# 党委工作总结

来源：网络 作者：落日斜阳 更新时间：2025-01-23

*第一篇：党委工作总结XXX党组织活动发展建设基本情况北京XXX商贸股份有限公司起源于1993年，至今已有18年的历史。目前，除青海、西藏、吉林外，公司已发展成为业务覆盖全国的国内大型移动通信与数码产品连锁零售企业。公司下设26家分子公司，...*

**第一篇：党委工作总结**

XXX党组织活动发展建设基本情况

北京XXX商贸股份有限公司起源于1993年，至今已有18年的历史。目前，除青海、西藏、吉林外，公司已发展成为业务覆盖全国的国内大型移动通信与数码产品连锁零售企业。公司下设26家分子公司，现有员工约2万人。公司自1997年将加强党建工作列上日程以来，在党组织的指导下，大力发展党建工作。目前在公司总部及全国20多家分公司的各个党小组中，共有党员近300人。

北京XXX商贸股份有限公司创始人、总裁及多位高管均为中国共产党党员。在党的正确领导下，将认真贯彻落实党的各项方针、政策与企业日常经营活动相结合起来。坚持以经济建设为中心，坚持以发展服务群众为落脚点，团结和带领公司全体员工，积极发展公司业务，帮助还未使用上手机的中国人弥补信息鸿沟。多年来，北京XXX商贸股份有限公司在通讯连锁行业一直保持市场主导地位，市场份额位居行业第一，始终保持行业龙头地位，这也充分体现了中国共产党的优越性及优秀党员在日常工作生活中的先锋模范作用。

北京XXX商贸股份有公司在日常工作中，紧密结合公司实际情况，以“推动科学发展、促进社会和谐”作为党建指导思想；“服务好员工与顾客、加强基层组织建设”作为党建的主要内容和目标，务求实效，树立企业优质服务形象，强化队伍建设，打造和谐企业。引领全体党员以工作岗位为平台，以推动企业科学发展为己任，积极投入到党建工作中。主要情况如下：

一、领导重视，建立组织。在党的领导及集团高层的高度重视下，目前在XXX公司总部及20多家分子公司均已成立党支部或党小组，并且设立专人予以负责落实。各分部在积极开展日常党建工作的同时，紧密与上一级党组织保持联系，接受上一级党组织的指导。从而确保企业党组织工作真正做到组织到位、人员到位、工作到位。同时，在公司总部设立党支部，由其全面负责企业内部的党员活动，其他各部门在需要时，给予大力支持与积极配合。由此，XXX内部形成了党组织负责人亲自抓、分管领导具体抓、党群部门直接抓、基层党支部着重抓的工作格局。

二、召开会议，层层发动。公司定期召开党组会议进行各种实事政策的传达学习及研讨。组织学习党中央的有关文件，通过深入学习政策精神，提高各党员的思想素质，从而深刻认识企业所肩负的经营责任、政治责任和社会责任，结合工作实际情况，将其积极落实到工作中，在将党的先进思想积极贯彻的同时，起到党员模范带头作用，同时达到服务百姓、回报社会的效果。

三、广泛宣传，营造氛围。公司通过内部办公网、宣传栏、党员会议等方式进行党组活动的相关宣传，使党员明白党组活动的重要意义。通过多种方式，全方位、多角度、持续性地宣传各党组活动的好经验、好做法，积极宣传先进典型和先进事迹，主动请员工参与活动。搞好宣传引导。充分运用企业办公网、内部刊物、手机短信等平台、媒介，采取基层党员群众喜闻乐见的形式，大力宣传开展各种党组织的活动，搞好思想发动，激发广大党员参与活动的内在动力。

四、发挥党员“五带头”作用，促进企业经营发展。通过开展党组织活动，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，团结和带领员工主动适应全业务发展的需要，找准工作的切入点和着力点，努力转变发展方式、解决发展难题，推动企业科学发展。组织党员对照党章要求和党员标准、优秀共产党员“五带头”标准(带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气)和推动企业科学发展、促进企业和谐、服务人民群众等要求，结合自身工作和生活实际，组织开展各种活动。我们曾经开展过的活动有：党内知识竞赛、辩论赛、捐赠四川的希望小学、为灾区捐款、为集团内的贫困家庭及有困难的家庭捐款献爱心、各种文体活动等等，使大家切实的感到党组织的温暖。

五、努力改善服务，建立服务内容全面，服务方式多样，服务措施扎实，服务流程规范的服务型企业，以实际行动发挥党员企业的先进带头作用。主动加强与用户的交流，及时发现和解决服务过程中的问题，为用户提供舒适优雅的服务环境、一流的服务质量，以提高XXX的知名度及美誉度。提出七天免检换新、全国联保等超出三包法及顾客预期的优质服务。

六、注重与工作相结合。把党组织的建设当作一项经常性的工作，以当前正在干的事情为中心来抓。把党建活动与经营建设紧密结合起来，与落实公司年度工作会议布置的各项任务、促进各部门工作紧密结合起来，与探索建立适合各部门的基层党建工作考核评价机制、提高基层党建科学化水平紧密结合起来，使这些工作相互融合、相互促进，实现共赢。

在未来的日子里，XXX将一如既往地把党建工作作为一项重要的工作来抓，在巩固提高老党员素质的同时，不断培养党员的新生力量，循序渐进的吸纳有理想的年轻人加入到党组织的队伍中来。同时，坚持开展更为丰富的党员活动，一方面提高老党员的觉悟，另一方面为更多需要帮助的人提供帮助。但随着XXX公司规模与党员队伍的日益壮大，对企业内部党建班子的要求也越来越高。为了进一步发扬过去党建工作中的优良传统和作风，进一步加强以党员为核心的自身建设，增强带领员工帮助还未使用上手机的中国人弥补信息鸿沟的本领和意识，形成良好的企业风气，营造和谐的企业氛围，进一步发挥党组织和党员的带头作用，特向上级党组织申请建立XXX自己的党委。请上级领导给予批示！

**第二篇：党委月度工作总结**

党委月度工作总结

（一）求发展取得突出成效的一年。校党委坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持以内涵发展为主题，紧紧围绕保持共产党员先进性教育活动为中心，以全面提高教育质量和加强学校精神文明建设为重点，坚持以人为本的理念，实施“人才强校”战略，正确处理改革、发展、稳定的关系，不断加强党建和思想政治工作，精神文明建设取得较大成效。继续保持了全年无举报、无信访、无案件、无严重违纪现象发生的较好局面。学校被省公司党组授予“党风廉政建设责任制先进集体”、被省公司授予“思想政治工作优秀企业”等荣誉称号。

一、抓好不同层次的政治理论学习，增强领导班子整体合力，建设一支高素质干部队伍

20xx年，校党委把学习贯彻“三个代表”重要思想作为首要的政治任务，重在武装头脑、指导实践、推动工作上下功夫，不断探讨学习形式，完善学习制度，建设学习型班子，培养学习型干部，在全校形成自觉学习、主动学习的良好风气。中心组学习重点明确，紧紧把“三个代表”重要思想与学习贯彻党的xx届x中全会精神、全省电力工作会和全省高等教育工作会精神紧密结合起来，用“三个代表”重要思想统揽学校的工作，正确处理好改革、发展和稳定之间的关系，全年不同层次的政治理论集中学习二十余次，对十余个有关学校发展的专题进行了深入的探讨，学习成效显著;党员干部在工作中学习中起到了模范带头作用，做好党的路线方针政策的宣传，使上级有关精神和校党委的意图得到了贯彻落实，撰写论文近三十篇;在学习的基础上认真开展讨论，深刻领会其精神实质，使广大教职工思想统一到“三个代表”重要思想上来，正确处理局部与全局、眼前与长远、奉献与索取的关系，推动了学校建设的全面发展。

认真贯彻落实民主集中制要求，不断加强领导班子建设。党委把群众满意不满意、答应不答应、赞成不赞成作为工作的出发点，密切了党群干群关系，树立了干部队伍的良好形象，重温《关于进一步加强领导班子建设的意见》的各项要求，工作中坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的十六字方针，处理好“一个声音”和“畅所欲言”的关系，班子成员之间团结协作，民主气氛好;严格按照干部选拔任用条例，坚持德才兼备、任人唯贤的工作原则，全面贯彻落实“五坚持、五不准”的要求;认真开展执政为民的权利观教育，树立公仆意识，不断改进工作作风，干部队伍始终保持良好的精神状态。

理顺机构，配好干部，为学校发展提供组织保证。本着“有利于与普通高校的管理体制接轨、有利于学校整体运作、有利于学校学科和专业建设、有利于学校人力教学资源合理配置、有利于学校持续健康发展”的原则,学校提出了拉大办学框架、调整机构设置的方案，并获得了省公司的批复。确定了22个副处级部门、5个直属科级部门的新的办学格局。校党委以此为契机，积极推进干部队伍的革命化、年轻化、知识化、专业化建设。从四月份开始，校党委就积极筹备，重新修订了《中层干部管理暂行规定》，明确了有关干部选拔的规定，召开全校教职工大会，宣传发动，经过自荐，民主推荐，组织考察，党委研究决定，八月份，16名德才兼备、年富力强、群众公认、热心为大家服务的同志走上了中层领导干部岗位，29名中层干部轮岗。调整后的中层干部队伍中国共产党党员达到了88%，女干部达到了28%，本科以上学历达到整个队伍的91.2%，中、高级以上职称达到94.7%，79%的中层干部为45周岁以下的中青年，中层干部队伍平均年龄较调整前年轻了3岁，年龄梯次明显，专业结构更趋合理。这次调整，由于党委坚持“用好的作风选拔干部，选拔作风好的干部”，严格按照干部选拔规定和程序，坚持了群众公认、注重实绩的原则，坚持了党管干部的原则，坚持了公开、平等、竞争、择优原则，坚持了民主集中制原则，使学校成立专科以来最大的一次机构调整、中层干部配备和人员资产划分工作顺利完成。校党委还注重加强中层干部的培养教育，利用假期组织中层干部培训，通过专家授课、交流经验、参观学习，达到了中层干部增强自身素质，培养工作作风，明确工作思路，提高工作能力的目的。经过半年的时间，调整后的中层干部能在很短的时间内适应新岗位的要求和挑战，工作思路清晰，工作积极性高，得到了群众的普遍认可。

二、以创建“五好”基层党组织活动为契机，发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用

20xx年，学校顺利完成了机构调整、中层干部配备和健全基层党组织工作，新的办学格局初步形成，学校进入了一个新的发展时期。围绕建设高标准基层党组织、高素质党员干部队伍的工作目标，在三个党总支专门成立学生党支部，加强对青年学生的教育、培养，各党总支、党支部以饱满的工作热情，积极开展“五好”创建活动，根据党委[20xx]6号文件要求，对照《争创“五好”基层党组织活动组织实施情况考评细则》和《“五好”党总支、党支部考评细则》，结合师德师风建设、“三育人”竞赛活动及精神文明创建活动，实事求是地开展了一系列形式多样、各具特色、卓有成效的创建活动，“以创建抓党建、抓党建促发展”，带动和促进了教学、学生、后勤、行政管理工作,为学校的改革发展提供了政治保障和精神动力,揭开了学校发展的新篇章。

开展基层党组织工作总结，组织创建“五好”基层党组织观摩交流活动，完善创建资料，修订党建工作规范，使创建基层党组织的活动更加深入人心，“五好”创建工作步入规范发展的轨道，以此带动学校各项工作的顺利进行。

立足教育，强化管理，建设一支高素质的党员队伍。首先严把党员发展关，特别是在制度化、规范化建设上下功夫，制定出《郑州电力高等专科学校发展党员工作程序(试行)》，严格按照发展程序，做到成熟一个发展一个。基层党组织加强了对入党积极分子的教育，采取上党课、组织参观、开展义务劳动等形式，把培养、考验、锻炼结合起来，为发展工作打好基础。工作中注重“早选苗、早培养、早发展”，渐进有序、规范发展。坚持了团组织“推优”制度、业余党校集中培训制度、发展党员“公示”制度，增加了发展工作的透明度。20xx年学校发展党员133名，新党员信念坚定、政治可靠、工作积极主动，较好地发挥了党员的先锋模范作用。其次是坚持党支部学习制度、组织生活会制度和总结评比制度，切实加强和改进对党员的教育和管理，增强党员的理论素质和党性观念;通过开展向身边优秀共产党员学习活动，促使党员对自己高标准、严要求，并带动身边群众共同进步，形成比学赶帮的大好局面。全体党员在实际工作中努力实践“三个代表”重要思想，在群众中树立了良好的形象和威信，涌现出一批制度完善、作风民主、凝聚力和战斗力强、能带领本部门党员群众勤奋工作，业绩显著的基层党组织和忠诚于党的教育事业、敬业爱岗、克己奉公、无私奉献的共产党员。在校级以上的各类表彰中，党员占被表彰总数的85%以上，党员的先锋模范作用在完成学校各项工作任务中得到了体现。

三、坚持“教育在先，预防为主”的方针，建立勤政廉政的良好氛围

坚持“教育在先，预防为主”的方针，把有关廉政教育的学习作为重点内容列入党员干部的学习计划中。认真组织学习\*\*\*\*\*\*同志在中纪委三、四次全会上的重要讲话及吴官正同志所作的工作报告，开展以“两个条例”为主要内容的知识竞赛、测试等活动，全校党员参赛率达100%;举办了干部培训班，举行专题辅导，不断提高干部的理论素养、勤政廉政意识和领导艺术水平;坚持利用电视网络每月播放一部廉政教育片，并组织校级领导干部的家属开展以强化党风廉政建设为主要内容的“贤内助”、“廉内助”座谈会，进一步强化了廉洁自律和遵纪守法意识，提高了拒腐防变的能力。

