# 经济学部2024年度工作总结

来源：网络 作者：醉人清风 更新时间：2024-09-01

*第一篇：经济学部2024年度工作总结经济学部2024年度工作总结2024年12月9日经济学教研部在校委的正确领导下，围绕学校2024年工作要点和教研部确定的2024年工作要点，在全体教师的共同努力下，围绕“抓学习、强队伍、增实效、创新局”...*

**第一篇：经济学部2024年度工作总结**

经济学部2024年度工作总结

2024年12月9日

经济学教研部在校委的正确领导下，围绕学校2024年工作要点和教研部确定的2024年工作要点，在全体教师的共同努力下，围绕“抓学习、强队伍、增实效、创新局”的工作主题，全面完成了既定的目标和任务，并取得了显著的成效。

一、扎实抓好理论学习，理论水平不断提高

学习，是创建学习型党组织的基本要义。学习，是增强素质的基本手段，也是师资队伍建设的基本要求。学习，是增实效的根本目的，也是开创新局面的重要保障。围绕“增强责任感，提升学习力，开启新境界”的目标要求，切实抓好理论学习工作。

1、深入开展学习文件活动，并取得了显著的成效。在创建学习型党组织活动中，我部坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，积极推进学习型党组织建设。始终围绕创建学习型党组织活动的实施方案，按照创建活动的目标任务和具体要求，制定出学习计划，并严格执行。

（1）深入学习十七届四中、五中、六中全会精神、“十二五”规划建议以及自治区第十次党代会报告精神。教研部领导率先垂范，自觉学习。自治区第十次党代会召开后，教研部主任张家寿同志及时在教研部做学习辅导，做了“认真学习，深刻领会，全面把握报告精神”的专题辅导报告，并动员教师结合党代会报告做好新专题申报工作。根据学校领导的指示要求，张家寿同志向全体教职工和全体学员做了一场专题辅导报告，题目是“认真学习，深刻领会，全面把握报告精神”，反响很好。张家寿同志还应社会要求，积极做好宣讲工作，先后在交通厅、财政厅、河池市委党校、自治区党校专题培训班做学习自治区第十次党代会报告的专题辅导报告，反响很好。全体教师在每周的政治学习时间，坚持集中学习，并明确专题学习中，必须有专人作主题发言，学习做到理论联系实际。同时要求教师积极撰写学习心得体会，并争取公开发表。一年来，在《广西日报》发表的理论文章有6篇，在校园网《理论广角》栏目发表文章6篇。

（2）组织学习胡锦涛同志在中国共产党第十七届中央纪律检查委员会第六次全体会议上的重要讲话和贺国强同志在中央纪律监察机关2024年竞争上岗任职人员集体谈话会上的讲话。

2、抓好党性教育活动，强化党员主体意识、责任意识、宗旨意识、先锋意识。党支部坚持开好民主生活会，党支部书记以身作则，率先垂范，坚持批评与自我批评，发挥好班长的作用。

3、积极参加学校组织的读书活动，成效显著。在学校组织开展的读书活动和“读书活动周”活动中，我部教师按照学校的要求，积极参与读书交流活动。董友涛教授代表教研部参加学校组织的读书心得体会交流演讲。在读书活动周演讲比赛中，陆义敏老师获得优秀奖。我部获得读书活动周“组织奖”称号。教研部还制作读书板报参加板报评比。在读书活动开展以来，利用《读书交流》栏目交流发表心得体会文章8篇。

4、积极建设业绩晒台。在业绩晒台发表的文章有80多篇。业绩晒台的点击量达到14000多人次。通过建立业绩晒台，发挥了交流平台的作用，可以更好地了解兄弟单位的情况，做到比学赶帮，也更加有利于推进学习型组织建设。

5、积极参加建党90周年活动。积极响应学校的要求，全体老师集中精力投入教学系统组织的大合唱，并积极参加排练。

6、积极组织观看《“五个严禁、十七个不准和五个一律”换届纪律动漫宣传片》，大家一致认为严格按照“五个严禁、十七个不准和五个一律”的换届纪律选拔任用干部，才能选出组织信任、群众拥护的德才兼备的领导干部。

二、加强人才队伍建设，为建设一流省级党校创造有利条件

我部始终围绕学科队伍建设的要求，引进人才，培养人才。引进管理学博士1人。目前，我部现有教师13人，其中博士6人（含在读1人）、硕士2人、研究生班学历3人；有教授4人、副教授6人；主持有国家社科基金项目的教师有6人。为了提高教师的整体素质，先后组织教师参加了行动学习法、教学观摩课研讨、井冈山干部学院、上海浦东干部学院和新加坡公共服务学院的学习等。其中，张家寿、刘慧玲、韦善宁参加了新加坡的学习培训。

三、加强教学改革创新工作，不断打造特色教学精品课

全年在主体班共承担105个专题次的教学任务，工作量饱满。除此之外，还在以下方面推进教学改革创新。

1、不断拓展现场教学。在不断巩固、深化和拓展“北部湾”现场教学和“西江黄金水道”现场教学的基础上，开发了“江海联动”现场教学，即：把“北部湾”现场教学和“西江黄金水道”现场教学两者结合起来，形成“江海联动”现场教学。这是一个大胆创

新。并在开展现场教学的探索过程中，不断培养新人，尤其是年轻人，锻造了一支高素质的精锐教学团队。

2、探索案例教学。张家寿、陆义敏、刘慧玲三位老师合作先后在第46期、47期县处级领导干部进修一班、第46期、47期县处级领导干部进修二班、第27期、第28期县处级公务员任职培训班、第18期、第19期少数民族领导干部班、第7期、第8期女县处级领导干部班开设了“跨越式发展——北部湾经济区崛起之路”的案例教学，教学效果很好。

