# 康复科工作上半年总结大全

来源：网络 作者：风起云涌 更新时间：2025-03-22

*第一篇：康复科工作上半年总结大全康复科工作上半年总结康复科筹建已经半年时间了。由于这期间领导变动。有些工作没有很好落实。自6月份院长办公室研究决定。由内科王主任主抓内一和内二康复治疗工作。我主管康复科行政管理和康复护理工作。经过一个月运行...*

**第一篇：康复科工作上半年总结大全**

康复科工作上半年总结

康复科筹建已经半年时间了。由于这期间领导变动。有些工作没有很好落实。自6月份院长办公室研究决定。由内科王主任主抓内一和内二康复治疗工作。我主管康复科行政管理和康复护理工作。经过一个月运行，经济效益有所增长。同时也收到了很好的社会效益。现将总结如下：

一、收治病人情况

自6月3日—7月1日共收治21名患者。其中慕名而来我院康复治疗4人，内一和内二介绍15人，外科介绍2人。平均住院天数13、5天。

二、科室建设：

1.康复宣教工作。借鉴外单位经验同主管院长研究决定我们先后制作图板：“什么是康复”、“康复治疗和临床治疗区别”、“康复治疗五原则”、“康复治疗适应症和禁忌症”，发给每位医生，便于医生掌握。

2.建立OT室和PT室管理制度。保证医疗安全和康复器材管理。3.设施添置：院里为康复科购置2台电风扇，2个PT凳和窗帘，保证医疗安全和康复器材管理。

三、医德医风建设和技能培养

我们科3名治疗师都是新人，参加工作时间短，临床治疗经验少，每周利用晨会传达贯彻院务会精神，并以老带新，一是注意培养他们的职业道德素养，认真讲解医德规范要求，使他们树立正确的人生观，价值观。热爱病人，热爱本职工作，有爱心才能全心全意为患者服务。二是注意培养他们的技能，3名治疗师，其中1名按摩手法手法，2名PT手法，让他们根据不同患者互相病情切磋、治疗手法互补，并且为每位患者制定康复计划，实现近期目标和远期目标，不断提高业务能力。

三是注意培养沟通能力：向他们传授医患沟通技巧，如何与患者交流，了解患者的心里状态，做好心里疏导，治疗师要掌握疾病发生和发展规律。掌握健康的生活习惯和方式知识，改变患者的不良习惯，取得患者信任和理解，并配合治疗，早日康复。

三、劳动纪律管理

由于前几个月康复科没人管理。治疗师出现不来上班

休息现象。患者治疗交接不清。根据这种情况重申院里考勤制度，医生交接班制度。请消假制度。现治疗师休息都能正常执行院里各项规定。

不足：

1.治疗师理论水平和治疗技能有待提高。

2.因患者对康复治疗认识不足，临床治疗终结康复治疗就终结。我们要进一步做好宣传教育工作。使患者掌握最佳治疗时间，尽量减少后遗症的发生。

**第二篇：年康复科工作计划**

\*\*\*\*年康复科工作计划

\*\*\*\*\*\*\*医院康复医学科

康复医学科于\*\*\*\*年\*月\*日挂牌成立，由于历史原因，原有康复人员学历偏低，知识面不够广，现配备的康复医师尚未取得执业资格，故我们科今年的发展还要经过几个月的过度时期，等见习医师取得执业证后进入正式管理阶段。

