# 保胎请假条

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2025-01-21

*第一篇：保胎请假条请假条尊敬的领导：因本人有孕在身，预产期7月上旬，现因上班地点路途遥远，身体出现异常状况，为预防早产，医生建议回家卧床休息，调养身体.特向领导申请办理请假手续，请假时间为两个月。目前本岗位的工作已移交给李国菲老师，李老师...*

**第一篇：保胎请假条**

请假条

尊敬的领导：

因本人有孕在身，预产期7月上旬，现因上班地点路途遥远，身体出现异常状况，为预防早产，医生建议回家卧床休息，调养身体.特向领导申请办理请假手续，请假时间为两个月。目前本岗位的工作已移交给李国菲老师，李老师从事幼教多年，并且具有一定的管理经验，所以完全可以胜任本岗位工作。另在此非常感谢上级领导对我的关心和照顾，真正体现了人文化主义。

特此申请，望领导审批。-1-篇二：保胎请假条怎么写

保胎请假条怎么写

保胎请假条怎么写

某某(领导)：

你们好!现因 某某 事由，特请假 某某天，(某某时间 至 某某时间)。恳请批准，谢谢!某某人

年月日

注： 有些单位 可能自制有 《请假条》，索取后根据相应的规定 进行填写即可。本人现怀孕x周，因怀孕反应强烈，医生建议在家休息待产是不错的理由 请假条

本人于xx-xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日的预产期，经医生建议，定于xx-xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日提前待产，特从xx-xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始请假，期限为\_\_\_\_\_天，请领导予批准，谢谢!申请人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ xx-xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

请假申请书

尊敬的公司领导：

因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月。目前本岗位的工作已移交给某某同志，经过近期的培训，某某同志已经完全可以胜任本岗位工作了。另在此非常感谢公司领导对我的关心和照顾。

特此申请，望领导审批。(名字)年 月 日

请假条

尊敬的领导：

我因怀孕已有某个月时间(医院相关证明附在请假条后)，即将临产，现需请产假，具体时间为某年某月某日到某年某月某日，请准予批准为盼!请假人：某某某

年 月 日

具体格式：

请假条

尊敬的领导：

我因怀孕已有某个月时间(医院相关证明附在请假条后)，即将临产，现需请产假，具体时间为某年某月某日到某年某月某日，请准予批准为盼!请假人：某某某

x年x月x日篇三：教师保胎请假条 教师保胎请假条

1、教师保胎请假条

尊敬的校领导：

本人现怀孕x周，因怀孕反应强烈，医生建议在家休息待产，特申请xx天回家保胎，望批准。xxx 年月日

2、教师保胎请假条

尊敬的学校领导：

因为好不容易怀孕，老公和我都很重视，为了避免孕早期出现意外，向学校请假了三个月保胎，望为盼。xxx 年月日

3、教师保胎请假条

尊敬的校领导：

本人怀孕后，身体反应强烈，需要住院住院观察(或者在家静养)，无法坚持上班，申请先请假一个周。

„„工作如何安排„„

望批准！

请假人：

年月日

4、教师保胎请假条

尊敬的学校领导: 因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月。目前本岗位的工作已移交给某某同志，经过近期的培训，某某同志已经完全可以胜任本岗位工作了。另在此非常感谢公司领导对我的关心和照顾。

特此申请，望领导审批。(名字)年月日篇四：2024最新产假请假条范文 2024最新产假请假条范文

产假是国家赋予每个女职工的权利，但请产假还是需要给用人单位交假条的。根据每个用人单位的不同规定，对产假请假条的要求也是不同的。小编为您整理编辑产假请假条的相关知识，带来“2024最新产假请假条范文”一文，希望能对您有所帮助。产假请假条格式

1、标题

在请假条上方的中央位置，用较大的字体注明“请假条”三个字，根据请假事由的不同，也可以将“产假”两个字加上，注明“产假请假条”也是可以的。

2、向谁请假

根据每个单位请假制度的不同，有时候需要向单位办公室请假，有时候需要向人事部门请假，有时候需要向某位领导请假，不管向谁请假，在标题下方、正文的左上方都需要写明向谁请假，应该顶格写上某某单位办公室”、尊敬的某某单位领导”等称呼，称呼后面加上冒号。