3、积极开发教学新专题。张家寿开发了“认真学习，深刻领会、全面把握党代会报告精神”，陈华开发了“当前若干经济问题解读”，李泽民开发了“桂西资源富集区发展问题研究”，陆义敏开发了“江海联动：广西的机遇与挑战”、《资本论》导读、“全球化背景下中国富民强国之路：资本总公式视角”、“超越通货膨胀：中国经济增长趋势探析”等新专题，韦善宁开发了四个选修课新专题。

4、教学质量不断提高。在2024年度主体班教学模块组织奖与优质课评选中，有5个模块获组织奖，获一等奖专题5个，二等奖专题5个，三等奖专题8个。

5、加强教学调研工作。张家寿、谢有武、陆义敏等老师为了更好地做好现场教学工作，先后到钦州、贵港等地做了专题调研。通过调研，比较全面地掌握了现场教学的第一手资料，为搞好现场教学做了充分的准备。

6、做好理论辅导员和研讨助理的选派工作。先后选派了韦善宁、曾枝柳、刘文娟、李泽民、刘慧玲、罗继红、陆义敏、谢有武等教师担任理论辅导员或研讨助理工作，工作做到尽职尽责。

7、邀请名师讲授教学法。邀请广西大学知名教授朱仁同志为我部教师作“讲好课是当好教师的第一要务”的专题讲座，朱仁教授结合自己几十年来从事教学的毕生实践和经验，为我部教师传授教学经验。也是我部在教研部范围内开展的前沿知识讲座之一，效果很好。

8、举办集体观摩课。先后组织了罗继红的“推进广西城乡基本公共服务，构建和谐广西”，陆义敏、张家寿、谢有武的“探索广西沿海沿江联动发展，推动国际国内区域合作”（现场教学），张家寿、陆义敏、刘慧玲的“跨越式发展：北部湾经济区崛起之路”（案例教学），陆义敏“江海联动：广西的机遇与挑战”等观摩课。

9、做好教师的基层锻炼工作。赵禹骅同志继续在柳江县挂职锻炼；李海英在学员工

作处担任组织员工作。

10、积极抓好晚聚习“经济发展”社区工作。张家寿和陈华同志为总负责人，张家寿、陈华、董友涛、谢有武、李泽民分别担任各小组的组长，其他教师分别安排到各小组参加活动。陆义敏同志在学员论坛上做了点评。通过与学员的互动交流，达到了教学相长，效果很好。在晚聚习成果评比中，经济发展社区获得一、二、三等奖和优秀奖的成果有6项，其中一等奖1项。

11、加强教学基地建设。积极推动北部湾现场教学基地和西江黄金水道现场教学基地建设工作，加强校地合作，实现资源共享。

12、积极抓好教学模块的投标设计工作。集中全教研部力量集体研究设计模块，共同合作参与学校竞标，并明确有专人负责投标。

四、抓好研究生的培养工作

本部门全年承担研究生班14门课程共1192课时（其中校内450课时，校外642课时）；全年指导研究生毕业论文113篇，负责论文答辩113篇（其中校外教学点：百色56篇）；积极安排好2024级研究生班毕业论文指导教师及答辩教师工作；落实好2024级经济管理专业研究生班、2024级经济管理专业研究生班和2024级经济管理专业研究生班以及2024年上半年的课程使用教材和任课教师工作。

五、积极抓好科研工作，成果显著

1、抓紧抓好课题的申报工作，效果显著。其中申报全国党校系统课题2项，获立项1项（张家寿）；申报国家社科基金项目3项，获立项1项（陆义敏）；申报校级重大课题4项，获立项4项（赵禹骅、陈华、李泽民、谢有武各1项）；申报校级一般课题4项，获立项4项（张家寿、董友涛、陆义敏、刘慧玲各1项）；申报自治区社科规划课题4项，获立项1项（董友涛）。

2、申请并获准立项资助计划出版的著作2部，并已在人民出版社出版1部（《广西北部湾经济区产业布局优化研究》，由陈林杰、张家寿、赵禹骅担任主编，33.6万字）。

3、全年公开发表学术论文19篇。其中张家寿6篇，陈华3篇，刘文娟3篇，董友涛2篇，刘慧玲1篇，罗继红1篇，谢有武1篇，陆义敏1篇，李海英在CSSCI发表1篇。

4、积极参加学术研讨会和座谈会，入选论文11篇。谢有武参加在桂林阳朔举办的“加快桂林国家旅游综合改革试验区建设理论研讨会”；张家寿在广西生产力学会主办的学术座谈会上，作了“加快转变经济发展方式，积极培育发展战略性新兴产业”的学术讲座，参加学校组织的“晚聚习与干部教育创新研讨会”，并提交“学导式学习型组织及其在晚聚习中的应用”的论文，参加国家行政学院举办的“未来十年中国经济发展的机遇与挑战”研讨会，提交论文“CAFTA框架下区域性金融监管合作机制探讨”，参加了全国党校系统经济学部主任会议。陈华、董友涛、李泽民、韦善宁参加全国党校系统第八届经济学年会。李海英、谢有武参加沿海党校系统管理学年会。

5、加强与国家开发银行广西分行的战略合作。经过协商，国家开发银行广西分行与我校签订了战略合作框架协议，具体实施工作由经济学教研部负责。目前，国家开发银行广西分行委托我部承担课题一项“桂西资源富集区融资规划”研究。