1.过度时期工作计划

1.1维持现状管理，逐步对个别人员进行调整，把闲置人员充实到最需要的岗位。

1.2

建议对住院部进行门窗装修，使其具有防蚊防蝇的功能，并对两个大型治疗室进行隔热处理，为病区工作顺利开展做好前期准备。

1.3我们会定期到其他科室查房，了解病人康复情况，指导相关科室医师开需要的康复治疗项目，指导本科人员制定康复计划及实施。

1.4有计划对见习医师进行全面康复培训，进行康复理论和康复治疗技术每周一小训每月一大训，以提高每位医师的康复理论及康复治疗技术水平。

1.5全面开展作业疗法、言语训练、吞咽障碍治疗以及骨伤康复等大的项目。

1.6充分发挥闲置器械的作用，本科医师熟练掌握各种仪器的适应证，向其他相关科室医师推介本科特色。

1.7在院内院外宣传康复项目特点，治疗效果，提高社会各界康复意识。

1.8通过病人及时反馈的意见与建议，及时改正我们工作当中的不足，以提高工作质量与服务。

1.9对疑难病人进行科内讨论，以提高治疗效果增进康复医疗技术水平。

1.10劳务酬金实行二级分配，以工作量为主，结合岗位工作、职称、病人满意度综合考虑。

2.正式管理阶段

等到见习医师取得执业资格，康复科开始进入正式运转，住院部正式收住病人，科室实行另一套方案。

2.1加强住院部病人管理，实行有康复特色的病房管理模式。由科主任、护士长全面组织实施管理方案，科内人员分为病房管理组、现代康复组、传统康复组、康复护理组（见附图）

其中：

病房管理组：\*\*\*负责管理具体病人的检查、诊断治疗、书写病案、康复评定、制定康复治疗方案。

现代康复组：由病房管理组分担一部分、\*\*\*\*负责进行物理治疗和作业疗法、言语矫治；由\*\*\*\*负责物理因子治疗。

传统康复组：\*\*\*负责针灸、推拿、拔罐、小针刀、药敷 等。

康复护理组：\*\*\*负责担任护士职能，发挥康复护理优势，开展有康复特色的护理和康复宣教。

其中，现代康复治疗组、传统康复治疗组担任本科室及其他科室的治疗，科内人员实行岗位轮转，相互协作。其他科如果有病人需做康复治疗，可开会诊单由康复科医师决定病人在床边康复或转到康复科进行住院治疗，病人由康复科统一安排治疗。

2.2加强门诊管理：康复门诊部为康复科的窗口，负责为病区输送病号。门诊医师接诊病人，开出治疗单或联系住院，交由科内统一安排，其他科室介绍病人到我科，由我科统一安排治疗。

2.3科室人员培训：科内人员应该到与康复医学相关科室（神经内科、神经外科、骨伤科）这三个科室轮转，学习相关处理知识，加强科间联系。每年选派1～2名医师到上级医院进修学习。

2.4五楼康复点部分搬迁：院部成立后，五楼康复点大部分治疗将会搬至住院部，将更有利于康复业务的全面开展，亦有利于神经内科增加病房使用率。

2.5配备男护工：由于康复住院部与神经科距离较远，建议配备男护工一名，对病人接送。

**第三篇：康复科2024总结**

康复科2024总结

xxxx年我科在院两委会的正确领导下，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，认真落实办院方针及责任目标，全科职工团结一心，务实创新，与时俱进，勤奋工作，在专科建设方面取得了较大的成绩，现总结如下：

一、认真学习，提高认识。

年初认真学习办院方针、xxxx年工作要点及责任目标，并对创新思维转变观念及主人翁精神的进一步深入讨论，并深入学习实践科学发展观，转变了观念，统一了思想，提高了认识，鼓足了干劲，树立了全心全意为人民服务的思想,紧紧围绕xxxx年工作要点，坚持专科建设不动摇，认真落实责任目标，目标明确，信心十足。

二、突出品牌，推介科室，扩大服务半径。

我们积极宣传推介科室，提高专科在社会上的知名度，是病人认知我们。充分利用多种形式如：宣传页、名片、网络信息、到社区宣传等，并结合我院实际深入宣传我院我科的业务范围，专科设备，专业技术以及开展的新技术，新项目，新业务等，增强了医院、科室的整体知名度和部分专家名医以及专科专病的知名度，为医院的业务发展起到了较大的推动作用。今年三月份本科室全体职工牺牲全月星期天休息时间，到社区、居民住宅区贴宣传页1000余份，针对性发短信1000余条，到医院、诊所联系业务等，收到了明显的效果，使偏瘫康复科病人遍及豫西金三角地区。