3、正文 不管是什么类型的请假条，正文都是最主要的内容，也是很多请假人最不会写的部分。第二步写完称呼之后，另起一行，空两格写请假条的正文内容。根据国家规定，产假一般为90天，但也有其他的特殊情况，可以参照注意事项”。产假请假条的正文应该写明预产期和具体的请假日期，譬如本人是\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日的预产期，经医生建议，定

于\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日提前待产，特从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始请假，到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日假期结束，期限为\_\_\_\_\_天。”写完请假日期之后，另起一行并空两格，写上特此申请，恳望批准”或特此申请，望领导审批”的字样。这样，产假请假条的正文就完成了。

4、落款

请假条正文结束之后，在请假条的右下角写明请假人的姓名，格式是申请人：某某”，也可以更加具体的注明申请人的部门，格式是(部门)(姓名)”。

5、时间

落款写完之后，另起一行，在落款的正下方，注明时间，这个时间一般是提交请假条的时间，譬如我在今年12月26日写了请假条，在12月30日将请假条提交给了单位相关部门或是相关领导，那么日期一般写2024年12月30日”。

产假请假条格式范文

尊敬的公司领导：

因本人有孕在身，预产期为 月 日，现需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，月 日回来上班，请假时间为 个月。目前本岗位的工作已移交

给 同志，经过近期的培训，同志已经完全可以胜任本岗位工作了。另在此非常感谢公司领导对我的关心和照顾，真正体现了人文化主义。

特此申请，望领导审批。

申请人：

年 月 日

通过小编对产假请假条的介绍，是不是大家对如何书写产假请假条有都有一定了解呢！如果您觉得本篇文章对您有所帮助，请推荐更多人阅读！篇五：请假条范文

单位请假格式

1.标题。2.称谓。3.请假原因。4.请假起止时间。5.请假人签名。6.请假时间。

范文格式：

请假条（居中）

受理单位或受理人：

我（本人）因（原因、事因、病因等），于 年 月 日至 年 月 日（请假起止时间），请假 天（请具体时间），请批准。（或特此请假，恳请批准！）

请假人： 年 月 日

请 假 条

尊敬的 老师：

您好！我是\_\_\_\_\_\_\_\_学院 级 专业 班学生，因为，需要请假（时间）至，请假去向：，请假期间有效联系方式：。

**第二篇：怀孕保胎请假**

尊敬的xxx领导：

本人怀孕后，身体反应强烈，需要住院住院观察(或者在家静养)，无法坚持上班，申请先请假一个周。

……工作如何安排……

望批准

请假人：yyy

xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。

特此请假，恳望批准!

xx(单位)

xx(部门)xx(姓名)

年 月 日

**第三篇：怀孕保胎请假**

怀孕保胎请假

请假条

尊敬的XXX领导：

本人怀孕后，身体反应强烈，需要住院住院观察(或者在家静养)，无法坚持上班，申请先请假一个周，怀孕保胎请假。

……工作如何安排……

望批准

请假人：YYY

xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。

特此请假，恳望批准!

xx(单位)

xx(部门)xx(姓名)

年 月 日

另附:法定产假期限

尊敬的公司领导：因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体.特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月。目前本岗位的工作已移交给XXX同志，经过近期的培训，XXX同志已经完全可以胜任本岗位工作了。另在此非常感谢公司领导对我的关心和照顾，真正体现了人文化主义。

特此申请，望领导审批。

XXX

请假条

尊敬的领导：

我因怀孕已有某个月时间(医院相关证明附在请假条后)，即将临产，现需请产假，具体时间为某年某月某日到某年某月某日，请准予批准为盼!

请假人：某某某

xx-xx年12月26日

xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。

特此请假，恳望批准!

xx(单位)

xx(部门)xx(姓名)

年 月 日

另附:法定产假期限

女职工的产假不得少于九十天，范文《怀孕保胎请假》。其中产前休假十五天。难产的，增加产假十五天;多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假假十五天。

怀孕三个月以内流产的女职工，根据医疗单位的证明，给予二十至三十天的产假;三个月以上七个月以下的，产假四十二天;七个月以上的，产假九十天。

产假期满恢复工作时，允许有一至二周的时间逐步恢复原定额的工作量

xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。

特此请假，恳望批准!