6、多项科研成果获奖。其中，获第十一次广西党校系统科研成果一等奖2项（张家寿、李泽民），二等奖2项（罗继红、李泽民），三等奖3项（张家寿、董友涛、刘文娟）。

六、积极参与自治区党委重大文稿的写作工作

张家寿同志5月——11月期间抽调参加自治区第十次党代会报告的起草工作，根据自治区党委的要求，张家寿同志脱离原单位集中精力参加党代会报告的起草工作。这是我部教师首次直接参与自治区党委重大文稿的写作工作。在报告起草期间，张家寿同志的工作得到了起草组的肯定，被起草组推荐为起草工作先进个人。

七、积极参加学校组织的各项文体活动

积极组织教师参加学校组织的气排球比赛、文化艺术节、户外健身走活动等。陆义敏同志在党校系统首届文化艺术节中担任主持人工作，并表现出色，受到好评。

八、积极参加全国县级党校工作的会议和会务工作

全体教师参加了两个半天的大会。此外，张家寿同志参加了视频互动工作，罗继红同志参与典型材料的写作工作，刘慧玲、罗继红等同志参加了接待工作。

九、积极参政议政

谢有武同志新任青秀区政协委员，并担任城市建设委员会副主任委员，在政协会议期间，提交提案2件，其中1件获提案组立案，并得到有关部门答复。

十、存在的不足

在张家寿同志抽调参加自治区第十次党代会报告起草工作期间，每周例会期间的学习活动出现不够正常的现象，学习制度和学习规划也需进一步加强和完善，以进一步提高学习的针对性和实效性。

**第二篇：经济与管理学部2024年工作总结**

2024经济与管理学部工作总结

经济与管理学部现有工商管理（内含一个国际商务专门化方向）、市场营销、物流管理、会计学、财务管理、人力资源管理和国际经济与贸易等七个本科专业和一个本科国际商务专门化方向，以及物流管理、会计电算化、人力资源管理（外院）等四个专科专业，在校学生4161名，43名专职教师（教授4人、副教授5人、讲师27人、助教5人），16名班级导师，4 名秘书。为保证教学任务的完成，本学期外聘兼职专业教师14名（其中：教授 2 名、副教授9名，其它为讲师），35岁以下专职青年教师98%具有硕士学位，其中一名为博士生，专、兼职教师大部分来自复旦大学、武汉大学、华中科技大学、中国农业大学、厦门大学、武汉理工大学、华中师范大学、中南财经政法大学等全国“211”与“985”工程名校。

一年来，我部全体教职员，顾大局，团结一心，发扬爱岗敬业精神，克服种种困难，加大工作投入，努力创新，尤其在数量多、任务重、专业教师严重奇缺的情况下，保证了正常教学、日常管理秩序，维护了学部、学院的稳定，出色地完成了完成了教学任务及各项工作，已迈进深化改革、创先争优、共谋发展、推进新跨越的阶段。现将2024年工作总结如下：

一、2024年工作总结

1、专业建设取得出新突破

在学院的统一谋划和布暑下，我部举全部之力，总结8年来的办学成果积极申报省独立学院重点培育工商管理、会计学两个本科专业，通过激烈的竞争，工商管理专业获得审批通过（鄂教高函〔2024〕30号文）。紧接着在2024年3月连续作战，写出并上报《申报湖北省独立学院重点培育工商管理专业规划书》，5月制定出《湖北省独立学院重点培育工商管理专业三年期建设计划书》，在专业建设方面取得出了很大进展。一年来，为湖北省独立学院重点培育工商管理专业建设做了大量基础性工作。

以重点培育专业建设为契机，以工商管理学科群建设为重点，带动和推进我部各专业的教育改革，在办教学理念上，培养具有国际视野、适应社会人才需求，1

以学生就业为目标，；在课程体系和内容上，体现为经济服务、突出应用技能和创新技能的培养内容；在教学方法上，加强基础课教学的同时，强化经济学、管理学、主干核心专业课教学，加强对学生实践能力、口头、文字表达能力的培养，强化综合素质教育、特长教育和创业教育，探索改革人才培养模式。

2、教学改革不断深化，学科建设稳步推进

2024年我部主动探索教育教学改革，认真修订培养方案、调整课程结构，建设精品课程，千方百计打造具有特色的经济与管理学部的教学体系，取得明显成效。

2024年完成了2024级本科：工商管理、市场营销、物流管理、人力资源管理、国际经济与贸易、财务管理、会计学7个本科专业，物流管理、人力资源管理2个专科专业的培养计划的修改，制定了2024级上述各专业的培养计划的制定工作。

重点课程是专业教学的中坚力量，也是学生必须掌握、并应能够灵活应用的使用核心课程，重视重点课程的建设活动非常必要。在2024年，完成了校级精品课程《西方经济学》建设工作，并作为省级精品课程参加了的评审，《西方经济学》青年教师在学院青年教师竞赛中获二等奖，《西方经济学》教案被评为学院优秀教案。这对于以带动我部教学质量整体的提高，促进我部的重点课程建设起到良好的作用。

3、充分发挥各教学系的作用，元满完成全年教学任务

2024年我部以教学系为基础，进一步明确系主任的职、责、权，完善有效的激励和约束机制，各系以教师为本，提倡教师首先要在教学方法、教学手段上适应当前创新教育的要求，要从“传授型教学”向“创造型教学”转变，突出加强师资队伍建设。各教学系定期开展教研活动，教师之间相互交流经验，对教学大纲、专业计划等教学文件，强化规范化、系统化工作，根据学院的要求，对本专业如何去办、提高教学质量、如何办好提出创新的思想、深化教学改革、让学生受益而出谋划策。