三、提高服务质量，以病人满意为标准。

在全体医护人员中推行以“尊重、关爱”为主题的和谐文化建设。围绕以“感动”为核心的服务理念，开展亲情化，个性化服务模式，营造医患一家亲的温馨环境。开展“假如我是一个病人”的讨论活动，通过学习讨论，极大的改善了大家的服务态度，待病人如亲人，急病人所急，想病人所想，使病人到医院就像到了自己家一样，非常温暖。坚持以病人为中心，以病人需求为导向，以病人满意为标准，提供亲情化服务，精细化服务，便捷化服务。如病人入院后，热情接待，态度和蔼，微笑服务，给病人端一杯茶，送一个包，把病人送到干净整洁的病房，为病人认真检查、评定并科学制定康复治疗方案，陪同病人办出入院手续，送一个医患联系卡，出院后随访，健康干预等。加强医患沟通，注重诊疗沟通，情感沟通，意见沟通，并注重沟通效果。由于服务周到，态度好，使病人非常满意。如偏瘫康复科推出意见薄，放在康复治疗大厅，并定时收集患者及家属对本科室的意见，好的继续发扬，批评意见及时改正，对科室有指导性的意见给予表扬，患者非常感动；由于服务好，业务技术高，康复效果明显，他们把患中风偏瘫的邻居或亲属介绍到我科康复治疗。由于本科的特点，治疗项目多，人员相对不足，一部分治疗项目一对一治疗，每人都是一专多能，一职多用，平时康复治疗病人多，治疗项目做不过来，为了满足病人的康复治疗需求，他们经常加班加点，不怕脏、不怕累，累的背疼腰酸，但他们毫无怨言，pt治疗师每天晚上有时加班到九点，每天加班时间累计约三小时之多；护士长工作更忙，活多事杂，但她兢兢业业，毫无怨言；有的职工带病工作，好人好事层出不穷。

四、加强业务学习，提高业务技术水平。

本科室加强业务学习，不断充电，进修深造，积极参加国内高级康复培训班及学术会议，网络教育，成人高等教育，以及科室组织学习，自学等。本科室有五人参加成教学习，二人到河南中医学院一附院进修深造。通过学习掌握了国内外本专科的最新技术动态，是他们的业务技术水平有了进一步的提高，成为本专业的业务骨干。由于宣传到位，服务热情周到，技术水平过硬，偏瘫康复科病员从数量到质量都有显著的提高，从去年的住院床位十余人增加到现有的二十余人，最多达三十人；病员质量上从去年住院病人绝大部分5—xx年偏瘫史，逐渐过渡到今年绝大部分偏瘫史在6个月内，一部分病员急性期过后就来我院偏瘫康复科住院康复治疗，优质病员多了，有的病人住院还得提前预约。

五、积极引进和运用新技术。今年加大对中风后遗症的康复，引进了德国进口言语吞咽治疗机、脑功能治疗仪等，在保证疗效的基础上，积极寻求新的康复治疗方法，总结临床经验，增加了病人的康复效果。

六、学术及文化活动

七、狠抓业务，两个效益显著提高。

狠抓医疗质量管理措施的落实，认真落实医院的各项规章制度和技术操作规范，制订了康复流程及业务建设方案，并严格遵照执行，规范操作，掌握了本专业基本理论、评定方法及治疗技术，掌握本专业国内外最新技术动态及先进康复治疗技术，积极开展新技术、新项目、新疗法。运用中西医结合及多种现代化医学科学技术，对病人积极康复治疗，恢复提高了患者的功能活动能力，提高了生活质量，深受患者的好评，提高了专科的威望及社会的知名度，也明显提高了科室的经济效益。偏瘫康复全年完成床日数7815，住院人数110人，经济收入 90余万元，出院病人显效率80%以上。