开展“一述双评”，即“个人述廉、群众评廉、组织考廉”，把组织考核与群众评议有机结合，把平时监控检查与年终考核评价相结合，把组织评定与群众认同相结合。3月份学校举行党风廉政建设责任书签订仪式，层层签订了《党风廉政建设责任书》，遵循谁主管谁负责的原则，把领导班子及其责任分级、分口、分项落实，做到“一岗双责”。明确学校党委书记、校长是党风廉政建设责任制的第一责任人，书记、校长与副校级干部、副校级干部与中层干部逐级签订了责任书，做到分工明确、各负其责，从而形成了上下贯通、纵横相连的工作机制。

不断完善廉政制度建设，重申《党风廉政建设责任制和责任书考核标准》、《党风廉政建设责任追究办法》等规章制度，先后制定了《郑州电力高等专科学校20xx年党风廉政建设工作责任目标》、《郑州电力高等专科学校20xx年领导干部廉洁自律自查自纠工作方案》、《郑州电力高等专科学校关于实行集体决定“三重一大”问题的实施细则》、《郑州电力高等专科学校合同管理办法》等文件，并根据学校机构调整、干部换届的实际情况，及时调整了《郑州电力高等专科学校党风廉政建设工作领导小组名单》、《郑州电力高等专科学校校务公开组织机构及人员名单》等。坚持了中层以上干部每半年汇报一次廉政工作，及时对党风廉政建设责任制工作进行回顾、检查和总结，发现问题，及时解决。坚持了每年一次的领导班子民主生活会制度，生活会前广泛听取群众意见建议，生活会上班子成员之间认真开展批评与自我批评，收到较好的效果。坚持重大事项报告制度、收入申报制度、礼品登记制度及招待费报告制度，坚持以校务公开为重点，加强监督职能，及时调整了校务公开领导小组、实施小组、监督小组成员，校务公开制度逐步完善。

整理完善了领导干部廉政档案。学校对副科级以上领导干部的廉政情况进行了全面细致的收集和整理，对领导干部的住房、配偶和子女从业及收受现金、有价证券、支付凭证等情况进行登记汇总，充实到个人廉政档案中去，从制度上保证了党风廉政建设工作的落实。今年，学校领导班子党风廉政建设责任制自查得分98.8分，职工民主测评得分98.1分。校级干部党风廉政建设责任制自查得分均在98分以上，职工民主测评得分均在98.6分以上。职工对中层干部党风廉政建设责任制民主测评得分均在99.5 分以上。

四、坚持“以人为本”的理念，做好深入细致的思想政治教育工作，以稳定促发展

为稳定大局，共谋发展，校党委十分重视做好深入细致的思想政治工作。定期召开政工例会，传达学习上级精神、研究部署工作、分析师生思想现状，提出具体措施。校领导经常深入教学一线和师生之中，倾听师生的呼声，一切从师生切身利益出发，本着多办实事、好事办好的原则，通过走访、帮困、送温暖、勤工俭学、开辟助学渠道等形式，帮助师生解决实际问题，用行动温暖人心。加大了思想政治教育进网络、进公寓、进社团的工作力度，积极探索新形势下学校思想政治工作的规律，不断改革创新思想政治工作的内容、形式、方法、手段和机制，使思想政治工作与学校中心工作相互渗透、相互促进，增强了思想政治工作的预见性、敏锐性、针对性和有效性。健全系部的辅导员队伍，各系部配备1～2名专职辅导员，为进一步开展学生的思想政治工作打下了组织基础。中国共产党中央、国务院《关于进一步加强和改进大学生思想政治教育的意见》下发后，校党委分别召开座谈会、政工会和全体中层干部会，深入学习贯彻落实《意见》精神，部署抓好落实的各项措施，拟定了学习贯彻实施意见和具体工作计划，对学生教育管理人员进行了专业培训。积极参与省公司思想政治工作教育学组年会，研究探讨新时期思想政治工作的新特点和新规律，交流学习工作经验。进一步提高教职工教书育人的意识，利用班会和业余时间组织全校学生学习文件精神，认真做好“三进”工作，认真落实上级提出的各项政治任务。

体现以人为本的理念，着力为师生解决实际困难。两次邀请校外专家举行“大学生理想、成材和人生价值”和“大学生就业教育和就业指导”报告;加强对学生正面引导和教育，按时出版多期“学生工作”报，对“学工在线”网页进行了更新，通过载体加强对大学生思想素质和业务能力进行培养;学工部、公寓及物业部积极配合，制定了“学生公寓管理条例”，进一步规范学生的文明行为，年底对文明宿舍和文明个人进行了表彰，收到了良好的效果;为广大同学集体办理了学生平安保险，多渠道筹集资金，帮助贫困生完成学业，全年发放解困资金80多万元，向368名贫困生发放冬季临时困难补助计240条棉被、128件棉衣，设勤工助学岗位300余个，为身患重病的刘云云同学捐款4万余元，保证了困难同学的正常生活，使他们感到了学校大家庭的温暖。

积极改善师生办公教学和生活条件。8000余平方米的新办公楼启用，学校行政办公、教学用房紧张的局面得到缓解，投入150余万元配置了家具和计算机，大大改善了办公条件，投入25余万元改造学生公寓、食堂，不断改善学生生活条件，家属院新增硬化面积2024余平方米，新盖自行车棚一座，校园新增绿化面积400余平方米，一个环境优美的校园逐步展现出来。

五、精神文明建设取得较大成效

学校坚持一手抓教育质量的提高，一手抓校园精神文明建设。根据学校工作实际，学校党委制定了学校20xx精神文明建设工作目标和规划，明确了全年精神文明建设工作的指导思想和重点工作任务，着重安排了省级精神文明单位的创建工作。在精神文明工作评估改革的过程中，不等，不靠，积极完善基础资料的准备工作，及时将省级文明、电网公司精神文明考核的要求具体化，调动全校师生积极参与精神文明建设的热情，真正做到精神文明建设年初有规划、半年有小结、年终有总结。截至年底，省级精神文明单位、国家电网公司精神文明单位的检查考核工作进展顺利，因为领导重视，准备充分，基础资料详实和整洁的校园环境、高品位的校园文化氛围、优越的育人环境，在申报省级精神文明单位的过程中，赢得了市、区联合考核检查组的高度评价。

六、弘扬求真务实精神，全面完成工作目标

20xx年，校党委弘扬求真务实精神，按照年初工作思路，扎扎实实地抓好各项工作的落实，有力的保证了各项工作目标实现。

教学质量不断提高。为了加强教学管理，建立良好的教学秩序，促进校风、教风和学风改进，学校制定了《教学事故和教学差错处理办法》，防止和杜绝教学差错及事故的发生;进一步加强对教学质量的监督、评价，完善了教学质量评估系统软件;进行课程考试考核改革，建立客观、公正的成绩评价体系;着重学生能力、素质的培养，修订了《郑州电力高等专科学校学分制管理条例(试行)》，使学分制管理更加科学;调整修订了新一轮教学计划，增加公共选修课数量，规范公共选修课的管理，为学生提供更加宽松、自由的学习环境;制定了《重点专业选拔、建设及管理办法》，促进学校重点专业的健康发展，校内优秀课程已达到19门，其中“高等数学”建成省级精品课程，实现了学校省级精品课程建设的新突破;修订了《教材管理条例》，明确了教材管理职责，规范了教材编写出版、计划管理、订购发放等程序。20xx年，已有10部教材和出版社签订了出版合同;为推进实践教学环节建设步伐，学校成立了实验室建设委员会，制定了《实验室建设项目验收管理规定》，先后完成了“电气运行实习室I期项目——变电站综合自动化系统”、“200MW燃煤火电机组仿真机”、“135MW循环流化床锅炉机组仿真机”、“网络机房”、“CAD/CAM实验室”、“模具专业实训室”的建设工作。

招生就业工作成绩喜人。20xx年的毕业生是学校实现扩大招生后的第一届毕业生，针对毕业生人数激增、就业困难的新形势，学校成立了毕业生就业指导工作领导小组，以系(部)为单位成立了毕业生就业指导工作工作组，制订具体措施，加强统筹协调，将就业工作目标进行分解，学校与各系部签订了就业工作目标责任书，做到工作责任到位、措施保证到位，确保毕业生就业工作任务的完成，截至年底，20xx届毕业生就业率达90.34%，圆满完成了今年的就业工作;录取报到全日制专科新生1034人，现全日制在校生已达到3384人。重视加强成人教育。今年，成人专科学员毕业442人，在读成人专科学员3600余人,专升本学员270人;今年录取专科生979人，专升本170余人，校外建立函授站2个，函授教学点5个，其中一个函授站被华北电力大学评为20xx/20xx学年优秀函授站。

中澳合作办学项目稳步推进。20xx学年是学校开展中澳合作办学项目的第一年，学校把原国际教育交流中心提升改建为国际教育部，为更好的开拓工作提供了一个良好的平台，中澳合作办学的教学及学生管理工作又上了一个新台阶。为提高外语教学水平，学校专门外聘了三名外籍专任教师和一名留学生归来的中方兼职教师，同时根据协议，澳方分期分批先派教师来中方承担30%的教学和管理工作量。分期分批选派12名教师赴澳培训，通过与外籍教师的联合授课和互相学习，彻底改变了传统的授课模式，实现了真正的动态互动课堂教学，从深层次推动了学校的教育教学改革。

学校在全国电力职业技术教育的地位得到进一步提升。20xx年4月，学校承办了中国电力教育协会职业技术教育委员会换届重组大会。在新一届电力职业技术教育委员会中，我校当选为主任会员单位，确立了学校在中国电力职业技术教育领域中的核心地位，成为全国电力系统高职高专教育培训、研究探讨、交流协作的中心，扩大了学校的知名度和影响力。

师资队伍建设日趋合理。制定了《郑州电力高等专科学校教职工学历、学位教育补充规定》，鼓励教师职工通过学习、进修提高学历层次，委托培养博士研究生3人，进一步提高学校师资队伍的学历层次。确定学科带头人1人、骨干教师9人、享受高级人才津贴人员17人、优秀青年教师4人、实验(习)骨干教师7人，实现师资队伍的多梯队建设。加大人才的引进和招聘，正式引进硕士研究生2人，招聘本专科毕业生17人、其他人员4人，充实教师、辅导员和实验实习教师队伍，有效地缓解了教学一线人员紧缺的矛盾。

清产核资工作进展顺利。为了更加有效的利用学校的教育资源，摸清学校的家底，学校成立了清产核资领导小组，制定了《清产核资工作实施细则》，认真细致地开展清理工作，全面掌握资产数量和质量，顺利完成了清产核资工作，并针对清产核资过程中所暴露出的问题，制定了切实可行的整改措施，促进了学校资产管理的科学化、制度化和规范化。

七、积极做好工会、共青团等工作

校工会紧紧围绕学校中心工作，认真贯彻学校“一个主题两个重点”的工作思路，以抓规范化、程序化管理为重点，促进队伍素质提高，抓工作创新，增强工会工作的活力，以文体活动为载体，加强职工凝聚力和向心力，以教代会制度建设为重点，推动学校民主管理深入开展，各项工作取得了较好成绩。先后举办了庆三八系列活动，教工春季运动会，六一儿童节组织开展绘画手工制作展，教职工第六届卡拉OK比赛，教职工冬季长跑，女教工游泳比赛等活动。充分发挥基层分工会积极作用，继5月份各分会组织了奔向黄河户外健身周活动后，11月份又组织了跳绳、拔河、游园等形式多样的集体活动，在群众性活动的基础上，积极参加上级工会组织的文体活动，先后获得省公司建国55周年文艺汇演金奖、网公司建国55周年文艺汇演银奖、河南省直机关第三届职工运动会乒乓球、网球等项目的一个团体冠军、四个单项冠军、二个单项亚军的好成绩。

校团委坚持以人为本的理念，有针对性地加强学生思想政治教育，创造条件，总结经验，大力推进思想政治工作进公寓、进社团和进网络为内容的“三进”工作，认真组织团员青年学习“三个代表”重要思想、党的路线、方针和政策，加强形势政策和时事政治教育，用科学的理论武装学生的头脑。以“月末文化周”活动为载体，全面提高学生综合素质，强化活动效果，提升活动品味;大力加强学生社团组织建设，根据学校人才培养目标，结合学生实际状况，不断增加社团的类别和数量，提高社团的生存力和竞争力，深入开展系统化、大众化的文化活动，让社团活动占领大学生业余生活的主阵地;重视心理健康教育在青年学生成长过程的重要性，抽调专门人员进行心理教育方面的培训和教育，成立大学生心理咨询中心，引导青年学生正确看待和处理问题，减轻心理负担，调整心态，积极投入到学习、生活和工作中去。在团省委组织的考察调研活动中，校团委的工作受到高度赞扬。

树立全心全意为老同志服务的思想，是学校长期以来做好离退休工作的宗旨。校党委对离退休工作非常重视,定期召开情况通报会及座谈会，通报学校情况，听取老同志的意见和建议，力所能及的帮助解决一些具体困难;及时向上级反映老同志关心的离退休教师工资问题;校领导除了坚持重大节日前走访慰问老干部外，平日里也多次到老干部家中和医院走访，问寒问暖，把学校的关心送到病床前;为了丰富老年人的生活，加强体质锻炼，学校还组建了老年门球一队、二队，地掷球一队、二队，钓鱼协会，书画协会，合唱队，乒乓球队，健身操队、太极拳锻炼小组等，全年参加离退办组织的棋牌比赛，春季老年运动会，春、秋季旅游、“老人节”游艺，工农业生产参观，冬季万步走等各类活动的达1600多人次，丰富多彩的活动，增强了老同志的身心健康，学校离退休工作被省电力公司评为“离退休工作先进集体”。

综合治理、计划生育工作。稳定是学校一切工作的基础，为学校提供良好的教学环境是综合治理工作的一项重要任务。开展普法教育，安全教育，组织大型教育宣传活动六次，全校性安全大检查十余次，制定完善处理突发性事件应急预案，坚持每日安全防火巡查制度，全年学校未发生刑事、治安案件、治安事故、火灾事故，全校未发生违法犯罪现象。学校先后荣获河南省电力公司消防技能竞赛优胜奖，管城区综合治理先进单位等荣誉称号。认真贯彻计划生育政策，编写计划生育板报，组织参加计划生育条例宣传和知识答卷，没有发生违反计划生育政策的现象。

