴纳各种社会保险。截止今日，我单位各项保险交至了8月份，9月、10月各项保险正在办理之中。

四、作息时间保障和工资发放情况：

为保证职工做到劳逸结合，减少在作业场所的危害，我公司专门下发文件对职业危害作业场所工作时间做了明确规定，工作中不提倡加班加点，非特殊情况不得安排加班；所有工作场所均不得超8小时，每月不超过\*\*个班次，使职工既保证了休息，又能发挥好自己的劳动价值。

工资发放，历年来我公司保障在每月10日之前开资，没有拖欠职工工资一分钱。

五、特殊人群保护规定落实情况；

我公司目前共有女职工\*\*人，在平时工作中我们做到严格落实关于女职工的特殊保护规定，禁止安排女职工从事矿山井下工作、高温、低温、冷水作业。怀孕期间从事孕期禁忌。对于未成年我矿从不录用未满16周岁人群，招用已满16周岁的未成年人从事过度有害有毒过重等危害未成年人身心健康的劳动或危害作业的规定，杜绝招收录用未成年人。

六、劳动用工管理中存在的不足及对策

煤炭企业是对煤炭资源进行开采及加工的行业，其员工在井下作业时时刻受到水、火、瓦斯、煤尘等自然灾害的威胁，是一个比较危险且艰苦的行业。长期以来工作环境的特殊性，造成井下生产员工不稳定、管理难度大，是煤矿企业面临的一个难题。

由于井下生产员工队伍不稳定,给企业管理带来难度。同时，给生产带来了潜在的安全隐患，制约煤矿企业的发展。煤矿井下受地质条件的限制，其生产是按劳动定额定员组织进行、是平行的综合作业,要求员工队伍稳定、操作规范、按章办事；生产岗位的缺员或员工出勤不出力等，都能引发安全事故，造成人员的伤亡。

面对企业存在的劳动用工不稳定及管理难度大的问题，应在以下几个方面改进：

（1）严把招聘员工关。公司要按程序做好招聘员工的各项工作。在招聘过程中，通过采用面试、询问沟通等形式，向应聘者了解其对所聘岗位的渴望及对企业的了解程度，从而间接地了解应聘者对企业的忠诚度。对于那些在短时期内跳槽频频、或是与本企业解除合同后的应聘者，应坚决不予录取，因为他们往往难以对企业建立忠诚度，企业稍微不能满足他们的要求，就可能成为他们不稳定的原因。

（2）有计划地组织全员进行准军事化训练。对新招聘员工进行岗前军训和有计划地组织全部员工进行军事化训练，以规范和约束员工的行为，培养员工养成良好的行为习惯，进而有效地增强执行力、服从力和凝聚力，以行为规范化促进管理精细化。煤矿企业工作环境的特殊性，使员工工作行为的规范化更为重要。（3）努力改善矿区文化生活环境。积极与有关部门协调，努力改善矿区文化生活环境，组织员工开展各类文化体育活动及竞赛，丰富员工的业余生活，使之缓解和调节来自工作及其它方面的压力。

（4）建立完善规章制度和考核机制。管理是全方位的，建立完善的规章制度和考核机制，是加强企业管理的根本保证。积极推进实施精细化管理和精细化考核控制，按制度办事；实行准军事化管人，规范员工的行为，创建正常的安全工作秩序；充分发挥薪酬的经济杆干调节作用，规范工资分配秩序，理顺工资分配关系。工资分配时向井下苦、脏、累、险岗位和技术含量高、贡献大、责任大的岗位员工倾斜，加强工资奖金分配的公示、公开、透明、监督，使员工明白自己付出劳动而获得报酬的价值量。制度是一切工作的保证，完善的制度，能增强个人、集体工作的组织性、计划性、准确性，保持管理和考核落实的集中统一。

（5）为员工提供培训升迁的机会。不稳定是煤矿井下生产员工不满的客观反映，建立合理有效的培训升迁机制，为他们提供发展的平台与机会。积极组织员工进行岗位技能培训比武，对比武优秀者施以奖励或与之签定无固定期限的劳动合同以示激励；实行内部人才市场公开招聘晋升制度，让员工有机会获得新的职位，以帮助员工消除对单调工作的厌烦情绪，使工作内容扩大化、丰富化。以上是我公司对从业人员准入和劳动用工主要工作的简要汇报，恳请各位领导专家给于指导，如有不足之处，请多提宝贵意见。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！