xx(单位)

xx(部门)xx(姓名)

年 月 日

另附:法定产假期限

女职工的产假不得少于九十天。其中产前休假十五天。难产的，增加产假十五天;多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假假十五天。

怀孕三个月以内流产的女职工，根据医疗单位的证明，给予二十至三十天的产假;三个月以上七个月以下的，产假四十二天;七个月以上的，产假九十天。

产假期满恢复工作时，允许有一至二周的时间逐步恢复原定额的工作量

请假申请书 尊敬的公司领导：因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月。目前本岗位的工作已移交给某某同志，经过近期的培训，某某同志已经完全可以胜任本岗位工作了。另在此非常感谢公司领导对我的关心和照顾。特此申请，望领导审批。(名字)年 月 日

2.尊敬的公司领导：因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体.特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月。目前本岗位的工作已移交给XXX同志，经过近期的培训，XXX同志已经完全可以胜任本岗位工作了。另在此非常感谢公司领导对我的关心和照顾，真正体现了人文化主义。

特此申请，望领导审批。

XXX

产假请假条

本人于2024年\_\_\_\_月\_\_\_\_日的预产期，经医生建议，定于2024年\_\_\_\_月\_\_\_\_日提前待产，特从2024年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始请假，期限为\_\_\_\_\_天，请领导予批准，谢谢!

申请人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2024年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。

特此请假，恳望批准!

xx(单位)

xx(部门)xx(姓名)

年 月 日

另附:法定产假期限

女职工的产假不得少于九十天。其中产前休假十五天。难产的，增加产假十五天;多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假假十五天。

怀孕三个月以内流产的女职工，根据医疗单位的证明，给予二十至三十天的产假;三个月以上七个月以下的，产假四十二天;七个月以上的，产假九十天。

产假期满恢复工作时，允许有一至二周的时间逐步恢复原定额的工作量

请假申请书 尊敬的公司领导：因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月。目前本岗位的工作已移交给某某同志，经过近期的培训，某某同志已经完全可以胜任本岗位工作了。另在此非常感谢公司领导对我的关心和照顾。特此申请，望领导审批。(名字)年 月 日

尊敬的学校领导：

因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月。另在此非常感谢学校领导对我的关心和照顾，真正体现了人文化主义。

特此申请，望领导审批。

XXX

**第四篇：怀孕保胎请假申请书**

篇一：保胎假申请书

保胎假申请书

尊敬的领导：

本人已怀孕近4个月，属计划内合法生育，并属晚婚、晚育。近期本人因身体原因，医生建议住院治疗并长期卧床休息保胎，特请求休保胎假一学期（2024年下学期）。恳请领导批准为盼。

此致

敬礼！

申请人： 2024年8月25日 篇二：怀孕保胎请假

怀孕保胎请假

尊敬的xxx领导：

本人怀孕后，身体反应强烈，需要住院住院观察(或者在家静养)，无法坚持上班，申请先请假一个周。

……工作如何安排……

望批准

请假人：yyy xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。特此请假，恳望批准!xx(单位)xx(部门)xx(姓名)年 月 日 篇三：保胎假申请书

保胎假申请书

保胎假申请书一：保胎假申请书

尊敬的领导：

本人已怀孕近4个月，属计划内合法生育，并属晚婚、晚育。近期本人因身体原因，医生建议住院治疗并长期卧床休息保胎，特请求休保胎假一学期（20xx年下学期）。恳请领导批准为盼。

此致敬礼！

申请人：

20xx年8月25日

>保胎假申请书二：怀孕保胎请假申请书>>（149字）

尊敬的公司领导：

因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月。目前本岗位的工作已移交给某某同志，经过近期的培训，某某同志已经完全可以胜任本岗位工作了。另在此非常感谢公司领导对我的关心和照顾。

特此申请，望领导审批。

(名字)年 月 日

>保胎假申请书三：保胎假申请书>>（199字）

尊敬的领导：尊敬的领导：

领导属计划内合法生育，并属晚婚、本人已怀孕近4个月，属计划内合法生育，并属晚婚、晚育。期本人因身体原因，医生建议住院治疗并长期卧床晚育。近期本人因身体原因，医生建议住院治疗并长期卧床身体原因休息保胎，特请求休保胎假一学期（年下学期）休息保胎，特请求休保胎假一学期（20xx年下学期）。恳请一学期领导批准为盼。领导批准为盼。