20xx年，校党委积极带领广大教职员工，认真处理改革、发展、与稳定的关系，各项工作都取得了较好的成绩，但也存在一些问题和不足，如：干部队伍调整幅度大，干部管理能力和水平有待于进一步提高;师生思想政治工作的针对性还需要进一步加强;学校各部门之间的协调还需要进一步加强等。20xx年,我们将按照省教育厅要求，认真学习、求真务实、与时俱进、开拓创新，使学校各项工作再上一个新台阶。

党委月度工作总结

（二）我公司党支部在集团公司党委的正确领导下，按照上级部署和要求，结合本支部的实际、特点，制定出适合自己的计划和措施，全面开展各项工作，并已基本完成。现将我支部工作总结如下。

一、领会“xx届x中全会”精神，用其精髓指导工作方向

X月初，党支部组织召开支部大会(包括外聘员工党员)。再次学习胡总书记重要讲话，并结合讲话精神，就怎样学习好、贯彻好、落实好“xx届x中全会”会议精神、怎样把会议精神和实际工作有机结合、怎样以会议精神为动力，营造公司安全生产的稳定氛围，提高工作效率等问题进行了热烈讨论。制定出学习计划、学习方法和保证措施。采取定期召开座谈会、上党课等形式，对xx届x中全会精神进行全面地学习和深入贯彻落实，以确保会议精神及时消化，及时转化为工作动力和行动指南。

二、“一听、二看、三提高”，努力寻找支部工作的创新点和突破点

支部采取走群众路线，以“一听、二看、三提高”的方式不断改进工作作风和作方法。

一听即：倾听群众对党员有什么新的要求、希望或对党员表现方面要求。

二看：看身边的群众有什么需要解决的热点或焦点难题，支部和党员有没有主动并及时解决;看职工群众在生产管理中有什么好的建议，收集生产中的新点子、新主张;看身边党员群众的新事迹，并与自己优、缺点比较，分析找原因。

三提高：努力提高党员跟职工群众沟通交流的能力，()加强党群联系;努力提高党员反馈群众热点、难点问题的积极性，强化党员“为人民服务”的意识，努力提高党员在职工群众中“生产模范带头示范”的效果，增强党员在群众中的威信。通过这种创新形式，使党员切身实际地融入到职工群众中去，并通过职工群众的广泛参与，使群众看得真真切切，党员心中明明白白。

三、贯彻落实集团公司会议精神

1、继续宣贯全面质量管理，组织公司质量管理体系的运行维护，完善工作流程。进一步完善程序文件，使工作流程规范化。

2、完善公司的质量奖惩条例，加强对违反质量控制流程的处罚力度;并在一线员工中开展质量信得过岗位和质量信得过班组的评选工作。

3、定期进行内部质量的审核工作，对突出的问题做出整改措施，并进行跟踪验证。

**第三篇：党委工作总结**

党委工作总结

2024年，\*\*\*\*\*党委高举邓小平理论伟大旗帜，努力实践“三个代表”重要思想，在市直机关工委正确领导、关心和支持下，紧紧围绕企业生产经营为中心，以加强职业道德建设为重点，积极开展创建学习型企业为契机，努力加强和改进党的建设，切实发挥企业党委的政治核心作用，较好地保证了企业全年生产经营和各项工作任务顺利完成，确保了职工队伍和全局的稳定局势，文明单位创建取得新的成果，作风建设有了明显变化，各项工作稳中整体推进。2024获得江西省第八届文明单位、国家\*\*公司双文明单位、通过了ISO9000国际质量体系认证、国家\*\*公司体育工作先进单位、\*\*市十佳文明机关和十佳文明窗口、市直机关工委先进基层党组织、\*\*市总工会“38111”活动先进单位和省总工会“创新女标兵”等20多项市级以上集体和个人荣誉称号。

一、重视理论学习，转变作风，不断加强班子建设

1、党委中心组理论学习认真，质量明显提高。党委始终坚持每月两次中心组理论学习，年初将全年学习计划和详细安排发到每位成员手中，做到学习有计划、有布置、有考勤、有记录，为提高领导班子和中层干部的理论水平，购买发放了《全国干部学习读本》、《江泽民论有中国特色社会主义》、《干部法律知识读本》和《第五项修炼》等书籍组织学习，每次都安排一位局领导或中层干部做专题中心发言，并 将发言书面材料选登在《\*\*\*\*报》或局MIS网上，理论学习规范认真，中心组学习不仅是学习的园地，同时也是思考、探讨、研究我局实际问题的平台，学习质量明显提高，在全局起到了表率督促作用，各党支部的学习也有明显加强。

2、开好领导班子民主生活会。今年为贯彻落实党的十五届六中全会精神和向优秀党员领导干部汪洋湖同志学习，按照上级指示，局领导班子成员分别在4月和8月召开了两次民主生活会。会前准备充分，会中发言热烈，积极开展批评与自我批评，会后有整改落实，会议情况及时报告上级有关部门，会议效果得到亲临会议的上级领导肯定，通过民主生活会，领导班子成员在改进作风、加强团结等方面有程度不同的提高，基层单位的一些实际问题得到不同程度的解决。经常化的党政联席会议和局领导班子通气会，保证了党委参与企业重大问题的决策，密切了工作的协调配合。

3、突出党建目标管理考核，党支部的各项工作整体推进。按照“以检查促落实、以检查促交流、以检查促提高”的工作思路，细化、量化了《\*\*\*\*\*2024党建目标管理考核实施细则》，检查方式采取了局领导亲自参与，上下结合，支部自评和检查组考核相结合，一部分基层支部人员参加的定期交叉检查进行，由于领导重视，标准明确、内容具体、规格统一，各党支部之间的交流明显增多，“三会一课”等基础资料台帐进一步规范，党支部的整体工作水平有了明 显提高。

4、走访调研，深入基层，工作作风明显改进。继续坚持了局领导定点联系基层单位工作制度，进一步指导、帮助基层单位解决实际困难，受到基层单位的欢迎和好评。今年局领导参加了春、秋季两次安全大检查；元旦、春节、中秋等期间看望了局变电运行、离退休、特困职工和遗孀400余人，发放慰问金8万余元；亲自带队开展了“走千家访万户”优质服务和催收电费专项活动。今年会议开得少了、文件发得少了，比去年下降38。7%，学习多了、走访多了，工作作风呈现出“两多两少”的明显变化。

二、突出职业道德建设，职工队伍稳定，努力打造学习型企业

1、大力开展主题教育，以职业道德建设重点，坚持正确的舆论导向，积极发挥宣传主阵地作用。今年先后开展了“向优秀党员领导干部汪洋湖学习”、“塑造江西人新形象”、“远学李庆长，近学李洪应”、“创建学习型企业，做诚信\*\*员工”等主题教育，将《公民道德建设实施纲要》光碟在全局各基层单位、党支部进行播放和宣传教育，开展了营业窗口工作人员的行为规范演示的教育培训，来自基层一线的27位先进职工的典型事迹载入《我们在努力——\*\*\*\*\*职工风采录》一书中，并发给全局所有基层单位，大力宣传和树立职业道 德建设的模范人物。截止12月初，累计对外发稿242篇，其中《中国\*\*报》36篇、《华中\*\*报》33篇、《江西\*\*报》58篇，实现了《新华网》上稿零的突破。举办家庭“三德”知识竞赛活动，进行了歌颂党的丰功伟绩、党的十六大、反映我局发展变化和两网改造成果的大型图片展，使宣传教育形象化，多角度宣传企业形象。

2、积极开展党的十六大精神学习、宣传、贯彻落实，努力打造学习型企业。认真组织广大党员干部职工收听收看十六大开幕式，党委及时发文件布置全局十六大精神的宣传、学习、贯彻落实工作，利用党支部书记例会、中心组学习等多种形式，党委主要负责人带头深入基层宣讲十六大精神，安排党群部门主要骨干力量到省、市参加十六大精神学习培训班和听取十六大精神报告会，给全局党员发放了人手一册的十六大报告和《党章》，要求中层以上干部撰写心得体会和读书笔记，结合年底民主评议党员活动中进行新《党章》的学习，提出了在实践中贯彻落实十六大精神，12月27日市委宣传部、组织部、纪委三家在我局组织了由\*\*市各企事业单位代表参加，并由局党委书记主讲十六大精神的党课观摩与座谈会。在创建学习型企业活动中将十六大的内容作为学习的重要组成部分并列入必读书籍目录，始终坚持把职工素质的提高和市场竞争能力的加强，作为对员工最 大利益的维护，结合企业具体实际，面向实际解决问题，通过“请进来，走出去”和广泛开展多层次丰富多彩的学习教育活动，职工自觉学习的意识有了增强，对加强学习的重要性的意识有了明显提高，要努力打造学习型企业的紧迫性的认识得到提升。

3、在\*\*体制改革的关键时刻，高度重视职工队伍的稳定。今年以来党委各种类型的会议上强调最多的就是安全生产和职工队伍的稳定，几乎逢会必讲，坚决执行上级有关维护稳定工作的规定。每季度党委给离休老同志召开一次座谈会，经常通报全局的工作和经营情况，认真听取老同志的意见和建议，热情帮助他们解决实际困难和问题，每年组织老同志一次身体健康检查和外出旅游，老同志因病住院必看望，春节前夕必慰问，老同志对党组织的关怀非常感激。在局生产、生活区投入巨资配备先进的电子监控系统，加强值勤巡逻，实行24小时全天候“110”报警联动联合服务行动，职工的安全感明显增加，“法轮功”专项斗争取得明显成效，由于专人帮教、政策宣传和组织温暖到位，我局原“法轮功”练习者已顺利转化，没有发生反弹和异常现象。军民共建有了新进展，与解放军医院建立了军民共建单位，扶贫帮困继续坚持，捐款和义务献血活动已持续多年，再一次证明了\*\*\*\*\*拥有一支富有爱心的职工队伍。

三、注重反腐倡廉从源头抓起，强化党风党纪教育，推进党风廉政建设

1、深入开展党风党纪教育，加强领导干部廉洁自律。邀请\*\*市反贪局的专家来局进行预防职务犯罪知识讲座，组织全体中层干部参加全国预防职务犯罪知识竞赛活动，与市人民检查院建立了\*\*\*\*部门共同预防职务犯罪联系协调制度。局党委、行政与各基层单位签定了〈党风廉政建设责任状〉，下发了〈\*\*\*\*\*2024党风廉政建设任务分工〉，利用局MIS网给中层干部发送9篇警示教育文章和3部艰苦奋斗教育影片，进行了全局职业道德知识竞赛活动，将〈中央企业领导人员廉洁自律若干规定的实施办法（试行）〉下发到党支部组织学习，把重要岗位和与财、物打交道的工作人员的监督作为从源头预防腐败的重点。纪检部门全年参加41次招投标，降低投标额1455。52万元，尚未发现违规和违纪行为。全年受理信访件18件，办结15件，本未发生局领导班子违反〈廉政准则〉及国电公司对领导干部廉洁自律的有关规定，中层干部未发生违法和严重违纪案件，行风建设及优质服务方面未被新闻媒介曝光。

2、高度重视行风建设，多方走访征求意见。本着切实解决群众反映强烈的热点难点问题，立足自查自纠，开展多层次大范围的走访客户征求意见，上门了解供电行 风情况活动。今年先后召开外资企业座谈会和行风监督员座谈会；向百名人大、政协委员、百家民营企业进行问卷调查；走进消协“3。15”现场和电台“百姓热线”及报社“百姓专栏”，局领导直接与市民对话；全年奖励有效投诉举报53人次，发放奖励金额1万余元；组织营业窗口工作人员观看优质服务行为规范演示教育片；向重要、重点客户发放供电优质服务“绿卡”，实施供电服务直通道；走访机关、企业、居民、农户等共1111户。全市有3个农电营业窗口获国电公司示范窗口，12个农电营业窗口获省公司示范窗口，已改造的农村电价控制在1。0元/KWH以下，使广大农民受益，春安里和莲花镇东城村为我局的优质服务工作送来了锦旗，供电质量、停电时间及故障抢修等比以前有了较大提高，客户较为满意。

四、大力开展文明单位创建，两个文明建设上台阶

全年双文明创建工作成绩喜人，局本部先后被评为“国电公司双文明单位”、“江西省第八届文明单位”、\*\*市“十佳文明机关”和“十佳文明窗口”，并被\*\*市委认可为“\*\*市文明行业”推荐到省委。农电系统双文明单位创建全面铺开，对规范农电企业管理发挥了十分明显作用，成绩显著，继\*\*公司之后，又有\*\*公司通过了省公司双文明单位检查。成绩的取得得益于局领导将文明创建工作作为促进企业管 理的“主抓手”，在组织领导上，形成了党政一把手亲自抓的工作机制，在具体实践上，强调目标明确，责任到人，年初确定创国电公司双文明单位和省公司四个十佳评选活动中“保三争四”的目标，将全年双文明工作任务一一分解到各职能部门落实，分工负责，季度检查考核。在农电文明建设上，将今年定为“农电双文明建设年”，使文明创建贯彻农电日常工作始终，着力在指导上下功夫，率先在全省内编制了农电企业工作制度汇编，组织专门工作组反复进行督导，并将双文明工作成绩纳入到年终干部考核中，从而有效地推动了文明建设在\*\*\*\*系统向纵深发展。

五、发挥工、团组织作用，关心维护职工的根本权益

今年组织召开了局六届二次职代会，通过了成立职工持股会等决议，发放《工会法》单行本1000多册，出台工会干部联系群众制度，建立基层工会联系点9个，联系户20户，联系职工群众30余人，帮助县公司完善工会组织，规范县公司职代会等民主管理制度。做好局和基层两级局务公开工作，出版局务公开栏八期，定期对基层局务公开工作进行检查。做好元旦、春节期间的慰问和送温暖工作，建立动态的特困职工档案并关心他们的生活，全年探望住院职工50人余次，慰问一线职工60余人次，安排70余人次赴港澳及云南疗休养。开展了《工会法》、《婚姻法》、“安康杯”安全知识竞赛活动和学习培训班，局工会、团委举办了形式多样 丰富多彩的文体活动和大型演出，优美的小区环境，健身设施场所的齐全，极大地丰富了职工和青年人的文化生活。毛莹同志荣获省、市总工会“创新女标兵”称号，局工会荣获\*\*市总工会“38111”活动先进单位和国电公司体育工作先进单位的称号。

过去的一年在上级的正确领导、关心、帮助下，经过全局广大党员干部职工的辛勤努力，较好地完成了全年预定的工作目标和任务，但我们清醒地认识到工作中仍存在许多不足之处和差距，主要有客户投诉件数居高不下，有增无减，办理用电环节较多，内部管理流程不够顺畅，部门之间衔接配合不够协调，营销体制改革过程中出现的新问题有待改进和完善；学习型企业创建的长效机制、途径、措施等有待于不断地探索和创新，工作任重道远；“包村掛乡”的扶贫帮困任务过于繁重；党群职能部门的人员力量有待充实配齐；如何解决巨额拖欠电费而采取的合法停电措施与行风评议的矛盾冲突，急需妥善协调处理；思研会工作需进一步规范化管理等等不足和困难。新的一年里，党委将以十六大精神统揽工作全局，发扬保持与时俱进和奋发有为的精神状态，再接再厉，取得更大成绩。

2024年12月31日

**第四篇：党委工作总结集锦**

工作总结，以年终总结、半年总结和季度总结最为常见和多用。就其内容而言，工作总结就是把一个时间段的工作进行一次全面系统的总检查、总评价、总分析、总研究，并分析成绩的不足，从而得出引以为戒的经验。下面是小编给大家精心挑选的工作总结，希望能帮助到大家!