如偏瘫康复科何某，男，18岁，渑池县城关镇西关涧河北街，住院号xxxx0104，患者车祸后致右侧肢体瘫痪，失语7月余。7月前因车祸昏迷，做头颅ct示“左颞顶部硬膜下血肿”，急诊行颅内血肿清除术，气管插管，术后20天神志渐清醒，两月后出现脑积水，脑室扩大，在西京医院行“左侧脑室积水引流术”。来我院康复时右侧肢体瘫痪、失语、脑高级功能重度障碍，轮椅推进病房，患病期间多次癫痫大发作。查右侧上下肢肌力0级，肌张力3级，右小腿肌肉萎缩，坐位平衡0级，站位平衡0级，右肩关节半脱位，住院后给予运动疗法、作业疗法、言语治疗、电针、电磁波、低频中频电治疗、电动起立床、按摩、脑功能治疗仪等中西医结合治疗两月余，言语功能基本恢复，能与人交谈，脑高级功能基本正常，能短距离行走。

存在问题：

1、内部管理不到位，病房存在脏、乱、差现象。

2、偏瘫病人，基础病多，存在一定的安全隐患。

3、由于条件有限，服务设施不够完善，有时不能满足患者的需要。

4、业务技术水平有待进一步提高，服务态度有待进一步改善。

5、平时忙于康复治疗，在科学研究，总结经验方面做得不够

在院两委的正确领导下，认真落实科学发展观及办院方针，坚持专科建设不动摇，狠抓业务建设，进一步提高业务技术水平和服务质量。提高安全意识，杜绝安全隐患。抓好内部管理，彻底治理脏、乱、差。继续宣传推介，扩大服务半径。充分发挥高科技专科设备的作用，为临床服务。进一步改善就医环境及服务设施，积极开展科学研究及教学工作，做好病例分析，资料收集，总结经验教训。巩固完善，夯实基础，把我院专科建设做大做强，成为豫西一流的专科医院而奋斗。

**第四篇：康复科工作情况汇报**

康复科工作情况汇报

1.儿童康复科基本情况：

1）儿童康复科主要承担国家贫困残疾儿童的救助治疗。我科现有员工25人，其中康复治疗师19人，医护工作人员6人。有职称人员6人（主治医师1人，执业医师1人，护师1人，康复治疗士1人，中医按摩师1人，特教老师1人）。特聘请“北京博爱医院”陆华宝教授，“北京中康医院”计主任、胡主任每周六、日来我科进行技术指导。我科设置床位40张，现接受康复治疗人数共50人，其中住院病人31人，门诊治疗19人。2.科室存在的问题及改进意见：

1）人员资质问题：根据我科现有治疗人员情况，有资质人员达不到临床需要，影响科室整体发展及各项检查工作的需求。应提高人员整体素质，大力发展人才队伍建设。

2）训练场地问题：训练场地空间不足，患儿在治疗高峰时场地不够用，非常拥挤，影响治疗。应加快九楼pt室装修改造，扩大治疗区域，增加治疗项目。

3）收费处值班问题：因患儿住院期间陪床只有一名监护人，且患儿生活不能自理，故签字及交费时需要带患儿同往，给家长带来诸多不便。为了科室安全及收入等因素，儿科大楼收费处应保证缴费时有人值班，方便住院患儿及家长及时办理各种手续。

4）医保问题：因住院患儿都是特殊群体，需要长期住院，如要 求住院期间24小时不能离院对病人收入院有影响，但是康复科会认 真落实配合医保检查，希望院领导考虑解决方案。