批准为盼

此致敬礼！敬礼！

申请人：20xx年8月25日 篇四：怀孕保胎请假

怀孕保胎请假

怀孕保胎请假

请假条

尊敬的xxx领导：

本人怀孕后，身体反应强烈，需要住院住院观察(或者在家静养)，无法坚持上班，申请先请假一个周。

......工作如何安排......望批准

请假人：yyy xx(单位)办公室： 因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。特此请假，恳望批准!xx(单位)xx(部门)xx(姓名)年 月 日

另附:法定产假期限

尊敬的公司领导：因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体.特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月。目前本岗位的工作已移交给xxx同志，经过近期的培训，xxx同志已经完全可以胜任本岗位工作了。另在此非常感谢公司领导对我的关心和照顾，真正体现了人文化主义。

特此申请，望领导审批。

xxx 请假条

尊敬的领导：

我因怀孕已有某个月时间(医院相关证明附在请假条后)，即将临产，现需请产假，具体时间为某年某月某日到某年某月某日，请准予批准为盼!请假人：某某某 xx-xx年12月26日

xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。特此请假，恳望批准!xx(单位)xx(部门)xx(姓名)年 月 日

另附:法定产假期限

女职工的产假不得少于九十天。其中产前休假十五天。难产的，增加产假十五天;多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假假十五天。

怀孕三个月以内流产的女职工，根据医疗单位的证明，给予二十至三十天的产假;三个月以上七个月以下的，产假四十二天;七个月以上的，产假九十天。产假期满恢复工作时，允许有一至二周的时间逐步恢复原定额的工作量 xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。特此请假，恳望批准!xx(单位)xx(部门)xx(姓名)年 月 日 另附:法定产假期限

女职工的产假不得少于九十天。其中产前休假十五天。难产的，增加产假十五天;多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假假十五天。

怀孕三个月以内流产的女职工，根据医疗单位的证明，给予二十至三十天的产假;三个月以上七个月以下的，产假四十二天;七个月以上的，产假九十天。

产假期满恢复工作时，允许有一至二周的时间逐步恢复原定额的工作量

请假申请书 尊敬的公司领导：因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月。目前本岗位的工作已移交给某某同志，经过近期的培训，某某同志已经完全可以胜任本岗位工作了。另在此非常感谢公司领导对我的关心和照顾。特此申请，望领导审批。(名字)年 月 日

2.尊敬的公司领导：因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体.特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月。目前本岗位的工作已移交给xxx同志，经过近期的培训，xxx同志已经完全可以胜任本岗位工作了。另在此非常感谢公司领导对我的关心和照顾，真正体现了人文化主义。

特此申请，望领导审批。

xxx 产假请假条

本人于2024年\_\_\_\_月\_\_\_\_日的预产期，经医生建议，定于2024年\_\_\_\_月\_\_\_\_日提前待产，特从2024年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开始请假，期限为\_\_\_\_\_天，请领导予批准，谢谢!申请人:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。特此请假，恳望批准!xx(单位)xx(部门)xx(姓名)年 月 日

另附:法定产假期限

女职工的产假不得少于九十天。其中产前休假十五天。难产的，增加产假十五天;多胞胎生育的，每多生育一个婴儿，增加产假假十五天。

怀孕三个月以内流产的女职工，根据医疗单位的证明，给予二十至三十天的产假;三个月以上七个月以下的，产假四十二天;七个月以上的，产假九十天。产假期满恢复工作时，允许有一至二周的时间逐步恢复原定额的工作量

请假申请书 尊敬的公司领导：因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月。目前本岗位的工作已移交给某某同志，经过近期的培训，某某同志已经完全可以胜任本岗位工作了。另在此非常感谢公司领导对我的关心和照顾。特此申请，望领导审批。(名字)年 月 日

尊敬的学校领导：

因本人有孕在身，预产期11月份，现需要回家休息，调养身体。特向领导申请办理请假手续，春节后回来上班，请假时间为4个月。另在此非常感谢学校领导对我的关心和照顾，真正体现了人文化主义。