党委工作总结篇一

过去的一年，在高新区工委、管委会的正确领导下，本人坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，牢牢把握“第一要务”，时刻牢记“两个务必”，努力实践“三个代表”，紧紧围绕“全面建设小康社会”和“富民强镇”的目标，团结和带领全镇人民艰苦奋斗，开拓进取，取得了一定的成绩，完成或超额完成了各项目标任务。现将一年来的主要工作小结如下：一、开源节流抓财政工作

麻丘镇财政供养人员近700人，能维持人头经费和正常运转已属不易。因此，广开财源是当务之急。本人始终积极致力于开源节流抓财政工作，认真审视麻丘镇的比较优势，充分发挥麻丘镇的核心竞争力。一是拓宽渠道，培植财源。特别是在培植新的财源上，动了脑筋，下了功夫，花了精力。二是严格管理，聚集财源。加强了预算外资金的管理，继续实行了零户统管，坚持了收支两条线，政府一支笔审批财政。三是推行改革，节约开支。实行人员分流，减轻财政压力。对调出、离岗、外借、请长假的老师、职工一律停拨工资。四是完善征管，强化稽查。今年起，对零星摊点及小商店未达到起征点的全部停征。加强了对重点项目、重点工程及新兴税源的征管。如高速公路基础设施建设、沙石场等。五是强化行风建设，提高人员素质。实行了岗位轮换制，挂牌上岗制，加强对税收征管人员的监督。对税收征管人员实行了专业知识培训，提高了他们的工作技能，增强了他们依法行政的意识。20\_年财政总收入万元，增长%。全镇实现国民生产总值万元，同比增长;农民人均纯收入元，净增元;上交国、地两税万元，个体私营经济产值万元，分别比去年同期增长和。

二、创新理念抓城建工作

一年来，麻丘镇小城镇建设在原有基础上，多方筹资，加快建设，基础设施和市场、学校建设共计投入7000余万元。这些资金从何而来?来自于市场经营的理念。这是我的切身感受，我个人不仅首先转变观念，不断创新思维，而且不遗余力宣传，积极付诸行动。

1、理清思路搞好规划。麻丘中学的名气(全省三所农村重点中学之一)，昌峡公路的潜在优势(开通之后麻丘的发展瓶颈迅速解除)，民间的资金优势(全镇有1万余人在外经商务工，存款余额超亿元)，是麻丘镇的资源和核心竞争力。为扬优乘势，筹集建设资金，建设特色城镇，我镇做到了打昌峡牌，发土地财;打农商牌，聚民间财;打麻中牌，引名人财。

2、以人为本优化环境。在城镇建设中坚持以人为本，综合考虑交通、学校、居住、商贸等系列硬件建设，优化投资环境、人居环境。一是道路建设网络化。新修了镇街道文教路、刘城路，厚溪、南岗、巷上、新龙、杨桥等村级公路相继硬化，使所有行政村都修通了水泥公路，大部分自然村庄也修了水泥公路，形成了省、区、镇、村、组公路网络。全镇一年多硬化公路总长达25.3公里，没有向群众摊派一分钱。二是城镇美化、亮化、绿化。铺设了彩色人行道板，安装了高架灯，新装了霓虹灯、路灯，栽树5万余棵，对街道、公路两旁进行了绿化。

3、未雨绸缪建设小区。即将启动的麻丘工业园和穿境而过的乐温高速公路建设，使很多农民失去土地。农民的生活方式、农村的工作目标也将随之转变。因此，我镇按照高新区的总体规划，本着“无情拆迁顾大局，有情安置顺民心”的思想，积极考虑和运作建设拆迁户安置小区，使将来麻丘镇的农民能够工作在园区、居住在小区、生活在社区，由农民向市民转变。

三、与时俱进抓发展工作

乐温高速公路、昌万公路的修建和开通，为麻丘的发展带来了千载难逢的机遇。我镇党委、政府与时俱进提出了“打造东大门，建设新麻丘，服务高新区，融入大南昌”的发展思路。为了谋求麻丘的大发展，认真抓了以下工作：

1、扬优成势，活跃商贸流通。首先是扬昌峡优势。昌峡路的开通，瑶湖桥通车，给麻丘带来了方便的交通优势，使得客流量不断增大。市公交公司226路无人售票车已经正式在我镇开通营运。其次是抢乐温机遇。乐温高速公路的修建，给麻丘的发展带来了新的机遇。我们通过各种方式，为他们提供服务，拉动消费增长。再次是展市场风彩。武溪萝卜批发市场和麻丘商贸城为我镇的经济建设发挥着积极的作用。小百货一条街、服装一条街、餐饮一条街，临街新增店面200多家，市场购销两旺。

2、加强培训，广开就业门路。一年来，为了提高农村富余劳力的劳动技能，增加就业机会，我镇先后举办了缝纫技术等一系列就业培训班，培训劳力20\_多名。同时，我镇的劳动就业和劳务输出做到了有情安排，有序流动。一是就地转移劳力就业500多人。主要是两个市场和临街店面以及建筑工地用工。二是在上海外冈镇建立了劳力就业基地，已向外冈镇输送劳力人员120余

党委工作总结篇二

镇党委副书记个人思想工作总结20\_年以来，我在镇党委副书记的岗位上，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真践行科学发展观，始终坚持权为民所用，情为民所系，利为民所谋，维护和发展好人民群众的根本利益。在过去的几年中，我和全镇干部职工信心坚定，目标明确，精诚团结，攻坚克难，经济和社会各项事业都取得了长足的发展。在工作中加强理论学习，注重自身修养，认真履行职责，在思想和工作上取得了显著进步。先后获得被省市县老龄委授予“先进工作者”称号;被市人事局、市老龄委授予“个人三等功”称号;被市人事局授予“先进工作者”等荣誉称号。

一、加强学习，努力提高自身素质

认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的十七大、十七届五中全会精神，认真践行科学发展观，坚决贯彻执行党的路线、方针和政策，不断加强党性锻炼和党性修养，始终与党中央和省市县委保持高度一致。坚持理论联系实际，在实践中不断增强把握和驾驭全局的能力。坚持与时俱进，开拓创新，努力在新起点上谋求新发展，实现新突破。紧紧抓住发展第一要务，切实履行稳定第一责任，在集中精力发展经济的同时，正确处理改革、发展和稳定的关系，充分发挥党委统揽全局、协调各方的领导核心作用，形成齐心协力干事创业的强大合力。

二、认真做好各项工作

(一)狠抓经济工作。牢固树立“工业兴镇、工业强镇”的发展思路，严格按照“高境界、高标准、高效率、高效益”的要求，继续坚持“全党抓经济，重点抓工业，突出抓招商，集中抓项目”的正确工作思路，推动招商引资、大项目建设1

顺利开展。

目前，个体工商户1500余户，企业总数130家，工业总产值8亿多元，以木材、纺织为支柱产业，进一步动员全镇上下认清当前形势，全力主攻大项目，全力培育大产业，着力打造\_\_经济新跨越，实施“大引进、大招商、大开放、大发展”战略，紧紧依托区位优势、创新发展思路和管理方式，通过制定优惠政策，加快基础设施建设，加大招商力度，使全镇工业项目建设呈现出了前所未有的良好发展态势。充分依托现有的蔬菜、林木加工、纺纱等资源优势，实行大招商、招大商。加大工作力度，进一步创新方式，完善机制。

截止目前，全镇共引进项目76个，其中建成投产项目68个，目前全镇已拥有一般纳税人企业累计20个，规模以上工业企业12个，山东长江纺织集团、菏泽东海纺织有限公司、鄄城新天马矿用机械制造有限公司、鄄城三和经贸有限公司、富源木业有限公司、亚华木制品公司、鄄城皇马纺织有限公司、菏泽创意达五金制品有限公司、山东奥普瑞牧业科技有限公司、新天马矿用机械、林森木业、天锐机械制造等一批项目现已投产运营。今后，我还将在镇党委的统一领导下，按照科学发展观的要求，多渠道、多层次继续做好招商引资的文章，通过多方联系，积极主动的拜访有识之士，推介鄄城，推介\_\_。真正努力去招大商、大招商。

(二)抓好党建工作。近年来，按照抓好党建促发展的整体工作思路，认真做好了农村基层组织建设工作。一是通过创先争优活动，狠抓了农村干部的思想作风整顿，调整充实落后村主要干部，努力促使落后村转化为先进村，使先进村转变为经济发展带头村。三是健全支部基本制度。加强党员管理，认真做好发展党员，党费收缴，外出党员管理工作，培养入党积极分子，改善党员队伍。

三、率先垂范、廉洁自律

我作为乡镇党委副书记，始终坚持以身作则，按照“为民、务实、清廉”的标准，严格要求自己，严格遵守中央有关要求，树立正确的权力观、价值观，把精力集中在研究和解决实际问题上，把功夫用在抓好工作思路与措施的落实上。坚持廉洁从政，从严治政，严格遵守政治纪律、组织纪律、经济纪律。时刻做到自重、自省、自警、自励，在立言立行上下功夫，管好自己的手、管好自己的腿、管好自己的嘴。没有收送现金、有价证券;没有“跑官要官”;没有利用婚丧嫁娶借机敛财;没有铺张浪费;没有接受影响公务活动的宴请，没有在住房上以权谋私;以实际行动杜绝了以权谋私现象的发生。

近年来，在乡镇工作中，我能够勤勤恳恳，认真负责的做好工作，但也存在一些问题。理论学习与实际工作相结合仅限于应用，没有上升为理论并概括出来。今后，我要努力做到以下几点：一是政治上清。时刻保持清醒的头脑，立场坚定，在思想上、行动上与上级党委自觉保持高度一致，坚决做好下级服从上级，个人服从组织，不折不扣的执行上级决定。二是工作上要创新。在今后的工作中，我将牢固树立创新和一流意识，以敢为人先的勇气和与时俱进的开拓精神，把所负责分管的工作做好，努力争创一流业绩。三是生活上要严格要求，努力加强个人思想品德修养，规范自己的言行，珍惜自己的形象，牢固树立起拒腐防变的精神防线，努力做到自重、自省、自警、自励，真正做政治上的明白人，经济上的清白人，工作上的带头人。

党委工作总结篇三

\_\_\_\_年，党委坚持以“三个代表”重要思想为指针，以公司精神和经营理念为指导，按照公司党委的工作部署，紧紧围绕公司的经营管理目标，以“保持共产党员先进性教育”活动为契机，开展形式多样的党内活动。狠抓教育，内强素质，外塑形象，促进了各项工作任务的顺利完成。一年来，党委主要抓好了以下几项工作：

一、深入开展“保持共产党员先进性教育”活动，强化学习，提高全体党员的思想素质。

保持共产党员先进性教育活动是\_\_\_\_年党委工作的主要内容。从\_\_\_\_年\_月起开始筹备直至\_\_月\_\_日保持共产党员先进性教育活动整改提高阶段工作的完成，历时近\_个月，基本完成了省国资委党委布置的先教任务。本次先进性教育活动分三个阶段进行。学习动员阶段，重点抓思想发动、学习培训、开展保持共产党员先进性具体要求大讨论等环节;分析评议阶段，重点抓征求意见、开展谈心活动、撰写党性分析材料、召开专题组织生活会和民主生活会等环节;整改提高阶段，重点抓制定整改措施和整改方案、集中整改、向群众公布整改情况等环节。在第二阶段，我们进行了党员领导的群众满意度测评和全体党员的民主评议。

\_、党委高度重视，切实加强组织领导，为先进性教育活动的顺利开展提供了坚强有力的保证。

根据中国共产党中央关于开展保持共产党员先进性教育活动的要求，党委及时成立了以党委书记陈大章为组长、副书记王嘉云、庹联忠为副组长，其他党委委员为成员的先进性教育领导小组。抽调骨干力量成立了领导小组办公室，具体负责整个教育活动的组织实施、综合协调、材料整理、组织保障和情况总结等工作。并为每一名党员统一配发笔记本和学习资料，为公司先进性教育活动深入开展创造了有利条件。同时健全基层组织，针对个别支部由于人员调整变化，支部班子不够健全的问题，及时组织有关支部召开全体党员会议，进行了调整充实，为以支部为单位开展学习教育活动提供了组织保证。