在学院出台众多改革举措的形势下，全部上下全力配合，出色地完成了全年 2

教学任务。

2024年我部专职专职教师43名、兼职教师14名，完成总课堂教学工作量17000 学时，完成2024届1100名本、专科学生（其中本科806名）毕业实习、论文工作任务，2024届本、专科1119名毕业生（其中本科生816名）毕业实习、论文前期工作，专职教师承几乎担教了占本学部总教学工作量的比例超过84.99%。教学效果是良好的，日常教学中无教学管理类事故，在教师总量极缺的情况下，总调课率为20.7%（上半年24.60%；下半年16.90%），无一级教学事故发生。学生四级通过率（本科）70.1%；三级通过率（专科）80.5%，学生“双证书”率专科达到55%，本科达到15%。

4、以学院专业评估为契机，教学制度建设谱新篇

2024年我部的参加学院组织的本科专业评估最多，工作任务极为繁重。主管教学的学部主任带领各系主任和全体教、职人员经常加班加点、不厌其烦的准备各项资料，耐心细心地做好各种数据的及时更新工作，以主人翁的态度和负责的态度对待此项任务。通过学院评估，本科6个专业，5个专业获得良好，工商管理、市场营销、人力资源管理、国际经济与贸易、财务管理、会计学通过学院本科评估。

通过专业评估，已建立了本学部教学资料档案，教案建设受学院检查组表扬。专业评估完善本学部教学管理制度。如每月学部至少组织一次教研活动，各专业针对专业建设开展不同的教研活动，工商管理专业开展了如何上好一堂课的主题交流活动，效果较好，受到学院检查组表扬；将兼职教师课程试卷、毕业论文工作拿入专职教师的管理体系，使其符合学院管理规定；强化了针对课程试卷、毕业论文（设计）、毕业实践报告等工作管理制度。

5、实习、实训基地建设成效显著，综合试验室的建设论证充分

2024年经济与管理学部大力加强各专业实践教学环节。部、系两级千方百计建立校外实验实训基地，2024年已与武汉中信博泰投资管理有限公司、武汉金色世纪财务有限公司、武汉钢铁（集团）公司国贸总公司、武汉钢铁（集团）公司物流公司、武商量贩店、青山热电厂等一批大、中型企业就实训、实习基地 3

签定了协议，2024、2024届毕业生已经完成或正在这些实训、实习基地进行毕业实习，这一举措使学生实习和论文质量有进一步地提高，学生们深受其益、非常满意，有的学生甚至在这些企业找到工作。

我部在已有的ERP实验室基础上，积极筹划工商管理、会计电算化、会计学等综合实验室，培养增强学生对新的科学技术成果吸收、转化能力，以及开发提升学生对现代化管理手段的运用和创新能力培养。已向学院呈报建设计划和实施方案。

6、教学研究、科学研究初战成果喜人

2024年学院不失时机提出从教学和科研两个方面提升办学实力，实现第二次腾飞的思路，我部在这种思路指导下，组织教教师开展大讨论，凝练办学指导思想，市场经济突出的是竞争，没有教学研究和科学研究，没有创新，学科与专业就没有竞争力。2024年，我部教学研究和科学研究工作，继续坚持勇于探索的方针，科研项目策划、项目组织、论文发表在激励竞争中不断提高，通过全体老师的共同努力，成果喜人：

①教师在正式刊物发表的论文18篇；

②由我部教师编著、出版近40万字清华大学出版社2024年8月出版《物流管理学概论》教材一部；

③申报《独立学院本科工商管理专业应用型人才培养模式的研究》省级项目一项；

④完成《西方经济学》院级精品课程建设一项，申报校级科研项目一项； ⑤暑期派多位教师参加物流学术及精品课程建设学术交流会。

7、学生活动丰富多彩激发学生参与热情

树立“以人为本、学生第一”的教育理念，注重结合学生的发展需要，调动了学生学习的积极性,主动性,创造性，结合我部实际，开展好日常的教育教学工作，做到为学生的成人、成才服好务。如开展综合素质标兵的学习活动，开展向英雄人物学习讨论的主题团会活动等。学生支部每一月开展一次组织生活会，党员发展比例8.34%；围绕学院中心工作，加强宣传，振奋学生精神，全年发稿 4

量42篇；以活动为载体，寓教于乐，在实效上下功夫，开展丰富多彩团组织活动。这些活动陶冶了学生情操，培养了学生的能力，使我部学生在全国和湖北省各种大赛上喜获佳绩，取得：

①湖北省第六届“挑战杯”大学生创业计划竞赛银奖； ②第四届全国大学生信息化大赛湖北赛区决赛二等奖；

③教育部国家精品课程资源中心第六届ERP大赛湖北总决赛二等奖； ④第四届全国大学生信息化大赛三等奖；

⑤湖北省第六届“挑战杯”大学生创业计划竞赛铜奖三项； ⑥湖北省第六届“挑战杯”大学生创业计划竞赛优秀组织奖。

这极大地提高了学生学习的热情，学生到课率95.4%，学生违纪率0.14%。

8、以学风、部风建设促进学部和谐发展

良好部风的形成是学部教学科研育人环境核心工作，也是学部提升人才培养质量的前提，是老师教书育人为人师表的必然体现，是建设优良学风的重要保证。教风则是教师思想文化素养和人格修养的综合体现，整体特性是教学工作者的精神状态和工作氛围的整体表现，部风与学风建设相辅相成、相得益彰。经济与管理学部始终把部风、教风、学风建设作为一项长期的战略性的工作来抓，为了形成良好的风气，造就良好的育人环境，我部坚持用“科学发展观”指导工作，统一我部全体员工的认识，广泛开展了三育人的活动，充分发挥广大教师在学院改革发展中的重要作用，努力做到为人师表、教书育人的师德规范，对于教书育人、教学负责、教学效果好的教师，对专业建设有贡献的教学系进行大力表彰。涉及到与教职工利益的各项工作包括财务经费收支做到公平、公正、公开、透明，完全杜绝乱收费不良行为，接受监督，以良好的部风带动我部的各项工作。