特此申请，望领导审批。

xxx 篇五：怀孕保胎请假

怀孕保胎请假

尊敬的[xxxxx]领导：

本人怀孕后，身体反应强烈，需要住院住院观察(或者在家静养)，无法坚持上班，申请先请假一个周。

……工作如何安排……

望批准

请假人：yyy xx(单位)办公室：

因本人即将临产，根据国家规定产假为90天，自即日起向办公室请产假。

**第五篇：同是“保胎请假”被开除,为何判决结果大不同？**

同是“保胎请假”被开除，为何判决结果大不同？

作者：徐良君 发布时间：2024-03-12 14:19:14

为了孕育健康、聪明的宝宝，在职场上打拼的准妈妈们在孕期需要定期到医院进行产检，同时根据个人身体状况可能还需遵医嘱进行休养，上述情况必然导致非正常出勤，需不断向用人单位请假。但孕期女职工在请假问题上采取的不同态度和处理方式，往往会产生截然不同的法律后果。

案例一：严格履行请假手续，准妈妈维权获支持。

案情回放：张女士系某销售公司的销售总监，早年一直忙于事业没要孩子，36岁怀孕时已是一名高龄产妇。到医院检查后，发现有先兆流产迹象，医生要求张女士暂停工作，在家静养保胎，并开具了休息半个月的诊断证明书。张女士的丈夫随即将诊断证明书提交给销售公司代为请假。之后由于张女士的身体状况不佳，医生要求张女士继续在家休养。张女士的丈夫再次提交诊断证明书继续请假，但销售公司拒收。无奈，张女士只能通过快递向公司邮寄诊断证明书及请假申请书，然而公司仍拒签邮件。不久，张女士收到了公司邮寄的解除劳动合同通知书，以张女士未履行请病假手续、构成旷工为由解除劳动合同。张女士认为公司是违法与其解除劳动合同，遂起诉要求公司支付违法解除劳动合同赔偿金。法院经审理认为，张女士履行了相应的请假手续，不存在旷工事实，某销售公司在明知张女士病情的情况下仍解除劳动合同，系违法解除，故应依法向张女士支付违法解除劳动关系的赔偿金。

案例二：疏于办理请假手续，单位认定旷工合法有据。

案情回放：小李系某科技公司行政文员。“十一”长假期间，小李发现意外怀孕。由于身边没有家人照顾，为怀孕早期能得到充分休养，小李便直接回老家养胎。但由于走的匆忙，小李未向公司请假。假期结束后，公司发现小李没来上班，也没有请假，打电话也联系不到小李，故公司通过快递方式向小李邮寄通知，要求小李说明情况并尽快到岗工作，然而也未收到小李的回复。无奈之下，公司按照劳动合同中载明的小李在京居住地址及京外户籍所在地发出特快专递，以小李旷工为由解除双方劳动关系。在老家的小李收到解除通知后才意识到事态的严重性，但认为自己处于孕期，公司不能解除劳动合同，遂起诉要求公司支付违法解除劳动合同赔偿金。法院经审理认为，小李多日未到岗工作，其未向公司履行请假手续，经公司提示后亦未补交医院病休证明，已构成连续旷工，科技公司以此为由解除劳动合同并无不当，最终法院判决驳回小李的全部诉讼请求。

法官讲法：

对于孕期女职工，考虑到其身体情况的特殊性，相关法律法规已作出特别的保护性规定，如：产检视为正常出勤，用人单位不得因女职工怀孕解除劳动关系等。但相关权益的享有仍需以正常履行请、销假手续，遵守用人单位相关规章制度为前提。若孕期女职工一味强调自身权益，怠于履行基本的请假手续，则可能构成《劳动合同法》所规定的“严重违反用人单位的规章制度”的情形。届时，用人单位可依法解除双方劳动关系，而无需支付解除劳动关系的经济补偿金。

因此，女职工在怀孕期间仍要遵守用人单位的规制制度，履行正常的请假手续，如请病假，需提交医院出具的诊断证明书或休假证明书；请事假，需提前得到用人单位的准许，否则就可能构成旷工。案例二中，小李未履行请假手续已构成无故旷工，用人单位解除劳动关系并无不当。同时，用人单位也需要遵守法律规定，充分保护孕期女职工的合法权益，不得拒收病假条、制造旷工假象，并以此为由解除劳动合同。

编辑：王肖

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！