在此基础上，党委经过扎实细致的工作，向国资委先进性教育活动督导组详细汇报了先进性教育活动准备情况及初步计划，并向督导组提交了《省国旅关于开展保持共产党员先进性教育活动的实施方案(送审稿)》、《省国旅开展保持党员先进性教育活动动员报告(送审稿)》以及相关资料和材料，受到督导组的认可。

领导班子七位成员在繁忙的工作中抽出时间，坚持“四带头”。自觉以普通党员的身份参加所在支部的活动，带头学习，带头发言，带头做笔记，带头写心得体会，在行动上做表率，在思想上对同志们进行引导，极大鼓舞了同志们搞好教育活动的信心，激发了大家投身理论学习的热情。

根据省国资委党委关于主要领导干部要给党员上党课的要求，陈大章同志、王嘉云同志分别以“时刻把握先进性标准，永葆共产党员先进性”、“真信，真学，真用‘三个代表’重要思想，发挥党员先锋模范作用，把先进性体现在岗位上”为题，给全体党员职工讲授了党课。从理论实践、历史现实、国际国内及单位个人等多个角度出发，生动讲解了坚定理想信念的重要性、分析了影响理想信念的主要原因，阐述了在新形势下如何坚定理想信念和保持共产党员先进性。

\_、坚持用发展着的马克思主义教育党员，全体党员实践“三个代表”重要思想和落实科学发展观的自觉性、坚定性明显增强。

党委紧紧抓住学习实践“三个代表”重要思想这条主线，引导党员在真学、真懂、真信、真用上下功夫，进一步坚定理想信念民，自觉实践“三个代表”重要思想，认真落实科学发展观。

按照省委、省国资委的要求，各支部积极开展《保持共产党员先进性教育读本》、《先锋在线》、《党章》等内容的学习。为了使党员同志保质保量地完成繁重的学习任务，党委除了做好深入细致的思想发动外，还在活动的组织上动脑筋，提高活动的吸引力，保持同志们学习的兴趣和热情，取得了很好的效果。

党委在\_月中旬请省直机关党校专家为全体党员作了《认真学习贯彻“三个代表”重要思想，发挥共产党员的先锋模范作用》、《提高党员素质、保持党员先进性》的理论讲课。进一步加强广大党员的理论素养。

全体党员做到：在学习动员阶段，党委把深入学习领会“三个代表”重要思想同牢固树立科学发展观紧密结合起来，对“三个代表”重要思想和科学发展观的丰富内涵有了更加深刻的认识;在分析评议阶段，对照“三个代表”重要思想和科学

教育和党性锻炼，先锋模范作用得到了进一步发挥。党委、党支部建设得到了新的加强，解决自身问题的能力进一步提高，创造力、凝聚力和战斗力进一步增强。党委领导班子思想政治建设的力度明显加大，健全了中心组理论学习制度，民主生活会质量得到提高，批评与自我批评的优良作风得到进一步发扬，班子团结得到加强。党员干部全心全意为人民服务的宗旨观念进一步增强。各项工作得到有力促进，体现“三个代表”重要思想和科学发展观要求的发展思路更加明确。

通过开展保持共产党员先进性教育活动，全体党员受到了系统、深刻的教育，取得较大成绩，但与省国资委党委的要求相比，与群众的期望相比，与形势发展的需要相比，还有一定的差距和不足。如：对党员先进性教育活动的认识还需要再提高;党员思想上的收获和对问题的认识还不平衡，有的对问题的认识还不够深刻;有些整改措施还需要进一步完善、进一步抓好落实，特别是整改措施的落实还有许多艰苦细致的工作要做。我们将继续努力，以想干事、敢干事、会干事的精神状态，按照省国资委党委的要求，开拓创新，奋发努力，扎实工作，积极为促进旅游支柱产业和全省经济发展、社会稳定做出新贡献。

二、认真学习省委省政府有关文件精神，切实做好改制前的稳定工作

要做好企业改制前的稳定工作,就要加强企业党组织建设,充分发挥党支部在国有企业改革中的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。党委于今年多次组织了党总支、支部书记及支部委员学习会,会上认真学习了中央、以及省委省政府的有关文件,使大家充分了解党和国家的方针政策。通过学习,大家认识到,在企业改制中,党支部成员首先要端正思想,处理好改制与正常经营的关系,克服消极等待的思想。这是做好稳定工作中的重点，在企业改制过程中,党支部要充分发挥政治优势,深入细致的做好改制前的宣传工作,党员干部要发挥表率作用，树立正确的利益观、择业观,自觉维护企业改革大局,以自己的实际行动支持企业改制工作顺利实施。

三、狠抓教育培训，做好组织发展工作,不断壮大党员队伍

新党员的发展工作是党委工作的重要内容之一，党委严格遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针,开展了对入党积极分子的培养和教育。

党委根据近年来的组织发展和一线党员的分布情况，坚持把新党员发展工作重心放在生产一线。一是结合保先教育，吸收入党积极分子参加所在支部的重温入党誓词和建党八十四周年纪念活动，进一步提高了党组织在广大群众中的影响力和感召力，为组织发展工作营造了良好的工作氛围。二是采取邀请入党积极分子参加党内有关活动、上党课的同时，充分发挥“党员责任区”的作用，通过党员“一帮一”、培养联系人等方式，落实对入党积极分子的教育培养工作。针对入党积极分子的政治思想状况进行了分析和研究，与各党支部一起，对入党积极分子以及向党组织递交了入党申请的同志进行了各方面综合考察，严格把关，按照“成熟一个，发展一个”的原则，\_\_\_\_，公司党委发展了一名预备党员，并新确定了\_位同志为入党积极分子，为党组织增添了新鲜血液及活力。

四、加强教育防范，规范从业行为，把廉政建设落到实处

纪委坚持把党风廉政教育纳入思想政治工作之中，形成了纪委牵头，党政齐抓共管、各部门密切配合的工作机制，通过各种载体加大党风廉政建设教育的力度。一是切实开展党纪政纪和法律法规教育，以党内两个《条例》、公司相关规定和经营管理相关法律法规知识为重点，通过党委中心组学习、党课教育，各党支部和各部门利用学习的机会对党员、员工进行针对性教育，同时采取以人为鉴的工作方法，将一些典型案例作为反面教材，组织员工收看警示教育电视片和剖析反面典型案例等方式开展警示教育。在此基础上，党委通过面上普遍学习教育，使广大党员干部、管理人员从中知道了那些事不能做，那些属于违纪违规行为，违纪违规行为应当受到什么样的处分和处理，做到了知纪守法。二是进一步完善党风廉政建设制度。纪委把健全落实规章制度、约束党员干部行为，作为从源头预防和治理党员干部腐败的根本性措施，制定了《省国旅领导班子廉洁从业承诺书》，对党风廉政建设、廉政谈话、民主生活会的工作内容以及责任追究进行了规定，进一步完善了党风廉政建设责任体系;采取重大事项申报、礼品(礼金)上交登记制度，加强了对重点部门、重点岗位的监督，形成了各自负责，相互制约的有效监督约束机制;坚持企务公开，进一步增强员工参与民主管理的意识，从而有效的落实了广大员工的知情权、参与权和监督权，确保了企业的改革发展稳定。三是围绕管理重点，开展专项效能监察工作。一年来对发现的三个突出问题进行了及时整改，完善了相关的工作制度，加强了“窗口”服务管理，收到了良好的社会效益和经济利益。

五、加强领导，进一步发挥工团组织的桥梁纽带和助手作用

充分发挥工会组织桥梁纽带作用，广泛调动员工积极性。一是联合工会不断规范运作方式，完善民主管理的工作机制，加强民主管理和民主监督，坚持抓好民主评议干部和企务公开工作，认真组织员工参与重大问题决策和重要制度出台的审议，广泛听取员工的意见和建议，把员工的知情权、参与权和监督权落到实处。二是进一步加强了《工会法》、《劳动法》和安全生产法律法规的学习宣传，采取积极有效措施，抓好相关制度的落实，保障员工的劳动安全和健康，关心和维护女员工的合法权益和特殊利益，加强了困难员工档案的动态管理，切实做好“送温暖”工程。一年来发放困难补助费元，慰问住院员工人，增进了员工之间的团结友爱精神，广泛调动了员工队伍的积极性。

充分发挥共青团员的助手作用，积极培育团员青年的成才意识，今年，团委按照党委的工作部署，结合社工作重点，开阔思路，找准切入点，扎实开展各项工作。一是坚持学习贯彻“三个代表”重要思想，加强调查研究，及时分析掌握团员青年的思想实际，采取召开座谈会、知识竞赛、征文等团员青年喜闻乐见的思想教育活动，不断提高团员青年的事业心和成才意识。二是以“服务与青年、安全与青年、责任与青年”为思路，大力开展“青年文明号”创建活动，不断强化团员青年的岗位技能和责任意识;积极推进“青年人才工程”和“推优入党”工作，为团员青年建功立业创造条件、营造好的环境。

一年来，社工、团组织通过不断努力，有效的把自身建设与全社整体工作运行有机融合，为\_\_\_\_社各项经营管理工作任务的全面完成做出了积极的贡献。

六、圆满完成上级党组织下达的各项任务

按照国资委的要求，今年认真完成党员统计报表，及时准确无误上报国资委组织部，并按时上缴党费。

按照国资委纪工委的要求，按时准确填报各项报表，如：企业党风廉政建议统计报表，领导干部廉洁自律和党风建设责任制工作情况统计表，为此受到了国资委纪工委的好评。

七、存在问题和不足

在肯定成绩的同时，党委通过对工作的认真总结分析找出一些不足，其中主要有：一是在经营管理、生活保障、学习培训、党群工作等方面，需要认真研究、制定出切实可行的措施和办法。二是员工综合素质有待于进一步提高，特别是青年员工的业务技能及岗位责任心有待进一步加强。三是一些新的不稳定因素依然存在，需要进一步加强改革政策和形势任务的宣传教育工作，加大维护稳定工作力度。

今年以来，党委在上级党组织及省国资委的领导下，充分依靠党支部及广大党员干部的共同努力，顺利完成了各项任务。展望未来，按照党的十六届五中全会精神，面对公司改革发展的新形势，党委明年还有很多工作要做，如：加强党委中心组学习制度，深化领导班子创“四好”活动，开展窗口行业示范岗活动等。为此，党委在新的一年工作中，将会更加认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，认真贯彻执行党的十六届五中全会精神，抓好党的先进性建设工作，统一思想，开拓创新，按照中央、省委、省国资委的要求，加强和改进企业党建工作，继续发挥党组织在企业的政治核心作用，把党的政治优势与市场机制结合起来，全力维持企业稳定，调动各方面的积极性，齐心协力，促进国旅改革发展的进一步深入。

党委工作总结篇四

20\_年，在院党组和分院党组的领导下，我们以江泽民同志“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻院新时期办院方针和各项工作部署，紧紧围绕着研究所知识创新工程与改革发展中心工作，统一思想、凝聚力量、振奋精神，努力抓好物质文明、精神文明、党风廉政建设及创新文化建设。注重发挥党委的政治核心作用，保证党的各项方针政策在研究所贯彻执行，保证所长负责制顺利实施，保证知识创新工程和科研管理顺利进行，使我所的科研工作保持了良好的发展势头，职工队伍保持着良好的精神状态。在全所党员和职工共同努力下，取得了可喜的成绩，科研收入达到1.06个亿，合同签订额达1.3个亿，首次实现双过亿。全面完成了党委和行政班子制定的各项工作目标计划。

一、加强党的思想建设，抓好党员、干部思想教育

(一)抓好党员、干部学习教育。为了贯彻落实“三个代表”重要思想，抓好党的思想建设和党员、干部学习教育，20\_年党委下发了《20\_年党委工作要点》。对加强党的思想建设，抓好党员干部思想教育，深入贯彻落实党的十五届六中全会精神和十六大精神，进行了全面部署，通过学习教育，使党员干部思想稳定，保持着良好的精神状态，为研究所的发展提供了思想保证。

1、制定学习计划，坚持学习制度。为了进一步抓好领导干部的学习教育工作，年初我们制定了党委中心组(中层以上干部)全年的学习安排计划，在全所范围内有计划、有步骤地开展了一系列学习活动。在学习上，我们坚持了领导干部学习制度，尽管工作繁忙，但学习教育不放松。中心组学习10次，辅导报告2次，把领导干部的理论学习落到了实处。各支部按照党委工作要求，分别对党员和职工进行学习教育，使职工的思想觉悟得到提高，观念不断转变。

2、采取灵活的学习方法，提高学习效能。为了使学习收到实效，我们改变了过去死板的学习方法，主要采取了集中学与个人学、通读文件与专题研讨相结合的方式，通过观看录像、报告会、研讨会、参观学习等方法，提高了学习效能，促进了工作。为了进一步加强和改进党的建设，做好新时期党的基层组织工作和思想政治工作，组织支部书记到济南小鸭集团进行了考察学习，对开阔思路，做好工作起到了积极作用。

3、有针对性的选择学习内容，提高学习的积极性。根据上级部门的要求和形势的发展，组织全所党员、干部认真学习邓小平理论、江泽民同志“三个代表”重要思想、十六大会议精神。结合我所工作实际，分别组织收看“十六大会议报告”、“思想大解放”、“国际竞争力”、“安全重于泰山”、“诚信的呼唤”、“世界反黑战”进入wto对我国科技发展的影响等录像片和报告。