我部胡常春同志、黄火军同志荣获三育人标兵称号，黄峻磊同志荣获三育人先进个人称号，杨烨、宋志肖同志荣获优秀党务工作者称号；

我部荣获了2024年学院先进基层党组织；2024年学院三育人先进集体；2024年军训先进营；湖北省第六届“挑战杯”大学生创业计划竞赛优秀组织奖等荣誉称号。

合力做好毕业生的就业工作，对学生进行全方位的就业规划指导，2024年我部专科就业率85.55%，本科就业率86.7%，加大对贫困生就业的关注和关心，学生缴费率99.36%。我部学工工作上了一个新台阶。

二、2024年工作初步打算

2024年经济与管理学部主要工作初步打算是：

在2024年工作的基础上，以科学发展观为指导，做好以下工作：

1、加强省级重点培育工商管理专业建设，突出精心打造特色会计专业（争取申报第二批省级重点培育工商管理专业），突破国际经济与贸易专业发展瓶颈，促进各专业均衡发展；

①组织省级重点培育工商管理专业建设认证会，②组织队伍开展特色会计专业建设讨论，作好申报准备； ③分析国际经济与贸易专业发展瓶颈，思考突破瓶颈的办法；

④物流专业、市场营销专业、人力资源专业、财务管理专业如何与重点、特色专业均衡发展；

2、建立经济管理综合实训、实验室、会计综合实训、实验室；

3、在2024年工作的基础上，争取申报《西方经济学》为省级精品课程，完成《物流学概论》、《人力资源概论》院级精品课程建设项目；

4、继续加强教师队伍建设，下大力引进会计专业及所需紧缺人才；

5、继续加紧校外实训、实习基地建设，逐步形成稳定的产学研关系，以促进我部教学科研的发展；

**第三篇：经济与管理学部2024年工作总结**

2024经济与管理学部工作总结

经济与管理学部现有工商管理（内含一个国际商务专门化方向）、市场营销、物流管理、会计学、财务管理、人力资源管理和国际经济与贸易等七个本科专业和一个本科国际商务专门化方向，以及物流管理、会计电算化、人力资源管理（外院）等四个专科专业，在校学生4161名，43名专职教师（教授4人、副教授5人、讲师27人、助教5人），16名班级导师，4 名秘书。为保证教学任务的完成，本学期外聘兼职专业教师14名（其中：教授 2 名、副教授9名，其它为讲师），35岁以下专职青年教师98%具有硕士学位，其中一名为博士生，专、兼职教师大部分来自复旦大学、武汉大学、华中科技大学、中国农业大学、厦门大学、武汉理工大学、华中师范大学、中南财经政法大学等全国“211”与“985”工程名校。

一年来，我部全体教职员，顾大局，团结一心，发扬爱岗敬业精神，克服种种困难，加大工作投入，努力创新，尤其在数量多、任务重、专业教师严重奇缺的情况下，保证了正常教学、日常管理秩序，维护了学部、学院的稳定，出色地完成了完成了教学任务及各项工作，已迈进深化改革、创先争优、共谋发展、推进新跨越的阶段。现将2024年工作总结如下：

一、2024年工作总结

1、专业建设取得出新突破

在学院的统一谋划和布暑下，我部举全部之力，总结8年来的办学成果积极申报省独立学院重点培育工商管理、会计学两个本科专业，通过激烈的竞争，工商管理专业获得审批通过（鄂教高函〔2024〕30号文）。紧接着在2024年3月连续作战，写出并上报《申报湖北省独立学院重点培育工商管理专业规划书》，5月制定出《湖北省独立学院重点培育工商管理专业三年期建设计划书》，在专业建设方面取得出了很大进展。一年来，为湖北省独立学院重点培育工商管理专业建设做了大量基础性工作。