5）服务问题：现保定各种康复机构日益增多，竞争激烈，在不断提高医疗质量和康复技术的同时必须严格规范服务，使医疗安全及医患关系得到保障。工作中自觉遵守医院的规章制度和医疗操作规范，对病人及家属做到及时沟通，热情服务，有效杜绝医疗差错事故及纠纷的发生。康复科为了更好的提升服务质量，特制定了科室管理20条规章制度，严格督促工作人员认真执行，积极促进科室发展。3.对医院的建议

1）加大儿童康复的宣传力度，全员参与，突出我院康复科的特色及优势，让更多的残疾儿童了解和选择我们医院，使我院康复科尽快发展壮大。

2）加强人才队伍建设，充实康复人才，加强科室内部的学习的同时吸引更优秀的康复人才到来。

3)增加治疗项目，如（水疗、药物熏蒸等），突出医院特色，增加患儿疗效，创造良好的口碑。

2024年11月16日

**第五篇：《康复科工作管理制度》**

康复科工作制度

一、凡需诊疗者，须经康复医生检查，确定诊断和治疗种类并登记。

严格掌握治疗适应症，禁忌症。

二、严格执行操作规程，治疗前向病人详细交代诊疗注意事项，治疗中密切观察和巡查。

发现异常及时处理。如遇意外情况，立即报告科主任，妥善处理。

三、针灸治疗必须无菌操作。

针具高压灭菌，防止交叉感染。治疗中严防晕针，滞针，漏针，断针，刺伤血管和内脏的发生。如有发生立即处理。

四、使用电针，理疗等仪器。

首先检查机器是否完好。输出是否正常，是否0位。根据病情，选择强度和时间。治疗完毕后将开关关至0位。

五、深入病房，了解病情。

床边服务，观察疗效。教会病人或家属一些康复手段及简易操作。得到病人的积极配合，提高疗效。

六、爱护各种仪器，设备。

使用前检查，使用后搽拭，以盖布罩好，定期检修并做好登记每次治疗期间应休息数分钟。

七、诊室保持清洁，安静。

下班前关好门窗，切断电源。做好防盗，防火，防医疗事故。确保医疗安全。

康复科工作职责

一、按照康复医学要求，帮助患者最大限度地达到生理或解剖受损、环境限制和生活计划相称的躯体、心理、社会、职业、娱乐及教育潜能，提高生存质量。

二、在设备科领导下与其它相关科室一起负责包括预防、早期识别、以及门诊和住院病人的医疗服务，通过康复，应能达到患者住院日缩短，功能独立性增高和生存质量改善。

三、认真做好不同年龄阶段的具有躯体与认知受损与残疾的病人的评定，诊断与处理工作，做好导致疼痛或功能受限的疾病的诊断与治疗，各种并发疾病与损伤的处理，以及诊断与治疗性注射方法和电诊断医学方法的应用。

四、在开传统针灸、中药、穴位注射、功能锻炼等方法的同时，融合中西医学的诊断，治疗思路，创立开放新技术、新方法。

康复科管理制度

（一）严格遵守医院各项规章制度和各项操作规程，执行医院休、请假、奖金发放等制度，工作时间不准擅自离岗、吸烟、打闹、喧哗。

（二）对伤残病人，行动困难或卧床患者，应坚持床边会诊及治疗，急病人之所急，帮病人所需，以极大的爱心，最大限度的帮助他们恢复身心健康。

（三）坚持周会制度，贯彻医院工作方针。

科室工作，每月有总结、有计划。加强精神文明建设，拒收红包，不开大处方，不欺瞒病人。加强科室各室间的协作。同志间的团结，以大局为重，不搞小团体。

（四）坚持专业学习制度，每月组织业务交流，专人主讲，提出新问题，总结新方法，制定新的操作方案，以患者为本，不断提高科室医技人员业务水平。

（五）加强安全生产意识，消除火、电隐患，各治疗室明确责任人，出现意外事故，按医院奖惩条例追究当事人和责任人的责任。

—

END

—

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！