通过上述行之有效的学习，不但提高了学习的积极性，而且增强学习的有效性，把学习教育真正落到了实处，收到了良好的效果。

(二)抓好党员干部思想教育。为了以现实生活教育党员干部和群众，相继组织党员干部集中观看思想教育影片《寻枪》、反邪教题材影片《深渊　—　邪教的本质》等影片;组织党员参观反腐倡廉案例图片展、收听反腐败录音报告等，对广大党员干部进行反腐倡廉教育。为了提高职工道德意识，开展了对职工公民道德教育，在全所范围内组织进行了“公民道德建设知识竟答”测试，参加人员达700多人。为了使职工树立正确的科技价值观，相继对职工进行了创新文化价值理念的教育，以培养广大职工的科技价值观，构建研究所价值的共同体。

(三)以实际行动学习十六大会议精神。党的十六大，是我们党在新世纪召开的第一次全国代表大会，也是在我国进入全面建设小康社会，加快推进社会主义现代化的新发展阶段召开的一次十分重要的代表大会。为了把十六大精神学习好、宣传好、领会好、贯彻落实好，我们根据中央和中科院的有关部署和要求，结合我所实际，党委及时下发了《西安光机所关于认真学习贯彻党的十六大精神安排意见的通知》，并组织全所党员干部开展了一系列学习活动。

1、组织各支部积极开展学习活动。各总支、支部通过多种学习形式组织支部党员认真学习了十六大报告。

2、做好专题辅导工作。为了配合十六大报告的学习，我们购置了《当前党员干部学习热点问题新报告》专题辅导音像片，组织专门辅导学习，推动了全所学习十六大精神的深入进行。

3、分别组织召开了所领导班子成员、中层干部、基层支部书记、工会基层干部、团干部和青年骨干等人员参加的座谈会。通过开展学习，使全所广大党员和干部职工进一步增强了坚持“解放思想、实事求是、与时俱进”思想路线的自觉性，大家纷纷表示，要以实际行动贯彻落实十六大提出的发展目标，进一步做好我所知识创新工程工作。

(四)加强理论研究。为了紧紧围绕研究所的中心工作，不断加强和改进党的建设，努力提高党组织的管理工作水平，为知识创新工程试点工作提供强有力的政治保证。针对近年来在我所全面实施知识创新工程试点工作中，党的建设工作面临着许多新情况和新问题，今年我们组织举办了“新形势下加强党的建设工作理论研讨会”。所党委委员、纪委委员、各支部书记及有关人员30余人参加了会议，会议共收到研讨文章22篇。通过研讨，不但进一步提高了我所广大党员干部对在新形势下加强党建工作的重要性的认识，而且还从理论和实践上探讨了搞好研究所党建工作的新思路和新方法，为今后进一步加强和改进研究所党的建设工作奠定了良好的基础。

20\_年在第12届“半月谈思想政治工作创新奖”评奖中，我所被《半月谈》评为思想政治工作创新奖先进单位，相里斌所长被评为《半月谈》思想政治工作创新奖;20\_年我所政研组被科学院思想政治工作研究会评为先进集体，提供的论文被评为创新奖。(五)认真落实院党组夏季扩大会议精神。20\_年夏季院党组扩大会议召开后，党委及时组织职工进行传达学习，为了贯彻落实会议精神，结合研究所具体情况，组织职工进行了认真的讨论，分别就人才队伍建设、研究生教育培养、创新队伍建设、学科布局调整、研究所评价体系建设、激励制度建设等方面提出了50余条建设性意见。

二、加强党的组织建设，做好入党积极分子的教育、发展工作

1、做好调查研究工作。为了更好地发挥党的政治核心作用，今年我们结合我所科研工作的实际情况，对《西安光机所党委工作暂行办法》、《西安光机所党支部(总支)工作暂行办法》的贯彻落实情况对各支部进行了检查，在检查中了解掌握了情况，并针对性地把握和指导各支部工作，把制度建设落到了实处。

2、组织举办“党的知识”培训班。为了加强对新党员和入党积极分子的思想教育，今年“七一”前夕我们组织举办了“党的知识”培训班。全所17个党支部的48名新党员和入党积极分子参加了培训班学习。培训中我们结合学习的内容，同时又组织进行了“党的知识”答题活动，许多同志通过如何做一名合格的共产党员的学习，受到了教育,进一步表述了迫切加入党组织的心声,取得了培训学习的效果。

3、进一步加强党支部的管理工作。为了配合研究所改革和结构调整，我们及

时调整和建立新的党支部，以完善党的组织体系，指导基层党支部围绕知识创新和科研生产独立开展工作，发挥党支部的战斗堡垒作用，今年共完成了四个支部的调整。并规范了离退休党员的组织管理工作。

4、做好组织发展工作。按照党组织“坚持标准，保证质量，改进结构，慎重发展”的原则，今年注重在科技骨

干、管理骨干和研究生中发展党员，20\_年共发展党员25名，其中科技骨干　10名，管理骨干　8名，研究生7名。

三、加强党的作风建设，深入群众、为群众办实事

在20\_年党委工作要点中我们明确提出“深入贯彻党的十五届六中全会精神，加强和改进作风建设”，并对作风建设工作做出了全面部署。在解放思想、实事求是和开拓创新上，我们教育干部群众，解放思想，坚持实事求是，不断开拓创新，克服科研工作中的浮躁情绪;在工作中坚持讲求实效，一切从实际出发，做不到的不提，执行不了的不定;在研究问题时充分发扬民主，听取大家意见，不搞一言堂，以避免主观意志办事，防止工作中的随意性、片面性。在求真务实，真抓实干上，我们多次在干部会上强调机关工作和所级领导要深入实际、深入群众，帮助一线解决实际困难和问题，并把优化职能、提高工作效率摆在机关改革重要的位置上，对干部的工作实施全面认真的考核，以扭转办事拖拉的作风。在关心群众、密切联系群众上，我们注重解决干部群众中的生活和工作中的实际困难，努力为干部群众办实事、办好事。如：为了满足职工活动的需要，我们为职工建了健身广场;为了美化环境满足职工生活的需要，对生活区进行了绿化改造;为了满足老年教育的需要，所里投资30多万元，为老年大学兴建了新的教室，购置了新的桌椅、空调、钢琴;为了加强同群众的联系与沟通，定期召开全所职工大会，所领导每季度向离退休人员通报一次情况和报告工作，认真听取群众的意见，这已成为一项制度。在团结协作、顾全大局上，我们在发扬团队创新精神，注意最大发挥科研人员个人潜能的同时，集中优势协作攻关。应该说研究所的作风建设工作在加强，作风也在不断的改进。

四、抓党风、促廉政，全面搞好我所党的建设工作

20\_年我所认真落实院纪检监察工作会议精神，结合研究所工作实际做到标本兼治，综合治理，强化责任，抓好落实，加大从源头上预防治理腐败的力度，不断推进党风廉政建设和反腐败工作深入发展。

建立了由所一把手任组长的党风廉政建设责任制领导小组，指导督促检查落实工作。为了使各级领导干部在工作中切实负起对党风廉政建设的领导责任，履行责任制要求，我们一是：制定了《党风廉政建设责任一览表》，明确了各级领导干部的党风廉政建设工作职责;二是：加强学习宣传教育，经常敲响警钟，予以警示;三是：加强监督检查。所里成立了行政监督检查小组，每年针对一些情况进行专项检查，并将检查结果以简报形式发至全所。一年来我所党员干部廉洁自律情况基本是好的，没有发现腐败现象。

1、根据《中科院关于局(所)级领导干部配偶、子女不准在该领导干部的职权范围内个人从事可能与本单位利益发生冲突的经商办企业活动的实施意见》，组织了对处级以上领导干部进行了检查和监督，扩大了范围，深化了工作。

2、组织做好对“四项制度”执行情况的监督检查，将“四项制度”执行情况纳入领导干部廉政考核范围。

3、组织制定了《西安光机所党风廉政建设责任一览表》明确了各级领导干部的党风廉政工作职责。

4、加强对干部群众党风廉政学习、宣传教育，利用中心组学习、专题学习、辅导报告会、音像报告会、橱窗宣传等形式对干部群众进行学习教育，做到防微杜渐。

5、加强监督队伍建设，为了提高党风廉政联络员的工作能力，发挥他们的监督作用，年初组织举办了党风廉政联络员培训班，对党风廉政工作进行了学习讨论。

6、按照院开展收入检查的通知要求，认真组织了研究所收入情况的自查工作，重点对财务部门进行了检查。

7、组织召开了领导班子民主生活会。会前广泛组织征求意见60余条，为民主生活会统一思想、解决问题、制定措施提供了依据，为开好民主生活会创造了条件。

8、认真处理群众来信来访，坚持所领导“信访接待日”制度。收到群众信访5起，处理问题3起，接待群众来访20余人次，处理问题19起。

9、完成了四个项目的内审任务。

五、抓好班子自身建设,形成坚强有力的战斗集体

20\_年我所领导班子自身建设，一是抓学习，中心组的学习已成为制度化;二是开好所长办公会和党委会，有事研究事情，无事沟通情况，会上民主气氛比较浓，允许大家充分发表意见，对意见不统一的不做决定;三是抓好民主生活会，会议召开前，充分征求干部群众意见，并将意见提前发至各成员手中，会上进行认真分析，大家畅所欲言，积极开展批评与自我批评，相互分析原因总结经验教训，达到共同认识共同提高;四是开展谈心活动，遇到一些会议上不好说的问题，或者相互有看法和意见分歧时，主要领导能够及时开展谈心，不让意见憋在心里。五是生活上相互关心，工作上相互支持。工作不相互拆台，班子对外一个声音是班子的一条纪律。应该说本届班子是团结奋进的班子，奋发向上的班子。

六、以创新文化建设为载体，推进党建工作上台阶

创新文化建设是知识创新工程的五大目标之一，按照中国科学院关于创新文化建设“要往深里去，往高里提”的要求，我所在被列入试点单位后进一步推进创新文化建设。

1、制定了《西安光机20\_年创新文化建设工作计划》，并进行全面实施。

2、制定了《中国科学院西安光机所深入推进团队精神培育试点工作实施方案》、《中国科学院西安光机所深入推进创新精神培育试点工作实施方案》，并在所内选定了六个部门为试点单位。

3、组织对全所职工进行了创新文化知识和理念的培训，共四批300余人。

4、为了调动基层部门和职工关心参与创新文化建设，设立了创新文化建设基金。

5、所团委按照创新文化工作部署，承办了多期“创新文化沙龙”活动，以音乐赏析、佳片欣赏、航天技术发展报告会、创新文化知识竞赛、迎新座谈会、新年联谊会等形式调动广大青年的积极性，并在活动中注重培育青年人的“团队精神”。

6、建立了西安光机所“党建网”，开设了“党建之窗”栏目。

7、组织筹办了“中国科学院20\_年创新文化建设工作研讨会”。

8、分别接待广州分院、中船集团705所等单位，进行创新文化交流。

9、组织制定了《西安光机所所务公开暂行办法》，并建立了所务公开网，坚持重大决策由职代会讨论审议。

通过三年多的创新文化建设，创新文化工作已逐步深入人心，研究室十分注重文化建设和管理。如：光电子学研究室、医电计算机研究室、纤维光学研究室成立后，管理工作先从文化建设入手，统一思想，凝聚人心，发扬精神，开创工作，均取得可喜的成绩。瞬态室、空间室、科园物业公司通过文化建设，促进了科研生产工作。

七、积极开展精神文明建设活动，激发职工群众积极性

精神文明建设是新时期党建工作一个重要组成部

分，20\_年我所通过开展一系列创建活动，把思想道德教育作为主线贯穿到各项创建活动中去，调动大家的工作热情和积极性，广大党员的先锋模范作用得到了进一步的发挥。

1、组织开办“文明市民学校”，对广大职工和家属进行思想道德素质教育。通过宣贯文明市民“十不”行为规范和“三管住”等要求，提高职工群众的文明化程度。

2、组织开办“人口学校”，通过普及计划生育常识、宣讲计划生育基本国策、宣讲人口与国情、人口与环保等专题，提高广大职工执行计划生育的自觉性。

3、组织进行了全所700多人参加的“公民道德建设知识竞赛，提高广大职工的公民道德意识。

4、组织开展评选“五好文明家庭”和“五好文明楼洞”活动。评出“五好文明家庭”10户。

5、组织开展评选先进集体、先进工作者活动，共评出先进集体三个、先进工作者10名。

6、组织开展评选优秀青年活动，共评出优秀青年11名、优秀学生干部2名。

7、积极向上级政府推荐优秀人员：20\_年我所获荣誉称号\_人，其中党员占12人。一人荣获“全国科普工作先进工作者”称号，一人荣获“陕西省先进工作者”称号，同时还荣获全国“半月谈思想政治工作创新奖”，一人被命名为陕西省“三五人才”，一人荣获陕西省“有突出贡献专家”称号。三名同志分别荣获中国科学院“优秀团干部”、“优秀团员”、“优秀学生干部”称号等。

党委工作总结篇五

\_\_\_\_年，党委坚持以“三个代表”重要思想为指针，以公司精神和经营理念为指导，按照公司党委的工作部署，紧紧围绕公司的经营管理目标，以“保持共产党员先进性教育”活动为契机，开展形式多样的党内活动。狠抓教育，内强素质，外塑形象，促进了各项工作任务的顺利完成。一年来，党委主要抓好了以下几项工作：

一、深入开展“保持共产党员先进性教育”活动，强化学习，提高全体党员的思想素质。

保持共产党员先进性教育活动是\_\_\_\_年党委工作的主要内容。从\_\_\_\_年\_月起开始筹备直至\_\_月\_\_日保持共产党员先进性教育活动整改提高阶段工作的完成，历时近\_个月，基本完成了省国资委党委布置的先教任务。本次先进性教育活动分三个阶段进行。学习动员阶段，重点抓思想发动、学习培训、开展保持共产党员先进性具体要求大讨论等环节;分析评议阶段，重点抓征求意见、开展谈心活动、撰写党性分析材料、召开专题组织生活会和民主生活会等环节;整改提高阶段，重点抓制定整改措施和整改方案、集中整改、向群众公布整改情况等环节。在第二阶段，我们进行了党员领导的群众满意度测评和全体党员的民主评议。