以重点培育专业建设为契机，以工商管理学科群建设为重点，带动和推进我部各专业的教育改革，在办教学理念上，培养具有国际视野、适应社会人才需求，1

以学生就业为目标，；在课程体系和内容上，体现为经济服务、突出应用技能和

创新技能的培养内容；在教学方法上，加强基础课教学的同时，强化经济学、管

理学、主干核心专业课教学，加强对学生实践能力、口头、文字表达能力的培养，强化综合素质教育、特长教育和创业教育，探索改革人才培养模式。

2、教学改革不断深化，学科建设稳步推进

2024年我部主动探索教育教学改革，认真修订培养方案、调整课程结构，建设精品课程，千方百计打造具有特色的经济与管理学部的教学体系，取得明显

成效。

2024年完成了2024级本科：工商管理、市场营销、物流管理、人力资源管

理、国际经济与贸易、财务管理、会计学7个本科专业，物流管理、人力资源管

理2个专科专业的培养计划的修改，制定了2024级上述各专业的培养计划的制

定工作。

重点课程是专业教学的中坚力量，也是学生必须掌握、并应能够灵活应用的使用核心课程，重视重点课程的建设活动非常必要。在2024年，完成了校级精

品课程《西方经济学》建设工作，并作为省级精品课程参加了的评审，《西方经

济学》青年教师在学院青年教师竞赛中获二等奖，《西方经济学》教案被评为学

院优秀教案。这对于以带动我部教学质量整体的提高，促进我部的重点课程建设

起到良好的作用。

3、充分发挥各教学系的作用，元满完成全年教学任务

2024年我部以教学系为基础，进一步明确系主任的职、责、权，完善有效的激励和约束机制，各系以教师为本，提倡教师首先要在教学方法、教学手段上

适应当前创新教育的要求，要从“传授型教学”向“创造型教学”转变，突出加

强师资队伍建设。各教学系定期开展教研活动，教师之间相互交流经验，对教学

大纲、专业计划等教学文件，强化规范化、系统化工作，根据学院的要求，对本

专业如何去办、提高教学质量、如何办好提出创新的思想、深化教学改革、让学

生受益而出谋划策。

在学院出台众多改革举措的形势下，全部上下全力配合，出色地完成了全年

教学任务。

2024年我部专职专职教师43名、兼职教师14名，完成总课堂教学工作量17000

学时，完成2024届1100名本、专科学生（其中本科806名）毕业实习、论文工

作任务，2024届本、专科1119名毕业生（其中本科生816名）毕业实习、论文

前期工作，专职教师承几乎担教了占本学部总教学工作量的比例超过84.99%。教

学效果是良好的，日常教学中无教学管理类事故，在教师总量极缺的情况下，总

调课率为20.7%（上半年24.60%；下半年16.90%），无一级教学事故发生。学生

四级通过率（本科）70.1%；三级通过率（专科）80.5%，学生“双证书”率专科

达到55%，本科达到15%。

4、以学院专业评估为契机，教学制度建设谱新篇

2024年我部的参加学院组织的本科专业评估最多，工作任务极为繁重。主

管教学的学部主任带领各系主任和全体教、职人员经常加班加点、不厌其烦的准

备各项资料，耐心细心地做好各种数据的及时更新工作，以主人翁的态度和负责的态度对待此项任务。通过学院评估，本科6个专业，5个专业获得良好，工商

管理、市场营销、人力资源管理、国际经济与贸易、财务管理、会计学通过学院

本科评估。

通过专业评估，已建立了本学部教学资料档案，教案建设受学院检查组表扬。

专业评估完善本学部教学管理制度。如每月学部至少组织一次教研活动，各专业

针对专业建设开展不同的教研活动，工商管理专业开展了如何上好一堂课的主题

交流活动，效果较好，受到学院检查组表扬；将兼职教师课程试卷、毕业论文工

作拿入专职教师的管理体系，使其符合学院管理规定；强化了针对课程试卷、毕

业论文（设计）、毕业实践报告等工作管理制度。

5、实习、实训基地建设成效显著，综合试验室的建设论证充分

2024年经济与管理学部大力加强各专业实践教学环节。部、系两级千方百

计建立校外实验实训基地，2024年已与武汉中信博泰投资管理有限公司、武汉

金色世纪财务有限公司、武汉钢铁（集团）公司国贸总公司、武汉钢铁（集团）

公司物流公司、武商量贩店、青山热电厂等一批大、中型企业就实训、实习基地

签定了协议，2024、2024届毕业生已经完成或正在这些实训、实习基地进行毕

业实习，这一举措使学生实习和论文质量有进一步地提高，学生们深受其益、非

常满意，有的学生甚至在这些企业找到工作。

我部在已有的ERP实验室基础上，积极筹划工商管理、会计电算化、会计学

等综合实验室，培养增强学生对新的科学技术成果吸收、转化能力，以及开发提

升学生对现代化管理手段的运用和创新能力培养。已向学院呈报建设计划和实施

方案。

6、教学研究、科学研究初战成果喜人

2024年学院不失时机提出从教学和科研两个方面提升办学实力，实现第二

次腾飞的思路，我部在这种思路指导下，组织教教师开展大讨论，凝练办学指导

思想，市场经济突出的是竞争，没有教学研究和科学研究，没有创新，学科与专

业就没有竞争力。2024年，我部教学研究和科学研究工作，继续坚持勇于探索的方针，科研项目策划、项目组织、论文发表在激励竞争中不断提高，通过全体

老师的共同努力，成果喜人：

①教师在正式刊物发表的论文18篇；

②由我部教师编著、出版近40万字清华大学出版社2024年8月出版《物流

管理学概论》教材一部；

③申报《独立学院本科工商管理专业应用型人才培养模式的研究》省级项目

一项；

④完成《西方经济学》院级精品课程建设一项，申报校级科研项目一项；

⑤暑期派多位教师参加物流学术及精品课程建设学术交流会。

7、学生活动丰富多彩激发学生参与热情

树立“以人为本、学生第一”的教育理念，注重结合学生的发展需要，调

动了学生学习的积极性,主动性,创造性，结合我部实际，开展好日常的教育教学

工作，做到为学生的成人、成才服好务。如开展综合素质标兵的学习活动，开展

向英雄人物学习讨论的主题团会活动等。学生支部每一月开展一次组织生活会，党员发展比例8.34%；围绕学院中心工作，加强宣传，振奋学生精神，全年发稿