\_、党委高度重视，切实加强组织领导，为先进性教育活动的顺利开展提供了坚强有力的保证。

根据中国共产党中央关于开展保持共产党员先进性教育活动的要求，党委及时成立了以党委书记陈大章为组长、副书记王嘉云、庹联忠为副组长，其他党委委员为成员的先进性教育领导小组。抽调骨干力量成立了领导小组办公室，具体负责整个教育活动的组织实施、综合协调、材料整理、组织保障和情况总结等工作。并为每一名党员统一配发笔记本和学习资料，为公司先进性教育活动深入开展创造了有利条件。同时健全基层组织，针对个别支部由于人员调整变化，支部班子不够健全的问题，及时组织有关支部召开全体党员会议，进行了调整充实，为以支部为单位开展学习教育活动提供了组织保证。

在此基础上，党委经过扎实细致的工作，向国资委先进性教育活动督导组详细汇报了先进性教育活动准备情况及初步计划，并向督导组提交了《省国旅关于开展保持共产党员先进性教育活动的实施方案(送审稿)》、《省国旅开展保持党员先进性教育活动动员报告(送审稿)》以及相关资料和材料，受到督导组的认可。

领导班子七位成员在繁忙的工作中抽出时间，坚持“四带头”。自觉以普通党员的身份参加所在支部的活动，带头学习，带头发言，带头做笔记，带头写心得体会，在行动上做表率，在思想上对同志们进行引导，极大鼓舞了同志们搞好教育活动的信心，激发了大家投身理论学习的热情。

根据省国资委党委关于主要领导干部要给党员上党课的要求，陈大章同志、王嘉云同志分别以“时刻把握先进性标准，永葆共产党员先进性”、“真信，真学，真用‘三个代表’重要思想，发挥党员先锋模范作用，把先进性体现在岗位上”为题，给全体党员职工讲授了党课。从理论实践、历史现实、国际国内及单位个人等多个角度出发，生动讲解了坚定理想信念的重要性、分析了影响理想信念的主要原因，阐述了在新形势下如何坚定理想信念和保持共产党员先进性。

\_、坚持用发展着的马克思主义教育党员，全体党员实践“三个代表”重要思想和落实科学发展观的自觉性、坚定性明显增强。

党委紧紧抓住学习实践“三个代表”重要思想这条主线，引导党员在真学、真懂、真信、真用上下功夫，进一步坚定理想信念民，自觉实践“三个代表”重要思想，认真落实科学发展观。

按照省委、省国资委的要求，各支部积极开展《保持共产党员先进性教育读本》、《先锋在线》、《党章》等内容的学习。为了使党员同志保质保量地完成繁重的学习任务，党委除了做好深入细致的思想发动外，还在活动的组织上动脑筋，提高活动的吸引力，保持同志们学习的兴趣和热情，取得了很好的效果。

党委在\_月中旬请省直机关党校专家为全体党员作了《认真学习贯彻“三个代表”重要思想，发挥共产党员的先锋模范作用》、《提高党员素质、保持党员先进性》的理论讲课。进一步加强广大党员的理论素养。

全体党员做到：在学习动员阶段，党委把深入学习领会“三个代表”重要思想同牢固树立科学发展观紧密结合起来，对“三个代表”重要思想和科学发展观的丰富内涵有了更加深刻的认识;在分析评议阶段，对照“三个代表”重要思想和科学

教育和党性锻炼，先锋模范作用得到了进一步发挥。党委、党支部建设得到了新的加强，解决自身问题的能力进一步提高，创造力、凝聚力和战斗力进一步增强。党委领导班子思想政治建设的力度明显加大，健全了中心组理论学习制度，民主生活会质量得到提高，批评与自我批评的优良作风得到进一步发扬，班子团结得到加强。党员干部全心全意为人民服务的宗旨观念进一步增强。各项工作得到有力促进，体现“三个代表”重要思想和科学发展观要求的发展思路更加明确。

通过开展保持共产党员先进性教育活动，全体党员受到了系统、深刻的教育，取得较大成绩，但与省国资委党委的要求相比，与群众的期望相比，与形势发展的需要相比，还有一定的差距和不足。如：对党员先进性教育活动的认识还需要再提高;党员思想上的收获和对问题的认识还不平衡，有的对问题的认识还不够深刻;有些整改措施还需要进一步完善、进一步抓好落实，特别是整改措施的落实还有许多艰苦细致的工作要做。我们将继续努力，以想干事、敢干事、会干事的精神状态，按照省国资委党委的要求，开拓创新，奋发努力，扎实工作，积极为促进旅游支柱产业和全省经济发展、社会稳定做出新贡献。

二、认真学习省委省政府有关文件精神，切实做好改制前的稳定工作

要做好企业改制前的稳定工作,就要加强企业党组织建设,充分发挥党支部在国有企业改革中的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。党委于今年多次组织了党总支、支部书记及支部委员学习会,会上认真学习了中央、以及省委省政府的有关文件,使大家充分了解党和国家的方针政策。通过学习,大家认识到,在企业改制中,党支部成员首先要端正思想,处理好改制与正常经营的关系,克服消极等待的思想。这是做好稳定工作中的重点，在企业改制过程中,党支部要充分发挥政治优势,深入细致的做好改制前的宣传工作,党员干部要发挥表率作用，树立正确的利益观、择业观,自觉维护企业改革大局,以自己的实际行动支持企业改制工作顺利实施。

三、狠抓教育培训，做好组织发展工作,不断壮大党员队伍

新党员的发展工作是党委工作的重要内容之一，党委严格遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针,开展了对入党积极分子的培养和教育。

党委根据近年来的组织发展和一线党员的分布情况，坚持把新党员发展工作重心放在生产一线。一是结合保先教育，吸收入党积极分子参加所在支部的重温入党誓词和建党八十四周年纪念活动，进一步提高了党组织在广大群众中的影响力和感召力，为组织发展工作营造了良好的工作氛围。二是采取邀请入党积极分子参加党内有关活动、上党课的同时，充分发挥“党员责任区”的作用，通过党员“一帮一”、培养联系人等方式，落实对入党积极分子的教育培养工作。针对入党积极分子的政治思想状况进行了分析和研究，与各党支部一起，对入党积极分子以及向党组织递交了入党申请的同志进行了各方面综合考察，严格把关，按照“成熟一个，发展一个”的原则，\_\_\_\_，公司党委发展了一名预备党员，并新确定了\_位同志为入党积极分子，为党组织增添了新鲜血液及活力。

四、加强教育防范，规范从业行为，把廉政建设落到实处

纪委坚持把党风廉政教育纳入思想政治工作之中，形成了纪委牵头，党政齐抓共管、各部门密切配合的工作机制，通过各种载体加大党风廉政建设教育的力度。一是切实开展党纪政纪和法律法规教育，以党内两个《条例》、公司相关规定和经营管理相关法律法规知识为重点，通过党委中心组学习、党课教育，各党支部和各部门利用学习的机会对党员、员工进行针对性教育，同时采取以人为鉴的工作方法，将一些典型案例作为反面教材，组织员工收看警示教育电视片和剖析反面典型案例等方式开展警示教育。在此基础上，党委通过面上普遍学习教育，使广大党员干部、管理人员从中知道了那些事不能做，那些属于违纪违规行为，违纪违规行为应当受到什么样的处分和处理，做到了知纪守法。二是进一步完善党风廉政建设制度。纪委把健全落实规章制度、约束党员干部行为，作为从源头预防和治理党员干部腐败的根本性措施，制定了《省国旅领导班子廉洁从业承诺书》，对党风廉政建设、廉政谈话、民主生活会的工作内容以及责任追究进行了规定，进一步完善了党风廉政建设责任体系;采取重大事项申报、礼品(礼金)上交登记制度，加强了对重点部门、重点岗位的监督，形成了各自负责，相互制约的有效监督约束机制;坚持企务公开，进一步增强员工参与民主管理的意识，从而有效的落实了广大员工的知情权、参与权和监督权，确保了企业的改革发展稳定。三是围绕管理重点，开展专项效能监察工作。一年来对发现的三个突出问题进行了及时整改，完善了相关的工作制度，加强了“窗口”服务管理，收到了良好的社会效益和经济利益。

五、加强领导，进一步发挥工团组织的桥梁纽带和助手作用

充分发挥工会组织桥梁纽带作用，广泛调动员工积极性。一是联合工会不断规范运作方式，完善民主管理的工作机制，加强民主管理和民主监督，坚持抓好民主评议干部和企务公开工作，认真组织员工参与重大问题决策和重要制度出台的审议，广泛听取员工的意见和建议，把员工的知情权、参与权和监督权落到实处。二是进一步加强了《工会法》、《劳动法》和安全生产法律法规的学习宣传，采取积极有效措施，抓好相关制度的落实，保障员工的劳动安全和健康，关心和维护女员工的合法权益和特殊利益，加强了困难员工档案的动态管理，切实做好“送温暖”工程。一年来发放困难补助费元，慰问住院员工人，增进了员工之间的团结友爱精神，广泛调动了员工队伍的积极性。

充分发挥共青团员的助手作用，积极培育团员青年的成才意识，今年，团委按照党委的工作部署，结合社工作重点，开阔思路，找准切入点，扎实开展各项工作。一是坚持学习贯彻“三个代表”重要思想，加强调查研究，及时分析掌握团员青年的思想实际，采取召开座谈会、知识竞赛、征文等团员青年喜闻乐见的思想教育活动，不断提高团员青年的事业心和成才意识。二是以“服务与青年、安全与青年、责任与青年”为思路，大力开展“青年文明号”创建活动，不断强化团员青年的岗位技能和责任意识;积极推进“青年人才工程”和“推优入党”工作，为团员青年建功立业创造条件、营造好的环境。

一年来，社工、团组织通过不断努力，有效的把自身建设与全社整体工作运行有机融合，为\_\_\_\_社各项经营管理工作任务的全面完成做出了积极的贡献。

六、圆满完成上级党组织下达的各项任务

按照国资委的要求，今年认真完成党员统计报表，及时准确无误上报国资委组织部，并按时上缴党费。

按照国资委纪工委的要求，按时准确填报各项报表，如：企业党风廉政建议统计报表，领导干部廉洁自律和党风建设责任制工作情况统计表，为此受到了国资委纪工委的好评。

七、存在问题和不足

在肯定成绩的同时，党委通过对工作的认真总结分析找出一些不足，其中主要有：一是在经营管理、生活保障、学习培训、党群工作等方面，需要认真研究、制定出切实可行的措施和办法。二是员工综合素质有待于进一步提高，特别是青年员工的业务技能及岗位责任心有待进一步加强。三是一些新的不稳定因素依然存在，需要进一步加强改革政策和形势任务的宣传教育工作，加大维护稳定工作力度。

今年以来，党委在上级党组织及省国资委的领导下，充分依靠党支部及广大党员干部的共同努力，顺利完成了各项任务。展望未来，按照党的十六届五中全会精神，面对公司改革发展的新形势，党委明年还有很多工作要做，如：加强党委中心组学习制度，深化领导班子创“四好”活动，开展窗口行业示范岗活动等。为此，党委在新的一年工作中，将会更加认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，认真贯彻执行党的十六届五中全会精神，抓好党的先进性建设工作，统一思想，开拓创新，按照中央、省委、省国资委的要求，加强和改进企业党建工作，继续发挥党组织在企业的政治核心作用，把党的政治优势与市场机制结合起来，全力维持企业稳定，调动各方面的积极性，齐心协力，促进国旅改革发展的进一步深入。

党委工作总结精选集锦

**第五篇：工作总结（党委通用）**

2024年工作总结（党委通用）

刚刚过去的2024年，是XX发展历史上极不平凡、极富成就感的一年。XX党委认真落实上级党委的决策部署，坚持稳中求进的工作总基调，在抢抓机遇中乘势而上，在攻坚克难中砥砺前行，在从严治党中凝心聚力，团结带领广大干部职工紧盯目标、努力拼搏，开创了“经营开发再创新高、企业管理持续进步、经济效益稳中向好、安全质量平稳有序、品牌形象大幅提升、职工精神面貌焕然一新”的良好局面。主要抓好以下几个方面的重点工作：

一、注重思想政治建设，提升改革发展的引领力

（一）以学习习总书记系列重要讲话精神为重点，强化“四个意识”。

坚持把学习贯彻党的十九大精神，作为首要的政治任务，作为领导干部教育培训的必修课。集团公司党委先后购置发放《党的十九报告辅导读本》等各类学习教材XXX余册，并以党委中心组学习、专题党课、座谈研讨等形式，引导广大党员干部深入领会精神实质，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。党的十九大召开后，组织广大党员干部认真学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，切实在学懂弄通做实上下功夫，在深学笃用中打牢听党话跟党走的思想根基，把理论学习转化为理论自信，把真理力量升华为信仰定力，把对党绝对忠诚内化于心、外化于行，进入头脑、融入血脉。

（二）以建设学习型党组织为目标，增强引领发展能力。

牢牢把握中央和国资委党委关于创建学习型党组织、学习型领导班子的新要求，突出抓好两级党委中心组学习。全公司两级党委中心组共学习XXX余次，进一步加强了领导干部特别是领导班子成员的理论素养。集团公司党委坚持理论联系实际，把学习习近平总书记系列重要讲话精神，同研究解决企业改革发展的突出问题、企业党建工作面临的紧迫问题相结合，围绕企业“十三五”发展规划、提质增效、精细化管理、企业党建等内容深入学习研讨，不断统一思想、理清思路，充分发挥了集团公司党委的把关定向作用。

（三）以深化“两学一做”学习教育为抓手，持续改进干部作风。

把推进“两学一做”学习教育常态化制度化为一项重大政治任务，制订了“推进‘两学一做’学习教育常态化制度化的实施意见”，抓住“关键少数”，突出问题导向，在补齐基层党建短板、解决职工群众身边不正之风和腐败问题上持续用力，以有效制度机制推动领导干部以身作则、当好表率，带头旗帜鲜明讲政治、带头强化党性修养、带头严格自律，全面抓好生产经营、深化改革、精细化管理等重点工作。

二、注重干部队伍建设，提升干事创业的向心力

（一）大力加强领导班子建设。

着眼于培养一支高素质的企业领导人员队伍，组织开展了“四好”领导班子创建活动，不断激发了基层单位领导人员干事创业的主动性。一年来，共有X个单位领导班子被集团公司党委授予“四好班子”称号。坚持民主集中制原则，规范“三重一大”决策程序，制订完善了《公司章程》、《董事会议事规则》、《监事会议事规则》、《总经理工作规则》、《贯彻落实“三重一大”决策制度实施办法》、《党委(常委)会议事规则》等制度，特别是把党建工作总体要求纳入到了《公司章程》，将党委会研究讨论作为董事会、经理层决策重大问题的前置程序，保证企业党委在公司治理结构中的法定地位。今年，集团公司共召开董事会X次、监事会X次、总经理办公会X次、党委常委（扩大）会X次，保证了中央大政方针、上级重大部署的贯彻落实。

（二）大力加强干部队伍建设。

认真落实习总书记提出的“对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”的20字标准，建立健全科学的选用标准和考核评价体系，认真执行个人事项报告、任期考核、日常履职巡察制度，注重在应对困难挑战、完成重大任务、解决复杂问题中考察识别干部，让德才兼备、实绩突出、群众公认的干部脱颖而出，坚决杜绝“带病上岗”、“带病提拔”，坚决拿下不在状态、不作为的干部。一年来，共任免中层干部X人，其中提拔X人，调整X人，进一步匡正选人用人风气。同时，加强后备干部培养，组织优秀年轻干部到生产经营的主战场、艰苦环境的第一线锻炼成长，努力造就一支结构合理、素质优良的后备干部队伍。

（三）大力加强人才队伍建设。

坚持党管人才原则，积极探索新形势下企业急需紧缺人才的吸收、引进、培养、选拔的有效途径，抓好职工职业生涯规划，畅通职工职业发展通道，注重青年人才的培养和使用，完善相关配套机制，大力推进以经营管理、项目经理、专业技术、海外经营、政工、技能“六支人才队伍”建设。目前企业拥有各类管理及专业技术人才X人，其中高级职称人员X人，一级注册建造师X人。加大急需紧缺人才的引进力度，通过社会招聘等方式，共引进急需人才X人，招收本科以上高校毕业生X人，为企业补充了新鲜血液。

三、注重基层组织建设，提升服务发展的战斗力

（一）健全党建工作制度，促进党建责任落实。

集团公司党委先后制定了“进一步加强和改进新形势下党建思想政治工作的实施意见”、“关于贯彻落实《中国共产党党内监督条例》重点工作导引”、“领导班子成员和高管贯彻落实关于新形势下党内政治生活的若干准则的具体措施”、“党建工作考核评价暂行办法”、“党建工作目标责任制实施办法”等文件，为加强企业党建工作提供了制度保障。集团公司党委坚持每月初召开一次党委办公会，听取上个月工作情况汇报，研究部署本月重点工作，加强督查督办，压实各级管党治管责任，不断增强各级党组织书记“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的意识，推动全面从严治党向基层延伸。

（二）加强基层组织建设，发挥战斗堡垒作用。

牢固树立“抓基层打基础”的鲜明导向，落实“四个同步”要求，及时在新机构成立了党工委、纪工委，配齐了党务干部，确保党建工作有人抓、有人管。落实股份公司党委部署，组织开展了党员组织关系、党费收缴、党代会代表和党员违法违纪处理等“四项排查”工作，进一步夯实了抓基层强党建的基础。着力将党建工作的重心放在基层，制定了加强基层党建工作的实施方案，并以XX为试点，出台了基层党建工作标准化手册，对组织设置、制度建设、参与决策、主题活动、项目文化、基础材料等内容进行统一规范，使基层党组织的工作方式、活动方式更加符合企业需要。

（三）提升党务干部素质，增强党建工作效能。

着力加强企业党群干部配备，及时对集团公司党委、纪委、工会办公室缺员人员进行了补充，对X家子分公司党委书记进行了调整；在所属施工型子分公司单独设立了党委宣传部（企业文化部），在不增加定员的基础上，保证不少于X名同志专职宣传文化工作，非施工类单位明确X个同志专职负责宣传文化工作。大力加强党务干部素质建设，今年举办了基层党(工)委书记培训班、纪（工）委书记培训班、工会主席培训班，培训党(工)委书记X人、纪（工）委书记X人、工会主席X人，增强了履职能力。

（四）抓好党员教育管理，激发队伍整体活力。

在广大党员中广泛开展了理想信念宗旨教育、党的路线方针政策教育、形势任务教育、法律法规教育等，并把党员教育和组织管理结合起来，坚持“三会一课”制度，组织开展送党课下基层活动X次、受教育党员达X多名，进一步增强了广大党员的廉洁意识、责任意识。坚持贯彻中央“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总体要求，做好党员发展工作，注重在专业技术人员、生产经营能手、青年员工中发展党员工作，严把党员发展质量，全年共发展党员X名，优化了党员队伍结构。关心困难党员生活，开展慰问困难党员和老党员活动，下拨专项党费X万元，组织开展了庆祝建党96年活动，慰问了X名生活困难党员和老党员。

四、注重党风廉政建设，提升拒腐防变的免疫力

（一）落实“两个责任”，完善工作机制。

坚持把党风廉政建设“两个责任”抓在手上、扛在肩上、落实到行动上，制定了集团公司党风廉政建设责任制分工，明确了党风廉政建设的“责任清单”。集团公司党委与X家单位党组织签订了《党风廉政建设目标责任书》，所属单位也逐级签订责任书，形成“一级抓一级、层层抓落实”的责任体系。建立了党风廉政建设和反腐败工作联席会议、纪委书记与同级党委班子成员定期沟通制度、党委（党工委）书记述责述廉报告制度，坚持定期研究党风廉政建设事项，解决企业党风廉政建设的重大问题，安排党风廉政建设重点工作。

（二）加强廉洁教育，筑牢思想防线。

坚持以各级领导人员和关键岗位人员为重点，广泛开展形式多样的廉洁教育活动。组织党员领导干部认真学习《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国共产党党内监督条例（试行）》、《中国共产党问责条例》等一系列党内法规和条例，组织机关X名党员干部参观了海淀区反腐倡廉警示教育基地，举办各类培训班X期，参培人员累计X余人次，增强了廉洁教育的针对性和实效性。着力抓早抓小抓苗头，落实廉洁谈话制度，对党风廉政建设不到位或出现其他违规违纪苗头性问题的单位和领导干部进行约谈。近两年来共约谈所属单位党政负责人X人次，谈话提醒X人次，函询X人次，诫勉谈话X人次，做到了警钟常鸣。

（三）开展专项治理，规范管理行为。

认真贯彻落实中央和国资委党委要求，组织开展了“四风”问题整治情况“回头看”，查找“四风”问题X项，通过清单式管理，整改问题X项，实现监督检查常态化。抓住春节、“五一”等关键节点，共组织对两级机关及基层单位开展暗访X次，突击检查X次，自查X次，促进了中央八项规定精神和股份公司“十二项具体措施”的落实。紧密围绕生产经营中心，先后组织开展了机械设备管理、协作队伍结算管理、物资管理专项效能监察，下发监察建议书X份，责令限期整改，堵塞了效益流失的漏洞。

（四）运用巡视成果，狠抓问题整改。

高度重视上级党委巡视反馈问题整改工作，以问题整改清单方式，一对一地向分管领导、责任单位或部门、责任人进行交底，强化跟踪落实。共受理、处置巡视移交问题线索X件（其中重复件X件），其中函询X人次，立案X件，给予党政纪处分X人次。同时，抓好国家审计、国资委党委巡视“回头看”反馈意见的整改落实工作，细化整改问题X项，明确整改目标、时间节点和责任人，目前整改工作已基本完成。高扬巡视利剑，先后组织开展了两轮企业内部巡察巡视，对有关问题和责任人进行了处理。

（五）严查违纪案件，发挥震慑作用。

坚持把查处违法违纪案件作为从严治企、规范管理的重要工作来抓，把“四种形态”作为全面从严治党的利器，支持纪委抓早抓小，强化监督执纪问责，保持惩治腐败高压态势。一年来,全局两级纪检组织共受理信访举报X件，处置问题线索X件，并按照“五类处置方式”规范线索管理，初核类X件次，拟立案类X件次，谈话函询类X件次，了结类X件次，暂存类X件次；给予党纪政纪处分X人次，组织处理X人次，资产损失责任追究X人，责令经济赔偿X万元，营造了风清气正的浓厚氛围。

五、注重宣传文化建设，提升品牌形象的影响力

（一）加强文化体系建设。

编制了《“十三五”企业文化建设规划》，明确了企业“十三五”企业文化建设“丰富一套理念、夯实两个基础、落实三级职能、实施四项重点、推进五大工程”的目标要求，建立了职责明确、上下联动、整体协调、共同推进的企业文化建设体系。并以此为抓手，提炼了以企业精神、企业核心价值观、企业哲学、企业管理理念、发展理念、廉洁理念为主要内容的企业理念识别系统（MIS），编制了以公司基本制度、工作纪律、商务礼仪、规章制度、责任追究为主要内容的企业行为识别系统（BIS），形成了以基础部分、应用部分、附属部分为主要内容的企业视觉识别系统（VIS），为加强企业文化建设提供了基本规范。

（二）提升企业文化品质。

组织召开了重组以来的首次企业文化建设现场推进会，对企业文化建设重点任务进行了部署，明确了“党建领导文化、文化引领管理”的企业文化建设思路，为深化企业文化建设指明了方向。大力创建项目文化建设示范点，加强对基层单位的企业文化建设策划，促进了企业文化在基层落地生根。X个基层单位被上级单位评为“企业文化示范点”称号。今年以来，以企业更名为契机，举行了迁入新机关升旗仪式和企业更名揭牌仪式，制作了企业新版宣传片、宣传册，建设并启用了企业文化展厅，开展了主题征文、微电影创作、优秀摄影展、道德讲堂等企业文化系列活动，教育广大干部职工铭记企业历史，传承优良传统，增强了企业的凝聚力。

（三）狠抓对外宣传报道。

聚焦重要事件、重大活动、重点工程，组织开展了区域性、战役性宣传报道活动，先后以新华社、人民日报、中央电视台、人民铁道报等中央和行业媒体为平台，大力宣传重点工程建设成果和先进典型人物。一年来，共在省部级以上媒体发稿X余篇次，其中在中央级媒体发稿X篇，进一步扩大了企业社会影响力。加强新媒体建设，建立了企业微信公众号，改版升级了内部网站，累计刊发稿件X余篇。重视舆情监控，建立内部网络评论员队伍，提高舆情风险应对能力，全年没有发生负面舆情事件。

（四）加强形势任务教育。

结合企业面临的新形势，以及喜迎党的十九大胜利召开，广泛开展了形势任务教育活动，并配发形势任务宣传教育提纲，利用办公平台、门户网站、宣传橱窗、展板海报等平台，大力宣传企业改革发展成绩，引导广大职工认清形势、坚定信心，进一步增强紧迫感、责任感和使命感，切实把智慧和力量凝聚到企业改革发展的各项任务目标上来，形成了上下同心、共谋发展的良好局面。加强职工思想状况研究，组织开展了职工思想动态调研，下发了职工思想动态调研通知和调查问卷，召开了不同职工群体的调研座谈，深入了解职工诉求，摸清了职工思想现状，为企业管理和决策提供了重要参考。

六、注重和谐企业建设，提升职工队伍的凝聚力

党委认真落实党建带工建、带团建方针，加强对工会、共青团工作的领导，支持工团组织紧密围绕生产经营中心，充分发挥工会、共青团组织的桥梁纽带作用。各级工会组织贯彻全心全意依靠职工办企业的方针，健全以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，推进厂务公开，落实职工群众知情权、参与权、表达权、监督权，完善职工董事制度、职工监事制度，鼓励职工代表有序参与公司治理。深入开展劳动竞赛、群众安全生产监督、“三工建设”等活动。全年共投入“三工”建设经费X万元，进一步改善了一线职工的工作生活条件。认真落实职工带薪休假、定期体检、“三让三不让”承诺、“送温暖”、农民工“五同”管理等制度，广泛开展“幸福之家”创建活动，切实为职工群众办好事、解难事、做实事。全年共拨付专项资金共计X万元，慰问困难职工家庭X户、职民工X万余人次，发放“金秋助学”款X万元、资助困难职工X人。

各级共青团组织根据团员青年的特点和需要，组织开展了“团组织建设年”、青年技能大赛等特色活动，引导广大团员青年立足岗位、敬业爱岗，为企业改革发展做出了重要贡献。群团工作得到了上级组织的充分肯定，集团公司工会先后荣获

“模范职工之家”“四好班子”等称号，X个先进集体和X名先进个人受到表彰。X个团组织获得“五四红旗团委”、“五四红旗团支部”称号，X个集体获得“青年文明号”、“优秀青安岗”称号，X名团员青年分获“中央企业青年岗位能手”、“优秀团干部”、“优秀兼职团干部”等称号。

在总结成绩的同时，我们也清醒认识到工作中还存在一些问题和不足，主要表现在：一是少数领导班子和领导干部作风漂浮，存在不想干事、不敢干事、干不成事的现象；二是部分项目党组织基础薄弱、作用发挥不突出，党建工作亮点不够多；三是基层党群干部配备不足、后继乏人，培训、培养工作亟待加强；四是企业文化三大识别系统尚未完全落地，塑形铸魂的功能还有待增强；五是“两个责任”落实不够到位，个别干部违规违纪现象时有发生，全面从严治党依然任重道远。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！