量42篇；以活动为载体，寓教于乐，在实效上下功夫，开展丰富多彩团组织活

动。这些活动陶冶了学生情操，培养了学生的能力，使我部学生在全国和湖北省

各种大赛上喜获佳绩，取得：

①湖北省第六届“挑战杯”大学生创业计划竞赛银奖；

②第四届全国大学生信息化大赛湖北赛区决赛二等奖；

③教育部国家精品课程资源中心第六届ERP大赛湖北总决赛二等奖；

④第四届全国大学生信息化大赛三等奖；

⑤湖北省第六届“挑战杯”大学生创业计划竞赛铜奖三项；

⑥湖北省第六届“挑战杯”大学生创业计划竞赛优秀组织奖。

这极大地提高了学生学习的热情，学生到课率95.4%，学生违纪率0.14%。

8、以学风、部风建设促进学部和谐发展

良好部风的形成是学部教学科研育人环境核心工作，也是学部提升人才培养

质量的前提，是老师教书育人为人师表的必然体现，是建设优良学风的重要保证。

教风则是教师思想文化素养和人格修养的综合体现，整体特性是教学工作者的精

神状态和工作氛围的整体表现，部风与学风建设相辅相成、相得益彰。经济与管

理学部始终把部风、教风、学风建设作为一项长期的战略性的工作来抓，为了形

成良好的风气，造就良好的育人环境，我部坚持用“科学发展观”指导工作，统一我部全体员工的认识，广泛开展了三育人的活动，充分发挥广大教师在学院改

革发展中的重要作用，努力做到为人师表、教书育人的师德规范，对于教书育人、教学负责、教学效果好的教师，对专业建设有贡献的教学系进行大力表彰。涉及

到与教职工利益的各项工作包括财务经费收支做到公平、公正、公开、透明，完

全杜绝乱收费不良行为，接受监督，以良好的部风带动我部的各项工作。

我部胡常春同志、黄火军同志荣获三育人标兵称号，黄峻磊同志荣获三育人

先进个人称号，杨烨、宋志肖同志荣获优秀党务工作者称号；

我部荣获了2024年学院先进基层党组织；2024年学院三育人先进集体；2024

年军训先进营；湖北省第六届“挑战杯”大学生创业计划竞赛优秀组织奖等荣誉

称号。

合力做好毕业生的就业工作，对学生进行全方位的就业规划指导，2024年

我部专科就业率85.55%，本科就业率86.7%，加大对贫困生就业的关注和关心，学生缴费率99.36%。我部学工工作上了一个新台阶。

二、2024年工作初步打算

2024年经济与管理学部主要工作初步打算是：

在2024年工作的基础上，以科学发展观为指导，做好以下工作：

1、加强省级重点培育工商管理专业建设，突出精心打造特色会计专业（争

取申报第二批省级重点培育工商管理专业），突破国际经济与贸易专业发展瓶颈，促进各专业均衡发展；

①组织省级重点培育工商管理专业建设认证会，②组织队伍开展特色会计专业建设讨论，作好申报准备；

③分析国际经济与贸易专业发展瓶颈，思考突破瓶颈的办法；

④物流专业、市场营销专业、人力资源专业、财务管理专业如何与重点、特色专业均衡发展；

2、建立经济管理综合实训、实验室、会计综合实训、实验室；

3、在2024年工作的基础上，争取申报《西方经济学》为省级精品课程，完成《物流学概论》、《人力资源概论》院级精品课程建设项目；

4、继续加强教师队伍建设，下大力引进会计专业及所需紧缺人才；

5、继续加紧校外实训、实习基地建设，逐步形成稳定的产学研关系，以促

进我部教学科研的发展；

**第四篇：学部年终工作总结**

机电文艺部大一上学期总结

站在岁末，透视过去的一学期，大学生活的第一个学期，工作的点点滴滴时时在眼时前隐现，回眸过去的一幕幕，在不知不觉中充实眼脸，为保证下个学期的工作能更加顺利，我必须在过去的基础上对相关知识，能力进行学习提高，加深认识。

这个学期，在学院及学生会干部的领导下，当然还有同学们的支持下，机电学部开展了一系列的活动，坚持以为同学服务的工作准则，为加强学生与学院，学生与学生会的联系和了解而努力！从中我学到了很多东西，先将我这个学期的工作总结如下：

我是一名新干事，对学生会的工作并不是很了解，抱着试试的态度，锻炼自己的目标，面试进入了机电文艺部，很荣幸加入这个部门。个人兴趣所致，对文艺方面的东西比较喜爱，我知道，现在我的经验等于零，但我相信在部长们的教导下，我一定能将一名干事的本职工作做好。

迎面而来的挑战就是机电学部运动会特色方阵的事情，部长要求我们每个干事写一份策划，对我来说，这是一个巨大的挑战，之前从未写过策划，在例会上，部长把策划的形式，内容跟我们交流了一番，然后强调必须有自己的创新，要让学院的领导看到机电学部的光彩，最终我们的策划没有被采用，但我感觉自己尝试了一下，收获很多的，以后有的是机会。而我最终被安排到特色方阵中舞狮子 的角色，我很高兴自己有这个机会表演，我和另外3个干事用了短短2天的学习，就将所有的动作学会，虽然途不是那么的顺利，但运动会当天的表演很成功，让领导们眼前一亮，我很自豪我是其中的一员。

然后学员组织了学生会干部在锦绣山庄进行综合素质拓展，那是多么有激情的一天，我体验了平时在电视上才能看到的拓展项目，高空滑索，真人CS，划竹筏，摸鱼等项目让我回味无穷，我们还在休息时间和其他部门的进行了互动交流，种种游戏使我们笑成一堂，更让我结交了许多朋友，我想应该对以后的学生会工作有好处吧。

接着机电学部第一届大学生才艺大赛开始了，从策划到实施，从海选到精彩的决赛，我一直在忙碌着，一直在学习着，与其他部门一起合作，为学部的这次活动贡献自己的本职力量，此次活动又是以完美的掌声谢幕，选手们得到了对自己的奖励，而我收获的是经验，是友谊，还有的是我们文艺部在学部中见证了自己，机电学部的名声将更加响亮！

干事培训也开始了，这将更加的完善各个干事的能力，我对每次的培训都做了总结，收获了很多，感想也很多，希望自己将来能坚持做好学生会的工作。

在这个学期的工作中，我十分注意学习，同时老师，学长们不管是在学习，生活还是工作方面都给予我很大的帮助，借此机会我表示衷心的感谢。

总之，学生会工作无小事，事事都不能懈怠，我们干事更要不断的提高自身素质，才能把我们的工作做得更好，我踏实的做了一些工作，但由于自己水平和经验不足，还存在一定的问题。希望在以后时间中继续努力，争取取得更大的成绩！

 机电文艺部干事：栾忠伦

2024年12月16日

**第五篇：药学部工作总结**

药学部工作总结

2024年已经过去了。在过去的一年里，在院长和主管院长的正确领导下，以临床药师制和创建“三级甲等医院”为主要工作目标，以三甲医院评选标准和检查路径为工作方向，以饱满的工作热情，以团结协作、求真务实的精神状态，圆满完成了院科两级工作任务。现将过去一年的工作总结一下，并制定出下一的工作计划。

一、加强理论学习，提高政治思想觉悟

坚持以邓小平理论、“三个代表”及科学发展观为指导，认真学习和贯彻执行国家的各项药事法律法规，理论联系实际，坚持每周组织参加科室政治学习，通过学习，提高了思想政治觉悟，增强了法制意识，能够遵纪守法，自觉抵制各种行业不正之风，不贪不占，廉洁自律，以提高合理用药和规范使用抗菌药物为工作重点，全心全意为临床服务，为患者服务。

二、坚持下临床，提供药学服务

坚持下临床科室服务制度化。实行每周4次到临床科室参与临床查房，并写出查房记录，在下临床过程中，认真和医生、护士及患者进行沟通，了解用药动态，开展用药咨询服务。一年共为临床提供了各种用药咨询近250余条，并对相对集中的共性问题以发放材料的形式进行集中宣教。通过查阅病历，开展用药监测工作，对发现的用药问题，及时和相关科室主任及医生进行了沟通，并下发用药干预表，得到了及时改正，促进了临床合理用药。

二、认真开展处方点评工作

按照国家和医院要求，每月进行一次处方点评工作。对临床用药进行合理性评价，对处方中出现的问题进行分类、归纳，对问题处方进行通报，并通过每季度编写临床药讯，为临床提供各种新药信息和药事法规。通过以上各项工作，使我院处方质量和用药水平有了不断改善和提高。

三、开展药品不良反应监测

年初调整了药品不良反应监测工作领导小组，制定了2024年药 品不良反应监测工作目标管理细则。每季度以药讯形式对国家药品不良反应中心药品不良反应信息予以及时通报。全年药学部上报国家药品不良反应中心药品不良反应67例，新的不良反应2例。使我院药

品不良反应监测工作不仅在数量上超额完成，而且在上报质量上有所提升。同时制定了医院严重药品不良反应处理预案，对发生于我院的严重不良反应及时提出警戒，做出分析，提醒广大医务人员严格掌握适应症，并通告各临床科室给予重视和注意。制订了中药注射剂使用管理规定，要求必须单独使用并加强监护，防止严重不良反应的发生。

四、严格遵守医院的各项工作制度

遵守医院劳动纪律，上班不迟到、不早退、不无故脱岗。做到了出满勤，干满点，团结科室同志，要求别人不做的首先自己不做，要求别人做到的自己首先做到，充分发挥模范带头作用。善于调动大

家的工作积极性，大家心往一处想，劲往一处使。尤其在争创“三甲”期间，加班加点，根据要求制定出各项工作制度及配套材料，圆满完成了所有药学的内容。

五、八、存在的问题与不足

尽管临床药学工作取得了一定的成绩与进步，但仍处于初级阶段，许多项目未能开展运行起来，与全省、全国先进水平比较存在相当大的差距。具体表现在：（1）、临床药学工作模式仍处于探索、摸索之中，各项工作有待进一步规范化、具体化，临床药师制有待进一步完善。（2）、临床药师知识水平有限，缺乏临床实践工作经验和能力，对临床合理用药参与程度和水平还有待进一步提高。（3）、临床药学人才奇缺，医院要加强这方面人才的引进和加大对在职临床药学人员的培训和继续教育工作。（4）、临床药学室资料室、仪器室必备的基本建设有待医院解决。

九、2024年工作计划

（1）、加快临床药学队伍建设

按照卫生部临床药学岗位配置要求：三级医院至少配备不少于5人的专职临床药师。而目前我院仅3人参与其中工作，与医院等级规模、业务发展极不匹配，这就要求今年医院加强对临床药学人才的引进，增加临床药学专业人才，进一步充实和加强临床药学队伍建设。

（2）、加强临床药学素质教育

临床药学是一项专业性极强，与临床紧密结合的药学实践工作。要求每个临床药学工作者必须有扎实的药学理念知识，同时又必须具有丰富的临床实践经验，掌握临床药物治疗的最新进展。加强临床业务知识的学习，深入病房参与查房、会诊仍是我科的工作重点。同时医院要注重和加大对临床药学人员的在职培训和继续教育工作，强调临床实践技能的培养和临床思维、临床路径的建立，努力打造和营造医院学习型科室。

（3）、完善临床药学基本建设

临床药学资料室、仪器室是临床药学最基本的基础建设。临床药学室必备的工具书、参考书、期刊、仪器、设备的投入，明年争取得到医院的支持和投入，为了加强抗菌药物使用监测和对各科合理用药进行快速准确评估，我科配备能监测全院用药的院内网微机功能尚待进一步完善，使临床药学工作步入正轨。

（4）、争取临床药学信息化建设

临床药学信息化建设是医院信息化建设的重要组成部分。合理用药软件的安装、临床药学工作站的建立等，是现代医院发展所必需，需医院支持和加大这一方面的投入。争取早日完成临床药学信息化建设，使临床药学工作不断发展壮大起来，更好地服务于临床，服务于患者。

以上是药学部的工作总结，不妥之处，请各位领导予以批评指正。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！